



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 39 (1499) • 31 ОКТЯБРЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

1 НОЯБРЯ – ДЕНЬ СУДЕБНОГО ПРИСТАВА



Поздравляем!

Уважаемые коллеги, члены профсоюза Управления Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю!

Примите наши искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем судебного пристава!

Ваша служба выполняет сложную и напряженную государственную работу, успех которой зависит от компетентности и профессионализма людей, ее осуществляющих.

Ваш труд, направленный за защиту государственных интересов, чрезвычайно важен и необходим.

Сотрудники вашего коллектива отличаются честностью и добросовестностью, верностью долгу, Конституции России.

В этот праздничный день желаем терпения, выдержки и настойчивости, успехов по службе, неиссякаемой энергии и оптимизма, уверенности в завтрашнем дне, крепкого здоровья и личного благополучия!

Ольга ИШИМОВА,
председатель краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

...А грозило увольнение «по статье»

Пермский краевой суд удовлетворил апелляционную жалобу по восстановлению на работе оператора котельной, члена профсоюзной организации ООО «Теплоэнерго-Комфорт» (ООО «ТЭКОМ», г. Гремячинск) Раисы ЗАУГОЛЬНИКОВОЙ.

В конце апреля женщина была уволена по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ – «в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин своих трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание». Перед этим работодатель отстранил сотрудницу от работы до момента прохождения внеочередной проверки знаний по охране труда и вынес в ее адрес четыре дисциплинарных взыскания (в том числе – в период, когда она находилась на больничном). Ранее судебный процесс по этому делу рассматривался в Губахинском городском суде Пермского края. Тогда суд встал на сторону работодателя.

СУТЬ ИСКА

В апелляционном определении истица указала, что отстранение от работы, дисциплинарные взыскания и увольнение считает незаконными. В документах об увольнении не указано, какой дисциплинарный проступок послужил основанием для разрыва трудовых отношений. В связи с этим истица требует восстановить ее на работе в прежней должности, выплатить зарплату за время вынужденного прогула с 25 апреля 2018 г. по 8 октября 2018 г., взыскать с работодателя компенсацию морального вреда.

ДЕТАЛИ

Катализатором конфликтной ситуации на предприятии послужил следующий факт. Как установил суд, 19 марта 2018 года во время своей смены истица самовольно (без устного или письменного наряда) заклеила малярным скотчем четыре видеокамеры в производственном помещении, за что ей был объявлен выговор. Используя стремянку и

лестницу, женщина работала на высоте более двух метров, что не входит в должностные обязанности оператора. Именно по этой причине работодатель обязал свою сотрудницу пройти внеочередную проверку по охране труда. Истица объяснила свой поступок тем, что одна из камер была установлена в раздевалке. Также она утверждала, что не была своевременно ознакомлена с положением о видеонаблюдении.

В материалах дела отмечается, что в период проверки по охране труда истица находилась на больничном, а затем не явилась на заседание комиссии, за что получила еще два замечания и выговор. После этого работодатель ее отстранил от работы и уволил по статье.

АРГУМЕНТЫ ИСТЦА

По действующему законодательству работодатель должен доказать законность и обоснованность увольнения сотрудника, которое является одним из видов дисциплинарных взысканий. Но в приказе об увольнении истицы были даны лишь ссылки на ранее изданные документы о привлечении к дисциплинарной ответственности. Это свидетельствует о том, что работник повторно привлечен к ответственности за одни и те же действия. В то же время за каждый дисциплинарный проступок работодатель может применить только одно взыскание (ст. 193 ТК РФ). При этом в приказе об увольнении должны содержаться признаки нового дисциплинарного проступка. Учитываются также тяжесть совершенного правонарушения и другие обстоятельства.

Окончание на стр. 2

НАВСТРЕЧУ 30-ЛЕТИЮ «ПК»



Я и «Профкурьер»



Нина ВАГАНОВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Кунгура.

1. Вы читаете «Профсоюзный курьер»?

– Да, читаю, очень люблю газету.

2. Какую версию предпочитаете – бумажную или электронную?

– Читаю и электронную версию, и бумажную. Но больше нравится в бумажном варианте.

3. Является ли для вас «ПК» основным источником информации о профсоюзах в Пермском крае?

– Да, информацию я черпаю только из «Профсоюзного курьера». Мне очень нравится, что сообщается о новых законах, которые издаются в РФ. Веду подшивку. Материалы странички «В помощь профактиву», рубрики «Ликбез я вывешиваю на профсоюзный стенд. В газете печатаются не только информационные и аналитические материалы, но и обучающие, различные пособия. Члены профсоюза с удовольствием читают.

4. Чего не хватает «ПК», чтобы быть интереснее вам?

– Меня все устраивает в газете. Но хотелось бы побольше юридических консультаций, и чтобы они были более развернутыми и конкретными.

5. Что вам запомнилось в последних номерах «Курьера»?

– Мне очень понравилось интервью с Пожарским, он кратко отразил всю деятельность профсоюзного движения. Считаю, что надо рассказывать больше о знатных, уважаемых людях профдвижения. Интерес вызвала статья «Победители» о достижениях профсоюзной организации Пермского свиного комплекса.

Фото Евгении Берклунд

г. Кунгур

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» Вконтакте

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПОДПИСКА

Цена – прежняя!

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru.

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 98 руб. 35 коп., на 6 месяцев – 590 руб. 10 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 94 руб. 76 коп., на 6 мес. – 568 руб. 56 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

Уважаемые коллеги! Продолжается подписка на газету «Профсоюзный курьер» на первое полугодие 2019 года!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА. Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2019 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться: в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03; в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76



ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:

(8342) 212-48-18

212-89-60

212-20-26



ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского района
Галина ПОСОХИНА написала письмо на имя губернатора
Максима РЕШЕТНИКОВА (есть в ред. «ПК»)

Реорганизация противопоказана?

В своем обращении от лица жителей Березовского муниципального района и членов коордсовета профсоюзов (1200 человек) она призывает региональные власти не допустить присоединения Березовской центральной больницы к Кунгурской.

— В текущем году в Кунгуре уже завершилось объединение двух лечебных учреждений — центральной районной больницы (Ленской ЦРБ) и городской (Кунгурской ГБ), — отмечается в письме. — По данным справочно-аналитической системы «СПАРК-Интерфакс», новое юрлицо (ГБУЗПК «Кунгурская больница») образовано 3 мая. Главным врачом учреждения назначен руководитель городской больницы **Вадим Кириллов**. В связи с этим были сокращены штатные ставки, а, следовательно, и специалисты обеих больниц.

Как отмечает Галина Посохина, присоединение Березовской больницы к Кунгурской вызовет ряд сложностей. В частности, возникнет проблема доставки в городские больницы жителей отдаленных деревень. Кунгур от Березовки находится на расстоянии 34 км, а удаленность некоторых населенных пунктов составляет более 60 км. Кроме того, остается открытым вопрос обеспеченности учреждений медицинскими кадрами, особенно — узкими специалистами.

«Нас беспокоят вопросы доступности врачебной и квалифицированной помощи, а также обоснованность данных изменений (реорганизации учреждений), — говорится в обращении. — Мы видим много негативных факторов при возможном слиянии двух учреждений и просим обратить на это особое внимание. У нас уже есть «плачевный» опыт присоединения отделения скорой помощи к Кунгурской больнице. Вызвав неотложную помощь в Березовском районе, а это довольно большая территория, можно ждать ее часами, а иногда и не дожидаться, так как она в это время будет оказывать экстренную помощь в Кунгуре и Кунгурском районе».

В настоящее время население Березовского района составляет более 15 тысяч человек. В Березовской ЦРБ есть все условия для эффективной работы и обслуживания жителей центральной усадьбы и отдаленных поселков и деревень. Постаревшее население района просто физически не сможет посещать больницу, которая находится в Кунгуре, считает автор.

Кто попадет «под нож»

В разговоре с корреспондентом «ПК» Галина Посохина сообщила, что в ГБУЗ ПК «Березовская ЦРБ» работает 219 сотрудников, 80 человек состоят в профсоюзе (ППО лечебного учреждения возглавляет **Ксения Рогожникова**).

— Я написала письмо на имя прокурора Березовского района **А. Трушкова**, в котором прошу включить меня в комиссию по проверке учреждений здравоохранения и социального обслуживания населения по вопросам соблюдения трудового законодательства при изменении штатных расписаний. Нельзя допустить сокращения младшего медицинского персонала, снижения размера оплаты труда и социальных гарантий работников, — отметила Галина Посохина. — По нашей информации, такие нарушения есть. В частности, младший медперсонал (санитарки) под давлением руководства пишут заявления о переводе их в уборщицы, после чего следует сокращение этой «новой» ставки.

