



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 6 (1513) • 20 ФЕВРАЛЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ЛИДЕР ■■■■

Спорт помогает в работе и в жизни

22 февраля свой 60-летний юбилей отметит один из лучших спортсменов и спортивных организаторов АО «Соликамскбумпром» Виктор СЕРЕДКИН

Общий профсоюзный стаж, учитывая и годы учебы в профтехучилище, у Виктора Геннадьевича составляет почти 45 лет. За свои трудовые достижения он удостоен многих отраслевых и профсоюзных наград, не раз его портрет заносился на Доску почета АО «Соликамскбумпром». Не счесть у Виктора и спортивных побед в личном и командном первенствах на уровне комбината, города и региона.

Родился Середкин в рабочей семье в Соликамске. После окончания восьмилетки поступил в ПТУ-64, готовившего кадры для бумкомбината. Получив специальность электромонтера, он пришел в 1976 году в энергоцех. Здесь и трудится (за вычетом двух лет армейской службы) по сей день электромонтером 6 разряда. Спортсменом он начал заниматься еще в училище, а в цехе, где было много спортсменов, увлекся футболом, хоккеем, волейболом, легкой атлетикой, стрельбой, гиревым и другими видами спорта.

Окончание на стр. 4



Фото предоставлено автором

■■■■ АНОНС ■■■■



В Лысьве – высокие гости

В минувшую пятницу на базе АК ЛМЗ (г. Лысьва) состоялся VI Пленум Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России.

В работе пленума приняли участие заместитель председателя Центрального комитета ГМПР Андрей Шведов, председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков, заместитель председателя Челябинской областной организации ГМПР Александр Коротких, а также исполняющая обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа Елена Истомина.

С отчетным докладом о деятельности краевой организации ГМПР в 2018 году выступил ее председатель Александр Лямин.

Подробности – в ближайших номерах «ПК».

■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

В конструктивном формате

На заседании 14 февраля президиум Пермского крайсовпрофа рассмотрел ряд важных вопросов. В частности, решено провести 28 марта IX заседание Совета Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф».

Основные вопросы, которые будут рассмотрены на совете – «О задачах Пермского крайсовпрофа и его членских организаций в связи с изменениями в пенсионном законодательстве Российской Федерации», выборы делегатов на X съезд Федерации независимых профсоюзов России, который пройдет 20–22 мая в Москве.

Также президиум рассмотрел вопросы: «О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Пермскому краевому союзу организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» за 2018 год», «О задачах профсоюзных организаций по подготовке и проведению 1 Мая – Дня Международной солидарности трудящихся, праздника Весны и Труда».

Было принято решение – провести 1 Мая 2019 года в центре города Перми на Октябрьской площади, в Кировском и Орджоникидзевском районах г. Перми – демонстрации представителей трудовых коллективов. Членским организациям – провести собрания в первичных профсоюзных организациях по обсуждению социально-экономической ситуации, о целях, задачах и форме проведения мероприятий 1 Мая. Координационным советам организаций профсоюзов: обеспечить проведение коллективных акций профсоюзов в муниципальных образованиях, исходя из конкретной социально-экономической ситуации.

На президиуме рассмотрен вопрос о проведении краевого молодежного профсоюзного форума «Свежий ветер» и краевого конкурса «Молодой профсоюзный лидер Пермского края-2019». Принято решение форум и конкурс провести 17–19 мая.

Президиум также назначил председателем координационного совета организаций профсоюзов – представителем Пермского крайсовпрофа в Суксунском муниципальном районе – методиста отдела образования Григория Власова. Председателя профсоюзной организации ГБУЗ ПК «Кунгурская больница» Валентину Соловьеву назначили председателем координационного совета организаций профсоюзов – представителем Пермского крайсовпрофа в городском округе «Город Кунгур».

Людмила ДМИТРИЕВА

23 февраля – День защитника Отечества!

Уважаемые воины и ветераны!

Сердечно поздравляем вас с Днем защитника Отечества! Желаем успехов в ратном труде и в гражданской жизни!

Президиум
Пермского крайсовпрофа



■■■■ ВАЖНО ■■■■

X съезд ФНПР созывается 20 мая

12 февраля в Москве под председательством Михаила ШМАКОВА состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. В его работе принял участие председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ.

Были рассмотрены вопросы: «О проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019–2021 годах», «О созыве X съезда Федерации независимых профсоюзов России», «О ходе выполнения плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году», «О плане мероприятий по проведению Года 100-летия АТМСО (ВШПД), Года профсоюзного образования».

С докладом о созыве X съезда Федерации независимых профсоюзов России выступил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

Генсовет ФНПР принял решение о созыве X съезда ФНПР 20–22 мая в Москве с нормой представительства – один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов. В числе вопросов, внесенных на рассмотрение съезда, отчет Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР, принятие резолюций X съезда и Программы ФНПР, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «актуальность проведения X съезда ФНПР – в том числе и в необходимости проанализировать работу профсоюзов в ответ на имевшие место в отчетный период серьезные социальные вызовы... Считаю, что настало время и для внесения поправок в Закон о профсоюзах, настало время там, где это требуется, менять методику и тактику нашей борьбы за социально-трудовые права работников».

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание в ходе проведения отчетно-выборной кампании на необходимость решения задач организационного, финансового и кадрового укрепления, обеспечение единства действий профсоюзов страны, дальнейшего усиления их роли как организации коллективной защиты социально-экономических интересов трудящихся.

Члены Генсовета приняли к сведению информацию о ходе выполнения плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году. При этом были поддержаны коллективные действия членских организаций ФНПР, их требования по разработке комплекса мер для реализации прав пенсионеров, предпенсионеров и молодежи с учетом рисков, связанных с повышением возраста выхода на пенсию. В основном одобрены действия профсоюзов и работа Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

Департамент общественных связей
аппарата ФНПР

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

ЗАЯВЛЕНИЕ Федерации независимых профсоюзов России

В связи с появлением в средствах массовой информации инициативы Центрального Банка и Министерства финансов Российской Федерации о разработке закона о формировании индивидуального пенсионного капитала (ИПК) Федерация независимых профсоюзов России заявляет о категорическом несогласии с предлагаемыми принципами.

ФНПР последовательно выступает за эффективную пенсионную реформу, сутью которой являются качественное улучшение уровня пенсионного обеспечения и формирование понятного гражданам долгосрочного механизма страхования работника по старости.

Создание такого механизма предложила согласованная социальными партнерами Стратегия развития пенсионной системы до 2030 года, принятая в 2012 году, одна из ее принципиальных для профсоюзов позиций – формирование накопительной составляющей исключительно на добровольной основе по личному заявлению гражданина.

ФНПР считает, что создание добровольных пенсионных систем должно стимулировать:

- заинтересованность работника в формировании индивидуальной системы защиты по старости;
- последовательный рост оплаты труда работников;
- развитие предложений страховщиков и банков по условиям добровольного пенсионного страхования для разных категорий работников.

Замену демократических способов социальной защиты на псевдострахование путем «автоподписки», формируемой по лекалам Всемирного банка, считаем неприемлемой.

Искусственная дифференциация наемных работников в зависимости от места работы и доходов не способствует ни повышению защищенности работников, ни эффективной работе пенсионной системы.

Федерация независимых профсоюзов России требует вынесение предложений о формировании индивидуального пенсионного капитала на всенародное обсуждение.

