



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 43 (1550) • 27 НОЯБРЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ПРАЗДНИК ■■■■

Талантливы во всем!

В минувший четверг в малом зале Дворца культуры имени А. Г. Солдатова сразу после X заседания Совета Пермского крайсовпрофа прошло торжественное мероприятие в рамках Дня профсоюзного активиста в Пермском крае.

Лучших профактивистов приветствовали секретарь ФНПР Владислав Трубников и председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов, который провел церемонию награждения. Нагрудных знаков «Лучший профсоюзный активист Пермского края» были удостоены 29 отличившихся представителей профдвижения Прикамья, еще 20 были вручены свидетельства о занесении на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

Открыла торжество агитбригада «PROFStyle» Пермского государственного аграрно-технологического университета, лауреат российских и краевых конкурсов агитбригад.

Впервые в многолетней истории этого мероприятия поздравить своих товарищей на сцену вышли сами профсоюзные активисты – талантливые исполнители-вокалисты, представляющие различные отрасли: председатель цехового комитета профсоюза акционерного общества «ОДК-Пермские моторы», призер отраслевого этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2018» Анастасия Игнатьева; начальник бригады акционерного общества «Авиадвигатель» Андрей Блинов; председатель молодежного совета Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю Семен Морозов,



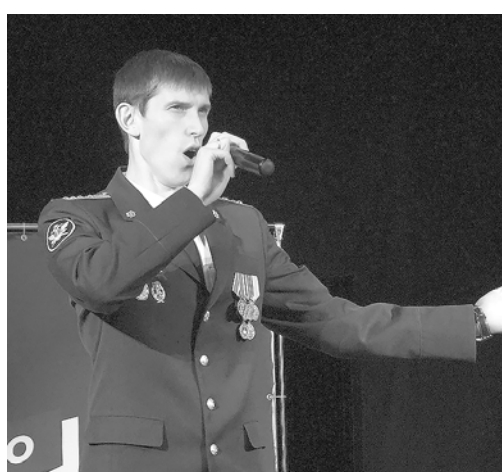
отмеченный Почетной грамотой центральной профсоюзной газеты «Солидарность» за участие в конкурсе «Профсоюзный авангард»; педагог школы искусств Верещагинского района Вадим Шабалдин, удостоенный на Уральском конкурсе рабочей песни спецприза «Солидарности» за лучшую профсоюзную песню.

Вели мероприятие Мария и Николай Пластуны. Мария – председатель первичной профорганизации студентов аграрно-технологического университета, председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа.

«ПК»

Продолжение темы на стр. 4 и 5

Фото Виктора Жилинского



■■■■
НА ГЛАВНОМ
НАПРАВЛЕНИИ
■■■■

Десятое заседание Совета

21 ноября в Перми в малом зале Дворца культуры имени А. Г. Солдатова состоялось X заседание Совета Пермского крайсовпрофа.

Вел его председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов. В работе Совета принял участие и выступил секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе Владислав Трубников.

Члены Совета приняли ряд ответственных решений, которые будут определять вектор деятельности профсоюзов Пермского края на ближайшее полугодие.

Члены Совета утвердили изменения в своем составе: подтверждены полномочия Пугачева Валерия Николаевича, председателя первичной профсоюзной организации «СТАР-Инкар».

Совет постановил: провести XXIX отчетно-выборную конференцию Пермского крайсовпрофа 26 марта 2020 года.

В повестку конференции решено внести ряд вопросов: отчет Совета профобъединения о выполнении «Основных направлений деятельности Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» на 2015–2020 годы» и «Об Основных направлениях деятельности Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» на 2020–2025 годы»; отчет контрольно-ревизионной комиссии; а также о выборах председателя Пермского крайсовпрофа и формировании новых органов управления.

Также утвержден план подготовки и проведения конференции, где состоятся выборы председателя Пермского крайсовпрофа.

Членским организациям необходимо завершить выдвижение кандидатур для избрания председателем профобъединения, решения выборных органов направить в Пермский крайсовпроф. Затем предложения членских организаций по кандидатурам будут рассмотрены на заседании президиума 26 декабря, а соответствующее решение – направлено на рассмотрение Исполкома ФНПР.

Совет также постановил направить проект «Основных направлений деятельности Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» на 2020–2025 годы» в членские организации для обсуждения. Постоянные комиссии Совета проанализируют предложения и вынесут для рассмотрения на следующий, XI Совет Пермского крайсовпрофа в марте 2020 года.

«ПК»

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА



И словом, и делом

Президиум Пермского крайсовпрофа подвел итоги грантового конкурса на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

Грант за первое место предоставлен первичной профсоюзной организации обучающихся Пермского государственного медицинского университета имени академика **Е. А. Вагнера** (проект «Профсоюзный подкаст»). Авторы проекта – председатель ППО **Андрей Черемных** и его заместитель **Мария Сухоева** (на фото).

Средства гранта (40 тысяч рублей) молодые профактивисты планируют направить на создание и распространение аудиоблогов и программ с целью оперативного донесения информации до членов профсоюза.

Стоит подчеркнуть, что проект получил высокую оценку на IV слете руководителей первичных профсоюзных организаций обучающихся образовательных учреждений высшего профессионального образования, подведомственных министерству здравоохранения РФ и стран СНГ, «Профсоюзная молодежь. Стратегия будущего 2019».

Практику проведения конкурса грантов в сфере информационной политики решено продолжить и в 2020 году.

«ПК»

Задача единая – защитить работников

Президиум Пермского крайсовпрофа на октябрьском заседании рассмотрел вопрос «О практике работы координационного совета организаций профсоюзов Чайковского городского округа».

С информацией по этому вопросу выступил председатель координационного совета организаций профсоюзов Чайковского городского округа **Владислав Петрик**.

ЭКОНОМИКА

Чайковский городской округ – один из крупнейших в крае, имеет большой промышленный потенциал. Главной стратегической целью социально-экономического развития территории определено снижение уровня бедности населения, основанное на росте заработной платы и доходов населения. Это, в свою очередь, предполагает устойчивое развитие экономики, малого и среднего бизнеса и предпринимательства, обеспечение эффективной занятости, подготовку и повышение квалификации кадров, создание безопасных условий труда, улучшение качества окружающей среды.

Но все проблемы экономики региона и страны в целом присущи и Чайковскому: задержки и невыплаты налоговых отчислений в бюджетные и внебюджетные фонды, задержки заработной платы на фоне сложных экономических ситуаций на предприятиях и в организациях (особенно среднего и малого бизнеса), действует теневой сектор экономики, фиксируются безработица, естественный отток населения и многое другое.

ПРОФИЛАКТИКА

В администрации округа на протяжении последних лет работают межведомственная комиссия по снижению социальной напряженности, трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, заключено территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель коордсовета включен в состав межведомственной рабочей группы по реализации нацпроекта

«Производительность труда и поддержка занятости».

Для информации: координационный совет объединяет 16 организаций, и на этих предприятиях нет задержек зарплат.

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

Еще семь лет назад социальное партнерство на территории выражалось в основном в формате ежеквартальных встреч представителей коордсовета с главами района и города, куда приглашали также и руководителей социальных секторов, заслушивали текущую информацию. Начиная с 2014 года используется практика выездных заседаний трехсторонней комиссии, причем не только на предприятиях и в организации, имеющие профсоюзные ячейки, но и в те, где их нет.

Предшествуют им заседания рабочих групп, где решаются оргвопросы. Как правило, работодатели организуют экскурсии по предприятиям, есть возможность живого диалога с работниками, оценки условий их труда.

Вопросы, обсуждаемые на заседаниях комиссии, всегда касаются уровня социальной защищенности работников. Большое место отводится подробной информации о работе профсоюзной организации, в том числе взаимодействию профсоюза с администрацией. Причем работодателям интересно, что происходит в профсоюзах. В последние годы данные мероприятия активно освещаются в средствах массовой информации, в соцсетях и на сайте администрации округа.

