



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 27 (1534) • 7 АВГУСТА 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

В новых условиях

Когда смена собственника — на пользу

В конце июля в ПАО «Горнозаводскцемент» (ГЦЗ) впервые состоялся внутризаводской конкурс профессионального мастерства. Так завод начал череду мероприятий, приуроченных к празднованию Дня строителя.

В конкурсе приняли участие более 20 работников предприятия — электрогазосварщики и электромонтеры. Состязания включили в себя теоретическую часть (тест) и практическую. Электромонтеры собирали схему реверса асинхронного двигателя, сварщики «накладывали швы» для деталей под углом тавровым соединением и примыкающей стыковой сваркой. Все участники конкурса получили благодарственные письма от руководства.

— Наши новые собственники действительно много внимания уделяют обучению персонала и различным тренингам, — отмечает председатель первичной профорганизации ПАО «Горнозаводскцемент» Алла Щепилова. — Это дает положительный эффект, развивает профессиональные навыки сотрудников, укрепляет коллектив. И профсоюз не остается в стороне от этих событий. Мы приняли некоторые изменения в коллективный договор, благодаря чему у сотрудников появились дополнительные социальные гарантии. Кроме того, были пересмотрены тарифные сетки, что позволило увеличить заработную плату основному персоналу.

Напомним, что в конце прошлого года ПАО «ГЦЗ» перешел в собственность ООО «Южно-уральская горно-перерабатывающая компания» (г. Новотроицк). Новые руководители провели серьезную оптимизацию производства. Так, автопарк предприятия уже пополнился карьерными самосвалами и современными цементовозами, благодаря чему появилась возможность самостоятельно доставлять продукцию покупателю. Также завод начал переговоры с двумя зарубежными компаниями, специализирующимися на проектировании цементных предприятий. Основная цель — переход на сухой способ производства цемента. Все эти действия направлены на построение единой линии качества производства продукции, которая



На новой технике приятно работать

теперь выходит под новой маркой «Akermann Cement».

А еще с июля на территории завода открылось отделение крупнейшего уральского производителя спецодежды. Этот специализированный пункт включает зону ожидания, примерочную, склад готовой продукции, одежды, спецобуви, а также швейную мастерскую. Компания берет на себя всю ответственность за обеспечение работников спецодеждой,

Первичная профсоюзная организация ПАО «Горнозаводскцемент» (председатель Алла Щепилова) постановлением президиума занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

включая индивидуальные sms-оповещения, ремонт и «подгон» нужных для сотрудников размеров. Ранее эту работу вели специалисты ПАО «ГЦЗ».

Построение нового типа производства потребовало некоторого сокращения персонала. Как отметила Алла Щепилова, при высвобождении работников предлагалась высокая компенсация (средняя зарплата за шесть месяцев). Все работники ушли по соглашению сторон. В основном это пенсионеры, которые уже нашли другую работу.

— Профсоюз контролировал этот процесс и работал в тесном контакте с руководством, — подчеркнула профлидер — Для участия в коллективных переговорах я прошла специальный онлайн-курс профсоюзного обучения «Как читать финансовую отчетность предприятия», который проводился на площадке центральной профсоюзной газеты «Солідарність». Этот курс был очень полезен.

Сейчас профсоюзная организация и руководство ПАО ведут совместную подготовку к Дню строителя, который пройдет на главной городской площади. На празднике председатель профсоюзного комитета вручит профактивистам благодарности от Пермского крайсовпрофа и краевой организации отраслевого профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

И еще: к профессиональному празднику горнозаводские цементники благоустроили город — заасфальтировали площадку у ДК им. Л. И. Бэра, завезли свежую землю и саженцы для газонов на рябиновой аллее, произвели ремонтные работы в дошкольном учреждении. Вся эта деятельность регулируется специальной комиссией при предприятии, в которую также входит председатель профсоюзной организации.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

11 АВГУСТА —
ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

Поздравляю!

Уважаемые труженики
строительной отрасли, ветераны!

Примите самые сердечные поздравления с профессиональным праздником!

В среде специалистов часто говорят: стройка — барометр жизни. Предприятия строительного комплекса двигают экономику, создают позитивные настроения на внутреннем рынке страны. И все это — ваша заслуга, дорогие товарищи! Это вы создаете новые отделочные и конструкционные материалы, осваиваете инновационные технологии, совершенствуете строительную индустрию.

Желаю, чтобы и впредь вы гордились своей профессией! Пусть всегда будет полон портфель заказов строительных компаний!

Крепкого вам здоровья, благополучия вам и вашим близким, отличного праздничного настроения!

Григорий АЛЕКСЕЕВ,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза работников
строительства и промышленности
строительных материалов РФ

БЕДА

Соболезнуем

31 июля на Пермском пороховом заводе произошел производственный инцидент — хлопок без последующего горения.

В результате взрыва пострадали пять человек, один работник, получивший ожоги тела на площади 60 процентов, затем скончался в больнице. Среди пострадавших есть члены профсоюзной организации предприятия.

Сообщается, что инцидент произошел на производстве № 20, когда сотрудники занимались транспортировкой на площадке одного из изделий.

По данному факту Следственным управлением следственного комитета РФ по Пермскому краю возбуждено уголовное дело, проводится расследование. В ходе расследования уголовного дела будет дана правовая оценка действиям лиц, ответственным за охрану труда и пожарную безопасность на предприятии.

На заводе также создана специальная комиссия по расследованию группового несчастного случая. Социальные службы ФКП «Пермский пороховой завод» оказывают психологическую поддержку и всю иную необходимую помощь родным и близким пострадавших.

«ПК»

НЕ ПРОПУСТИТЕ!

Жертвоприношение

«Профкурьер» уже дважды в своих публикациях обращался к темам, связанным с угрозами, которые несет вынужденное соседство с клещами.

Такое внимание оправданно. Ведь граждане не виноваты, что им выпало родиться и жить в зоне, где высок риск «поймать» зараженных клещевым энцефалитом и другими опасными инфекциями насекомых. Почему же большая часть расходов по профилактике должна производиться из кармана жителей?

Подробности —
в следующем номере «ПК».

ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ

...И вернуться на полставки?

В Кизеловском городском округе развивается серьезный конфликт, связанный с оптимизацией учреждений культуры, а точнее — МБУ «Дворец культуры г. Кизела»

В результате изменения штатного расписания в этой организации сокращены семь человек, трое работников уволились по собственному желанию без выплаты компенсации. Среди уволенных — сотрудники с большим стажем, высшим образованием, работники предпенсионного возраста.

В их числе методист по досугу населения, председатель ППО МБУ «Дворец культуры г. Кизела» Зоя Кутыр, которая также явля-

ется председателем городской организации профсоюза работников культуры.

Вместе с тем на вакантные ставки приняты две сотрудницы, одна из них находится в декретном отпуске, основное место работы которой — ДК «Энергетик» г. Губахи. В соответствии с квалификационным справочником в ДК г. Кизела были введены пять новых должностей, переименованы шесть должностей.

В администрации г. Кизела отмечают: «в настоящее время проходит оптимизация муниципальных культурно-досуговых учреждений города. Проводится реорганизация МБУ «Дворец культуры» путем присоединения к нему трех сельских клубов — Центрального, Северного и Южного Коспашского. В связи с реорганизационными мероприятиями утверждено новое штатное расписание, в соответствии с которым каждому работнику предложены вакантные ставки».

Окончание на стр. 2

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Фото автора



Символическое рукопожатие.
Борис Красноперов (слева) и Валерий Пугачев

Кто он, новый лидер?

30 июля состоялась внеочередная профсоюзная конференция первичной профсоюзной организации «СТАР-Инкар», главным вопросом в повестке дня которой стали выборы нового председателя профкома.

