



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 45 (1552) • 11 ДЕКАБРЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

В профсоюзе строителей – новый лидер

В минувший четверг состоялась XXII отчетно-выборная конференция Пермской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. В ее работе принял участие и выступил председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей БУЛДАШОВ**

Надо отметить, что конференция прошла на высоком организационном уровне, практически при стопроцентной явке делегатов. С отчетным докладом выступил председатель краевой организации профсоюза **Григорий Алексеев**.

– На протяжении всего отчетного периода положение в строительном комплексе оставалось сложным, – подчеркнул профлидер. – Объемы работ организаций постоянно снижались, несколько ведущих строительных компаний вступили в процедуру банкротства. В этой ситуации непросто решать вопросы мотивации профчленства, укреплять организационные структуры.

Григорий Алексеев поблагодарил профактив за то, что они и в условиях затяжного кризиса сохраняют организации, помогают



Фото автора

членам профсоюза отстаивать социально-трудовые права.

Выступившие в рамках обсуждения профактивисты дополнили отчет крайкома за пять лет, рассказав о собственных практиках работы. В частности, председатель первичной профорганизации АО «ПЗСП», депутат Пермской городской Думы **Валерий Шептунов** главный акцент сделал на социальном партнерстве на предприятии и содержании коллективного договора. Резюмируя, он отметил, что крайком всегда делом

поддерживал первички и дал удовлетворительную (стандартная формулировка!) оценку его работе.

Председатель первичной профорганизации АО «Стройпанелькомплект» **Любовь Окулова** рассказала о том, как участие в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости» способно положительно повлиять на развитие предприятия.

Окончание на стр. 2

■■■
НАВСТРЕЧУ
XXIX КОНФЕРЕНЦИИ
■■■

Процесс пошел

В соответствии с решением X Совета Пермского крайсовпрофа в членских организациях начались процедуры выдвижения кандидатур на должность председателя профобъединения.

Решением VII пленума Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России на должность председателя краевого профобъединения предложено выдвинуть две кандидатуры – действующего председателя **Сергея Булдашова** и генерального директора ЗАО «Курорт «Ключи» **Михаила Иванова**.

* * *

XXII отчетно-выборная конференция Пермской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ решила выдвинуть на пост председателя Пермского крайсовпрофа две кандидатуры: это действующий председатель **Сергей Булдашов** и генеральный директор ЗАО «Курорт «Ключи» **Михаил Иванов**.

Аналогичные процедуры должны пройти во всех членских организациях.

■■■
СЛЕДИТЕ ЗА «ПК»
■■■

Акцент – на колдоговор

В Лысьве прошел VII пленум Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России.

Председатель краевого комитета **Александр Лямин** в своем докладе отразил основные показатели уровня профсоюзного членства, заработной платы, рассказал об организационной, информационной, правозащитной работе.

Он отметил, что на 1 ноября 2019 года Пермская краевая организация ГМПР объединяет восемь первичных организаций, 4682 человека. С начала года уровень профсоюзного членства снизился на 4,5 процента. Наибольшее снижение отмечено в Сарановской шахте «Рудная» (почти на 20 процентов); Соликамском магниевом заводе (на 5 процентов); АК «ЛМЗ» (на 2 процента).

При этом возросло профсоюзное членство в трех организациях – 45-й Пожарной части (на 6,6 процента), ОАО «Губахинский кокс» (на 1,3 процента) и АО «Пермские цветные металлы» (на 0,3 процента).

Что касается заработной платы, то с начала 2019 года номинальная заработная плата работников выросла на 1640 рублей. В реальном выражении с учетом индекса потребительских цен заработная плата увеличилась на 2,8 процента, или на 911 рублей.

Основным в повестке дня был вопрос о практике заключения коллективных договоров первичными профсоюзными организациями. С докладом выступил правовой инспектор краевого комитета ГМПР **Сергей Лозбинев**. По его словам, большинство коллективных договоров заключаются на срок три года. Основные разделы, которые затрагивают интересы профсоюзных организаций и работников предприятий и организаций, – это минимальная заработная плата и индексация заработной платы, и они должны быть прописаны в коллективных договорах.

Пленум утвердил ряд важных документов, в том числе выдвинул делегатов на XXIX отчетно-выборную конференцию Пермского крайсовпрофа.

Виктор Жилинский

Подробнее читайте
в ближайших номерах «ПК»

■■■ КВЕСТ. ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ ■■■

Я читаю «Профкурьер»!

Дорогие друзья! Продолжаем искать правильные ответы на вопросы, путешествуя по страницам «Профкурьера» (начало в № 39, 40-41).

Напоминаем правила. Находите ответы на очередную тройку вопросов. Присылаете их на электронный адрес pkkompros37@yandex.ru, не забыв оставить некий минимум информации о себе – имя, фамилию, номер телефона, ваше профсоюзное поручение (если имеется).

Те, кто правильно ответит на все девять вопросов, получают призы от «ПК» и Пермского крайсовпрофа. Победителей будет трое, и «ПК» постарается, чтобы они получили достойные призы – как и полагается настоящим и верным читателям одного из лучших в стране профсоюзных изданий.

И да: итоги будут опубликованы в последнем номере года 25 декабря!

Итак, в путь!

1. Кто победил в конкурсе грантов Пермского крайсовпрофа на лучший проект в информационной политике «Убеждай делом! Побеждай словом!»?

2. Кто вел торжественное мероприятие в честь Дня профсоюзного активиста в Пермском крае 21 ноября в ДК имени Солдатова?

3. Каков главный девиз 2020 года, объявленный ФНПР?



подписной индекс p2470

Сегодня и завтра экономим на подписке!

12 декабря ФГУП «Почта России»
завершает всероссийскую декаду подписки
на первое полугодие 2020 года,
во время которой предоставляется скидка
в 10 процентов на подписку газеты
«Профсоюзный курьер» в почтовых
отделениях Пермского края.
Стоимость подписки во время декады
на 6 месяцев – 532 руб. 38 коп.,
до востребования или
в абонентский ящик – 512 руб.76 коп.

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер»
во всех почтовых отделениях
и в режиме онлайн на специальном сайте
Почты России podpiska.pochta.ru

Вниманию
собственников помещений
в ДЦ «СЕРГО»,
(г. Пермь,
ул. Монастырская, 61).

ООО «Уралкомплекс» – инициатор общего собрания собственников, проведенного в очной форме, сообщает, что решения указанного собрания оформлены протоколом № 19-12/1 от 06.12.2019, выписка из которого размещена 08.12.2019 в месте, определенном общим собранием собственников. Подлинник протокола хранится у вновь избранной управляющей организации ООО «СЕРГО-ИНЖИНИРИНГ». Ознакомление с протоколом по предварительному согласованию по тел. +7-912-980-71-02.



profcourier

В профсоюзе строителей – новый лидер

Окончание. Начало на стр. 1

При этом она подчеркнула роль профорганизации в любом деле:

– Работодатели понимают: профактивисты – инициативные люди. Если за что-то взялись – они заставят это сделать в интересах людей. Она также высоко оценила деятельность крайкома.

Председатель цехкома ПАО «Горнозаводскцемент» **Ольга Куц** поделилась с товарищами новостями первички – на предприятии, как известно, произошла смена собственника:

– Полностью меняется производство. Появились новые потребители в различных регионах России. Организованы терминалы в других городах. С января предприятие будет использовать новый вид топлива для замены газа. В коллективный договор вводятся новые статьи для поддержки работников. И самое главное – руководство намерено и в дальнейшем сотрудничать с профсоюзом.

Сергей Булдашов в своем слове сказал:

– Добиваться справедливого распределения доходов – одна

ВИЗИТКА

Любовь Александровна ОКУЛОВА, начальник отдела труда и заработной платы АО «Стройпанелькомплект», председатель первичной профсоюзной организации АО «Стройпанелькомплект»

Стаж профсоюзной работы на общественных началах – 16 лет.

Трудовую деятельность в АО «Стройпанелькомплект» начала в 2001 году. В 2003 году избрана председателем первичной профсоюзной организации предприятия. В профсоюзе состоят 96 процентов работников.

Профсоюзная организация принимает активное участие во всех проводимых предприятием общественных мероприятиях.



