



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 13 (1520) • 10 АПРЕЛЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

УЧЕБА

## ...И экскурсии в профком



Конкурсанты, жюри и болельщики

### ЗАКОНЧИЛСЯ ОЧЕРЕДНОЙ УЧЕБНЫЙ ГОД В СИСТЕМЕ МОЛОДЕЖНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ

Уже на протяжении многих лет молодые профсоюзные активисты предприятий авиапрома проходят в Региональном учебном центре профсоюзов 72-часовой курс, где обсуждают проблемы профсоюзной работы, учатся искусству убеждать, получают навыки публичных выступлений. Территориальный совет Профавиа на сегодня – единственный отраслевой профсоюз, который продолжает целенаправленно учить молодежь.

Последние три-четыре года итоговое занятие в школе молодежного профсоюзного актива проходит в форме защиты проектов. Молодые люди показывают и доказывают свою точку зрения на многие проблемы сегодняшнего профсоюза, предлагают новые пути привлечения в его ряды. Бывает, что

на первый взгляд эти предложения кажутся неосуществимыми. Но в каждом проекте есть свое рациональное зерно. И можно сказать, что после определенной доработки многие молодежные предложения уже претворены в жизнь. Так было, например, с дисконтной профсоюзной программой. А сегодня по карте «Профсоюзный плюс» скидки членам профсоюза предоставляются уже более чем в 70 организациях торговли, досуга и бытового обслуживания.

Стала традицией предложенная молодежью лотерея перед началом Первомайской демонстрации. Нынче на площади у ДК им. Солдатова участникам демонстрации по предъявлению профсоюзного билета также раздадут билетики лотереи, а потом

раскрутят барабан и назовут счастливых.

Вполне возможно, что и предложения выпускников школы молодежного профсоюзного актива-2019 со временем воплотятся в жизнь. Не случайно на защиту проектов приходят председатели первичных профорганизаций, члены профкомов, отвечающие за работу с молодежью, и просто болельщики.

Всего в этом году было представлено семь проектов. Что же предлагали молодые профактивисты? Цеховое радио и блог профсоюзных новостей, баллы за участие в профсоюзных мероприятиях, которые могут «конвертироваться» в скидки для семейного отдыха, и даже профсоюзные пластиковые карты, дающие право на льготный проезд в общественном транспорте и скидки на автозаправках.

Окончание на стр. 5.

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ



## Традициям верны

Кунгурские профсоюзы готовятся отметить День международной солидарности трудящихся праздничным шествием. Решение об этом было принято на заседании координационного совета организаций профсоюзов.

Детали предстоящего события профсоюзные лидеры обсудили с рабочей группой по празднованию Первомая в администрации города. По замыслу кунгурских властей, Праздник Весны и Труда должен соответствовать своему названию. Поэтому в программе предусмотрены выступления артистов, открытие летнего сезона в городском парке и фестиваль детского творчества «Солнечный круг» во Дворце культуры «Мечта».

Но ключевым событием, как показывает опыт прошлых лет, всегда бывает шествие трудовых коллективов. Однако заместитель главы Кунгура Елена Батурина предложила председателю координационного совета Валентине Соловьевой отказаться от этой формы, что, по мнению Елены Викторовны, позволит избежать формальностей, принятия мер по ограничению движения транспорта и обеспечению безопасности. Общее мнение профсоюзных лидеров, представляющих координационный совет города, выразила председатель профкома управления аварийно-восстановительных работ № 2 Любовь Чуприкова:

– Мы не будем изменять традиции. Проведем шествие.

На том и порешили. 1 Мая красочно украшенные колонны кунгурских предприятий и организаций пройдут шествием от центра досуга «Театральный» до Соборной площади. По ожиданиям организаторов, в праздновании примут участие до двух тысяч человек.

Ксения ИВАНОВА

Фото автора

г. Кунгур

### «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

## ПОДПИСКА

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru). Стоимость подписки на 1 месяц – 104 руб. 20 коп., на 6 месяцев – 625 руб. 20 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 100 руб. 04 коп., на 6 месяцев – 600 руб. 24 коп.

ФГУП «Почта России» с 16 по 26 мая 2019 года проводит Всероссийскую декаду подписки на второе полугодие 2019 года, во время которой предоставляется СКИДКА В 10 ПРОЦЕНТОВ на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

### «ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! СТАРТОВАЛА ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2019 ГОДА!

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА.** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2019 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) или по факсу: (8342) 212-48-18.

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ! «ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ:  
(8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18  
212-89-60  
212-20-26





# Сначала – правовая экспертиза

**В Соликамске прошло выездное заседание президиума Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР). Рассмотрены ключевые вопросы динамики профсоюзного членства, колдоговорной кампании и повышения заработной платы в 2018 году.**

Как отметил председатель краевой организации ГМПР **Александр Лямин**, в целом уровень профчленства среди работающих членов профсоюза по итогам прошлого года снизился на 2,8 процента. В том числе на «Сарановской шахте «Рудная» (на 7,2 процента), на Чусовском металлургическом заводе (на 4,8 процента), в «Губахинском коксе» (на 4,5 процента), на Соликамском магниевом заводе (на 1,7 процента).

В связи с этим перед началом заседания состоялась встреча членов президиума ГМПР и профактивистов Соликамского магниевого завода (председатель ППО – **Александр Мальцев**). После обмена мнениями принято решение разработать и использовать систему социального партнерства на СМЗ. Под системой подразумеваются правила, процессы и процедуры взаимодействия профсоюзных активистов и руководства предприятия на всех уровнях.

**В постановлении профкому предприятия рекомендовано совместно с краевым комитетом принять меры к заключению дополнительного соглашения в коллективном договоре, распространяющегося только на членов профсоюза.**



Отмечено, что в 2018 году в Пермской краевой организации ГМПР действовало 13 коллективных договоров. Среди характерных сложностей – распространение коллективного договора на всех работников организации, механическое переписывание статей Трудового кодекса и нежелание работодателя включать дополнительные социальные льготы и гарантии в колдоговор, уклонение работодателей от ведения переговоров при низком уровне профсоюзного членства.

Подробно рассмотрен вопрос закрепления минимальных гарантий по заработной плате в действующих коллективных договорах. Например, в АО «ЧМЗ» зарплата для работников производственно-промышленного персонала (при отработке полного месячного баланса рабочего времени) составляет не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае. На этом предприятии также предусмотрен ежегодный рост зарплаты не менее 10 процентов на основе повышения эффективности производства и роста производительности труда.

В ООО «ММК-Лысьвенский металлургический завод» минимальная зарплата основного персонала составляет 1,4 величины прожиточного минимума (для вспомогательного персонала – на уровне минимального размера оплаты труда).

В ряде организаций – ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды», ООО «Лысьвенский завод бытовой техники», ООО «Лысьва-Теплоэнерго», ООО «Лысьвенский завод силикатных фритт», ООО «Издательский дом» – минимальная заработная плата составляет не менее одной величины МРОТ, установленного на федеральном уровне (с учетом уральского коэффициента) – 12857,45 рубля в месяц.

Большинство коллективных договоров содержит конкретные положения об индексации заработной платы (повышения реального уровня дохода). Так, в ПАО «ЛЭЗП» работодатель в 2018 году обеспечил повышение зарплаты в связи с ростом потребительских цен в два этапа в общей сложности на 9 процентов. В ООО «ММК-ЛМЗ» предусмотрен рост средней зарплаты промышленно-производственного персонала не менее 10 процентов на основе повышения производительности труда и показателя эффективности затрат на персонал (средняя зарплата выросла на 22 процента к уровню 2017 года).

Постоянная (базовая) часть в структуре зарплаты по предприятиям отрасли – от 45 до 70 процентов.

В ряде договоров предусмотрены социальные льготы: средства на оздоровление работников и их детей (сотрудники платят от 15 до 20 процентов от стоимости путевки в зависимости от уровня зарплаты); различные виды выплат; займы в размере до трех величин средней зарплаты; доплаты за работу в вечернее и ночное время (20–40 процентов часовой тарифной ставки, оклада) и т. д.

