



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 2 (1556) • 22 ЯНВАРЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

25 ЯНВАРЯ – ДЕНЬ РОССИЙСКОГО СТУДЕНЧЕСТВА

Поженил... профсоюз

Студенческий профсоюз – важная часть в жизни каждого профактивиста. Это неоценимый опыт участия в общественной жизни вуза, города и страны. Профсоюз – это новые друзья в разных городах страны, а иногда профсоюз помогает... встретить любовь.

Надежда Токарева (Дружинина), магистрант первого курса, председатель профбюро факультета педагогики и психологии детства Пермского гуманитарно-педагогического университета, рассказала корреспонденту «Профкурьера» о своей профсоюзной истории любви.

В профсоюзе Надежда с первого курса. Сначала была профоргом группы, уже заменяла председателя на собраниях. В 2016 году на отчетно-выборной конференции студентку избрали председателем профбюро факультета. Надежда Токарева активно влилась в профсоюзную жизнь: принимала участие в многочисленных обучающих мероприятиях как в своей первичке, так и на краевых и межрегиональных площадках.

– Профсоюз для меня, в частности, наш профком – место, в котором постоянная движуха, общение, развитие, – признается Надежда.

– **Надя, я знаю, что профсоюз для тебя нечто большее...** Расскажи о своей истории любви.

– В июне 2018 года я была в составе делегации Пермского края на конкурсе «Студенческий лидер ПФО». Там впервые увидела Александра, он фотографировал мероприятие. Постоянно получалось, что я оказывалась рядом с ним. Тогда мы просто пересеклись и не познакомились с Сашей (Александр Токарев – главный видеограф «СТУДПРОФ»). В сентябре 2018 года опять конкурс – «Студенческий лидер» в Дивногорском. Увидела Сашу в последний день перед отъездом. Я сидела на берегу моря и краем глаза увидела, как он за мной наблюдает. Он очень долго смотрел на меня, но не подошел, поэтому мы в этот раз так и не познакомились. Дальше еще интереснее: в Иркутске в октябре была запланирована учеба в рамках образовательной школы. Из нашей первички никто не думал ехать.



Фото из личного архива Надежды Токаревой

Но наш председатель первичной профсоюзной организации студентов Ирина Анатольевна Колесова командировала меня в Иркутск. На следующее утро я улетела. Начались образовательные модули, я немного приболела и много чихала. Саша начал подсаживаться сзади и говорить «будьте здоровы!». Так продолжалось два дня. Но он не познакомился со мной. Вечером перед отъездом захожу на свою страничку в социальной сети, вижу, что Саша оценил мои фотографии. Тут я сама не выдержала и написала ему «привет». Мы познакомились, каждый день списывались... Но симпатии сразу не возникло, даже в мыслях не было, что стану его женой.

Так началась профсоюзная история любви Надежды Дружининой из пермской первички и Александра Токарева, профсоюзного активиста из Набережных Челнов. Александр красиво ухаживал, но Надежда не принимала его всерьез.

– Потом «подключилась» Ирина Анатольевна: мол, зачем я над парнем издеваюсь,

– продолжает Надежда. – Мы стали больше общаться с Сашей, я к нему в Набережные Челны приезжала, в Ижевск ездили гулять. А после так получилось, что 30 мая прошлого года я сама участвовала в региональном этапе конкурса «Студенческий лидер», и Саша приехал меня поддержать. После конкурса посадил меня в машину и увез в Челны, снова предложил стать его девушкой. Я согласилась, а 8 августа он сделал мне предложение. Тогда я и поняла, что очень его люблю. 10 октября мы поженились в Набережных Челнах, а 12 октября сыграли свадьбу в Перми.

Я очень благодарна Ирине Анатольевне Колесовой и конкурсу «Студенческий лидер» за то, что встретила своего будущего мужа. Кстати, нынче планирую еще раз принять участие в «Студлидере».

Анастасия МУТОВКИНА

Продолжение темы на стр. 2, 4

АКЦЕНТ

Родителям первоклассников – дополнительный выходной

В конце декабря подписано новое положение о предоставлении социальных выплат работникам АО «Почта России».

Документ предусматривает материальную помощь, различные виды социальных гарантий и льгот, которые отражены в коллективном договоре на 2019–2021 годы.

Как подчеркнула председатель первичной профсоюзной организации Пермского почтамта Ольга Шкурко, в этом году по инициативе профсоюза в положение впервые был включен пункт о предоставлении дополнительного выходного оплачиваемого дня родителям первоклассников 1 сентября. Для этого сотруднику необходимо написать соответствующее заявление, предоставить свидетельство о рождении ребенка и справку из образовательного учреждения.

Вместе с тем в положении сохранился ряд прежних гарантий, например, выплаты единовременной материальной помощи в размере

от 4 до 30 тысяч, частичной оплаты стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря, санатории, ведомственный пансионат, а также приобретения санаторно-курортных путевок для взрослых и путевок по программе «Мать и дитя» и т. д.

Ветеранам Великой Отечественной войны (работникам и бывшим сотрудникам организаций почтовой связи) отправляется денежный подарок к 9 Мая. Ко Дню Российской почты также получают подарки неработающие пенсионеры с непрерывным стажем работы в организациях почтовой связи более 15 лет.

Предусмотрена выплата материальной помощи малообеспеченным семьям, имеющим одного кормильца – работника предприятия. Предоставляются средства для оплаты медицинских услуг работнику в случае дорогостоящего лечения.

Все нефиксированные социальные выплаты в АО «Почта России» рассматривает специальная комиссия, в состав которой входит представитель профсоюзного комитета.

«ПК»

ВАЖНО

МРОТ: гонка по вертикали

С января 2020 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России составил 12 130 рублей в месяц

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Олег СОКОЛОВ, секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР:

– Два года назад под давлением требований ФНПР был принят закон, согласно которому МРОТ ежегодно устанавливается в размере, равном величине прожиточного минимума по состоянию на II квартал предыдущего года. Таким образом, с 1 января 2020 года МРОТ составляет 100 процентов величины прожиточного минимума за II квартал 2019 года. В результате повышение МРОТ до 12 130 рублей в месяц в наступившем году по отношению к его прошлогодней величине (11 280 рублей в месяц) составило 850 рублей (рост – 7,5 процента).

Важно отметить, что принятый закон о повышении минимального размера оплаты труда с 1 января 2020 года внес поправку в закон о минимальном размере оплаты труда: теперь МРОТ должен быть не просто «на уровне», а «не ниже» прожиточного минимума. Между тем методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного человека, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям и, в частности, росту тарифов и стоимости услуг.

По мнению ФНПР, необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности.

Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР, величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять не менее 40 000 рублей на 1 января 2020 года.

Департамент общественных связей ФНПР

КСТАТИ. В краевом трехстороннем соглашении о регулировании социально-трудовых отношений на 2020–2022 годы зафиксированы новые пункты, которые подразумевают доведение тарифа первого разряда (оклада) до уровня не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, но только во внебюджетной сфере; поэтапное повышение минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета трудоспособного работающего населения.



profcourier

Награды – профсоюзу

Департамент культуры и молодежной политики администрации Перми подвел итоги традиционного конкурса «Пермь 20x20».

В ушедшем году на соискание денежной премии в размере 20 тысяч рублей было подано 33 заявки от инициативной и талантливой молодежи краевого центра, из них конкурсная комиссия отобрала 20 лауреатов. Это участники и организаторы социально значимых мероприятий, проектов и конкурсов в сфере молодежной политики. Трое награжденных представляют профсоюзные организации.

Это заместитель председателя ППО студентов классического университета **Тамара Куликова**. Она организатор окружного эта-

па всероссийского конкурса «Студенческий лидер», руководитель межвузовского конкурса среди первокурсников г. Перми «Superпервокурсник-2019».

Премии также вручены председателю ППО студентов Пермского государственного аграрно-технологического университета **Марии Пластун** и руководителю агитбригады ППО студентов ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ «PROFStyle» **Ирине Александровой**.

Мария Пластун является специалистом центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустрой-



ства выпускников ГАТУ, входит в состав Ассоциации профсоюзных организаций Приволжского федерального округа, до недавнего времени возглавляла молодежный совет Пермского крайсовпрофа.

