



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 1 (1555) • 15 ЯНВАРЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА ■■■■

И учеба, и подведение итогов

**Председатель
Пермского крайсовпрофа
Сергей БУЛДАШОВ
в канун Нового года
вручил награды и тепло
поздравил передовиков
информационного фронта**

Церемония награждения стала традиционным и приятным элементом обучающего семинара для ответственных за информационную работу в членских организациях, который состоялся в профобъединении.

Лучшие членские организации и профсоюзные активисты были отмечены стильными статуэтками в форме единицы. В числе лидеров, в частности, краевые организации профсоюзов работников: народного образования и науки РФ (председатель **Зоя Галайда**), государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (**Ольга Ишимова**), Росхимпрофсоюза (председатель **Алексей Клейн**), а также ряд председателей первичных профорганизаций, координационных советов организаций профсоюзов.

Кроме того, Сергей Булдашов поздравил и вручил призы победителям квеста «Я читаю «Профкурьер»!». Символично, что победителями викторины стали представители тех членских организаций, где самый высокий уровень подписки, – это краевые организации профсоюзов работников здравоохранения и Пермпрофавиа.

Окончание на стр. 2



Фото Виктора Жилинского

Сергей Булдашов и председатель первичной профсоюзной организации АО «Пермский завод «Машиностроитель» Валентина Кычанова

■■■■ ВАЖНО ■■■■

2020-й – год 30-летия ФНПР

В связи с этим членским организациям Федерации:

- развернуть активную информационно-пропагандистскую работу по разъяснению целей и задач ФНПР, на конкретных примерах показывать защитную роль профсоюзов;
- предусмотреть проведение научно-практических конференций, круглых столов, семинаров по актуальным проблемам профсоюзного движения, в профсоюзных изданиях открывать рубрики «Навстречу 30-летию ФНПР», организовать публикации и выступления руководителей по соответствующей тематике в отраслевой и региональной прессе, активно информировать общественность о предстоящем юбилее ФНПР и деятельности профсоюзов;
- использовать положительную практику организации и проведения смотров-конкурсов на «Лучшую первичную организацию профсоюза», «Лучшую областную организацию профсоюза», «Лучший по профессии», конкурсов агитбригад и фестивалей народного творчества, культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий, молодежных форумов для пропаганды деятельности профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

Из постановления Генсовета ФНПР
от 30 октября 2019 года № 3-8

■■■■ ОТ ДУШИ ■■■■

В канун Нового года редакция получила письмо – настоящее, по почте, в конверте! – от нашей постоянной читательницы и автора Сании КУЛИЕВОЙ из п. Сарс Октябрьского района.

Будьте с нами!

Кроме очередной заметки там было и поздравление в адрес коллектива «ПК». «Ваш коллектив всегда приносит нам, читателям, доброту и искренность, которая согревает наши души. Всегда будьте на этом пути для укрепления профсоюзного движения и демократии в обществе!», – написала она.

Отвечаем Сании Гатауловне на страницах газеты. Большое спасибо за поздравление, за вести из района. И отдельная благодарность – за то, что вы точно подметили результат наших усилий. Маленькая (а на самом деле очень большая, потому что все читатели – наши авторы!) редакция «ПК» на протяжении минувшего четырехлетия стремится помогать профактиву не в последнюю очередь тем, чтобы создавать душевное настроение, творческую атмосферу для успешной работы. Ведь согласитесь – без этого в профсоюзной деятельности никуда!

Спасибо вам, наши дорогие подписчики! Благодаря вам тираж «Профкурьера» в первом полугодии-2020 не снизился.

Оставайтесь с нами и впредь!

Ваш «ПК»

■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

Процесс выдвижения кандидатов завершен

Президиум профобъединения рассмотрел вопрос «Об итогах выдвижения кандидатур для избрания председателем Пермского крайсовпрофа».

Временная комиссия по формированию выборных органов Пермского крайсовпрофа, рабочих органов ХХІХ отчетно-выборной конференции, по подготовке изменений и дополнений в устав Пермского крайсовпрофа собрала и обобщила предложения членских организаций по кандидатурам на должность председателя профобъединения.

Для избрания председателем Пермского крайсовпрофа решениями коллегиальных органов членских организаций выдвинуты кандидатуры:

Сергея Булдашова, действующего председателя Пермского крайсовпрофа;

Михаила Иванова, генерального директора ЗАО «Курорт «Ключи».

Десять членских организаций выдвинули кандидатуру С. Булдашова, четырнадцать – М. Иванова, при этом девять из них предложили обе кандидатуры. Президиум постановил считать выдвижение кандидатур для избрания председателем Пермского крайсовпрофа завершенным.

Президиум принял к сведению просьбу Сергея Булдашова не рассматривать его кандидатуру на выдвижение для избрания председателем Пермского крайсовпрофа.

Таким образом, для избрания председателем профобъединения на рассмотрение Исполкома ФНПР направлено предложение по кандидатуре Михаила Иванова.

«ПК»

■■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■■

Спасибо за доверие

Уважаемые товарищи! 26 декабря президиум Пермского крайсовпрофа рассмотрел вопрос об итогах выдвижения кандидатур для избрания председателем профобъединения.

Благодарен членским организациям, кто поддержал мою кандидатуру, предложив ее в числе других для избрания на отчетно-выборной конференции в марте 2020 года.

Расцениваю это как итог нашей совместной многолетней плодотворной работы, принятия того курса, которым развивалось профобъединение на протяжении последних лет.

Тем не менее я принял решение не участвовать в выборах и обратился с соответствующей просьбой к президиуму, после чего она была удовлетворена.

В соответствии с уставом и утвержденным порядком выдвижения кандидатур для избрания председателем профобъединения на рассмотрение Исполкома ФНПР была направлена кандидатура генерального директора ЗАО «Курорт «Ключи» **Михаила Григорьевича Иванова**.

Убежден: человек нашей, профсоюзной, системы при поддержке команды сможет достойно представлять интересы профдвижения Прикамья.

Еще раз большое и искреннее спасибо за поддержку!

С. Н. БУЛДАШОВ,
председатель Пермского
крайсовпрофа

■■■■ ВАЖНО ■■■■

Зарплата «в конверте» – ущербна и для себя, и для экономики

По данным исследования агентства «Национальные кредитные рейтинги», количество работающих в «теневом» секторе в России достигло 13 миллионов человек, или 18 процентов от всего трудоспособного населения.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Елена КОСАКОВСКАЯ, заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР:

– Люди с серыми зарплатами в большинстве своем трудятся там, где профсоюзные организации не созданы или бездействуют. Они по факту не платят налоги и страховые взносы, перекладывая налоговое бремя на плечи честных налогоплательщиков, и уменьшают размер своей пенсии по возрасту.

Не может не беспокоить то, что на фоне снижения доходов населения растет число тех, кто соглашается на оплату работ и услуг «из рук в руки», без официального оформления. По данным Российской академии народного хозяйства и государственной службы, за последние два года доля тех, кто позитивно относится к серой зарплате, выросла почти в полтора раза – с 50,8 процента в 2017 году до 72,9 в 2019-м.

На теневом рынке труда в том или ином виде заняты около 25 млн россиян, или почти треть трудоспособного населения страны, часть из которого вовсе обходится без оформления отношений с работодателем, другие официально трудоустроены, но получают часть зарплаты «в конверте», третьи подрабатывают на стороне, не ставя об этом в известность налоговые органы.

Поддерживая усилия государственных органов в борьбе против неформальной занятости, ФНПР считает, что масштабы «серого» фонда оплаты труда создадут дополнительную налоговую нагрузку на социально ответственный бизнес, по существу, стимулируя добросовестных работников к уходу в «тень».

Основная причина возникновения серых схем, по мнению профсоюзов, – низкая стоимость труда в стране. Необходимо установление достойной заработной платы, соответствующей принципу равной оплаты за труд равной ценности, в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, качества и количества выполняемой работы. Это обеспечивает экономическую свободу и гармоничное развитие человека.

