



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 4 (1511) • 6 ФЕВРАЛЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■■

Профориентация: от опыта – к перспективам

Как сообщал «ПК», на прошлой неделе в Перми состоялось заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По сложившейся традиции, одно из заседаний комиссии проходит в выездном формате. И на этот раз стороны социального партнерства встретились на площадке детского технопарка «Кванториум фотоника». Выбор места был определен повесткой, основным вопросом которой стала профориентационная работа в краевом центре.

Перед началом официальной части заместитель директора «Кванториум фотоника» **Екатерина Некрасова** и преподаватели детского центра дополнительного образования провели для гостей увлекательную экскурсию по технопарку, который вмещает в себя несколько так называемых проектных траекторий (квантумов). Среди них – обучающие центры по микробиологии и биотехнологиям, робототехнике, авиамоделированию, энергетике, космонавтике, хайтек-технологиям, нанотехнологиям, промышленному дизайну и т. д.

Детский технопарк был открыт в ноябре 2018 года и в настоящее время является многофункциональным обучающим центром ПАО «Пермская научно-производственная



приборостроительная компания». Он ведет обучение (на бюджетной и внебюджетной основе) по направлениям, востребованным в регионе, в том числе – по заказу различных промышленных предприятий. По словам Ека-

терины Некрасовой, на 1 февраля в технопарк поступило около 600 заявок на обучение по техническим специальностям.

Окончание на стр. 3

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

Потому что цель общая

«Нытвенская мозаика», «Весенние старты», профсоюзный КВН и под «занавес» – корпоративный вечер, который, как всегда, подарил море волшебного настроения.

Каждый месяц в ушедшем году профсоюзная организация Нытвенской районной больницы старалась сделать интересным для членов профсоюза и, конечно же, для всего коллектива.

Мероприятия шли чередой, и каждое было лучше прежнего. Стартовали в феврале с празднования Масленицы и соревнований «Зимние забавы» с катанием на санках, игрой в снежки, перетягиванием каната и прочими веселыми конкурсами как для взрослых, так и для детей. Следующим событием – уже с участием не двух, а четырех команд – стали «Весенние старты». За победу боролись сборная стационара, команды поликлиники, отделения реанимации и филиал ЦРБ пос. Уральский. В лидеры вышли сотрудники лечебного отделения. Затем профсоюз предложил поучаствовать в городском смотре-конкурсе трудовых коллективов «Нытвенская мозаика», и медики вновь не подкачали! Представили больницу в самом лучшем качестве. Затем была «Уморица-2018», где команда Нытвенской ЦРБ заняла первое место.

Но больше всего запомнился День города, который празднуется в День металлурга. По словам участников, репетировали долго, упорно, но, как оказалось, не зря! Центральная районная больница и здесь победила. Кстати, сценарий для визитки писали сами, обыграв тему всеобщей диспансеризации. А самым интересным моментом, тоже по мнению участников, стал танцевальный конкурс. Для него надо было приготовить оригинальные костюмы из подручного материала, например, из компакт-дисков или мусорных пакетов. Поэтому фантазировали, как могли.

– Медики такие творческие люди! – убеждена председатель профкома, врач-отоларинголог **Ольга Тимофеева** (на снимке). – И в этом, и в других конкурсах мои коллеги раскрылись сполна. Что спеть, что станцевать. А сколько у нас талантливой молодежи! Поэтому мы и впредь будем участвовать во всех профсоюзных и городских мероприятиях. Ведь кто хорошо отдыхает, тот хорошо и работает!



Фото предоставлено автором

Спортивных соревнований, а с ними и побед, в минувшем году тоже было немало. К Дню медицинского работника профсоюзный комитет организовал спартакиаду, в которой приняли участие четыре команды. Активно провели день здоровья. В краевой спартакиаде профсоюза работников здравоохранения вошли в десятку лучших.

– В этом году впервые устроили профсоюзный КВН, второй раз прошла новогодняя лотерея, – продолжает Ольга Тимофеева. – Победителя определяем по номеру профсоюзного билета. Денежный выигрыш – приятный бонус к празднику.

И такой ритм жизни по духу профсоюзному активу Нытвенской ЦРБ!

– За этот год мы выросли и окрепли, – рассказывает председатель первички. – Сегодня наша организация объединяет более 200 работников. Лидирующие позиции по-прежнему за профячейкой филиала ЦРБ в поселке Уральском (профлидер **Марина Рожина**), но нужно отметить и другие коллективы. Активно участвовали в мероприятиях стоматологии, сотрудники поликлиники и клинично-диагностической лаборатории. Вступают в профсоюз и молодые сотрудники, с которыми мы связываем особые надежды. Ведь это наше будущее.

Но самым значимым событием для коллектива Нытвенской ЦРБ стало подписание коллективного договора. Его приняли в октябре сроком на три года. Профсоюзному комитету удалось отстоять важные социально-трудовые гарантии. Это пятидневная рабочая неделя для сотрудников поликлиники с одной рабочей субботой, в то время, как администрация предлагала шестидневный график. Сохранилась и продолжительность рабочего дня для «узких» специалистов – 6 часов 20 минут. Без изменений оставили отпуск, он больше обычного на две недели. Договорились администрация и профсоюз по вопросу финансирования культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Ведь главная цель у социальных партнеров общая – сплочение и успешная работа коллектива.

Нина ПОПОВА

г. Нытва

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprouf.ru и на видеохостинге YouTube

■■■■ ВАЖНО ■■■■

2019-й – Год профсоюзного образования

30 января на заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России в видеорежиме, которое вел председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ, было принято решение о созыве 12 февраля в Москве Генерального совета ФНПР.

Признано целесообразным рассмотреть вопросы о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019–2021 годах, созыве X съезда ФНПР и о ходе выполнения плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году.

Члены Исполкома ФНПР утвердили кандидатуру **Беляева Андрея Владимировича**, секретаря ФНПР, представителя ФНПР в Дальневосточном федеральном округе, для избрания председателем Федерации профсоюзов Еврейской автономной области.

Было принято решение об объявлении 2019 года Годом 100-летия Академии труда и социальных отношений (ВШПД), Годом профсоюзного образования.

На заседании был рассмотрен ряд других вопросов.

Департамент общественных связей аппарата ФНПР

■■■■ СЕМИНАР ■■■■

SMM в профсоюзах

В Екатеринбурге состоялся семинар «SMM в профсоюзах». Как сообщается на сайте Федерации профсоюзов Свердловской области, это первое занятие цикла, заявленного председателем **Андреем ВЕТЛУЖСКИХ**.

Среди спикеров также был главный редактор газеты «Солидарность» **Александр Шершуков**.

В семинаре приняла участие группа профсоюзных активистов из Пермского края, среди них и корреспондент «ПК» **Виктор Жилинский**. Его заметки читайте в следующем номере.

НА ГЛАВНОМ
НАПРАВЛЕНИИСтатистика
и аналитика

В минувший четверг состоялось XI заседание президиума Пермпрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ).

Члены президиума утвердили сводный статистический отчет краевой организации за 2018 год. В постановлении, в частности, подчеркивается: считать приоритетной задачей всех выборных органов Пермпрофпрома вовлечение работников в профсоюз и сохранение членской базы; профсоюзным комитетам на своих заседаниях проанализировать состояние профчленства, наметить и принять конкретные меры для его увеличения.

Также президиум принял решение о проведении молодежного профсоюзного форума, рассмотрел ряд вопросов текущей уставной деятельности.

«ПК»

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»
ВКонтакте

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Профсоюз –
осознанный выбор!

За счет чего можно убедить работника вступить в профсоюзную организацию? Какие в настоящее время существуют эффективные инструменты мотивации профсоюзного членства? Своим мнением делится председатель самого крупного на предприятии цехового комитета ППО «Пермские моторы» Наталья БОЖИНА:

– Помню, когда 19 лет назад я пришла работать на завод, у меня даже вопроса не возникало, зачем нужно вступать в профсоюз. Я тогда не задумывалась на эту тему. Просто надо, и все. Членский взнос? Внимания не обращала на эти деньги. Если честно, я тогда даже и не знала, зачем нужна профорганизация. Просто в ней все состояли, люди были очень сплоченные, мама и папа тоже были в профсоюзе. А чем я хуже?

Конечно, если бы мне тогда объяснили, как работает профсоюзная структура, было бы лучше. Я считаю, что председатель цехового комитета обязан довести до коллектива необходимую информацию, разложить по полочкам все плюсы профсоюзного членства. А ведь их немало.

Каждый человек индивидуален, и у всех может быть своя мотивация. Кто-то рад билетам на новогоднюю елку, а кого-то и всеми «конфетками» не заманишь.

Часто слышу такие слова: мол, зачем мне вступать в профсоюз, если коллективный договор равен для всех? Самое обидное – слышать такое от тех заслуженных людей, кто по 20 лет состоял в профсоюзе,



а затем вышел. Скажите, пожалуйста, а почему вы должны получать те же самые бонусы, что и другие? Почему пользуетесь вполне конкретными социальными и материальными гарантиями за счет коллек-

тива? Почему нельзя быть как все, помогая себе и каждому?!

