



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 23 (1530) • 3 ИЮЛЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИДЕРЫ

Хороший профорг и в профессии лучший!

В 2018 году ППО Соликамского райпо победила в конкурсе на звание лучшей первички Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства. Как ни крути, а стопроцентное профсоюзное членство что-нибудь да значит!



фото автора

Диплом победителя конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию по итогам 2018 года и Почетную грамоту министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края Ольге Мальцевой вручает председатель краевой организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства Марина Карпенко



Была эта организация и эталоном по составлению коллективного договора, лидирующего по числу социальных гарантий для сотрудников. Среди них – материальная помощь к праздничным дням и к Новому году, оздоровление членов профсоюза и их детей, возмещение затрат на содержание малышей в детских дошкольных учреждениях, предоставление 1 сентября оплачиваемого отгула матерям с детьми до 10 лет.

Председатель профсоюзной организации Соликамского райпо **Ольга Ивановна Мальцева** тоже не лыком шита. Профсоюз она возглавляет с 1999 года. И почетными грамотами различных профсоюзных руководящих органов награждалась, и на Доску почета Пермского крайсовпрофа заносилась, и лучшим профактивистом Прикамья становилась, и вот – новая ступень: стала героем телерепортажа в программе «Право на труд».

Но так уж повелось, что не может профсоюзный лидер быть первым только в профсоюзном движении. Профессиональные навыки Ольги Ивановны столь же отличительны. И во многом благодаря ее работе в качестве технолога по производству и общественному питанию Соликамского райпо эта кооперативная организация Прикамья долгие годы удерживает лидерство среди коллег по Пермскому краевому союзу потребительских обществ.

Шесть школ, превращенных в первый месяц лета в оздоровительные детские площадки дневного пребывания, вот уже много лет обслуживаются специалистами предприятия

общественного питания Соликамского райпо и снабжаются продукцией его же цеха полуфабрикатов. Свыше 30 наименований продукции (пельмени, котлеты, хинкали, чебуреки, сосиски, голубцы, бефстроганов, тефтели, биточки), произведенные из натуральных продуктов, поставляются как в организации социальной сферы, так и в магазины Соликамского райпо.

Съемочная группа, готовящая репортаж к предстоящему Международному дню кооперативов, надолго задержалась в школе села Тохтуево, где около сотни ребятишек района проводят свои каникулы. Побывали телевизионщики и в магазине товаров повседневного спроса, заглянули в цех полуфабрикатов, в котором работниками райпо была устроена выставка-демонстрация продукции собственного производства, взятой прямо с прилавка находящегося здесь же кооперативного магазина.

Именно оно – производство полуфабрикатов (до полутора тонн в месяц) – делает кооперативную отрасль в Соликамском районе узнаваемой, эксклюзивной и востребованной, что позволяет потребительскому обществу выживать в окружении гигантов розничной торговли.

– И благодаря коллективу, – дополняет сказанное сама Ольга Мальцева, – который у нас слаженный, трудолюбивый, а, главное – постоянный.

Неслучайно интересы своего коллектива всемерно поддерживает и руководство райпо, всегда находящее общий язык с профсоюзной организацией. Именно благода-

ря его поддержке в прошлом году удалось провести семь культурно-массовых мероприятий, организовать коллективное посещение бассейна по абонементу, отметить не только Новый год и профессиональный праздник, но и День защитника Отечества, Международный женский день, дни водителя, бухгалтера, пожилых людей. Организовать проведение конкурса детских рисунков и поделок, месячники по выкладке хлебобулочных изделий и полуфабрикатов, съездить коллективом с участием ветеранов организации в экскурсионную поездку в поселок Ильинский.

– Мы где только не успели уже побывать, – улыбается председатель совета Соликамского райпо **Михаил Ключин**. – И в Чердыни, и в Усолье, и во Всеволодо-Вильве, и в Хохловке. Посещали Верхнечусовские городки, Кунгурскую ледяную пещеру, Каменный город. Вот и сейчас, после торжеств по поводу дня кооперации, готовим поездку всех желающих в старинный город Чермоз с остановкой на пикник.

И совсем неудивительно, что в Соликамском райпо коллектив слаженный и постоянный. Забота профсоюза о людях даже сомневающихся привлекает в свой лагерь.

Михаил КРАСНЫХ

г. Соликамск

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на видеохостинге YouTube и на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru

6 ИЮЛЯ –
МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ДЕНЬ КООПЕРАТИВОВ

С праздником, друзья!

**Уважаемые работники,
ветераны, пайщики,
члены профсоюза
и профсоюзный актив
потребительской кооперации
Пермского края!**

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет вас с профессиональным праздником – Международным днем кооперативов, 90-летием Коми-Пермяцкого окрпотребсоюза, 85-летием образования профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства России!

Сегодня потребительская кооперация представлена такими отраслями экономики, как заготовки, производство товаров народного потребления, торговля, общественное питание, бытовые услуги.

Уважаемые коллеги! В преддверии праздника примите слова особой благодарности за ваш самоотверженный и добросовестный труд, преданность потребительской кооперации!

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, неиссякаемой энергии, оптимизма, веры в собственные силы, выполнения всех намеченных планов, успехов в работе по внедрению современных технологий, всего самого наилучшего вам и вашим семьям!

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой
организации общероссийского
профсоюза работников
потребительской кооперации
и предпринимательства

АНОНС

Профсоюзный десант в Чердыни

26–27 июня состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Чердынский муниципальный район.

В составе бригады работали председатель краевой организации профсоюза работников связи **Владимир Мещеринов**, председатель крайкома профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков**, главный специалист по социально-экономической работе и охране труда краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Надежда Агеева**, заведующая правовым отделом крайкома профсоюза работников здравоохранения **Татьяна Москвичева**, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**, а также корреспондент «Профкурьера».

В течение двух дней члены комплексной бригады побывали в ряде организаций и учреждений Чердынского муниципального района, в частности, посетили центральную районную больницу, краеведческий музей, районный центр культуры, библиотечную систему, Чердынский филиал Березниковского почтамта.

*Подробнее –
в ближайших номерах «ПК».*

Информация – мотивация



На минувшей неделе состоялось XIV заседание президиума Пермпрофпрома. На нем рассмотрены вопросы развития молодежной политики, а также информационной деятельности. В мероприятии приняла участие и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа Елена ИСТОМИНА.

Как отметил председатель краевого комитета **Александр Ховаев**, работа с молодежью остается одним из приоритетных направлений. Основными инструментами привлечения молодежи в профсоюз сегодня являются правовая работа, защита законных прав работников на безопасные условия труда и профсоюзное обучение (в том числе через коллективный договор).

– Правовой инспектор краевой организации **Елена Тепляшина** работает в тесном контакте со всеми профсоюзными организациями, это в полной мере позволяет защищать интересы членов профсоюза через совершенствование локально-правовых актов, регулярное проведение юридических консультаций, а также оказание досудебной и судебной помощи, – подчеркнул А. Ховаев.

Профсоюзные комитеты совместно с работодателями уделяют большое внимание развитию молодежного персонала как приоритетному направлению кадровой политики. Так, на базе АО «НИИПМ» организована кафедра по подготовке профильных специалистов, ежегодно в целом около 1000 человек повышают свой профессиональный уровень в рамках развивающих программ. Только на обучение ежегодно тратится более 8 млн рублей.