Проект недоработан

В декабре Государственная Дума в третьем чтении приняла законопроект о внесении изменений в специальный налоговый режим для самозанятых граждан.

Данный законопроект не рассматривался на заседании Российской трехсторонней комиссии и разрабатывался без учета мнения профсоюзов. Цель законопроекта – это легализация самозанятых граждан и увеличение поступлений от их доходов в бюджет. Специальный налоговый режим для самозанятых граждан проводится в виде эксперимента с 1 января 2019 года и введен сейчас в четырех регионах России: Москве, Московской области, Калужской области и Республике Татарстан. Самозанятым считается тот, чей доход не превышает 2,4 миллиона рублей в год. Размер налоговой ставки составляет 4 или 6 процентов в зависимости от доходов, полученных в отношениях с физическими или юридическими лицами.

Согласно мониторингу применения налогового режима около половины зарегистрированных самозанятых не декларировали свои доходы в 2018 году, следовательно, не уплачивали налоги, работая полностью в теневом секторе экономики.

ФНПР считает данный законопроект недоработанным. Период работы в качестве самозанятого на специальном налоговом режиме не учитывается как трудовой стаж и не влияет на начисление пенсии. Самозанятые не производят отчислений в пенсионный фонд, и соответственно обязательства перед ними в лучшем случае будут сводиться к социальной пенсии.

Департамент общественных связей
аппарата ФНПР

■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

Пишут о правах людей труда

Президиум профобъединения подвел итоги конкурса имени профсоюзного журналиста Владимира ШИТОВА на лучшее освещение в печатных средствах массовой информации Пермского края темы защиты социально-трудовых прав работников.

Победителями признаны заместитель директора ООО «Соликамск-МЕДИА» по проектам, журналист газеты «Соликамский рабочий» Марина Вагина; корреспондент газеты «Искра» (г. Кунгур) Людмила Пятилова; корреспондент газеты «Оханская сторона» Светлана Фотина. Всем троим присуждены денежные премии по 10 тысяч рублей.

Стоит добавить, что и Людмила Пятилова, и Светлана Фотина последовательно ведут на страницах своих печатных изданий актуальную тему и ранее уже побеждали в профсоюзном конкурсе.

Главный редактор Владимир Терентьевич Шитов возглавлял «Профсоюзный курьер» 22 года (1990–2012). 30 января исполнится восемь лет со дня его кончины.

«ПК»



■■■■ ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА ■■■■

И учеба, и подведение итогов

Окончание. Начало на стр. 1

О тенденциях и акцентах информационных итогов-2019 доложила руководитель центра общественных связей и информации Пермского крайсовпрофа, главный редактор газеты «Профсоюзный курьер» Надежда Горева. Ее дополнила главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Наталья



С Сергеем Булдашовым – победитель квеста «Я читаю "Профкурьер"!» Артем Вершинин и призер Татьяна Спирина

Полина Демина (слева) и ответственная за информационную работу в краевой организации Роспрофпрома Дарья Собянина



Монзина (на фото), удостоенная, кстати, статуэтки лидера за активную поддержку аккаунта газеты «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте». Наталья рассказала, как она ищет инфоповоды для соцсетей, чтобы привлечь в свою группу как можно больше пользователей, членов профсоюза.

В качестве приглашенного лектора выступила старший преподаватель кафедры журналистики и массовых коммуникаций Пермского



государственного национального исследовательского университета Полина Демина. Она в интерактивной форме провела мастер-класс по

работе в социальной сети «ВКонтакте».

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprom.ru

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

...И путевка для бюджетника

В декабре в театре юного зрителя состоялось заседание Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

О мероприятиях по профилактике дискриминации трудовых прав граждан (в том числе предпенсионного возраста) докладывали помощник прокурора г. Перми **Юлия Иванова**, директор ГКУ «Центр



занятости населения Пермского края» **Марина Снычева**, а также и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**.

Как отметила Марина Снычева, по состоянию на 29 ноября на учете в службе занятости населения края в качестве безработных состояло 3235 человек предпенсионного возраста, из них 730 человек – в г. Перми. За период с мая по ноябрь работодателями региона обучено 524 работника предпенсионного возраста, возмещена субсидия на общую сумму 19,9 млн рублей. Кроме того, в рамках национального проекта «Демография» завершили обучение 2165 предпенсионеров, которые обратились в органы службы занятости в поиске подходящей работы. На обучение этой катего-

рии граждан были заключены контракты на сумму 22,8 млн рублей.

Вторым вопросом повестки стала реализация закона Пермского края «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление».

Как сообщила заместитель начальника департамента социальной политики администрации Перми **Елена Зорина**, предельная стоимость путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление в 2020 году составит 30 132 рубль. Всего в 2018 году было приобретено 259 путевок за счет краевого и городского бюджетов, в 2019 году было запланировано приобретение 322 путевок.

По словам Елены Зориной, доля средств местного бюджета

в соответствии с краевым законом «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений путевками на санаторно-курортное лечение» составляет 30 процентов. Доля личных средств граждан на приобретение путевки – от 10 до 30 процентов в зависимости от размера заработной платы работника.

Обязательными условиями для получения путевки остаются: медицинские показания для санаторно-курортного лечения; стаж работы в муниципальном учреждении не менее трех лет; среднемесячная заработная плата за год, предшествующий году получения путевки, не должна превышать 50 тысяч рублей.

Право на санаторно-курортное лечение имеют работники муниципальных учреждений г. Перми, трудящиеся в сферах образования, культуры и молодежной политики, физической культуры и спорта.

В бюджете Пермского края на 2020–2022 годы предусмотрена субсидия на приобретение путевок в сумме 3570,6 тыс. рублей ежегодно.

Также на заседании рассмотрены вопросы об исполнении в 2019 году соглашения в области социально-трудовых отношений в г. Перми на 2018–2020 годы; о плане работы городской трехсторонней комиссии на 2020 год.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■ ЭТНОДИКТАНТ ■■■

Связь между эпохами

В администрации Соликамского городского округа состоялось награждение благодарственными письмами участников и организаторов международной акции «Большой этнографический диктант-2019».

Заместитель главы администрации СГО **Инна Тонких** отметила важность этого мероприятия для жителей городского округа и вручила сертификаты победителям и благодарственные письма организаторам этой всероссийской акции. В этом году в Соликамске приняли участие в четвертом по счету этнографическом диктанте 94 человека в возрасте от 13 до 80 лет.

Участникам необходимо было за 45 минут ответить на 30 воп-

росов о культуре, кухне, языках, религиях народов, проживающих в России. При этом 20 вопросов – единые для всех площадок, а 10 вопросов были связаны с Пермским краем. Всего за тесты можно было получить 100 баллов. При прохождении тестов участникам запрещалось пользоваться посторонней помощью, в том числе Интернетом и любыми иными внешними источниками информации. Так, наибольшее количество баллов, которое получили в нашем городе,

составило – 88, а наименьшее – 6 баллов. Средний балл по городу составил 39,5 балла.

Лучшие этнографические знания в Соликамске показали журналист **Николай Федосеев**, набравший 88 баллов (он входит в состав призеров по результатам этнодиктантов уже третий год подряд), а также пенсионер **Герман Пестов** (67 баллов), жительница города **Елена Голосова** (63 балла) и студентка горно-химического техникума **Алина Дмитриева** (58 баллов). Им были вручены соответствующие сертификаты.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

■■■ ФАКТ ■■■



Основа сотрудничества

Главным событием наступившего года для профсоюзов Пермского муниципального района стало подписание трехстороннего соглашения «О взаимодействии в сфере социально-трудовых и социально-экономических отношений на 2020–2022 годы».