Сегодня вы получили более высокую зарплату (благодаря работе профсоюза!), а завтра вышли из профорганизации, так как стало

жалко тратить членские взносы... Но не забывайте, что рядом с вами на заводе работает, например, многодетная мать, которая не может позволить себе приобрести новогодние подарки для детей. Сможете ли вы ей доступно объяснить свое иждивенческое поведение?

Да, к сожалению, в нашей стране много лет была в ходу фраза: все вокруг колхозное, все вокруг мое. А для конкретного человека – ничего. Разговаривая, объясняю, как должно быть и как быть не должно. В основном работники понимают и возвращаются в профсоюз.

Для лидера главное – сдерживать свои обещания и говорить только правду. Но членство в профсоюзе должно быть осознанным

выбором! Необходимо понимать, зачем ты вступаешь в профорганизацию, какие у тебя есть права и обязанности, куда будут идти профсоюзные взносы, как будут распределяться финансы.

Я вообще преклоняюсь перед теми людьми, которые сознательно вступают в профсоюз и ничего не просят взамен. У нас есть такие работники – спортсмены, активисты, молодежь, пенсионеры, которые действительно «болеют» душой за родной цех!

В нашем цехе уровень профсоюзного членства один из самых высоких по предприятию. Это нам позволяет эффективно вести переговоры с работодателем. Важно, чтобы каждый человек понимал, что профсоюз силен именно командой, единством, солидарными действиями.

Уверена, что профсоюз может и должен быть престижной организацией. Все в наших руках. Ведь профсоюз – это гарантии, справедливость и уверенность в завтрашнем дне! Сила профсоюза – в его 100-процентном членстве. Чем выше этот уровень, тем легче профорганизации добиваться льгот для работающего человека и выдвигать свои требования к работодателю.

А что вы думаете на этот счет? Согласны ли вы с Натальей Божиной? Что, по вашему мнению, есть осознанное профсоюзное членство?

Свои мнения, примеры присылайте по электронной почте rkcompros37@yandex.ru, или звоните по тел.: (342) 2-12-89-60; 2-12-48-18; 2-12-20-26.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

Продолжение следует.

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Большая история
маленькой школы

В деревне Большой Сарс Октябрьского муниципального района проживает всего около 400 человек. И есть в этой деревушке одна очень интересная школа, история которой насчитывает более 115 (!) лет.

В конце прошлого года в рамках выезда комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Большесарсинской основной школе побывали главный специалист территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Ирина Киселева** и председатель координационного совета организаций профсоюзов Октябрьского района **Файруза Исламова**, которая также возглавляет райком профсоюза работников образования.

В школе на сегодняшний день трудится 16 человек, и все они состоят в профсоюзе, в том числе – 9 педагогов. Обучается 35 детей. В рейтинге образовательных учреждений Большесарсинская школа занимает первое место в районе.

Примечательно, что первичную профсоюзную организацию в школе возглавляет ее выпускник – **Шамиль Хасбатов**, а его одноклассник **Айдар Салимов** с ноября 2009 года

является руководителем учреждения.

– Наша школа сильна традициями и преподавательскими династиями, – отмечает Айдар Салимов.

– Все учителя – выпускники школы, и многие являются педагогами в третьем и даже в четвертом поколении. Например, первыми учителями одноклассного земского училища в Б. Сарсе (открыто в 1903 г.) были мои предки – **Сайфи мулла** и **Казыхан мулла Салимовы**.

В коридоре школы на стенах располагаются плакаты об истории учреждения, которое, как оказыва-

ется, было открыто по указу Николая II. Школа находилась в разных местах, в том числе в соседней д. Седяш и пос. Октябрьский в перестроенном здании магазина. В 1967–1970 годах была открыта восьмилетняя Большесарсинская школа, в ней обучали детей рабочих леспромхоза в двух группах продленного дня. В 1995/96 году школа переехала в свое нынешнее здание, а первым директором стал **Ралиф Акбашев**.

В учреждении также ведется летопись профсоюзной работы, есть профсоюзный уголок.

– Наш коллектив учителей всегда работал творчески, с энтузиазмом осваивая новые образовательные технологии и отдавая дань традициям, – рассказывает Шамиль Хасбатов. – Мы проводим походы с учащимися, интеллектуальные игры среди детей и педагогов, различные туристические мероприятия, конкурсы, игры, детские Сабантуи. Профсоюз является главным организатором этих событий.

Принят в организации и коллективный договор, однако он еще не прошел уведомительную регистрацию в министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

– Конечно, мы живем скромно и по возможности, – отмечает Шамиль Хасбатов. – Заработная плата педагогов упирается в подушевое финансирование. Почти все преподаватели у нас получают доплаты до МРОТ (минимального размера оплаты труда) в Пермском крае, хотя никто не работает только на одну ставку. Минимальные стимулиру-

ющие выплаты «съедает» эта доплата, и учителя не видят их в денежном выражении.

Школа в Большом Сарсе примечательна и тем, что перед началом учебного года учителя, родители детей и местные жители в прямом смысле слова своими руками перестроили учреждение – покрасили, побелили, поштукатурили, установили новые двери, сделали теплый пристрой к туалету. Для этого понадобилось полностью разобрать стену старого гаража, кирпич за кирпичиком.

– Перед началом прошлого учебного года мы выиграли социальный проект – грант главы Октябрьского муниципального района под названием «Настольный теннис – спорт настоящего и будущего!», – подчеркнул Айдар Салимов. – Благодаря этому смогли приобрести стол для игры в пинг-понг, спортивное оборудование и т. д. Сейчас в школе создана игровая зона для настольного тенниса, проводятся школьные и межшкольные соревнования. Ученики добиваются первых успехов в этом новом для них виде спорта.

А еще, буквально в декабре ушедшего года, выпускник Большесарсинской школы **Гумар Исламов** стал победителем краевого конкурса общественной инициативы «Пермский характер» регионального министерства социального развития. Его имя занесено в Книгу почета в номинации «За преодоление трудной жизненной ситуации».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Октябрьский район



Фото автора



■■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■■

Профориентация: от опыта – к перспективам

Окончание. Начало на стр. 1

По основному вопросу повестки – «Профориентация в г. Перми: опыт, проблемы, перспективы» – докладывали генеральный директор «Пермского центра профориентации и сертификации кадров» **Николай Захаров**, заместитель исполнительного директора по персоналу ПАО «Протон-ПМ» **Андрей Шишкин** (на нижнем фото), а также профессор Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета, научный консультант по разработке профориентационного портала г. Перми **Наталья Казаринова**.

– В настоящее время приоритетным проектом для городских властей является программа «Золотой резерв», которая создает условия для осознанного выбора лучшей профессиональной траектории талантливых школьников, – подчеркнул координатор Пермской городской трехсторонней комиссии, председатель Пермской городской Думы **Юрий Уткин**. – Основным механизмом этого проекта является электронное портфолио ученика. Сегодня в программе около 50 тысяч школьников имеют заполненное портфолио, и половина из них записана в рейтинг.

Партнерами этой программы являются 50 промышленных предприятий края, среди которых ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», ПАО «НПО «Искра», АО «ПНППК», АО «ОДК-Пермские моторы», ОАО «Метафракс», ПАО «Протон-ПМ» и другие.

Андрей Шишкин отметил, что сегодня около 90 процентов пред-



приятий региона готовы обеспечить своим студентам прохождение производственной и преддипломной практики. Кроме того, 45 процентов предприятий готовы предоставлять своих специалистов для проведения теоретических занятий, еще почти треть организаций уже приступили или планируют приступить к реализации дуальной формы профессионального образования.

Среди других успешных профориентационных проектов были названы программы «Рабочие кадры под ключ», «Уникальные школы», региональный чемпионат «Молодые профессионалы» в системе «Ворлд-скиллс», конкурс трудовых династий «Шаг в будущее» и т. п.

Особо был отмечен «Пермский центр профориентации и сертификации кадров», благодаря которому в 2016 году в Перми был разработан проект дорожной карты по системе профориентации и защищен проект по подготовке «Профориентационного портала».

– Профсоюзы положительно оценивают опыт профориентационной работы в Перми, – отметила координатор стороны профсоюзов, и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведу-



Фото автора

ющая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**. – Одним из профильных направлений может стать организация тематических профориентационных смен во время летней оздоровительной кампании, а также конкурс профориентационных агитбригад среди учащейся и работающей молодежи.

На заседании трехсторонней комиссии также подведены итоги 2018 года и утвержден план работы на предстоящий период.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■■ ТАРИФЫ ■■■■

Нет контроля – будет хаос

Начало года в Кунгуре выдалось напряженным. Индивидуальные предприниматели, занимающиеся внутригородскими перевозками, сначала огорошили кунгуряков отказом от школьных поездок, а потом заявили о повышении цен на проезд.

