



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 44 (1551) • 4 ДЕКАБРЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

## Учитель, которого ждут

**29–30 ноября в Осе прошла III Зимняя экспедиционная школа молодых педагогов Пермского края «Учитель, которого ждут!».**

Это совместный проект региональной организации профсоюза и министерства образования и науки Пермского края при научно-методическом сопровождении Института развития образования Пермского края.

Первым мероприятием Зимней школы стал открытый краевой педагогический форум «Думай. Действуй. Меняйся», инициатором и организатором которого выступила крепкая и дружная команда единомышленников: Осинская РТО профсоюза (председатель **Светлана Ямилова**) и совет молодых педагогов (СМП) г. Осы (председатель **Марина Власюк**). Идею поддержали управление образования Осинского городского округа (начальник **Ираида Вяткина**) и руководители образовательных организаций, а также педагог Осинского колледжа, руководитель школы молодых специалистов **Александр Молчанов**.

Открытие форума прошло в Осинском колледже образовательных и профессиональных технологий. Теплые приветственные слова прозвучали от председателя краевой организации профсоюза работников образования **Зои Галайды**, главного специалиста по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью крайкома профсоюза, куратора СМП Пермского края **Натальи Монзиной**, научного сотрудника Института развития образования Пермского края **Инги Дреминой**, начальника управления образования Ильинского района **Ларисы Николаенко** и председателя СМП Пермского края, директора Ильинской школы № 1 **Максима Тетерлева**.

Фото Виктора Жилинского



Воспитатель «Центра развития ребенка» – Добрянский детский сад № 16 «Березка» **Кристина Пермякова** (слева) и педагог Фроловской средней школы **Екатерина Лушкова**

В рамках форума молодым педагогам посчастливилось принять участие в мастер-классах от профессионалов педагогического искусства: абсолютного победителя краевого этапа конкурса, участника Всероссийского конкурса «Учитель года России-2019» **Ольги Ляшенко** и абсолютно победителя Всероссийского конкурса «Воспитатель года России-2019» **Евгения Пепеляева**.

Работа форума продолжилась на площадках, с выездами в детский сад «Солнышко», «Центр детского творчества» и «СОШ № 4». Каждая была насыщена интерактивными программами – мастер-классами, методическими занятиями, тренингами, проектами и т. д.

Подробности –  
в ближайших номерах «ПК»  
г. Оса

■ ■ ■ ПРЕЦЕДЕНТ ■ ■ ■

## Перерасчет по суду

**Средства соцподдержки не должны включаться в структуру зарплаты**

В ноябре в Пермском краевом суде рассмотрена апелляционная жалоба МАОУ «СОШ № 17» и МКУ «Центр бухгалтерского учета г. Соликамска» о перерасчете заработной платы сотрудницы образовательного учреждения.

Апелляция касалась решения Соликамского городского суда (от 04.07.2019), который установил, что дополнительная ежемесячная денежная выплата молодому специалисту (2600 рублей) не должна входить в состав основной зарплаты, а выплачиваться дополнительным начислением.

Ранее Соликамская городская прокуратура в ходе проверки выявила нарушения права работницы детского сада (позже это дошкольное учреждение было реорганизовано в новую структуру) на получение надбавки к заработной плате как молодому специалисту. Коллегия Пермского краевого суда, как и суд первой инстанции, признали правоту воспитателя.

Разница между размером зарплаты, расчет которой производился ответчиком, и заработной платой с выплатой надбавки за период с 7 марта 2018 года по 21 марта 2019 года составила более 19 тысяч рублей.

На суде представители ответчиков пояснили, что начисление заработной платы и надбавки производили так, как понимали действующее законодательство, а в настоящий момент педагогу произведен перерасчет. В судебных документах указано, что размер надбавки педагогу принимался во внимание при определении размера среднего заработка для оплаты отпусков, компенсации за неиспользованный отпуск в соответствии с нормативными актами Пермского края.

Между тем к жалобе была приложена копия письма министерства образования Пермского края в адрес начальника управления образования г. Соликамска, из которого следует, что ежемесячные надбавки носят обязательный характер и являются компенсационной выплатой (!) для привлечения молодых специалистов в образовательные организации. Они были включены в расчет средней зарплаты согласно методике, утвержденной Федеральной службой государственной статистики.

Согласно статье 23 закона Пермского края от 12.03.2014 «Об образовании» право на ежемесячную надбавку к зарплате в размере 2600 рублей имеют все педагогические работники государственных и муниципальных образовательных организаций, финансируемых за счет субвенций из краевого бюджета, расположенных в сельском населенном пункте и отнесенных к малоконтактным. Право на надбавку действует в течение трех лет после получения педагогического образования по очной форме обучения.

Пермский краевой суд признал, что ежемесячная надбавка молодым специалистам не является выплатой компенсационного характера (за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) или стимулирующей выплатой (за достижение особых результатов в труде).

Данная выплата относится к числу мер социальной поддержки определенной категории граждан, в связи с чем не может быть включена в состав заработной платы.

В решении суда также указано, что «сама методика разработанных стандартов в области статистики труда, касающаяся расширения охвата всех наемных работников, не является документом, разъясняющим или содержащим нормы трудового права».

По этим причинам указанная надбавка не должна включаться в состав основной зарплаты. Соответственно ее размер не зависит от количества отработанного в месяц времени, квалификации сотрудника, сложности, количества и качества условий выполняемой работы.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ПРОФСОЮЗНЫЙ  
**Курьер**  
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ  
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Есть еще шанс  
←  
**СЭКОНОМИТЬ НА ПОДПИСКЕ!**

Дорогие друзья!

ФГУП «Почта России» по 12 декабря проводит всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2020 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

Стоимость подписки во время декады на 6 месяцев – 532 руб. 38 коп., до востребования или в абонентский ящик – 512 руб. 76 коп.

**ВЫБИРАЙТЕ  
НАИБОЛЕЕ  
УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС  
ФОРМУ ПОДПИСКИ!  
«ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ:  
(8342) 212-48-18,  
212-89-60,  
212-20-26**

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА.** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2020 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) или по факсу: (8342) 212-48-18.

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

■■■ ИЗ СЕТЕЙ ■■■

## Оклад до МРОТ – это не капризы!

Председатель краевой организации профсоюза работников культуры РФ Алексей ТОЛСТИКОВ в понедельник сделал такую запись на личной странице в социальных сетях: «Работники детских школ искусств г. Перми поддержали предложения краевого профсоюза работников культуры в бюджет города на 2020 год и последующий период».

На сегодняшний день собрано порядка 150 подписей под обращением к главе г. Перми **Дмитрию Самойлову**, в котором перечислены основные требования, волнующие преподавательское сообщество:

1. Увеличение базовых окладов до уровня минимального размера оплаты труда.
2. Откорректировать размер надбавок за квалификационные категории, не менявшиеся с 2014 года.
3. Отрегулировать вопрос начисления стимулирующих надбавок и доплат в зависимости от занятости работника, т. е. на каждую занимаемую ставку.
4. Увеличить размер поддержки молодых специалистов с целью привлечения новых кадров.

Решение данных проблем – единственный выход сохранить профессионалов дополнительного образования в сфере культуры, привить молодым специалистам любовь к профессии и обеспечить дальнейшее развитие отрасли в деле духовного воспитания детей.

29 ноября комплект документов направлен в администрацию города Перми».

«ПК»

■■■ УЧЕБА ■■■

## Чтобы быть экспертами

В Москве прошла всероссийская школа-семинар для членов стипендиальных комиссий профорганизаций вузов России «СтипКом».

Это ежегодное мероприятие проводится по инициативе Студенческого координационного совета общероссийского профсоюза работников образования при поддержке Росмолодежи.

От Пермского края в семинаре принимали участие председатель профбюро факультета прикладной математики и механики ПНИПУ **Анна Басова**, председатель профкома студентов ПГНИУ **Александра Умнова** и председатель профбюро факультета педагогики и методики начального образования ПГГПУ **Елена Софронова**.

– Программа «СтипКома» была очень насыщенной, – отметила в разговоре с корреспондентом «ПК» Анна Басова. – Мы рассмотрели все виды стипендий, основные нормативные документы, вопросы, связанные с выплатой материальной помощи, составлением стипендиального фонда и расходованием средств. В том числе был изучен вопрос взимания НДФЛ с материальной помощи студентам и аспирантам.

