



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 42 (1549) • 20 НОЯБРЯ 2019

Издается с 1989 года

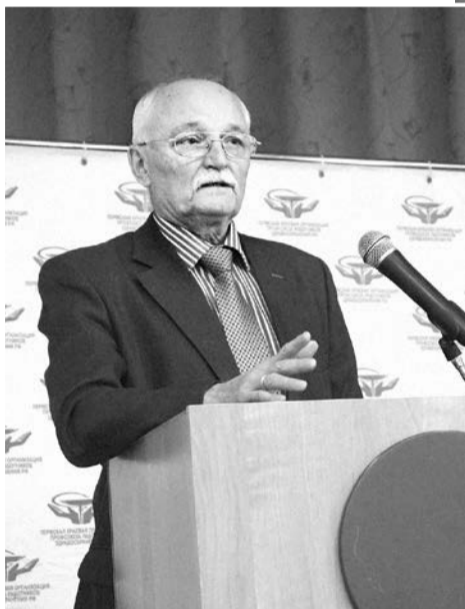
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■ ■ ■

Лидер – прежний

А В НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ С МИНЗДРАВОМ ВПЕРВЫЕ ВКЛЮЧЕН РЯД ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ ПРОФАКТИВА ПУНКТОВ

Геннадий ШАБАЛИН вновь избран председателем краевой организации профсоюза работников здравоохранения.



В Региональном учебном центре профсоюзов состоялась XXVIII отчетно-выборная конференция Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

В работе конференции приняли участие председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, министр здравоохранения региона **Оксана Мелехова**, а также председатель Удмуртской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения **Ольга Попова**.



О деятельности краевого комитета за прошедшие пять лет докладывал его председатель Геннадий Шабалин.

В прениях по основному вопросу выступили председатель первичной профорганизации (ППО) городской детской клинической поли-

клиники № 5 **Василий Бородин**, председатель молодежной комиссии краевого комитета **Алексей Косухин**, председатель ППО Нытвенской районной больницы **Ольга Тимофеева**, председатель ППО городской клинической поликлиники № 4 **Елена Винокурова**, председатель ППО Осинской ЦРБ **Нина Наймушина**.

Затем прошли выборы председателя краевой организации профсоюза. Единогласно в этой должности вновь был избран Геннадий Шабалин.

Также на конференции состоялось подписание нового соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений между краевой организацией профсоюза и министерством здравоохранения на 2019–2024 годы.

Впервые в соглашении достигнута договоренность сторон о проведении совместных ежегодных учебных профсоюзного актива с освобождением от работы представителя профсоюзного комитета первичной организации с сохранением средней заработной платы

на время обучения.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ.
Фото автора

Подробности – в ближайших номерах «ПК»

21 НОЯБРЯ – ДЕНЬ
РАБОТНИКА НАЛОГОВЫХ
ОРГАНОВ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Поздравляем!

Уважаемые члены профсоюза
налоговых органов Пермского края!

Примите наши искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем работника налоговых органов Российской Федерации!

Налоговые органы Пермского края честно и добросовестно исполняют свой долг, обладают высокой профессиональной грамотностью и колоссальным чувством ответственности. Знаем, от их внимания, настойчивости, скрупулезности и принципиальности зависит стабильность в обществе, темпы социально-экономического развития нашего региона и благополучие всех жителей.

От всей души желаем крепкого здоровья, мира и добра на долгие годы! Пусть знания, опыт и созидательная энергия станут основой воплощения в жизнь намеченных вами планов! Удачи во всех начинаниях, новых свершений и побед!

Ольга ИШИМОВА,
председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

■ ■ ■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■ ■ ■

В преддверии Совета

В минувший четверг состоялось заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Вел его председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей БУЛДАШОВ**.

Президиум одобрил проекты документов X заседания Совета Пермского крайсовпрофа, которое состоится 21 ноября; утвердил итоги грантового конкурса членских организаций на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!»; схему распределения льготных путевок с 50- и 20-процентными скидками в санаторно-курортные учреждения на 2020 год.

Также принято постановление о назначении **Венеры Сафиуллиной**, начальника управления экономики администрации городского округа «Город Губаха», председателем координационного совета организаций профсоюзов в Губахинском городском округе.

«ПК»

■ ■ ■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■ ■ ■

Не вычеркнуть!

Суд включил профсоюзную деятельность в страховой стаж

Бывший председатель цехового комитета подсобного хозяйства «Вишерское» ППО прииска «Уралалмаз» **Николай ПАРШАКОВ** выиграл судебный иск к Управлению Пенсионного фонда РФ в г. Соликамске.

Изначально истцу было отказано в повышении фиксированной выплаты пенсии в размере 25 процентов за работу в сельском хозяйстве более 30 лет. Формальным основанием для отказа стало то, что истец в течение 13 лет (с 1992 по 2005 годы) занимал профсоюзную должность на освобожденной основе. Таким образом, весь период работы Н. Паршакова в профсоюзной организации был исключен из стажа работы в сельском хозяйстве.

За защитой своих пенсионных прав он обратился в Пермскую краевую организацию Горно-металлургического профсоюза России (председатель **Александр Лямин**). После чего правовым инспектором труда краевого комитета **Сергеем Лозбиневым** было подготовлено исковое заявление в суд.

При рассмотрении дела суд учел доводы истца, что в соответствии с Трудовым кодексом РФ и ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.

Суд установил, что отсутствие в федеральном законе «О трудовых пенсиях в Российской

Федерации» соответствующих изменений, позволивших бы включать период осуществления истцом профсоюзной деятельности

Согласно ч. 14 ст. 17 ФЗ «О страховых пенсиях» лицам, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве, устанавливается повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости в размере 25 процентов суммы установленной фиксированной выплаты к соответствующей страховой пенсии, предусмотренной частями 1 и 2 ст. 16 настоящего федерального закона, на весь период их проживания в сельской местности.

в специальный стаж работы, дающей право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости, не может являться основанием

к отказу в удовлетворении заявленных требований.

Нормы Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса РФ, федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не ставят в зависимость от каких-либо условий реализацию права освобожденного профсоюзного работника, находящегося на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации, на зачет такого периода работы в общий и специальный трудовой стаж, в том числе и в специальный стаж для назначения пенсии на льготных основаниях.

31 июля решением Соликамского городского суда иск удовлетворен – суд обязал Пенсионный фонд засчитать весь период работы истца в страховой стаж в сельском хозяйстве и произвести перерасчет размера

пенсии с 1 февраля 2019 года.

«ПК»

Генсовет: 2020-й – Год 30-летия ФНПР

30 октября в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России

В нем приняли участие представители правительства, объединений работодателей, Федерального Собрания Российской Федерации. Обсуждались задачи профсоюзов по выполнению решений X съезда ФНПР, программа нормотворческой деятельности ФНПР, а также вопрос о собственности профсоюзов и повышении эффективности ее использования, ряд других вопросов.

