



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 18 (1525) • 22 МАЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

В ПРЕЗИДИУМЕ

## Об итогах и задачах

В минувший четверг состоялось очередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Вел его председатель профобъединения **Сергей БУЛДАШОВ**

Более часа члены президиума обсуждали первый вопрос повестки – «О практике работы членских организаций Пермского крайсовпрофа по предварительной экспертизе коллективных договоров в рамках регламента уведомительной регистрации». С докладом выступила исполняющая обязанности заместителя председателя, заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**. Сообщение на эту тему сделал начальник управления труда краевого министерства промышленности, предпринимательства и торговли **Андрей Петров**.

«ПК» расскажет подробнее об этом в следующих номерах.

Также президиум рассмотрел вопросы «Об итогах выполнения постановления президиума «О задачах профсоюзных организаций по подготовке и проведению мероприятий 1 Мая – Дня международной солидарности трудящихся, Праздника Весны и Труда», «О ходе подписной кампании газеты «Профсоюзный курьер» в 2019 году и о задачах на 2020 год», «О проведении грантового конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!», «О подведении итогов ежегодного конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2018 год» и другие вопросы текущей уставной деятельности.

«ПК»

КОНКУРС

## Испытали себя



Анастасия Атнагулова, Галина Винокурова, Илья Гордиенко и председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа Мария Пластун

**Председатель совета молодых педагогов Пермского района, методист детско-юношеского центра «Импульс» Галина ВИНОКУРОВА стала победительницей конкурса «Молодой профсоюзный лидер Пермского края-2019».**

По результатам оценок за четыре конкурсных этапа второе место заняла председатель ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз – Горнозаводское ЛПУМГ» **Анастасия Атнагулова**, третье место у председателя цехового комитета ООО «Лысьвенский завод силикатных фритт» **Ильи Гордиенко**.

Таким образом, представитель крайкома профсоюза работников народного образования и науки в третий раз подряд берет главный приз этого престижного конкурса.

По традиции финальный этап «Молодого профсоюзного лидера» состоялся в рамках межотраслевого молодежного профсоюзного форума «Свежий ветер», организатором которого выступает Пермский крайсовпроф.

Пятеро конкурсантов прошли четыре творческих задания – «Судебный прецедент» (юридическая задача), «Автопортрет» (визитка), «Два к одному» и «Дебаты».

Отметим, что в этом году решающими, с точки зрения результата, стали юридический этап конкурса и блиц-опрос на знания нормативно-правовой базы. Блиц-опрос «Два к одному», в отличие от прошлых лет, прошел на сцене вживую, дав возможность зрителям и болельщикам оценить реальную подготовку конкурсантов.

Постфактум. По окончании конкурса форумчане с удовольствием позировали для фотографий на фоне панно с подписью «Свежий ветер», выполненного в стиле оригами. Его автор – «бронзовый» призер конкурса Илья Гордиенко

Подробности конкурса и форума «Свежий ветер» – в ближайших номерах «ПК».

Фото Виктора Жилинского

ВАЖНО

## За справедливую экономику

20–22 МАЯ В МОСКВЕ  
СОСТОИТСЯ X СЪЕЗД ФНПР

В числе вопросов, вносимых на рассмотрение съезда, – отчет Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР, принятие резолюций X съезда и программы ФНПР «За справедливую экономику» на ближайшие годы, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Норма представительства на съезд – один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов. С учетом общей численности членов профсоюзов, входящих в ФНПР, а это более 20 миллионов человек, на съезд избрано 698 делегатов.

На X съезд ФНПР приглашены руководители государства, члены правительства и Федерального Собрания РФ, представители объединений работодателей, руководители международных профсоюзных объединений и профобъединений иностранных государств, представители СМИ.

Съезд собирается в непростых экономических условиях. Установление МРОТ на уровне прожиточного минимума и возврат индексации зарплат бюджетников благодаря усилиям профсоюзов способствовали возобновлению роста реальных зарплат. Однако низкие темпы экономического развития, высокая закредитованность населения и небольшие размеры социальных выплат ведут к падению реальных доходов населения. Введено множество обязательных квазианалоговых платежей, неоправданно повышаются штрафы, растут налоги на земельные участки и объекты недвижимости в связи с оценкой по кадастровой стоимости.

Съезд примет программу ФНПР «За справедливую экономику», которая будет предлагать корректировку действующей модели социально-экономического развития. Федерация независимых профсоюзов России понимает справедливую экономику как сферу, где производство происходит на основе улучшающихся условий труда, а распределение прибыли строится на принципах договоров и соглашений, которые ведут к росту доходов работающих. Достойный труд возможен тогда, когда экономическая эффективность сочетается с повышением уровня жизни, ростом заработной платы работников.

Профсоюзным организациям, входящим в многомиллионную семью ФНПР, предстоит обеспечить реализацию решений, которые планируется принять на съезде в части укрепления исполнительской дисциплины, сохранения и увеличения численности членов профсоюзов, создания новых профсоюзных организаций. Решения X съезда ФНПР дадут старт отчетно-выборной кампании в профсоюзах, положат начало новой вехе в развитии профсоюзного движения России.

Департамент общественных  
связей ФНПР

Окончание на стр. 2

Оформляйте подписку на «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru).

ФГУП «Почта России» по 26 мая проводит Всероссийскую декаду подписки на второе полугодие 2019 года, во время которой предоставляется скидка в 12 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Стоимость подписки на 6 месяцев – 550 руб. 02 коп., до востребования или в абонентский ящик – 528 руб. 78 коп.

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! СТАРТОВАЛА ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2019 ГОДА!

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА.** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2019 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [rkomp37@yandex.ru](mailto:rkomp37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) или по факсу: (8342) 212-48-18.

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [rkomp37@yandex.ru](mailto:rkomp37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ! «ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:  
(8342) 212-48-18  
212-89-60  
212-20-26



■■■ 26 МАЯ – ДЕНЬ ХИМИКА ■■■

## Поздравляем!



Уважаемые коллеги,  
члены Росхимпрофсоюза!

Пермская краевая организация Росхимпрофсоюза поздравляет вас с профессиональным праздником – Днем химика!

Настоящие мастера своего дела, опытные профессионалы, работники химических предприятий постоянно вносят свой значимый вклад в социально-экономическое развитие страны.

Сегодня продукция предприятий химической отрасли по-настоящему конкурентоспособна и пользуется большим успехом в первую очередь благодаря своему качеству и строгому соответствию всем жестким современным требованиям и экологическим стандартам. За этой репутацией – ежедневный упорный труд, преданность профессии, серьезное отношение к делу и высокая организованность.

Желаем всем работникам и ветеранам отрасли новых трудовых достижений, успеха и благополучия! Счастья и здоровья вам и вашим семьям!

С уважением,  
председатель А. В. КЛЕЙН

■■■ ОБУЧЕНИЕ ■■■

## Разгадал ребус – «отлично»!

В первичной профсоюзной организации работников Пермского отряда филиала на Свердловской ЖД РОСПРОФЖЕЛ прошел обучающий семинар для уполномоченных по охране труда.



Семнадцать профсоюзных активистов отряда выступили в качестве слушателей.

Большое внимание было уделено теме прав профсоюза и его представителей на проведение общественного контроля за состоянием охраны труда, подведению итогов работы по вопросам охраны труда за 2018 год и мероприятий, принятых в связи с объявленным РОСПРОФЖЕЛ «Годом улучшений условий труда и производственного быта».

В работе семинара приняли участие первый заместитель начальника отряда **Сергей Легостаев**, специалист по охране труда **Андрей Горбунов**, а также технический инспектор Пермского филиала Дорпрофжел на Свердловской железной дороге **Максим Литухай**, который тесно сотрудничает с первичкой отряда на протяжении нескольких лет.

В качестве контроля полученных знаний собравшимся был предложен тест по вопросам трудового законодательства, охраны труда и т. п. Участникам необходимо было дать правильный ответ, поднимая соответствующую букву, а также разгадать ребусы. Многие активисты справились с заданиями на «отлично», пополнив копилку своих знаний.