Ирина Александрова – член студенческого сельскохозяйственного отряда благоустройства и озеленения «Флора», организатор молодежных патриотических акций «Десант Прикамья», «Ориентир», член Пермского регионального отделения Российских студенческих отрядов.

Поздравляем профсоюзных лауреатов!

«ПК»
Фото предоставлено
Марией Пластун

Четыре «З» как веление времени

Президиум Пермского крайсовпрофа в октябре прошлого года рассмотрел вопрос «О практике работы Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по реализации молодежной политики профсоюзов».

С информацией по этому вопросу выступили председатель краевой организации профсоюза **Ольга Ишимова** и председатель молодежного совета **Юлия Залазаева**.

ПРИОРИТЕТЫ

Работа с молодежью, создание условий для ее самореализации в учебе, профессии, спорте, отдыхе является одним из приоритетных направлений в деятельности краевой организации профсоюза. И, что важно, оно поддерживается инициативой молодых. Это позволяет говорить о нем как о самостоятельной политике профсоюзной молодежи.

В целом подходы краевого комитета к молодежной политике можно выразить в четырех «З»: знания, забота, заинтересованность, затраты. На обучение, информационное и методическое обеспечение работы с молодежью ежегодно расходуется от 5 до 10 процентов средств бюджета краевого комитета.

Большинство работающих молодежи в государственных учреждениях имеют высшее или среднее специальное образование, продолжают повышать свой общеобразовательный, профессиональный уровень, обучаются на заочных отделениях высших образовательных заведений.

В составе выборных органов 520 молодых активистов, 82 из них возглавляют первичные профсоюзные организации, цеховые комитеты, городские и районные организации. При краевом комитете работает молодежный совет, который возглавляли председатель ППО СУ Следственного комитета России по Пермскому краю **Александр Некрасов** (с 2016 г.), старший инспектор ОРЛСКО ГУФСИН России по Пермскому краю **Семен Морозов** (с 2018 г.). В 2019 году председа-

телем молодежного совета избрана начальник отдела по культуре, спорту и молодежной политике администрации Мотовилихинского района г. Перми **Юлия Залазаева**.

ПРОЦЕСС

Молодежный совет оказывает помощь в создании и организации работы молодежных советов и комиссий на местах, координирует работу по защите трудовых прав и интересов молодежи, изучает и распространяет положительный опыт работы, занимается подготовкой соответствующих рекомендаций.

Большое внимание уделяется обучению молодых профлидеров основам профсоюзной деятельности. В числе вопросов, рассматриваемых на совещаниях и семинарах, были такие, как «Молодежь и профсоюзы – стратегия успеха», «Основные цели молодежной политики в профсоюзе госучреждений», «Реализация концепции молодежной политики Пермским краевым комитетом профсоюза», «Профсоюзный лидер! Каков он?» и другие. Все занятия направлены на повышение мотивации профсоюзной активности молодежи, вовлечение ее в образовательный процесс.

В рамках мероприятий, посвященных 100-летию общероссийского профсоюза, в 2017–2018 годах краевым комитетом совместно с молодежным советом были организованы разнообразные конкурсы наглядно-агитационной направленности под общим названием «Мы – профсоюз государственных служащих». Среди победителей оказалось немало молодых членов профсоюза.

Молодежные совет и комиссии участвуют в разработке проектов коллективных договоров. В ряде колдоговоров первичек есть раздел

«Работа с молодежью», предусматривающий социальные гарантии, улучшение условий и охраны труда, повышение квалификации, обучение, организацию досуга, поддержку молодых семей. Организован контроль соблюдения работодателями трудового законодательства в отношении молодых рабочих, создания условий для их творческого роста, повышения квалификации. Многими договорами предусмотрены кратковременный оплачиваемый отпуск при рождении ребенка (отцам), регистрации брака. 1 сентября родителям первоклассников оказывается материальная помощь. Предоставляются учебные отпуска работникам, обучающимся заочно в учебных заведениях.

Анализ колдоговоров показывает, что председатели ППО пытаются использовать все имеющиеся (пусть самые малейшие) возможности, чтобы облегчить, улучшить жизнь молодых работников, членов профсоюза.

Вопросы молодежной кадровой политики регулярно выносились на заседания президиума краевого комитета профсоюза. На совещаниях, активах, форумах работающей молодежи неоднократно рассматривалась тема социальной и правовой защищенности молодежи. Практика лучших организаций по работе с молодежью освещалась в информационных бюллетенях краевого комитета.

В помощь молодым председателям профорганизаций краевой комитет регулярно направляет методические и справочные материалы по основным направлениям профсоюзной деятельности, рекомендации комиссиям по работе с молодежью с целью включения в коллективный договор раздела социальной защиты молодых ра-

ботников, оформляется подписка на газету «Профсоюзный курьер».

Один раз в два года подводятся итоги конкурса на «Лучшую профорганизацию по работе с молодежью», «Лучший молодежный совет (комиссию по работе с молодежью)» с вручением победителям дипломов, грамот, денежных вознаграждений или памятных подарков.

РЕЗУЛЬТАТ

Молодежный совет краевой организации стал сегодня поистине генератором идей, инициатором многих интересных и полезных дел. Разработаны его логотип, эмблема. Выпущен информационный буклет. Изготовлены сувениры профсоюзной тематики: ручки, косынки, календари, футболки.

Ведется страница в социальной сети «ВКонтакте», а также в других популярных сетях.

Мероприятия молодежного совета освещались в газете «Профсоюзный курьер», на сайте prgu.ru, в социальных сетях, на информационных стендах профорганизаций, в информационных бюллетенях ЦК профсоюза и краевого комитета.

Молодежь активно проявляет себя в коллективных действиях, волонтерских и благотворительных акциях как краевого центра, так и региона. В первомайских мероприятиях ежегодно участвует до 4000 молодых людей. Профактивисты работают в составе выборных органов,

оказывают посильную помощь своим ровесникам в профессиональной и социальной адаптации.

За три последних года молодежный совет провел 117 мероприятий: образовательных форумов, слетов, конкурсов, спортивных соревнований, фестивалей самодеятельного творчества, экскурсионных и теплоходных прогулок, способствующих формированию положительного имиджа профсоюза, повышению мотивации профчленства среди молодых. Их участниками стали более 5000 человек.

Многие мероприятия перешли в формат традиционных, ежегодных, как, например, форум работающей молодежи «Территория-М», в программу которого мастер-классы, тренинги, творческие задания, обмен опытом. Участники делятся своими наработками, дискутируют, обсуждают молодежные проблемы.

Нестандартный подход к организации таких мероприятий позволяет сплотиться яркой, творческой и устремленной молодежи, а наиболее талантливым – продемонстрировать свои организаторские и лидерские качества.

В итоге всей этой большой целенаправленной деятельности численность молодых членов профсоюза в краевой организации увеличилась до 35 процентов. Также выросло представительство молодых профлидеров в выборных органах и в кадровом резерве на должности руководителей профорганизаций всех уровней.

ЦЕЛИ

Молодежный совет планирует в дальнейшем развивать как зарекомендовавшие себя направления деятельности, так и продолжать использовать современные мультимедийные технологии агитационно-пропагандистской деятельности, учитывать новые веяния, привлекательные для молодежи.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

- Отметить положительный опыт работы Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ по реализации молодежной политики ФНПР.
- Рекомендовать членским организациям Пермского крайсовпрофа продолжить дальнейшее совершенствование работы с молодежью.
- За активную работу по реализации молодежной политики профсоюзов наградить дипломом Пермского крайсовпрофа молодежный совет Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.



■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

...А участковых нет

В канун Нового года в Кизеле подписали трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на 2020–2022 годы.

Подписи под этим документом поставили глава округа **Андрей Родыгин**, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кизела **Надежда Кислицына** и руководитель ООО КШФ «Инициатива» **Олег Терехин**.

Также состоялось заседание трехсторонней комиссии, на котором был рассмотрен ряд социально значимых вопросов – от проблем здравоохранения до трудоустройства людей с ограниченными возможностями.

НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

По словам представителя кизеловского отделения больницы, в 2019 году в Кизеле приняты на работу врачи: невролог, терапевт в терапевтическое отделение, специалист УЗИ, он же по совместительству – кардиолог. С мая в Губахе для жителей городов Кизеловского угольного бассейна (КУБа) ведется прием врача онколога, организованы койки дневного пребывания для прохождения химиотерапии.

За 2019 год организовано 45 выездов врачей ГКБ № 4. На 30 ноября ими принято 3768 жителей Кизела. Проведено 360 ультразвуковых исследований. Организована выездная консультация специалиста федерального центра сердечно-сосудистой хирургии, осмотрено 62 человека. В рамках программы дополнительного кардиологического лекарственного обеспечения 33 человека полностью снабжены необходимыми препаратами.

Заключены целевые договоры на обучение с последующим обязательным трудоустройством в Кизеле. Предполагается, что невролог появится в городе уже в нынешнем году, акушер-гинеколог и хирург – в

будущем, педиатр – в 2024-м, другие специалисты – в 2023–2025 годах.

В отделениях ведутся ремонтные работы, закупается оборудование.

Тем не менее сейчас остро не хватает педиатров: на четырех участках работают один врач и три фельдшера. Такая же ситуация и с участковыми терапевтами. На семи городских участках работают пять фельдшеров, один из них подал заявление об уходе.

Продолжительность приема участкового врача с июня прошлого года увеличена до пяти часов. Средний возраст специалиста составляет 58 лет. Одной из причин, почему специалисты не соглашаются работать в городской поликлинике, является небольшая заработная плата. К тому же с ноября отделение скорой помощи передано в управление в Березники. Ранее сотрудники данной службы обслуживали неотложные вызовы. Сейчас эта работа легла на плечи участковых терапевтов (фельдшеров).

ПРОГРАММА ПЕРЕСЕЛЕНИЯ ИЗ АВАРИЙНОГО ЖИЛЬЯ

В 2019 году в рамках реализации регионального проекта переселения граждан из аварийного жилищного фонда расселен многоквартирный дом по адресу: ул. Луначарского, 14. Квартиры получили 13 семей, или 35 жителей Кизела.

Всего по данной программе было израсходовано 9 649 950 рублей, из них 7 195 562 рубля 50 копеек – средства краевого и 2 454 387 рублей 50 копеек – средства местного бюджета.

КОРОТКО О РАЗНОМ

На организацию летнего отдыха детей в 2019 году из краевого бюд-

жета было выделено более 3 млн рублей и 222 тысячи рублей местного бюджета. Были организованы лагеря с дневным пребыванием детей на базе учебных учреждений и летний оздоровительный лагерь на базе спортивного комплекса «Иванов лог». Приобретено 40 путевок в детские оздоровительные лагеря края. На летний период было трудоустроено более 20 детей.

* * *

На 24 декабря единственным должником по выплате заработной платы остается МУП «Ключи-2015». Долг составляет 1 200 000 рублей. Руководство организации обещало погасить имеющуюся задолженность до конца 2019 года.

* * *

На 24 декабря в центр занятости обратилось более 40 инвалидов, имеющих II и III группы инвалидности. 15 выведены на пенсию. 12 трудоустроены, один из них по программе «Испытывающий трудности в поиске работы». 17 человек прошли переобучение. 16 инвалидов на базе политехнического техникума получили профессию оператора ЭВМ, а один, на базе регионального центра переобучения, получил знания по правовому регулированию деятельности ЖКХ.

Для трудоустройства граждан, имеющих инвалидность, центр занятости проводит различные мероприятия, такие, как ярмарки вакансий рабочих мест и профессиональной ориентации, трудоустройства, переобучения, психологической поддержки, а также помогает во временном трудоустройстве.

Программа для работодателей по оборудованию рабочих мест для инвалидов в 2019 году не освоена, да и работодатели не заявляли о вакансиях на рабочие места для инвалидов.

Ольга СКАЧКОВА

г. Кизел

■■■ КОНКУРС ■■■

Объединил сам процесс

В Соликамске состоялся традиционный конкурс профессионального мастерства «Лидер культуры»

Конкурсные мероприятия проходили в течение трех месяцев и включили тестирование, подготовку видеопрезентации, проведение общественного мероприятия и экспертное интервью.

Уровень шести конкурсанток оценивали коллеги, руководители городских СМИ, представители общественных организаций и администрации Соликамского городского округа.

Лучшей в профессии в 2019 году была названа **Элина Бойченко**, заведующая отделом МБУК «Центр комплексного сопровождения». Второе место заняла **Альбина Мальгина**, заместитель директора Соликамского краеведческого музея, почетная «бронза» у **Анастасии Будниковой**, главного хранителя фондов МАУК «Музей истории соли».

Рассказывает Элина БОЙЧЕНКО (на фото):

– Участие в конкурсе «Лидер культуры» для меня – это возможность реализовать творческие идеи, применить знания и опыт, приобретенные за пять лет работы в сфере культуры. Больше всего понравился основной этап – организация и проведение мероприятия. Мое мероприятие называлось «МамаFest», оно было посвящено Дню матери и прошло в ТРК «Молодежный». Мы привлекли мастеров для участия в ярмарке детских изделий ручной работы «Сделано с любовью», организовали квест «С мамой по «Молодежному» и розыгрыш призов от партнеров. Во время конкурса ощущала большую поддержку своего коллектива и руководства. Безусловно, меня поддержала семья, особенно моя мама и лич-

Фото vk.com/lideruksol2019



ный психолог **Марина Бойченко**. Во время конкурса проходили полезные тренинги, которые учили, как более эффективно организовать собственную работу, как владеть эмоциями, быть стрессоустойчивым к разным ситуациям. В конкурсе я участвовала впервые и очень довольна результатом. Я приложила максимум усилий для победы и была уверена в том, что делаю.

Совсем немного до наград не хватило трем другим участницам – **Марине Костель**, заведующей библиотекой № 2 МБУК «ЦБС», **Татьяне Корляковой**, заведующей центральной детской библиотекой МБУК «ЦБС», и **Ольге Зибзеевой**, методисту по культурно-массовой работе МБУК МСКО «Альянс».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ АКЦЕНТ ■■■



Детям – лучшие условия

В Пермской краевой детской клинической больнице (КДКБ) состоялось торжественное открытие «Новой поликлиники» и отделения педиатрии раннего возраста.

В мероприятиях приняли участие заместитель министра здравоохранения региона **Михаил Суханов**, советник представителя президента ПАО «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае, депутат Законодательного собрания **Владимир Жуков**, помощник генерального директора по связям с общественностью ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» **Вера Мартынюк**, председатель общественного совета краевого минздрава **Татьяна Романовская** и другие.

Как отметил главный врач КДКБ, доктор медицинских наук **Дмитрий Антонов**, на ремонт холла в консультативной поликлинике было направлено 2 млн рублей из краевого бюджета. Вход в медучреждение стал комфортнее, что крайне важно для пациентов с ограниченными возможностями. Полностью была обновлена регистратура, ее материально-техническая база. В зоне ожидания появились удобные диваны, удалось расширить и место для гардероба, организовать площадку для временного хранения колясок. А стены украсили добрые анимации из брендбука «Новой поликлиники».

– За год в консультативной поликлинике КДКБ помощь получают более 100 тысяч маленьких пациентов, за смену специалисты проводят до 360 приемов. На ее базе функционирует сурдологическое отделение, медико-генетическая консультация, эндокринологический консультативный центр, в составе которого работают койки дневного стационара, офтальмологический центр, дневной стационар по профилю «неврология» для проведения ботулинотерапии, – рассказала заведующая консультативной поликлиникой, ответственная по трудовым спорам при профкоме КДКБ **Юлия Боговлянская**.

После этого состоялось открытие педиатрического отделения № 2 в главном корпусе КДКБ. Капитальный ремонт этого отделения реализован благодаря соглашению об экономическом и социальном сотрудничестве между компанией «ЛУКОЙЛ» и Пермским краем. На эти цели пермские нефтепереработчики в этом году направили 13 млн рублей.