Спикерами форума выступили руководители крупнейших профсоюзных организаций, имеющие опыт работы в стипендиальных комиссиях. В том числе председатель Студенческого координационного совета РФ **Виктор Шабельник**; председатель ППО студентов МАДИ, эксперт контрольно-надзорной деятельности Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ **Илья Арифутлин**; заместитель председателя профкома студентов и аспирантов Магнитогорского госуниверситета имени **Г. И. Носова**, победитель Всероссийского конкурса «Студенческий лидер-2019» **Айна Тухватулина** и другие.

Напомним, что 12 сентября Госдума РФ приняла в третьем чтении законопроект, отменяющий взимание налога на доход физических лиц (НДФЛ) с материальной помощи, получаемой студентами и аспирантами вузов. Законопроект внесла в апреле этого года вице-спикер ГД **Ирина Яровая**. Фактически же автором идеи, к которому она прислушалась, стал председатель студенческого профкома Дальневосточного университета путей сообщения **Андрей Максименко**. Закон вступает в силу с 1 января 2020 года и освободит от налога на доходы физлиц материальную помощь в размере, не превышающем четырех тысяч рублей за календарный год, которую вузы выплачивают из своего бюджета студентам (курсантам), аспирантам, адъюнктам, ординаторам и ассистентам-стажерам.

Если эта сумма выплачивается за счет средств профсоюза, то НДФЛ не взимается в принципе.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото vk.com/stipkom



ПРОФСОЮЗНЫЙ

КУРЬЕР

№ 44 (1551) • 4 ДЕКАБРЯ 2019

2

■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■

## Доверие подтвердил

Состоялась XXI отчетно-выборная конференция Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (председатель **Владимир ШУРАЛЕВ**).

Конференция рассмотрела отчет о работе комитета краевой организации профсоюза жизнеобеспечения с ноября 2014 по 2019 год и отчет контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации. Избраны руководящие органы территориальной организации.

На конференции выступили председатели первичных профсоюзных организаций: ООО ЖКХ «Гарант» пос. Звездный **Г. Китова**, ООО «ЗападУралЛифт» **Т. Ляхова**, Кунгурского городского МУП «Водоканал» **Р. Хахалкин**, УМП «Водопроводно-канализационное хозяйство» г. Чернушка **Н. Кузнецова**, ООО «НОВОГОР-Прикамье» **С. Посмак**,



ООО «ЖКХ пос. Майский» **А. Ермаков**, а также и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа **Е. Истомина** и председатель Регионального отраслевого объединения работодателей Пермского края **В. Бурьянов**.

Конференция постановила считать первоочередными задачами: повышение эффективности защитной функции профсоюза в области оплаты труда, социальных гарантий и охраны труда работников – чле-

нов профсоюза; организационное укрепление профсоюза и активизацию работы с молодежным советом территориальной организации.

Председателем Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения на период 2019–2024 годов единогласно избран **Владимир Шуралев**.

Информация и фото – Краевой профсоюз жизнеобеспечения ВКонтакте

■■■ КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■■■

## Сверили курс

В Перми состоялся семинар председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Пермского края.

Открывая семинар, и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина** поздравила председателей с Днем профсоюзного активиста в Пермском крае и поблагодарила их за самоотверженный труд по защите прав и интересов людей труда. Она также сообщила о ходе работы над проектом краевого трехстороннего соглашения в Пермском крае на 2020–2022 годы. Елена Истомина отметила, что

профсоюзная сторона внесла 25 дополнительных пунктов, 25 изменений и добивается их включения в проект соглашения. В свою очередь заместитель заведующего отделом

страхования профессиональных рисков Пермского регионального отделения Фонда социального страхования **Любовь Шардина** рассказала о возможности использования работодателями Пермского края взносов обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2020 году.

Фото автора



профсоюзной работы **Ирина Моисеева** остановилась на вопросах наполнения территориальных трехсторонних соглашений и деятельности трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях.

Заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Милюкин** ознакомил участников семинара с изменениями в законодательстве РФ.

Слово было предоставлено и социальным партнерам. Директор центра занятости населения Пермского края **Марина Снычева** проинформировала о новых проектах своего учреждения в муниципальных образованиях. Начальник отдела

Опытом работы поделились председатели координационных советов организаций профсоюзов. Так, председатель координаторского совета Чайковского городского округа **Владислав Петрик** рассказал о социальном партнерстве. А председатель координаторского совета Кишертского муниципального образования **Наталья Колобова** – об объединении бюджетных учреждений и деятельности координационного совета в этой связи.

Также были рассмотрены вопросы использования координационными советами организаций профсоюзов информационных ресурсов ФНПР и Пермского крайсовпрофа, о подписке на газеты «Профсоюзный курьер» и «Солидарность».

Людмила ДМИТРИЕВА

Продолжение темы на стр. 6

# Сокращен – не значит «не нужен»



Фото автора

**В «Кунгурской больнице» идут сокращения сотрудников, связанные с централизацией некоторых видов больничной деятельности.**

Первыми «под нож» грядущих преобразований попали счетные работники. 1 ноября все сотрудники бухгалтерии «Кунгурской больницы», а это 18 человек, получили уведомления о сокращении. Впрочем, как уверяет главный врач «Кунгурской больницы» **Вадим Кириллов**, это сокращение условное, поскольку является лишь этапом на пути перехода сотрудников в другое юрлицо.

Решением краевого министерства здравоохранения с начала будущего года в Прикамье начнет работать централизованная бухгалтерия. Изначально предполагалось, что «Центр бухгалтерского учета» будет в Перми. При этом все понимали, что главным врачам на местах это будет крайне неудобно, хотя бы потому что далеко. После нескольких заседаний рабочей группы было принято решение о создании четырех филиалов в территориях, в число которых вошел и Кунгур. Кунгурский филиал будет обслуживать все учреждения здравоохранения кунгурского куста, это как минимум восемь муниципальных образований. Руководство кунгурского здравоохранения этим решением вполне удовлетворено. Во-первых, потому что бухгалтерия будет рядом. А во-вторых, потому что появятся новые

рабочие места, что важно для всего города. Ориентировочно в филиале будут работать около 50 бухгалтеров, среди них и сокращаемые сотрудники нынешней бухгалтерии.

Место для филиала найдено. На ремонт выделены почти три миллиона рублей, готова смета, идут последние процедуры. Открытие «Центра бухгалтерского учета» в Кунгуре запланировано на середину нового года.

Не успели еще стихнуть страсти по бухгалтерии, как грянуло новое сокращение. В связи с предстоящей централизацией клинко-диагностических лабораторий «Кунгурская больница» до 1 апреля должна уволить 30 сотрудников лабораторий в Кунгуре и Кунгурском районе. В преддверии этого события Вадим Кириллов начал встречи с сотрудниками, подлежащими сокращению, чтобы объяснить причины такого шага, объяснить процедуру и хотя бы просто выслушать людей.

— Уведомления о сокращении получают все 30 человек, — сказал Вадим Валерьевич. — Но те, кто не подлежит увольнению в соответствии с Трудовым кодексом, и специалисты более высокой квалификации сохраняют рабочие места, только уже в составе «Централизованной клинко-диагностической лаборато-

рии». Что касается остальных, будем решать в индивидуальном порядке: кого-то из сотрудников трудоустроим в другие подразделения, кого-то будем переучивать. При нынешнем кадровом дефиците дорог каждый специалист. Окончательное решение будет принимать комиссия, в которую обязательно войдут поровну представители профсоюза и администрации больницы. Моя главная цель — максимально трудоустроить людей.

К решению проблемы подключился профсоюз. На встрече с руководителем «Кунгурской больницы» председатель профкома учреждения **Валентина Соловьева** (на фото) заявила, что считает своей первоочередной задачей дальнейшее трудоустройство членов профсоюза, которые попадают под сокращение. Их в общем списке 16 человек.

— Я уже начала с ними разговаривать, — сказала Валентина Васильевна. — Ситуация непростая. Люди воспринимают все настороженно, с опаской. Мне хочется, чтобы все понимали, что при сегодняшнем состоянии здравоохранения каждый медицинский работник может быть полезен. Просто отправлять наших людей на улицу — это непоправимая роскошь! Надеюсь, что при заинтересованности и поддержке главного врача нам удастся помочь людям.