Нельзя не сказать о тревожной тенденции, когда главы муниципалитетов перекладывают ответственность за работу комиссии на заместителей или других подчиненных. В Чайковском координатором комиссии от администрации округа определен заместитель начальника управления финансов и экономического развития.

Несмотря на сложности, главный результат деятельности комиссии – это:

- бесценный опыт общения сторон социального партнерства, изучение возможностей друг друга, что позволяет находить оптимальное решение вопросов;

- практический опыт, извлекаемый в процессе выездных мероприятий на предприятия и в организации различных форм собственности, налаживание новых контактов;

- позиционирование профсоюзов на территории как важного, значимого партнера в социально-экономической жизни округа, поиск точек роста.

Что надо улучшить:

- практиковать приглашение руководителей краевых отраслевых профорганизаций на заседания территориальных трехсторонних комиссий при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы данной отрасли;

- регулярно включать в повестку заседаний комиссий вопросы контроля исполнения сторонами социального партнерства обязательств трехсторонних соглашений.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Практику работы координационного совета организаций профсоюзов Чайковского городского округа по выполнению уставных задач одобрить.

Рекомендовать членским организациям Пермского крайсовпрофа:

- усилить мотивационную работу профсоюзов в муниципальных образованиях Пермского края, используя все имеющиеся ресурсы отраслевых организаций, Пермского крайсовпрофа и ФНПР;

- принять меры к созданию (возрождению) первичных профсоюзных организаций в территориях, повышению профсоюзного членства;

- оказывать содействие председателям коордсоветов в вопросах защиты социально-трудовых прав работников организаций;

- увеличивать подписку на газеты «Профсоюзный курьер» и «Солидарность».

«ПК»

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Зарплата – в приоритете

Состоялась отчетно-выборная конференция в Свердловской районной территориальной организации (РТО) профсоюза работников народного образования и науки.

С отчетным докладом об основных направлениях деятельности районной организации выступила ее председатель **Маргарита Попова**. Она заострила внимание на организационной, мотивационной, информационной работе профсоюза, обучении профактива.

В настоящее время Свердловская РТО профсоюза работников образования объединяет 2024 члена профсоюза, 56 первичных профорганизаций (ППО). Работающей молодежи – 276 человек.

По словам М. Поповой, за отчетный период были восстановлены три первичные профорганизации, однако в трех учреждениях района по-прежнему нет ППО.

– Общий охват профсоюзным членством на сегодня составляет 66 процентов, – подчеркнула Маргарита Попова. – В ряде организаций прошло незначительное сокращение членства, но в целом в большинстве ППО удается сохранить прежние показатели, в 10 организациях наметился рост. Наша основная задача – сохранить такую тенденцию. Для этого необходимо усилить работу с молодежным профактивом, разработать критерии эффективности мотивации профсоюзного членства (в том числе – материальные).

В числе основных критериев эффективности мотивации профлидер назвала информационную работу, введение



единого электронного профсоюзного билета и дисконтные программы для членов профсоюза.

– Конечно, самой актуальной проблемой остается оплата труда педагогов, – отметила М. Попова. – Профсоюз работников образования сформировал свои предложения перед губернатором края, также определены основные «запросы», относящиеся к полномочиям министерства образования. Речь идет в первую очередь о повышении доплат за классное руководство. Губернатор нам дал понять, что решение принято положительное, но конкретно доплату будет определять руководитель образовательного учреждения.

Второй ключевой вопрос – то, что в сфере образования надо в принципе менять систему оплаты труда, ориентируясь на увеличение норматива образовательной услуги.

При сегодняшней модели оплаты труда это единственный способ повысить финансирование образовательных учреждений, увеличить фонды оплаты труда.

– Центральным совет профсоюза критикует Прикамье за то, что в системе оплаты труда массово применяется норматив «ученико-час», «дето-день», и это сказывается на уровне заработной платы, – резюмировала М. Попова. – Мы предлагаем даже в пределах существующих фондов оплаты труда упорядочить заработную плату, перейти на ту модель, которую взяли за основу многие, – по единым ставкам и окладам по профессиям и должностям. Если учитель или воспитатель «выдает» образовательный стандарт, он должен иметь базовую, гарантированную заработную плату. Есть персональные достижения – оплату труда дифференцирует стимулирующий фонд. Подобная модель практикуется в большинстве регионов. Мы договорились, что в министерстве края изучат ее.

* * *

Информацию своего лидера в прениях дополнили педагог-организатор, председатель профкома центра дополнительного образования для детей «Луч» **Наталья Головенко**, председатель ППО «СОШ № 154» **Татьяна Кожух**, председатель профкома детского сада № 96 **Ольга Коровина**.

Затем состоялись выборы председателя РТО профсоюза. Единогласно в этой должности вновь избрана **Маргарита Попова**.

Кроме того, новым председателем совета молодых педагогов при Свердловской РТО профсоюза избрана **Екатерина Анисимова**, педагог дополнительного образования МАДОУ «Арт Град».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото автора

■■■ АКЦЕНТ ■■■

...А больница одна

То, что горячо обсуждалось общественностью Александровска с начала года, свершилось

Центральная городская больница этого города вошла в состав краевой больницы им. Вагнера г. Березники. Присоединение состоялось вопреки общественному мнению — в марте александровцы написали даже письмо протеста на имя президента РФ. «Расстояние между Александровском и Березниками составляет 80 километров. Прямых рейсов Александровск — Березники нет. Есть проходящие маршрутки четыре раза в день, стоимость полного билета 200–250 рублей. Город Александровск — это население с небольшим доходом, и не у всех есть возможность добраться до Березников. Мы опасаемся того, что при присоединении сократятся медицинские ставки, упадет заработная плата, как у врачей, так и у среднего медицинского персонала. Врачи в поисках «лучшей доли» уедут в другие регионы, следовательно, останутся без работы и средств к существованию средний медицинский персонал, управление ГБУЗ ПК «АЦГБ». Так как город у нас маленький, назревают вопросы о том, где работать людям и на что воспитывать детей? А также о том, доступна ли будет медицинская помощь в Александровске?» — писали тогда его жители.

Однако в краевом минздраве решили, что слияние двух медучреждений сделает медицинскую помощь в отдаленных территориях доступнее и качественнее. Жители района смогут получать помощь «узких» специалистов по месту проживания за счет выездов мобильных бригад врачей из Березников.

Тем не менее не радовались новациям и березниковцы. На прием к «узким» специалистам им и самим попасть очень трудно: в городе их не хватает. А при слиянии больниц силы березниковских специалистов будут оттянуты на дальний район. И без того выездные бригады березниковских врачей работают в присоединенном с июня прошлого года Усольском районе, осуществляя регулярные поездки по всей его территории.

Как сообщают в пресс-службе краевой больницы им. Вагнера г. Березники, в настоящее время

все структурные подразделения Александровской больницы сохранены и работают в штатном режиме. Руководство настроено оптимистично и видит свою задачу в том, чтобы учреждение соответствовало первому уровню оказания медицинской помощи. Планируется организовать в Александровском районе хорошую диагностическую базу с возможностью круглосуточного и дневного пребывания.

Березниковские медики уже провели первый выездной прием пациентов в поселке Карьер-Известняк. Прием вели онколог, сердечно-сосудистый хирург, невролог, гинеколог, терапевт. Было организовано ультразвуковое исследование, фиброгастроскопия и бронхоскопия, прием анализов на онкопатологию.

Всего за день они осуществили более 200 приемов. До конца года мобильная бригада врачей планирует провести приемы во всех фельдшерско-акушерских пунктах Александровского района.

ПОКА МАТЕРИАЛ ГОТОВИЛСЯ К ПЕЧАТИ

Роман Конев, главный врач Добрянской центральной районной больницы, сменил на посту главного врача ГБУЗ ПК «Краевой больницы им. Вагнера Е. А.» г. Березники **Михаила Суханова**, который продолжит свою деятельность в краевом минздраве в качестве заместителя министра, где будет отвечать за медицинскую работу.

Михаил Суханов возглавлял главную березниковскую больницу почти два года.

