

Структура зарплаты: менять или не трогать?

13 февраля «Профсоюзный курьер» (№ 5) опубликовал письмо председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадия ШАБАЛИНА к губернатору Пермского края Максиму РЕШЕТНИКОВУ.

Главный смысл обращения – необходимость увеличения должностных окладов медицинских работников государственных учреждений здравоохранения.

На письмо ответил заместитель председателя правительства Пермского края – министр промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Алексей Чибисов**. В частности, он сообщил, что «в настоящее время в учреждениях доля выплат по окладам варьируется от 20 до 60 процентов. Сложившаяся структура заработной платы медицинских работников Пермского края направлена на стимулирование работников учреждений к качественному результату труда, эффективности деятельности работников, а также их поощрения за выполненную работу. При существенном увеличении гарантированной части заработной платы исключается возможность грамотного построения системы мотивации работников и применения механизма «эффективного контракта» (стилистика сохранена. – «ПК»).

КОММЕНТАРИЙ ПРОФЛИДЕРА

Геннадий ШАБАЛИН, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения:

– Вряд ли можно согласиться с позицией правительства Пермского края, когда гарантированная часть зарплаты составляет менее 30 процентов от заработка. Как привлечь молодежь на работу, когда оклад врача 11 тысяч рублей, при этом ни категории, ни стажа, ни опыта нет, соответственно нет и стимулирующих?

Мое твердое убеждение: не изменим структуру заработной платы – трудно будет решить проблему кадрового дефицита. Работать идут туда, где стабильная зарплата.

«ПК»

Что думаете вы, уважаемые читатели? Разделяете позицию правительства? Поддерживаете мнение профлидера? Пишите, звоните, рассказывайте, если у вас есть своя точка зрения.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Победила «Альтернатива»

Впервые в истории главный приз выиграла команда «Альтернатива» (руководитель **Наталья Кузьмина**) «Пермского завода «Машиностроитель». Ребята из ПЗМаш выступили практически в голливудском жанре, перевоплотившись на сцене в героев фильма «Звездные войны» (на фото).

Также в конкурсе приняли участие агитбригады: «PROFMed» (руководитель **Елизавета Фроловичева**, ППО студентов Пермского государственного медицинского университета им. Е. А. Вагнера); «PROFStyle» (**Ирина Александрова**, ППО студентов Пермского государственного аграрно-технологического университета), «Культиуисты» (**Павел Котляров**, МБУ «Дворец культуры», г. Кизел), «Влюбленные» (**Мариами Сихарулидзе**, Чердынская СОШ им. А. И. Спирина); «Нет другого профсоюза у меня» (**Галина Винокурова**, совет молодых педагогов Пермского муниципального района).

По итогам оценок жюри второе место заняла агитбригада «PROFStyle», она же отмечена специальным призом Пермского регионального отделения Союза машиностроителей России. Третье место у новобранцев конкурса – команды педагогов «Влюбленные».

Все участники также награждены специальными призами от спонсоров – ресторана «Облака», компании «САНФРУТ», эстрадно-джазового коллектива «JazzLight Band».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Подробности конкурса – в следующем номере «ПК»

В минувшую субботу в муниципальном Дворце молодежи г. Перми состоялся традиционный краевой конкурс агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!», организатором которого выступает Пермский крайсовпроф.



■ ■ ■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■ ■ ■

Чтоб росла зарплата

В минувшую среду председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей БУЛДАШОВ** принял участие в заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны социального партнерства обсудили ряд важнейших вопросов.

ВЫГОДНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

Об использовании средств Фонда социального страхования на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, докладывал заместитель управляющего региональным отделением ФСС России **Сергей Епанов**. Он отметил, что по итогам 2018 года сумма выделенных ФСС средств на финансирование предупредительных мер составила более 182 млн рублей (воспользовались 482 работодателя). В том числе более 75 млн рублей направлено на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение; 56,5 млн руб. – на проведение медосмотров; 24,8 млн руб. – приобретение сертифици-



рованных средств индивидуальной защиты; 17,7 млн руб. – проведение спецоценки условий труда.

Сергей Епанов подчеркнул, что в 2019 году плановая сумма ассигнований ФСС по этой статье расходов увеличится до 300 млн рублей. Тем страхователям, у которых сумма страховых взносов за предшествующий год составит более 25 млн рублей, необходимо подавать заявления на возврат средств не позднее 10 июня текущего года. Среди таких предприятий – ПАО «Уралкалий», Перм-

ский пороховой завод, АО «Редуктор-ПМ», АО «ОДК-СТАР», АО «ОДК-Пермские моторы», «Пермский завод «Машиностроитель» и другие.

ДОЛЖНА РАСТИ И ЗАРПЛАТА

Актуальную информацию о реализации федеральной приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости на 2017–2025 годы» представила первый замминистра промышленности,

предпринимательства и торговли Пермского края **Елена Дегтярева**.

Она сообщила, что объем финансирования по этой программе к концу 2018 года составил 90 млн рублей (24,3 млн руб. – из бюджета Пермского края). В прошлом году было заключено 26 договоров с предприятиями – участниками программы, обучено 5,5 тыс. человек, доля трудоустроенных работников, прошедших обучение, составила 90 процентов. Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий в результате мероприятий по повышению производительности труда – 78 процентов.

Наиболее востребованными направлениями обучения стали автоматизация и цифровизация, бережливое производство, инженерные и производственные компетенции, логистика, управления проектами и т. д.

Елена Дегтярева также привела несколько положительных примеров реализации этой программы на конкретных предприятиях. В частности, на АО «ОДК-СТАР» пять человек были переведены на новые станки с программным управлением, трое сотрудников освоили вторую профессию – наладчика СПУ. В целом на предприятии была произведена модернизация производства, обеспечена стопроцентная загрузка станков, производительность труда в 2018 году выросла на 3,8 процента, серийное производство выполнило задание на 104,8 процента.

Окончание на стр. 3

■■■ НОВАЦИИ ■■■

Начало положено

В пермской гимназии № 2 прошло обучение ответственных за реализацию пилотного проекта Российского профсоюза работников образования и науки «Электронный профсоюзный билет».

Фото автора



Участники семинара первыми получили новые именные электронные профсоюзные билеты (пластиковые карты) и приступили к образовательной части.

Мероприятие открыла председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда**, которая отметила, что переход на цифровые технологии осуществляется в соответствии с решением Исполкома ЦК профсоюза. А эксперимент по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов профсоюза и сбора статистических данных будет проходить с октября 2018 года по март 2020 года в 18 региональных организациях.

В семинаре приняли участие секретарь аппарата Российского профсоюза работников образования и науки **Владимир Юдин**, главный специалист отдела общего образования аппарата профсоюза, куратор ПФО **Марина Воротынцева**, директор филиала «Образование и наука» АО НПФ «Сафмар» **Константин Лившиц**. Они рассказали об основных целях и задачах цифровизации профсою-

за, о мотивационной (бонусной) программе «Профкардс» и ожидаемых результатах.

Затем в течение почти трех часов с профактивом общался представитель оператора ООО «Интернет медиа», руководитель проекта **Вячеслав Стосенко**. Он ответил на многочисленные вопросы, рассказал о функциональных блоках системы, а также провел практическое занятие по работе в АИС «Единый реестр Общероссийского профсоюза образования». Таким образом, представители Пермского края учились заполнять форму реестра, оформлять электронный паспорт организации и учетные карточки членов профсоюза.

Как было отмечено, для работы в системе «Профкардс» надо зарегистрировать свой электронный профбилет и дать согласие на обработку персональных данных. Моти-

В целом в стране общее количество участников пилотного проекта составит 1,2 млн членов профсоюза, 852 тысячи работающих, 371,5 тысячи студентов, 58 тысяч неработающих пенсионеров, 23,5 тысячи председателей первичных и территориальных организаций профсоюза.

вационная составляющая включает в себя программу бонусов с кэш-бэком (возвратом денег на счет пользователя) при покупке в обычных магазинах, а также в системе онлайн. Система скидок распространяется по всей территории России и заменит уже существующие региональные дисконтные программы. Одна из целей этой программы – повышение финансовой грамотности членов профсоюза. Ожидается, что такая система станет интересной для банков и страховых организаций.

Также с помощью программы будет проходить информирование членов профсоюза через специализированное мобильное приложение и круглосуточный контакт-центр.

Единая электронная база членов профсоюза синхронизирована с системой «Профкардс». При выходе из профсоюза человек не сможет войти в систему, то есть он автоматически исключается из мотивационной программы.

Как сообщил Вячеслав Стосенко, АИС «Единый реестр Общероссийского профсоюза образования» – это личный кабинет председателя каждой первичной и территориальной профорганизации, которым присваивается индивидуальный номер.