12 февраля 2019 года

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите
в редакцию:

614039, Пермь,

Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.Звоните: 212-89-60,
212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ:

pkkompros37@yandex.ru

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Пермский крайсовпроф 2015-2020: итоги, достижения, перспективы

В конце прошлого года на пленуме Пермского крайсовпрофа состоялось обсуждение «Основных направлений деятельности краевого союза организаций профсоюзов на 2015–2020 годы». Предварительную комплексную оценку результатов программы дал председатель краевого профобъединения Сергей БУЛДАШОВ.

Он проанализировал системную работу по трем основным блокам – «Мотивация профсоюзного членства», «Развитие социального партнерства» и «Защита социально-трудовых прав членов профсоюзов».

НАЧИНАТЬ НАДО С СЕБЯ

Как отметил Сергей Булдашов, на начало 2019 года профсоюзы Прикамья объединяют 313 тысяч человек, 27 членских организаций, 47 координационных советов. С 2015 года количество профорганизаций в крае снизилось на 5,3 процента, членов профсоюзов – почти на 9 процентов. Особую тревогу вызывают опережающие темпы снижения количества работающих членов профсоюзов (на 12 процентов).

Основными причинами уменьшения численности профлидера назвал сокращение количества работающих вследствие ликвидации и реорганизации предприятий; антипрофсоюзную агитацию со стороны работодателей; недостаточно эффективную работу членских организаций.

– 2016-й был объявлен нами Годом первичных профорганизаций, прошел форум председателей «Сила в единстве!», – напомнил Сергей Николаевич. – И как результат – в 2016 году в Прикамье было создано 76 профсоюзных организаций. А вот в дальнейшем количество вновь созданных структур уменьшилось: в 2017 году их было уже только 37. Причем 25 первичек создано в одной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки. Почувствуйте разницу! Стабильность и системность этой работы – единственная возможность сохранения численности профсоюзов как основы нашей эффективной работы.

Среди критериев эффективности мотивации профсоюзного членства были названы информационная работа, организационное укрепление, обучение профсоюзных кадров, молодежная политика, новации. В частности, в докладе было отмечено, что на данный момент Региональный учебный центр профсоюзов предлагает 30 программ профсоюзного обучения, из которых 29 финансируются в доле участия Пермского крайсовпрофа и его членских организаций.

ГДЕ СЛАБОЕ ЗВЕНО

Еще одним фактором мотивации является повышение авторитета и имиджа координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

– Поэтому мы своими первоочередными задачами в работе КСОП ставим содействие членским отраслевым организациям по созданию профсоюзных ячеек, разработку и подписание трехсторонних соглашений во всех муниципальных районах, контроль их исполнения, регулярность проведения заседаний трехсторонних комиссий, широкое информирование населения о действиях сторон социального партнерства, – подчеркнул Сергей Булдашов. – За отчетный период произошел значительный сдвиг в решении проблемы подбора и назначения председателей координационных советов. В 13 территориях



решением президиума крайсовпрофа были назначены новые председатели КСОП.

Приоритетной задачей развития остается заключение и контроль выполнения трехсторонних соглашений. На сегодня только в 39 из 48 муниципальных образований имеются территориальные трехсторонние соглашения в области регулирования социально-трудовых отношений, в 2015 году их было 36, в 2016 году – 37. Жизнь показала, что муниципальный уровень является слабым звеном в решении проблем профсоюзного движения, во многом потому, что принципы социального партнерства не вошли в практику повседневной деятельности всех органов исполнительной власти и работодателей. С одной стороны, и органы местного самоуправления, и профсоюзы вроде бы едины в понимании того, что устойчивое развитие территорий неразрывно связано с социальной стабильностью, ликвидацией задолженности по заработной плате, легализацией трудовых отношений, а с другой стороны, не везде стороны уделяют этой работе должное внимание.

ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Третий большой блок информации в докладе был посвящен правозащитной работе. Отмечено, что за 2015–2017 годы техническими инспекторами труда крайсовпрофа и краевых членских организаций (без учета технических инспекторов в ППО) было проведено 603 проверки исполнения трудового законодательства и охране труда, выявлено 3280 нарушений. Правовыми инспекторами за этот же период проведено 1265 проверок работодателей, выявлено 3819 нарушений.

– Среди наиболее острых вопросов – проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), – сообщил Сергей Булдашов. – Уже сейчас профсоюзный актив отмечает значительное снижение классов условий труда в транспорте, здравоохранении, металлургии. Очень много работников – членов профсоюза – столкнулись с ситуацией, при которой усло-

вия труда на бумаге стали меняться в лучшую сторону, что повлекло отмену компенсаций и дополнительных гарантий за работу в этих условиях. Не менее важный для нас вывод: специальная оценка условий труда выявила проблемы качественного участия профсоюзов в данном процессе. Напомню, что Пермским крайсовпрофом были разработаны методические рекомендации «Специальная оценка условий труда: процедуры проведения», которые должны стать настольной книгой во всех профорганизациях. Просоюзам необходимо использовать положения и приложения коллективных договоров и отраслевых соглашений для установления компенсаций и дополнительных гарантий работникам как перед проведением специальной оценки, так и после ее проведения.

МНЕНИЯ

В прениях по основному вопросу на пленуме выступили председатель краевой организации Электропрофсоюза РФ Андрей Сачков, председатель Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Зоя Галайда, председатель краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Владимир Шалаев, председатель первичной профорганизации «ПМУ» филиала АО «ОХК «УРАЛХИМ» Галина Балдуева, председатель краевой профорганизации работников связи Владимир Мещериков.

В частности, как отметил Андрей Сачков, в электроэнергетике профсоюзам удалось отстоять гарантии и компенсации работников при проведении СОУТ при сохранении прежних условий труда и без снижения класса вредности. Однако в новых условиях после проведения пенсионной реформы для работников обострился вопрос прохождения медицинских осмотров. Для конкретного члена профсоюза это может обернуться серьезными рисками – переводом на другую работу, потерей квалификации, заработка и даже увольнением.

– Надеюсь, что с участием правовых и технических инспекторов мы сформулируем единые алгоритмы и, возможно, по аналогии с решением проблемы по спецценке условий труда разработаем методические рекомендации, связанные с процедурой проведения медицинских осмотров, – подчеркнул А. Сачков.

Зоя Галайда рассказала о новых инструментах мотивации профсоюзного членства. Среди них – проект «Дисконтная карта» и введение единого электронного билета члена профсоюза с персонализированными данными.

– Сейчас одна из наших основных задач – установить тесную связь с каждым членом профсоюза, – считает Зоя Ивановна. – Это касается всех направлений работы профсоюзных структур, но, прежде всего, информационной деятельности.

Владимир Мещериков в свою очередь заострил внимание на проблеме нехватки правовых инспекторов в краевых отраслевых организациях. Он предложил рассмотреть возможность создания правовой службы в территориях края на основе софинансирования двух-трех профорганизаций, которые действуют в соответствующих муниципалитетах.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото автора

Здоровье – в приоритете

В прошлом году при поддержке филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» 54 сотрудника предприятия прошли лечебно-оздоровительный курс в санаториях и профилакториях Пермского края, а также за его пределами.

Традиционно популярностью у сотрудников «ПМУ» пользуются такие курорты, как «Усть-Качка», «Ключи», «Уральская Венеция», «Демидково», «Алмед», «Красный яр», «Металлург», «Янган-Тау», «Дагомыс», «Абзаково», «Нижне-Ивкино».

