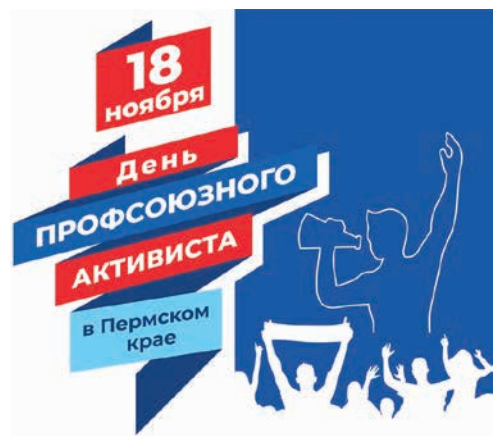




ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 40-41 (1547-1548) • 13 НОЯБРЯ 2019

Издается с 1989 года



ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ДОСЛОВНО

У профсоюзов особая роль



Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, во многом, без всякого преувеличения, уникальный опыт надежного партнерства с государством в этой сфере невозможно переоценить.

Там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха.

Владимир ПУТИН,
президент РФ
(из выступления на заседании
X съезда Федерации независимых
профсоюзов России)
<http://kremlin.ru/>
Фото <http://www.fnpr.ru/>

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Уважаемые участники и ветераны профсоюзного движения!

Поздравляю вас с Днем профсоюзного активиста!

Это праздник почти для 340 тысяч человек – членов профсоюзов Пермского края. Радует, что последние годы все больше инициативных и неравнодушных людей разного возраста и разных профессий пополняют ряды вашего движения.

Быть профсоюзным активистом – значит работать с людьми и для людей. Вы защищаете права и интересы своих коллег, поддерживаете социальную стабильность в трудовых коллективах, являетесь надежным партнером краевого правительства в развитии региона. В центре наших общих усилий – социальная защищенность граждан: достойная заработная плата, легализация трудовых отношений, защита условий труда. Наша общая цель – сильная экономика региона и благополучие каждого его жителя. Уверен, что вместе мы сделаем еще много полезного для нашего края.

Желаю здоровья и благополучия, энергии и успехов для новых начинаний, всего самого доброго!

М. Г. РЕШЕТНИКОВ,
губернатор Пермского края



Дорогие друзья!

Более трехсот тысяч жителей Пермского края сегодня состоят в рядах профсоюзного движения. И каждый десятый из них имеет высокое звание профсоюзного активиста. Работая в ежедневном режиме на общественных началах для блага трудящихся своих коллективов, они не считают с личным комфортом и временем, ставя на первое место цели профорганизации, ее членов.

Отвечая на вызовы современности, профактивисты первыми подвергаются критике. Именно от них ждут быстрых и эффективных решений в случае обострения социально-трудовых отношений. Быть профсоюзным активистом – это прежде всего значит нести тяжелый груз ответственности, гражданского долга, человеческого участия.

Великое вам спасибо за это, дорогие друзья!

С праздником! Оптимизма, стойкости, профсоюзной солидарности вам и вашим организациям!

Сергей БУЛДАШОВ,
председатель
Пермского крайсовпрофа

СТУПЕНИ РОСТА

Умение управлять – от профсоюза

Главный человек в школе, конечно, директор. Максим ТЕТЕРЛЕВ в этой должности год с небольшим, так что можно подвести первые итоги.

Руководить самым большим в Ильинском районе школьным коллективом оказалось непросто. Наследство досталось тяжелое, и команды управленцев как таковой не было. Но не такой он человек, чтобы сдаваться!

– Год был трудный, но интересный, – говорит директор Ильинской СОШ № 1 М. Тетерлев. – У нас есть задачи и на перспективу, и на злбу дня.

К работе Максим Тетерлев приступил с большой ответственностью. Ильинская школа № 1 – учреждение не совсем обычное. Если заглянуть сюда в перемену, то можно увидеть, как ребята группами переходят из корпуса в корпус, чтобы успеть на следующий урок. Проходят они в разных зданиях, расположенных на двух площадках. А всего корпусов – семь! Также в состав Ильинской СОШ входят учебный корпус в деревне Садки и детский сад в деревне Пепеляева. Так что хозяйственных забот у молодого директора хватает!

– К учебному году во всех корпусах сделали частичный косметический ремонт, – рассказывает Максим Тетерлев. – Сегодня готова вся проектно-сметная документация



Фото предоставлено автором

на капитальный ремонт фундамента, подвала и первого этажа здания по Ленина, 9. В этом корпусе планируется новый вход с пандусом, а также благоустройство прилегающей территории. На месте исторических ворот есть предложение установить памятник героям Великой Отечественной войны – выпускникам, не вернувшимся с фронта. Также в 2020 году начнем ремонт ограждения, – это будет

высокий забор по периметру зданий с одним КПП и с электронными входными картами. Надеюсь, все получится. Болевые «точки» есть везде. Но основной акцент делается на исторические здания: это красный и белый корпуса.

Хозяйственные вопросы – затратные, хлопотные, но при правильном подходе не самые сложные. Другое дело – коллектив, уважения

которого надо было заслужить. Сегодня можно с уверенностью сказать, что Максиму Тетерлеву это удалось. В Ильинской СОШ № 1 образовалась сплоченная команда, способная решать любые задачи.

– Безусловно, умение управлять мне дал профсоюз, – говорит директор.

Несмотря на большую загруженность, он продолжает заниматься общественной работой – возглавляет совет молодых педагогов (СМП) Пермского края, член президиума Российского СМП.

– Из ярких моментов отмечу победу в краевом конкурсе «Молодой профлидер-2017», к которому мы готовились всей командой крайкома профсоюза, – рассказывает Максим Васильевич. – С тех пор профсоюз образования удерживает эту высокую планку на протяжении трех лет. Но были и другие события, которые способствовали профессиональному и личностному росту. Это зимняя педагогическая школа (ежегодный краевой форум молодых педагогов), которая первый раз проходила как раз в Ильинском районе. Кстати, одной из ведущих пятого форума была моя дочь **Аня**. Наконец, немалую роль сыграла победа в конкурсе «Молодежный резерв Прикамья-2018», после которой мне поступило предложение поучаствовать в конкурсе на должность директора.

Окончание на стр. 6

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

На контроле – профчленство

Состоялось очередное заседание президиума Пермской краевой организации Профавиа (председатель Сергей ТУЛУПОВ).

Члены президиума обсудили итоги мониторинга профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях за третий квартал. Сергей Тулупов доложил об основных решениях, которые были приняты пленумом ЦК Профавиа и президиумом Пермского крайсовпрофа в октябре.

Также президиум краевой организации Профавиа принял решение о проведении, ставших уже традиционными соревнований «Папа, мама, я – спортивная семья» среди семей членов профсоюза Профавиа. Мероприятие состоится 1 декабря. Посвящено оно будет так же, как и большинству мероприятий этого года, 85-летию Профавиа.

Информация <http://perm-profavia.ru/>

■■■■ ВОПРОС НОМЕРА ■■■■

Как получилось, что вы пришли в профсоюз? Кто этому поспособствовал?



Алексей КЛЕЙН, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:

– Вступил в профсоюз по советскому стандарту. На первом курсе политеха ко мне подошла одноклассница, представилась: профгруппор. С давлением попросила написать заявление о вступлении в профсоюз. Я взял время подумать. Посоветовался с рабфаковцами – парни после армии, «понюхавшие» завод и прошедшие подготовку к поступлению в институт на рабфаке. Сказали, что надо! Стаж, профилаторий, подарки, защита от произвола – вот мотивационный набор.

На работу в профсоюз попал неожиданно. Был начальником смены в очень интересное время: вывод цеха на проектную мощность, реконструкция, аренда... Тогда было время перемен, которое вело к позитивным сдвигам! Внедрение новых форм управления приводило к существенному росту зарплат.

Я всегда ставил цели, чтобы смена, которой я руковожу, достигала лучших результатов. Прежде чем получить свою, именную, смену, мне пришлось пройти все пять технологических смен. Все получалось! Кроме прямой работы пересчитывал зарплаты работников. Находил ошибки. Добивался перерасчета. Приводили в порядок цех, бытовки, ремонтировали столовую. Выступал на собраниях с предложениями по совершенствованию системы управления цехом. Успешно исполнял обязанности начальника цеха во время игры в дублеров. Попал в резерв и получил предложение от избранного коллективом директора **Валентина Зеньковича** выбрать новую работу начальника отдела с дальнейшим ростом до заместителя директора. Я ушел думать, какой отдел выбрать.

В это время проходила отчетно-выборная кампания в профсоюзной организации. Иду после ночной смены на выход к проходной. Навстречу работники дневной смены, которые поздравляют меня с избранием в профсоюз! В голове одни вопросы: что за профсоюз, куда избрали? Решил, что надо к директору зайти, посоветоваться. Захожу. Он, конечно, в курсе. Мое предложение в силе, говорит. Никто не ожидал, что тебя цеховые предложат и конференция поддержит. Цени, что люди тебе доверили! Приминай дела. Два месяца замом поработаешь, курсы профсоюзные окончишь и будешь работать председателем профсоюзной организации. Помогу, через два года заберу на хозяйственную работу. Узнаешь коллектив завода – это ценный навык!

Вот так я попал на очень тяжелую, но интересную работу. Точнее, заболел профсоюзом. И до сих пор, спустя много лет, принимая то или иное решение, я вижу моих работников смены. Я вижу их глаза во время экстремальных, нештатных ситуаций. Это понимание того, чей хлеб я ем и какова его цена!



Григорий АЛЕКСЕЕВ, председатель краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов:

– Для выполнения продовольственной программы было решено построить в районе п. Сылава крупную бройлерную птицефабрику. Генеральным подрядчиком выступил трест № 12. Но своих сил у треста не хватало, и стройку объявили народной. Крупным предприятием Свердловского района Перми было поручено строить объекты птицефабрики. Всего необходимо было возвести более 40 птичников. Для координации социальных вопросов большого количества работающих (доходило до тысячи человек) – организации горячего питания, обустройства производственного быта, оперативного подведения итогов соревнования среди бригад – обком профсоюза создал на стройке профсоюзный пост.

Мною кандидатуру на должность руководителя поста предложил бывший председатель объединенного стройкома треста № 12 **Виктор Николаевич Дуев**. Он знал меня по работе секретарем комитета комсомола треста. С тех пор прошло уже 40 лет.

■■■■ ВИЗИТЫ ■■■■

Пермь-Оренбург: эффективный диалог

В Перми побывала делегация Федерации профсоюзов Оренбургской области (ФПО) во главе с председателем Ярославом ЧИРКОВЫМ.

Фото Виктора Жилинского



Гости посетили штаб-квартиру профсоюзов Прикамья, где их тепло встретил председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**. Профлидеры обменялись приветственными сувенирами.

Затем состоялся разговор об организации профсоюзной структуры, организационной и правозащитной деятельности в региональном профобъединении, социальном партнерстве, информационной ра-

«ПК»

■■■■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■■■■

«Дзержинка». Быть или нет быть?

рактизуют как «корректный». Конкурсный управляющий ФГУП «Машиностроительный завод им. Дзержинского» обратился в Арбитражный суд Пермского края с заявлением об изменении очередности платежей. В частности, он просит разрешить предприятию отступать от календарных сроков удовлетворения требований кредиторов при производстве расчетов, связанных с выполнением гособоронзаказа. Исполнительный директор ФГУП **Павел Панков** эту информацию подтвердил, пояснив, что заявление суд может рассмотреть 18 ноября. Кроме того, по его словам, конкурсный управляющий просит дать отсрочку исполнения решения суда о взыскании с предприятия задолженности по налогам.

В УФНС по Пермскому краю «Ъ-Прикамье» заявили, что позиция ведомства по поводу заявления конкурсного управляющего пока формируется.