По словам Галины Посохины, три года назад произведена реконструкция хирургического отделения Березовской ЦРБ, на эти цели были направлены большие бюджетные средства. Но отделение (полностью оборудованное!) так и не приступило к работе.

— Большая часть жителей нашего района трудится в ООО «Кунгурское линейно-производственное управление магистральных газопроводов». Это градообразующее предприятие для Березовки, — отмечает Галина Федоровна. — Работа требует постоянного нахождения на своем месте, и ездить в Кунгур для получения квалифицированной помощи не представляется возможным.

Р. С. Тема реорганизации бюджетных учреждений и оптимизации штатных расписаний для профсоюзов не новая. Правительство края объясняет, что ставит задачу сокращения, прежде всего, административно-управленческого персонала и закрытия мелких юридических лиц. Но на деле часто оказывается, что «под нож» попадают ставки самых незащищенных категорий работников.

Что касается законности массового перевода младшего медперсонала в сиделки или уборщицы, то эта тема требует отдельного разговора. Юристы Пермского крайсовпрофа и краевой организации профсоюза работников здравоохранения уже обращались в прокуратуру по этому вопросу. В результате проведенных проверок надзорные органы выдали представления об устранении выявленных нарушений.

«ПК» продолжит следить за развитием событий.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

...А грозило увольнение «по статье»

Окончание. Начало на стр. 1

АРГУМЕНТЫ ОТВЕТЧИКА

Представители работодателя в суде настаивали на том, что истица неоднократно нарушала свои должностные обязанности, отказываясь проходить внеочередную проверку по охране труда.

РЕШЕНИЕ

Изучив материалы дела, судебная коллегия пришла к выводу, что истица действительно допустила нарушение охраны труда и техники безопасности. Судом также установлено, что нормы трудового законодательства не содержат прямого запрета в отношении применения замечания или выговора к работнику в период его нахождения на больничном. В связи с фактическим уклонением от проверки по охране труда истице было по праву вынесено дисциплинарное замечание. Кроме того, согласно ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы сотрудника, не прошедшего проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Вместе с тем, решение суда первой инстанции о правомерности

увольнения истицы было несправедливым. Как следует из апелляционного определения, применение дисциплинарного взыскания в виде увольнения возможно только в том случае, если работник, имеющий непогашенные взыскания, совершает новый дисциплинарный проступок.

В приказе об увольнении истицы не указано, какой дисциплинарный проступок она допустила. Увольнение за неявку на проверку знаний по охране труда незаконно, так как истец по этой причине уже была привлечена работодателем к дисциплинарной ответственности в виде выговора.

В связи с этими обстоятельствами Пермский краевой суд признал решение суда первой инстанции незаконным и отменил приказ об увольнении истицы, восстановив женщину в прежней должности. Также принято решение взыскать с ООО «ТЭКОМ» в пользу истицы средний заработок за время вынужденного прогула в сумме 67,8 тысячи рублей, а также денежную компенсацию морального вреда в размере 5 тысяч рублей. Решение суда вступило в законную силу.

ПОСЛЕСЛОВИЕ

Как стало известно «ПК», на следующий день после восстановления на работе Раиса Заугольникова написала заявление на увольнение по собственному желанию. В ООО «ТЭКОМ» она была заместителем председателя первичной профорганизации. По ее словам, с предприятия рассчиталось еще порядка 10 операторов, работодатель набрал новых сотрудников. Профорганизация в обществе была создана в марте 2018 года, сейчас в профсоюзе осталось семь человек.

Ранее сотрудники предприятия уже обращались в различные надзорные органы по вопросам правильного начисления заработной платы, оплаты сверхурочной работы и т. д. Сама Раиса Заугольникова утверждает, что ее увольнение носит дискриминационный характер и связано с деятельностью первичной профорганизации...

Интересы истицы в суде защищал главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей Мизюкин.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ДАТА

Пермскому кардиодиспансеру - 75!

19 октября состоялся торжественный вечер в честь 75-летия Пермского клинического кардиологического диспансера. В праздничной обстановке работников учреждения поздравил губернатор Максим РЕШЕТНИКОВ.

Как сказал губернатор, именно коллективу кардиодиспансера предстоит координировать оказание медицинской помощи кардиологического профиля на территории края.

— Перед вами стоит задача не просто быть лидерами, а организовывать всю систему лечения в крае. В этом году мы создали пилотный межтерриториальный центр в Верещагино и в дальнейшем будем основываться на полученном опыте. Неважно, где живет человек — в Ленинском районе или в Кочево, квалифицированная, высокотехнологичная медицинская помощь должна быть ему оказана. Нужно больше внимания уделять профилактике кардиологических заболеваний. При этом мы прекрасно понимаем, что любые новые программы, инвестиции, выделение денег бессмысленны без мотивированных людей. В вашем лице я вижу команду, готовую много работать на благо жителей региона, — отметил Максим Решетников.

Он вручил коллективу медучреждения Почетную грамоту правительства Пермского края и другие награды.



Благодарственные письма губернатора вручены заместителю главного врача по лечебной работе **Яну Киселевичу**, главной медицинской сестре **Наталье Нечаевой**, сердечно-сосудистому хирургу отделения кардиохирургии **Ольге Аруслановой** (это единственная женщина-кардиохирург в Пермском крае), старшей медицинской сестре отделения кардиологии № 2 **Елене Киселевой** и врачу-методисту орметодотдела **Ольге Луценко**.

В течение вечера на большом экране транслировались различные «теленювеллы» из жизни кардиохирургов, медсестер и мебратьев. Так, в одной из них о любви к своей профессии рассказала старшая медсестра поликлиники, член профсоюзной организации **Галина Ширева**.

На празднике действующих сотрудников и ветеранов учрежде-

ния также поздравляли заместителя председателя правительства Пермского края **Татьяна Абдуллина**, и. о. министра здравоохранения региона **Шамиль Биктаев**, депутат Законодательного собрания Пермского края **Сергей Клепчин** и другие.

Почетными грамотами министерства здравоохранения Пермского края награждены председатель первичной профорганизации, заведующая бактериологической лабораторией **Елена Багиян**, а также члены профсоюза — заведующая клинической диагностической лабораторией **Татьяна Петрова**, заведующий отделением кардиологии и профилактики **Григорий Спасенков**.

«ПК»

Фото Виктор Жилинского

ДАТА

КОНКУРС

Чтобы мир не пробуксовывал

ЭТОЙ ОСЕНЬЮ БОЛЬШЕСОСНОВСКОЙ БИБЛИОТЕКЕ ИСПОЛНИЛОСЬ 120 ЛЕТ

Многое в селе Большая Соснова связано с именем **Ивана Александровича Смородина**. Вот и библиотека более сотни лет назад появилась тоже благодаря Смородину. Учитель, краевед, образованный и, как сказали бы сейчас, «продвинутый» человек, он понимал, что книга и тяга к чтению помогут крестьянам узнать о совсем другой жизни.

Белых пятн в истории Большесосновской библиотеки достаточно. Так, неизвестно о ее деятельности в революционные годы. Работа возобновилась лишь в 1922 году. В конце 30-х годов здесь было записано 1300 человек.

Примечательным фактом стало письмо **Н. Крупской**. В январе 1939 года она обратилась к председателю Большесосновского райисполкома: «Прошу вас предоставить библиотеке теплое помещение, обязать райфо и роно аккуратно финансировать библиотеку и выдавать библиотечным работникам зарплату в установленные сроки». Можно сделать вывод, что жилось коллективу в те годы нелегко.

Ни на день не прерывала свою работу библиотека в годы войны. Здесь слушали радио, читали военные сводки, вязали носки и варежки для фронта.

Оперативно откликалась библиотека на события, происходящие стране в 60–70-е годы. Ведь в то время учреждения культуры шли в авангарде идеологической борьбы на селе: проводили читательские конференции, литературные вечера.

...В 2005 году библиотеку возглавила **Любовь Шадрина**. Сегодня это информационный и культурный центр не только села Большая Соснова, но и всего района. В настоящее время она состоит из трех отделов: обслуживания, информационно-библиографического,



Любовь Шадрина и Ирина Некрасова

детского. Библиотеку посещают более 5000 пользователей, а книжный фонд насчитывает более 35 000 экземпляров.

Сотрудники библиотеки **Л. Турова, Э. Урсова, О. Наумова** являются победителями федеральных и краевых конкурсов.