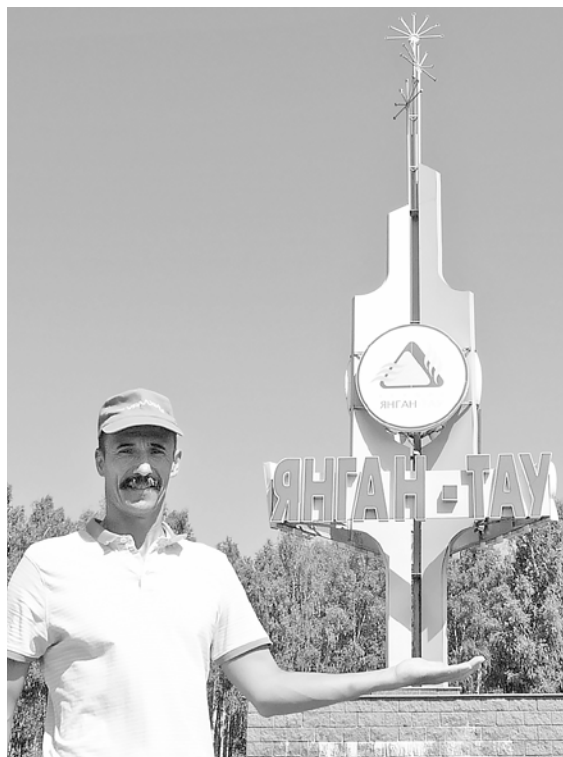
Часть работников прошла лечение по рекомендации профпатолога после периодического медицинского осмотра, преимущественно в санаториях, аккредитованных Фондом социального страхования. Остальные сотрудники участвовали в программе реабилитационно-восстановительного лечения (РВЛ), в рамках которой они могли самостоятельно выбрать курорты.

Ирина ШАРКЕВИЧ, заместитель директора филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми по персоналу:

– Забота о здоровье сотрудников – один из приоритетов кадровой политики в компании «УРАЛХИМ». Предприятие организует для работников периодические медицинские осмотры, по итогам которых врачи могут порекомендовать пройти лечебный курс в санатории. В этом случае компания оплачивает часть путевки на курорт. Сверх этого в рамках корпоративной программы ДМС работники имеют возможность отдохнуть в санаториях даже в профилактических целях без медицинского направления.

РВЛ предоставляется сотрудникам филиала «ПМУ» в рамках корпоративной программы ДМС раз в три года при стаже работы на заводе более одного года. Размеры страховых сумм зависят от стажа и могут составить до 18 тысяч рублей.

Санаторно-курортное лечение по рекомендации профпатолога сотрудникам со стажем работы от трех лет предоставляется один раз в два года. Если стоимость путевки не превышает размер утвержденного



норматива на текущий год, работник отдыхает бесплатно. В 2018 году норматив составил 27 300 рублей.

Информация и фото – пресс-службы АО «ОХК «УРАЛХИМ»

«ИСКУССТВО ЖИЗНИ» для пострадавших на производстве

В Пермском региональном отделении Фонда социального страхования состоялся круглый стол «Возможности трудоустройства граждан, пострадавших на производстве».

Благодаря инициативе депутата Пермской городской Думы **Сергея Захарова** и руководителя организации социальной помощи инвалидам Ars Vivendi – «Искусство жизни» (Дуйсбург, Германия) **Сары Гюттлер** (на снимке) в Прикамье уже реализуется проект по трудоустройству особенных граждан, открыты швейная и столярная мастерские, где работают в основном люди с ментальными особенностями здоровья.

Сейчас появился проект для привлечения к труду еще одной льготной категории граждан. Территориальный орган ФСС и организация Ars Vivendi договорились начать совместную работу по обучению, созданию рабочих мест и информационному сопровождению пострадавших в результате несчастных случаев на производстве. Продвижение проекта планируется при поддержке социаль-



но ответственных предприятий Пермского края, первая встреча с работодателями запланирована на февраль.

На встрече специалисты отделения Фонда социального страхования рассказали о своей работе,

направленной на охрану труда, о правах и государственных льготах для тех, кто получил травмы на производстве. Так, на обеспечение данной категории граждан

в 2018 году было направлено почти 850 млн рублей. Большая часть средств – около 750 млн рублей пошла на единовременные и ежемесячные страховые выплаты. 90 млн рублей выделено на медицинскую, социальную, профессиональную реабилитацию – компенсации за самостоятельно приобретенные лекарственные средства, технические средства реабилитации, путевки на санаторно-курортное лечение.

Отмечено, что за счет средств ФСС в Прикамье в минувшем году было оздоровлено около 1,5 тыс. пострадавших на производстве, 29 человек получили ключи от новых автомобилей марки Лада Гранта.

Информация и фото – Пермского регионального отделения Фонда социального страхования РФ



Фото – www.vsluh.ru

В МФЦ – новая услуга

С февраля 2019 года во всех отделениях МФЦ Пермского края организовано предоставление государственной услуги Пенсионного фонда Российской Федерации по информированию граждан об отнесении к категории граждан предпенсионного возраста.

Соответствующее дополнительное соглашение между ГАУ АО «МФЦ» и ГУ – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Пермскому краю подписано 17 января. Необходимость организации предоставления новой услуги обусловлена вступившими в силу с 1 января изменениями законодательства в части предоставления гарантий и компенсаций работникам предпенсионного возраста.

Для получения услуги гражданам предпенсионного возраста необходимо обратиться в любое отделение МФЦ на территории Пермского края, представить документ, удостоверяющий личность (при необходимости – документ, подтверждающий полномочия представителя), и заполнить заявление о предоставлении сведений об отнесении к категории граждан предпенсионного возраста.

Предоставление услуги осуществляется на безвозмездной основе. Срок предоставления информации – не более 4 рабочих дней со дня обращения заявителя.

Граждане также могут лично обратиться в любое территориальное управление ПФР Пермского края для получения информации об отнесении к категории граждан предпенсионного возраста.

«ПК»

Индексации – быть!

С января 2019 года вступили в силу изменения в федеральном законодательстве, которые привели к увеличению ряда социальных пособий. Коснулись они и жителей Прикамья.

Как сообщает департамент пресс-службы администрации губернатора Пермского края, с 1 февраля этого года средний размер ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) проиндексирован на 4,3 процента. Размер ЕДВ устанавливается в зависимости от льготной категории и в фиксированном размере.

Кроме того, с 1 января проиндексированы страховые пенсии неработающих пермякам на 7 процентов. Однако у некоторых пенсионеров выплата осталась на прежнем уровне. Это может быть при условии, что фактический размер их пенсий ниже прожиточного минимума, установленного в регионе, – и они получают федеральную соцдоплату к пенсии. Таким образом, общая сумма достигает уровня прожиточного минимума.

Увеличился размер пособия по уходу за ребенком. Максимальная выплата составит более 26 тысяч рублей (сейчас – 24,5 тысячи рублей). Это связано с ростом предельной величины базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования. Предельная величина базы для начисления страховых взносов подлежит ежегодной индексации с учетом роста средней зарплаты. В прошлом году эта величина составляла 815 тысяч рублей, в 2019 году – 865 тысяч рублей. Важно отметить, что увеличение этой выплаты ожидает только тех, кто выйдет в декретный отпуск в 2020 году, поскольку пособие рассчитывается по размеру заработной платы двух последних лет работы.

Пособия по беременности и родам, а также по временной нетрудоспособности возросли до 65,5 тысячи рублей.

Сообщается также, что почти в два раза увеличилось пособие по безработице. Максимальный размер соцвыплат после повышения составил 8 тысяч рублей, а для людей предпенсионного возраста – 11 тысяч. Соответствующее постановление было подписано премьер-министром России **Дмитрием Медведевым**.

