



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 25 (1532) • 24 ИЮЛЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

СОЛИДАРНОСТЬ

## Сладкий плен

16 июля около фабрики «Нестле» в Перми состоялся пикет в рамках профсоюзной кампании в защиту увольняемых по всей стране сотрудников отдела продаж ООО «Нестле Россия»



Фото автора

Цель – привлечение общественного внимания к нарушениям трудовых и гражданских прав работников.

Организаторами мероприятия выступила группа граждан, членов профсоюза агропромышленного комплекса РФ. Акция проходила в рамках солидарной поддержки профсоюзных организаций ООО «Нестле Россия», профсоюза работников АПК РФ, Федерации независимых профсоюзов России и Международного союза пищевиков IUF.

Акцию поддержали активисты ППО Пермского филиала ООО «Нестле Россия», председатель Пермского краевого комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса Владимир Шалаев, а также бывший председатель

(с 2003 по 2013 год) первички фабрики Лариса Селиванова и другие профактивисты.

Напомним, что 14 мая работников корпоративного отдела продаж компании «Нестле» в нескольких городах – Москве, Санкт-Петербурге, Воронеже, Самаре, Нижнем Новгороде, Ростове-на-Дону, Екатеринбурге, Новосибирске, Иркутске и Владивостоке – пригласили на собрания якобы с целью выработки дальней-

**Рассказывают пострадавшие сотрудники: «Нас стали выводить по 1-2 человека в отдельные аудитории для психологического давления, для подписания соглашений об увольнении. Основной посыл: бери шесть окладов сейчас, либо потом не получишь ничего» (Ростов-на-Дону).**

шей стратегии развития. Однако затем работников заперли в специально арендованных для этой встречи помещениях, а на входе была выставлена охрана.

Людей незаконно ограничили в свободе передвижения, запретили покидать зал, пользоваться телефонами, фотографировать или снимать видео для фиксации противоправных действий, не выпускали в туалет. Руководство компании незаконными способами требовало от сотрудников подписать документы об увольнении по соглашению сторон. Эта акция цинично была названа менеджментом компании – «Суворов».

Окончание на стр. 2

ВАЖНО

## Помощь пришла вовремя

После обращения ФНПР в Генеральную прокуратуру была предотвращена угроза невыплаты заработной платы на предприятиях, входящих в холдинг «Востокцемент»

Причиной коллапса в строительстве в ряде дальневосточных регионов могла послужить блокировка счетов крупных цементных предприятий, входящих в группу компаний «Востокцемент», в рамках уголовного дела в отношении экс-главы Владивостока Игоря Пушкарева.

Между тем арест счетов мог затронуть судьбы тысяч работников и членов из семей. Только на АО «Спаскцемент» сегодня работает 1,9 тыс. человек. Это крупное предприятие, градообразующее для города Спасск-Дальний в Приморском крае, численность населения которого составляет 40200 человек. Кроме того под арестом оказались и счета других крупных производств Дальневосточного федерального округа: АО «Владивостокский буточеночный завод», АО «Дробильно-сортировочный завод», ООО «ДВ-Цемент», ООО «Востокцемент» – в Приморском крае, АО «Теплозерский цементный завод» – в Еврейской автономной области и АО ПО «Якутцемент» – в Якутии.

Это не первый случай, когда по обращению профсоюзов государство принимает решение в пользу предприятий Приморского края. Так было, например, с компанией «Русский вольфрам» в Светлогорье, с Лермонтовским ГОК, с Дальнегорским «Бором».

### КОММЕНТАРИЙ ПРОФЛИДЕРА

Михаил ШМАКОВ, председатель ФНПР:

– Спасла ситуацию оперативная реакция Федерации профсоюзов Приморского края, которая обратилась в ФНПР за поддержкой. Коллеги сообщили об аресте счетов дальневосточного холдинга «Востокцемент» и входящих в него предприятий, который мог повлечь за собой задержки выплаты заработной платы и более того – массовые увольнения. Мы, в свою очередь, попросили Генпрокуратуру вмешаться в ситуацию, разобраться по существу и не допустить, чтобы пострадали люди. В результате принятых усилий зарплатные счета компании были разблокированы, предприятия продолжили работать, а работники вовремя получили зарплату.

Департамент общественных связей ФНПР



ЛИДЕР

## Горячий металл – сильный характер

В группе предприятий «Мотовилихинские заводы» Сергей ПОЛЯКОВ трудится с 2011 года. Он пришел в сортопрокатный цех № 25 слесарем-ремонтником, занятым на горячем оборудовании.

В 2018 году в цехе встал вопрос о выборе нового профсоюзного лидера. У специальной комиссии единого мнения не оказалось. Поэтому было решено: прокатчики сами открытым голосованием изберут своего предцехкома. В результате большинством голосов был избран Сергей Поляков. Произошло это в ноябре прошлого года.

– 25-й цех – достаточно сложный по условиям труда, – рассказывает заместитель председателя профкома группы предприятий «Мотовилихинские заводы» Анна Арасланова. – Коллектив здесь преимущественно мужской, вот и выбрали мужчину, который к тому же рабочий и хорошо знает их чаяния.

Отказываться от общественной работы Сергей Поляков не стал, наоборот, в своем достаточно плотном рабочем графике старался уделять время коллегам, которые обращались к нему с вопросами.

В полной мере принципиальная позиция Сергея Сергеевича по защите прав рабочих проявилась, когда в цехе прошло боль-



Фото предоставлено редакцией газеты «Мотовилихинский рабочий»

шое сокращение трудового коллектива – его стены должны были покинуть сразу 48 человек.

Надо сказать, что за последние годы на предприятии сменилось несколько генеральных директоров. И у каждого был свой взгляд на судьбу сортопрокатного. Несколько лет назад за забор отправились сразу две бригады прокатчиков, которые обеспечивали двухсменную работу цеха.

Года два назад было принято противоположное решение: вернуть двухсменный режим работы цеха. Вновь были созданы вторые бригады.

Но в 2019-м руководство в очередной раз решило перейти на покупной прокат. Люди попали в неприятную ситуацию: их обнадежили, они привыкли к высоким зарплатам. И тут вновь просят на выход...

Сергей Поляков, как председатель цехового комитета профсоюза, вошел в специальную комиссию, созданную для решения вопроса о сокращении кадров, и активно работал. Контролировал, чтобы этот болезненный процесс проходил в строгом соответствии с трудовым законодательством. Обращал внимание на то, у кого есть долгосрочные кредиты, кто выплачивает ипотеку, кому просто невозможно остаться без работы. Люди предпочли уйти по соглашению сторон, нашли рабочие места на других предприятиях.

Из 48 человек лишь один обратился за защитой прав, но профком, детально разобравшись в обстоятельствах, пришел к выводу – все было сделано по закону.

Словом, несмотря на непродолжительный стаж на посту предцехкома, Сергей Поляков выдержал первое серьезное испытание. Потому что такая у него жизненная установка: председатель цехкома обязан активно отстаивать интересы трудового народа.

Виктор КРУЧИНИН

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

21 ИЮЛЯ В СТРАНЕ ОТМЕЧАЛСЯ  
ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

## Поздравляем!

Дорогие товарищи!

В день нашего профессионального праздника примите сердечные пожелания крепкого здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне, неиссякаемого оптимизма, бодрости духа и прекрасного настроения!

Счастья вам и вашим близким!

**Александр ЛЯМИН,**  
председатель Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России

\* \* \*

Уважаемые металлурги Пермского края,  
коллеги, друзья!

От имени краевого комитета Пермроспрофпрома и от себя лично поздравляю вас со знаменательной датой – Днем металлурга!

С особой теплотой и глубоким уважением благодарю всех ветеранов, рабочих, инженерно-технических работников и служащих металлургической промышленности за их самоотверженный труд, преданность избранному делу и верность лучшим традициям металлургов Прикамья.

Во все времена вы всегда славились умением надежно и качественно решать самые сложные производственные задачи, показывая пример честного и профессионального подхода к делу, ответственности за конечный результат.

Системные реформирования отрасли, новые вызовы требуют современных подходов, и я абсолютно уверен, что металлурги Прикамья, непосредственно заинтересованные в необходимости перемен, будут и впредь эффективно трудиться на благо родного края.

Пусть профессиональный праздник станет еще одним стимулом к новым свершениям, призывом к молодому поколению работников не снижать планку достижений, уважать труд предшественников и непрерывно двигаться вперед.

