

Новых свершений!

2020



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 47 (1554) • 25 ДЕКАБРЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас
с Новым, 2020 годом!

В наступающем году исполняется 75 лет победы в Великой Отечественной войне. Бессмертный подвиг нашего народа принес на планету мир и свободу, возможность для созидательного труда и гармоничного развития человека.

Юбилейным будет 2020 год и для российских профсоюзов. Мы отметим 30-летие со дня образования Федерации независимых профсоюзов России и 115-летие легального профсоюзного движения в стране. Российские профсоюзы высоко ценят опыт прошедших лет и, творчески развивая его, с уверенностью смотрят в будущее.

По многим оценкам, наступающий год не будет простым для страны: глобальная экономическая и политическая нестабильность, непродуманные действия властей несут с собой тревожные вызовы. И это заставляет профсоюзные организации активизировать свою работу, особенно в год подготовки нового генерального соглашения.

Я искренне верю, что боевой настрой и солидарность позволят входящим в ФНПР профсоюзам крепить ряды и наращивать потенциал для борьбы за права трудящихся России. Желаю всем в 2020 году уверенности в своих силах для достижения мира и стабильности, большого личного счастья и крепкого здоровья!

С Новым годом, дорогие товарищи!

Михаил ШМАКОВ,
председатель ФНПР



Уважаемые товарищи!

Сердечно поздравляю вас
с наступающим новым годом!

Самими принципами профсоюзного движения определено, что для профактива нет спокойных времен. Каждый год несет с собой вызовы, и мы должны достойно на них отвечать, одновременно решая ответственные внутриустановочные задачи. В 2019 году в Пермском крайсовпрофе шла отчетно-выборная кампания, а в марте 2020-го предстоят выборы председателя, принятие программы действий на очередное пятилетие.

Желаю всем нам успешно пройти этот этап, определить значимые ориентиры и последовательно и эффективно двигаться по пути их реализации в интересах трудящихся Пермского края, 300-тысячной армии членов профсоюза.

Крепкого вам здоровья, благополучия в семьях, укрепления авторитета ваших организаций как среди социальных партнеров, так и в коллективах!



Сергей БУЛДАШОВ,
председатель Пермского
крайсовпрофа

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Плавнo войти в ритм новой жизни

Интервью председателя
Пермского крайсовпрофа
Сергея БУЛДАШОВА

– Формат предновогоднего интервью диктует свои правила. Поэтому, Сергей Николаевич, первый вопрос стандартен: каковы итоги года – на всех уровнях профсоюзной деятельности?

– На федеральном уровне, несомненно, знаковым событием стал X съезд ФНПР. Хотя как делегат, то есть непосредственный его участник, испытываю двойственные чувства. С одной стороны, сами документы съезда, преследующие цель реформирования всей системы для повышения ее управляемости, не вызвали возражений лично у меня. Но эмоциональная реакция зала на те позиции, которые там зафиксированы, наводила на мысль: идеи-то хорошие, а желания реализовать их большинство делегатов не испытывают. Мол, послушали – и ладно...

Окончание на стр. 2

ЖЕЛАЮ ВАМ

В канун праздника «ПК»
попросил читателей поделиться
своим новогодним
тостом-пожеланием коллегам.
Поэтому сегодня на многих страницах
нашей газеты вы увидите добрую,
позитивную рубрику «Желаю вам».
И пусть сбудутся все мечты!

Никогда не сдаваться!

Анатолий ЕМЕЛЬЯНОВ, председатель координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа:

– 2019 год запомнится профсоюзам Соликамска тем, что было заключено пятое по счету трехстороннее соглашение о социально-экономическом сотрудничестве между профсоюзами, администрацией и работодателями.

Отраден и тот факт, что в наш координативный совет вступили новые профсоюзные организации, пришли молодые профсоюзные лидеры. Хорошо, что наши профсоюзные ряды все-таки пополняются за счет молодежи. Отмечу, что чем чаще мы будем бывать в трудовых коллективах, встречаться с людьми, тем больше будет и рост профсоюзных рядов.

Наступающий год для Соликамска будет юбилейным: город отметит 590-летие. А вся страна – 75-летие Великой Победы. Профсоюзы тоже отметят знаменательную дату – 30-летие ФНПР. Так что будем готовиться к этим и другим событиям.

Мой традиционный новогодний тост-пожелание: «Никогда не сдаваться!».

Записал Николай ГУЩИН
Фото предоставлено автором

г. Соликамск



Живут школой

– Тема сегодняшнего урока – комнатные растения и растения в ландшафтном дизайне, – пишет мелом на доске учитель технологии Алефтина ОВЧИННИКОВА (на фото).

А в остальном урок технологии пройдет, как сейчас говорят, в современном формате. Будет и презентация на компьютере, и сами растения, которые можно потрогать, понюхать, да просто насладиться их цветением. К каждому занятию Алефтина Николаевна относится творчески. В надежде, что полученные знания и навыки ее ученицам обязательно пригодятся в жизни. Вот и декоративные растения, если знать их разновидности, могут украсить интерьер любого помещения. Конечно, технология – далеко не главный в школьной программе предмет, но здесь все зависит от педагога. С Алефтиной Николаевной ребятам интересно, для них она – и помощник, и друг.

Впрочем, в Большесосновской общеобразовательной школе весь коллектив такой – это профессионалы своего дела! Хороших результатов, а выпускники ежегодно подтверждают это уровнем знаний, добиваются

трудолюбием, мастерством и желанием. Сельские педагоги понимают, что без инновационных образовательных программ не воспитать успешного ученика, а таким сегодня хочет быть каждый ребенок.

– Коллектив у нас большой – 200 с лишним сотрудников, – рассказывает Алефтина Овчинникова. Она еще и председатель профсоюзной организации, а значит, знает интересы и чаяния каждого работника. – Наша школа располагается в семи зданиях и трех селах, объединяет школу в Большой Соснове и две начальные школы-детский сад в Малой Соснове и Юрковском. В профсоюзе состоит более полутора сотен человек. Успех здесь переменный – кто-то вступает, кто-то выходит. У каждого свое мнение. Сегодня профсоюз помог, продвинул – значит, он полезен. А когда все хорошо, тогда люди выходят, аргументируя тем, что хотят отдохнуть от профсоюза. Задача профактива – переубедить, а также сплотить



коллектив, чтобы работать одной командой и по возможности – без конфликтов.

Для этого в Большесосновской школе проводятся культурно-массовые, оздоровительные и спортивные мероприятия. Не забывается семья, ведь когда поддерживают близкие в такой нелегкой профессии, это особенно ценно.

Окончание на стр. 5

ЛУЧШИЕ

■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■

Плавнo войти в ритм новой жизни

Окончание. Начало на стр. 1

А ведь истина между тем очевидна: если мы действительно хотим что-то изменить в своей структуре, очень важно найти механизмы воплощения решений съезда по всей профсоюзной вертикали.

Вторым не менее важным событием для меня стал интеллект-форум – мероприятие, по своему формату кардинально отличающееся от привычного способа поиска решений. Не говорю, что все нашли. Но покачали очень важные темы, которые шли в русле резолюций X съезда. Новизна мышления – это то, чего нам очень не хватает. Мы умеем формулировать правильные послы. Но все упирается в привычные, устоявшиеся схемы реализации: провести пленум (собрание, президиум), обсудить вопрос, дать поручение. А вот откуда возьмется так необходимая сегодня свежая струя? Наш новый заместитель председателя ФНПР Александр Владимирович Шершук попытался максимально использовать нестандартные решения, чтобы найти ответы на самые насущные вопросы.

– Не зря же столько лет он находится на передовом крае информационного фронта.

– Это тоже непросто – быть поисковиком в общей системе. Вот он у нас именно такой и есть – стalker.

– А что важного произошло на уровне профобъединения?

– Я бы мог назвать ряд позиций в числе важных в уходящем году. Но мы говорим откровенно, поэтому мой ответ на ваш вопрос будет таким: особо героического сказать нечего. Наверное, это и есть один из результатов моих размышлений о необходимости ускорения развития, где самый кардинальный способ – это смена лидера, приход новой команды.

Конечно, всегда есть надежда, что и внутри устоявшейся системы может родиться нечто прорывное. Но шансы точно возрастают, если это делает новая команда, особенно если она грамотно и эффективно подобрана, определена не председателем, а всей системой, руководителями всех отраслевых организаций.