Впрочем, стартовым событием стало другое. 1 января вступило в законную силу постановление главы Кунгура, которое установило нерегулируемые цены на внутригородские перевозки. По сути, отменяя бюджетные дотации, документ разрешил перевозчикам самостоятельно и в одностороннем порядке устанавливать стоимость одной поездки в автобусах. Чем они, судя по всему, и воспользовались. Вскоре после январских каникул стало известно об отмене школьных проездных. Сообщение власти о том, что льгота для детей будет действовать в автобусах муниципального пассажирского предприятия, стало, прямо скажем, слабым утешением. Во-первых, потому что работают они не на всех маршрутах, а, во-вторых, никто не сказал, как ребенку отличить частный транспорт от муниципального. Вообще судьба школьного проездного в Кунгуре все время, начиная с 2009 года, висела «на волоске», но городским властям каждый раз удавалось договориться с бизнесом. Теперь власти сами себя лишили законных рычагов, и перевозчики воодушевились.

В конце января в автобусах одного из частных автотранспортных предприятий появились объявления о том, что с 1 февраля стоимость проезда для взрослых составит 30 рублей, для школьников – 15. Народ заволновался. В одной из социальных сетей появилась петиция, под которой только в первый день подписалось более 500 жителей города. Возмущение людей вызвала не только новая цена, но и то, что со времени предыдущего повышения, с 22 до 25 рублей, не прошло еще и года. И это при том, что в соседних городах и даже в краевом центре поездка в автобусе обходится дешевле. Всего же за последние четыре года автобусный билет в Кунгуре подорожал на 90 с лишним процентов.

Первыми народными возмущения поддержали депутаты Кунгурской городской Думы, на январском заседании осудившие скандальное намерение перевозчиков. Свое отношение к предстоящим переменам в обращении к власти высказали кунгурские ветераны. Конечно, не остались в стороне и профсоюзы. Профлидеры убеждены: Кунгур – не самый богатый в Прикамье город,

чтобы проводить такие эксперименты с тарифами. Велико количество людей, чей заработок не превышает минимальный размер оплаты труда, много семей с детьми, которые едва сводят концы с концами.

Однако 1 февраля с ценами на автобусные билеты ничего не произошло. Формально потому, что частники не выполнили одно из условий вышеупомянутого постановления: после принятия решения уведомить о нем администрацию города не менее чем за девяносто дней. В СМИ появились сообщения о том, что повышение откладывается до первого апреля. Но тут в дело вмешалась городская прокуратура. И вот удивительно: ни одно автотранспортное предприятие не подтвердило своего намерения повысить цену на проезд. Тем не менее правоохранители подошли к проблеме основательно. Чтобы усмирить нерегулируемые аппетиты перевозчиков, кунгурская прокуратура оспорила постановление городской администрации. В суд поступило исковое заявление о признании его «недействующим с момента принятия».

Как бы ни развивались события, думается, что «автобусное напряжение» в Кунгуре спадет нескоро. Тут уж как в поговорке: ложечки нашлись, а осадок остался.

Ксения ИВАНОВА

г. Кунгур

■■■■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■■■■

Вакансии есть?

Как сообщает издание properm.ru, руководство АО «Ремпутьмаш» не нашло рабочих мест для сокращенных сотрудников завода им. Шпагина. Также у предприятия нет возможности перевести работников в другие филиалы Группы.

Ранее гендиректор предприятия **Константин Данилов** обещал трудоустроить 25 человек на производстве в Верещагино. В итоге сотрудникам предложили только восемь вакансий, работать согласились трое.

По данным кадровой службы АО «Ремпутьмаш», только семи бывшим сотрудникам ПМРЗ было предложено трудоустройство в колесный цех в Верещагино. Два человека согласились на это предложение. Также в филиал предприятия в Верещагино трудоустроили бывшего главного технолога завода им. Шпагина. Женщину перевели на должность заместителя начальника конструкторско-технологического отдела.

Также ранее сообщалось, что по итогам встречи министра социального развития Пермского края **Павла Фокина** с руководством АО «Ремпутьмаш» принято решение, что на предприятии будет создано рабочее место специалиста центра занятости.

По информации министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, на площадке «Ремпутьмаш» в г. Верещагино имеется 60 свободных вакансий.

Кроме того, в течение декабря – января специалисты краевого центра занятости в ежедневном режиме оказывали консультационную поддержку на заводе. Сотрудникам предлагались вакансии с учетом их интересов и специализации. По состоянию на 29 января, в службу занятости обратились 74 человека, из них 22 выданы направления на собеседования к работодателям.

Как сообщается в пресс-релизе министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, сейчас в центре занятости населения Пермского края имеется 16 757 вакансий, соответствующих квалификации работников «Ремпутьмаш». Таким образом, предложения на рынке труда в разы превышает количество высвободившихся сотрудников. Также специалистам завода предложено пройти профессиональную переподготовку и повышение квалификации по имеющимся либо смежным специальностям. Обучение будет производиться за счет центра занятости Пермского края. На 2019 год в бюджете службы занятости заложено более 58 млн рублей на переобучение безработных граждан.

«ПК»

■■■■ ПРЕЗЕНТАЦИЯ ■■■■

История в лицах

Выход на пенсию для многих стресс. А уж если человек отдавался еще и общественной работе, к примеру, профсоюзной, психологический барьер между прошлым и будущим не так-то просто преодолеть.

Но не все так грустно. Это понимаешь, когда листаешь недавно вышедшую книгу совета ветеранов Ленинского района города Перми. Возникнет ощущение, что кто-то протягивает вам дружескую руку.

Издание подготовлено на основе планов работы, воспоминаний ветеранов совета и архивных материалов. Книга снабжена полезным справочным аппаратом и богато иллюстрирована снимками профессиональных фотографов **Александра Ердякова** и **Сергея Глорио**. К работе над ней было привлечено много неравнодушных людей.

Внимание читателей привлекает, конечно, и то обстоятельство, что Ленинский район – сердце города. Здесь сосредоточена интеллектуальная элита административного центра региона. Достаточно сказать, что на его территории располагаются все главные вузы Прикамья, академические и отраслевые институты, театры, которыми по праву гордится вся Россия, его исторический центр и новое в современной архитектуре.

Все это представлено лицами людей, участвовавших в главных событиях эпохи. Конечно, не забыты ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла.

«Дорогие мои ветераны, – обратилась на страницах сборника к читателям председатель совета ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Ленинского района г. Перми **Серафима Чазова**. – Мы рассказали о людях, которые стояли у истоков ветеранского движения в Ленинском районе г. Перми, и тех, кто сегодня ведет общественную работу в ветеранских организациях, о том, чем наполнена жизнь ветеранов, и направлениях работы ветеранского актива, о своих коллегах и просто друзьях. Спасибо всем, кто причастен к истории ветеранского движения в нашем районе».

Ольга СЕМЧЕНКО

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsoyprof.ru

Екатерина Алимбаева:

Женщины – это сила

Почетный член Совета Пермского крайсовпрофа, председатель краевого совета женщин Екатерина Александровна АЛИМБАЕВА вчера отметила очередную круглую дату. Празднование, в соответствии с ее заслугами перед обществом, прошло в краевом масштабе.

И то сказать! Это она на стадии переходного от социализма к капитализму периода стояла на страже профсоюзного имущества. Это она отважно объявила голодовку, чтобы добиться смены руководителя. Это к ней обращались доведенные до отчаяния люди. Прошу прощения за штамп, но это точно о ней – коня на скаку остановит, в горящую избу войдет. Как это ей удавалось на протяжении почти 70 лет трудового стажа и удается сейчас?

– Как-то вы рассказывали, что в первый класс попали не как все дети, а, как бы сегодня сказали, используя административный ресурс...

– И это правда. 1 сентября 1941 года мои друзья пошли в школу. А я – нет. Тогда в первый класс брали с восьми лет, мне же еще оставалось полгода до этого. Но очень хотелось учиться. И путевку в первый класс я получила через районо. Сегодня уже не помню деталей – одна ли я отправилась туда, или с папой мы съездили, но 3 сентября пошла в школу. По возрасту была самая младшая в классе.

– И стали отличницей?

– Училась всегда хорошо, но не на круглые пятёрки. Память была хорошая, я все время тянула руку, мне все время хотелось сказать быстрее, вперед тех, кого спрашивают. В итоге меня пересадили на первую парту, чтобы не мешала другим. Сколько себя помню, мне всегда очень хотелось учиться, и я любила учиться.

– Ваше детство пришлось на войну...

Как пермские ребятишки пережили эти нелегкие для страны годы?

– В 1943 году на Ивановской был военный госпиталь. И туда приглашали тех, кто хорошо читал стихи. Нас просили еще и кормить раненых бойцов. Никогда не забуду запах того больничного супа. Мы, мальчишки и девчонки той поры, всегда так хотели есть...