В своем докладе председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что результаты работы съезда, ставшего этапным в истории развития профсоюзного движения, нашли достойный практический отклик в членских организациях, где, как правило, выработаны меры по реализации его решений, а в ходе этой работы проводится разъяснение и пропаганда материалов съезда.



Характеризуя современную ситуацию, глава ФНПР отметил, что «если в стране нет роста экономики, то нельзя рассчитывать и на рост заработной платы. А пятилетка сни-

жения доходов населения наглядно говорит о серьезных проблемах в экономике...». По мнению М. Шмакова, «рассказы правительства об «успехах» – не что иное, как сигнала

из «параллельной вселенной», в которой нет низких зарплат и пенсий, квазианалогов и высокого уровня бедности... Действующий механизм социального партнерства способен решать стоящие перед страной экономические задачи, но только в том случае, когда переговоры ведут ответственные стороны, заинтересованные в принятии эффективных решений в интересах народа, а не в том, чтобы «заболтать» проблему и оставить в «параллельной вселенной».

На имеющиеся противоречия правоприменительной практики в сфере труда и проявления недобросовестности со стороны социальных партнеров обратил внимание участник заседания заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов. Представляя программу нормотворческой деятельности ФНПР, он аргументировал необходимость ее принятия явной недооценкой стоимости труда в стране, нарушениями международного правового принципа равного вознаграждения за труд равной ценности. «Ослабление государственной защиты трудовых прав приведет к необеспечению трудящихся безопасными условиями труда, а также справедливой оплатой труда. В этой связи назрела необходимость законодательного закрепления полномочий правовых и технических инспекторов труда профсоюзов... Необходимо

добиваться снятия неоправданных законодательных ограничений на реализацию профсоюзными организациями права на забастовку, налаживать правоприменительную практику в социально-трудовой сфере», – отметил С. Некрасов.

В дискуссии по докладам М. Шмакова и С. Некрасова члены Генерального совета поддержали высказанное главой ФНПР предложение о том, что «в современных условиях перед профсоюзами стоит задача «держать порохов сухим», действовать более решительно, уметь драться за каждый рубль работника». При этом сосредотачиваться на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

Генсовет ФНПР принял заявление «О собственности профсоюзов и повышении эффективности его использования».

Члены Генсовета ФНПР объявили 2020 год – Годом 30-летия ФНПР, призвав членские организации развернуть активную информационно-пропагандистскую работу по разъяснению целей и задач Федерации независимых профсоюзов России.

Департамент общественных связей ФНПР
Фото <http://www.fnpr.ru/>

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Основная повестка очередного президиума Государственного совета, прошедшего 31 октября в Светлогорске, была посвящена повышению эффективности первичного звена здравоохранения.

Под общественный контроль

И это неспроста, ведь, по данным опросов, две трети россиян не довольны качеством медицинской помощи. Вероятно, поэтому впервые к участию в заседании президиума Госсовета, которое вел президент Владимир Путин, были приглашены представители общественных организаций. ФНПР представляла заместитель председателя Калининградского областного объединения организаций профсоюзов Елена Орлова.

Делясь своими впечатлениями, она отметила заинтересованность государства в вовлечении институтов гражданского общества в процесс решения острых социальных проблем. Например, профсоюзы очень волнует качество внедрения профессионального стандарта для младшего медицинского персонала.

– После внедрения данного стандарта с 1 января 2020 года может произойти массовое увольнение младшего медперсонала, квалификация которого, естественно, не везде соответствует требованиям профстандарта. У профсоюзов есть предложение отложить введение данного стандарта для работающих сотрудников младшего медицинского персонала в целях их переобучения, одновременно применяя его для вновь принимаемых сотрудников, – отметила Елена Орлова.

В целом, по мнению ФНПР, рассмотрение системных вопросов здравоохранения с участием представителей общественных организаций обозначило острую необходимость решать их с учетом мнения простых врачей и их представителей в профсоюзах. Подобную практику при обсуждении социально значимых тем можно только приветствовать и развивать.

Департамент общественных связей ФНПР

■ ■ ■ ПЕНСИИ ■ ■ ■

А кто гарант?

24 октября Госдума в первом чтении приняла законопроект о продлении «заморозки» накопительной пенсии до 2022 года.

Одновременно в СМИ появилась информация о том, что Центробанк и минфин России подготовили параметры новой накопительной пенсионной системы, которые получили название «Гарантированный пенсионный план».

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Игорь ШАНИН, секретарь ФНПР:

– Что касается «заморозки», то впервые это было сделано в 2014 году, и с тех пор «заморозка» накопительной части пенсии пролонгируется. То есть 6 процентов от заработной платы россиян передаются не управляющим компаниям и негосударственным пенсионным фондам, а поступают на счета граждан в солидарно-распределительной системе для формирования страховой пенсии.

Если говорить о формализованных инициативах финансового блока правительства по параметрам новой накопительной пенсионной системы, то у нас по-прежнему нет текста документа. Согласно сообщениям СМИ цель этих инициатив – создание государством системы гарантирования сохранности добровольных пенсионных накоплений граждан и стимулирование самостоятельного формирования таких накоплений работниками. Новая

система предлагается вместо не реализованной концепции индивидуального пенсионного капитала и будет, видимо, формироваться на добровольной основе, что соответствует нашей позиции по данному вопросу.

Напомним, что представленная еще в 2016 году концепция ИПК, по сути, «модернизировала» замороженную накопительную пенсию и фактически перекладывала функции по уплате страховых взносов с работодателя на работника в принудительном порядке, предлагая «автоподписку», «авторегистрацию».

ФНПР продолжает настаивать на необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы обязательного государственного пенсионного страхования.

Безусловно, возникает немало вопросов: можно ли реально гарантировать сохранность пенсионных накоплений при нынешней неустойчивой финансовой системе и справедливо ли, что выплаты рассчитаны на ограниченный период после наступления пенсионного возраста?

Ответы на эти вопросы потребуют серьезных расчетов и проработки с социальными партнерами. Федерация независимых профсоюзов России считает, что любое реформирование пенсионной системы, как бы оно не называлось, должно проводиться только после широкого общественного обсуждения и рассмотрения на трехсторонней комиссии.

Департамент общественных связей ФНПР



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 100 руб. 74 коп., на 6 месяцев – 604 руб. 44 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 96 руб. 90 коп., на 6 мес. – 581 руб. 40 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА!

ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ! Продолжает действовать РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2020 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ! «ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

Зарплата и вокруг нее

Краевой комитет профсоюза работников культуры (председатель Алексей ТОЛСТИКОВ) в рамках Всероссийской акции «За достойный труд!» организовал встречу профактива с руководителями отрасли.