Во время обсуждения ситуации главврач и профсоюзный лидер сошлись во мнении, что самым эффективным способом дальнейшего трудоустройства может быть переобучение. Все сотрудники лабораторий являются фельдшерами-лаборантами, и их можно переучить на фельдшеров-лечебников. Таким образом, решатся две проблемы: люди получают работу, а больница сможет укомплектовать фельдшерами ФАПы и кабинеты неотложной помощи. Впрочем, это общая схема, которая может иметь разные варианты. Главный врач и профсоюзный лидер обсудили детали непростого процесса сокращения и договорились о совместных действиях.

**Евгения БЕРКЛУНД**

г. Кунгур

## Опять приросли...

По данным Пермьстата, суммарная задолженность по заработной плате в Прикамье на 1 ноября составила 20,4 млн рублей. За месяц объем долга увеличился на 34,9 процента.

Наибольший объем просроченной задолженности приходится на организации обрабатывающих производств (67,2 процента от общей суммы). Долги также сформировались в сферах строительства, сельского хозяйства и ЖКХ.

Вся задолженность возникла из-за отсутствия собственных средств в организациях. Численность работников, перед которыми возникли долги по зарплате, составила 642 человека.

По сведениям государственного органа статистики, просроченную задолженность по зарплате (более двух месяцев) имеют организации трех муниципальных образований края. Наибольшая сумма долга в Александровском муниципальном районе (13,7 млн рублей).

Также долги по зарплате сформировались в г. Перми (6 млн рублей), Соликамском районе (610 тыс. рублей).

«ПК»

В Москве подвели итоги III Всероссийского конкурса «Школа — территория здоровья»

## Готовя к взрослой жизни

Второе место заняли **Светлана Кох** и **Ирина Черткова**, педагоги березниковской школы № 15 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Всероссийский конкурс «Школа — территория здоровья» ежегодно проводится по инициативе министерства просвещения России. Он направлен на развитие инновационной деятельности школ и детских садов, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным программам в области сохранения здоровья учащихся с ОВЗ и инвалидностью.

**Ксения СКИТ**

г. Березники



Фото предоставлено автором

## С надеждой на лучшее

**Непростой жизнью после присоединения к ГБУ ПК «Соликамский ДИПИ» (дом-интернат для престарелых и инвалидов) живет его березниковский филиал.**

Учреждение первым среди подобных четыре года назад прошло специальную оценку условий труда, и почти год длилась борьба его профсоюзной организации за свои утраченные профессиональные льготы и класс опасности. К слову, тогда она увенчалась успехом: дополнительно ко всем прежним льготам и компенсациям в ДИПИ стали получать еще и компенсацию за молоко. Но оставались материальные проблемы. Несколько последних лет, вплоть до недавней смены генерального директора соликамского ДИПИ, его работники в Березниках не видели премий за свой непростой труд. После прихода к руководству **Дениса Крутякова** всем работникам была выплачена полугодовая и квартальная премии.

Поменялось руководство и в березниковском филиале. Теперь его возглавляет **Олег Колпаков** (бывший депутат городской Думы, телевизионщик и шоумен). Новый директор решил прививать постояльцам ДИПИ здоровые привычки, а для этого уже провел два тура зажигательного шоу «Один-в-один», копирующего популярное телевизионное.

— Наши постояльцы привыкли быть лишь зрителями концертных мероприятий, которые периодически показывали им, а тут впервые представилась возможность их непосредственного личного участия. Люди вспомнили о своих талантах, и сразу же возник реабилитационный эффект. Ведь подготовка к шоу велась целый месяц, а это значит — полный отказ от алкоголя, — отмечают члены медицинского совета березниковского отделения ДИПИ.

Жители дома-интерната (которым помогли его сотрудники) вышли на сцену в образе известных певцов и музыкантов. Для многих такое публичное выступление стало дебютом, а для всех остальных — настоящим праздником, которых в жизни не так уж много.

**Ксения СКИТ**

г. Березники

**11 ЯНВАРЯ** нач. 19:00

**БОЛЬШОЙ ЗАЛ ФИЛАРМОНИИ**

улица Куйбышева 14

**THE BEAT LOVE**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ

РОССИЙСКИЙ ТРИБЬЮТ THE BEATLES

12+

КАССЫ.РФ 235 0000

RECORD

## НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Пермский институт (филиал) РЭУ им. Г. В. Плеханова приглашает на бесплатное обучение по международным стандартам «WorldSkills»

## Новую профессию – бесплатно

В сентябре Пермский институт (филиал) РЭУ имени Г. В. Плеханова вошел в национальный проект «Демография» и приступил к реализации шести программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста по международным стандартам «WorldSkills» по компетенции «Поварское дело».

В 2019 и 2020 годах повысить квалификацию или обучиться новой профессии за счет средств федерального бюджета могут мужчины 1959–1963 и женщины 1964–1968 годов рождения.

Обучение по стандартам «WorldSkills» поможет:

зрелым специалистам – повысить свою конкурентоспособность и мобильность, тем самым укрепить уверенность в завтрашнем дне;

тем, кто начинает обучение «с нуля», поможет приобрести новую престижную профессию, отлично трудоустроиться или попробовать создать собственный, пусть небольшой, но успешный бизнес. А рыночная ниша для «пищевиков» всегда неисчерпаема (вспомним поговорку: любовь приходит и уходит, а кушать хочется всегда!). Кстати, вы ничем не рискуете при освоении программ (даже если не сдадите итоговый экзамен) – зато научитесь современным способам приготовления различных блюд и будете баловать себя и близких вкуснейшей едой из самых доступных продуктов.

Занятия в технологической лаборатории института проводят лучшие специалисты, победители и призеры всероссийских и международных чемпионатов и салонов по кулинарии и сервису.

Продолжительность занятий составляет от полутора недель до двух месяцев и завершается сдачей демонстрационного экзамена, после которого все слушатели получают свидетельство и skills-паспорт. Срок освоения программ составляет от 72 до 144 часов.

Для записи на курсы необходимо зарегистрироваться на сайте [www.50plus.worldskills.ru](http://www.50plus.worldskills.ru). По всем вопросам можно обратиться в центр дополнительного профессионального образования Пермского института (филиала) РЭУ имени Г. В. Плеханова по тел. +7 (342) 282-01-10 и на эл. почту [t\\_v\\_o@mail.ru](mailto:t_v_o@mail.ru).

Не упустите свой шанс получить выгодную и интересную профессию!

**Внимание! Только для членов профсоюза – организация индивидуальных встреч с организаторами курсов, дополнительные мастер-классы и другие бонусы!**

Информация Пермского института (филиала) РЭУ имени Г. В. Плеханова

# Энтузиазм, подкрепленный успехами

Заведующая библиотекой № 7 МБУК «Централизованная библиотечная система» г. Соликамска Елена САЗОНКИНА стала победителем краевого конкурса «Библиотекарь года-2019» в номинации «Библиотекарь-организатор».

Награждение победителей в пяти номинациях состоялось в конце мая в ходе XII медиафестиваля «Книжная площадь» в Перми.

С 2010 года Елена Сазонкина является председателем территориальной профсоюзной организации работников культуры Соликамского городского округа (СГО). В состав ЦБС после объединения два года назад Соликамска и Соликамского района входят 22 библиотеки, в том числе 12 – в сельской местности. Кроме того, сферу влияния теркома профсоюза составляют музеи, музыкальные школы, школы искусств, муниципальные и сельские дома культуры, ООО «Соликамск-МЕДИА» и другие учреждения. Так что поле деятельности на общественной ниве у Елены Васильевны и ее коллег весьма обширное в прямом и переносном смысле.

К сожалению, непростая экономическая ситуация в отрасли привела к снижению профчленства. И это беда не только Соликамска, но и всего Пермского края. Вот и в СГО профсоюзные организации сельских учреждений культуры прекратили существование.

Поэтому профлидер считает своей главной задачей переломить ситуацию, вернуть доверие к профсоюзу, а значит, и повысить профсоюзное членство. И серьезные шаги к этому сделаны. На октябрьском заседании координатора организаций профсоюзов СГО Елена Сазонкина сообщила приятную новость: в МАУК «Соликамский музей соли» создана своя профсоюзная организация, и в скором времени здесь состоится торжественное вручение профсоюзных билетов шести работникам музея (коллектив насчитывает восемь человек). Председателем новой профсоюзной ячейки избрана молодая активная сотрудница **Анастасия Будникова**. В скором времени ей предстоит профсоюзная учеба в краевом комитете. И еще один немаловажный факт: музей соли обрел более высокий статус – музея-заповедника.