— К 120-летию администрация района сделала нам достойный подарок: был произведен ремонт кабинетов, залов, подсобных помещений, — говорит Любовь Шадрина. — И читатели, и мы подмечаем: стало светло, уютно. Сотрудники переставили мебель, поменяли оформление. Уверена, что без нашей профессии мир пробуксовывал бы: мало просто научиться читать и писать, нужно постоянно поддерживать эти навыки, быть информированным, чтобы двигаться вперед.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов

Большесосновского района **Ирина Некрасова** 50 лет ходит в библиотеку как читатель и 25 лет — как активный пользователь информационно-библиографического отдела.

— В коллективе всегда нахожу поддержку своих идей. Любовь Викторовна Шадрина — председатель профсоюзной организации работников культуры, куда входит и районный Центр культуры и досуга, опытный профсоюзник. И ни разу в ее ведомстве не было нарушений трудового законодательства! Всегда иду сюда с удовольствием, с добрым настроением. Это мои полноправные коллеги.

Подготовила Катерина АЛЕКСЕЕВА Исторические данные предоставила Большесосновская библиотека

с. Большая Соснова

АПК

Свет в конце тоннеля?

Положению дел в сельском хозяйстве на территории объединенного муниципального образования «Город Березники» было посвящено совещание с сельхозпроизводителями.

Но его организаторы решили не просто заслушать сухую и безрадостную информацию о том, как все плачевно с фермерством на вновь образованной территории, а преподать местным производителям сельхозпродукции урок устами председателя ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов (АККОР) Пермского края **Дмитрия Сальникова**.

Со знанием дела, живо и на конкретных примерах, полностью поглощая все внимание собравшихся, он рассказывал, как следует исходить, чтобы получить от государства средства грантовой поддержки и не сделать ошибок. Это особенно актуально для крестьянско-фермерских хозяйств бывшего Усольского района, ведь в связи с упразднением

прежней администрации возникли проблемы с межеванием и продлением аренды на землю.

Сама же новая администрация в лице замглавы местного самоуправления **Андрея Лебедева** пыталась уяснить для себя потенциал приквнувшей территории, дабы понять, как лучше расставить приоритеты.

— Желание заниматься сельским хозяйством на территории вновь образованного округа, заверяю вас, есть, — успокоил он присутствующих.

Однако не секрет: городским управленцам привычнее все же рулить промышленностью.

Между тем о завидном потребительском потенциале самих Березников говорит факт, поразивший как сельхозпроизводителя самого Сальникова, когда пару лет назад он

приехал в город на сельскохозяйственную ярмарку со своей продукцией из Осинского района:

— За два часа было продано 5 тонн свинины! Мы обалдели и снова уехали за мясом! — признался он. — Мне бы хотелось зайти со своей продукцией в Березники: здесь у людей есть деньги, а фермер может регулировать цены.

Сейчас на землях бывшего Усольского района начата каме-



ральная инвентаризация, позволяющая понять, сколько земли, пригодной к сельхозработам и заросшей. Но и без нее ясно: крестьянско-фермерским хозяйствам нужны помощь и поддержка. Вот два примера.

Фермерское хозяйство **Николая Григорьева** (на фото) из села Березовка, созданное в 1993 году на

паях с Березниковской ТЭЦ-2, доживает последние дни. Фермеры так и не удалось получить государственную поддержку. Березовка считается крайней, сибирской, точкой Усольского района, настоящей глухоманью, где нет современных средств связи. Вести там хозяйство, возложив на себя все обязанности (производство, сбыт, хозяйкуды, бухгалтерия), как это делает Николай, — настоящий подвиг.

Из 26 декларативно заявленных фермеров в том направлении реально работали только двое: он и **Елена Швец** (на фото) из деревни Сороковой, бывшего подсобного хозяйства березниковских калийщиков. На распустье сейчас и Елена, 62 гектара земли которой, пять лет находящаяся в аренде ее семьи, на будущий год, вероятно, будут утрачены из-за невозможности по причине дороговизны провести межевание.

Одна надежда на свет в конце тоннеля после объединения с Березниками.

Ксения СКИТ
Фото предоставлено автором г. Березники

В Перми состоялся филиальный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства Почты России.

От почтальона до начальника

В этом году традиционный конкурс лучших почтовых работников, организаторами которого выступают Почта России и профсоюз работников связи России, впервые проводится сразу для работников двух профессий — операторов связи и начальников отделений Почты России.

В качестве почетных гостей на конкурсе присутствовали руководитель управления Роскомнадзора по Пермскому краю **Юрий Щebetков**, начальник управления развития инфраструктуры министерства информационного развития и связи Пермского края **Петр Шилловских**, председатель Союза операторов связи Пермского края **Александр Курганов**, председатель Пермской краевой организации союза журналистов России **Игорь Лобанов**, председатель крайкома профсоюза работников связи **Владимир Мещериков**.

За звание лучшего в профессии соревновались 12 операторов и 12 начальников отделений почтовой связи из городов и сел Прикамья. Участники продемонстрировали профессиональные знания во время теоретического тестирования и навыки работы, выполняя практические задания.

Приветствуя участников конкурса, региональный управляющий УФПС Пермского края **Ксения Ефимова** пожелала конкурсантам победы, продемонстрировать свои уникальные знания и лучшие качества, достойно выдержав все испытания.

Первый этап показал теоретические знания участников — за 40 минут необходимо было решить тестовые задания, касающиеся производственной деятельности. Умение общаться с клиентами, грамотно отвечать на вопросы, оказывать тот или иной вид услуг были продемонстрированы во время второго практического задания, где каждому конкурсанту было предложено ответить на четыре вопроса.

Победителем в конкурсной номинации «Лучший начальник отделения почтовой связи» стала **Виктория Прокофьева** (Пермский почтамт). Второе место заняла **Алена Уракова** (Чайковский почтамт), третье завоевала **Нина Куликова** (Чусовской почтамт).

В номинации «Лучший оператор связи» победителем стала **Светлана Плюснина** (Добрянский почтамт). На втором месте — **Алена Модышева** (Чайковский почтамт), третье — у **Екатерины Фефеловой** (Чернушинский почтамт).

Виктория Прокофьева начала свою трудовую деятельность в Кудымкарском почтамте простым почтальоном.

— Для меня это не первый конкурс. Было сложно, но у нас получилось. Все благодаря поддержке своего коллектива и руководства почтамта. У меня отличный коллектив, всех коллег люблю и уважаю. Сейчас расслабляться некогда, нужно готовиться к макрорегиональному этапу конкурса — выступать за Пермский край, — говорит она.

Победители филиального этапа конкурса награждены дипломами и ценными подарками. Лучшие сотрудники представят Пермский филиал Почты России в макрорегиональном этапе конкурса в Чебоксарах, где будут определены финалисты для участия во всероссийском этапе конкурса, который пройдет в Москве в декабре.

Пресс-служба УФПС Пермского края филиала ФГУП «Почта России»

В Федерации профсоюзных организаций Кировской области состоялась трехдневная региональная конференция «Социальное партнерство как ресурс развития региона».

На конференцию были приглашены представители правительства Кировской области, объединений профсоюзов регионов Приволжского федерального округа, главы районов и профактивов организаций Кировской области. В программе конференции – круглые столы по актуальным темам: «Коллективный договор – социальный гарант трудовых отношений», «Обеспечение безопасности труда» социальная ответственность работодателя», «Социальное партнерство в сфере молодежной политики», «Об оздоровлении работающих граждан Кировской области через систему санаторно-курортного лечения». На каждой секции по результатам выступлений и обсуждения опыта работы предприятий и организаций приняты рекомендации для социальных партнеров.

Поделились опытом



Также прошел учебно-методический семинар с руководителями органов местного самоуправления.

В конференции приняли участие и выступили представители Пермского крайсовпрофа: председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского района **Галина Посохина** и заместитель заведующего отделом профсоюзной работы **Ирина Моисеева**. В частности, Галина Посохина поделилась опытом своей деятельности.

Использована информация <https://www.facebook.com/groups/1700957320170451/>
Кадр из репортажа телекомпании «Девятка ТВ» (Киров)

Мы готовы меняться

Сегодня «ПК» завершает публикацию интервью председателя Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зои ГАЛАЙДА, записанного в канун Дня учителя. Первая часть его была напечатана в № 36 за 10 октября.

– Зоя Ивановна, мы с вами остановились на том, что педагогам (как, впрочем, и работникам многих других отраслей) никогда не было легко...

– По крайней мере, не припомню времени, когда все было просто. В отрасли новшество за новшеством – только успевай отслеживать. И мы считаем своим долгом помогать педагогам и активу ориентироваться во всем этом.