В школе нам давали черный хлеб, кусочек высотой полсантиметра, посыпанный сахарным песком. И этот хлеб я тащила домой, там ждали маленькие сестры. Мама заворачивала его в чистые тряпочки и давала девочкам вместо сосок. Было и такое: когда я ходила получать хлеб по карточкам, дважды случались попытки отобрать его. Но я так кричала, что соседи выбегали и спасали меня. Времена были такие, что люди приходили на помощь друг другу, не оставались безучастными.

Навсегда врезалась в память такая история: папе на работе, на заводе имени Ленина, от профкома дали пятиметровый отрез сатины. Мама сшила мне платье, и какой-то год я пошла в нем 1 сентября. Другие девочки были в форменных платьицах, а у меня не было ничего другого. Но я никогда не забуду, как папа был тогда благодарен профсоюзу. И соседи нам помогали. Все видели – большая семья, пятеро детей...

В 1948 году я окончила школу и поступила в военно-механический техникум (ныне имени Славянова), на отделение «теплооборудование промышленных предприятий».

– Почему хрупкая девушка выбрала такую «мужскую» профессию?

– Мне нравилось, что папа может отремонтировать любую электрическую технику: самовары, утюги, плитки... И мне тоже хотелось найти неисправность, я всегда крутилась рядом, помогала ему.

– А когда почувствовали в себе тягу к общественной стезе?

– Сложно сказать. Наверное, все из детства. В каникулы я работала воспитателем в детских садах, и когда принесла папе первую получку, 90 рублей, он заплакал. Так много пришлось пережить семье во время войны, и

вот дочь выросла... Педагогического опыта, конечно, не было. Как-то в тихий час дети спали, а один мальчик бегал по раскладушкам, и я его шлепнула. А тут входит его мама. И первый раз в жизни, это было в 1950 году (кстати, потом, много позже, еще не раз мои действия служили поводом для разбирательств), возник вопрос о моем наказании. Защищали меня воспитатели, которые все встали на мою сторону. Они меня по-матерински любили и жалели – я ведь тоже была еще ребенок, 16 лет.

Но этот случай меня отрезвил: нельзя таким методом воспитывать.

Окончив техникум, при распределении выбрала Пензенскую область. Стала работать на только что пустившейся ТЭЦ, сначала техником по планово-предупредительным ремонтам, потом начальником смены. Была заместителем секретаря комитета комсомола завода. Даже помню, как от имени молодежи



Екатерина Алимбаева – делегат XXV съезда КПСС. Справа – летчик космонавт СССР Георгий Береговой

жи выступала на митинге, когда умер Сталин. Было очень много народу. Все плакали. Я даже до сих пор помню какие-то слова из того выступления, и речь где-то сохранилась.

Когда с папой на Мотовилихинском заводе произошла травма, меня перевели в Пермь. Приехала и поступила в филиал Ленинградского военно-механического института, который действовал при военно-механическом техникуме. Выбрала специальность «техника высоких напряжений».

В Перми стала работать в «почтовом ящике» – на оборонном, закрытом предприятии, в котельной. Котлы были старые, рабочие бросали уголь в топку вручную. А выброс пламени достигал трех метров, и люди могли получить ожоги. Я требовала поставить котел на ремонт либо совсем закрыть котельную. Начальник цеха не реагировал. Тогда я отправилась в Котлонадзор. Инспектор приехал, взял доски и заколотил двери в котельную. Завод остановился. Меня впервые вызвал главный инженер предприятия. Нет, не ругал, но сказал, что не нужно было этого делать. В итоге котел быстро остановили на ремонт, а меня поставили ответственной за ремонт котельной уже в качестве мастера.

– А сейчас бы обвинили в самоуправстве, нарушении корпоративной этики и попросили бы за ворота!

– В общем чистили мы этот котел. Для кладки огнеупорным кирпичом приходилось заполнять формы песком прямо в печи, куда его носили вручную ведрами. Естественно, работа не из приятных, сажи полно, сроки поджимают... А зарплата у рабочих была не-

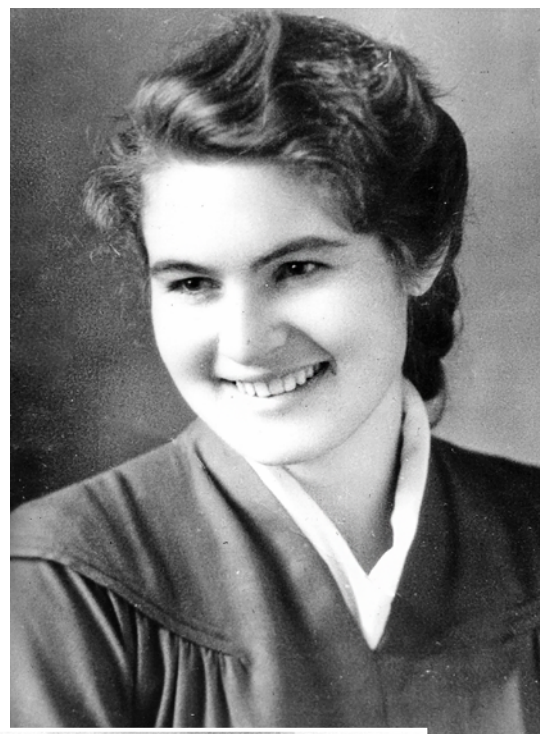


Фото из личного архива Екатерины Алимбаевой

– Неужели никогда не приходило в голову, чем лично для вас может обернуться такое вольнодумство? Времена-то были суровые...

– Честно – нет. Еще была история. Приезжает в Пермь секретарь ЦК ВЛКСМ Марина Журавлева. Мне звонят: повезем к вам на завод, будет смотреть условия труда молодежи. Пошли мы с ней по общежитиям. В одном месте она открывает шкаф, а оттуда валяются пустые бутылки. И на пленуме обкома комсомола она представила меня как секретаря, который не работает с молодежью. Я встала и сказала: если секретарь ЦК комсомола приехала и сделала оргвыводы только на основании одного частного эпизода и не увидела, что мы добились сокращения потерь рабочего времени, повышения трудовой дисциплины, роста рядов организации, то какая нам польза от таких визитов? Получила аплодисменты. Но те, кто выходил на трибуну после, буквально заклевали меня: как так, раскритиковала секретаря ЦК комсомола...

А у меня после этого случая совершенно изменилось отношение к руководителям, которые приезжают и ищут только недостатки, а позитивные явления не замечают.

Потом меня избрали вторым секретарем Свердловского райкома комсомола по идеологии. Проработала на этом посту три года. Нисколько не боялась критиковать партию. Однажды в райотделе милиции нас попросили помочь в борьбе с карманниками. Говорят, приближается Пасха, бабушки пойдут в храмы, надо их уберечь от нечистых на руку элементов. Мы объявили мобилизационный сбор комсомольцев для участия в рейде по борьбе с правонарушениями. И 200 комсомольцев в воскресенье собрались и пошли к церкви в Разгуляе. После этого меня вызвали в райком партии: как это вы решились на такое? Наше стремление помешать карманникам власти истолковали как содействие верующим (в обществе тогда активно насаждался атеизм), и меня обсуждали на бюро райкома партии. Примечательно, что, организуя молодежные инициативы, я ни с кем не советовалась.

– Такой вот бунтарской, вольнолюбивой дорожкой вы и пришли в профсоюзы...

– Был еще обком комсомола, потом возвращение на завод, работа в парткоме... А в 1971 году меня избрали освобожденным заместителем председателя профкома по производственно-массовой работе. Восемь тысяч работников трудились тогда на заводе имени Октябрьской революции. Мы все время искали что-то свежее, интересное в своей деятельности. Новым для того времени было соревнование заводов-смежников – ижевского машзавода и нашего. Посмотреть, как поставлена эта работа (кстати, в профсоюзах как раз шла отчетно-выборная кампания), на завод приехал председатель облсовпрофа Николай Афанасьевич Трофимюк. Конечно, выступила на собрании (это был уже 1974 год)... Спусти некоторое время он вызвал меня в облсовпроф и предложил должность заведующего производственным отделом. Я отказалась. Как и перейти в обком партии, куда меня сватали перед этим...

А в августе вызывают и говорят: будем кооптировать вас на пост председателя обкома профсоюза работников электротехнической промышленности. Меня – заместителя председателя профкома! Сначала кооптировали, а потом уже и по-настоящему избрали.

Семидесятые – время развития энергетики Пермской области. В 76-м начали строить Пермскую ГРЭС. А в 1977 году случилось, что рабочим – строителям-монтажникам – задержали заработную плату. Люди объявили сидячую забастовку. Меня вызвали в обком партии: езжайте, наводите там порядок. Приехала, сидят рабочие. Я предложила делегировать пять человек, посидели с ними, поговорили. Налицо была вина министерства. Я позвонила и туда, и в ЦК партии. Это было утром, а вечером, в пять часов, деньги поступили. А банки в те времена наличность в такие часы уже не выдавали. Но была дана соответствующая команда, и люди получили зарплату. Тогда многие еще раз поверили в обком профсоюза.

– На ваш взгляд, это было хорошим временем для профсоюзов?

