



№ 24 (1531) • 10 ИЮЛЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

ЛИДЕРЫ

Еще и в роли психолога

Вся жизнь контролера измерительных приборов и специального инструмента Валентины Юрьевны ДОБРЫНИНОЙ связана с группой предприятий «Мотовилихинские заводы». Работать сюда она пришла, едва ей исполнилось 18 лет. Трудилась вначале в 16-м цехе, который впоследствии объединили с цехом № 5.

Устроившись на предприятие, молодая сотрудница сразу же вступила в профсоюз. Сослуживцы обратили внимание на активную жизненную позицию Валентины Добрыниной и избрали ее в цеховой комитет, где она возглавляла детскую комиссию. Затем долгое время была заместителем председателя цехкома, а в 2010 году стала председателем цехового комитета цеха № 5. Три года спустя ее еще и выбрали в профсоюзный комитет группы предприятий «Мотовилихинские заводы».

Окончание на стр. 5



Фото Алексея Горева

СОЛИДАРНОСТЬ

«Действия руководства «Нестле» – это атака на профсоюзы»

3 июля в штаб-квартире ФНПР состоялась пресс-конференция на тему «Кампания профсоюзов в защиту увольняемых сотрудников ООО «Нестле Россия» и требование полноценных переговоров».

В ней приняли участие заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, заместитель председателя профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Галина Юрова, а также председатель объединенной первичной профсоюзной организации «ООО Нестле Россия-Черноземье» Дмитрий Исареvич.

Они подробно рассказали журналистам о грубых нарушениях трудовых и гражданских прав работников ООО «Нестле Россия» со стороны менеджмента компании и действиях профсоюзов по защите прав увольняемых.

– 14 мая 300 человек в разных регионах страны в одно время заперли в помещениях и пытались незаконными способами склонить к подписанию документов об увольнении по соглашению сторон. Эта противоправная акция в отношении своих сотрудников была названа менеджментом компании «Суворов», что является совершенно циничным, – рассказал Александр Шершуков. – Людям запретили покидать помещения. Не позволяли пользоваться телефонами – звонить, отправлять сообщения, снимать фото или видео. Подпись должна была стать пропуском на свободу.

Всего под сокращение попадают более 300 человек. Это около 85 процентов сотрудников департамента корпоративных продаж ООО «Нестле Россия» и подразделений продаж бизнесов «Пурина», детского питания, кофейных аппаратов и готовых завтраков. Части работников было предложено дальнейшее трудоустройство в подрядных организациях, однако ни один из 120 членов действующей в отделе продаж объединенной первичной организации профсоюза работников АПК РФ не оказался в их числе.

В то же время восьми сотрудникам филиала в Брянске, где работает председатель объединенной первичной организации Дмитрий Исареvич, было объявлено о его полной ликвидации. В их числе – сотрудник, находящийся в отпуске по уходу за



ребенком, сотрудник, имеющий ребенка-инвалида, и онкобольной сотрудник. Все они к концу июля должны оказаться безработными.

Профсоюз работников АПК РФ также выразил свой протест руководству ООО «Нестле Россия» и потребовал немедленно и безоговорочно остановить все начатые 14 мая процедуры сокращения, увольнения и закрытие филиала в Брянске, аннулировать все полученные под давлением заявления, принести извинения пострадавшим сотрудникам и вступить в переговоры с профсоюзной стороной по поводу альтернатив реструктуризации.

Председатель профсоюза работников АПК РФ Наталья Агапова обратилась к Генеральному прокурору России Юрию Чайке с просьбой провести проверку законности действий менеджмента.

Требования профсоюза работников АПК РФ поддержаны Федерацией независимых профсоюзов России и Международным союзом пищевиков IUF.

– Происходящее является атакой, направленной на ликвидацию в «Нестле Россия» профсоюзной активности и профсоюзов как таковых. Руководство компании, декларируя свою «социальную ответственность и надежное обеспечение прав человека», на деле развязало антипрофсоюзную кампанию, цинично подчеркивая, что ни на какие контакты с профсоюзом не пойдет – такова их принципиальная позиция в нежелании идти на переговоры для преодоления трудового конфликта.

14 ИЮЛЯ – ДЕНЬ
РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ

Поздравляю!

От имени Пермской краевой организации профсоюза работников связи поздравляю коллектив Почты России, ветеранов почтовой связи, профсоюзные организации и профактивы с профессиональным праздником!

Сегодня около шести тысяч человек работают в Почте Прикамья. Они ежедневно принимают и обрабатывают корреспонденцию, доставляют подписчикам газеты и журналы, выдают пенсии, принимают плату за квартиру и телефон, осуществляют денежные переводы.

От имени президиума крайкома профсоюза работников связи выражаю вам глубокую благодарность за ежедневный добросовестный труд, благодаря которому население и организации обеспечены самыми современными видами почтовых услуг.

Желаю Почте России дальнейших достижений. А нам, почтовым работникам, успехов во всех начинаниях! Счастья и благополучия вам и вашим семьям, уважаемые коллеги, достойного труда и достойной зарплаты!

Владимир МЕЩЕРИКОВ,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза
работников связи

ВНИМАНИЕ!

Уважаемые читатели!
Не теряйте нас!
Следующий номер газеты
выйдет 24 июля.

Всегда ваш «ПК»

Причем, это «нежелание» «Нестле Россия» превращается в систему. Подобные конфликты, связанные с низкой заработной платой и увольнением профсоюзных активистов, происходили и в 2008-ом, и в 2014 годах. Нарушения со стороны этой компании базовых прав человека – это не что иное, как подталкивание к радикализации протеста, – заявила Галина Юрова.

В поддержку требований уволенных работников активисты профсоюза работников АПК РФ, ФНПР и Всероссийской политической партии «Союз труда» организовали серию пикетов (26, 27 и 28 июня) у штаб-квартиры компании в Москве.

Профсоюз работников АПК РФ, при поддержке ФНПР, проводит кампанию солидарности, в рамках которой на имя менеджмента «Нестле» направляются коллективные обращения от профсоюзных активистов со всей России и из других государств. Участниками кампании уже стали более 1500 человек. На сайте Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» можно подписать письмо на имя руководства ООО «Нестле Россия».

К сожалению, должной реакции со стороны государственных органов до сих пор не последовало, о чем свидетельствуют и обращения к Генеральному прокурору РФ депутатов Государственной Думы Андрея Ветлужских и Виктора Пинского.

Ведущий пресс-конференцию Александр Шершуков в заключение отметил реакцию на протестные действия профсоюзов: со стороны адвокатов «Нестле Россия» (с малозначимыми претензиями); депутатские обращения в Генпрокуратуру; продолжающиеся пикеты «Нестле Россия» в ряде городов страны. Он заявил о возможном продолжении серии пикетов в целях соблюдения компанией «Нестле» социально-трудовых прав работников и достижения социальной справедливости.

После пресс-конференции председателем объединенной первичной организации «ООО Нестле Россия-Черноземье» Дмитрием Исареvичем был проведен одиночный пикет перед штаб-квартирой «ЛУКОЙЛ» в Москве с призывом повлиять на своего партнера ООО «Нестле Россия» и призвать его к большей социальной ответственности по отношению к сотрудникам.

Департамент общественных связей ФНПР

Чердынский музей возобновил полноценную работу

Такое решение принято по результатам проведенного в Чердыни совещания с участием министра культуры Пермского края Вячеслава ТОРЧИНСКОГО, министра территориального развития региона Александра БОРИСОВА, председателя краевой профорганизации работников культуры Алексея ТОЛСТИКОВА.

Напомним, что с 1 июля Чердынский краеведческий музей имени А. С. Пушкина был вынужден временно прекратить прием посетителей во всех своих филиалах (выставочном зале, музее истории веры, краеведческом музее, Центре памяти М. Н. Романова в поселке Ныроб).

Причинами закрытия учреждения стали сокращение ставок музейных смотрителей, их перевод в другое муниципальное учреждение – «Центр обеспечения деятельности муниципальных учреждений» (без заключения договоров с музеем) и отсутствие условий для осуществления коммерческой деятельности.

Согласно постановлению администрации Чердынского района, с 1 июля 2019 года в краеведческом музее в общей сложности

были сокращены 14 ставок, в том числе 8,5 ставки музейного смотрителя, 1 ставка начальника хозяйственного отдела, 0,5 ставки электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 1 ставка дворника, 3 ставки рабочего по комплексному обслуживанию здания.