И еще одна тоже отрадная новость. Работникам библиотек СГО за счет средств местного бюджета в октябре прибавили заработную плату, что, естественно, улучшило настроение людей.

Елена Сазонкина душой болеет за свое учреждение. В основном это касается необходимости улучшения интерьера здания библиотеки № 7 и благоустройства прилегающей к ней территории. Дело в том, что до 2007 года здесь размещалась профсоюзная библиотека завода «Урал». А когда предприятия города стали «освобождаться» от социальных объектов и передавать их на баланс города, то в этом здании постройки 1960 года и разместили городскую библиотеку для семейного чтения (филиал № 7 ЦБС). Давно требуется капитальный ремонт внутри, стоимость которого «тянет» на миллион с лишним рублей. На прилегающей территории необходимо снести старые тополя, что тоже весьма накладно, а также обновить чугунную решетку (местные «старатели»



Фото автора

металла, кстати, разбирают и воруют эту ограду без зазрения совести).

Говорят, тот, кто хочет работать, не сидит сложа руки, а ищет решения. Несколько лет назад Елена Сазонкина с коллегами разработала и выиграла грантовый проект краевого министерства культуры на сумму 100 тысяч рублей под названием «Библиотека – центр коммуникаций». За счет этих средств удалось расписать фасад здания красочными граффити на литературную тему. А в нынешнем году коллективом библиотеки при поддержке координационного совета организаций профсоюзов СГО был разработан проект ремонта здания для участия в краевом проекте «Инициативное бюджетирование». Конкуренция была весьма жесткой. Только от Соликамска для рассмотрения на конкурсную комиссию краевого правительства поступило 16 проектов (а всего по краю – свыше 200). 10 проектов из них были поддержаны. Проект Елены Сазонкиной не победил в этот раз, но опускать руки она не собирается.

Елена Васильевна по праву завоевала титул «Библиотекарь года» как настоящий лидер и замечательный организатор – так отзываются о ней коллеги. В своей библиотеке она проводит интересные мероприятия и конкурсы. Руководит клубом «Мастерицы Соликамска», грант на организацию которого выиграла в 2011 году. А в нынешнем году организовала и провела конкурс фотографий «Моя семья и Пушкин». В нем приняли участие свыше 100 человек со всей России. В 2012 и 2014 годах Елена Васильевна была удостоена звания «Лидер культуры Соликамска», в 2018 году – благодарственного письма губернатора Пермского края. А еще она очаровательная женщина, легкая на подъем, отзывчивая к людям.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

## ОПРОС «ПК»

# На профсоюзной стезе

В номере «ПК» за 13 ноября, посвященном Дню профсоюзного активиста в Пермском крае, редакция публиковала ответы читателей на вопросы: «Как получилось, что вы пришли в профсоюз? Кто этому поспособствовал?». «ПК» получил еще отклики на эту тему.

**Нина ХМИССИ, заместитель председателя ППО «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»:**

– Когда я устраивалась на предприятие, нам всем одновременно предлагали написать заявление о вступлении в профсоюз. Я знала, что эта «мифическая» организация существует, так как, учась в политехе, мы тоже все были членами студенческого профсоюза, и нам даже как-то выделили бесплатные путевки в профилакторий. Ну и из детства я помнила, что новогодними подарками меня и моего брата одаривала все та же невидимая для простых глаз организация. Так что профсоюз для меня был одной сплошной «плюшкой».

О том, что профсоюз действительно «плюшка» для работающего человека, я поняла немного позже, когда по семейным обстоятельствам была вынуждена временно

покинуть родное предприятие и поработать в другом месте.

А каких усилий стоит мое уютное и безопасное рабочее место, да еще и за достойную оплату, я узнала, когда стала председателем цехового комитета ПМУ и вошла в состав профкома, когда изнутри увидела труд небольшой группы людей, делающих такую огромную и невидимую работу.

**Наталья БОЖИНА, председатель цехового комитета ППО «Пермские моторы»:**

– В 2000 году, когда пришла на завод, я даже и не знала, что такое профсоюз. Но сразу вступила, ведь родители также работали на предприятии и были в профсоюзной организации. Вот и я думала, что так надо.

Затем уже стала понимать, для чего эта организация существует. А в 2017 году наша

председатель цехкома **Алевтина Александровна Белая** ушла на заслуженный отдых. Коллектив, рабочие стали меня уговаривать, чтобы я стала председателем. Говорили, что я справедливая, смелая, исполнительная, что не боюсь руководства. Вот я и подумала, раз люди так обо мне отзываются, значит, стоит попробовать!

Скажу откровенно, было трудно. Не все получалось. Но все это время я стараюсь оправдывать доверие людей, поддержать их, если это в моих силах.

Конечно, самая главная похвала для меня – это благодарность тех людей, кого удалось защитить, помочь в какой-то непростой жизненной ситуации. Тогда я понимаю, что не зря вступила на эту большую и сложную дорогу. Важно делом, а не словами доказывать необходимость профсоюзной организации. Тогда люди будут возвращаться в профсоюзные ряды. И такое у нас происходит!

Наверное, сама жизнь поспособствовала тому, чтобы я попала в профсоюз. Хочется, чтобы людям хоть чуть-чуть жилось спокойнее

и лучше. Человек так устроен, что он всегда хочет, чтобы его защищали, помогали и понимали. Для этого и существует профсоюз. Одному бороться всегда сложнее, а когда нас много, то и смелость откуда-то берется, и силы для своей же защиты.

**Геннадий ШАБАЛИН, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения:**

– В профсоюзе я с сентября 1971 года. Профсоюзная жизнь моя началась на третьем курсе медицинского института, когда мне предложили войти в состав студенческого профкома. В то время были две общественные организации – профсоюз и комсомол. Выбирать не пришлось. Мой сектор работы – организация студенческих весен. Четвертый, пятый, шестой курсы института стали для меня настоящей профсоюзной закалкой. Помню, как мне вручал красный диплом выдающийся хирург, бывший ректор ПГМИ **Евгений Антонович Вагнер**, он тогда и намекал мне, чтобы я связал свою жизнь именно с профсоюзом.

Прежде чем быть избранным председателем краевого комитета, после института я работал руководителем, был профгруппоргом в отделении реанимации Краснокамской городской больницы, затем председателем профкома, горкома... Такая вот профсоюзная дорога.

Опрос провел Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## Алексей Зорин:

## Я отвечаю за результат!

**С момента отчетно-выборной конференции профсоюзной организации работников ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» прошел ровно год.**

Самое время побеседовать с новым председателем ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Алексеем Зориным о промежуточных итогах и планах.

**– Алексей Витальевич, поздравляю вас с еще одной круглой датой – недавно вам исполнилось 40 лет. Поэтому начну с вопроса, который вы наверняка слышите с определенной периодичностью. Не слишком ли молоды вы для такой должности?**

– Действительно в том или ином виде этот вопрос задают частенько. Иногда отшучиваюсь, что в войну в 30 лет дивизией командовали. Иногда рассказываю свою трудовую биографию, в которой руководящие должности преобладают. На самом деле вопрос ведь не в возрасте, а в опыте и наличии соответствующих компетенций. Мало кто обращает внимание, но на нашем предприятии средний возраст работников как раз 40 лет. А молодежь до 35 лет составляет более 30 процентов. Так что скоро можно будет говорить, что я староват для этой должности.

Как-то сложилось мнение, что профсоюз – это для пенсионеров, а значит, и председатель должен быть такого же возраста. Хотя, как я уже сказал, статистика развеивает этот миф. Кроме того, ЛУКОЙЛ ведет системную работу по подготовке и развитию современных профессиональных кадров. «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» в этой деятельности один из лидеров. Поэтому сейчас среди управленческих кадров предприятия много молодежи. Именно этим инженерам внедрять инновационные решения, разрабатывать уникальные технологические процессы. Соответственно и профсоюзная организация должна отвечать запросам времени и компании.

Подчеркну, что речь не идет о том, чтобы сфокусировать свою деятельность исключительно на молодежи. В «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» мы очень ценим традиции, и преемственность для нас не пустой звук. Более того, порядка трех тысяч членов нашей организации – это ветераны-нефтяники. А всего у нас более 10 тысяч членов профсоюзной организации: работающие и пенсионеры, руководители и простые рабочие, лукойловцы и работники сервисных организаций...