Тем временем 9 ноября на сайте минсоцразвития Прикамья появился официальный комментарий по поводу ситуации на ФГУП: «Не всегда несостоятельность предприятия ведет к его ликвидации и увольнению сотрудников. И принятие арбитражным судом заявления о

По просьбе «ПК» ситуацию комментирует председатель краевой организации Роспрофпрома **Александр ХОВАЕВ:**

– Информация относительно ЗиДа приходит довольно противоречивая. Естественно, что коллектив хочет определенности. Профсоюзная организация предприятия и краевой комитет профсоюза поднимали вопрос о судьбе завода перед губернатором, обращались в краевую минопромторг и прокуратуру. Мы понимаем, что его завтрашний день зависит от позиции федеральных структур, и делаем, со своей стороны, все возможное, чтобы привлечь внимание к заводу ответственных лиц. Вот и эта неделя началась со звонков и писем в различные инстанции. Хочется верить, что «Дзержинка» по-прежнему будет выполнять гособоронзаказ.

«ПК»

■■■■ ПРОФИЛАКТИКА ■■■■

Чтоб бюджет наполнить

На очередном заседании межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в Кизеловском городском округе обсуждались в основном вопросы задолженности по уплате налогов как в бюджеты всех уровней, так и в социальные фонды.

В работе комиссии участвовала председатель координационного совета организаций профсоюзов Кизеловского городского округа **Надежда Кислицына**.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

В начале заседания управляющая делами администрации **Анастасия Смирнова** сообщила собравшимся об обращениях граждан в администрацию округа. На середину сентября зарегистрировано 881 обращение, из них 844 связаны с жилищно-коммунальной сферой. Помимо личного приема главы округа кизеловцы активно пользуются порталом «Управляем вместе», на котором с января уже зарегистрировано 171 обращение. Также администрация округа отслеживает и принимает в работу обращения, поступающие через социальные сети. Ответ на такие сообщения готовится в течение 24 часов. С начала года зарегистрировано 69 обращений.

ПЛАНИРУЕТСЯ УВЕЛИЧЕНИЕ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА

Представитель пенсионного фонда **Виктор Усанин** рассказал об итогах работы по реализации федерального закона № 256 от 29 декабря 2006 года «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей». За восемь месяцев текущего года в фонд обратилось 40 семей за выдачей сертификата на материнский капитал, сумма которого не менялась с 2015 года и составляет 453 026 рублей. На сегодняшний день в органах государственной власти идет обсуждение вопроса об индексации капитала на 3,8 процента с начала 2020 года. Период



выдачи материнского капитала продлен до 31 декабря 2021 года.

В 2019 году было принято 53 заявления о распоряжении материнским капиталом, из них 86 процентов направлены на погашение долгов по приобретению жилья, 10 – на образование детей и 4 процента – на ежемесячные выплаты семьям с низким финансовым доходом согласно ФЗ № 418 от 28 декабря 2017 года. Воспользоваться выплатой могут семьи, чей доход на одного члена семьи за последние 12 месяцев составил менее 16 906 рублей.

Также представитель фонда сообщил, что в середине сентября был подписан давно обсуждаемый закон о выделении средств за третьего и последующего ребенка в сумме 450 тыс. рублей для погашения ипотечного долга.

НАЛОГОВЫЕ ДОЛЖНИКИ

По данным налоговой службы на сентябрь, юридические лица Кизеловского городского округа имеют задолженность по налоговым платежам в бюджеты всех уровней более 28 млн рублей. Самый крупным должником является МУП «Ключи-2015» – его долг составляет более 15 млн рублей, не считая задолженностей по заработной плате. Ранее из бюджета

края предприятию уже выделялись целевые денежные средства в сумме 8 млн рублей на погашение долгов перед работниками.

Задолженности предприятий, организаций и индивидуальных предпринимателей города на оплату обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний составила более 191 тысячи рублей. Крупнейшие должники – все тот же МУП «Ключи-2015», ООО «Водоканал», ООО «Жарпеч». Также среди должников и пять бюджетных организаций.

Основными являются нарушения сроков уплаты взносов или несвоевременное предоставление расчетов по уплаченным взносам. Также среди нарушений – неправомерное применение тарифов по уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В отношении организаций, имеющих просроченные задолженности, ежеквартально производятся проверки начисления пени и принимаются меры взыскания задолженностей. Последней инстанцией здесь является служба судебных приставов.

Ольга СКАЧКОВА

г. Кизел

■■■■ КРЕАТИВ ■■■■

12 правил – 12 граффити

Творческие способности работника с пользой для производства успешно применили в филиале «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» г. Березники

Здесь реализован уникальный творческий стрит-артпроект «Азот. Краски жизни».

На стенах корпусов производственных подразделений предприятия машинист насочных установок цеха крепкой азотной кислоты **Павел Лисин** (на фото) создал граффити, на которых изображены ключевые правила безопасности. Яркие рисунки и надписи появились на самых видных местах предприятия. Аналогов подобного проекта на химических предприятиях в России нет. Задача – напомнить сотрудникам о важности соблюдения ключевых правил безопасности.

– На нашем предприятии большое внимание уделяют безопасности труда. У нас действуют 12 ключевых правил. Сформированы они с учетом производственной специфики завода, – говорит председатель ППО «Азот» **Владимир Семенов**. – На нашей территории есть и железнодорожные пути, и высотные здания, и другие объекты, представляющие опасность. Выбор стиля «кулиное искусство» для оформления корпусов производственных подразделений – оригинальная идея молодежи, которая была поддержана директором филиала «Азот». Надеюсь, что такие художественные акценты помогут соблюдать правила на сто процентов.



Руководство предприятия также поддержало художника и помогло в реализации проекта.

– Для руководства компании, для завода и для меня лично важно напоминать о правилах безопасности, которые обозначены в холодные как ключевые. Оформить их, в том числе в таком неформальном стиле, на мой взгляд, – креативный и интересный подход к главному. А главное для нас – это безопасность сотрудников на предприятии, – комментирует директор березниковского филиала «Азот» **Андрей Семенов**.

Лучшие стихотворения и фотографии семей азотчиков украсили в итоге баннеры с социальными рекламой. Их установили на территории промышленной площадки.

Ксения СКИТ
Фото предоставлены
пресс-центром предприятия

г. Березники

АКЦЕНТ



Есть контакт!

В «Кунгурской больнице» прошла первая рабочая встреча главного врача **Вадима КИРИЛОВА** с профсоюзными активистами.

Встреча состоялась в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!». Интересы работников представляли председатель больничного профкома **Валентина Соловьева** и член профкома **Марина Петухова**. Главным содержанием разговора стали вопросы заработной платы. В частности, оплата медсестрам за работу с электронными картами и недопустимо низкая, по мнению профсоюзных лидеров, плата за ночные дежурства. И, конечно, обсудили краевой вопрос – о повышении доли оклада в заработной плате.

В сентябре Валентина Соловьева участвовала во встрече руководителей профсоюзных организаций учреждений здравоохранения с министром здравоохранения Пермского края **Оксаной Мелеховой**. Среди прочих тем обсудили и более активное участие профсоюзов в финансово-хозяйственной деятельности лечебных учреждений. Это подразумевает, например, доступность всех внутренних нормативных актов, которые касаются оплаты труда, участие в работе комиссии по назначению стимулирующих надбавок, знание финансовых показателей и прочее. Все эти пожелания были обсуждены на профсоюзно-административной встрече в Кунгуре, и Вадим Кириллов принял решение о важности соблюдения правил безопасности. Летом сотрудники предприятия активно принимали участие в конкурсе стихов.

– Как работодатель действительно нуждаюсь в поддержке профсоюза, – сказал Вадим Валерьевич. – Буду рад, если получу помощь со стороны нашего профкома в решении любой проблемы. Если, конечно, предложенные меры будут укладываться в рамки закона. А в целом считаю, что подобные встречи с профсоюзным активом должны проходить как минимум раз в месяц.

В ближайшем после встречи дни Валентина Соловьева была включена в состав комиссии по стимулирующим выплатам и получила все положенные документы. В октябре впервые участвовала в работе комиссии по начислению надбавок, подписывала протоколы.

– Все теперь стало ясно, понятно, – делится Валентина Васильевна. – Вы не поверите, но впервые после выдачи зарплаты в «Кунгурской больнице» я не получила ни одной жалобы! Все довольны.

Евгения БЕРКЛУНД

Фото автора

г. Кунгур

Информация на стыке эпох

На октябрьском заседании президиума Пермского крайсовпрофа была рассмотрена практика работы Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель Зоя ГАЛАЙДА, на верхнем фото справа) по реализации информационной политики профсоюзов.

С докладом на эту тему выступила главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью Наталья Монзина.

ТРАДИЦИИ

Начиная с 2013 года, организация приоритетным направлением деятельности считает информационную работу.

В районных (городских), вузовских организациях проходят профсоюзные собрания, личные встречи, индивидуальные и групповые консультации членов профсоюза. В территориальной организации – один раз в год пленум краевой организации, два-три раза в год – краевые совещания председателей РТО (ГТО) профсоюза, куда приглашают сотрудников министерства образования, специалистов других министерств, преподавателей, лекторов. Обсуждаются актуальные проблемы и вопросы, формируются требования профсоюза, проводятся круглые столы, обобщается опыт территорий. Ежемесячно проходят заседания президиума территориальной организации. Несколько раз в месяц выезжает комплексная бригада работников аппарата: сотрудники проводят встречи с трудовыми коллективами, создают профсоюзные организации, обучают профактив, дают юридические консультации.

Ежегодно в проблемно-целевой план работы краевой территориальной организации, в повестку президиумов районных (городских) организаций включаются вопросы, касающиеся информационной деятельности крайкома.

Краевая организация имеет свою страничку на сайте общероссийского профсоюза образования <http://www.eseur.ru/permsk/>. В этом году сайт модернизирован, и теперь интерфейс выглядит по-новому, современно, актуально. На странице имеются все уставные документы, законодательные акты, соглашения, методические пособия в помощь профактиву. По каждому направлению работы крайкома создан раздел, публикуются обращения членов профсоюза, поздравления, актуальные предложения, новости о предстоящих и прошедших событиях.

Особое значение придается взаимодействию с печатными профсоюзными СМИ. В газете «Профсоюзный курьер» практически в каждом номере выходят материалы о рабочих образования – членах профсоюза, интервью с профлидерами, заметки о мероприятиях. Уровень подписки на профсоюзную прессу низок из-за слабой финансовой обеспеченности местных организаций, поэтому крайком помогает небольшим профорганизациям в подписке на периодические печатные издания.

Отраслевая организация регулярно принимает участие в съемках сюжетов для профсоюзной телепередачи «Право на труд», взаимодействует с телевизионными компаниями, радиостанциями.

Районные территориальные организации профсоюза на своем уровне взаимодействуют с местными СМИ (газеты, телевидение). Многие из председателей активно публикуют информацию о профсоюзных мероприятиях в газете «Профсоюзный курьер». В первичных профсоюзных организациях имеются профсоюзные стенды, наполняемость которых контролирует профком. Ряд организаций проводит конкурсы на лучший профсоюзный стенд. В 2018 году Пермская районная организация профсоюза разработала интерактивные стенды для каждой первичной организации в едином стиле.

По различным поводам изготавливается печатная продукция. В 2018 году были напечатаны 1300 экземпляров устава для первичных профорганизаций. Ежегодно издаются брошюры и рекламные агитационные листовки (1000 экз. ежегодно), фирменные календари с фотографиями и датами рождения всех председателей РТО (ГТО), председателей СМП

Фото из презентации Натальи Монзиной



Председатель совета молодых педагогов Кунгурского района Юлия Балчугова

и работников аппарата (120 экз.), выпускаются информационные бюллетени (300 экз.).