О том, что в регионе будет проведена индексация социальных выплат, губернатор Пермского края **Максим Решетников** заявлял во время послания региональному Заксобранию.

– Традиционно социальная направленность расходов, выполнение всех обязательств, обещаний перед жителями края – это первое, с чего начинается формирование бюджета. И мы не просто сохраняем социальные расходы, мы увеличиваем: вводим новые программы, индексируем действующие, – подчеркивал губернатор.

В целом бюджет региона на 2019–2021 годы предполагает порядка 50 млрд рублей на социальную поддержку населения.

«ПК»

Спорт помогает в работе и в жизни

Окончание. Начало на стр. 1

В армии сержант **Середкин** служил связистом в Москве в главном штабе ВВС России и тоже активно занимался спортом. Тем более, что полковник **Качехидзе**, командир части, играл в свое время за молодежную футбольную команду тбилисского «Динамо» и был заядлым спортсменом, поощрявшим у личного состава стремление к занятиям физической культурой.

Так у Виктора и повелось по жизни. Вернувшись после службы на старое место работы, он был избран в 1981 году в состав цехкома ответственным за спортивный сектор. Здесь же встретил свою будущую супругу, **Татьяну**, дежурную по подстанции. Она тоже активная спортсменка, каратисткой стала и дочь **Полина**.

Сейчас Татьяна Середкина является ветераном предприятия, имеет 46-летний стаж, удостоена звания «Почетный работник министерства лесной и деревообрабатывающей промышленности». А если учесть, что теща, **Валентина Тохтуева**, пришедшая молодой девчонкой в 1941 году на бумкомбинат, удостоена ордена Трудового Красного Знамени, то можно назвать семью Середкиных заслуженной трудовой династией.

Спортсмены энергоцеха — не только постоянные участники, но и победители и призеры всех соревнований, проводимых в масштабе предприятия. Это спартакиада трудящихся,



Фото предоставлено профкомом АО «Соликамскбумпром»

летний фестиваль «Спортивный бум», праздник «Зимние забавы» и другие. 2 марта, кстати, на стадионе предприятия состоится очередной фестиваль «Зимние забавы-2019», причем он будет совмещен с празднованием Масленицы. Так что все бумажники и их семьи готовятся к новым стартам и развлечениям на свежем воздухе.

В энергоцехе работали в свое время известные в Соликамске спортсмены и тренеры — тяжелоатлет **Юрий Турин**, хоккеисты **Михаил Выводцев** и **Владимир Онопин**, которые с 2011 года постоянно участвуют в соревнованиях любительских команд ночной хоккейной лиги. Были они и участниками финальных матчей в Сочи, где традиционно

играет в хоккей президент России **Владимир Путин** и многие известные политики и прославленные спортсмены страны. Сейчас в костяк команды входят **Дмитрий Красноперов**, **Иван Цикал** и другие. По словам Виктора Середкина, молодых специалистов, поступающих в энергоцех, с первых же дней стараются приобщить к спорту.

Особой «фишкой» для команды энергоцеха является дартс. Недаром она восемь лет подряд побеждала в городском чемпионате по этому виду спорта. Правда, в последние годы обороты сбавили, наверное, стали меньше тренироваться, посетовал Виктор Середкин. Поэтому надо вернуть утраченные позиции. Сам он в силу возраста (хотя выглядит значительно моложе своих 60 лет) уже меньше стал участвовать в стартах, за исключением дартса и стрельбы, а делает упор больше на организацию соревнований.

Виктор Геннадьевич подпал под пенсионную реформу, так что срок выхода на заслуженный отдых ему продлили на полгода. Но заниматься спортом он уже не бросит в любом возрасте, собирается в дальнейшем помогать на общественных началах начальнику цеха спортивных сооружений **Бруно Кему**, тоже известному в Соликамске спортсмену и хоккейному тренеру. Надо воспитывать и спортивный дух у внуков — **Степки** и **Ромки**. Степану 10 лет, он поиграл вначале в хоккей, а потом увлекся боксом. Роману 5 лет, так что с выбором он пока не определился, хотя и участвует в семейных стартах вместе с дедом...

— Спорт всегда является помощником в учебе, работе, в армейской службе, в целом по жизни, — высказал пожелание в связи с наступающим Днем защитника Отечества Виктор Середкин. — Для того, чтобы наша молодежь, дети и внуки были сильными и здоровыми, желаю всем постоянно заниматься физкультурой и спортом!

А примером в этом служит наш юбиляр — стройный, подтянутый, полный сил и энергии человек.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

СМЕНА



Фото автора

Всегда найдется миллион возможностей

Новоиспеченный дипломированный специалист по менеджменту и юриспруденции Виктория ПРОСКУРЯКОВА была очень рада, когда наконец нашла работу.

ла зайти, поинтересоваться. Через месяц Проскурякова уже пополнила ряды членов профсоюза своего предприятия, а вскоре стала председателем молодежного совета. И жизнь закрутилась.

— Я поняла, что профсоюз дает больше шансов для самореализации. Мне стало интересно организовывать досуг, проводить молодежные мероприятия, сплачивать коллектив. И, главное, на все это наконец появилось время, — объясняет Виктория.

Мероприятием, без сомнения, не только объединяющим, но и расширяющим географию, стало участие в традиционном молодежном форуме «Свежий ветер», организатором которого является Пермский крайсовпроф. Но попасть на него первичка ООО «Автотранскалий» смогла лишь после того, как в конкурсе среди краевых молодежных комитетов Росхимпрофсоюза заняла второе место. Эта победа дала Виктории право участвовать в главном конкурсе форума — «Молодой профсоюзный лидер». Два года подряд, в 2017 и 2018 годах, она принимала в нем участие и становилась лауреатом.

На своем предприятии Виктория стала инициатором сборов членов «молодежки» дважды в год в спортивном комплексе для подведения итогов и формирования планов

дальнейшей работы. Здесь же в яркой форме капустников чествуются активисты. На одной из встреч было решено принять участие в благотворительной акции городского масштаба «Добро рядом». Своими руками дети сотрудников «Автотранскалий» изготовили более 20 поздравительных открыток с новым, 2019 годом, которые были адресованы и переданы тем людям, кто находится в доме престарелых и инвалидов.

— Березникам очень не хватает совета трудовой молодежи, — сетует молодежный лидер «Автотранскалий». — Когда-то он активно действовал, но сменился руководителем городской молодежной организации, и изменилась молодежная политика, теперь упор делается на школьников и студентов, а не на работающих. Хотелось бы, чтобы трудящаяся молодежь помимо конкурсов профмастерства могла участвовать и в других мероприятиях. Вся инициатива идет сверху, от администрации или молодежного комитета города, а нас, трудовой молодежи, будто и нет. А ведь у нас масса проблем — от трудоустройства до получения ссуд для улучшения жилищных условий молодых семей. К сожалению, не получается в Березниках и воссоздать жизнеспособный молодежный парламент.

Еще, по мнению Виктории, в городе плохая информированность. Обычно из сообщений СМИ они узнают об уже прошедшем молодежном мероприятии. Но, как любит повторять Проскурякова, «если есть желание, найдется миллион возможностей, если нет — миллион отговорок». Огромное желание молодежи калийщиков-транспортников действовать, а не сидеть на месте, привело к тому, что она подружилась со школой № 8, организовав для ребят квест по правилам дорожного движения. А школьники, в свою очередь, к Дню работников автотранспорта подготовили концерт для ветеранов.