Постановление президиума обязывает профсоюзные комитеты предоставлять проекты коллективных договоров в Пермский краевой комитет ГМПР для правового анализа до момента его заключения. Такая практика в краевой организации существует уже много лет, и этим постановлением она узаконена.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

■ ■ ■ СМЕНА ■ ■ ■

# Лидером стал радиофизик

**В классическом университете завершился традиционный конкурс «Студенческий лидер ПГНИУ». Это один из самых масштабных проектов студенческой профорганизации Пермского государственного национального исследовательского университета.**

В отборочном туре участвовали 20 человек, а до финала добрались всего пять профактивистов вуза. Среди них студент третьего курса физического факультета **Кирилл Попов**, победительница конкурса «Профторг года ПГНИУ» **Дарья Копылова** (факультет современных иностранных языков и литератур, 2-й курс), студентка третьего курса химического факультета **Дарья Цыбина**, а также **Юлия Верхоланцева** (экономический факультет, 2-й курс) и **Дарья Панченко** (факультет современных иностранных языков и литератур, 4-й курс).

В течение полутора месяцев финалисты проходили серьезную подготовку по различным тренингам и мастер-классам, в том числе управленческим поединкам, инфографике, публичному выступлению, правовому тестированию. В рамках конкурса также была организована фотосессия, соревнования групп поддержки в формате игры лазертаг и другие акции.

На решающем этапе всем курсантам предстояло преодолеть четыре этапа: конкурсы «Авто-



Ирина Аносова справа

Фото – vk.com/studliderspu

Участники конкурса



портрет», «Правовой биатлон», «Блиц» и «Сюрприз».

Выступления студлидеров оценивали председатель профкома студентов ПГНИУ **Ирина Аносова**, декан географического факультета **Андрей Зайцев**, главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью региональной организации профсоюза работников народного образования и науки **Наталья Монзина**, студенческий лидер ПГНИУ-2018 **Александра Брезгина**, дирек-

тор военно-врачебной коллегии в г. Перми **Роман Габдрафиков**.

\*\*\*

По итогам конкурсных испытаний победителем стал будущий радиофизик **Кирилл Попов**. Летом ему предстоит защищать честь Пермского края на окружном этапе конкурса. Второе место выиграла **Юлия Верхоланцева**, третье – у Да-

Кирилл Попов



ри Копыловой, которая совсем недавно возглавила профбюро своего факультета.

Интервью с победителем конкурса читайте в следующих выпусках «ПК», а продолжение рубрики «Смена» – прямо сейчас на стр. 6.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**





■■■ ДЕТАЛИ ■■■

# Кадры, зарплата, работа с молодежью



**В АО «НИИПМ» состоялась конференция по выполнению коллективного договора. От общего количества сотрудников института на конференцию было избрано 240 делегатов.**

Первый заместитель исполнительного директора, главный конструктор **Леонид Макаров** проинформировал делегатов о результатах работы в 2018 году. Он уделил особое внимание экономическим показателям, кадровой политике и перспективам развития предприятия в 2019 году. С приветственным словом к участникам конференции также обратился исполнительный директор АО «НИИПМ» **Андрей Голубев**.

Председатель профсоюзного комитета НИИПМ **Татьяна**

**Подчерзцева** рассказала обо всех поступивших от сотрудников вопросах и предложениях, которые были рассмотрены на комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Были проанализированы следующие разделы коллективного договора: «Трудовые отношения», «Труд и заработная плата», «Обеспечение занятости и развитие кадрового потенциала», «Охрана труда и здоровья», «Социальные гарантии, льготы и компенсации», «Поддержка Совета ветеранов», «Работа с молодежью», «Гарантии

деятельности профсоюзной организации».

Председатель ППО «Пермские пороховики» **Олег Шиликовский** по поручению краевого комитета Роспрофрома вручил диплом 2-й степени коллективу НИИПМ – победителю смотра-конкурса условий и охраны труда на предприятиях отрасли за 2018 год.

Почетной грамотой краевого комитета профсоюза награждена старший научный сотрудник отдела **Ирина Бахтина**, победитель отраслевого смотра-конкурса среди уполномоченных по охране труда за 2018 год.

**Информация пресс-службы АО «НИИПМ»**

■■■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■■■

## Получить бы причитающееся...

**ПО СВЕДЕНИЯМ ПЕРМЬСТАТА, ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ В ПЕРМСКОМ КРАЕ НА 1 МАРТА 2019 ГОДА СОСТАВИЛИ 9 МЛН РУБЛЕЙ**

Сумма просроченной задолженности (свыше двух месяцев) по отношению к февралю снизилась на 16,3 процента. Наибольший объем долгов приходится на организации обрабатывающих производств (6,5 млн рублей). Вся имеющаяся задолженность образовалась из-за отсутствия собственных средств в организациях.

Численность работников, перед которыми организации имеют просроченную задолженность, 710 человек. В расчете на одного работника сумма долга составляет 12,7 тыс. рублей.

Долги по зарплате имеют организации трех муниципальных образований края – г. Кунгур (6,5 млн рублей), г. Соликамск (1,6 млн рублей), г. Кизел (716 тыс. рублей). Отметим, ранее кунгурская газета «Искра» сообщала о том, что один только Кунгурский машзавод имеет долги по зарплате перед своими работниками на сумму свыше 80 млн рублей.

В феврале в Кунгуре прошла встреча сотрудников предприятия, правоохранительных органов и депутатов городской Думы. На ней была подтверждена информация,

что предприятие находится в стадии банкротства, не предпринимает никаких действий по погашению задолженности, а из цехов вывозится дорогостоящее оборудование в виде металлолома. Также стало известно, что конкурсный управляющий машзавода **Лариса Медведева** покинула свою должность по состоянию здоровья. По итогам собрания работников было принято обращение к губернатору региона, в котором сообщается о задолженности по заработной плате, о потенциале Кунгурского машзавода.

«Некогда градообразующее предприятие Кунгура сегодня находится под конкурсным управлением и, по сути, в шаге от окончательной гибели, – говорится в резолюции. – Имущество завода вывозится с территории посторонними лицами и сдается в металлолом. Литейное производство в Кунгуре уже уничтожено. Конкурсная управляющая не предпринимает действий по сохранению оборудования предприятия и избегает встреч с нами, рядовыми заводчанами. С 6 февраля все мы вновь лишились работы. Завод прекратил свою деятельность... У нас все меньше надежды получить

заработанные средства. Имущество завода растаскивается, а произведенная нами готовая продукция на 22 миллиона, которую ждут покупатели, осталась на складе, и доступ к ней перекрыт. У нас нет ответов на вопросы о том, получим ли мы свою зарплату и хватит ли средств от продажи имущества разграбленного завода на то, чтобы рассчитаться по всем долгам... На сегодняшний день на базе предприятия существуют две организации: ОАО «Кунгурский машзавод» и ООО «Кунгурский машзавод», и обе находятся в стадии банкротства. Задолженность в бюджет города составляет несколько десятков миллионов рублей. На эти деньги можно было бы обновить наш автобусный парк или капитально отремонтировать несколько центральных городских улиц».

Как известно, производственная деятельность ООО «КМЗ» была прекращена в конце декабря 2018 года. В январе Арбитражный суд Пермского края принял решение о банкротстве предприятия и открыл в отношении общества конкурсное производство сроком на 6 месяцев.

«ПК»



Детский оздоровительный лагерь  
«ЖЕМЧУЖИНА» (г. Оса)

РЕКЛАМА

**Отдых и оздоровление детей в летний период 2019 г.:**

**с 1 по 24 июня; с 18 июля по 10 августа**

**6-разовое питание, медицинские процедуры, проживание в благоустроенных номерах, досуговые мероприятия**

**Работаем по сертификатам на отдых и оздоровление детей**

**Телефон для справок: 8(34291) 4-62-39**

**E-mail: adm@gemjsa.ru, gemchugina.osa@mail.ru, сайт: www.gemchugina-osa.ru**

Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста

■■■ ТЕХНОЛОГИИ ■■■

## В автобус – без налички

**С апреля в муниципальных автобусах города Березники появилась возможность оплатить проезд банковскими картами или смартфонами с технологией NFC. В троллейбусах такая система работает с февраля.**

Оплата проезда по банковской карте в муниципальном общественном транспорте возможна картами или устройствами, поддерживающими систему бесконтактной оплаты. Необходимо приложить банковскую карту любого банка или телефон к валидатору кондуктора. В течение нескольких секунд происходит оплата: со счета пассажира списываются денежные средства, устройство печатает чек-билет с указанием стоимости проезда и времени покупки. Вводить пин-код во время оплаты проезда бесконтактной картой не нужно.