Ежемесячно разрабатывается информационный листок по актуальным вопросам, макет которого рассылается во все первичные организации. Каждый профком может распечатать его на цветном принтере и повесить в свой профсоюзный уголок. Свои информационные листовки готовят и председатели ряда местных организаций.

Краевая территориальная организация тесно сотрудничает с различными партнерами. В рамках такого взаимодействия печатается фирменная продукция с логотипами членской организации и партнеров за счет привлеченных средств.

НОВАЦИИ

Важный канал распространения профсоюзной информации – социальные сети. В 2017 году была создана официальная страница ВКонтакте краевого комитета профсоюза, которая насчитывает на сегодняшний день около 1000 подписчиков.

Свои страницы имеются у краевого совета молодых педагогов (СМП) – 1800 подписчиков (https://vk.com/smp_perm), у каждого территориального СМП.

Появились странички профкома сотрудников ПГНИУ, Кунгурской РТО, Березниковской ГТО, Кишертской РТО, Соликамской РТО.

За эффективную работу в социальных сетях региональная организация профсоюза была отмечена дипломами и ценными призами Пермского крайсовпрофа и общероссийского профсоюза работников образования. Страницы в социальных сетях (аккаунты в «Твиттере», «Инстаграм») с большим количеством подписчиков имеются у всех студенческих профсоюзных организаций. Профкомы студентов ПГНИУ и ПГПУ издают свои печатные издания – газеты «Prof.com» и «Стена». «Prof.com» не раз становился лауреатом журналистских конкурсов. В профсоюзной организации студентов ПГНИУ в 2015 году был основан информационный портал «СУП info», который затем был переименован в студенческий медиациентр «Е». Благодаря гранту профкому студентов удалось закупить профессиональную технику (видеокамеру, фотоаппараты, штативы, большой монитор для монтажа) на сумму 400 000 рублей. В 2017 году силами профсоюзных активистов был впервые издан журнал о профсоюзной жизни студентов «САМПУС».

Редукция медиациентра «Е» не раз была признана лучшей во всероссийских конкурсах.

ЗАДАЧИ

Профактивисты по-прежнему сталкиваются с трудностями в информационной работе. Это недоступность интернета либо несовершенная техническая база профсоюзных организаций, загруженность председателей по основному месту работы, удаленность территорий от райцентров, сложность в использовании современных технологий, отсутствие ответственного в райкоме за информационную работу.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА

Информацию о практике работы Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель Зоя Галайда) по реализации информационной политики профсоюзов принять к сведению, опубликовать на сайте Пермского крайсовпрофа:

- одобрить опыт работы Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по реализации информационной политики;
- продолжить работу по обеспечению единой профсоюзной вертикали сбора и распространения информации, обучению профсоюзных работников и актива

современным формам информационной работы, постоянно совершенствуя структуру информационной работы с учетом новых вызовов.

Рекомендовать членским организациям Пермского крайсовпрофа:

- использовать в своей работе опыт Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по реализации информационной политики профсоюзов;
- направлять на финансирование информационной деятельности не менее 5 процентов от бюджета профорганизации;
- развить новые формы информационной работы, продолжая сохранять традиционные практики;

• обеспечить наличие профсоюзных стендов, регулярно (не реже чем раз в неделю) пополняя и обновляя информацию, используя при этом материалы газет «Профсоюзный курьер», «Солидарность», а также материалы отраслевых профсоюзных СМИ и корпоративных изданий;

• обеспечить подписку на краевую профсоюзную газету «Профсоюзный курьер» и центральную профсоюзную газету «Солидарность» из расчета один экземпляр на 100 членов профсоюза.

Предложить координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Пермского края:

- принимать активное участие в реализации информационной политики профсоюзов, взаимодействовать с местными СМИ, создавая информационные поводы;
- доводить информацию до членов профсоюзов, используя все инструменты информационной пропагандистской работы.

Пермскому крайсовпрофу в целях дальнейшего внедрения новых технологий в профсоюзную деятельность поддержать проект по реализации электронного профсоюзного билета в пермской региональной организации, принять участие в софинансировании проекта в размере 100 тысяч рублей.

«ПК»



Молодежный совет: перезагрузка

На очередном заседании молодежного совета Пермского крайсовпрофа принято несколько важных решений, в том числе о его ротации.

В частности, председатель Мария Пластун сообщила о желании покинуть свой пост. Выборы нового председателя предполагается провести 11 декабря. Членским организациям предстоит представить кандидатуры на должность председателя, а также в состав молодежного совета. Также шла речь о том, чтобы формировать состав совета на три года, заменяя активистов, достигших 35-летия.

Серьезное обсуждение вызвал вопрос о конкурсе молодежных советов и первичных профорганизаций обучающихся. Положение о конкурсе планируется разработать до 10 января следующего года. Есть предложения, чтобы традиционный смотр профсоюзных агитбригад стал творческим этапом этого конкурса.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

Информация как стратегия



Пермский краевой комитет профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Геннадий ШАБАЛИН) провел молодежный форум «Информационные стратегии».

В ходе рабочей программы его участники пообщались с министром здравоохранения региона Оксаной Мелеховой, обсудили насущные вопросы заработной платы и необходимость активизации работы профсоюза.

Благодаря спикерам профсоюзные активисты разобрались с теорией продвижения первичек и уже применили знания на практике, создав группы в социальных сетях и наполнив их «правильным» контентом.

Безусловно, информационная работа важная составляющая, мы многое умеем делать, но рассказывать о себе тоже надо учиться, – считает председатель ППО краевой клинической инфекционной больницы Валентина Главатских. – Современные условия предполагают новый формат общения, новые технологии. А самый ценный ресурс сегодня – это время. Учеба проходила в формате интеллектуальной игры, что очень понравилось. Именно так сегодня можно и нужно привлекать в профсоюз молодежь. Для себя лично узнала много новой и ценной информации, которая будет использована на практике.

Андрей ЧЕРЕМНЫХ
Фото Евгения Горлова

На принципах преемственности

В первичной профорганизации студентов Пермского государственного национального исследовательского университета прошла отчетно-выборная конференция.

Ирину Аносову, которая возглавляла профком студентов 25 лет, на посту председателя сменила Александра Умнова.

В течение года Александра занимала должность заместителя председателя профорганизации студентов ПГНИУ по общим вопросам. В прошлом году она заняла второе место на окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», в финальном этапе стала четвертой.

Председатель профкома – максимально ответственная должность, потому что тебя не назначили, а выбрали сами студенты, – отметила Александра Умнова. – За плечами Ирины Вячеславовны 25-летний опыт, и это очень волнующе – брать в руки управление уже отлаженным



механизмом. Поэтому сейчас важно удержать достигнутый уровень и начать делать шаги для его повышения. Строить планы на пять лет сложно – мир меняется очень быстро, особенно это отражается на студентах. Мы будем искать новые инструменты работы, чтобы понимать, что именно

актуально для студентов — какие проекты, бонусные программы, социально-правовые аспекты их жизни. Поздравляем Александру с новой должностью и желаем успехов в работе!

ПОСТСКРИПТУМ. «ПК», в свою очередь, сердечно благодарит Ирину Вячеславовну за многолетнее плодотворное сотрудничество, внимание к газете и надеется, что наше взаимодействие будет продолжаться и впредь.

«ПК»

Фото vk.com/profkompsu

«Мы – сильная команда!»

В САМАРЕ СОСТОЯЛСЯ V ФОРУМ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА (НГСП) РОССИИ «АКТУАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ МОЛОДЕЖИ»

В главном молодежном мероприятии года принимали участие активные представители Пермской территориальной организации НГСП, члены центра молодежных инициатив: Ксения Носкова («Газпром межрегионгаз Пермь»), Алексей Опарин, («ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»), Владимир Заморин («СИБУР-Химпром»), Денис Тишаков («ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»), Алексей Монзин (Пермское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский»), Мария Герасимова («ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»).

Рейт приветствовал председатель НГСП России Александр Корчагин. В ходе торжественной церемонии за активное участие в деятельности молодежного совета профсоюза благодарственным письмом отмечен председатель центра молодежных инициатив Алексей Монзин.

Работать в команде классных профсоюзных лидеров всей страны – большая честь для меня, – отметил Алексей. – Благодарность Нефтегазстройпрофсоюза – результат нашего взаимодействия на федеральном уровне и, в первую очередь, общая заслуга всех членов ЦМИ. За пять лет совместной работы мы сумели сплотиться в очень дружный и сильный коллектив, который реализует интересные проекты и мероприятия, направленные на вовлечение молодых работников в профсоюз. Это результат эффективно выстроенной системы наставничества внутри нашей территориальной организации в лице куратора Анжелики Коротаевой. И, безусловно, это мощная поддержка всех инициатив молодежи от нашего руководителя Александра Мартынова.

МНЕНИЯ

Ксения НОСКОВА, заместитель председателя ППО ООО «Газпром межрегионгаз Пермь»:

В первую очередь меня впечатлил масштаб форума, который собрал на одной территории профессиональных, умных и творческих людей из 43 регионов РФ, а также из Республики Беларусь, Узбекистана, Норвегии. На протяжении всего времени нас посещали эксперты, которые рассказывали много интересного и полезного. Образовательная программа, включающая панельные дискуссии, работу в командах, интеллектуальную игру, возможность послушать лидеров и профессиональных спикеров, позволила значительно обогатить наши знания, зарядиться потрясающей энергией форума и приобрести много новых друзей.

Самым ценным для меня на форуме стал обмен опытом. Особенно я отметила сессию по креативной методологии и латеральному мышлению от Александры Сычева (эксперта Skolkovo и директора Presium Education). Было очень интересно научиться пользоваться таким инструментом, как карта эмпатии.



Мария ГЕРАСИМОВА, специалист по связям с общественностью ОППО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»:

Мне запомнилось выступление Дмитрия Судакора, координатора проекта «Атлас новых профессий». Он рассказывал, что нас ожидает в будущем, о том, как будет выглядеть наш дом, как изменится среда, в которой будем работать, что профессии, требующие интеллектуального труда, будут заменены раньше, чем такие простые профессии, как, например, дворник. Выступление завершилось базовыми навыками, которые пригодятся в будущем: цифровая и эмоциональная грамотность, экологическое мышление, способность к обучению.

Владимир ЗАМОРИН, машинист компрессорных установок АО «СИБУР-Химпром»:

Ярким событием стало выступление председателя МПО «СИБУР Профсоюз» Вячеслава Харитонова, который показал, как работает профсоюзная структура компании, какие проекты реализует. Особый акцент он сделал на информационной работе и запуске мобильного приложения. Конечно, самым ценным явлением стал обмен опытом. Выступили коллеги из разных предприятий нефтегазовой сферы. Лично я для себя записал некоторые вещи и готов их вынести на обсуждение профсоюзного комитета. Например, внедрение балльной системы социальных льгот и их персонализации для сотрудников.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото vk.com/yic_perm_rognw

■ ■ ■ ВОПРОС НОМЕРА ■ ■ ■

Как получилось, что вы пришли в профсоюз? Кто этому поспособствовал?



Зоя ГАЛАЙДА, председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

— Я больше чем уверена, что каждый человек имеет свое предназначение, свою судьбу. И как бы ни складывались обстоятельства, судьба свое чаще всего возьмет. Начиная с октябрьского возраста, жизнь выносила меня в лидеры, хотя сама я специально для этого ничего не делала. Работала учителем, завучем, а в Свердловском районе г. Перми меня выдвинули в состав РК профсоюза. Председателем была **Луиза Алексеевна Алексеева**. Вот она и предложила мою кандидатуру на секретаря обкома профсоюза, сейчас эта должность называется заместителем председателя. Это было в 1986 году. Долго не соглашалась, а потом меня пригласили в обком партии и убедили. До 1994 года была замом, а с 1994 г. — председатель.

Думаю, судьба привела меня на работу, которая совпадает с моими возможностями и гармонична с моими внутренними установками. Теперь уже и опыт, знания очень помогают. Я понимаю, что я на службе у Учителя, Воспитателя, молодежи. И очень рада этому!