В мероприятии приняли участие заместитель начальника департамента культуры и молодежной политики администрации Перми **Ольга Сысуева** (на фото), начальник отдела правового обеспечения департамента культуры и молодежной политики администрации Перми **Наталья Сабайда**, директор МКУ «Центр бухгалтерского учета и отчетности в сфере культуры и молодежной политики г. Перми» **Ирина Стрелкова**.

Они ответили на ряд острых вопросов относительно уровня заработной платы, изменения фонда оплаты труда (ФОТ) в учреждениях культуры в 2020 году, распределения гарантированных и стимулирующих выплат, нагрузки на педагогов дополнительного образования в сфере культуры и т. д.

Как сообщила Ольга Сысуева, в соответствии с майскими указами президента РФ, на 2020 год в г. Перми установлены следующие показатели по заработной плате: 37,4 тыс. рублей (для учреждений культуры); 35 тыс. рублей (для учреждений дополнительного образования).

— Сейчас идет проработка стратегии по формированию ФОТ на 2020 год, — подчеркнула Ольга Сысуева. — У нас в отличие от всей бюджетной сферы будет дифференцированный подход к формированию фондов оплаты труда. Каждому учреждению будет установлен конкретный показатель, определены муниципальные задания, направления работы, загруженность и другие критерии. По этой причине мы ведем расчет, готовим финансово-экономическое обоснование для

внесения изменений в отраслевую систему оплаты труда. В ней будет учтено повышение окладов. Ставки изменятся в каждом учреждении.

В этом году индексация ФОТ в учреждениях культуры г. Перми прошла 1 июля и составила 3,9 процента.

Что касается распределения базовой и стимулирующей части в структуре зарплаты, то пока учреждения опираются на решение ПГД № 209 (от 2009 года) «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений г. Перми», в котором регулируется соотношение базовой и стимулирующей части для всех муниципальных учреждений. В нем отмечено, что объем средств фонда оплаты труда учреждения, направляемый на стимулирующие выплаты, должен составлять не менее 30 процентов средств фонда оплаты труда.

— В единых рекомендациях Российской трехсторонней комиссии звучит, что базовая часть зарплаты в сфере культуры должна составлять 55 процентов, — подчеркнул Алексей Толстиков. — При этом в некоторых учреждениях культуры у нас есть оклады в размере 4–5 тысяч рублей. Сама система оплаты труда сильно различается. Это значит, что единственной возможностью заработать остается дополнительная нагрузка.

— Например, средняя нагрузка на педагогов дополнительного образования в сфере культуры сегодня составляет 2–2,5 ставки, —

говорит председатель первичной профорганизации детской музыкальной школы № 15 **Клара Калимуллина**. — Ставка в нашей школе — 9,5 тысячи рублей (вместе со стимулирующими и надбавками в лучшем случае получается 12,5 тыс. руб.). Это главная причина оттока кадров из отрасли, отсутствия мотивации у молодежи. Важный момент, что предельный размер нагрузки нормативными актами в дополнительном образовании РФ не определен. Можно только в коллективном договоре это отразить. Но как тогда заработать?

Алексей ТОЛСТИКОВ:

— Сегодня нас более всего заботят два момента. Действующие оклады, само положение об оплате труда работников учреждений культуры г. Перми не менялись с 2014 года. И второе — это отсутствие надбавок стимулирующего и компенсационного характера при занятости более чем на одну ставку. Получается, что за одну и ту же работу сотрудник получает разное вознаграждение, не оформляя вторую ставку как работу по совместительству. Часть наших предложений в проект бюджета на 2020 год все же была учтена, но этого недостаточно, т. к. запланированная индексация в размере 4 процентов не позволит существенно увеличить заработную плату преподавателей. В связи с этим краевым комитетом принято решение подготовить обращение на имя главы Перми **Дмитрия Самойлова**.

На встрече также были затронуты темы создания единой облачной бухгалтерии, возможностей оздоровления работников отрасли и членов их семей, установления минимальной тарифной ставки, материального обеспечения учреждений культуры, внедрения профстандартов.

Кроме того, председатель первичной профорганизации ДМШ № 5 г. Перми **Наталья Лимонова** рассказала о конфликте внутри учреждения между руководством и профсоюзной организацией. Алексей Толстиков отметил, что в этой школе запланирована профсоюзная проверка.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото автора

■ ■ ■ ВСТРЕЧИ ■ ■ ■

Разговор о самом главном

РОСТ ЗАРПЛАТЫ ПЕДАГОГОВ — ПОСТОЯННАЯ ЗАБОТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Особенно остро этот вопрос касается Березников и Соликамска, где (наряду с Лысьвой, Кунгуром, Кудымкаром и ЗАТО Звездный) был снижен норматив поступлений средств на одного ученика. В преддверии формирования нового краевого бюджета на 2020 год профсоюзные лидеры работников образования двух городов-соседей Верхнекамья, **Алла Каргапольцева** и **Зоя Казанцева**, написали письмо депутату Законодательного собрания Пермского края **Игорю Папкову** с просьбой не забыть об учителях и поднять этот вопрос на заседаниях комиссий.

Депутат не только приехал сам, но и привез на встречу с профактивом Березников и Соликамска заместителя краевого министра образования **Ольгу Шабурову**. Также приехал председатель комитета Законодательного собрания по социальной политике **Сергей Клепцин**.

На встречу были приглашены главы городов Березники и Соликамска и начальники управления образования этих территорий.

Ольга Шабурова презентовала методы расчетов норматива по главным составляющим оплаты труда педагогов. Особое внимание она заострила на том, что в структуре зарплаты 70 процентов должны составлять обязательные оклады, а 30 — стимулирующие выплаты. Замминистра сообщила о том, что с 1 января будущего года по территориям городов Березники и Соликамска норматив на одного ребенка будет увеличен на 9 процентов, зарплаты учителей вырастут в среднем на 4 процента, к тому же будут разработаны единые рекомендации оплаты за классное руководство.

Встреча оказалась весьма конструктивной, деловой и оставила работникам образования надежды на перемены к лучшему.



Алла Каргапольцева:

— Мы почувствовали заинтересованную поддержку депутатов. Необходимо продумать систему мер, удерживающих молодого учителя в школе, ведь кадровый голод в наших учебных заведениях — тоже серьезная проблема.

Ксения СКИТ
Фото автора

г. Березники

■ ■ ■ СТАТИСТИКА ■ ■ ■

Все пошли в кафе?

Как сообщает Пермьстат, среднемесячная номинальная начисленная зарплата за август 2019 года в Пермском крае составила 37 тыс. рублей.

Это больше, чем в августе прошлого года, на 7 процентов. Реальная зарплата за этот же период увеличилась на 2,8 процента.

Самый большой рост зарплаты неожиданно отмечен в сфере «деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» (13,8 процента). В то же время эта отрасль остается самой низкооплачиваемой в Прикамье — зарплата 18,6 тыс. рублей.

Также, по сведениям Пермьстата, почти на 13 процентов увеличились доходы работников, занятых в здравоохранении и предоставлении социальных услуг (зарплата 35,2 тыс. рублей).