Церемония подписания прошла в торжественной обстановке. От органов муниципальной власти подписи поставили и. о. заместителя главы района **В. Ваганов** и председатель трехсторонней комиссии **А. Норицын**; от работодателей – генеральный директор ООО «ПЭСР» **В. Галан**, председатель совета директоров ЗАО «ТЭКО» **Я. Быков**, председатель правления некоммерческого партнерства «Предприниматели Пермского района» **Г. Морозов**, глава крестьянско-фермерского хозяйства (п. Красный Восход) **Н. Шашерин**; от профсоюзов – председатель Пермской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель координационного совета организаций профсоюзов **В. Гагарин**, председатель ППО АО «Птицефабрика Пермская», член координационного совета организаций профсоюзов в Пермском муниципальном районе **Е. Калашникова**, председатель ППО ЗАО «Курорт Усть-Качка» **С. Зеленин**, председатель Пермской районной организации профсоюза работников культуры Российского профсоюза работников культуры **Е. Веселкова**.

Подписанию предшествовала большая работа над содержанием соглашения. И в этом процессе приняли участие все заинтересованные стороны. Спорные вопросы были урегулированы в процессе переговоров. В результате был получен социально ориентированный документ, опирающийся на положения Конституции, Трудового кодекса РФ, закон «О социальном партнерстве в Пермском крае», на трехстороннее соглашение Пермского края, а также на основополагающие цели майских указов президента РФ.

В документе отражены актуальные положения в области поддержки предпринимательства, социальной политики и трудовых прав: снижение уровня безработицы, квотирование рабочих мест для граждан, нуждающихся в социальной защите; критерии массового сокращения работников и их дальнейшего трудоустройства, временное трудоустройство несовершеннолетних, поддержка молодых специалистов, повышение заработной платы, охрана труда и здоровья работников.

Соглашение является основой для заключения коллективных договоров в организациях и предприятиях Пермского района.

Елена ВЕСЕЛКОВА,
председатель Пермской районной организации Российского профсоюза работников культуры

■■■ НОВАЦИЯ ■■■

Гаджеты – ФАПам

Во всех девяти районных фельдшерско-акушерских пунктах (ФАП), территориально относящихся к краевой больнице им. **ВАГНЕРА**, что в Березниках, появится дистанционная электрокардиография. Оборудование закуплено на сумму 908 тысяч рублей.

В больницу уже поступила первая партия электрокардиографов в количестве 10 штук, еще семь придут в ближайшее время. Ими оснастят все ФАПы Александровского и бывшего Усольского районов.

Фельдшера теперь смогут снять кардиограмму прямо на дому у пациента. И это не составит для них особого труда, ведь прибор весит чуть более 3 кг. Электрокардиограф может работать не только от сети, но и при помощи аккумулятора. Специалисты IT-отдела краевой больницы уже начали работу над установкой программного обеспечения, позволяющего принимать и передавать результаты исследований с данных устройств.

После монтажа оборудования фельдшеров местных ФАПов научат пользоваться современным гаджетом, оснащенным кнопками и сенсорным экраном.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Когда в товарищах согласье



Фото автора

Последнее в 2019 году заседание Пермского краевого комитета профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства состоялось в канун празднования Нового года.

Прошло оно в штатном режиме. Комитет подвел основные итоги работы за 2018 год, промежуточные итоги за 2019-й и установил задачи на 2020 год.

Как следовало из доклада председателя крайкома профсоюза **Марины Карпенко**, в краевой организации на сегодняшний день числятся 35 первичных и четыре территориальных профсоюзные организации, а количество членов профсоюза при общей численности работников 1302 человека составляет 1066. Таким образом, процент охвата профсоюзным членством составил 81,9 процента, что на 0,2 процента выше уровня прошлого года, а среди молодежи и вовсе 89,6 процента. Но при этом валовый сбор членских профсоюзных взносов уменьшился на 105,4 тысячи рублей. В первую очередь это связано с сокращением числа работников в организациях потребкооперации Пермского края на 306 человек, а среди них 247 человек — члены профсоюза.

В 2019 году 15 делегатов, представляющих Пермский крайевой союз потребительских обществ, восемь потребительских обществ Коми-Пермяцкого окрпотребсоюза и Большекустовского сельпо, в рамках VIII кооперативно-профсоюзного туристического слета-форума побывали с визитом в Чебоксарах, в Чувашской республиканской организации профсоюза, Чувашском респотребсоюзе. Кстати, планируется, что в новом году очередной профсоюзный турслет-форум пройдет в Нижнем Новгороде.

В 2019 году вырос и процент оздоровленных детей работников — 80,2 против 72,2 процента в 2018-м. Правда, и детей школьного возраста у членов профсоюза поубавилось. Если в 2018 году их в списках было 460, то нынче 394.

— Нам необходимо уделять больше внимания качественному отдыху, — свидетельствовала в докладе Марина Карпенко. — Ведь большинство детей нынче проводят время на детских площадках при школах, и лишь трое отдыхали в оздоровительных загородных лагерях, в то время как в 2018 году в лагерях отдохнули 46 ребятшек. Поэтому мы считаем, что в 2020 году председателям первичных и территориальных организаций профсоюза следует принять более активное участие в кампании по оздоровлению детей с максимальным использованием бюджетных средств, чтобы родительские взносы составляли не более 20 процентов от полной стоимости путевки.

Несмотря на финансовые сложности в кооперативных организациях Нытвы, Октябрьского, Кунгура, Острожки, Очера и некоторых других, были оздоровлены все дети работников. И, наверное, не случайно. Ведь там, где в товарищах согласие, и хозяйственная деятельность потребительского общества на высоте, и активен профсоюз.

В 2019 году отдохнули и прошли курс лечения в профсоюзных здравницах Прикамья «Ключи» и «Красный Яр» по путевкам с 20-процентными скидками 15 кооператоров. На 2020 год удовлетворена заявка на санаторно-курортные путевки в количестве 29 штук.

Неизменными приоритетами остаются работа по продлению и принятию коллективных договоров, организация учебы с руководителями и уполномоченными по охране труда и пожарной безопасности, а также учебы вновь избранных председателей первичек...

На заседании комитета избраны делегаты на XXIX отчетно-выборную конференцию Пермского крайсовпрофа, утверждена и кандидатура на должность его председателя. Марина Карпенко была также выдвинута в Совет Пермского крайсовпрофа.

Михаил КРАСНЫХ

Агентство деловых и праздничных мероприятий «Мир развлечений»
Праздники под ключ!

ВИА шоу-группа «РОССИЯНЕ»
Концертные программы в честь Дня защитника Отечества
8 Марта — «За милых дам»
Музыкальное участие в праздновании Первой и Дня Победы
Российские и зарубежные хиты 70-, 80-, 90-, 2000-х гг.
Руководитель Василий Поплёвко
Тел. 8-982-45-24-555, сайт: www.rossiane-show-group.ru

■■■ СОБЫТИЕ ■■■

Идеи молодых — в практику

Как уже сообщал «ПК», с 4 по 7 декабря в Сочи проходил федеральный этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв-2019: Мотивация».

Пермский край представляли члены первичных профсоюзных организаций: администрации Мотовилихинского района г. Перми — **Юлия Залазаева**, ИФНС России по Свердловскому району г. Перми — **Светлана Мелконян**, «Пермские моторы» — **Виталий Новиков**, АО «Пермский завод «Машиностроитель» — **Наталья Кузьмина**.

На открытии форума заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершуков** рассказал о новом как для организаторов, так и для участников формате ежегодного мероприятия. Как таковой процесс обучения на этот раз в программу не включался. Александр Шершуков акцентировал внимание на профессионализме молодых лидеров и предложил им в течение четырех дней обсудить актуальные проблемы профсоюзного движения, вызовы, стоящие перед профсоюзами, а также перспективы молодежи в условиях современной социально-экономической ситуации в стране.

Молодых профсоюзных активистов в возрасте от 18 до 35 лет разделили на 10 групп, и представители Пермского края оказались в четырех разных командах.

Открыла форум дискуссия «Развитие профсоюзного движения в РФ и молодежь», спикерами выступили Александр Шершуков и председатель молодежного совета ФНПР **Максим Ветчинников**. В классическом формате дискуссионных площадок спикер излагал главное по выбранной теме, затем участники форума задавали вопросы, а по итогам работы в группах.