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

Они работали в профсоюзах

Элла ПАМФИЛОВА, председатель Центральной избирательной комиссии Российской Федерации.

По окончании Московского энергетического института работала мастером, инженером-технологом, с октября 1986 года по август 1989 года — председатель профсоюзного комитета Центрального ремонтно-механического завода производственного объединения «Мосэнерго».

Информация и фото <http://www.cikrf.ru/>, Википедия.



Николай ЯШИН, бывший заместитель главы г. Перми по социальным вопросам, вице-губернатор Пермской области.
С 1986 по 1988 год — председатель профкома завода им. Октябрьской революции.

Информация и фото <http://www.zsperm.ru/>

Поздравляем с Днем профсоюзного активиста!
С Днем работника культуры!

ВИА шоу-группа «РОССИЯНЕ»
Новогодние танцевальные шоу-программы, Концерты, корпоративы, юбилеи, спортивные мероприятия, Российские и зарубежные туры 70-80-90-е 2000-х гг.

Агентство деловых и праздничных мероприятий «Мир развлечений»
ПРАЗДНИКИ ПОД КЛЮЧ!
Руководитель: Евгений Полтыко
Тел. 8-982-45-24-555 (г.Пермь), сайт: www.rossiane-show-group.ru

РЕКЛАМА

■ ■ ■ СТУПЕНИ РОСТА ■ ■ ■

Умение управлять — от профсоюза



Фото предоставлено автором

Окончание . Начало на стр. 1

В феврале 2019 года Ильинская школа № 1 принимала муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года». Поэтому все внимание было сосредоточено на подготовке этого мероприятия. Во-первых, сделали косметический ремонт в холле второго этажа «красного корпуса», где оборудовали полноценный актовый зал потолочным проектором и экраном, чтобы принимать гостей. Во-вторых, подготовили участников. И из четырех конкурсантов Ильинской школы двое победили в своих номинациях!

— На каждом этапе мы решали приоритетную задачу, — поясняет Максим Васильевич. — Во время подготовки к муниципальному этапу «Учитель года» основное внимание обращали на качество учебного процесса. В каникулы занимались ремонтом. Хотелся поблагодарить заместителей, которые берутся за решение нелегких вопросов и делают это хорошо.

— Мы растим достойных учеников и по праву ими гордимся, — говорит заместитель директора по учебно-воспитательной работе **Елена Радостева**. — В каждом выпуске есть медалисты и обладатели аттестатов особого образца. Поступают ребята в лучшие пермские вузы. Хотелся отметить учителей математики, русского языка, обществознания, истории, физики, химии — по этим предметам наши ученики показыва-

ют результаты на уровне края и даже выше. Наши педагоги участвуют в таких краевых проектах, как введение федеральных госстандартов в старшей школе. Школа является площадкой по сопровождению профессионального самоопределения учащихся 8–11-х классов. Изучается немецкий как второй язык, а с этого года присоединились к проектам «Точка роста» и «Цифровая школа».

— Важно, чтобы дети были самостоятельны, — дополняет коллегу заместитель директора по воспитательной работе **Марина Юшкова**. — Для этого организованы дополнительные факультативы, кружки по интересам от центра «Мозаика», занятия по шахматам и самбо.

Один из проектов, который тоже пойдет в «копилку» важных дел молодого директора Максима Тетерлева, это организация юнармейских классов. К этому движению Ильинская школа № 1 присоединилась в январе 2019 года. Инициаторами выступили родители семиклассников, теперь это отряд «Патриот». А всего в школе три юнармейских класса. — Ребята встречаются с ветеранами Великой Отечественной войны, с воинами-афганцами, ухаживают за памятниками, участвуют в митингах, — рассказывает классный руководитель отряда «Патриот» **Галина Сабурова**. — Это и духовно-нравственное воспитание, и волонтерское, поскольку юнармейцы еще и помогают ветеранам на дому. Всем классом посещаем спортив-

ную секцию, а члены кружка «Юный спасатель» недавно вернулись с краевых соревнований, где заняли четвертое место.

Уверенности Максиму Тетерлеву придает поддержка большинства коллектива — как опытных стажистов, так и молодых специалистов, которыми ежегодно пополняется школа. О каждом коллеге он говорит с теплотой. И сам стремится высоко держать планку. В этом году окончил магистратуру педуниверситета, защитился на высшую квалификационную категорию по должности «учитель», получил специальность в малой академии государственного управления. И, конечно, как учитель физкультуры Максим Тетерлев находит время для тренировок и соревнований:

— Это способ справиться с нагрузками и набраться сил для решения еще более сложных задач. Люблю после трудового дня пробежаться по лесу, при этом увлекаюсь экстремальными видами спорта и много путешествую. Участвую в таких массовых соревнованиях, как «Кросс наций», «Лыжня России».

Не случайно о Максиме Васильевиче говорят: спортивный директор. Уже год, как в Ильинской СОШ № 1 уроки физкультуры проходят на базе детско-юношеского центра «Авангард» — в универсальном зале физкультурно-оздоровительного комплекса, на новом стадионе, на современных тренажерах.

— Если можно сказать, что я чего-то добился в жизни, то на восемьдесят процентов это благодаря двум самым близким людям — жене и дочери, — говорит Максим Тетерлев. — И, конечно, маме. За понимание им большое спасибо!

Анна МИХАЙЛОВА
п. Ильинский

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на официальном сайте Пермского крайсовета профсоюза www.permsoyprof.ru и на видеохостинге YouTube



Растите с «Профкурьером»!

Ровно два года назад молодой педагог Максим ТЕТЕРЛЕВ принял участие в фотоконкурсе «Профкурьера», объявленном к Дню профсоюзного активиста в Пермском крае.

«Живу и работаю по принципу «Лучше попробовать и жалеть, что не получилось, чем жалеть, что даже не попробовал», — писал Максим в сопроводительном тексте.

Вот эта фотография, которая была опубликована в № 38–39 за 15 ноября 2017 года.

«ПК» очень рад за Максима Васильевича и желает молодому директору дальнейшего роста по всем направлениям!



■ ■ ■ ЛИДЕР ■ ■ ■

«Мы словно одна семья...»

Начальник отделения почтовой связи ЗАТО «Звездный», профгруппорг Мадина КУДРЯВЦЕВА награждена нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

На почту она пришла в 2001 году.

— До той поры служила в Российской Армии. Но с рождением третьего ребенка поняла, что сферу деятельности нужно менять, чтобы была возможность больше времени уделять детям, — рассказывает Мадина Кудрявцева.

Как раз тогда Мадина Максумзяновна увидела объявление, что в отделение почтовой связи Звездного требуется обучение оператора. За пять лет стала заместителем начальника отделения связи. А потом вновь решила сменить сферу деятельности. Но прежняя работа не отпустила. Как признается Мадина, тогда она старалась бывать на почте редко. Потому что как ни зайдет, без слез не обойдется. Ночами спилось, как послышки отправляет...

— Почта — это свой особый мир, — говорит Мадина Максумзяновна. — Люди здесь хорошо приживаются, потому что мир этот очень затягивает. Здесь особое общение между людьми. Здесь, в нашем небольшом городке, мы, работники почты, уже со всеми знакомы. Идешь по улице и здороваешься со всеми направо и налево. Люди узнают тебя. Это приятно, и на душе становится тепло.

И вот как-то Мадине Кудрявцевой позвонила ее предшественница и предложила занять место начальника отделения почтовой связи. На раздумье отвела три дня. А Мадина Максумзяновна уже к вечеру решила, что возвращается в отделение связи.

— На плечах наших почтальонов не только лямка тяжелой почтовой сумки, но и большая

ответственность, — рассказывает Мадина Максумзяновна. — Почтальон — это вестник, которого с нетерпением ждут, особенно одинокие пенсионеры. Ведь наши сотрудницы разносят не только корреспонденцию, но и пенсию, а также продукты из ассортимента, что есть в нашем отделении, — крупы, соки, консервы. Пенсионерам это в радость, ведь некоторые из них почти не выходят из дома. Им и пообщаться хочется, и новости последние узнать, заодно и выписать что-нибудь. Подписку для них почтальоны осуществляют прямо на дому, сами потом и разносят эти газеты-журналы.

Несмотря на сложный характер этой не самой высокооплачиваемой работы в отделении почтовой связи Звездного нет текучести кадров. Коллектив стабильный. Более того, он заслужил высокую оценку населения. Когда глава Звездного проводит прием населения, то рекомендует, чтобы в этом мероприятии участвовали и представители различных служб ЗАТО, в том числе и начальник отделения почтовой связи.

— Очень приятно, когда, видя меня, люди говорят добрые слова в адрес наших сотрудников и почты в целом, — признается Мадина Максумзяновна.

Что касается профсоюзов, то в них Мадина Кудрявцева состояла всегда. И, придя в 2001-м на почту, сразу вступила в профсоюзную организацию. Правда, тогда в профгруппе отделения почтовой связи Звездного было только два человека. Постепенно Мадина Кудрявцева убедила всех своих коллег



вступить в профсоюз. А они, в свою очередь, избрали ее профгруппоргом.

— С первых дней работы Мадина Максумзяновна достойно представляет и отстаивает интересы работников, — подчеркивает председатель профсоюзного комитета Пермского почтамта **Ольга Шкурко**. — Ее профгруппа всегда активно участвует в обсуждении колдоговора, вносит свои предложения.

— Противоречий у профсоюзов с администрацией нет, — считает профгруппорг. — Спор был в начале 2000-х, когда отделение связи наряду со всеми почтовыми отделениями Пермского района перевели в непосредственное подчинение Пермскому почтамту.

Ситуация была непростой. Сотрудников почтовых отделений в связи с реорганизацией сократили, а затем решили переводом оформить на Пермский почтамт, что исключало положенные по закону выплаты. Тогда профсоюзные организации ряда почтовых отделений Пермского района объединились, провели профсоюзные действия и добились, чтобы сотрудникам были произведены

решение, — делится Вера Воронихина.

Кстати, в художественном отделении работают и обе дочери Светланы Смольниковой. Старшая, **Мария Анорина**, — мастер (сейчас в декретном отпуске), а младшая, **Дарья**, — рисовальщица. В цехе трудится и зять, так что династия продолжается.

— Светлану Смольникову на заводе знают, ценят и уважают, — говорит председатель цехового комитета цеха эмалированной посуды **Светлана Косарева**. — В профсоюзной работе это моя «правая рука», мой заместитель. Ответственная, слов на ветер не бросает, имеет свое мнение и решение по любому вопросу.

Входит в заводские комиссии по заключению коллективного договора и трудовым спорам, а в профкоме состоит в комиссии по оздоровлению. Светлану Леонидовну, без преувеличения, любят и руководители, и подчиненные. Все у нее идет хорошо!

Поэтому должность начальника цеха, по мнению сослуживцев, Светлане Смольниковой вполне по силам. Организовать работу умеет, хотя по натуре не карьеристка. Да и семья ее поддерживает.

— Это добрейшей души человек и настоящий профсоюзный лидер, — характеризует Светлану Смольникову председатель профсоюзного комитета АК «Лысьвенский метал-

■ ■ ■ ХАРАКТЕР ■ ■ ■

Эмальпроизводство для Светланы СМОЛЬНИКОВОЙ — это вся жизнь

Отучившись в профессионально-техническом училище № 6, что было тогда при заводе, она устроилась в цех упаковки, да так и «прикипела». По большому счету, выбора и не было: здесь трудился ее отец, **Леонид Артемович Блинов** (вначале машинистом, потом — парторгом). Здесь же познакомилась с будущим мужем — **Вадимом Смольниковым**. Он из потомственной семьи заводчан, отец, **Юрий Николаевич**, работал жестянщиком. Общий трудовой стаж династий **Смольниковых — Блиновых — Елоховых** почти 800 лет. Поэтому с выбором профессии Светлана и не раздумывала. Цех эмальпосуды — ее второй дом.