«ПК»

РЕКЛАМА

11 ЯНВАРЯ
в 19:00
БОЛЬШОЙ ЗАЛ
ФИЛАРМОНИИ
улица Куйбышева 14
Кассы.РФ 235 0000

THE BEAT LOVE
ОФИЦИАЛЬНЫЙ
РОССИЙСКИЙ ТРИБЬЮТ THE BEATLES

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

«Новые люди»: путь в профессию

В Региональном учебном центре профсоюзов прошел молодежный экспресс-форум «Новые люди» для первичных профорганизаций медицинских вузов и ссузов Перми



Фото автора



В нем приняли участие студенты ПГМУ им. **Е. А. Вагнера**, ПГФА и Пермского базового медицинского колледжа.

С участниками форума встретился председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин**. Он рассказал об истории профсоюза и основных направлениях работы краевого комитета.

Затем состоялась деловая игра «Правомерный бунт», которую провела заместитель председателя профкома обучающихся ПГМУ **Мария Сухоева**. В игре были представлены 10 самых популярных вопросов в адрес профсоюзной организации: про отсрочку от армии, перерывы

между парами, срок назначения социальной стипендии, дисциплинарные взыскания за нарушения локальных актов и этического кодекса обучающихся и т. д.

Также в рамках форума прошла пресс-конференция с участием министра здравоохранения Пермского края **Оксаны Мелеховой**.

— Поздравляю вас с правильным выбором в жизни! Вы делаете первые шаги в профессии, и мне важна от вас обратная связь, — отметила министр. — Хочется знать, как вы видите в будущем саму систему здравоохранения, на какую зарплату и нагрузку рассчитываете, в каких условиях вам бы хотелось трудиться. Одно из основных направлений в

нашей работе — это реконструкция первичного звена. Сейчас в цене будет многопрофильный врач, универсал. Поэтому во время учебы необходимо впитывать в себя как можно больше информации. Времени на адаптацию в практике у вас уже не будет, серьезный багаж знаний вам понадобится с первого дня работы!

Завершился форум различными тренингами в группах. Спикерами выступили председатель профкома обучающихся ПГМУ **Андрей Черемных**, генеральный директор интернет-издания «Дзе», член совета попечителей Пермского государственного университета **Андрей Маковеев**, председатель ППО студентов Пермского государственного института культуры **Мария Карабанова**.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ УЧЕБА ■■■



...А быть оратором обязан

Состоялось второе обучение группы в школе профсоюзного актива при профкоме АК Лысьвенский металлургический завод.

Тема занятия — «Ораторское искусство», которая очень актуальна и востребована. Обучение в очередной раз проводил председатель первичной профорганизации Соликамского магниевого завода **Александр Мальцев**, прошедший в свое время курсы профсоюзных преподавателей в Центральном совете Горно-металлургического профсоюза России (г. Москва).

Учеба прошла на одном дыхании, не заметили, как пролетело время. Было все просто, информативно и доступно. Каждый обучаемый был задействован и мог проверить свои силы в ораторском выступлении. Многие смогли раскрыться в практических заданиях. Нас научили правильно подавать себя во время выступления (движения, внешний вид), умению говорить легко, непринужденно, убедительно. Показали различные техники дыхания, которые помогают подготовить голосовые связки и избавиться от волнения перед выступлением.

Также было практическое занятие — план составления грамотной речи и выступление на публике, которое лишний раз подтвердило, насколько необходимы данные навыки ораторского искусства.

Пройдя обучение, мы поняли, что овладение навыками ораторства позволяет побороть порой обычные психологические проблемы. Такие, как неумение правильно донести мысль или чувство страха перед публичным выступлением. Главное — обучение показало проблемы, которые появляются в процессе общения, что нужно постоянно развиваться и не останавливаться на достигнутом. По завершении занятия ученики получили домашнее задание: «Записать на видео доклад с личным выступлением произвольной тематики» и оценить себя.

С нетерпением ждем следующего этапа обучения и встречи с Александром Викторовичем. Очень благодарны педагогу и профсоюзному комитету АК ЛМЗ за разносторонние темы в школе профсоюзного актива.

Анастасия ЛОБАНОВА, Дарья НОВИКОВА, Екатерина КУРБАТОВА (ООО «Лысьвенский завод бытовой техники»), Мария АНИСИМОВА (штамповочный цех АО «Лысьвенский завод эмалированной посуды»)

■■■ ФАКТ ■■■

Первый в ЖКХ

В краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения (председатель Владимир ШУРАЛЕВ) впервые создан молодежный совет. Его возглавил старший мастер ООО «ЭксКом» (г. Пермь) Иван КОРЯГИН.



В состав молодежной структуры вошли 18 человек, представляющих 12 предприятий жилищно-коммунального хозяйства Пермского края. Среди них — «НОВОГОР-Прикамье» (Пермь), «Водоканал» (Кунгур), «Водоканал» (Чернушка), «Тепловые сети» (Кудымкар), УК «Гарант» (п. Звездный) и другие.

Обучение членов молодежного совета будет проводиться по программе школы молодого профсоюзного лидера в Региональном учебном центре профсоюзов. Темы обучения — командообразование, социальное проектирование, профсоюз в современных условиях, молодежные комиссии, деловые переговоры и конфликтология, основы трудового законодательства, основы публичного выступления и т. д.

Информация и фото - vk.com/public187180987

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

Школа профорга

В Пермском национальном исследовательском политехническом университете состоялось первое занятие «Школы профорга-2019».

Сорок студентов младших курсов узнали о функциях и обязанностях профсоюзных организаторов, прослушали лекцию, которую проводил недавно избранный председатель студенческой профсоюзной организации ПНИПУ **Николай Голубев**.

Профоргам рассказали о профсоюзной организации, проблемах, которые могут возникнуть во время обучения в вузе, как их решать.

Напомним, что это было первое вводное занятие. В этом семестре предстоит еще пять занятий, на которых студенты обсудят такие темы, как стипендиальное обеспечение, предоставление места в общежитии, молодежная политика в РФ, мотивация профсоюзного членства.

После завершения школы активисты смогут поучаствовать в конкурсе «Лучший профорг ПНИПУ».

Информация и фото — vk.com/interactiv.pstu



Главный герой – коллектив

Наверное, надо быть самому в гуще определенного события, стать непосредственным участником, чтобы почувствовать, ощутить всю его мощь, широту и при этом – бесконечную доброту и благожелательность. И оценить.

Празднование 90-летия ООО «Русь» стало настоящим событием не только для Большесосновского района, но и не осталось незамеченным в масштабах Пермского края. Да и разве могло быть иначе – успешное сельхозпредприятие, славный трудовой коллектив, сильный руководитель...