**Ксения СКИТ**

г. Березники

■■■ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ ■■■

## Нужный диалог

**После объединения в 2017 году больниц городов Кизеловского угольного бассейна (КУБ) с Пермской ГКБ № 4 тема качества медицинского обслуживания не теряет актуальности.**

За полтора года прошло немало встреч и «прямых линий» с главврачом **Андреем Ронзиным**. Очередная встреча состоялась в марте в Кизеловской больнице филиала.

Диалог с руководителем вели представители общественных организаций: профсоюзов, совета женщин, совета ветеранов. Сначала главврач провел экскурсию, показав отделение сестринского ухода, открытое в прошлом году на пятом этаже стационара. Спустились и на первый этаж, где идет ремонт будущей регистратуры новой поликлиники. Встреча продолжилась в актовом зале.

Разрабатываются проекты реконструкции зданий филиала во всех трех городах КУБа. Работы ведутся по мере готовности проектов и планируются завершить к 2021 году.

В Гремячинске отремонтирован первый этаж больницы под регистратуру новой поликлиники, в Губахе завершена реконструкция инфекционного отделения. С февраля в Губахе начал работать новый компьютерный томограф, в текущем году планируется заменить лифт, оборудовать кислородную станцию.

В Кизеле значительную экономию средств дает новая газовая котельная. Новая поликлиника (взрослая и детская) будет оборудована на 1-м и 2-м этажах стационара.

Проблемным для городов КУБа остается кадровый вопрос, решать который сложнее других. И все же подвижки есть. В 2018 году по программе «Земский доктор» удалось привлечь в наш регион 10 молодых врачей. Им выделены квартиры в Губахе и по 1 млн руб. из краевого бюджета.

О взаимодействии с территориями края рассказал главврач Краевой детской клинической больницы **Дмитрий Антонов**. Города КУБа и здесь на особом счету, сюда детские врачи приезжают чаще, присоединяясь к выездной поликлинике ГКБ № 4. В 2018 году в КУБ приезжали четыре раза, приняли 393 ребенка.

В этой больнице тоже существует кадровая проблема. Дмитрий Антонов рассказал о работе со студентами педиатрического факультета Пермского медуниверситета, о погружении их в профессию путем привлечения к врачебным обходам, в операционные, проведения круглых столов. Это помогает выработать правильное отношение будущих специалистов к профессии, к пациентам.

Как всегда на таких встречах, было задано немало вопросов, высказаны претензии к организации работы, пожелания и, конечно же, благодарность врачам.

**Флора ВАФИНА**

г. Кизел

**Продам дом в Перми 54/100 (м/р Новые Ляды). Водопровод, скважина, бассейн, 15 соток, межевание, видео, собственность, прописка. Цена 3,6 млн. руб. Тел. 8 951 956 71 60.**



■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

# Возраст как помеха

## ПРОФСОЮЗЫ ОБСУДИЛИ РИСКИ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

**Как уже сообщал «ПК», основным вопросом повестки IX заседания Совета Пермского крайсовпрофа стали задачи профсоюзов в условиях произошедших в 2018 году изменений пенсионного законодательства РФ.**

В своем докладе председатель краевого профобъединения **Сергей Булдашов** заострил внимание на проблемах, рисках и мерах защиты членов профсоюзов, трудящихся пенсионного и предпенсионного возраста. Также был сделан акцент на ближайших последствиях, главное из которых – безработица.

### ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЗГЛЯД

– Напомню вам, что Россия стала первой страной в мире, где срок выхода на пенсию для мужчин превысил среднюю продолжительность жизни, – подчеркнул профлидер. – Но, к сожалению, всенародное неприятие реформы и публичная позиция профсоюзов были «задавлены» административным ресурсом. Мы в очередной раз увидели: когда затрагиваются проблемы общенационального значения, система социального партнерства в регионах просто игнорируется и выключается.

– Возражая против повышения пенсионного возраста, мы указывали, в первую очередь, на состояние здоровья нынешних трудящихся, – отметил Сергей Николаевич. – Тезис «чем старше, тем меньше здоровья» никто не оспаривал, тем более в условиях современной бесплатной медицины. Если обратиться к данным результатов периодических медицинских осмотров в Пермском крае, то ежегодно нуждаются в постоянном переводе по состоянию здоровья от 600 до 1500 работников; во временном переводе – от 700 до 1200; нуждающихся в ограничении воздействия вредных производственных факторов – от трех до четырех тысяч человек. Такая ситуация наблюдается при достаточно низком качестве медицинских осмотров. А что будет, если это качество при деятельном и, возможно, выборочном участии работодателя станет соответствовать стандартам? Это для работника, особенно неугодного, означает очень часто одно – увольнение либо по статье, либо по собственному желанию. Тем более оспорить в досудебном порядке результат профпригодности затруднительно.

Второй момент – это несоответствие работника профстандарту. При сокращении предпенсионер становится кандидатом номер один на увольнение, так как у него нет никакого преимущественного права. При этом очевидно, что в большинстве случаев у предпенсионера будет более низкая производительность по ряду профессий по сравнению с более молодыми работниками. Кроме того, у людей старшего возраста снижена адаптивная возможность к обучению новым профессиям, к тому же не все работодатели готовы обучать работников за свой счет.

– Все эти проблемы требуют от нас необходимости разработать меры защиты членов профсоюзов и предложить их включение в соглашения различного уровня (трехстороннее краевое, муниципальные, отраслевые, коллективные договоры), используя инструменты социального партнерства, – считает профлидер. – Так, например, нужно обязательно включать позиции, связанные с обучением новой профессии за счет работодателя при наличии проблем с профпригодностью, доосмотры в рабочее время работающих в рамках обязательных медицинских осмотров за счет средств работодателя, досудебное оспаривание медицинского заключения о негодности к работе, разработки и финансирования корпоративных программ по оздоровлению как обязательный элемент сохранения трудоспособности.

Кроме того, в своей презентации Сергей Булдашов привел интересные данные о перспективе роста безработицы в связи с увеличением пенсионного возраста. По его

словам, в марте 2019 года Пермский край впервые попал в зону с наибольшими темпами роста безработицы (13 процентов). При этом мы в пятёрке регионов страны по снижению заявлений от работодателей по потребности в работниках – 5,4 процента.

По прогнозу соотношения трудовых ресурсов и потребностей экономики до 2024 года, на замену пенсионерам, которые достигнут пенсионного возраста по новым правилам, придут 69 тыс. человек. Бизнес же за это время создаст в регионе ориентировочно 43,3 тыс. новых рабочих мест, а в поисках работы будут находиться более 140 тыс. человек (выпускники и сокращенные в результате оптимизации).

– Нас очень волнует сложившаяся тенденция, – подытожил Сергей Булдашов. – Уже

только к непосредственному увеличению самого возраста.

– По каждому обращению мы работаем индивидуально. Свою позицию выразили 25 июня прошлого года в совместном с крайсовпрофом заявлении, – напомнил П. Миков. – Проблема действительно обострилась. За 2018 год количество обращений по пенсионному обеспечению в мой адрес увеличилось почти в три раза. В 2017 году было 60 обращений, в 2018-м – 166. Основные сложности, на мой взгляд, – это низкий уровень информированности населения о пенсионной реформе и социальные страхи граждан. Среди обращений больше всего жалоб поступает на размер пенсии; полученные заявления об отказе; невыплаты пенсий по случаю потери кормильца в семье; отказ



Фото автора

### ЦИФРЫ И ФАКТЫ

► В прошлом году профсоюзные митинги против повышения пенсионного возраста в Пермском крае состоялись в 11 муниципальных образованиях, в них приняли участие более 4,2 тыс. человек (8 процентов членов профсоюзов)

► С 2019 года пенсионеры и предпенсионеры могут ежегодно рассчитывать на два дня отгула для диспансеризации в плановом порядке за счет работодателя

► С 2019 года в Пермском крае стартует федеральная программа «Старшее поколение» на площадке ЦЗН для обучения граждан предпенсионного возраста (планируется обучить 920 граждан, бюджет программы – 67,9 млн руб.)