Поэтому, если уж мы говорим о событиях-2019, прежде всего следует сказать: это был год подготовки нового фундамента, на котором что-то должно возникнуть. Весь год был посвящен этой работе.

Все остальное было как надо. Нельзя было расслабляться, надеяться на то, что придет новая команда и наляжет. Вызовы поступают непрерывно: те же трудности с первомайской демонстрацией, когда чуть-чуть дай слабинку, и о ней придется забыть.

Можно было малой кровью подготовить новый проект краевого трехстороннего соглашения на следующие три года – без особого напряжения, оставить все, как есть. Или продлить на год – пусть другие потом бьются. Но мы пошли другим, тернистым, путем: «завели» в текст, зафиксировали базовые послы и про минимальные должностные оклады не менее уровня МРОТ, и про то, что уровень минимальной зарплаты должен быть «привязан» к потребительскому бюджету. Это как раз то, что содержится в экономических резолюциях съезда и максимально близко к нуждам трудящихся. Очень хотелось хоть что-то из главных посылов X съезда успеть внедрить или закрепить на бумаге.

– А теперь о личном. Что интересного произошло вне работы?

– В моем возрасте, как правило, люди уже выходят на достаточно ровное плато жизни. Внуки переходят из класса в класс, младшая внучка пошла в детский сад – такие вот события... Старший внук попал в первый состав команды ЦСКА в своем возрасте. Вот чем горжусь.

– И вновь возвращаемся к деловой повестке. Похоже, вы еще в прошлом году начали строить тот самый фундамент будущего, готовить отчетно-выборную кампанию. Знаю, что вы встречались с каждым руководителем членской организации. Именно эти встречи и позволили сформировать шорт-лист наиболее вероятных кандидатов на должность нового председателя профобъединения?

– Механизм, созданный мыслями одного человека, пусть даже самого уважаемого председателя, не будет работающим. А в случае с общественными организациями – тем более. Потому что наш механизм – это мы все. Если не вовлечены все членские организации, система будет буксовать гораздо больше, чем нам и так хватает.

Поэтому главной стала попытка согласовать свое видение с идеологией руководителей членских организаций. Для начала представил председателем достаточно обширный список кандидатур, которые, на мой взгляд, могли бы претендовать на пост лидера. Старался учесть все аспекты: в списке присутствовали представители членских организаций, молодежи, аппарата крайсовпрофа, властных структур и профсоюзной системы в целом. Всего пять претендентов.

Самое большое удовлетворение получил от того, что мое понимание сегодняшней ситуации, требующей, как я считаю, большего динамизма развития, совпало с мнением большинства. Мои внутренние предпочтения на сто процентов подтвердились рейтингом голосования руководителей членских организаций.

В итоге в марте Совет принял соответствующее решение, и в ФНПР в качестве резерва на должность председателя был отправлен список из двух кандидатов: это генеральный директор ЗАО «Курорт «Ключи» Михаил Григорьевич Иванов и главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей Анатольевич Порываев.

– Уверена: ваше решение стало громом среди ясного неба и для коллег по ассоциации Приволжского федерального округа, многие из которых избираются председателями на протяжении двадцати и более лет...

– Может быть, может быть... У каждого из них своя ситуация в профобъединении, свое видение перспектив. Своя правда, в конце концов. К тому же уходя – надо понимать, что ты оставляешь за собой. Вот у нас председатель профсоюза работников строительства Григорий Владимирович Алексеев ушел достойно, вырастив смену, передав дела Любови Александровне Окуловой. И я тоже могу спокойно уходить. Прежде всего потому, что долго и тщательно работал над этим. Готовил почву, так сказать.

Но! Моя история – отнюдь не повод для слепого ее копирования. И об этом я тоже говорю своим товарищам по ассоциации. Советую: ищите варианты!

– Не секрет: многие профлидеры уверены: все решается в том самом «белом доме» на Куйбышева, 14. Откуда такое неверие в собственные силы?

– Причина этому есть, и вполне понятная. Эта ситуация сформировалась в период турбулентности в профдвижении, которая наблюдалась в 2006–2007 годах. Отсутствие понятного лидера вызывало беспокойство во



Фото из архива «ПК»

властных кабинетах. И тогда начались приглашения профсоюзных лидеров для разговоров. А скажите, разве до этого Борис Иванович Пожарский ходил по тамошним коридорам, чтобы согласовать кандидатуру Виктора Ивановича Ефремова? Полная ерунда же! Надо понимать, что для администрации губернатора профсоюзы – это такая машина! И если там неспокойно, значит, пора вмешаться. Такова логика власти. А если все стабильно – то занимайтесь сами, что называется.

– Но сейчас ведь тоже вызывают, говорят...

– Нет-нет. Я отвечаю: после этого за мои одиннадцать лет никакого административного влияния на профсоюзы не оказывалось. Потому что была уверенность: все шаги предпринимаются в пользу Пермского края и трудящихся. Вот так это и было.

Что касается нынешних визитов наших профлидеров туда, то признаюсь: это происходит в некотором роде с моей подачи. Пусть чиновники, которые курируют общественные организации, отвечают за социальную стабильность в регионе, убедятся: в крайсовпрофе идет штатная отчетно-выборная кампания, и если она завершится сменой лидера, то это точно будет консолидированное решение квалифицированного большинства.

– Как повлияли на вас 11 лет в профсоюзах?

– Десять лет исполнилось ровно 11 ноября 2018 года. И это событие, если вы помните, было тепло и неформально отмечено. За это время подтвердился мой изначальный тезис, сформулированный еще в самые первые годы: вся моя предыдущая трудовая биография была подготовкой к работе в профсоюзах. Не устаю это повторять – меняется только тональность, сегодня в ней появилось еще больше уверенности в правоте этого тезиса. Помните, герой Островского Павка Корчагин боялся стыда за бесцельно прожитые годы? Со спокойной душой принимаю решение о необходимости обновления. Но при этом не зачеркиваю ни одного дня в профсоюзах и не считаю, что прожил их во вред трудящимся.

– Нередко приходилось слышать от профактивистов, что именно сейчас вы максимально погружены в профсоюзную тематику, что вам еще работать и работать...

– Знаете, это очень важная тема. Что такое «стал профсоюзником»? Не говорю ли это о том, что человек вышел на пресловутое плоскогорье, где можно спокойно жить,

не ища пути вверх? Мол, я все знаю, могу найти ответ на любой вопрос? Естественно, каждый новый день профлидера вытесняет не профсоюзное и добавляет профсоюзного содержания... Главное – вовремя понять, что ты уже максимально «заполнился» им – по самую шею. А при этом существует столько нового и полезного профсоюзного, которое могло бы оказаться в моей чаше! Глубина и объем этой самой «профсоюзной чаши» у разных лидеров разные. И ни в коем случае, повторюсь, нельзя подходить ко всем с одним лекалом, примерять на себя чужие схемы.

– Что сейчас, в эти 90 дней до конференции, представляется вам самым значимым?

– Для системы важно не снижать темпы работы, не терять налаженных взаимоотношений, чтобы не было у кого-нибудь желания увидеть в действующем председателе «хромую утку» – что с ним теперь решать, давайте подождем... И второе – сбалансировать предстоящую программу развития на пятилетку, предоставив возможность новой команде успеть привнести туда те самые дополнительные направления, идеи, мысли. Чтобы не пропустить следующую пятилетку.

Ведь, согласитесь, можно зафиксировать устоявшиеся позиции и сказать: извините, мы люди системные, конференция приняла решение, надо выполнять. Вот сам этот посыл в принципе не верен. Как сделать, чтобы программа 2020–2025 не только соответствовала критерию преемственности, но и стала максимально своей, выстраданной для новой команды, об этом надо думать вместе.

Завтра, 26 декабря, президиуму предстоит принять важное решение. Потенциальный кандидат получит легитимное право участвовать во всех рабочих процессах профобъединения. Считаю правильным подключать его ко всем нашим действиям, чтобы конференция не стала неким взрывным этапом в истории Пермского крайсовпрофа, после которого вдруг все «завертелось». Мы должны плавно войти в ритм новой жизни.

– Что бы вы сохранили и приумножили из того, что можете поставить себе в заслугу за прошедшие 11 лет? А где надо усилиться?

– Надо сосредоточиться на работе в муниципалитетах. Все резервы развития профсоюзного движения – там. Изменить что-то в социальном партнерстве на краевом уровне в Перми вряд ли возможно. А вот в территориях – непаханая целина. Мы начали что-то реформировать и трансформировать. И надо продолжать думать над тем, что еще можно сделать. Есть, есть направления, на которых надо сосредоточиться новому лидеру.