Интересными и познавательными оказались дискуссии с секретарем ФНПР **Олегом Соколовым** и заместителем председателя молодежного совета ФНПР **Александром Бондаренко**; заместителем председателя ФНПР **Евгением Макаровым** и заместителем председателя молодежного совета ФНПР **Никитой Бобриковым**.

Своим опытом по теме обсуждений поделились гости из Молдавии, Таджикистана, Беларуси, Узбекистана и Азербайджана. Участникам форума рассказали о профсоюзных акциях различных государств, в том числе о тех, которые были позитивными и реализованы в России, но которые ввиду разного развития профсоюзного движения и законодательства не принесли желаемых результатов.



Но больше всего эмоций, пожалуй, вызвала дискуссия с заместителем председателя молодежного совета ФНПР **Александрой Шубиной** и заместителем председателя ФНПР **Давидом Кристалем** «Коллективные действия, организационные проблемы и перспективы развития профсоюзных молодежных структур», что подчеркивает актуальность и насущность проблемы для молодых активистов.

Поскольку проекты и гранты давно набирают свою популярность, не менее долгожданной стала дискуссия «Молодежная проектная деятельность и гранты: как повысить КПД для профсоюзного движения» с заместителем председателя «Федерации профсоюзов Приморского края» **Ниней Зиновьевой** и Максимом Ветчинниковым.

В процессе дискуссии с Александром Шершуковым, вице-президентом, исполнительным директором ИПД АТИСО **Татьяной Водопьяновой** и заместителем председателя молодежного совета ФНПР **Ириной Бурцевой** «Профсоюзное обучение: чему учить, зачем учить и как учить?» участникам форума также дали возможность внести свои коррективы в это важное дело.

Как известно, чем меньше группа, тем продуктивнее в ней процесс, так и оказалось на федеральном этапе форума. По итогам каждого дня из основных групп составом по 15 человек выбирался один активист в супергруппу по каждой дискуссии.

Перед официальным закрытием выступили авторы проектов, вошед-

ших в призовую десятку. Участникам были презентованы уже полностью или частично реализованные в субъектах разработки в сфере профсоюзного движения.

Хочется отметить высокий уровень организации мероприятия, планирования времени и квалифицированные кадры, привлеченные для реализации задач форума. Не уступал по уровню и профсоюзный отель «Sea Galaxy» в солнечном для декабря Сочи.

Нелегкая задача была поставлена модераторам групп, которые также слетались со всей страны. Ведь под их наставничество попали группы лучших из лучших со своими четкими взглядами и лидерской позицией. С задачей, к слову, модераторы справились «на ура», собирая на закрытии форума овации своих групп.

Одним из модераторов стала представитель Пермского крайсовпрофа **Надежда Лапина**. На закрытии форума Александр Шершуков вручил профсоюзным лидерам сертификаты участников и пообещал, что постарается добиться того, чтобы наиболее интересные предложения были рекомендованы к развитию коллегиальными органами ФНПР. Это стало бы большим достижением форума.

А нам остается надеяться, что формат мероприятия, когда молодое профсоюзное движение России может внести свою лепту в его развитие, и дальше будет актуальным для форума такого уровня.

Светлана МЕЛКОНЯН

■■■ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ ■■■

Здоровью учителя — серьезное внимание

В Большой Соснове состоялся семинар-совещание по условиям труда и здоровьесбережению педагогов.

Участниками очередного обучающего мероприятия по охране труда стали представители ассоциации «Запад»: руководители и председатели профкомов образовательных организаций из Большесосновского, Частинского, Оханского, Очерского, Верещагинского, Нытвенского муниципальных районов.

Открыл мероприятие главный технический инспектор труда краевой организации профсоюза работников народного образования и науки **Анатолий Залазаев**. В своем докладе он отразил такую важную тему, как

тяжесть и напряженность труда. Также представил результаты социологического опроса «Профессиональное здоровье педагогов», где были обозначены вопросы условий труда, выявляемости профзаболеваний, качества периодических медицинских осмотров.

Также рассмотрены вопросы создания, состава и полномочий комиссии по охране труда; финансирования обязательных медицинских осмотров и диспансеризации; профессиональной заболеваемости учителей; правильного питания и соблюдения питьевого режима; режима труда и отдыха.

Активная работа, связанная с обучением работников отрасли в области охраны труда, продолжается.

Информация vk.com/profofbr59

■■■ ДЕЛА ПЕНСИОННЫЕ ■■■

Не доводить до суда

Исполняющий обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Андрей ПОРЫВАЕВ принял участие в ежегодном семинаре руководителей территориальных органов ПФР Пермского края.

Его цель – совершенствование информационно-разъяснительной работы в городах и районах Прикамья.

Андрей Порываев в своем выступлении рассказал о взаимодействии органов ПФР с профсоюзными организациями, что особенно важно в условиях проводимой пенсионной реформы.

Подводя итоги семинара, управляющий ОПФР **Станислав Аврончук** подчеркнул важность информационной работы, отметил весомую роль СМИ и профсоюзных объединений в разъяснении изменений в пенсионном законодательстве, порядка формирования пенсии и факторов, от которых зависит ее размер, о преимуществах получения государственных услуг в электронном виде.

Информация
<http://www.pfrf.ru/>

Фото Елизаветы Ширинкиной



ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Андрей ПОРЫВАЕВ, исполняющий обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда:

– Члены профсоюза очень часто обращаются к профсоюзным юристам за правовой помощью по вопросам, связанным с пенсионным законодательством, – причем начиная с этапа консультации и заканчивая судебным сопровождением. Количество судебных дел по этим вопросам у нас в разные годы достигает 25 процентов.

Между тем анализ показал, что многих конфликтных ситуаций можно было избежать и не доводить дело до суда, если подготовить для разных категорий работающих и членских организаций понятный и простой алгоритм действий.

Поэтому, используя соглашение о взаимодействии профобъединения и Отделения ПФР в Пермском крае, можно предпринять ряд мер, чтобы максимально возможно охватить те категории работающих, для которых эта тема особенно актуальна.

Полагаю, что следует разработать методические рекомендации по пенсионному законодательству и максимально распространить их в печатном и электронном виде. Целесообразно предложить членским организациям при проведении плановых совещаний, включая дни охраны труда, приглашать специалистов Пенсионного фонда, которые могли бы рассказать об основных причинах отказа в пенсионном обеспечении и возможных действиях работника, обеспечивающих право на пенсию.

Также можно организовать для работодателей и крупных членских организаций совместно с Пермским политехническим университетом специальный семинар по проблемам назначения пенсионного обеспечения.

А в итоге нелишним будет подготовить вопрос для рассмотрения на президиуме крайсовпрофа.

P.S. Андрей Порываев выступал на семинаре, находясь на больничном листе с переломом руки. Он счел невозможным подвести коллег и принял решение не отказываться от доклада, за что получил благодарность организаторов.

Учиться – значит развиваться

В актовом зале администрации и учебно-производственном центре «Газпром трансгаз Чайковский» прошел семинар для уполномоченных по охране труда.

Его участников приветствовали заместитель генерального директора по управлению персоналом общества **Виктор Путинцев** и председатель объединенной первичной профсоюзной организации (ОППО) «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» **Татьяна Кузенская**. Также на семинаре выступили начальники отдела охраны труда **Юрий Вдовин**, транспортного отдела **Андрей Шевченко** и медицинской службы **Юрий Арсентьев**. В течение двух дней приглашенные из Регионального учебного центра профсоюзов преподаватели Андрей Порываев, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа, и **Михаил Секлецов**, технический инспектор труда ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», рассказывали уполномоченным о правовых основах охраны труда, организации обучения и проверке знаний, участии уполномоченных по охране труда в производственном процессе, медицинских осмотрах и факторах риска заболеваний, порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и специальной оценке условий труда. В завершение в формате «вопрос-ответ» прошло обсуждение полученной информации. Каждый участник семинара сдал зачет, после чего получил удостоверение уполномоченного по охране труда. Это удостоверение будет действовать в течение последующих трех лет.

По словам Татьяны Кузенской, каждый год семинары проходят очень продуктивно, полученные знания применяются на практике.