Фото автора

из главных задач профсоюзов. В проект нового краевого трехстороннего соглашения по инициативе профсоюзов вписана статья, предусматривающая, что минимальные оклад и тарифные ставки должны начинаться от федерального минимального размера оплаты труда. Дальнейшая стратегия – чтобы минимальная зарплата была

не меньше минимального потребительского бюджета. Я призываю вас помнить об этом и не забывать озвучивать в информационном пространстве, чтобы работники чувствовали заботу. Чтобы побеждать, мы должны быть оптимистами. Спасибо Григорию Владимировичу за его конструктивную работу в крайсовпрофе, за то, что он

всегда занимал объединительную позицию.

Григорий Алексеев на конференции объявил о том, что больше не намерен работать на посту председателя. Делегаты конференции тепло поблагодарили его за многолетнюю плодотворную деятельность и открытым голосованием единогласно избрали председателем краевой организации Любовь Окуюлову. В должности заместителя на общественных началах остался Валерий Шептунов.

Были утверждены состав краевого комитета профсоюза, избраны его руководящие органы, а также делегаты на VII съезд профсоюза строителей, XXIX отчетно-выборную конференцию Пермского крайсовпрофа, выдвинуты кандидатуры на пост председателя Пермского крайсовпрофа.

Также на конференции с презентацией об итогах работы строительного комплекса Прикамья выступил первый заместитель краевого министра строительства **Константин Захаров**.

Надежда НАГОРСКАЯ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Делать и информировать

Состоялась XVI отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «Уралкалий»

Как отметил участвовавший в ее работе председатель краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн**, первичка «Уралкалия» завершила этап отчетов и выборов в отраслевой организации профсоюза.

С отчетом о работе профсоюзного комитета ППО «Уралкалий» за период с ноября 2014-го по ноябрь 2019 года выступила председатель профкома **Ирина Колесник**. В прошлом году в рамках социального партнерства на ПАО «Уралкалий» впервые в колдоговор разработали и утвердили локально-нормативный акт «Положение о порядке повышения заработной платы работников». В соответствии с ним с 1 декабря 2018 года зарплата была проиндексирована на 4 процента. Ожидается повышение и в этом году. Всего же за отчетный период благодаря профсоюзу, умело строящему свою работу по принципам социального партнерства, зарплата березниковских калийщиков выросла на 148,5 процента.

Как заметила Ирина Колесник, анкетирование, проведенное с целью выявления роли и значения профессиональных союзов в трудовых коллективах, к сожалению, показало: о работе профсоюза работники не всегда знают, многие думают, что на предприятии все



Алексей Клейн и председатель профкома БКПРУ-3 Антонина Соловьева

ППО «Уралкалий» следует обратить особое внимание. Среди главных – охрана труда и проведение специальной оценки условий труда (СОУТ).

– Профсоюз должен быть с каждым членом Росхимпрофсоюза при проведении СОУТ, – подчеркнул профлидер.

Готовятся новые профстандарты, несущие угрозу в том числе и тем, что вместо одной появляется аж три профессии «в одном лице»! Например, аппаратчик – слесарь-ремонтник – уборщик производственных помещений. Наша задача – не допустить этого.

Председателем ППО «Уралкалий» вновь была избрана Ирина Колесник. Ее заместителем на неосвобожденной основе стал молодой и перспективный **Роман Логинов**, заместитель главного инженера по технологии рудника БКПРУ-2. Также делегаты конференции поддержали кандидатуру Алексея Клейна на должность председателя Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза.

Ксения СКИТ

г. Березники



Ирина Колесник принимает поздравления

делается по доброй воле администрации, а нерешенные проблемы списываются на недоработку профсоюзной организации.

Выступивший в завершение конференции Алексей Клейн назвал ключевые моменты, на которые

ИЗ СЕТЕЙ

Профсоюзный день в Горьковке

Председатель краевой организации профсоюза работников культуры РФ Алексей ТОЛСТИКОВ сделал запись в социальной сети Facebook.

«Сразу два мероприятия состоялись в главной библиотеке края: заседание президиума краевого комитета профсоюза и встреча профсоюзного актива отрасли с руководством министерства культуры Пермского края.

Скажу сразу: не все ответы министра **Вячеслава Торчинского** порадовали участников мероприятия. Но для этого и необходимы подобные встречи, чтобы быть в курсе планируемых решений власти и быть готовыми вовремя и правильно отреагировать. В частности, профсоюзная сторона абсолютно не согласна с позицией министерства по вопросу отсутствия роста базовых окладов в культуре и доведения соотношения переменной и базовой части в соотношении, рекомендованном РТК.

Ряд вопросов касался полномочий муниципалитетов, взаимоотношений профсоюза и руководителей учреждений и т. д.».

ПРАЗДНИК

Талантами богаты

Для бардымских профсоюзов стало традицией в День профсоюзного активиста чествовать лучших.

Профактивистов приветствовали председатель координационного совета организаций профсоюзов **Эрнест Кирилов**, председатель райкома профсоюза работников образования и науки **Салих Туктамышев**, председатель райкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Алсу Тимганова**. Лучшим из лучших были вручены Почетные грамоты и памятные подарки.

Праздник прошел в теплой, душевной обстановке. Примечательным было то, что на сцену поздравить своих коллег вышли профактивисты – талантливые самодеятельные артисты, директор Бичуринского дома культуры **Рамиль Амиров**, специалист Тюндюковского дома культуры **Фаиз Макси** и специалист по земельным вопросам администрации района **Алсу Тимганова**. Вела праздничное мероприятие преподаватель музыки Елпачихинской средней школы **Чулпан Абракова**.

Информация предоставлена коордсоветом

с. Барда



■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Терапевтическое отделение круглосуточного стационара «Кунгурской больницы» невыгодно выделяется в ряду других стационарных подразделений

Терапия для терапевтического

Причины – в длительном отсутствии ремонта, недостатке комфорта, острой нехватке кадров и переполненности отделения. Жалобы, регулярно поступающие и от персонала, и от пациентов, привели в терапию общественный совет по здравоохранению.

«Я НЕ ХОТЕЛА БЫ ТАМ ОКАЗАТЬСЯ»

Терапевтическое отделение состоит из 12 палат вместимостью от двух до семи человек. Рассчитано на 45 коек, фактически может принять до 54. Штат сотрудников не укомплектован. Не хватает двух докторов и четырех медсестер. Со времени последнего ремонта отделения прошло более 10 лет, о чем красноречиво говорят обшарпанные стены и потолки, облезлые оконные рамы, линолеум с заплатками, отпавшие половые плитки. Какой уж тут уют?

Тем не менее пациенты особых претензий общественникам не высказали, хорошо отзывались о врачах и сестрах. Не было ни одной жалобы на лекарственное обеспечение и на лечение, почти все оказались довольны мебелью, постельными принадлежностями, уборкой, даже на питание посетовали единицы. Комфортностью больницы удовлетворены больше половины респондентов. Зато более откровенны были те, кто уже покинул терапию. Как сказала одна недавняя пациентка, в отделении никто не обращает внимания на больных, сестры грубят пациентам, могут накричать: «Я больше не хотела бы там оказаться».

Как пояснила заведующая отделением **Людмила Абрамова**, чаще всего причиной недовольств становится перегруженность отделения, когда пациентов приходится класть в холле, а у сотрудников не хватает ни сил, ни времени, чтобы уделять достаточное время всем подопечным.

– Посмотрели бы вы, что у нас творится иногда в выходные или праздники, когда к нам привозят пьяных пациентов, – Людмила Александровна показывает на явно не раз отремонтированную дверь своего кабинета. – Мне эту дверь уже не раз выбивали буйные «больные». Было и такое, что пациенты отказывались лежать с такими соседями в одной палате. Кроме пьяных у нас и онкобольные, и ВИЧ-инфицированные, и туберкулезные, бомжи, бездомные, безработные, запущенные... Вы не представляете, какие это нагрузки, физические и эмоциональные, да еще при такой нехватке кадров. У меня старшая медсестра со слезами уговаривает совместителей на

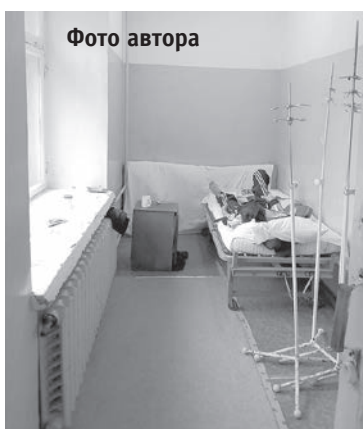


Фото автора

дежурства. Я сама, бывает, по два-три дня не выхожу из отделения.