– Никогда не спрашивала вас об увлечениях. Но знаю, что вы фалерист. Расскажите о вашей коллекции.

– Единственное, что меня огорчает в последнее время, – моя коллекция практически собрана. Можно еще добавлять экземпляры – тесные контакты с главным в этой теме фалеристом страны позволяют. Но тут другая проблема: цена вопроса становится напряжной для семейного бюджета.

– Так что вы собираете?

– Центральные знаки ВЛКСМ. Как только в знаке появляется регион – это уже не мое. Единственный региональный планшет коллекции – знаки Пермского края.

– Закончите эту коллекцию, может, возникнет что-то другое?

– Это же не коллекционирование алюминиевых изображений! Это состояние души, в которой все еще живет моя комсомольская юность. Стал этим заниматься лет пять назад: разбирал архив и наткнулся на залежи «неврученки» – значков 20 нашел. Глянул на это: как красиво! А тут еще на ярмарке антиквариата у одного товарища увидел комсомольские значки. И загорелся! Так что в моем случае речь не об абстрактном коллекционировании. Это волны молодости меня накрыли.

– Традиционный вопрос: планы на каникулы.

– Тоже традиционные и устоявшиеся: всей большой семьей на Новый год мы едем в родные «Ключи». В начале декабря уже начинаю ощущать внутреннюю потребность организма поваляться в грязи. И понимаешь: профсоюзы не зря вкладывают деньги в свою здравницу, там реально помогают трудящимся поддерживать здоровье.

Беседовала Надежда НАГОРСКАЯ



■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

«Разбудить» работодателя

Профкомам по силам контролировать расходование денег соцстраха на охрану труда

На последнее в уходящем году заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г. Березники приехал Дмитрий ЛОМАЕВ, представитель краевого отделения Фонда социального страхования.

Присутствие чиновника ФСС стало реакцией на обращение к фонду участников августовского заседания с предложением о пересмотре сроков распределения средств, расходовемых на мероприятия по охране труда. Напомним, члены комиссии подготовили письмо в ГУ «Пермское региональное отделение Фонда социального страхования» с просьбой направлять страховые средства на предприятия не к четвертому кварталу, а раньше. Однако оказалось, что сами работодатели тянут до последнего и отправляют документы в самом конце мая. «Таким образом, из-за большого наплыва удается все рассмотреть только к четвертому кварталу», — объяснил представитель фонда.

Он познакомил собравшихся с изменением законодательства о соцстраховании в связи с успешной реализацией пилотного проекта ФСС России «Прямые выплаты», согласно которому переход всех субъектов РФ на новый механизм выплат стра-

хового обеспечения произойдет с 1 января 2021 года.

Дмитрий Ломаев предоставил также информацию о том, насколько полно работодатели используют причитающиеся им взаимозачетные средства. Например, АО «Меакир» и ООО «ЕвроХим — Усольский калийный комбинат» расходуют их полностью, АВИСМА — недоиспользовала 79 копеек. А березниковский филиал «Азот» компании «Уралхим» «недорасходовал» на своих работников 1 млн 200 тыс. руб.; ООО «АВИСМА-Строй» — 315 тыс. 552 руб. «Информационные письма об этом были направлены работодателям еще в мае. К сожалению, эти деньги не переходят на следующий год», — констатировал представитель регионального ФСС.

На заседании были подведены итоги выполнения трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на территории Березников в 2019 году. Координатор комиссии, зам. главы горадминистрации **Андрей Лебедев** отметил:

— Информационных нарушений не поступало. Единственная трудность в том, что Березники хоть и являются крупным промышленным центром, объединения работодателей здесь до сих пор нет. Пока, к сожалению, не удалось убедить работодателей создать такое объ-

единение. Получается, что все работодатели у нас самодостаточные.

В качестве содокладчика выступила председатель городского координационного совета организаций профсоюзов **Алла Каргапольцева**. Она, в свою очередь, указала на существенную, на ее взгляд, недоработку.

— В целом соглашение выполняется, но есть замечания по пункту 2.12 раздела «Регулирование оплаты труда». Этот раздел заключается в том, что все локальные и нормативные акты, касающиеся оплаты труда работников муниципальных учреждений города, должны согласовываться с профсоюзными организациями. Иногда вопросы оплаты труда приходится решать в судебном порядке, хотя если бы этот пункт соблюдался, работодатель смог бы разрешить возникшие проблемы на месте. Прошу довести решение трехсторонней комиссии по этому пункту соглашения до всех муниципальных работодателей, — потребовала она.

Заседание комиссии окончилось знакомством с социально-экономическими показателями, отражающими уровень жизни березниковцев в 2018 году и прогнозами на 2019–2020 годы.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ ФАКТ ■■■

Самый большой долг — в строительстве

По данным Пермьстата, задолженность по зарплате в Пермском крае на 1 декабря 2019 года составила 7,5 млн рублей.

Наибольший объем просроченной задолженности (свыше двух месяцев) приходится на организации строительства (96,9 процента от общей суммы долга). Долги также сформировались в сферах «транспорт» и «образование».

При этом суммарная задолженность по зарплате за последний месяц сократилась почти на 60 процентов (в ноябре 2019 года было 20,4 млн рублей).

Вся задолженность образовалась из-за отсутствия собственных средств в организациях. Численность работников, перед которыми организации имеют просроченную задолженность по заработной плате, составила 116 человек.

Просроченная задолженность по зарплате зафиксирована в организациях шести муниципальных образований края. Наибольшая сумма долга сложилась по г. Перми (7 млн руб.).

Долги по зарплате также имеются в Соликамском городском округе (180 тыс. руб.), Большесосновском районе (159 тыс. руб.), г. Кудымкаре (59 тыс. руб.), Верещагинском (20 тыс. руб.) и Карагайском (12 тыс. руб.) районах.

«ПК»

■■■ ЗАРПЛАТА ■■■

По данным Пермьстата, среднемесячная номинальная начисленная зарплата в Прикамье в октябре 2019 года составила 37,7 тыс. рублей

В образовании — нет и 30 тысяч

Ее рост по отношению к октябрю 2018 года — 7,7 процента, реальная зарплата за этот же период увеличилась на 3,8 процента.

Довольно неожиданно самый высокий рост зафиксирован в сфере «деятельность в области культуры, спорта, досуга и развлечений» (17,5 процента).

Заметный рост доходов также отмечен в торговле (11,1 процента), здравоохранении (10,9), обрабатывающих производствах (9,2 процента).

Снижение заработной платы произошло в двух отраслях: «деятельность в области информации и связи»; «деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги».

Традиционно самые высокие доходы отмечают у граждан, занятых в сферах: «добыча полезных ископаемых» (54,2 тыс. руб.); «деятельность финансовая и страховая» (52,8 тыс. руб.); «деятельность в области информации и связи» (51 тыс. руб.).

Самые низкие заработные платы — в сельском хозяйстве (23,7 тыс. руб.); «деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» (19,4 тыс. руб.).

По-прежнему не высоким остается средний уровень доходов в образовании (29,4 тыс. рублей). В этой сфере заработная плата за год выросла всего на 4 процента.

«ПК»

■■■ АКЦЕНТ ■■■

На контроле

На очередном заседании межведомственной комиссии Кизеловского городского округа рассматривались вопросы, касающиеся задолженности по налогам и выплаты заработной платы.

ЗАПЛАТИ НАЛОГИ И...

В частности, на 22 ноября задолженность по налоговым платежам в бюджеты всех уровней составляла более 37 млн рублей. Должникам муниципальных и бюджетных учреждений города направлены письма для принятия мер по погашению задолженности.

Руководители предприятий-должников заверили членов комиссии, что долги по оплате налогов будут погашены в декабре. Нет возможности произвести расчет с налоговой службой только у МУП «Ключи-2015».

А С ОТЧЕТНОСТЬЮ — НЕПОРЯДОК

Ведущий специалист Фонда социального страхования по Кизелу **Татьяна Кочурова** сообщила, что на 15 ноября задолженность по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний среди предпринимателей и учреждений города составляла более 175 тыс. рублей. Характерные нарушения — не вовремя сданные отчеты и проведенные по ним оплаты.

В отношении организаций, имеющих просроченные задолженности, будут произведены камеральные проверки и приняты все предусмотренные законодательством меры к взысканию.