Безусловно, решение задач мотивации профсоюзного членства,

реализации единой стратегии молодежной политики непосредственно связано с компетентностью и профессионализмом профсоюзных кадров и актива. Еще один важный момент – проблема профсоюзного членства тесно связана с финансовым состоянием профсоюзных организаций, слабые профсоюзные организации не способны эффективно выполнять защитные функции, что серьезно снижает заинтересованность трудящихся в профсоюзном членстве, а сокращение количества членов профсоюза, в свою очередь, ослабляет финансовые возможности ППО.

Как было отмечено в докладе, на сегодняшний день в Пермпрофпроме на учете состоит восемь первичных профорганизаций, которые объединяют 8395 членов профсоюза, что составляет 59,5 процента от общей численности работающих в отрасли.

Членство в профсоюзе среди молодежи составляет 51,4 процента. В ППО «Пермский Центр стандартизации и метрологии» – 90 процентов; в ППО «Соликамский завод «Урал» – 69 процентов; в ППО «Нытвенский металлургический завод» – 62,3 процента.

В составе краевого комитета профсоюза из 24 членов – четыре представителя молодежи. В составе профкомов из 95 человек 18 являются представителями молодежи. Из 133 председателей цеховых организаций – 22 человека от молодежи. Из 482 членов цеховых комитетов – 136 представители этой категории работников.

Во всех организациях в соответствии с рекомендациями ЦК профсоюза и краевого комитета в коллективные договоры включен раздел «Работа с молодежью».

Благодаря этому для молодых сотрудников предусмотрены обучение и повышение квалификации, дополнительные и «социальные» отпуска, выплата материальной по-

мощи и другие доплаты, возможность наставничества, содействие в решении жилищных и бытовых проблем.

На большинстве предприятий организуются и проводятся конкурсы профмастерства по базовым профессиям, в АО «НИИПМ» регулярно с широким обсуждением проводятся научно-практические конференции молодых ИТР. Профессиональное развитие становится стартовой площадкой для карьерного роста. Грамотным и амбициозным специалистам ФКП «Пермский пороховой завод», группы предприятий «Мотовилихинские заводы», АО «Соликамский завод «Урал» предоставляется возможность реализовать в качестве руководителя, получив дополнительное образование.

– Вместе с тем, несмотря на положительные тенденции в работе по реализации молодежной политики, профсоюзам ППО не удалось в полной мере повсеместно добиться поставленных задач по увеличению профчленства среди молодежи, повышению ее активности и созданию резерва по всей вертикали, – считает Александр Ховаев. – Остаются нерешенными проблемы дискриминации молодежи в области оплаты труда, получения жилья, слабой координации работы молодежной комиссии с профсоюзным комитетом.

На президиуме также была рассмотрена информация о молодежной политике ППО «Соликамского завода «Урал» (председатель **Валентина Гилева**). Как было отмечено, на сегодняшний день в АО «Соликамский завод «Урал» работает 1367 человек, 55 процентов работающих являются членами профсоюза, молодых работников до 35 лет – 446 человек, из них 307 состоят в профсоюзе, что составляет 69 процентов. За последние годы произошло резкое обновление профсоюзного актива представителями молодежи. Так, в составе профсоюзного комитета представительство молодежи

составляет более 50 процентов, председателями цеховых комитетов из молодежной структуры избрано 41,6 процентов, 33,3 процента входят в состав цеховых комитетов.

Молодежная комиссия при профкоме в последние годы достаточно активно и эффективно ведет работу среди молодежи предприятия, эту комиссию возглавляет **Данил Куксин**, одновременно он является членом ЦК профсоюза, работая в составе молодежной комиссии Центрального комитета.

Немаловажным фактором совместной работы профкома ППО Соликамского завода «Урал» с молодежным активом является информационная составляющая, позволяющая молодым работникам знать о работе профсоюзной организации, вести общение в группах социальных сетей, имеется своя страничка в заводской газете, публикации на сайте краевого комитета, на цеховых стендах, организуются тематические фотостенды о проводимой работе по разным направлениям.

Более подробно об информационной работе профсоюза было рассказано на примере ППО «Пермские пороховики» (председатель **Олег Шиликовский**).

Регулярно на своих заседаниях профсоюзный комитет рассматривает вопросы по проведению информационной работы с принятием конкретных мер по повышению ее эффективности, стремясь обеспечить организацию и реализацию задач по эффективному содействию и развитию профсоюзного движения, росту его авторитета в коллективе, формированию имиджа профсоюза как последовательного и дееспособного защитника социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза и их семей, развитию единой информационной системы.

Регулярно в последнее время профкомом ППО «Пермские пороховики» выпускается своя газета «Профсоюзная трибуна» тиражом около 600 экземпляров, где достаточно широко и полно освещается деятельность первичной профсоюзной организации.

Реальный и эффективный вклад в информационную работу вносят постоянно действующие семинары профсоюзного актива и целевая учеба, слеты и фестивали профактива. Одним из элементов эффективного информационного пространства были и остаются такие формы работы, как наглядная агитация в цехах и отделах на заводе и в институте. В первичной профсоюзной организации «Пермские пороховики» справедливо считают, что информация – это один из эффективных способов мотивации профсоюзного членства.

В постановлении президиума отдельным пунктом отмечено, что «для реализации информационной политики всем первичным профсоюзным организациям необходимо расширить сотрудничество и взаимодействие с заводскими СМИ и «Профсоюзным курьером», обеспечить рост охвата и подписки на профсоюзные издания, в первую очередь на газету «Профсоюзный курьер».

На президиуме также состоялось награждение нагрудным знаком ЦК Роспрофпрома «За сотрудничество». Почетные награды вручены автору профсоюзной телепередачи «Право на труд» **Нине Науменко** и директору санатория «Красный яр» **Александру Иванову**.

«ПК»

Фото Дарьи Собяниной

СОЛИДАРНОСТЬ

Нужна помощь!

В Федерацию независимых профсоюзов России обратился Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» с просьбой о содействии в организации сбора средств членскими организациями ФНПР с целью оказания помощи жителям Иркутской области, пострадавшим от стихийного бедствия.

По предварительным данным на 1 июля 2019 года Главного управления МЧС России по Иркутской области, в результате воздействия комплекса неблагоприятных метеорологических явлений (обильного выпадения осадков, переувлажнения почвы и резкого подъема уровня воды в реках Бирюса, Уда, Ут, Ия, Икейка и Кирей) на территории Нижнеудинского, Тайшетского, Тулунского, Чунского, Зиминского и Куйтунского районов произошло подтопление в 83 населенных пунктах 6669 жилых домов и 6847 приусадебных участков. В них проживают 32 777 человек, в том числе 4050 детей. В зоне подтопления – 43 социально значимых объекта: фельдшерско-акушерские пункты, школы и детские сады.

В связи со сложившейся в регионе чрезвычайной ситуацией просим членские организации ФНПР оказать посильную финансовую поддержку пострадавшим членам профсоюзов Иркутской области.

Денежные средства просим перечислять по следующим реквизитам:

Юридический адрес:

664003, г. Иркутск,

ул. Карла Маркса, 22

ИНН 3808016670

КПП 380801001

БИК 042520607

Расчетный счет

40703810418350100615

Корреспондентский счет

30101810900000000607

Байкальский Банк ПАО

Сбербанк г. Иркутск

В назначении платежа просба указывать **«Добровольные пожертвования на ликвидацию последствий стихийного бедствия в Иркутской области в 2019 году».**

**Департамент
общественных связей
ФНПР**



profcourier

На работу – с удовольствием



Коллективный договор пермского «УРАЛХИМа» признали выполненным

На конференции трудового коллектива филиала «ПМУ» холдинга «УРАЛХИМ» 39 делегатов от подразделений предприятия единогласно высказались за то, что все пункты коллективного договора между работодателем и работниками выполнены в полном объеме.