– В этом году 75 работников предприятия – уполномоченные по охране труда филиалов и администрации общества – приняли участие в двухдневных семинарах-практикумах в Чайковском, – рассказывает профлидер. – С уверенностью можно сказать, что с каждым годом их работа становится все более качественной, виден не формальный подход, а ответственное отношение к своим обязанностям. Об этом говорит не только количественный состав – вопросами охраны труда в филиалах и администрации общества занимаются 200 работников предприятия. Ежегодно ОППО проводит конкурсы среди уполномоченных, и если в 2015 году желающих принять участие было шестеро, то в этом году заявилось 18 работников общества. Впервые в моей практике в этом году звание «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза» присвоено работнику Горнозаводского ЛПУМГ **Александру Прозорову** и трое уполномоченных стали лучшими на уровне «Газпром-профсоюза».

Информация предоставлена
ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»
г. Чайковский

■■■ НОВАЦИИ ■■■

Документы – в облаках

Что нас ждет после цифровизации кадрового дела

В 2020 году в России начнется эксперимент: кадровые документы переведут в электронный вид. И пока депутаты рассматривают проект закона, подготовка к эксперименту началась.

СУПЕРКАДРЫ

На портале госуслуг уже заработал прототип суперсервиса «Трудовые отношения онлайн». Пользователям демонстрируют ролик с возможностями этого облачного решения, созданного по нацпрограмме «Цифровая экономика», и предлагают пройти опрос.

В ближайшее время суперсервис начнет предоставлять выписку из трудовой книжки и сведения о расчете будущей пенсии. Затем в новый ресурс интегрируют портал «Работа в России» и, в частности, сервис по кадровому документообороту.

Многие компании ведут кадровое делопроизводство в электронном виде и сегодня – с частичным дублированием на бумаге. Основание – федеральный закон «Об электронной подписи». Минтруд России уточняет: работодатель может вести в электронном виде все, о чем Трудовой кодекс не говорит: под роспись.

ПРОФСОЮЗ НА ДИСТАНЦИИ

Другой случай – дистанционный работник. Он вправе заключить трудовой договор путем обмена электронными документами, которые подписаны усиленной квалифицированной электронной подписью. Точно так же работника знакомят с локальными актами, другими документами (ст. 312.2, 312.1 ТК РФ).

Готовы ли разобщенные дистанционные работники отстаивать свои права, создавать первичные профсоюзные организации? И с другой стороны, готовы ли профсоюзы к широкому использованию Интернет-технологий?

Кодекс умалчивает, как «удаленщикам» реализовать коллективные права. Но и не запрещает электронную форму для общего собрания работников, например.

ЗАОБЛАЧНЫЕ ОПЫТЫ

Положение дистанционных работников – и не только их – облегчит успешное завершение эксперимента: перевести кадровый документооборот в электронный вид. Такой законопроект правительство России внесло в Государственную Думу в середине декабря (проект № 859678-7).

Принять участие вызвались пока 42 крупные компании. Это около 500 тыс. работников (несогласные могут письменно отказаться).

Электронными будут: трудовой договор, ученический договор, договор о материальной ответственности. Работодатель сам определит, какие из этих документов затронет эксперимент.

Расходы по электронным кадрам оплатит работодатель. Он станет вести делопроизводство в своей информационной системе или в бесплатном сервисе на портале «Работа в России».

В системе обе стороны будут использовать усиленную квалифицированную электронную подпись. На портале такую подпись применяет работодатель, а работник ставит простую электронную подпись. (Речь идет о регистрации в Единой системе идентификации и аутентификации – эта регистрация необходима гражданам для получения электронных госуслуг.)

Участники проекта не станут дублировать кадровые документы на бумаге. Но работник сможет запросить заверенную бумажную копию.

Эксперимент начнется 1 апреля, закончится – 31 декабря. Затем Минтруд России подготовит поправки в кодекс.

«ПОЛУИНТЕРНЕТ» В ПРОФСОЮЗЕ

Ольга ШКУРКО, председатель первичной профсоюзной организации Пермского почтамта:

– После недавнего акционирования «Почты России» мы перезаключаем коллективный договор – совместно с московским профсоюзом. Головное предприятие нам выслало проект. Я его электронной почтой отправила во все отделения. И принимаю предложения.

Что касается проведения общего собрания работников с помощью Интернет-мессенджера, то это нереально. У нас 700 членов профсоюза, и среди них – пожилые почтальоны без смартфонов.

Мы создали группу в социальной сети «ВКонтакте» – «Профактив Пермского почтамта». И я провожу там внеочередные заседания профкома, ставлю вопросы на голосование.

Есть и раздел на сайте почтамта... Но нашим членам профсоюза пока не хватает активности в использовании информационных технологий.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

Каждый рад празднику

В новогодние каникулы более 2000 детей сотрудников ГУФСИН России по Пермскому краю посетили театрализованные представления.



В Перми новогодние утренники прошли во Дворце молодежи. Детей и их родителей ожидали захватывающие приключения с участием сказочных персонажей – волшебников, кукол, семейства зайцев, медведя, снежинки и многих других. На шумном веселом маскараде мальчишки и девчонки с удовольствием рассказывали Дедушке Морозу и Снегурочке стихотворения, пели песни, играли и танцевали, разгадывали загадки и головоломки. Каждый ребенок был задействован в интерактивном спектакле и получил новогодний подарок. В общей сложности праздничные елки в краевом центре посетили 1312 детей сотрудников пенитенциарной системы.

– Новогодние представления стали уже традиционными для нашей организации, – отметил председатель Объединенной ППО ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**. – Дети и взрослые всегда с нетерпением ждут праздник, так как актеры и работники Дворца молодежи по-настоящему умеют удивить, начиная от оформления фотозоны и детской развлекательной комнаты и заканчивая самым красочным, поучительным и запоминающимся представлением.

Отметим, что праздничные мероприятия, как обычно, проходят по инициативе и при финансовой поддержке Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю в разных городах Прикамья.

В этом году детские праздничные спектакли также состоялись в Соликамске, Березниках, Кунгуре, Чусовом, Кизеле, Губахе, Ныробе и Горнозаводске. Эти представления посетили более 1000 детей и их родителей.

Информация и фото пресс-службы
ГУФСИН России по Пермскому краю



В ожидании чуда

В новогодние праздники во Дворце молодежи состоялась профсоюзная елка для детей членов Пермской краевой профорганизации работников здравоохранения РФ.

Свыше 2000 детей с родителями, представляющими 46 членских организаций, посетили это мероприятие. Веселье, детский смех, праздничная музыка и Дедушка Мороз со Снегурочкой – вот главные составляющие отличного Нового года.

Ребята целый год ждали праздника, готовили свои новогодние костюмы и учили стихи. Дети водили хороводы со сказочными героями, участвовали в интересных конкурсах и пели песни.

Самым ожидаемым сюрпризом стала встреча с главными зимними волшебниками – Дедом Морозом и Снегурочкой. Каждый желающий мог рассказать стихотворение, спеть песню и поделиться своим заветным желанием. И, конечно же, домой гости уходили с замечательными сладкими подарками.

Андрей ЧЕРЕМНЫХ
Фото Андрея Белого

Традиции...



Новогодние мероприятия в ППО «Пермские моторы» начинаются уже традиционно с вечера для профсоюзного актива в малом зале ДК им. Солдатова. Тематическое мероприятие объединило нынче более 200 человек.

Ежегодно в цехах и отделах силами профсоюзного актива организуются поздравления членов профсоюза. Для этого

профком приобретает десятки килограммов конфет, печатает более 5000 календарей с профсоюзной тематикой – от карманного формата до А2.

5 и 6 января 2580 детей членов профсоюза пришли на новогодние представления в ДК им. Солдатова. Анимационная программа, театрализованное представление с лазерным шоу и спецэффектами, подарки от профсоюза – все это не оставило равнодушными детей и родителей. Всего дети членов профсоюза получили 3570 подарков.

8 января возле большой елки в танцевальном фойе Дворца культуры собрались ветераны предприятия. Более 200 человек участвовали в традиционном рождественском

бале, водили хороводы с Дедом Морозом и Снегурочкой, пели и танцевали под духовой оркестр.