САМИМ НЕ СПРАВИТЬСЯ

По состоянию на 28 ноября, задолженность по выплате заработной платы имеет одно предприятие — это МУП «Ключи-2015».

Руководитель предприятия **Андрей Шестаков** пояснил, что долг перед сотрудниками за сентябрь и октябрь составляет 3 236 800 рублей. Юристом ведется работа по взысканию долгов в судебном порядке — как с собственников жилья, так и с юридических лиц. По словам директора, своими силами не выйти из кризиса даже при стопроцентной собираемости платы за услуги, необходимо субсидирование.

Вопрос взят на контроль членами комиссии.

ПОСТФАКТУМ. На заседании Кизеловской городской Думы принято решение о предоставлении субсидии в размере 3 200 000 рублей МУП «Ключи-2015» для погашения задолженности по выплате заработной платы сотрудникам предприятия.

Ольга СКАЧКОВА

г. Кизел

■■■ КОЛДОГОВОР ■■■

Записали — выполнили

В преддверии Нового года на березниковском «Азоте» подвели итоги исполнения коллективного договора.

За девять месяцев было потрачено 66 млн рублей на исполнение коллективного договора при общей численности сотрудников около 2,5 тыс. человек. Как сообщают в пресс-службе предприятия, среднемесячная зарплата на заводе в этом году составила 63 тыс. руб., что согласно колдоговору значительно выше четырехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермском крае в III квартале текущего года.

Председатель первичной профсоюзной организации «Азот» **Владимир Семенов** прокомментировал «ПК», за счет чего это достигается:

— Уровень оплаты труда на нашем предприятии достойный. Ежегодно в соответствии с коллективным договором в филиале «Азот» проходит индексация заработной платы. Профсоюзный комитет ежеквартально совместно с администрацией филиала подводит промежуточные итоги выполнения коллективного договора, в том числе мы обязательно мониторим и уровень оплаты труда.

В нашем коллективном договоре заложены минимальные рамки размера оклада. Он не может быть установлен ниже 1,2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Пермском крае. Также закреплена и средняя зарплата работников Филиала «Азот» АО «ОХК «Уралхим» на уровне не менее четырех прожиточных минимумов для трудоспособного населения в Пермском крае. И эти показатели у нас выполняются.

Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Состоялось заседание исполкома ФНПР

Юбилей – повод усилиться

Вел его председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. Были рассмотрены вопросы о плане основных мероприятий, посвященных 30-летию образования ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в России, об участии профсоюзов в праздновании 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, о кандидатурах для избрания на должности руководителей территориальных объединений организаций профсоюзов, о внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР.

Представляя членам исполкома план основных мероприятий, посвященных 30-летию образования ФНПР и 115-й годовщине профсоюзного движения в России, заместитель председателя ФНПР **Давид Криштал** напомнил, что «30 октября решением генерального совета ФНПР 2020 год объявлен Годом 30-летия Федерации независимых профсоюзов России. Это знаменательное событие неразрывно связано с зарождением профсоюзного движения в России 115 лет назад, которое было обусловлено всем ходом экономического и политического развития страны, явилось результатом длительного пути, пройденного российским рабочим движением».

Д. Криштал рассказал об основных мероприятиях плана, в числе которых всероссийское совещание руководителей первичек, конкурсы, семинары, круглые столы и конференции, а также издание книги и создание кинофильма о деятельности ФНПР.

Заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков** выступил с докладом об участии профсоюзов в праздновании 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Он призвал членские организации ФНПР «принять активное участие в юбилейных мероприятиях, проводимых на государственном уровне; провести чествования ветеранов войны и тружеников тыла; сделать акцент на событиях, посвященных профсоюзам как участникам создания народного ополчения, организаторам эвакуации предприятий, помощи семьям фронтовиков».

В ходе заседания члены исполкома ФНПР подробно обсудили и утвердили кандидатуры для избрания ряда председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, а также внесли дополнения в состав кадрового резерва руководителей членских организаций.

Департамент общественных связей
аппарата ФНПР

■ ■ ■ ЖЕЛАЮ ВАМ ■ ■ ■

Достойных условий труда и достойной его оплаты!



Анна МАРЧЕНКО, председатель городского комитета профсоюза работников культуры г. Березники:

– Наша задача – нести культуру в массы. Мы должны быть примером для других, а для этого требуются большой внутренний ресурс, запас энергии и жизненных сил. Желаю всем коллегам и работникам культуры не растерять этот потенциал, а наоборот, несмотря ни на что, наращивать. Желаю сил и терпения, достойных условий труда и достойной его оплаты!

* * *

Людмила КОРНИЕНКО, председатель профкома ППО «Всероссийский Электропрофсоюз» Березниковской ТЭЦ-2:

– Главным праздником для нас, энергетиков, является наш профессиональный праздник, который мы отмечаем в конце декабря. Желаю, чтобы и в новом году все 80 процентов членов профсоюза нашей организации жили так же уютно и тепло, как сейчас. У нас хорошее взаимопонимание с работодателем. Пусть и впредь эти отношения сохраняются и прочатся, чтобы социальное партнерство приносило только взаимные выгоды!



Записала **Ксения СКИТ**
Фото предоставлены автором

г. Березники

■ ■ ■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■ ■ ■

Потому что одна команда

Председатель Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зоя ГАЛАЙДА (на фото) осталась в этой должности на следующие пять лет.

насушенные задачи – все это нашло отражение в отчете.

Выступившие в прениях дополнили профлидера, высказывая конкретные предложения, которые могли бы улучшить деятельность организации, повысить ее результативность.

По итогам голосования председателем краевой организации профсоюза на новый срок единогласно избрана Зоя Галайда.

Делегаты конференции также выдвинули для избрания на должность председателя Пермского крайсовпрофа две кандидатуры – действующего председателя Пермского крайсовпрофа **Сергея Булдашова** и генерального директора ЗАО «Курорт «Ключи» **Михаила Иванова**.

На должность председателя отраслевого профсоюза предложена кандидатура Галины Меркуловой.

Сразу после конференции состоялся I пленум крайкома профсоюза, решивший неотложные организационные вопросы.

«ПК»

Подробнее о ходе конференции «ПК» расскажет в следующих номерах.



Фото Натальи Монзиной

тель отраслевого профсоюза **Галина Меркулова**.

В своем докладе Зоя Галайда дала подробный анализ деятельности профорганизации за минувшие пять лет. Вызовы времени и перспективы, достижения и самые

■ ■ ■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■ ■ ■

Культуру «под нож»?

КАК СТАЛО ИЗВЕСТНО «ПК», В МБУК «БЕРЕЗОВСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА» (ЦБС) ГОТОВИТСЯ МАСШТАБНАЯ РЕОРГАНИЗАЦИЯ

27 ноября в этом учреждении был издан приказ о внесении изменений в штатное расписание в соответствии с постановлением администрации Березовского городского округа № 836 «Об оптимизации расходов бюджета».

В соответствии с этим документом с 1 февраля 2020 года под сокращение попадают главный библиотечный методического отдела, главный библиотечный отдела обслуживания читателей, главный библиограф отдела социальной и правовой информации, главный библиотечный центральной детской библиотеки (все это полные ставки).

Кроме того, ликвидируются ставки библиотечной центральной детской библиотеки (0,25 ставки), методического отдела (0,25 ставки), отдела обслуживания читателей (0,5 ставки), заведующего музейно-выставочным отделом (0,25 ставки), гардеробщика (1 ставка), подсобного рабочего (0,5 ставки), секретаря (0,5 ставки), а также библиотечной Асовской, Дубовской, Заборьинской, Батериковской, Копиковской, Проносинской сельских библиотек. Всего в документе отражено 18 позиций, попадающих под сокращение.

Вместо них в соответствии с новым штатным расписанием будут введены новые ставки: библиотечной методического отдела (1 ставка), библиотечной отдела обслуживания читателей (0,8 ставки),

библиографа отдела социальной и правовой информации (0,75 ставки), библиотечной центральной детской библиотеки (0,75 ставки).

В приказе отмечено: в срок до 1 декабря 2019 года провести организационно-штатные мероприятия в соответствии с действующим законодательством, предупредить работников персонально и под роспись о предстоящем сокращении штата и об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

И. о. директора ЦБС **Людмила Субботина**, которая сама работает заведующей методическим отделом, написала обращение в первичную профсоюзную организацию о даче мотивированного мнения в соответствии со ст. 372 ТК РФ.