Ежегодное подведение итогов по исполнению обязательств, зафиксированных в коллективном договоре, – это уникальная практика для химических предприятий. Сначала отчеты работодателя и профсоюза обсуждаются в подразделениях, а затем утверждаются на конференции. Этот положительный опыт уже перенимают другие предприятия отрасли.

Вместе с полномочными представителями трудового коллектива в конференции приняли

участие директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» **Алексей Аверьянов**, председатель первичной профсоюзной организации «ПМУ» **Галина Балдуева** и председатель краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн**.

Алексей Аверьянов подчеркнул, что работодатель не только добросовестно исполняет взятые социальные обязательства, но и во многом перевыполняет их. Общий объем финансирования льгот и гарантий работникам «ПМУ» в 2018 году составил 183,6 млн руб. При стабильной численности около 800 человек социальные расходы завода на одного сотрудника выросли на 3,6 процента к 2017 году и составили 228,9 тыс. руб. Направления поддержки остались прежними: доброволь-

ное медицинское страхование, охрана труда и оздоровление работников, дополнительные оплачиваемые отпуска, доплаты на питание, различные виды материальной помощи, корпоративные мероприятия, заводской общественный транспорт, корпоративные ипотечная и пенсионная программы и многое другое.

Филиал «ПМУ» в 2018 году перевыполнил обязательства по уровню оплаты труда, зафиксированные в коллективном договоре. Согласно гарантиям минимальный оклад должен составлять не менее 1,2 прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае – это 12 965 руб. Фактически в филиале «ПМУ» размер окладов начинается от 21 140 руб. Средняя заработная плата на предприятии тоже ощутимо превышает норматив из колдоговора: должна быть на уровне четырех прожиточных минимумов – это 43 216 руб., при этом в 2018 году уже превысила 75 тыс. руб.

Руководитель отметил ключевую роль профсоюза в обеспечении благоприятной атмосферы в трудовом коллективе, а также большую помощь в вопросах контроля соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда.

Председатель первичной профсоюзной организации «ПМУ» Галина Балдуева в своем выступлении отметила конструктивную позицию работодателя в диалоге с профсоюзом по всем возникающим вопросам.

– Взаимоотношения сторон социального партнерства на «ПМУ» можно назвать уникальными: в трудовых коллективах проходят регулярные встречи, где работники имеют возможность напрямую пообщаться с руководством, – рассказала она.

Алексей КЛЕЙН, председатель краевой организации Росхимпрофсоюза:

– Высокий уровень трудовых отношений в филиале «ПМУ» много лет подтверждается победами в различных отраслевых конкурсах крайкома Росхимпрофсоюза. Возможность с удовольствием идти на работу, которую работодатель обеспечивает своим сотрудникам, – это и есть секрет успеха. Я хочу поблагодарить стороны социального партнерства предприятия за выполнение коллективного договора, который имеет такое хорошее наполнение.

Информация и фото –
пресс-службы АО «ОХК «УРАЛХИМ»

Три вопроса губернатору

Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель **Зоя ГАЛАЙДА**) направила официальное обращение губернатору региона **Максиму РЕШЕТНИКОВУ**.

В письме изложены три главных вопроса, которые поднимались перед губернатором на встрече с профактивом в апреле текущего года.

В частности, речь идет об увеличении нормативов финансирования образовательной услуги как единственной возможности роста фондов оплаты труда образовательных организаций.

Второй момент – это необходимость увеличения оплаты труда классных руководителей до 5 тысяч рублей в месяц (сегодня эта сумма составляет всего 1700 рублей).

Третий вопрос – об увеличении средств на реализацию ст. 23 регионального закона «Об образовании» в целях увеличения доплат молодым специалистам, работникам образования, имеющим высокие награды и высокие результаты аттестации. Существующие доплаты не увеличивались с момента принятия закона и сегодня не выполняют в необходимой мере стимулирующей роли.

«Нахождение способов решения обозначенных нами вопросов в оплате труда работников образования поможет не только избежать роста социальной напряженности, но и будет способствовать исполнению Указов Президента РФ и его предложений в сфере социальной политики, высказанных в послании Федеральному собранию РФ в 2019 году», сообщается в документе.

«ПК»

ДЕТАЛИ

С конца прошлого года начались перебои с выплатой материального вознаграждения дружинникам Березников.

Дружинники Березников дежурят только по праздникам

И это несмотря на решение февральского заседания городской Думы о том, что расходы на предоставление субсидий некоммерческим организациям на осуществление деятельности по участию в сфере охраны общественного порядка на 2019 год и плановый период 2020–2021 годов являются расходным обязательством муниципального образования «Город Березники». Но в мае ситуация с оплатой вознаграждения нормализовалась.

С июля 2017 года, когда ДНД была воссоздана в Березниках, на ее содержание шли средства из городского и краевого бюджетов. Теперь, судя по официальному документу, все расходные обязательства взял на себя город. Оплата одного часа труда дружинников составляет 91 рубль.

– К сожалению, дежурить за эти деньги желающих не много, поэтому они охраняют порядок только во время крупных городских мероприятий, – комментирует ситуацию начальник УВД г. Березники полковник **Олег Мизин**.

Действительно, патрули городских дружинников в последнее время можно лицезреть только на грандиозных торжествах городского масштаба, таких, как День химика или День города. Впрочем, в эти дни алкоголь в магазинах под запретом, значит, и пьяных дебошей меньше...

Ксения СКИТ

г. Березники

АКЦЕНТ

За профессионализм, доброжелательность, участие

В Кунгуре в честь Дня медицинского работника вручены награды лучшим представителям здравоохранения.

На торжественном вечере городские медики были удостоены почетных грамот от мэра Кунгура **Сергея Гордеева**, сельских благодарственными письмами отметил глава Кунгурского района **Вадим Лысанов**. Среди тех, кто поздравил в этот день виновников торжества, были депутат Законодательного собрания Пермского края **Сергей Клепцин**, помощники депутата **Алексея Золотарева** **Нина Ваганова** и **Дарья Елтышева** и заместитель председателя Кунгурской городской Думы **Валентина Высоцкая**.

Свою лепту в празднование Дня медика внесли общественники. Общественный совет по здравоохранению подвел итоги конкурса «За доброжелательное отношение к людям». Звание «Лучший врач-2019» было присвоено врачу-неврологу поликлиники № 2 **Елене Епифановой**, «Лучшая медицинская сестра-2019» – сестре дневного стационара отделения восстановительного лечения **Екатерине Сергеевой**. Победительницам были вручены дипломы общественного совета, лауреатские ленты и подарки от партнера конкурса **Татьяны Высоцкой**.



Фото автора

Конкурс «За доброжелательное отношение к людям» проводится в Кунгуре более пяти лет. Смысл его в том, чтобы отметить тех докторов и медсестер, которые не просто лечат, а умеют поддерживать своих пациентов добрым словом и искренним участием. Победителей выбирают посетители городских и сельских больниц путем SMS-голосования. Все годы, что существует этот конкурс, его бессменным партнером является Татьяна Высоцкая, финансовый директор завода «Металлист» и известный в городе благотворитель, активно поддерживающий учреждения здравоохранения. В этом году члены совета подготовили для своего партнера специальную на-

граду. Общественный совет по здравоохранению присвоил Татьяне Михайловне Высоцкой звание «Почетный попечитель Кунгурской больницы». Как написано в дипломе, «за неоценимый вклад в развитие кунгурского здравоохранения и деятельную поддержку общественного совета». Таким образом, День медицинского работника этого года был отмечен заметным событием: в Кунгуре появился первый почетный попечитель в современной истории города. И пусть это звание не официальное, символическое, за ним стоят реальные добрые дела Татьяны Михайловны и всей семьи Высоцких.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■■■ СМЕНА ■■■

Кто он – студенческий лидер?