Спасибо вам за ваш труд! Искренне желаю крепкого здоровья, благополучия и успехов в труде.

**Александр ХОВАЕВ,**  
председатель Пермской краевой организации  
Российского профсоюза  
работников промышленности

## Что решил Исполком ФНПР

10 июля во Дворце труда профсоюзов в Москве состоялось очередное заседание Исполкома ФНПР под председательством Михаила ШМАКОВА.

Рассмотрены вопросы: «Об итогах коллективно-договорной кампании 2018 года и задачах на предстоящий период», «Об итогах первой акции профсоюзов в 2019 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2019 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», «Об участии в V Всероссийской спартакиаде среди трудящихся», ряд других.

С докладом об итогах коллективно-договорной кампании выступил секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства **Олег Соколов**. Он, в частности, отметил, «что работа членских организаций по сохранению гарантий в сфере труда соответствовала рекомендациям ФНПР и обязательствам Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы». На сегодняшний день в России действуют 6 соглашений в федеральных округах, 58 отраслевых соглашений и 19 дополнительных отраслевых соглашений на федеральном уровне, 1054 отраслевых соглашения на региональном уровне, 3574 отраслевых соглашения на территориальном уровне, 79 региональных трехсторонних соглашений, 1620 территориальных трехсторонних соглашений, 130013 коллективных договоров. Во вновь заключенных соглашениях и коллективных договорах, как правило, достигнуто увеличение принимаемых

сторонами социального партнерства обязательств.

В предстоящей коллективно-договорной кампании Исполком ФНПР предложил членским организациям ФНПР основываться на целях и задачах программы ФНПР «За справедливую экономику» и стандартах достойного труда. В постановлении говорится о необходимости добиваться включения в соглашения и колдоговоры комплекса пунктов, содействующих росту реальных доходов граждан, а также уровня пенсионного обеспече-



ния выше уровня инфляции, снижения в два раза уровня бедности, определенных указом президента Российской Федерации о национальных целях и стратегических задачах развития страны на период до 2024 года.

Одобрены в целом итоги первомайской акции профсоюзов в 2019 году, в которой по призыву ФНПР по всей стране приняли участие свыше 4 млн человек, из них около 1,5 млн работающей молодежи и студентов. В выступлении заместителя председателя ФНПР **Александра Шершукова** было отмечено, что «массовые мероприятия членов профсоюзов прошли в 1077 городах, районных центрах, поселках и селах. Все выдвинутые первомайские требования профсоюзов нашли отражение в документах X съезда ФНПР».

Между тем А. Шершуков отметил проблемы, возникавшие в ходе подготовки и проведения первомайских акций, касающиеся, в частности, юридических ограничений в отношении действий профсоюзных организаций.

Признано целесообразным поддержать призыв международной Конфедерации профсоюзов о проведении 7 октября текущего года Всемирного дня действий «За достойный труд!» и возродить практику участия руководителей общероссийских профсоюзов в проведении массовых акций профсоюзов непосредственно в регионах страны.

Члены Исполкома ФНПР рассмотрели практику работы по развитию массовой физической культуры и спорта, проводимую Московским областным объединением организаций профсоюзов, Профсоюзом работников связи России, первичной профсоюзной организацией ОАО «ГАЗ», и приняли решение об участии профсоюзных организаций в V Всероссийской спартакиаде среди трудящихся в Тамбове 12–16 сентября.

Было принято постановление об исполнении вступившего в законную силу решения суда о приведении Устава Федерации профсоюзов Новосибирской области в соответствие с Уставом ФНПР. Секретарем ФНПР – представителем ФНПР в Сибирском федеральном округе РФ утвержден **Дмитрий Морочкин**.

Исполкомом ФНПР предложены кандидатуры для избрания в территориальных объединениях организаций профсоюзов: **Светланы Бессараб** (Краснодарский край), **Сергея Соловьева** (Ярославская область).

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

■ ■ ■ СОЛИДАРНОСТЬ ■ ■ ■

## Сладкий плен

Окончание. Начало на стр. 1

Всего под сокращение попали 300 сотрудников отдела продаж в разных регионах. В том числе – многодетные матери, родители детей-инвалидов, работники предпенсионного возраста, работники с инвалидностью, сотрудник с онкозаболеванием, сотрудник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком.

**Рассказывают пострадавшие сотрудники: «Мы просили предоставить возможность обдумать, посоветоваться с близкими, получить юридическую консультацию. Ответ был отрицательным» (Нижний Новгород).**

– Мы возмущены сложившейся ситуацией, – отметила в разговоре с корреспондентом «ПК» председатель Пермского филиала ППО ООО «Нестле Россия» **Светлана Кузьминых**. – Поэтому решили поддержать коллег. Ведь это люди, которые продают выпускаемую компанией продукцию! Мы поддерживаем наших коллег в борьбе за базовые права человека. Считаю, что с таким беспределом можно и нужно бороться всем миром. Только так мы сможем заставить работодателя понять, что продукцию компании производят люди, а не «винтики» в механизме извлечения прибыли в глобальной сети.

– Мы считаем необходимым оказать поддержку нашим коллегам из отдела корпоративных продаж «Нестле», чьи заявления на увольнение были получены под давлением представителей менеджмента, – отметил в интервью центральной профсоюзной газете

«Солидарность» **Владимир Шалаев**. – С нашей точки зрения, проведенные увольнения несправедливы и некорректны. Заставлять человека уволиться методом удержаний и угроз – это невероятная низость. Здесь неприемлемы никакие оправдания, что так посоветовали в центральном офисе корпорации. Каждый должен отвечать за свои поступки, в том числе и репутацией компании, и личной репутацией. Отметим, что в рамках дистанционной части кампании солидарности письма поддержки в защиту работников «Нестле» прислали уже больше 2,5 тыс. человек, причем не только из российских регионов, но и из других стран.

Профсоюз АПК РФ расценивает эту ситуацию как нарушение прав человека и попытку уничтожить профсоюз в компании, потому что практически все уволенные работники – это члены профсоюза.

– В очередной раз беспардонно нарушается российское законодательство! Именно поэтому на плакатах пикетирующих можно было прочесть обращения к компании: «Нестле, прекрати «кошмарить» работников!», «Нестле, прекрати трудовой беспредел», «Нестле, верни людям работу», «Даже звери живут по закону», «Горечь уволенных не подсластит продукцией Нестле» и другие. Требования прекратить беспредел и сесть за стол переговоров по вопросам занятости работников неоднократно инициированы профсоюзной

**Рассказывают пострадавшие сотрудники: «Довели меня до истерики, я пыталась выйти из аудитории, но мне не разрешили, сказав, мол, если вам плохо, можем пригласить врача. Я пыталась связаться по телефону со своими родственниками, на что мне каждый раз делалось замечание» (Москва).**

организацией отдела продаж, возглавляемой **Дмитрием Исаревичем**, – отметила **Лариса Селиванова**. – Наша солидарность необходима, поскольку, «обкатав» такие методы расставания с работниками и не встретив сопротивления и огласки своих асоциальных приемов, «Нестле» тут же начинает активно использовать эти «методы» на других предприятиях холдинга.

**ПОСТФАКТУМ. По информации ППО «Нестле-Черноземье», ни один из уволенных членов профсоюза не получил предложения о дальнейшем трудоустройстве от партнеров компании. Более того, есть факты, что на организационном собрании 14 мая для идентификации членов профсоюза им были вручены представителями компании специальные браслеты. Таким образом отсортированы члены профсоюза от остальных работников. Вот такая на самом деле «социальная ответственность бизнеса» и «забота» о работниках компании.**

**Как сообщил в своем аккаунте председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских, прокуратура г. Москвы уже начала проверку по фактам незаконных действий руководства «Нестле». Проверка будет проводиться под контролем Генеральной прокуратуры.**

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

«ПК» продолжит следить за развитием событий.