Эту информацию корреспонденту «ПК» подтвердили председатель краевой организации профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков**, председатель Березовской организации профсоюза работников культуры, заведующая отделом обслуживания читателей ЦБС **Екатерина Михайлова** и председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского городского округа **Галина Посохина**.

По словам Галины Посохины, под сокращение попала и председатель профкома Березовской ЦБС.

– Об этом я уже оповестила прокуратуру и участвовала в рабочей группе при прокуратуре совместно

с администрацией Березовского городского округа по реорганизации культурных учреждений, – отметила Галина Посохина. – Со своей стороны мы будем контролировать процесс оптимизации. Планируем после реорганизации совместно с надзорными органами проверить законность сокращений численности работников бюджетной сферы.

– Этот произвол (а другое слово здесь подобрать сложно) творится во многих муниципальных территориях, и не первый год, – комментирует Алексей Толстиков. – Ситуация, когда при увеличении муниципального задания уменьшают численность работников (ставок) учреждения, не поддается логике! Проблема кроется в отсутствии нормативов штатной численности, разработать и утвердить которые мы не раз предлагали краевому министерству культуры. Пока же руководство муниципалитетов может сколь угодно «кроить» штатные расписания, лишь бы отчитаться о выполнении дорожной карты. Поскольку данная ситуация, в условиях дефицитных бюджетов большинства муниципальных образований, будет только усугубляться, краевой комитет планирует подготовить обращение на имя губернатора Пермского края с требованием скорейшей разработки необходимых нормативов.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ



■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

Живут школой



Окончание.
Начало на стр. 1

— Поэтому мы организуем семейные праздники и спортивные старты, — продолжает Алефтина Овчинникова. — Мероприятия проходят в течение всего года. Большой популярностью пользуются интеллектуальные игры — школьная команда участвует в районных и зональных турнирах, часто выезжает в Очер. Откликается коллектив и на районные профсоюзные мероприятия, которые проводит председатель координационного совета **Ирина Семеновна Некрасова** (на нижнем фото справа). Для таких активистов в допсоглашении к колдоговору предусмотрена льгота — до четырех оплачиваемых дней к отпуску. Раньше был один день, но потом это положение мы пересмотрели и решили: раз люди тратят свое свободное время, должна быть и компенсация. Чтобы люди ощущали заботу, колдоговор постоянно меняется в лучшую сторону.

Педагоги Большесосновской школы — люди творческие. А танцевальный ансамбль «Настроение» известен далеко за пределами райцентра. Идея создать коллектив тоже пришла Алефтине Овчинниковой, а было это шесть лет назад: — Я подумала: почему наши учителя не могут отдыхать «в ритме танца»? И самые активные откликнулись. У нас свой хореограф — учитель ритмики **Эльвира Ефимова**, она же ведущая концертов. Мы с удовольствием выступаем на районной сцене, гастрوليруем по

селам. Многие концерты приурочиваем к профсоюзным мероприятиям. К примеру, перед 1 Мая ездили в Полозовскую среднюю школу, а в Юрковской школе выступали на выездном родительском собрании.

В плане социального партнерства у Большесосновской школы накоплен богатый опыт. Директор **Ольга Лискова** оказывает большое содействие профсоюзной организации, ведь благодаря ей и проводится так много мероприятий, объединяющих коллектив.

— С руководством работаем дружно, — говорит Алефтина Овчинникова. — Наша задача — не искать какие-то недочеты в работе администрации и настраивать коллектив против. Наоборот, мы находим компромиссы и создаем атмосферу для слаженной, спокойной и дружной работы. Бывают сложные ситуации

— когда надо провести хронометраж рабочего времени, проследить выполнение должностных обязанностей... Но коллектив нас поддерживает, поскольку все заинтересованы в качественном результате работы.

— У нас очень сильный профсоюзный лидер! — убеждена заместитель директора Большесосновской средней школы **Алена Дегтярева**. — Алефтина Николаевна агитирует работников вступать в профсоюз, предлагает массу мероприятий в течение года, организует интересные туры выходного дня, занимается оздоровлением. Наши профсоюзные активисты занимают призовые места в крае, а в этом году и организация стала лучшей в крае. Так что профсоюзу в нашей школе — быть!

— В 2016 году Большесосновская школа заняла первое место в



краевом смотре-конкурсе на лучший коллективный договор, — добавляет Ирина Некрасова. — А по итогам 2018 года лучшей стала и первичная профсоюзная организация. В этом большая заслуга коллектива и социальных партнеров — директора школы Ольги Алексеевны Лесковой и председателя профсоюза Алефтины Николаевны Овчинниковой. Школой они все живут! И стараются жить здорово. Коллектив здесь большой, и со всеми профсоюз находит общий язык.

Анна МИХАЙЛОВА
Фото предоставлены автором
с. Большая Соснова

Подробнее смотрите
на официальном сайте
Пермского крайсовпрофа
www.permsovprow.ru и
на видеохостинге YouTube

■ ■ ■ СМЕНА ■ ■ ■

Будет новый председатель

СОСТОЯЛОСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ СОБРАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА

Выступив с отчетным докладом, его председатель **Мария Пластун** сообщила о желании покинуть свой пост и сосредоточиться на работе в ППО студентов Пермского государственного аграрно-технологического университета. Она возглавляла молодежный совет краевого профобъединения с октября 2016 года.

Была предложена кандидатура председателя молодежного совета Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, начальника отдела по культуре, спорту и молодежной политике администрации Мотовилихинского района

Перми **Юлии Залазаевой**, которую единогласно поддержали члены совета.

Решение о ее назначении предстоит принимать президиуму Пермского крайсовпрофа 26 декабря.

На собрании также был утвержден новый состав совета на три года. Произошла плановая ротация — по возрасту, более молодые ребята заменили тех, кому до конца года исполнится 35 лет. Присутствовавшая на собрании и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина** положительно оценила работу молодежного совета и вручила благодарственные письма всем его членам.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

► На 1 декабря 2019 года в Прикамье насчитывается 79,9 тыс. членов профсоюзов в возрасте до 35 лет;

► 53,2 тыс. членов профсоюзов среди рабочей молодежи;

► 26,6 тыс. членов профсоюзов среди студентов и обучающихся;

► 20 первичных студенческих и ученических профорганизаций.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■ ■ ■ ЖЕЛАЮ ВАМ ■ ■ ■

Быть уверенным в себе!

Галина ПЕГУШИНА, председатель ППО «Соликамская ТЭЦ»:

— Новый год — самый любимый праздник, который собирает вместе семью, родных, близких и друзей. Это время, когда хочется не только получать подарки, но и дарить радость, любовь, желать всего самого доброго и замечательного.

Поздравляю всех коллег по профсоюзу и трудовому коллективу с наступающим праздником! Новый год — это всегда новые возможности, планы на свершения. Это время, которое дарит нам много радости и тепла. Желаю всем в наступающем году главного: не поддаваться трудностям и быть уверенным в том, что делаешь!

г. Соликамск



Чтобы решались любые проблемы!



Павел КУЗЬМИН, председатель ППО «Сильвинит» ПАО «Уралкалий»:

— Дорогие друзья! Накануне наступающего нового года Белой Крысы хочу пожелать, чтобы этот забавный зверек поделился с нами белым цветом. Чтобы все члены профсоюза встали на белую полосу в жизни и уверенно шли по ней весь год, чтобы все мысли были белыми, а сознание чистым. Чтобы любая проблема решалась и перед профсоюзом поднимала белый флаг. С наступающим праздником!

Записал Николай ГУЩИН
Фото автора и из личного архива

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время — на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprow.ru

ПРИКАМЬЯ
www.permsovprow.ru



Юлия Залазаева и Мария Пластун

ПРОФСОЮЗЫ ПРИКАМЬЯ

ПРОФСОЮЗЫ ПРИКАМЬЯ
www.permsovprow.ru



ПРОФСОЮЗЫ ПРИКАМЬЯ
www.permsovprow.ru



События. Факты. Люди

Перед вами финальный в 2019 году выпуск «ПК». Это значит, что сегодня мы вспоминаем самые яркие и резонансные события в пестрой панораме профсоюзной жизни Пермского края.

такой переход при неснижении уровня зарплат, тоже звучит мощно. Это к вопросу о том, что реально интересует Россию», – так прокомментировал данную историю замести-

тельного комплекса по сохранению прежней схемы движения автобусных маршрутов № 56 и 63.