В Пермском государственном гуманитарно-педагогическом университете (ПГГПУ) впервые за 9 лет прошел краевой этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»

В нем приняли участие представители профсоюзных организаций Пермского государственного университета, педагогического и политехнического университетов. Участникам предстояло пройти несколько конкурсных испытаний: «Автопортрет», «Профтест», «Правовое ориентирование», «Блиц» и «Сюрприз».

Самым ярким этапом «Студлидера» традиционно стал конкурс «Автопортрет», во время которого конкурсанты презентовали свою профсоюзную организацию и опыт работы в ней. Заместитель председателя профбюро физического факультета Пермского государственного национального исследовательского университета **Кирилл Попов** представил самую многочисленную студенческую первичку как пазл, каждая часть которого – сфера деятельности организации. **Анна Басова** – заместитель председателя профбюро факультета математики и механики политехнического университета рассказала о своем опыте работе в профорганизации. Председатель профбюро экономического факультета ПГНИУ **Юлия Верхоланцева** поделилась с членами жюри и зрителями историей дружбы с профсоюзом, студентка рассказала об общих интересах (защита прав студентов, проектная деятельность). **Надежда Дружинина** – председатель профбюро факультета педагогики и психологии детства ПГГПУ во время визитки совершила экскурс в историю профсоюзной жизни «В активе». **Татьяна Дегтярева** –

председатель профбюро факультета иностранных языков ПГГПУ подошла к своему выступлению творчески и с юмором.

По итогам пяти конкурсных испытаний победительницей регионального этапа «Студенческого лидера» стала Юлия Верхоланцева. Второе место заняла Татьяна Дегтярева. Третье место – Кирилл Попов.

– Из всех конкурсных этапов больше всего мне понравился «Блиц», – отметила Юлия Верхоланцева. – Раньше я безумно боялась этого конкурса, но, когда ты начинаешь владеть информацией, разбираться в нужных для тебя вопросах, этот этап перестает быть таким страшным.

– На «Студлидере» шла за победой, или главное – участие?

– Думаю, каждый участник шел за победой, но здесь важно понимать, за какой именно. Есть победа в конкурсе, победа над собой, своими страхами и комплексами. Для меня было важно достойно представить себя, свою профсоюзную организацию и работу в ней десятков человек. Ну, а если с этим ты справился лучше остальных, то победа у тебя в кармане.

5–8 июля Юлия будет представлять Пермский край на окружном этапе, который пройдет в Йошкар-Оле. Желаем ей удачи, новых творческих решений и открытий!

Анастасия МУТОВКИНА

Соболезнуем

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников образования, Пермский крайсовпроф выражают искренние соболезнования главному правовому инспектору труда крайкома Сергею СПИЦЫНУ в связи с уходом из жизни дорогого и родного человека – супруги Ольги.

Трагическое известие о безвременной кончине супруги Сергея Сергеевича болью в сердце отозвалось в нашем коллективе. Трудно выразить словами нашу скорбь – она слишком велика. Пусть хоть малым утешением станут самые добрые воспоминания и светлая память о ней. Скорбим и соболезнуем. Мы всегда рядом с Вами.

Коллеги

■■■ ДАТА ■■■

Большому кораблю – большое плавание

Профсоюз работников агропромышленного комплекса – один из старейших в России. В этом году ему исполняется 100 лет. В регионах этой знаменательной дате посвящаются разные мероприятия. Пермская отраслевая организация по этому случаю провела торжественное заседание комитета с участием социальных партнеров и ветеранов профдвижения. Профсоюз работников АПК Прикамья сегодня объединяет более 9 тысяч сельских тружеников и работников предприятий перерабатывающей промышленности.

– Если обратиться к истории, в дореволюционной России не было объединения сельскохозяйственных работников, а царское правительство преследовало всякую попытку их образования, – сказал в приветственном слове председатель территориальной организации **Владимир Шалаев**. – Поэтому аграрный профсоюз батраков и сельхозрабочих ведет отсчет с первого учредительного съезда крестьян, который состоялся 15 июня 1919 года. А чуть раньше, в январе 1919 года прошел всероссийский съезд пищевиков, где также было создано профсоюзное сообщество.

В Пермской области обком профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок был образован в 1954 году. Первым председателем был **Павел Григорьевич Розепин**. История профсоюза работников агропромышленного комплекса в его нынешнем виде начинается с 1986 года. В разные годы им руководили **Евгений Андреевич Абрамов**, **Геннадий Алексеевич Медведев** и **Борис Алексеевич Подкопалов**. Сегодня **Борис Алексеевич** в числе почетных гостей, как и другие ветераны, стоявшие у истоков создания профсоюза АПК.

– Спасибо вам за опыт, за наставничество и знания! – с такими словами к ветеранам профдвижения обратился Владимир Шалаев. – Нашими предшественниками заложены крепкие основы социального партнерства, которые до сих играют

ведущую роль в профсоюзном движении.

Пермская организация работников АПК находится в постоянном диалоге с работодателями и представителями органов власти. У нас заключено отраслевое трехстороннее соглашение на 2018–2020 годы между профсоюзом АПК, министерством сельского хозяйства и продовольствия Пермского края и работодателями в лице Агропромпсоюза.

– Основная цель – это защита социально-трудовых прав и законных интересов работников. Мы достаточно конструктивно работали с **Александром Козюковым**, недавно покинувшим пост министра сельского хозяйства. Надеемся, что и с новым руководителем **Оксаной Бредневой** диалог продолжится, и мы будем совместно добиваться достойной жизни работников, – отметил Владимир Шалаев.

От министерства сельского хозяйства и продовольствия Пермского края профсоюз аграриев поздравила начальник отдела формирования аграрной политики **Ольга Барчак**. С теплыми словами к профактивистам обратился и председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

– Невзирая на все трудности, ваш профсоюз защищает тех тружеников, кто обеспечивает продовольственную безопасность страны. Это вызывает не просто уважение, а огромную благодарность к людям,



Фото Марии Пластун

работающим на земле. И к профсоюзу, который находится в авангарде нашего движения, – отметил Сергей Николаевич.

По поручению Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** вручил лидеру профсоюза работников АПК и перерабатывающей промышленности **Владимиру Шалаеву** диплом за большой вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения в Пермском крае.

– Это общая оценка нашей работы, – отметил Владимир Шалаев. – Самое трудное время для профсоюза пришлось на 90-е годы, когда на пермскую землю зашли транснациональные корпорации и начали внедрять свою систему управления. Мы помним борьбу, которую вели работники кондитерской фабрики филиала «Нестле Россия» против заемного труда и за повышение заработной платы. Много проблем было связано с Пермским свиномкомплексом, где была угроза закрытия предприятия, но профсоюз занял жесткую позицию, несмотря на все нападки и даже на создание «желтого» профсоюза. Сегодня ситуация

стабилизировалась, коллектив продолжает работать.

– Наш профсоюз высоко ценит деловые связи с руководителями предприятий, которые по-настоящему заботятся о своих сотрудниках. У нас есть уникальные примеры партнерства, когда директора разделяют с профсоюзом и трудности, и успехи, – рассказывает председатель профсоюза работников АПК **Владимир Шалаев**. – Это директор ООО «Русь» Большесосновского района **Александр Селетков**, руководители сельхозпредприятий Карагайского района **Владимир Аристов** и **Владислав Духно**, советник ректора ПГАТУ **Юрий Зубарев**, директор птицефабрики «Пермская» **Николай Рошак** и другие.