■ ■ ■ ДОСЛОВНО ■ ■ ■

## Единая позиция руководства «Нестле»

**Валерия ГАЛИНОВСКАЯ, менеджер по корпоративным коммуникациям Пермского филиала ООО «Нестле Россия»:**

– Компания «Нестле» действительно производит изменения в структуре подразделения продаж и модернизирует свой подход к продвижению продукции. Но данные изменения никакого отношения не имеют к нашему производственному филиалу. Отдела продаж в Перми нет, сокращения не коснулись производственных филиалов компании. Более того, хотим подчеркнуть, что компания взаимодействует с сотрудниками на принципах взаимоуважения и согласно законодательству РФ. Так, сотрудники, чьи позиции сокращены, были проинформированы заблаговременно о происходящих изменениях, и им были предложены расторжения трудовых договоров на условиях более выгодных, чем это предусмотрено ТК РФ (видимо, речь идет о шести окладах. – «ПК»). Значительная часть наших сотрудников получила предложения о работе от наших партнеров, компаний, дистрибьюторов. Сокращение не было массовым. Более никаких изменений в отделе продаж не будет. Сейчас фокусируем все наши усилия на работе с партнерами.

# И дороги, и заработная плата

Состоялось очередное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе «Город Кизел»

## ФИЗКУЛЬТУРУ – В МАССЫ

Были подведены итоги первомайских праздничных мероприятий. В первомайской демонстрации приняло участие более трех тысяч человек. В колоннах наравне с работниками шли их дети, школьники средних и старших классов, студенты Кизеловского политехнического техникума.

С каждым годом увеличивается число жителей города в рядах «Бессмертного полка».

А вот идеи спортивного движения не пользуются популярностью у людей трудоспособного возраста – в отличие от подрастающего поколения. Самыми активными участниками спортивных состязаний являются члены профсоюзных организаций ФКУ колония-поселение № 26 и ФКУ СИЗО-3. Не проявляя интереса к спорту сотрудники Дворца культуры, филиала «Ростелекома», Рудничного детского дома, ООО «ЗУМЗ», станции Кизел.

## ДОРОЖНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Члены комиссии бурно обсуждали состояние дорожной сети округа, на что много лет власти не обращали должного внимания. А проезжающие по городу машины массой более 30 тонн только ухудшают ситуацию. Члены комиссии высказали претензии сотрудникам полиции, неверно установившим знаки ограничения движения машин большой тоннажности. Вследствие этого водителю большегруза проще заплатить незначительный штраф, чем возвращаться на объездную дорогу.

Однако за последние несколько лет обстановка начала меняться к лучшему. Администрацией стали закладываться денежные средства в дорожный фонд для участия в краевых проектах на условиях со-

финансирования. В текущем году планируется отремонтировать улицы Дружбы Народов (ул. Физкультурников и пер. Юго-Западный), Луначарского (ул. Ленина и ул. Пролетарская), Углегеологов, Народной Памяти, Борьбы и Борчанинова. Дороги, подлежащие ремонту в первоочередном порядке, определены по пожеланиям жителей города и публикациям кизеловцев на сайте «Управляем вместе».

Члены комиссии рекомендовали администрации округа обратить особое внимание на дороги, находящиеся на гарантийном обслуживании, так как многим из них уже требуются ремонтные работы.

## ВОЗМОЖНОСТИ ЦЗН

В 2019 году в рамках федерального проекта была разработана программа поддержки граждан предпенсионного возраста, то есть тех, кому осталось до выхода на пенсию пять лет.

Эти люди согласно программе смогут пройти обучение новой профессии через центры занятости населения. Стипендия в момент обучения составит 12 972 рубля, срок обучения – не более трех месяцев и на территории Пермского края. Для этого необходимо обратиться в центр занятости, где ознакомят со списком востребованных профессий, помогут определиться с выбором и окажут психологическую помощь.

В 2019 году на обучение выделено около 68 млн. руб. На эти средства получить образование смогут 920 человек, из них 785 работников предприятий города, а также 138 человек, состоящих на учете в центре занятости.

В связи с реорганизацией поселений в городской округ в зоне риска стать безработными оказались

десять специалистов, которым центр занятости населения предоставил возможность досрочно выйти на пенсию, однако некоторые из них отказались от заманчивого предложения. Состоящие на учете в центре занятости предпенсионеры получают пособие в сумме 12 972 рубля.

Председатель Кизеловской городской организации профсоюза работников культуры **Зоя Кутыр** на заседании комиссии подняла вопрос о сокращении людей предпенсионного возраста во Дворце культуры. По словам представителя центра занятости, после трех месяцев выплаты средств предприятием в связи с сокращением людям скорее всего будет предложено выйти досрочно на заслуженный отдых, что не противоречит букве закона.

Также согласно законодательству можно получить денежную субсидию в сумме 73 800 рублей для открытия собственного дела. «Продержаться на плаву» необходимо шесть месяцев, возвращать средства государству не надо. Однако в Кизеле желающих стать предпринимателями нет.

## ЗАРПЛАТНЫЕ ДОЛЖНИКИ

На 1 июня в Кизеле имеются задолженности по заработной плате у управляющей компании Шахтинского сельского поселения в сумме 75 000 рублей и МУП «Ключи-2015» в сумме почти 6,5 млн рублей. Администрация городского округа обратилась к краевым властям с просьбой о выделении денежных средств на погашение задолженности по заработной плате, так как самостоятельно решить данную проблему не в состоянии.

Ольга СКАЧКОВА

г. Кизел



## Своими глазами



Состоялось очередное выездное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Чайковском городском округе.

Начало сезона отпусков не повлияло на кворум: тематика заседания и само место его проведения вызвали у представителей трудовых коллективов и администрации города вполне понятный интерес – центральная городская больница (ЦГБ).

Сначала для желающих была организована экскурсия в родильный дом, где все могли воочию увидеть условия и место рождения новой жизни. Множество вопросов было задано главному врачу ЦГБ **Александру Кожевникову**, главному врачу-акушеру **Светлане Жикиной**. После этого в актовом зале ЦГБ началось заседание трехсторонней комиссии, которое открыл заместитель главы городского поселения – главы администрации Чайковского городского поселения по социальным вопросам, координатор комиссии **Александр Пойлов**. Первым и самым обсуждаемым участниками комиссии вопросом стал доклад главврача ЦГБ о работе организации, трудностях текущего периода и перспективах. Александр Кожевников затронул темы зарплат сотрудников, интенсивности труда, обеспеченности медицинскими кадрами территории округа, доступности и качества предоставляемых медицинских услуг.

В завершение доклада главврач дал высокую оценку уровня взаимодействия администрации и профкома в лице председателя **Ольги Харинной**. Профлидер рассказала членам комиссии о повседневной работе профкома, в центре внимания которого – уровень профчленства, социальная защищенность членов профсоюза, совместное с администрацией решение трудовых споров и конфликтов.

Также в повестке заседания трехсторонней комиссии был доклад Александра Пойлова о подготовке и проведении детской оздоровительной кампании.

По итогам мероприятия все стороны социального партнерства отметили содержательность и полезность выездного заседания комиссии.

Владислав ПЕТРИК,  
председатель координационного совета организаций профсоюзов Чайковского городского округа

Фото предоставлены автором

г. Чайковский

## ЭКОМАРАФОН

# Здесь живет... профсоюз!

Сотрудники филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми благоустроили свои дворы благодаря акции «Экомарафон «Здесь живет Росхим-профсоюз!». Мероприятие проходит уже в третий раз, его инициатор – профсоюзная организация предприятия.

По условиям конкурса участникам нужно было собрать команду из соседей, родственников или коллег и разработать проект благоустройства своего двора. Обязательным условием было использовать для этого вторичное сырье. Профсоюз предоставил командам средства на воплощение их идей. Силами активных заводчан удалось обустроить территории возле домов по улицам Чердынская, 42, Желябова, 16, и Лизы Чайкиной, 32а.

Благоустройство детской площадки на Чердынской взяла на себя команда в составе инженера-технолога цеха по производству карбамида **Нины Самосуевой**, инженера-технолога цеха погрузки продукции **Виктории Карпачевской** и начальника участка электроцеха **Сергея Филимонова**. Они покрасили имевшиеся во дворе качели и скамейки, посадили деревья и цветы.



Нина САМОСУЕВА, инженер-технолог цеха по производству карбамида филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»:

– Это был потрясающий опыт. Дети наперебой отбирали кисточки и трафареты, чтобы поучаствовать в росписи горки. Теперь я каждый день иду мимо этой площадки на работу и радуюсь, потому что вижу результат своих трудов. Большое спасибо профсоюзу за то, что

помогает создавать красоту в наших дворах, и коллегам – за слаженную командную работу.