Сейчас реализуются очередные майские указы президента.

В структуру национального проекта «Образование» входит девять федеральных проектов, один из главных – «Учитель будущего», потому что туда «заложено» все, что будет происходить в ближайшее время с педагогом. По большому счету, проект содержит развитие национальной системы учительского роста. Готовится совершенно новая система аттестации педагогических кадров, цель которой – оценка педагогов по единым критериям и ликвидация дефицитов знаний педагогов. Предполагается, что должны быть увязаны профстандарты учителя, аттестация, повышение квалификации, карьерный рост и оплата труда. Это звенья единой цепи, и нельзя реализовать одно без другого. Но как у нас бывает, пытаются то оценку компетентностей провести без профстандартов, то оплату труда не повышать три года. По требованию профсоюза внедрение профстандарта перенесено на 2019 год, так как система не готова к полноценному его внедрению.

Центральный совет профсоюза, организации в регионах подключаются к этим вопросам, чтобы не упустить какие-то моменты, которые впрямую будут влиять на жизнедеятельность педагога. К примеру, одна из составляющих – подготовка к аттестации. Будет вводиться новая единая система аттестации педагогических кадров, основанная на

единых измерительных материалах. На первом этапе, когда 20 регионов России проходили апробацию измерения компетентности педагогов по математике и русскому языку, профсоюз активно участвовал в этих процессах. По настоянию профсоюза строго соблюдались анонимность и добровольность. И жалоб практически не было.

– А как же массовые проверки компетентности учителей, которые якобы намерен проводить Рособрнадзор?

– Это из той же оперы: оцениваем компетентности, не имея профстандарта. Правда, когда поднялся шум в СМИ, Рособрнадзор ответил, что будет соблюдаться анонимность и добровольность, и что делается это в целях определения общих дефицитов знаний с тем, чтобы спланировать повышение квалификации. Ведь повышение квалификации педагогов – важный этап проекта.

В соответствии с законом «Об образовании» в Пермском крае заложены средства на повышение квалификации из расчета один раз в три года. Не все регионы имеют такие возможности.

Для нас – для профсоюза – важно, чтобы и следующая составляющая педагогического роста была увязана с результатами. Имею в виду оплату труда педагога. Ясно, что в системе оплаты труда как не было, так пока и нет.

Я не устаю повторять: лучше единой тарифной сетки в системе оплаты труда ничего не было и пока не придумано. Педагог, который соответствует стандарту, дает знания по стандарту знаний, утвержденному для ребенка, должен рассчитывать на такую же гарантированную оплату труда, где бы он ни трудился. А у нас сегодня в одном регионе за одну и ту же работу, за один и тот же результат педагог получает совершенно разную заработную плату.



Фото предоставлено крайкомом

Это ненормально! И даже работники федерального министерства согласны с этим.

Любые реформирования отрасли должны увязываться с системой оплаты труда, которая сегодня почему-то отделена от этого процесса. Это же неправильно!

– А почему идут игры именно вокруг оплаты труда? Почему бы раз и навсегда не навести здесь порядок?

– Сегодня государство, по-видимому, не может гарантировать достаточного объема средств на зарплату бюджетникам. В результате происходит манипуляция переменной частью в структуре оплаты труда: заработал – не заработал (всегда можно сказать, что нет), ученики идут к педагогу или не идут, заслужил – не заслужил – нетрудно найти какие-то причины, придумать факторы, которые от педагога и не зависят. Сегодня зарплата зависит от демографических, к примеру, условий...

Разве учитель может повлиять на этот показатель?

Каждый регион сам приспосабливает под имеющиеся средства систему оплаты труда, разрабатывает нормативы. Нам говорят: не ждите, что все будет унифицировано.

Пока есть разграничения полномочий между федерацией и регионами, будет разнорядной и в бюджетной обеспеченности. Мы это понимаем. Если регион имеет дополнительные возможности, он может устанавливать любые региональные доплаты к гарантированной части оплаты труда.

Сегодня существует только один механизм увеличения заработной платы: увеличение норматива. Поэтому назрела абсолютная необходимость его индексации, чтобы фонды оплаты труда в учреждениях увеличились, и учреждения могли повысить зарплату. И когда мы произносим фразу «индексировать заработную плату», даже не задумываемся, что индексировать-то нечего, – нет этой единицы, которую можно индексировать.

Считаю, что это слабое место в новой стратегии национального учительского роста. И этот пробел нужно ликвидировать. Мы формулируем и выдвигаем свои предложения.

– Еще один вызов – пенсионная реформа...

– Профсоюзы всеми силами пытались довести свою позицию до власти: проводили митинги, пикеты, собирали подписи протеста... Уверена: ситуация в стране и сегодня изучается, «замеряется» уровень напряжения. Поэтому расслабляться нельзя. Надо «отбивать» изменения уже исходя из сложившейся ситуации. Наш профсоюз сосредоточился на отстаивании досрочной пенсии для педагогических работников, которая существовала 90 с лишним лет. Она изначально устанавливалась не по возрасту, а по педагогическому стажу. Для ее назначения и сейчас по-прежнему требуется 25 лет педагогического стажа, но назначение пенсии, ее выплата расписана по схеме на те же пять лет. И вот тут возникает много вопросов и нюансов, которые вызывают тревогу у профсоюза. Создана рабочая группа при комитете по образованию Госдумы, которая уже готовит новые поправки. Мы намерены сосредоточиться на этой теме и отстаивать право педагога на досрочную пенсию – без различного рода попыток тем или иным хитрым образом увеличить требуемый стаж.

– Как формулируете стратегические задачи нового учебного года?

– Строго говоря, задача у краевой профсоюзной организации одна – защита педагога в его профессиональной деятельности. Исходя из этого, стараемся улучшить качество жизни педагога различными средствами, изобретая массу способов. Об этом достаточно подробно мы говорили в первой части интервью.

Новая стратегия крайкома – мы приняли принципиальное решение делать ставку на молодых педагогов. Приходит новое поколение учителей, и мы должны быть с ними, а они должны состоять в профсоюзе. И тогда произойдет обновление и самого профсоюза, и его задач. Потому что молодые педагоги очень активно формулируют цели. Самое главное – они мотивированы участвовать во всех процессах. У них нет потребительских, иждивенческих настроений – мол, вы делайте, а мы посмотрим, как вы с этим справились.

Я очень благодарна краевому министерству образования за то, что там увидели и оценили эффективность профсоюза в работе с молодыми. Именно поэтому министерство нам помогает, финансирует молодежные форумы, зимнюю экспедиционную школу. Мы работаем вместе с региональным институтом развития образования, главную совместную задачу видим в оказании помощи в профессиональном становлении молодых педагогов.

Следующая стратегия – это информатизация и информирование. Мы должны быть сами информированы и информировать членов профсоюза. Вот сейчас нажмем одной кнопки мы «заходим» в каждую первичку. А их у нас около 1300! Мы открыто говорим, что надо меняться. Если профлидер не понимает важности информации, не готов осваивать новые технологии, тормозит работу, честнее просто уступить дорогу тем, кто может и умеет.

И еще. Крайком вошел в эксперимент Центрального совета по ведению электронного учета членов профсоюза. Да, непросто. Но мы отдаем себе отчет в том, что это процесс неизбежный. К тому же он в итоге нам на руку: цифровизация в профсоюзном учете означает прямую связь с членами профсоюза.

Словом, надо двигаться вперед. С таким устремлением, мне кажется, у нас в профсоюзе работают очень многие.

Записала Надежда НАГОРСКАЯ

Судьба и призвание

Завтра Анатолий ЕМЕЛЬЯНОВ, председатель Соликамского координационного совета организаций профсоюзов, будет праздновать личный юбилей – 70-летие. Накануне наш корреспондент попросил его ответить на несколько вопросов.

– Анатолий Александрович, нынче координационным советам организаций профсоюзов Пермского края исполняется 30 лет. Вы с 1996 года возглавляете Соликамский городской координационный совет. Как шел процесс его становления, чем занимались тогда и сейчас?

– Хочу отдать должное нашим ветеранам, стоявшим у истоков создания координационного совета. Спасибо им всем за доверие, за поддержку. Костяк координационного совета тогда составляли такие авторитетные и заслуженные профсоюзные лидеры, как Геннадий Хожаев, председатель профкома ОАО «Сильвинит», Надежда Васева, председатель горкома профсоюза работников государственного обслуживания, Юлия Пронина, более 40 лет возглавлявшая горком профсоюза работников здравоохранения, Надежда Углицких, которая более 35 лет работает в составе объединенного профкома УРУОУХД ГУФСИН России по Пермскому краю, Татьяна Келлер, председатель горкома профсоюза работников культуры, Надежда Устинова, председатель профкома Соликамского калийного рудоуправления № 3, Надежда Шершнева, председатель профкома СПК «Северный», Надежда Шилова, председатель профкома ОАО «Соликамскбумпром», Зоя Казанцева, председатель горкома профсоюза работников образования и другие. Многие ветераны из первоначального состава находятся на заслуженном отдыхе. Ушли из жизни Геннадий Хожаев и Надежда Васева. Жизнь течет и диктует свои условия. Всех ветеранов мы помним, чтим, приглашаем на свои праздничные мероприятия и акции.