В зале районного Центра культуры и досуга – убежденные сединой ветераны, многочисленные важные гости, коллеги по бизнесу. На сцену для поздравлений, слов благодарности и, конечно, вручения подарков (на то и юбилей!) поднимались гости из Москвы, Екатеринбурга, Кирова, Перми и Пермского края, Ижевска и Удмуртской Республики, официальные и частные лица – все, кому небезразличны дела современной «Руси», кому дорога память их родных, первых колхозников начала тридцатых годов, первых руководителей.

Почетным гостем на празднике была и дочь прославленного председателя колхоза имени Сталина «Россия», орденосца **Дмитрия Вотищева** – доктор исторических наук, профессор Удмурт-

ственное письмо коллективу от губернатора Пермского края **Максима Решетникова**.

В первых рядах поздравляющих были и лидер краевого отраслевого профсоюза **Владимир Шалаев**, председатель районной

Команда молодости



Фото Анатолия Груздева



Александр Селетков

ООО «Русь» сегодня

- Вид деятельности – производство и реализация молока; племенной репродуктор по разведению крупного рогатого скота; лицензированное производство и реализация семян зерновых, многолетних трав, рапса.
- Общая земельная площадь – 4130 га, из них пашни – 4001 га.
- Средняя урожайность (2018 г.) – 25,9 ц/га.
- Количество КРС – 1967 голов, в том числе дойных коров – 713 голов.
- Удой на корову (2018 г.) – 8978 кг.
- Реализовано молока (2018 г.) – 6150 т.
- Среднесуточный привес молодняка КРС – 1015 г.
- Имеется шесть современных животноводческих корпусов, в которых скот находится в зависимости от возраста, пола и технологии содержания.
- В 2020 году планируется ввести в эксплуатацию еще один корпус на 400 коров.
- Закуплено фермерского оборудования на 24 миллиона рублей.
- Затраты на развитие производства за последние пять лет составили 200 миллионов рублей.
- Машинно-тракторный парк насчитывает 65 единиц.
- Количество работающих – 109 человек, более 50 процентов рабочих и специалистов в возрасте до 35 лет.
- Средняя зарплата (2018 г.) – 26 тыс. руб.
- Расходы на социальные нужды коллектива (2018 г.) – 3,9 млн руб.
- Сельхозпредприятие содержит за свой счет лечебно-оздоровительный медицинский центр.
- Доля реализации сельхозпродукции в общем объеме сельхозпредприятий Большесосновского района составляет: молока – 48 процентов, мяса – 40, зерна – 89 процентов.



Владимир Шалаев и Ирина Некрасова



Игорь Шубин



Оксана Бреднева



На сцене – известный ансамбль «Ярмарка»

ского университета **Римма Голдина**. Всего на сутки прилетел из столицы депутат Государственной Думы РФ **Игорь Шубин**, чтобы выразить личное признание коллективу «Руси», **Александру Селеткову**, с которым он долгие годы поддерживает деловые и дружеские отношения. И – вручить Почетные грамоты, в том числе от председателя комитета по агропромышленной политике **Владимира Кашина**, «за созидательный и добросовестный труд, за личный вклад в развитие АПК России, за разумные законодательные инициативы».

Министр сельского хозяйства и продовольствия Пермского края **Оксана Бреднева** привезла не только грамоты и благодарности лучшим работникам «Руси», но и Благодар-

организации профсоюза работников АПК, председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района **Ирина Некрасова**. Все эти годы «Русь» является социальным партнером, а ее профорганизация (председатель **Ольга Каменских**) одна из лучших первичек в масштабах края.

На сцену один за другим выходят почетные граждане Большесосновского района. Все они в свое время (**Виктор Мальцев, Татьяна Селеткова, Александр Гладких** и заслуженный энергетик Российской Федерации **Петр Кожин**) были первыми лицами района, а значит, своей грамотной политикой содействовали развитию «России» – «Руси».

Валентин Агафонов, Владимир Варов, Игорь Бушуев, Галина Кернер – непосредственные коллеги, которые три десятилетия шли рядом, но каждый в своем совхозе. Они с сожалением констатировали, что в здравии и расцвете сил в районе к сегодняшнему юбилею подошла одна «Русь». Остальные – подзадержались на тернистом пути...

«Русь» давно является производственной площадкой для студентов аграрных учебных заведений края. Поэтому желанными гостями торжества были представители аграрно-технологического университета, Коми-пермяцкого агротехнического техникума и Строгановского колледжа. Тут уместно сказать, что были приглашены и ученики старших классов Большесосновской школы вместе со своим директором **Ольгой Лисковой**. Эти ребята в будущем, возможно, станут специалистами и рабочими «Руси». И если нынешних 16-летних юношей и девушек впечатлила атмосфера праздника, то есть надежда, что кто-то из них придет в хозяйство, будет управлять современными машинами и технологическими процессами и продолжит дело родителей.

Деловые партнеры «Руси» подчеркивали: в бизнесе уважают, считаются с теми, кто производит качественную продукцию и успешно ее реализует, кто способен купить их товар, кто берет в банке кредиты и в срок их возвращает.

Но в центре внимания в этот вечер все-таки был коллектив – животноводы, механизаторы, специалисты и их директор – Александр Гордеевич Селетков. Момент, который потряс всех: на сцену маршевым шагом с гордо поднятой головой вышли 14 человек, от 20 до 38 лет. И запели песню «Команда молодости нашей...». Зал подхватил. А затем – не по

сценарию! – на сцену поднимается директор и каждому энергично пожимает руки, благодарит за труд, за песню, за жизнь на земле!

...Просторное фойе Дома культуры обустроено так, что каждый входящий сразу мог увидеть всю информацию о «Руси» и ее людях – в фотопанорамах, газетных подшивках, портретах руководителей, предшественников А. Селеткова.

К юбилею «Руси», по заказу самого сельхозпредприятия, была выпущена и книга «От истоков до наших дней», рассказывающая о годах становления коллективного хозяйства. Автор – журналист **Екатерина Данилюк**. Все гости получили книгу на память. Районная же газета «Светлый путь» разместила на своих страницах краткую историческую справку одного сельхозпредприятия, но с разными названиями – «Революция» – «Красный Урал» – имени Сталина – «Россия» – «Русь», от 1929 года и по сей день. Которое с многочисленными победами пришло к своему 90-летию.

Уже на следующий день, проводив гостей, Александр Селетков попросил выразить всем, кто шел за честь и даже своим долгом приехать на юбилей, произнести приветственное слово, огромную признательность. Его глубокая благодарность – ветеранам колхозного производства, их родным, деловым партнерам, представителям профсоюза, коллегам, добрым и верным друзьям, всем, кто помогал готовить праздник, кто когда-либо говорил «у тебя все получится», кто приходил на помощь в трудные минуты сомнения. И впредь работать на своей земле во славу родной «Руси» – о чем еще можно мечтать!

Катерина ИВАНОВА

с. Большая Соснова

РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР

Как оплачивается работа в выходные и нерабочие праздничные дни, а также в ночное время?

Ирина М.