Проект украшения двора по улице Лизы Чайкиной реализовывали работники ремонтно-механического производства «ПМУ» под руководством слесаря **Дмитрия Исаева**. К ним присоединились жильцы дома, управдом и старшие по подъездам. Большой и дружной командой они раскрасили забор и создали импровизированный парк дворовых

скульптур: из использованных крышек и пластиковых бутылок сделали цветы, фигурки животных и героев мультфильмов.

Бухгалтер профсоюза **Елена Наговицына** вместе с соседями обустроила клумбу во дворе жилого дома на Желябова. Они высадили цветы и соорудили из старых автомобильных крышек и пластиковых бутылок украшения для цветника.

– Мне давно хотелось сделать что-то с клумбой у нашего подъезда, но все не получалось. Когда профсоюз объявил о сборе заявок на конкурс, я решила воспользоваться возможностью. Взяться за дело и оказалось, что я не одинока. Соседи поддержали мою инициативу и помогли с посадками, – рассказала участница третьей команды.

В итоге первое место жюри присудило команде **Дмитрия Исаева**. Судьи особо отметили то, что в реализации проекта приняло участие много людей – как сотрудников завода, так и соседей по дому. Кроме того, проект команды соответствовал теме марафона – они создали парк полностью из использованных материалов. Второе место было присуждено команде **Нины Самосуевой**. На третьем месте – команда **Елены Наговицыной**. Все участники получили призы – путевки на заводскую базу отдыха.

Информация и фото – пресс-службы АО «ОХК «УРАЛХИМ»

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■



## Социальным партнерам это тоже надо знать

**Председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю Алексей ГЕБАУЭР выступил на расширенном совещании в Главном управлении ведомства.**

Мероприятие прошло при участии руководителей структурных подразделений аппарата ГУФСИН, начальников исправительных учреждений и следственных изоляторов.

Профлидер представил доклад о работе своей организации, поделился мнением о прошедшем в Москве X съезде ФНПР, на котором присутствовал в качестве делегата от общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Алексей Гебауэр довел до руководства слова президента Российской Федерации, о том, что государство на всех уровнях обязано помогать профсоюзам в их законных требованиях, что профсоюзы и государство обязаны обеспечить достойную жизнь своим гражданам.

Также Алексей Гебауэр ответил на вопросы коллег.

Информация и фото –  
пресс-службы ГУФСИН России  
по Пермскому краю

■ ■ ■ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ■ ■ ■

# Чтоб учиться друг у друга

**На гостеприимной земле Республики Чувашия прошел VIII кооперативно-профсоюзный туристический слет-форум, посвященный 85-летию образования профсоюза работников потребительской кооперации России.**

Мы посетили Чувашский республиканский союз потребительских обществ и его предприятия, реском профсоюза работников потребкооперации, осмотрели достопримечательности г. Чебоксары и, конечно же, встретились с председателем Чувашского республиканского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства **Надеждой Гамолы** и с заместителем председателя Чувашрессовпрофа **Виталием Ильиным**.

Состоялся продуктивный обмен опытом работы.

В частности, я рассказала о тесном сотрудничестве краевой организации профсоюза с Пермским крайсовпрофом. Так, упомянула, что Пермский крайсовпроф ежегодно проводит торжественный прием женщин в честь 8 Марта, межотраслевой молодежный форум «Свежий ветер», конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию, День профсоюзного активиста в Пермском крае, два раза в год организует встречи с губернатором Пермского края, утверждает квоты для награждения Почетными грамотами с материальным вознаграждением, знаками «Лучший профсоюзный активист Пермского края», оформляет Доску почета и много других мероприятий. Не забыла сказать об оздоровлении членов профсоюза на курорте «Ключи» и санатории «Красный Яр» по путевкам с 20-процентной скидкой.

Во время беседы выяснилось, что несмотря на то, что членов профсоюза в Чувашии в три раза меньше и финансовых средств недостаточно, Чувашрессовпроф также проводит мероприятия для членов профсоюза. Это спартакиада по



семи видам спорта, школа молодого профсоюзного лидера, конкурсы на лучший коллективный договор, лучший уполномоченный по охране труда, конкурс журналистов, освещающих профсоюзную деятельность, и другое. Предоставляется скидка на отдых в санатории «Волжские зори»

В Чувашии издается профсоюзная газета «Время» тиражом 1200 экземпляров два раза в месяц.

Особо скажу о республиканской организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства. Численность членов профсоюза у соседей больше в пять раз, чем у нас, и составляет 5700 человек, которые объединены в 31 первичную профсоюзную организацию; в профсоюзе состоят 93 процента работников. У нас уровень профчленства составляет 81,9 процента при численности работников, где есть профсоюзные организации, всего 1302 человека.

Республиканский профсоюз работников потребкооперации совместно с Чувашпотребсоюзом проводит молодежный форум работников потребкооперации, физкультурно-оздоровительную спартакиаду по девяти видам спорта. В этом году она уже семнадцатая по счету. Проводятся конкурсы «Папа, мама, я – спортивная семья», один раз в два года – «Мисс Потребительская кооперация», соревнования по рыбной

ловле. Организовываются поездки в различные города. Также профсоюз занимается организацией оздоровления работников потребительской кооперации в санатории «Центросоюз – Кисловодск» и здравницах Чувашии.

Мы же проводим туристические слеты-форумы совместно с Пермским краевым союзом потребительских обществ, во время которых участники знакомятся с работой потребительских союзов (областных, республиканских) и их лучших потребительских обществ, областных, краевых организаций профсоюза. По традиции такие семинары сопровождаются насыщенными культурными программами, включающими осмотр достопримечательностей, памятников, музеев городов, в которые мы выезжаем. По такой программе мы побывали уже в Нижнем Новгороде, Екатеринбурге, Ижевске, Йошкар-Оле, Кирове, в 2019 году в Чебоксарах.

В заключение встречи коллеги пожелали друг другу плодотворной профсоюзной работы.

**Марина КАРПЕНКО,**  
председатель Пермской  
краевой организации Общероссийского профсоюза работников  
потребительской кооперации и  
предпринимательства

Фото предоставлено автором

### В организацию требуются вахтовым методом 60/30

- Упаковщики на мороженое, морепродукты
- Сбор ягод
- Разнорабочие
- Сварщики 3, 4-го разрядов
- Кондуктора

В г. Ижевск, в г. Ковров  
Тел.: 8 922 50 335 53,  
8 922 50 338 37

РЕКЛАМА



profcourier



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru). Стоимость подписки на 1 месяц составляет 104 руб. 20 коп., на 6 месяцев – 625 руб. 20 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 100 руб. 04 коп., на 6 месяцев – 600 руб. 24 коп. (с учетом стоимости услуг связи)

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» МОЖНО ПОДПИСАТЬСЯ С ЛЮБОГО МЕСЯЦА!

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА.** Стоимость редакционной подписки на 1 месяц составляет 62 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [rkomp37@yandex.ru](mailto:rkomp37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) или по факсу: (8342) 212-48-18.

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адрес: [rkomp37@yandex.ru](mailto:rkomp37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) Стоимость электронной рассылки за 1 месяц составляет 62 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) – 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) – 278-67-76.



Продолжаем публиковать фотографии, полученные редакцией в прошлом году на конкурс «Я читаю «Профкурьер»!

Автор этого фото – инструктор профсоюзного комитета АК ЛМЗ **Ольга Токмакова**. «Ну очень полезная информация!» – так назвала она свою работу.

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!

«ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ:  
(8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

На предприятии еще в 2017 году был создан организационный комитет по подготовке к юбилею. И вот торжественный день наступил: бордюры покрашены, филиал музея отремонтирован, окна вымыты, цветы посажены, книга написана, фильм снят... Гостями празднования стали руководители заводов-партнеров и предприятий-поставщиков, а также официальные лица министерства, правительства края и представители городских властей.

Праздник начался с экскурсий. Их провели заместитель генерального директора по производству **Азат Гараев** и главный инженер **Леонид Козлов**. Особо впечатлили гостей здание, которое было законсервировано в 1992 году, а теперь после полной реконструкции возвращается к полноценной производственной деятельности.

Затем состоялась церемония открытия музея, и все разошлись по залам нового филиала. Каждый зал посвящен отдельному производству: «Пластмассы», «Полимер», «Гражданская продукция»...