Сейчас в составе координационного совета 15 профорганизаций. На смену ветеранам пришло молодое поколение профлидеров, которое вносит в работу свежие интересные идеи.

Девяностые годы были очень сложными для всей страны и для профсоюзов в том числе. Но координационный совет работал, считая, продуктивно и в этот период. В середине 90-х годов некоторые предприятия проходили процедуру банкротства, люди теряли работу, сплошь и рядом происходили задержки выдачи заработной платы. Но в тот период мы нашли поддержку со стороны главы администрации Соликамска Геннадия Тушнолобова. Он, можно сказать, вывел нас на орбиту социального партнерства. В 1997 году впервые между профсоюзами, администрацией и работодателями города было заключено трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений. В этом деле наш координационный совет можно считать одним из первопроходцев в Прикамье. Геннадий Петрович и позже, став главой регионального правительства, всемерно поддерживал профсоюзы.

В 2003 году координационный совет при поддержке администрации города выступил с инициативой о поощрении лучших представителей трудовых коллективов на городском торжественном собрании, посвященном Празднику Весны и Труда, Дню международной солидарности трудящихся. Публичное вручение дипломов общественного признания, благодарственных писем и профсоюзных наград получило широкое одобрение на предприятиях и в организациях города. Особенно это важно там, где был утрачен дух коллективизма, забыты формы



На Первомайской демонстрации 2018 года

и методы морального поощрения трудящихся. Возобновили мы в городе и Первомайские праздничные шествия.

За прошедший период было подписано четыре трехсторонних соглашения о социальном партнерстве. Сейчас идет подготовка пятого.

– Многие в профсоюзах за последние два десятилетия кардинально изменились. Что из прошлого перекочевало в настоящее время?

– Считаю, что главная функция профсоюзов – это контроль. Никто его с нас не снимал. Все основные сферы деятельности тоже остались за профсоюзами. Это оплата и охрана труда, организация быта, социальные гарантии трудящихся. Координационные советы являются представи-

телями крайсовпрофа на местах. Но проблема в том, что у них нет финансовых рычагов и возможностей. Профсоюзная работа в наши дни – это тот же менеджмент.

Из нерешенных проблем можно выделить отсутствие профсоюзных организаций в сфере малого и среднего бизнеса. Тут, как говорится, непаханая целина для работы координационных советов и всех профсоюзов. Нынешним профсоюзным лидерам необходимо вести постоянные переговоры с администрацией, собственниками предприятий по вопросу заключения коллективных договоров и соглашений от имени наемных работников для достижения достойной жизни.

Беседовал Николай ФЕДОСЕЕВ
г. Соликамск

■■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■■

Уважаемый
Анатолий
Александрович!

Вы прошли вместе с коллективом Соликамского магниевого завода огонь, воду и медные трубы. Огня вам досталось и во время 17-летней вахты у плавильной печи, и как признанному профсоюзному лидеру, которому выпало пережить перестройку, разного рода реорганизации предприятия с неоднократной сменой собственника, дефолты, экономический кризис и прочие катаклизмы. Вместе с профсоюзами вы боролись и побеждали, прошли и проходите сейчас трудный и прекрасный путь. Как председатель координационного совета вы являетесь примером отношения к людям и к работе. Что бы ни случилось, вы всегда придете на помощь, дадите верный совет и погасите любой конфликт. Под вашим руководством координационный совет стал настоящим боевым штабом профсоюзов города. Ваши заслуги отмечены многими высокими наградами ФНПР, ГМПР, Пермского крайсовпрофа и администрации Соликамска.

Поздравляем вас, Анатолий Александрович, с замечательным юбилеем! Желаем дальнейших свершений и побед на нелегкой профсоюзной ниве.

Коллеги
по координационному
и профсоюзному активу
города Соликамска

■■■■ ПРОФСОЮЗУ ХИМИКОВ – 100 ЛЕТ ■■■■

Курсом восстановления и развития

Продолжение. Начало в № 22 за 27 июня, № 29 за 22 августа, № 32 за 12 сентября, № 36 за 10 октября.

• Великая Отечественная война нанесла большой урон экономике СССР. Состоявшийся в апреле 1946 г. XV Пленум ВЦСПС призвал профсоюзы содействовать развертыванию социалистического соревнования, повышению квалификации рабочих кадров, распространению передового производственного опыта, оказывать помощь рационализаторам и изобретателям. Профсоюзы поддерживали лозунг трудящихся «Выполнить послевоенную пятилетку в четыре года».

• 7–9 марта 1951 г. состоялся XIII съезд профсоюза рабочих химической промышленности. На нем присутствовало 256 делегатов от 600 тыс. членов профсоюза.

За отчетный период в результате широкого развития социалистического соревнования и самоотверженного труда рабочих, инженерно-технических работников

и служащих план 1949–1950 годов предприятиями химической промышленности был перевыполнен. В 1950 г. было выпущено продукции на 63 процента больше, чем в 1948 г., сельское хозяйство получило минеральных удобрений вдвое больше, чем в 1940 г. Производительность труда выросла на 37 процентов, возросла и заработная плата.

Была проведена большая работа по внедрению новой техники, высокопроизводительных и безопасных условий труда.

• В 1953 г. предприятия химической промышленности выдали сельскому хозяйству 100 тыс. т минеральных удобрений сверх плана, появился новый вид социалистического соревнования – за увеличение выпуска минеральных удобрений, быстрее выполнение заказов сельского хозяйства.

Социалистическое соревнование вышло на новый уровень. Его отличительной чертой стала борьба за увеличение объема продукции с действующего оборудования на тех же производственных площа-

дах. Произошел дальнейший рост и организационное укрепление профсоюза. Число членов увеличилось на 26 процентов, а охват профсоюзом достиг 91,8 процента против 90,7 в 1951 г.

• Состоявшийся 6 сентября 1957 г. совместный Пленум ЦК профсоюза рабочих нефтяной промышленности и ЦК профсоюза рабочих химической промышленности, исходя из решений VI Пленума ВЦСПС, принял постановление об объединении этих профсоюзов в один – рабочих нефтяной и химической промышленности.

• 19–20 января 1972 г. состоялся VII (XXII) съезд профсоюза. Съезд принял решение о переименовании профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности и внесении частичных изменений и дополнений в устав профсоюза.

• 28 февраля 1977 г. состоялся очередной VIII (XXIII) съезд профсоюза, который принял решение о разукрупнении профобъединения на два новых самостоятельных:

профсоюз рабочих химической и нефтехимической промышленности; профсоюз рабочих нефтяной и газовой промышленности.

Вновь созданный профсоюз рабочих химической и нефтехимической промышленности объединил членов профсоюза, работающих на предприятиях и в организациях министерств химической, нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности, Главмикробиопрома при Совете Министров СССР и Главнефтеснабсбытов при советах министров союзных республик и управлений Министерства обороны СССР. 1 марта 1977 г. состоялся I съезд профсоюза рабочих химической и нефтехимической промышленности.

• 4–5 января 1982 г. состоялся II съезд профсоюза рабочих химической и нефтехимической промышленности. Съезд подвел итоги пятилетней работы и отметил значительные успехи, достигнутые трудящимися химической индустрии в выполнении заданий десятой пятилетки.

• 12–13 декабря 1986 г. состоялся III съезд профсоюза. В 1985 г. из средств государственного социального страхования было израсходовано 581,8 млн руб., что позволило 727 тыс. чел. отдохнуть и поправить свое здоровье по бесплатным и льготным путевкам на курортах, в санаториях-профилакториях, пансионатах, домах и базах отдыха.

За годы 11 пятилетки для трудящихся химической индустрии было построено 17 млн кв. м жилья, детских садов и яслей – на 86 тыс. мест, столовых – на 32 тыс. мест, введено в строй 33 больницы и 33 поликлиники, 43 санатория-профилактория, построено и реконструировано более 60 учреждений культуры и спорта, 40 пионерских лагерей, создано 478 подсобных хозяйств, получило дальнейшее развитие садоводство и огородничество.