ВСЕ ОПРЕДЕЛЯЕТ СРЕДА ОБИТАНИЯ

В больнице отношение к терапевтическому неоднозначное. Одни утверждают, что нездоровая обстановка нагнетается искусственно, что свои сложности и проблемы есть в каждом отделении.

Другие соглашались с тем, что условия здесь действительно особенно тяжелые, даже считают, что и зарплата сотрудников должна быть выше. Главный врач «Кунгурской больницы» **Вадим Кириллов**, не отрицая проблемы, ищет ее причины, исходя из того, что в стационарах других территорий такого нет.

– Надо понять, где и почему не срабатывает, – рассуждает Вадим Валерьевич. – Возможно, есть недоработка поликлинического звена, когда пациента вместо того, чтобы обследовать амбулаторно, отправляют на госпитализацию. Не исключаю, что не всегда вовремя подключаются социальные службы, и мы не можем выписать того же бездомного на улицу. Но главная причина – это низкий жизненный уровень населения. Именно отсюда такое количество асоциальных граждан, много не долеченных и запущенных больных. С закрытием медвытрезвителей забота о пьяных оказалась переложена на учреждение здравоохранения.

Подтверждение тому, о чем говорит главврач, найти оказалось не трудно. В коридоре терапии лежала пожилая женщина. Пациентка в таком состоянии, что ей было явно все равно, где она находится. Заведующая отделением пояснила:

– Женщина некоторое время назад перенесла инсульт. Дома ей нужны были элементарный уход и реабилитация. Но поскольку семья неблагополучная, дети не работают, пьянствуют, пациентка снова попала в больницу с пролежнями и в тяжелом состоянии.

В одноместной палате под капельницей – совсем молодой муж-

чина. Официально безработный, живет случайными заработками. Заболел, видимо, давно, потому что в стационар поступил с тяжелой запущенной пневмонией, и никто не давал гарантии, что выживет. В Кунгуре много таких людей, которые работают либо неофициально, либо вахтовым методом «на северах», не считаясь с возможностями своего организма. И те, и другие не могут уйти на больничный, в случае болезни будут работать до тех пор, пока не свалятся. А едва почувствовав облегчение, сразу же помчатся на работу. Иначе нельзя, могут лишиться места. Найти же официальную работу с достойным заработком в Кунгуре практически невозможно. Как не вспомнить последнее рухнувшее предприятие – кунгурский машзавод, бывшие работники которого тоже влились в ряды вахтовиков и трудятся в других городах России на заводах того же профиля...

Хотим мы того или нет, но весь этот клубок социальных проблем и несуррици неизбежно отражается на деятельности лечебных учреждений. В «Кунгурской больнице» самым уязвимым звеном стало терапевтическое отделение круглосуточного стационара.

– Мне по-человечески очень жаль женщин, которые там работают, – говорит председатель профкома «Кунгурской больницы» **Валентина Соловьева**. – Я хорошо знаю ситуацию, знаю нагрузки. Однажды сама лежала в терапии, все видела собственными глазами. Но как председатель профкома я не могу вмешаться, поскольку в отделении не осталось ни одного члена профсоюза, что, кстати, тоже говорит о настроениях в коллективе. Конечно, администрации надо принимать меры, надо работать с коллективом, в первую очередь для укомплектования штата сотрудников. Если будет нужна помощь, я готова.

Свои рекомендации руководству «Кунгурской больницы» представили и члены общественного совета. Главные среди них – те же, что и у профсоюзного лидера: укомплектование штата и регулярная работа с коллективом, направленная на снижение эмоциональной напряженности. Что касается проблемы пьяных пациентов, то после визита в терапию общественники обратились с официальным письмом к депутату Законодательного собрания Пермского края **Сергею Клепцину** с требованием вернуть медвытрезвители.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

Детский оздоровительный лагерь «ЖЕМЧУЖИНА» (г. Оса)



РЕКЛАМА



поздравляет с Новым годом!



Укрепляйте своё здоровье вместе с нами.
Приобретайте оздоровительные
путёвки и курсовки
с 9 января 2020 года от 14 дней!

Акция действует
до 1 марта 2020 года

Звоните 8(34291) 4-62-39 и получите новогодний подарок.

E-mail: adm@gemjsa.ru, gemcujina.osa@mail.ru, сайт: www.gemchugina-osa.ru

Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста. *

Акция действует до 1 марта 2020 года. Справки по телефону 8(34291) 4-62-39

■ ■ ■ БЮДЖЕТ ■ ■ ■

Выше, чем инфляция

В краевой столице прошли публичные слушания проекта бюджета города на 2020–2022 годы. В них приняли участие депутаты Пермской городской Думы, представители Контрольно-счетной палаты, районных администраций и общественных организаций.

Как отметила заместитель главы администрации Перми, начальник департамента финансов администрации города **Вера Титяпкина**, проект бюджета на ближайшие три года сформирован в условиях сохранения общей экономической стабильности.

В плановом периоде инфляция прогнозируется на уровне около 4 процентов. При этом темп роста оплаты труда будет выше и составит примерно 6 процентов.

Доходы городского бюджета на 2020 год запланированы в объеме 38 млрд рублей, в 2021–2022 годах – 40 и 41 млрд соответственно. Важно отметить значительный рост доходов и расходов бюджета в 2020 году (35 процентов) за счет увеличения финансовой поддержки из краевого и федерального бюджетов.

Как подчеркнула Вера Титяпкина, при формировании расходов бюджета были учтены увеличение числа учащихся в школах (на 5 тысяч детей) и детских садах (на 1,5 тысячи дошкольников); индексация зарплат в 2020 году работникам муниципальных учреждений на 4 процента; индексация мер социальной поддержки в размере 4 процентов. Также предусмотрены средства бюджета на рост заработной платы «указных» категорий работников в сфере культуры и дополнительного образования.

В целом проект городского бюджета традиционно сохраняет социальную направленность – 60 процентов расходов будут направлены на социальную сферу. Бюджет сформирован в программной структуре на основе 19 муниципальных программ.

Средства инвестиций будут направлены на строительство пяти детских садов, новых корпусов девяти школ, строительство пяти спортивных объектов, строительство и реконструкцию автомобильных дорог, реконструкцию Дворца молодежи, а также на переселение граждан из аварийного жилья.

– Проект бюджета обеспечивает индексацию фондов оплаты труда работников бюджетных учреждений, – отмечает участник слушаний и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**. – Поддерживается важнейший принцип социальной политики в интересах детей – закладываются средства на организацию оздоровления, отдыха и занятости детей, в том числе на предоставление субсидий хозяйствующим субъектам на оздоровление детей работников. Предусматриваются средства и на софинансирование закона об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений путевками на санаторно-курортное оздоровление. Профсоюзы Прикамья поддерживают основные стратегические подходы к формированию главного финансового документа Перми, обеспечивающие его социальную направленность.

«ПК»

■ ■ ■ ДОСЛОВНО ■ ■ ■

Во живут...

О ПРОЕКТЕ БЮДЖЕТА ГОРОДА МОСКВЫ: «За время обсуждения проекта бюджета я изучил множество документов, включая заключение Контрольно-счетной палаты города Москвы, разговаривал с экспертами, участвовал в заседаниях комиссий, подвергался острой критике коллег по фракции и в результате лишь укрепился во мнении, что данный проект – документ очень высокого класса, – заявил коммунист, зампрединателя Мосгордумы **Николай Губенко**. – Проект бюджета – лучший из тех, что мы здесь рассматривали за 15 лет. В расчете на одного жителя бюджет Москвы – четвертый в мире после Нью-Йорка, Берлина и Парижа. Лондон и Рим идут вслед за Москвой. В расходах на социальную сферу и на сферу ЖКХ мы опережаем бюджеты всех городов мира. По доступности жилья и транспорта, обеспеченности культурными учреждениями мы входим в пятерку мировых столиц, по развитию метро и уровню озеленения – на первом месте».

<http://www.ng.ru/>

ВОПРЕКИ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ работают профактивисты на местах и не теряют оптимизма

Как уже сообщал «ПК», в Перми прошла отчетно-выборная конференция краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Геннадий ШАБАЛИН)

В работе конференции приняли участие председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, министр здравоохранения региона **Оксана Мелехова** и председатель Удмуртской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения **Ольга Попова**. Уместно также напомнить, что Геннадий Шабалин сохранил свой пост председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

«ЭТО БОЛЬШИЕ ПОТЕРИ»

В своем докладе Геннадий Шабалин обратил внимание на реорганизацию отрасли, которая негативно отражается на уровне профсоюзного членства, приводит к ликвидации учреждений.