сейчас, по данным рекрутинговых агентств, фиксируется сильная дискриминация при приеме на работу людей старшего возраста. Если к ним приходит резюме, где написано «40+», то вероятность трудоустройства кандидата, несмотря на хорошее образование, знание языков и профессионализм, резко снижается. Это не фиксируется, потому что ни один здравомыслящий работодатель не укажет возраст как официальную причину отказа в приеме на работу. И предусмотренная законом уголовная ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста (а это штраф – до 200 тыс. руб. или в размере дохода нарушителя за период до 18 месяцев; обязательные работы – до 360 часов) носит чисто декларативный характер. Два вышеуказанных фактора будут однозначно вынуждать работников такой категории «уходить» в нелегальную занятость, вступать в гражданско-правовые отношения, вообще не вспоминать о правах и гарантиях трудового законодательства или просто деградировать.

### ОФИЦИАЛЬНАЯ ПОЗИЦИЯ

С содокладами по главному вопросу на заседании Совета выступили представители сторон социального партнерства. Уполномоченный по правам человека в Пермском крае **Павел Миков** отметил, что к вопросу о повышении пенсионного возраста нужно подходить взвешенно, рационально и объективно. Тем более что реформа не сводится

о включении определенного периода работы в страховой стаж в связи с утерей документов; отсутствие минимального необходимого стажа или количества пенсионных баллов.

Управляющий Отделением ПФР по Пермскому краю **Станислав Аврончук** признал, что изменения в пенсионном законодательстве были проведены очень жестко.

– Нас сильно волнуют вопросы официальной занятости, она падает, – сообщил докладчик. – А ведь пенсия всегда зависит от зарплаты. Хотя мы часто слышим претензии в свой адрес по поводу низких пенсий и от тех людей, кто получает высокую зарплату.

С. Аврончук отметил, что во всех пенсионных формулах есть ограничения (регулируемые государством), существуют переходные периоды, когда учитывается не весь размер зарплаты застрахованного или только предельная величина дохода. Он также подробно рассказал об условиях назначения страховой пенсии по разным формулам от 1956, 2001 и 2013 годов.

– При этом важно понимать, что в законодательстве прошли существенные изменения и появились новые основания для досрочного назначения пенсий, например, за длительный страховой стаж (37 лет для женщин, 42 года для мужчин), – подчеркнул Станислав Аврончук. – Страховая пенсия этим людям может назначаться на 2 года ранее общеустановленного пенсионного возраста, но не ранее достижения прежнего пенсионного возраста 60 и 55 лет.

Получили право досрочного выхода на пенсию и многодетные матери, если они родили четырех или трех детей и воспитали их до восьми лет. Им страховая пенсия по старости будет назначаться по достижении возраста 56 лет и 57 лет соответственно, если они имеют страховой стаж не менее 15 лет.

С 1 января 2019 года получили право на повышенную к фиксированной выплате на 25 процентов пенсию (около 1,3 тыс. рублей) пенсионеры, живущие в сельской местности. Для них обязательные условия – 30 лет стажа в сельском хозяйстве, сельская прописка и статус безработного. Списки должностей, профессий, производств и организаций, дающих право на надбавку, еще будут утверждены правительством РФ. По данным на 25 марта 2019 года, в Пермском крае необходимый «сельский стаж» имеют 14,3 тыс. пенсионеров, из них сельская надбавка назначена 13,5 тыс. гражданам.

Директор центра занятости населения Пермского края **Марина Снычева** в своей презентации сделала акцент на сохранении и развитии занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста. По ее словам, востребованность госуслуг в официальном трудоустройстве для этих категорий также усилилась. Численность постоянного населения региона старше 55 лет с 2010 года увеличилась на 12 процентов при сокращении общей численности населения. Всего за первый квартал 2019 года в ЦЗН Пермского края в поисках работы обратились около 3 тыс. граждан предпенсионного возраста и около 900 человек пенсионного возраста. Это значительно превышает аналогичные показатели за соответствующий период прошлого года. Остаются сложности с обучением обратившихся (направлено на обучение всего 102 кандидата), трудоустроено около 1000 человек предпенсионного возраста.

### ПРЕДЛОЖЕНИЯ

На Совете информацию своих коллег дополнили профактивисты. В частности, председатель первичной профорганизации «СТАР-Инкар» **Борис Красноперов** рассказал об итогах спецоценки условий труда на предприятии. По ее результатам вредными были признаны около 1800 рабочих мест (в том числе по списку № 1 – 99 рабочих мест, списку № 2 – 247). С 2014 года на досрочное пенсионное обеспечение вышли 62 работника. Борис Красноперов также сообщил о проблемах, которые возникли при проведении СОУТ в цехе № 14, когда администрация подала некорректную информацию по льготным спискам в аттестующую организацию. Позже ПФР отказался вносить изменения по спискам, после чего 11 работников предприятия вынуждены были обратиться в судебные инстанции и выиграли судебные иски.

Председатель Пермской краевой организации Электропрофсоюза РФ **Андрей Сачков** обратил внимание на защиту трудовых гарантий лиц предпенсионного возраста. Он отметил, что отраслевой профсоюз при ведении коллективных переговоров сразу в трех организациях сумел зафиксировать в колдоговорах следующий пункт: если на предприятии происходит сокращение работника предпенсионного возраста, переобучение такого сотрудника идет за счет работодателя, и при этом ему гарантируется официальное трудоустройство. Такое соглашение распространяется на 4,5 тыс. членов Электропрофсоюза.

– Еще один важный момент – это сокращение (увольнение) работника предпенсионного возраста по медицинским показаниям, – добавил Андрей Сачков. – Мне кажется, этот вопрос надо выносить на обсуждение на уровне краевого трехстороннего соглашения. Профсоюзы не имеют права ослаблять здесь свой контроль! Необходимо требовать от работодателя серьезных компенсационных выплат по этим пунктам. Тогда будет хороший результат, а работник – член профсоюза будет чувствовать себя защищенным.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**



■ ■ ■ УЧЕБА ■ ■ ■

# ...И экскурсии в профком

Окончание. Начало на стр. 1

Ребята с «Пермских моторов» и «Авиадвигателя» предложили проводить... экскурсии в профсоюзный комитет для знакомства с работой освобожденных членов профкома. Там можно и игру провести, чтобы каждый представил себя на месте члена профкома, отвечающего за тот или иной род деятельности, а потом за чашкой чая обсудить все наболевшие вопросы. Для небольшой профсоюзной организации – очень интересное предложение. А вот сможет ли выпить столько чая аппарат профкома ППО «Пермские моторы», если на эти экскурсии, как предполагают ребята, должны сходить более 6 тысяч членов профсоюза? Но рациональное зерно в предложении есть, значит, будут найдены и приемлемые формы воплощения.

Очень интересным и достаточно проработанным стал проект «Профсоюзное мобильное приложение». Опрос, проведенный на трех предприятиях, показал, что люди хотят получать информацию о профсоюзе, но им хочется, чтобы вся она появлялась на экране смартфона «в один клик», а ее не нужно было бы искать по разным сайтам. Что ж, это тоже запрос сегодняшнего дня.

После представления проектов и ответов на вопросы все слушатели школы получили документы об окончании учебы. А заместитель председателя территориального Совета

Профавиа **Ульяна Крапивина** отметила особыми призами еще шесть человек. Это те, кто за шесть месяцев не пропустил ни единого занятия. Согласитесь, это не просто, когда занятия проходят по субботам.

Второй частью мероприятия стал отселевой этап конкурса «Молодой профлидер-2019», в котором приняли участие шесть человек, представители первичек «Пермские моторы», «Авиадвигатель» и «СТАР-Инкар». После теоретических и практических заданий лучшей, как и год назад, была признана **Мария Костицына**, председатель цехового комитета цеха № 14 АО «ОДК-ПМ». Марии было о чем рассказать в своей презентации. За три года, что она возглавляет цехком, членство в профсоюзе выросло на 11 процентов. У цеховой команды на всех мероприятиях появился яркий узнаваемый образ – забавные термиты (цех-то термический) на футболках, значках, плакатах. А главное качество, которое приобрела Мария за эти годы, – убежденность в необходимости своей работы.