Самый приятный момент – это награждение. Специальный знак «100 лет профсоюзу АПК РФ» получили представитель краевой организации АПК в Карагайском районе **Александр Барышев**, председатель Чайковского райкома профсоюза АПК **Алена Долматова** и представитель краевой организации АПК в Большесосновском районе **Ирина Некрасова**.

Затем на сцену пригласили тех, кто вместе с юбилейным знаком был отмечен еще и дипломом ЦК профсоюза АПК РФ. Это председатель Чернушинской районной организации **Виктор Паршаков**, лидер ППО «Агрофирма «Победа» Карагайского района **Надежда Власова**, председатель ППО «Птицефабрика Менделеевская» **Виктор Поносов**, председатель ППО Березниковского хлебокомбината **Маргарита Харматуллина**, ППО «Птицефабрика «Пермская» и зам. председателя ППО **Евдокия Калашникова**, председатель ППО ООО «Нестле Россия», филиал в городе Перми **Светлана Кузьминых**, председатель ППО Пермского мукомольного завода **Рамзия Обороина**, лидер ППО АО «Покровский хлеб» **Валентина Бондаренко**, председатель ППО ООО «Русь» Большесосновского района **Ольга Каменских**, а также председатель профсоюзной организации студентов Пермского аграрно-технологического университета **Мария Пластун**.

Молодой профсоюзный лидер пришла на праздник с символическим подарком – кораблем, в котором сочетаются три цвета: зеленый, красный, белый, как на флаге профсоюза АПК.

– Желаю нашему кораблю попутного ветра, – сказала Мария. – Чтобы плыть дальше, увеличивать профрайды и прирастать молодыми, активными и горящими профсоюзными идеями лидерами.

– Обновление кадров в членских организациях – вопрос для нас действительно актуальный, – подчеркнул Владимир Шалаев. – Сегодня 90 процентов профсоюзных лидеров – это «стажисты». А молодежь, приходящая на место опытных, проверенных в новых рыночных отношениях лидеров, порой не чувствует специфику профсоюзного движения. Поэтому кадры надо готовить. А примером здесь являются выпускники Пермского аграрно-технологического университета, которые к началу трудовой деятельности уже имеют определенный багаж знаний о профсоюзе, в том числе благодаря активной работе профкома студентов и его лидера Марии Пластун. Профсоюзная агитбригада «PROFStyle» – это наша гордость!

Анна МИХАЙЛОВА

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Коллективный договор – главный бонус

В РЕГИОНАЛЬНОМ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПРОФСОЮЗОВ СОСТОЯЛСЯ X ПЛЕНУМ
ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Об основных направлениях деятельности профсоюза докладывал председатель краевого комитета **Геннадий Шабалин**. Он затронул вопросы социального партнерства, динамики и структуры заработной платы, охраны труда, правозащитной работы, кадровой политики, мотивации профсоюзного членства и т. д.

В частности, как отметил профлидер, на сегодняшний день коллективные договоры заключены в 113 организациях здравоохранения Пермского края, где есть профсоюз. В них отражаются вопросы режима труда и отдыха работников, оплаты труда и стимулирующих выплат, оплачиваемых отпусков, охраны труда и проведения спецоценки по условиям труда, обязательств в решении вопросов по повышению квалификации и занятости сотрудников, социального партнерства работодателя и профсоюзной организации.

При этом коллективные договоры отсутствуют в трех организациях региона – «Краевой больнице им. Е. А. Вагнера» (г. Березники), «Пермской краевой клинической инфекционной больнице» и «Краевом кожно-венерологическом диспансере». С 2021 года в крайкоме будет сформирована информационная электронная база всех коллективных договоров учреждений здравоохранения Пермского края.

ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Особый акцент был сделан на правозащитной работе профсоюза. Отмечено, что ежегодно на личном приеме юристами крайкома (включая устные обращения) консультируется более 1000 человек. За 2018 год краевым профсоюзом рассмотрено 97 письменных жалоб и других обращений от работников, в том числе поступивших по электронной почте. В основном вопросы касались оплаты труда, норм рабочего времени и отдыха, увольнения, перевода работников (из санитарок в уборщицы), проведения спецоценки условий труда (СОУТ) и установления льгот и гарантий, исчисления стажа для досрочного выхода на пенсию, незаконного увольнения и вынесения дисциплинарных взысканий. Обращения поступали и от работодателей: по лицензированию медицинской деятельности, реорганизации (слиянию) учреждений, процедуре сокращения и перевода. Ежегодно юристами крайкома составляется более 100 исковых заявлений в суды различных инстанций.

Как подчеркнул Г. Шабалин, одним из самых распространенных является вопрос, связанный с нарушениями начисления заработной платы (компенсационных доплат, стимулирующих выплат). Встречаются нарушения, связанные с несоблюдением процедуры сокращения и перевода, процедуры уведомления при изменении определенных сторонами условий трудового договора, отсутствием трудовых договоров с внутренними совместителями.

Проверки проводились при активном содействии председателей профкомов, администрации учреждения и работников отдела кадров. В каждом из проверенных учреждений сведения обо всех выявленных нарушениях были доведены до руководства. В досудебном порядке по предписаниям крайкома были отменены дисциплинарные

Фото автора



взыскания врачам Лысьвенской больницы и Добрянской ЦРБ.

Специалисты крайкома привлекались прокуратурой и Гострудинспекцией по Пермскому краю для осуществления совместных проверок по вопросам исчисления заработной платы. После такой совместной проверки ряду работников Соликамского филиала «Противотуберкулезного клинического диспансера «Фтизиопульмонология» был произведен перерасчет заработной платы в части компенсационных и стимулирующих выплат.

ЗАРПЛАТА

Что касается уровня заработной платы в здравоохранении, то на сегодняшний день Пермский край занимает первое-второе место в Приволжском федеральном округе. Однако рекомендуемых показателей дорожной карты (согласно Указу Президента РФ от 2012 года) Прикамье не достигло. Более того, по данным краевого профсоюза, в январе-феврале 2019 года в 60 процентах ЛПУ края снизился(!) уровень заработной платы относительно января-февраля 2018 года на 0,1–7 процента.

– Считаем, что соглашение о взаимодействии между министерством здравоохранения Пермского края и краевой организацией профсоюза (действует на 2018–2019 годы) в области социально-трудовых отношений и социальной защиты работников учреждений здравоохранения Пермского края позволили руководителям учреждений повысить или сохранить заработную плату достаточно

В первую очередь проверки проводились на предмет проведения аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда, предоставления прав и гарантий, связанных с аттестацией рабочих мест и специальной оценкой условий труда, в том числе предоставление дополнительного отпуска, повышения заработной платы, сокращения рабочего времени, бесплатной выдачи молока.

В результате двух проведенных мониторингов по спецоценке было выявлено общее количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ (в тех медицинских организациях, где есть профсоюз) – 31 488. На этих рабочих местах занято около 37 тыс. человек (общее количество работников – 43,7 тысячи). По данным профсоюза, общее количество работников, которым были установлены гарантии и компенсации за работу во вредных или опасных условиях труда, составило более 33,4 тыс. человек. Около 700 рабочих

мест остаются без проведенной спецоценки условий труда.

Остается нерешенным вопрос по инвалидам, которым запрещено трудиться на работах с вредными условиями труда. По мнению крайкома, необходим индивидуальный подход к влиянию на здоровье инвалида того или иного вредного фактора. Это позволило бы значительно укрепить социальное положение инвалидов, допустив их к работам, на которых присутствуют вредные условия труда, но оказывают такое же воздействие как и на здорового работника.