**– И у всех разные интересы...**

– В силу знаний, умений, коммуникативных навыков мы выбрали вести работу по социально-экономической и правовой защите членов профсоюза, решать вопросы охраны труда, обеспечивать физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу и многое другое. В этом заключаются наши трудовые функции. Всегда говорил и не устаю повторять: председатель, заместитель и аппарат профкома – это обслуживающий персонал. И если я буду плохо выполнять возложенные на меня обязанности председателя либо строить работу в разрез с мнением коллектива, то члены профсоюза могут достаточно легко снять меня с должности.

Двери в мой кабинет всегда открыты, потому что я убежден, что люди всегда должны иметь возмож-

ность поговорить с профсоюзным лидером, которого выбрали.

**– И говорят?**

– Проблема в том, что работники отвыкли от того, что могут влиять на ситуацию. Отсюда отсутствие инициативы и боязнь ответственности. Каждый раз, приезжая в бригаду, первые 10–15 минут уходит на то, чтобы объяснить операторам – к вам не начальник приехал. Поэтому можно смело рассказать о проблемах, высказать претензии. И вот когда это удается, тогда получается доверительный разговор, в котором люди говорят о том, что своим начальникам никогда не скажут. Потом уже моя задача – это доверие оправдать и постараться решить проблему.

Да, в производственной жизни мы чаще получаем указания, но в общественной жизни мы сами хозяева. Чтобы донести до работников эту мысль, мы реанимировали морально-психологический императив «Профсоюз – это Мы!».

**– Действительно этот яркий слоган мы видим на всех мероприятиях, на стендах и в буклетах. Кстати, полиграфической продукции и информации на стендах и в СМИ о деятельности профсоюзной организации стало больше. Это целенаправленная работа или просто совпало?**

– Безусловно, мы усилили информационную работу, так как некоторые товарищи до сих пор уверены: профсоюз – это лишь распределение путевок и корпоративные праздники. Кто-то по инерции уверен, что его членство в профсоюзе ничего не решает и не дает. Зачем «целый» процент от заработной платы отчислять, если и так профсоюзное членство 96 процентов составляет...

Поэтому в который раз объясняю людям, что коллективный договор и его условия – это не данность, а ежегодная кропотливая совместная работа с социальными партнерами в лице руководства предприятия. Говорим, что требования охраны труда придуманы не для того, чтобы у начальника был лишний повод поругаться, а для сохранения жизни и здоровья. Рассказываем, что локальные нормативные акты предприятия, которые затрагивают социально-экономические интересы работников, проходят тщательную экспертизу в аппарате профкома. И вижу, что отношение к профсоюзной организации меняется.

Я отвечаю за результат конкретными цифрами и фактами. Например, более чем в два раза увеличилось количество встреч моих заместителей в производственных подразделениях. Если сравнивать полугодие 2018 и 2019 годов, то цифра выросла с 27 до 82. Сам стараюсь выезжать в бригады еженедельно, а если получается, то и чаще. Кроме того, мы выработали систему планирования и отчетности по этим встречам. И сейчас на каждый зафиксированный вопрос у нас есть или ответ, или промежуточный результат с датой окончательного решения. Да, нагрузка на заместителей и аппарат возросла, транспортные расходы увеличились. Но это те необходимые инвестиции,



которые приносят плоды в виде конкретных решенных проблем наших работников. Будь то увеличение должностных окладов инженеров по подготовке производства от 5 до 10 процентов. Или снижение сверхурочных работ в бригадах оперативно-восстановительного ремонта.

Если продолжить говорить о конкретных результатах, то не могу не сказать об изменении коллективного договора. Благодаря эффективной работе предыдущей команды профсоюзной организации он по праву считается одним из лучших в отрасли. Однако в 2019 году совместными усилиями со службой по управлению персоналом нам удалось еще немного улучшить главный социальный документ, реализовав ряд инициатив работников. Например, выдача полезных жиров заменена на денежную компенсацию. Увеличен ряд социальных выплат – ежемесячное пособие по уходу за ребенком, материальная помощь в связи с утратой близкого родственника, компенсация за санаторно-курортное лечение и многое другое.

Кстати, с компенсацией на оздоровление вышла интересная история. До 2019 года ее могли получить только работники, имеющие показания по итогам медосмотра. Таким образом, мы заботились о «больных», но никак не стимулировали «здоровых». Предложения изменить систему поступали от работников с завидной регулярностью. И вот в этом году нам это удалось. Да, переходный период принес ряд негативных моментов, но мы смогли изыскать средства, чтобы сгладить их. Теперь следующий этап работы в этом направлении – найти средства на увеличение квот на оздоровление по подразделениям.

**– Но ведь финансовые ресурсы не безграничны.**

– Соглашусь, что выработка приоритетных направлений – один из самых сложных этапов нашей работы. Но, к примеру, нам известно, что более 50 процентов вопросов касаются блока по управлению

персоналом – размер оплаты труда, сверхурочные работы, обучение и т. д. Порядка 25 процентов – это вопросы охраны труда и промышленной безопасности. Еще несколько лет назад были актуальны вопросы хозяйственно-бытового обеспечения, а сегодня они составляют менее 20 процентов.

Во-вторых, планирование работы обсуждается и согласовывается на заседаниях профсоюзного комитета. Каждый представитель своего подразделения может обозначить вопросы, которые должны быть приоритетными с точки зрения его цеховой профорганизации.

И в-третьих, с этого года мы начали системные социологические исследования. Появилась возможность не только определять приоритетные направления нашей деятельности, но и получать полноценную обратную связь от членов профсоюза для анализа и контроля качества работы профсоюзной организации.

**– И здесь инновации... Не слишком ли много новшеств в такой патриархальной сфере, как профсоюзное движение?**

– Вы правильно сказали – патриархальная сфера. Иногда приходится сталкиваться с тем, что в оправдание бездействия некоторые работники говорят, мол, всегда же так делали, и все было нормально. А я в ответ призываю делать не нормально, а хорошо или даже отлично.

В «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» моими предшественниками была выстроена одна из лучших систем социальной защиты работников не просто в компании «ЛУКОЙЛ», а во всей нефтегазовой отрасли страны. Но ведь это не значит, что теперь можно сидеть на завалинке и лузгать семечки. Меняется мир, меняется отрасль, меняются производственные подходы. И все это происходит в цифровой модели, то есть скорость коммуникации возросла в разы даже по сравнению с прошлым десятилетием. В этих условиях работа профсоюзной организации должна вестись на опережение.

Одним из результатов такой работы в 2019 году станет мобильное приложение «Профсоюз – это Мы!». С 1 января 2020 года каждый член профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» будет автоматически получать все новости профкома и информацию о предстоящих событиях, сможет скачать необходимый образец документов или в режиме онлайн получить ответ на волнующий его вопрос. Это лишь малая часть характеристик данного приложения. Надеюсь, что после его успешного внедрения в Перми оно получит тиражирование во всех профсоюзных организациях ЛУКОЙЛа.

**– Как оценивают вашу активность в вышестоящей профсоюзной организации МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ»? Как складываются отношения с коллегами из других регионов компании?**

– Благодаря спартакиаде компании, которая проходила в Перми в 2016 году, я уже знал многих своих коллег. И могу сказать, что атмосфера, которая присутствует на наших встречах, всегда дружеская. **Георгий Михайлович Кирадиев, Надежда Павловна Ивченко** и весь аппарат МОПО сумели выстроить работу таким образом, что нет ощущения непонимания или давления. И я благодарен за то чувство, я бы сказал, семейной поддержки.

**– Если говорить о традиционных направлениях работы – физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой. Здесь тоже работников ждут перемены?**

– В этом году уже произошли изменения в проведении спартакиады «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», организации речных сплавов, изменились подходы к компенсации посещения спортивно-оздоровительных секций. При этом хочу подчеркнуть, что перемены – не самоцель. Задача моя и моей команды – оптимизировать существующие механизмы.

И, безусловно, эти изменения основываются на пожеланиях работников. Каждая идея, каждое предложение фиксируется, анализируется аппаратом профкома, затем выносятся на обсуждение профсоюзного комитета. И только после положительного решения коллегиального органа предложение работника обретает содержательную форму. Если оно не требует дополнительных ресурсов, то реализуется сразу. Если необходимы, к примеру, дополнительные бюджетные расходы, тогда снова подключаюсь я и иду договариваться с нашим социальным партнером. К счастью, еще ни разу не было такого, чтобы генеральный директор меня не выслушал.