Второе место завоевал **Николай Дубовцев**, председатель молодежного совета ППО «СТАР-Инкар», на третьем еще одна представительница «Пермских моторов» – **Евгения Бушуева**, предцехкома цеха № 51. Теперь им предстоит защищать честь Профавиа на краевом уровне.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА



## Памяти товарища

Профсоюзная, педагогическая общественность Прикамья понесла тяжелую утрату. 9 апреля на 62-м году жизни скончался бывший заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **ЗИМИН Александр Леонидович**.

Окончив с отличием Пермский государственный педагогический институт по специальности «Русский язык и литература», Александр Леонидович преподавал в вузах г. Перми и Москвы. На протяжении девяти лет был ректором Соликамского государственного педагогического института.

С двухтысячных началась его карьера в органах исполнительной власти. Начальник департамента образования администрации г. Перми и начальник департамента образования администрации Пермской области; министр образования Пермского края – на этих постах Александр Леонидович проявил свои лучшие качества талантливого управленца, до тонкостей знающего и любящего отрасль, которую он курировал. Он уважал Учителя, он понимал, что важно и нужно в период слома эпох учащимся. За это его ценили в профессиональной среде.

Он принадлежал к тому редкому типу людей, которые способны эффективно трудиться на любом порученном участке работы. С декабря 2008 года трудовая биография Александра Зиминова оказалась связана с профсоюзным движением Прикамья. Будучи заместителем председателя Пермского крайсовпрофа, Александр Леонидович вел самые важные направления профсоюзной работы. Именно ему принадлежит инициатива проведения цикла выездов в муниципальные образования, форума председателей первичных профорганизаций. Он всегда находился в творческом поиске и стимулировал коллег к развитию и росту.

Интересный, тонкий, артистичный человек, ценящий юмор, подлинный интеллигент, профессионал (кандидат филологических наук), любящий русскую словесность, – таким его запомнят все, кому выпала честь знать его и работать рядом с ним.

Он всегда был готов прийти на помощь – даже если это было не в его силах. К сожалению, нам не удалось помочь ему победить болезнь.

Выражаем искренние соболезнования супруге **Инне Георгиевне**, сыну **Кириллу**, всем, кому был близок и дорог Александр Леонидович. Светлая ему память.

Профсоюзные активисты Пермского края

**Гражданская панихида состоится 11 апреля в 11 часов в фойе Пермского крайсовпрофа (Комсомольский проспект, 37). Отпевание в Свято-Троицком кафедральном соборе (ул. Монастырская, 95) в 13 часов.**

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

# Найти нужные струнки

**«Об опыте и практике работы ОО ППО «Уралкалий» и ее структурных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства» – так звучала тема круглого стола, который прошел на заседании профактива березниковских калийщиков. В его работе принял участие председатель краевой организации Росхим-профсоюза Алексей КЛЕЙН.**

Мотивация профсоюзного членства – одна из базовых для современного профдвижения. Чтобы сделать членство в профсоюзе привлекательным, надо использовать все имеющиеся возможности. Химики убеждены: профсоюз должен решать задачи, касающиеся как защиты в полном объеме социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

– В рамках подготовки круглого стола мы провели опрос среди профактивистов на тему мотивации, – рассказывает председатель ППО «Уралкалий» **Ирина Колесник**, – попросили ответить на 10 вопросов. Например, такие: возможно ли убедить работников вступить в профсоюз посредством ознакомления их с работой профорганизации при трудоустройстве на предприятие? Как сохранить профорганизацию при попытках «перетаскивания» со стороны других профорганизаций? Какие формы используются для вовлечения членов профсоюза в активную деятельность организаций? В итоге получился интересный и полезный для каждого участника диалог.

А Алексей Клейн предложил на страницах газеты рассказать об опыте мотивационной работы

председателя профкома БКПРУ-3 **Антонины Соловьевой**.

Антонина Владимировна хоть и состояла в профсоюзе 38 лет, к моменту своего избрания на пост председателя в 2011 году профсоюзной работой не занималась. Но по жизни была активисткой. Организовывала в своем сушильно-грануляционном отделении по выпуску хлористого калия, где работала оператором пульта управления, конкурсы, выставки рукоделия, сама участвовала в художественной самодельности.

– Да и народ в те годы был легкий на подъем. Раньше у нас традиция была: со сменой летом сразу после работы мчались на второй пруд, брали на прокат лодки. Отдыхали весело и дружно, – вспоминает она.

Подумав, добавляет:

– Сейчас собрать всех вместе тяжело, все сразу спешат домой. Но не в этом проблема, конечно.

Она стала первым неосвобожденным председателем на своем рудоуправлении. И это был уже совсем иной расклад, потому что ей пришлось сложней вдвойне, ведь профсоюзная работа была для нее новым полем деятельности, требовавшим дополнительного времени, которого не хватало. Передавая ей дела, бывший председатель **Виталий Севрук** дал наказ: «Постарайся тратить деньги с умом».



Председатель профкома БКПРУ-3 **Антонина Соловьева**

– Боже мой! Как это было сложно, особенно финансовые расчеты и отчетность! – восклицает Соловьева.

Зато теперь она гордится финансовой стабильностью и тем, что ее организация всегда при деньгах.

Конечно, не имея средств, мотивировать на членство сложно. Особенно нынешнюю молодежь, которая первым делом интересуется: «А что мне это даст?». Антонина прекрасно понимала, что вовлечь молодых можно, давая бонусы членам профсоюза. Предстояло донести до каждого новичка информацию, прописанную в коллективном договоре ПАО «Уралкалий»: это и частичная оплата путевок в детский оздоровительный лагерь, и льготы для многодетных при приобретении

семейных путевок, и премирование по случаю юбилеев, и материальная помощь, и другие преференции, прописанные в главном профсоюзном документе. Однако предстояло действовать по-своему, чтобы был результат.

Единственный сын Антонины **Владимировны, Константин**, трудится с ней на одном калийном, старшим мастером сальвинитовой обогатительной фабрики. У сына – двое детей. «А что если все наши спортивно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия проводить как семейные, вместе с детьми?!» – осенило Соловьеву. Ее поддержал **Антон Лоскутов**, активист-спортсмен, тоже отец двоих детей.

Так и повелось на третьем калийном: все досуговые мероприятия превратились в совместные семейные. Работодатель даже вносит в план-смету на год обязательный семейный день здоровья.

– У нас регулярно проходят семейные старты, соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», совместные походы в боулинг. Дети смотрят на взрослых и с удовольствием участвуют сами. Для каждого ребенка у нас есть подарки, – рассказывает Антонина Соловьева.

А еще так же, по-семейному, с экскурсиями объехали весь Пермский край. Только в цирке раз пять побывали! Как рачительная мать семейства Антонина Владимировна помимо 50-процентной скидки на посещение бассейна всеми работниками «Уралкалия» предоставляет членам профсоюза своего рудоуправления еще такую же, так что пловцам бассейн обходится

бесплатно. Летом для посещения парка с детьми за счет профсоюзных средств выдается 350 рублей, в кино – 300. Соловьева гордится, что за время ее председательства вместе с активными участниками профсоюзных мероприятий на БКПРУ-3 выросло второе поколение детей.

Особый упор здесь делается на здоровый образ жизни и спортивные мероприятия. Помимо спартакиады профкома «Уралкалия» здесь проводят свои соревнования по 12 видам спорта, сдают нормы ГТО, для чего арендуют спортзалы в городе. А еще в «витаминные дни» выдают бесплатно витамины. В соцсети у них две группы: по спартакиаде и турслету. Команды формируются только из членов профсоюза! Победителям за счет профсоюза вручается чек на 20 тыс. руб. (для приобретения экипировки). Сама Антонина Соловьева – обязательный участник, но не как член команды, а в качестве помощника. Надо кому-то воду для ребят поднести, да мало ли что... Вот и заботится.

Профлидер признается: сложно, конечно, без отрыва от работы справляться с обязанностями председателя. Пришлось даже дома компьютер купить для оформления бумаг. Хорошо еще руководство рудоуправления с пониманием относится к ее деятельности, так что и на рабочем месте теперь тоже установлен электронный помощник.

Пару лет назад на БКПРУ-3 сменилось поколение калийщиков, работавших с момента его пуска. Из профсоюза ушли 12 активных членов.

– Но мы держимся, на смену им пришли 12 новых членов. Думаю, наши ряды будут прирастать, – с оптимизмом смотрит вперед Антонина Соловьева.