– В нашей больнице в 2019 году прошел большой объем капитальных работ, – подчеркнул Дмитрий Антонов. – Что касается нового отделения педиатрии, то оно приняло первых пациентов 27 декабря. Оно рассчитано на пребывание 30 маленьких пациентов вместе с мамами. Хочу отметить, что отделение отремонтировано полностью, с заменой всех коммуникаций, с проведением новой вентиляции, соответствующей современным СанПиНам. В этих условиях при адекватных системах жизнеобеспечения и наших высококвалифицированных специалистах качество обслуживания будет на самом высшем уровне.

Как сказал Михаил Суханов, в краевой детской больнице оказывается высокочастотная специализированная помощь:

– В частности, в это отделение будут направляться самые «сложные» пациенты в возрасте до года. Во время длительного лечения очень важным критерием становятся бытовые условия. Здесь создано все для того, чтобы обеспечить комфортное пребывание детей и их родителей. Это действительно важная сторона современного здравоохранения, обновления и ремонты в медучреждениях края будут продолжены в 2020 году.

* * *

На сегодняшний день КДКБ принимает около 63 тысяч пациентов в год. В больнице работает более 1000 человек, в профсоюзе состоит 33 процента сотрудников. В 2019 году в профсоюз вступили 65 работников. Первичную профорганизацию учреждения возглавляет заведующая организационно-методическим отделом, врач-методист **Наталья Блюмберг**.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

«Профсоюз – как шоколадка»

Определились новые стипендиаты профсоюзной организации студентов Пермского государственного национального исследовательского университета.

По результатам конкурса получать именную стипендию от профсоюза будут двое студентов платной формы обучения – **Полина Мухина** и **Вячеслав Кусакин**.

Полина Мухина – студентка второго курса историко-политологического факультета, профорг своей группы, заместитель председателя профбюро, заместитель председателя организационно-массового комитета. Полина получила золотой сертификат на «КитКапе», прошла «Школу актива», а теперь – технический директор университетских проектов.

Вячеслав Кусакин – студент второго курса факультета современных иностранных языков и литератур, активист профбюро, участник «Школы актива» и «КитКапа», организатор



Спрофлидером студенческой организации
Александр Умнов

факультетских мероприятий, волонтер на университетских проектах.

– Когда я пришла в университет, нас стали знакомить с деятельностью профсоюза, – говорит Полина Мухина, – председатель профбюро моего факультета принесла нам шоколадку, положила ее перед нами и предложила: кто хочет – берите. Разумеется, никто не взял и дольки. Тогда она сказала, что профсоюз дает возможности, а пользоваться ими или нет, ваш выбор. И мой выбор был вступить в профсоюз, а затем я стала профоргом группы.

Напомним, что стипендия профорганизации студентов классического университета составляет 2,5 тысячи рублей в месяц и назначается на полгода. Она выплачивается в университете с 1 января 2016 года. По условиям конкурса на именную стипендию могут претендовать студенты, обучающиеся по договору (то есть «платники»), имеющие оценки «хорошо» и «отлично», состоящие в профсоюзе не менее полутора лет и ведущие активную общественную деятельность.

«ПК»

Фото vk.com/profkompasu

«Гордимся прошлым! Боремся за настоящее! Верим в будущее! Профсоюз – это мы!» – под таким лозунгом живет и работает первичная профсоюзная организация акционерного общества, которая не раз за последние годы признавалась лучшей по Пермскому крайсовпрофу. А в ноябре 2019 года на Доску почета профобъединения занесен портрет председателя первички.

ГЛАВНОЕ – РОСТ РЯДОВ

В докладе о деятельности профкома за период с декабря 2014 года по ноябрь 2019 года, который представила Светлана Елисеева, были подробно освещены и отображены на слайдах все направления профсоюзной работы. Основные – это рост рядов и мотивация профсоюзного членства.

На сегодняшний день в составе ППО работают 34 цеховых комитета. Два из них созданы за отчетный период: в обособленном структурном подразделении (ОСП) «Вишера» и в ОСП по перевозке древесины «Кудымкар». Причем только два начальника цеха не являются членами профсоюза. Положительной является и ежегодная динамика роста рядов. Если на 1 января 2015 года ППО объединяла 2163 человека, или 69 процентов всех работающих, то по состоянию на 1 января 2019 года профсоюзное членство увеличилось до 2634 человек, что составляет 83 процента.

– С каждым годом наша профсоюзная организация становилась многочисленнее и сильнее, – констатирует Светлана Владимировна. – Численность членов профсоюза увеличилась в каждом структурном подразделении. К сожалению, есть и случаи выхода из организации по личному заявлению. За отчетный период вышло более 50 человек, в том числе за 11 месяцев 2019 года – семь человек. Основная причина – нежелание платить профсоюзные взносы. Каждый такой факт становится предметом детального разбирательства. В итоге после личной беседы многие отзывают свои заявления.

ОБУЧАТЬ И ИНФОРМИРОВАТЬ

Профлидер считает, что в мотивации важны обучение профактива, его информированность. С этой целью на регулярных оперативных совещаниях в профкоме председатели цеховых комитетов получают информацию о работе предприятия, о задачах, стоящих перед коллективом, важнейших распорядительных документах. Профактив имеет возможность озвучить проблемы работников, требующие вмешательства профкома. В ближайшем

Эффективность диалога

«ПК» уже сообщал, что в декабре в первичной профсоюзной организации АО «Соликамскбумпром» состоялась отчетно-выборная конференция, председатель ППО Светлана ЕЛИСЕЕВА (на фото) сохранила свой пост. Сегодня «ПК» рассказывает о конференции подробнее



будущем намечено провести обучающие семинары с профактивом – на новый пятилетний период в цеховых организациях избрано семь новичков.

Важнейший фактор организационного укрепления – информационная работа. С этой целью используются разнообразные ресурсы. В оперативном режиме работает электронная рассылка. Члены профсоюза получают информацию под заголовком «Новости профкома».

– Профком активно взаимодействует с печатными изданиями. Деятельность профкома, молодежного объединения «Бумеранг», ветеранской организации, детских садов регулярно освещается на страницах корпоративной газеты «Бумажник». Для получения информации о профсоюзном движении в Прикамье выписывается 55 экземпляров газеты «Профсоюзный курьер», – отметила Светлана Владимировна. – Газета еженедельно приходит в каждое структурное подразделение, в каждый отдел. В 2018, 2019 годах профсоюзная организация «Соликамскбумпром» и «Профсоюзный курьер» реализовали совместный информационный проект, благодаря чему на страницах профсоюзного издания в системном порядке размещалась информация о деятельности первичной организации, о прошедших профсоюзных мероприятиях, о лучших профсоюзных активистах акционерного общества.

Докладчик подчеркнула, что деятельность первички регулярно давала темы для профсоюзной телепередачи «Право на труд».

ПЛОДЫ СОЦПАРТНЕРСТВА

Одно из главных направлений профсоюзной деятельности – коллективный договор. Все пункты коллективного договора выполнялись в полном объеме. В 2020 году предстоит большая работа по заключению новых или пролонгации действующих колдоговоров. Все гарантии и льготы, которые содержались ранее в действующих договорах, сохранены, в формулировке внесены пояснения в связи с изменением законодательства. Причем за отчетную пятилетку средства работодателя по смете выплат социального характера с каждым годом увеличивались. При этом всегда учитывались предложения профкома. Если в 2015 году сумма средств, направленных работодателем на предоставление дополнительных социальных гарантий и выплат, составила 34 млн рублей, то в 2018 году она превысила 40 млн рублей.

Достойное место в докладе было уделено охране и улучшению условий труда, экологии, организации быта и оздоровлению трудящихся и членов их семей, работе трех паритетных комиссий (по охране труда, трудовым спорам, оздоровлению) и другим основным и важным направлениям профсоюзной деятельности. В каждом из этих разделов были перечислены как достижения, так и предстоящие задачи. Так, на постоянном контроле профкома находились вопросы состояния рабочих мест и проведения специальной оценки условий труда, обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты и в целом культуры производства. В организации работают 80 уполномоченных (доверен-

ных) лиц по охране труда. Все они прошли обучение.

С каждым годом увеличивается объем средств, направляемых работодателем на финансирование мероприятий по улучшению условий труда. Ежегодно паритетной комиссией принимается соглашение по охране труда, обязательное для выполнения. В этом соглашении обговариваются мероприятия, которые позволяют улучшить условия труда. Все предложения профсоюза, сформулированные по обращениям работников, коллективов, работодателем выполнены. Стоит отметить, что все работники общества обеспечены полисами добровольного медицинского страхования от несчастного случая на производстве.