Окончание следует

Информация
предоставлена крайкомом

■■■■ НОВАЦИИ ■■■■

Наставник – это почетно

Губернатор Максим РЕШЕТНИКОВ подписал указ о введении почетного звания «Наставник Пермского края»

Согласно документу почетное звание будет присваиваться лучшим наставникам из числа высококвалифицированных работников промышленности, сельского хозяйства, транспорта, связи, строительства и архитектуры, жилищно-коммунального хозяйства, иных видов экономической деятельности, государственных и муниципальных служащих, работников образовательных, медицинских и фармацевтических организаций, работников культуры и деятелей искусства за личные заслуги на протяжении не менее трех лет.

В первую очередь программу наставничества предполагается ввести в социальных сферах – в системах здравоохранения и образования.

Инициатива присвоить звание может исходить от органов государственной власти Пермского края, местного самоуправления и любых организаций, независимо от форм собственности. Решение принимает лично губернатор с учетом мнения комиссии по наградам Пермского края. Звание будет присваиваться раз в год ко Дню молодежи и не более чем 10 гражданам.

Напомним, в марте знак отличия для наставников на федеральном уровне учредил президент России **Владимир Путин**. Им будут награждать опытных работников, в том числе государственных и муниципальных служащих, за личные заслуги в наставничестве в течение не менее пяти лет.

«ПК» (по информации департамента пресс-службы администрации губернатора Пермского края)

■■■■ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА ■■■■

Учить и переобучать

4500 сотрудников предприятий Прикамья пройдут переобучение по программе «бережливого производства».

До конца года технологиям «бережливого производства» планируется обучить и переобучить более 4500 человек с 27 предприятий Пермского края. Проект реализуется в рамках федеральной программы «Повышение производительности труда и бережливое производство».

По словам первого замминистра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Елены Дегтяревой**, в 2018 году на эти цели из регионального и федерального бюджетов направлено 90 млн рублей.

– Проект по повышению производительности труда – это сложный системный проект. Мы видим, что тема обучения и переобучения персонала очень востребована, и на следующий год также планируем субсидировать расходы предприятий на повышение квалификации специалистов в таком же объеме. Ожидаем, что в рамках программы подобное обучение станет ежегодным, – подчеркнула она.

В программе обучения работников региональных предприятий задействовано более 40 образовательных учреждений, которые дадут наставления более чем по 200 образовательным программам.

«ПК» (по информации департамента пресс-службы администрации губернатора Пермского края)

■■■■ ЦИФРЫ И ФАКТЫ ■■■■

Прививка – способ защиты

В Пермском крае ежегодно, по официальным данным, регистрируется более 800 тысяч случаев заболеваний острыми респираторно-вирусными инфекциями и гриппом.

- По данным Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), при ежегодных эпидемиях гриппа в мире заболевает до 10 процентов взрослых и до 20–30 процентов детей, примерно 250–500 тысяч человек погибает.

- Одним из наиболее эффективных методов профилактики является вакцинация. Согласно рекомендациям ВОЗ вакцинация является основой профилактики гриппа, так как она снижает распространение болезни и смертность.

- Вакцинация в 3–4 раза дешевле, чем затраты на лечение гриппа и его осложнений, значительно сокращает временную нетрудоспособность, доступна, эффективна и безопасна для взрослых, детей с шестимесячного возраста, беременных женщин.

- В 2017 году в Пермском крае гриппом переболел 871 человек при уровне охвата иммунизацией против гриппа совокупного населения 43,2 процента, в 2016 году – 963 человека при уровне охвата 42 процента.

Сделать прививку можно в медицинских учреждениях по месту жительства, а также в выездных прививочных центрах для иммунизации населения против гриппа в организованных коллективах.

Информация департамента общественных проектов администрации губернатора Пермского края

■■■■ ДЕТАЛИ ■■■■

За проходную

Фото https://vk.com/photo52613503_456240854?rev=1



В правительстве края состоялось совещание с участием руководства Группы «Ремпутьмаш» (АО «РПМ») в лице генерального директора **Константина ДАНИЛОВА** и руководителя Верещагинского и Пермского заводов **Сергея КАЛИНИНА**.

В рамках совещания руководство «Ремпутьмаша» сообщило, что 167 сотрудникам предприятия вручены уведомления о сокращении. По словам Константина Данилова, 25 человек переводят на площадку «Ремпутьмаша» в Верещагино, 16 человек остаются для обслуживания действующего производства в Перми. В дальнейшем эти же сотрудники будут задействованы в обслуживании площадки завода после полной ее передачи в собственность Пермского края.

Оставшимся работникам, исходя из их профессиональной подготовки, будут предложены места в структурных подразделениях ОАО «РЖД» на полигоне Свердловской железной дороги. Кроме того, Константин Данилов подчеркнул, что программа реструктуризации с переносом мощностей из Перми на Верещагинский «Ремпутьмаш» позволит в 2019 году увеличить оборот предприятия до 3 млрд рублей и создать там до 100 новых рабочих мест.

По итогам совещания губернатор **Максим Решетников** дал поручение краевому министерству социального развития оказать помощь

сотрудникам предприятия в решении вопросов их трудоустройства.

Министр социального развития Пермского края **Павел Фокин** отметил, что специалисты центра занятости работают совместно с представителями АО «Ремпутьмаш». Тем сотрудникам, кто не захочет остаться в структурах РПМ или перейти в «РЖД», будет оказана необходимая помощь в трудоустройстве, в том числе предоставлена возможность повышения квалификации и профобучения по направлению службы занятости.

Напомним, что ранее краевое правительство и депутатский корпус

поддержали проект реновации набережной Камы за счет производственных корпусов «Ремпутьмаша». Проект получил одобрение главы государства. Согласно договору о покупке площадей завода с собственником предприятия ОАО «РЖД», из бюджета края на сделку выделено 445 млн рублей, которые частями будут выплачиваться до 2020 года.

Руководство АО «РПМ» при этом официально заявляло, что существующая площадка в Перми не соответствует современным требованиям и ее дальнейшая реструктуризация невозможна.

«ПК»

■■■■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■■■■

Практика замечена

Опыт взаимодействия ПАО «Протон-ПМ» (ГК «Роскосмос») с государственными образовательными учреждениями с использованием инструментов WorldSkills назван лучшей российской практикой.



В центре – **Елизавета Костарева** и **Даниил Хомяков**

В рамках V Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2018, который прошел в Екатеринбурге, состоялся конкурс на определение лучших практик применения стандартов WorldSkills. ПАО «Протон-ПМ» стало победителем в номинации «Лучшие практики взаимодействия с государственными образовательными учреждениями».

Предприятие совместно с Пермским авиационным техникумом им. А. Д. Швецова при поддержке министерства образования и науки Пермского края представило проект «Многофункциональный центр прикладных квалификаций аэрокосмической промышленности», частью которого является корпоративный центр дуального образования. Эта образовательная площадка уже несколько лет служит базой для подготовки квалифицированных рабочих, сотрудничества со школьниками в области профориентации и проведения региональных чемпионатов по методике WorldSkills.

В подтверждение ведущих позиций предприятия в подготовке кадров ученики техношколы № 129 им. В. П. Савиных (образовательного партнера ПАО «Протон-ПМ») **Даниил Хомяков** и **Елизавета Костарева** стали призерами WorldSkills Hi-Tech 2018 среди юниоров (14–16 лет).

Десятиклассник Даниил Хомяков завоевал серебряную медаль в компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ», а девятиклассница Елизавета Костарева взяла бронзу в компетенции «Лабораторный химический анализ». Оба призера соревнований готовились к чемпионату под руководством сотрудников ПАО «Протон-ПМ»: Д. Хомяков занимался в центре дуального образования с мастером производственного обучения **Александром Куклиным** и директором центра **Антоном Пономаревым**, а Е. Костарева, в свою очередь, осваивала профессию в лаборатории школы с начальником химической лаборатории предприятия **Светланой Ложкиной**. Александр Куклин и Антон Пономарев приняли участие в чемпионате WorldSkills и как эксперты.

Это не первое успешное выступление учеников техношколы на национальных чемпионатах. В 2017 году призером WorldSkills Hi-Tech стала **Анастасия Перемотина**. Она взяла бронзовую медаль в компетенции «Лабораторный химический анализ».

По информации организаторов WorldSkills Hi-Tech 2018, в этом году в 40 компетенциях соревновались 36 команд крупнейших российских госкорпораций и лидеров отечественной промышленности. Чемпионат собрал 597 конкурсантов и более 450 опытных российских и зарубежных мастеров-экспертов.