Ксения СКИТ

г. Березники

ВИЗИОН®

ЛЕЧЕНИЕ КАТАРАКТЫ

за 12 000 рублей

+ хрусталик по Вашему выбору

Офтальмологическая клиника «ВИЗИОН». Запись по тел. 212-11-50.
Адрес: г. Пермь, Тополевый переулок, 5, сектор С.
ВОЗМОЖНЫ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКАЯ КЛИНИКА «ВИЗИОН»

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ —

МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР

и ФЕЛЬДШЕРОВ

Гарантируем проживание и высокую оплату.

Звонить по телефону в г.Пермь **8 (342) 212-11-50.**

11

ЯНВАРЯ

в 19:00

БОЛЬШОЙ

ЗАЛ

ФИЛАРМОНИИ

улица Куйбышева 14

КАССЫ РФ 235 0000

THE BEATLES

ОФИЦИАЛЬНЫЙ

РОССИЙСКИЙ ТРИБЬЮТ THE BEATLES

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Оптимизация: а бонусы кому?

На заседании трехсторонней комиссии Кизеловского городского округа обсуждался ряд социально значимых вопросов.

ЗАРПЛАТА

Согласно докладу начальника отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики **Анастасии Русиновой**, средняя заработная плата работников культуры в 2019 году должна была составить 22 844 рубля 19 копеек.

Однако на первое сентября этот показатель достиг лишь 19 292 рублей 10 копеек.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ

В июле 2018 года была утверждена дорожная карта эффективной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности образовательных учреждений, согласованная с министерством образования и науки Пермского края. Согласно этому документу планировалось произвести оптимизацию в образовании в несколько этапов: в 2018 году укрупнить дошкольные учреждения, в 2019-м — школы.

Так, в 2018 году прошло укрупнение детских садов путем соединения, в результате вместо 10 дошкольных учреждений стало четыре и три дошкольные группы в поселковых школах.

В 2019 году такую же процедуру прошли школы — вместо девяти осталось пять. Как пояснила начальник управления образования

Вера Павлова, реорганизация в образовании завершена.

Укрупнение коснулось и культуры. К Дворцу культуры города были присоединены культурно-досуговые учреждения поселков, утверждено новое штатное расписание на 43,75 единицы. Некоторые должности были заменены новыми или устранены.

Председатель Кизеловского координационного совета организаций профсоюзов **Надежда Кислицына** в своем выступлении привлекла внимание к текущим проблемам в образовании, после чего координатор трехсторонней комиссии — первый заместитель главы администрации **Светлана Гинтер** предложила пригласить на следующее заседание куратора для разъяснения сложившейся ситуации. Предложение поддержали все члены комиссии.

БЛАГОУСТРОЙСТВО

Начальник отдела развития территории и инвестиционных проектов **Дмитрий Сучилин** поделился с присутствующими информацией о реализации муниципальной программы «Формирование современной городской среды».

В 2019 году на территории округа близятся к завершению работы на площади у Дворца культуры, а на придомовых территориях ряда многоквартирных домов работы выполнены в полном объеме.

В рамках «Инициативного бюджетирования» приобретен экскаватор и произведено благоустройство



Фото автора

Обсуждение оптимизации в культуре и образовании вызвало много нареканий со стороны профсоюзных лидеров Кизела

междворовой территории домов № 48 по ул. Чкалова и № 29 по ул. Швейников.

Благодаря реализации национального проекта «Безопасные и качественные дороги» улучшено дорожное полотно улиц Углеологов, Борьбы, Народной Памяти, Борчанинова, Дружбы Народов и Луначарского.

В 2020–2021 годах планируется выполнить работы по благоустройству «Тропы здоровья» в районе стадиона «Шахтер» и парка аттракционов, ряд других работ.

ЗАНЯТОСТЬ

За три квартала в службу занятости обратилось 42 инвалида, из них 35 человек имеют III группу инвалидности и семь — II группу, 39 из них признаны безработными, 19 состоят на учете, 8 трудоустроены, один по программе «Испытывающий трудности в поиске работы»,

четыре человека направлены на переобучение.

Средства программы для работодателей по оборудованию рабочих мест для инвалидов не освоены, да и вакансии на рабочие места для инвалидов работодателями не заявлялись. К сожалению, многие работодатели не видят необходимости создавать рабочие места для данной категории граждан, к тому же по программам реабилитации многие трудовые места не соответствуют требованиям.

ДОЛГИ

Задолженность по заработной плате в МУП «Ключи-2015» с восьми миллионов снизилась до 2 422 528 рублей. Ежедневно по мере поступления денежных средств на расчетный счет предприятия ведется погашение задолженности перед предприятиями в порядке очереди.

МНЕНИЕ ПРОФИЛЕРА

Надежда КИСЛИЦЫНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кизеловского округа:

— В связи с реорганизацией Дворца культуры, сокращением и увольнением работников показатели дорожной карты по заработной плате не выполняются. Если по краю оплата труда составляет 32 588 рублей, то в Кизеле она должна составлять 23 105 рублей. В связи с этим уволенные руководители кружков не хотят возвращаться во дворец и работать на 0,5 ставки.

Что касается оптимизации в сфере образования, то процесс этот был непростым. Ликвидационная комиссия обещала, что будет производиться сокращение только старшего руководящего звена, но фактически оно затронуло многие должности — от технического персонала до административного. Ставки урезались, а нагрузки увеличивались. Многие сотрудники увольнялись или «шли под сокращение» с последующей постановкой на учет в центр занятости. Нам обещали, что высвободившиеся после оптимизации денежные средства останутся в учреждениях, и педагоги выиграют в оплате труда. Но этого не произошло, зарплаты значительно снизились. Из-за низкой рождаемости и нерегулярного посещения детьми образовательных учреждений с учреждений ежеквартально стали снимать большие денежные средства. Работа оценивается в баллах, стоимость которых держится в секрете. Такая же ситуация и в культуре, где после сокращения местных специалистов на работу принимают иногородних.

Ольга СКАЧКОВА

г. Кизел

■ ■ ■ ЮБИЛЕЙ ■ ■ ■

■ ■ ■ ТРАДИЦИИ ■ ■ ■



Александр Лямин вручает диплом председателю лучшей первичной профсоюзной организации Александру Мальцеву

Рядом и вместе

По-настоящему семейным, по-родственному теплым и веселым стало празднование юбилея первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Соликамский магниевый завод».

Двадцать пять лет назад по решению профсоюзной конференции первичка завода вошла в состав Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России. В сложный период девяностых профком завода, его лидеры и профсоюзный актив решали множество проблем: акционирование, перевод экономики на рыночные рельсы, выработка и совершенствование механизмов социальной защиты работников завода. Тогда необходимо было определить стратегию и тактику действий перехода из социалистической экономики в капиталистическую. Искали подходы к взаимодействию с администрацией завода, профсоюзными комитетами краевых металлургических предприятий, обеспечивалось сохранение единства профсоюза. Выстояли, несмотря на все трудности.

В честь этой знаменательной даты яркие, творческие, активные председатели цеховых профсоюзных комитетов, талантливые профактивисты, коллеги и социальные партнеры, ветераны профсоюзного движения собрались вместе в уютном зале клуба корпоративного санатория-профилактория.

В числе первых магниевиков с праздничной сцены поздравил **Александр Шендрик**, уполномоченный ГМПР по г. Москве:

— Соликамский магниевый завод знают как старейшее предприятие, производящее «крылатый металл». И при этом вы не перестаете модернизироваться, что помогает «оставаться на плаву», выживать в новых условиях. Это заслуга не только грамотного менеджмента, но и всего высокообразованного коллектива!

Александр Михайлович также отметил:

— Еще магниевый завод силен традициями. Ведется большая работа по социально-правовой защите членов профсоюза, уделяется много внимания охране труда, активно работают молодежная и информационная комиссии профкома и, что важно, — вы не забываете ветеранов.

Александр Шендрик вручил Почетный диплом профсоюзной организации СМЗ за значимый вклад в развитие профсоюзного движения.

Слова приветствия от более чем стотысячного коллектива Свердловской организации ГМПР передал **Валерий Кусков**, председатель Свердловского обкома ГМПР.