При активном содействии директора по социальным вопросам и взаимодействию с органами власти **Людмилы Фисюк** у работников появилась возможность оздоровиться на Черноморском побережье в Геленджике, Адлере, поправить здоровье на Кавказских Минеральных Водах. Ежегодно увеличиваются предложения относительно детского отдыха в загородных лагерях. Работникам на выбор предлагаются проверенные лагеря, где предоставляются качественные услуги. Предприятие заботится о детях не только летом – ежегодно ребята отдыхали на новогодней смене в лагере «Чайка», а в осенние каникулы путешествовали по стране и выезжали в Беларусь.

...И ДАЖЕ ЗА ПРОХОДНОЙ

Профсоюзные активисты предприятия зачастую являются организаторами культурно-массовой,

спортивной работы не только у себя, но и за пределами предприятия – в Соликамском городском округе.

В 2015 году при поддержке президента общества депутата Законодательного собрания Пермского края **Виктора Баранова** возродилась спартакиада трудящихся.

Полюбился трудовому коллективу праздник «Зимние забавы», организуемый профкомом.

Большую помощь в организации и проведении мероприятий оказывают профсоюзные активисты **Сергей Снегирев, Юлия Митракова, Евгения Кузовникова, Мария Баранова, Любовь Садилова, Любовь Шахова, Светлана Станкевич, Надежда Гецко, Ольга Ванькова, Елена Матюхова.**

ТОЛЬКО ВМЕСТЕ

В АО активно работает молодежное объединение «Бумеранг» (председатель Сергей Снегирев), которое объединяет представителей всех структурных подразделений.

«Бумеранг» участвует во всех мероприятиях, проводимых на предприятии, в городе, крае. Молодежь, подчеркнула докладчик, несомненно, та сила, которая обладает современными знаниями, практическими навыками, энергией и целеустремленностью. От их действий во многом зависит, какими будут профсоюзы завтра.

Так же плодотворно взаимодействует с профсоюзом совет ветеранов, возглавляемый советником президента АО, членом профкома **Надеждой Шилковой.**

– Руководство предприятия всегда стремится к диалогу с профсоюзной организацией, – заключила доклад Светлана Елисеева. – Мы обсуждаем все вопросы, совместно решаем важные для всего коллектива задачи. Только совместными усилиями можно обеспечить стабильную работу предприятия и устойчивость коллектива, дать возможность развиваться профессионально каждому работнику. Желаю нашей профсоюзной организации процветания, развития и в дальнейшем отстаивать интересы человека труда.

На вопросы, поступившие от делегатов, на конференции ответил и. о. президента АО «Соликамскбумпром» **Анатолий Наумов.**

Подготовил Николай ГУЩИН

Фото автора

г. Соликамск

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

Есть стремление – будет и успех

Первичная профсоюзная организация Кунгурского управления аварийно-восстановительных работ (УАВР) № 2 завершила 2019 год в статусе лучшей профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

А председатель профкома **Любовь Чуприкова** решением президиума Пермского крайсовпрофа награждена знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

САМОЕ ВАЖНОЕ – ЛЮДИ

В председателском кабинете, куда ни глянь, всюду – свидетельства профсоюзных успехов: всевозможные благодарности, дипломы, кубки, знаки. За каждой наградой – конкретные дела, люди и цифры. За прошедший год 50 сотрудников воспользовались санаторно-курортным лечением, 15 человек и члены их семей получили компенсацию за приобретенные путевки. Организовано отдохнули 46 детей, при этом родительская плата за путевки составила пять процентов. 25 работников улучшили жилищные условия, получив при этом возврат расходов по банковским процентам. Коллектив активно участвует во всех мероприятиях отраслевого профсоюза: конкурсах агитбригад, клубных работников, рисунков и фотографий, фестивалей «Факел надежды» и интеллектуалов, форуме молодых газовиков. За участие в субботниках и благотворительных акциях профсоюзная организация награждена дипломом «За волонтерскую деятельность».

Только для профсоюзного лидера награды совсем не главное. За три с лишним председательских срока Любовь Чуприкова четко поняла главное предназначение своей работы.

– Работа в профсоюзе для меня – это работа с людьми и для людей, – говорит она. – Люди идут в профком за советом, за помощью. И в радости, и в горе. Я всегда и выслушаю, и помогу, без внимания ни одного человека не оставляю. Это самое важное.

2019 год для Любови Геннадьевны знаменателен не только профсоюзными победами, но и личным жизненным юбилеем. В сентябре Любови Чуприковой исполнилось 55.

НА СВОЕМ МЕСТЕ

По образованию она бухгалтер. На эту должность в 90-х и устроилась в УАВР. Но уже в 2004-м активная и общительная сотрудница возглавила профсоюзную организацию. Это было новое, неизвестное, но очень интересное дело, признается сегодня Любовь Геннадьевна. Работа пришлась по душе, потому что общественными делами она занималась всегда и везде. К тому же у сильной профсоюзной первички были крепкие корни и традиции. До сих пор здесь вспоминают добрым словом бывших профсоюзных лидеров, настоящих корифеев: **Бориса Васильевича Орлова** и **Зоя Николаевну Мальцеву**. Приходится соответствовать, улыбается Любовь Геннадьевна.

В УАВР № 2 ничего не происходит без участия профкома. С ним согласовываются графики работы, всевозможные инструкции, приказы, графики и списки. В «Газпроме» традиционно сильный профсоюз, и система взаимодействия с работодателем отработана годами. Руководство всегда прислушивается к мнению профсоюза. Эта традиция – слышать друг друга – и есть основа успеха, уверена Любовь Чуприкова.

– Самый яркий пример нашего взаимодействия – содержание и исполнение



коллективного договора, – говорит профлидер. – Я считаю, это самая объективная оценка деятельности любой профсоюзной организации.

Действительно коллективный договор в УАВР № 2 достоин уважения, потому что обеспечивает реальную соцподдержку работников. Особое внимание уделяется здоровью. Регулярно на базу приезжают бригады медиков, что позволяет поддерживать здоровье, вове-

мя выявлять заболевания. Есть и добровольная медицинская страховка.

– Видели бы вы, в каких тяжелых условиях нашим людям приходится работать на трассе. И в дождь, и в снег, и в мороз, и в жару, – рассказывает Любовь Геннадьевна. – Они неделями дома не бывают. Профсоюз давно говорит о необходимости обеспечить работников дополнительными вагонами. Необходимы столовые, вагоны для отдыха, сушилки для спецодежды, бани... Рада, что наконец нас услышали. ПАО «Газпром» заявило о намерении с помощью целевой программы исправить ситуацию. Уже в этом году подготовлены и направлены заявки на приобретение вагонов всех типов.

Любовь Чуприкова в профсоюзе, кажется, была всегда. Более того, она уверена, что членом профсоюза должен быть каждый человек, но это зависит не только от работника, но и от профсоюза. Несмотря на очевидные преимущества газового профсоюза, желание выйти из него периодически у кого-нибудь да появляется. В этом случае у председателя есть самые веские аргументы, опыт общения с людьми и собственная убежденность. Наверное, поэтому профсоюзное членство в УАВР № 2 традиционно исчисляется ста процентами. Это 360 человек, среди них 102 ветерана и 85 молодых работников.

– Самая лучшая агитация за профсоюз – это его дела, – уверена Любовь Геннадьевна. – А самый весомый показатель нашей деятельности – это сплоченный работоспособный коллектив. К этому и стремимся!

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

г. Кунгур

■■■ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ ■■■

ЗОЖ как приоритет

По итогам 2019 года «СИБУР-Химпром» (Пермь) признан победителем в номинации «За лидерство в пропаганде и продвижении здорового образа жизни в компании» среди 26 предприятий холдинга, а также отмечен на уровне СИБУР Профсоюза благодарностью за продвижение ЗОЖ и высокую вовлеченность сотрудников предприятия в оздоровительные, физкультурные и спортивно-массовые мероприятия.

Многочисленные опросы показывают, что лишь четверть россиян придерживается здорового образа жизни.