В результате этих событий краевое министерство культуры отправило запрос в прокуратуру с просьбой проверить законность действий администрации Чердынского района. На имя главы администрации было направлено требование открыть музей для посетителей в кратчайшие сроки.

– Практика аутсорсинга в культурных учреждениях вполне успешна — тому пример та же Пермская художественная галерея. Но

в этом конкретном случае успеху помешал ряд неправильных шагов, причем они были сделаны обеими сторонами – и администрацией музея, и администрацией района. И все это вместе привело к таким серьезным последствиям, когда доступ в музей был закрыт, и часть коллекции, по сути дела, осталась без присмотра, что вообще недопустимо, – отметил Вячеслав Торчинский.

Комментирует председатель краевой организации профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ:

– Данный вопрос мы обсуждали с директором музея еще в конце июня во время поездки комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Чердынь. Более того, проблема на следующий день была доведена мною до министра культуры Пермского края. 3 июля по приглашению краевого министерства культуры я и член президиума крайкома Елена Веселкова в составе экспертной группы выехали в Чердынь с рабочим совещанием. Краткий итог совещания: музей воз-

обновляет полноценную работу не позднее 8 июля; часть вспомогательного персонала все-же будет выведена за штат учреждения, но с условием сохранения прежнего уровня зарплаты. При этом в штат будут введены две ставки кассиров. В учреждении предложено создать профсоюз для предотвращения подобных «перекосов» в отношении работников в дальнейшем. Кстати, предложение создать профсоюзную организацию также было поддержано работниками Чердынской библиотеки и Дома культуры.

В понедельник, 8 июля, Чердынский музей посетил глава региона Максим Решетников. Губернатору доложили о том, как сейчас организована работа учреждения. По словам министра культуры, между музеем и «Центром обеспечения деятельности муниципальных учреждений» заключен договор, в соответствии с которым на базе центра созданы две ставки кассиров и с сотрудниками заключены трудовые договоры. Музей работает в обычном режиме. В выставочном зале установлены онлайн-кассы, до конца недели они должны появиться во всех филиалах.

Также достигнута принципиальная договоренность, что Чердынский музей получит дополнительное финансирование на расширение экспозиции. Для того, чтобы увеличить площади музея, в его пользование передано еще одно здание (ул. Юргановская, 58). По всему музейному комплексу должен быть разработан план реставрации.

«ПК»

ОПЫТ

Новый индикатор – бюджет развития семьи

В июне в рамках мероприятий, посвященных 75-летию Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания (председатель Ольга ИШИМОВА), состоялся обучающий выезд профактива в Нижний Новгород.

На встрече делегацию из Прикамья приветствовал председатель Нижегородского облсовпрофа Анатолий Соколов. Он рассказал об истории профсоюзного движения на нижегородской земле, о работе профсоюзных организаций сегодня. Анатолий Михайлович подчеркнул, что через систему первичных, районных, городских и областных организаций профсоюзов на основе социального партнерства профобъединение области стремится к обеспечению баланса интересов работников, работодателей, органов власти и местного самоуправления. Основой этого является трехстороннее региональное соглашение о взаимодействии в решении социально-экономических проблем и коллективные договоры на предприятиях и организациях области.

Профлидер отметил, что по инициативе профсоюзов в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений уточняются позиции социальных партнеров в части реализации приоритетных национальных проектов, обсуждаются новые подходы к формированию фонда оплаты труда. В частности, предложен новый региональный социальный индикатор – **бюджет развития семьи**. Это позволяет ориентировать руководителей организаций всех форм собственности на обеспечение действительно достойного уровня оплаты труда работников основных профессий.



Председатель Нижегородской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Марина Александрова рассказала о деятельности организации. Она подчеркнула, что основными направлениями работы областной организации являются развитие социального партнерства, защита социально-экономических интересов членов профсоюза через соглашения и колдоговоры. На сегодняшний день на территории заключено 13 регионально-отраслевых соглашений. В 97 процентах организаций заключены коллективные договоры, их действие распространяется на 96 процентов членов профсоюза.

Также областной комитет осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями законодательства о труде.

Рассматриваются обращения членов профсоюза и оказывается бесплатная юридическая помощь.

Большое внимание уделяется вопросам охраны труда, с надзорными органами проводятся совместные проверки трудового законодательства, организуется обучение уполномоченных лиц по охране труда.

В целях обеспечения дополнительных социальных гарантий и мотивации профсоюзного членства с 2002 года областной комитет страхует членов профсоюза в случае временной потери трудоспособности. С 2010 года принято решение страховать детей и внуков членов профсоюза, отдыхающих в оздоровительных лагерях в летний период.

Областной комитет предоставляет льготные путевки в санатории «им. ВЦСПС», «Зеленый город», «Городецкий» и др. Путевки выделяются остро нуждающимся в лечении членам профсоюза.

Членские организации ежеквартально получают «Информационный бюллетень обкома профсоюза», газету «Профсоюзный вестник», методическую литературу. С 2011 года открыт Интернет-сайт областной профорганизации.

За большую работу по решению социально-экономических вопросов и осуществлению мер по обеспечению законных интересов работников госучреждений в 1998 году областной комитет профсоюза одним из первых был награжден Штандартом губернатора.

Людмила СМЕРНОВА, председатель Краснокамской городской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

Фото permkraykom.ru

ВАЖНО

Программу развития моногородов рассмотрят на РТК

Правительство России подготовило новую программу развития моногородов на 2019–2024 годы, закрыв прежнюю и признав ее неэффективной. На проект планируется потратить 57,3 млрд рублей.



Комментирует секретарь ФНП, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНП Олег СОКОЛОВ:

– 26 июня на заседании рабочей группы в области экономической политики Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены результаты работы в 2018 году по развитию экономики моногородов и мерах по содействию занятости населения в них.

Эти меры реализовывались в рамках государственной программы «Комплексное развитие моногородов» с ноября 2016 по декабрь 2025 года. Однако с этого года осуществление данной программы было досрочно прекращено в связи с ее неэффективностью. Основными направлениями программы были льготные займы, предоставляемые Фондом развития моногородов, и пониженные тарифы страховых взносов для резидентов территорий опережающего социально-экономического развития. Профсоюзы предупреждали о малоэффективности и недостаточности этих мер для привлечения инвесторов в моногорода и монопрофильные населенные пункты.

В настоящее время правительство разрабатывает новую государственную программу, которая также предполагает поддержку инвесторов, в том числе в виде возврата части налоговых платежей как самим инвесторам, так и субъектам Российской Федерации. Но чем новые меры будут эффективнее прежних? Непонятно.

В связи с этим профсоюзная сторона добилась рассмотрения проекта новой программы развития моногородов на 2019–2024 в рамках РТК. Профсоюзы также предлагают учесть мнения региональных трехсторонних комиссий, так как реализация проекта будет проходить на территории субъектов Российской Федерации.

Департамент общественных связей ФНП

СПРАВКА «ПК»: в Пермском крае, в соответствии с распоряжением правительства РФ от 29.07.2014, к категории монопрофильных муниципальных образований отнесены 10 поселений. Это Чусовское, Горнозаводское, Красновишерское, Нытвенское, Очерское, Уральское, Александровское городские поселения, а также Пашийское, Теплогорское, Юго-Камское сельские поселения.

В марте 2017 года была создана территория опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) «Чусовой». По данным на 1 апреля 2019 года, всеми 12 резидентами ТОСЭР «Чусовой» в рамках реализации инвестиционных проектов создано всего 432 новых рабочих места.

Занятость, зарплата, здравоохранение

На очередном заседании региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрено несколько важных вопросов. В мероприятии принял участие координатор стороны профсоюзов – председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ.

По вопросу об основных государственных услугах для граждан предпенсионного возраста докладывали директор ГКУ «Центр занятости населения Пермского края» **Марина Снычева**, а также и. о. заместителя руководителя Госинспекции труда в Пермском крае **Юлия Грошева**. Как отметила М. Снычева, с 2018 года обращаемость этой категории жителей региона в службу занятости увеличилась. В целях защиты прав граждан организована работа с главами муниципальных образований, работодателями и органами службы занятости. Создана и успешно работает комиссия по отбору работодателей для участия в мероприятиях по организации профессионального обучения и дополнительного образования граждан предпенсионного возраста.

По словам Юлии Грошевой, на основании поступивших обращений граждан предпенсионного возраста Государственной инспекцией труда с начала 2019 года проведено пять

проверок различных учреждений, дано 11 устных консультаций на приеме граждан. При проведении надзорных мероприятий нарушений законодательства не выявлено. Продолжает работать телефон «горячей линии» (342-258-04-03) для работающих пенсионеров и лиц предпенсионного возраста, где можно задать вопрос по тематике трудового законодательства.