И вот, наконец, торжественный вечер. Дворец культуры имени Кирова встретил гостей и заводчан музыкой и праздничной атмосферой. Целый месяц отдел по социальной работе, молодежная организация и «артисты из народа» готовили праздничную программу. Генеральный директор ФКП «Пермский пороховой завод» **Олег Миргородский** тепло приветствовал работников предприятия и ветеранов, напомнил о заслугах тех, кто строил завод и создавал производство. Заместитель директора департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Министерства промышленности и торговли РФ **Андрей Гусев** зачитал памятный адрес министерства и от души поздравил заводчан с юбилеем предприятия. Он наградил заводчан

## Помня историю – двигаться вперед

ПЕРМСКИЙ ПОРОХОВОЙ ЗАВОД ОТМЕТИЛ 85 ЛЕТ СО ДНЯ ВЫПУСКА ПЕРВОЙ ПРОДУКЦИИ – ВЗРЫВЧАТКИ ДЛЯ ГОРНОРУДНЫХ РАБОТ



ведомственными медалями и памятными знаками «Почетный химик».

От имени губернатора пожелал коллективу успехов начальник департамента внутренней политики **Леонид Политов**.

Тепло поздравил работников с юбилеем завода председатель краевой организации Роспрофпрама **Александр Хомаев**. Он вручил нагрудные знаки «За содружество» председателю ППО «Пермские пороховики» **Олегу Шильковскому**, **Олегу Миргородскому** и первому заместителю генерального директора **Николаю Лахаузову**.

Ведущие праздника – заводчане **Екатерина Чунарева** и **Роман Башкатов** – сделали все, чтобы в зрительном зале была создана теплая и душевная обстановка. Концертная программа перемежалась с художественными прологами, рассказывающими о непростой истории нашего предприятия. Заводчане словно листали книгу,

каждая глава которой знакомила их с достижениями разных лет. От души сопереживали песне **Юлии Желановой** (производство «Полимер»), аплодировали танцорам сборной хореографической группы и моделям в нарядах из заводской клеенки, подпевали вокалистам коллектива «Мозаика» (производство «Металлист») и сводному хору в составе исполнителей из производств «ЦЗЛ», «Полимер», «Заводоуправление», «ОТК», «Пластмассы» и «Металлист». Концерт стал яркой финальной точкой в череде праздничных мероприятий. Но юбилейный год продолжается!

Анастасия ФАДЕЕВА

Фото предоставлены ФКП «Пермский пороховой завод»

### ПАМЯТЬ

## Вам, не вернувшимся с войны..

«22 июня, ровно в четыре часа, нам объявили...».

Это были первые слова, что я услышала из радиоприемника в ясный, яркий, солнечный день 22 июня нынешнего года. Слова песни, которые знали наши родители, знает мое поколение. А потому пойти на митинг, посвященный Дню памяти и скорби, сочла своим личным долгом (мои папа и мама воевали и, к счастью, живыми вернулись домой).

Представители районной власти Большой Сосновы, военного комиссариата, совета ветеранов труда и ветеранов – участников локальных войн говорили о прошедшей войне, о сложивших свои головы на полях сражений, об их семьях, оставшихся без мужа, отца, брата, сына, дочери... В Большесосновском районе нет ни одной семьи, которой бы не коснулись война и послевоенное лихолетье. У мемориала с фамилиями воинов-большесосновцев в едином строю известные люди – ветераны труда и молодежь, но уже тронутые седойной мужчины с рядами государственных наград на камуфляжном обмундировании, школьники и даже малыши из детского сада. Их слово – память прадедам – прозвучало в виде стихотворных строк в рамках акции Большесосновской межпоселенческой библиотеки «Вам, не вернувшимся с войны...». В это утро микрофон был открыт для всех – и для шестилетнего **Вани Спешилова** (стихи о войне читал и его старший брат – десятилетний **Семен**), и для 80-летнего **Владимира Ивановича Тимшина**. Пожилой человек читал собственные строки сквозь слезы. И люди замирали от его слов...



А затем участники автопробега (в третий раз!) на одиннадцати автомобилях с развевающимися на ветру знаменами тронулись в путь. Лежал он в направлении трех населенных пунктов района – Гладкого Мыса, Развил и Черновского, где родился и жил Герой Советского Союза **Федор Николаевич Худанин** (даже в Перми, в Закамске, есть улица его имени), **Михаил Александрович Васев**, **Василий Григорьевич Злыднев**.

Дело в том, что еще в апреле в администрации Большесосновского района были определены победители конкурса социально значимых проектов. В числе их председатель ветеранской организации Черновского сельского поселения **Валентина Урядникова**, заявившаяся на реализацию проекта «Память о герое». На деньги гранта должны были изготовить (и изготовили!) бюст героя Советского Союза **Василия Злыднева**.

Директор Тойкинского сельского дома культуры **Оксана Чунарева** победила с проектом «Нам героев этих позабыть нельзя». Оксана тоже полностью реализовала свой проект, установив памятные знаки землякам – двум героям **Федору Худанину** и **Михаилу Васеву**. Как раз на их



Фото автора

торжественное открытие и ехали участники автопробега.

Гладкий Мыс, небольшая деревня, затерявшаяся в березовых сколках вдали от главных дорог. Совсем немного сегодня здесь коренных жителей. Но пока люди не покинут свои дома, память о герое, прославившем их деревню, будет жить.

Развилы, деревня на тракте, и от того более населенная. Снова торжественные слова. И тут же возле памятного знака участники митинга высаживают тоненькие прутики белых акаций и кленов.

Черновское – большое (во время войны считалось районным центром) село, проводившее на фронт сотни мужчин и женщин. Просторная площадь перед памятником воину-солдату полна: пришли ребята со школьной площадки, жители Черновского, руководители сельского поселения, представители организаций и предприятий. И почетное место семье героя – супруге **Фанне Васильевне**, дочерям **Надежде Васильевне**, **Любови Васильевне**, его внукам и правнукам. Ныне Василию Злыдневу исполнилось бы ровно 100 лет...

И снова слова, трогательные, да что там – рвущие душу! О черновчанах, чьи фамилии навечно вписаны и в память родных, и на памятной стене. Более 800 фамилий. С искренней болью говорил о войне, о своих старших братьях, защищавших Отечество, а значит и его, младшенького, заслуженный учитель, почетный гражданин Большесосновского района **Геннадий Складнев**. Фамилии его родных – тоже на этой стене.

...Стягивается полотно, и взглядам присутствующих открывается расползшийся на постаменте бюст героя – земляка **Василия Злыднева**. Первыми к подножию несут цветы члены его семьи. Семья, за которую он шел в бой и бесстрашно громил фашистов. Говорили, что немцы, как огня, боялись его пушки-сорокапятики...

Екатерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

■■■ СТАТИСТИКА ■■■

## Больше затрат – меньше травм?

**Пермьстат опубликовал сведения о производственном травматизме и профессиональных заболеваниях в организациях региона за 2018 год.**

Из общего числа предприятий, отчитавшихся в органы статистики, 89,4 процента работали без несчастных случаев. Всего было обследовано 2711 организаций различных форм собственности (без учета субъектов малого предпринимательства).

В целом от травм на производстве в прошлом году пострадал 631 человек (в 2017-м – 716), погибло 22 работника (в 2017 году – 23).

Профессиональные заболевания впервые зафиксированы у 39 работников (в 2017 году – у 59).

Наибольшее количество пострадавших приходится на обрабатывающие производства (297 чел.); сельское, лесное хозяйство (75); строительство (55).

По сравнению с 2017 годом в крае зафиксировано снижение числа пострадавших в расчете на 1000 работающих с 1,6 до 1,5.

Потери рабочего времени вследствие временной нетрудоспособности из-за травм на производстве в целом по краю в 2018 году составили 24,8 тыс. человеко-дней.

На мероприятия по охране труда в анализируемом периоде было израсходовано 7965,4 млн. рублей (рост по сравнению с прошлым годом на 1,6 млн. рублей). В среднем на одного занятого на производстве потрачено 18788,5 рублей, что на 4209 рублей больше, чем год назад.

«ПК»

■■■ ВАЖНО ■■■



## Предпенсионный статус: как получить

**В ФНПР обращаются члены профсоюзов за разъяснением условий достижения предпенсионного возраста и получения льгот в соответствии с действующим законодательством. Федерация предложила Пенсионному фонду России создать понятный алгоритм определения предпенсионного статуса и информирования граждан.**

**Комментирует советник департамента социального развития аппарата ФНПР Владимир ОРЛОВ:**

– Вопросы, связанные с условиями достижения предпенсионного возраста, сейчас являются особенно актуальными в связи с существующим переходным периодом выхода на пенсию, который будет действовать до 2024 года.