...И новации

Впервые по инициативе совета молодежи при ППО «СТАР-Инкар» в зале заседаний профкома состоялось новогоднее поздравление родителей многодетных семей предприятия.

Дед Мороз со Снегурочкой поздравили всех родителей с Новым годом и вручили небольшие памятные подарки 65 семьям, в которых воспитывается от трех до шести детей. Поздравления и подарки получили семьи, в которых хотя бы один родитель – член профсоюза.

Информация и фото предоставлены первичными профорганизациями Профавиа



В гостях у Кыш Бабая

В новогодние каникулы ППО «Азот» ОХК «Уралхим» (г. Березники) ежегодно организует мероприятия для семейного отдыха.

Это и новогодние представления-спектакли для детей членов профсоюза, и походы в кинотеатр на семейные комедии и мультфильмы. Всего более 850 сотрудников предприятия смогли отдохнуть вместе с профсоюзом.

Конечно, не обошлось и без путешествий. Нынче решено было организовать поездку в новогоднюю Казань для членов профсоюза с детьми. Даже пришлось разделить на две группы, так как в один автобус мы не входили.

Программа была очень насыщенной. Мы смогли посетить аквапарк «Ривьера» с его огромными горками и множеством игровых зон для детей. Там даже есть открытый бассейн с волшебными пузырьками и мощными струями воды. А какой оттуда открывается потрясающий вид!

Посетили татарскую деревню мастеров деревянного зодчества, прогулялись по пешеходной улице Баумана, которую еще называют Казанским Арбатом. Побывали в Кремле и мечети Кул Шариф, наверное, одной из главных достопримечательностей Казани. У нас был замечательный экскурсовод: и дети, и взрослые многое смогли узнать об истории этого прекрасного и старинного города, тем более что большинство «азотчиков» были в Казани впервые.

Затем мы посетили резиденцию татарского Деда Мороза Кыш Бабая и Снегурочки Кар Кызы. На пути нас ждало множество препятствий, но дети и взрослые смогли все преодолеть. Спасли Тагира и Зухру (татарский аналог легенды про Руслана и Людмилу), победили огнедышащего дракона, обхитрили Убырлы (Бабу Ягу) и Шурале (духа леса). После этого Кыш Бабай провел нас в свои покои и одарил подарками.

Особенно прекрасна вечерняя Казань, украшенная миллионами огней. Передать словами просто невозможно – это надо видеть и окунуться в атмосферу новогоднего чуда. Четыре дня пролетели незаметно. Мы получили массу положительных эмоций и поняли, что обязательно сюда еще вернемся, – это того стоит!

Владимир СЕМЕНОВ,
председатель ППО «Азот»



Фото из Интернет-источников

Как малыши Новый год спасали

Днем перед рождественской ночью в пригородном бору Соликамска собралась престранная компания.

Неведомо каким новогодним ветром заброшенные «иноземцы», человек-паук, черепаха-ниндзя и наши, родные Дед Мороз, Снегурочка, Снеговик и Зимушка-зима объединились для спасения любимого праздника. Но разве у них бы все получилось без помощи отважной ребятни? Только благодаря бесстрашию и веселью маленьких магнетикивов зажгли огни на красавице елке, и наступил 2020 год! Для этого мальчишки и девчонки преодолели огромную паутину, натянутую между высокими соснами, провели веселый обряд с шаманским бубном, выполнили задание крысы Сплитера, танцевали вместе со снежинками и, конечно же, водили хоровод возле елки.



– Уже в одиннадцатый раз наша «молодежка» организует «елку в лесу» для детей заводчан, – рассказал председатель молодежной комиссии профкома ОАО «Соликамский магниевый завод» **Алексей Ключихин**. – Об ее дате беспокойные родители начали спрашивать меня еще в ноябре. Это, безусловно, любимое зимнее мероприятие у детей магнетикивов: никакой утренник в сравнение не идет. В настоящем лесу, по нехоженным сугробам, возле живой елки, с чаем из котелка над костром – незабываемые впечатления даже у взрослых. А малыши просто в восторге!

Оригинальный сценарий молодые профактивисты придумывали коллективно. **Ольга и Виталий Краснищие, Анастасия Потапова** и Алексей Ключихин без устали «подгоняли» сюжет под погодные и ландшафтные реалии.

Самодельные артисты, как всегда – на высоте! Анастасия Потапова, **Светлана Суворова, Валерия Старцева, Виталий Бровкин, Дмитрий Мельников** с успехом исполнили свою новогоднюю миссию на сцене под открытым небом. И под заснеженными соснами раздалось звонкое: «С Новым годом!».

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ
Фото предоставлены молодежной
комиссией ОАО «СМЗ»

г. Соликамск

■ ■ ■ КРАЕВЕДЕНИЕ ■ ■ ■

Малая родина – большая любовь

«Исчезнувшие деревни» – так называется акция, объявленная Ординской межпоселенческой библиотекой в честь 95-летия района, которое отмечалось в минувшем году.

Сбор материала и издание брошюр на эту тему успешно шли в течение всего года. Итог – около десятка книг, каждая – по названию исчезнувшего села.

Как ни печально это признавать, деревенская Россия уходит в прошлое. Одна за другой исчезают русские деревни, уходят в небытие даже когда-то крупные села, существовавшие по 300–400 лет. С каждой исчезнувшей деревенькой теряется часть духовности, нравственности народа, пропадает крохотная частичка нашей огромной страны. Тихо и незаметно уходят они из жизни, но не уходят из нашей памяти. Люди встречаются и вспоминают, хотят передать воспоминания о том месте, где родились и выросли, детям и внукам. Инициативная группа бывших жителей деревни Голухино Ординского района собрала и принесла в библиотеку более 500 фотографий из семейных архивов, воспоминания, статьи из периодики. Уроженцы деревни обратились с просьбой отредактировать фото, текст, создать брошюру и слайдовую презентацию. Бесценные воспоминания жителей деревни: житейские, обыденные, на первый взгляд ничем непримечательные факты, события и эпизоды создают образ красивой, трудолюбивой, терпеливой и мужественной деревни.

ВМЕСТО ДЕРЕВЕНЬ – ЛИШЬ ПОЛЯ И ЛЕСОЧКИ

Голухино, Подавихи, Пискуны, Епиши, Баляковка, Малиновка, Голузино, Мокрое Поле... Такие деревни были на карте Ординского района еще полвека назад. Названия-то какие! Самобытные, яркие, неповторимые. Теперь о существовании некоторых напоминают пошатнувшиеся дома, заросшие бурьяном усадьбы. На месте других и вовсе – лес да густая трава...

Вот как писал о процессе исчезновения деревень журналист, писатель-публицист, работавший в редакции районной газеты «Верный путь» **Владимир Быков**: «За свой долгий, а вместе с тем такой короткий исторический век российская деревня повидала и пережила многое. И все же, несмотря ни на какие лишения, во все времена продолжала кормить страну, питать «живую силу» города, бережно хранить истинную Веру, человеческую мораль и национальную традиционную культуру. Теперь все это уходит в прошлое. За последнюю четверть века российская деревня изменилась до неузнаваемости. Не стало уклада жизни деревни послевоенной, семидесятых и восьмидесятых годов прошлого века. А стало быть, нет в деревне былых песен и коллективной радостной жизни. На протяжении четверти века деревня живет в уединении, сама по себе, по законам перестройки в условиях капиталистического рынка, то есть в обстановке самоопределения и выживания».

ЛЕДНИК НАСТУПАЕТ

На начало коллективизации в Ординском районе имелось 28 сельских Советов и 115 населенных пунктов. Значилось 9320 дворов с общей численностью населения 44 580 че-

ловек. Работало 192 малых промышленных предприятия. Это кузницы, столярные мастерские, водяные мельницы, маслозаводы.