Создав реестр, председатель имеет доступ к данным своей и нижестоящих профорганизаций. С помощью этой системы можно сформировать отчетность по любым кадровым вопросам, нормативным документам, создать электронную библиотеку, подтвердить участие и пройти регистрацию в мероприятиях и заседаниях выборных органов и т. д.

Всю отчетность можно сформировать нажатием одной кнопки на основании тех данных, которые были занесены в АИС. Данные в реестр заносят председатели первичных и территориальных организаций.

В реестре есть система интерактивных подсказок для пользователей. Линия поддержки работает в ежедневном формате, ее телефон указан на обороте электронного профсоюзного билета.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

Поздравляем!

17 марта отметили свой профессиональный праздник труженики жилищно-коммунального комплекса Российской Федерации. В Прикамье торжества по этому поводу пройдут в апреле



Уважаемые работники жилищно-коммунального хозяйства Пермского края, члены Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения!

Своим трудом вы ежедневно выполняете важнейшую социальную задачу, обеспечивая функционирование жилищно-коммунальной инфраструктуры.

Члены профсоюза отрасли многие годы отстаивают трудовые и экономические права работников, проявляя профессиональную солидарность, единство профсоюзных рядов.

От имени президиума краевой организации поздравляю всех работников отрасли с профессиональным праздником! Здоровья вам, благополучия, успехов в труде! Желаю хранить верность профессии, профессиональному союзу.

Владимир ШУРАЛОВ,
председатель краевой
организации
профсоюза работников
жизнеобеспечения

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

От итогов – к перспективам

Вчера в штаб-квартире первичной профсоюзной организации «Пермские пороховики» (председатель Олег ШИЛЫКОВСКИЙ) состоялось XII заседание президиума Пермпрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ).

Повестка заседания включала следующие вопросы: «О проведении VII заседания краевого комитета Пермпрофпрома», «Об итогах смотра-конкурса состояния условий и охраны труда на предприятиях отрасли за 2018 год и смотра-конкурса среди уполномоченных по охране труда в отрасли за 2018 год», «О подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов», «О работе по развитию и совершенствованию информационной деятельности и реализации информационных ресурсов в ППО и краевой организации в целом».

ОХРАНА ТРУДА

В частности, дипломов победителей смотра-конкурса по охране труда удостоены: первой степени – ФГУП «Машиностроительный завод им. Ф. Э. Дзержинского»; второй

степени – ОАО «Нытва», АО «НИИПМ». Руководителям этих предприятий предложено поощрить специалистов, внесших в прошлом году достойный вклад в улучшение условий охраны труда в коллективах.

Отмечены и лучшие уполномоченные по охране труда – им вручены Почетные грамоты краевого комитета и денежные премии. Среди победителей – слесарь-ремонтник цеха № 29 группы предприятий «Мотовилихинские заводы» **Руслан Абляев**, инженер по охране труда АО «ПНИТИ» **Юлия Вотякова**, инженер-химик ЦЗЛ ОАО «Нытва» **Елена Безматерных** и другие.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Это направление в крайком считают приоритетным, и закономерно, что вопросы совершенство-

вания информирования регулярно входят в повестку заседаний руководящих выборных органов. Здесь считают важным использовать весь инструментарий информационной работы.

Так, в ряде первичек эффективно взаимодействуют с корпоративными изданиями, Интернет-порталами. К примеру, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации «Мотовилихинские заводы» в 2018 году более 40 раз предоставил информационные поводы для освещения на страницах заводской газеты «Мотовилихинский рабочий», соучредителем которой, кстати, он является.

28 публикаций о различного рода мероприятиях были размещены профсоюзной организацией Соликамского завода «Урал» в заводской газете «Заводская трибуна»

Тесно сотрудничает с профорганизацией завода редакция газеты «Прокатчик» ОАО «Нытва».

Профсоюзный комитет ППО «Пермские пороховики» имеет собственное печатное издание – газету «Профсоюзная трибуна», где достаточно широко и полно освещается деятельность первичной профсоюзной организации.

В свою очередь, крайком в 2018 году разместил на страницах краевой газеты «Профсоюзный курьер» более 50 материалов, четыре сюжета в профсоюзной телепередаче «Право на труд» были посвящены деятельности первичек Пермпрофпрома.

Надо отметить, что наряду с традиционными инструментами информационной работы используются и новые. В ряде первичных профорганизаций успешно ведутся паблики в социальных сетях, в частности, во «ВКонтакте».

В крайкоме уверены: свою положительную роль в обучении навыкам работы с профсоюзной информацией играют постоянно

действующие семинары профсоюзного актива и целевая учеба.

В постановлении по данному вопросу подчеркивается необходимость информирования трудящихся о результатах «конкретной, практической работы», чтобы работники имели возможность лично убедиться в значимости и необходимости профсоюза, чтобы в молодежной среде росла потребность участвовать в профсоюзной жизни. Члены президиума считают важным, чтобы профорганизация была «эффективной дискуссионной площадкой» в трудовых коллективах.

Президиум также поддержал постановление Пермского крайсовпрофа «О задачах профсоюзных организаций по подготовке и проведению 1 Мая – Дня Международной солидарности трудящихся, Праздника Весны и Труда», рассмотрел ряд вопросов текущей уставной деятельности.

«ПК»

Чтоб росла зарплата

Окончание. Начало на стр. 1

Лидерами по количеству обученных специалистов по этой программе стали Пермская научно-производственная приборостроительная компания, ПАО «Метафракс», ООО «Уралбумага», АО «ОДК-Пермские моторы», АО «Редуктор-ПМ».

— Для профсоюзов принципиальная позиция, чтобы в результате программы работники предприятий сохранили свои рабочие места, повысили компетенции, освоили новые технологии и профессии. Но нам также важно, чтобы эти процессы приводили и к росту заработной платы в организациях, — подчеркнул председатель крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

ПРИОРИТЕТ — АДРЕСНОМУ ПОДХОДУ

Одним из ключевых вопросов повестки стало подведение итогов детской оздоровительной кампании в 2018 году и подготовка мероприятий текущего года. Докладчиком по этому вопросу выступила за-

меститель министра социального развития Пермского края **Надежда Подъянова**, содокладчиком — заведующая сектором Пермского крайсовпрофа **Надежда Лапина**.

По словам Надежды Подъяновой, на отдых и оздоровление детей из консолидированного бюджета Пермского края в 2018 году направлено около 700 млн рублей. По данным органов местного самоуправления, всеми формами оздоровления, отдыха и занятости было охвачено 280 тыс. детей школьного возраста. В загородных и санаторных лагерях оздоровлено 53 тысячи детей, в лагерях с дневным пребыванием — 105 тысяч детей. По итогам года за счет краевого бюджета реализовано 120 тысяч сертификатов, что на 5 процентов больше, чем в 2017 году.

Также было отмечено, что в 2019 году из краевого бюджета на детский отдых и оздоровление запланировано выделить 563 млн рублей. На данный момент сформирована таблица рисков неоткрытия в связи с нерешенными вопросами водотведения, в которую, по данным Роспотребнадзора, вошли восемь

загородных лагерей. В целом в 2019 году сохранится адресный подход государственной поддержки отдыха и оздоровления детей, основанный на социальном статусе и уровне дохода семей. Продолжается реализация технологии оздоровления с использованием сертификата. В 2019 году новыми территориями использования сертификата станут Верещагинский, Большесосновский и Пермский муниципальный районы. Размер расчетной стоимости путевки проиндексирован по сравнению с 2018 годом на 4,1 процента. В настоящий момент идет актуализация реестра организаций отдыха детей на 2019 год. Отказов лагерей от функционирования не было.

Все о детском отдыхе и оздоровлении вы сможете прочитать в ближайших номерах «Профкурьера» в традиционной рубрике «В помощь профактиву».

БОЛЬНОЙ ВОПРОС

Об итогах исполнения указа президента РФ по оплате труда работников учреждений обра-

зования докладывали начальник управления профессионального образования регионального министерства образования и науки **Илья Бочаров**, а также председатель территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда**.

По информации профсоюза, в 2018 году средняя зарплата педагогических работников в сфере общего образования составила 30,1 тыс. рублей; в дошкольных учреждениях — 27,9 тыс. рублей; в учреждениях дополнительного образования — 31,8 тыс. рублей. Но достижение целевых показателей в основном происходит за счет увеличения учебной нагрузки и интенсификации труда. Средняя нагрузка учителей в Прикамье составляет 1,3–2 ставки!