Много горячих поздравлений и приятных подарков принесли на юбилей и коллеги-металлурги, профлидеры **Андрей Головлев** (Лысьвенский металлургический завод), **Александр Штин** (Чусовской металлургический завод), **Игорь Погудин** (акционерное общество «Пермцветмет»), **Татьяна Майорова** (Корпорация ВСМПО АВИСМА).

Бурными аплодисментами встречали магниевики на сцене председателя координационного совета организаций профсоюзов Соликамска **Александра Емельянова**. Многие присутствующие знакомы с ним лично — с 1992 года, более 15 лет, он возглавлял профсоюзный комитет завода.

— Профессиональный союз магниевого завода всегда достойно представляет организацию на всех уровнях: городском, краевом, за пределами Прикамья. И то, что наше предприятие продолжает работать девятое десятилетие, — несомненная заслуга трудового коллектива и, конечно, членов профсоюза! — подчеркнул Анатолий Александрович.

К этим словам присоединился и **Александр Мальцев**, действующий председатель первичной профсоюзной организации ОАО «СМЗ». Он поблагодарил гостей за поздравления и подарки и подчеркнул, что главные герои юбилея — все члены профсоюза предприятия. Кстати, самым активным и инициативным из них на торжестве были вручены заслуженные награды.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ
Фото Д. Мельникова

г. Соликамск

Пример, достойный подражания

День профсоюзного активиста сравнительно недавно, шесть лет назад, внесен в официальный календарь знаменательных дат Прикамья. Но уже стал обрастать собственными традициями.

Есть они и у профсоюзной организации пермского предприятия АО «ОДК-СТАР». Что и стало стержнем праздничного мероприятия, посвященного этому замечательному дню.

Так, с 2013 года в профсоюзной организации «СТАР-Инкар» чествуют тех, кто отметил ровно полвека профсоюзного стажа. В этом году таких преданных идеям профдвижения оказалось 22 человека. Многие из них имеют еще и трудовой стаж в 50 и более лет. И закономерно, что они и открывали церемонию награждения на заводском празднике профсоюзного актива. Председатель профкома **Валерий Пугачев** и управляющий директор **Сергей Остапенко** вручили профсоюзным юбилярам благодарности, денежные премии и специальные именные знаки, своеобразные медали за 50 лет в профсоюзе.

К Дню профсоюзного активиста в первичной профсоюзной организации агрегатостроителей традиционно называют лучшие организации в цехах и отделах. Профсоюзный смотр-конкурс на звание «Лучшая профсоюзная организация первичной профсоюзной организации «СТАР-Инкар» ежегодно проводится уже не один десяток лет. Отмечаются те профорганизации, где сохраняют высокое профсоюзное членство, регулярно проводят профсоюзные собрания, большое внимание уделяют охране труда, организуют спортивные соревнования и культмассовую работу. Для награждения на сцену приглашались не только председатели цехкомов, но и руководители подразделений. Ведь профсоюзная работа идет успешно именно там, где налажен хороший контакт профсоюзного актива и администрации.

По итогам работы в 2019 году победителем признана профсоюзная организация цеха № 35 (председатель — **Наталья Реброва**, начальник цеха — **Михаил Югов**).

Среди профсоюзных организаций отделов и служб первое место уже традиционно заняла профсоюзная организация службы качества (председатель — **Галина Полина**, заместитель управляющего директора по качеству — **Сергей Голуб**).

Профсоюзная организация ЦЗЛ-ОГМет под председательством **Татьяны Баталовой** много лет занимает лидирующие позиции на предприятии. Уровень профсоюзного членст-

ва здесь неизменно составляет 100 процентов. А потому профсоюзная организация ЦЗЛ-ОГМет в этом году занесена в Книгу почета ППО «СТАР-Инкар».

Новые фотографии появились к празднику и на стенде «Лучшие

Наталья Козлова и Борис Можаров



Поздравления принимает Галина Полина

профсоюзные активисты». Начиная с 2011 года, ежегодно в профорганизациях цехов и отделов определяют восемь человек, кто активно работает в цехкоме, организует спортивные команды, привлекает к общественной деятельности молодежь. Получается, таким образом отмечено уже более 70 человек. А с прошлого года в ППО «СТАР-Инкар» появилась еще одна традиция — особо выделять молодых членов профсоюза. Вот и нынче благодарности профкома получили 20 активных и творческих юношей и девушек. А всего поощрениями разного уровня к Дню профсоюзного активиста были отмечены 79 человек.

И уж если перечислять все награды к празднику, надо добавить, что самые высокие награды, на уровне Пермского края, были вручены в ДК им. Солдатова 21 ноября.

Наталья Козлова, член профкома, член цехкома цеха № 27, удостоена нагрудного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края». Это звание Наталья Валентиновна заслужила по всем статьям. Работая много лет на «Пермских

моторах», она была настоящим профсоюзным лидером, в 2011 году занесена в Книгу почета ППО «Пермские моторы». Перейдя на работу в АО «ОДК-СТАР», Наталья Валентиновна в 2014 году была избрана председателем цехкома, активизировала работу цеховой профорганизации, вошла в состав профкома. И вот нынче к многочисленным профсоюзным наградам Натальи Козловой прибавляется еще одна. Поздравляем!

Мы поздравляем и еще одного лидера профсоюзной организации «СТАР-Инкар» — бесшумного предцехкома цеха № 63 **Бориса Можарова**. Накануне Дня профсоюзного активиста его фотография появилась на Доске почета

крайсовпрофа на Комсомольском проспекте.

Так что молодым профактивистам предприятия есть с кого брать пример.

На сегодня уровень профсоюзного членства в АО «ОДК-СТАР» остается самым высоким среди предприятий, входящих в краевую организацию Роспрофавиа. Но расслабляться нельзя, считают в профкоме, необходимо привлекать новых членов профсоюза. В современных условиях задача непростая, и это хорошо понимают все. Недаром же Сергей Остапенко, поздравляя профсоюзных активистов с праздником, сказал:

— Вы работаете с людьми. Это сложно. С металлом проще.

Профорганизация предприятия шесть раз завоевывала звание лучшей в Прикамье. Будущий год и у предприятия, и у ППО «СТАР-Инкар» — юбилейный. Значит, быть новым достижениям и в профсоюзной работе!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

Ее территория культуры

Сколько помнит себя Елена ПРИЗЮК, главные события в ее жизни всегда были связаны с музыкой

В детстве с удовольствием занималась в художественной самодеятельности, пела, окончила музыкальную школу по классу фортепиано. Хватало времени, энергии и на общественные дела – председатель совета дружины в школе, активная комсомольская деятельность.

НАЙТИ СЕБЯ

И хотя сегодня не очень принято говорить об этой молодежной организации, но немало тех, кто с благодарностью ее вспоминает.

– Именно комсомол способствовал тому, что я пришла работать в органы внутренних дел, многому меня научил, – говорит Е. Призюк, председатель объединенной организации профсоюза ГУ МВД России по Пермскому краю.

– После школы пыталась поступить на юридический факультет университета, но не получилось. Чтобы заработать стаж, пошла в милицию. В Ленинском РОВД г. Перми началась моя школа жизни. А потом, зная мое увлечение музыкой, пением, творческие возможности, мне предложили пойти в клуб УВД. Так в моей жизни появился клуб УВД им. Ф. Э. Дзержинского, ныне Культурный центр ГУ МВД России по Пермскому краю, с которым я связана вот уже 40 лет. В вокальном коллективе клуба тогда занимались сотрудники милиции разных служб: эксперты-криминалисты, следователи, медресисты, преподаватели школы милиции...

– Словом, желающих приобщиться к классическому пению было немало. Здесь же, в клубе, я встретила и свою судьбу – **Александра Призюка**, талантливого, трудолюбивого, добрейшей души человека. Он работал художником, дневал и ночевал в клубе. Ему я обязана тем, что осталась здесь, ведь Александр заставил меня поверить в себя, в то, что я прежде всего творческая личность. И жизнь стала такой интересной, заиграла новыми красками. С работы с радостью бежала в клуб, была необыкновенно счастлива, потому что по уши была влюблена в своего Сашу. Для меня он был всем. Думаю, что его мне Бог послал, чтобы я выросла, нашла себя в жизни.