Если смена ночная

Согласно ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Оплата в повышенном размере производится за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Работа в ночное время, согласно ст. 154 ТК РФ, оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день, а также ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Алевтина СИНЕВА,
старший прокурор отдела по обеспечению
участия прокуроров в гражданском
и арбитражном процессе
прокуратуры Пермского края

СУД РЕШИЛ

...А людей не вернешь

По три года пребывания в колонии-поселении по итогам судебного заседания получили трое работников филиала «Азот» АО «ОХК УРАЛХИМ» в г. Березники.

Так были наказаны и. о. начальника цеха агрегата аммиака № 1 **Алексей Матюнин**, начальники смен **Александр Полуляхов** и **Евгений Кондрашов**. Еще один фигурант по этому делу, механик **Тимур Сахокия**, приговорен к 2,5 года с отсрочкой исполнения приговора на 2,5 года. Кроме того, каждому из четырех подсудимых назначено еще дополнительное наказание: они лишены права на два с половиной года заниматься трудовой деятельностью на объектах и производствах повышенной опасности. Отсчет этого наказания начнется после того, как они отбудут основной срок наказания. Такой приговор был вынесен виновным в нарушении требований промышленной безопасности и гибели трех человек.

Напомним, трагедия случилась в мае во время ремонта емкости для хранения химических веществ на «Азоте». В начале работ при снятии металлического ограждения инструментом искра вызвала взрыв газа в емкости. Сила взрыва была такой, что крышку устройства отбросило на 80 метров. Трое работников погибли мгновенно. Лишь счастливый случай спас от гибели механика Сахокия, который буквально за минуту до этого отошел от места выполнения работ. Он получил травмы и был доставлен в больницу.

Место происшествия тщательно осмотрели эксперты и криминалисты, вещественные доказательства были изъяты и исследованы. Также следователи проанализировали документы, регламентирующие правила безопасности на предприятии, и допросили свидетелей. В результате объем уголовного дела составил 11 томов.

Трагедии могло не быть, если бы каждый из осужденных не проявил беспечность и более серьезно отнесся к своим трудовым обязанностям на рабочем месте. Подписав наряд-допуск на проведение огневых работ в зоне объекта второго класса опасности, ни один из них не удосужился побывать на месте будущих ремонтных работ. Не было проверки и на возможность остатков химических веществ в емкости. Как выяснилось уже позже, в ходе следствия, как раз в этой емкости еще оставались несколько тонн горючих веществ, которые при нагревании выделили взрывоопасный газ, что и привело к непоправимому исходу.

Свою вину в произошедшем признал только механик Тимур Сахокия, он принес извинения семьям погибших. Остальные себя виновными не признали.

Ксения СКИТ

г. Березники



ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

Наказал сам себя

В Перми руководитель коммерческой организации при окончательном расчете с работником удержал из его заработной платы стоимость спецодежды. Цена вопроса составила 4,6 тыс. рублей.

Как сообщает Пермский краевой суд, на основании обращения уволенного сотрудника в надзорные органы в отношении работодателя была проведена проверка. Выяснилось, что работник трудился в должности складского рабочего и расторг трудовой договор по собственной инициативе.

При этом ст. 137 Трудового кодекса РФ не предусматривает удержание работодателем из заработной платы увольняемого сотрудника стоимость невозвращенной спецодежды без его согласия.

Постановлением административного органа работодатель был признан виновным по ч. 6 ст. 6.5 КоАП РФ за невыплату в установленный срок заработной платы и других выплат. Ему назначен штраф в размере 45 тысяч рублей. Кроме того, к административной ответственности привлечен и руководитель юридического лица, который оштрафован на 12 тысяч рублей.

Комментирует и. о. заместителя председателя, заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа Андрей ПОРЫВАЕВ:

– Очевидно, что средства индивидуальной защиты (СИЗ, специ-

альная одежда) рабочих является собственностью работодателя, так как в соответствии со ст. 212, 221 Трудового кодекса РФ, п. 4. Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н, приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя. В соответствии с подпунктом 3 пункта 1 статьи 254 Налогового кодекса Российской Федерации к материальным расходам относятся затраты налогоплательщика (имеется в виду – работодателя) на приобретение инструментов, приспособлений, инвентаря, приборов, лабораторного оборудования, спецодежды и другого имущества, не являющегося амортизируемым имуществом. Стоимость такого имущества включается в состав материальных расходов в полной сумме по мере ввода его в эксплуатацию.

Работникам соответствующие СИЗ выдаются бесплатно. Обязанность работника сдавать СИЗ при увольнении нормативно-правовыми актами не регламентирована.

В описанной ситуации не известен ряд исходных условий, которые могут существенно повлиять на оценку ситуации. Например, если ли в организации локальные акты, устанавливающие обязанность работника сдать СИЗ при увольнении, в какие сроки, кому и где. Если этого нет, то работник может в принципе оставить СИЗ где угодно – в раздевалке, на рабочем месте, в проходной.

В данной ситуации работодатель имел право подать исковое заявление в суд на бывшего работника после расторжения трудового договора в порядке возмещения прямого действительного ущерба, предусмотренного ст. 232, 233, 238 Трудового кодекса РФ, при условии, что работник отказывается вернуть выданную ему СИЗ. А удерживать при окончательном расчете с работником из заработной платы стоимость СИЗ без согласия работника у работодателя, конечно, прав нет. Также работодатель вправе отказаться от взыскания ущерба с работника в порядке ст. 240 Трудового кодекса РФ.

Добавлю, что если бы в данной организации была создана первичная профсоюзная организация, то таких проблем в принципе не было бы.

«ПК»

НУ И НУ!

В пособии отказано

Как сообщает сайт краевой прокуратуры, истица обратилась в надзорные органы по факту невыплаты ей пособия по уходу за ребенком с мая 2018 года.

Установлено, что бывший работодатель женщины (ООО «Урал Моторс-Премиум») прекратил свою деятельность. В этом случае государство гарантирует социальную поддержку материнства, отцовства и детства, соответственно указанная выплата должна быть произведена за счет средств ГУ Пермского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

Однако когда женщина обратилась туда, указанное ведомство отказало ей в выплате денежных средств в связи с тем, что не подтвердились основания для оказания госуслуги, предусмотренные законодательством.

Прокурор, действуя в защиту прав заявительницы и ее малолетнего ребенка, обратился в суд с иском о взыскании с ГУ Пермского регионального отделения Фонда социального страхования РФ суммы социального пособия.

Решением Пермского районного суда исковое заявление удовлетворено в полном объеме. Апелляционная инстанция Пермского краевого суда признала его законным и обоснованным. Прокуратура контролирует его исполнение.

«ПК»

НАДЗОР

Руководители сразу пяти муниципальных учреждений культуры Бардымского района привлечены к административной ответственности за нарушения трудового законодательства.