Как отметила Зоя Галайда, на гарантированные выплаты в структуре оплаты труда расходуется большая часть фонда оплаты труда ФОТ, а на стимулирующие выплаты средств не хватает или совсем нет. Возможный выход из ситуации — установление базовых ставок и окладов по профессиональным квалификационным группам и увеличение нормативов

финансирования образовательных учреждений.

Отметим, что в решении трехсторонней комиссии рекомендовано: министерству образования рассмотреть возможность увеличения размера доплаты педагогическим работникам за классное руководство до 5 тысяч рублей (сейчас эта сумма составляет 1600 рублей в месяц).

Добавим, что в 2018 году в адрес регионального министерства образования и науки поступило 261 обращение, в том числе 131 обращение по вопросам оплаты труда. Это говорит о непрозрачности механизма оплаты труда на уровне образовательных учреждений и несовершенстве нормативно-правовых актов, регламентирующих заработную плату на муниципальном уровне.

— Сегодня 90 процентов регионов России уже перешли на модель оплаты труда по единым ставкам и окладам. Мы же остаемся в системе, основанной на ученико-чase, т. е. уровень зарплаты учителей напрямую зависит от того показателя, на который они повлиять не могут. Это явная несправедливость, — резюмировала Зоя Галайда.

На заседании трехсторонней комиссии также рассмотрены вопросы по противодействию «серым» зарплатам в экономике; об основных социально-экономических показателях Пермского края в 2018 году; о проведении трехсторонних консультаций по проектам законодательных и иных нормативно-правовых актов в сфере труда.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ДАТА

Повод отметить лучших

В большом зале Пермской краевой филармонии состоялось торжественное мероприятие в честь 140-летия со дня образования уголовно-исполнительной системы России.

В фойе здания всех встречала музыка живого оркестра Пермского военного института Войск национальной гвардии РФ, где гостям была представлена экспозиция истории пенитенциарной системы Прикамья.

На мероприятии присутствовали представители главного федерального инспектора по Пермскому краю, краевой и муниципальной власти, Законодательного собрания, краевого суда, аппарата Уполномоченного по правам человека в Пермском крае, руководители силовых ведомств, представители религиозных конфессий, правозащитных организаций, ветераны и сотрудники ГУФСИН России по Пермскому краю.

С приветственным словом к собравшимся обратился врио начальника ГУФСИН России по Пермскому краю **Сергей Носов**. В торжественной обстановке за многолетний труд, усердие и профессионализм при исполнении должностных обязанностей сотрудникам и ветеранам уголовно-исполнительной системы были вручены благодарственные письма и заслуженные награды ФСИН России, ГУФСИН России по Пермскому краю.

С поздравительным словом к собравшимся обратились председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** и председатель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений **Ольга Ишимова**. Они наградили знаком Пермского краевого союза организаций профсоюзов «За сотрудничество» заместителя начальника ГУФСИН **Андрея Галлера** и Почетной грамотой председателя Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН **Алексея Гебауэра**.

Минутой молчания собравшиеся почтили память сотрудников уголовно-исполнительной системы, погибших при исполнении служебного долга.

После официальной части состоялся праздничный концерт. На сцене выступил хореографический коллектив «Камушка», музыкальный коллектив «Пермские виртуозы», сотрудники учреждений ГУФСИН, в том



числе председатель молодежного совета Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Семен Морозов**, курсанты Пермского института ФСИН России и Пермского военного института войск Национальной гвардии Российской Федерации и другие артисты.

Этот знаменательный день также отметили в каждом учреждении ГУФСИН России по Пермскому краю, где тоже состоялись торжественные мероприятия. Так, например, в Кунгурской исправительной колонии № 18 личный состав поздравили начальник учреждения **Юрий Усольцев** и его заместитель — председатель первичной профсоюзной организации **Татьяна Щукина**.

В настоящее время ГУФСИН России по Пермскому краю является одним из крупнейших территориальных органов ФСИН России. В подразделениях ГУФСИН Пермского края работает более 9 тыс. человек, из них около 6,5 тысячи аттестованных сотрудников и более 2,5 тысячи — гражданского персонала.

Информация и фото — пресс-службы ГУФСИН России по Пермскому краю

СТАТИСТИКА

Средняя номинальная начисленная зарплата в Пермском крае в 2018 году составила 35,5 тысячи рублей. Такие сведения приводит Пермьстат.

Смотря как считать

По данным официального органа статистики, по сравнению с 2017 годом заработная плата увеличилась на 8,4 процента. Реальная зарплата в январе-декабре 2018 года выросла на 6,2 процента.

В декабре прошлого года зарплата жителей региона в среднем составила 47,4 тысячи рублей.

Самые высокие зарплаты — у работников, занятых в следующих сферах: деятельность финансовая и страховая (95,1 тыс. руб.); добыча полезных ископаемых (84,4 тыс. руб.); госуправление и обеспечение военной безопасности (75,2 тыс. руб.).

Самые низкие зарплаты в отраслях: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство (23,6 тыс. руб.); деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (20,7 тыс. руб.).

Самый высокий рост зарплат за год отмечен в сферах здравоохранение (21,8 процента); в области информации и связи (17,2 процента); обрабатывающих производствах (17,1 процента).

Снижение доходов отмечено у работников, занятых в отраслях: организация прочих видов услуг; деятельность гостиниц и предприятий общепита; оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов.

Отметим, что ранее заместитель председателя профсоюза работников народного образования и науки РФ **Геннадий Щербаков** заявлял: «Чтобы реально показать выполнение указа президента, нужно считать среднюю зарплату не на физическое лицо, а на штатное расписание. Это большая разница. Штатное расписание — это ставка. А физическое лицо, при условии дефицита медицинских кадров, считается на все виды дополнительных работ, например, на совместительство, то есть, на 1,5–2 ставки».

МНЕНИЕ

Геннадий ШАБАЛИН, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения:

— Существенный рост зарплаты в здравоохранении в 2018 году объясняется просто. В течение 2016–2017 годов Пермский край провалил дорожную карту по уровню роста доходов медицинского персонала лечебных учреждений. В прошлом году федеральный центр обязал ситуацию исправить, после чего в течение января-апреля 2018 года все, что было возможно и невозможно, руководители ЛПУ направляли на заработную плату. Это и дало значительный прирост. Но тем не менее по итогам года край не достиг показателей дорожной карты, прописанных в указе президента РФ от 2012 года. Поэтому нам есть над чем работать в предстоящий период.

«ПК»

■■■■ ЛИДЕР ■■■■

Личным участием

Председатель профкома Оксана СЫЧЕВА, ведущая свой коллектив к победам в самых различных конкурсах, сама признана лучшей среди педагогов дошкольного образования Кунгурского района на конкурсе «Учитель года-2019».



Фото предоставлены автором

ПРОФСОЮЗ – ЭТО КРУТО

Оксана Сычева из поселка Комсомольский Кунгурского района вступила в профсоюз пять лет назад – сразу, как только устроилась на работу в поселковый детский сад. И уже два года она – председатель профкома. Инициативная и спортивная, прекрасный организатор и очень душевный человек, Оксана преуспевает как в профсоюзной, так и в педагогической деятельности.

В каких бы соревнованиях и конкурсах ни участвовала дружная команда дошкольных педагогов – призовое место ей обеспечено. А Оксану с коллегами, как говорят, хлебом не корми, а предоставь возможность выступить!

Только в прошлом году, – рассказывает профлидер, – мы приняли участие в районных профсоюзных мероприятиях среди педколлективов: весной – в смотре художественной самодеятельности, посвященном Году волонтера в России, осенью – в смотре, посвященном 100-летию комсомола; в комплексных соревнованиях (в том числе сдавали нормы ГТО), в турслете, в конкурсе «Мама, папа, я – спортивная семья!», в «Веселых стартах», на первенстве по волейболу, интеллектуальных играх. Нынче – в конкурсе «Учитель года», в «Лыжне России», фестивале спорта. И действительно всегда входим в тройку лучших.

В чем секрет побед?

Мы одна команда, – уверена профлидер. – Все болеет за общее дело. Мобилизуемся. Готовимся. Кто пишет, кто рисует, кто стихи сочиняет. По части творчества у нас из членов профсоюза организатор **Ольга Перина**. Объединяет, расставляет точки над «и» заместитель директора по дошкольному образованию **Александра Трефилова** – еще и стихи сочиняет. **Наталья Катаева** всегда плечо подставит, поможет – она тоже из профактива. Я больше по спорту. Даже по стрельбе третье место в районе заняла.

Из 51 работника детсада 29 состоят в профсоюзе. Шло пополнение рядов и после реорганизации в прошлом году. И сейчас есть те, кто готов присоединиться к профорганизации. Несомненно, это заслуга инициативного, активного председателя профкома.

Социально-экономические интересы и права работников защищает коллективный договор.

Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспе-

чить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, – говорит Оксана Сычева. – Я как председатель профсоюзной организации довожу до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации (особенно те, что касаются норм и оплаты, охраны труда, работы в предпраздничные и праздничные дни, проведения аттестации и др.). Кстати, в последнее время нам хорошо помогает газета «Профсоюзный курьер» – свежий номер вывешиваем на всеобщее обозрение. На ее страницах находим много советов, разъяснений, предложений. Что непонятно, обращаемся к **Татьяне Александровне Поскиной**, которая всегда с удовольствием приходит к нам на помощь.

Сегодня все педагоги пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг. Члены профсоюза начали получать скидки, оплачивая покупки и услуги с помощью дисконтной профсоюзной карты, – продолжает Оксана. – Как председатель принимала участие в работе комиссии по аттестации и премированию педагогов, распределению стимулирующих выплат. Добавлю, что на заседаниях профкома мы постоянно обсуждаем вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности. Главный наш принцип – конструктивный диалог с участниками социального партнерства в интересах работников. Ведь профсоюзная первичка – единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гаран-

тий, улучшает микроклимат в коллективе. И вообще профсоюз – это круто! Ощущение плеча товарища. Весело, задорно, интересно. Сплошной позитив!

У КАЖДОГО РЕБЕНКА – СВОЯ ИЗЮМИНКА

В этом уверена Оксана Сычева. Когда она рассказывает о своих ребятах, а их в группе 28, ее глаза загораются. Воспитательница умеет найти изюминку в каждом ребенке. Поэтому знает, кого чем увлечь, куда направить.

И детишки у победительницы – отличники. На конкурсе, межмуниципальном этапе Всероссийского робототехнического форума «ИКаРенок», отличилась команда «Робик» Комсомольского детсада (структурное подразделение для детей дошкольного возраста Комсомольской школы). В ее составе – **Прохор Пастухов** и **Артем Рожков** (педагог Оксана Сычева). Из 15 команд, представлявших юг Прикамья, новоявленные инженеры-робототехники заняли пятое место. Чтобы обучать детей современным передовым технологиям, сама воспитательница занималась на курсах по робототехнике. Сейчас ведется подготовка к краевой игре «LEGO travel» в рамках проекта «Детский техномир».

Искренняя любовь к детям, душевность и сердечность, постоянное стремление постичь новое, организаторские способности, несомненно, помогают молодому сельскому педагогу быть успешной в разных сферах.



Участницы конкурса «Учитель года-2019» (слева направо) Надежда Гурьянова, Мария Щепенина, Оксана Сычева, Светлана Мельникова и Татьяна Поскина

КОММЕНТАРИЙ ПРОФЛИДЕРА

Татьяна ПОСКИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского района:

В результате реорганизации образовательных учреждений количество первичек в районе уменьшилось на четыре. Именно столько крупных детских садов вошло в состав школ – как структурные подразделения для детей дошкольного возраста. Но профсоюзные организации в них, уже в качестве профгрупп, по-прежнему активно работают. И если большинство образовательных организаций выступают как единая команда, некоторым детским садам удалось сохранить свое лицо, свою индивидуальность.

Самым ярким примером такой организации является структурное подразделение для детей дошкольного возраста (детсад) МАOU «Комсомольская СОШ». Какие бы профсоюзные мероприятия ни проводились в районе, Комсомольская школа выставляет две команды: одну – от школы, другую – от детсада.

Согласна с Оксаной: именно первичка защищает трудовые права работников. И, наверное, самая важная роль в ее работе принадлежит председателю профкома. Именно от профсоюзного лидера зависит, насколько успешными будут взаимоотношения с администрацией и коллективом. У Оксаны Сычевой, одной из самых молодых председателей первичек, это получается на «отлично».

Добавлю, что в этом году в муниципальном этапе конкурса «Учитель года-2019» приняли участие более 40 человек, из них трое – председатели профкомов. Это **Надежда Гурьянова** из Калининской детской школы искусств, **Светлана Мельникова** из Калининской школы и Оксана Сычева, победитель в номинации «Педагог дошкольного образования». Все профактивисты, вне зависимости от занятых мест, традиционно получили специальные призы от райкома профсоюза.

Самая молодая участница конкурса, член профсоюза **Мария Щепенина**, учитель русского языка и литературы Комсомольской школы, ставшая к тому же победителем в номинации «Педагогический дебют», также получила наш поощрительный приз.

По инициативе профсоюза в рамках этого конкурса второй год учреждается номинация «Моя прекрасная няня», в которой соревнуются в мастерстве младшие воспитатели. Надеемся, что и в следующем году эта номинация сохранится, а среди претенденток в очередной раз будет определена лучшая работница.

Вера ВЕРЕСК

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Настоящий профсоюзник

Пермская краевая организация профсоюза работников АПК РФ поздравляет одного из лучших председателей первичных профсоюзных организаций – Евдокию Ивановну КАЛАШНИКОВУ – с юбилеем.

Есть люди, про которых можно сказать: настоящий профсоюзник. К таким мы относим председателя первичной профсоюзной организации птицефабрики «Пермская» Евдокию Калашникову. Ее профсоюзный стаж на освобожденной профсоюзной работе составляет более 32 лет. На предприятии работает практически с его основания. Вначале трудилась бухгалтером, потом ее пригласили поработать на общественных началах в должности казначея в уже существующую на тот момент профсоюзную организацию, позднее доверили занять пост освобожденного бухгалтера профкома.

Ее принципиальность и ответственность за порученное дело не остались незамеченными, и в 1995 году Евдокию Ивановну избрали председателем первичной профсоюзной организации птицефабрики. Работать в профсоюзе всегда сложно, но особенно нелегко было тогда, когда менялись формы собственности. И это осталось позади. Сегодня первичная профсоюзная организация птицефабрики «Пермская» объединяет 983 члена профсоюза, что составляет более 50 процентов от числа работающих на предприятии. При профкоме работают постоянные комиссии: производственная, культурно-массовая, по охране труда, по контролю за торговлей и общественным питанием, по работе с молодежью. Заключен коллективный договор, проводится большое количество культурно-массовых и спортивных мероприятий. Ежегодно большая делегация представителей трудового коллектива принимает участие в праздничной демонстрации 1 Мая в г. Перми, в туристическом слете в Пермской краевой организации профсоюза.

Евдокия Калашникова проявила себя как грамотный, ответственный, принципиальный лидер, владеющий новыми подходами к профсоюзной работе. Большое внимание уделяет условиям труда и быта работников и ветеранов. За многолетний труд Евдокия Ивановна награждена почетными грамотами, благодарностями и многими другими профсоюзными наградами всех уровней.

Желаем Евдокии Ивановне крепкого здоровья! Пусть сбывается все, что задумано!

Елена БУЛАТОВА, специалист Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ
Фото предоставлено автором

...А на лечение жалоб нет

С начала года сразу два кунгурских лечебных заведения подверглись резкой критике в социальных сетях

Первая волна нападок коснулась работы терапевтического отделения круглосуточного стационара. Предметом активного обсуждения стало размещение людей, доставленных скорой помощью, в больничном коридоре. Не очень стесняясь в выражениях, люди выплескивали свое раздражение в Интернет-пространство. Кажется, ответ на вопрос, почему это произошло, никого особо и не интересовал. Тем не менее главный врач «Кунгурской больницы» **Вадим Кириллов** решил объяснить ситуацию общественному совету по здравоохранению.

— Этот нерядовой случай произошел в разгар заболеваемости, — сказал Вадим Валерьевич. — Мера была вынужденной. С 29 на 30 января мы госпитализировали более 40 человек. И это не считая тех, кто уже лежал в отделении. Выход был один — размещать людей в коридоре. Те, кого это не устроило, могли бы от госпитализации отказаться, но этого никто не сделал. Уже утром следующего дня после выписки всех, кого можно было, «коридорных обитателей» перевели в палаты.

Не прошло и месяца, как появился новый объект для нападок. Теперь это был детский круглосуточный стационар. Мамочки активно делились «ужасами» о качестве постельных принадлежностей, недостающих кроватях, плохом питании... На сей раз общественники решили проверить достоверность приведенных фактов. При посещении детского стационара члены общественного совета дотошно осмотрели все помещения общего пользования, палаты, кабинеты медперсонала, процедурные, санузлы, пообщались с пациентами.