— На 1 января 2019 года краевая организация объединяет 123 первичные профорганизации, более 14 тысяч членов профсоюза (в 2014 году было 213 ППО и около 19 тысяч членов профсоюза), — отметил профлидер. — За отчетный период произошли объединения в противотуберкулезной, стоматологической службах, службе скорой помощи. В частности, все противотуберкулезные диспансеры края (в Кудымкаре, Березниках, Соликамске, Краснокамске, Чусовом, Губахе, Лысьве, Кунгуре, Чайковском) перешли под юрисдикцию физиопульмонологического диспансера на первом этапе, и в течение 2019 года туда вошли детские санатории. Таким образом, мы потеряли 13 первичных профсоюзных организаций. Еще один пример. Сотрудники отделения скорой помощи городской больницы Чернушки почти полным составом вышли из профсоюза, когда их присоединили к отделению скорой помощи Чайковского.

Второй вид преобразований проходит по территориальному принципу. Давать оценку этой деятельности сложно, так как времени прошло мало, чтобы проанализировать, насколько улучшилась помощь населению, снизилась смертность, инвалидность, увеличилась продолжительность жизни. Но оценить экономическую составляющую уже возможно.

— Если судить по уровню заработной платы медицинских работников, по укомплектованности кадрами, то отрицательных моментов немало, — считает Г. Шабалин. — Например, фельдшеры скорой помощи поселка Октябрьский после присоединения их к станции Кунгура, существенно потеряв в зарплате, просто переехали на работу в Свердловскую область. И, конечно, самую большую тревогу у нас вызывает тот факт, что при сокращении штатной численности в первую очередь предлагают уволиться пенсионерам, которые чаще всего состоят в профсоюзе. Для нас это большие потери.

Среди причин падения профсоюзного членства — выход из профсоюза по собственному желанию — в 2019 году более 200 заявлений (хотя этот показатель за последние годы снизился). Часть работников объясняет выход из профсоюза отсутствием санаторно-курортного оздоровления.



Многие работники считают, что льготами, которых добивается профсоюз (не считая подарков и небольшой материальной помощи), незаслуженно пользуются все, независимо от членства в профсоюзе. Среди причин также называется негативная реакция на пенсионную реформу, профессиональная миграция, сокращение льгот для работников здравоохранения при некорректном проведении специальной оценки условий труда, перевод младшего персонала в уборщики и т. д.

ЗАРПЛАТА

Второй основной блок в отчетном докладе касался вопросов оплаты труда и структуры зарплаты. Как отметил Геннадий Шабалин, до 2015 года Пермский край вписывался по уровню заработной платы в указы президента РФ, даже опережая утвержденные показатели «дорожной карты» на 20–30 процентов. Но затем начались проблемы. Резкое изменение тарифной политики привело к росту кредиторских задолженностей в лечебно-профилактических учреждениях первого и второго уровней, т. к. значительная доля средств была направлена на финансирование высоких технологий. До настоящего времени сбалансировать систему финансирования лечебной сети не удается. Отсюда и проблема с уровнем заработной платы. Далеко не у всех больниц достаточно средств, и в целом Пермский край с 2017 года не вписывается в «дорожную карту».

— В минувший период мы активно призывали власти региона и минздрав пересмотреть структуру зарплаты, где очень большой процент составляют стимулирующие выплаты, — напомнил Г. Шабалин. — И ЦК профсоюза при поддержке субъектов удалось добиться рекомендаций по установлению базовой части в структуре зарплаты в 55–60 процентов. Мы предлагаем зафиксиро-

вать «базу». В последнее время оклады у медицинского персонала в принципе выросли. Но тем не менее они остаются очень низкими, что не привлекает молодежь в отрасль. У молодых специалистов нет «стажевых» выплат, нет категории, стимулирующие выплаты назначены по минимуму. И главному врачу трудно выдумать, как и за что выплатить молодому доктору 225 процентов стимулирующих, чтобы получились начисления в 30 тысяч рублей при окладе 9500 рублей.

СЛОВО ПЕРВИЧКАМ

В отчетном докладе за пять лет также были затронуты темы правозащитной работы профсоюза, специальной оценки условий труда, обучения профактива, информационной работы, молодежной политики.

Информацию лидера в прениях дополнили профактивисты. Так, председатель первичной профсоюзной организации городской детской клинической поликлиники № 5 **Василий Бородин** говорил об условиях труда медицинского персонала:

— Я считаю, что сейчас остается очень много «перекосов» в системе здравоохранения. Все акцентировано на удобстве пациента (и это правильно!), но врач находится в постоянном стрессе и переутомлении. Почти нигде нет оборудованных комнат отдыха для врачей. Единственной мотивацией в работе остается заработная плата, а затем к ней идет привыкание. Высокая нагрузка вызывает «бурю» негативных эмоций, в том числе професси-

ональное выгорание. Среди медицинских работников мы провели опрос на тему, как улучшить их условия труда. Многие члены профсоюза отметили, что наряду с заработной платой (внедрением эффективного контракта) необходимо повышать имидж медицинского работника, вести переобучение персонала в связи с модернизацией системы и дифференциацию врачебных специальностей.

О причинах снижения уровня профсоюзного членства рассуждала председатель ППО городской клинической поликлиники № 4 **Елена Винокурова**.

— На позиции профсоюза, на мой взгляд, влияет общая экономическая ситуация, интенсификация труда, уход социальной сферы, негативная позиция к профсоюзам некоторых СМИ, — отметила Елена Винокурова. — Но, конечно, есть и наши с вами недоработки, неготовность к новым преобразованиям, болезненное отношение к критике, восприятие молодежи как конкурентов, неумение убеждать и влиять на людей. На первый план выходит вопрос мотивации профсоюзного членства. Мне кажется, нам необходимо уходить от стереотипов, менять стиль работы, искать индивидуальный подход для разных категорий сотрудников. Главная ставка — на молодежь. Это наш самый важный стратегический ресурс, и за него надо бороться.

Председатель молодежной комиссии крайкома профсоюза **Алексей Косухин** также говорил о вопросах мотивации профсоюзного членства. Он обратил внимание коллег на роль студенческих профсоюзных организаций и вопрос преемственности:

— Нам важно, чтобы члены профсоюза не терялись после окончания учебных заведений. Для этого нужно активнее привлекать молодежь к общественной работе, проводить обучение актива, взаимодействовать на разных уровнях. Также большое значение имеют социальные гарантии. Это вопросы наставничества, приобретения жилья, доплаты и социального статуса. Это щадящая нагрузка для молодого специалиста для набора опыта работы с пациентами, чтобы он не сбежал после перегрузки в первый же месяц работы. Думаю, что все эти проблемы решаемы.

ЗАДАЧИ ПОНЯТНЫ

Ряд проблемных вопросов затронула министр здравоохранения Пермского края **Оксана Мелехова**. Касались они особенностей проведения спецоценки условий труда, поддержки молодых специалистов и появления в стране (в том числе в Пермском крае) альтернативного профсоюза «Альянс врачей».

Председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** рассказал о системе социального партнерства, о новом проекте трехстороннего соглашения в Пермском крае. В нем зафиксированы новые пункты, которые подразумевают доведение тарифа первого разряда (оклада) до уровня не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, но **только во внебюджетной сфере**; поэтапное повышение минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета трудоспособного работающего населения.

— Мы зафиксировали саму позицию профсоюзов и направление, в котором нужно двигаться вперед. Это станет нашей опорной задачей в предстоящем периоде, — подчеркнул председатель краевого профобъединения.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

По данным профсоюза, в 2018 году средняя зарплата врачей в Прикамье составляла 59 тыс. рублей (при коэффициенте совместительства – 1,4); среднего медперсонала – 29,2 тыс. рублей (1,6). При этом оклады врачей в структуре зарплаты в среднем не превышают 30 процентов. Оклады среднего медперсонала – около 40 процентов.

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

В новом формате

Седьмого декабря в Сочи завершился Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв-2019: Мотивация». Его участниками стали около 300 молодых профсоюзных лидеров со всей страны.

Пермский край на форуме представляли председатель молодежной комиссии профкома ПЗ «Машиностроитель» **Наталья Кузьмина**, председатель молодежного совета краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Юлия Залазаева**, заместитель председателя совета молодежи ППО «Пермские моторы» **Виталий Новиков**, заместитель председателя молодежного совета ИФНС России по Свердловскому району г. Перми **Светлана Мелконян**, заведующая сектором молодежной политики Пермского крайсовпрофа **Надежда Лапина**.