Гражданин России получает статус предпенсионера за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по

старости. Например, в нынешнем, 2019 году данный статус получают женщины 1968 года рождения и старше, а мужчины – с 1963 года. Предпенсионный возраст предполагает право на определенные льготы: право на два оплачиваемых дня для прохождения диспансеризации, получение пособия по безработице в повышенном размере, прохождение переобучения и повышения квалификации по направлению службы занятости, дополнительные механизмы защиты от необоснованного увольнения.

ФНПР обратилась в Пенсионный фонд России с просьбой разработать для граждан электронный сервис, позволяющий определить, относится ли работник к категории предпенсионеров, с учетом всех возможных вариантов назначения пенсии. Сейчас это можно сделать только через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда, или путем обращения в территориальное отделение ПФР, или в многофункциональный центр государственных и муниципальных услуг.

Информация о предпенсионном статусе также размещена на сайте «Российской газеты» по следующей ссылке: <https://rg.ru/2019/07/15/rossiian-nachali-preduprezhdato-nastuplenii-predpensionnogo-vozrasta.html>

**Департамент общественных связей ФНПР**

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

Сохранение здоровья работающего населения России и «трудовое долголетие» в условиях роста числа работников старших возрастов является в настоящее время одной из приоритетных национальных задач, поставленных государством.

Современные процессы в сфере охраны труда, переход к превентивной системе, являющейся частью государственной стратегии развития культуры безопасности на рабочих местах, присоединение России к международному движению «Vision Zero», даже по обобщенным статистическим данным, привели к положительной динамике снижения в России численности пострадавших от несчастных случаев на производстве. Так, к примеру, по данным специалистов Пермского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, на территории региона в 2016 году был зарегистрирован 941 несчастный случай, в 2017-м – 865, а уже в 2018 году – 792.

Если говорить о профессиональных заболеваниях, то цифры таковы: 94, 98, 67 случаев соответственно. Кстати, и в целом по России они не велики: в 2017 году было выявлено около 6 тысяч случаев, в 2018 году – еще меньше. Однако, по мнению специалистов, это говорит лишь о низкой системе выявления профпатологии, отсутствии определенного алгоритма исследований в соответствии с рисками производственных циклов. На самом деле число пермяков и число жителей страны, теряющих здоровье на работе, гораздо выше.

Чтобы снизить риск травматизма и профессиональных заболеваний, российские работодатели вправе расходовать часть суммы страховых взносов на определенные профилактические меры. Причем Фонд социального страхования Российской Федерации предлагает работодателям пользоваться этим механизмом ежегодно. До 2019 года работодателям, не имеющим задолженности перед фондом, было разрешено использовать до 20 процентов от этих сумм на профилактику производственных рисков, а теперь в целях повышения заинтересованности работодателей в улучшении условий охраны труда объем таких средств может быть увеличен до 30

# Чтоб сохранить трудовое долголетие

## От контроля – к профилактике и учету рисков

процентов. Однако здесь есть одно условие: направление дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством, то есть работников предпенсионного возраста.

Перечень профилактических мероприятий, которые работодатель может осуществить в счет уплаты страховых взносов Фонда социального страхования РФ, определен в приказе Минтруда РФ № 580н от 10.12.2012.

В число таких мер входит санаторно-курортное лечение, но до недавнего времени оно применялась в отношении сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В 2018 году был принят закон о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации, который позволил расширить данную норму, и теперь возможность санаторно-курортного лечения распространяется также на работников предпенсионного возраста и не ставится в зависимость от вредного или опасного производства.

Понятно, что это сделано не случайно, ведь в связи с увеличением пенсионного возраста остро встает необходимость поддержания нормальной работоспособности возрастных граждан. Более того, не все нарушения здоровья человека можно связать с вредными факторами и установить такую связь заболевания

с профессией. Так, к примеру, уже несколько последних лет активно обсуждается вопрос признания стресса на рабочем месте в качестве

**Каждый год до 1 августа страхователи могут подать в соцстрах заявления на санаторно-курортное лечение работников**

ве профессионального заболевания, последствиями которого являются не только депрессия, но и инфаркты, инсульты. Фиксируются даже смертельные случаи, вызванные перегрузками на работе. Вот почему врачи во всем мире уже давно признают стресс серьезной проблемой современности. Здоровье человека иногда ухудшается из-за проблем личного и семейного характера, умения правильно отдыхать даже при наличии свободного времени, ведения не вполне здорового образа жизни. И поскольку стресс очень сложно выявить и не менее сложно вылечить, то профилактический подход в данном случае заключается в своевременной психологической помощи и реабилитации, в том числе в виде санаторно-курортного лечения.

Следует отметить, что санаторно-курортное лечение является собой реабилитационный этап в механизме выявления ранних признаков многих заболеваний и их устранения. В настоящее время во всем мире растет интерес к этому направлению, а Всемирная организация здравоохранения впервые внесла его в свою Стратегию развития до 2023 года. В государст-

венной программе «Развитие здравоохранения России» появилась подпрограмма «Развитие медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения, в том числе детей».

Уже 19-й год подряд Пермское региональное отделение Фонда социального страхования осуществляет прием заявлений страхователей для принятия решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее – финансирование предупредительных мер).

Напомним, что финансирование предупредительных мер осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и является одной из задач, поставленных перед данным видом страхования.

Срок для подачи заявлений страхователями остается неизменным – до 1 августа текущего календарного года.

Заявления, поданные позднее указанного срока, к рассмотрению не принимаются.

Заявление имеет установленную форму, которая является приложением к административному регламенту от 02.09.2014 № 598н.

Для санаторно-курортного лечения работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в со-

ответствии с пенсионным законодательством, необходимы следующие документы:

- заключительный акт врачебной комиссии по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;
- копия справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение (форма № 070/у), при отсутствии заключительного акта;
- списки работников, направляемых на санаторно-курортное лечение, с указанием рекомендаций, содержащихся в заключительном акте;
- копия лицензии организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников на территории Российской Федерации;
- копии договоров с организацией, осуществляющей санаторно-курортное лечение работников, и (или) счетов на приобретение путевок;
- калькуляция стоимости путевок;
- списки работников, направляемых на санаторно-курортное лечение, с указанием рекомендаций, содержащихся в справке по форме № 070у, при отсутствии заключительного акта;
- копия документа, удостоверяющего личность работника, направляемого на санаторно-курортное лечение;
- письменное согласие работника, направляемого на санаторно-курортное лечение, на обработку его персональных данных.

Добавим, что региональным отделением фонда в текущем году планируется направить на финансирование предупредительных мер более 300 млн рублей. Сумма увеличена для установления страхователям большего объема финансового обеспечения именно для проведения санаторно-курортного лечения работников предпенсионного возраста. Если все эти ассигнования направить только на путевки, то поправить свое здоровье уже в этом году смогут 6 000–10 000 работников — предпенсионеров.

**Материал подготовлен Пермским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации**

# Под «Парусом» надежды

**На дворе разгар лета, но никогда не поздно вернуться к самым ярким моментам фестиваля поэзии и авторской песни «Соликамская весна-2019».**

В нынешнем году география участников IV фестиваля значительно расширилась. Своё поэтическое, вокальное и другие виды творчества представили в разных номинациях почти 40 конкурсантов, среди которых были как начинающие, так и уже признанные таланты. Проживают они в Соликамске, Березниках, Лысьве, Александровске, Добрянке, Усолье, Чусовом, Губахе, Красновишерском районе, а также в других городах и районах Прикамья. Многие из них стали победителями и призерами фестиваля.

В номинации «Поэзия» лауреатом стал **Владимир Бычин** из поселка Цепел Красновишерского района. В номинации «Поэзия (дети)» победила **Ксения Кубиц** из Соликамска.

Ее землячка **Ольга Дьяченко** признана лучшей в номинации «Авторская песня».

**Надежда Пенькевич** из Красновишерска выпустила недавно свой второй сборник стихов под названием «Счастье – жить на земле» и стала лауреатом в номинации «Индивидуальный сборник». А поэтический сборник «Под сенью Стенового» **Игоря Михайлова** из города Лысьва стал лауреатом в номинации «Коллективный сборник».

В номинации «Исполнитель» лауреатом достались **Галине Антипиной** из Соликамска.