Отметим еще несколько достойных, на наш взгляд, номинаций. **ПРОЕКТОМ** года стал пилотный проект «Электронный профсоюзный билет» Российского профсоюза работников народного образования и науки. Первой организацией в Пермском крае, которая на 100 процентов уже зарегистрирована в АИС «Регистр общероссийского профсоюза работников образования» и перешла на новую платформу «Цифровой профсоюз», стала РТО профсоюза работников народного образования и науки Мотовилихинского района Перми (председатель **Елена Панасенко**).

ПОБЕДА года также принадлежит профсоюзу работников образования, который после долгих попыток сумел добиться включения фарингита и ларингита в список профессиональных заболеваний от голосового перенапряжения. Это означает, что работники при установлении профпатологии смогут получать социальную защиту (лечение, реабилитацию и страховые выплаты) по линии Фонда социального страхования.

ТЕНДЕНЦИЕЙ

года назовем обмен опытом, который происходил между региональными объединениями профсоюзов. В этом году в Пермский крайсовпроф для изучения работы и управления профсоюзной структурой приезжали представители сразу двух делегаций профсоюзов – из Кировской и Орен-

СОБЫТИЕМ года назовем прошедшую 6 марта в Перми Международную конференцию «Столетие МОТ и будущее сферы труда». Одним из ее организаторов выступил Пермский крайсовпроф. Участниками конференции стали директор бюро МОТ по деятельности трудящихся **Мария Хелена Андре** (Швейцария), специалист по деятельности трудящихся по Восточной Европе и Центральной Азии **Гоча Александрия** (Грузия), технический советник по проекту молодежной занятости «Партнерства в сфере занятости молодежи в странах СНГ» **Тада Канае** (Япония).

Напомним, что 2019-й был объявлен ФНПР Годом профсоюзного образования. В связи с этим в номинации **ТРЕНД** года можно отметить цикл семинаров «SMM (социальный медиа-маркетинг) в профсоюзах», который проходил в Екатеринбурге. В этих мероприятиях дважды принимала активное участие группа профсоюзных активистов из Пермского края. Они рассматривали социальные сети как эффективный инструмент информационной работы.

28 марта прошло X заседание Совета Пермского крайсовпрофа, а началось оно с выступления агитбригады «PROFStyle», которая выразила свое негативное отношение к пенсионной реформе. Такой перформанс стал **НОВАЦИЕЙ** года и был не случаен, ведь центральный вопрос повестки – «0 задачах Пермского крайсовпрофа и его членских организаций в связи с изменениями в пенсионном законодательстве». Отметим, что крайсовпроф стал первым среди региональных профобъединений ПФО, который вынес данный вопрос на заседание Совета.

Как всегда, большое внимание на страницах нашего еженедельника уделялось **ТРУДОВЫМ КОНФЛИКТАМ**. Самые резонансные из них были связаны с сокращением штата на Пермском пороховом заводе, закрытием Пермского мясокомбината, временным прекращением работы Чердынского краеведческого музея им.

А. С. Пушкина, оптимизацией МБУ «Дворец культуры г. Кизела», увольнением врачей в Губахинской городской клинической больнице № 4 и готовящейся забастовкой врачей скорой помощи в Чайковском.

Самый острый конфликт произошел в ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми. Здесь руководство компании предлагало проиндексировать зарплату своим сотрудникам в размере 0,5 процента (!) и установить общее повышение зарплаты на уровне от 3 до 4,3 процента. Конечно, профсоюз с такой



СКАНДАЛ года также связан с компанией «Нестле», которая в ряде своих филиалов провела незаконную акцию по сокращению персонала, заставляя своих сотрудников обманным путем или под давлением и угрозами подписывать документы об увольнении по соглашению сторон.

По этой причине **АКЦИЕЙ** года стал пикет ППО ООО «Нестле-Россия», филиал в г. Перми (председатель **Светлана Кузьминих**), которую профсоюз провел для привлечения внимания к нарушениям трудовых и гражданских прав

ЦИТАТА ГОДА

Александр ШЕРШУКОВ, главный редактор «Солидарности»:

– Молодые профсоюзные лидеры должны впрягаться не в спорт или культмассовую работу, а в колдоговоры и кампании солидарности. И в реальную конкуренцию с нами, старшими товарищами, осваивая на практике те горизонты развития профсоюзов, которые видны сегодня, и предлагая новые. Мы, конечно, в этой конкуренции будем сопротивляться. И это нормально.

работников. Акция проходила в рамках солидарной поддержки профсоюзных организаций «Нестле», профсоюза АПК России, ФНПР и Международного профсоюза пищевики IUF.

В номинации **«ПРЕЦЕДЕНТ»** отмечаем профсоюзную организацию ФГУП «Машиностроительный завод им. Дзержинского» и ее председателя **Рима Галимзянова**. Как известно, на предприятии сложилась тревожная ситуация. Работодатель уведомил центр занятости об увольнении 792 работников (т. е. всего персонала) с 6 апреля 2020 года. По результатам действий профсоюзной первички состоялось совещание в Минпромторге РФ под руководством директора департамента промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии **Дмитрия Капранова**. Участвовал в этом совещании и профлидер ППО «Дзержинец» **Рим Галимзянов**.

В 2019 году на федеральном уровне профсоюзы привлекали к себе внимание по ряду причин. Сначала профсоюз работников госучреждений направил в Российскую трехстороннюю комиссию предложение о повышении размера суточных выплат госслужащим, а затем не меньший резонанс вызвала тема сокращения рабочей недели. Эта тема, безусловно, стала **ХАЙПОМ** года. «Идея сокращения рабочей недели до четырехдневки, конечно, «выстрелила» отлично. И тема профсоюзов ФНПР, поддерживающих



тель председателя ФНПР, главный редактор «Солидарности» **Александр Шершук**.

На местном уровне профсоюзы активно обсуждали закрытие в городе Перми троллейбусного сообщения и ликвидацию контактной сети, а затем изменение самой сети пассажирского транспорта и последующий отказ от работы кондукторов. В продолжение этой темы в мае прошла встреча профактива с замглавы администрации Перми **Людмилой Гаджиевой** и начальником городского департамента дорог и транспорта **Анатолием Путиным**. На встрече обсуждались пожелания и замечания трудовых коллективов относительно новой схемы. В частности, было рассмотрено обращение профлидеров четырех предприятий авиастро-

бургской областей.

На информационном поле свои цифры-чемпионы: 248 раз скачали с сайта Пермского крайсовпрофа 7-й номер «Профкурьера»; 247 просмотров только на YouTube собрала телепередача «Право на труд» за 7 сентября; 1278 (!) раз скачали в рубрике «Навстречу Первомаю» информацию для использования при подготовке к первомайским мероприятиям. А безусловным лидером по количеству просмотров в социальной сети «ВКонтакте» стал сюжет из профсоюзной телепередачи о молодом директоре школы, председателе краевого совета молодых педагогов **Максime Тетерлеве**, собравший на сегодня почти 22 тысячи просмотров.



В целом 2019 год проходил для профсоюзов под знаком отчетно-выборной кампании во многих членских организациях. Ее логическим завершением станет отчетно-выборная конференция Пермского крайсовпрофа, которая пройдет 26 марта 2020 года.

В преддверии Нового года желаем нашим читателям успешной и продуктивной работы в 2020 году. Счастья, здоровья, реализации намеченных профсоюзных планов и свершений! И – только хороших новостей! Оставайтесь с «ПК»!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

ЦИТАТА ГОДА

Александр МАЛЬЦЕВ, председатель ППО АО СМЗ:

– Распространение колдоговора на всех работников буквально связывает нам руки и в принципе способствует тому, что КД становится слабее! Мы уже неоднократно об этом говорили на всех уровнях. Но капля камень точит. Все должны понимать: повышение уровня профсоюзного членства возможно только в том случае, когда член профсоюза будет поставлен в более выгодные условия по отношению к тому человеку, кто в профсоюзе не состоит.

постановкой вопроса не согласился и готов был вступить в коллективный трудовой спор. Позже на встрече с первичной профсоюзной организацией руководство «Нестле» отказалось обсуждать установление единых стандартов в компании к совокупному повышению доходов.

вызвала тема сокращения рабочей недели. Эта тема, безусловно, стала **ХАЙПОМ** года. «Идея сокращения рабочей недели до четырехдневки, конечно, «выстрелила» отлично. И тема профсоюзов ФНПР, поддерживающих



■■■ ПРЕОДОЛЕНИЕ ■■■

Билет во взрослую жизнь

Многие ли из нас задумывались над тем, как живет людям с ограниченными возможностями здоровья? Как решаются проблемы их адаптации и социализации в нашем обществе? Не все так просто в этой сфере. И в лучшую сторону изменения происходят благодаря некоммерческим организациям, которые объединяют родственников людей с инвалидностью и неравнодушных людей.