В ПАО «СИБУР» над причинами неактивности граждан стараются не размышлять, а действовать. Вот уже несколько лет в холдинге реализуется программа «Здоровье», глобальная цель которой – сохранение здоровья и благополучия сотрудников. Программа включает в себя оценку состояния здоровья сотрудников, диспансерное наблюдение, оказание неотложной помощи на базе здравпунктов, проведение спортивных мероприятий и мероприятий по продвижению ЗОЖ, здоровое питание в столовых предприятий.

Ключевая роль во внедрении и реализации программы на местах принадлежит СИБУР Профсоюзу, который аккумулирует полезный опыт и наработки, делится эффективными практиками, проводит обучение по самым разным направлениям ЗОЖ, рекомендует к поощрению коллективы, добившиеся наибольших успехов, и, конечно, отмечает ежегодными наградами лидеров. По итогам 2019 года таким предприятием стал «СИБУР-Химпром» (Пермь).

Завоевать высокую награду было не просто. Она стала итогом большой командной работы, проводившейся первичной проф-



союзной организацией, службой по управлению персоналом, здравпунктом предприятия, спортивными организаторами в подразделениях. В течение 2019 года на заводе:

- 195 сотрудников (18,4 процента) и 47 членов их семей участвовали в выполнении нормативов ГТО;
- 512 сотрудников предприятия прошли вакцинацию от гриппа и ОРВИ;
- 23 «уголка здоровья» были установлены в подразделениях для занятий физкультурой в течение рабочего дня;
- 340 сотрудников предприятия приняли участие в различных забегах городского и

регионального уровня («Стальной характер», «Пермский международный марафон», «Забор РФ» и др.);

• два комплекса упражнений производственной гимнастики было записано для слушателей корпоративного радио, делать зарядку можно прямо на рабочем месте трижды в день.

Кроме этого с 2019 года на предприятии проводятся «минутки здоровья», включающие в себя небольшие комплексы упражнений, доступных для человека любого уровня физической подготовки. «Минутки» помогают восстановить бодрость духа, снять усталость

и активизироваться для выполнения производственных задач. На пермском предприятии «СИБУР» волна «минуток здоровья» приобрела формат челленджа: подразделения бросали вызов друг другу и соревновались в оригинальности проведения разминок. Кто-то проводил их в танцевальном формате, кто-то – сидя на стуле, кто-то использовал различные спортивные снаряды, например, гимнастические палки. Главным итогом челленджей стало формирование привычки среди сотрудников делать разминки в ежедневном режиме.

Еще одним немаловажным фактором вовлеченности коллектива в оздоровительную работу стало разнообразие мероприятий: это соревнования по различным видам спорта, семейные праздники, «марафоны здоровья» с привлечением «узких» специалистов-медиков и возможностью провести экспресс-обследование организма (УЗИ, анализы крови, замеры основных показателей) и др. В поддержку тем, кто выбрал ЗОЖ в качестве приоритета, в столовых предприятия всегда найдется здоровый перекус, блюда диетического питания и салат-бары – набор бесплатных овощных салатов для витаминизации организма в любой сезон.

В результате удовлетворенность сотрудников уровнем и количеством спортивно-оздоровительных мероприятий по итогам 2019 года выросла и составила 98 процентов.

Останавливаться на достигнутом ни в СИБУР Профсоюзе, ни на предприятии «СИБУР-Химпром» не собираются. Новый год – новые вызовы. С января в компаниях холдинга запущен проект «12 правил ЗОЖ», цель которого – внедрять по одной здоровой привычке ежемесячно. Впереди – традиционные соревнования по лыжным гонкам, корпоративная спартакиада, совершенствование медицинских обследований на местах (например, внедрение аппаратов ЭСМА) и многое-многое другое.

Ольга ЧУДИНОВА,
специалист по информационной работе ППО «СИБУР-Химпром»
Фото автора

ТАКИЕ ДЕЛА

300 тысяч – за перелом позвоночника

Как сообщает Пермский краевой суд, жительница Прикамья обратилась с иском о взыскании компенсации морального вреда к публичному акционерному обществу «Корпорация «ВСМПО-АВИСМА».

В обоснование иска было указано, что в январе 2019 года женщина находилась на трудовой смене. Возвращаясь с обеда из столовой, на середине лестничного марша между вторым и третьим этажами она поскользнулась на мокрой керамической плитке, упала, скатившись по ступенькам на спину, пытаясь удержаться за перила. После чего направилась в ООО «АВИСМА-МЕД», где ей установили диагноз – закрытый перелом позвоночника со смещением. Указанное повреждение относится к категории тяжких.

В ПАО «Корпорация «ВСМПО-АВИСМА» была создана комиссия по расследованию несчастного случая, по результатам которой был составлен акт о несчастном случае на производстве.

Исходя из фактических обстоятельств дела, суд сделал вывод об отсутствии в действиях сотрудницы грубой неосторожности, повлекшей причинение вреда здоровью, поскольку в силу императивных норм права работодатель обязан следить за охраной труда, чтобы не возникало угрозы наступления несчастных случаев. ПАО «Корпорация «ВСМПО-АВИСМА» не были созданы безопасные условия труда работнику, не были приняты меры защиты скользкой поверхности от скольжения, что способствовало получению истцом повреждений.

Исследовав совокупность представленных доказательств, Березниковский городской суд Пермского края взыскал с ПАО «Корпорация «ВСМПО-АВИСМА» в пользу истца компенсацию морального вреда в размере 300 000 рублей.

Рассмотрев дело в апелляционном порядке, коллегия по гражданским делам Пермского краевого суда оставила решение городского суда без изменения. Решение вступило в законную силу.

«ПК»

РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР

Право на возмещение вреда

Федеральным законом от 02.12.2019 № 413-ФЗ в статью 7 федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» внесены изменения, которым расширен круг лиц, имеющих право на получение единовременной страховой выплаты в случае смерти работника, наступившей вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Право на получение единовременной страховой выплаты в случае смерти работника приобрели родители, супруг (супруга) умершего, независимо от дополнительных условий. Ранее указанные лица имели право на получение единовременной страховой выплаты только в том случае, если они являлись нетрудоспособными и состояли на иждивении умершего (имели ко дню его смерти право на получение от него содержания), либо если они не работали и были заняты уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе.

Размер единовременной страховой выплаты в случае смерти работника в настоящее время составляет 1 миллион рублей. Указанная сумма выплачивается равными долями лицам, имеющим право на получение единовременной страховой выплаты.

Изменения в закон вступили в силу со 2 декабря 2019 года, их действие распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года, за исключением случаев, когда единовременная страховая выплата уже произведена лицам, имевшим право на ее получение.

Л. ЛЕВЫКИНА,
старший прокурор отдела по обеспечению участия прокуроров в гражданском и арбитражном процессе прокуратуры Пермского края



Андрей МИЗЮКИН,
заместитель заведующего
отделом защиты прав
трудящихся, главный
правовой инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

Под реорганизацией юридического лица понимается прекращение существования юридического лица с переходом его прав и обязанностей к другим лицам.

Согласно ч. 5 ст. 75 Трудового кодекса РФ изменение подведомственности (подчиненности) организации или ее реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не могут являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации.

При отказе работника от продолжения работы в связи с реорганизацией, изменением подведомственности (подчиненности) или изменением типа государственного или муниципального учреждения трудовой договор с ним прекращается на основании п. 6 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ (в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией).

В соответствии со статьей 43 Трудового кодекса РФ при реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Гарантии сохраняются

По коллективному договору поварам нашего детского сада предоставляется восемь календарных дней к отпуску. В наступившем календарном году детский сад будет реорганизован в форме слияния с другими дошкольными учреждениями. Сохранит ли юридическую силу прежний коллективный договор, так как будет образовано новое юридическое лицо?

Марина

г. Пермь

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

Согласно статье 116 Трудового кодекса РФ ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных настоящим кодексом и иными федеральными законами.

Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено настоящим кодексом и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые прини-

маются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Соответственно при реорганизации трудовые отношения с работниками продолжаются, и, если другие условия трудового договора не изменяются, в действующий трудовой договор следует внести корректировку в части наименования и реквизитов нового работодателя и не более.