– Очередное успешное выступление ребят на чемпионате и признание нашего опыта в качестве одной из лучших практик применения стандартов WorldSkills свидетельствуют о том, что мы выбрали правильный вектор профориентационной работы, – говорит заместитель исполнительного директора по персоналу ПАО «Протон-ПМ» **Андрей Шишкин**. – В ближайших планах расширить материальную базу и обновить станочный парк центра дуального образования, организовать обучение по таким компетенциям, как «Инженерная графика САД» и «Прототипирование», создать на этой площадке центр опережающей профессиональной переподготовки и повышения квалификации для Пермского края.

Информация и фото <http://www.protonpm.ru/>

■■■ 30 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ ПАМЯТИ ЖЕРТВ ПОЛИТИЧЕСКИХ РЕПРЕССИЙ ■■■

БЫТЬ НУЖНЫМ ЛЮДЯМ

3 ноября 60-летний юбилей отметит Вальтер ПЕЛЬЦ, член Соликамского координационного совета организаций профсоюзов, депутат Соликамской городской Думы двух последних созывов, в недавнем прошлом – член Совета Пермского крайсовпрофа.

О профсоюзной, депутатской, широкой общественной и благотворительной деятельности Вальтера Пельца «ПК» рассказывал. А сегодня речь пойдет о судьбе его семьи, на долю которой выпали нелегкие испытания в годы войны. Не избежали репрессий тогда и многие российские немцы.

В Соликамске ежегодно 30 октября проходит траурный митинг возле мемориального памятника жертвам политических репрессий в Боровске – северной части города. Для российских же немцев самой скорбной является дата 28 августа 1941 года. Именно в этот день вышел указ Президиума Верховного Совета СССР «О переселении немцев, проживающих в районах Поволжья». Этим указом все российские немцы, от мала до велика, были причислены к пособникам шпионов и диверсантов, которые, цитирую положение из указа, «...по сигналу, полученному из Германии, должны произвести взрывы в районах, населенных немцами Поволжья...» (выходит, что сами себя должны были взорвать?! – **Н. Ф.**). Всесильный наркомат внутренних дел, возглавляемый **Лаврентием Берией**, незамедлительно приступил к реализации указа. В результате десятки тысяч российских немцев из Республики немцев Поволжья, с Украины и других мест оказались не по своей воле в так называемой «трудармии». Ссылали их в разные места, в основном в Заполярье, Казахстан, на Урал.

В Соликамске и в его окрестностях ломовой работы хватало как на лесоповалах, так и возведении с нуля оборонного завода, названного впоследствии «Уралом», а также дальнейшего строительства таких крупных предприятий, как бумажный и калийный комбинаты, магниевый завод и другие. Вот только условия для трудармейцев были созданы лагерные, поэтому от тяжелого труда, жестокого обращения охраны, скудного питания и болезней, непривычного северного климата переселенцы умирали тысячами. По свидетельству очевидцев и сведениям из официальных документов, из первой партии



Вальтер Пельц (слева) на митинге памяти жертв политических репрессий 30 октября 2017 года

трудармейцев, прибывших в Соликамск уже в сентябре-октябре 1941 года и насчитывающей около 9 тысяч человек, через год в живых осталось менее двух тысяч. Все они захоронены в общей могиле – вырытых ямах...

Семья Пельцев в полной мере испытала на себе жестокие жернова репрессий. Мать, **Фрида Вильгельмовна Бретгауэр**, до войны работала учительницей русского языка в немецких деревнях Поволжья. После выселения она вначале попала в степи Казахстана, а через год была этапирована в Соликамск, где работала сначала на делянках лесоповала в Верх-Боровой, а затем на разгрузке леса для бумкомбината. Отец, **Рейнгольд Иоганнович Пельц**, родом из немецких поселений в районе украинского города Никополь, попал на Урал вместе с родителями 16-летним подростком в первые же месяцы войны. Мужские и женские лагеря трудармейцев, а также бараки для уголовников размещались в Боровске по соседству. Утром на объекты шли под охраной сразу три потока бесплатной, по сути, рабской, рабочей силы. Но даже в самых невыносимых условиях заключенные старались сохранить

человеческие чувства и отношения – знакомились, поддерживали друг друга, а парни и девушки влюблялись.

– В 1948 году мои родители создали семью, – рассказывает Вальтер Рейнгольдович. – Первый ребенок, мальчик, умер. Вскоре родился еще один брат. А я родился в 1958 году, четвертым из оставшихся в живых, самым младшим по возрасту. Дом в Боровске, где мы проживали, был интернациональным, русские и немцы всегда жили дружно, помогали друг другу. Многие немецкие семьи стремились, как и до войны, обзавестись хозяйством, держали поросят, кур, а некоторые и коров. У отца, работавшего шофером на бумкомбинате, была даже голубятня. Позже родителям предоставили от целлюлозно-бумажного комбината благоустроенное жилье в многоэтажном доме.

В 1990 году в Соликамске было создано общество российских немцев «Возрождение», активным членом которого стала и Фрида Вильгельмовна. Создал общество **Эдвин Гриб**, также попавший в 1941 году из Донбасса в «трудармию» 16-летним пареньком. Он выжил

в этих адских условиях благодаря тому, что старшие товарищи по несчастью делились с ним последним кусочком хлеба. Тогда Эдвин Александрович и дал себе зарок, что будет помогать всеми силами репрессированным соотечественникам.

Общество «Возрождение» он возглавлял бессменно почти 25 лет, и в 2003 году за свое подвижничество был удостоен звания «Почетный гражданин Соликамска». По инициативе и непосредственному участию Эдвина Гриба в Боровске и был возведен мемориальный памятник жертвам политических репрессий. К сожалению, в августе, совсем немного не дожив до 93 лет, Эдвин Александрович ушел из жизни. А пост председателя общества «Возрождение» он оставил еще раньше, в 2015 году. Возникла угроза его закрытия. И тогда у руководства встал Вальтер Пельц.

Позднее в соответствии с нововведениями в российском законодательстве он был вынужден передать руководство обществом в другие надежные руки. Да и трудно совмещать работу в должности начальника цеха релейной защиты и автоматики ООО «Эн-ресурс» (дочернее предприятие ПАО «Уралкалий») и депутатскую деятельность с общественной.

«Возрождением» сейчас руководит **Татьяна Юрина**, тоже авторитетный в Соликамске человек, бывший директор учреждения дополнительного образования «РОСТ».

Не секрет: многие немецкие семьи эмигрировали за рубеж, в Германию. Двоюродные братья и сестры Вальтера Пельца тоже уехали в свое время в Германию. А вот он сам и его родные братья укоренились в Соликамске.

– Никто за границей не ждет меня с распростертыми объятиями, не предложит хорошую денежную работу. Кому и зачем я там нужен? – рассуждает Вальтер Рейнгольдович. – В Соликамске я на своем месте. Здесь живут люди, с которыми меня связывают совместная работа, тесное общение, дружба. Избиратели, уже второй срок доверившие мне быть депутатом городской Думы, ждут помощи. А это главное – когда ты необходим людям.

Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск

«ПК» поздравляет Вальтера Рейнгольдовича с грядущим юбилеем и желает всего самого наилучшего!

■■■ ПАМЯТЬ ■■■

Сила прозрения

«Сколько в человеке памяти, столько в нем человека», – эти слова Почетного гражданина г. Краснокамска, создателя и бессменного руководителя Краснокамского отделения общества «Мемориал», а также единственного в крае музея истории политических репрессий, члена Союза писателей России и краеведа Василия Ильича ДОКУКИНА стали камертоном всей его жизни.

К 90-летию удивительного земляка увидела свет его новая книга «Храню я в памяти своей», собравшая все лучшее, написанное им как поэтом за долгие годы творчества.

В сборник вошли биографические поэмы, посвящения, лирические стихи, детские загадки, строки, ставшие песнями. Как написала в предисловии к книге редактор-составитель **Г. Палкина-Ведова**, «масштабность творчества В. И. Докукина, его широта образного мышления, сила прозрения потрясают до глубины души».

Об этом говорили все, кто пришел на презентацию книги Василия Ильича в центральную районную библиотеку. Причем не просто презентацию, а ретрорепутешествие, в которое автор-капитан пригласил дружную команду своих соратников, друзей, единомышленников и помощников. Каждая остановка в пути – особая зарубка в памяти, воссозданная Василием Ильичем в десяти главах своей исповедальной книги. И на каждой



Автор книги с Галиной Палкиной-Ведовой (в центре) и ведущей презентации Ольгой Абатуровой

остановке – желающие «сойти с трапа» и пообщаться с автором лично, поблагодарить за гражданский подвиг, сердечную доброту, поэтический дар.