Виктория Проскурякова стала незаменимой помощницей и председателя профкома Малютиной:

— Она фактически мой зам, правая рука, — радуется Елена Георгиевна. — Помогает и документы оформлять, и турслет готовить, и номера художественной самодеятельности.

А еще с помощью молодежи здесь дважды в год выпускается своя газета — «Колесо — профсоюзные вести», корреспондентами которой являются Виктория Проскурякова (березниковская площадка ООО «Автотранскалий») и **Анастасия Бовда** (соликамская).

Такая вот интересная молодежная жизнь на этом предприятии, ритмично-динамичная, не дающая успокоиться и замкнуться в себе.

Ксения СКИТ

г. Березники

Новый вызов для Олега

Технический инспектор по охране труда профсоюзного комитета группы предприятий «Мотовилихинские заводы» Олег УШАКОВ, о котором «Профсоюзный курьер» рассказывал в конце прошлого года, получил новое назначение.

Ему предложено стать техническим инспектором Центрального комитета Роспрофпрома и перебраться в Москву. Олег Валерьевич уже ознакомлен со своими новыми обязанностями. Прежде всего, это контроль за ситуацией с охраной труда, производственным травматизмом, профессиональной заболеваемостью на предприятиях оборонной отрасли, машиностроения и легкой промышленности, словом там, где есть профсоюзные организации Роспрофпрома.

Как нам сообщили в профкоме, на эту должность рассматривалось несколько человек, но выбор пал именно на Олега Ушакова. Прежде всего сказались его большой профсоюзный опыт. Олег работал инженером-конструктором в ЗАО «Специальное конструкторское бюро», и в 2010-м году был избран уполномоченным по охране труда цеховой профсоюзной организации СКБ. Этой общественной ра-

ботой Олег Ушаков занимался пять лет. А когда состоялись выборы в новый состав профсоюзного комитета предприятия, ему предложили стать техническим инспектором по охране труда всей «Мотовилихи». Олег стал курировать и организовывать работу уполномоченных по охране труда цеховых организаций, которых на «Мотовилихе» около 60, проводить с ними обучающие семинары. Он анализирует с ними причины несчастных случаев, а также то, что нужно сделать, чтобы не допускать такое в дальнейшем.

По всей вероятности, свою роль сыграло и участие Олега Ушакова во Всероссийском конкурсе уполномоченных по охране труда, который был проведен Федерацией независимых профсоюзов России. Он занял второе место. Говорят, что такую высокую оценку получил благодаря большому количеству обращений к нему как к техническому инспектору по охране труда со сто-



роны представителей трудовых коллективов. Чаще всего люди обращаются по вопросам предоставления льгот и компенсаций за вредные условия труда, соответствия температуры воздуха в производственных помещениях санитарным нормам в зимний и летний периоды. На все вопросы «мотовилихинцы» получают грамотные аргументированные ответы, к решению некоторых проблем, например, связанных с низкой температурой воздуха в цехах в

зимний период, Олег Ушаков привлекает службу главного инженера. Большое количество обращений свидетельствует о высоком авторитете технического инспектора по охране труда как у администрации, так и у рабочих «Мотовилихи». Согласитесь, к тому, кто не в состоянии решить вопрос, дать квалифицированный ответ, сдвинуть проблему с «мертвой точки», люди бы не приходили, не тратили попусту время.

Кстати, конкурс, проведенный ФНПР, не единственный, в котором участвовал Олег Ушаков. Второе место среди специалистов по охране труда он занял и во Всероссийском конкурсе, проведенном фирмой «РеКом», которая осуществляет в нашем государстве профессиональную подготовку специалистов данного профиля. В настоящее время Олег Валерьевич принимает участие и в других подобных конкурсах, которые, как он считает, позволяют ему учиться и самосовершенствоваться.

Профсоюзная работа на «Мотовилихе» не единственный вид общественной деятельности Олега Ушакова. Долгое время он возглавлял на предприятии санитарную дружину. Активно сотрудничал и с корпоративным изданием «Мото-

вилихинский рабочий», публикуя на его страницах свои заметки и фотографии. Сейчас Олег готовит статью для федерального издания «Охрана труда. Практика».

Переехать к новому месту работы Олег Ушаков мог уже в январе, но посчитал, что сделать так будет неправильно. В настоящее время во всех структурных подразделениях группы предприятий «Мотовилихинские заводы» подводятся итоги работы по охране труда, производственному травматизму и профзаболеваемости за 2018 год. Только после того, как Олег отчитается об итогах своей деятельности перед краевым комитетом, тогда можно будет считать этот этап его деятельности завершенным и переезжать в Москву к новому месту работы.

Кстати, Олег Ушаков будет не единственным представителем Пермского края и, в частности, группы предприятий «Мотовилихинские заводы» в Центральном комитете Роспрофпрома. Примерно год назад туда на освобожденную профсоюзную работу перешел **Яков Катаев**, еще один бывший инженер-конструктор ЗАО «СКБ».

Виктор КРУЧЕНИН
Фото Алексея Горева

Что такое осознанное профсоюзное членство?

Ольга БАГИНА, председатель ППО АО «Кондитерская фабрика «Пермская»:



— Думаю, в нашей организации осознанно состоит небольшое количество людей. В основном стажисты, уже по привычке, некоторые потому, что им из профсоюзных средств оплачивается 10 процентов от стоимости детских путевок. Но так или иначе, все, кто в профсоюз пришли случайно, они уже давно из него вышли. А осознанное профсоюзное членство — это когда человек при устройстве на работу спрашивает: у вас есть профсоюзная организация? Я хочу быть членом профсоюза!

Галина ГЕЙН, председатель ППО АО «ПНТИ»:



— В нашей профсоюзной организации состоит порядка 300 человек. Конечно, какая-то часть работников продолжает быть в профсоюзе в силу традиций. Однако большая часть приходит в профсоюз вполне осознанно. Например, практически все руководители высшего звена являются «осознанными» членами профсоюза, так как отчетливо понимают, что взаимодей-

ствовать с сотрудниками гораздо удобнее и эффективнее через членов профсоюзного комитета. Более того, профсоюз разделяет с руководством ответственность за принятие некоторых непопулярных актов, продиктованных финансово-экономической ситуацией предприятия, и пытается найти компромисс между интересами работодателя и работника. Также к осознанным членам профсоюза следует, безусловно, отнести активных инженерно-технических работников и передовых рабочих, которые понимают, что решать проблемы, возникающие на предприятии, и трудовые споры, когда таковые случаются, гораздо легче, располагая помощниками из профсоюзного комитета и профсоюзным юристом краевого комитета Роспрофпрома **Еленой Тепляшиной**, которая всегда готова оказать правовую помощь.

К сожалению, есть часть работников, которая относится к профсоюзу, как к коммерческой организации, рассчитывая просто получить какие-то льготы или привилегии. Случается, что люди выходят из профсоюза, считая, что платить взносы не выгодно, поскольку они будут итак получать все социальные гарантии по коллективному договору. С точки зрения «личного кармана» это так. А с точки зрения морально-этического взгляда на ситуацию, это в корне не правильно и безответственно.

Андрей САЧКОВ, председатель Пермской краевой организации Электропрофсоюза РФ:

— Я абсолютно уверен, что подавляющее большинство работников, которые поддерживают Электропрофсоюз, делают это со-



знательно, они верят в его силу и возможности. В большинстве своем они понимают, что никто кроме профсоюза не будет серьезно заниматься вопросами установления компенсаций за вредные условия труда в интересах работников. Никто кроме профсоюза не будет принципиально и настойчиво заниматься вопросами правильного и полного начисления заработной платы, индексации заработной платы в целях сохранения ее покупательской способности, контроля соблюдения режима труда и отдыха работников, нормирования труда, наполнения социального пакета и многого другого.