Безусловно, больница не идеальна. Она была построена в 1975 году. Время, активная эксплуатация и хронически недостаточное финансирование делают свое дело. Но в принципе детская лечебница вполне соответствует уровню и возможностям современного здравоохранения. К такому выводу пришли

общественники. Например, постельные принадлежности, которые не всегда блещут белизной, и матрасы с подушками, покрытые разводами, совсем не говорят о недобросовестности медперсонала. Как пояснил главный врач, существующая система закупок устроена так, что приобретать приходится не лучшее, а то, что дешевле. В результате уже после нескольких стирок белье теряет первоначальный вид, а порой и просто «разъезжается». Подушки и матрасы периодически проходят термическую обработку в специальной камере при температуре около 100 градусов. Отсюда — темные пятна и разводы. Новые постельные принадлежности приобретаются по мере износа старых. Но, как правило, потребности больницы удовлетворяются на 25–30 процентов. Старые простыни и наволочки имеют, может, и не самый презентабельный вид, но на деле чистые и безопасные.

Жалобы на проблемы с освещением тоже оказались сильно преувеличенными. Лампы недостаточной мощности были обнаружены только в двух палатах. Не было выявлено и проблем с кроватями. Лишь одна женщина выразила недовольство тем, что ей в качестве спального места была предоставлена кушетка. Другие мамы заявили, что как раз кушетка для них гораздо удобней.



КОММЕНТАРИЙ ПРОФЛИДЕРА

Валентина СОЛОВЬЕВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Кунгура:

— Любое лечебное учреждение — это прежде всего медицинский персонал: врачи и медсестры. По этим людям, которые лечат нас и наших детей, сильнее всего и «бьют» такие откровения в соцсетях. Обидно. Никто ведь не задумался о том, что это не практикующие медики придумали и проводят в жизнь так называемую оптимизацию, результатом которой стали недостаточное финансирование, перебои со снабжением медицинскими препаратами, кадровый голод, сокращение коек и прочие последствия всеобщей экономии в здравоохранении. Из-за недостатка врачебных кадров наши доктора работают на полторы-две ставки, берут ночные дежурства. Как следствие — отсутствие полноценного отдыха, постоянное напряжение. А этот всплеск негатива в Интернете просто выбивает из колеи. Мне очень хотелось бы, чтобы общество более уважительно относилось к людям, которым мы доверяем свое здоровье и жизни.



Ксения ИВАНОВА
Фото автора

г. Кунгур

«ПК» уже сообщал, что исполнилось 50 лет со дня основания пермской клинической медсанчасти № 11.

Это уникальная клиника, и не только потому, что здесь оказывают квалифицированную и высокотехнологичную помощь по множеству медицинских специальностей.

Уникальность КМСЧ № 11 еще и в том, что она, возможно, никогда бы не появилась на карте Перми и Кировского района, если бы не один человек — **Симха Нафтолиевич Гринберг**. Полвека назад, в 1969 году, начав с маленькой поликлиники, где обслуживали работников строительного треста, со временем он создал многопрофильное лечебное учреждение, равного которому не было в правобережной части Перми. Создал практически на пустом месте.

Ряд отделений он открывал в зданиях, которые были никому не нужны. Так в бывшем рабочем общежитии возник первый стационар, а в брошенном корпусе МСЧ № 10 в микрорайоне Нижний Крым — первые в Прикамье отделения восстановительного лечения и сестринского ухода... Затем при активном участии властей и строительных трестов Перми была возведена поликлиника на Малой Ямской, в центре города. А вершиной созидательной деятельности Симхи Нафтолиевича стало семизатжное здание медсанчасти.

За годы его руководства медсанчастью были открыты две поликлиники, четыре здания стационаров, возведен семизатжный корпус. Жители Закамска стали получать редкие для клиник Прикамья виды помощи в шаговой доступности. В МСЧ № 11 открылись отделения нейрохирургии, ревматологии, урологии.

Гринберг создал прекрасный, работоспособный коллектив единомышленников. Руководитель первого в Прикамье отделения сестринского ухода **Алевтина Григорьевна Максимова**, основатель отделения нейрохирургии **Александр Иванович Долгушин**, заведующая отделением ЛФК **Галина Григорьевна Хомутских** по сей день трудятся в клинике.

Главный врач **Анастасия Крутьен** говорит:

— Одним из главных критериев зрелости, способности к развитию любого сообщества — будь то государство или трудовой коллектив — всегда было отношение к пожилым людям.

Полвека с именем Гринберга



Если людей «в возрасте» уважают и берегут, если к их мнению прислушиваются, сохраняют заложенные ими традиции — значит, это здоровое сообщество и у него отличное будущее.

В МСЧ № 11 так относились и относятся к ветеранам. Именно они — люди, создававшие славу учреждения, и стали главными героями праздника, посвященного полувековому юбилею учреждения. Более 100 ветеранов, сегодняшних и бывших работников медсанчасти № 11, были приглашены во Дворец имени Кирова на торжественный вечер. А всего гостей было более 500. Их тепло поздравили губернатор Пермского края **Максим Решетников**, представители администрации Перми и Кировского района, депутаты, ректор ПГМУ **Ирина Корюкина**, председатель медицинского сообщества Прикамья, проректор ПГМУ **Юлия Каракулова**. Они говорили и о сегодняшнем дне клиники. К Региональному сосудистому центру больницы (РССЦ), где лечат людей с сосудистыми катастрофами, прикреплены более миллиона жителей Прикамья. А руководит РССЦ главный ангионевролог министерства здравоохранения Пермского края **Роман Энгаус**. Продолжает оперировать здесь

и бывший заведующий рентгенохирургическим отделением **Кирилл Прохоров**, также главный профильный специалист министерства, год назад возглавивший МСЧ № 1 (на днях стало известно, что он будет назначен на должность главного врача Пермского кардиодиспансера. — «ПК»).

В честь юбилея МСЧ № 11 была издана книга, которая рассказывает об истории и сегодняшнем дне учреждения. Эта книга — своеобразное прощание с медсанчастью, которой больше нет на карте Прикамья. Но это прощание не несет с собой печали, ведь новое время ставит новые задачи.

Сегодня главные медицинские учреждения района — КМСЧ № 11 им. С. Н. Гринберга, городская клиническая больница № 21, поликлиника № 12 и городская больница № 10 — хоспис — объединены в крупное многопрофильное лечебное учреждение — городскую клиническую больницу им. С. Н. Гринберга. Новое учреждение, еще более сильное и мощное, гарантирует преемственность в оказании медицинской помощи, начиная от лечения в первичном, амбулаторно-поликлиническом звене, и заканчивая многопрофильным стационаром. Практически все основные направления медицины теперь представлены в новой больнице. Больница сопровождает человека на всех этапах его жизни.

О создании именно такого учреждения для своих земляков и мечтал основатель КМСЧ № 11, и мечта его сбылась. Созданное в конце 2018 года лечебное учреждение — городская клиническая больница им. С. Н. Гринберга — открывает новую страницу в истории здравоохранения Кировского района и Пермского края.

Марина ВОЛЬСКАЯ

ОТ РЕДАКЦИИ. Кстати, редактор-составитель и один из авторов юбилейного издания — **Марина Киришина**, много лет работавшая в «ПК», а среди авторов — бывший главный редактор «ПК» **Алексей Стаценко**, корреспондент **Владимир Волков**. Сверстала книгу дизайнер «ПК» **Людмила Черных**.

Будет людям счастье?

На минувшей неделе СМИ комментировали новую законодательную инициативу Госдумы РФ. В частности, как сообщалось на Интернет-портале «URA.RU», нововведения предусматривают, что алименты от детей и бывших супругов будут получать и граждане предпенсионного возраста. Выплаты смогут получать мужчины, начиная с 60 лет, и женщины с 55 лет. Ранее эксперты высказывали мнение, что подобные поправки могут готовить россиян к тому, что пожилых людей будут содержать их дети. «ПК» опросил профсоюзных активистов, каково их мнение на этот счет.

Андрей ЧЕРЕМНЫХ, председатель профсоюзной организации обучающихся ПГМУ им. академика Е. А. Вагнера, специалист Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ:

— Хитроумный план! Первым шагом было принятие пенсионной реформы, увеличение пенсионного возраста. С пенсионной реформой можно согласиться и найти консенсус, как я полагаю, только в том случае, если бы она была применима к тем, кто родился сегодня. Ведь средняя продолжительность жизни на сегодня у мужчин, по данным Росстата, 67 лет, а пенсионный возраст — 65 лет!

Вторым шагом стал закон, по которому безработные граждане предпенсионного возраста смогут получать алименты от детей и бывших супругов. В самый болезненный период адаптации к новой реформе государство перекладывает с себя роль социального гаранта на самих граждан. Правильно ли это? По-моему, нет.