Нарушения устранены

Как сообщает краевая прокуратура, в ходе проверки надзорные органы выявили нарушения, связанные с задержкой зарплаты, порядком оплаты труда за выполнение сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие, праздничные дни. При этом последние выплаты включались в состав регулярно получаемой ежемесячной заработной платы. В связи с этим работники недополучили более 40 тысяч рублей.

По итогам проверки прокурором Бардымского района в отношении муниципальных бюджетных учреждений «Бичуринский культурно-досуговый комплекс», «Печменский культурно-досуговый комплекс», «Тюндюковский культурно-досуговый комплекс», «Федорковский культурно-досуговый комплекс», «Шермейский культурно-досуговый комплекс» возбуждены дела об административном правонарушении по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства), которые направлены для рассмотрения в Государственную инспекцию труда в Пермском крае.

В настоящее время все заявления прокурора удовлетворены, по ним выданы судебные приказы, которые исполнены, трудовые права работников восстановлены.

«ПК»

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovpof.ru

Помочь тем, кто нуждается

В ОАО «Губахинский кокс» стало традицией, что День пожилых людей превращается в месячник добрых дел. Вот лишь одна история.

Ветерану **Владимиру Васильеву**, отработавшему в автотранспортном цехе предприятия более 20 лет, состоявшему все это время в профсоюзе, недавно были вручены ходунки. Он оказался в трудной жизненной ситуации, без родственников, с серьезными проблемами со здоровьем. Кроме этого у него была мечта встретить Новый год в светлой квартире. Для этого нужно было немного – сменить обои.

За дело взялась команда молодых специалистов, состоящих в профсоюзной организации предприятия.

– Очень благодарны профсоюзной организации ГМПР, а также администрации предприятия за то, что поддержали нашу инициативу. Результат работы таков: старые обои убрали, поклеили новые, светлые обои, заменили розетки и выключатель, повесили новые шторы, по-

мыли люстру и заменили лампочку на современную, яркую, энергосберегающую. Нашей работой остались все довольны. До глубины души тронула улыбка ветерана, когда он смотрел на обновленную комнату. И это высшая оценка нашего труда! – признаются ребята.

Владимир Петрович, в свою очередь, тепло поблагодарил за заботу администрацию завода и общественные организации.

Информацию и фото предоставила Татьяна ПАНИХИДИНА, председатель ППО ОАО «Губахинский кокс»



Этого момента жители микрорайона Крохалева, все жители Перми, а особенно работники предприятия, которое сейчас называется «АО «ОДК-СТАР», ждали почти 20 долгих лет.

Дождались!

И вот свершилось – в ДК имени Калинина торжественно открыт отремонтированный, а по сути – новый большой театральный зал.

Когда в майские праздники 2000 года страшный пожар уничтожил театральный зал дворца, это было настоящим шоком и трагедией. Пострадал в основном зрительный зал. Противопожарный занавес отсек от огня пространство сцены, не очень сильно пострадало и фойе. Но крыша над театральным залом и двумя спортивными залами обвалилась полностью.

От высокой температуры разбились стеклянные витражи на фасаде – там, где размещались спортивный зал и оранжевая. Не от огня, а уже от воды сильно пострадала библиотека. Но буквально через неделю после пожара совет директоров ОАО «Инкар» во главе с генеральным директором **Юрием Антоновым** принял решение – восстановить дворец.

Уже в июне начался разбор завалов. Только мусора ежедневно вывозилось порядка 60 кубометров. Этот этап работы продолжался два месяца. Каждый день на объекте кроме специалистов из строительных организаций работало по 25–30 помощников из цехов и отделов предприятия. Это не считая тех, кто спасал экзотические растения зимнего сада, просушивал книги из библиотеки.

В профсоюзном комитете предприятия был открыт специальный субсчет, на который предприятия и организации города могли перечислять деньги на восстановление дворца. Свой, пусть и небольшой вклад, сделал облсовпроф, выполнила обещания областная администрация. К концу 2000 года была восстановлена крыша, запущен тепловой контур, что позволило дать в здание отопление и предотвратить его дальнейшее разрушение.

Постепенно дворец оживал. Был произведен необходимый ремонт в уцелевших помещениях, в них вернулись творческие кружки. В фойе устраивались разнообразные мероприятия. Общественные работы были закончены и в большом театральном зале. Оставалось самое сложное и самое дорогое – оснастить зал световой и звуковой аппаратурой и мебелью. На это требовались



Какой ДК Калинина без «Калинки»!



Новый вид театрального зала

огромные средства, которых у предприятия не было.

Именно в таком виде несколько лет назад Дворец культуры имени Калинина был передан в муниципальную собственность, поскольку политика корпорации ОДК требовала ухода от непрофильных активов. И дворец продолжил свою привычную жизнь – репетиции юных танцоров и акробатов в фойе, там же новогодняя елка и встречи ветеранов...

В начале ноября 2015 года, когда дворец отмечал свое 45-летие, подарком от городской администрации стал проект реконструкции театрального зала. Красивые картинки в сине-голубых тонах были вручены со словами: обещаем, что 50-летие дворца будете отмечать в отремонтированном зале!

Эти слова встретили дружными аплодисментами. Но поверили ли обещаниям?.. Несколько лет ничего особенного не происходило, и только в этом году в зале закипели работы. А когда привезли огромную хрустальную люстру, стало ясно – большой зал и вправду скоро откроет свои двери.

Это случилось в октябре, практически за год до юбилея дворца. А 29 октября ветеранов Свердловского района пригласили на большой праздничный концерт, посвященный открытию театрального зала. Были в зале и такие, кто своими руками строил этот дворец. Ведь в конце 60-х он был поистине народной стройкой, каждый работник завода имени Калинина вложил в него частицу своего труда, своей души. А пото-

му ветераны с некоторой грустью говорили о том, что дворец больше предприятию не принадлежит.

Но теперь он стал достоянием всего города. На торжественное мероприятие приехал глава города **Дмитрий Самойлов**, депутаты Законодательного собрания и Пермской городской Думы, глава администрации Свердловского района. Они с уверенностью говорили о том, что отныне дворец станет настоящим культурным центром микрорайона.

Дмитрий Самойлов заметил:

– Необходимо реконструкцию сквера произвести, освещения добавить. Это культурный центр микрорайона и должен выглядеть на «отлично».

Собственно, он всегда и был таковым. Даже без театрального зала дворец продолжал работать и не только сохранил собственные творческие коллективы, но и приютил театр танца «Ляллен», татарский ансамбль «Гузель Чулман», маленьких танцевальных «Непосед». Появились секции ушу и фигурного катания на роликах, театральные и вокальные коллективы. А совсем скоро во дворце зазвучат новые голоса – планируется большая реконструкция Дворца молодежи (бывший ДК им. Дзержинского), а потому все коллективы дворца, все традиционные мероприятия «переедут» сюда.