Но есть и другая категория работников, которые также осознанно не вступают в число членов профсоюза, потому, что они дают себе отчет, что Электропрофсоюз никогда не сделает ничего такого, что навредило бы его трудовым правам, что ухудшило бы его положение на производстве или уменьшило бы содержимое кошелька. Это категория иждивенцев, которые не хотят отстаивать свои интересы лично, но с удовольствием используют все блага, что «отвоеваны» профсоюзом для себя любимого и лучше бесплатно. К счастью, таких равнодушных людей с иждивенческими настроениями в нашей отрасли меньшинство.

Владимир СЕМЕНОВ, председатель ППО «Азот» (Березники):



— Конечно, очень хорошо, когда человек осознанно вступает в профсоюз, понимает, для чего люди объединяются. Чего они могут добиться, объединяя свои усилия и знания, аккумулируя человеческие и финансовые ресурсы, и, разумеется, в рамках законодательства РФ.

Для этого, наверное, необходимо больше информации давать молодым людям, начиная со студенческой скамьи. Замечательно, если бы это было в рамках общественно-научной или социологической. Возможно, эту задачу ФНПР необходимо поставить перед профсоюзом образования.

Дарья ЯРОСЛАВЦЕВА, заместитель председателя профорганизации студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета:



— Для меня осознанное членство у большинства студентов (по крайней мере, нашего вуза) наступает не в первый момент, когда ему рассказали, что такое профсоюз, а уже по прошествии какого-то времени, когда он получил необходимую для себя «пользу». На поверхности только малая часть того, что делает профорганизация в целом. Студентам видна больше всего наша деятельность непосредственно в вузе, но они не всегда оценивают работу, например, СКС (студенческого координационного совета) или общероссийского профсоюза образования, потому что это где-то там, а не с ними. Хотя эта работа «спасает» все студенчество. Лично я осознанно вступила в профсоюз, когда училась в университете и также сознательно выбрала для себя работу в родной студенческой профорганизации, о чем нисколько не жалею!

Опрос провел Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

■ ■ ■ ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ ■ ■ ■

Как можно уволиться, не встречаясь с работодателем

Хочу прекратить трудовые отношения по собственной инициативе, но работодатель отказывается принимать заявление. Что делать?

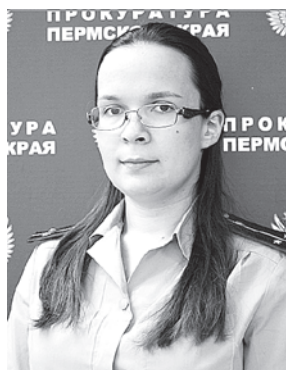
А., г. Пермь

Статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации закреплено, что по общему правилу работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Однако на практике, действительно, встречаются ситуации, когда работодатель отказывается принимать письменное заявление сотрудника об увольнении.

В таком случае заявление следует направить заказным письмом (или с объявленной ценностью) с уведомлением о вручении. Доказательством, подтверждающим направление заявления, а также его получение работодателем будут являться платежная квитанция и уведомление о вручении. Еще одним вариантом является передача заявления в подразделение организации, ответственное за прием входящей корреспонденции. В таком случае следует сделать копию заявления с отметкой о получении. Кроме того, можно направить работодателю телеграмму с текстом заявления с уведомлением о вручении.

Датой начала срока предупреждения будет являться день получения работодателем заявления. По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы руководитель обязан выдать сотруднику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.



Мария СТРОГАЯ, помощник прокурора Пермского края по правовому обеспечению и связям с общественностью

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■ ■ ■ СТАТИСТИКА ■ ■ ■

Объем не снижается

По оценке Пермьстата, размер просроченной задолженности по зарплате в Прикамье на 1 февраля текущего года составил 10,7 млн рублей. За месяц сумма долга выросла на 15,6 процента.

Наибольший объем долгов по заработной плате приходится на организации обрабатывающих производств (61,3 процента от общей суммы долга). Вся задолженность образовалась из-за отсутствия собственных средств в организациях.

Численность работников, перед которыми организации имеют просроченную задолженность, составила 852 человека. В расчете на одного работника сумма долга – 12,6 тысячи рублей.

Сумма невыплаченной зарплаты лицам, уволенным из организаций в 2018 году и ранее, составила 6,6 млн рублей.

По официальной статистике, просроченную задолженность по зарплате (свыше двух месяцев) имеют организации пяти муниципальных образований края. Это г. Кунгур (6,5 млн руб.); г. Соликамск (1,8 млн руб.); Березовский район (1,4 млн руб.); г. Кизел (768 тыс. руб.); г. Пермь (35 тыс. руб.)

«ПК»

■ ■ ■ ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

Работа в выходные: расценки, нюансы, гарантии



Андрей МИЗЮКИН, заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

Порядок предоставления выходных дней определен в ст. 111 Трудового кодекса РФ. Перечень праздничных нерабочих дней на территории Российской Федерации установлен ч. 1 ст. 112 Трудового кодекса РФ.

Выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день является разновидностью работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в связи с чем работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. При этом размеры выплат не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 149 Трудового кодекса РФ).

Согласно ст. 153 Трудового кодекса РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день

Как должна оплачиваться и компенсироваться работа в выходные и нерабочие праздничные дни?

Алексей

производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки части оклада за день или час работы сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

При исчислении размера оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни необходимо учитывать не только тарифные ставки (оклады), но и прочие компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда (Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П).

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Соответственно Трудовой кодекс РФ устанавливает минимальные гарантии по оплате труда в выходные и нерабочие праздничные дни, которые могут быть повышены посредством договорного или локального регулирования.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной

или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Зарплата за месяц, в котором работник использовал день отдыха, должна быть выплачена работнику в полном размере (письма Минтруда России от 11.03.2013 № 14-2/3019144-1157, Роструда от 18.02.2013 № ПГ/992-6-1, разд. 5 Рекомендаций Роструда, утвержденных Протоколом № 1 от 02.06.2014).

В соответствии с ч. 5 ст. 153 Трудового кодекса РФ оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, может определяться на основании коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора.

Кроме того, ст. 290 Трудового кодекса РФ устанавливает особенности оплаты труда в нерабочий праздничный день для работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев. Для них предусмотрена компенсация только в денежной форме – не менее чем в двойном размере. Таким образом, Трудовой кодекс РФ не предоставляет им права на получение дополнительного дня отдыха взамен повышенной оплаты.

Гарантии, установленные ст. 153 Трудового кодекса РФ, распространяются на всех работников независимо от режима рабочего времени (пятидневная рабочая неделя, сменная работа, работа по скользящему графику и т. д.).

■ ■ ■ НУ И НУ! ■ ■ ■

Год без зарплаты

В Краснокамске возбуждено уголовное дело по факту невыплаты зарплаты в отношении руководителя ООО «Закамский автобус-1».



Как сообщает краевая прокуратура, в надзорные органы обратился работник предприятия, который не получал заработную плату с мая 2017 по апрель 2018 года (т. е. 12 месяцев!). За этот период перед ним образовалась задолженность в сумме более 100 тысяч рублей.

По итогам проверки в адрес директора ООО «Закамский автобус-1» внесено представление, перевозчик привлечен к административной ответственности.

Также материалы прокурорской проверки направлены в правоохранительные органы, которые по результатам рассмотрения приняли решение о возбуждении уголовного дела по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата заработной платы свыше двух месяцев). Ход расследования и устранение нарушений находится на контроле прокуратуры города Краснокамска.