Теплые слова признательности автору книги звучали в этот вечер от его бывших коллег – педагогов, учеников (Василий Ильич в прошлом преподаватель математики), представителей администрации района и города, местных поэтов. Приятной неожиданностью для героя встречи стало выступление завуча средней школы № 1 **Ольги Рамен**, исполнившей под гитару песню «Сирень» на музыку **Веры Болтовской**, в соавторстве с которой поэт написал около 20 песен, исполняемых местными творческими коллективами. К сожалению, музыканта не стало несколько лет назад, а вот ее дочь **Елена Михайловна** пришла поблагодарить автора и друга семьи.

– Я уверена, что прекрасный творческий дуэт Василий Докукин – Вера Болтовская продлил маме жизнь на несколько лет, наполнив их невероятным счастьем, – призналась она.

В книгу вошли замечательные стихи о природе, о любви, посвящения известным людям и коллективам Краснокамска. Одна из героинь – мама известного в городе одаренного инвалида-колясочника **Виктора Бабина**. Она пришла поздравить автора с его новой книгой и подарила Василию Ильичу одну из работ сына.

Надо ли говорить, что в память о состоявшемся ретрорепутешествии все члены «команды» получили от «капитана» его книгу с дарственной надписью. Главное же – книга «Храню я в памяти своей» стала подарком не только автору-юбиляру к его 90-летию, но и Краснокамску, празднующему свой 80-й год рождения. Лучшего подарка и не придумать!

Ольга АБАТУРОВА

Фото предоставлено автором

г. Краснокамск

■■■■ ПОБЕДИТЕЛЬ ■■■■

Ступеньки Натали Мочилевской

СИЛОВЫЕ ВИДЫ СПОРТА ОБРЕТАЮТ ВСЕ БОЛЬШУЮ ПОПУЛЯРНОСТЬ

В неженскую борьбу включились даже девушки. Вот одна из них – **Наталья Мочилевская**, чемпионка мира по пауэрлифтингу «Золотой тигр-2018» (самый крупный фестиваль силовых видов спорта), показавшая лучший результат в жиме штанги лежа. Соревнования, в которых приняли участие спортсмены-любители из 25 стран мира, проходили в конце сентября в Екатеринбурге. Наталье удалось в упорной борьбе выжать вес в 110 кг. До этого у нее уже были победы в чемпионате России, где ей покорился вес 100 кг. А самый первый диплом и медаль Мочилевская получила в 2017 году, кстати, после двух недель тренировок – удачно выступила в Пермском открытом кубке России. На этих соревнованиях она «взяла» звание кандидат в мастера спорта, есть у девушки и звание мастер спорта международного класса.

– На «Золотом тигре-2018», чемпионате высокого уровня, выступали достаточно сильные спортсмены, которые годами занимаются силовыми видами, – рассказывает Наталья. – А я новичок. Участвуют там даже те, кто когда-то получил травмы, люди в возрасте, но желание проявить себя, свои возможности выводит их на помост. У каждого своя весовая категория, но есть и открытые первенства.

Мы беседуем с этой миловидной светловолосой девушкой, которой на вид больше 23 лет не дашь (пациенты принимают ее за студентку), в приемном отделении ГКБ № 4, где она работает.

– После школы хотела связать свою жизнь с профессией автотехника, – говорит Наталья. – Всегда был интерес к этому. Не раз пыталась поступить в профильные учебные заведения, и даже курсы соответствующие окончила, но каждый раз мне отказывали: не женская, мол, эта специальность, твое дело – детей рожать. В общем, брали только парней. Что ж, значит, не судьба, решила. И пошла работать в четвертую горбольницу, в приемное отделение, где всегда нужны рабочие руки, а труд здесь тяжелый, физически сложный. Часто приходится заниматься транспортировкой, предоперационной подготовкой больных, уборкой помещений. Словом, спектр

обязанностей широкий, да и разные люди встречаются. Кадров в больнице не хватает, так что приходится выходить и не в свой график. Работаю здесь четыре года.

Однажды в жизни Натали наступил момент, когда она действительно решила стать матерью. Но врачи после обследования вынесли неутешительный приговор: чтобы родить ребенка, надо, прежде всего, похудеть или лечь на операционный стол (хотя гарантий тоже не давали).

– В общем доктор посоветовал сбросить вес, а при моем небольшом росте он превышал 90 кг. И я пошла в спортзал, благо он находится не так далеко и от работы, и от дома, в Мотовилихе. Было это два года назад. А надо сказать, что физическая подготовка у меня была неплохой – в школе хорошо ходила на лыжах, бегала на короткие и длинные дистанции, мне даже не нужно было сдавать нормативы. Выполняла силовые упражнения с ребятами, то есть изначально во мне присутствовал дух соперничества. Мой тренер **Георгий Рогожников** разработал специальную программу, комплекс упражнений, подкорректировал питание. Степень сложности тренировок, их интенсивность менялись. Постепенно втянулась в этот режим, ходила в спортзал по вечерам, была основная цель – сбросить вес. Не сразу, но он стал уходить. Пауэрлифтинг включает троеборье, в которое входят приседание со штангой, становая тяга (когда лежащую на полу штангу надо поднять) и жим штанги лежа, чем я и занималась. Пробовала я и русский жим, где учитывается количество подходов. В соревнованиях на городском пляже штангу весом 55 кг я поднимала 28 раз и заняла первое место.



Фото предоставлены Н. Мочилевской

– **Что такое спорт для тебя?**

– Прежде всего, отдушина. Честно говоря, здесь я даже отдыхаю, поскольку на работе порой приходится очень тяжело, там я устаю. А здесь можешь выплеснуть всю отрицательную энергию. И потом – мне нравится ставить цель и достигать ее, побеждать. Хочу выполнить норматив высшей степени «Элита» (среди любителей), а в дальнейшем стать профессионалом в пауэрлифтинге. Но для этого надо обрести соревновательный опыт. Я с головой ухожу в спорт. Это как отдельный мир, где все по-другому.

– **Но ведь в пауэрлифтинге приходится заниматься через боль...**

– В любом виде спорта мы сталкиваемся с болью, напряжением физических сил, возможностей. Главное, чтобы твои показатели не падали, не травмироваться. Потому что потом придется долго восстанавливаться, начинать все сначала. Хотя иной раз подводят эмоции. Пока есть желание, силы, время, буду участвовать в соревнованиях. Недавно вступила в профсоюз. Представляю нашу больницу на соревнованиях.

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Ирбит – Туринск – 23–25 ноября
- Казань – Йошкар-Ола – 9–11 ноября
- Горячие источники Тюмени + музей Г. Распутина – 16–18 ноября
- Новогодний тур Псков + Великий Новгород – 1–9 января
- К удмуртскому Деду Морозу – 3, 5 января
- Новогодний тур (Жемчужина Кавказа) – 2–9 января
- Новый год в Минске – 30 декабря – 2 января
- Новый год в Калининграде – 30 декабря– 3 января
- Пять столиц Балтики на пароме – 30 декабря – 4 января
- Автобусный тур в С.-Петербург – 2–9 января
- Автобусный тур в Москву – 2–6 января
- Рождество у Санта-Клауса в Лапландии – 2–7 января



– **А что можешь сказать о своем тренере?** – обращаюсь к Н. Мочилевской.

– Отношения между нами тесные – он и инструктор, и наставник. Видимо, сразу разглядел во мне какой-то потенциал. Хотя первое время, когда узнавали друг друга, было тяжело. Главное – надо прислушиваться к его рекомендациям, не пропускать тренировок.

В разговор включается старшая медсестра **Елена Сапегина**:

– Мы гордимся своей чемпионкой. Приятно, что в нашем коллективе работают такие спортсмены. Многие доктора часто обращаются к Наталье за помощью, когда надо пациента поднять, переложить. В приемном отделении такой работы немало. Ведь основной объем как раз приходится на наш коллектив. Здесь надо быть сильным и телом, и духом, стрессоустойчивым. Должна быть определенная физическая закалка, сила воли. Как у нашей Наташи. Ее обожают мои дети! Человек жизнерадостный, позитивный, она любит с ними играть, танцевать.

У тех, кто занимается силовыми видами спорта, есть девиз: «Смысл жизни не в том, чтобы найти себя. Он в том, чтобы создать себя» (**Бернард Шоу**). И многочисленные победы Натали Мочилевской, ее желание преодолеть себя, выйти в профессиональную лигу по пауэрлифтингу, безусловно, позволяют ей приближать мечту.

Галина ТРУШНИКОВА

профсоюзный
Курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
30.10.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 5683