— Еще когда училась, мне понравился цех упаковки — здесь тихо, комфортно, — рассказывает Светлана Леонидовна. — Сюда и устроилась. Коллектив у нас замечательный, в основном женщины. Начиная с рабочей, выросла до бригадира, долго не соглашалась на должность начальника отделения, не хватало образования. Пришлось учиться в техникуме по специальности «попорошковая металлургия».

Труд в упаковочном отделении, как и на других производственных участках, непростой. Сюда поступает весь ассортимент эмальпосуды, на каждое изделие надо наклеить штрих-код, упаковать в тару и на каждую партию оформить документы. Светлана с гордостью показывает новые образцы — кастрюли в форме полусферы, турки для кофе. Много продукции идет на экспорт.



К примеру, в Германию сейчас готовится партия кружек и ковшиков по индивидуальному дизайну. Ассортимент что в основном цехе, что на линии упаковки такой, что глаза разбегаются! Посуда Лысьвенского металлургического завода пользуется большим спросом, да и сами эмальщики доверяют только своей продукции. Все делается по ГОСТу. В такой посуде можно и каплету засолить, и что-то вкусненькое запечь в духовке.

— Производственный процесс сложный, — говорит Светлана Смольникова. — Посуду просто так не взять и не поставить на полку. Сначала идет «травление», потом приваривается арматура, грунтуются наружная и внутренняя части, причем этот метод придумали наши, лысьвенские, мастера! Потом — контроль ОТК, и уже в художественном отделении, после обжига, посуда обретает эстетически красивый и товарный вид.

Она много лет знает Светлану Смольникову, как и рисовальщица художественного отделения **Вера Воронихина**, которая также с теплотой отзывается о своем руководителе.

— Светлана Леонидовна — прекрасный человек и отличный профсоюзный лидер. С каким вопросом к ней не обратиться, всегда поможет, подскажет и найдет быстрое

все положенные по закону выплаты. То, что профсоюзы отстаивали права работников отделений связи, заставило людей поверить профсоюзной организации, укрепило ее ряды.

Был и такой момент. Когда после некоторого перерыва Мадина Максумзяновна вернулась в почтовое отделение, то обнаружила, что несколько сотрудниц вышли из профсоюза. Она много разговаривала с женщинами в индивидуальном порядке, доказывая, что на сегодняшний день профсоюз — единственная организация, которая может и готова встать на защиту прав трудящегося человека.

В настоящее время все девять человек, что трудятся в отделении почтовой связи Звездного, — члены профсоюза. Кроме того — они неперменные участники всех акций, проводимых профсоюзной организацией Пермского почтамта. Надо ли говорить о том, что они активны и у себя дома! За что профлидер Мадина Максумзяновна удостоена благодарностей главы муниципального образования.

Многие вопросы членов профсоюза в почтовом отделении решаются оперативно. В чем-то помогает профсоюзный комитет почтамта. Например, работники отделения связи ездят на различные концерты, экскурсии — почтамт предоставляет автобус, оплачивает дорогу.

— Мы здесь словно одна семья, — справедливо гордится Мадина Максумзяновна. — Знаем, когда у коллег дни рождения, причем не только у них самих, но и у их детей. Поздравляем, устраиваем чаепития. Занимается профсоюзная организация, чтобы у детей сотрудников обязательно были подарки к Новому году и к Дню знаний. Не забываем и ветеранов.

Ольга Шкурко особенно выделяет такие качества Мадины, как ответственность, справедливость, доброту. Во многом потому и атмосфера в отделении по-настоящему семейная.

Виктор КРУЧИНИН
Фото автора

ЗАТО Звездный

лургический завод» **Андрей Головлев**. — Честная, принципиальная, не умеет замалчивать проблемы, что важно в нашей работе. Всегда найдет нужное слово, и поэтому люди к ней тянутся.

В профсоюзе Светлана Смольникова — с училища. С улыбочки вспоминает, что профсоюзные тогда были символические — то ли две, то ли пять копеек. В цехом ее выбрали почти сразу, как пришла на производство, вовремя заметили задатки активной и неравнодушной личности. На этой стезе она смогла реализовать себя. Как запредельно-кома всегда готова помочь людям. А приходят и с производственными вопросами, и с личными, и даже семейными. Коллектив-то в основном женский. Скупать не приходится!

Светлана Смольникова имеет много отраслевых и профсоюзных наград. А в 2018 году ее отметили еще одной — нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края». Так что такой женой, мамой и бабушкой родные только гордятся! И часто бывают в ее уютном доме, что на Вторых Карпатах, вдали от заводского шума, правда, такого родного и привычного для большой и дружной династии Смольниковых.

Нина ПОПОВА
Фото предоставлено автором

г. Лысьва

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на официальном сайте Пермского крайсовета профсоюза www.permsoyprof.ru и на видеохостинге YouTube

ПОКА МАТЕРИАЛ ГОТОВИЛСЯ К ПЕЧАТИ

16 октября Светлана Смольникова назначена начальником цеха. Наши искренние поздравления этой замечательной женщине!

ВОПРОС НОМЕРА

Как получилось,
что вы пришли
в профсоюз?
Кто этому
поспособствовал?



Роза ОБОРИНА, председатель ППО АО «Пермский мукомольный завод»:

— Конкретно меня никто не приводил и не агитировал вступать в профсоюз. Я человек советского воспитания, и в данном случае большую роль сыграли преемственность поколений, наследие. К сожалению, современная молодежь ставит свои личные амбиции выше, чем интересы общие. И идет постепенный процесс утраты преемственности поколений.



Любовь БАЖЕНОВА, председатель ППО МБУ «Комбинат питания» (г. Чернушка):

— В наше время почетно было быть в профсоюзе. Это означало, что ты будешь участвовать в жизни предприятия, ты не равнодушен, и есть желание работать. А какие социальные проекты были, а санаторно-курортное лечение! Мы все пели, участвовали в разных мероприятиях. А сейчас никого не заманишь. Конфетки кончились.



Ольга БАГИНА, председатель ППО ООО «Кондитерская фабрика «Пермская»:

— В профсоюз я вступила в сентябре 1978 года, когда после окончания 8-го класса поступила в 43-е ПТУ на специальность машинист завертывающих машин. В те годы было принято сразу в училище вступать в профессиональные союзы. Потом уже, работая на кондитерской фабрике, осознала, что такое профсоюз, для чего он создан, как защищает права рабочего человека.

ТЕЛЕГРАММА В НОМЕР

15 НОЯБРЯ В БОЛЬШЕСОСНОВСКОМ РАЙОНЕ ТОРЖЕСТВЕННО ОТМЕТЯТ ЮБИЛЕЙ СТАРЕЙШЕГО СЕЛЬХОЗПРЕДПРИЯТИЯ, ОДНОГО ИЗ ЛУЧШИХ В КРАЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ – 90-ЛЕТИЕ ООО «РУСЬ»

Так держать!

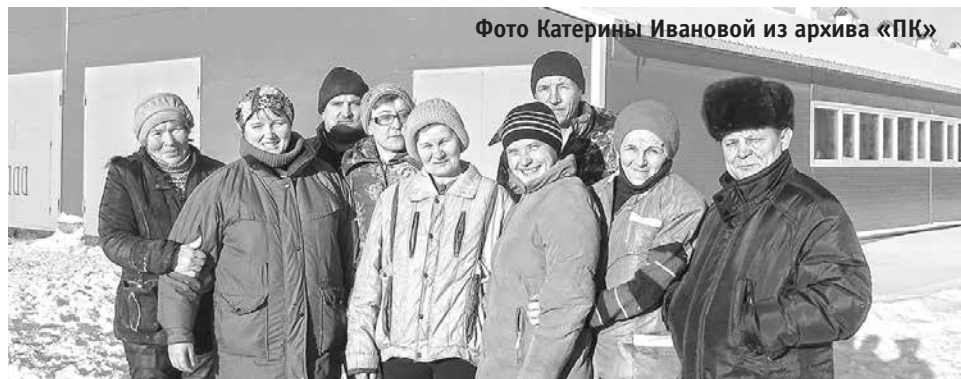


Фото Екатерины Ивановой из архива «ПК»

Александр Селетков справа

Директору ООО «Русь» Александру Селеткову
Председателю первичной профорганизации Ольге Каменских

Уважаемые Александр Гордеевич и Ольга Владимировна!

Пермская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ поздравляет вас и в вашем лице весь коллектив ООО «Русь» с юбилеем предприятия!

За 90 лет предприятие пройден славный путь становления, расцвета, преодоления трудностей, выдающихся трудовых успехов, осмысления сделанного и планирования дальнейшего развития. Вы по праву гордитесь яркими страницами биографии своего предприятия. Сегодня ООО «Русь» является лидером в Пермском крае по производству молока. Это стало возможным благодаря внедрению передовых технологий в части кормления и содержания животных, а также строительству новых животноводческих комплексов.

Ваш авторитет и устойчивое положение среди сельхозпредприятий края – это результат высочайшего профессионализма, целеустремленности, энергии и преданности своему делу. Залог успеха – высокий уровень социальной ответственности. Пусть все лучшее, что уже сделано вами, получит дальнейшее развитие, а новым замыслам и начинаниям сопутствуют удача, стабильность и процветание!

Желаем вам и всему коллективу динамичного развития, движения только вперед, достижения новых рекордов на выбранном поприще и личного человеческого счастья!

ЛИЧНЫЙ ПРИЕМ

У «своего» юриста

Более 500 тысяч рублей ежегодно помогает сохранить в семейном бюджете членам профсоюза правовой инспектор труда Центрального комитета Российского профсоюза работников промышленности Елена ТЕПЛЯШИНА.

В ведении Елены Александровны восемь предприятий, профсоюзные организации которых объединены в краевую организацию Роспрофпрома. Расположены они не только в Перми, но и в других городах Прикамья. Везде она регулярно осуществляет прием членов профсоюза, бесплатно оказывая юридическую помощь. Именно то, что помощь эта осуществляется на безвозмездной основе, и помогает людям сберечь свои деньги. Тем более что вопросы трудового права составляют только 20 процентов от общего количества тех, с которыми люди обращаются к Елене Александровне. Большая часть проблем связана с имущественным и наследственным правом, финансовыми и кредитными обязательствами.

Елена Тепляшина помогает составить юридические документы – исковые заявления, претензии, представляет интересы членов профсоюза в судах, когда речь идет о трудовых спорах.

Хорошей практикой крайкома стали публичные отчеты профсоюзного юриста перед профактивом. Совсем недавно Елена Александровна выступила перед профсоюзным активом группы предприятий «Мотовилихинские заводы». Только за девять месяцев у нее на приеме побывали 105 мотовилихинцев. Можно прикинуть экономическую выгоду обратившихся – более 90 тысяч рублей сбереженных средств!

Кроме юридических документов в интересах конкретных людей (тех же исковых заявлений, например) профсоюзный юрист разрабатывает для трудящихся методические пособия по юридическим вопросам, которые помогают им лучше знать и отстаивать свои права. Так, в прошлом году были подготовлены два таких пособия, еще одно разработано

Фото Николая Бородина



Елена Тепляшина и председатель ППО «Мотовилихинские заводы» Владимир Зонов

нынче. Касается оно содержания трудового договора. Елена Тепляшина выяснила, что, оказывается, на многих предприятиях работники не спешат изучить этот важный для себя документ, а потому порой не знают свои права и обязанности, которые оговорены в этом документе. Есть и такие, кто не имеет никаких знаний о трудовом договоре, о том, для чего он служит.

В настоящее время экземпляры этого методического пособия имеются в профсоюзном комитете группы предприятий «Мотовилихинские заводы», и каждый желающий член профсоюза имеет возможность с ним ознакомиться.