При подведении итогов семинара руководство и профсоюзный комитет Пермского отряда поблагодарили участников за работу и определили новые задачи на текущий год. Также были поощрены лучшие уполномоченные по охране труда за 2018 год.

**Ирина ПОНОМАРЕВА,**  
председатель ППО Пермского отряда  
филиала Свердловской железной дороги

Фото предоставлено автором

## Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

www.permsovpof.ru

## За справедливую экономику

Окончание. Начало на стр. 1

ДЕЛЕГАТЫ  
ОТ ПЕРМСКОГО  
КРАЙСОВПРОФА

Согласно постановлению Совета Пермского крайсовпрофа профобъединение на X съезде ФНПР представляют делегаты:

**Галина Балдуева**, председатель первичной профсоюзной организации «Пермские минеральные удобрения» Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности;

**Наталья Божина**, председатель цехового профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Пермские моторы» Профавиа, наладчик станков с числовым программным управлением цеха № 33 АО «ОДК-Пермские моторы»;

**Сергей Булдашов**, председатель Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»;

**Ольга Ишимова**, председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ;

**Валентина Кычанова**, председатель Общественной организации «Первичная профсоюзная организация Акционерного общества «Пермский завод «Машиностроитель» Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения»;



**Алексей Монзин**, заместитель председателя молодежного совета Пермского крайсовпрофа, инженер по КИПиА Пермского ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Также ряд руководителей членских организаций Пермского крайсовпрофа и профактивистов делегирован на съезд по квоте отраслевых профсоюзов. Это председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда**, председатель объединенной организации профсоюза ГУФСИН России по Пермскому краю, заместитель председателя Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

**Алексей Гебауэр**, начальник отдела корпоративной культуры и молодежной политики АО «ОДК-Пермские моторы», председатель комиссии по работе с молодежью Пермского совета Роспрофавиа, член молодежного совета Роспрофавиа **Стелла Эмир-Вели**.

В качестве приглашенных в работе съезда принимают участие **Михаил Иванов**, генеральный директор ЗАО «Курорт «Ключи» и **Андрей Порываев**, исполняющий обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда.

«ПК»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

## Пермяки отметились на уровне ЦК

Состоялось VII заседание  
краевого комитета  
Пермроспрофпрома  
(председатель  
Александр ХОВАЕВ).

Центральный вопрос повестки – о работе краевого комитета Пермроспрофпрома и профсоюзных комитетов первичных профорганизаций (ППО) по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, защите прав и интересов членов профсоюза.

Цель этой работы – улучшение условий и охраны труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Профсоюзные комитеты ППО используют традиционные инструменты (коллективные договоры и соглашения, эффективное сотрудничество с работодателем), а также взаимодействуют с государственными органами управления, контроля и надзора.

Однако законодательные полномочия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работающих используются недостаточно, результатом чего стал высокий уровень несчастных случаев со смертельным исходом в истекшем году.

В постановлении краевому комитету, профсоюзным комитетам ППО рекомендовано повысить эффективность работы технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда, используя при этом новые формы и методы правозащитной деятельности с учетом актуализации локально-нормативных актов на предприятиях; совместно с работодателями осуществлять жесткие проверки знаний правильного и безусловного выполнения работ работниками предприятий, добиваться установления на опасных участках производств видеонаблюдения.

Также крайком рассмотрел материалы и решения VI заседания ЦК профсоюза «О правозащитной работе в Российском профсоюзе работников промышленности». Как известно, на этом заседании с отчетом выступила правовая инспектор крайкома **Елена Тепляшина**.

– Отчиталась она достойно. И это закономерно. Только в прошлом году Елена Александровна оказала правовую помощь более 500 работникам – членам профсоюза, – говорит Александр Ховаев. – Интересные цифры прозвучали в процессе обсуждения вопроса в ЦК. В частности, более 100 организаций отрасли, где действует профсоюз, не имеют коллективных договоров,

причем даже крупные организации. Пермяков в этом печальном ряду нет. Также отмечалось, что в коллективных договорах лишь трех организаций содержатся все или почти все позиции Отраслевого соглашения – в том числе в колдоговоре нашей профорганизации Пермского порохового завода.

В постановлении по данному вопросу подчеркивается важность целенаправленной работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на базе максимального использования прав, предоставленных профсоюзам законодательством, и возможностей социального партнерства, а также необходимость постоянного обучения профактива и профработников основам правозащитной деятельности.

На заседании крайкома также утверждены годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов бюджета краевой организации и годового бухгалтерского баланса, результаты ревизии финансово-хозяйственной деятельности за 2018 год.

Кроме того, рассмотрен ряд вопросов текущей уставной деятельности.

«ПК»



■■■ ТРЕХСТОРОННИЕ ОТНОШЕНИЯ ■■■

## ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД продемонстрировали стороны при подготовке нового соглашения



Фото предоставлено автором

**В канун Первомайского праздника в Соликамске по традиции чествовали лучших тружеников. Вечер «Славим труд в цветении весны!» состоялся в муниципальном ДК «Прикамье».**

Центральным событием стало подписание пятого по счету трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Соликамском городском округе на 2019–2021 годы. Его подписали от администрации – глава города **Алексей Федотов**, от профсоюзов – председатель координационного совета организаций профсоюзов Соликамска **Анатолий Емельянов**, со стороны работодателей – директор ООО «Транспорт» **Андрей Чукреев**.

Этому событию предшествовала кропотливая деятельность рабочей группы, которой было поручено разработать новый проект. Срок действия прежнего соглашения истек в августе 2018 года. Состоялось пять

заседаний рабочей группы, рассмотрено 15 предложений, поступивших от членов рабочей группы. Так, по инициативе председателя профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Соликамский магниевый завод» **Александра Мальцева** в проект включен раздел «Реализация молодежной политики в Соликамском городском округе». После совместного обсуждения предложение было принято. В работе с молодежью стороны считают приоритетными задачами защиту социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, создание условий для активизации ее участия в жизни организаций Соликамского городского округа.

По инициативе администрации города Соликамска внесены предложения по занятости населения и развития рынка труда. В частности, в раздел «Оплата труда и создание благоприятных условий труда» добавлен пункт, согласно которому стороны совместно вырабатывают предложения, направленные на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста. Администрация города Соликамска приняла на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в соглашении для работников бюджетной сферы.

Сторона работодателей добавила в соглашение пункт об организации иммунизации работников против инфекционных заболеваний, включенных в Национальный календарь профилактических прививок и календарь прививок по эпидемическим заболеваниям.

**Николай ГУЩИН**

г. Соликамск

■■■ АКЦЕНТ ■■■

**Краевые власти озвучили новые принципы застройки. В частности, в микрорайоне Ива построят детские сады, школу и поликлинику**

## Соцкультбыт – за счет инвестора

Губернатор Пермского края **Максим Решетников** ознакомился с планом корпорации «Девелопмент-Юг» по комплексному освоению микрорайона «Ива». В обязательствах девелопера за свой счет построить на площадке два детских сада – на 300 и 350 мест, большую общеобразовательную школу, а также поликлинику с женской консультацией (на 450 приемов в смену).

По словам губернатора, обеспечение жителей новых домов необходимой социальной инфраструктурой – ответственность застройщика.

– Сейчас мы видим, что отсутствие такого подхода раньше привело к тому, что построено очень много жилья, необеспеченного социальной инфраструктурой. Да, мы по-

нимаем, что инвестору непросто: нужно построить всю инженерную инфраструктуру, «социалку», а уже потом строить жилье, которое принесет прибыль. Но это нужно людям: покупая квартиру, они уже понимают, что здесь будет поликлиника, садик, школа, – подчеркнул глава региона.

Один детский сад (на 300 мест) уже построен и в ближайшие месяцы начнет принимать детей; идет строительство поликлиники, которая будет введена в эксплуатацию в 2020 году; сдача школы и второго детского сада запланирована до 2021 года.

Ранее, в апреле 2018 года, между правительством Пермского края, администрацией города Перми и

строительной компанией «СМУ № 3 Сатурн-Р» было подписано соглашение о строительстве на территории возводимого микрорайона «Красные казармы» школы и детского сада. Согласно документу после завершения строительства соцобъекты будут переданы в муниципальную собственность города Перми.