– Профсоюзы тогда предметно занимались социальной политикой, имея все рычаги влияния. Но было и такое: кадры, которые оказывались не востребованы в партии, направлялись на профсоюзную работу или в органы исполнительной власти. Был случай, когда звонили из обкома и просили пристроить на Кизеловскую ГРЭС в Губахе партийного работника. Я сказала: этого не будет, мы делаем ставку на профессионалов. Меня угаривали: вы же только начинаете работать и начинаете со скандала. Я собрала президиум: что делать? Мы пошли на уступки. Через год звонит директор станции: надо менять председателя профкома. Нет уж, говорю, вы его поставили – вы его и убирайте. И чтобы на его месте был только теплоэнергетик с высшим образованием!

С этой поры у нас пошла такая практика: уровень образования председателей профкомов должен соответствовать уровню образования директора.

Дела пошли на лад. Наш обком стал в числе передовых в совпрофе, и в 1981 году тогдашний первый секретарь обкома партии **Борис Всеволодович Конопов** вызвал к себе и предложил перейти в совпроф. Я плакала у него в кабинете. Он мне говорит: ты что ревешь? Что тебя мучит? Ты уже везде поработала, ведешь такую отрасль, что сможешь быть секретарем. Успокоил. Меня избрали секретарем обсовпрофа, где я поработала до 1991 года.

– Есть ли у вас ностальгия по советскому времени?

– Это точно не ностальгия. Это другое. Дело в том, что я воспитана компартией. Когда главным была ответственность за порученное дело. И вот этого очень не хватает сегодня.

В начале восьмидесятых была забастовка на шахте Шумихинская – тоже из-за задержки зарплат. Приехала туда как секретарь совпрофа. Переговорила с шахтерами. Министр угольной промышленности спросил: сколько надо денег? Миллион рублей, говорю. За ночь решили вопрос – утром шахтеры получили зарплату. А председатель шахткома молчал. Спрашиваю: почему? Смелости не хватало... А там еще сняли премиальное положение. Так мы и его восстановили, работники все получили.

Иногда думаю: то, что происходит в стране сегодня, – если бы это началось пораньше! Партия иногда приглушала наши творческие инициативы, а планы считала слишком амбициозными. Это мешало. Но ответственность коммуниста у большинства была высокая. Мы старались найти возможность ответить на любую жалобу, удовлетворить любое обращение человека – разве это плохо?

– Как возглавили женское движение? Кто вас сосватал?

– Опять же обком партии. И я опять плакала в кабинете Конопова... Это был 1987 год. Власти поняли, что стало мало женщин в органах управления. Вызвал Конопов и сказал: будешь председателем областного совета женщин. И на общественных началах я вела эту работу 20 лет. Добилась, правда, чтобы у организации было юридическое лицо да бухгалтер на 0,25 ставки.

Тем не менее мы старались работать в полную силу: отбирали лучших, помогали их карьерному росту и одновременно поддерживали простых женщин. В период губернаторства **Геннадия Вячеславовича Игумнова** были задержки выплат детских пособий. Казалось бы, не велики суммы, но и они для бюджета семьи, где растут дети, важны. Пошла к нему, он вызвал руководителя областного отделения Пенсионного фонда, заставил взять кредит. Пособия были выплачены. Похожая же ситуация была и с пенсиями.

Потом при центре занятости создали клуб деловых женщин, стали переобучать тех, кому грозило увольнение, проводили ярмарки вакансий. В самые трудные времена – в переходный период – мы стремились помогать женщинам. Вот такая тактика маленьких побед – наше главное оружие и сегодня.

Надо отдать должное профсоюзам – мы выступали вместе, вместе работали. Я не могла заниматься женским движением в отрыве от профсоюзного. И это, думаю, тоже играло свою положительную роль.

Сегодня ко мне приходила женщина с железной дороги, возглавляет профком.

Она увидела, что мы организуем различные мероприятия в поддержку женщин и материнства, недавно провели форум «Старшее поколение». Она спрашивает: можно с вами сотрудничать? Значит, в обществе есть запрос на то, что мы делаем.

– Не мешала ли ваша насыщенная производственная, общественная жизнь личной?

– Я благодарна своей семье. Может, близкие недополучили моего внимания. Ведь приходилось работать с утра до позднего вечера, мало спать. И все-таки я всегда хотела, чтобы сын чувствовал материнскую теплоту. По выходным старалась пострелять, угостить мужа и сына вкусеньким...

– В какое время, по-вашему, труднее быть общественным активистом – раньше или теперь?

– Безусловно, сейчас сложнее. Раньше собственник был один – государство. Сегодня их миллионы. Неподготовленных. Они меньше думают о людях. Они стараются сохранить фирму ради себя. Я не раз в своих выступлениях на различных форумах говорила о неприлично огромной разнице в оплате труда между руководителями и работниками.

Законы требуют совершенствования, потому что очень большая часть людей обижена. Вот недавно пришел на прием мужчина. Работодатель не выплатил заработанные им деньги. Фирма находится в Новосибирске, а здесь лишь филиал. Соответственно искать правды его туда и отправляли. Мне пришлось обзвонить ряд инстанций в этом городе, и спасибо нашей Госинспекции по труду, которая, получив доверенность новосибирских коллег, разобралась в ситуации, и работник получил причитающиеся ему 59 тысяч. Жена пришла, плачет, благодарит. Но ведь такие вопросы не должны решаться ручным управлением!

– Судьбоносную роль в вашей биографии сыграл Борис Конопов. А кто еще?

– Николай Афанасьевич Трофимюк открыл дорогу в профсоюз. **Борис Иванович Пожарский** заставил мыслить глобально. Он производственник. Он понимал меня, и я его понимала. Несмотря на внешнюю суровость, такую неулыбчивость, он человек с хорошим чувством юмора. Сильная личность – точнее не скажешь.

– Что для вас как политического, общественного лидера самое трудное? Прямые контакты с любой аудиторией вас, похоже, никогда не пугали...

– Самое трудное – донести до людей идею.

– Что вы думаете о будущем страны?

– Может, не в тему вам ответ. Но думаю так: сегодня мы живем за счет потенциала, созданного предыдущими поколениями. А надо, чтобы нынешняя молодежь работала, создавала новые производства, чтобы квалифицированные инженеры не убегали в сферу услуг. И чтобы труд молодых по достоинству оценивался.

Надо подбирать таких руководителей, которые любят страну и любят людей. Которые хотят жить в своей стране. Помните, не так давно все время говорили, что человеку не надо давать подачки в виде денег – надо дать удочку, он сам заработает. Так сколько можно об этом разглагольствовать? Где же наконец удочка!

– Чего хотите для внука? Какой судьбы?

– Познать себя можно только через труд. Чтобы внук был востребован как профессионал и совершенствовался в этом направлении. Это самое главное.

– Что способно поссорить вас с человеком?

– Несправедливость. Несправедливость и унижение.

– Что вас успокаивает, когда вы чем-либо взвинчены?

– Когда есть человек, с которым можно посоветоваться. Знаете, прихожу на работу, встречаюсь с женщинами. Начинаю разговаривать, и на сердце сразу становится тепло. Все-таки женщины – это сила.

– Что вы уже сделали или планируете сделать в ближайшее время для подготовки к новому огородному сезону?

– Купила семена картошки. Пока силы есть, буду сажать огород.

Беседовала
Надежда НАГОРСКАЯ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Весь коллектив – в профсоюзе

Пермская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса от всей души поздравляет Галину Алексеевну БЕЛЯЕВУ с двумя юбилеями: 60-летием со дня рождения и 30-летием работы в должности председателя первичной профсоюзной организации.



Из родного села Сюзьявки, которое расположено в Карагайском районе Пермского края, Галина Алексеевна уехала в годы юности, поступила и успешно окончила торговый техникум и с дипломом вернулась в родные места. Вначале работала кладовщиком, заправщицей ГСМ в колхозе им. Калинина, а с 1988 года переведена начальником отдела кадров.

Ее принципиальность и ответственность не остались незамеченными. Практически в том же году на общем собрании работники выбрали Галину Алексеевну председателем первичной профсоюзной организации колхоза им. Калинина. Менялись организационно-правовые формы, приходили новые руководители хозяйства, но по-прежнему во главе профсоюзной организации оставалась Галина Беляева. Профком грамотно работает в коллективе, поэтому и в профсоюзе – 100-процентное членство. Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию. Много сил отдано для того, чтобы жизнь простого работника сельского хозяйства стала лучше и радостнее. Своей активной жизненной позицией, неравнодушным отношением к людям Галина Алексеевна заслужила любовь и уважение коллектива.

Желаем Галине Алексеевне уютного домашнего очага, любви близких и родных людей, здоровья и достатка на долгие годы.

Елена БУЛАТОВА,
специалист крайкома профсоюза работников АПК
Фото предоставлено автором

ПОБЕДА

PROсто лучшие!