Не менее важный вопрос – о необходимости расширения категории работников для отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора. Крайком профсоюза считает, что воздействие биологического фактора происходит не только на работников, выполняющих медицинскую деятельность, но и на работников, непосредственно контактирующих с биологическим фактором в силу своих трудовых функций. Например, администратор поликлиники, водитель скорой медицинской помощи, уборщик противотуберкулезных учреждений, структурных подразделений.

* * *

большому количеству работников, – отметил Геннадий Шабалин. – Например, при определении фиксированных размеров тарифных ставок, окладов стало возможным установление более высокого размера тарифных ставок, окладов, работникам, занимающим следующие должности: сестра-хозяйка; медицинская сестра палатная (постовая); фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-токсиколог; врач-неонатолог; заведующий отделением анестезиологии-реанимации.

ОХРАНА ТРУДА

В области охраны труда специалистами крайкома проведен ряд проверок (комплексных, тематических, целевых (по обращению).

В работе пленума впервые приняла участие министр здравоохранения региона **Оксана Мелехова**. Она выступила с подробным отчетом о развитии отрасли до 2024 года, рассказала о национальном проекте «Здравоохранение», а также ответила на многочисленные вопросы профактива. Вопросы эти касались текущей ситуации в здравоохранении, финансовой открытости учреждений, целевом обучении специалистов, надбавок и зарплат для молодых специалистов, социального партнерства и т. д.

Оксана МЕЛЕХОВА:

– Профсоюзы сегодня – это главный проводник между органами власти и коллективами на местах. Мы открыты к сотрудничеству и будем работать вместе с профсоюзными органами. Лично я всегда отводила большую роль работе профсоюза. Я считаю, что сегодня правильно оценивать не только коллективный договор в учреждении, но и трудовой договор, где четко прописаны уровень оплаты труда, компенсационные выплаты, все критерии и качественные показатели работы сотрудников, чтобы работник четко знал, сколько он зарабатывает в определенный период времени. К сожалению, это не везде так. И конечно, каждый сотрудник должен знать коллективный договор, ведь сегодня это главный бонус для работника.

На мой взгляд, взаимодействие профсоюза и краевого министерства здравоохранения надо усиливать по ряду направлений. Ключевые из них – это зарплата, кадры, занятость и охрана труда.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Порядок – прежде всего

Конституционный суд РФ возложил обязанность по поддержанию порядка в ходе митингов и демонстраций на органы власти и запретил им отказывать в согласовании подобных публичных мероприятий только на основании того, что организаторы не предусмотрели соответствующих мер.

Проверить положения Федерального закона «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях» судей КС РФ попросил активист из Иркутска **Валерий Тетерин**. В 2018 году он заранее подал уведомления в администрацию города Иркутска о том, что планирует провести митинг и демонстрацию и указал запланированное количество участников на каждом мероприятии. Однако в согласовании публичных акций заявителю отказали на том основании, что им не определены формы и методы обеспечения общественного порядка и организации медпомощи.

По мнению Валерия Тетерина, прописанная в законе обязанность организатора мероприятия «обеспечивать в пределах своей компетенции общественный порядок и безопасность граждан», а в уведомлении заранее указать «формы и методы обеспечения организатором публичного мероприятия общественного порядка, организации медицинской помощи» содержит слишком расплывчатые формулировки, порождая тем самым правовую неопределенность. А возможность на этом основании запретить проведение публичного мероприятия противоречит статье 31 Конституции РФ: «Граждане РФ имеют право собираться мирно, без оружия, проводить собрания, митинги и демонстрации, шествия и пикетирование».

В ходе публичных слушаний представители органов исполнительной и законодательной власти в целом сошлись во мнении, что оспоренные положения не противоречат Конституции РФ. По мнению полномочного представителя Совета Федерации в КС **Андрея Клишаса**, требование закона об уведомлении о проведении митинга направлено, прежде всего, на то, чтобы органы публичной власти «смогли организовать взаимодействие органов охраны общественного порядка с организаторами публичного мероприятия при его проведении».

Судьи КС разделили эту позицию. Как отметил судья-докладчик по делу Тетерина **Сергей Князев**, «основные обязанности, связанные с обеспечением охраны общественного порядка и оказания медпомощи, должны нести органы публичной власти, которые обладают для этого всеми необходимыми полномочиями и возможностями». Если же меры, указанные в уведомлении, кажутся им недостаточными, необходимо указать причины и предложить коррективы. В случае согласия организатора мероприятие должно быть проведено в соответствии со всеми заранее определенными условиями, а разногласия необходимо рассматривать в суде.

Если орган публичной власти получил уведомление о проведении мероприятия, он должен предпринять все усилия, чтобы оно состоялось в заявленном месте в запланированное время, а не пытаться под любым предлогом изыскать причину для запрета.

«РГ» – Федеральный выпуск № 130 (7888)

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

В Кочевской ЦРБ с нарушениями закона уволен 21 сотрудник

В Кочевской районной больнице выявлены нарушения при проведении процедуры сокращения штата работников. После проверки контрольно-надзорных органов работодатель оштрафован.

Как сообщает краевая прокуратура, в связи с передачей функций уборки помещений больницы на аутсорсинг, в учреждении здравоохранения проведены процедуры сокращения штата работников и уволен 21 человек. В нарушение требований трудового законодательства попавшим под сокращение работникам окончательный расчет произведен по истечении двух недель, компенсация за несвоевременную оплату труда не начислена и не выплачена.

По результатам проверки в отношении ГБУЗ ПК «Кочевская ЦРБ» и ведущего бухгалтера возбуждены дела об административном правонарушении, предусмотренном ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы).

Акт прокурорского реагирования рассмотрен, удовлетворен, работникам начислена и выплачена компенсация за задержку оплаты труда. Постановлениями Государственной инспекции труда в Пермском крае указанные лица признаны виновными, общая сумма штрафов составила 40 тысяч рублей.

«ПК»

■ ■ ■ ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

Положен удлиненный отпуск

Я работаю воспитателем в детском саду. Мою группу посещают дети с ограниченными возможностями здоровья. Сколько дней должен отдыхать в отпуске воспитатель группы для детей с ОВЗ? Какими документами это установлено?

Лариса

г. Пермь

В силу ст. 115 Трудового кодекса РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

В соответствии со ст. 334 ТК РФ педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается правительством Российской Федерации.

Должности педагогических работников предусмотрены в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную

деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

В указанную номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, включена должность воспитателя.

Согласно приложению к постановлению правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», продолжительность ежегодного

основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогических работников дошкольных образовательных организаций, должности которых указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (утвержденного постановлением правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678), составляет 42 дня (часть 1 раздела I приложения к постановлению). А тех же работников, но работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, составляет 56 дней (часть 4 раздела I приложения к постановлению).

■ ■ ■ РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР ■ ■ ■

Не ранее трех дней

Находясь на испытательном сроке, решила уволиться, так как работа не подошла, работодатель заставляет отбывать три дня, законно ли это?

А.

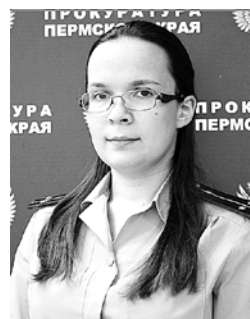
г. Пермь

Особенности установления и прекращения испытательного срока при приеме на работу урегулированы статьями 70 и 71 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно ч. 4 ст. 71 ТК РФ, если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть

трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

Соответственно, вам необходимо обратиться к работодателю с заявлением о расторжении трудового договора, указав в нем дату, с которой вы хотите уволиться, но не ранее трех дней со дня подачи заявле-



Мария СТРОГАЯ,
помощник прокурора Пермского края по правовому обеспечению и связям с общественностью

ния. В свою очередь работодатель вправе, но не обязан уволить вас до истечения указанного трехдневного срока.