На дискуссионных площадках обсуждались актуальные проблемы профсоюзного движения, вызовы, стоящие перед профсоюзами, а также перспективы молодежи в условиях современной социально-экономической ситуации в стране.

Открывая форум, заместитель председателя ФНПР **Александр Шершук** отметил, что в России уже пятый год заморожены реально располагаемые доходы большинства граждан. В связи с этим в обществе растет социальная напряженность на фоне свехприбылей представителей бизнеса.

Современное состояние социально-трудовых отношений в России

раскрыл секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства **Олег Соколов**. Он подчеркнул, что в последние годы экономический рост близок к нулю. С 2012 года ВВП вырос на 0,4 процента, а промышленное производство – на 0,6 процента. Все это не может не сказаться на реальных доходах работников, которые не растут уже несколько лет.

Объясняя причины падения профсоюзного членства, заместитель председателя ФНПР **Давид Кристаль** сказал, что за этой проблемой стоят не только снижение объема производства в стране и уменьшение численности работающих на крупных промышленных предприятиях, но и противодействие работодателями созданию профсоюзных организаций. В то же время сокращение профсоюзного членства связано с недостаточной эффективностью профорганизаций по защите людей на рабочем месте и отсутствием у работников необходимой информации о профсоюзах.

По словам **Александра Шершукова**, предложения молодежи о том, что необходимо изменить или добавить в работу профсоюзов, будут рассмотрены исполкомом Фе-

дерации независимых профсоюзов России.

– К примеру, мне очень понравилась идея создать кадровый резерв и обучать не только лидеров, что сейчас делается, но и членов профсоюзных организаций, коллегальных органов. А то сейчас получается, что о будущем профсоюзном лидере заботятся, его обучают, а обо всех остальных, кто олицетворяет своеобразную «законодательную власть» в профсоюзах, не заботятся. Это интересная тема, – пояснил Шершук.

Нынешний форум проходил в принципиально новом формате, в частности, об основных проблемах рассказывали заместители председателя ФНПР, курирующие соответствующие темы.

– Здорово, что ребята увидели руководство ФНПР, потому что не на каждом мероприятии можно задать вопросы заместителям председателя. У нас собралась молодежь от Владивостока до Калининграда, и вопросов было много. Одно из пожеланий участников – дать больше времени на общение с такими персонами, – рассказал заместитель руководителя департамента организационной работы и развития профсоюзного движения аппарата ФНПР **Николай Цыленов**.

Итогом работы форума станет резолюция с рекомендациями, которая будет внесена на рассмотрение исполкома ФНПР.

Информация fnpr.ru;
solidarnost.org

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Быть в тренде

В конце ноября в Московском государственном университете имени М. В. Ломоносова состоялось празднование столетия студенческого профсоюзного движения.

На торжественное событие приехали председатели профсоюзных организаций студентов со всей России, первопроходцы и действующие члены студенческого координационного совета (КС), а также социальные партнеры профсоюза.

Пермский край представила делегация ярких и активных студенческих лидеров: председатель профсоюзной организации студентов педагогического университета, председатель КС в Пермском крае, заместитель председателя КС ПФО **Ирина Колесова**; председатель профсоюзной организации студентов классического университета **Александра Умнова**; председатель профсоюзной организации студентов политехнического университета **Николай Голубев**; бухгалтер профсоюзной организации студентов педуниверситета **Марина Давляева**.

Рассказывает **Ирина КОЛЕСОВА**:

– Студенчество Пермского края на фоне профсоюзного движения России, можно сказать, идет в тренде современной ситуации: в двух вузовских организациях выбраны молодые, амбициозные лидеры, имеющие желание развивать организации в современных условиях, учитывая интересы студенческой молодежи; председатель КС Пермского края на отчетном собрании ПФО была избрана заместителем председа-



теля КС ПФО. В целом состав КС Приволжского федерального округа изменился на половину, был избран новый председатель – **Виталий Лукин**.

Второй год подряд в Пермском крае мы принимаем студенчество ПФО в рамках профсоюзных конкурсов. В декабре это окружная школа студенческих советов ПФО, в рамках которой состоялся смотр-конкурс «Лучший староста студенческого общежития, студенческого городка» (подробнее на этой же странице).

Новые тренды будут строиться в соответствии с вызовами внешней

среды. В век информационных технологий все меняется очень быстро, даже, я бы сказала, молниеносно, поток информации просто зашкаливает. Поясню на примере. Еще в начале этого года мы говорили о смене бумажного профсоюзного билета на электронный в форме пластиковой карточки. Уже сейчас это

приложение, которое может быть в гаджете у каждого. С января – февраля будущего года в рамках проекта «КС-бонус» члены профсоюза наших организаций смогут пользоваться бонусами независимо от того, в каком городе нашей страны они находятся.

Полагаю, что будут изменения в плане взаимодействия и реализации новых проектов с вузовскими организациями Прикамья. Планируем обсудить это на ближайшем собрании председателей первичек вузов.

Информация и фото
vk.com/profobr59

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

...А победы впереди

На площадке Пермского национального исследовательского политехнического университета (ПНИПУ) состоялся VI смотр-конкурс «Лучший староста студенческого совета студенческого городка ПФО».



фото автора

В нем приняли участие восемь конкурсантов – представители Республики Марий Эл, Мордовии, Татарстана, Самарской области, Саратовской области, Башкортостана, Удмуртии и Прикамья.

Честь Пермского края защищала студентка кафедры охраны окружающей среды ПНИПУ, заместитель председателя студенческого совета общежития № 8 **Светлана Ефимова** (на фото), которая в итоге заняла 5 место.

Конкурсантам необходимо было пройти творческие конкурсы: «Автопортрет», «Профтест» и «Биатлон». Завершающим испытанием стала презентация программы развития деятельности органов студенческого самоуправления общежития или студгородка.

По итогам четырех этапов гран-при конкурса выиграл студент Академии строительства и архитектуры Самарского государственного технического университета **Айдар Даутов**, а студенческий совет его общежития был признан лучшим в ПФО.

Призовые места заняли **Дмитрий Черкашин** (Уфа), **Виктор Шудегов** (Казань) и **Алексей Коржаков** (Саратов).

Отметим, что в жюри конкурса работали председатель профсоюза обучающихся Пермского государственного медицинского университета **Андрей Черемных**; главный специалист Пермской краевой организации профсоюза работников образования **Людмила Батюкова**; заведующая сектором молодежной политики Пермского крайсовпрофа **Надежда Лапина**.

Организаторами конкурса выступили ПНИПУ, первичная профсоюзная организация студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета (председатель **Ирина Колесова**) и Федеральное агентство по делам молодежи «Росмолодежь».

– В целом я своим выступлением довольна, – говорит наша конкурсантка Светлана Ефимова. – Во всех этапах кроме «Биатлона» показала хороший результат. Легче всего дался конкурс «Автопортрет», ведь сцена политеха стала для меня уже родной, и я была уверена в своем выступлении. Самым сложным стал «Биатлон», который прошел в формате популярной телепередачи «Своя игра». Я неправильно выбрала стратегию и набрала мало очков. Большую помощь на конкурсе мне оказала моя команда студенческого совета. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить ребят за поддержку. Уверена, все победы у нас еще впереди!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ ОТКРЫТИЯ ■ ■ ■

Профсоюз – это вкусно!

Как известно, Новый год к нам приходит с ароматом елки, мандаринов и сладкими подарками.

Для создания соответствующего настроения профсоюзная организация обучающихся Пермской государственной фармацевтической академии организовала для своих студентов экскурсию на кондитерскую фабрику «Пермская».

36 членов профсоюза во время экскурсии узнали о появлении конфет на Урале и были по-настоящему удивлены богатой историей первой «конфетной» фабрики на Урале и Сибири (да-да, раньше конфеты назывались именно конфеты!).

Мы узнали, как выглядели «вкусняшки» в конце XIX – начале XX веков. А самая интересная часть экскурсии проходила на современных производственных линиях. Ребята смогли познакомиться с процессом выпекания вафель и изготовлением конфет: замешиванием начинки, формированием корпуса, нанесением шоколадной глазури, упаковки и фасовки.

Завершилась экскурсия дегустацией продукции, только что вышедшей с производства, когда каждый смог попробовать сладости в неограниченном количестве, а также получил конфеты с собой. Поэтому смело можно заявить: это был самый сладкий день с момента создания нашего профсоюза!