Ксения СКИТ

г. Березники



## ■■■■ АКЦИЯ ■■■■

«СМП: точки роста, проекты, инновации». Так назывался семинар-совещание для руководителей молодежного педагогического движения в территориях Пермского края.

## От мечты – к действиям

Началась встреча председателей и заместителей советов молодых педагогов (СМП) с краевого конкурса профсоюзных агитбригад, в котором команды профсоюза достойно представили отрасль образования. Особенно порадовал тот факт, что агитбригада совета молодых педагогов Чердынского района «Влюбленные» наряду с мэтрами агитбригадного движения (командами «PROFStyle» и «Альтернатива») вошла в тройку победителей.

На такой фееричной ноте сразу после конкурса участники семинара переехали на базу отдыха «Пермские медведи», где и началась насыщенная работа. Открыла программу семинара встреча с председателем профсоюза образования Пермского края **Зоей Галайда**. Она рассказала об основных достижениях профсоюза за последний год, о проблемах и задачах, которые в профессиональном сообществе названы приоритетными, ответила на многочисленные вопросы.

Следующее знаковое событие – расширенное заседание совета молодых педагогов Пермского края, на котором были озвучены и проработаны стратегически важные вопросы. Главной темой повестки стало избрание президиума СМП и заместителей председателя. Позже они были утверждены на VI пленуме Пермской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, который прошел 27–28 марта.

Продолжилась работа практическим занятием «Цифровой профсоюз» и знакомством с программой автоматизированного учета членов профсоюза. Также участники семинара в рамках «Проектного офиса» проработали четыре основных молодежных события года: это седьмой форум, поездка на теплоходе, всероссийская летняя экспедиционная школа, зимняя экспедиционная школа. Помогала в проектировании ведущий научный сотрудник краевого Института развития образования **Инга Дремина**.

Утро второго дня началось с энергичной зарядки. После вкусного завтрака участников ждал семинар «СММ в профсоюзах» от тренера, редактора молодежных СМИ, журналиста **Андрея Маковеева**.

И вот уже – подведение итогов. После вручения небольших сурпризов от председателя совета молодых педагогов Добрянского района **Анны Семериковой** настала пора расставаться. А так не хотелось! Ведь в такой команде друзей и единомышленников хочется продолжать мечтать, творить и действовать!

vk.com/smp\_perm

## ■■■■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■■■■



Фото автора

## В музее подскажут

Около пяти лет работники Березниковского историко-художественного музея им. Ивана **КОНОВАЛОВА (БИХМ)** успешно ведут профориентационную работу.

Именно выставки живописи и художественно-прикладного искусства натолкнули музейщиков на мысль разнообразить формы работы для активного привлечения молодежи. С тех пор школьники и учащиеся в стенах городского музея узнали о профессиях реставратора, научного сотрудника, экскурсовода, хранителя, специалистов по учету и экспозиционно-выставочной работе.

– Но мы не ограничиваемся только работой со старшеклассниками. Для школьников средних, младших классов и даже для дошколят придумана красочная игра «Музеевед», которая особенно востребована в ночь музеев, – рассказывает **Светлана Федяева**, заведующая экскурсионным отделом музея.

А недавно в музее юные березниковцы познакомились с профессией «фотограф» на примере авторского проекта фотохудожника из Екатеринбурга **Юлии Отрощенко** «История особенной красоты». Это своеобразное фотоисследование красоты людей с самыми разными особенностями внешности.

Сейчас в БИХМ представлена экспозиция работ 20 екатеринбургских художников «Параллельные миры» – предпоказ международного культурного форума «II Уральская триеннале декоративного искусства», который пройдет летом в Екатеринбурге. Пользуясь случаем, березниковские музейщики проводят профориентационные экскурсии для творческой молодежи, дающие представление о работе в технике ручного ткачества, художественного войлока, росписи по ткани, горячей эмали, авторской керамики и ювелирного искусства.

г. Березники

Ксения СКИТ

## ■■■■ ПРАКТИКА ■■■■

# Не подкачали!

Молодежный совет Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания принял участие в межрегиональном семинаре-совещании молодежных советов организаций профсоюза работников госучреждений Приволжского и Уральского регионов.

Посвящалось мероприятие практике взаимодействия молодежного профсоюзного движения и законодательных (представительных) органов государственной власти субъектов РФ и было приурочено к 25-летию современных парламентских институтов.

В Курганской областной Думе за круглым столом «Парламентские институты и современная молодежь» был представлен положительный опыт во взаимодействии с органами власти. Также состоялось заседание общественной молодежной палаты, действующей при Думе. Делегации обменялись опытом организации работы в своих регионах и мнениями, внесли предложения в законопроект, предложенные молодежной палатой.



В частности, о работе в этом направлении в Пермском крае рассказала председатель молодежной организации краевой организации профсоюза **Юлия Залазаева**.

Большой интерес вызвал конкурс «Профсоюзный stand up», в котором члены нашего молодежного совета заняли два призовых вторых места: **Александр Некрасов** в индивидуальном выступлении и команда «Ирония закона» в категории «Молодежные интермедии».

С благодарностью отмечаем теплый прием, гостеприимство и радушие со стороны курганской областной организации, ее аппарата и молодежного актива.

**Ольга ИШИМОВА,**  
председатель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

Фото предоставлено автором

## ■■■■ НА ПОРОГЕ ВЫБОРА ■■■■

# Кем быть?

«У меня растут года,  
Будет мне 17.  
Где работать мне тогда?  
Чем заниматься?», –

писал известный классик в прошлом веке. Однако проблема поиска и выбора своей профессии очень актуальна и сейчас. Как представляют себя в недалеком будущем мои сверстники?

Кем ты себя видишь через пять-семь лет?

**Оля:**

– Планирую поступить в ПГГПУ на филологический факультет. Через пять лет буду работать репетитором, а также буду писать работы в интернете.

**Иван:**

– Через два года закончу авиационный техникум им. А. Д. Швецова по специальности «Авиационные приборы и комплексы», через пять-семь лет буду на аспирантуре/докторантуре в политехе.

**Яна:**

– Через пять лет буду в поисках работы после университета. Не знаю, какого. Хотелось бы в РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина.

**Борислав:**

– Планирую через пять-семь лет закончить УрГЮУ. Я буду предпринимателем, хочу сделать свой бизнес-проект.

**Полина:**

– Я буду снимать квартиру в Санкт-Петербурге, учиться на дизайнера/архитектора и заниматься фотографией.

**Никита:**

– Через пять-семь лет я буду учиться в ПГУ на физмате. Также хочу заниматься музыкой.

**Леонид:**

– Я хочу поступить в МФТИ и стать физиком-теоретиком, пока не знаю, в какой конкретно области.

Какая профессия, на твой взгляд, способна принести наибольший доход тебе и обеспечить материальное благополучие твоей семьи?

**Оля:**

– Думаю, можно хорошо заработать, занимаясь фрилансом и Интернет-деятельностью.

**Иван:**

– Наибольший доход способна принести политическая деятельность, а также военное дело.

**Яна:**

– Скорее всего профессия технолога-нефтяника принесет неплохой доход.

**Борислав:**

– Можно получать прибыль со своих собственных проектов, а не с работы по найму.

**Полина:**

– Профессия архитектора сможет обеспечить хорошую жизнь мне и моей семье.

**Никита:**

– Я считаю, что профессия инженера сможет обеспечить мне наибольший доход.

**Леонид:**

– Профессия, которая обеспечит материальное благополучие, – российский чиновник.

В опросе приняли участие ребята из Перми, Самары и Москвы.

Опрос провела учащаяся 10а класса школы № 76 г. Перми Анастасия БЕРГЕР



# Ах, какая женщина!

**В Павловском сельском поселении Чернушинского района стало уже традицией ежегодно в марте проводить поселенческий вечер-портрет «Ах, какая женщина!»**



Фото предоставлено ППО «Совхоз «Дружный»»

В этом году его героинями стали пять замечательных женщин Павловского сельского поселения, в том числе труженицы ООО «Совхоз «Дружный».

На праздник пришли и стар и млад. Героини поделились душевными историями из своей жизни, а их родственники и коллеги представили интересные импровизации и творческие сюрпризы. Группы поддержки и зрители дружными аплодисментами приветствовали участниц.