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

Проверь свои долги!

В преддверии отпускного сезона ФНС России рекомендует гражданам заранее убедиться в отсутствии долгов по налогам. Непогашенная задолженность является основанием для обращения за ее взысканием в службу судебных приставов, которые имеют право ограничить выезд должника за пределы России.

Получить актуальную информацию о задолженности, а также оплатить налоги можно в «Личном кабинете налогоплательщика для физических лиц». Для этого достаточно ввести реквизиты банковской карты или воспользоваться онлайн-сервисом одного из банков-партнеров ФНС России.

Оплатить налоги можно также с помощью сервиса «Заплати налоги» на сайте ФНС России или в банке, в кассах местных администраций, в отделении почты.

ФНС России также напоминает, что граждане могут оплатить имущественные налоги с помощью единого

налогового платежа. Единый налоговый платеж – это денежные средства, которые гражданин может добровольно перечислить в бюджетную систему Российской Федерации с помощью одного расчетного документа, в том числе авансом, до получения налогового уведомления. Денежные средства зачисляются на соответствующий счет Федерального казначейства для уплаты налога на имущество физических лиц, а также транспортного и земельного налогов.

При наступлении срока уплаты имущественных налогов инспекция сама проведет зачет такого платежа. Этот способ позволяет сократить время оформления расчетных документов, предварительно оплачивать налоги, своевременно исполняя налоговые обязательства, уменьшить долю невыясненных поступлений, а также обеспечить своевременное пополнение бюджетов.

ИФНС России
по Ленинскому району г. Перми

■■■ КОНКУРС ■■■

«Юный страж закона»

Так назывался конкурс, организованный объединенной профсоюзной организацией ГУФСИН России по Пермскому краю среди детей сотрудников пенитенциарной системы региона.



В военно-патриотическом фестивале приняло участие 75 детей, борьба за призовые места была на редкость упорной.

Юных участников приветствовали и пожелали им достойных побед заместитель начальника ГУФСИН России по Пермскому краю **Андрей Галлер**, председатель объединенной профсоюзной организации **Алексей Гебауэр**. На протяжении дня 10 отрядов состязались в разных

дисциплинах: строевой конкурс, сборка/разборка автомата Калашникова с элементами единой полосы препятствий, прыжки в длину, медицинская подготовка, игра в дартс, веселые старты, перетягивание каната, игра «КрАкодил» от Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и творческий конкурс.

Для детей и их родителей была развернута большая армейская па-

латка, рядом с которой организована полевая кухня. Все желающие могли отведать гречневой каши, сладкого чая и различной выпечки.

По итогам состязаний первое место завоевали дети сотрудников исправительной колонии № 18, на втором месте – дети сотрудников объединения исправительных колоний № 11, на третьем месте – дети сотрудников исправительной колонии № 29. Отмечены специальными призами жюри и самые юные стражи закона – десятилетние представители команды ИК-35 **Матвей Сасин** и **Матвей Шестаков**. Награды победителям и призерам, учрежденные организаторами (медали, призы, благодарности), вручались в торжественной обстановке.

Информация и фото –
пресс-службы ГУФСИН России
по Пермскому краю

■■■ ФОРУМ ■■■

Фото vk.com/roslesprof



Коллективная сила

Председатель молодежного объединения «Бумеранг» ППО АО «Соликамскбумпром» **Сергей СНЕГИРЕВ** принял участие в слете-семинаре профсоюза работников лесных отраслей Архангельской области «Профсоюз – коллективная сила».

Мероприятие прошло в июне на базе санатория «Беломорье». Участникам предстояло сразиться в спортивных соревнованиях, поместиться силой интеллекта в «Мозгобойне», представить и защитить свои презентации на тему «Профсоюз: вчера, сегодня, завтра», посетить увлекательный тренинг, а также разработать логотип слета.

Форум для меня стал знакомством с новыми предприятиями лесной промышленности России, работой в команде молодежного совета Рослеспрофсоюза, и, конечно, опытом в проведении такого масштабного мероприятия, – отметил Сергей Снегирев. – По традиции семинар начался с командообразования, затем состоялся познавательный тренинг «Профсоюз – моя семья!». Всем командам предстояло принять участие в шуточной игре «Простынболе», перетягивании каната и «фрироупе» – это полоса препятствий, созданных на деревьях, искусственных опорах, досках, покрышках, где главное правило – не коснуться земли от старта до финиша.

Завершилось мероприятие встречей у костра, где под звуки гитары участники слета общались, делились впечатлениями и обсуждали профсоюзные новости.

В команде молодежного совета ЦК Рослеспрофсоюза были представители из разных уголков страны, в том числе председатель отраслевого профсоюза **Денис Журавлев** и председатель МС **Владимир Ермаков**.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ТВОРЧЕСТВО ■■■

С заботой о планете

Профсоюзный комитет АО «НИИПМ» подвел итоги конкурса детского рисунка, посвященного Дню защиты детей. В этом году он отражал экологическую тематику.

Цель акции – привлечь внимание подрастающего поколения к проблемам сохранения окружающей среды, воспитание бережного и внимательного отношения к природе, формирование экологически грамотного стиля жизни и повышение уровня экологической культуры в семье. Именно семья может помочь детям увидеть, что их действия на самом деле играют важную роль в изменении и улучшении всего мира.

Подобная практика служит фундаментом нашего экологического будущего, – комментирует председатель профсоюзного комитета АО «НИИПМ» **Татьяна Подчерзцева**. – С каждым годом проблемы экологии только увеличиваются, поэтому всем следует задуматься над тем, как сделать наш мир чище и безопаснее – не выбрасывать отработанную батарейку в урну, отвезти перегоревшую люминесцентную лампу на переработку или просто выключить свет. Особенно важно, чтобы дети приняли на себя ответственность за заботу о нашей планете и активно способствовали изменениям.

Отметим, что в структуре предприятия АО «НИИПМ» с 1966 года функционирует подразделение по охране окружающей среды – лаборатория 25 (в настоящее время руководство лабораторией осуществляет **Анна Мартынова**). Лаборатория проводит научно-исследовательскую работу по разработке технологических процессов обезвреживания вы-

бросов загрязняющих веществ в окружающую среду, специфичных для производств твердого ракетного топлива, отчетность по выбросам загрязняющих веществ в окружающую среду предприятия, а также контроль за выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух

и качеством сточных вод. Обеспечивает результативное функционирование природоохранной деятельности и делает все необходимое для сохранения лидерских позиций предприятия в области охраны окружающей среды.

В преддверии праздника инженер-технолог лаборатории 25 **Татьяна Литвинова** (на фото) была награждена Почетной грамотой ППО «Пермские



пороховики» (председатель **Олег Шиликовский**) за профессионализм, творческий подход к делу и активную жизненную позицию.

Что касается самого конкурса детского рисунка, то все его участники (а это 32 ребенка) получили сладкие призы, альбомы для рисования и цветные карандаши.