А еще Елена Тепляшина проводила для профактивистов два семинара, которые касались нововведений в трудовом законодательстве. Один из этих семинаров – для молодежи – прошел на базе отдыха «Изумруд». Для того, чтобы проще было усваивать сложные юридические материалы, семинар провели в игровой форме, по типу телепередачи «Своя игра». Это понравилось его участникам.

Говоря о наиболее распространенных нарушениях трудовых прав как «мотовили-

хинцев», так и представителей других предприятий, профсоюзный юрист выделила тему простоев. В частности, она отметила, что по этому вопросу к ней обращались «мотовилихинцы», которым начислили заработную плату за время простоя с нарушением установленных правил. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации режим простоя оплачивается в размере двух третей заработной платы. Но на «Мотовилихе» размер выплат еще больше – три четверти средней заработной платы. Это положение закреплено в коллективном договоре.

Как известно, при простое работадатель имеет право перевести работника на другой участок без его согласия на срок до одного месяца. Но для этого Трудовой кодекс предусматривает не так уж и много оснований: катастрофы природного и техногенного характера, производственные аварии, несчастные случаи, наводнения и землетрясения – словом, экстренные ситуации. В остальных моментах администрация не имеет права перевести работника на другую работу без его согласия.

— Если простой возник по причине поломки оборудования, несвоевременной поставки сырья и материалов, то считается, что это простой по вине работодателя, – пояснила Елена Александровна. — Он подлежит оплате в соответствии с коллективным договором, а временный перевод на иное место – только с согласия работника. Елена отметила: в начале года на «Мотовилихе» документы в связи с простоями были оформлены правильно. Более того, на каждый день составлялось дополнение к трудовому соглашению. Но в настоящий период подобных документов работодатель не подготовил, однако заплатил работникам по разряду ниже, чем у них, и совершенно по другой специальности, что не соответствует трудовому законодательству.

Как подчеркнула профсоюзный юрист, она будет разбираться в этом вопросе.

Виктор КРУЧЕНИН

ДАТА

Поздравляем!

Корпоративной газете компании «НОВОГОР-Прикамье» исполняется 15 лет. В этой связи президиум крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения направил приветственный адрес редакции.

Поздравляем коллектив газеты с днем рождения!

Благодарим за совместный творческий труд! Желаем команде газеты и в дальнейшем быть надежным эффективным коллективом соратников, умеющим освещать темы, волнующие людей труда – членов профсоюза.

С наилучшими пожеланиями коллективу здоровья, благополучия и творческого роста – президиум крайкома профсоюза работников жизнеобеспечения.



Редакция газеты «Профсоюзный курьер» присоединяется к этим теплым словам, желает коллегам из информационного вестника «НОВОГОР Инфо» творческих успехов и приглашает к сотрудничеству.

КОНКУРС

За рулем «скорой» – асы

Вот уже второй год мы проводим конкурс профессионального мастерства среди водителей скорой медицинской помощи

Он приурочен к Дню работника автомобильного транспорта. В нашем учреждении водители входят в состав бригады и являются незаменимыми помощниками наших фельдшерам и врачам при оказании помощи пострадавшим. Именно поэтому профсоюзный комитет в 2018 году выступил с предложением впервые провести конкурс профессионального мастерства среди водителей скорой медицинской помощи. В прошлом году конкурс прошел на ура, и было решено организовывать данное мероприятие ежегодно. Так в стенах ГБУЗ ПК «Кунгурская городская станция скорой медицинской помощи» появилась еще одна замечательная традиция.

В этом году конкурс проходил на базе автодрома автотрассы. Поборются за звание «Лучший водитель СМП» собрались 12 участников. Каждый из них, несомненно, достоин этого звания, ведь управлять автомобилем со спецсигналами может не каждый.

На первом этапе жюри оценивало знание правил дорожного движения, ведь это напрямую касается безопасности. Все конкурсанты справились с заданиями. Второй этап заключался в преодолении полосы препятствий на УАЗе. Участникам было необходимо проехать «змейку», «колею», а также припарковать автомобиль в гараж. После чего конкурсанты приступили к третьему этапу – оказанию первой помощи пострадавшим. Водители накладывали жгуты, повязки и шины, а затем госпитализировали «пострадавших» по всем правилам.

По завершении конкурсных заданий жюри определило лучших из лучших. На первом месте – **Алексей Чащухин** (Кишерт), на втором – **Александр Лепихин** (Кунгур), на третьем месте – **Александр Андреевский** (Кунгур).

В номинации «Лучшее знание правил дорожного движения» отличился Александр Лепихин. Приз за «Лучшее оказание первой помощи» получил Алексей Чащухин. «Лучшее скоростное вождение» показал **Алексей Денисов** (Березовка).

Также профсоюз проводил голосование с целью выявить лидеров зрительских симпатий. Народное мнение назвало героев в ряде номинаций: «Высший пилотаж» – **Виктор Клементьев**; «Прорыв года» – **Александр Андреевский**; «Герой нашего времени» – **Рамиль Каримов**; «Человек с большой буквы» – **Игорь Бекетов**. Назову и трех победителей номинации «Лучший среди равных» подстанций Кыласово, Октябрьского и Суксуна. Это **Сергей Крыласов**, **Радик Мустафин** и **Зуфар Хисматуллин**.



Фото предоставлены автором

И, наконец, в номинации «Лучший водитель СМП-2019» победил **Александр Шелехов**.

Мы поздравляем участников с заслуженной победой! Профсоюзный комитет выражает огромную благодарность нашим спонсорам: ИП **Тюрин Виталий Александрович**, магазину «INCAR запчасти для иномарок» г. Кунгур, магазину строительных материалов «Домострой» г. Кунгур, ИП **Гусевой Светлане Николаевне** магазин автзапчастей «Артем» за замечательные подарки, предоставленные для наших победителей.

Евгения ЮШКОВА,
председатель ППО ГБУЗ ПК «Кунгурская городская станция скорой медицинской помощи»

г. Кунгур

ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО

Если не мы, то кто?

Помните правило Маленького принца? «Встал поутру, умылся, привел себя в порядок – и сразу же приведи в порядок свою планету».

Молодежь, состоящая в рядах профсоюзной организации ОАО «Губахинский кокс», придерживается такого же правила. Молодые специалисты и рабочие ОАО «Губахинский кокс» приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Россия». Бодрому настроению способствовала и замечательная погода, и молодежь с задором принялась за работу. Общими усилиями участники акции очистили от мусора берег Широковского водохранилища на реке Косье в районе базы отдыха «Металлург» и собрали пять кубических метров мусора, причем почти три кубических метра составили пластиковые и стеклянные бутылки.

Порядок должен быть как в человеке, так и вокруг него, поэтому такие экологические субботники просто необходимы, – уверена профсоюзный активист, специалист по социальному развитию отдела по связям с общественностью и социальным вопросам **Анастасия Шахаева**. — Окружающий мир – это наш общий дом, и мы должны поддерживать в нем чистоту и порядок. Своим примером молодежь «Губахинского кокса» показала, как во время коллективной работы формируется бережное и ответственное отношение к природе.

Информацию и фото предоставила
Татьяна ПАНИХИДИНА,
председатель
ППО ОАО «Губахинский кокс»



ВОПРОС НОМЕРА

Как получилось,
что вы пришли
в профсоюз?
Кто этому
поспособствовал?



Ирина НЕКРАСОВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского муниципального района:

— В годы нашей молодости все работающие были членами профсоюза. В 28 лет впервые начала выполнять общественную работу как председатель райкома профсоюза работников потребкооперации. И вот уже 40 лет профсоюзная жизнь является для меня всем.

Хочется выразить слова благодарности и признания **Надежде Константиновне Чугуновой**, бывшему председателю Пермской организации профсоюза работников потребкооперации. Она научила меня профсоюзной жизни: уметь слышать людей, чтобы профсоюз умел помогать и быть полезным, чтобы профсоюзная жизнь в коллективах была интересной, и чтобы коллектив был сплоченным.



Наталья КУЗЬМИНОВА, председатель молодежной комиссии профкома ПЗ «Машиностроитель»:

— С профсоюзом знакома еще с 2007 года. На первом курсе после зачисления пришел какой-то парень, что-то нам рассказал, и почти все мы незаметно оказались в профсоюзных рядах. Поначалу не особо понимала, чем профсоюз занимается. Много раз была в профкоме и пыталась поговорить с председателем, но его все никак не было. И как-то раз пришла и говорю: что это за председатель, которого никогда нет на месте? Может пора уже его менять? Ну и тут, как в фильмах, я понимаю, что он стоит за моей спиной. Мы наконец-то содержательно поговорили, и я поняла, что профсоюз может сделать студенческую жизнь интереснее. Благодаря ему я побывала на школе студенческого актива «Лидер ППТУ», пользовалась «Хорошей картой», ходила на концерты и многое другое.

Поэтому, когда устроилась на АО «Пермский завод «Машиностроитель», в профсоюз пришла уже осознанно. Как и в многих предприятиях, нам на вводном инструктаже рассказывали и про профсоюз, раздали такие яркие буклетики с картинками со славов и мероприятий. Конечно, мне вспомнились студенческие годы. Я помню, что после инструктажа сразу пришла к **Валентине Николаевне Кычановой** и говорю: «Вот мое заявление! Я умею петь, немного танцую, пишу, вы можете меня везде привлекать!». Мне казалось, что как раз здесь я смогу найти единомышленников. Так и случилось.

...И добиться результата

Галина Максимовна СТРУГОВА в прошлом году была удостоена нагрудного знака ЦК Роспрофпрома «Ветеран профсоюза».

Трудится она кладовщиком в дирекции сервисного обслуживания военной техники ПАО «Мотовилихинские заводы». Одновременно возглавляет цеховой профсоюзный комитет своего подразделения. Сам факт избрания председателем цехкома для Галины Максимовны несколько лет назад стал неожиданностью: она только что перешла в дирекцию из цеха № 52, и ее, нового в коллективе человека, практически сразу выбрали. Но коллеги, как оказалось, подошли к делу неформально: выбирая нового профсоюзного лидера, они навели справки и узнали, что на «Мотовилихе» их новая коллега трудится уже давно, на прежнем месте работы Галина Стругова также была предцехкома и зарекомендовала себя только с лучшей стороны как самый настоящий защитник прав рабочих.

Новая профсоюзная организация, которую возглавила Галина Максимовна, небольшая – несколько десятков человек. У каждого, естественно, свои запросы и проблемы. Одна из них была непосредственно связана



с банкротством «Мотовилихинских заводов». В соответствии с трудовым соглашением работники ПАО имеют право на компенсацию за питание из средств предприятия – 55 рублей в день. Для этого мотовилихинцам при поступлении на предприятие выдается специальная «обеденная» карта с магнитной

полосой. Отобедал – рассчитался картой. Стоимость обеда взыщут впоследствии из зарплаты за минусом этой компенсации. Но когда «Мотовилихинские заводы» вступили в стадию банкротства, то карты работников дирекции сервисного обслуживания оказались заблокированы.

– Галина Максимовна взялась решить эту проблему, – рассказывает заместитель председателя профкома группы предприятий «Мотовилихинские заводы» **Анна Арсланова**. – Но решала ее в гораздо более широком аспекте. Дело в том, что многие сотрудники службы сервиса постоянно находятся в командировках. А разве человек, находясь в командировке, теряет право на компенсацию за питание, предусмотренную коллективным договором? Вопрос этот решился не сразу. Галина Стругова писала письма руководству предприятия, описывала характер работы людей, занятых сервисным обслуживанием военной техники. Но в итоге добились того, что компенсацию за питание всем, кому она положена, начисляют теперь не на основании обеденной карты, коли она все равно заблокирована, а на основании списка, в котором указано, кто из сотрудников сколько смен отработал в прошедшем месяце. Это, конечно,

серьезное достижение. Под этим списком стоит подпись и Галины Струговой.