Одной из героинь вечера «Ах, какая женщина-2019!» стала член профсоюза **Альфида Садриханова** из Павловки (на фото – третья слева). Родилась она в многодетной семье, была самой старшей из детей. Окончила школу. В 1989 году встретила **Фирдуса**, который вскоре стал ее мужем. В 1990 году родился старший сын, **Артем**, в 1998-м – младший, **Руслан**. До 2001 года работала продавцом в селе Нижнебалтачево, а после переезда в Павловку устроилась в ООО «Совхоз

«Дружный» оператором машинного доения, где и трудится по настоящее время.

Альфида Александровна ежегодно добивается увеличения продуктивности коров. С вниманием и большой любовью относится к группе закрепленных за ней животных, выполняет все зооветеринарные требования, душой болеет за порученное дело. Коллеги отзываются о ней как о трудолюбивой, ответственной работнице, веселом и общительном человеке. За высокие производственные показатели награждалась грамотами администрации ООО «Совхоз «Дружный», управления сельского хозяйства Чернушинского района, грамотой министерства сельского хозяйства Пермского края. А в 2015 году удостоена премии Чернушинского земледельца.

**Елена БУЛАТОВА,**  
специалист Пермской  
краевой организации  
профсоюза работников АПК

**Как дожить до 100 лет? В СМИ, в социальных сетях многочисленные «эксперты» делятся советами, как добиться желаемого результата. И мы не едим после шести, считаем шаги и калории, ищем чудо-тренировок и стараемся избегать стрессов. Вот только жизнь порою подбрасывает нам примеры, которые напрочь разбивают все новомодные теории...**

В далеком-далеком 1919 году в татарской деревне Янтак родилась девочка, которую называли **Магинур**, что означает «свет родника». В крепкой крестьянской семье было шестеро детей – четыре сына и две дочери, все работающие, так что числилась семья середняками и особой нужды ни в чем не испытывала.

И продолжалась бы эта спокойная жизнь и дальше, если бы не страшный пожар, который унес все имущество, в том числе домашнюю скотину. Начинать жизнь с нуля на пепелище было очень трудно. А в большом городе на Каме жила дальняя родня. Так один за другим Магинур с братьями оказалась в Перми и в 1940 году устроилась на завод № 339, которому впоследствии было присвоено имя **М. И. Калинина**.

Гальваническое производство до самого последнего времени было местом с самыми вредными условиями труда. А уж что оно представляло собой в начале 40-х и особенно в годы войны, когда думали только об одном – выполнить и перевыполнить задание, чтобы дать необходимую продукцию фронту! Все трудности тылового военного лихолетья приняла на себя Магинур, работая сначала маляром, а потом гальваником-оцинковщиком. Не обращала внимания на то, что едкие растворы разъедали кожу, что дышала вредными парами, что целый день напролет ходить приходилось в резиновых сапогах. Она знала – это нужная стране работа. Кстати, здесь же, в гальваничке завода им. Калинина, трудились еще самый старший брат **Шият** и самый младший **Фахри**. Оба отличные, безотказные работники. Еще один брат Магинур устроился на моторный завод.

После войны Магинур вышла замуж. Муж **Ислам-Гали**, инвалид войны, с простреленной насквозь рукой, работал в строительном тресте № 12 кучером. Была в 40-е годы по требованию и в такой совсем не строительной специальности. Жили в комнате в двухэтажном бараке на нынешней улице Елькина. В семье стали рождаться дети. А Магинур, помня детство и юность, поняла, что хочет

## Свет родника

Такой именинница была в 1948 году



Мама с дочкой

жить в своем доме. Для того, чтобы осуществить мечту, скопили деньги – но много ли их накопишь в тогдашние времена! А потому еще и продали все, что можно. Магинур даже швейной машинкой пожертвовала, а ведь это была совершенно необходимая вещь, особенно в семье с детьми. Но свой дом очень хотелось.

Этот домик с огородиком нашелся в районе Муромской улицы на Крохалевке – и мечта осуществилась, и до работы недалеко. Правда, позднее здесь чуть не произошла большая трагедия.

– Однажды зимой, – рассказывает дочь **Наиля**, – родители топили баню. И, видно, рановато закрыли заслонки, чтобы сохранить в бане побольше тепла. Мы с братом еще маленькие были, спали в доме. А мама с отцом в бане угорели. Мама потеряла сознание и упала, да так неудачно, что спиной привалилась к горячей печной дверце. Отец пострадал меньше, сам сумел очнуться, позвал на помощь соседей, вызвали «скорую». Маму увезли в больницу, сделали ей несколько пересадок кожи. Но спина у нее осталась, как говорит ее племянница **Миннур**, «как горелый блин».

Вот вам и спокойная жизнь! А сколько еще других стрессов выпало на долю Маги-

нур Канифулиной! Достаточно вспомнить, как во время событий на острове Даманский старшего сына, работавшего шофером, прямо с работы забрали на военные сборы. А тогда ведь не то что сотовый, простой телефон не в каждой семье был. Одним словом, полная неизвестность. И мать каждый день ходила на Бахаревку встречать эшелоны, шедшие с востока, – хотела встретить сына. А он сам приехал через несколько дней – грязный, уставший...

Третьего марта Магинур Имамеевна Канифулина отметила свой 100-й день рождения! Столь особый юбилей она захотела разделить с теми, с кем работала, – с представителями завода имени Калинина. Ведь заводу Магинур Канифулина отдала 29 лет и до сих пор хранит подарки, полученные за отличный труд.

Конечно, завод уже не тот, и называется по-другому – АО «ОДК-СТАР», но известие о предстоящем 100-летнем юбилее бывшей труженицы на предприятии было встречено с большим энтузиазмом. Кстати, за последние несколько лет это уже третий случай – празднование столетий ветеранов.

Третьего марта в уютной квартире на восьмом этаже, из окон которой видны еще сохранившиеся домики, так похожие на тот,

в котором жила семья Канифулиных, с раннего утра ждали гостей.

– Она все время спрашивала, когда и кто с завода придет, – рассказывала дочь **Наиля**. – Как хорошо, что вы откликнулись!

В гости пришли начальник отдела социальных программ **Андрей Овчинников**, председатель совета ветеранов **Галина Медведок**, ее заместитель **Любовь Богомякова** и, конечно, представитель того самого гальванического цеха.

– Когда мы узнали, что бывшая работница цеха будет отмечать 100-летний юбилей, у всех было огромное изумление, – рассказывает начальник БТЗ цеха, член цехкома профсоюза **Елена Сосеткова**. – До сих пор нахожусь под большим впечатлением от встречи с Магинур Канифулиной.

Гостей усадили за накрытый по национальным традициям стол с чак-чаком, хворостом, который по-татарски называется «Урама», с другими сладостями. Бокал с шампанским именинница даже в руки не взяла – запрещает вера. Но гости выпили за здоровье юбиляриши.

И, конечно, пришли заводчане не с пустыми руками – был памятный адрес, подписанный управляющим директором **Сергеем Остапенко**, финансовая помощь, торт, конфеты и чудесные цветы.

Оказалось, что цветы Магинур очень любит. На дачу в Кочкино уже не ездит, но дочь **Наиля** каждый раз, возвращаясь, кроме урожая обязательно везет домой огромный букет – для мамы.

– Меня по этому букету уже все водители автобусов запомнили, – смеется **Наиля Исламгалиевна**.

В семейном альбоме потом прибавляются фотографии, где старейший член семьи запечатлен среди лилий и ромашек, флоксов и гвоздик. У Магинур Канифулиной два внука, три правнучки и один правнук. Как говорят в семье, десятилетний **Назар** особенно любит обнимать и гладить старую бабушку.

А вечером вся семья собралась за праздничным столом, чтобы отметить прекрасный юбилей простой женщины, которая прожила трудную жизнь, много лет проработала на вредном производстве, но сохранила доброе и светлое отношение к окружающему миру, совсем, как зашифровано в значении ее имени – Магинур. Наверное, это да еще забота родных и близких и помогли ей преодолеть такой рубеж. Ну чем не рецепт долголетия!