Пока же во дворце мечтают, что со временем смогут «перекрыть» показатель 1980 года, когда в кружках и студиях дворца занималось 900 человек. Спасибо тем руководителям студий дворца, кто, несмотря на отсутствие театрального зала, все эти годы воспитывал в детях любовь к творчеству (ведь, если вдуматься, за 20 лет несколько поколений юных артистов выросло без выступлений на родной сцене). Это руководитель клуба спортивного бального танца **Светлана Насырова** и аккомпаниатор «Азбуки танца» **Мария Гринберг**, руководители трех возрастных групп цирка «Фантастика» и многие-многие другие.

Весь концерт на новой сцене был подготовлен силами творческих коллективов дворца и получился ярким, красочным, настоящему праздничным. Среди номеров была и знаменитая «Калинка» – куда без нее в ДК им. Калинина! Говорят, этот танец был поставлен еще 20 лет назад, так что даже трудно сосчитать, сколько девчонок выучили его зазорные переpleсы.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото автора

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■■

Вместе интересней!

Плодотворному сотрудничеству членов первичной профсоюзной организации Оханской центральной районной больницы (ЦРБ) и активистов профсоюзного движения из городской библиотеки уже более трех лет.



Рисуем смешные рожицы вместе с мамой

Все отлично получается, если желания одних людей совпадают с возможностями других. Еще лучше выходит, если на помощь приходит заинтересованная третья сторона. Профком ЦРБ наметил семейное мероприятие для сотрудников, библиотекари подготовили сценарий и предоставили уютное помещение, дети и педагог **Ольга Попова**, руководитель творческого объединения «Кудесники» Центра образовательной и музейной деятельности г. Оханска, подготовили игры. В результате в городской библиотеке состоялась интересная занимательно-образовательная игровая программа для семей сотрудников районной больницы.

— Дорогие дети, мамы, папы и бабушки! Мы рады приветствовать участников игровой программы, посвященной юбилею Мурзилки — главного героя самого востребованного детского журнала нашей страны, — подчеркивает, сотрудник библиотеки **Валентина Новикова**. — В мае любимому герою нескольких поколений детей исполнилось 95 лет. Наша программа так и называется: «У Мурзилки юбилей — приглашаем всех друзей!».

В этот вечер детям и взрослым скучать не пришлось. Почти полтора часа веселого общения, игр, конкурсов, хороводов и розыгры-

шей пролетели незаметно. А еще состоялось торжественное награждение сладкими призами детей — участников конкурса стихов, рисунков и декоративно-прикладного творчества «Моя семья — мое богатство». Разумеется, рисунки и поделки дети сотрудников медучреждения сделали за-

Ольга Русскова. — Проявили талант, индивидуальность и творческий подход наши юные художники: **Анна Кунгурцева, Станислав Каменских, Андрей Пачев, Тимур Каменских, Артем Кашин, София Пономарева и Амалия Мнацканян**. В поделках показали старание, умения и выдумку **Артем Внутских, Лиза Третьякова, Арина Сигбатулина, Кирилл Бурдин, Артем Кашин и Оганес Мнацканян**. Так зарождаются таланты. Возможно, в будущем, для кого-то из них творчество станет профессией. Профпервичка Оханской ЦРБ намерена и дальше поддерживать способных и талантливых детей сотрудников. Это одно из важных направлений деятельности организации. За участие в подготовке мероприятия для семей членов профсоюза райбольницы искреннее спасибо всем организаторам!

Светлана ФОТИНА
Фото автора

г. Оханск



Переодевание на скорость и с помощью друга

ранее. На первом этапе библиотеки из них оформили небольшую выставку. А вот стихи **Андрей Пачев, Артем Внутских и София Пономарева** прочли на мероприятии.

Профком ЦРБ отметил каждого юного творца — здесь трепетно относятся к развитию творческих способностей у детей членов профсоюза.

— Ребята правильно отразили заданную тематику в стихах, рисунках и поделках, — отмечает председатель профсоюзной первички

Бабушки тоже ох какие модницы!



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

НОВЫЙ ГОД И РОЖДЕСТВО 2020 ГОДА ИЗ ПЕРМИ:

- г. Тюмень, источник «Верхний бор» — с 30 декабря по 2 января
- г. Курган, термальный комплекс «7-я» — с 30 декабря по 2 января
- Новогодняя ночь в г. Ижевске — с 31 декабря по 1 января
- пос. Майский, база отдыха «Атланта» — с 31 декабря по 2 января
- пос. Троица, база отдыха «Раздолье» — с 31 декабря по 2 января
- г. Глазов, Новогодняя ночь — с 31 декабря по 1 января
- г. Уфа — дегустация национальных блюд — 2-5 января
- Беларусь — с 31 декабря по 2 января; со 2 по 9 января
- Автобусный тур в Москву на 5 дней — с 30 декабря; со 2, 3, 4 и 6 января
- Автобусный тур в Санкт-Петербург — с 29 декабря по 5 января, со 2 по 9 января
- Новогодний тур «Жемчужина Кавказа» — с 25 декабря по 5 января
- Автобусный и ж/д тур в Великий Устюг на 1-2 дня — со 2, 3 и 5 января

■■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■■

Время отцов



Не секрет: довольно сложно вырастить полноценную личность без мужского влияния (естественно положительного, позитивного).

О роли отца в воспитании ребенка поговорили на открытом семейном фестивале Краснокамского городского округа «Время отцов». Организатором выступил МАУ «Молодежный центр «Ровесник».

— Задача фестиваля «Время отцов» — не только увеличить количество времени, проводимого отцами с ребенком, с семьей, но и улучшить качество этого времяпрепровождения; помочь развитию отношений в семье, благоприятных для воспитания детей, — говорит директор МЦ «Ровесник» **Ирина Винецкая**.

Фестиваль привлёк более 250 краснокамцев, которые посетили мастер-классы, дискуссии, приняли участие в фотоконкурсах и выставке.

«Время отцов» открыла дискуссия «Есть ли кризис отцовства?». В ней приняли участие общественники, профессионалы-психологи, а также уполномоченный по правам ребенка в Пермском крае **Светлана Денисова**. Было высказано предположение, что кризиса отцовства нет, а есть кризис семьи.

Также был презентован опыт работы советов отцов Пермского края и Краснокамска, состоялся серьезный разговор о том, как развивать отцовское движение. Члены совета отцов Краснокамска приняли решение развивать свои собственные блоги об ответственном отцовстве, как это делают **Никита Золотухин**, член краевого совета отцов, ведущий и блогер **Папа Никич**.

Ярким завершением стал конкурс художественной самодеятельности семейных команд. 15 лучших отцов были награждены благодарственными письмами главы округа.

Анастасия МУТОВКИНА
Фото из официальной группы
МАУ «МЦ «Ровесник»



profcourier

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!
Пишите и приходите
в редакцию:
614039, Пермь,
Комсомольский пр., 37,
офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60,
212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ:
pkkompros37@yandex.ru

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
19.11.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 6112