Сегодня только 32 населенных пункта. И то добрая половина из них «дышит на ладан». Население района сократилось на 29 тысяч человек, или почти в три раза. В этих цифрах отразились все события, происходившие в стране: и массовые репрессии, и война, и послевоенная тяжелая, голодная жизнь крестьян, и ликвидация перспективных населенных пунктов, и ельцинские реформы, и многое другое, что довело до испытания российской деревни...

Только за первые 12 лет реформ с карты Российской Федерации исчезли 17 тысяч деревень и сел. Перепись населения 2002 года не обнаружила там ни одного жителя.

«Наш район «шагает в ногу со временем» и со всей страной. Поэтому его перспектива тает в густом тумане, – с болью писал о российской политике в сельском хозяйстве в книге «Поставьте памятник деревне» почетный гражданин Ординского района, долгое время стоявший во главе градообразующего предприятия – колхоза «Правда» – **Вениамин Кротов**. – Сейчас нет территориального деления на сельские Советы. Вместо них появились «сельские поселения». Когда образовывали поселения, деревень набралось только на пять новых территориальных образований. Их центрами стали бывшие усадьбы некогда крупных хозяйств. По этим поселениям видно, что процесс угасания села не остановлен. Людей умирает больше, чем рождается. Люди продолжают уезжать. Поэтому раньше сельские советы, а теперь поселения особенно быстро теряют окраины. Район «усыхает», словно шагреневая кожа».

Процесс исчезновения села он сравнивает с движением огромного разрушительного ледника. Он надвигается на село медленно, но неотвратимо, безостановочно, более восьмидесяти лет расширяя границы и сметая все и вся на своем пути. Пока не нашлось такой силы, которая смогла бы остановить его. Там, где прошла «черная ледниковая лавина», остаются пустырь и обломки бывшей цивилизации. В Ординском районе, например,

исчезли многие школы, районный отдел полиции, дорожное строительное управление, все строительные и транспортные организации, отраслевые предприятия, занимавшиеся обслуживанием сельского хозяйства. Сейчас завершается «оптимизация» здравоохранения, опустели помещения новой центральной районной больницы, так как родильное и хирургическое отделения закрыли, терапевтическое – сократили...

ки. А в деревне Голухино была деревянная мельница с водяным колесом и электрогенератором.

КРАЕВЕДЕНИЕ КАК ЛЮБОВЬ К РОДИНЕ

У каждого из нас своя малая родина. Любовью к ней, к людям, живущим на этой земле, гордостью за свой край пронизана краеведческая работа библиотек. И пока мы интересуемся прошлым, изучаем свою историю – не прерывается связь поколений.

Например, за несколько месяцев до Дня памяти и скорби 22 июня библиотекой была объявлена акция по сбору воспоминаний, фотографий, документов о военном и послевоенном времени среди жителей Орды и района. Откликнулось около 50 человек. Люди несли бережно хранимые фотографии не вернувшихся с войны отцов и дедов, фотографии, рассказывающие о тяжелой жизни в тылу, воспоминания о своем голодном детстве в послевоенное время, солдатские письма и похоронки. Эти немые свидетели давних событий составили основу брошюры «Память нашу не стереть с годами» и помогли участникам встречи проникнуться духом времени. Эмоциональный настрой создали и замечательные стихи, прочитанные в начале вечера старшеклассниками. Один из участников мероприятия так отозвался о нем: «Библиотекари, организаторы встречи, словно открыли перед нами копилку памяти и позволили в нее заглянуть, увидеть, почувствовать, вспомнить».

Большой резонанс вызвал районный литературно-поэтический конкурс для всех желающих «Малая родина – большая любовь». Он проходил по двум номинациям: лучшее поэтическое произведение, лучшее произведение в прозаическом жанре.

Лучшие работы составили сборник с таким же названием. Подведение итогов конкурса состоялось в читальном зале библиотеки: участники получили благодарственные письма и брошюры в подарок.

Тема малой родины оказалась интересна многим: после завершения конкурса ординцы продолжали приносить в библиотеку сочинения и в прозе, и в стихах. Таким образом был подготовлен и издан второй выпуск сборника «Малая родина – большая любовь». Изюминкой его стали иллюстрации ординского самобытного художника **Владимира Басанова**. Электромонтер по профессии, рисованием увлекается с 2006 года. Пишет маслом. Основой для сюжета его картин служат детские воспоминания: игры, походы, рыбалка.

– Не менее интересной оказалась работа по сбору диалектов, часто употребляемых жителями Ординского района, – продолжает Ирина Тимофеева. – В современном обществе, когда развито техническое оснащение (телевизоры, компьютеры, Интернет), теряется человеческое общение, появляются новые речевые обороты, а диалектная лексика уходит в прошлое. Между тем любовь к Родине начинается с изучения того края, где вырос, с того языка, на котором сказал первые слова... В говорах отражены вековые традиции ведения хозяйства, особенности семейного уклада, обряды, обычаи, народный календарь. Тому, кто впервые попал в какую-нибудь сельскую местность, в речи ее жителей обязательно встретятся незнакомые слова, притом в каждой местности свои, особые. Наш район богат разнообразием таких диалектов. Нам показалось интересным собрать и зафиксировать их в «Словаре ординского говора»: пошто, шибко, полоротые, заделье, как с печи пали, и самое, пожалуй, знаменитое, ординское, – да не горе мне.

Люди хотят прикоснуться к истории своей семьи, деревни, малой родины. И естественно, что интерес к подобным изданиям растет. Один из читателей, ветеран **Николай Паньков**, написал: «С большим удовольствием и интересом почитал краеведческие брошюры об исчезающих деревнях района. Спасибо организаторам и авторам за эту очень важную работу для следующих поколений...».

Мила МИШАРИНА

с. Орда

фото автора



Ирина Тимофеева и Галина Феденева
обсуждают издание брошюры



ПОДВИЖНИКИ, ИЛИ КАК СОХРАНИТЬ ПАМЯТЬ О ДЕРЕВНЯХ

Потому, наверное, так живо откликнулись земляки на объявленную библиотекой акцию. Люди пишут воспоминания, несут фотографии. Кто-то работает в архивах. Словом, краеведческая работа оживилась. Да и библиотекарям некогда скучать. Все написанное нужно отредактировать, фото отсканировать. Сверстать, отпечатать.

– Есть ли спрос на брошюры? – спрашиваю в библиотеке.

– Есть, да еще какой, – говорит **Галина Феденева**, заведующая отделом обслуживания. – Только «Мое Голухино» мы издали тиражом около 100 экземпляров. Да еще намерены допечатать, поскольку люди интересуются. Кроме брошюры на бумаге мы отдаем электронный фотоальбом. Цена издания невысока, всего-то 60 рублей.

– А рентабелен ли процесс? Окупаются ли затраты?

– Пожалуй, нет. Но моральное удовлетворение от сделанного, эмоциональные отзывы жителей района способны возместить все материальные расходы. Кроме того, нам помогают волонтеры. Например, филолог **Наталья Каравашкова** полностью корректирует текст изданий.

– Конечно, вся наша издательская продукция – это электронный самиздат, при ее создании мы используем ресурсы библиотеки, – отмечает главный библиограф **Ирина Тимофеева**. – Но читателям нравится видеть свою фамилию даже в таком издании. Они снова и снова приходят в библиотеку, заказывают печать новых экземпляров для родственников и друзей. В процессе обработки материала всплывают интересные, доселе неизвестные факты. Например, в годы войны в Ординском районе, оказывается, выращивали табак для бойцов, в этом помогли школьни-

Магистры опять зажигали!

Заключительный концерт дипломантов и лауреатов II творческого фестиваля работников вузов города Перми «Магистры зажигают» стал ярким финальным событием ушедшего года в Пермской краевой организации профсоюза работников образования и науки РФ.

В этот раз участниками конкурса стали сотрудники шести ведущих вузов Перми: классического, политехнического, гуманитарно-педагогического и аграрно-технологического университетов, фармацевтической академии, Пермского института (филиала) РЭУ. Фестиваль проходил в три этапа: отборочный (на базе учебных заведений), межвузовский (в Доме учителя) и заключительный (в актовом зале политехнического университета), где выступили лучшие сольные артисты и творческие коллективы.