Ранее три организации, входящие в группу компаний «Закамский автобус», были признаны банкротами.

Отметим, что в Пермском крае в 2018 году зарегистрировано 57 преступлений, предусмотренных ст. 145.1 УК РФ, в суды направлены уголовные дела о 18 преступлениях названной категории.

«ПК»

■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

Подушка безопасности

В Большой Соснове состоялись зимние семейные игры «Веселая спартакиада» с участием пяти профсоюзных команд педагогов и воспитателей.



Изначально соревнования предполагались на улице, но ввиду сильных морозов были перенесены в школьный спортзал. В мероприятии приняли участие более 30 человек, взрослые и дети в возрасте от 2 до 64 лет.

В программе значились приветствие команд, эстафета, различные конкурсы. Победителями стали известные по районным интеллектуальным играм коллективы «Апельсин» и «Веселые ребята», третье место – у команды «Феникс».

Все участники были награждены капустными пирогами, которые любезно испекли повара школьной столовой. А затем состоялось чаепитие и разговор с организатором спортивных игр – председателем профкома Большесосновской средней школы **Алефтиной Овчинниковой**.



– Сегодня на нашем мероприятии собрались команды педагогов и воспитателей, еще недавно бывшие в своих обособленных учреждениях и в своих профорганизациях, – отметила **А. Овчинникова**. – Однако в феврале 2018 года все четыре детских сада райцентра вошли как структурные подразделения в Большесосновскую среднюю школу. А это более 100 воспитателей и сотрудников. И хотя наша Большая Соснова невелика, некоторые люди просто не знали друг друга, включая и меня. Членов профсоюза среди них было всего 34 человека. Да, нам пришлось не раз выходить в новые коллективы, разговаривать, убеждать, доказывать. Выбрали авторитетных профгруппиров **Людмилу Пестренину** и **Наталью Кутузову**, которые работают уже непосредственно со своими коллегами в дошкольных учреждениях.

Как отметила **Алефтина Овчинникова**, сейчас членство в объединенной профорганизации увеличилось почти вдвое, но «брожение» идет.

– Вот сегодня мне принесли два заявления о выходе из профсоюза. А что нам дает ваш профсоюз, говорят люди. Как же! Профсоюзная организация сегодня – это гарантия защиты трудовых прав простого человека, – подчеркнула профлидер. – Вот вам конкретный пример. В прошлом году правовой инспектор краевой организации профсоюза работников образования и науки **Сергей Спицын** отстоял в суде интересы воспитателя из с. Красный Яр **Светланы Вольхиной**, благодаря чему сегодня она получает досрочную пенсию за выслугу лет. А как бы она одна боролась с чиновниками из пенсионного фонда?

– Профсоюз в наше время – это не только новогодние подарки и санаторные путевки. В первую очередь это гарантированное соблюдение трудового законодательства, своеобразная подушка безопасности для педагогов, – уверена **Алефтина Овчинникова**. – Если ты в профсоюзе, и ты прав, то на 100 процентов защищен от произвола работодателя и равнодушия должностных лиц.

Катерина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора

с. Большая Соснова

■ ■ ■ Э Т О И Н Т Е Р Е С Н О ■ ■ ■

Ладили Спиридона

Накануне Дня защитника Отечества жительницы старинного села Орда Пермского края шили куклу **Спиридон-Солнцеворот** в **Ординской межпоселенческой библиотеке**.

Мастер-класс по изготовлению народной обрядовой куклы провели рукодельницы клуба народной куклы «Селена».

По словам руководителя клуба **Ольги Дьяковой**, **Спиридон-Солнцеворот** – обрядовая кукла. Она изготавливается, чтобы вызвать в жизни желаемые перемены. Считается, что **Спиридон** поворотом колеса может изменить жизнь в нужную сторону. В руках перед собой держит колесо, изображающее солнце. Солнце дает нам возможность существовать и действовать. Питает светом все живое. Отвечает за порядок, карьерный рост, лидерские качества, здоровье, жизне-радостность, счастье. **Спиридон-Солнцеворот** мужчине помогает управлять (править)



Кукла **Спиридон-Солнцеворот**



Участники мастер-класса

делами, хозяйством, бизнесом и т. д. Куклу дарят мужчине для умелого ведения дел и перемен в жизни. Очень хорошо зарекомендовал себя **Спиридон** как оберег для автомобилиста и его автомобиля, помогает крепко держать руль в руках.

Стоит отметить, что клуб народной куклы «Селена» работает при **Ординской межпоселенческой библиотеке** не первый год. Необычное увлечение объединило женщин разного возраста, представителей различных профессий и взглядов.

– Кукла – это познание себя, – говорит руководитель клуба **Ольга Дьякова**. – Это огромный пласт славянской истории. Когда куклу ладишь (делаешь), то через нее познаешь традиции, обычаи и культуру собственного народа и края, в котором живешь.

Мила МИШАРИНА
Фото автора

■ ■ ■ Л И Д Е Р Ы ■ ■ ■

По итогам 2018 года первичная профорганизация медсанчасти ГУ МВД России по Пермскому краю стала лучшей первичкой объединенной профсоюзной организации ГУ МВД России по Пермскому краю.

Весь ансамбль – в профсоюзе

Председатель ППО МСЧ **Марина Дементьева**, врач клинической лабораторной диагностики отделения КДЛ, была избрана на эту должность менее года назад.

За этот короткий период традиции активной жизни коллектива не только продолжены, но и приумножаются во всех направлениях. **Марина Анатольевна** целеустремленный, трудолюбивый, с активной жизненной позицией человек. В коллективе ее уважают за творческий подход к работе, за внимание к людям и позитивный характер.

А еще совсем недавно в медсанчасти был создан вокальный ансамбль «**Татьянин день**», который пользуется большой популярностью и участвует во всех культурно-массовых мероприятиях, концертах и конкурсах. Приятно отметить, что все участники этого творческого коллектива – **Марина Дементьева, Елена Заломова, Наталья Коблова, Татьяна Ветелина** – члены профсоюза.

Членство в профорганизации увеличивается, а это верный признак того, что задан правильный вектор в работе. «Вместе – мы сила!» – это слоган не только профсоюзной организации, но и принцип партнерства с администрацией МСЧ ГУ МВД России по Пермскому краю. Так держать!

Елена ПРИЗЮК,
председатель объединенной профсоюзной организации
ГУ МВД России по Пермскому краю
Фото предоставлено автором



■ ■ ■ ВА Ж Н О ■ ■ ■

Пионеры цифровизации



Центральный совет общероссийского профсоюза работников образования и науки проводит серию обучающих семинаров для профактива, отвечающих за реализацию цифрового проекта в субъектах РФ.

В Перми такой семинар пройдет с 28 февраля по 1 марта. Ранее Пермская краевая организация профсоюза работников образования подключилась к пилотному проекту по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов профсоюза и сбора статистических данных.

«ПК»

■■■ УВЛЕЧЕНИЯ ■■■

«Выше всех на Урале!»

Профактивисты «Пермского завода «Машиностроитель» вместе с председателем первички Валентиной КЫЧАНОВОЙ совершили увлекательное экстремальное путешествие на Приполярный Урал.



Валентина Кычанова с трофеем!

Сейчас, сидя дома в уютном кресле, листая фотографии нашего замечательного похода, понимаешь, что где-то там, в величественных горах осталась частичка нашего сердца! Невозможно сравнить городскую суету с вечностью, с огромными седыми вершинами гор и реками, бегущими по тайге.