Цеховой комитет является цементирующей основой коллектива, большая часть которого постоянно находится в командировках. Галина Максимовна организует объединяющие коллектив праздники – 23 февраля, 8 Марта, День ракетных войск и артиллерии, который по праву в коллективе считается своим. На День артиллерии сотрудники собираются в кафе, куда обязательно приглашают и ветеранов.

Не забывают в службе сервиса и о тех из них, кому трудно передвигаться. Им доставляют подарки к дню рождения.

– Это было традицией в нашем коллективе, которую мы продолжаем и сейчас, – говорит Галина Максимовна.

Несмотря на то, что ПАО «Мотовилихинские заводы» находится в стадии банкротства, Галина Стругова изыскивает возможность помогать членам профсоюза и в решении других повседневных вопросов.

– Не секрет, возникают большие сложности с выплатами по коллективному договору, – отмечает Анна Арсланова. – Если не получается помочь человеку, Галина Максимовна обращается за помощью в профсоюзный комитет. Она не только неравнодушный, отзывчивый человек, но к тому же еще и не робкого десятка. В случае необходимости может дойти до директора, чтобы не только изложить, но и отстоять свою точку зрения.

Виктор КРУЧЕНИН
Фото Алексея Горева

активиста, и в декабре того же года на отчетно-выборной конференции Татьяну Сажину единогласно избрали председателем совета ветеранов ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт». Работа с ветеранами предприятия, что называется, приобрела «второе дыхание»: была налажена тесная связь ветеранов и молодых специалистов, пожилых людей стали активно вовлекать в корпоративные мероприятия. Сегодня без внимания Сажиной не остается ни один ветеран предприятия, она знает нужды и потребности каждого, в течение года старается навестить многих из них лично: привезти подарки, ободрить добрым словом, поинтересоваться жизнью бывших коллег.

– Спасибо моим замечательным помощникам, которые помогают мне на местах: это **Людмила Михайловна Солодова** (Кунгур), **Нина Ивановна Володина** (Камский центр), **Маргарита Федоровна Селезневна** (Пермские АЗС), **Лидия Анатольевна Крапивина** (Чернушка), **Ольга Рудольфовна Бурашова** (ЦАУ) и другие, – благодарит Татьяна Георгиевна свою актив. – Работа с ветеранами неотделима от всей профсоюзной работы, поэтому самая тесная связь у нас с председателями ЦПО и, конечно, с председателем ППО **Олегом Викторовичем Маштаким**, который всегда поддерживает наши инициативы и активно участвует во всех мероприятиях с ветеранами. Оптимизм моих коллег, желание помогать другим подпитывают уверенность, что эта работа необходима. И важно, чтобы она пришла вовремя.

Самая Татьяна Георгиевна из той же особой породы людей, чье жизненное кредо звучит так: чем больше отдаешь – тем больше получаешь. Ее активная профсоюзная деятельность отмечена Почетными грамотами МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ», Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза, Пермского крайсовпрофа. Но самой ценной наградой для нее всегда было уважение коллег и добрые слова от ветеранов, забота о которых стала для нее главным делом жизни.

Ольга АБАТУРОВА

Фото предоставлено автором



Татьяна Сажина в гостях у ветерана Великой Отечественной войны Анастасии Карповны Мальцевой

шения, которые сложились тогда в нашем профсоюзном комитете.

В октябре 2009 года Татьяну Сажину, уже экономиста отдела мелкооптовой реализации управления регионального сбыта и эксплуатации объектов ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт», избирают председателем первичной профсоюзной организации регионального управления по Пермскому краю.

– В состав нашей первички входили девять цеховых профганизаций (ЦПО): Кунгурская, Менделеевская, Березниковская, Чернушинская, нефтебазы Пермская, Чайковская, Чусовская, пермских АЗС, позже присоединились ЦПО аппарата управления, – рассказывает Татьяна Георгиевна. – Практически все председатели ЦПО были опытными профсоюзниками, поэтому мы прекрасно понимали друг друга, насущные вопросы решали быстро.

КРЕДО

Помогать другим

Говорят, в жизни человека не бывает ничего случайного. Но ничем не связанные, на первый взгляд, события постепенно выстраиваются в последовательную цепь и определяют не только жизненный выбор, но и судьбу.

Так случилось и у **Татьяны Сажиной**, председателя совета ветеранов Пермской ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт».

Сколько себя помнит, всегда ходила в активистках. Родилась в многодетной семье, поэтому с детства научилась быть самостоятельной и заботиться о других. Что-то очень основательное и надежное чувствовалось в этой хрупкой голубоглазой девушке, которая уже в школьные годы могла повести за собой, была в первых рядах и в учебе, и спорте, и в художественной самодеятельности. Даже свою первую любовь превратила в прочный союз, который длится больше 40 лет...

Стоит ли удивляться, что вся жизнь Татьяны Георгиевны связана с профсоюзом, с помощью и заботой о людях. А началась ее профсоюзная карьера в далеком 1976 году, в Пермском училище № 102, где бойкой студентке сразу доверили возглавить культурно-массовый сектор. Жизнь в училище запомела: походы по музеям, в театры, на экскурсии, организация различных вечеров – ее неумная энергия не знала границ. И вместе с тем – отличная учеба и красный диплом выпускницы!

В дальнейшем, как бы не складывалась ее производственная биография, Татьяна всегда была связана с профсоюзом. Так, на протяжении долгих лет работы на Пермском машиностроительном заводе им. **В. И. Ленина** она была бессменным лучшим исполномоченным по охране труда, параллельно помогая в организации корпоративного досуга и активно участвуя в заводской самодеятельности. Тогда же, выйдя замуж и родив двоих до-

чурок, ощутила острую потребность учиться. Поступила на заочное отделение Московского открытого социального университета и получила специальность психолога.

– Нелегко все это далось: и дети, и семья, и работа, и учеба одновременно, но, знаете, я до сих пор вспоминаю это время как самое счастливое! – улыбается Татьяна Георгиевна.

Она и сегодня все такая же: готова куда-то бежать, о ком-то заботиться, кому-то помогать. И неважно, любимые ли это внуки, коллеги-ветераны или соседи по дачному участку.

С 2003 года жизнь Татьяны Георгиевны прочно связана с нефтесбытовой отраслью. Начинала с должности техника 1-й категории в отделе товарно-транспортных операций сектора по работе с железной дорогой контроля и учета грузоперевозок ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт».

– Все было абсолютно внове! – вспоминает она. – Но меня всегда притягивало неизвестное, нравилось осваивать то, с чем раньше не сталкивалась. Даже в новый коллектив входила без боязни, сразу находила общий язык с коллегами. Не зря же получила профессию психолога! Вскоре на предприятии началась реорганизация, поменялась структура, были введены новые должности. Как член профкома, возглавляющая на тот момент организационно-профсоюзную работу в коллективе центра отгрузок, я в полной мере ощущала ответственность за все происходящее, а главное – за те доверительно теплые и крепкие рабочие отно-

О фамилиях и не только

В четвертый раз встретились «на ринге» интеллектуально-краеведческих игр члены первичных организаций Оханского городского округа.

Очередная интеллектуальная игра из краеведческого цикла «Наш край» состоялась в Оханской городской библиотеке. Места за столиками заняли команды: «Милосердие» (Оханская ЦРБ), «Провинция» (Шалашинский краевой санаторий), «Учителя из О» (СОШ № 1, на фото) и «Элегант», представляющая общественное объединение – клуб «Элегантный возраст».

Важное дело – подсчет верных ответов – традиционно доверено почетному жителю Оханского района, ветерану педагогического труда **Лидии Шелановой**. Ну а организатор игры и ведущая, как всегда, – председатель координационного советов организаций профсоюзов Оханского городского округа **Наталья Порошина**.

– В книжке «Тимощка Пермитин из деревни Пермьяк» есть информация о пятидесяти фамилиях, возникших именно на территории Оханского уезда, – отмечает Наталья Константиновна. – Из этого количества выбрано 29 фамилий, образованных именно на территории нынешнего Оханского района. Отсюда и название, и задания четвертого тура



игры. Вопросы несложные, многие фамилии распространены у нас до сих пор, но есть и исчезнувшие во времени. Тема интересная, давайте играть!

Действительно, каждому интересно, откуда, как и почему произошла фамилия. Если с именами почти все и всем понятно, то обозначение некоторых фамилий до сих пор

озадачивает ученых – лингвистов, этимологов. Правда, в сложные дебри языкознания и краеведения участников и не погружали, нужно было всего лишь прочесть пару-тройку книжек, посмотреть информацию в Интернете. Больше количество баллов, разумеется, набрали команды, подготовившиеся к игре.



МНЕНИЯ ПРОФИДИЕРОВ

Ольга РУССКОВА, председатель первичной профганизации Оханской ЦРБ:

– Вопросы интересные, заставляющие думать. Фамилии образованы давно, несколько сотен лет назад. За это время у многих слов и словосочетаний даже смысл поменялся. Тем сложнее и азартнее было нам, участникам, думать, размышлять, искать верный ответ.

Лидия НОВИКОВА, председатель первичной профганизации Шалашинского краевого санатория:

– Разумеется, к таким интеллектуальным, краеведческим играм-викторинам необходимо готовиться. Для нас, работников здравоохранения, тема краеведения и, в частности, сегодняшняя тема «Фамилии Оханского уезда», не совсем по профилю. Тем не менее звать историю, историю своей семьи должен знать каждый. Было интересно, азартно, много полезной информации.



Светлана ФОТИНА

г. Оханск

ЖЕНСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

Внимание – нацпроектам

В Международный день сельских женщин, который отмечался 15 октября, прошла внеочередная конференция Пермского краевого совета женщин

В работе конференции участвовали лидеры женского движения муниципальных районов и городских округов края, а также директор департамента общественных проектов администрации губернатора Пермского края **Евгений Хузин**, министр сельского хозяйства и продовольствия Пермского края **Оксана Бреднева**.

Евгений Хузин, приветствуя участников конференции, поздравил делегатов с Международным днем сельских женщин, подчеркнул, насколько ценен их труд и вклад в развитие сельских территорий.

Оксана Бреднева проинформировала о возможности участия сельских территорий и населенных пунктов с численностью менее 50 тысяч человек в программе «Комплексное развитие сельских территорий». Эта программа в Пермском крае стартует с 1 января 2020 года. На ее реализацию из всех бюджетов будет выделен один миллиард рублей. Главное в этой программе – создание комфортных условий для проживания, новых рабочих мест и повышение заработной платы.

Повестка дня конференции была большой и разнообразной. Обсуждалась деятельность советов женщин по реализации государственных национальных проектов. Отмечая важность этой работы, советник и член правления краевого совета женщин, почетный член Совета Пермского крайсовпрофа **Екатерина Алимбаева** подчеркнула, что в центре внимания городских и районных советов женщин должна быть работа по реализации пяти национальных проектов: «Демография», «Образование», «Культура», «Здравоохранение», «Экология». Об опыте работы по реализации проектов в области образования и культуры рассказали заместитель председателя правления **Лидия Ширяева** и заведующая



детской библиотекой села Белооево Кудымкарского района **Татьяна Епина** – делегаты международной конференции Союза женщин России «Социальные инновации в реализации национальных проектов на селе».

России **Наталье Орлову**, председателя правления Пермского краевого совета женщин.

Людмила ДМИТРИЕВА
Фото автора

ВЫСТАВКА

Письма с фронта



В Перми в рамках ежегодной научно-практической конференции «Ноябрьские историко-архивные чтения в пермском партактиве» открылась выставка коллекции фронтовых писем.

Уникальность экспозиции состоит в том, что она составлена из писем одного солдата, нашего земляка, который был призван в действующую армию из Перми в 1941 году и погиб летом 1943 года под Смоленском. Последние два письма в коллекции написаны командиром солдата его семье, в которых рассказывается, как погиб рядовой. По архивным данным удалось установить, что командир, также пермяк, пережил своего подчиненного только на один месяц и тоже погиб на смоленской земле.