В приветственном слове лидер краевой организации **Зоя Галайда** отметила, что талантливый человек талантлив во всем:

— Среди работников вузов много одаренных людей, поэтому и проводим такой конкурс, чтобы преподаватели и сотрудники могли реализовать свои творческие качества и порадовать зрителей.

Из четырех номинаций — вокал, хореография, художественное слово и инструментальная музыка — наиболее популярными стали вокальный и поэтический жанры. По мнению идейного вдохновителя этого проекта, главного специалиста крайкома профсоюза работников образования и науки РФ **Людмилы Батюковой**, заметен вырост и уровень исполнительского мастерства.

— Надеемся, что творческий фестиваль «Магистры зажигают» станет нашим постоянным, традиционным проектом и будет набирать высоту с каждым годом. А участники будут совершенствовать свое мас-



терство. Мы планируем проводить мастер-классы, а сам конкурс сделать еще более востребованным и популярным.

Для большинства участников музыка, вокал или танцы — любимое занятие с детства, а поэзия — состояние души! Поэтому, несмотря на занятость, они находят время для репетиций и концертов, щедро делятся искусством с коллегами и родными. К примеру, лауреата фестиваля в номинации «Вокал», доцента Пермского классического университета **Марию Шукину** пришли поддержать маленькие дочки и супруг. За автора монолога «Деньги» **Дениса Кононова** переживала его мама. А с дуэтом «Дуовит» Пермской фармакадемии на сцену вышла дочка одного из участников и лихо танцевала под песню «Матросы и солдаты».

— Надеемся, что зрителей с каждым годом будет больше, — поделилась Людмила Батюкова. — Это общая с профсоюзами вузов задача — привлечь внимание, вызвать интерес к фестивалю.

Кому посчастливилось побывать на концерте магистров изящных искусств, отметили его незабываемую творческую атмосферу. Здесь

звучали романсы и народные песни, рок сменяла хореография, а поэтические произведения волновали зрителей до глубины души.

— Каждый выход на сцену — важное событие для артиста, — говорит художественный руководитель театра танца и пластики «Артис» ПГАТУ **Сергей Чирков**. — Мы выступили с композицией «Левиафан», во второй раз стали лауреатами.

— Нельзя все время заниматься только преподавательской деятельностью, — считает доцент Пермской фармацевтической академии **Захар Касьянов**. — Поэтому с удовольствием отозвались на приглашение профкома поучаствовать в фестивале.

Украшением концерта стали выступления студентов хореографического отделения Пермского колледжа искусств, театра «Арлекин» и камерного хора ПНИПУ, ансамбля «Вдохновение» Пермского института повышения квалификации работников здравоохранения.

У фестиваля «Магистры зажигают» большое будущее. В новом году он вновь откроет новые звезды и подарит яркие эмоции.

Нина ПОПОВА

Фото vk.com/profobr59

■■■ ИТОГИ ■■■

Награды – лучшим

В ходе церемонии закрытия корпоративной спартакиады ПАО «Уралкалий», которая состоялась в загородном оздоровительном центре «Уральские самоцветы» в Соликамске, были награждены кубками 12 лучших молодых участников соревнований. Дипломами были отмечены девять лучших спортсменов и лучший спорторганизатор.

Всего же в 2019 году в спартакиаде приняли участие более 2500 спортсменов в составе 12 коллективов физкультуры от различных подразделений и дочерних обществ «Уралкалия». Соревнования проходили по 12 видам спорта: плавание, дартс, стрельба,

лыжные гонки, волейбол (женщины), волейбол (мужчины), футбол, легкая атлетика в манеже, настольный теннис, мини-футбол, легкоатлетический кросс по пересеченной местности и баскетбол. Победителями спартакиады сезона 2019 года среди коллективов физ-

культуры стали СКРУ-3 и БКПРУ-2. Второе место у березниковской команды ООО «Уралкалий-Ремонт» и сборной дирекций из Соликамска. Третье место разделили сборная дирекций из Березников и соликамская команда ООО «Уралкалий-Ремонт». Для победителей корпоративной спартакиады в индивидуальных номинациях «Уралкалий» организует в следующем году поездку на спортивное мероприятие федерального уровня.

Ксения СКИТ

г. Березники



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
14.01.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 0088

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»

ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ

для организаций и школьников

сайт: ekkurs-tur.ru,

https://vk.com/ekkurs_tur

РЕКЛАМА

- г. Кудымкар – 25 января
- Музей камня и моря (г. Чусовой и Горнозаводск) – 25 января
- Каменный город и этнопарк – 25 января
- Ижевский зоопарк + Воткинские термы – 25 января
- Термальный комплекс «Аквацентр» (г. Глазов) – 18 и 25 января
- Горячие источники г. Реж – 25 января
- Горячие источники Тюмени – 24–26 января

■■■ ПУТЕШЕСТВИЯ ■■■

Побывали... в сказке

СОТРУДНИКИ ОХАНСКОЙ ЦРБ, ЧЛЕНЫ ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ВНОВЬ В ПУТИ

Мы опять едем в Удмуртию, чтобы стать активными участниками VIII межрегионального фестиваля «Сказочные герои на родине Тол Бабая» в селе Шаркан — одном из самых живописных мест Урала.

...Выезд ранним субботним утром нас не пугает. Перед встречей с удмуртским Дедом Морозом нас ожидает еще одно, не менее интересное и приятное, мероприятие — купание в воткинских термах. Мы там уже были, и нам все невероятно нравится. Это уже третье посещение терм за полгода, и всегда — по инициативе профкома райбольницы.

В автобусе не только медработники и ветераны здравоохранения из Оханска. Мы останавливаемся еще и в селе Дуброво. Группу путешественников пополняют коллеги — сотрудники сельской больницы вместе с детьми. В пути, как всегда, много шутим, смеемся. А еще успеваем подремать и обсудить, кто и какие «сауны-бассейны-процедуры» мечтает принять-посетить.

Несмотря на декабрь, большинство выражает желание поплавать в уличном бассейне под открытым небом. Мы — медики-оптимисты, и небольшой «минус» на термометре нам совсем не страшен. Тем более в термах полно разных саун, в которых можно прогреться: соляная, травяная, турецкий хамам и другие.

Два часа в термах пролетают незаметно. Казалось, мы сбросили лет по десять и невероятно помолодели душой и телом. Неформальное общение — не последний фактор в этом. Каждый получил заряд бодрости, энергии и позитива. Для организаторов поездки — членов профкома ЦРБ — очень важно, чтобы медработники и их дети остались довольны путешествием. Не зря же мы эту поездку организовывали!

Теперь наш путь лежит в село Шаркан — впереди удивительная предновогодняя сказка. В автобусе вместе с нами гид-экскурсовод. В дороге знакомимся с новогодними традициями и обычаями удмуртского народа, историей возникновения резиденции Тол Бабая и этого фестиваля сказочных персонажей, на который мы так стремимся попасть.

И вот прибыли. На удивительной тропе «Сказка, сказка — чудеса» нас гостеприимно, песнями встречают герои удмуртских сказок и легенд. Прибывают и настоящий Дед Мороз из Великого Устюга и внучка его Снегурочка из Костромы. Звучат стихи, песни, поздравления, везде музыка, много танцев...

Дети тоже не скучают. Для них — «Снежный марафон», забег маленьких снеговиков и танцевально-игровые программы. Мы поем, танцуем, веселимся вместе со всеми, угощаемся блюдами национальной удмуртской кухни.

В тот день в резиденции Тол Бабая зажглась разноцветными огнями первая в Удмуртии новогодняя елка. И был изумительный фейерверк! Праздник нас просто заворожил, заколдовал, окутал волшебством.

День пролетел незаметно, и, к сожалению, настала пора собираться домой. В пути говорили о том, что такие совместные путешествия объединяют коллектив, укрепляют профпервичку, делают дружнее и сплоченней семью медработников, помогают узнавать традиции и обычаи разных народов нашей большой страны.

Ольга РУССКОВА,
председатель первичной профсоюзной
организации Оханской ЦРБ

г. Оханск

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+