После музыкального училища был институт культуры (заочно), факультет культурно-просветительской работы. Практически вся судьба Елены Призюк связана со сферой культуры, где, безусловно, работают люди одержимые, влюбленные в свое дело. Профессия работника культуры требует энтузиазма, творческих и организаторских способностей. И работать здесь, при извечном состоянии культуры, могут только подвижники. Могла ли Елена Викторовна себе представить, что когда-нибудь окунется в этот волшебный мир творчества, познает многие его грани, генерируя новые идеи? Начинала директором музея истории пермской милиции, который во многом стал «визитной карточкой» клуба УВД. В то время здесь было много объединений по интересам, различных кружков, музыкальная школа для детей сотрудников милиции. И, будучи уже художественным руководителем учреждения, Е. Призюк заведовала всем этим сектором, где было около 15 творческих коллективов. Почти все кружки были самоокупаемые. Но все в этом мире меняется. И с 2007 года клуб УВД им. Ф. Э. Дзержинского стал Культурным центром ГУ МВД России по Пермскому краю.

Сегодня Елена Викторовна методист центра.

КОГДА РАБОТА В РАДОСТЬ

– С 2011 года, когда началась реорганизация в системе МВД, пришли новые молодые сотрудники, теперь большая часть

На Доске почета



Фото Алексея Сызранцева

В 80-х годах в клубе появился кинозал «Провинция», руководила им почетный кинематографист РФ **Римма Александровна Неволлина**. Были организованы кинофестивали, кинопремьеры, кинопросмотры, встречи с киноартистами, фестивали музыкальных фильмов. Практиковалась и такая форма работы, как перевод иностранных кинокартин. Елена Викторовна садилась в зал и читала русский текст. Для нее это была великолепная, увлекательная работа, когда ты становишься артистом, озвучиваешь всех персонажей так, что чувствуешь себя участником этого фильма.

Что только ни придумывали в клубе, чтобы люди интересно проводили свой досуг! Так, пришла идея, почерпнутая из зарубежного издания, о клубе любителей кошек. Года три

С товарищами

на торжественном приеме 21 ноября



Фото Виктора Жилинского

при погонах, – рассказывает Е. Призюк. – Вольнонаемных мало.

– Считаю, работник культуры – это образ жизни. Чтобы выдавать какие-то идеи, придумывать что-то новое, человек должен гореть, отдавать делу всего себя. Тогда и результат будет. Но такое не каждому дано. Это единицы, посвятившие творчеству свою жизнь. Я счастливый человек. Сорок лет работаю с сотрудниками органов внутренних дел, стараюсь дарить им праздник. За свою трудовую деятельность столько мероприятий провела, которыми можно гордиться!

Дважды получала звание лауреата Всесоюзного фестиваля самодеятельного творчества сотрудников МВД, посвященного Великой Победе. Как организатор и как участника. Особые впечатления оставила победа коллектива русской песни и танца Березниковской пожарной охраны, который завоевал в Москве гран-при. Специалисты Уральского народного хора ставили программу, шили костюмы. Во многом это заслуга бывшего директора клуба, заслуженного работника культуры РСФСР **Ольги Федоровны Траньковой**, 17 лет, до 1985 года, возглавлявшей учреждение. Она подняла работу на такую высоту, что слава о пермском клубе УВД донеслась до Москвы и Ленинграда.

– По объему работы в те годы мы занимали третье место после столиц, – справедливо гордится Елена Викторовна. – А далее, с 1985 по 2005 год, продолжила активную работу и уже совсем в других условиях заслуженный работник культуры РФ **Нина Романовна Смирнова**.

...И ВОЗМОЖНОСТЬ ЭКСПЕРИМЕНТИРОВАТЬ

Можно долго рассказывать, чем занимался клуб УВД. Было время, когда учреждения культуры, кинотеатры, лишившись помощи государства, учились жить и работать в новых условиях, держась на плаву за счет видеоса-

Е. Призюк занималась организацией выставок усадебных-полосатых, многое пришлось узнать о жизни этих животных. Была масса народу на первом мероприятии, которое, собственно, и открыло в Перми ставшую популярной череду выставок кошек.

– В конце 80-х – начале 90-х годов в городе стали появляться новые творческие коллективы. Мы не боялись их приглашать, предоставляли площадку, – говорит Елена. – Сейчас принято вспоминать 90-е не всегда добрым словом, а для нас они стали активными и интересными, мы могли экспериментировать. Я пробовала себя в разных амплуа – была и ведущей, и организатором. Еще всегда и везде пела, в репертуар включала в основном любимые эстрадные песни, романсы. Могу сказать, что, наверное, одна из первых в крае я провела выездную регистрацию брака, в г. Краснокамске. Когда мне это предложили, удивилась, конечно, ведь речь шла о серьезном гражданском акте. А потом стали повсеместно практиковать выездные церемонии. Совместно с загсом Ленинского района г. Перми по пятницам и субботам мы в клубе регистрировали новобрачных...

ТОН ЗАДАЕТ ПРОФСОЮЗ

Многое в клубе УВД делалось вместе с первичной профсоюзной организацией. За годы работы здесь Е. Призюк не раз включали в различные комиссии профкома – ревизионную, культмассовую, организационную, выбирали председателем первички. Так что Елена Викторовна всегда была в центре профсоюзной жизни. В 2015 году ей доверили возглавить объединенную профсоюзную организацию ГУ МВД России по Пермскому краю. Одновременно она работает с ветеранами органов внутренних дел края.

Профсоюзная организация вольнонаемных сотрудников насчитывает 796 человек.

В 22 подразделениях имеются первички, еще в трех создаются.

– Каждый квартал я приглашаю председателей первичных профорганизаций на семинары-совещания, знакомя с документами крайкома профсоюза работников государственной службы, – рассказывает Елена Викторовна. – Молодых сотрудников стараюсь активнее приобщать к самым разным мероприятиям. Так, когда в октябре этого года молодежный совет проводил очередной фестиваль, я предложила принять участие четырем новичкам. Фестиваль им очень понравился, и они решили пополнить профсоюзные ряды. Есть у нас в Главном управлении такая структура, как центр хозяйственного обеспечения. Недавно здесь избрали нового профлидера – бухгалтера **Татьяну Яковлевну Жуланову**, человека очень активного, душой болеющего за коллектив. Именно на таких энтузиастах и держится

наша профсоюзная организация. И можно только порадоваться, когда к нам приходят такие ответственные люди.

– Мы тесно взаимодействуем с руководством, – продолжает Елена Призюк. – Начальник ГУ МВД России по Пермскому краю генерал-лейтенант полиции **Михаил Ильич Давыдов**, начальник управления по работе с личным составом полковник внутренней службы **Валентин Юрьевич Шипков**, начальник правового управления полковник внутренней службы **Алексей Викторович Субботин** и другие руководители служб и подразделений серьезно относятся к профсоюзу. И на семинарах я не устаю повторять председателям первичек, что в интересах коллектива решать проблемы сообща.

Среди наиболее активных Е. Призюк назвала профорганизации: МЧС ГУ МВД России по Пермскому краю (председатель **Марина Деметрива**), ФКУ «ЦХ и СО ГУ МВД России по Пермскому краю» (**Татьяна Жуланова**), Отдела МВД России по Соликамскому городскому округу (**Наталья Шушакова**). Самая большая – первичка ГУ МВД России по Пермскому краю (председатель **Наталья Генералова**). Какие бы мероприятия ни проводились по профсоюзной линии, объединенная профсоюзная организация ГУ МВД России по Пермскому краю всегда в числе самых активных участников, в тройке призеров конкурсов.

ПРИЗНАНИЕ

Портрет Е. Призюк в 2018 году был помещен на Доску почета Пермского крайсовпрофа, а в День профсоюзного активиста она удостоена высшей награды – нагрудного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края» (на фото).