Председатель крайсовпрофа **Сергей Булдашов** поинтересовался, с какими жалобами чаще всего обращаются работники предпенсионного возраста. Как пояснила представитель Госинспекции, в основном это жалобы на незаконное увольнение, однако при проведении надзорных мероприятий такие факты не были подтверждены, законная процедура сокращения работодателями соблюдена.

— Что касается обучения работников, то в настоящее время назрела необходимость менять подходы к деятельности службы занятости

по этому направлению, — считает Марина Снычева. — Есть проблемы при закупке данного вида услуг на рынке. Перечень профессий формируется, в частности, на базе требований национальных проектов (например, сиделка), а также объективных реалий (IT-технологии). Особенно сложно обстоит ситуация с обучением лиц предпенсионного возраста в сельской местности. Зачастую отсутствует инициатива самой службы занятости, поскольку обращения граждан носят заявительный характер. Кроме того, люди не видят смысла обращаться для оказания государственной услуги, т. к. уже получают пособие.

Отметим, что член трехсторонней комиссии, председатель Агросоюза Пермского края и генеральный директор ООО «Агрофирма «Труд» (Кунгурский район) **Владимир Юшков** предложил на базе своей организации совместно со службой занятости организовать пилотный проект по обучению работников сельскохозяйственным профессиям. Предложение было одобрено членами трехсторонней комиссии единогласно.

Задолженности по заработной плате в организациях Прикамья сообщил начальник управления труда министерства промыш-

ленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Андрей Петров**. Он отметил, что суммарная задолженность (по данным Пермь-стата) на 1 июня текущего года составляет 7,3 млн рублей. За месяц сумма долга снизилась на 23,4 процента. Задолженность по зарплате имеют шесть предприятий региона. Наибольший объем просроченной задолженности приходится на организации строительной сферы (5,1 млн рублей).

О ситуации на рынке труда в 2019 году докладывала Марина Снычева. Она отметила, что с начала года услуги по профориентации граждан получили 30,9 тыс. человек, услуги по психологической поддержке оказаны 3,6 тыс. безработных граждан, профессиональное обучение и дополнительное профобразование безработных граждан прошли 2,2 тыс. человек.

Председатель краевой профорганизации работников АПК **Владимир Шалаев** задал вопрос о ситуации на Пермском мясокомбинате, который ликвидируется, сотни человек остаются без работы, а земли уже проданы под застройку. «ПК» поднимал эту тему в № 21 от 19 июня 2019 года.

Марина Снычева пояснила, что этот вопрос находится на контроле

службы занятости, но о массовых сокращениях работников мясокомбината информации от работодателя не поступало.

На заседании «трехсторонки» рассмотрен вопрос о проведении обязательных диагностических мероприятий по раннему выявлению риска развития онкологических заболеваний. Как отметила заместитель министра здравоохранения региона **Ирина Платцевская**, на 1 июня 2019 года в рамках диспансеризации взрослого населения в Прикамье организована работа 163 онкокабинетов, в которых в первом полугодии текущего года осмотрено свыше 54 тыс. пациентов.

В то же время в решении этого вопроса есть серьезные проблемы. Это большие очереди в медицинских организациях, старое оборудование, нехватка специалистов, невозможность получения медицинских услуг для жителей отдаленных территорий и т. п.

Сторонами социального партнерства также рассмотрены вопросы производственного травматизма на объектах строительства и ЖКХ; организации санаторно-курортного лечения жителей Пермского края, в том числе предпенсионного возраста; о возможностях работодателей по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ МИЛОСЕРДИЕ ■■■

Давайте делать добрые дела!

С начала этого года перинатальный стационар «Кунгурской больницы» получил четыре партии благотворительной помощи для детей-отказников. И это не считая, так сказать, неорганизованных благотворителей.

Вот уж воистину: не было бы счастья, да несчастье помогло. Начало кунгурской эре милосердия положила серия обличительных постов в социальных сетях. Пользователи обвиняли больницу в нехватке кроватей, постельного белья и прочего, и прочего. Во время той истории и всплыла истинная, не надуманная, проблема: детям-отказникам не хватает самого необходимого — подгузников, средств личной гигиены, книжек и игрушек.

В детском стационаре для «ничейных» детей отведены две лучшие палаты. На стенах — роспись по мультяшным и сказочным мотивам, добротные кровати. Понятно, что всем хочется хоть как-то скрасить больничный быт одиноким детишкам. Кто-то попал сюда из Дома малютки, другие просто стали не нужны родителям. У каждого своя грустная история маленькой жизни. Они заметно отличаются от домашних детей. Почти не капризничают, каждого взрослого воспринимают как родного человека: просятся на ручки, доверчиво прижимаются и очень огорчаются, когда их отпускают. Судьба таких ребятешек, лишенных родительской заботы, никого не может оставить равнодушным.

За организацию благотворительной акции, при поддержке общественного совета по здравоохранению, взялся известный в городе благотворительный фонд «Кунгур — территория добра» под руководством **Ольги**



Фото автора

Вшивковой. Первая партия помощи поступила от магазина «Детский мир». Это были несколько пакетов игрушек, бутылочек для кормления, книжек, фломастеров. Следующим

благотворителем стала женская колония. Осушенные женщины сшили для малышек около десяти комплектов яркого постельного белья.

Месяц спустя — полторы сотни пеленок. В апреле магазины «Тандем» и «Винтаж» передали в стационар подгузники и средства гигиены. В канун Дня защиты детей поступила благотворительная помощь от магазина «Детский мир», клуба «Русь» и Союза ветеранов боевых действий «Братство».

— Любая помощь любой больнице неоценима, — говорит профсоюзный лидер «Кунгурской больницы» **Валентина Соловьева**. — В нынешних условиях, когда лечебные учреждения вынуждены экономить буквально на всем, ни одно, даже самое скромное пожертвование, не будет лишним. Особенно, если речь идет о детях.

Главный врач «Кунгурской больницы» **Вадим Кириллов** в своем аккаунте в соцсети обратился ко всем неравнодушным кунгурякам со словами благодарности, отметив: «Вы не только помогаете детям, вы даете людям веру в то, что даже в наш прагматичный век есть место сочувствию и милосердию».

Все неравнодушные люди, оказавшие помощь детскому стационару, были отмечены благодарственными письмами общественного совета по здравоохранению г. Кунгура.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■■■ НАДЗОР ■■■

Прокуратура г. Краснокамска и Государственная инспекция труда в Пермском крае провели совместную проверку трудового законодательства на «Пермском свинокомплексе».

Без спецоценки — значит, без гарантий

В результате проведенных мероприятий выявлены многочисленные нарушения законодательства об охране труда. В частности, работники допускались к исполнению своих трудовых обязанностей без прохождения периодических медицинских осмотров, кроме того, все сотрудники котельного цеха не прошли обязательное психиатрическое освидетельствование.

Также в ходе проверки выяснилось, что на предприятии не проведена специальная оценка условий труда (СОУТ), что является грубым нарушением требований федерального законодательства. Это означает, что работникам не предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда.

Как сообщают контрольно-надзорные органы, директору АО «Пермский свинокомплекс» внесено представление о выявленных нарушениях, виновные должностные лица привлечены к дисциплинарной и административной ответственности в виде штрафа.

«ПК»

■ ■ ■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ ■ ■ ■



Состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Гайнский муниципальный район. В составе бригады работали заместитель председателя крайкома профсоюза работников образования Татьяна ШЕЛАТОНОВА, заместитель председателя краевой организации профсоюза работников культуры Валентина ТРОНИНА, правовой инспектор труда крайкома профсоюза работников здравоохранения Татьяна МОСКВИЧЕВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Коми-Пермяцкого округа Галина КОНЬШИНА, технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа Антон КОСТЯЕВ и заместитель заведующего отделом профсоюзной работы (руководитель бригады) Пермского крайсовпрофа Ирина МОИСЕЕВА. Принимающей стороной выступила председатель КСОП Гайнского муниципального района Валентина НЕФЕДЬЕВА.

Гайнский муниципальный район занимает площадь 14,9 тыс. кв. км. Этот третий по величине район в Пермском крае (после Чердынского и Красновишерского) приравнен к северным территориям. В район входит семь сельских поселений: Верхнестарицкое, Гайнское, Иванчинское, Кебратское, Сейвинское, Серебрянское, Усть-Черновское.