Согласно статье 74 Трудового кодекса РФ в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

В данном случае сама по себе реорганизация или прекращение срока действия коллективного договора не предусматривает автоматической отмены предоставления каких-либо гарантий и компенсаций, связанных с работой.

АКЦЕНТ

Ответит за все?

Кто несет уголовную ответственность за несчастный случай? Сам работник? Руководитель? Специалист по охране труда? И как распределить ответственность?

Эти и другие вопросы поднимает большая статья в последних номерах 2019 года журнала «Охрана труда и социальное страхование», озаглавленная «Заложники системы, или Без вины виноватые: об ответственности специалистов по охране труда за смертельные несчастные случаи». Рассказывает один из авторов статьи – и. о. заместителя председателя, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей Порываев.

– Андрей Анатольевич, в чем заключается новизна статьи?

– В подходе к ответственности специалиста по охране труда. Ведь в несчастном случае, как правило, виновата система управления охраной труда и ее руководство. Личная вина специалиста может быть невелика.

– Как возникла идея для статьи?

– Поводом стал несчастный случай в МУП «Пермгорэлектротранс». Обвинения предъявили инженеру по охране труда, мастеру участка, начальнику цеха.

Правовую защиту подсудимым обеспечил профсоюз. Защитник – Сергей Владимирович Трутнев,

тоже, кстати, автор статьи – привлек меня в качестве эксперта. Ведь специалисты крайсовпрофа имеют многолетний опыт проведения независимой экспертизы условий труда.

Упомянув экспертное заключение крайсовпрофа, Верховный Суд высказался о важности судебной экспертизы. Затем указал: отсутствует должная оценка доводов защиты. И вернул дело на новое рассмотрение (постановление ВС РФ от 21.12.2017 по делу № 44-УД17-39).

В итоге Следственный комитет закрыл дело по реабилитирующим основаниям, а специалист по охране труда отсудил компенсацию морального вреда – 500 тыс. рублей. Хотя подавляющее большинство дел по ст. 143 Уголовного кодекса заканчивается обвинительным приговором.

– У статьи – три автора...

– Да, третий автор – директор Института безопасности труда, производства и человека ПНИПУ Григорий Захарович Файнбург. Он придал теоретическую форму случаю из практики, обобщил разные аспекты проблемы.

– Намерены ли вы разрабатывать тему?

– Безусловно! На очереди – такой важный аспект, как ответственность руководителя в области охраны труда.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprowf.ru

Верить, что можешь

**За что бы ни взялся
Дмитрий НИКОНОВ,
все и всегда
у него получается**

Такой он человек – вдумчивый, рассудительный, настойчивый, уважающий время, как свое, так и чужое. «Сил у любого человека с лихвой хватит на многое. Главное – верить, что сумеешь!» – утверждает наш герой.

О ЛЮБВИ

Родом он из маленькой деревеньки Ординского района с красивым названием Белое Озеро. После службы в армии, а это почти сорок лет назад, Дмитрий вслед за любимой девушкой приехал в Оханск – будущую супругу по распределению сюда направили. Об Оханске парень только и знал, что есть такой населенный пункт в Пермской области.

Быстро нашел работу – устроился в ДПМК-4 помощником экскаваторщика. Буквально через полгода его направили на курсы в Пермь. И вот уже Дмитрий сам сел за штурвал мощной машины. Без малого 30 лет отдано непростой работе на самых разных строительных и дорожных объектах.

Вот так и освоился. Работал, женился на той, вслед за которой в Оханск и приехал. Трое детей родилось – две дочери и сын, большая любовь и гордость отца. Дом здесь. Ухоженный, правда, небольшой сад-огород, где все растет и пышет. Наконец, друзья, коллеги и хорошие соседи.

Работает экскаваторщик Дмитрий Никонов на объектах столько, сколько требуется для дела. В любую погоду – мороз, снег, дождь, туман, жару. После таких нагрузок не до творческих увлечений, например, резьбы по дереву и работы на токарном станке. Однажды в летний зной, когда в кабине было настоящее пекло, он оказался буквально в шаге от смерти. Но, как говорится, не было бы счастья... Через некоторое время после этого случая он стал по-настоящему творить, отдавая все



Фото автора

свободное время созданию оригинальных предметов интерьера и посуды из дерева. Дмитрий считает: дерево – оно такое, и лечит, и помогает, и увлекает, и силы дает.

ОБ ИСТОКАХ

...Димка что есть мочи несется в деревенскую кузню. Там жарко, искры летят во все стороны, молот грохочет, наковальня поблескивает, железяк всяких вокруг полно. Димкин дед **Михаил** – лучший кузнец в округе, мастер по ремонту всего, что ни на есть в деревенском обиходе. Ковка, разборка, сборка – все изладит. Каждая деталь потом при месте, и все работает отлично.

Дед не запрещает мальчонке в кузне бывать, наоборот, приветствует его желание помогать. Подать, поддержать, принести – тут внучек первый помощник. Пусть смотрит, учится. Повернется тут, покрутится, авось, что и на пользу пойдет. Дед еще и по дереву ма-

стак. Вот, например, рамки для ульев отлично делает, потому как пчелы у многих. В общем, любая работа в руках дедовых так и спорится, а внук смотрит да повторять пытается.

Дед очень мечтает внука своего на верный путь направить. Пусть бы научился всякую работу от души да усердием выполнять, чтоб потом не стыдно было людям в глаза смотреть...

Давно нет этой кузницы на околице деревни Белое Озеро. Никаких следов от нее не осталось – ровное место. Да и от самой деревни с красивым названием сегодня мало что есть. Порой воспоминания нахлынут, и Дмитрий подходит к токарному станку или еще каким нужным делом для дома, для семьи норовит заняться, чтобы тоску унять. Помогает. Дерево – оно такое, от всего может излечить. С другой стороны, дедов пример, его наука и родовая память помогают мастеру творить.

О ВЕРЕ

Экскаваторщиком Дмитрий проработал почти 30 лет. Может быть, и больше получилось бы, но... После той памятной смены в раскаленной кабине экскаватора организм дал сбой. Почти год ушел на восстановление здоровья. Просто так сдаваться он не привык, да и не умеет этого. Помимо рекомендаций врачей, лекарств и процедур сам себя решил восстанавливать. Потихоньку, помаленьку занялся резьбой по дереву. Это отвлекало, прибавляло сил, вселяло уверенность. Чуть позже купил и токарный станок.

– О токарном станке мечтал давно, – делится мастер. – Очень нравились мне школьные уроки труда. Указки, деревянные метры делали. Дал трудовик задание – скалку выточить. Вот образец, замеряй и точи. Первый же опыт оказался настолько удачным, что навсегда в душу запал. Очень хотелось снова испытать это чувство, когда в твоих руках рождается чудо – готовое изделие из дерева.

Сегодня Дмитрий много времени проводит за токарным станком, с ювелирной точностью вытачивая самые разные полезные для домашнего обихода и уюта предметы. Когда-то ему беспрекословно подчинялись сложные механизмы землеройной машины. Сегодня он открывает для себя и для всех желающих тайную красоту деревянных изделий.

Стружка вьется, запах такой, что голова кругом. В умелых руках мастера заготовки из березы, липы, осины и можжевельника превращаются в удивительные изделия для дома – посуду, детали интерьера и даже мебель. Вот тарелки, чаши для хлеба, солонки, изящная ваза для фруктов, а рядом аккуратная хлебница, подносы, причем со вкусом и старанием расписанные дочерью. А еще – журнальный столик, детский стульчик и детская же двухъярусная кровать. В доме много вещей, изготовленных умелыми руками Дмитрия. В каждом изделии чувствуются уверенная рука и характер мастера, особое отношение к труду, искренняя вера в себя и свои возможности.

Светлана ФОТИНА

г. Оханск

«Иль перечти «Женитьбу Фигаро...»

ЦЕНТРАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА КРАСНОКАМСКА ОТМЕТИЛА 80-ЛЕТИЕ

Свой юбилейный, восьмидесятый, «сезон» и Год театра Центральная библиотека Краснокамска ознаменовала еще одним грандиозным мероприятием: в конце ноября здесь состоялась премьера театрализованного библиомюзикла «Безумный день, или Юбилей Центральной библиотеки».