Делегаты конференции единогласно проголосовали за кандидатуру **Валерия Пугачева**, который официально возглавил первичную профсоюзную организацию «СТАР-Инкар».

Новому председателю профкома Валерию Николаевичу Пугачеву 35 лет, он трудится на предприятии после окончания Пермского авиационного техникума им. **А. Д. Швецова**. Работал сборщиком и сменным мастером в цехе № 50, затем ведущим инженером-технологом в цехе № 52. В 2008 году Валерий Пугачев окончил ПГТУ по специальности «Проектирование и конструкция авиационных двигателей и наземных газотурбинных установок» и, став специалистом с высшим образованием, в 2009 году возглавил технологическое бюро цеха № 26.

Что касается профсоюзной работы, то в 2008 году Пугачев был избран уполномоченным по охране труда цеховой профсоюзной организации службы главного технолога, прошел обучение в Региональном учебном центре профсоюзов по программе «Школа молодежного актива». В 2011 году Валерий Пугачев был избран членом профсоюзного комитета предприятия, а с сентября 2013 по май 2016 года был членом президиума Пермского территориального совета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

На посту председателя профкома Валерий Пугачев сменил **Бориса Красноперова**, возглавлявшего ППО «СТАР-Инкар» с 2006 года.

От нового председателя ждут сохранения лучших традиций и в то же время – внесения в работу профсоюзной организации необходимых новшеств, которых требуют реалии сегодняшнего дня. Это и будет лучшим проявлением преемственности в первичке АО «ОДК-СТАР».

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■■■ СМЕНА ■■■

Что для счастья надо

«Счастливым молодой педагог» – под таким девизом прошел III межмуниципальный форум молодых педагогов, который был организован советом молодых педагогов города Соликамска и территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Событие объединило на своей площадке представителей Соликамска, Красновишерска, Березников, Нытвы и Чайковского.

– Мы все делаем одно общее дело. И если наша система будет еще и работать в таком направлении, как мотивация и поддержка, поиск новых форм, объединяющих, стимулирующих, расслабляющих, вдохновляющих, то система образования будет пополняться молодыми кадрами! Мы всегда объединяемся с коллегами из Березников, Красновишерска, нам интереснее работать, когда есть единомышленники. Членство в профсоюзе растет, когда молодой педагог видит, что о нем заботятся. Мало того, не всегда есть взаимопонимание в первичках, и молодой педагог может получить его у нас, не выходя из профсоюза, – считает **Екатерина Киселева**, председатель совета молодых педагогов Соликамска.

Более 100 человек стали участниками мастер-класса **Ирины Долгополовой** «Work-Life Balance: достижение успешных». Спикер помогла участникам форума найти ответы на важные вопросы: как найти баланс между работой и личной жизнью? Как оставить мысли о работе, когда вы находитесь дома или в отпуске? Также участники форума узнали, как молодому педагогу реализовать свои идеи.

Фото Николая Демина



Площадка «ПроеКТОрия БУДУщего счастья» была посвящена образовательным проектам. **Юлия и Иннокентий Перловы** рассказали, как составить смету, выбрать направление проекта, какие есть гранты для развития своего дела и, наконец, самое главное – как успешно масштабировать свой проект. Кроме того, во время форума прошли интересные мастер-классы: как успешно организовать совместную деятельность ребенок–родитель–учитель, лекция **Григория Красавина и Екатерины Ваньковой** на актуальную тему – как педагогу вести себя в Интернете.

– Спикеры заставили задуматься, и в голову пришли новые идеи. Оказывается, еще не все сделано и реализовано. Спасибо за позитив! – поделилась впечатлениями с корреспондентом «ПК» учитель школы № 1 г. Соликамска **Наталья Пельц**. – Понравилось, что темы, заявленные на форум, были раскрыты достаточно полно. Они актуальны

не только в педагогической среде. Всегда полезно делиться опытом и получать его извне. Для меня каждый мастер-класс имел свою ценность и заставлял задуматься. Все прошло очень хорошо, интересно, познавательно.

III межмуниципальный форум молодых педагогов дал возможность участникам посмотреть под другим углом на свою педагогическую деятельность, расширил границы, стал источником новых идей и проектов.

В планах совета молодых педагогов Соликамска организовывать в будущем не только форумы, но и слеты, фестивали для разных категорий молодых педагогов, например, слет для воспитателей дошкольных образовательных учреждений. Все эти мероприятия направлены на поддержку и развитие творческих, инициативных педагогов города и края.

Анастасия МУТОВКИНА

■■■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■■■

Окончание. Начало на стр. 1

– На самом деле штатное расписание меняется почти каждую неделю, – комментирует Зоя Кутыр. – В том, которое было официально направлено мне, отсутствовали должности художника и костюмера. Хотя эти ставки предлагались как вакантные. Муниципальное задание постоянно корректируется, нет стабильности.

Сложившаяся ситуация негативно отразилась и на деятельности профсоюзной организации в ДК. Ранее в ней состояло 20 человек. Из-за сокращений и увольнений из профсоюза вышли пять человек. Еще пять работников технического персонала написали заявления о выходе из профсоюза из-за смены председателя (сейчас ППО возглавила **Марина Петрова**).

– Мы обращались в прокуратуру и совместно с крайкомом профсоюза – в краевое министерство культуры. Нам ответили, что все вновь принятые работники трудоустроены законно, а в дела территорий никто вмешиваться не будет. На этом все закончилось. После обращения в различные инстанции последовала волна сокращений, – подчеркнула Зоя Кутыр. – В настоящее время дана установка главы городского округа никого из уволенных сотрудников на работу не брать, что якобы мы «попыаемся» и вернемся в сентябре на условиях работодателя (!) на 0,5 ставки на 5 тысяч рублей. Но никто из нас возвращаться НЕ СОБИРАЕТСЯ! Позиция главы «Я здесь власть!» в этом вопросе, на наш взгляд, не уместна.

Недавно в Кизел приезжал губернатор Пермского края **Максим Решетников**. Проблемы Дворца культуры на встрече с ним не

...И вернуться на полставки?

поднимались. Работников же дворца на мероприятие, конечно, не приглашали.

Комментирует Марина ГУБИНА, заместитель главы Кизеловского городского округа по социальным вопросам:

– Анализ статистической и аналитической отчетности за 2018 год показал, что работа ДК г. Кизела в большинстве направлена на людей старшего возраста, к сожалению, практически отсутствует работа с молодежью, слабо налажена работа с детьми. Для исправления ситуации необходимо разработать план по привлечению недостающих категорий населения во Дворец культуры, а также разнообразить спектр услуг культурно-досуговых мероприятий. В настоящее время привлеченными к работе молодыми специалистами из других городов начата работа со школьными площадками, предлагаются различные развлекательные детские мероприятия. Учреждение должно быть центром культурной жизни города.

– Нам ставят в пример, что эти вновь принятые работники провели очень много мероприятий для детских площадок, – отвечает Зоя Кутыр. – Но это полномочия школы, а не ДК. Кроме того, все эти мероприятия были бесплатными. Само учреждение потяряло выручку, т. к. целый месяц отказывало в проведении ярмарок, за счет которых существует.

ПОСТФАКТУМ

В апреле состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Кизеловский городской округ. «ПК» рассказывал об этом в № 16–17 от 15 мая. Тогда лидер отраслевого профсоюза **Алексей Толстиков** интересовался у главы городского округа **Андрея Родыгина**, не ожидается ли сокращения штатов в культуре в связи с состоявшимся объединением в городской округ. Сигнала дано не было. Тогда речь шла только о сокращении штата поселковых библиотек, а сельские Дома культуры должны были стать филиалами ДК.

Тогда же на встрече в ДК сотрудники учреждения заявляли о том, что их коллегу, заместителя директора по культуре **Павла Котлярова** (между прочим, молодого специалиста!), вынудили уйти в двухмесячный неоплачиваемый отпуск (позже он уволился, а на его место приняли другого сотрудника – **Авт.**).