Екатерина ТРЕТЬЯКОВА,
председатель профсоюза обучающихся ПГФА

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

Спасибо всей организации

В конце ноября состоялся краевой общественный форум, в рамках которого прошло итоговое заседание четвертого состава Общественной палаты Пермского края.

Главный федеральный инспектор по Пермскому краю Сергей Половников вручил лидеру профсоюза образования, члену Общественной палаты Пермского края **Зое Галайда** благодарственное письмо за большой личный вклад в развитие институтов гражданского общества, высокий профессионализм и активную общественную деятельность.

Эта награда в первую очередь – признание эффективной работы всей краевой организации профсоюза по активной защите прав педагогов и представлению их интересов в обществе.

vk.com/profobr59



Проверка? Не страшно!

Не так давно Государственная инспекция труда оштрафовала на 400 тысяч рублей один из пермских детских садов. Оштрафовала за нарушения при установке автоматической системы сигнализации.

С этого примера в Пермском краевом союзе потребительских обществ начался очередной учебный семинар для руководителей и специалистов потребительских обществ Прикамья по охране труда и пожарной безопасности. Акцент был сделан на случаях, которые иногда возникают в повседневной практике.

Семинар был организован Пермским краевым объединением общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства совместно с краевым союзом.

А если бы на месте детского садика оказалось сельпо или даже райпо средней руки? Страшно даже подумать, чем чреваты были бы для него такие санкции.

Между тем подводные камни ожидают хозяйствующие субъекты (и система потребительской кооперации здесь не исключение) практически на каждом шагу. Штрафы за нарушение правил охраны труда и пожарной безопасности варьируются от полутора тысяч рублей для физических лиц до 200 тысяч и более для лиц юридических.

– На сегодняшний день из 41 хозяйствующего субъекта, где присутствуют профсоюзные первички, лишь в 24 проведена специальная оценка условий труда, в 16 организациях к ней только-только приступили, а в одном деле вообще не стронулось с мертвой точки, – рассказывает председатель краевой профсоюзной организации **Марина Карпенко**. – Это значит, что случись в этих 17 уже завтра проверка Гострудинспекции, то речь может идти не столько о наложении штрафов, как таковых – это не вызывает сомнения, сколько о размерах самих штрафных санкций.

Кроме того, по свидетельству профлидера, кооперативные предприятия теряют возможность возместить 20 процентов страховых взносов из Фонда социального страхования, направляемых на обеспечение предупредительных мер по охране труда за предыдущий год, и 10 процентов от этой суммы – на увеличение средств для санаторно-курортного лечения лиц предпенсионного возраста, но не ранее, чем за пять лет до назначения пенсии.



Удостоверение о проверке знаний заместителю председателя совета Мулянского потребительского общества «Торсел» Петру Чуркину вручают Владимир Петухов и Марина Карпенко

фото автора

И хотя несчастных случаев на кооперативном производстве за последние почти два года не случилось, а профессиональных заболеваний не выявлено, практически каждая предупредительная проверка с участием инспектора труда из

Пермского крайсовпрофа находит немало нарушений в кооперативных организациях Прикамья как в части охраны труда, так и по части пожарной безопасности.

Семинар проводил преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов **Владимир Петухов**. Он подготовил не только теоретический материал, но и озвучил массу практических примеров, моделирование той или иной ситуации, в которой могут оказаться руководители потребительских обществ.

– К сожалению, у нас часто закрывают глаза на детали, – сетует Владимир Григорьевич. – А это в наше

время nepoзвoлитeльнaя роскошь. И руководители кооперативных предприятий не только должны следить за организацией торговли, общественного питания, выпуска собственной продукции, заготовок или какой-то иной производственной деятельности, но и за состоянием охраны труда. Перелом ноги кладовщицы, запнувшейся на ровном месте, непременно расценят как производственную травму, если выяснится, что она была обута в кроссовки вместо предусмотренных нормами выдачи спецодежды сапог.

Конечно, не секрет, что руководители потребительских обществ зачастую остаются один на один с проблемами охраны труда и пожарной безопасности. Поэтому профсоюзного преподавателя просто забросали вопросами на эту тему: кто должен проводить инструктаж председателю совета, как подстраховаться и включить в число лиц, ежегодно проходящих медицинский осмотр, например, бухгалтер райпо или электромонтера, как не нарушать утвержденный норматив по поднятию тяжестей работниками... На все эти вопросы и множество других представители потребительских обществ получили если не исчерпывающие, то вполне аргументированные ответы.

По окончании учебы всем участникам вручили удостоверение установленного образца о проверке знаний требований охраны труда и ответственности за пожарную безопасность. А кто предупрежден, тот вооружен.

Михаил КРАСНЫХ

■■■ БЛАГОДАРНОСТЬ ■■■

Волшебники в белых халатах

Тот факт, что модернизация в здравоохранении практически провалена, сегодня обсуждается не только в обществе, признает это и верховная власть. Президент назвал это системной проблемой.

В таких условиях, понятно, не всегда просто получить квалифицированную медицинскую помощь. И потому звонок в редакцию «Профсоюзного курьера» жительницы г. Перми **Л. Балдиной** не мог не порадовать – человек почтенного возраста, она была приятно удивлена тем приемом, который ей оказали в стационаре на ул. Никулина, 10, ГБУЗ ПК «Городская клиническая больница им. М. А. Тверье».

Людмила Владимировна обратилась к нам с просьбой – выразить большую благодарность врачам, медсестрам, всему медперсоналу клиники за то, что подняли ее после инсульта, за заботу и сердечное отношение.

Сама Л. Балдина из поколения тех, кто на предприятиях Перми работал на оборонку, внес весомый вклад в становление и развитие авиакосмического комплекса, отдав этой отрасли почти полвека. В 1955 году молодым специалистом после окончания авиационного техникума в Свердловске Людмила Влади-

мировна приехала в наш город, продолжила образование в политехе. Начинала на заводе им. Я. Свердлова («Пермские моторы»), работала в ПНИТИ, куда ее пригласили в качестве специалиста по спектральному анализу для исследования материалов, которые шли на производство авиадвигателей и продукции для космоса, а впоследствии трудилась на калининском заводе. Везде принимала активное участие в техническом творчестве (рационализация), в общественной деятельности, за что имеет немало почетных грамот и благодарностей. До 70 лет работала Л. Балдина, последние 12 лет – в обкоме профсоюза работников авиапрома, заведующей отделом социального страхования. И где бы ни трудилась Людмила Владимировна, она всегда с большой теплотой вспоминает своих коллег, добрые взаимоотношения в коллективах и, конечно, истинную заботу о здоровье людей.

– Честно говоря, на фоне проблем нашего здравоохранения, разваленной медицины не

ожидала такого внимания, чуткости к себе, когда заболела, – рассказывает женщина. – В сентябре у меня случился инсульт, перенесла ишемическую болезнь. Шла по улице, закурилась голова, упала и получила перелом. Скорая отвезла меня в ГКБ им. М. А. Тверье, в стационар на ул. Никулина, 10. Там попала в нейрохирургическое отделение, где мне очень повезло с врачом. **Анна Николаевна Азанова** оказалась замечательным, знающим доктором, очень обаятельным человеком. Здесь оказывают экстренную помощь. Приятно была удивлена самой системой медобслуживания, когда коллегиально обсуждается лечение, при необходимости корректируют его, приглашают узких специалистов – терапевтов, урологов и других. Внимательно выслушают пациента, дадут ему необходимые рекомендации. А самое замечательное – инструктор ЛФК в красивой форме проводит гимнастические упражнения. Я лежала с переломами, но через несколько процедур болячки стали проходить. Благодаря медперсоналу уходила боль, поднимался жизненный тонус.

Потом меня перевели в неврологическое отделение, где работает врач высшей категории **Ольга Анатольевна Ерошина**, душой

болеющая за свое дело. Моим лечащим врачом была прекрасный доктор **Татьяна Леонидовна Серебрякова**, внимательный, доброжелательный человек. Порадовало возрождение добрых традиций в больнице (хотя не знаю – может, они и не прерывались). Когда я работала в обкоме профсоюза работников авиапрома, мы тесно были связаны с медсанчастями № 1, 2, 3. Тогда наша авиационная отрасль была богаче, чем другие, мы распоряжались путевками, но сами не так часто пользовались своим преимуществом. Старались помогать бюджетникам, оздоровить их семьи. С гордостью вспоминаю те времена, когда мы жили дружно и поддерживали друг друга. Хотелось бы, чтобы и сегодня отношение к людям было доброжелательным. Особенно в этом нуждаются пациенты, тем более молодые. И когда встречаешь на своем пути таких замечательных врачей и медсестер, как в стационаре на Никулина, 10, то сердце радуется, и появляется надежда, что медицина оживет, возродится.