Праздник был стилизован под театральное действие XVIII века по мотивам знаменитой комедии **Бомарше** «Женитьба Фигаро». Мюзикл стал незабываемым событием для всех, кому посчастливилось быть его зрителями. А поздравить коллектив пришли депутаты, руководители администрации Краснокамского городского округа, читатели, партнеры библиотеки, волонтеры, благотворители, ветераны библиотечного дела города.

Чудеса начались уже с порога. Гостей встречали костюмированные персонажи, вручали, как и полагается, театральную программку, обращали внимание на красочную афишу, у которой многие сразу желали себя запечатлеть. А дальше –



Директор библиотеки Людмила Сологубова принимает поздравление коллективу от заместителя главы Краснокамского городского округа по социальному развитию Ильсии Мансуровой (в центре)

больше: в каждом из залов библиотеки были созданы театральные экспозиции, приготовлены конкурсы и незатейливые задания, выполнив

которые можно было получить приз. Здесь же гостям была предоставлена возможность перелистать страницы прошлого Центральной библиотеки:

многочисленные фотоальбомы заняли почти все пространство одного из читальных залов. Сотрудники библиотеки и волонтеры, экипированные театральной атрибутикой, водили гостей по библиотеке, показывая новые интерьерные решения и выставки читательских работ, специально оформленные к этому дню. В фойе, также стилизованном «под театральный интерьер», приковывала взгляд витрина с причудливыми экспонатами, изготовленными краснокамской художницей **Светланой Каменских**. Ей же принадлежит и создание в библиотеке специальных зон для фотосъемки с использованием театрального декора.

После третьего звонка, который явился сигналом к началу спектакля, самый большой зал библиотеки был заполнен до отказа – настоящий аншлаг! Огромный экран недавно презентованного виртуального концертного зала высветил яркую афишу, следом за которой, сменяя друг друга, стали появляться фото- и видеокадры из жизни Центральной библиотеки. Именно на их фоне и разворачивались события библиомюзикла. Ведущие в образах графа

Альмавивы и графини **Розины** не уставали будоражить публику забавными диалогами, интерактивом со зрителем, непредсказуемыми сценарными поворотами... Практически каждый зритель получил на память о юбилейном вечере фирменный блокнот или изданный библиотекой поэтический сборник «Дифирамб», куда вошли стихи краснокамских поэтов о книге, чтении и библиотеке. Апофеозом юбилейного спектакля стал праздничный фейерверк, чествование сотрудников – «преlestных фрейлин ее сиятельства герцогини», в роли которой весь вечер блистала директор **Людмила Сологубова**.

Слова бесконечной благодарности звучали в этот вечер друзьям и помощникам библиотеки, коллегам из учреждений культуры – всем, кто помог состояться этому зрелищному мероприятию.

Ольга АБАТУРОВА,
главный библиотечар
Центральной библиотеки
г. Краснокамска

г. Краснокамск

С профсоюзным задором

Финал игр краеведческого цикла «Наш край», организованного координационным советом организаций профсоюзов, стал ярким завершением профсоюзного года в Оханске.

в карнавальных костюмах. Смех, шутки, веселые розыгрыши, чай с тортом, фото у елочки – вечер за-

...В городской библиотеке вновь многолюдно. Команды занимают привычные места за столиками, и ведущая игры – председатель координационного совета организаций профсоюзов **Наталья Порошина** – начинает задавать вопросы заключительного тура на тему «Знай и люби свой край». Задания касаются не только истории, становления и развития малой родины – Оханского уезда, района, а теперь уже и городского округа, но Пермского края в целом. Здесь и география Прикамья, и культурное наследие, и ряд вопросов о развитии промышленности и памятниках природы. Участники то окунаются в далекое прошлое, отвечая на вопрос «В каком году была жалована земля Оханская **Никите Строганову?**», то возвращаются в настоящее время, вспоминая дату рождения Пермского края. Как всегда, вопросы разные: есть сложные, есть и совсем легкие.

Задания заставляют думать, вспоминать, сопоставлять информацию. Команды справляются отлично, и, как обычно, кто лучше подготовился, изучая краеведческо-исторические материалы, тот и набирает больше баллов. Нынче это команда первичной профсоюзной организации СОШ № 1 – «Учителя из О». Набрав наибольшее количество очков по итогам пяти туров, педагоги уверенно лидируют и занимают первое место.

Поздравления и добрые пожелания звучат в адрес всех команд-участниц и всем вручаются сладкие призы – торты. А еще дарят яркие буклеты с вопросами-ответами всех пяти туров игры и памятные магниты. Этот сюрприз для членов профсою-

за подготовлен районным советом ветеранов и советом старейшин, действующим при этом совете.

На этом мероприятие не заканчивается. В программе – творческие выступления-поздравления с Новым годом активистов первичных профсоюзных организаций Шалашинского краевого санатория, Оханской ЦРБ и СОШ № 1. Музыка, песни, сценки... Разумеется, все артисты – активисты

вершается, как всегда, на позитиве и с профсоюзным задором. Ах да, еще Дед Мороз приходил, родом из Шалаши, цыганка всем удачи нагадала, а активисты профдвижения райбольницы творческой фантазией удивили, представив музыкально-театрализованные миниатюры.

Светлана ФОТИНА

г. Оханск



Команда СОШ № 1

Итоги игры.
Светлана Норцева
и Наталья Порошина
(справа)



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»

ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ

для организаций и школьников

сайт: exkurs-tur.ru

https://vk.com/exkurs_tur

РЕКОМЕНДАЦИЯ

- Музей Чайковского + Воткинские термы – 1 февраля
- Верхотурье – Меркушино – 8–9 февраля
- Кунгурская ледяная пещера + Белая гора – 8 февраля
- Пельменный фестиваль + музей Калашникова
- Ижевские термы – 8 февраля
- Ж/д тур Казань + Чебоксары + Йошкар-Ола – 14–16 февраля
- Набережные Челны + Елабуга – 14–16 февраля
- Горячий источник «Лесная сказка», г. Челябинск – 21–23 февраля
- Пермь + Усолье + Соликамск – 22 февраля
- Фестиваль «Русский блинчик» + Воткинские термы – 29 февраля

МИЛОСЕРДИЕ

Новогоднее чудо

Профсоюзная организация «Метафракса» в канун новогодних праздников провела благотворительную акцию в помощь юной губахинке **Марии МАРТЮШОВОЙ**, серьезно пострадавшей год назад в ДТП.

В первых числах декабря профсоюз предприятия объявил творческий конкурс «Новогоднее чудо» для детей сотрудников компании. Участниками его стали мальчишки и девчонки от года до 15 лет, всего было представлено более 80 работ. Среди них – яркие рисунки, сказочные аппликации, удивительные новогодние игрушки. Вдохновившись наступающими новогодними праздниками, ребята проявили фантазию и все свое умение.

Из детских творческих произведений получилась большая и яркая выставка, расположившаяся в зале столовой заводоуправления. К слову, при таком разнообразии работ жюри оказалось очень сложно определить победителей, в результате чего все участники были награждены профсоюзной организацией новогодними подарками.

Праздничным продолжением конкурса стала благотворительная акция «Новогоднее чудо», в рамках которой желающие смогли приобрести понравившиеся конкурсные работы детей. Вырученные в ходе акции средства были направлены в помощь Марии Мартюшовой.

Ольга ИВАНОВА

г. Губаха



Фото автора

ДОСУГ

Кто празднику рад

Не за горами Масленица. В этом году она будет проходить с 24 февраля по 1 марта

ООО «Пермское бюро путешествий и экскурсий» предлагает читателям отправиться в Полазну, где можно ярко и незабываемо провести праздничные выходные.

Сейчас самое время, чтобы забронировать удобный день и время.

Итак, «Широкая Масленица» на базе отдыха «Полазна». В программе продолжительностью пять часов:

- ♦ веселые заклички, загадки, перетягивание каната, «конные» забеги, сжигание чучела на свежем воздухе;
- ♦ сноутубинг (катание на «ватрушках»);
- ♦ горячие блинчики со сгущенкой и чаем в кафе.

Подробности по телефону: 8-982-497-63-21.

Информация предоставлена ООО «Пермское бюро путешествий и экскурсий»

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
21.01.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 0249