Население района на 1 января 2019 года – 11,7 тыс. человек. Районный центр – рабочий поселок Гайны.

РАБОЧАЯ ХРОНИКА

«Профсоюз надо возродить!»

В ходе работы члены комплексной бригады приняли участие в расширенном заседании коордсовета Гайнского района, побывали в учреждениях образования, здравоохранения, культуры и почтовой связи.

В частности, заместитель председателя краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Татьяна Шелатонова посетила детский сад «Камушка», который недавно стал структурным подразделением Гайнской средней школы.

В беседе с заведующей Людмилой Гордеевой выяснилось, что ранее в этом дошкольном учреждении в профсоюзе состояли почти все сотрудники. Но в период различных реорганизаций, нестабильной выплаты зарплаты и отсутствия стимулирующих выплат вера в силу и возможности профсоюза у людей иссякла, и большинство вышло из его рядов. Негативную роль сыграл и недостаток профсоюзной информации.

– Мы считали, что профсоюз до сих пор находится в состоянии застоя, – отметила Людмила Гордеева. – Но прошедшая встреча позволила нам взглянуть на действительность по-другому. Поэтому будем работать над возрождением профсоюзной организации.

– Главная поддержка, которую мы ожидаем от вас, это рост профсоюзного членства, – отметила Татьяна Шелатонова. – У вас недавно в профсоюз вступили пять человек. Это радует, но мы хотим добиваться более позитивных перемен, расширять возможности и влияние профсоюзной организации.

СПРАВКА «ПК»

По данным КСОП, в Гайнском муниципальном районе общая численность членов профсоюзов составляет 154 человека при среднесписочной численности работающих 1174 человека (т. е. всего 13 процентов).

В районную организацию профсоюза образования входит 62 человека (в этой сфере занято свыше 800 педагогов). В профсоюзе работников культуры – 8 человек (133 работника), в профсоюзе здравоохранения – 67 членов (213 работающих).

В районе также есть цеховая организация профсоюза работников связи (филиала ФГУП «Почта России»). В профсоюзе состоит 20 человек из 20 работающих.

В настоящее время в районе действует территориальная трехсторонняя комиссия, подписано трехстороннее соглашение на 2019–2021 гг., информация о социальном партнерстве размещается в разделе «Социальное партнерство» на сайте администрации района.

Среднемесячная номинальная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций в 2018 году составила 30,9 тыс. рублей, в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях – 23 тыс. рублей, в муниципальных образовательных учреждениях – 26,5 тыс. рублей.

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■
«Активность зависит от нас самих»НА ИТОГОВОМ ЗАСЕДАНИИ РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ
О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ И СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

В совещании приняли участие начальник районного управления образования Герман Мальцев, заведующая отделом экономического развития районной администрации Ольга Гагарина.

О работе координационного совета организаций профсоюзов проинформировала Валентина Нефедьева:

– 13 сентября 2018 года решением Пермского крайсовпрофа я назначена председателем Гайнского районного КСОП. Передо мной крайсовпрофом была поставлена первоочередная задача: разработать и обеспечить принятие районным Земским собранием нормативных документов по трехсторонней комиссии, а также подготовить и подписать трехстороннее соглашение между администрацией, работодателями и профсоюзами района. Ранее такие нормативные документы в нашем районе были, но утратили силу. Так что разработку документов пришлось, по сути, провести вновь с учетом соответствующих федеральных и региональных законов и нормативных актов. В марте текущего года соглашение было зарегистрировано.

Работа по реализации соглашения профсоюзной стороной ведется, по словам Валентины Нефедьевой, различными путями и методами. Это, например, участие в районном оргкомитете по подготовке и проведению 1 Мая и Дня Победы. В районе действует межведомственная комиссия по снижению социальной напряженности, в ее состав входит сейчас и председатель КСОП. Валентина Нефедьева, а также председатель райкома профсоюза работников образования Татьяна Бубнова включены в состав районного коордсовета по организации летнего отдыха и занятости детей.

Главной проблемой в работе КСОП Валентина Нефедьева назвала малочисленность профсоюзных рядов. В прошлые годы прекратили деятельность профорганизации в лесной отрасли, потребительской кооперации, других отраслях. Сегодня очень низкое членство в учреждениях культуры, в трудовых коллективах детских садов и школ.

Состояние профсоюзной работы в школьных и дошкольных учреждениях района осветила в своем выступлении Татьяна Бубнова. По ее словам, профсоюзные организации



сегодня созданы только в Гайнской и Сергеевской средних школах, Кебратской основной школе и в детском саду «Камушка» Сама председатель РК профсоюза и председатели первичек входят в состав комиссий по аттестации рабочих мест, условий труда педагогов, предоставлению стимулирующих выплат. На заседаниях профкомов рассматриваются вопросы выплаты материальной помощи членам профсоюза, организации праздников и встреч для ветеранов педагогического труда. Деятельность профсоюза освещается через наглядную агитацию, оформлены стенды, вся информация поступает на места по электронной почте. Для первичек выписывается газета «Профсоюзный курьер».

Низкое членство в учреждениях образования профлидер поясняет пассивностью и малой информированностью работников, отсутствием хороших лидеров в учреждениях. Общим «бичом» является и нежелание платить членские профсоюзные взносы.

– Резервы для роста рядов у нас точно есть, – отметила Татьяна Бубнова. – Будем работать в этом направлении, бороться с потребительскими настроениями типа «Что нам дает профсоюз?». Активность зависит, прежде всего, от нас самих...

О проблемах работников культуры сообщила директор районного культурно-методического центра Надежда Костюкевич. Она подчеркнула, что учреждения культуры в Гайнах полностью финансируются за счет местного бюджета. Поэтому, даже с учетом северных и уральских надбавок и коммунальных выплат, средняя зарплата в этой сфере составляет по району 19,9 тыс. рублей (а на руки работники получают еще меньше, около 16 тысяч рублей) – это 65 процентов от средней зарплаты по Пермскому краю. В связи с постоянными реорганизациями и хроническим

недостатком финансовых средств многие сотрудники учреждений культуры работают на неполную ставку – порой даже на 0,25 ставки. Не выплачиваются им и стимулирующие надбавки, поскольку эти средства идут на доплату до уровня МРОТ.

Имеются свои сложности и в работе профсоюзной организации районной больницы, хотя профсоюзное членство здесь повыше. Об этом рассказала председатель ППО ЦРБ Галина Тетерлева. В ЦРБ нет, например, колдоговора.

Отсутствие этого нормативного документа, по словам правового инспектора труда крайкома профсоюза здравоохранения Татьяны Москвичевой, влечет ко многим издержкам и нарушениям трудового законодательства в деятельности медучреждения. В частности, к росту делопроизводства ввиду того, что каждый момент в действиях работодателя надо прописывать отдельным нормативным актом. В коллективном договоре и в приложениях к нему, как правило, заложены все основные положения, касающиеся охраны и стимулирования труда сотрудников, компенсаций за вредность, выдачи индивидуальных средств защиты, нормы рабочего времени, правил внутреннего трудового распорядка и так далее.

* * *

В целом работе комплексной бригады крайсовпрофа были даны положительные оценки. Руководитель бригады Ирина Моисеева в завершении встречи обратила внимание, что в этом году ведется работа над проектом нового краевого трехстороннего соглашения, и попросила членов трехсторонней комиссии, весь профактив Гайнского района присылать свои предложения к этому документу.

Фото автора

Еще и в роли психолога

Окончание. Начало на стр. 1

— Я считаю, что в каждой профсоюзной организации должен быть сильный цеховой комитет, — говорит Валентина Юрьевна. — Чтобы своим примером организовать коллег на любое дело, будь то выполнение производственных заданий, первомайская демонстрация, спортивные соревнования или вылазка на природу.

В том, что в цехе № 5 профсоюзная организация сильная, сомневаться не приходится: некоторое время назад она была удостоена Почетной грамоты президиума Центрального комитета отраслевого профсоюза. Награждена Почетными грамотами разного уровня и сама Валентина Добрынина.

В своем цехе председатель цехового комитета профсоюза выполняет кроме различной профсоюзной работы еще и роль психолога, что говорит о высоком авторитете у коллег Валентины Юрьевны и доверии к ней. Люди обращаются к ней с самыми разными вопросами, рассказывают о каких-то домашних проблемах, делятся сокровенным, просят совета. И как настоящий профессионал Валентина Добрынина для каждого находит нужные слова.