Минувший год завершился для молодежного объединения «Бумеранг» ППО ОАО «Соликамскбумпром» удачно – оно стало победителем в номинации «Лучшее молодежное объединение» городской программы для работающей молодежи «Движение вверх».

Программа стартовала в начале прошлого года. Все это время самая активная молодежь соревновалась в различных конкурсах управления культуры администрации Соликамска, участвовала и проводила всевозможные мероприятия, рассказывала об этом в своих постах в социальных сетях.

– Форум «PROсто PROдолжение» стал финальным мероприятием молодежного парламента Соликамского городского округа и управления культуры администрации города, – отметил лидер «Бумеранга», председатель молодежного парламента СГО **Сергей Снегирев**. – В рамках форума не только были подведены итоги. Мы пригласили спикеров из Екатеринбург и Перми, которые провели тренинги по актуальным сегодня темам «Как рождаются эмоции?» и «Самое время сейчас: как перейти от мечты к реальным действиям». Тем самым мы хотели дать всем собравшимся стимул к дальнейшему развитию. В финале были названы имена лучших в различных номинациях. Мы очень рады, что «Бумеранг» подтвердил свое лидерство и стал лучшим молодежным объединением. Я благодарю всех наших активистов за плодотворную работу. Пользуясь случаем, призываю всех желающих участвовать в наших мероприятиях и в 2019 году – их будет еще больше!

Текст и фото vk.com/solbum



■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■



Предупреждая риски

В Екатеринбурге состоялось совещание по вопросам охраны труда в учреждениях высшего образования

Организаторами мероприятия выступили Свердловский областной комитет профсоюза работников народного образования и науки РФ, координационный совет председателей первичных профсоюзных организаций вузов Уральского федерального округа.

Участниками стали представители администрации, ответственные за вопросы охраны труда, председатели первичных профсоюзных организаций вузов, председатели и технические инспекторы труда региональных организаций профсоюза восьми субъектов России.

Пермский край представляли главный технический инспектор труда крайкома профсоюза образования **Анатолий Залазаев** и главный специалист по социально-экономическим вопросам работников профессионального образования **Людмила Батюкова**.

В ходе совещания обсуждались проблемы в области охраны труда при проверках Государственной инспекцией труда, психологии поведения сотрудников в отношении норм охраны труда и пожарной безопасности, эффективности внедрения системы управления охраной труда и актуальные проблемы обеспечения безопасности труда и управления рисками в высшей школе.

Анатолий Залазаев выступил в качестве эксперта на круглом столе «Вопросы здоровьесбережения работников организаций профессионального образования».

«ПК»

Фото vk.com/profobr59

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■ ■ ■ СУД ПОСТАНОВИЛ ■ ■ ■

Жертва безалаберности

Пермский краевой суд оставил без изменения решение Березниковского суда

Почти год назад дама решила посетить салон красоты, но при входе в помещение поскользнулась на облицовочной плитке и упала. Итогом стало длительное пребывание на больничном листе с переломом ноги. В результате женщина не попала на новогодний корпоратив и не смогла поехать в запланированное путешествие. Пострадавшая обратилась в суд с иском к арендатору здания.

На заседании выяснилось, что арендатор использовал в качестве напольного покрытия плитку, предназначенную для облицовки конструкций навесных фасадов систем.

Суд возложил на ответчика обязанность возместить пострадавшей ущерб. Компенсация морального вреда составила 130 тысяч рублей, утраченный заработок женщины – 56 тысяч рублей, медицинские и судебные расходы в общей сумме три тысячи рублей.

Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ СМС-ВОПРОС ■ ■ ■

Плюсом к МРОТ

Почему в МРОТ входит доплата за детей-инвалидов, за условные работы младшим воспитателям в детском саду?

г. Соликамск

Система оплаты труда является сбалансированным инструментом для компенсации трудовых затрат работников. Учитывая тот факт, что далеко не все работодатели оплачивают труд работников, исход из реально затраченных усилий, на законодательном уровне предусмотрены нормы, позволяющие установить размер заработной платы, соответствующий реальным затратам труда.

На основании ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель не имеет права установить сотрудникам оклад ниже МРОТ, размер которого определен и на федеральном уровне, и на региональном.

В соответствии со ст. 143 ТК РФ оклады работников должны быть установлены с учетом тарификации, либо тарифных сеток, или разрядов, разработанных на основании квалификационных справочников с утвержденным перечнем обязанностей.

Согласно нормам, закрепленным в статьях 146–154 ТК РФ, организация обязана компенсировать работникам дополнительные трудовые затраты, выполненные в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Закон обязывает каждого работодателя начислять заработную плату, а также надбавки и доплаты сотрудникам в соответствии с затраченными усилиями и условиями труда.

Доплаты являются дополнительным материальным обеспечением,

установленным законом в связи с особенностями труда, который может выполняться за пределами установленных норм в том числе:

- за работу в выходные;
- за сверхурочные часы;
- за расширение зон обслуживания, то есть увеличившийся объем работы в связи с заменой отсутствующего сотрудника;
- за работу в ночное время;
- за вредные или опасные условия труда.

Доплаты в большинстве своем относятся к обязательным начислениям, учитывая, что они регламентированы федеральным законодательством и оговорены в дополнительных письмах-разъяснениях Минтруда о порядке их применения в тех или иных случаях.

В соответствии со ст. 135 ТК РФ и надбавки, и доплаты входят в систему оплаты труда, которая должна быть разработана в каждой организации с учетом норм федерального и регионального законодательства, финансовых возможностей организации и которая применяется на основании локальных актов.

Порядок оплаты, размеры всех доплат, тарифные ставки и иные нюансы оплаты труда могут быть закреплены:

- в коллективном договоре;
- в положении об оплате труда;
- в положении о премировании;
- в трудовом договоре;
- в штатном расписании;
- в соответствующих приказах.



Сергей СПИЦЫН,
главный правовой инспектор
труда Пермской краевой
территориальной организации
профсоюза работников народ-
ного образования и науки РФ

В соответствии с федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ работодатель обязан провести на рабочих местах специальную оценку условий труда (СОУТ).

По итогам СОУТ работа с детьми с ограниченными возможностями развития должна быть отнесена к категории работ с вредными условиями труда (ст. 92 ТК РФ), поэтому работнику должны быть установлены доплаты за эту работу.

В состав МРОТ доплаты не должны включаться, так как это будет нарушать базовый принцип «равная оплата за труд равной ценности» и приравнивать в части оплаты работника, работающего во вредных условиях труда, к работникам, труд которых осуществляется в условиях, не имеющих вредных производственных факторов.

На основании изложенного следует вывод о том, что в состав МРОТ не должны включаться доплаты за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития и пр.

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

На случай февральских морозов

Федеральная служба по труду и занятости напоминает работодателям о необходимости исполнения норм трудового законодательства и рекомендаций, связанных с организацией труда в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях.

Важно отметить, что в соответствии со статьями 209, 212 Трудового кодекса РФ каждый работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраны труда, в основе которой лежит управление профессиональными рисками. Управление профессиональными рисками представляет из себя деятельность, состоящую из мероприятий по идентификации опасностей, оценке и снижению уровней рисков.

Типовым положением о системе управления охраны труда, утвержденным приказом Минтруда России от 19.08.2016 N 438н, установлено, что работодатель вправе, с учетом всех необходимых процедур, рассмотреть вопрос об идентификации опасности воздействия пониженных температур воздуха.

После процедуры оценки рисков необходимо принять меры по их снижению. Рекомендуемые меры по снижению уровня рисков можно найти в методических рекоменда-

циях «Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях» (МР 2.2.7.2129-06), утвержденных Главным государственным санитарным врачом РФ 19.09.2006 г.

В соответствии с ними к работе на холоде допускаются работники, не имеющие каких-либо медицинских противопоказаний для работы на морозе. Кроме того, работники должны быть обеспечены комплектом средств индивидуальной защиты, соответствующим текущим климатическим условиям. В соответствии с трудовым законодательством привлечение работников к выполнению трудовых обязанностей в холодное время на открытом воздухе или в неотапливаемых помещениях должно сопровождаться специальными перерывами для обогрева. Причем данные перерывы обязательно включаются в рабочее время и подлежат оплате. Продолжительность и количество

перерывов зависят не только от температуры воздуха, но и от силы ветра. Температура воздуха в местах обогрева должна поддерживаться на уровне 21–25°C, данные помещения также следует оборудовать устройствами для обогрева кистей и стоп, температура которых должна быть в диапазоне 35–40°C. Перечень отдельных видов работ, а также продолжительность и порядок предоставления специальных перерывов устанавливаются правилами внутреннего распорядка и иными локальными актами работодателя.

Время пребывания рабочего на холоде должно быть определено в соответствии с допустимой степенью охлаждения человека, критерии которых имеются также в вышеуказанных рекомендациях.

Бездействие работодателя по управлению профессиональными рисками влечет административную ответственность, а в случае, если бездействие работодателя приведет к причинению вреда здоровью работника, его должностным лицам может грозить и уголовная ответственность.