Сегодня Елена Викторовна с командой единомышленников из совета ветеранов органов внутренних дел работает над проектами «Звезды рядом с нами» и «Дотянись до звезды». Выезжают в районы края, посещают школы в рамках патриотического воспитания и профориентации, рассказывают старшеклассникам об интересных людях, героях России, ветеранах МВД. И, конечно, знакомят с живыми легендами, с теми, кто служил в горячих точках.

– Я счастлива, что имею такую замечательную профессию, когда работа – это любимое дело, которое приносит радость и себе, и людям! – признается Елена Призюк.

Словом, творческий потенциал не исчерпан, и колоссальный опыт работы в сфере культуры, накопленный за 40 лет, тому главный помощник.

Галина ТРУШНИКОВА

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Трудовая книжка – из облака

В Государственной Думе готовится к обсуждению во втором чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)». Речь идет о планах замены бумажных трудовых книжек на электронные.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Юрий ПЕЛШЕНКО, руководитель правового департамента аппарата ФНПР – главный правовой инспектор труда ФНПР:

– Вместо термина «электронная трудовая книжка» законопроект вводит понятие «сведения о трудовой деятельности». Новой статьей с таким названием предполагается дополнить Трудовой кодекс. Сведения о трудовой деятельности включают в себя информацию о трудовом стаже работника, переводах на другую работу и увольнениях, а также основания прекращения трудового договора и т. д. Эта информация в электронном виде будет представляться работодателями в информационную систему Пенсионного фонда.

Законопроект учел настоятельное требование ФНПР, обязывающее работодателя продолжать вести бумажные трудовые книжки. Для этого работнику до 1 января 2021 года надо подать соответствующее письменное заявление. Всем остальным трудовые книжки будут выданы на руки. Начиная с 1 января 2021 года, ведение сведений о трудовой деятельности лиц, впервые вступающих на работу, будет осуществляться только в электронном виде.

Принятие законопроекта предусматривает внесение изменений в соглашения и коллективные договоры, принятие локальных нормативных актов и уведомление работников в письменной форме об указанных изменениях трудового законодательства. Предлагаемые изменения, по экспертным оценкам, затронут около 60 миллионов работников и более 8 миллионов хозяйствующих субъектов.

По мнению ФНПР, при введении электронного документооборота до сих пор не решен вопрос о надлежащей защите персональных данных граждан, в том числе сведений, касающихся их трудовой деятельности. Мы все чаще слышим о случаях несанкционированного раскрытия личной информации. Причем даже в таких «защищенных» организациях, как «Сбербанк» или «Альфа-банк». Кроме того, определенные риски могут возникнуть и в случае хранения трудовых книжек у самих работников.

Департамент общественных связей ФНПР

■ ■ ■ РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР ■ ■ ■

Приостановка – совсем не отдых

Что такое простой в работе организации? Нужно ли ходить на работу, и будут ли платить зарплату в период простоя?

Михаил И.

Андрей НАЗАРОВ, заместитель прокурора Пермского края:

– В соответствии с ч. 3 ст. 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) под простоем понимается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

Введение простоя по вине работодателя, как правило, оформляется его письменным приказом (распоряжением).

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя (ч. 4 ст. 157 ТК РФ).

Время простоя не относится ко времени отдыха (ст. 107 ТК РФ). Напрямую ТК РФ не регулирует вопрос о необходимости присутствия работников на рабочих местах во время простоя. В то же время в нем указан только один случай, когда работник может отсутствовать на рабочем месте: в период приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы (ст. 142 ТК РФ). В связи с чем формально работники во время простоя должны находиться на своих рабочих местах.

Однако закон не запрещает работодателю издать приказ, позволяющий работникам в период простоя отсутствовать на рабочем месте.

ТК РФ выделяет три вида простоя: по вине работодателя, по причинам, не зависящим от работодателя и работника, по вине работника. При этом исчерпывающий перечень причин простоя в ТК РФ отсутствует.

В зависимости от вида простоя ТК РФ предусматривает различные размеры оплаты простоя.

Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (ч. 1 ст. 157 ТК РФ).

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ).

Время простоя по вине работника не оплачивается (ч. 3 ст. 157 ТК РФ).

В период простоя за работником сохраняется место работы (должность) независимо от причин возникновения простоя. Поэтому время простоя вне зависимости от его причин включается в стаж работы, дающий право на очередной оплачиваемый отпуск.



Андрей МИЗЮКИН, заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

В соответствии со ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором согласно действующим у данного работодателя системам оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми

■ ■ ■ ОНЛАЙН-ВОПРОС ■ ■ ■

Главный принцип – прозрачность

Работаю на заводе сборщиком, и я почти на 100 процентов уверен, что зарплату нам считают неправильно, на 6–7 тысяч рублей недосчитывают. Хочу узнать, как это проверить, куда обращаться.

Константин

актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответствующей выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Таким образом, работодатель обязан извещать вас о составных частях заработной платы путем выдачи расчетного листка, где указываются все удержания и начисления, подлежащие выплате за соответствующий период.

В данном случае вам необходимо обратиться к работодателю для урегулирования возникших разногласий и проверки правильности начисления зарплаты.

В случае если урегулировать разногласия с работодателем не удалось, работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам или в суд.

Для защиты трудовых прав работник также может обратиться в профсоюзную организацию, в Государственную инспекцию труда или в органы прокуратуры.

■ ■ ■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

...И на следующие пять лет

В нашей организации на основании специальной оценки условий труда (СОУТ) все рабочие места имеют допустимые условия труда (все – офисные сотрудники). В этом году 27 ноября истекает пятилетний срок со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. С чего необходимо начать подготовку проведения очередной плановой СОУТ?

О. М.

Вопросы декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда урегулированы статьей 11 федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

На основании части 7 статьи 11 этого закона по истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в период ее

действия обстоятельств, указанных в части 5 настоящей статьи, срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

При этом на таких рабочих местах срок проведения СОУТ также продлевается на пять лет. Документального подтверждения срока продления декларации и срока проведения очередной плановой СОУТ не требуется.

Выписка части 5 статьи 11 федерального закона № 426-ФЗ

В случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел

несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц), или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

Антон КОСТЯЕВ, технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа

■ ■ ■ РЫНОК ТРУДА ■ ■ ■

В простое...

По данным Пермьстата, в III квартале в режиме неполного рабочего времени в Прикамье трудились 21,2 тысячи человек, из них 17,9 тыс. – по соглашению между работником и работодателем.

Более 3,1 тысячи человек работали в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя. Этот показатель по отношению ко второму кварталу 2019 года увеличился на 17,1 процента.

69,2 тыс. человек предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по заявлению работника.

5,4 тыс. сотрудников находились в простое по вине работодателя и по

причинам, не зависящим от работника и работодателя. Этот показатель по сравнению с предыдущим кварталом снизился на 19,3 процента.

В то же время численность принятых на работу в III квартале составила 45,9 тыс. человек, из которых 3,7 процента были приняты на новые рабочие места.

Сообщается, что по различным причинам из организаций выбыло 45,2 тыс. работников (это почти на 5 процентов больше, чем во II квартале). Большая часть из них (70,3 процента) была уволена по собственному желанию. Доля выбывших в связи с сокращением персонала составила 2,7 процента всех уволенных.

Среди выбывших по собственному желанию работников наибольший удельный вес уволенных приходился на организации торговли оптовой и розничной; ремонта автотранспортных средств и мотоциклов; обрабатывающих производств; образования.

По сведениям организаций, к концу III квартала на вакантные рабочие места требовалось 14,7 тыс. человек. Наибольшее количество вакансий отмечено в организациях государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения (28,5 процента всех вакансий).

В IV квартале намечено к высвобождению 2,9 тыс. человек, из них две трети заняты в организациях государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения.

«ПК»

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■



Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет с юбилеем Анну БОЯРШИНОВУ, председателя первичной профсоюзной организации Острожского селпо, старшего бухгалтера потребительского кооператива «Хлеб».

...И творческих успехов во всем!