Аналогичное соглашение в 2017 году было подписано с ГК «КОРТРОС»: застройщик передаст городской администрации в безвозмездное пользование помимо парка у жилого комплекса «Гулливер» дошкольное образовательное учреждение на 160 мест и площадку под строительство школы в центре города.

[www.permkrai.ru](http://www.permkrai.ru)

■■■ ГЕРОЙ ТРУДА ■■■



## Полжизни отдано шахте

**90-летний юбилей отметил именитый кизеловский шахтер, Почетный гражданин Пермского края и Кизела, Герой Социалистического Труда Георгий Алексеевич МЕРКУЛОВ (на фото).**

В те дни его поздравляли не только родные и друзья, официальные лица, наверное, каждый второй прохожий на улицах города – настолько он известная в Кизеле личность.

Известная, потому что всегда среди людей, всегда в гуще событий. На шахтах Кизела Георгий Алексеевич проработал 45 лет и 3 месяца. Таков его и профсоюзный стаж. Был забойщиком, навалоотбойщиком, врубмашинистом, бригадиром горнорабочих очистного забоя. Был не раз травмирован, но всегда находил пути возвращения в шахту, обходя запреты медиков. Потому что полюбил этот город, тяжелую и опасную профессию горняка на всю жизнь.

Сельским парнем из Курской области он прибыл в Кизел в 1948 году по призыву военкомата в трудовую армию. После школы ФЗО работал на шахте Володарского до ее закрытия, потом на шахте Ленина. Здесь влюбился в девушку, тоже на всю жизнь. Поженились, вырастили двух сыновей и двух дочек.

Здесь в 1959 году вступил в КПСС, вошел в состав парткома, возглавил депутатскую группу поселка и с той поры активно занимается общественной работой, сегодня – в составе совета ветеранов города, который возглавлял несколько лет. Много сделано на посту председателя городского совета Фонда мира.

Общественная работа затягивает, когда в нее вникаешь, она и самому интересна, и людям от нее польза, считает Георгий Алексеевич. И еще: прежде чем что-то требовать с других, самому надо быть примером. Этого принципа он всегда придерживается. А как иначе! Ведь ему не раз поручали возглавить отстающие бригады, чтобы поднять выработку до плана. И это ему удавалось сделать, как и многое другое. Потому что резал правду-матку, невзирая на должности.

Успевал и с домашними делами управляться, в хозяйстве бывало две коровы, поросята, куры, утки, огород... Ветеран и сегодня с удовольствием работает на своей даче, всего год как перестал водить автомобиль – дети настояли.

Заслуги юбиляра отмечены многими наградами, самые значимые из них орден Ленина, знаки Шахтерской славы трех степеней, Звезда Героя Соцтруда. В личном архиве ветерана много информационного материала, публикаций, его воспоминаний. Самые трагические – о лишениях военного детства в селах Курской области, оккупированной фашистами. Жизнь в шалаше, землянке, когда немцы выгнали из дома мать с шестью детьми, и они шли два дня по зимнему бездорожью, проваливаясь по пояс, и устраивались на новом месте, ничего не имея за душой.

По этому архиву девять внуков и десять правнуков могут узнать историю не только своего замечательного деда, но и страны. И гордиться ими.

**Флора ВАФИНА**

Фото автора

г. Кизел

■■■ ПРОЕКТ ■■■

## ...И новые рабочие места

**ПАО «Метафракс» и норвежская компания Dypen AS подписали контракт на строительство в Губахе агрегата по производству 55-процентного формалина.**

Проект будет реализован в рамках специального инвестиционного контракта с Пермским краем.

Установка формалина будет интегрирована с комплексом по производству параформальдегида (параформа) по технологии концерна GEA. Мощность установок составит 180 тыс. тонн 55-процентного формалина и 30 тыс. тонн параформа в год. Проект общей стоимостью более 5,2 млрд руб. планируется завершить до конца 2021 года.

– Запуск установки намечен на третий квартал 2021 года, – сообщил генеральный директор «Метафракса» **Владимир Даугт**. – Формалин, произведенный на новой установке, будет использоваться в качестве сырья для выпуска параформа. Важно, что «Метафракс» станет единственным производителем параформальдегида в России.

С вводом установки в эксплуатацию суммарная мощность производства 55-процентного формалина на производственной площадке предприятия в Губахе составит 450 тысяч тонн в год.

Новое производство позволит создать более 40 новых рабочих мест в Губахе, обеспечит дополнительные налоговые отчисления в бюджет Пермского края, а также способствует общему социально-экономическому развитию региона.

[www.permkrai.ru](http://www.permkrai.ru)

## ■ ■ ■ ИТОГИ ■ ■ ■

Из постановления президиума Пермского крайсовпрофа от 16 мая 2019 г. «Об итогах выполнения постановления президиума «О задачах профсоюзных организаций по подготовке и проведению мероприятий 1 Мая – Дня международной солидарности трудящихся, Праздника Весны и Труда»

## Ответственно и эффективно

...В период подготовки организационный комитет и ответственные за подготовку мероприятий в муниципальных образованиях столкнулись с проблемой оперативного решения повышенных требований к обеспечению безопасности со стороны правоохранительных органов: необходимостью перекрытия крупногабаритной техникой улиц, примыкающих к зоне проведения демонстраций, привлечения частных охранных структур к охране периметра проведения массовых мероприятий.

...В 30 муниципальных образованиях края проведены мероприятия в форме демонстраций, шествий, митингов.

Десять координационных советов организаций профсоюзов провели первомайские акции в форме иных мероприятий: заседание территориальной трехсторонней комиссии (Куединский), спортивная эстафета (Еловский, Суксунский, Косинский), концерт, КВН (Карагайский, Кишертский, Юсьвенский, Уинский, Ильинский, Чердынский).

В проведении мероприятий по Пермскому краю активное участие приняла молодежь – 40 220 человек, в том числе в городе Перми – 14 000 человек.

Общее число членов профсоюзов и жителей края, принявших участие в праздничных мероприятиях, составило 152 311 человек, в том числе в городе Перми три демонстрации с участием 47 000 человек и заявившихся 129 организаций и учреждений.

Президиум Пермского крайсовпрофа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить активное участие и ответственность руководителей профсоюзных организаций, членов профсоюзов края и других организаторов мероприятий, эффективную работу организационного комитета по подготовке и проведению демонстраций, шествий и митингов 1 Мая 2019 года.

2. Обратиться к органам власти Пермского края и города Перми с предложением:

- провести совещание в марте 2020 года с целью согласования формата проведения первомайских мероприятий в 2020 году;
- включить в годовые планы работы города и края проведение совместных мероприятий 1 Мая.

# Хотите сэкономить? Тогда вам по лесенке кверху

Первого Мая в Березовке на площади перед культурно-досуговым центром прошел традиционный митинг, организованный по инициативе профсоюзов района.

Естественно, одной из основных выступающих была председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского муниципального района **Галина Посохина**. Профлидер говорила о насущных социально-экономических проблемах жителей, в том числе и о тех, решение которых не требует глобальных усилий извне, изменений федеральных законов и т. д. В частности, внимание профактива привлекла история... с лесенкой. На фото – здание, где находится отделение Сбербанка, с торца, как полагается, – запасной выход и лестница, которую в народе называют пожарной. То есть она не предназначена для повседневной эксплуатации – со всеми вытекающими обстоятельствами и последствиями. А за дверью этого самого запасного выхода – офис ресурсоснабжающей организации ООО «Производственное управление ЖКХ».

С банком договор у данной организации не заключен, поэтому он берет с жильцов комиссию за свои услуги, – комментирует ситуацию Галина Федорова. – Чтобы не переплачивать по счетам за тепло, горячую и холодную воду, люди вынуждены идти непосредственно в офис компании, карабкаться по этой самой лестнице. При мне были случаи, когда инвалиды и пожилые плакали: как подняться? Очень круто! А когда льет дождь, лестница становится еще очень скользкой. Я была на приеме у директора ООО **Евгения Лапочкина**. Просила сделать кнопку вызова



Фото предоставлены Галиной Посохиной

для инвалидов. Кнопка сделана. Новую лестницу он нам обещал монтировать прямо с 1 мая во время майских праздников. Но передумал. Вот такая забота о людях...