От всей души хочу поблагодарить весь медперсонал – тех, кто лечил меня, поднял после инсульта, за квалифицированную медицинскую помощь, милосердие, заботу. Желаю им счастья, много-много долгих лет, доброго здоровья, ведь ничего дороже в жизни нет. И еще такие пожелания: «Не всегда легка работа и достойная зарплата. От забот порой в глазах слезинки соль. А вы с улыбкою заходите в палаты, принимая на себя чужую боль. Душой богаты вы – волшебники в белых халатах». Пусть наступающий год принесет вам новые успехи, прибавит радости, и сбудутся прекрасные мечты!

Записала Галина ТРУШНИКОВА

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■



Есть женщины в нашей команде

В минувший понедельник труженики ведомственной охраны железнодорожного транспорта отметили профессиональный праздник – 98-ю годовщину ведомственной (военизированной) охраны.

Тридцать лет в стрелковой команде станции Кунгур Пермского отряда филиала на Свердловской железной дороге трудится **Ольга Калашникова**.

В команду ее привел муж **Александр**, работавший на тот период стрелком. Трудоустроилась на должность помощника начальника караула, длительное время работала стрелком на объекте, но трепетное отношение и любовь к животным перевесили... Ольга Степановна перешла работать вожатой служебных собак. Как хорошая хозяйка первым делом навела порядок в вольерах, попросила руководство команды произвести косметический ремонт, и вот уже более 15 лет она «мама» для своих четвероногих питомцев. Животные издали чувствуют ее приближение и радуются не только лакомствам, но – главное! – вниманию.

Ольга Степановна добрая и любящая мама – вместе с супругом вырастили и воспитали двоих сыновей. **Никита** продолжил династию Калашниковых и уже третий год работает стрелком в нашем подразделении.

Ольга Степановна со всеми находит общий язык, ее уважают в коллективе. Свой бесценный опыт работы в подразделении передает молодым, являясь бесценным наставником для вновь принятых работников. Общительная, неунывающая, она всегда подскажет, посоветует, обязательно предложит свою помощь и примет самое активное участие в общественных мероприятиях коллектива. А ее талантов не счесть! Может выступить с художественным номером, удивит вокальными данными, организует веселый конкурс, мастерит поделки из подручных средств.

При всей своей занятости успевает облагораживать территорию команды, выращивать цветы не только на даче, но и на работе.

За добросовестный труд и старание Ольга Калашникова неоднократно поощрялась руководством команды, отряда.

Елена РЫБАСОВА,
профгруппорг,
стрелок стрелковой команды станции Кунгур
работников Пермского отряда ведомственной
охраны филиала ФГП ВО ЖДТ России
на Свердловской ж. д.

■■■ СИЛА ДУХА ■■■

Быть собой, чтоб уважали другие

КАК БЕРЕЗНИКОВСКАЯ ПЕНСИОНЕРКА КИТАЙЦЕВ УДИВЛЯЕТ

Говорят, люди «осеннего» возраста условно делятся на две группы: женский тип и творческий тип личности.

Женский тип – это забота о близких, воспитание внуков, домашние хлопоты, работа в огороде... А творческий – активная жизненная позиция, оптимизм, подвижность, стремление к новым знаниям, хобби. Случаются ли переходы из одного типа в другой?

– Конечно! – уверенно заявляет **Лидия Щипанова** и доказывает это собственным примером.

Еще лет 10 назад она была образцовой бабушкой. Не покладая рук заботилась о единственной дочери и троих внуках. Сумками таскала продукты, бегала по магазинам в поисках распродаж и скидок, вкалывала на своих пяти сотках. Словом, старалась, как могла, и обижалась на то, что нет за ее неустанные хлопоты от родных людей достойной благодарности. Неудовлетворенность росла до тех пор, пока Лидия Васильевна не уверовала в Бога, а вместе с верой поняла, что надо обрести внутреннюю гармонию и счастье. Ибо только счастливый, довольный жизнью человек может быть примером для подрастающего поколения.

Скажу сразу, по жизни Щипанова отличалась высокой активностью и постоянной потребностью к перемене мест. Прежде всего это касалось работы. За десятилетия трудовой биографии она была бухгалтером, экономистом, инженером по труду, начальником отдела по организации труда и даже... предпринимателем. А в годы социализма еще и активной общественницей.

– Нисколько не жалею, что сменила много мест работы, – уверяет Лидия Васильевна. – Мне все мои работы нравились, общение с новыми людьми всегда доставляло удовольствие, а на одном и том же месте долго быть надоедало.

В возрасте «баба ягодка опять» ей попалась книжка **Майи Гогулан** «Шесть правил здоровья», описывающая упражнения по системе **Кацуцзо Ниши**. С тех пор, вот уже 20 лет, наша героиня ведет исключительно здоровый образ жизни: зарядка, бассейн, лыжи, правильное питание. С тех же пор ее привычкой стало спать на твердой поверхности, на полу, подкладывая под шею валик.

Такая система оздоровления держала ее в хорошей физической форме, чтобы с еще

большим рвением помогать родным. Все изменилось, когда Щипанова однажды пришла в городскую баню и случайно познакомилась там с железной леди – фанаткой зимнего плавания **Раисой Шавриной**. Лидия мгновенно поддалась обаянию «моржихи». А та, узнав о том, что новая знакомая в молодости занималась легкой атлетикой и в беге на длинные дистанции была лучшей, пригласила ее в группу поддержки на свой ближайший заплыв. Так в жизнь Щипановой вошло еще одно новое увлечение.

Постепенно Лидия начинала жить «для себя». Сильный волевой характер в каждом деле заставлял ее идти до конца. Моржевание превратилось едва ли не в ежедневную привычку. Условия для столь частого омовения появились, когда она, уже будучи пенсионеркой, устроилась на работу комендантом в тогда еще принадлежащий березниковским калийщикам детский оздоровительный лагерь «Уральское раздолье». Располагался он в живописном месте рядом со старинным селом Романово, а неподалеку находился знаменитый святой источник с купелью. Лидия окуналась в него по три раза (!) в день в любое время года. «Холодная вода лечит все болезни и дух укрепляет, к ней невозможно привыкнуть, ее надо терпеть, тогда организм приспосабливается и начинает сам выделять теплые клетки», – такой вывод сделала она для себя.

А между тем пловец-марафонец Раиса Шаврина, участница традиционных международных соревнований по зимнему плаванию в проруби на реке Сунгари в Китае, в рамках ледового Харбинского фестиваля не раз представляла Березники на этих заплывах и даже привезла серебряную медаль, заняв второе место в плавании брассом. Прознав про упорные Лидины тренировки, она пригласила ее для участия в соревнованиях и показательных выступлениях.

– Мы были на севере Китая в январе. Температура воздуха – минус 33 градуса. Плыть предстояло против течения брассом и вольным стилем две дистанции по 25 метров, – рассказывает Лидия Васильевна. – Из России наша сборная была единственной. У меня был

такой настрой, что я обязательно проплыву (я же с Господом!).

С тех пор вот уже три года подряд Лидия целый месяц в разгар зимы живет в Китае за счет принимающей стороны. Сначала она участвует в традиционных зимних соревнованиях по плаванию, на которые собираются десятки команд со всего Китая, причем более половины их членов – люди старшей возрастной



Фото из архива Л. Щипановой

группы. А после становится одной из участниц экстремального шоу по нырянию и плаванию в ледяной воде дважды в день (в 10 и 14 часов) ради развлечения туристов со всего мира.

Добирается до Китая за свой счет, для чего берет кредит, а потом весь год расплачивается. В первую же поездку неутомимая, открытая для всякого нового навыка Лидия познакомилась с соотечественницей из Находки 70-летней **Людмилой Смоляковой**, и та открыла ей комплекс китайской гимнастики тайцзы юлихо. Название с китайского переводится приблизительно как «важный летающий мяч». Это оздоровительная гимнастика с ракеткой, полотно которой выполнено из специальной резины, и утяжеленным мячом. Спортсмен делает определенные движения ракеткой, перебрасывает мяч через себя и вновь ловит. При этом нужно удерживать мяч даже при перевороте ракетки «вверх ногами». Этот вид спорта не несет в себе больших физических перегрузок, но хорошо тренирует все группы мышц, суставы, улучшает зрение и координацию движений. Она изобретена специально для пожилых людей.