Анна Анатольевна – начинающий председатель первичной профсоюзной организации, но до избрания на эту должность в течение многих лет была членом профкома, успешно выполняла работу казначея.

Желаем ей семейного благополучия, здоровья, бодрости духа, неиссякаемой энергии, роста профсоюзного членства, творческих успехов как в основной, так и в профсоюзной работе!

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой организации
общероссийского профсоюза работников потребительской
кооперации и предпринимательства
Фото предоставлено автором

■■■ КОНКУРС ■■■

И трудиться, и веселиться мастера



По завершении огородного сезона совет ветеранов ОАО «Губахинский кокс» провел традиционный конкурс-выставку «Ай да урожай!».

Что только не было представлено на суд жюри: фрукты-овощи, соленья-варенья, цветочные композиции... Фантазии и выдумке садоводов поистине не было предела: огурец-аллигатор, морковный дом, тетушка тыква – всего и не перечислить. Умеют наши пенсионеры (которые, кстати, в свое время все состояли в рядах профсоюзной организации) не только трудиться, но и веселиться!

Жюри выпала непростая задача выявить победителей. А гости праздника в это время щедро делились рецептами блюд и садово-огородными советами.

Компетентное жюри оценивало экспонаты по нескольким номинациям: самый большой овощ, выращенный на грядке; овощ или фрукт самой причудливой формы; самый оригинальный рецепт вина, настойки; самая оригинальная поделка, букет из природного материала. Также был конкурс, где надо было представить свое фирменное блюдо из овощей и фруктов.

Все участники выставки были поощрены призами. Расставаясь, ветераны пообещали друг другу, что следующий праздник урожая они отметят так же дружно и интересно.

Информацию и фото предоставила
Татьяна ПАНИХИДИНА,
председатель первичной профсоюзной организации
ОАО «Губахинский кокс»

Золотые руки повара

Профсоюзная организация Оханской ЦРБ и совет ветеранов учреждения сердечно поздравляют с 85-летием бывшего повара Антонида Алексеенну ШИЛОВУ.

В течение многих лет она ответственно и добросовестно работала поваром в столовой районной больницы. Сколько за это время сварено борщей и разных каш, сколько выпечено необыкновенно вкусных булочек, не сосчитать. Больные и персонал всегда знали, что их ждут вкуснейший завтрак, обед и ужин. Такая еда наравне с лекарствами и процедурами в буквальном смысле могла поставить на ноги даже пациентов со сложным диагнозом.

– Золотые руки у нашего повара! Мы очень гордимся, что такие люди работали в нашем коллективе, – подчеркивает председатель профсоюзной первички ЦРБ Ольга Русскова. – Это добрейшей души человек, большая труженица, очень скромная и спокойная. За что бы ни взялась Антониды Алексеевны – у нее все и всегда получается. Она рукодельница умелая – какой дома у нее уют и порядок. Любимой работе отдано много лет, общественной жизни райбольницы – тоже.



Слева направо – Ольга Русскова,
Светлана Мерзлякова и Антониды Шилова

Как с молодости повелось, так и до сих пор она активная участница всех наших профсоюзных мероприятий.

Светлана ФОТИНА
Фото Светланы Еловицкой

г. Оханск

■■■ ЛИДЕР ■■■

Профсоюзная закалка

Десяток лет работы председателем заводского профкома помогли Любови ВЛАСОВОЙ стать отличным организатором – депутатом и председателем совета ветеранов сельского поселения

До Ергачинского гипсового завода Любовь Власова работала в сфере торговли (по профессии – товаровед). На предприятие ее приняли в отдел снабжения – специалистом. В скором времени предложили возглавить этот отдел.

Почти сразу активная и инициативная Любовь была избрана председателем профкома.

– Более 10 лет на заводе проработала, сейчас там трудятся сын и сноха, – говорит Любовь Аркадьевна. – Оттуда и вышла на заслуженный отдых. Возглавляла заводской профком. Старалась снабдить путевками на оздоровление тружеников предприятия и их детей. Праздники профком организовывал – даже из города артистов приглашали. Проводили детские утренники – с подарками. Всегда поддерживали ветеранов – морально и материально. Руководство всегда откликалось на наши предложения. Профсоюзная жизнь тогда бурлила.

Несомненно, именно профсоюзная закалка помогла активистке стать депутатом (неоднократно) и председателем совета ветеранов Ергачинского сельского поселения. Стать по жизни организатором. Но, оказывается, Люба с детства, так сказать, тянулась к общественной деятельности.

ЗАВОДИЛА

Уроженка деревни Голубята, Люба в Ергачинскую школу пошла в шесть лет. Помимо учебы девочка успевала петь, танцевать, участвовать во всех спортивных соревнованиях. А еще была в рядах тимуровцев. Девочки носили воду пожилым людям. Мальчики кололи дрова. Люба в этих делах тоже была заводилой. А вечерами и по праздникам, вместе со взрослыми артистами, ребята давали концерты.

В семье росли пятеро детей. Двор был полон скотины, и Люба помогала родителям во всех делах.

Кстати, судьба позаботилась о том, чтобы Любовь осталась жить и работать в родных местах – в по-



Фото автора

селке Ергач. Будущий муж, Дмитрий, после службы в армии приехал к дяде погостить. Потерял голову, влюбился в черноглазую красавицу на танцах, предложил ей руку и сердце.

НЕ РАДИ «ГАЛОЧКИ»

Как только в 2017 году Любовь Аркадьевна покинула завод, ей сразу предложили возглавить совет ветеранов поселения.

– Совет ветеранов объединяет 10 самых активных, инициативных, неравнодушных людей, – рассказывает Любовь Власова. – Недавно провели праздник в честь Дня пожилых людей. Организовали вечер в советском стиле. Соответственно был украшен зал и одеты артисты. Буфет – с буфетчицей в белом фартуке и кокошнике, старые счеты-коштышки. На выбор – шпроты, килька, лимонад, сгущенка. Граненые стаканы. Соответствующий видеоряд – хроника советского быта. Грампластинки. Проигрыватель. Звучали песни молодости. Всем очень понравилось.

И так каждый раз Любовь Власова со своими боевыми помощниками старается провести мероприятие не ради «галочки».

Всегда навещают больных и тех, кому требуется помощь – материальная, а чаще моральная. Особая честь и уважение должителям – теплые слова, внимание и подарки.

– От каждой встречи, от общения с людьми я насыщаюсь положительной энергетикой, – говорит Любовь Аркадьевна. – А сколько всего интересного мы узнаем у наших долгожителей! История края, обычаи и обряды, старинные песни... Надо это все сохранить.

ЛЮБОЕ ДЕЛО ПО ПЛЕЧУ

А еще она третий созыв депутат Ергачинского сельского поселения.

Помимо повседневных вопросов, касающихся жизни и быта жителей поселения (свет, дороги), Любовь Аркадьевна как депутат берет на себя ответственность за решение более значимых проблем.

К примеру, вышла с предложением войти в приоритетный федеральный проект «Формирование комфортной городской среды» – по благоустройству придомовых территорий. В результате у дома № 1 по улице Строителей лег асфальт, приведены в порядок пешеходные дорожки. Жители сами обновили детскую площадку – осветили ее, забетонировали, укрепили качели, покрасили «снаряды».

– Любовь Аркадьевна – человек активной жизненной позиции. К ее словам прислушиваются, к ее делам присоединяются. Она может организовать любое мероприятие – любое дело ей по плечу, – отвечает о Любови Власовой заведующая Ергачинской библиотекой Валентина Мошеникова.

С ПЕСНЕЙ ПО ЖИЗНИ

Пела Любовь всегда. А в 2017 году не без ее участия появился ансамбль «Берегиня». В репертуаре – самые разнообразные песни, от русских народных до современных. «Берегиню» встречают и провожают аплодисментами. На сцене – мамы и бабушки. Поют от всей души – создавая настроение.

Для Любови Аркадьевны каждое выступление на сцене – заряд бодрости и хорошего настроения, стимул жить и радоваться каждому дню. И еще – беречь старинную песню. Традиции малой родины. Чтобы ергачинцы гордились ею. А это дорогого стоит.