Поход наш удался на славу. Сбылась давняя мечта – побывать в национальном парке Югыд-Ва, расположенном на северо-востоке республики Коми. Мы покорили горы Народную и Манарагу, прошли по массиву Приполярного – наиболее высокой части Уральских гор, совершили сплав по горной реке Косью.

А теперь обо всем по-порядку. Ранним утром мы высадились из поезда в Инте. С вокзала нашу группу вместе с группами из Уфы и Казани забрала вахтовка и увезла в национальный парк Югыд-Ва (светлая вода). Виды за окном чудесные, но трясет так, что не расслабишься. Днем мы прибыли на место старта, к озеру Малые Балбанты, недалеко от стоябища оленеводов. Пообедав и перепаковав рюкзаки, выдвигаемся вперед вдоль реки Балбан-Ю.

Вечером этого же дня мы уже ставили лагерь на озере Бублик, под перевалом Кар-Кар. Затем выдвинулись покорять Народную. Сначала был подъем по снежному леднику, после которого мы оказались на огромном плато с такими завораживающими видами, что не удержались и долго фотографировались. Часть вершин была под нами, часть выше, в т. ч. и знаменитая Манарага, которая отлично просматривалась. Затем снова затяжной подъем наверх до креста – здесь открылся чудесный вид с гребня. А на вершине – ветер, солнце, красота, и мы выше всех на Урале! Даже панорамные фотографии не передадут те просто обалденные виды с Народной. Спустившись вниз, решили отдохнуть и сегодня же идти дальше.



А дальше – перевал Кар-Кар, о сложности которого ходят легенды. Он образован двумя карами – кар вокруг озера Бублик, который почти смыкается с каром по другую сторону хребта. Достаточно тяжелый перевал, преодолевать который с рюкзаком очень непросто, даже имея опыт передвижения по курумнику. И все-таки к вечеру второго дня нашего пребывания в нацпарке, успешно перевалив Кар-Кар, мы нашли более-менее удобное место за ветром для лагеря, недалеко от спуска в долину одного из притоков Манараги.

Третий день нашего путешествия с утра начался спуском вниз к речке, и до самого вечера мы шли уже практически по равнине, преодолевая ручьи и реки вброд. Появились болота и мошка, шикша – горная ягода и, конечно же, карликовые березки. Вечером была стоянка на реке Манараге, где удобно любоваться потрясающими горными пейзажами.

Манарага (медвежья лапа) издавна очень красива, и в самом деле

напоминает поднятую лапу медведя или стену крепости с причудливыми башнями, а еще она по праву считается символом Приполярного Урала. Мы решили идти на Манарагу с утра, как и на Народную, пока есть погода. Отличная тропа к подножию, светит солнце. Дошли до перевала Студенческий, и все... все вокруг потемнело, подул ветер, Манарага скрылась из вида под большой тучей, и пошел дождь. Мы решили немного отсидеться, спрятавшись в расщелине, но погода и не торопилась меняться. Вернулись в лагерь, а там солнечно, тепло и никаких намеков на дождь и ветер! Мы отдохнули, пообедали и полные решимости выдвинулись вновь покорять Манарагу, с которой как раз спустилось облако. Надо сказать, что подъем на Манарагу сложнее, чем на Народную, а также длиннее и местами опасней. Но это нас не испугало, главное была погода, ведь это в горах самое важное. На Манарагу без специального снаряжения можно подняться только на крайний зубец, что мы и сделали. На вершине тренога, таблички, сумасшедший ветер и просто не передаваемый словами вид, настоящая экзотика! В очередной раз, стоя на вершине, испытываешь такое чувство свободы, удовлетворения и кайфа, которое мож-

но почувствовать только в горах, понимая, что все сделанное было не зря. В лагерь мы вернулись уже за полночь.

На следующий день нас ждал пеший переход до реки Косью, по которой и сплавились на катамаране до самого поселка. Косью в верховьях очень интересная, бурная горная река с категорийными порогами, которые мы успешно преодолели. Чистейшая, изумрудно-голубая, прозрачная вода с дном, словно выложенным белыми камнями, с огромными «кавариумами» – наблюдать за рыбами здесь одно удовольствие.

Наш поход завершился в поселке Косью, и... снова поезд, на этот раз – домой. Появилось легкое чувство сожаления, что все закончилось, вершины взяты и план выполнен. Хотя уже сейчас в голове рождаются мысли о следующем походе, который будет, обязательно будет! Пора начинать подготовку.

Марина ДАНЬШОВА
Фото Михаила Котлова



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342) 247 2032, 89526572032

сайт: ekskurs-tur.ru,
https://vk.com/ekskurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

- Масленица в Очере, в Индейской деревне – 9 марта
- Масленица в Полазне, Сергино, Богородске – 10 марта
- Масленица в Хохловке и Красавинском хуторке – 9 и 10 марта
- Удмуртская Масленица – 10 марта
- Казань – Йошкар-Ола – 8–10 марта
- Каменный город и Этнопарк – 23 февраля

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ 2019 ГОДА:

- Алтай – 7–15 июля, 4–12 августа
- Карелия – с 22 по 29 июля
- Озеро Байкал – с 22 июня по 5 июля, с 6 по 19 июля, с 20 июля по 2 августа, с 3 по 16 августа
- Абхазия, Беларусь, Калининград, Крым, морские круизы на паромках и речные круизы на теплоходах
- Псков + Великий Новгород

«Санаторий-профилакторий «ЖЕМЧУЖИНА» (г. Оса)

СКИДКИ НА ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПУТЁВКИ ОТ 12 ДНЕЙ

Акция действует до 30 апреля 2019 года

ОЗДОРОВЛЕНИЕ ПО СЕРТИФИКАТАМ НА РЕАБИЛИТАЦИЮ



Телефон для справок:

8(34291) 4-62-39

E-mail: adm@gemjsa.ru,
gemchuzhina.osa@mail.ru,
сайт: www.gemchuzhina-os.ru

Имеются противопоказания, необходима консультация врача

Срок действия акции до 30 апреля 2019 г. Подробности по тел.: 8(34291) 4-62-39



с 1990 года

ХИЛТОН

Детский лагерь с изучением английского языка

18 летних смен: Пермь, Оса, Сочи

«Дворец молодёжи», «Демидково»,
«Лесная поляна», «Жемчужина», «Ромашка»
от 15 000 руб.

Самые полезные каникулы!

Подробности и бронирование:
тел. 24-665-24, www.hilton.center

■■■ ВУЗ И ПРОФСОЮЗ ■■■

Вкусно и технологично

Восьмого февраля состоялась экскурсия на кондитерскую фабрику «Пермская» для членов первичной профсоюзной организации студентов (ППОС) Пермского национального исследовательского политехнического университета.

Студенты познакомились с технологическим производством самой первой конфетной фабрики на Урале и в Сибири. Каждому участнику экскурсии был выдан большой сладкий подарок.

– Идею организовать такой выезд предложили наши учащиеся, – сообщил заместитель председателя студенческого сектора ППОС ПНИПУ **Николай Голубев**. – В составе группы было 15 человек. Мы связались с фабрикой и оплатили половину стоимости посещения для всех членов профсоюза. Сама экскурсия очень понравилась. Запомнилось огромное количество самых разных конфет, которые можно было попробовать. На других промышленных предприятиях такого детского удовольствия не получишь! Кроме того, поездка оказалась весьма познавательной для студентов химико-технологического факультета. Им был интересен прежде всего технологический процесс.

«ПК»

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 0754

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
19.02.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.