**– Но ведь профсоюзный лидер и генеральный директор находятся по разные стороны. Почему у вас все так ровно?**

– Опять какое-то представление о работе профсоюзной организации из начала XX века! Вы так меня еще за забастовку будете агитировать. Конечно, если работодатель не обладает мерой социальной ответственности, если он временщик, то такие отношения с профсоюзом возможны. Но в XXI веке большинство собственников и топ-менеджеров бизнеса понимают, что залог высокой производительности труда заключается в качестве жизни работников и членов их семей.

**Владимир БУЛАВИН**

Фото предоставлено ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»

■ ■ ■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ ■ ■ ■



В конце сентября состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Нытвенский муниципальный район (председатель координационного совета организаций профсоюзов Елена СОЛОНИЦЫНА).

В составе бригады работали председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадий ШАБАЛИН, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Иван ПОРОШИН, а также заведующий сектором отдела профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа Алексей ЛОБАНОВ (руководитель бригады) и корреспондент «ПК».

■ ■ ■ РАБОЧАЯ ХРОНИКА ■ ■ ■

# О том, что волнует

ЧЛЕНЫ КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДЫ В ХОДЕ ВЫЕЗДОВ В ОРГАНИЗАЦИИ ВСТРЕТИЛИСЬ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ И КОЛЛЕКТИВАМИ

► Геннадий Шабалин провел рабочие встречи с коллективом и главным врачом Нытвенской районной больницы (председатель ППО Ольга Тимофеева). Профлидер рассказал о том, что делает краевая организация для изменения структуры заработной платы работников отрасли, о специальной оценке условий труда в лечебных учреждениях, а также ответил на многочисленные вопросы собравшихся.

► Алексей Толстиков провел две встречи с работниками МБУК «Детская школа искусств» и МБУК «Нытвенский дом культуры». Обсуждались вопросы бюджета учреждений и района, планируемое объединение клубов

и домов культуры района в единое юридическое лицо и связанные с этим проблемы. В районе уже состоялось объединение школ искусств, в связи с чем имеются сложности финансирования и содержания ее филиалов. Существует острая необходимость повышения базовой (тарифной) ставки преподавателей. По данным статистики, средняя заработная плата работников культуры по итогам прошлого года составила 20 663,2 руб. Коллективные договоры заключены в обоих учреждениях. В Нытвенском доме культуры колдоговор со стороны работников подписан представителем коллектива. В ДШИ была создана первичная профсоюзная организация крайкома работ-

ников образования и науки, на сегодняшний день ее представляет один член профсоюза.

Алексей Толстиков довел до работников информацию о деятельности крайкома профсоюза и обсудил с участниками собраний и руководителями возможность создания первичных профсоюзных организаций Рос-сийского профсоюза работников культуры в данных учреждениях.

► С профсоюзным активом МУП «Нытвенское АТП» встретился Иван Порошин. О деятельности профорганизации рассказал председатель ППО Сергей Бурнашев. Директор МУП «Нытвенское АТП» Владимир Тюнис проинформировал собравшихся о перспективах работы предприятия.

Профлидер рассказал о текущей ситуации в отрасли, о том, как выполняется краевое отраслевое соглашение, а также ответил на вопросы.

► Площадь района – 1,6 тыс. кв. км, население 42 тыс. человек.

► В городе Нытве проживает около 19,6 тыс. человек, в поселках городского типа Уральском – 7,8 тыс., Новоильинском – около 3,5 тыс. человек.

► В промышленном отношении Нытвенский муниципальный район выделяется своей металлургической специализацией. ОАО «Нытва» является крупнейшим в России производителем биметаллических сплавов, а также столовых и кухонных приборов из нержавеющей стали.

В поселке Уральском находится ООО «СВЕЗА – Уральский» – одно из крупных предприятий фанерной промышленности в России.

Кроме этого в Нытве расположены завод «Икар», ООО «Маслозавод Нытвенский».

Сельское хозяйство Нытвенского муниципального района выделяется животноводческой специализацией – производством молока и мяса, несет черты пригородной специализации, отличается довольно высокой интенсивностью.

<http://nytva.permarea.ru/>

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

# В приоритете – соцпартнерство

В день работы комплексной бригады состоялось открытое заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Нытвенском районе



Фото автора

Участие в нем приняли председатели координационных советов организаций профсоюзов и координаторы сторон социального партнерства из 18 муниципалитетов – Перми, Юсьвы, Кунгура, Соликамска, Березников, Кизела, Оханска, Чайковского, Ильинского, с. Уинское, Кочево. Приветствуя гостей, первый заместитель главы Нытвенского района Александр Безматерных рассказал о том, чем живет сегодня территория, об административных и социально-экономических изменениях. Председатель координационного совета организаций профсоюзов Нытвенского района Елена Солоницына отметила, что социальное партнерство в районе осуществляется на территориальном, отраслевом уровнях, а также на локальном уровне через коллективные договоры. В настоящий момент коллективные договоры имеют 65 организаций и учреждений района.

В состав координационного совета входят представители 10 отраслевых профсоюзов: Нефтегазстройпрофсоюза, Роспрофпрома, образования и науки, здравоохранения, культуры, связи, лесной отрасли, транспорта и дорожного хозяйства, потребкооперации, жизнеобеспечения. В повестки заседаний трехсторонней комиссии включаются темы, которые волнуют как профсоюзы, так и рабо-

тодателей, органы исполнительной власти. Так, комиссия рассматривала вопросы реализации регионального соглашения о минимальной заработной плате, о мероприятиях по повышению зарплат отдельным категориям работников бюджетной сферы в рамках исполнения указов президента РФ.

На открытом заседании трехсторонней комиссии обсудили проблемы диспансеризации, профилактических медицинских осмотров и диагностики социально значимых заболеваний, легализации трудовых отношений и заработной платы, о социальном партнерстве в ООО «СВЕЗА» (Пермском фанерном комбинате).

Это предприятие является градообразующим для поселка Уральский. Как сообщил председатель первичной профсоюзной организации Пермского фанерного комбината Иван Смирнов, за последние два года «СВЕЗА» в Уральском выделила 49 миллионов рублей для создания более комфортных условий на рабочих местах сотрудников. В перечень льгот, прописанных в коллективном договоре, входят обслуживание по полисам добровольного медицинского страхования, страхование жизни, страхование от несчастного случая,

оплата санаторно-курортного лечения и детских лагерей. Так, в этом году уже больше 100 работников отдохнули и прошли программы оздоровления в санаториях и профилакториях, а 125 детей сотрудников комбината побывали в детских лагерях.

В этот же день прошел семинар-практикум для председателей координационных советов организаций профсоюзов и социальных партнеров «Социальное партнерство на региональном и муниципальном уровнях».

Открывая мероприятие, и. о. заместителя председателя, заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа Елена Истомина подчеркнула, что в настоящее время завершается разработка нового трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020–2022 годы, которое будет служить основой для заключения территориальных трехсторонних соглашений.

Также выступила консультант управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края Марина Ларионова. Она отметила, что краевая трехсторонняя комиссия действует более 25 лет, и все это время работодатели прислушиваются к ее решениям. Марина Ларионова также рассказала о типичных ошибках при оформлении протокола комиссии и нарушениях, наиболее часто встречающихся в коллективных договорах.

По окончании семинара члены комплексной бригады и председатели коордсоветов посетили музей ложки.

## БЛАГОДАРНОСТЬ

Члены комплексной бригады и председатели коордсоветов выразили благодарность председателю координационного совета организаций профсоюзов Нытвенского района Елене Солоницыной за хорошо подготовленную программу и организацию работы бригады.

Людмила ДМИТРИЕВА

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

# Если действовать – то решительно

Профессия определила в его жизни все: Олег Васильевич считает себя на работе 24 часа в сутки. Этой осенью доктор Логачев отметил 60-летний юбилей. Как говорит сам юбиляр, дожил до «советской» пенсии.

Олег Логачев появился на свет в многодетной деревенской семье. Болотово – практически пригород Кунгура. Глава семьи работал заместителем директора мясокомбината, мама заведовала районным загсом, дети учились в городских школах. После десятилетки, выбрав профессию врача, Олег поступил в медицинский институт. Однако на третьем курсе беззаботной студенческой жизни пришел конец: тяжело заболел отец, и будущему доктору пришлось пойти работать медбратом. Институт он окончил по специальности «детский хирург», через несколько лет освоил общую хирургию. С 1983 года и по сей день работает в «Кунгурской больнице». Жители города хорошо знают его как опытного, внимательного и успешного доктора: хирург высшей категории, сертифицированный специалист... Сам же он с благодарностью вспоминает своих наставников.