Информация
<http://www.rostrud.ru>

■■■ ПРОФЕССИЯ – СТЕКЛОДУВ ■■■

Чувствовать руками

У ЕЛЕНЫ ПРОЗОРОВОЙ, БЕЗ ПРЕУВЕЛИЧЕНИЯ, РЕДКАЯ ПРОФЕССИЯ: СТЕКЛОДУВ

Этому невозможно научиться по книжкам. Профессия передается, в прямом смысле, из рук в руки. Учителями Елены стали известные в Березниках стеклодувы, к сожалению, уже покойные, — супруги **Жанна и Вилли Риттер**. В свое время эти мастера много лет трудились на титано-магниевом комбинате и содовом заводе. Прозорова была сначала лаборантом центральной лаборатории, но когда услышала о том, что Жанна Петровна ищет ученицу, чтобы передать профессию, решила непременно попытаться, хотя претендентов из желающих освоить новое дело было четверо. Елене помог случай: она раньше других прошла профосмотр, это и решило ее судьбу.

Она признается: из 22 лет работы стеклодувом по-настоящему стала чувствовать стекло лет семь назад. Что это значит?

— Когда вносишь в огонь стеклянную трубку, нутром знаешь, что наступила нужная консистенция, а значит, пора доставать, — поясняет мастер. — Раньше у меня этого чувства не было, я руководствовалась технологией — по меняющемуся свечению понимала, что стекло уже размягчилось, и пора доставать. А когда со мной случились физические метаморфозы (я об ощущении стекла), стало проще работать.

Способность чувствовать стекло прирожденная, как и чувство гармонии. Взять, к примеру, ампулу для обычной бензойной шкалы. Для настоящего мастера это не стекляшка, а сосуд с гармонично вытянутым горлышком определенной ширины, не очень узким. Достигается такой размер равномерным прогреванием стекла, а ни в коем случае не его расплавом. Конусность и центровка при этом должны быть выдержаны сразу. В конце рабочего дня Елене Ивановне нравится видеть осязаемый результат своего труда.

Она любит заказы, требующие творческих поворотов в исполнении, вариативности. Ее утомляют штампованные переходники и лодочки — наиболее популярные виды лабораторной посуды — из-за монотонности процесса. Сляпки Дрекслея из-за разнообразия форм и назначения гораздо ближе к творчеству. Кстати, они и гораздо прочней, если не закуплены, а сварены своим же стеклодувом. В массово-поточном производстве стенки тонкие, а остстки загибаются высоко, отчего быстро ломаются.

Специализация обычного стеклодува, как правило, шире. Он не просто стеклодув, а кварцевед, то есть специалист, работающий с кварцем, — материалом, не всту-



пающим ни в какие химические реакции. Кварц стоек и к любым температурным перепадам, а сам является крайне тугоплавким. Чтобы заставить его плавиться и подчиняться рукам мастера, нужна температура около 2000°C. А это и страшная жара, и вредные испарения, и интенсивный шум. Недаром профессия считается вредной, и специалисты выходят на пенсию по первой сетке.

И еще. Кварцевед — специализация кропотливая, требующая

усидчивости, хорошего глазомера, связанная с мелкой моторикой и координацией рук. У Прозоровой, к примеру, руки с детства натренированы к такой работе вязанием на спицах и крючком, которому ее обучила бабушка. Прикоснуться к кварцевому изделию нельзя: нужная форма достигается с помощью специальной палочки, кончик которой плавится и постоянно вращается. Кварцевое изделие под силой тяжести не стекает вниз, а значит, не деформируется, как из стекла, его можно подправить, и оно не даст трещины, как стекло. Правда, и ожог глаз из-за ярчайшего ультрафиолетового излучения при этом получить легко. Спасают защитные очки.

Свободного времени у кварцеведа Прозоровой крайне мало, поэтому и делать ей даже небольшие композиции из стекла некогда. Но все же и ее рабочее место украшают две веточки шиповника — своеобразного символа жизни. Одна из них в виде бутона (рождение), другая — распустившийся цветок (зрелость). Применимо к ней самой эту композицию можно назвать «Становление Мастера».

Ксения СКИТ
Фото автора

г. Березники



ДЕТАЛИ

► История этого ремесла уходит корнями во времена Древнего мира, причем секреты профессии или передаются от учителя к ученику, или же постигаются новичками самостоятельно.

► Первая фабрика по изготовлению стеклянных новогодних игрушек появилась в Германии еще в 1848 году и работает по сей день.

► Применяется труд стеклодувов и в НИИ, особенно химического и биологического профиля. Ученые используют в своих приборах различные стеклянные колбы, реторты и капилляры, которые мастер редко когда делает большими сериями.

► Еще одной отраслью, где сегодня находят свое призвание стеклодувы, является реклама. Неоновые надписи и логотипы делаются по большей части на современном оборудовании, за работой которого следят стеклодувы-«неонщики».

► Количество работающих стеклодувов в стране варьируется от 100 человек до 200.

<https://www.pravda.ru/>

■■■ ПРЕЗЕНТАЦИЯ ■■■

«Звезды» стали ближе

Новую форму культурной деятельности, реализуемой в рамках проекта министерства культуры Российской Федерации, представила заместитель директора филармонии **Ольга Добрынина**.

Она подчеркнула, что создаваемые сегодня на территории края виртуальные концертные залы являются приоритетным направлением в деятельности Пермской филармонии, которая первой в стране начала осваивать современные, инновационные форматы работы со слушателями.

— Система онлайн-трансляций позволяет слушать лучшие концертные программы, быть в курсе самых интересных музыкальных событий страны, оценить раритетные записи с концертов прошлых сезонов. Согласитесь, далеко не каждый из нас имеет возможность посещать и слышать подобные концерты вживую, — сказала она.

Краснокамск стал 14-й территорией края, которая присоединилась к уникальному проекту. И это не случайно, ведь город всегда славился своими культурными достижениями и традициями, начало которым было положено еще на заре его основания. Достаточно сказать, что концертный сезон 1938/39 годов в Краснокамске открывал своим выступлением легендарный скрипач **Давид Ойстрах**. А одними из первых самодеятельных музыкальных коллективов в городе были духовой и джазовый оркестры.

— Культура и искусство всегда объединяли людей. Надемся, что ВКЗ в библиотеке станет настоящим источником новых культурных открытий и ярких впечатлений краснокамцев, — сказал, предвзяв трансляцию, главный специалист управления культуры, молодежной политики и туризма **Андрей Фадеев**.

Для самой же центральной библиотеки открытие ВКЗ дает новые возможности расширения читательской аудитории, предлагая совершенно новую и бесплатную услугу. Вдвойне приятно, что открытие нового проекта «Виртуальный концертный зал» проходит в Год театра и юбилейный для библиотеки год — ей исполняется 80 лет. Приветствуя участников и гостей мероприятия, директор **Людмила Сологубова** не могла пройти мимо еще одной значимой даты этого года — 140-летия со дня рождения уральского писателя Павла Бажова, которого краснокамцы давно считают «своим».

В центральной районной библиотеке г. Краснокамска состоялось торжественное открытие виртуального концертного зала (ВКЗ) Пермской краевой филармонии.

Фото автора



Прославленный автор уральских сказов жил в Краснокамске в 30-е годы, здесь он написал свое первое художественное произведение — «Через межу», работал над книгой о первостроителях. Имя Бажова носит центральная детская библиотека, а персонажи его сказов, воплощенные в деревянных скульптурах, украшают библиотечный сквер.

В день презентации виртуального концертного зала в библиотеке представили также выставку «Малахитовой шкалки мастер». Экскурсию провела краевед города, автор многочисленных статей о П. Бажове **Галина Палкина-Ведова**. Поэтому вовсе не случайно для открытия виртуального зала была выбрана трансляция концерта «Тайные сказы Урала». Кстати, старт дебютному показу дала сама Хозяйка Медной Горы. Яркий фольклорный колорит всему мероприятию придало и выступление краснокамских «звезд» — заслуженного работника культуры РФ **Бориса Журкина** и учащегося детской школы искусств, лауреата краевых и городских конкурсов **Даниила Сафиуллина** с номером «Русские гармошки» (на фото). Блистательное исполнение народных мелодий как нельзя лучше соответствовало духу праздничного торжества.

После трансляции концерта «Тайные сказы Урала» некоторые зрители поделились впечатлениями:

Елена Пермькова:

— Думаю, что это главное — сделать искусство доступным. С удовольствием приду еще на интересный концерт.

Елена Попова:

— От всей души благодарю коллектив библиотеки за то, что постоянно придумывает что-то новое и интересное.

КАК ПРОХОДИТ ТАКАЯ ТРАНСЛЯЦИЯ?