**Елена КЕРЖЕНЦЕВА**

Фото автора



■ ■ ■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■ ■ ■

# Общий интерес

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ КРАЕВЕДЧЕСКАЯ ИГРА «НАШ КРАЙ»

И вновь члены первичных профсоюзных организаций работников образования и здравоохранения собрались в городской библиотеке. Очередная игра оказалась очень насыщенной и интересной, так как была посвящена населенным пунктам и знаменитым людям Оханского района. Неизменный организатор и ведущая **Наталья Порошина** приготовила очень даже непростые вопросы на знание истории своего района – связанные со знаменательными датами, изобретениями, географическими названиями. Так, оказывается, одним из создателей первого в мире радиолокатора был **П. Ощепков**, воспитанник Шалашинской трудовой колонии (деревня Шалаши до сих пор существует). А житель деревни Большой Чуран Оханского уезда **Никита Бояришов** несколько лет, на зависть всем, пользовался своим изобретением – деревянным велосипедом.

Во время игры команды набирают баллы. На этот раз правильность ответов оценивает эксперт по истории и краеведению, почетный житель Оханского района **Александр Ширинкин**, он и же выставляет заслуженные оценки. Краевед много лет изучает историю исчезнувших населенных пунктов нашей территории, им уже описано более 400 деревень, существовавших когда-то, выпущено несколько книг.



Команда профсоюзной организации СОШ № 1 г. Оханска «Учителя из О»

Кроме того, состоялся конкурс «Весна, любовь, женщины!». Командам представилась возможность продемонстрировать творческие способности. Очень проникновенно, с душой, прочла замечательные стихи о женщинах-труженицах почетный житель Оханского района, участник команды «Учителя из О», ветеран **Людмила Попова**.

В этот день мы спели много песен о весне, о женщинах, о любви. А какое замечательное театрализованное представление подготовила профсоюзная первичка Шалашинского краевого санатория!

В честь праздника каждой команде был вручен сладкий подарок – приз от координационного совета организаций профсоюзов Оханского городского округа.

В апреле мы вновь встречаемся на игре, которая будет посвящена истории, событиям и людям Оханского района в годы Великой Отечественной войны.

**Галина БОТИНА,**  
член профсоюзной организации  
СОШ № 1 г. Оханска

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekskurs-tur.ru](http://ekskurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekskurs\\_tur](https://vk.com/ekskurs_tur)  
**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ**  
**для организаций и школьников**

- Йошкар-Ола + Раифа + Казань – с 1 по 3 мая
- Дивеево + Арзамас + Чебоксары – с 1 по 4 мая
- Автобусный тур в Казахстан – с 30 апреля по 6 мая
- Автобусный тур в Грузию – с 29 апреля по 5 мая
- Автобусный тур в С.-Петербург – с 30 апреля по 5 мая
- Алтай – 7–15 июля, 4–12 августа
- Озеро Байкал – с 22 июня по 5 июля, с 6 по 19 июля, с 20 июля по 2 августа, с 3 по 16 августа
- Карелия + Соловки – с 22 по 29 июля
- Псков + Великий Новгород (на 7 дней) – со 2, 8 и 30 июня
- Абхазия (на 7 дней) – с 15, 22 и 29 июня
- Беларусь (на 7 дней) – с 15, 22 и 29 июня
- Очарование Балтики – с 7 по 10 июня
- Крымская кругосветка (авто, ж/д, авиа)
- Морские круизы на паромках
- и речные круизы на теплоходах
- Автобусные и ж/д туры в Анапу и Геленджик

с 1990  
года

## ХИЛТОН

Детский лагерь с изучением  
английского языка

**18 летних смен: Пермь, Оса, Сочи**  
«Дворец молодёжи», «Демидково»,  
«Лесная поляна», «Жемчужина», «Ромашка»  
**от 15 000 руб.**

**Самые  
полезные каникулы!**

**Подробности и бронирование:**  
тел. 24-665-24, [www.hilton.center](http://www.hilton.center)

**РЕЧНЫЕ КРУИЗЫ**  
на теплоходе «УРАЛ»

**ИН ТУР БЮРО**  
круизная компания

ул. Краснова, 1, офис 106  
**т. 270-14-14**  
[www.itb59.ru](http://www.itb59.ru) **СКИДКА 13%**

# Эта улица в три дома...

**Поселок, которого уже давно нет и о существовании которого почти никто из молодых краснокамцев не знает, стал настоящим героем праздника. В центральной районной библиотеке г. Краснокамска состоялась презентация нового краеведческого издания – книги «Двенадцатый коллектор».**

Событие, прямо скажем, нерядовое. Новые книги о городе и его жителях выходят редко, и, как правило, совсем небольшим тиражом. Сборник «Двенадцатый коллектор» не исключение.

В книгу вошли воспоминания бывших жителей поселка Двенадцатый Коллектор, построенного в первые послевоенные годы почти в самом центре нынешнего Краснокамска. Поселок состоял всего из четырех улиц: Калинина, Кутузова, Суворова, Некрасова и двух переулков. Одноэтажные добротные домики, оштукатуренные и покрашенные в цвет жухлой листвы, утопали в зелени и цветах.

Строился этот «козис дружбы и уюта» силами нефтяников. Они же и дали поселку название в честь нефтяного коллектора № 12, который находился поблизости. Начальником участка, обслуживающего сооружение, был нефтяник **Иван Киндеев**,

чей сын **Владимир** стал одним из авторов воспоминаний. Поселок Двенадцатый Коллектор вряд ли получился бы таким уютным и комфортным, если бы в его судьбе не принимали участие руководители тогдашнего краснокамского нефтепромысла, строго контролирующего все этапы его строительства и благоустройства. Так, **Михаил Лабутин** вспоминает: «Наш поселок строился предприятием «Трестмолотовстрой». Материал, шлакоблоки изготавливал шлакоблочный завод, который располагался около Закамской ТЭЦ-5. Часто в конце поселка можно было наблюдать образование паровых облаков. Там находился 12-й коллектор, подогревавший

паром и зимой, и летом – профилактика зарастания труб парафином. Рядом были котельная и градирня, над которой круглогодично клубился пар. С соседями по поселку мы

ментальным. Словно путешествие в прошлое. И, правда, смотришь на старые фотографии поселковых домиков и будто в детство возвращаешься. «Наш дом был просторным, красивым: оштукатуренным и покрашенным в благородный серо-розовый цвет. С отделкой: по фронтонам – лепной декор; над окнами со ставнями – сандрики; у парадного входа – квадратные колонны. В доме на две семьи имелось: четыре комнаты, гостиная и три спальни, большая кухня, ванная. Потолки в помещении высокие, с широкими карнизами. Большие окна в переплетах, делящих стекло на квадраты.

При доме – земельный участок. В сарае держали живность: поросенка, кур, корову...», – так описывала свой дом **Людмила Пронина**, дочь мастера нефтепромысла **Алексея Пронина**. Именно в их семье появ-

вился первый в поселке телевизор, все ребята сбегаются к ним на просмотр передач.

А сколько интересных и ярких эпизодов своего детства и юности вспомнили **Александр Алексеев, Надежда Паршакова, Михаил Царегородцев, Надежда Комарова, Виктор Мокшин, Людмила Гилева, Александр Лабутин, Владимир Подозеров!**

Праздник получился веселым и душевным. Вместе с заместителем председателя совета ветеранов Краснокамского нефтяного района **Татьяной Михневич**, пришедшей со словами благодарности в адрес авторов книги, еще раз вспомнили об огромном вкладе нефтяников в развитие Краснокамска. Никого не оставило равнодушным виртуозное исполнение на домре **Татьяны Никулиной**, преподавателя детской школы искусств – учреждения, которое сегодня находится на месте одного из тех самых милых сердцу бывших домиков Двенадцатого Коллектора. А один из бывших жителей этого поселка **Валерий Вяткин** прочитал веселую юмореску того времени.

И, конечно, все благодарили главного вдохновителя, автора идеи, краеведа и редактора-составителя книги **Раису Каменских**, чьи детские годы тоже прошли там.

**Ольга АБАТУРОВА**

г. Краснокамск



Фото предоставлено автором  
Редактор-составитель **Раиса Каменских** с авторами – бывшими соседями **Людмилой Гилевой** и **Надеждой Комаровой**

жили дружно и весело. Праздники отмечали коллективно. На поселке родились и выросли мои дети **Александр** и **Людмила**.

Сборник воспоминаний получился добрым, даже, может, сенти-

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

## ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
9.04.2019  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
**614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23**

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 1768