Между тем первичная профорганизация Дворца культуры за последние два года, как ее возглавила Зоя Кутыр, увеличила численность почти в два раза. В 2018 году эта ППО была признана лучшей в отраслевом конкурсе. В 2019 году команда из Кизела впервые за много лет участвовала в конкурсе профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!».

– Давление на работников за то, что они состоят в профсоюзе и не боятся говорить о проблемах, – позорное и, к сожалению, не редкое явление в современной России, – считает председатель краевой организации профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков**. – Безусловно, использование административного ресурса дает руководителю возможность вынудить работника написать заявление об уходе. Поэтому в апреле на встрече с губернатором я озвучил вопрос о необходимости предоставления дополнительной защиты неосвобожденным профсоюзным лидерам, однако, по мнению губернатора, такие вопросы должны решаться внутри учреждений.

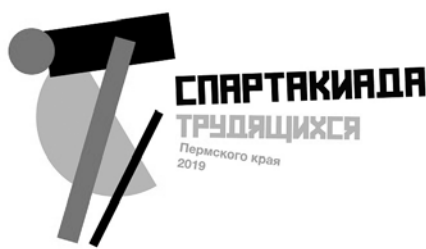
В любом случае, я считаю, что действия администрации в этом случае не корректны, они нарушают права членов профсоюза, в связи с чем в ближайшее время мы планируем организовать в Кизеле внеплановую проверку совместно с отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

«ПК» продолжит следить за развитием событий

К стартам готовы

9–11 августа в «СК им. В. П. Сухарева» в Перми пройдет финальный этап краевой спартакиады трудящихся, посвященной 80-летию празднования Всероссийского дня физкультурника



Заявки для участия в спартакиаде подали 20 трудовых коллективов, это более 700 человек. Общее руководство спартакиадой возлагается на «Центр спортивной подготовки Пермского края» и Пермский крайсовпроф. Организатором выступает региональное министерство спорта.

Как сообщает минспорт, для столь масштабного спортивного мероприятия разработана специальная символика, и атрибутику с фирменными логотипами вручат в день соревнований всем участникам. По словам руководителя ведомства **Владимира Епанова**, одной из основных задач спартакиады трудящихся является привлечение работающего населения Прикамья к занятиям физической культурой и спортом. Поэтому необходимо провести соревнования так, чтобы они были интересными и

запоминающимися, чтобы нынешние участники захотели выйти на старт и в следующем году.

В минувшую пятницу в Пермском крайсовпрофе прошло организационное собрание с участием главного судьи соревнований **Евгения Мочалова**, начальника отдела массовой физической культуры краевого минспорта **Светланы Носковой**, руководителей спортивных федераций Пермского края и представителей различных предприятий и учреждений Прикамья.

По словам Евгения Мочалова, в программе соревнований осталось 11 видов – армрестлинг, баскетбол (3х3), волейбол, мини-футбол, гиревой спорт, легкая атлетика, многоборье (комплекс ГТО), настольный теннис, перетягивание каната, шахматы и соревнования спортивных семей.

Для участия в финальном этапе всем командам необходимо было провести отборочные соревнования внутри трудовых коллективов, а затем определить участников состязаний как минимум в трех видах спорта.

Победители спартакиады определяют как в личном зачете, так и в командном первенстве. Все команды-участницы будут разделены на три группы в зависимости от численности работающих.

Общеконное первенство определяется по наибольшему количеству очков, набранных в командном зачете по шести видам программы (обязательный вид – комплекс ГТО).

Торжественное открытие соревнований – 9 августа в 19 часов.

«ПК»

■■■ ДАТЫ ■■■

С днем рождения!

Четыре старейших поселения недавно образованного муниципального округа Березники в июле и августе отметили свои многовековые юбилеи.

13 июля селу Ощепково исполнилось 390 лет. А 20 июля такой же юбилей отметил поселок Лысьва. По этому поводу состоялись концертная программа «Назад, в СССР» и чествование лучших земляков.

27 июля в поселке Орел прошли праздничные мероприятия, посвященные его 455-летию. А 3 августа село Романово тоже с размахом отпраздновало 440-летие. Прошли молебен, жители послушали музыку, полюбовались фейерверком.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

Общий интерес

В Кунгуре прошел митинг в защиту школы для детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)

По разным оценкам, на Соборную площадь в воскресный день вышли от 200 до 250 человек. Это были родители учеников коррекционной школы и школы № 12, учителя обеих образовательных учреждений и просто сочувствующие горожане. На плакатах – основные претензии протестующих: прекратить слияние образовательных учреждений и обеспечить детям с ограниченными возможностями здоровья отдельную школу.

НЕЖДАННО, НЕГАДАННО

Эта проблема свалилась на Кунгур, как снег на голову. В начале июня власти объявили об аварийном состоянии здания коррекционной школы, а это памятник архитектуры постройки начала XIX века. Поскольку, по официальному мнению, другого подходящего помещения в городе не нашлось, решено было продолжить обучение «особенных детей» в трех разных учреждениях. Родители и учителя зароптали. Спустя месяц, в начале июля, власть встретилась с народом и дала объяснения. Суть их в следующем. Коррекционную школу закрывать не собираются, «особенных детей» распределят в три учебных заведения, самое крупное из которых – общеобразовательная школа № 12 в Нагорном. Это единственная школа в Кунгуре, где дети учатся в одну смену. Потоки учеников будут разделены так, чтобы они не пересекались. Поскольку, по меркам Кунгура, Нагорный считается удаленным от центра районом, город обязуется организовать бесплатную доставку детей-инвалидов в школу и обратно. Вариант этот временный, потому что за два года в Кунгуре будет построена новая школа. Она позволит высвободить здание начального звена 21-й школы, которую власти и планируют в дальнейшем отдать детям-инвалидам.

Судя по тому, как развивались события дальше, объяснения вла-

стей людей не удовлетворили. Не прошло и недели, как родители и учителя обеих школ, более 100 человек, вышли на пикет и публично высказали свою тревогу и возмущение созданной ситуацией и попытками ее разрешить. Далее масла в огонь подлил мэр Кунгура **Сергей Гордеев**, написавший в прокуратуру заявление на мам детей-инвалидов, которые пришли на одно из мероприятий «Небесной ярмарки» в одинаковых майках с хэштегами «#ОтстоимШколуКунгур» и др. История получила скандальную, с освещением практически во всех федеральных СМИ. Позже глава свою жалобу отозвал, но машина уже была запущена, и преследование женщин продолжилось.

«НЕ ТАКОЕ ВРЕМЯ, ЧТОБЫ БИТЬ В ТЕМЯ»

Строка из сказки **Леонида Филатова** как раз в тему. Люди вышли на митинг. Речи были резкими, принципиальными и эмоциональными, вопросы – острыми. Среди выступающих был **Александр Гладких**, ветеран образования с 27-летним стажем, 15 из которых он был директором школы.

– Я имею практику объединения общеобразовательной и вспомогательной школ, – сказал Александр Васильевич. – Тогда объединение привело к бедам, конфликтам, к слезам родителей, учителей и детей. Сегодня в расчетах администрации города дети тоже оказались на последнем месте. Такая ситуация создана либо в силу недостаточного профессионализма городского руководства, либо умышленно, чтобы до 1 сентября не было возможности для другого варианта. Это грубая ошибка!

О непоправимых последствиях объединения под одной крышей обычных и «особых» детей говорили и другие митингующие. А еще люди высказывали сомнения



в дальнейшем сохранении коррекционной школы, в бескорыстии тех, кто принимал решение о ее судьбе, в объективности экспертизы. Почему, вопрошали выступающие, почти 10 лет, зная о проблемах здания, власти не предприняли никаких мер для укрепления строения, не подготовили заранее другое помещение?