Светлана КАМАЕВА, заместитель председателя ППО «Пермские моторы»:

— Быть может, для кого-то это единственная возможность не оказаться в полной нищете. Далеко не каждый в этом возрасте

может трудоустроиться, да и здоровье может уже не позволить полноценно работать. Хотелось бы, чтобы и государство в таких случаях помогало своим гражданам, тем более если они полноценно трудились, налоги платили. Есть же меры поддержки не только в денежном выражении, а в натуральном — лекарства бесплатно, наборы продуктов, льготы по оплате ЖКХ. А алименты — надо их еще суметь получить. Дети могут и сами нуждаться, им еще своих детей поднимать. Возможно, что и взято-то не с кого будет.

Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ:

— Мы категорически против данного закона. Это уже результат непродуманной пенсионной реформы. У нас в сельском хозяйстве большинство родителей-пенсионеров на свои нищенские пенсии содержат семьи, в том числе и взрослых детей, так как найти работу в сельской местности проблематично. Да и зарплаты у большинства работающих на уровне прожиточного минимума. И таких в сельской местности более 90 процентов! А этим законом государство расписывается в своем бессилии, пытается переложить эти

проблемы на малоимущие слои населения, что приведет к острой социальной напряженности в обществе. Считаем, данный вопрос должен быть вынесен на общероссийский референдум.

Андрей САЧКОВ, председатель Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза:

— В последнее время, к сожалению, документы, которые рождаются по инициативе некоторых народных избранников, направлены в пустоту или просто для поднятия рейтинга своей активности в законотворчестве. Так уже было, когда представители народа приняли антинародный закон о повышении пенсионного возраста. Так уже было с законом о введении ответственности за незаконное увольнение лиц предпенсионного возраста, как будто до этого незаконно увольнять было можно.

Что касается алиментов, думаю, что и до этого желающие подать иск в суд на их получение принудительно от своих детей могли это сделать.

Не уверен, что данный закон сделает кого-либо счастливее или благополучнее. Пробелы в воспитании не перекрываются статьями уголовного или гражданского кодекса.

В общем появится очередной бестолковый закон...

Алексей КОСУХИН, врач-стоматолог, председатель ППО «ГБУЗ ПК КСП № 2»:

— С одной стороны, этот закон даст возможность хоть как-то выживать безработным, с другой — определенного сорта

люди будут им пользоваться для собственной выгоды.

Владимир МЕЩЕРИКОВ, председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи:

— Госдума приняла закон, а в жизни-то реально ничего не изменилось. Кто из детей или бывших супругов был в состоянии платить и чувствовал необходимость платить алименты, тот и будет платить. А большинство, например, детей просто не имеют финансовой возможности платить алименты — нет у них материального благополучия.

Александр БРАТКОВ, слесарь КИП ОАО «Чусовской металлургический завод»:

— Если дети не хотят помогать своим старейшим родителям, значит, родители плохо воспитали своих детей! Я своим помогаю — без напоминания государства. Может, и правильно брать с неуплативших детей алименты? В наказание за безразличие к своим родителям!

Про бывших супругов: если они развелись, значит, они чужие друг другу люди. Почему чужой человек должен платить деньги другому чужому человеку?

Дмитрий ШАРОВ, корреспондент пресслужбы ОАО «Протон-ПМ»:

— На мой взгляд, обязывать кого-либо ухаживать за близкими само по себе какая-то нелепость. Просто если человек получил хорошее воспитание, необходимости в законодательном установлении такой нормы нет. А по существу этот закон действует достаточно давно, просто в связи с увеличением пенсионного возраста изменили возрастные рамки. Для меня лично он не имеет смысла.

Опрашивала
Людмила ДМИТРИЕВА

■■■■ ГОРЯЧАЯ ТЕМА ■■■■

Воздух в роли мусора

Потребители, живущие в частных домах, настороженно восприняли нововведения

В последнее время в средствах массовой информации и социальных сетях обсуждается так называемая «мусорная реформа».

Но практически все критики сводят свои выступления к одному — суммам платежей за вывоз твердых бытовых отходов, не замечая как того положительного, что содержится в себе закон, так и действительно абсурдного. А ведь если спорить, то спорить надо по существу.

Взять, например, расчет количества бытовых отходов в многоквартирных домах. Вот никак не может понять нормальный человек, каким образом квадратные метры могут «производить» мусор вместо конкретных людей. Ведь ему понятно: чем больше в квартире жильцов, тем больше масса производимых ими отходов. Казалось бы, чего проще: установи расценки по числу зарегистрированных или проживающих (по факту) в квартире граждан, и такие сборы будут вполне оправданы. Но нет. Оказывается, в квартирах у нас граждане нередко живут и без регистрации. Особенно в съемных или арендованных. А такие, получается, и вовсе не будут платить?

Правда, сколько таких квартир в стране, регионе, отдельно взятом населенном пункте никто точно не знает. И, похоже, знать не желает. Поэтому проще распространить расчет на всех без исключения, в том числе и на одиноко проживающих в своем жилье граждан и даже на владельцев пустующих квартир. При этом разработчики не потрудились рассудить логически: если

мусор производят квадратные метры, то и платить за него должны исключительно собственники. То есть наниматели муниципальных (не приватизированных) квартир априори должны быть освобождены от такой платы. А взимать ее следует с муниципалитета. Но, увы, логикой здесь и не пахнет.

Нет ее и в отношении юридических лиц. Я побывал недавно в селе Острожка, в местном сельском потребительском обществе, и застал председателя его совета **Татьяну Пискунову** за расчетами. Восемьдесят тысяч рублей село вынуждено будет выложить в год за вывоз мусора, «образовавшегося» после работы 16 его магазинов, разбросанных по всему Оханскому району. Для небольшого предприятия это немалые деньги, учитывая тот факт, что до 2019 года за вывоз мусора село не платило ни рубля.

— Так ведь у нас и мусора-то практически не было, — рассказывает Татьяна Пискунова. — Картонную тару мы сдавали как макулатуру. Мусора в классическом его понимании было — кот наплакал.

Тогда деньги за это не брали. Татьяна Николаевна ничего не имеет против того, чтобы платить. Но расплачиваться желала бы за реальные объемы, а не перечислять абонентскую плату за утилизацию воздуха.

Еще интереснее ситуация в частном секторе. Особенно в деревнях. Плохо себе представляю, как будет производиться вывоз мусора, например, из деревни, где постоянных жителей пять или десять человек. Непонятно, как можно в таежных местах устанавливать мусорные



Эта фотография сделана в минувшую субботу в центре Перми, в одном из дворов на улице Клары Цеткин

контейнеры. Ведь площадки эти, в каком бы идеальном виде их не содержали, все равно станут приманкой для дикой фауны, рассадником антисанитарии, кормовой базой крыс и бездомных собак. А это значит, что местные как сжигали в своих печах и банях все, что может гореть, так и будут продолжать сжигать. А «мусорные» деньги будут платить за вывоз воздуха.

Это маленькая деревня. Но возьмем большое село. В той же Острожке, где большинство строений — частные крестьянские дома, решено обустроить аж 12 контейнерных площадок. Но появятся ли они? Куда их ставить, если кругом — усадьбы? И вряд ли какой их владелец захочет иметь под боком у себя такое малоприятное и даже опасное соседство. Даже в городах мы постоянно наблюдаем переполненность мусорных контейнеров.

А в деревнях? Это сколько же понадобится специализированных машин, чтобы охватить тысячи квадратных километров площади? И кто-нибудь рассчитывал количество сезонных жителей, наезжающих в свои дома в дачный сезон? Эти горожане платят за вывоз мусора со своих городских квадратных метров. Значит, с дачных платить не обязаны. Ведь они не зарегистрированы в деревенских домах. И доказать, как часто они приезжают туда, как долго живут в деревне и в каком численном составе, практически невозможно.

Но главный вопрос: а надо ли? Моя сестра живет в частном доме. Как и многие ее соседи, заключала договор с частной компанией на вывоз твердых бытовых отходов в объемных, прочных мешках с фирменным логотипом компании, которые владельцы усадеб загодя закупали

по приемлемым ценам. В течение недели или двух жители частного сектора заполняли их мусором и в определенный день (как правило, в выходной) выставляли возле своего дома. Машина предпринимателей, следуя по улицам частного сектора, забирала «свои» мешки и отвозила на свалку.

Просто, удобно, недорого, а главное — люди знали, за что с них берут деньги. Теперь сестра вынуждена ходить с мусором чуть ли не ежедневно за три квартала, чтобы бросить мешок в контейнер. Ради чего? Чтобы за финансовыми потоками коммунальщиков следил один оператор? Или чтобы те владельцы усадеб, что распоряжались своим мусором самостоятельно, как Бог на душу положит, приобщались к цивилизованной его утилизации? Но почему именно с помощью контейнерного вывоза бытовых отходов?