Кстати, на том самом первомайском митинге присутствовали глава Березовского муниципального района **Игорь Чайкин**, а также председатель Земского собрания **Татьяна Мякотных**. Требование устранить небезопасный доступ граждан в коммунальную компанию вошло в итоговый текст резолюции, направленной во все высокие инстанции – президенту РФ, Федеральному Собранию, Общероссийскому объеди-

нению работодателей, Законодательному собранию и губернатору Пермского края, администрации Березовского муниципального района.

В резолюции также указаны требования прекратить реорганизацию здравоохранения в сельской местности и сокращения рабочих мест в медицине. Речь идет о реорганизации Березовской центральной районной больницы путем ее присоединения к Кунгурской ЦРБ.

– Из горького опыта наших коллег мы знаем, к чему могут привести такие новации, – подчеркнула Галина Посохина. – Так, после присоединения Ленской центральной районной больницы к Кунгурской было сокращено 40 медицинских работников (только двое из них ушли по собственному желанию).

Больно ударила по населению реорганизация сферы культуры. Работники культуры во всех поселениях Березовского района переведены на 20–30 процентов ставки.

Несмотря на повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума, уровень жизни людей не растет, индексация заработной платы работников либо не проводится (в Березовской ЦРБ ее не было с 2016 года), либо не компенсирует рост потребительских цен.

В итоговом варианте резолюции также зафиксированы требования: вернуть прежний возраст выхода на пенсию; строить социальное жилье для особо нуждающихся категорий граждан; индексировать пенсии работающих пенсионеров; продлить выплаты пособия по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет; создавать дополнительные рабочие места для жителей Березовского района, в том числе молодежи; построить Дом культуры в с. Березовка и т. д.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## ■ ■ ■ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИОНЩИКА ■ ■ ■

# Эти важные нюансы о том, что обычно остается «за кадром»

Позади первомайская страда. И можно остановиться, оглянуться, сосредоточиться на мелочах (дьявол ведь всегда кроется в деталях!), вспомнить интересные моменты, поделиться мнениями. Словом, посмотреть отстраненным взглядом на то, что делаем. Чтобы уж на следующий-то год...

Стало заметно уменьшение объемов текстов, которые представляют для озвучивания на демонстрации профсоюзные организации. И это верно, логично – по площади идут два рукава, здесь не до громоздких текстов. Да и оргкомитет всегда призывал к краткости. Но, товарищи, не забывайте заполнять важный пункт плана текста для озвучивания, который размещается на сайте крайсовпрофа: краткая информация о главных производственных событиях (успехах) текущего года (2–3 фразы). О ваших профсоюзных и производственных победах узнает вся Октябрьская площадь, и это точно войдет в телевизионный праздничный репортаж с демонстраций!

В этом году вновь возник скандал (периодически повторяющийся), когда дикторы на площади не озвучили шествующих в колонне Ленинского района представителей краевой отраслевой профсоюзной организации. Они просто не увидели эту делегацию! Не разглядели. Потому что увидеть ее было невозможно – 10 заявленных участников. Впрочем, это само по себе и ничего. Но при этом коллеги никак не обозначили свое присутствие в колонне – ни транспаранта, ни

растяжки с названием. Поверьте, анонимное шествие таковым и останется.

Еще о моментах, связанных с подготовкой телеверсии. Съемочные группы направляются и в отдаленные районы краевого центра, где проводятся самостоятельные демонстрации. И вот тут очень заметны роль и работа куратора района.

– Я работала в Кировском районе, – рассказывает корреспондент ГТРК «Пермь», бессменный автор профсоюзной передачи «Право на труд» **Нина Науменко**. – Наше взаимодействие с куратором района **Олегом Витальевичем Шильковским** началось за неделю до Первомая. Он был постоянно на связи, прислал сценарий шествия, список спикеров, у которых надо взять интервью во время демонстрации. И когда мы приезжаем, люди уже ждут нас у своих колонн, причем все расписано по времени. Каждый год – новые лица, новые фамилии интервьюируемых. Работать здесь одно удовольствие.

Думается, и телезрители тоже оценили красочный, живой, насыщенный сюжет из Кировского района.

И заканчивая эту тему. Телевидение требует движения, яркости, действий. Даже

если профсоюзы и выступают заказчиками видеoverсии, то все равно делают это на партнерских основаниях (по цене продукта в том числе), и передача идет на федеральном канале, где есть свои требования и стандарты (что жестко отслеживается федералами). Поэтому ждать от телевизионщиков примитивного показа шествия колонн – нереально: неинтересно нам в первую очередь, да и они на это точно не пойдут. И чтобы оживить праздничный (а это так и есть – Праздник Весны и Труда!) репортаж, коллеги прибегают к хитрым уловкам: выхватывают из колонн разных веселых людей, как правило, не имеющих отношения к профсоюзной манифестации, и берут у них интервью.

Отсюда вывод: может, и нам становиться современнее, добавлять движения, действия? Социально-трудовые требования ведь по-разному можно выразить... Те же агитбригады – они порой говорят об очень актуальных, социально значимых вещах. А уж для молодежных флеш-монов в колоннах – и вовсе широкое поле деятельности.

Вот еще субъективное мнение информационщика. Цифровизация экономики, цифровой кластер... А где он на первомайской демонстрации? «Оцифровывание экономики и всех сторон жизни», как говорил председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, – повседневные реалии. В крае, согласно данным портала <http://permkrai.ru/>, 1700 предприятий те-

лекоиндустрии, производства программного обеспечения, аппаратных комплексов. Более 14 тысяч специалистов занято в IT-сфере (без учета смежных специалистов). Это треть от числа всех занятых в оборонной, половина – от работающих в химической промышленности – исторически опорных для края отраслях экономики (данные вышеназванного портала). И центр этих процессов – человек труда, с его социально-экономическими интересами. Может, сделаем шаг навстречу будущему? Пригласим в свои колонны в следующем году?

Из приколов Первомая. Одна из организаций Индустриального района, где нет профсоюза, как минимум с 2016 года подает текст озвучки, где есть следующая фраза: «В праздничной колонне – лучшие строительные бригады – **Дроздовского** и **Катаева**». Они же – лучшие в 2017-м, 2018-м, ну и, конечно, в 2019-м...

Самый забавный лозунг придумала одна из организаций (тоже без профсоюза!), шествующих в Свердловском районе: «Из льда воскреснет страсть и пламя, и гордо взвевает наше знамя!». Разумеется, он не вошел в сценарий праздника.

Большое спасибо всем участникам конкурсов фотографий, селфи и постов, которые объявил «Профкурьер» в газете и в сетях! Конкурсы прошли с большим количеством участников, при позитивной тенденции ежегодного его увеличения. Лучшие, не забывайте заглянуть в редакцию за призами от Пермского крайсовпрофа!

Надежда ГОРЕВА,  
главный редактор газеты  
«Профсоюзный курьер», руководитель  
центра общественных связей  
и информации  
Пермского крайсовпрофа

# Победили с профсоюзом

**Коллектив Пермского кардиодиспансера на площадке «Культурное пространство «Часовой завод» отметил Международный день медицинской сестры.**

По традиции сотрудников учреждения поздравили главный врач **Кирилл Прохоров**, главная медицинская сестра **Наталья Нечаева** и председатель первичной профорганизации **Елена Багиян**.

Благодарственные письма регионального министерства здравоохранения за добросовестный труд и профессиональное мастерство были вручены старшей медсестре приемного отделения **Наталье Батмановой** и операционной медсестре отделения аритмологии **Наталье Кумировой**.

Почетными грамотами учреждения и благодарностями награждены фельдшер-лаборант клинико-диагностической лаборатории **Ольга Васильева**, медсестра поликлиники **Любовь Зайцева**, медсестра-анестезист отделения анестезиологии и реанимации **Мария**



фото автора



**Долдина**, операционная медсестра отделения рентгенохирургических методов диагностики и лечения **Надежда Карпей**, медсестра-анестезист отделения реанимации и интенсивной терапии **Татьяна Безматерных**, медсестра отделе-

ния функциональной диагностики **Мария Лазукова**.