«ПК»
Фото пресс-службы АО «НИИПМ»

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Фестиваль воздухоплавания (Небесная ярмарка), г. Кунгур – 6 июля
- Медовый спас – 10 августа
- Казань + Древний Болгар – 12 и 26 июля
- В.-Чусовские городки – 21 июля
- Алтай – 7-15 июля, 4-12 августа
- Набережные Челны + Елабуга – 12 июля
- Камские берега + Хохловка – каждое воскресенье
- Озеро Байкал – с 6 по 19 июля, с 20 июля по 2 августа, с 3 по 16 августа
- Гранд-тур «Золотое кольцо России» – с 8 по 16 сентября
- Карелия: о. Валаам, Кижиги, Соловки – каждое воскресенье
- Псков + Великий Новгород + Выборг + Валдай + Кронштадт (на 7 дней) – с 21 июля, 18 августа
- Кавказ: Минеральные Воды, Эльбрус, Домбай – каждую субботу
- Беларусь (на 7 дней) – с 6, 13, 20 и 27 июля
- Крымская кругосветка (авто, ж/д, авиа)
- Морские круизы на паромах и речные круизы на теплоходах
- Автобусные и ж/д туры в Анапу и Геленджик



profcourier

ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ

«Урал» – чемпион!

По традиции в конце мая педагоги Пермского края встречаются на речном вокзале, чтобы совершить увлекательную четырехчасовую прогулку на большом теплоходе. Не стал исключением и этот год.



Фото автора



Председатели Пермской городской и Ленинской районной организаций профсоюза работников образования Мария Терентьева и Людмила Кузнецова, много лет сотрудничающая с круизной компанией «ИН ТУР БЮРО», устроили это путешествие не только для педагогов города, но и края. Для команды трехпалубного теплохода «Урал» учителя и воспитатели стали первыми туристами в этом сезоне. Белоснежный красивый лайнер тепло и радушно встретил гостей. Творческая группа под руководством Татьяны Паламарчук подготовила отличную конкурсную-развлекательную программу. Педагоги повеселились от души!

– Мы очень благодарны Людмиле Александровне за то, что она нас всегда приглашает на различные мероприятия, – говорит председатель совета ветеранов-педагогов Ленинского района Тамара Рамазанова. – В прошлом году мы путешествовали на этом теплоходе до Астрахани, в этом году едем до Ярославля. Нам очень нравится такой отдых, здесь очень вежливая и внимательная команда, вкусно кормят и классно развлекают!

Надо отметить, что педагогам на пенсии скучать некогда. Как сказала Тамара Александровна, они активно участвуют в мероприятиях, которые организует райком профсоюза: в игре «Что? Где? Когда?», кроссе, осенней ярмарке, посещают концерты и спектакли, путешествуют.

– Мы отдыхаем почти всем коллективом, – рассказывает заведующая детским садом № 238 Елена Носкова. – Здесь мы знакомимся и общаемся в неформальной обстановке с коллегами из других образовательных учреждений. Такие прогулки сближают и сплочают коллектив.

Надо отметить, что на теплоходе педагоги не только общались и развлекались, но и участвовали в парфюмерном мастер-классе по изобретению ароматов, который провела парфюмер Ксения Альтер. А в завершении теплоходной прогулки прошел розыгрыш призов от Ксении. Педагоги получили в подарок прекрасные авторские духи и парфюмерные масла.

Из Фроловской средней школы «Навигатор» отдыхали на теплоходе более шестидесяти человек. Дружный коллектив школы организовала

председатель первичной профорганизации Татьяна Густокашина.

– Мы давно дружим с Людмилой Александровной, – говорит Татьяна Павловна. – Она всегда помогает, подсказывает, ведь у нее большой опыт профсоюзной работы. Приглашает нас в театры, в турпоездки, в том числе и на теплоходе.

Не каждый педагог может сразу выложить большую сумму за путевку. Людмила Александровна договорилась с круизной компанией о том, чтобы была хорошая скидка для педагогов, и путевки можно было выкупать в рассрочку в течение года.

Людмила Кузнецова заботится и о здоровье педагогов. Она съезжала почти все санатории в регионе и за его пределами. Где-то договаривалась о скидке на путевки выходного дня и оздоровительные, где-то организовала лечение учителей по курсовкам.

Вот так, благодаря великолепным организаторским способностям и умению договариваться профлидеров Марии Терентьевой и Людмилы Кузнецовой педагоги активно отдыхают и оздоравливаются.

Людмила ШЛЫКОВА

УВЛЕЧЕНИЯ «Шарм» на Олимпе



Фото автора

«Танец – это несравненно! Если часто в нем кружиться, Танец может постепенно В смысл жизни превратиться...»

Так в свое время случилось у руководителя хореографического отделения Краснокамской детской школы искусств Василия ЛАЗАРЕВА. Вот уже более 40 лет он не перестает удивлять краснокамцев своим искусством и неожиданными проектами.

Таким «проектом», не похожим на все остальное, что было ранее в Краснокамске, стало создание в 2013 году танцевального ансамбля «Шарм». Особенность коллектива не только в том, что самым юным солистам «хорошо за 40», а самым возрастным – больше 60-ти, но и в тех стремительных успехах, которыми сегодня может похвастать этот интересный ансамбль.

Так, недавно «Шарм» стал абсолютным фаворитом Всероссийского конкурса «Прикамский Олимп», откуда привез семь званий лауреатов, из них три – первой степени.

– Все наши номера были отмечены жюри, – говорит руководитель. Событие поистине незаурядное, свидетельствующее о высоком исполнительском мастерстве каждого.

Сегодня все, кто знаком с творчеством коллектива, уже мало удивлены такому ошеломительному успеху, потому что знают: каждое выступление, каждый номер «Шарма» наполнен необычайной энергетикой и способен покорить сердца самых требовательных и взыскательных зрителей.

Вот и на нынешнем отчетном концерте зал детской школы искусств был набит до отказа. Что ни номер, то буря радостных эмоций в зале! «Концерт на одном дыхании!», – восклицают зрители. И это несмотря на тот факт, что в коллектив постоянно вливаются новые солисты, с разной танцевальной подготовкой, со своим характером и чувством ритма. Но смотришь на сцену и видишь уже состоявшихся исполнителей, практически не уступающих «ветеранам». Стоит только догадываться, какой огромный труд за всем этим стоит!

Одной из первых солисток, а ныне яркой «звездой» ансамбля является Людмила Смирнова, председатель городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Она считает танец чудом.

– Мне всегда хотелось танцевать. Но я даже не мечтала, что исполню свое желание уже в зрелом возрасте, – поделилась она. – Сегодня без занятий танцами я даже не представляю своей жизни. У нас сложился прекрасный коллектив, где нет ни возрастных, ни других границ, все одержимы желанием танцевать, дарить себе и зрителям праздничное настроение.

Другая участница коллектива Тамара Патокина, председатель Краснокамского совета ветеранов управления здравоохранения, пришла в «Шарм» чуть позже, но сегодня уже настоящая «прима», лауреат и дипломант Всероссийского конкурса:

– Наши успехи во многом предопределены не только целеустремленностью и трудолюбием каждого участника, но и, безусловно, высоким профессионализмом нашего наставника Василия Ивановича Лазарева, настоящего творца танца, – говорит она. – А мне танец просто помогает жить, творить, летать...

В этом сезоне краснокамцы увидели больше десяти новых танцевальных постановок, каждую из которых смело можно назвать хитом. Отчетный концерт стал настоящим праздником с поздравлениями, цветами, улыбками. Всем так хотелось продлить ощущение счастья, которое на протяжении полутора часов дарил «Шарм» – щедро, мастерски, красиво! Остается только поблагодарить коллектив за подаренный праздник и пожелать новых ярких номеров и больших успехов на пути к «Прикамскому Олимпу». А может – и выше!

Ольга АБАТУРОВА

г. Краснокамск

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
2.07.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

И. о. главного редактора В. В. ЖИЛИНСКИЙ

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ 3410