Любая услуга не может быть навязана потребителю. У него всегда должен быть выбор. В части второй статьи 16 федерального закона «О защите прав потребителей» прямо говорится: «Запрещается обуславливать приобретение одних товаров (работ, услуг) обязательным приобретением иных товаров (работ, услуг). Убытки, причиненные потребителем вследствие нарушения его права на свободный выбор товаров (работ, услуг), возмещаются продавцом (исполнителем) в полном объеме».

Так что же? Владельцам частных домов теперь надо обращаться в суд? Почему надо было свести на нет уже наработанные и зарекомендовавшие себя с положительной стороны механизмы вывоза мусора, апробированные в частном секторе? Чем не угодила реформаторам эта система, обеспечивающая не только идеальную чистоту населенного пункта и реальную плату за произведенный мусор, но и занятость населения в сфере малого бизнеса?

Михаил КРАСНЫХ

Долг ратный. Долг трудовой

15 ФЕВРАЛЯ ИСПОЛНИЛОСЬ 30 ЛЕТ СО ДНЯ ВЫВОДА СОВЕТСКИХ ВОЙСК ИЗ АФГАНИСТАНА

В очередной раз ветераны локальных войн собрались у памятников и монументов во всех уголках нашей огромной Родины, вспоминая своих однополчан, что рисковали своей жизнью, защищая звание русского солдата. Сегодня необходимость военных действий СССР в Афганистане многие эксперты оценивают весьма скептически. Но наши солдаты выполняли свой гражданский долг, они служили честно и самоотверженно там, куда их направила Родина.

Кому однажды довелось попасть в беспощадное жерло Афганистана, не любят вспоминать события, растянувшиеся на 10 лет и долгие километры от Кабула до Джелалабада. А на вопросы родных и коллег ребята, выполнявшие интернациональный долг, отвечают кратко, не углубляясь в подробности. Уж очень тяжело возвращаться в те суровые, страшные дни!

Но в укромных уголках памяти живут воспоминания о первом опыте обращения с огнестрельным оружием и погибших товарищах, боевой юности, подрывах и неправдивых строках писем домой: «Не волнуйтесь! У меня все хорошо».

Пятьдесят пять лет назад в один из холодных февральских дней в поселке Лесной Юсьвенского района Пермской области в семье **Нургали и Зайтуны Давлетшиных** родился первенец. Мальчика назвали Тагир. Мальчишка рос в крепкой, дружной семье. Родители служили в пожарной охране и большую часть времени проводили на работе. Обязанность помогать и присматривать за младшими братом и сестрой была возложена на старшего сына. Его рассудительность и вдумчивость

позволяли мальчику хорошо учиться. Кроме успехов в общеобразовательной школе Тагир добился больших результатов в пожарно-прикладном спорте, получив первый взрослый разряд.

Говорят, что имя, данное ребенку при рождении, накладывает отпечаток на его судьбу. Тагир – человек рассудительный, сильный, способный выдержать любые испытания.

В далеком 1982 году юноша был призван на службу в армию. «Учебку» проходил в Узбекистане, в г. Термез по специальности водитель-механик бронетранспортера. В конце года Тагира в составе очередной партии новобранцев доставили на вертолетах в провинцию Бадахшан г. Фейзабада на севере Афганистана. Два года службы водителем-механиком бронетранспортера-60ПБ в 860-м отдельном мотострелковом полку артиллерийского дивизиона – это память на всю жизнь!

Личный состав дивизиона проявил истинный героизм, мужество и отвагу. Тагир Давлетшин с неохотой вспоминает годы, проведенные на афганской земле:

– Я выполнял интернациональный долг, сопровождал и осуществлял поддержку продвижения колонн по серпантину и горным перевалам. Страшно и больно было только тогда, когда погибали товарищи.

Демобилизовался Тагир Нургалиевич в звании сержанта в декабре 1984 года. Практически сразу в феврале 1985 г. поступил на службу в самостоятельную военизированную пожарную часть. Через полгода потянулся к знаниям: сдал экзамены в Свердловское пожарно-техническое училище МВД. Женится.



– Совсем скоро мы с супругой **Татьяной** отметим тридцатилетие совместной жизни. За это время подросла и получила высшее образование дочь **Кристина**, – справедливо гордится наш герой.

Молодым ребятам есть чему поучиться у этого сильного духом человека. В 2002 году, после 17 лет службы в пожарной охране (из почти столетнего трудового стажа династии Давлетшиных), Тагир пришел на работу в Пермский отряд ВО филиала на Свердловской железной дороге на должность заместителя начальника пожарного поезда стан-



ции Пермь-Сортировочная. За шестнадцать с половиной лет работы в ведомственной охране в личную копилку поощрений наград и благодарственных писем от руководства МВД, МЧС добавились поощрения и от руководства отряда, директора филиала, почет и уважение коллег.

Несмотря на постоянную занятость Тагир Нургалиевич заядлый рыбовод. Лес и река – это те места, где самый лучший отдых, и есть возможность пообщаться с природой. А чтобы времени для любимого занятия было

побольше, Давлетшин принял решение перейти на сменную работу начальником отделения пожарного поезда. Что ж, имеет полное право именно так расставить приоритеты. Мирная работа, мирное увлечение – дай Бог, чтобы наши люди никогда не видели войны...

Ирина ПОНОМАРЕВА,
председатель ППО Пермского
отряда филиала на Свердловской
железнодорожной дороге

Фото предоставлены автором

■ ■ ■ УВЛЕЧЕНИЯ ■ ■ ■

Андрей Владимирович ЗАТОНСКИЙ – личность в Березниках известная: доктор технических наук, профессор, заведующий кафедрой автоматизации технологических процессов Березниковского филиала Пермского национального исследовательского политехнического университета.

А еще он – чемпион России по туризму, мастер спорта и инструктор международного класса по спортивному туризму, председатель городской маршрутно-квалификационной комиссии, имеет звание «Заслуженный путешественник России», член пешеходной и кадровой комиссий Федерации спортивного туризма РФ, специалист по Полярному и Приполярному Уралу.

В свете печально-памятной даты – 60-летия со дня гибели группы Дятлова – есть прямой повод узнать, к какой версии склоняется сам профессор. «Там, безусловно, была «зачистка». Они увидели что-то, что не должны были видеть, их убили», – уверен Затонский.

Туризм нынче не популярен, как при социализме, когда из-за «железного занавеса» у жителей нашей огромной страны была возможность безграничных путешествий только по ней. Да и отпуска стали не такими, как раньше. Чтобы сходить в настоящий поход, нужен как минимум месяц, а у многих отпуск по две недели. Его увлечение разделяют дочь и внуки (да-да, у 49-летнего профессора две достаточно взрослые внуки, которые наравне с дедом ходят в категорийные походы и носят свои рюкзаки в два и три кг).

– Походы воспитывают истинный патриотизм. Потому что цветные ленточки и произносимые высокие слова – это патриотизм, люди не осознают, что именно они любят. Люди знают только то, что видят из окна троллейбуса, когда едут на работу. А мои дети столько видели, сколько большинство жителей России не увидят никогда. И ходить они умеют. Уже старшая внучка идет по осыпи, как взрослый человек, – с гордостью улыбается Андрей Владимирович.

Лучше гор – только горы

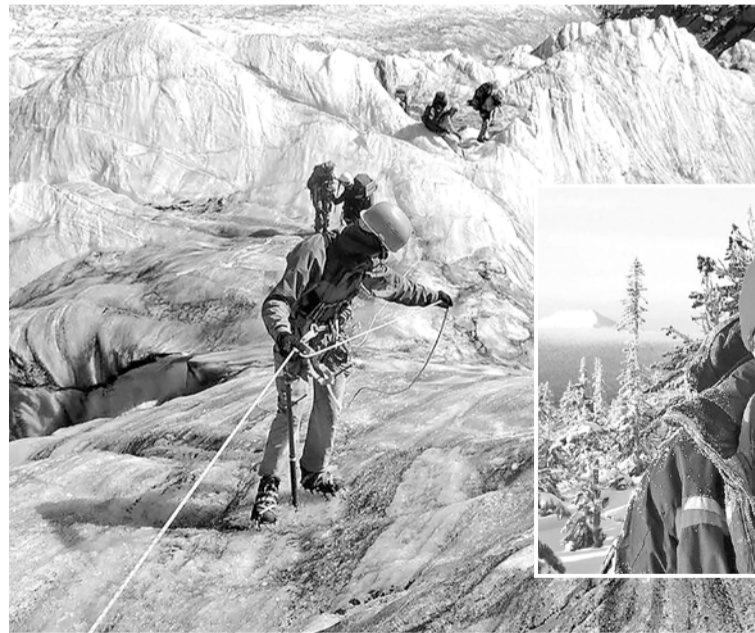


Фото
предоставлены
героем
публикации



Сам же признается, что поздно познал походную жизнь, в 16 лет, когда пришел в городской комсомольский штаб «Трубаچی». В 1986 году впервые сходил на Усью. Через два года – на Денежкин Камень. И понеслось...