А Наталья Нечаева и Наталья Батманова отмечены благодарственными письмами краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

После торжественной церемонии состоялся творческий конкурс «Мистер и миссис кардиодиспансер», в котором приняли участие шесть представителей терапевтического и хирургического корпусов. Они прошли пять соревновательных этапов – «Визитная карточка», «Вопросы от жюри», «Творческий номер», «Кулинарный поединок», «Авангард».

По результатам конкурса в командном зачете победу одержал терапевтический корпус.

Звание «Мистер кардиодиспансер» выиграл заведующий отделением рентгенохирургических методов диагностики и лечения **Вячеслав Ткаченко**, а «Миссис кардиодиспансер» стала **Елена Мунирова** – фельдшер-лаборант клинико-диагностической лаборатории.

Что очень приятно, оба победителя являются членами профсоюзной организации, которая на сегодняшний день объединяет более 40 процентов коллектива учреждения.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

## ■ ■ ■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■ ■ ■

# На своем месте

**Пятый год идет переходный процесс в здравоохранении – вводится новая система оплаты труда, и медики серьезно ощущают на себе плоды этих преобразований.**

Перемены прежде всего связаны с изменением стандартов, тарифов, нормативов, а финансирование, однако, остается прежним. И в социальном плане многие лечебные учреждения при заключении коллективных договоров теряют – меньше предусматривается гарантий, чем в предыдущих локальных актах. Уже не первый год профсоюз работников здравоохранения РФ борется за то, чтобы постоянная часть зарплат медиков составляла не менее 60–70 процентов, а уж потом остальные доплаты и прочие бонусы. И эти вопросы должны быть определены на федеральном уровне, причем независимо от того, где работают врач, медсестра – в Перми или в Москве. Пока же государство, похоже, не очень спешит брать на себя дополнительные обязанности, то есть устанавливать базовые стандарты оплаты труда. Не раз отраслевой профсоюз обращал внимание и на проблему интенсификации труда специалистов, их чрезмерную нагрузку, в том числе психоэмоциональную. Также неоднозначные последствия имел и перевод сотрудников из одной категории профессии в другую, в частности, санитарок – в уборщицы, которые сразу же лишились льгот, хотя функциональные обязанности остались прежними. Словом, ситуация в связи с оптимизацией, реорганизацией в системе здравоохранения выглядит непростой. И это самая большая головная боль как главных врачей лечебных учреждений, так и профсоюзных лидеров.

– Многие трудности – это не только проблемы нашей больницы, они общероссийские, – считает врач-физиотерапевт высшей категории, председатель профсоюзной организации ГБУЗ ПК «Городская клиническая больница № 2 им. Ф. Х. Граля» **Наталья Мокеева**. – Скажем, оплата труда санитарок теперь практически такая же, как у медсестер, имеющих специальное образование. Да и степень ответственности у них разная. И это не может

не вызывать определенную напряженность в коллективе. А изменить ситуацию в самом учреждении мы не в силах, вопросы эти требуют решения на краевом, а быть может, на федеральном уровне. В среднем медсестра у нас зарабатывает 20 тысяч рублей, врачи – по-разному, в зависимости от специальности и напряженности труда. К сожалению, большая часть медработников получает мизерную зарплату, жить на которую невозможно. Что касается «дорожной карты», это, что называется, средняя температура по больнице. Кто-то трудится сутками, не выходит из лечебного учреждения, потому и зарплата у них выше. Другие же, как правило, женщины, имеющие маленьких детей, работают на одну ставку. Поэтому хотелось бы, чтобы «дорожная карта» рассчитывалась не по средней зарплате и средней по больнице. Чтобы доктор имел достойную заработную плату, а у нас есть врачи, имеющие оклад 11 тысяч рублей. Остальное – надбавки, стимулирующие выплаты, как у всех.

Конечно, когда готовили и принимали коллективный договор, было много предложений, чтобы каждый пункт соответствовал Трудовому кодексу. Колдоговор выполняется, но гарантии сведены до минимума. Когда профсоюз выдвигает какие-то требования к администрации, то исходит из принципа реальности, поскольку возможности медучреждения ограничены. Приходится просчитывать, где и какие ресурсы можно привлечь для решения той или иной проблемы. Откуда главный врач возьмет средства, если есть фонд оплаты труда, и выше этого не прыгнешь? Как положено, в ГКБ провели специальную оценку условий труда, и льготники за вредность получают спецжиры.

Сегодня в рядах профорганизации 2-й клинической больницы состоит менее половины работающих. Есть этому свои объяснения. ГБУЗ ПК «Городская клиническая

больница № 2 им. Ф. Х. Граля» – одно из старейших лечебных учреждений города. Ведет свою историю с октября 1915 года, когда называлась «Лазарет Красного Креста для крестьян Пермской губернии». За 100 с лишним лет, пройдя многие этапы преобразований, вторая клиническая больница, которой в 2003 году было присвоено имя народного доктора, основателя Пермской губернской медицины Федора Христофоровича Граля, подтвердила свое высокое звание, стала многопрофильным больничным комплексом (главный врач – **Владимир Николаевич Грязнов**, кандидат медицинских наук, возглавляющий учреждение с 2001 года). На счету больницы множество достижений, почетных наград, в числе которых международная премия «Профессии жизни», символическая премия «Милосердие» и другие. ГКБ № 2 всегда принимала больных из всех районов города и края, располагая современной лечебной и диагностической базой, высокопрофессиональными кадрами, современными медицинскими технологиями. За последние годы были образованы два первичных сосудистых центра – неврологический (где лечатся тяжелобольные пациенты) и кардиологический. Высокотехнологичная помощь оказывается в отделении хирургического профиля.

Но в результате реорганизации системы здравоохранения края структура учреждения претерпела изменения.

– У нас была огромная больница, но не так давно ушло несколько отделений, в частности, гематология, – отмечает Наталья Мокеева. – Были два стационара, родильный дом, палата патологии и три женские консультации. А после преобразований остался один стационар. Сами по себе отделились поликлиники, роддома позакрывали. Это происходит не из-за того, что больница стала хуже работать, просто так распорядилось вышестоящее руководство. Что будет дальше, неизвестно. Сокращается коллектив, а вместе с ним и профорганизация. Поэтому есть и проблема профченства. Да и решать возникающие вопросы непросто.

Конечно, мы проводим мероприятия, посвященные праздникам, выделяем материальную помощь тем, кто в ней нуждается, поздравляем юбиляров. Стараюсь спланировать коллектив. Всем коллективом отмечаем День медицинского работника, участвуем в спартакиаде. Не забываем ветеранов – их у нас 110 человек. В этом плане надо отдать должное председателю ветеранской организации **Надежде Германовне Мерзляковой**, которая приобщает людей к полезному досугу. Среди своих помощников назову также врача ЛФК **Людмилу Ивановну Васильеву**, медсестру **Екатерину Фирсову**. Благодарна сотрудникам больницы, которые всегда окажут поддержку в любом деле. Живем мы все дружно!

Кстати, так получилось, что в активную профсоюзную жизнь Наталья Мокеева впряглась именно благодаря своим коллегам, когда предыдущий профлидер ушла в поликлинику. Так Наталья Романовна стала председателем профкома больницы, и вот уже 10 лет на этом посту. В ГКБ № 2 она пришла в 1987 году, санитаркой. Была патронажной медсестрой в поликлинике № 1. А потом, окончив третий курс мединститута, начала работать в отделении кардиореанимации. Прошла интернатуру по терапии, потому что с детства мечтала стать кардиологом, чтобы лечить своих родителей в старости. Но места кардиолога в больнице тогда не нашлось, и ее временно направили в отделение физиотерапии.

– Так 27 лет и жду обещанного места, – улыбается Н. Мокеева. – Но не жалею о том, что оказалась здесь. Аппаратура, правда, в последнее время почти не обновляется, но в нашей больнице предоставляются все виды физиотерапевтических услуг, кроме водолечения. Считаю, что я на своем месте, тем более что физиотерапевт – чисто женская специальность. Для меня вообще в приоритете семья, дети. В медицину пошла по стопам матери, которая сегодня работает дерматовенерологом.