Как нам рассказали в профкоме предприятия, Валентина Юрьевна заботится обо всех своих сотрудниках. Например, когда при реорганизации, которая проходит на «Мотовилихе», цех № 5 был переведен в ЗАО «СКБ» (специальное конструкторское бюро), то один из рабочих — член цехового комитета профсоюза — не смог пройти сопутствующую переводу медицинскую комиссию. Так Валентина Добрынина добилась, чтобы вопрос с трудоустройством этого рабочего был решен. Ему подыскали место в другом цехе, где менее строгие требования к состоянию здоровья.

Председатель цехового комитета, беседуя с каждым работником цеха, рассказывает ему, что дает членство в профсоюзе. Например, о том, что профсоюзный комитет заключает с работодателем коллективный договор. Не все понимают, насколько это важно. Но ведь именно коллективный договор дает обычному работнику защиту и поддержку перед работодателем, обеспечивает социальные гарантии, ту же материальную помощь, например, или летний отдых в оздоровительных лагерях его детям.

— Я всегда напоминаю людям девиз «Когда мы едины, мы непобедимы!», — рассказывает Вален-

тина Юрьевна. — Поэтому нужно работать в команде, быть в профсоюзе.

Благодаря профсоюзной организации коллектив цеха вместе и в будни, и в праздники. В нынешнем году цех № 5 отмечает свое 90-летие. Приказ о его создании был издан в январе 1929 года. Цеховой комитет собирается пригласить на празднование юбилея ветеранов. Для них будет проведена экскурсия по «Мотовилихе», небольшой концерт в красном уголке с чаепитием и вручением подарков. О своем желании участвовать в этом мероприятии заявили уже три десятка человек.

— Не будут забыты и те ветераны, которые в силу возраста уже не покидают стен своей квартиры, — говорит Валентина Добрынина. — Мы навестим их на дому, поздравим, вручим подарки. Впрочем, мы вспоминаем о наших ветеранах не только по праздникам, регулярно созваниваемся, общаемся, интересуемся их жизнью.

Еще в марте Валентина Добрынина составила списки желающих оздоровить летом своих детей, чтобы подать их затем в профсоюзный комитет предприятия. Она интересуется у родителей уехал ли ребенок в летний оздоровительный лагерь,

как ему там отдыхается, вовремя ли вернулся домой.

В профсоюзном комитете «Мотовилихи» Валентина Добрынина занимается также вопросами охраны труда.

— Подмечаю неполадки на территории предприятия, — рассказывает Валентина Юрьевна. — Где не почищены от снега дороги, где отсутствует освещение, где какой-то гидрант не закрыт. Обо всем сообщаю в профком технического инспектору по охране труда, чтобы принимал экстренные меры, дабы избежать случаи травматизма.

— Благодаря своей активной жизненной позиции Валентина Юрьевна принимает деятельное участие в работе профсоюзного комитета «Мотовилихи», — говорит заместитель председателя профкома Анна Арасланова. — Она тщательно изучает все документы, которые выносятся на рассмотрение на заседании профкома. Особенно интересуется вопросами труда женщин. Например, когда женщин в каком-то цехе переводят из первой смены на многосменную работу, Валентина Добрынина всегда следит, чтобы при этом не были ущемлены интересы работниц, чтобы у них сохранялась возможность отвести детей в садик, чтобы не пострадала семья

при изменении графика работы у женщин. Интересуется тем, согласна ли сама женщина на изменение графика.

— Последним большим мероприятием в цехе было поздравление довольно большой мужской части коллектива цеха № 5 с Днем защитника Отечества, — рассказывает Анна Арасланова. — Ведь как можно организовать такое поздравление? Подарить по открытке и по тубику пены для бритья, и поставить галочку. Но Валентина Добрынина как председатель цехового комитета подходит к делу очень ответственно и творчески. Она стремится внести что-то новое и интересное, чтобы было не как у всех. В этот раз она решила напомнить мужчинам об их армейской службе — заказала для каждого сухой паек, который к тому же был очень красиво оформлен. Там были настоящие галеты, тушенка и все то, что входит в рацион солдата. Причем она подобрала пайки с такими консервами, которые удобно открывались без консервного ножа.

— Отличительная черта хорошего председателя цехового комитета — это продумывание своей работы, — продолжает свой рассказ Анна Арасланова. — Она всегда проявляет инициативу и изобретательность. Кроме того, Валентина Юрьевна — очень хорошая хозяйка. Весь профком делает засолку огурцов исключительно по ее рецептам. Она охотно делится своими знаниями, словом, человек достаточно активный и позитивный.

Виктор КРУЧИНИН

■■■■ НАШИ ЛЮДИ ■■■■

«Охрана труда должна быть в приоритете!»

Более пятнадцати лет проработала Ольга ТЕКУТЬЕВА в ФКУ ОИК-2 ГУФСИН России по Пермскому краю до того, как в январе 2016 года на общем профсоюзном собрании была избрана уполномоченным по охране труда.

Избрание уполномоченным не стало для нее чем-то неожиданным. В свое время Ольге Васильевне пришлось поработать в службе охраны труда учреждения, видимо, поэтому члены профсоюза решили поручить ей самый ответственный участок в линии защиты своих прав. И не ошиблись. Профессиональный опыт работы, пройденное в Региональном учебном центре профсоюзов обучение, личная ответственность за порученное дело и инициативность помогают Ольге Текутьевой быть основным звеном общественного контроля за охраной труда в учреждении. Профсоюзная организация ФКУ ОИК-2 (председатель Раиса Андрусик) одна из самых многочисленных, входящих в состав Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю (председатель Алексей Гебауэр). Рабочие места членов профсоюза находятся в разных службах и структурных подразделениях, разбросанных территориально. Но это не мешает Ольге Текутьевой быть на связи с членами профсоюза.

— Чаще всего ко мне обращаются с просьбой оказать помощь в улучшении условий труда. Например, в результате такого обращения совместно с представителями социального партнерства учреждения была проведена проверка условий проживания сотрудников (работающих вахтовым методом) в общежитии ИК-6, — рассказывает О. Текутьева. — По ее результатам был сделан ремонт в отдель-



Фото Сергея Ерофеева

ных помещениях общежития, решен вопрос с мебелью, приобретено сантехническое оборудование, водонагреватель, заменена электроплита. Кроме того, прошла плановая проверка соответствия освещения в служебных кабинетах учреждения. Как результат — старые светильники заменены на более современные. Для улучшения условий труда членов профсоюза, непрерывно несущих службу, были приобретены микроволновые печи и электрочайники. Дополнительно приобретена спецобувь для членов профсоюза дежурных смен ИК-1, ИК-2, воздушные обогреватели на посты — вышки и вентиляторы для караула ИК-1, водонагреватель для караула ИК-6.

Работа уполномоченного очень многообразна. Вопросы приходится решать самые разные. Обо всем не расскажешь.

— Уполномоченный по охране труда принимает активное участие в заседаниях профкома, в проведении проверок выполнения раздела «Охрана труда и здоровья» коллективного договора учреждения, отчитывается о проделанной работе на общих собраниях, встречается с членами профсоюза, планирует свою работу, готовит информацию для стендов по охране труда и профсоюзной информации, — отмечает председатель ППО ОИК-2 Раиса Андрусик.

Совсем недавно Ольга Текутьева приняла участие в смотре-конкурсе Объединенной профорганизации ГУФСИН России по Пермскому краю и отраслевого крайкома профсоюза работников госучреждений на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», где заняла первое место. Признана Ольга Васильевна победителем и смотра-конкурса Пермского крайсовпрофа «Лучший уполномоченный по охране труда» по итогам работы за 2018 год.

— В чем ваш секрет успеха? — интересуемся мы у Ольги Васильевны.

— Особого секрета нет, — отвечает она. — Самое главное — это постоянный контакт с членами профсоюза, внимательное отношение и понимание их проблем, работа в одной команде с профсоюзным комитетом, ощущение его поддержки. И, конечно, тесное сотрудничество и взаимодействие со службой охраны труда и руководителями служб и структурных подразделений, нашими социальными партнерами учреждения. И еще твердо убеждена, что решение вопросов по улучшению условий и охраны труда способствует укреплению нашей профсоюзной организации, увеличивает профсоюзное членство. Сегодня в нашей ППО состоит 89 процентов (!) всех работающих в учреждении. Жизнь показывает, что охрана труда — одна из сфер деятельности профсоюза, которая демонстрирует реальную пользу. Поэтому охрана труда должна быть в приоритете.

Именно такая совместная работа влияет на решение многих возникающих у членов профсоюза проблем и дает общий положительный результат. В 2019 году Ольга Текутьева планирует принять участие в проведении специальной оценки условий труда в учреждении. Также она должна продолжить проведение плановых проверок по соблюдению условий и охраны труда, выработать предложения в проект нового коллективного договора, подготовить информацию о проделанной работе для доклада на предстоящем отчетно-выборном собрании ППО.

Надежда УГЛИЦКИХ,
заместитель председателя
Объединенной профсоюзной организации
ГУФСИН России
по Пермскому краю

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Награда студенческому активу

100 ЛЕТ
СТУДЕНЧЕСКОМУ
ПРОФСОЮЗНОМУ
ДВИЖЕНИЮ

В июне на заседании Исполкома Российского профсоюза работников народного образования и науки было утверждено положение о нагрудном знаке профсоюза «За активную работу в ППО студентов».

Новая награда учреждена для профсоюзных активистов и работников первичных профсоюзных организаций студентов.

Эта награда разработана с целью усиления мотивации профсоюзного членства среди студентов, повышения эффективности профсоюзной работы, стремления к саморазвитию и профессионализму в профсоюзной деятельности, а также в связи с объявленным в 2019 году в профсоюзе Годом студенческого профсоюзного движения.

До 10 сентября будет изготовлено 2000 знаков профсоюза «За активную работу в ППО студентов» для награждения в период проведения знаменательных мероприятий, приуроченных к Году студенческого профсоюзного движения.

Награждение будет осуществляться решением Исполкома по представлению президиума Студенческого координационного совета профсоюза.

«ПК»

■ ■ ■ ЛИДЕР ■ ■ ■

Незаметный герой

Многие успешные молодые ребята в студенчестве были активистами: участвовали в КВН, возглавляли научные сообщества, а большинство стало частью большой профсоюзной семьи.

Наше интервью посвящено году студенческого профсоюзного движения. Корреспондент «ПК» побеседовала с **Дианой Конрад** (на снимке), которая являлась заместителем председателя одной из самых многочисленных первичек края – профсоюза студентов Пермского государственного национального исследовательского университета.

– Диана, расскажи, какой профсоюзной работой ты занималась, когда училась в университете?

– На своем первом курсе была профформой группы. Со временем мне захотелось творить больше вместе с организацией, и в начале второго курса я стала председателем профбюро, а еще через полгода – заместителем председателя профкома студентов по социально-правовой работе. За это время было реализовано очень много идей. От укрепления структурных особенностей нашей организации до реализации огромного числа проектов, направленных на увеличение знаний студентов в нормативно-правовой части, и на раскрытие студенческого потенциала в разных сферах общественной деятельности. Должность председателя профбюро я передала по окончании университета в 2014-м, а заместителем председателя профкома студентов проработала до 2018 года.

– Что для тебя значит профсоюз?

– Для меня профсоюз, в первую очередь, люди. Потому что все благие дела совершаются людьми и для людей. Для меня профсоюз – это человечность и понимание, это взаимовыручка и помощь, терпение и труд.



Фото — vk.com/profkompstu

– Расскажи об интересных проектах вашей профсоюзной организации.

– Интересных проектов, которые созданы нашей организацией, очень много. Один из самых любимых – это КИТАП (краткий информационно-тренировочный курс актива профсоюза). Его цель – повышение грамотности студентов в области профсоюзной деятельности и законодательства. Проект богат на формы преподнесения информации: лекции, практики, круглые столы, ролевые игры, дебаты. И очень здорово, что этот проект, как и другие, сделан силами и головами студентов для студентов. В рамках университета это дает возможность вырасти от слушателя до лектора и организатора проекта.

– Какова роль профсоюза в жизни студента на твой взгляд?

– Роль очень большая. У некоторых складывается впечатление, что без профсоюза их жизнь была бы точно такая же, как и сейчас. Но это мнение ошибочно. Профсоюз – незаметный герой. Студент живет и даже не догадывается, что большой вклад в то, что он сейчас имеет, сделал профсоюз. И если бы была возможность показать всем сомневающимся студентам жизнь без этой организации, то они сами бы пошли создавать ее.

– Как мотивировать современных студентов вступать в профсоюз?

– Каждый год приходит новый поток студентов, и каждый год они отличаются от своих предшественников. Поэтому профсоюз и профсоюзные организации должны мобильно реагировать на смену поколений. Сказать однозначно, что нужно делать именно только так и не иначе, нельзя. В каждом вузе, в каждом регионе будут свои особенности, под которые должен подстраиваться профсоюз. Понимать с какими сложностями встречаются студенты, и как мы можем помочь их решить.

– Какие перспективы открылись для тебя лично?

– Участвуя в профсоюзной жизни, я стала взрослее в своих поступках, выборе, мыслях. Здесь я смогла реализовать свои идеи, здесь я ошибалась и снова делала, анализируя свой опыт. Здесь я обрела огромное количество важных знакомств. Здесь я смогла набраться опыта, компетенций и знаний. Имея такой багаж за спиной, очень просто писать резюме, проходить собеседования и быть частью новой команды.

Будьте активными, не упускайте возможностей, открывайте для себя новые перспективы и горизонты и всегда оставайтесь частью большой профсоюзной семьи!

Беседовала Анастасия МУТОВКИНА

■ ■ ■ ОПЫТ ■ ■ ■

«Весь мир – театр! И профсоюз не исключение!»

29–30 июня в Карагайском районе прошел молодежный слет Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) РФ, главной темой которого стали Год театра в России, а также взаимоотношения разных уровней: внутри семьи, на работе и в команде, между мужчиной и женщиной.

Около 100 молодых активистов первичных профсоюзных организаций собрались на базе отдыха Карповка, чтобы обменяться опытом, получить необходимые знания для дальнейшей успешной профсоюзной работы и, конечно, найти новых друзей и провести время с пользой.

Открыл XIII слет молодежи «Профсоюзные каникулы-2019» председатель Пермской территориальной организации НГСП **Александр Мартынов**. Лидер профдвижения поздравил всех собравшихся с долгожданным событием, пожелал плодотворной работы и выразил надежду, что в ходе слета каждый из участников приобретет для себя что-то новое, интересное и полезное – то, что пригодится в дальнейшей работе и общественной жизни. Участников приветствовал глава администрации Карагайского сельского поселения **Василий Нечаев**. Он поблагодарил их за помощь поселению в уборке мусора. Профсоюзные «тимуровцы» по сложившейся традиции обогатили принимающую территорию, сделав доброе дело во благо развития Пермского края.

В приветственном слове председатель Центра молодежных инициатив территориальной организации НГСП **Алексей Монзин** отметил, что тема молодежного слета выбрана не случайно. Ведь за годы совместной работы команда активистов стала настоящей профсо-



юзной семьей, где каждый друг другу является поддержкой и опорой!

Сплотиться командам помогли организаторы – активисты ЦМИ. Нарядившись во всем известных героев сказки «Репка» с более усложненным сценарием и добавленными супергероями, молодежные лидеры в течение двух часов испытывали команды на прочность, умение логически мыслить, выносливость и крепость духа! С чем команды успешно справились и стали еще дружнее, находчивее и веселее.



В веревочном курсе приняли участие старшеклассники Карагайского района, активисты Российского движения школьников – такой опыт взаимодействия работающей молодежи с подрастающим поколением в рамках мероприятия был впервые. И стоит отметить, что

все стороны остались довольны. По итогам встречи Александр Мартынов вручил школьникам футболки слета, это стало своего рода символическим посвящением юных участников в члены профсоюза.

В обучающей части молодежь поучаствовала в двух замечательных мастер-классах от заместителя начальника отдела организационно-профсоюзной работы Нефтегазстройпрофсоюза России **Евгении Викторовны Есениной**. Участникам предстояло разобраться в таких понятиях, как организация времени, баланс в жизни, научиться правильно ставить цели и планировать свои дела, а также разобраться в том, что такое гендерное равенство, окунуться в историю взаимоотношений между мужчиной и женщиной, понять главное, почему семья – это команда номер один.

Вечером первого дня команды охватили полет фантазии. Участникам необходимо было показать театральную постановку на заданный организаторами жанр любимой из детства сказки «Теремок». Чего только не увидели зрители: и мелодраму, и триллер, и реалити-шоу, и многое другое. Абсолютным сюрпризом для всех стало выступление организаторов в стиле арт-хаус. Финальная фраза стала апогеем слета: «Весь мир – театр. И профсоюз не исключение».

Два насыщенных дня пролетели как одно мгновение. На «свечке» участники выражали огромную благодарность организаторам за продуманную и очень интересную программу, за высокий уровень подготовки и проведения мероприятия.

говорили многократное «спасибо» своим командам и выражали надежду оказаться вновь в кругу коллег и друзей-единомышленников. А это значит, что все не напрасно!

Текст и фото vk.com/yic_perm_rogwu

Собрались люди, близкие по духу

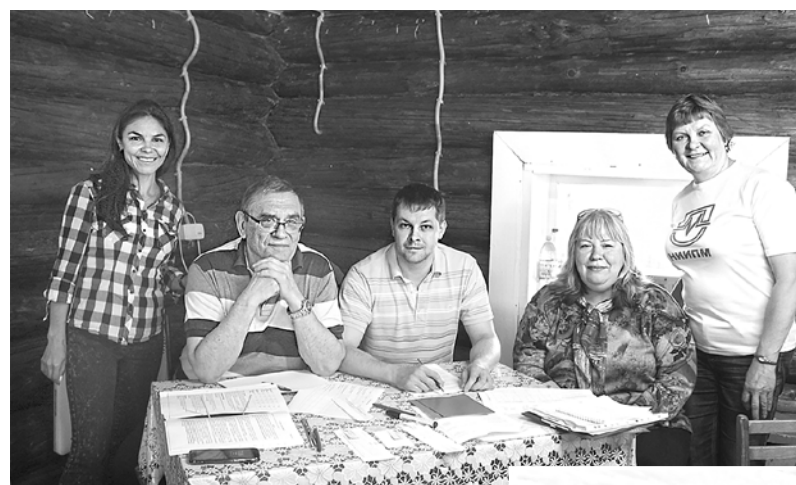


Фото Анны Шпачковой



Три дня, наполненных яркими, незабываемыми событиями, духом товарищества и зарядом положительных эмоций — с 5 по 7 июля состоялся VIII форум профсоюзного актива среди молодежи Пермспрофпрома



Турслет объединил молодых работников предприятий оборонной промышленности, машиностроения и текстильной промышленности Прикамья. Свои команды прислали ФКП «Пермский пороховой завод», ПАО «Мотовилихинские заводы», ФГУП «Машзавод им. Ф. Э. Дзержинского», ФБУ «Пермский ЦСМ», ОАО «Нытва», АО «Соликамский завод «Урал», АО «Верещагинская трикотажная фабрика», а также хозяева площадки — представители АО «НИИПМ».

Гостеприимно встретил участников слета Частинский район.

Организаторы форума, работники туристической базы «Изумруд», что раскинулась на берегу красивого залива, создали комфортные условия для работы и отдыха. Надежными помощниками в проведении слета стали и супруги **Анна и Андрей Шпачковы**.

Красивая природа, незабываемая атмосфера, хорошая компания, острые впечатления и адреналин от участия в состязаниях сделали прошедший уик-энд ярким.

— Слишком много впечатлений, чтобы рассказать о них, — говорит

работница завода имени Дзержинского **Елена Мелентьева**. — Так происходит всегда, когда собираются люди, близкие по духу. Мы познакомилась с отличными ребятами с других предприятий, с которыми очень не хотелось расставаться после слета. Но я надеюсь, что наша дружба продолжится, и мы еще не раз встретимся на различных мероприятиях профсоюза.

А что может познакомить и сплотить совершенно разных людей?

Конечно, работа на общий результат. Всех участников организаторы турслета разделили на команды-дружину, состоящие из представителей разных предприятий. Образовались пять сборных, которые в течение всего форума бились за звание лучшей команды. Соревнования проходили в виде исторической игры. Команды превратились в дружины, а капитаны в воевод. Каждой пятерке были выданы ленты своего цвета.

«Блиц-турнир». Команды должны были ответить на семь юридических вопросов, имея лишь по 15 секунд на обсуждение каждого. Затем участникам предстояло проявить творческий подход и смекалку к решению различных задач в конкурсах «Юридическая консультация» и «Найди ошибку». Финал конкурса проходил по мотивам телепередачи «Своя игра».

— Самыми активными в юридическом турнире были ребята из ОАО «Нытва», «Мотовилихинских заводов», Соликамского завода «Урал» и завода имени Дзержинского, — отметил **Александр Хомаев**. — Лучшими игроками авторитетное жюри назвало **Алексея Дурегина** из «Мотовилихинских заводов» и **Екатерину Грицык**, которая представляла завод «Урал».

Интересным выдался и туристический профсоюзный квест. В ходе состязаний ребята должны раскрыть свои лучшие качества — сноровку, физическую силу, сообразительность, творчество, а главное, умение работать в коллективе. И, несмотря на то, что многие видели друг друга в первый раз — командам это удалось. Накал страстей на площадке зашкаливал, все команды показали себя достойными. В результате упорной борьбы победу одержала команда «Индия», которая опередила «Мексиканские перчики» на один балл.

После вручения благодарностей и призов настало время отдыха. Был разведен «ритуальный» огонь, на котором пожарили вкуснейший шашлык. А после — дискотека, разговоры у костра и обещания новых встреч... Время слета подошло к концу, а расставаться не хотелось.

— Форум получился, — считает **Александр Хомаев**. — Ребятам понравился такой формат проведения слета. Баланс был во всем. Участники получили огромный опыт работы в команде, научились договариваться, принимать решения, которые выгодны всем. Я считаю, что нам удалось сплотить молодых ребят, передать им столь нужные в профсоюзной работе знания и практический опыт. И способствовала этому сама молодежь — яркая, активная, готовая учиться новому и двигать профсоюз вперед.

Константин КЯКИНЕН

Впереди — Москва

Пермские почтовики выступили очень достойно, взяв 10 призовых мест. Всего у команды Пермского филиала пять золотых, одна серебряная и четыре бронзовых медали. Многие участники соревновались сразу в нескольких дисциплинах и завоевали по две, три и даже четыре награды. Например, заместитель директора филиала по почтовому бизнесу и экспресс-доставке **Алексей Ценев** увез две золотые и две бронзовые медали.

В программу спартакиады вошли соревнования по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, легкой атлетике, гиревому спорту, мультиспорту (комплексу упражнений ГТО), шахматам, плаванию. В каждом соревновании были определены победители, которые получили памятные медали и дипломы.

— Почта России уделяет большое внимание развитию спортивных традиций в коллективе, формированию здорового образа жизни своих работников. Полные сил и энергии сотрудники — это мечта любого предприятия. Кроме того, командные состязания сплачивают коллектив. В спорте нет начальников и подчиненных, есть команда, стремящаяся к высоким результа-

В Чебоксарах (Чувашская республика) состоялась корпоративная Почтовая спартакиада макрорайона Волга-1. Организаторы соревнований — ФГУП «Почта России» и профсоюз работников связи РФ.



там. Надеемся, что такой же дух единства и азарт к достижению целей будут объединять команду Почты России каждый день, — отметил директор Чувашского филиала **Владимир Тимофеев**, который выступил принимающей стороной Спартакиады Волга-1.

— Спасибо организаторам и руководству за возможность проявить себя на спортивной арене. Подобные мероприятия объединяют нас в сильную и стойкую команду, а также дарят незабываемые эмоции и заряд энергии на достижение еще больших результатов в работе, — подчеркнул капитан пермской команды, обладатель двух золотых медалей **Дмитрий Мансуров**.

Практически все члены пермской команды, так же, как капитан, любят спорт, имеют активную жизненную позицию, ежегодно принимают участие в спартакиаде операторов связи Пермского края.

Отметим, что победители макрорегиональных соревнований примут участие во Всероссийском этапе Почтовой спартакиады, который пройдет 2–3 августа в Москве. По итогам всероссийского этапа будет сформирован общекомандный зачет. Макрорегион, который займет в турнирной таблице первое место, удостоится почетного переходящего кубка.

Наталья ЛОГАЧЕВА

Фото — пресс-службы УФС России по Пермскому краю

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Казань + Древний Болгар – 12 и 26 июля
- Набережные Челны + Елабуга – 12 июля
- В.-Чусовские городки – 21 июля
- Алтай – 4-12 августа
- Медовый спас – 10 августа
- Камские берега + Хохловка – каждое воскресенье
- Озеро Байкал – с 3 по 16 августа
- Гранд-тур «Золотое кольцо России» – с 8 по 16 сентября
- Соль-Илецк – заезды каждую пятницу
- Карелия: о. Валаам, Кижи, Соловки – каждое воскресенье
- Псков + Великий Новгород + Выборг + Валдай + Кронштадт (на 7 дней) – с 21 июля, 18 августа
- Кавказ: Минеральные Воды, Эльбрус, Домбай – каждую субботу
- Очарование Балтики (на 4 дня) – заезды каждую пятницу
- Беларусь (на 7 дней) – с 27 июля
- Крымская кругосветка (авто, ж/д, авиа)
- Морские круизы на пароме и речные круизы на теплоходах
- Автобусные и ж/д туры в Анапу и Геленджик



profcourier

ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ

Живи-процветай, светлая «Горница»!

Клубу пожилых людей «Горница» исполнилось четверть века! Он был создан в феврале 1994 года в центральной библиотеке г. Краснокамска. Костяк клуба тогда составили ветераны педагогического труда, участники Великой Отечественной войны, труженики тыла, ветераны нефтяной отрасли, медицины, активные общественники города, старейшие читатели библиотеки, средний возраст которых был далеко за 60.

Пожилым людям была представлена возможность проявить свои знания и умения, поделиться опытом, узнать и увидеть что-то новое. За 25 лет в «Горнице» прошло более 120 встреч, в них принимали участие все самодельные коллективы и известные в городе солисты: музыканты, танцоры, мастера декламации, театрального искусства. Всех сегодня и не перечислишь, зато можно перелистать старые альбомы, в которых вся история клуба. Именно в «Горнице» расцвел талант солистов ансамбля «Ретро» с бессменным концертмейстером Верой Болтовской. Встречи в «Горнице» стали творческой площадкой для чтения новых стихов таких краснокамских поэтов, как Василий Докукин, Тамара Касьянова, Эмилия Симовских, Венера Шапенкова. Их и многих других первопроходцев клуба вспоминали на юбилейном празднике «Горнице – 25», который состоялся в стенах центральной библиотеки. Зал был полон. Кроме заведомо известных «Горниц» поздравить самое старейшее любительское объединение пришли представители администрации, депутаты Законодательного собрания Пермского края и Думы Краснокамского городского округа, предприниматели. Все они – друзья «Горниц», их помощь и поддержка очень важны ветеранскому объединению. Так, практически все годы самое активное участие в жизни «Горниц» принимали руководитель центра общественного питания Лидия Кипяткова и предприниматель Дмитрий Маркелов. Все почетные гости получили в дар благодарности и фирменные блокноты с символикой «Горниц».

Все поздравляющие подчеркивали, что неформальные встречи за чашечкой чая в клубе пожилых



Фото автора

людей доставляют ветеранам огромное удовольствие и поднимают настроение.

– Уже первые встречи в «Горнице» показали, что такие объединения в городе необходимы, а потребность в них у пожилых людей очень велика, – вспоминает Иван Матасов, бывший заместитель главы района, который в свое время отвечал за социальную сферу. И действительно, каждое мероприятие в «Горнице» становилось городским событием, ведь это были не просто посиделки, а тематические встречи, посвященные поэтам и писателям, музыкантам и художникам, юбилейным датам, бенефисы старейших читателей библиотеки.

– «Горница» открыла в нас новые грани, даже жизнь заиграла более яркими красками. Мы идем сюда как на праздник! – делится одна из первых членов клуба Елена Иваненко.

Главные виновники торжества – заведомо известные «Горниц» – в этот день расхотеться не торопились. Да и разве можно пресытиться добрыми словами, яркими музыкальными номерами, которые подарили ансамбли «Ретро», «Играй гармонь», «Непоседушка». А какие веселые забавы приготовили ведущие, а какие были вкусные пироги!

Завершили юбилейное торжество вынос именинного торта

с символической цифрой «25» и поздравление-напутствие директора библиотеки Людмилы Сологубовой, пожелавшей «Горнице» многие лета, а ее посетителям доброго здоровья и новых встреч. В том, что так и будет, сомнений нет. Ведь и сама центральная библиотека, которая в этом году справляет свое 80-летие, ярким юбилеем «Горниц» только начинает череду больших праздничных мероприятий, которые будут проходить весь год. И, конечно, ветераны «Горниц» станут их активными зрителями и участниками. Многие лета тебе, наша светлая «Горница»!

Татьяна ГАВШИНА
председатель совета ветеранов Краснокамского городского округа:

– Оставаться молодым непросто. Но еще труднее оставаться пожилым! Да-да, пожилым человеком, способным сохранить этот возрастной статус на долгие десятилетия и не скатиться в ветхую старость. Сегодня многие люди 70+ научились оставаться активными, деятельными, бодрыми, невзирая на годы. Эту бодрость, радость общения, душевное тепло вот уже на протяжении 25 лет получают члены клуба «Горница». Каждый из них может раскрыть секрет, как в зрелом возрасте жить бодро, не теряя тонуса и уверенно смотреть в будущее.

Юлия МОРОЗ, и. о. председателя профсоюзного комитета МБУК Межведомственная централизованная библиотечная система:

– Клуб пожилых людей создавался в библиотеке именно с целью организации досуга старейших читателей, всех, кто хочет общаться, не замыкаясь в домашних стенах. Со временем заведомо известные клубу уже вели в библиотеку своих друзей, родных, ширился круг друзей библиотеки. Члены «Горниц» продолжают оставаться активными помощниками библиотекаря, участвуют в мероприятиях, приходят со своими предложениями. Их опыт и желание оставаться нужными для нас очень ценны. Пусть «Горница» живет и процветает!

Ольга АБАТУРОВА
г. Краснокамск

Победила «Улыбка»



В конце июня на туристической базе «Першино» состоялся традиционный слет команд профсоюзного актива предприятий лесопромышленного комплекса Пермского края «Лесовик-2019».

На слет приехали команды предприятий: ГКУ «Пермское лесничество», Пермского ДСК, Краснокамской фабрики Гознака, «ЦБК «Кама», «СВЕЗА Уральский».

В первый день ребята участвовали в двух творческих конкурсах – «Премьера спектакля», в котором были представлены сюжеты народных сказок с профсоюзной тематикой, и конкурс «Лесная красавица», в котором участницы представили костюмы, изготовленные своими руками из материалов, используемых на рабочих местах.

В театральном конкурсе первое место заслуженно заняла команда «Улыбка» Пермского ДСК, на втором месте команда «Фантазеры» («СВЕЗА Уральский»), на третьем – коллектив «Мастера леса» (Пермское лесничество).

В конкурсе «Показ мод» на звание «Лесная красавица» чемпионкой стала представительница команды «Девчата 18+» («ЦБК «Кама»).

В спортивных соревнованиях «Веселые старты» призовые места распределились следующим образом. Первое место выиграли представители Пермского ДСК, «серебро» – у команды Краснокамской бумажной фабрики Гознака, «бронза» – у коллектива «СВЕЗА Уральский».

В общем зачете состязаний первое место и переходящий диплом «Победитель слета «Лесовик» получила команда «Улыбка» группы предприятий «Пермского домостроительного комбината».

Поздравляем призеров и желаем всем участникам слета отличного настроения, веры в свои силы, спортивных и производственных успехов!

Андрей КОКОРИН,
председатель Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ

КОНКУРС

Мама, почитай-ка!

Региональное отделение общественной организации «Союз женщин России» – Пермский краевой совет женщин (председатель Екатерина АЛИМБАЕВА) и ГБУК «Пермская краевая детская библиотека им. Л. И. Кузьмина» (директор Маргарита УРИХ) объявили конкурс «Читающие мамы».

Согласно положению, в нем могут принять участие мамы и их дети до 10 лет.

Первый этап краевого конкурса организуют библиотеки, работающие с детьми, совместно с местными отделениями женсоветов с 1 июля по 30 сентября 2019 года. В конкурсе две номинации – «Мамины истории» и «Мамина любимая книга».

Участникам первой номинации необходимо принести в библиотеку видеоролик на две-три минуты о том, как мама читает книгу детям. Желающие участвовать во второй номинации представляют презентацию «Мамина любимая книга» – рассказ детей о своей читающей маме, записанный на видео. Видео на конкурс должно быть в формате MPEG 4, AVI.

Конкурсные работы, победившие в первом этапе, направляются до 1 октября в Пермскую краевую детскую библиотеку им. Л. И. Кузьмина на адрес kcdch@pkdb.ru для участия во втором этапе конкурса.

Церемония награждения победителей состоится 27 октября на празднике «Лучшая читающая семья Прикамья-2019».

Людмила ДМИТРИЕВА



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (K), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
9.07.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ 3477