Так, уже более десяти лет в Перми и Пермском крае с семьями, где проживают люди с ментальными нарушениями, работает благотворительный фонд «Деревня «Светлая», организованный родителями особенных детей.

— Мы работаем с особой категорией людей, — делится **Светлана Калина**, руководитель фонда, мама особенной дочки, — в основном это ментальные инвалиды со сниженным интеллектом, синдромом Дауна, с расстройством аутистического спектра... Зачастую внешне это обычные люди, и особенности их становятся видны, когда начинаешь с ними взаимодействовать. Когда-то первые проекты фонда носили досугово-информационный характер, затем, по мере взросления наших детей, мы постепенно перешли от проектов, направленных на обучение, воспитание и развитие ребят с ментальной инвалидностью, к их трудоустройству и организации самостоятельного проживания.

Сейчас мы реализуем проект «Здесь работают особенные люди-2», в ходе которого решаем вопрос трудоустройства ребят в открытом рынке труда. Мы убеждены, что у многих работодателей есть простейшие виды работ, которые могут выполнять люди с ментальной инвалидностью. И мы готовы найти таких ребят, готовы стать своеобразным мостиком между людьми с инвалидностью и работодателями. Но, увы, чаще всего работодатели опасаются принимать их на работу: во-первых, потому что не знают, как с ними взаимодействовать, во-вторых, потому что сегодня для бизнеса нет никаких преференций при трудоустройстве инвалидов.

Поэтому благотворительным фондом в рамках проекта «Здесь работают особенные люди-2» была разработана и предложена партнерам идея нематериальной формы поощрения работодателей в виде знака «Здесь работают особенные люди». И партнеры фонда поддержали инициативу. Так, учредителями этого знака стали государственные структуры — краевые министерства социального развития, промышленности, предпринимательства и торговли, уполномоченный по защите прав предпринимателей в Пермском крае, уполномоченный по правам человека в Пермском крае и Пермская торгово-промышленная палата. Ведь именно при их деятельности и поддержке можно изменить ситуацию в лучшую сторону.

— Какова же идея вручения данного отличительного знака компаниям?

— Этот знак в торжественной обстановке при информационной поддержке СМИ будет вручаться тем



Фото предоставлено фондом «Деревня «Светлая»

Директор «Западно-Уральской буровой компании» Максим Утемов со Светланой Калиной и ребятами

компаниям, которые трудоустраивают инвалидов. Это символ доверия той компании, которая трудоустраивает у себя инвалидов. Сотрудники фонда убеждены, что решить такую непростую задачу в современном обществе сейчас способен только сильный и социально ответственный бизнес.

— Каким же образом фонд подбирает претендентов на работу в открытом рынке труда?

— Более трех лет назад фонд организовал социальную занятость для ребят с ментальными нарушениями. Фондом были открыты мастерские по декоративно-прикладному творчеству — ткацкие, гончарные и берестяные — в Перми, в Кудымкаре на базе Коми-Пермяцкого этнокультурного центра, в Чайковском в доме-интернате для престарелых и инвалидов и на базе Пальниковского психоневрологического интерната. На занятиях мастера отслеживают, качественно ли выполняются инструкции учениками, соблюдается ли распорядок, возможно ли формирование новых навыков. В процессе работы специалисты фонда определяют, насколько человек может быть трудоустроен в открытом рынке труда, и на какую работу способен. Таким образом, мастерские являются хорошим буфером между людьми с особенностями развития, желающими трудоустроиться, и работодателями.

Сотрудники фонда готовы взять на себя работу по трудоустройству людей с инвалидностью. В настоящее время психологи фонда готовят и работодателей, и молодых инвалидов, и их родителей к конкретной ситуации на производстве и сопровождают особенного работника на рабочем месте до тех пор, пока в этом имеется необходимость.

Продолжает разговор PR-директор фонда **Светлана Галина** — тоже мама особенного ребенка.

— Мы хотим дать возможность ребятам, которые обучаются в мастерских, расти дальше, — говорит она. — И у нас есть положительный опыт трудоустройства ребят с инвалидностью в медицинском центре «Лабдиагностика», «Западно-Уральской буровой компании». В «Лабдиагностике» девчонки ставят штампы на документы, разгрузив медперсонал. Работа эта, конечно, однообразная и оплачивается очень скромно, но она понятна и доступна им. Да и наши подопечные рады, что трудятся и приносят пользу. И родители их довольны. А в «Западно-Уральской буровой компании» устроена уборщицей женщина, разнорабочим — молодой человек, который помогает сортировать на складе детали. Молодой человек успешно прошел стажировку, и с ним осенью официально заключили трудовой договор.

■■■ ЖЕЛАЮ ВАМ ■■■

Пусть мир улыбается в ответ!

Светлана НОРЦЕВА, учитель СОШ № 1 г. Оханска

— Сколько себя помню, Дед Мороз и Снегурочка никогда не болеют, не стареют, ежегодно отправляются в кругосветку, и деньги на подарки у них всегда есть! Так пусть же и у нашего профсоюза будут такие замечательные возможности!



* * *



Валентина НОВИКОВА, заведующая отделом обслуживания Оханской библиотеки им. В. Н. Серебrenникова, председатель райкома профсоюза работников культуры Оханского района:

— Мир подобен зеркалу, которое возвращает человеку его изображение. Нахмуришься — и мир становится хмурым, ударишь — и тебя может ударить, улыбнешься — и вокруг, словно цветы, расцветают улыбками люди. Так давайте поднимем тост за то, чтобы в новом году мы все почаще улыбались и смотрели на мир с улыбкой! И пусть весь мир улыбается нам в ответ!

Записала **Светлана ФОТИНА**
Фото автора

г. Оханск

■■■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■■■

Интервью... у журналиста

Корреспондент «ПК» пообщался с учениками 140-й школы



Фото автора

Профессиональная ориентация — очень важный этап современного образования. Поэтому в образовательной области «Технология» регулярно проводятся систематические целенаправленные профориентационные работы с учащимися.

Вот и в МАОУ «СОШ № 140» г. Перми прошел необычный урок технологии для учеников 8-го класса.

Чтобы ознакомить обучающихся со спецификой профессиональной деятельности журналиста, было принято решение пригласить главного специалиста Центра общественных связей и информации Пермского крайсовпрофа **Виктора Жилинского**.

Встреча с корреспондентом «ПК» проходила в формате интервью. Ребята проявили большой интерес и задали множество вопросов об особенностях профессиональной деятельности, образовании, занятости, заработной плате, личных качествах, необходимых в этой сложной сфере, «плюсах» и «минусах» работы журналиста, интересных героях публикаций.

На уроке школьники имели возможность прочитать свежий номер «Профкурьера». И это тоже очень важно, ведь в газете рассказывается о людях самых разных профессий. После чего в игровой форме прошла сценка устройства на работу. Ребята также узнали интересные факты об истории журналистики, функциях и жанрах периодики, основных каналах передачи информации и т. д.

Выражаем большую благодарность корреспонденту «ПК» за содержательный и познавательный разговор и сотрудничество с МАОУ «СОШ № 140». Теперь мы планируем продолжить формат таких встреч с представителями других профессий.

Екатерина **КАРИСОВА**,
член совета молодых педагогов
Индустриального района Перми

Записала
Галина ТРУШНИКОВА

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

11 ЯНВАРЯ нач. 19:00
БОЛЬШОЙ ЗАЛ
ФИЛАРМОНИИ
улица Куйбышева 14

THE BEATLOVE
ОФИЦИАЛЬНЫЙ
РОССИЙСКИЙ ТРИБЬЮТ THE BEATLES

Кассы РФ 235 0000

ВНИМАНИЕ!
Уважаемые читатели!
Мы снова встретимся с вами
после каникул 15 января.
До встречи в новом году!
Оставайтесь с нами.
И – с праздником!
Будьте здоровы и счастливы,
дорогие читатели!