На пенсию я вышла по льготному списку, имея за плечами 30 лет медицинского стажа. Как и у многих коллег, с досрочным выходом были проблемы. Но помогли юристы крайкома профсоюза, защитили мои права. Этот факт лишний раз подтверждает: несмотря на сложную ситуацию в здравоохранении, профсоюзном движении, наша организация людям нужна.

**Галина ТРУШНИКОВА**

# Переплата

ЧТОБЫ ОПТИМИЗИРОВАТЬ СЧЕТА ЗА КОММУНАЛКУ, НУЖНО ДУМАТЬ И ДЕЙСТВОВАТЬ



Фото Алексея Горева

**Не так давно Анатолий ЧУБАЙС сделал скандальное заявление, провозгласив, что россияне мало платят за потребляемые энергоресурсы. Иное мнение у Федеральной антимонопольной службы, заявившей, что наши соотечественники за услуги ЖКХ переплачивают.**

**В**недряя в собственном доме энергосберегающие технологии, собственники квартир выступали как инвесторы, тратя на все это свои собственные средства. И как любой инвестор, они были вправе рассчитывать на экономический эффект от своих вложений, в частности, за счет сокращения оплаты энергоресурсов на общедомовые нужды.

Право устанавливать нормативы расходования энергоресурсов на ОДН правительство РФ предоставляет региональным властям. В нашем случае – губернатору и правительству края. При этом в специальном письме, еще в декабре 2017 года, правительство РФ в лице министерства строительства и ЖКХ обращает внимание всех губернаторов РФ на то, что при нормировании ОДН должны обязательно учитываться организационные и технические мероприятия, которые внедрены собственниками многоквартирных жилых домов в регионах. Вот этого-то пермские чиновники и не хотят делать, что подтверждает приказ от 23 ноября 2018 г. № СЭД-46-09-23-2 Региональной службы по тарифам, подписанный заместителем председателя правительства края **А. Удальевым**. Этот приказ вводит в крае новые нормативы на ОДН по электроэнергии с 5 апреля 2018 года.

А теперь посмотрим, что же изменилось. Вот несколько цифр. В 2017 году ОДН составляли по дому 24 процента, а в нынешнем году в феврале – 25 процентов, в марте – 26 процентов, в апреле – 27 процентов. То есть четвертая часть потребления энергоресурсов в доме, где внедрены энергосберегающие технологии, – ОДН. Мыслимо ли это? А вот что Леонард Исаакович посчитал по собственной квартире. Он заплатил в 2018 году за 310 киловатт-часов электроэнергии общедомовых нужд, в то время как (вспомните, сколько было на счетчике общедомовых нужд!) расход электроэнергии за 15 месяцев составил 422 киловатт-часа. Его квартира по площади – одна двадцатая дома. Значит, норма завышена минимум в 20 (!) раз. Он пытался запросить об этом информацию в Энергосбыте, но ответа так и не дождался!

Он взял только один месяц – сентябрь 2017 года. Суммарное потребление электроэнергии в доме составило 2020 киловатт-час, а жильцы оплатили на 890 киловатт-часов больше. В 2018 году по его квартире на общедомовые нужды пришлось в среднем 24,7 процента потребленной энергии. О чем тут можно говорить? Максимум потребления у него пришелся на январь – 172 киловатт-часа, из них – 24 киловатт-часа оплата общедомовых нужд. А в один из летних месяцев, когда он жил на даче, потребление составило ноль киловатт-часов. Но ему все равно предъявили к оплате 32 киловатт-часа. А все потребление на ОДН составило в том месяце в целом по дому пять (!) киловатт-часов. То есть фактически он один заплатил за шесть (!) месяцев ОДН.

После пересмотра нормативов ПАО «Энергосбыт» предъявило в марте 2019 года расход на ОДН в квартире Силинга «только» в количестве 22,722 квтч на сумму 90,66 руб., что составило 14,6 процента от суммы оплаты от потребления в квартире. Фактически в марте он оплатил около 60 процентов ОДН всего дома.

**Т**о же самое получается и с водой. Средне-месячный расход воды на дом по прибору учета составляет не более 150 кубометров

в месяц. Согласно же квитанции ежемесячный расход на ОДН составляет восемь кубометров в месяц. Это около семи процентов. Куда ушла вода? Неужели восемь кубометров воды нужно на помывку пола в двух подъездах два раза в месяц? В управляющей компании Леонарду Исааковичу пытаются рассказать, что якобы вода расходуется на полив территории перед домом, – чего он, правда, ни разу не видел. Даже если допустить, что двор действительно поливают, то почему тогда с него берут плату не только за воду, но и за ее сток в канализацию? Тогда берите только за воду для полива, ведь в канализацию вы ее не сливаете?!

**Реально же все мы платим за то, что теряется по дороге в худых трубах. Но то, что теряется, в тариф уже давно включено.**

**Е**сть еще третья графа, которая составляет 60 процентов суммы коммунальных платежей, – это тепло. В доме, где живет Леонард Силинг, стоит прибор учета, но нет температурного регулирования. У него есть возможность отключить каждую батарею, снизить подачу тепла в те дни, когда на улице нет лютот стужи. Другие же люди поступают проще. При излишней подаче тепла они просто открывают форточки и... простужаются. То есть не только отапливают улицу и при этом выбрасывают свои деньги за отопление в окно, так еще вынуждены идти на больничный, отдавать свои кровные на лекарей и аптекарей.

– Я обозначил проблемы. А как их решать? – задается вопросом Леонард Исаакович. – Нужно выполнять то, чему меня учили еще 60 лет назад. Надо внедрять экономические и технические мероприятия, которые бы позволили каждому жильцу экономить энергоресурсы и, как следствие, свои денежные средства при оплате услуг ЖКХ. Тем более что везде звучит тезис: «Внедряйте счетчики – это позволит вам экономить!». Ну, есть у меня счетчики, и что? Как человек технически грамотный я могу в своей квартире убавить подачу тепла, сделать еще что-то. Другие же вряд ли будут что-то предпринимать, опасаясь непредвиденных последствий. Поэтому **необходимо внедрять организационно-технические мероприятия, которые позволят регулировать тепло в квартире в зависимости от наружной температуры и температуры в квартире**. Ставятся два датчика – один на улице, другой – в квартире, а в системе подачи тепла в дом ставится клапан, который будет регулировать подачу теплоносителя в зависимости от разницы температур, которую вы задали. Это позволит поддерживать в квартире температуру 23 градуса. Такие схемы работают. Внедряются они и в Перми.

– По закону сбор средств за общедомовые нужды регулирует управляющая компания, – продолжает свой рассказ Леонард Исаакович. – А с нас на ОДН собирают и Водоканал, и Энергосбыт. Дескать, управляющая компания заключила с ними агентские соглашения. Я поинтересовался у руководства УК: почему не спросили согласия жильцов дома. А оно, оказывается, им и не требовалось.

Да, законодатель предусмотрел такую возможность, но при этом он не снимал от-

ветственности с УК за содержание общедомового имущества в исправном состоянии и «понууждение» собственников экономить ресурсы на их эксплуатацию. Руководство управляющей компании предложило мне обсудить этот вопрос. Надеюсь, мы придем к какому-то компромиссу. У меня уже есть опыт, когда УК вернула жильцам дома 18 тысяч рублей, излишне взятых в качестве оплаты за тепло за один из месяцев, когда они сняли приборы учета тепла и вовремя не вернули на место.

Я пытался изменить отношение к нормированию общедомовых нужд через официальное обращение к депутатам. Несколько раз был в так называемой комиссии по тарифам. Теперь хочу попасть на прием к **Михаилу Сюткину** – первому заму председателя правительства Пермского края. Хочу обратить его внимание на то, что в очередной раз нормативы на ОДН установлены «с потолка». И, поверьте, если бы это касалось только меня лично и даже всего нашего дома, я бы никогда не стал этой проблемой заниматься. Но когда я слышу, что тысячи граждан страны предъявляют претензии к федеральному правительству и лично к президенту за непосильность коммунальных платежей, да еще читаю «глубокие размышления» на эту тему г-на Чубайса, при том, что и региональные власти ведут не понятную нам политику цен в жилищно-коммунальном секторе, не могу оставаться в стороне.