– Мне довелось работать рядом с замечательными хирургами, у которых я многому научился, – говорит Олег Логачев. – Пришло время сказать спасибо этим людям, уже ушедшим и ныне здравствующим: **Георгию Николаевичу Семкову, Геннадию Израильевичу Тальянскому, Владимиру Петровичу Холмогорову, Валерию Федоровичу Ярославцеву, Николаю Иосифовичу Стефанову, Михаилу Владимировичу Чернядьеву.** Для меня работа рядом с ними – большая профессиональная и человеческая удача.

В Кунгуре Олег Логачев известен не только как хирург, но и как неравнодушный человек, которому важно все, что происходит в городе. В 90-е эта гражданская активность привела Олега Васильевича в городскую Думу. В том составе было много представителей бюджетной сферы, поэтому социальные проблемы всегда находились на первом месте. Среди них – строительство новой детской поликлиники.

– Мы все тогда были немного романтиками, – вспоминает Олег Васильевич, – верили в какие-то невероятные перемены, а деятельность депутата представляли

**Хирург «Кунгурской больницы» Олег ЛОГАЧЕВ главным в своей работе и в жизни считает милосердие и круглосуточную готовность прийти на помощь.**

Фото автора



не иначе, как бесприкословное исполнение пожеланий избирателей. Очень хотелось помочь людям.

Новая детская поликлиника строилась почти немыслимыми усилиями всего города. Для Логачева, детского хирурга, эта стройка стала сродни личному делу.

– Бывало, до ночи сидели, ломали головы, как выкроить денег, чтобы стройка не остановилась, – вспоминает Олег Васильевич. – Сравниваю сейчас то время с нынешним и понимаю, как все изменилось. Тогда не было таких денег и возможностей. Но были мечты и планы. Например, о строительстве нового роддома, потому что уже тогда в старом рожать было небезопасно. Это было больше 20 лет назад, в период полного безденежья. А ведь смотрите, и детская поликлиника есть, и перинатальный центр построили.

Такой Олег Васильевич во всем. Например, лет 15 назад семья Логачевых решительно распрощалась с благоустроенной квартирой и взялась восстанавливать старенький дом на берегу Сылвы. Было трудно, дорого и хлопотно. Но, заглядывая в будущее, вместе с женой **Ириной** решили: сын и дочь вот-вот обзаведутся своими семьями, пойдут внуки, и как будет здорово всем вместе собраться в родительском доме практически на природе. И опять получилось все так, как мечтал и задумал. Сегодня в уютном доме Логачевых всегда рады гостям. И это не только дети и четверо внуков, но и многочисленные родственники и друзья. Здесь ценят семейные традиции, любят гостей и никому не откажут в помощи и поддержке.

В народе о хирургах говорят, что им лишь бы резать. У Олега Логачева своя точка зрения:

– Хирургическая мудрость заключается в том, что голова должна быть впереди рук. Как в поговорке: семь раз отмерь, один отрежь. Если есть хоть какая-то возможность, всегда считаю, что лучше обойтись без операции. И в то же время, если оперировать необходимо, то делать это надо решительно. Этот профессиональный закон стал моим жизненным правилом.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■



Медали за первое место команде Неволинской школы вручает начальник управления образования член профсоюза Олеса Паршакова

## ...И себе на пользу

**В Кунгурском районе по инициативе райкома профсоюза работников образования при поддержке управления образования сложилась замечательная традиция: ежегодно проводить фестиваль спорта среди работников образовательных организаций.**

Начинается он с веселого праздника «Папа, мама, я – спортивная семья», в котором принимают участие семейные команды. Ведь не секрет, что из-за занятости собственные дети педагогов зачастую недополучают внимания и заботы. Поэтому соревноваться со своими ровесниками в команде с мамой и папой – это такая радость для учительских ребятшек!

А позднее в спортивном зале Шадейской средней общеобразовательной школы (СОШ) прошли очередные соревнования в рамках фестиваля спорта – «Веселые старты».

Участие в них приняли 22 команды, около 150 работников образования.

Победителями стали: в первой группе (средние школы) – МАОУ «Комсомольская СОШ», во второй (основные школы и филиалы) – МБОУ «Неволинская ООШ», в третьей группе (структурные подразделения для детей дошкольного возраста) – Ергачинский детский сад.

Учитель математики Филипповской школы, член профсоюза **Екатерина Валерьевна Фаизова** так прокомментировала прошедшие соревнования: «Ни один мой знакомый не может похвастать столь сплоченным профсоюзом, как в Кунгурском районе. Я и мои коллеги очень рады участвовать во всех мероприятиях, которые объединяют людей района. Перед соревнованиями мы встречаемся с командой, готовимся, отвлекаемся от проблем. И с большим энтузиазмом отправляемся на игры. Надеемся, что такая традиция не иссякнет!».

А впереди работников образования ждут новые встречи и испытания: турнир по волейболу, «Лыжня России», комплексные соревнования. Все желающие имеют возможность сдать нормы ГТО. Завершит учебный год традиционный туристический слет.

Татьяна ПОСКИНА,  
председатель Кунгурской РТО  
Фото предоставлено автором

Кунгурский район

■■■ КОНКУРС ■■■

# Потому что рядом мама

**«СЧАСТЬЕ БЫТЬ МАМОЙ» – ТАК НАЗЫВАЛСЯ ФОТОКОНКУРС, ОРГАНИЗОВАННЫЙ ПРОФСОЮЗОМ ЗАВОДА ПЕРМСКИХ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ КО ДНЮ МАТЕРИ**

Конкурсные работы оценивала профессиональный фотограф **Лилия Гатауллина**. Своими семейными фотографиями поделились 18 сотрудниц предприятия. Победила крановщица цеха погрузки продукции **Евгения Башкова** с фото «Спасательный дуэт».

По словам Лилии Гатауллиной, выбор был трудным, но снимок победительницы среди остальных выделяли эмоциональность и проработка образов.

– Улыбки на лицах героинь этого фото буквально светятся счастьем, еще раз подчеркивая верность фразы, выбранной в качестве темы конкурса. К тому же они действительно выглядят как дуэт – счастливые, загорелые, с одинаковыми при-

ческами и в жилетах. Фото заряжает позитивом, – прокомментировала конкурсную работу главный судья конкурса.

Приз зрительских симпатий достался лаборанту производственной лаборатории-ОТК **Анне Кропачевой**. Ее снимок набрал больше всех лайков от участников группы профсоюза.

Торжественное награждение победителей фотоконкурса прошло во время оперативного совещания профкома «ПМУ». Автор победившей работы получила сертификат на семейную фотосессию к фотографу Лилии Гатауллиной. Анна Кропачева стала обладателем сертификата в магазин парфюмерии и косметики. Все остальные участницы конкур-

са получили в подарок свои фотографии, распечатанные и оформленные в красивые рамки.

– Первый тематический конкурс семейных фотографий с призом в виде фотосессии мы провели летом в честь Дня отца, – рассказывает инженер-технолог цеха № 3, заместитель председателя ППО «ПМУ» **Нина Хмисси**. – Идея тогда всем понравилась, и мы решили повторить его, но уже для женщин предприятия. В конкурсе приняло участие много новых работниц, совсем недавно пришедших на завод.

Информация и фото –  
[vk.com/profcompmu](http://vk.com/profcompmu)



ИГРА

# Взаимовыгодный союз!

В канун Дня профсоюзного активиста в Пермском крае состоялась первая в истории краевой организации Электропрофсоюза интеллектуально-развлекательная игра «Мозгобаттл» среди команд предприятий большой энергетики.



Фото <https://vk.com/elprofperm>

Сто двадцать участников, объединенных в 17 команд из разных территорий, приняли активное участие в соревнованиях, где для победы кроме эрудиции и смекалки были нужны хорошее настроение и умение слушать, а главное – слышать товарищей по игре. Мы постоянно ищем новые формы работы с молодежью, – рассказывает председатель краевого Электропрофсоюза **Андрей Сачков**. – Ребята, которые заявили на игру, это тоже профсоюзный актив! Может быть, не на лидирующих позициях сегодня, но в будущем именно они возглавят профсоюзные организации. Это те генераторы идей, формирования целей и задач профсоюза, которые способны поднять нашу работу на новый уровень.