Всегда ваш «ПК»

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

НОВЫЙ ГОД И РОЖДЕСТВО 2020 ГОДА ИЗ ПЕРМИ:

- г. Тюмень, источник «Верхний бор» – с 30 декабря по 2 января
- г. Курган, термальный комплекс «Семья» – с 30 декабря по 2 января
- г. Уфа – дегустация национальных блюд – 2–5 января
- Автобусный тур в Москву на 5 дней – с 6 января
- Автобусный тур в Санкт-Петербург – с 29 декабря по 5 января, со 2 по 9 января
- Автобусный и ж/д тур в Великий Устюг на 1–2 дня – со 2, 3 и 5 января
- Горячие источники г. Реж – 3 января
- Горячий источник г. Глазов – 3, 5 и 7 января
- Горячий источник г. Туринск + г. Ирбит – 4 января
- Ижевские термы + Ижевский зоопарк – 3, 4, 5, 6, 7, 8 января
- Термальный комплекс «Акватория» (Протасы) – с 1 по 8 января
- г. Екатеринбург + Невьянск + Таволгин – 3–4 января

■■■ КВЕСТ. ИТОГИ ■■■

С победой!

Дорогие наши подписчики!

Квест «ПК» «Я читаю «Профкурьер»!» благополучно завершен.

Большое спасибо за ваше внимание к газете, за то, что находите время читать профсоюзное издание. Это значит, вы – настоящий профактивист!

Квест – это игра. И как в каждой игре, кто-то более удачлив сейчас, кому-то Фортуна улыбнется в следующий раз. А мы обещаем: будем и впредь проводить такие викторины.

Потому что этого хотите вы! Потому что это интересно нам!

Отдельная благодарность за ваши письма.

Председатель ППО ГБУЗ ПК «ДКБ № 3» **Татьяна Спирина** сопровождала ответы на вопросы комментариями: «Все-таки «зацепило». Надеюсь, справилась, а если нет – не страшно. Интересно читать «Профкурьер». ...Жаль, что квест подходит к концу. С удовольствием перечитываю материалы предыдущих выпусков, в том числе и в поиске ответов на вопросы. Только один неправильный ответ не дал ей возможности стать победителем.

Абсолютно точно ответил на все вопросы лишь один участник – ведущий инженер эксплуатационно-ремонтного отдела АО «ОДК-СТАР», уполномоченный по охране труда в отделе **Артем Вершинин**. С чем мы его и поздравляем!

Артем Вершинин получает от Пермского крайсовпрофа два билета на концерт трибют-группы «The Beatlove» и сувениры от «ПК».

А Татьяне Спириной «ПК» также вручит памятные сувениры.

Ваш «ПК»

Кроссворд «Новогодний»

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

2. Изобретатель бифокальных очков. 3. Праздничное шествие вокруг елки. 7. Шерстяная зимняя обувь. 8. Палочка из жирового вещества с фитилем внутри, служащая для освещения. 10. Месяц, который зиму начинает, год кончает. 12. Летом спят, а зимой бегут, в гору – деревушка, под гору – конюшня. 13. Простая снежная скульптура, создаваемая зимой. 16. Без рук, без ног, а рисовать умеет. 17. Кто обращается к зрителям по телевизору 31 декабря в 23.55. 19. Родина Санта-Клауса. 20. По воде плывет, носом колет лед. 22. Новогодний салют. 24. Украшение на елку в виде посеребренных или позолоченных нитей. 25. И взрослые, и дети мечтают получить его в Новый год. 26. Сильный холод, мороз. 29. Плодовое деревянистое растение, вид рода слива. 31. Количество пойманной рыбы за определенное время ловли. 32. Плодовое дерево, дающее душистые плоды с желтой кожурой. 35. Время года для катания на лыжах и коньках. 36. Не снег, не лед, а серебром дерево уберет. 37. Многолетнее травянистое растение рода паслен с темно-плодным цветком, ягода. 39. Цепочка из лампочек на елке. 42. Пей, гуляй, лишь бы меня хватило. 44. Держатель для свеч – украшение помещения в новогодние праздники. 45. Какая игрушка стреляет, как пушка. 48. Непременный атрибут новогоднего стола. 50. Комнатная печь с широким открытым устьем и с прямым дымоходом.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Русская сказка А. Н. Островского. 4. Ледовое покрытие на дороге. 5. Игристое вино, произведенное во французском регионе Шампань. 6. Русский художник, автор картин «Зима», «Грачи прилетели». 9. Праздник, связанный с переодеваниями, маскарадом и красочными шествиями. 11. Птичка с ярко-красной грудкой, которая ассоциируется с зимой. 14. Приспособление для перемещения человека по снегу. 15. Спортивная игра на льду. 18. Летит без крыльев и поет, прохожих задирает. Одним проходу не дает, других она подгоняет. 21. Экзотическое вечнозеленое дерево, растущее только в жарком климате, сладкий фрукт. 23. В верхушке у елки светлая, красивая. 26. Форма излучения, воспринимаемая глазом. 27. Самый новогодний фрукт. 28. На десятерых братьев двух шуб хватает. 30. Предмет, подарок на память, связанный с воспоминаниями. 33. Подземный или земляной орех. 34. Бахчевая культура – ягода с зеленой полосатой кожурой. 38. Символ 2020 года по восточному календарю. 39. Русский писатель, автор повести «Ночь перед Рождеством». 40. Главный атрибут Нового года и Рождества. 41. Самая распространенная цитрусовая культура во всех тропических и субтропических областях мира. 43. Комнатное растение «рождественская звезда» за его форму и яркость. 46. Их в печку кидают, они избу согревают. 47. Куда ходят герои фильма кинорежиссера Э. Рязанова «Ирония судьбы, или С легким паром!». 49. Подвешивается на елку как украшение.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 6818

■■■ ГИМНАСТИКА ДЛЯ УМА ■■■

Составила Людмила Дудина, заместитель главного бухгалтера аппарата Пермского крайсовпрофа

ОТВЕТЫ

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Англия. 2. 85 лет. 3. ППО «Сибур-химпром». 4. Ледовое покрытие на дороге. 5. Игристое вино, произведенное во французском регионе Шампань. 6. Русский художник, автор картин «Зима», «Грачи прилетели». 7. Шерстяная зимняя обувь. 8. Палочка из жирового вещества с фитилем внутри, служащая для освещения. 9. Праздник, связанный с переодеваниями, маскарадом и красочными шествиями. 10. Месяц, который зиму начинает, год кончает. 11. Птичка с ярко-красной грудкой, которая ассоциируется с зимой. 12. Летом спят, а зимой бегут, в гору – деревушка, под гору – конюшня. 13. Простая снежная скульптура, создаваемая зимой. 14. Приспособление для перемещения человека по снегу. 15. Спортивная игра на льду. 16. Без рук, без ног, а рисовать умеет. 17. Кто обращается к зрителям по телевизору 31 декабря в 23.55. 18. Летит без крыльев и поет, прохожих задирает. Одним проходу не дает, других она подгоняет. 19. Родина Санта-Клауса. 20. По воде плывет, носом колет лед. 21. Экзотическое вечнозеленое дерево, растущее только в жарком климате, сладкий фрукт. 22. Новогодний салют. 23. В верхушке у елки светлая, красивая. 24. Украшение на елку в виде посеребренных или позолоченных нитей. 25. И взрослые, и дети мечтают получить его в Новый год. 26. Сильный холод, мороз. 27. Самый новогодний фрукт. 28. На десятерых братьев двух шуб хватает. 29. Плодовое деревянистое растение, вид рода слива. 30. Предмет, подарок на память, связанный с воспоминаниями. 31. Количество пойманной рыбы за определенное время ловли. 32. Плодовое дерево, дающее душистые плоды с желтой кожурой. 33. Подземный или земляной орех. 34. Бахчевая культура – ягода с зеленой полосатой кожурой. 35. Время года для катания на лыжах и коньках. 36. Не снег, не лед, а серебром дерево уберет. 37. Многолетнее травянистое растение рода паслен с темно-плодным цветком, ягода. 38. Символ 2020 года по восточному календарю. 39. Русский писатель, автор повести «Ночь перед Рождеством». 40. Главный атрибут Нового года и Рождества. 41. Самая распространенная цитрусовая культура во всех тропических и субтропических областях мира. 42. Пей, гуляй, лишь бы меня хватило. 43. Комнатное растение «рождественская звезда» за его форму и яркость. 44. Держатель для свеч – украшение помещения в новогодние праздники. 45. Какая игрушка стреляет, как пушка. 46. Их в печку кидают, они избу согревают. 47. Куда ходят герои фильма кинорежиссера Э. Рязанова «Ирония судьбы, или С легким паром!». 48. Непременный атрибут новогоднего стола. 49. Подвешивается на елку как украшение.

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
24.12.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.