**В**крае тысячи домов, где уже внедрены энергосберегающие светильники, где исправны сети водоснабжения, отсутствуют утечки в границах ответственности собственников многоквартирных жилых домов, а их платежи за ОДН поставщику никак это не учитывают. Почему же при установлении нормативов на краевом уровне не выполнены требования президента и правительства об учете внедрения энергосберегающих технологий? Почему на краевом уровне, пусть даже в качестве эксперимента, не предусмотреть возможность учета ОДН по отдельным приборам учета, если их установка технически возможна и если энергосберегающие мероприятия выполнены? Накопить соответствующий опыт, выйти с законодательной инициативой и внедрять эту схему при капитальном ремонте жилого фонда и предложить соответствующие требования в стандарты вновь строящихся домов. Леонард Исаакович предлагает рассмотреть эксперимент жильцов его дома и сказать: плохо или хорошо мы сделали? Если хорошо, то почему бы не внедрить результаты этого эксперимента повсеместно?

– С участием общественности мы хотим рассмотреть положение, когда управляющая компания заключает агентские договоры с организациями на получение оплаты за ОДН и при этом считает, что снимает с себя часть ответственности за внедрение энергосберегающих технологий, говоря нам, что это наш выбор, – продолжает Леонард Исаакович. – Почему вдруг расчет стоимости энергоресурсов не доводят до жильцов дома, уверяя, что это коммерческая тайна? Решение этой проблемы позволит общественности контролировать не только инвестиционную составляющую, но и объем ремонтных работ в цене продукта.

Было бы желательно, чтобы при рассмотрении такой болезненной темы, как жилищно-коммунальное хозяйство, законодательная и исполнительная ветви власти учитывали сложившиеся практики и выносили бы такие чувствительные для жителей края и краевого центра вопросы на предварительное обсуждение с привлечением независимых экспертов.

**Т**о, о чем рассказал Леонард Исаакович Силинг, проблема не только отдельно взятого дома по улице Розалии Землячки. Эта тема затрагивает интересы всех жильцов многоквартирных домов – потребителей тепла, воды и электроэнергии. И оставлять ее в таком подвешенном состоянии – значит, не обращать внимание на нарыв, который в конце концов однажды прорвется, вызвав очередную волну людского недовольства. И давать эти козыри тем, кто пытается раскатать ситуацию, нарушить социальный мир, попросту неразумно.

**Алексей АРАКЧЕВ**

## ■■■ КРАЕВЕДЕНИЕ ■■■



Фото предоставлено автором

# Нам не дано забыть

**В канун Первомай состоялась новая встреча в городской библиотеке членов первичных профсоюзных организаций работников образования, здравоохранения и ветеранов.**

— Мы продолжаем краеведческую игру «Наш край» в номинации «Оханск в годы Великой Отечественной войны», — объявляет ее ведущая **Наталья Порошина**, председатель координационного совета организаций профсоюзов Оханского городского округа.

Вопросов было много, самых разных.

Кто стал прообразом Ленки в произведении **Симонова** «Сын артиллериста»? Наш земляк из Андреевки — **Лоскутов**.

Фамилия нашего земляка, который стал прототипом капитана **Скворцова** в фильме «В бой идут одни старики»? Оказывается, это **Игорь Александрович Шардаков**.

К какой знаменательной дате была воздвигнута на берегу реки Камы стела? Это событие было посвящено 30-летию Победы!

Также вспомнили всех, кто был удостоен звания Героя Советского Союза. Игра прошла на одном дыхании.

Каждой команде было дано и домашнее задание: подготовить номер, посвященный великой Победе. Звучали стихи о том лихом времени, попури из военных песен. Хочется выразить слова благодарности режиссеру **Светлане Норцовой** за ее умение и старание.

Спасибо компетентному жюри в лице **Ольги Паршаковой** и **Любови Пешниной**. По итогам трех игр пер-

вое место заняла команда «Учителя из О.». От всей души поздравляем с победой!

С каждой игрой мы все больше и больше узнаем интересных фактов из истории нашего города и района. Конечно же, все это мы передаем нашим детям. На этой же игре был дан старт акции «Георгиевская ленточка» и эстафете «Память», которая продлится до 75-летия Победы. Мы собираем материал о людях, которые жили и трудились в годы войны на территории района. Обращаемся с просьбой ко всем, у кого есть воспоминания о том времени, поделиться информацией для альбома «Мы помним суровые годы».

**Галина БОТИНА**,  
член профсоюза,  
участник игры

г. Оханск

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

## ■■■ АКЦЕНТ ■■■

## Дороже всего - внимание

Для первичной профсоюзной организации «Мотовилихинские заводы» (председатель Владимир ЗОНОВ) стало доброй традицией ежегодно поздравлять ветеранов предприятия, которые воевали на фронтах Великой Отечественной войны и приближали Победу, ударно работая в тылу.

Впервые инициатива не просто поздравить ветеранов-фронтовиков и тружеников тыла, но и занести их имена в специальную Книгу памяти, была озвучена в 1995 году, когда в стране готовились отметить полувековой юбилей Великой Победы. Руководство «Мотовилихи» одобрило и поддержало идею профсоюза. При отделе кадров была создана специальная комиссия, в которой работали не только кадровики, но и представители профсоюза, архива, сотрудники Мотовилихинского райвоенкомата. В Книгу памяти прежде всего были внесены имена ветеранов-фронтовиков, работавших на заводе. К труженикам тыла подходили строже: в книгу заносились имена тех, чей ударный труд во время войны был подтвержден документально — государственными наградами, в частности, медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», архивными документами.

В итоге кропотливой работы был составлен список более чем из четырех тысяч человек. Все эти люди ко Дню Победы получали подарки от завода, средства на которые выделяет работодатель, а председатели цеховых комитетов доставляют эти подарки ветеранам.

Эта традиция продолжается уже почти четверть века. И на протяжении всего этого времени бессменным координатором заботы о ветеранах является специалист профсоюзного комитета **Марина Трошина** (на фото). Марина Игнатьевна не только обзванивает ветеранов накануне праздника, но и сама приходит к ним с поздравлениями. Для них она давно стала своей, и они ждут ее.

К сожалению, время неумолимо. Уходят из жизни ветераны, чьи имена увековечены в книге...

— Сын одного из наших ветеранов — успешный бизнесмен, — рассказали в профсоюзном комитете. — Казалось бы, он многое может обеспечить своему отцу. Но, зная, с каким нетерпением его отец ждет поздравления с завода, он на своей машине приехал за председателем цехового комитета профсоюза, отвез посланцев предприятия за город, где был накрыт стол, а его родитель с восторгом внимал словам поздравления. Для наших ветеранов главное — что о них помнят.

**Алексей АРАКЧЕЕВ**

Фото предоставлено автором



## ■■■ ТРАДИЦИИ ■■■

ВНИМАНИЕ:  
КОНКУРС

## Признание в любви малой родине

**Дорогие читатели! Мы объявляем конкурс «Родимый сердцу уголок».**

Может, у вас на примете есть необычные для вашего города, села местечки? Интересные истории отдельных зданий, улочек, мостов, речушек? Расскажите нам о них в нескольких строках и обязательно пришлите фотографию.

Авторы трех лучших историй получают призы от Пермского крайсовпрофа и «ПК». Итоги подведем к Дню России и опубликуем в следующем после праздника номере, 19 июня.

Ваш «ПК»



## Позиция – активная

МАЙСКИЕ ДНИ – ГОРЯЧАЯ ПОРА ДЛЯ ВСЕХ ПРОФАКТИВИСТОВ

Вот и в первичной профсоюзной организации «Птицефабрика Пермская» серьезно готовились к не только к Первомаю, но и к Дню Победы.

Для тружеников тыла, вдов и детей защитников Отечества были организованы продуктовые наборы, и в канун праздника эти подарки и цветы были лично вручены им. Участники боевых действий были награждены денежными премиями.

А потом в поселке состоялась традиционная легкоатлетическая эстафета «Равнение на подвиги дедов». Одна команда птицефабрики заняла первое место, вторая — почетное третье место. Кстати, первое место в этом мероприятии представители птицефабрики занимают в течение 11 лет!

«Вальс Победы», шествие (от Дворца культуры до памятника погибшим в годы Великой Отечественной войны) в рядах «Бессмертного полка» — всюду работники «Птицефабрики Пермская» были активными участниками. От коллектива птицефабрики к памятнику были возложены венок и цветы.

**Информация и фото —**  
ППО «Птицефабрики Пермская»

## Фотофакт

Председатель первичной профсоюзной организации СПК «Верный путь» Куединского района Ирина Шилькова и главный бухгалтер Марина Поткина тепло поздравили Александру Игнатьевну Смирнову, которую война лишила детства.



Фото предоставлено крайкомом профсоюза работников АПК

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКАРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekkurs-tur.ru](http://ekkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekkurs\\_tur](https://vk.com/ekkurs_tur)  
**ЭКСКАРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ**  
**для организаций и школьников**

- Каменный город + этнопарк – 26 мая
- Казань и Древний Болгар – 31 мая – 2 июня
- Белогорский монастырь – 9 июня
- Голубые озера. Пос. В.-Вильва – 23 июня
- Фестиваль (Тайны горы Крестовой) – 29 июня
- Фестиваль воздухоплавания (Небесная ярмарка), г. Кунгур – 29 июня
- Алтай – 7–15 июля, 4–12 августа
- Озеро Байкал – с 22 июня по 5 июля, с 6 по 19 июля, с 20 июля по 2 августа, с 3 по 16 августа
- Карелия: Валаам, о. Кижи, Соловки – заезды каждое воскресенье
- Псков + Великий Новгород + Выборг + Валдай + Кронштадт (на 7 дней) – со 2, 30 июня, 21 июля, 18 августа
- Абхазия (на 7 дней) – с 15, 22 и 29 июня
- Беларусь (на 7 дней) – с 15, 22 и 29 июня
- Очарование Балтики – с 7 по 10 июня
- Крымская кругосветка (авто, ж/д, авиа)
- Морские круизы на паромках и речные круизы на теплоходах
- Автобусные и ж/д туры в Анапу и Геленджик



**РЕЧНЫЕ КРУИЗЫ**  
на теплоходе «УРАЛ»

**ИН ТУР БЮРО**  
круизная компания

ул. Краснова, 1, офис 106  
**Т. 270-14-14**  
[www.itb59.ru](http://www.itb59.ru) **СКИДКА 13%**

**ПРОДАМ ДОМ**  
в Перми 54/100  
(м/р Новые Ляды).  
Водопровод, скважина,  
бассейн, 15 соток, межева-  
ние, видео, собственность,  
прописка.  
Цена 3,6 млн руб.  
В подарок – автомобиль  
«Reno Megan».  
Тел. 8 951 956 71 60.

— ■■■ НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ■■■ —

## Теперь - в Инстаграм



**Объединенная профсоюзная организация ГУФСИН России по Пермскому краю (председатель Алексей ГЕБАУЭР) провела конкурс-розыгрыш призов среди своих подписчиков в Инстаграм.**

Число подписчиков страницы профсоюза в социальной сети увеличилось примерно на 100 человек. На данный момент за новостями и обновлениями профиля профорганизации следят около 200 человек, и с каждым днем их число увеличивается.

Акция была приурочена к 75-летию профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю. Ее цель – открыть новую площадку для привлечения, информирования и мотивации профсоюзного членства среди молодежи.

Призы победителям конкурса были предоставлены партнером профсоюза – бонусной программой «Профсоюзный дисконт Пермского края».

«ПК»

Фото из социальных сетей

## Зажигая звезды...

**Яркий и праздничный концерт состоялся при поддержке общественного совета и профсоюза УФССП России по Пермскому краю в Пермской музыкальной школе.**

Свои таланты представили дети сотрудников правоохранительных органов Прикамья.

Открывая праздник детского творчества, руководитель УФССП России по Пермскому краю – главный судебный пристав **Игорь Кожевников** поблагодарил родителей, которые помогают раскрыться юным талантам.

Победителем в номинации «Вокал» в возрастной группе от 7 до 12 лет стал **Алексей Мальцев**, исполнивший песню «Мир, который нужен мне». Вокальными данными отличился шоу-проект «Гравитация», занявший первое место в возрастной группе от 13 до 18 лет.

Невероятно зрелищный номер продемонстрировали пластичные участницы студии гимнастики и танца «Айседора», занявшие первое место в номинации «Хореография» в возрастной группе от 7 до 12 лет. Участники номинации «Исполнительское мастерство»



**Ярослав и Богдан Ромашевы** исполнили инструментальные композиции на классической гитаре и флейте. Оба конкурсанта получили признание зрителей в возрастных группах от 7 до 12 лет и от 13 до 18 лет и заняли первые места.

Информация и фото –  
пресс-службы УФССП по Пермскому краю

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помещенные в (К) публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
21.05.2019  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
**614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23**

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 2499

■■■ РУКОДЕЛИЕ ■■■

## Создать мечту и раствориться в ней

**Так называлась встреча творческих людей села, прошедшая в Ординской межпоселенческой библиотеке.**



«Дама с собачкой». Работа Антонины Бабушкиной

Клавдия Грязных у картин-вышивок

А месяцем ранее здесь была оформлена выставка прикладного творчества ординцев «Наслаждение для души». Каких только работ здесь не было! Букеты ярких цветов в обрамлении багетных рам, выполненные в технике вышивания лентами. Картины, вышитые крестиком. Куклы и зверушки, связанные крючком. Изделия из соленого теста. Сувениры в технике декупаж. Плетеные салфетки и бутылки из камыша. Цветы из фоамирана и бумаги. Виртуозно связанные ажурные варежки. Картины, написанные акварелью... Настоящее буйство фантазии и искусные руки пенсионеров-ординцев!

Многие из участниц, а это были именно женщины, в прошлом – профсоюзные активисты. К примеру, **Клавдия Викторовна Грязных** трудилась на местном предприятии «Сельхозтехника» диспетчером и была казначеем в первичной профсоюзной организации. Она вспоминает, как собирала взносы и организовывала поездки выходного дня, и жалеет, что сейчас в современной жизни у многих этого нет. Будучи на пенсии, Клавдия Викторовна занялась различными видами творчества. Но, пожалуй, самое интересное в ее «копилке» – это картины, вышитые крестиком. Сюжет из жизни – ее родной дом среди снежных сугробов, как будто настоящий. Или кот, спящий среди книг, – кажется, вот-вот проснется и прыгнет из книжного шкафа. Эта картина вышита руками ее дочери **Натали**. Интерес к такому виду творчества у них семейный.

– Когда меня посадили на иглу, – говорит мастерица, – я была готова вышивать день и ночь. Так захватило это увлечение.

Чтобы вышить такие картины, уходит порой год, а то и больше. Но результат стоит того. Вышитые ярким мулине картины приносят радость всем, кто их видит.

**Нина Кобелева** с удовольствием делает изделия из соленого теста и шкатулки из газетных трубочек. Панно, на котором ваза с фруктами, создает ощущение реальности. Объемные яблоки, сливы и виноград как будто только что сорвали с дерева. Даже и не представишь, что это сделано из соленого теста.

– Мне понравилась структура соленого теста, приятная, податливая. А в итоге получается прочное изделие. Сюжеты нахожу в интернете, иногда в голове какая-то идея появляется. В каждую работу вкладываю душу. Собранным в библиотеке, думаю, не знакомы понятия «скука», «лень» и «безделье». Ибо каждая их минута наполнена созиданием и творчеством. Они шьют, вышивают, мастерят, рисуют, занимаются дизайном, пишут стихи и рассказы.

Всем участникам мероприятия были вручены благодарности. За прекрасные работы, которые учат видеть красоту в повседневной жизни, вызывают восхищение, наполняют душу радостью и любовью.

Ярких впечатлений добавила электронная презентация, подготовленная работниками библиотеки. Но самое главное – состоялось приятное общение и обмен мнениями. А ведь именно человеческое общение является во все времена главной роскошью.

**Мила МИШАРИНА**

Фото автора

с. Орда