Динамика, драйв и отличное настроение участников – именно в такой атмосфере проходила игра. У всех команд была возможность проявить креатив, начиная с домашнего задания. В итоге получилась выставка настоящих творческих работ. Участники оформили стенгазеты и плакаты под общим девизом «Молодежь + Электропрофсоюз = взаимовыгодный союз», где были ярко представлены мероприятия, которые проходят на предприятиях в тесной связке с профсоюзом.

При подведении итогов игры учитывалась и оригинальность в названии команд. Молодежь Кунгурских электросетей Пермэнерго, полагаясь на удачу, назвала команду «Пальцем в небо». Уютно расположившиеся в углу зала сотрудники исполнительного аппарата филиала «Т Плюс» стали командой «Вон те, в углу». Представители Закамской ТЭЦ-5 обозначили себя как «Ангредд», Центральные электрических сетей – «Умпа-лумпы». Члены команды Пермской ТЭЦ-13 разместили у себя на столе табличку «Мегамозги». А ребята с Пермской ГРЭС и Яйвинской ГРЭС, не договариваясь, использовали аббревиатуру своих предприятий – PerMozGRES и ProGRES. Молодежь Соликамской ТЭЦ выбрала в качестве имени «СольмозгПермь», команда Камской ГЭС – «Кампрофмозг», а ребята с «Камкабеля» – «Крепкая команда».

И, наконец, работники ОСП «Березниковский» Пермской сетевой компании свои эмоции от игры передали в названии «Ой, все!».

– Мы всегда активно откликаемся на все инициативы нашей краевой организации, – говорит председатель профсоюзной организации Березниковских теплосетей **Наталья Пегушина**. – В таком формате игра проводится впервые, все очень интересно. Радует, что профсоюз нас вдохновляет на что-то новое, развивает. Все очень здорово!

– Принцип нашей команды – «Могу, действую, участвую везде», поэтому мы тоже здесь, – отмечает профорг цеха № 6 000 «Камский кабель» **Татьяна Сергеева**. – Все позитивно, весело, вопросы интересные.

– Наша молодежь живо откликнулась на призыв поучаствовать в мозгобаттле, – делится впечатлениями специалист по связям с общественностью Камской ГЭС **Ольга Пономарева**. – Мы всегда участвуем во всех спортивных мероприятиях краевой организации, а мозгобаттл только добавил интереса к нашему профсоюзу.

Два тайма прошли, что называется, на одном дыхании! Вопросы не требовали энциклопедических знаний, скорее, были на логику, сообразительность и общую эрудицию. Без труда участники игры справились с заданиями из профессиональной сферы. Сложнее дались вопросы на профсоюзную тему, но это дело времени.

– Молодежь пока в полной мере не владеет информацией, связанной с профсоюзной работой, – признает **Андрей Сачков**. – Наша задача – с помощью в том числе таких мероприятий повысить уровень знаний, вызвать интерес к деятельности профсоюза. Краевой организации нужны новые идеи, движение вперед. Наша цель – чтобы молодежь сама предлагала мероприятия, а мы помогали с их реализацией.

Если говорить об итогах, то каждая команда оказалась в чем-то сильнее остальных. Например, в конкурсе домашнего задания, по мнению всех участников (а голосовали действительно все!), победу

заслужили сотрудники Пермских тепловых сетей. Им вручен сертификат от Пермского крайсовпрофа, дающий право осветить деятельность профсоюзной организации в одной из передач «Право на труд» (ГТРК «Пермь»).

Однако не всем командам улыбнулась удача. Поэтому был и утешительный приз. Его получила команда Березниковской ТЭЦ-2 «Субботняя кашка».

Призерам, занявшим первые три места, под аплодисменты участников, организаторов и гостей были вручены дизайнерские памятные кубки, торты с символикой мероприятия, а также билеты на матч хоккейного клуба «Молот», который также выступил партнером мозгобаттла. Третье место в игре заняла команда «Зверополис» Пермской ТЭЦ-9. Второе место заслужила команда «КРЭНГ» Пермской ТЭЦ-14. Абсолютным победителем стала молодежная профсоюзная команда Пермских городских электрических сетей «Пермэнерго» «Посикунчики Тесла». В качестве дополнительного приза каждому участнику команды-победительницы достались билеты в Пермский академический «Театр-Театр».

Впрочем, Пермская краевая организация Электропрофсоюза не ставила основной задачей выявить победителей. Главным итогом стали положительные эмоции от общения с коллегами в такой необычной обстановке, в атмосфере азарта и дружеского общения.

– Наш профсоюз – очень активный, – говорит **Алексей Семенов** с Яйвинской ГРЭС. – Когда сюда звонили, сразу лес рук!

– За кем же будущее, как не за молодежью? – согласен и **Егор Иванов** с Пермской ТЭЦ-14. – Кому, как не нам, продолжать профсоюзное дело и нести флаг Электропрофсоюза!

**Анна МИХАЙЛОВА**

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на официальном сайте Пермского крайсовпрофа [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru) и на видеохостинге You Tube

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekskurs-tur.ru](http://ekskurs-tur.ru), ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekskurs\\_tur](https://vk.com/ekskurs_tur)

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников**

**НОВЫЙ ГОД И РОЖДЕСТВО 2020 ГОДА ИЗ ПЕРМИ:**

- г. Калининград – с 27 декабря по 2 января
- г. Тюмень, источник «Верхний бор» – с 30 декабря по 2 января
- г. Курган, термальный комплекс «Семья» – с 30 декабря по 2 января
- Новогодняя ночь в г. Ижевске – с 31 декабря по 1 января
- г. Уфа – дегустация национальных блюд – 2–5 января
- Автобусный тур в Москву на 5 дней – с 4 и 6 января
- Автобусный тур в Санкт-Петербург – с 29 декабря по 5 января, со 2 по 9 января
- Новогодний тур «Жемчужина Кавказа» – с 25 декабря по 5 января
- Автобусный и ж/д тур в Великий Устюг на 1–2 дня – со 2, 3 и 5 января
- Беларусь – с 3 по 7 января
- Горячие источники г. Реж – 3 января
- Горячий источник г. Глазов – 3, 5 и 7 января
- Горячий источник г. Туринск + г. Ирбит – 4 января
- Ижевские термы + Ижевский зоопарк – 3, 4, 5, 6, 7, 8 января

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

## ...И талантами блеснуть



«Сказочные чертоги осени» – так назывался конкурс, состоявшийся в канун Дня профсоюзного активиста в Нытвенской районной больнице.

Его инициаторы – актив профсоюза во главе с председателем **Ольгой Тимофеевой**.

На выставке были представлены поделки из овощей, фруктов, природного материала. Участвовали как профсоюзные ячейки отделений больницы, так и целые семьи. За лучшие работы участники выставки получили грамоты, призы и подарки. Первое место жюри присудило профсоюзной ячейке хирургического отделения, второе – детской консультации, третье место – родильного отделения и терапии. Приз зрительских симпатий завоевала **Татьяна Карпухина**.

\*\*\*

А чуть позже в Доме культуры п. Уральский состоялся КВН профсоюзных организаций Нытвенского района. Команда от больницы – «Профмед» (**Ольга Тимофеева, Сергей Безматерных, Марина Марамыгина, Жанна Пепеляева и Кристина Скоробогатова**) – активно готовилась к конкурсу, все очень волновались перед выступлением.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Нытвенского района **Елена Солоницына** поблагодарила присутствующих за активную жизненную позицию и вручила грамоты самым деятельным членам профсоюза. И, наконец, прозвучало неизменное: «Мы начинаем КВН!».

Свои танцевальные способности команды показали в «Танцевальном баттле». В конкурсе капитанов «Я б в профком тогда пошел» в шуточной форме необходимо было убедить товарищей в значимости профсоюза. Наилучшим образом творческий потенциал команд раскрылся в театрализованном конкурсе «Профсоюзные были-небыли». Кстати, для нашей команды текст сказки в стихах сочинил врач-хирург **Дмитрий Ишимов**.

Большевики активно поддерживали свои команды. Итоги КВН подвело строгое жюри: первое место – у команды «НЭП» ОАО «Нытва», второе – «Радио ФМ» детсада № 4, третье место заняла команда районной больницы. Все команды получили не только заслуженные дипломы и кубки, но еще и заряд веселья, радости и позитива.

**Людмила КАЙСИНА,**  
руководитель школьной службы примирения МБОУ ООШ № 2

Фото предоставлено автором

г. Нытва

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
3.12.2019  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 6349

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+