Концерты организуются в читальном зале районной библиотеки. Изображение выводится на большой экран. Используются как архивные записи с концертов знаменитостей, так и онлайн-трансляции, во время которых зрители видят и слышат все одновременно с людьми, сидящими в зале филармонии. При этом видно все до мелочей: работу оркестра, лицо и руки дирижера, сцену, зрителей в зале (съемка ведется одновременно с шести-семи камер, расположенных в разных точках). Афиша трансляций регулярно размещается на сайте библиотеки, на информационном стенде для читателей. И, конечно, посещение таких трансляций в библиотеке для каждого зрителя — абсолютно бесплатное удовольствие.

Ольга АБАТУРОВА

г. Краснокамск

В «Движении»

ЗАПИСКИ СТУДЕНТКИ-ПРОВОДНИЦЫ

Вот уже более 40 лет студенческие отряды пермского молодежно-студенческого объединения «Урал-сервис» колесят по просторам страны.

Студенты вузов и ссузов Прикамья, практически все активисты первичных профсоюзных организаций, летом работают проводниками поездов на южных направлениях. Жизнь студенческого отряда – это не только ответственная работа. Это приключения, мечты, исполнение желаний...

ЧАЙ С ДВУМЯ САХАРАМИ

Каждое лето жизнь студенческого отряда проводников «Движение» стучит на стыках рельсов, замирает под скрип тормозных колодок, бурно кипит при посадке пассажиров в вагон на каждой станции. В общем, она проходит, мчится и проносится практически по всей России на поездах дальнего следования.

Сколько историй случается в каждом рейсе, вы себе даже представить не можете. Хоть телесериал снимай, хоть несколько томов книг пиши. Правда, сейчас зима, до следующего поездного сезона далеко, поэтому новые серии пока не случаются. А вот под шорох снежинок за окном очень здорово с улыбкой вспомнить кое-что из поездных приключений прошлого лета.

...Кажется, это была середина июля. Я – студентка 4-го курса философско-социологического факультета ПГНИУ и профорг группы – теперь проводница.

Мы едем в Адлер. Далеко не первый рейс нашего отряда проводников-студентов «Движение». Жара. Солнце. В вагоне тишина, все пассажиры в своих купе. Ждут. Ждут настойчиво и терпеливо, когда наконец-то появится заветное море. Совсем скоро они увидят его из окон купе и, обгоняя друг друга, помчатся в коридор. Там снова прижмутся к окнам, толкая друг друга и протискиваясь, чтобы занять самую выгодную обзорную точку. По вагону разносится блаженное: «Море! Наконец-то! Море!».

Но пока в вагоне тишина и спокойствие. Станция «Краснодар-1». В вагон, где я работаю проводником, садятся мама и сын. Сыну лет пять, может, даже меньше. Худенький, маленький, глазастый и уж очень разговорчивый. Он сразу же со мной знакомится. Зовут его Максим. Себя он позиционирует как мамин помощник и ее защитник.

Не успели новые пассажиры разместиться, как ко мне в служебное купе прибегает Максим и говорит, что хочет купить для мамы чай. У него и деньги есть, утверждает он, показывая на карман шортиков. На всякий случай надо уточнить у мамы, можно ли такому юному пассажиру продавать чай. Мало ли, может он слишком самостоятельный, может, мама такую его инициативу совсем не поощряет. Иду к маме. Она разрешает. И вот в служебном купе у нас с Максимом происходит разговор, который я до сих пор без улыбки вспомнить не могу.

– Чай черный? – спрашиваю со всей серьезностью, как у взрослого.

– Угу, черный чай, – с уверенностью отвечает Максим.

– С сахаром? – уточняю я.

Тут уверенность на лице Максима сменяется задумчивостью, и с криком «Я сейчас!» он быстро убегает в направлении купе, к маме. Возвращается.

– Да, черный чай с сахаром, – говорит важно так. – Сколько сахара нужно? – улыбаясь, спрашиваю я. Лицо Максима вновь приобретает это уже знакомое задумчивое выражение, и он вновь исчезает. Запахившись, возвращается:

– Черный чай с двумя сахарами!

Нет, вы представляете! Не с двумя ложками сахара и даже не двумя кусочками сахара или двумя пакетиками, а именно с двумя САХАРАМИ. Это «с двумя сахарами» запомнилось потом всему нашему студотряду! А мне тем более!

ВЕДРО С ТОПОРОМ

Ни для кого не секрет, что уборка в салоне вагона во время следования поезда должна производиться минимум два раза, а в самое жаркое время – и три, и четыре. Поэтому пассажиры видят нас, проводников, со швабры и ведром несколько раз в день.

Как оказалось, для уборки вагона мне нужно было вспомнить кое-что из школьных уроков физики. Никогда бы не подумала, что это мне понадобится, тем более в работе проводника.

Поезд идет неровно, качается, подпрыгивает. Ведро с водой так и норовит разлиться, расплескаться или вообще опрокинуться и залить весь коридор. У некоторых студентов-проводников для этого случая есть одна хитрость. Чтобы ведро стало устойчивым, и вода не расплескивалась, нужно положить в него что-нибудь тяжелое.

Из подходящих предметов в вагоне обычно оказывается только... топор. Какой топор? Самый что ни на есть настоящий! Вы себе представить не можете, как много у пассажиров вопросов по поводу этого топора в ведре с водой: «А зачем в ведре топор? Там действительно топор? Ой, а что вы этим топором делать будете?».

В своих самых первых рейсах я сразу же объясняла, по какой причине этот, вызывающий ужасные мысли и не менее страшные опасения, предмет находится в ведре. В следующих же рейсах я придумала, как создать вокруг этого топора в ведре интригу. Знаете, рейсы длятся не один день. Некоторым пассажирам заняться особо нечем, кроме как отвлекать проводников по поводу и без. Вот я и придумала для них занятие-развлечение, предложив догадаться, что это за технология такая и чем она мне – проводнику – помогает. Каких только вариантов пассажиры не предложили: «так топор воду обеззараживает!», «чтобы трудные загрязнения удалять» (имеется в виду при уборке вагона), «топор об уголь пачкается и в ведре отмокает» (уголь до сих пор используется на железной дороге, только топор здесь совсем ни при чем). А вот это совсем шедевр: «пассажиров запугивать топором, чтобы не ходили по коридору во время уборки и тапочки свои поднимали вовремя!».

Разумеется, звучал и правильный ответ.

Вот такая у студентов-проводников физика «вприкуску» с лирикой в летний сезон бывает. Не соскучишься!

Анастасия ХОХЛОВА,
командир студенческого отряда проводников
«Движение» Пермского молодежно-студенческого объединения «Урал-сервис»
Фото из личного архива



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032

сайт: exkurs-tur.ru,
https://vk.com/exkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Казань – Йошкар-Ола – 8–10 февраля
- Ижевские термы + музей Калашникова – 23 февраля
- Набережные Челны + Елабуга – 22–24 февраля
- Каменный город и Этнопарк – 23 февраля
- Поселок Звездный – 23 февраля

- РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ 2019 ГОДА:
- Алтай – 7–15 июля, 4–12 августа
 - Карелия – с 22 по 30 июля
 - Озеро Байкал – 22 июня – 5 июля, 6–19 июля, 20 июля – 2 августа, 3–16 августа
 - Московские каникулы – 24–28 февраля
 - Абхазия, Беларусь, Калининград, Крым, круизы на пароме

■ ■ ■ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ■ ■ ■

На вершине – с флагом профсоюза



Мороз под тридцать градусов только придавал бодрости туристам-магниевикам, что решили покорить легендарную вершину Верхнекамья – Полуд.

Незабываемыми эмоциями поделилась председатель цехкома ремонтно-строительного цеха ОАО «Соликамский магниевый завод» **Ираида Морозова:**

– Огромное спасибо нашей культурно-массовой комиссии профкома, а особенно ее председателю **Валентине Владимировне Черновой** за организацию поездки на Полуд-камень. Всего два часа на автобусе, и мы попали в настоящую зимнюю сказку. Я даже не представляла, что может быть столько снега! И у нас в Соликамске его много, а уж там... Казалось, сойдешь с тропы – и провалишься в сугроб с головой. А вокруг, как невозмутимые стражи этого великолепия, стояли огромные ели и сосны в белых нарядах. Некоторые под тяжестью пушистых одеяний почтительно склонились к дороге, образовав белоснежные арки.

Хоть и морозно было, зато ясно, солнечно, снег блестел самоцветами. А какой вид открывался нам с вершины! Дух захватывал!

Наша дружная компания совершенно не замерзла. Жаль, что на черно-белых снимках не видно наших румяных щек. И всех украсили белые пушистые ресницы!

К слову, особо напрягаться для штурма горы нам не пришлось: большую часть пути мы с ветерком пролетели на снегоходах. Только около километра крутого подъема пришлось преодолеть пешком. А потом, как настоящие альпинисты, мы сфотографировались на самой вершине с флагом Горно-металлургического профсоюза России – зафиксировали факт!

Всем очень понравился наш зимний поход. Так что, новые вершины, ждите нас! Неугомонные профсоюзники соликамского магниевого уже разрабатывают новые маршруты.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

Фото предоставлено участниками похода

г. Соликамск



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
5.02.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 0513

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+