В Березниках был городской клуб туристов, которым руководил **Владимир Бронников**. Работали клубы «Алмаз», «Парма», «Водолей»... Была сильная маршрутно-квалификационная комиссия, выпускающая походы до третьей категории сложности. Сейчас, кстати, Затонский со всей России выпускает группы по маршруту третьей категории сложности и дает оценку на основании отчетов. Однако он с грустью констатирует: из двух туристских дисциплин – маршрут и дистанция – сейчас

развивается только вторая. Потому что маршрут – это реальный поход с опасностями и трудностями, а дистанция – это соревнования по преодолению препятствий, которые можно проводить и в спортзале.

– Сейчас невозможно водить детей в реальные походы: надо, чтобы с группой ехал врач, чтобы автобус двигался только днем... Существует и много других условий и ограничений. Вся вроде бы правильная забота о безопасности детей выливается в то, что массово туризмом заниматься перестали, – считает Андрей Владимирович.

Туризм в том виде, в каком существовал раньше, развивал много компетенций: умение работать с картами, схемами, рассчитывать количество запасов на определенное коли-

чество дней, добывать топливо, устраивать ночлег, ориентироваться по компасу. Нынче совсем не то...

Еще в молодости, в самом начале походной жизни, Затонский завел хорошую привычку: после каждого своего путешествия писать повесть о нем. Так были написаны три книги. Последняя, четвертая, – фотокнига, очень красивая, с отличными фотографиями. Правда, издавать ее в полноцветном варианте слишком дорого. Поэтому Затонский попробует издать ее в черно-белом цвете – так, для себя и друзей.

Приполярный Урал в Пермском крае – самый красивый и труднопроходимый, считает чемпион России по туризму. Поражает своим величием Тулымский камень высотой 1469 метров, неподалеку еще пять вершин по 1800 метров, а по 1700 метров – не пересчитать. В том чемпионском походе их было шестеро. Андрей Владимирович вспоминает:

– Вышли на плато Парнук на восточном склоне Приполярного Урала. Там есть ямы, в которых горный хрусталь добывали, у меня дома оттуда отличные экземпляры. Так вот, вышли, смотрим: тучки красивые забегали – вот-вот хлынет. Я секундомер достал – работаем. За 50 секунд палатка поставлена, все расстелено, примус разжигать начали и дождь во всеоружии встретили. А откуда эта сноровка и знания? Оттуда, с первого похода на Усью.

Может быть, кто-то захочет сам пойти в поход с профессором Затонским? Это вполне возможно.

– У нас во «ВКонтакте» есть группа «Турклуб «Кристалл» г. Березники», мы на все длинные выходные куда-нибудь да ходим. Можете присоединяться! – приглашает энтузиаст.

г. Березники

Ксения СКИТ

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Летние каникулы – с пользой

В филиале «ПМУ» начался прием заявок в летний подростковый трудовой лагерь. В этом году он будет работать с 1 по 31 июля.

Дети сотрудников завода в возрасте от 15 до 18 лет смогут потрудиться на одном предприятии с родителями и получить свою первую зарплату. Прием заявлений в трудовой лагерь ведется в отделе кадрового администрирования или через председателей цеховых комитетов до 22 марта включительно.

Прием на работу в период летних каникул осуществляется согласно Трудовому кодексу РФ: с каждым подростком заключается срочный договор. Дети, получившие путевки, должны будут пройти предварительный медицинский осмотр. Он будет производиться за счет средств работодателя.

Юные работники, как и в прошлые годы, будут помогать в благоустройстве завода: покраске, уборке травы и мусора, уходе за деревьями. Добираться до предприятия они будут на заводских автобусах, а обедать – в заводской столовой за счет профсоюза.

– Традицию организовывать трудовой лагерь для детей сотрудников



в наши дни можно назвать уникальной практикой. Из 25 профсоюзных организаций, состоящих в краевом комитете Росхимпрофсоюза, только две могут похвастаться наличием на предприятии такой возможности. Работники завода ею активно пользуются. В последние годы число заявок на работу в трудовом лагере превышает количество свободных мест, и нам приходится вести отбор, – отмечает председатель профсоюзного комитета «ПМУ» **Галина Балдуева**.

Напомним, традиция организации на заводе детского трудового лагеря существует уже порядка 30 лет. Дети сотрудников работают по будням с 8 до 12 часов. По окончании смены им вручают трудовые книжки и заработную плату. Самые ответственные и исполнительные дети, а также их родители награждаются грамотами и благодарственными письмами.

Информация и фото – пресс-службы АО «ОХК «Уралхим»

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru, ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

- Набережные Черны + Елабуга «В гости к дельфинам» – с 22 по 24 марта
- Горячие источники Тюмени – с 22 по 24 марта
- Термальный комплекс в Глазове – 23 марта
- Ижевские «термы» + музей Калашникова – 23 марта
- Аквапарк «Лимпопо» (Екатеринбург) – с 23 по 24 марта
- Автобусный тур «Кировские забавы» – с 29 по 30 марта

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ 2019 ГОДА:

- Алтай – 7–15 июля, 4–12 августа
- Озеро Байкал – с 22 июня по 5 июля, с 6 по 19 июля, с 20 июля по 2 августа, с 3 по 16 августа
- Карелия – с 22 по 29 июля
- Автобусный тур в С.-Петербург – с 30 апреля по 5 мая
- Автобусный тур в Казахстан – с 30 апреля по 6 мая
- Псков + Великий Новгород
- Абхазия, Беларусь, Калининград, Крым, морские круизы на паромках и речные круизы на теплоходах
- Автобусные и ж/д туры в Анапу и Геленджик

ХИЛТОН с 1990 года

Детский лагерь с изучением английского языка

18 летних смен: Пермь, Оса, Сочи
«Дворец молодёжи», «Демидково», «Лесная поляна», «Жемчужина», «Ромашка»
от 15 000 руб.

Самые полезные каникулы! **Подробности и бронирование: тел. 24-665-24, www.hilton.center**

РЕЧНЫЕ КРУИЗЫ на теплоходе «УРАЛ»

ИН ТУР БЮРО круизная компания

ул. Краснова, 1, офис 106
Т. 270-14-14
www.itb59.ru **СКИДКА 13%**

Прописали... турслет

И СМЕНИЛИ ХАЛАТЫ НА ЛЫЖНЫЕ КОСТЮМЫ И СПОРТИВНУЮ АМУНИЦИЮ

В Березниках после шестилетнего перерыва возобновился зимний турслет медицинских работников. На тропу здоровья загородного оздоровительного центра «Сказка» вышло около сотни его участников, представлявшие восемь команд, по числу медучреждений и отделений больниц города.



Что мы знаем о врачах? Что у них сложная и очень ответственная работа, ночные дежурства, операции, прием и обход пациентов. Но еще медики – народ дружный, сплоченный, спортивный и азартный. И туристический слет позволил в этом убедиться. Его участники прош-



ли лыжные гонки на 3 км, стреляли из винтовки, вязали туристские узлы и закрепляли их на карабинах. Демонстрировали ловкость и смекалку, и не только...

Вторая половина первого дня соревнований посвящалась «хрю-шоу», когда каждая из команд выступила с заранее подготовленным номером художественной самодеятельности. Естественно, обыгрывалась медицинская специализация, о чем говорили названия команд: «Зубастики», «Экстрасистолы», «Непоседы»...

Первый день окончился дискотекой и веселыми катаниями на ватрушках с горы. А второй начался с утренней гимнастики, завтрака, подведения итогов конкурса стенгазет и общих итогов турслета, в котором победили... все его участники.

– У медицинских работников такая загруженность, что порой коллега по полгода не видишь, а тут представилась прекрасная возможность весело и с пользой для здоровья провести выходные на природе, – говорит председатель ППО работников здравоохранения г. Березники **Людмила Филиппова**. – Вместе со своими коллективами собрались заведующие отделениями, главные врачи, председатели профкомов всех организаций медучреждений города, входящих в нашу структуру.

Праздник здоровья настолько понравился, что решено было возобновить зимние турслеты, а в Огурдино, после Дня медицинского работника, провести еще и летний. Кстати на этом мероприятии в исполнении команды отделения восстановительной терапии «Веселые ребята» прозвучала песня, посвященная профсоюзу, которую они сами сочинили. Смысл ее в том, что профсоюз и дружба – понятия неразделимые!

Ксения СКИТ
Фото автора

г. Березники

профсоюзный курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
19.03.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 1363