– Людмила, кроме моржевания, уже много лет занимается этой гимнастикой. Она показала мне упражнения, и я буквально влюбилась в это, сказала бы, искусство плавно и красиво танцевать с ракеткой и мячом, – восхищается наша героиня. – А после я приехала к ней в Находку осваивать эту гимнастику. В прошлом году вместе с ее командой съездила в Китай на соревнования по тайцзы юлихо, еще и диплом с высокой оценкой получила на мастер-классе.

Теперь с этой гимнастикой знакомы и в Березниках. Щипахина уже третий год преподает ее для ветеранов-калийщиков (в совете ветеранов) и всех желающих (в помещении городской федерации тхэквондо). Вместе со сплоченной командой калийщиц «Летающий мяч» летом этого года Лидия съездила в Харбин на фестиваль тайцзы юлихо. Примечательно, что всего на фестивале выступили восемь команд, две из них – российские: из Березников и Находки. Харбинский спорткомитет высоко оценил технику выступления березниковской команды и, несмотря на то, что призовые места не присуждались, вручил нашим гимнасткам медали и кубок, что сейчас красуется в здании совета ветеранов ПАО «Уралкалий».

Лидия Васильевна – бесспорный энтузиаст своего дела. Финансовой помощи нет никакой. Калийщики выделяют помещение для занятий своих же ветеранов (кстати, в Китае команда выступала под флагом «Уралкалия»), и на этом все. За занятия в помещении федерации она платит аренду. Пробовала попасть в краевую программу «100 спортивных школ», обращалась в городское управление образования и спорткомитет, но ей ответили отказом. Она, однако, не отчаивается (помните: творческий тип «взросления» отличается оптимизмом).

– Все житейское затягивает. Мы – пенсионеры – стараемся материально помочь своим детям, но это не ценится. Главное – кто ты в этой жизни. Теперь мои внуки гордятся мной и даже хвастают: «А у нас бабушка ездит в Китай!». Главное – вовремя свою жизнь направить и достойно жить на пенсии, что-то значить, чего-то добиться. В любом возрасте есть свое счастье. Надо жить своей жизнью! – убеждена Лидия Щипанова.

Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

А в шахматы – по сети

В ПЕРМИ СОСТОЯЛАСЬ ПЕРВАЯ КАМСКАЯ БАСЕЙНОВАЯ СПАРТАКИАДА

Она прошла на базе спортивно-го комплекса Пермского филиала Волжского государственного университета водного транспорта (ВГУ-ВТ) и собрала более 90 участников из семи подразделений Камского бассейна – администрации Камвод-пути, Верхнекамского, Нижнекамского и Бельского района водных путей, Пермского и Чайковского шлюзов, а также Пермского филиала ВГУВТ.

Пермь, Уфа, Сарапул, Чайковский – такова география участников первой спартакиады Камского водного бассейна. Самым опытным спортсменам – около 60 лет, самым юным – менее 20.

Открывая соревнования, начальник администрации Камского бассейна внутренних водных путей **Сергей Сергеев** отметил, что главная цель спартакиады – привлечение интереса к здоровому образу жизни, сплочение коллектива и поддержание командного духа.

В программу соревнований вошли легкоатлетический кросс, шахматы, настольный теннис, мини-футбол, волейбол и стритбол.

Спартакиада стартовала с уличного легкоатлетического кросса. Бегуны преодолели 3 круга по стадиону, общая дистанция составила 1000 метров. После финиша кросса начались соревнования по настольному теннису и шахматам.

В шахматном турнире можно было принять как очное, так и заочное участие. Современные технологии дают возможность, не выходя из дома, общаться со всем миром.

С учетом этого было решено провести шахматный турнир среди работников ФБУ «Администрация «Камводпуть», изъявивших желание принять в нем участие в сети Интернет. Все участники зарегистрировались на сайте lichess.org и могли играть в любое удобное для них время, находясь дома или на работе во время обеденного перерыва. Турнир командных игр открыл мини-футбол. Всего команды сыграли девять матчей по 15 минут каждый.

Самым насыщенным и продолжительным по времени оказался



волейбольный турнир. Завершал программу спартакиады стритбол.

По результатам общекомандного зачета команда Пермского филиала ВГУВТ заняла первое место в турнирной таблице. Победитель турнира по шахматам – **Евгений Чешкин**, ФБУ «Администрация «Камводпуть».

Председатель профсоюза Камского баскомфлота **Владимир**

Сапронов выразил надежду, что спартакиада станет ежегодной.

– В планах есть и другие мероприятия, такие, как лыжные гонки и летняя спартакиада, – отметил он.

Информация и фото предоставлены профсоюзом Камского баскомфлота



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032

сайт: ekskurs-tur.ru,
https://vk.com/ekskurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

НОВЫЙ ГОД И РОЖДЕСТВО 2020 ГОДА ИЗ ПЕРМИ:

- г. Калининград – с 27 декабря по 2 января
- г. Тюмень, источник «Верхний бор» – с 30 декабря по 2 января
- г. Курган, термальный комплекс «Семья» – с 30 декабря по 2 января
- г. Уфа – дегустация национальных блюд – 2–5 января
- Автобусный тур в Москву на 5 дней – с 4 и 6 января
- Автобусный тур в Санкт-Петербург – с 29 декабря по 5 января, со 2 по 9 января
- Новогодний тур «Жемчужина Кавказа» – с 25 декабря по 5 января
- Автобусный и ж/д тур в Великий Устюг на 1–2 дня – со 2, 3 и 5 января
- Беларусь – с 3 по 7 января
- Горячие источники г. Реж – 3 января
- Горячий источник г. Глазов – 3, 5 и 7 января
- Горячий источник г. Туринск + г. Ирбит – 4 января
- Ижевские термы + Ижевский зоопарк – 3, 4, 5, 6, 7, 8 января

■ ■ ■ ИГРА ■ ■ ■

Любишь кино? Проверим!

На Соликамском магниевом заводе прошел первый тур кубка предприятия по интеллектуальным играм.

Уже семь лет заводские эрудиты выясняют, в каком цехе трудятся самые умные магниевики. И второй год среди них культурно-массовая комиссия профкома разыгрывает кубок. В новом сезоне к знатокам присоединились новые участники.

Первый тур кубка этого года – «Кинобойня»: все о зарубежных и отечественных фильмах, об артистах, о режиссерах и интересных фактах мира киноиндустрии.

За два часа напряженной игры девять цеховых команд ответили на 90 (!) вопросов. Угадывали фильмы по кадрам (причем лица главных героев закрывали смайлики). Вспоминали популярные в разные годы сериалы по саундтрекам. По фотографиям со съемок определяли название фильмов. И даже по дальним планам пытались ответить на вопрос, в каком фильме видели данный пейзаж. А чего стоит раунд «Колесо»! Двадцать вопросов подряд, причем следующий ответ начинается с последних букв предыдущего!

– Нам «Колесо» далось без проблем, – комментировал после окончания тура **Александр Логинов**, участник команды «7777». – У нас слаженная, разносторонняя команда: кто-то знает одно, кто-то – другое. Да и сыгранность уже хорошая – столько лет вместе играем, понимаем друг друга с полуслова. И результат показательный: 20 очков из 20! Неплохо!

А вот новичкам пришлось сложнее. Вопросы – непростые, времени – катастрофически мало, зато похотеть над собой успевали.

– Нам игра понравилась! – поделилась **Олеся Смагина**, капитан команды «Девчата», представляющей лабораторию химико-металлургического цеха. – Сначала страшно переживали, как получится все. Другие игроки казались такими уверенными, всезнающими. Но в процессе и мы втянулись, страх ушел. Жаль, что заработали не так много баллов, но зато эмоций получили через край! Особенно трудно было «раскрутить колесо», пока разобрались – время ушло. Но теперь опыт есть, будем стараться обыгрывать старожилов!

Решающий тур «Что? Где? Когда?» расставил претендентов на победу по заслугам. Первое место заняли знатоки химико-металлургического цеха № 7 под названием «7777». На втором месте чемпионы прошлого сезона – «Титаны» (цех производства титана губчатого). Замыкают тройку призеров эрудиты электролизного цеха № 1 команда «Всегда первые».

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск

Фото автора



Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
10.12.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 6349