В рамках конференции обсуждались вопросы вклада Прикамья в Победу советского народа в Великой Отечественной войне.

Выставка в здании по ул. Екатеринбургской, д. 162, проработает до конца ноября.

Информация и фото Пермского городского общества филателистов

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28



ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 100 руб. 74 коп., на 6 месяцев – 604 руб. 44 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 96 руб. 90 коп., на 6 мес. – 581 руб. 40 коп. (С учетом стоимости услуг связи).

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА!

ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ! Продолжает действовать РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2020 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

**ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!
«ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26**

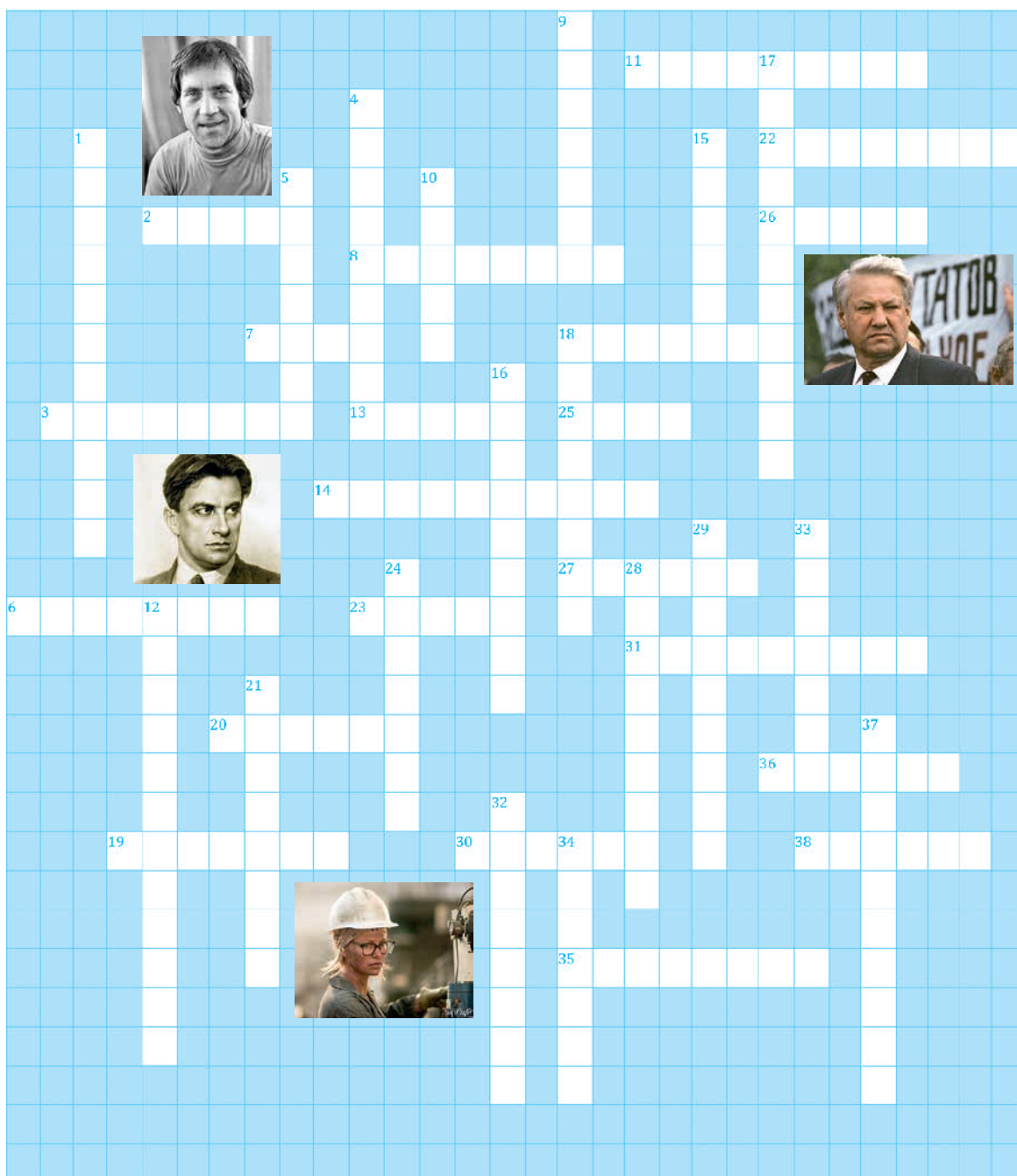


Фото из Интернет-источников

24. Ляцкий. 28. Аргентина. 29. Финляндия. 30. Швейцария. 31. Австрия. 32. Швейцария. 33. Австрия. 34. Австрия. 35. Австрия. 36. Австрия. 37. Австрия. 38. Австрия. 39. Австрия. 40. Австрия. 41. Австрия. 42. Австрия. 43. Австрия. 44. Австрия. 45. Австрия. 46. Австрия. 47. Австрия. 48. Австрия. 49. Австрия. 50. Австрия. 51. Австрия. 52. Австрия. 53. Австрия. 54. Австрия. 55. Австрия. 56. Австрия. 57. Австрия. 58. Австрия. 59. Австрия. 60. Австрия. 61. Австрия. 62. Австрия. 63. Австрия. 64. Австрия. 65. Австрия. 66. Австрия. 67. Австрия. 68. Австрия. 69. Австрия. 70. Австрия. 71. Австрия. 72. Австрия. 73. Австрия. 74. Австрия. 75. Австрия. 76. Австрия. 77. Австрия. 78. Австрия. 79. Австрия. 80. Австрия. 81. Австрия. 82. Австрия. 83. Австрия. 84. Австрия. 85. Австрия. 86. Австрия. 87. Австрия. 88. Австрия. 89. Австрия. 90. Австрия. 91. Австрия. 92. Австрия. 93. Австрия. 94. Австрия. 95. Австрия. 96. Австрия. 97. Австрия. 98. Австрия. 99. Австрия. 100. Австрия.



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № 79-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
12.11.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 3 п. л. Тираж 6200. Заказ 5932

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

НОВЫЙ ГОД И РОЖДЕСТВО 2020 ГОДА ИЗ ПЕРМИ:

- Новогодний тур в Швейцарию – с 1 по 12 января
- Калининград – с 30 декабря по 3 января
- Беларусь – с 31 декабря по 2 января; со 2 по 9 января
- Крым – с 31 декабря по 3 января; с 3 по 7 января
- Зимняя сказка в Абхазии на 6–8 дней – с 29 декабря
- Автобусный тур в Москву на 5 дней – с 30 декабря; со 2, 3, 4 и 6 января
- Автобусный тур в Санкт-Петербург – с 29 декабря по 5 января, со 2 по 9 января
- Новогодний тур «Жемчужина Кавказа» – с 25 декабря по 5 января
- Автобусный и ж/д тур в Великий Устюг на 1–2 дня – со 2, 3 и 5 января
- Новогодние дни Стамбула – с 30 декабря по 2 января
- Морской круиз на пароме «Анастасия» – на 4–5 дней

КВЕСТ. ЧАСТЬ ВТОРАЯ

«Я читаю «Профкурьер»!

Дорогие друзья! Продолжаем искать правильные ответы на вопросы, путешествуя по страницам «Профкурьера» (начало в № 39).

Напоминаем правила. Находите ответы на очередную тройку вопросов. Присылаете их на электронный адрес rkkompros37@yandex.ru, не забыв оставить некий минимум информации о себе – имя, фамилию, номер телефона, ваше профсоюзное поручение (если имеется).

Когда будет опубликована следующая тройка вопросов, поступаете точно таким же образом.

Те, кто правильно ответит на все девять вопросов, получают призы от «ПК» и Пермского крайсовпрофа. Победителей будет трое, и «ПК» постарается, чтобы они получили достойные призы – как и полагается настоящим и верным читателям одного из лучших в стране профсоюзных изданий.

И да: итоги подведем в декабре и опубликуем в последнем номере года 25 декабря!

Итак, в путь!

1. Думала уйти в монастырь, а стала председателем первички. Кто она?
2. Сколько лет исполнилось газете «Мотовилихинский рабочий»?
3. Кто удостоен специального приза «Солидарности» на всероссийском конкурсе рабочей песни в Екатеринбурге?

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Чемпион мира по шахматам. Его шуточно называли «наш профсоюз» за постоянные требования относительно повышения гонораров игроков и улучшения турнирного быта. 3. Исторически главный праздник профсоюзов. 6. Именно он поднял вопрос перехода на четырехдневную рабочую неделю в России. 7. Председатель ППО АО «ЧМЗ». 8. Недавно была переизбрана председателем ППО филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ». 11. В этом городе находится гуманитарный университет профсоюзов. 13. Один из главных знаков протеста, иногда встречается и в профсоюзной символике. 14. Русский писатель, автор фразы: «Профсоюз – это организация для борьбы за зарплату и материальные выгоды, куда не каждый вступает и не каждого принимают». 18. Бывший президент Польши. Ему принадлежит скандальная фраза: «Профсоюзы должны вести себя как умные бактерии. Им нельзя разрушать организм, на котором они паразитируют». 19. Мультяшный персонаж, однажды чуть не стал причиной крупного штрафа для Пермского крайсовпрофа. 20. Победитель общего командного зачета возобновившейся в этом году спартакиады трудящихся. 22. При этом губернаторе День профсоюзного активиста приобрел статус знаменательной даты Пермского края. 23. Популярный в Прикамье профсоюзный санаторий. 25. В этом городе в 2019 году впервые проходил интеллектуальный форум ФНПР «Профсоюзы. XXI век». 26. Голливудская суперзвезда, сыгравшая главную роль в фильме «Северная страна». Это история о борьбе профсоюза за права женщин в шахте. 27. В этой стране в 2019 году снизился пенсионный возраст. 30. 25 лет занимался активной деятельностью в профсоюзе киноактеров, после чего стал президентом США. 31. Этот вид социального протеста возник в культуре Индии в XII веке. 35. Устная, печатная или наглядная деятельность. Одна из основных форм работы профсоюзов. 36. В этом городе проходил окружной этап молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв-2019». 38. Ликвидация неграмотности, обучение грамоте. Одна из постоянных рубрик в «ПК».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. 13 лет возглавлял ППО АО «СТАР-Инкар». 4. В этом городе в День единых действий молодежная организация ГМПР запустила ролик с креативной идеей вернуть «крепостное право». 5. Временная приостановка работы по причинам производственного или организационно-технического характера. 9. Председатель ППО «Пермские моторы». 10. Размер денежной выплаты без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. 12. В этом городе проводился цикл семинаров «СММ в профсоюзах». 15. Несмотря на высокую должность, был членом профсоюза работников госучреждений РФ. 16. Такую специальность получил в университете губернатор Пермского края Максим Решетников. 17. Автоматизация производства. Одна из угроз роста дальнейшей безработицы. 18. Великий советский актер. В 1955 году вступил в профсоюз учащихся Московского инженерно-строительного института, однако был отчислен по собственному желанию. 21. 15 лет возглавляет ППО студентов ГГПУ. 24. Экс-чиновница Свердловской области, известная своей фразой: «Государство не просило вас рожать!». 28. В этой стране 29 мая 2019 года национальный профсоюз объявил всеобщую забастовку. В результате авиакомпании отменили все вылеты, закрылись банки, а в больницах принимали только дежурные врачи. 29. А в этой стране вместо Первомая отмечается всеобщий весенний карнавал студентов. 32. Главный редактор газеты «Солидарность». 33. Живой символ российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. 34. Один из лауреатов премии «Профсоюзный авангард-2019». Председатель ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю. 37. В 1927 году написал стихотворение «Рапорт профсоюзов».