В номинации «Газетная статья об авторе» лауреатом признан соликамский журналист **Николай Федосеев** за статью «О времени и

о себе – языком поэзии» в газете «Профсоюзный курьер» от 14 ноября 2018 года. **Олеся Петровичева** с радиостанции «Соликамск ФМ 100,5» за передачу «Радиодialog с соликамским поэтом **Ириной Кияшко**» признана лауреатом в номинации «Радиопередача с участием авторов и исполнителей».

В номинации «Честь и достоинство» за активную гражданскую позицию в деле просвещения и патриотического воспитания подрастающего поколения победителем стала **Екатерина Белова**, также представляющая Соликамск.

Наибольший успех, а вместе с ним и гран-при фестиваля, достался **Сергею Шарову** из поселка Северный Колчим Красновишерского района, который очаровал не только членов жюри, но и всех зрителей своими авторскими песнями. Призовые места заняли и другие вишерцы, представившие на конкурс более десяти работ. Оказалось, что большинство из них входят в литературно-творческое объединение (ЛТО) «Парус» поселка Северный Колчим. Инициатором создания и председателем «Паруса» стала **Людмила Симонова**, заведующая библиотекой № 18 муниципального бюджетного районного учреждения культуры «Красновишерская межпоселенческая централизованная библиотечная система».

– Наше ЛТО существует всего третий год, – рассказала Людмила Симонова. – В него входят жители не только нашего поселка, но и Цепела,



На фото (слева направо): Людмила Симонова, Владимир Бычин, Сергей Шаров Надежда Пенькевич

Красновишерска, других населенных пунктов района, всего 12 человек, – люди разных профессий. Сергей Шаров, мой первый помощник в организации творческих встреч, поэтических вечеров, концертов и других мероприятий, работает в школьной котельной. Владимир Бычин трудится в Цепеле водителем. Библиотекой заведую недавно. Считаю большой удачей, что в нашей глубинке проявились яркие таланты, которым надо было помочь объединиться, продвигать их творчество. Я чуть не прыгала от радости, когда узнала, что участники «Паруса» стали победителями и призерами фестиваля в Соликамске. Будем и впредь стараться участвовать в различных мероприятиях, развивать таланты, добиваться успехов.

В активе «Паруса» – литературная пристань «А ты к поэтам вишерским причаль», поэтический вечер «Стихи для души, стихи для сердца», где был презентован журнал российской словесности и общественной мысли «Царскоесельская лира». Кстати, второй номер его полностью посвящен авторам Пермского края.

– ЛТО «Парус» – это удивительно сплоченное сообщество одаренных людей, самобытных авторов. Сергей Шаров, Владимир Бычин, **Ирина Евтухович**, **Мария Мироненко**, **Игорь Ваньков**, **Лидия Бычина** достойно представляют объединение, – подчеркивает Людмила Симонова. – Потому что стихи идут из глубины их жизни и от сердца.

Как рассказал Сергей Шаров, раньше он трудился на прииске

«Уралалмаз». В поселке Северный Колчим, что в 70 километрах от Красновишерска, проживало свыше тысячи человек, большинство из них занималось добычей алмазов, золота, запасы которых и сейчас не иссякли на Вишере и ее притоках. Рассказывают, алмазы находили даже на дороге, поскольку кто-то умудрился использовать алмазоносную породу в качестве щебня. Люди имели стабильные заработки, руководство прииска в былые годы строило жилье, содержало инфраструктуру поселка. Но кому-то было выгодно признать добычу алмазов на севере Прикамья убыточной. С окончательным банкротством прииска «Уралалмаз» трудоспособные жители оказались не у дел. Сегодня в поселке проживает около 400 человек. Здесь осталось только одно «градообразующее» учреждение – школа. Молодежь, за неимением перспектив, уезжает или устраивается работать вахтовым способом.

Пожокие беды и в поселке Цепел, где раньше имелись леспрохоз, строительно-монтажное управление, школа и другие учреждения. По словам Владимира Бычина, в поселке осталась только частная пилорама, где он и работает. Детей возят учиться на автобусе в школы деревни Бычино за 6 км или села Верх-Язьва (центр сельского самоуправления) за 7 км. А сам Владимир ездит для участия в «Парусе» в Северный Колчим по избитой лесовозам дороге за 30 с лишним километров...

Но несмотря ни на что жажда творчества берет свое. И в этой дальней стороне культурная жизнь не замирает. Победы участников ЛТО «Парус» на соликамском фестивале – убедительное тому подтверждение.

И еще яркая деталь. Творческая интеллигенция нынче даже организовала в поселке Северный Колчим первомайское шествие, в котором приняли участие около 80 человек.

**Николай ГУЩИН**

г. Соликамск

# Творчество плюс спорт

**Корпоративный турслет ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», безусловно, для коллектива – самое яркое событие года!**

Два теплых дня, наполненные незабываемыми событиями, позитивом и тысячами эмоций, – вот что такое XV туристический слет, который прошел на территории базы отдыха «Строгановские просторы» в Ильинском районе. В этом году впервые команды представляли объединенное предприятие «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», организатором мероприятия выступила Пермская профсоюзная организация.

Новый статус предприятия и профсоюзной организации, бывшей ОППО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт», придал и свои особенности нынешнему турслету. Так, в числе участников появилась новая команда – «Урал батыр» из Республики Башкортостан, а само мероприятие было посвящено двум значимым юбилеям – 90-летию пермской нефти и 25-летию МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ». Всего в нем приняли участие более 130 человек, пять команд: «Соленые уши» (Пермь), «Вятские гастролеры» (Кировская область), «Кленовый лист» (Республика Удмуртия), команда «LUKSTAR» (Свердловская область) и выше-названная команда из Башкортостана.

Поддержать участников и поприветствовать команды приехали руководители

Фото из социальных сетей



предприятия во главе с генеральным директором ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» **Андреем Гаврильцом**. Кстати, пока команды зарабатывали свои победные баллы в конкурсах, руководство тоже блеснуло спортивным мастерством в футбольном матче с болельщиками.

Помимо уже традиционных соревнований, таких, как турполоса, мини-футбол, конкурс блюд, в программу турслета был включен новый конкурс – фоторепортажного снимка, а вместо привычного капустника – творческое задание, приуроченное к Году театра. Команды ждали неожиданный сюрприз: им на помощь пришли участники высшей лиги КВН, извест-

ные телевизионщики. Уже первый конкурс, «Визитная карточка», показал, насколько силен уровень команд, как они едины в желании победить. Артистизм и зрелищность кировчан, национальный колорит гостей из Удмуртии, неиссякаемый юмор пермяков, спортивная злость свердловчан и, конечно, сплоченность и яркость команды «Урал батыр» – все это заряжало энергией, делало узнаваемым каждый коллектив. Чего стоят только великолепная экипировка башкирской команды или стилизованные под дымокскую игрушку костюмы кировчан!

В общем, творческой фантазии и спортивному задору команд можно было толь-

ко порадоваться. И все-таки турслет – это в первую очередь соревнования. А, значит, всегда есть победители. Вот и в этом году была определена тройка лидеров. Ее возглавила пермская команда вместе со своим капитаном **Кириллом Бережных** и председателем ЦПО **Снежаной Трутневой**. Второе и третье места поделили «Вятские гастролеры» и команда-дебютант «Урал батыр».

– Очень важно, что турслет сближает сотрудников, дает возможность проявить свои лучшие качества и способности. Мне приятно, что в таком насыщенном и зрелищном мероприятии команда Пермского края оказалась на высоте, очень достойно выступив и показав в своей визитной карточке всю мощь и достопримечательности территории, где трудятся коллеги, – говорит председатель пермской первичной профорганизации **Олег Маштаков**. – Безусловно, горжусь и другими командами, которые с таким блеском и любовью представляли свои регионы, что невольно думалось: как здорово, что на турслете мы можем узнать столько нового друг о друге. И что, несмотря на особенности менталитета и разделяющие нас многие сотни километров, мы – единая большая и дружная команда!

А непосредственные участники отмечают, что преодолеть препятствия им помогли взаимовыручка и командная сплоченность, которые как раз и зарождаются на турслете. Все команды были награждены сладкими призами, а победители – дипломами и топливными картами «ЛУКОЙЛ». Но, главное, что получили все без исключения, – это новые друзья, незабываемые впечатления и масса позитивных эмоций!