Вера ВЕРЕСК
Кунгурский район

■■■■ НОВАЦИЯ ■■■■

В добрый путь!

В ПЕРМИ ТОРЖЕСТВЕННО ОТКРЫЛАСЬ ПЕРВАЯ В ПЕРМСКОМ КРАЕ
ОБНОВЛЕННАЯ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА № 8
ИМ. Н. А. ОСТРОВСКОГО



Фото автора

Важно, что библиотека нового поколения появилась именно на Гайве, в Орджоникидзевском – отдаленном от центра – районе.

Надо сказать, что это учреждение, которому более 70 лет, хорошо знают и любят жители микрорайона. В год библиотеку посещают более 120 тысяч человек, она является площадкой для реализации социальных проектов, творческих встреч, литературно-музыкальных вечеров, мастер-классов, в том числе для детей и подростков. Особой популярностью пользуются мероприятия, которые проходят в рамках общероссийских акций, – «Библионочь», тотальный и этнографический диктанты. В разные годы этот храм культуры, информационный, образовательный центр района становился победителем межрегиональных, краевых конкурсов, а в 2012 году получил статус «Библиотека года». Его сотрудники всегда стремились идти в ногу со временем, осваивали прогрессивные технологии, создавали новые формы обслуживания читателей.

И вот новый этап в развитии библиотеки, ее модернизация. Участвуя в общенациональном проекте «Культура» (в финал вышло более 100 библиотек из 38 регионов), библиотека № 8 им. Н. А. Островского стала победителем. Муниципальное учреждение благодаря современному ремонту кардинально преобразилось – теперь это новый

формат общения читателя с книгой, проведения интеллектуального досуга, семейного отдыха. Создано новое библиотечное пространство, наполненное интересными коллекциями книг, оборудованное по последнему слову техники. На создание библиотеки нового типа было направлено 5 млн рублей из федерального бюджета и 2,5 млн выделил город. В ходе реализации национального проекта осуществлены базовые принципы в рамках модельного стандарта библиотек. Сегодня в помещении предусмотрены многофункциональные зоны: конференц-зал, места для чтения, проведения групповых занятий, центр краеведческой информации, есть доступ к удаленным ее недрам. Разумеется, библиотека – это в первую очередь книги и журналы, фонд пополнился классической и современной литературой. И сегодня книги здесь можно читать как в печатном, так и в электронном виде – причем с любого средства пользователя: смартфона, планшета, персонального компьютера. Каждая печатная книга оснащена радиотверсией, а информация об этом включена в единую информационную систему. Взять издание можно и без участия библиотечного специалиста, поскольку учреждение оснащено станцией самостоятельной выдачи и сдачи книг. Сохранность фонда обеспечивается специальными защитными воротами. Услуги читатель

может получить и в виртуальном режиме.

Кроме того, основополагающими принципами являются создание звукового канала, доступ к базе данных: статей научных журналов, учебной литературы для преподавателей, студентов, школьников. Сегодня пользователям библиотеки будут доступны новые сервисы, компьютерное моделирование и т. д. Интерактивный стол поможет в проведении просветительских мероприятий. Так, уже в день открытия обновленной библиотеки в одном из светлых залов дети совершили цифровое сказочное путешествие (на фото). Кстати, в детском зале установлены современные дизайнерские скамейки и подиумы, где ребята смогут отдохнуть, почитать книгу или журнал, поиграть. Цифровое фортепиано, мультимедийное оборудование, принтер 3Д – все это должно сделать «восьмерку» интересной и востребованной.

Для того, чтобы сотрудники могли свободно работать на новом оборудовании, они прошли обучение, повысили свою профессиональную квалификацию. В творческих планах учреждения – культурно-просветительские программы, досуговые мероприятия, фестивали, лекции, мастер-классы, встречи с писателями, художниками, музыкантами.

Безусловно, новая библиотека станет активной площадкой культурной жизни района, катализатором преобразования библиотечной отрасли. Большая заслуга в этом коллектива учреждения, заведует которым **Светлана Шестакова**. Сотрудники немало сделали, чтобы победить в общенациональном конкурсе. И это только начало. Так, чуть позже библиотека нового типа открылась также в муниципальном ДК им. Солдатова, а в будущем году модельные библиотеки появятся в Кировском районе краевой столицы, в Лысьве, Красновишерске.

Конечно же, гостями праздника стали представители минкультуры края и города, руководители Орджоникидзевского района г. Перми, друзья и активные читатели библиотеки. Приветствие в адрес участников церемонии открытия обновленной библиотеки пришло от заместителя министра культуры РФ **Ольги Кирилловой**. Прошли экскурсии «Новая библиотека – новые возможности» по залам учреждения, состоялась презентация, а продолжили праздник встречи с авторами новых книг, литературная композиция, посвященная творчеству **Михаила Лермонтова**, концерт фольклорного ансамбля «Рябинка».

Галина ТРУШНИКОВА



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
26.11.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 6215

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

НОВЫЙ ГОД И РОЖДЕСТВО 2020 ГОДА ИЗ ПЕРМИ:

- г. Тюмень, источник «Верхний бор» – с 30 декабря по 2 января
- г. Курган, термальный комплекс «Семья» – с 30 декабря по 2 января
- Новогодняя ночь в г. Ижевске – с 31 декабря по 1 января
- г. Уфа – дегустация национальных блюд – 2–5 января
- Беларусь – со 2 по 9 января
- Автобусный тур в Москву на 5 дней – с 30 декабря; со 2, 3, 4 и 6 января
- Автобусный тур в Санкт-Петербург – с 29 декабря по 5 января, со 2 по 9 января
- Новогодний тур «Жемчужина Кавказа» – с 25 декабря по 5 января
- Автобусный и ж/д тур в Великий Устюг на 1–2 дня – со 2, 3 и 5 января
- Горячие источники г. Реж – 3 января • Горячий источник г. Глазов – 3, 5 и 7 января
- Горячий источник г. Туринск + г. Ирбит – 4 января
- Ижевские термы + Ижевский зоопарк – 3, 4, 5, 6, 7, 8 января

■■■■ СОБЫТИЕ ■■■■

Магия слова и музыки

Фото Юлии Дековой



Любители музыки стали свидетелями поистине исторического события: в Центральной библиотеке Краснокамска открылся всероссийский виртуальный концертный зал.

Прямую трансляцию программы абонемента «Магия слова» из Органного зала Пермской краевой филармонии предварило выступление губернатора Пермского края **Максима Решетникова**, который поздравил всех жителей края с открытием новых виртуальных залов в рамках национального проекта «Культура».

Зрителей, собравшихся в библиотеке, поздравили заместитель главы Краснокамского городского округа по социальной политике **Ильсия Мансурова** и заместитель директора Пермской краевой филармонии **Оксана Анферова**. Праздничное настроение создал и музыкальный номер «Саратовские переборы» в исполнении лауреата международных конкурсов – оркестра аккордеонов детской музыкальной школы под руководством **Елены Тарасовой**.

Премьера литературно-музыкальной композиции «Наш **Николай Васильевич Гоголь**. «Ночь перед Рождеством», посвященной 210-летию со дня рождения писателя и Году театра в России, удалась! Магию слов произведений классика в блистательном исполнении заслуженного артиста России **Даниила Спиваковского** сопровождало такое же высокое мастерство оркестра народных инструментов Пермской краевой филармонии.

В ближайших планах нового зала – трансляции лучших концертов не только Пермской краевой филармонии, но и Московской. Меломанов ждут самые разные программы: классика, народная музыка, джаз, выступления мастеров художественного слова. Предусмотрены трансляции концертов для детской аудитории.

Это замечательное событие стало продолжением череды крупных и ярких мероприятий, которыми отмечен год 80-летия Центральной библиотеки.

Ольга АБАТУРОВА



profcourier

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!
Пишите и приходите
в редакцию:
614039, Пермь,
Комсомольский пр., 37,
офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60,
212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ:
pkkompros37@yandex.ru

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+