Власть, а несколько ее представителей присутствовали на митинге и стояли отдельной группой в сторонке, в ответ на приглашение к микрофону лишь улыбка-во отмалчивалась. И только **Валентина Высоцкая**, заместитель председателя городской Думы, депутат от Нагорного, многодетная мама, чьи дети учатся в той самой 12-й школе, вышла и обратилась к родителям.

– В обещание власти построить новую школу никто не верит, – сказала Валентина Александровна. – Но мы не должны опускать руки. Микрорайон Нагорный, я с вами! 8 августа вопрос будет обсуждаться

на социальном комитете. Обязательно пригласим директоров обеих школ, специалиста по строительству. Изучим заключение, посмотрим, что реально можно сделать для сохранения старого здания или поиска нового.

Еще одну большую тему задела **Светлана Агапитова**, один из инициаторов движения за сохранение школы для детей с ОВЗ:

Результатом митинга стала резолюция. В ней изложены требования участников акции. Основные из них касаются сохранения существующего или поиска нового здания для коррекционной школы, проверка достоверности результатов экспертизы здания школы, расследование всех случаев продажи муниципального имущества последних лет, выражение недоверия главе г. Кунгура.

Завершился митинг сбором подписей за отставку градоначальника.

ВМЕСТО ЭПИЛОГА: ДОКРИЧАЛИСЬ?

Первый результат митинга появился раньше, чем можно было ожидать. Уже утром следующего дня активисты двух школ были приглашены в Кунгурскую городскую Думу, где с ними встретились несколько депутатов во главе со спикером **Андреем Подосеновым** и глава города. Обсуждали варианты переезда коррекционной школы. Рассматривались два здания: часть Кунгурского лесотехнического техникума и бывшее профессиональное училище № 68. Результатом встречи

стало создание рабочей группы из четырех человек: представителей администрации города, городской Думы и инициативных групп двух школ. Группе предстоит разработать план по изучению возможностей переезда в названные выше здания.

Разговор, безусловно, важный и нужный. Только состояться он должен был гораздо раньше.

КОММЕНТАРИЙ ПРОФЛИДЕРА

Валентина СОЛОВЬЕВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Кунгура:

– Я с самого начала внимательно слежу за развитием этого конфликта. Сегодня пришла на митинг, чтобы поддержать педагогический коллектив коррекционной школы. На мой взгляд, высокопрофессиональный, стабильный и сплоченный. Полностью разделяю мнение, что школа должна располагаться в отдельном здании. Я по своему жизненному опыту знаю, что такое дети-инвалиды, и как они нуждаются в особом внимании и подходе. Ситуация, конечно, сложилась очень непростая, но решать ее власть должна была мирными способами, а не доводить людей до акций протеста. Ведь это в общих интересах города.

Евгения БЕРКЛУНД

Фото автора

г. Кунгур

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

■■■ ЛУЧШИЕ ■■■



Весь спектр мотивации

Первичная профсоюзная организация Пермской таможни была создана в советские времена и не прекращает своей деятельности до сегодняшних дней.

Состоит на обслуживании в Пермской городской организации общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

В настоящий период председателем профкома является **Денис Харитонов**. Профком работает при поддержке начальника Пермской таможни **Сергея Пашкина** в соответствии с программой действий профсоюза на 2015–2020 годы.

Большое внимание уделяется вопросам защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза. В организации действует коллективный договор. В его рамках установлены дополнительные права и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством. Так, например, предоставляются дополнительные отпуска. Работники, имеющие детей младшего школьного возраста (учащиеся с 1-го по 4-й) имеют право на дополнительный день отдыха 1 сентября. Те, у кого дети-выпускники (учащиеся 9-х, 11-х классов), получают дополнительный день отдыха в день выпускного вечера. Также предоставляется отдых в день рождения. Кроме того, работникам предоставляется час в неделю для участия в занятиях физической культурой и спортом, организуемых работодателем и (или) профкомом таможни.

В качестве одного из приоритетных направлений деятельности профком таможни считает охрану труда и здоровья работников. Эта большая работа ведется совместно с работодателем. Представители профкома участвуют в работе комиссии по охране труда, комиссии по проверке знаний требований охраны труда должностных лиц и работников.

Большое внимание уделяется организационной работе. Применение материальных стимулов дает возможность сохранять и увеличивать профсоюзное членство. Совместно с работодателем и городским комитетом профсоюза решаются вопросы поощрения и представления к наградам за активную деятельность членов профсоюза.

Полезный досуг – это тоже неотъемлемая составляющая многогранной профсоюзной работы. Ежегодно проводятся экскурсии по Пермскому краю, речные прогулки на теплоходе, соревнования в боулинге, популярны разнообразные спортивные состязания – по волейболу, футболу, баскетболу... В этом же ряду – спортивные праздники, творческие вечера, оздоровительные поездки членов профсоюза и их семей в аквапарки и оздоровительные центры в другие города – Екатеринбург, Ижевск, Реж. Такие традиционные мероприятия способствуют пропаганде профсоюзного движения, взаимодействию первичных профорганизаций и их укреплению.

Информация и фото предоставлены краевым комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

Всегда готовая помочь

Роза ОБОРИНА (на фото слева), в девичестве ИС-МАГИЛОВА, в Пермскую область приехала по распределению.

Первым местом работы выпускницы Оренбургского политехнического института, факультета «Машинные аппараты и пищевое производство», стал Кунгурский комбинат хлебопродуктов.

– Когда уезжала, мама плакала, – вспоминает Роза Хусаиновна. – Говорила, что не вернусь. А я утверждала, что три года отработаю и буду рядом. Но мама оказалась права. Однажды я поднялась на вышку склада, охватила взглядом территорию комбината и поняла, что задержусь здесь надолго.

И хотя зерноперерабатывающей отрасли Роза Оборина посвятила всю трудовую жизнь, в Кунгуре она проработала всего лишь год. Вышла замуж – предстояло переехать в Пермь. Отпускать молодого начальника производства не хотели...

На Пермском мукомольном заводе ей предложили должность инженера-конструктора, и она еще больше погрузилась в специфику зерновой переработки. Затем была работа в государственной хлебной инспекции, и вновь – завод, теперь уже надолго. Трудилась техником в лаборатории, а потом перешла в отдел по охране труда. Здесь-то и пригодились такие качества Розы Обориной, как ответственность, обязательность,

– Сфера охраны труда сама по себе предполагает очень большой объем работы, – говорит Роза Хусаиновна. – Это постоянное общение с людьми в плане контроля за техникой безопасности. Это работа с законодательством, с нормативной документацией. Мы должны быть в курсе всех изменений и нововведений. Руководство завода с пониманием относится к вопросам охраны труда. Выделяются большие финансовые средства на спецодежду, средства индивидуальной защиты, содержание санитарно-бытовых помещений. А еще у нас замечательный здравпункт.

Кстати, производственная должность Розы Обориной имеет много общего с профсоюзной работой. И вполне логично, что товарищи выбрали ее председателем первички. Все социально-трудовые вопросы на заводе решаются в тесном сотрудничестве с профсоюзом. Профлидер может обратиться к администрации с любым вопросом.

– Мы убеждены, что на предприятии со здоровой корпоративной культурой администрация и профсо-



Фото автора

юз должны находиться во взаимовыгодном сотрудничестве, если не в дружеских отношениях, – говорит заместитель генерального директора по персоналу АО «Пермский мукомольный завод» **Наталья Крылова**.

– По этому пути мы и идем. Стараясь всегда находить оптимальные решения. Совместно с профсоюзом организуем мероприятия, поездки, участвуем в общественной и спортивной жизни города, района. С Розой Хусаиновной хорошо работается – она молода душой, полна энтузиазма, готова прийти на помощь.

Роза Оборина о своих коллегах никогда не забывает. Интересуется, как дела у работников, нужна ли помощь. В личных беседах подчеркивает роль профсоюза как главного гаранта соблюдения работодателем законодательных и трудовых прав. Она всегда открыта для общения. А результат – социальный мир и здоровая атмосфера в коллективе.

Пермский мукомольный завод работает под девизом «Качество ценится». И это не только качество продукции, но и качество жизни сотрудников, и репутации в деловой среде.

– Внедрять новое, не теряя качества, минимизируя потери, – вот и весь секрет развития, – говорит Наталья Крылова. – Мы обновляем парк оборудования (оно, кстати, очень специфическое и довольно дорогое), строим новые складские помещения, участки по упаковке продукции, модернизируем существующие мощности. А главная движущая сила всех достижений, конечно, люди. Мы дорожим каждым сотрудником.

На мукомольном хороший коллективный договор. Среди важных социальных гарантий – право работников на материальную помощь, дополнительные отпуска, полис добро-

вольного медицинского страхования и компенсацию за питание. Все это результат грамотных переговоров между работодателем и первичной профсоюзной организацией.

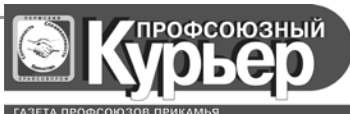
– Профсоюз работает хорошо, помогает во всем, своевременно информирует о мероприятиях, об изменениях в законодательстве, – рассказывает инженер контрольно-измерительных приборов и автоматики **Иван Кравчук**. – У нас не бывает конфликтных ситуаций, а все нестыковки мы решаем в рабочем порядке. Живем дружно. Роза Хусаиновна – грамотный специалист, сильный лидер, всегда находит адекватное и взвешенное решение. Ни разу не слышал, чтобы повышала голос. Вопросы решает четко, грамотно, готова помочь и подсказать. Очень компанейский человек!

– С Розой Хусаиновной мы сотрудничаем во многих вопросах, которые касаются здоровья сотрудников, – говорит заведующая здравпунктом **Юлия Александрова**. – Это медосмотры, вопросы оздоровления. Могу сказать, это отзывчивый, внимательный и душевный человек.

В честь Дня профсоюзного активиста-2018 Роза Оборина награждена нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края». В коллективе за нее порадовались все: и администрация, и члены профкома. Заслуженная оценка: ведь под защитой такого лидера работники Пермского мукомольного завода с уверенностью смотрят в будущее. А Роза Оборина готова и впредь служить людям.

Анна МИХАЙЛОВА

Подробнее смотрите в Интернет-канале YouTube и на сайте Пермского крайсовета профсоюза www.permspvprof.ru



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru.

Стоимость подписки

на 1 месяц составляет 104 руб. 20 коп.,

на 6 месяцев – 625 руб. 20 коп.,

до востребования

или в абонентский ящик

на 1 месяц – 100 руб. 04 коп.,

на 6 месяцев – 600 руб. 24 коп.

(с учетом стоимости услуг связи)

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» МОЖНО ПОДПИСАТЬСЯ С ЛЮБОГО МЕСЯЦА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА. Стоимость редакционной подписки на 1 месяц составляет 62 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru Стоимость электронной рассылки за 1 месяц составляет 62 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!
«ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

В организацию требуются вахтовым методом 60/30

- Упаковщики на мороженое, морепродукты
- Сбор ягод
- Разнорабочие
- Сварщики 3, 4-го разрядов
- Кондукторы

В г. Ижевск, в г. Ковров
Тел.: 8 922 50 335 53,
8 922 50 338 37



Временная мера – мораторий

Председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ в мае направил письмо главе кабинета министров Российской Федерации Дмитрию МЕДВЕДЕВУ.

В письме выражалась озабоченность положением дел инвалидов, работающих на предприятиях и в организациях Прикамья, особенно тех из них, кто трудится на рабочих местах с вредными условиями труда.

Как писал профлидер, именно такие люди подлежат увольнению в первую очередь или переводу на другие рабочие места со снижением квалификации или потерей профессии, что недопустимо, так как влечет за собой дискриминацию этой категории работающих, выбивает их из социума, лишает заработка, заставляет жить на пособия.

Сергей Булдашов предлагал главе правительства взять этот вопрос под свой контроль, дать поручение профильным министерствам пересмотреть действующие регламенты, чтобы исключить нарушения прав инвалидов.

На днях в крайсовпроф пришло письмо из министерства труда и социальной защиты, которому Дмитрий Медведев поручил подготовить ответ. В письме заместителя министра **Алексея Черкасова** отмечается: вопрос, поставленный в обращении пермяков, был рассмотрен ведомством совместно с министерством здравоохранения. Специалисты обоих министерств признали, что существующие на сегодняшний день положения, которые регламентируют трудовую деятельность инвалидов, в частности, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, дают возможность для злоупотреблений со стороны работодателей. Заместитель министра обещал, что его ведомство выступит с инициативой пересмотра некоторых формулировок, чтобы исключить дискриминацию людей с ограниченными возможностями.

Ситуацию комментирует и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**.

– Приведу несколько цифр, – говорит Андрей Анатольевич. – У нас в Пермском крае в 2018 году зарегистрировано более 43 тыс. инвалидов, из них более 16 тыс. – трудоспособного возраста с 3-й степенью инвалидности, то есть

потенциально они могут работать. Для них 1757 работодателей зарегистрировали 5521 рабочее место. Из них заняты 3319 мест, но при этом 1152 инвалида состоят на учете в качестве безработных по причинам несоответствия рабочих мест возможностям их здоровья и недостаточного уровня квалификации. А если предположить, что при определенных условиях могут работать еще инвалиды второй и первой степеней... Налицо ограничение возможности трудиться.

К тому же ряд работодателей Пермского края, используя несовершенство трудового законодательства, в 2018–2019 годах начали активно избавляться от инвалидов – дескать, вредные условия труда на рабочих местах. И ничуть не смущает тот факт, что работники трудились в этих же условиях годами, что медицинские противопоказания в рамках периодических медицинских осмотров к выполнению работы в данных условиях у них отсутствуют. Подобная ситуация наблюдается и в других субъектах Российской Федерации, что выводит данную проблему за рамки одного только региона и делает ее федеральной.

Данная пагубная практика вызвала волну законного возмущения профсоюзов, потому что многие пострадавшие – члены профсоюза. И речь идет не просто о несправедливости. По сути, мы говорим о дискриминации. Статья 37 Конституции Российской Федерации гарантирует право на труд без какой-либо дискриминации. Согласно статье 27 Конвенции Международной организации труда о правах инвалидов от 13.12.2006 г., постановлению правительства РФ от 11.06.2015 № 585 (ред. от 29.11.2018) «О порядке подготовки доклада о мерах, принимаемых для выполнения обязательств Российской Федерации по Конвенции о правах инвалидов» должны быть приняты меры для устранения дискриминации по признаку инвалидности.

– Складывается парадоксальная ситуация, – продолжает Андрей Порываев. – С одной стороны, государство обязывает работодателей создавать места для инвалидов, вводя квоты в два процента при среднесписочной численности работающих 100 человек и более (кстати, у

нас в крае не все это выполняют). С другой – говорит о том, что инвалиду нельзя работать на рабочих местах с вредными условиями труда независимо от того, есть ли у него медицинские противопоказания к данной работе или нет.

А ведь законодательство должно быть «заточено» на максимальную социальную реабилитацию инвалидов, чтобы они не были выброшены из общества и могли полноценно работать, материально обеспечивать себя и свою семью, а не быть обузой. Это правильно, когда человек, имеющий какие-то физические ограничения, тем не менее, может реализовать свои способности к труду.

Убежден: **оценивая влияние на здоровье инвалида того или иного вредного фактора, в каждом конкретном случае следует подходить индивидуально.** Допуск инвалидов к работам, на которых присутствуют вредные условия труда, оказывающие такое же воздействие, как и на здоровых работников, позволил бы значительно укрепить социально-экономическое положение инвалидов. Ведь если есть медицинское заключение о пригодности работника к труду с вредными условиями, а у инвалидов оно есть, то, по сути, несколько устаревших пунктов санитарных правил являются ограничителем, который лишает инвалида его конституционных прав применять свои способности к труду. От этого никто не выигрывает: ни государство, на сам инвалид, ни его семья, ни работодатель. Возникает вопрос: **если в такой ситуации никто не выигрывает, то зачем это делать?**

Признаться, ответ заместителя министра Алексея Черкасова несколько обнадежил. Ведь одно дело, когда с предложениями об изменении действующего регламента в Конституционный или Верховный суд выходят профсоюзы или гражданин, и совсем другая история, когда изменения законодательства в пользу инвалидов будут инициированы правительством РФ.

На мой взгляд, в настоящее время было бы разумно приостановить действия работодателя, направленные на увольнение или перевод инвалидов из-за вредных условий труда, объявить мораторий до принятия окончательного решения.

Виктор КРУЧИНИН

А какова позиция в этом вопросе уполномоченного по правам человека, органов, которые должны контролировать соблюдение прав инвалидов на труд, организаций общества инвалидов? «ПК» направит запросы в соответствующие инстанции.

Территориальный отдел по городу Березники центра занятости населения (ЦЗН) Пермского края в рамках национального проекта «Демография» предлагает гражданам предпенсионного возраста пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование.

Только предпенсионерам

– Мы начали сбор заявок от граждан данной категории. Напомню, что к ним относятся люди предпенсионной возрастной группы за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе и назначаемую досрочно, – говорит специалист ЦЗН по городу Березники **Наталья Сытина**. – Подать такие заявки могут как состоящие в трудовых отношениях, так и ищущие работу люди.

Для тех, кто не работает, предусматривается выплата стипендии в размере 12 972 рублей. Обучение будет индивидуальным с возможным применением дистанционных образовательных технологий.

Желающие переобучиться уже обратились в березниковский ЦЗН: двое из них подали заявки на педагога дополнительного образования и специалиста по охране труда.

– Все заявки будут согласовываться с нашим краевым учреждением в Перми. Пермь может и отказать предпенсионеру, если данного учебного заведения нет в Березниках, а в Пермь или другой город края на переобучение он ехать не желает, – поясняет Наталья Сытина.

Ксения СКИТ

г. Березники

С нарушениями...

Как сообщает сайт краевой прокуратуры, во втором квартале надзорным органом была проведена проверка исполнения полномочий в сфере трудового законодательства в отношении Государственной инспекции труда в Пермском крае.

В ходе проверки выявлены факты неполноты проводимых инспекцией проверочных мероприятий, ненадлежащего рассмотрения обращений граждан по вопросам нарушения их трудовых прав, необоснованных отказов в рассмотрении обращений. Также вскрыты факты несвоевременного направления ответов на обращения граждан.

По итогам проверки врио руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае внесено представление, которое находится на рассмотрении.

«ПК»

«Мертвые души»

В Березниковском городском суде рассмотрено необычное дело в отношении бывшего руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр аналитики и методологии образования».

Как сообщает Пермской краевой суд, директор учреждения подготовила приказ, на основании которого между МБОУ ДПО «ЦАМО» и некой гражданкой был заключен фиктивный трудовой договор. По его условиям работник был принят на должность делопроизводителя. От имени работодателя документ подписан руководителем бюджетного учреждения. Затем трудовой договор был прекращен.

Как выяснилось в ходе судебного заседания, ответчик в период с августа 2012 года по июнь 2016 года (то есть почти 5 лет!) ежемесячно утверждала табели учета рабочего времени с внесением в них сведений о сотруднике.

На основании табелей учета «Центр бухгалтерского учета» г. Березники производил начисление заработной платы и иных материальных выплат на имя фиктивного сотрудника учреждения.

За данный период сумма выплат составила более 624,5 тыс. рублей. Кроме зарплаты были начислены отпускные, премии и другие материальные выплаты на сумму свыше 310 тыс. рублей.

По решению Березниковского суда ответчик должен возместить всю сумму ущерба перед муниципальным образованием «Город Березники». В отношении ответчика также может быть возбуждено уголовное дело.

Пермский краевой суд оставил решение первой инстанции без изменения.

«ПК»

В столовую Пермского мукомольного завода (ул. Даншина, 1а) срочно требуются ЗАВЕДУЮЩИЙ ПРОИЗВОДСТВОМ, ПОВАР, ПОМОЩНИК ПЕКАРЯ, КУХОННЫЙ РАБОТНИК.

Справки по телефону 238 65 12.

Диспансеризация: ЗАКОН НА СТОРОНЕ РАБОТНИКА

Диспансеризация – это комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации (п. 4. ст. 46 федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

Работодатель обязан обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения (ч. 5 ст. 24 федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

Трудовым законодательством дополнительно установлено общее требование о сохранении за работником рабочего места и среднего заработка на время прохождения диспансеризации в зависимости от возраста и статуса (предпенсионер, пенсионер).

Так, в соответствии со ст. 185.1 Трудового кодекса РФ (введена федеральным законом от 03.10.2018 № 353-ФЗ) работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют **право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.**

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости



Фото РИА Новости / Игорь Зарембо

или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют **право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.**

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Порядок регулирует приказ Минздрава России от 13.03.2019 № 124н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения». В данном приказе **отсутствуют указания на необходимость оформления и формы документов, подтверждающих для работодателя факт прохождения работником диспансеризации.**

Также на основании статьи 212 Трудового кодекса РФ **работодатель обязан** в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **организовывать проведение за счет собственных средств внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.**

Таким образом, работодатель обязан:

► предоставить работнику время для диспансеризации по заявлению работника;

► сохранять за работником рабочее место и средний заработок на период прохождения диспансеризации;

► работник не обязан предоставлять работодателю подтверждающие факт прохождения диспансеризации и ее результат документы. Важно: если данные условия зафиксированы в локальных нормативных документах работодателя, то они по факту ухудшают положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями и не подлежат применению (ст. 8 Трудового кодекса РФ).

С целью реализации законных прав работников в этом направлении первичной профсоюзной организации необходимо:

► предложить работодателям заключить соглашения об информационном взаимодействии между соответствующим отделением ПФР и работодателем в целях предоставления лицам предпенсионного возраста двух рабочих дней на прохождение диспансеризации (для определения конкретных лиц, имеющих на это право). Основание: информационные письма ПФР (от 18.12.2018 № АД-25-24/25310), ФНПР (от 17.12.2018 № 101-114/231);

► довести до работников информацию о их праве на диспансеризацию. Если работодатель не хочет заключать соглашение с Пенсионным фондом, работник может самостоятельно получить в территориальном органе справку, удостоверяющую, что он относится к категории предпенсионеров. Основание: письмо Минтруда России от 24.12.2018 № 16-1/10/П-9611;

► предложить работодателю разработать образец заявления работника о диспансеризации. В случае отказа работодателя предложить образец заявления, разработанный профсоюзом;

► проконтролировать в соответствии с заявлением работника издание распорядительного акта и факта ознакомления с ним работника.

Андрей ПОРЫВАЕВ,
и. о. заместителя председателя
Пермского крайсовпрофа,
заведующий отделом защиты
прав трудящихся,
главный технический инспектор труда

■■■ ПРОФЕССИЯ: ЦВЕТОВОД-ДЕКОРАТОР ■■■

Райгород Татьяны Тургаевой

В Древней Руси своими цветниками славились монастырские сады, сады князей и бояр. Их называли «райгородами»

— А вот это деревце крассулы (в народе его чаще называют денежным деревом — *Авт.*) мне отдала знакомая, — **Татьяна Борисовна** бережно погладила начавший вянуть листочек-«монетку» толстянки древовидной. — Оно прижилось здесь и хорошо развивалось, а недавно вдруг стало увядать. Я узнала, что его хозяйка как раз в это время тяжело

А Татьяна у себя в классе была ответственной за цветы, ходила в кружок юных натуралистов, но после школы не смогла поступить на био-фак Ижевского университета, уехала в Пермь, получила профессию цветовода-декоратора. Устроилась на работу в знаменитый совхоз «Цветы Прикамья».

В конце 80-х это было успешное предприятие декоративного цветоводства, работники получали высокую зарплату. В 20 лет Татьяна поехала в свой первый отпуск по путевке, купленной на собственные деньги, в круиз по Черноморскому побережью с трехдневной остановкой в Болгарии. Там она и познакомилась с девочками из Березников, которые позвали ее в гости. Приехала, и состоялась еще одна судьбоносная встре-

пустыни, субтропиков, тропических джунглей. В ее памяти удерживается большой объем информации: названия многочисленных сортов растений (в том числе на латинском языке), способы ухода за ними, особенности размножения, специфические болезни и многое другое. Цветочные растения обычно очень хрупкие и нежные, поэтому обращаться с ними (высаживать, собирать, ухаживать) может только очень аккуратный и заботливый человек.

Помимо основной работы она ведет обучающие курсы по садоводству для горожан на станции юннатов, а в клубе «Садовод» при профсоюзной библиотеке «Уралкалия» заменила знаменитого березниковского садовода **Анатолия Добрынина**, славящегося умением выращивать 15-килограммовые (!) кочаны капусты сорта «московская поздняя».

Татьяна Тургаева активна и в соцсетях. Во «ВКонтакте» есть группа «Обмен цветами Березники». Тут произошла прелюбопытная история:

— В оранжерее есть дерево инжира, видно, что оно солидного возраста, и мне каждый год приходится его обрезать почти наполовину, потому что наша крыша в три метра не позволяет ему достигать природных 15 метров в высоту, — рассказывает она. — И вдруг в нашей Интернет-группе я читаю воспоминания одной девушки, которая пишет о том, что ей любовь к растениям привил дедушка, который в 1979 году принес черенок инжира в одну из школ, и ей в память о нем очень хочется отыскать это дерево, чтобы у себя посадить черенок от него. Так я определила точный возраст нашего инжирного дерева — 40 лет. Мы списались, теперь у внучки есть живая память о деде.

Помимо работы в оранжерее у Татьяны Борисовны есть сад в Чкалово. На семи сотках — обычный огород, а на недавно приобретенных пятнадцати, с природным ручьем, березами и соснами, она планирует дизайнерски обустроить место для прогулок:

— Я много знаю, хочется развернуться. У ручья сделать мостик, альпийскую горку, соорудить беседку... Мне муж помогает с обустройством. Недавно он отстроил себе мастерскую в саду. Мне повезло, что у моего **Виктора Анатольевича** хорошие мастерские руки, он во всем мой первый помощник, — признается Татьяна Тургаева.

В Перми есть прекрасный ботанический сад. В соседнем Соликамске усилиями энтузиастов почти из небытия возродился демидовский дендрарий. В Березниках оранжерея на территории школы № 3 — единственная достопримечательность подобного рода. К счастью, это понимают в управлении образования. В скором будущем на ее реконструкцию планируется изыскать значительные средства. Можно было бы удешевить проект, и по предложению одного из высокопоставленных лиц снести старую постройку и возвести вместо нее огромное помещение из поликарбоната.

— Но это будет только теплица, в которой в летний период можно выращивать овощи и фрукты. Моя же главная задача — сохранить оранжерею как искусственную экосистему с настоящим зимним садом. Я хочу, чтобы и у нас, как в крупных ботанических садах, возле растений стояли таблички со стихами знаменитых поэтов, посвященные им. Чтобы можно было устраивать фотосессии, проводить ночные экскурсии, — говорит она.

За красивой мечтой Татьяны Борисовны — ежедневный, рутинный, напряженный, подвижнический труд человека, на котором держится березниковский райгород.

Ксения СКИТ

Фото автора

г. Березники

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Из поколения победителей

Раиса Павловна САЛЬНИКОВА
в июле отметила 90-летие



Фото из социальных сетей

Раиса Павловна с правнуком

Этот факт не нашел отражения ни в каких пабликах. Оно и ясно: ведь нынче внимания общественности достаиваются, как правило, звезды большого шоу-бизнеса. А кто такая Раиса Павловна? Животновод из деревни Егорово Очерского района. Всю жизнь проработала телятницей, сви-наркой... Трудилась так, что в 1976 году ее наградили орденом. Орденом Трудовой Славы 3-й степени.

А в 1995 году Раисе Павловне вручили медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

Доблестный труд — это детский труд. Потому что Победу она встретила в свои 15. А до этого были годы тяжелой крестьянской работы. Все для фронта. Все для Победы.

Разве она не герой? Разве много в Очерском районе (да и в крае в целом) осталось таких людей? Так почему юбилей труженицы остался незамеченным теми, кому по службе положено не проходить мимо таких событий?

Хозяйство, которому она отдала лучшие годы, приказало долго жить. В совсем еще не давние времена ее бы, может, посетили представители государственной власти в Кипринском сельском поселении. Пожали бы руку, благодарственного письма бы удостоили... Но нет теперь этой структуры, как нет самого Очерского района, а есть Очерский городской округ. И ох как далека (в буквальном, географическом, смысле — больше 20 км) его власть от маленькой деревушки Егорово...

Свои награды Раиса Павловна получила в советское время, ставшее частью большой истории страны. Но ведь традиция чествовать героев труда лишена идеологической окраски. Любое общество стремится вырастить работающих, ответственных граждан. Разве обычай сказать «спасибо» за самоотверженный труд изжил себя? Разве подрастающему поколению не нужно знать о том, как жили и преодолевали трудности их праотцы? Или замечательное светлое будущее больше не нуждается в победителях?

Раиса Павловна Сальникова — типичный представитель поколения победителей. И дай ей Бог доброго здоровья и долгие лета!

ПОСТФАКТУМ

Сложно сказать, повлиял ли на последние события звонок корреспондента «ПК» в Отделение Пенсионного фонда по Пермскому краю, но уже после юбилея Раису Павловну посетили представители совета ветеранов Очерского городского округа, передали традиционное в таких случаях поздравление президента страны.

Татьяна ГРИШИНА



Татьяна Тургаева — цветовод-декоратор и педагог

заболела. Такая вот связь между растением и человеком...

Место работы цветовода-декоратора Татьяны Тургаевой находится сразу на двух объектах: городской станции юных натуралистов и в теплице-оранжерее при школе № 3, которая также относится к станции. Между двумя этими пунктами для компактных Березников — расстояние приличное, но худенькая, ловкая, энергичная Татьяна Борисовна успевает везде. И на станции поработать с воспитанниками летнего трудового лагеря, и за оранжереей уследить, тем более что посетители в очередь стоят.

Может быть, в 1976 году, когда одновременно со школой была возведена и теплица, она и выполняла свое назначение для выращивания овощей, зелени, а также выгонки цветов, культивирования рассады с последующей пересадкой в открытый грунт пришкольного участка, но со временем однозначно превратилась в оранжерею. Зимой и летом в ней десятилетиями живут пальмы, фикусы, цитрусовые, цветы — всего около 200 видов экзотических для нашей местности растений. И за всем этим великолепием следит Татьяна Борисовна.

Она из потомственных сельчан, родилась в Удмуртии. Двое из трех ее братьев — лесники. Причем старший слыл еще и селекционером-любителем: прививал на одно дерево яблони разные сорта. До недавнего времени (пока не сломал сильнейший ветер) взгляд его домочадцев радовало диковинное дерево с разноцветными яблоками различных сортов.

ча — с молодым человеком, который вскоре стал ее мужем. Так что начало перестройки она встретила жительницей «республики химии на Каме». Попробовала устроиться по профессии в пригородный совхоз «Быгельский», но там уже начались тяжелые времена, и ей отказали.

Куда в 90-х идти цветоводу-декоратору? Городской тепличник и подсобные хозяйства промышленных гигантов стали приходить в упадок. В Березниках предпринимательства во флористике еще не было даже в зачатке. Без работы Татьяна пробыла долгих восемь лет. Правда, за это время у нее подросли сын и дочь. И однажды дочка, пришедшая из кружка в Доме учителя, сказала: говорят, теплице на территории школы № 3 требуется специалист. Так в 2000-м году Татьяна стала преподавателем станции юных натуралистов.

— Основная моя работа в оранжерее, но в летние каникулы я веду на станции трудовой отряд юных натуралистов, — поясняет Тургаева. — Со школьниками мы высаживаем цветы, ухаживаем за многолетними растениями, пропалываем посадки... Детей сейчас очень сложно заинтересовать работой на земле, но знаете, что я заметила: парни, не в пример девочкам, с удовольствием сажают растения, занимаются выгонкой луковичных, размножают кактусы.

Сто квадратных метров для оранжереи — тесновато, но и на них Татьяна Борисовна умудряется демонстрировать разнообразие растительного мира природных зон —

■■■ ПАМЯТЬ ■■■

Живы в сердцах сельчан



В бывшем селе Верх-Усолка произошло знаменательное событие – открыли обелиск погибшим в годы Великой Отечественной войны, всем защитникам Родины и труженикам тыла, проживавшим в этих местах

Фото автора



Это уже четвертый по счету памятник, открытый за последние два месяца в Соликамском городском округе. Ранее торжественные события состоялись в селе Села и в бывших деревнях Парасино и Родники.

На открытие мемориала приехали свыше сотни человек, в основном уроженцы этого и других близлежащих населенных пунктов, многие из которых перестали существовать в послевоенные годы. Отсюда были призваны на фронт тысячи молодых парней и взрослых мужчин, многие из них сложили жизни во имя достижения победы над злейшим врагом. На полях и фермах, на лесозаготовках отцов, мужей и братьев заменили подростки, женщины и старики, которые трудились с утра до ночи, целых четыре года отдавая все для фронта и победы.

Участники митинга принесли с собой портреты своих родственников, с которыми прошли 9 Мая в «Бессмертном полку». Почетное право снять полотно с обелиска было доверено уроженке деревни Белая **Валентине Вальцевой** (она одна из инициаторов установки памятника) и заместителю председателя совета ветеранов Соликамского городского округа, полковнику внутренней службы в отставке **Сергею Ерофееву**. К собравшимся обратились заместитель главы Соликамска **Елена Белкина** и депутат Соликамской городской Думы **Вальтер Пельц**. Прозвучала в их выступлениях и такая мысль: может быть, такое возвращение к истокам будет первым шагом на пути к возрождению забытых и обезлюдевших деревень.

Места эти примечательны тем, что здесь с 1598 по 1763 год проходила единственная в то время государственная дорога в Сибирь от Соликамска до Верхотурья, построенная артелью уроженца Верх-Усолки **Артемия Бабинова**, которому тут установлен памятник. А немного поодаль сохранился остов церкви Покрова, на нем установлен крест, и по церковным праздникам внутри проходят богослужения. Бывшие жители окрестных деревень, краеведы прилагают усилия для возрождения храма. Кстати, после освящения памятника иерей **Роман**, клирик соликамского Свято-Преображенского храма, провел в церкви Покрова молебен в память о тех, кто спас нынешние поколения от коричневой чумы.

В этот день здесь звучали военные песни в исполнении участников ансамбля «Сударушка» из Половодовского Дома культуры. **Маргарита Баженова**, ветеран педагогического труда, почетный житель села Половодово, прочитала свои проникновенные стихи, посвященные женам и вдовам участников войны, чья жизнь прошла на ее глазах в деревне Попова-Останина.

И вот ведущая литературно-художественной композиции **Мария Иванова** объявила минуту молчания в память о павших на фронтах, умерших от ран в госпиталях...

К установке обелиска причастны многие жители бывшего Половодовского сельсовета. Но особую благодарность высказала Елена Белкина уроженке деревни Родники **Галине Наумовой**, которая очень многое делает для возрождения памяти заброшенных деревень и поселков. 21 июня благодаря стараниям и энтузиазму Галины Наумовой и ее земляков в Родниках также появился памятник павшим воинам. Ее неустанные труды и хлопоты по праву можно назвать настоящим подвижничеством.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск



profcourier



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342) 247 2032, 89526572032

сайт: ekskurs-tur.ru,
https://vk.com/ekskurs_tur
РЕГИОНА

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Камские берега + Хохловка – каждое воскресенье
- Голубые озера Александровска – 11–25 августа
- Каменный город и этнопарк – 10, 24 августа
- Очарование Белоруси – 15–19 августа
- Озеро Зюраткуль + Сатка – 16–17 августа
- Ж/д тур Великолепная Москва – 22–27 августа
- Гранд-тур «Золотое кольцо России» – 8–16 сентября
- Соль-Илецк – заезды каждую пятницу
- Карелия: о. Валаам, Кижи, Соловки – каждое воскресенье
- Псков + Великий Новгород + Выборг + Валдай + Кронштадт (на 7 дней) – 18 августа
- Кавказ: Минеральные Воды, Эльбрус, Домбай – каждую субботу
- Очарование Балтики (на 4 дня) – заезды каждую пятницу
- Крымская кругосветка (авто, ж/д, авиа)
- Автобусные и ж/д туры в Анапу и Геленджик
- Начинается продажа Новогодних туров: Сочи, Красная поляна.
- Морской круиз на пароме «Анастасия» – на 4–5 ней

■■■ СПОРТ И ТРУД ■■■

«Кома» – чемпион!

Состоялась II региональная спартакиада среди лечебных учреждений Прикамья. Организатором выступила краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ

На стадионе «Юность» на старт вышли 22 команды со всего Пермского края. В программе спартакиады – дартс, стрельба из пневматической винтовки, городки, легкоатлетическая эстафета, перетягивание каната и армрестлинг (личное первенство). Вне зачета работала отдельная соревновательная площадка, которая называлась «Профсоюзные нормы ГТО».



Фото Михаила Белоусова

В торжественной церемонии открытия приняла участие министр здравоохранения Прикамья **Оксана Мелехова**.

Как подчеркнул председатель краевого комитета профсоюза **Геннадий Шабалин**, в 2018 году профсоюз возродил традицию спортивных праздников в медицинском сообществе. И это правильно, ведь физкультура и спорт – неотъемле-

мая составляющая в профессии медицинского работника! Благодаря скоординированной работе председателей первичных профсоюзных организаций и краевого комитета удается реализовать такие масштабные проекты.

В упорной борьбе в командном зачете общее первое место в спартакиаде заняла команда «Кома» (сборная Березников), на втором месте

В личном первенстве по армрестлингу чемпионами в своих весовых категориях стали **Василий Шестаков** (Карагайская ЦРБ), **Юрий Старков** (ГКБ-5, г. Пермь), **Александр Гимаев** (ПГМУ), **Юлия Сарапульцева** (Кунгурская ЦРБ), **Наталья Лопатина** (ГКБ-5), **Наталья Рожкова** (сборная Соликамска).

Андрей ЧЕРЕМНЫХ

– представители ЗАО «Курорт Ключи», «бронза» у коллектива ЦГБ г. Чайковского.

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
06.08.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ 3998