**Ольга АБАТУРОВА**

# На пороге новой эпохи

СОСТОЯЛАСЬ ВНЕОЧЕРЕДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРМСКОГО КРАЕВОГО СОВЕТА ЖЕНЩИН

В ее работе приняли участие руководитель департамента общественных проектов администрации губернатора Пермского края **Евгений Хузин**, представители министерств социального развития, здравоохранения, образования и культуры Пермского края, лидеры женского движения муниципальных районов и городских округов края.

Основными вопросами повестки дня стали принятие к исполнению нового устава общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России», избрание правления и ревизионной комиссии регионального отделения.

Председатель краевого совета женщин **Екатерина Алимбаева**, бессменно возглавляющая его с 1987 года, познакомила участников конференции с новой редакцией устава и сообщила о приобретении организацией статуса общественно-государственной. Лидер сделала акцент на том, что в настоящее время одной из стратегических задач является защита прав и интересов женщины, повышение общественного



Фото автора

Фото на память с Екатериной Алимбаевой. Крайняя справа (сидит) – ее преемница Наталья Орлова

статуса женщин и их роли в политической, экономической, социальной и культурной жизни страны, защита материнства и детства.

– Необходимо определить основные векторы работы организации, – подчеркнула Е. Алимбаева. – Думаю, что это должна быть

поддержка социальных инициатив по реализации национальных проектов в области демографии, здравоохранения, образования и культуры.

Новый устав единогласно приняли.

После этого были избраны правление и ревизионная комиссия регионального отделения. В состав правления вошли 33 женщины, в том числе – 17 из муниципальных районов и городских округов, а также представители краевых министерств, Пермского крайсовпрофа. Членом правления стала и председатель координационного совета организаций профсоюзов Александровского района **Надежда Горюнова**.

После конференции состоялось первое заседание правления. Председателем правления была избрана **Наталья Орлова**, а ее заместителями – **Наталья Рослякова** и **Лилия Ширяева**.

Участники конференции в своих выступлениях единодушно отмечали огромный личный вклад Екатерины Александровны в женское движение Прикамья. Ее уход с поста председателя вовсе не означает, что она отошла от дел. Активная гражданская позиция почетного члена Совета Пермского крайсовпрофа Екатерины Алимбаевой, ее жизненные установки просто не позволяют ей находиться в стороне. К тому же многолетний лидер осталась членом правления вновь зарегистрированной организации.

Людмила ШЛЫКОВА

## УВЛЕЧЕНИЯ

# Кунгурский Кулибин

не только механизмирует сельский домашний труд, но и собирает машины

Пенсионер **Сергей САЖИН** из деревни **Троицк Кунгурского района собрал около 20 приспособлений, которые, «присоединившись к трактору», косят траву и гребут сено, сажают, окуливают и копают картошку, режут ботву и колют дрова, бурят скважины...**

**Иван Иванович Сажин**, дед Сергея, до революции имел в деревне Еремино, неподалеку от села Троицк, свою кузницу. Советы кузюку перевели в колхозное имущество. Кузнеца, славящегося на всю округу своими «золотыми» руками, пощадили – не выслали, как многих собственников. Оформили кузнецом в хозяйство.

– Я в детстве часто бегал в кузню, – рассказывает Сергей Георгиевич. – Подпрыгивал, хватался за ручку мехов, повисал на ней – старался качать, раздуть огонь в горне. А дед громко стучал молотком – устранивал барабанную дробь на всю деревню. Огонь. Горячий металл. Уголь. Сажа. Так мне это все нравилось... Готов был целыми днями проводить в кузне.

Дед к тому же научил внука готовить древесный уголь, сжигая дрова в яме. Под его присмотром Сергей с большим удовольствием начал паять. А при сборе лесной клубники Иван Иванович приговаривал: «Трудиться надо упорно. Пока

бидон ягод не наберешь». И мальчишка старался изо всех сил. Даже когда старший брат забирал у него бидон с ягодами, он упорно наполнял клубничкой второй. Сергей на всю жизнь запомнил эти слова. Упорство и мастеровая хватка деда помогли ему стать не просто успешным, но и знаменитым.

В 1970 году Сергей Сажин впервые сел за руль комбайна – в колхозе имени Чапаева (семья уже переехала в Троицк). Отслужив в армии, вновь вернулся в хозяйство, на свой комбайн. И начал набирать обороты. Бить рекорды по намолоту зерна. Был удостоен ордена Трудовой славы третьей степени, золотой медали ВДНХ «За успехи в народном хозяйстве СССР». Множество грамот, благодарностей, юбилейных медалей – свидетельство признания его неустанный труда на земле. Кстати, трудовую эстафету отца подхватил сын **Алексей** (в период его работы в СПК «Колхоз им. Чапаева» только в передовиках ходил).

Сергей Сажин и сейчас не может сидеть без дела. Ноги сами несут его в небольшую мастерскую, заполненную всяческими «железками»,



инструментами и приспособлениями. Руки тянутся к сварочному аппарату...

Для любимой жены и четверых внуков мастер соорудил красивую беседку. Сад-огород около 30 соток, у Сажиных – просто картинка. Каждый кустик прибран – ветки уложены на специальные приспособления.

Многие по себе знают, что работа на земле – тяжелейший труд.

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekkurs-tur.ru](http://ekkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekkurs\\_tur](https://vk.com/ekkurs_tur)

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников**

- Казань + Древний Болгар – 9 августа
- Алтай – 4–12 августа
- Медовый спас – 10 августа
- Камские берега + Хохловка – каждое воскресенье
- Озеро Байкал – с 3 по 16 августа
- Гранд-тур «Золотое кольцо России» – с 8 по 16 сентября
- Соль-Илецк – заезды каждую пятницу
- Карелия: о. Валаам, Кижи, Соловки – каждое воскресенье
- Псков + Великий Новгород + Выборг + Валдай + Кронштадт (на 7 дней) – 18 августа
- Кавказ: Минеральные Воды, Эльбрус, Домбай – каждую субботу
- Очарование Балтики (на 4 дня) – заезды каждую пятницу
- Крымская кругосветка (авто, ж/д, авиа)
- Автобусные и ж/д туры в Анапу и Геленджик
- Начинается продажа Новогодних туров: Сочи, Красная поляна.
- Морской круиз на пароме «Анастасия» – на 4–5 дней

Механизатор Сажин уже четыре десятилетия постоянно совершенствует орудия для обработки земли – механизмирует все процессы. Картофель давно уже сажается, окуливается и копается (ботва срезается) приспособлениями, которые тянет трактор. «Железный зверь» тоже у Сергея уникальный. В его основе – ЮМЗ-6, который он приобрел в 1979 году. Весь перебран уже не один раз.

Заготовка и сушка сена для домашних животных тоже – с помощью трактора: косилка, грабли, сенокосилка...

На одной из площадок усадьбы, как на выставочном павильоне, расположились в ряд изобретения Кулибина – механизмы, приспособления для облегчения труда земледельцев. Здесь еще и буровой агрегат, компрессор, «дровоколка». Во дворе – «циркулярка», механизмы для витья веревок и поднятия машин. А еще – кабриолет и грузовой мини-автомобиль.

Да, у Сергея Сажина, как в хорошем автотранспортном цехе или гараже.

– Все началось с того, что в 1972 году я овладел новой профессией, выучился на сварщика, – рассказывает Сергей Георгиевич. – Понравилось работать с металлом. Причем

в те годы кругом море металлолома валялось... Была зима. Поэтому начал со снегохода. Понравилось – на охоту на нем стали ездить. Много снегоходов делал – разных конструкций. Потом для детей, а позже – для внуков: снегокаты, машинки, трактор... Постепенно механизировал огородный труд. Интересно. И здоровью на пользу.

Для семейных поездок в лес и на сенокос Сергей собрал мини-грузовик из списанного «Москвича». В ближайших планах мастера – усовершенствование сенокосилки и приспособления для витья веревок.

...Когда я покидала поместье Сажиных, глава семейства сел за руль кабриолета. Тут же оказался и пес **Тобик**, который сопровождает хозяина в его поездках по магазинам. У внука **Егора**, на зависть соседским мальчишкам, в игрушках – машина, трактор. Дело рук деда. Мечтает вместе с дедушкой танк собрать.

Село продолжает жить традициями, передающимися из поколения в поколения. И мастеровых людей в деревне много. На том и стоит сельское хозяйство – вопреки всем трудностям.

Вера ВЕРЕСК  
Фото автора

Кунгурский район

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
23.07.2019  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений