



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№4 (1558) • 5 ФЕВРАЛЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

Договариваясь, добьешься большего



На руководящую профсоюзную работу Светлану ЗЕЛЕНИНУ выдвинули, когда она работала воспитателем детского сада № 4.

На тот момент она слабо представляла, чем занимается профсоюз. Как и большинство, думала, что организацией досуга и праздников. Когда члены профсоюза стали обращаться за юридической помощью в защите социально-трудовых прав, Светлана Александровна поняла, в чем основное предназначение.

Окончание на стр. 4

АКТУАЛЬНО

Не повышать градус напряжения

Руководством страны неоднократно подчеркивалась значительная роль профсоюзных организаций в выявлении и решении конфликтных ситуаций в трудовых коллективах. Со стороны полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе Игоря Комарова также уделяется большое внимание развитию профсоюзного движения. «Важная задача профсоюзов – контроль ситуации в трудовых коллективах, мониторинг альтернативных, несистемных профсоюзов и организация системной работы в учреждениях. И здесь взаимодействие федеральных и региональных властей с профсоюзными организациями очень важно», – отметил Сергей Половников.

Профсоюзы, как никто другой, знают о проблемных точках. В ходе диалога профсоюзные лидеры обменялись информацией о ситуации в своих отраслях, обсудили неразрешенные конфликты, где существует риск обострения ситуации и формирования альтернативных профсоюзных организаций (в частности, объединение медицинских учреждений в Чайковском, проблемы ГБУЗ ПК

Главный федеральный инспектор по Пермскому краю Сергей ПОЛОВНИКОВ провел рабочую встречу с председателем Пермского крайсовпрофа Сергеем БУЛДАШОВЫМ и руководителями профсоюзных организаций работников социальной сферы.



«Городская больница № 6» г. Перми, Чайковской и Кунгурской станций скорой помощи). Также опасение профсоюзов вызывает разрабатываемый на федеральном уровне документ о переводе районных больниц в статус участковых.

По заданным профсоюзными лидерами вопросам главный федеральный инспектор направит письмо в правительство Пермского края с целью выстраивания конструктивного

сотрудничества исполнительной власти с профсоюзами региона.

Также Сергей Половников призвал профсоюзных лидеров более эффективно выстраивать взаимодействие с работниками бюджетных учреждений, принимать непосредственное участие в урегулировании социально-экономических конфликтов с работодателями, разбираться с каждой конкретной проблемой, чтобы не допустить повышения градуса напряжения.

Напомним, 29 марта 2019 г. в региональной приемной Президента РФ состоялось подписание соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между главным федеральным инспектором по Пермскому краю Сергеем Половниковым и председателем Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» Сергеем Булдашовым. Цель такой совместной работы – достижение достойного уровня жизни населения и создание условий для эффективного социально-экономического развития Пермского края.

Информация и фото
<http://pfo.gov.ru/>

ВАЖНО

Заседание Генсовета ФНПР

29 января в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Обсуждались предложенные президентом страны поправки в Конституцию РФ.

В своем докладе председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул важность профсоюзного представительства в рабочей группе по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию, в составе которой, кроме председателя ФНПР, председатель Роспрофжела Николай Никифоров, глава Росуглепрофа Иван Мохначук и председатель профсоюза работников АПК Наталья Агапова.

Предложения президента для закрепления в Основном законе страны Михаил Шмаков считает актуальными для профсоюзов, а такие касающиеся социальной сферы предложения, как принципы справедливого пенсионного обеспечения и его обязательную ежегодную индексацию, а также уравнивание МРОТ и прожиточного минимума, прямо вытекающими из предложений ФНПР. Лидер ФНПР отметил, что на заседаниях рабочей группы будут рассматриваться и другие предложения профсоюзов. В частности, предоставление общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социальным и трудовым вопросам, а также включение положения об обязательности индексации заработной платы.

В выступлениях профлидеров содержалась поддержка внесенных президентом изменений, касающихся закрепления в Конституции социальной составляющей. Одновременно прозвучали дополнительные предложения.

По итогам обсуждения доклада Михаил Шмаков обратил внимание участников заседания на то, что большая часть «наших, профсоюзных» поправок и предложений может не войти в законопроект, по которому будет проводиться общероссийское голосование, так как «Конституция – это лаконичный документ из основных постулатов нашей жизни». При этом он отметил профсоюзные предложения «как бесценный материал для дальнейшей законодательной работы в социально-трудовой сфере, для того, чтобы, основываясь на этом материале, работать с новым правительством, новыми министром труда и главой Пенсионного фонда, прежде всего для устранения дискриминации работающих пенсионеров, которые лишены индексации пенсий».

Лидер ФНПР подчеркнул, что главный лозунг профсоюзов страны – добиваться проведения эффективной и справедливой экономической политики, когда все результаты развития работают на каждого гражданина:

– А для нас с вами в первую очередь – это борьба за кардинальное повышение заработной платы, которая должна вырасти в разы. Только при этом условии национальный проект по борьбе с бедностью может быть реализован. Будем воплощать это в жизнь и требовать этого от правительства. Я уверен, что мы с этим справимся!

Члены Генсовета приняли решение одобрить инициативу Президента Владимира Путина о поправках к Конституции РФ и поручили членским организациям ФНПР провести широкое обсуждение этих поправок.

Генсовет призвал членов профсоюзов к участию в общероссийском голосовании, а председателю ФНПР поручил сформировать и внести предложения профсоюзов в рабочую группу и Государственную Думу РФ.

Департамент общественных
связей ФНПР

■■■■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■■■■

■■■■ НУ И НУ! ■■■■



Демонстрациям – быть!

Состоялось заседание Пермской региональной группы Координационного комитета солидарных действий ФНПР.

Провел его руководитель группы, председатель профобъединения **Сергей Булдашов**.

На заседании принято решение предложить президиуму Пермского крайсовпрофа провести 1 Мая 2020 года в центре города Перми на Октябрьской площади, в Кировском и Орджоникидзевском районах города Перми демонстрации представителей трудовых коллективов.

Координационным советам организаций профсоюзов рекомендовано организовывать первомайские мероприятия в муниципальных образованиях преимущественно в форме демонстраций и митингов.

«Профсоюзы – за реальное повышение доходов населения!» – такой девиз предлагается в качестве главного лозунга первомайской акции.

Данное решение будет обсуждаться на ближайшем заседании президиума Пермского крайсовпрофа, которое состоится 13 февраля. Ему и предстоит принять окончательное решение относительно форм Первомай-2020.

«ПК»

Хворал – значит недостоин

Официальный паблик Чусовского металлургического завода в социальной сети «ВКонтакте», где публикуются анонсы мероприятий, разнообразная информация о жизни предприятия, после новогодних каникул буквально взорвался эмоциональными постами работников.

Коротко ситуацию можно обрисовать так: руководство выплатило нечто вроде «тринадцатой» зарплаты только тем работникам, кто практически не болел в истекшем году. И это вызвало бурю эмоций в коллективе.

«В 2019 г. была на больничном 2 раза: в январе – дней 7, в ноябре – 18 дней с затяжным бронхитом, приняла 3 антибиотика, кашель до сих пор не прошел. На заводе работаю более 35 лет. Премия за 2019 г. не получила!!!»

«2019 г. отработал на 90 процентов. В течение года 12 раз выходил на подработку. Так получилось, что у меня заболел ребенок, был на больничном 10 дней, из них 5 рабочих смен. В 2020 г. скажу дочке, чтобы не болела, тогда руководство

завода выдаст папе премию (если, конечно, опять что-нибудь не придурачат), и тогда папа купит подарок на Новый год».

«Скажите, пожалуйста, есть на АО «ЧМЗ» рабочие, которые были на больничном чуть больше 7 дней, и в то же время у них по 10–11 подработок, оплаченных в одинарном размере? Выходные дни они не брали. Получается, что у них часов еще больше, чем у человека, который не ходил на больничный. Премия они не получили, хотя работали больше».

«Люди болеют не от того, что не хотят работать».

Позднее здесь же в рубрике «Официальная информация» появилось разъяснение управляющего директора АО «ЧМЗ» **Владимира**

Кирзнера: «Что касается указанной единовременной выплаты, то она не предусмотрена трудовыми договорами и действующими положениями завода, и была выплачена по добровольной инициативе работодателя. Денежные суммы (до 5 тыс. руб.) выплачены тем сотрудникам, которые работают на заводе более полугода, не имеют дисциплинарных взысканий, отработали в 2019 г. не менее 75% от установленного планового фонда рабочего времени, и отсутствия которых на рабочем месте (по всем видам нетрудоспособности) не превышали 2,5% от рабочего времени. Разовую выплату получило более 1,1 тыс. сотрудников ЧМЗ, что чуть менее половины всего коллектива».

В следующем номере «ПК» планирует опубликовать профсоюзную оценку данной истории.

«ПК»

(использована информация https://vk.com/chmz_omk)

■■■■ ГОРЯЧАЯ ТЕМА ■■■■

Страсти по тарифу

С 1 ФЕВРАЛЯ В КРАЕВОМ ЦЕНТРЕ ВПЕРВЫЕ ПРИМЕНЕН ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЙ ПОДХОД ПРИ ОПЛАТЕ ПРОЕЗДА В ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ

Вместе с тем начало действовать новое тарифное меню, при котором стоимость одной поездки за наличный расчет составляет 26 рублей, за безналичный расчет (при использовании банковской или транспортной карты) – 24 рубля. По идее, это должно обеспечить прозрачную и понятную систему платежей для горожан.

Мэрия аргументировала необходимость повышения стоимости проезда финансовыми причинами. Сообщалось, что экономически обоснованный средний транспортный тариф в Перми составляет 25-26 рублей.

– Уже четыре года мы живем по тарифу в 20 рублей, – отметил первый вице-спикер Пермской Думы **Дмитрий Малютин**. – Объективно он должен вырасти. Конечно, мы можем оставить действующий тариф, даже сделать плату в 10 или 0 рублей. Но тогда придется платить за это за счет бюджета.

Само по себе введение комплексных платежей с помощью транспортных карт – вероятно, неплохая инициатива, такая система успешно действует в других городах. Другое дело, что она совпала с повышением тарифа – аж сразу на 30 процентов.

К тому же есть издержки в реализации задуманного, к примеру, очереди в пунктах продажи транспортных карт, сбои в работе валидаторов, когда система ошибочно снимала с банковских и транспортных карт пассажиров 26 рублей вместо положенных 24-х.

И еще: пермяки смогут воспользоваться скидкой на всех маршрутах в городе только в июле, когда закончатся действующие контракты с перевозчиками. Это тоже вызывает негативные эмоции, ведь новая транспортная модель подразумевает перечисление выручки в городской бюджет и контроль частных перевозчиков (в том числе заявленные требования к автобусам, обновление автопарка и т. п.).

ГДЕ ВЗЯТЬ ТРАНСПОРТНЫЕ КАРТЫ?

Как сообщает gorodperm.ru, транспортную карту (которая может использоваться в качестве проездного документа) сейчас мож-

но приобрести в 37 отделениях «Почтобанка» и «Центральных кассах».

С 5 февраля обычную (не льготную) транспортную карту также можно получить в сети магазинов «Семья» при учете пополнения счета карты на 120 рублей. Точки распространения транспортных карт можно найти на сайте МКУ «Гортранс» (gortransperm.ru).

Пассажиры могут пополнить карту на любую удобную сумму и оплачивать проезд в размере 24 рублей неограниченное время до тех пор, пока не закончатся деньги, или выбрать один из тарифных планов.

Что касается льготных проездных документов для школьников, студентов и пенсионеров, то тут также есть свои нововведения. Так, с 1 февраля эти категории пассажиров смогут приобрести проездной билет на минимальное количество – 30 поездок. Такой проездной обойдется в 546 рублей, а стоимость одной поездки фактически выйдет 18 рублей. Впервые появится безлимитный проездной для школьников и студентов. Он будет стоить 1313 рублей. Выгода при его использовании наступает после 50-й поездки.

Получить консультацию по использованию транспортной карты или тарифа можно по телефону «горячей линии» департамента транспорта 250-25-50.

На муниципальных маршрутах, где уже заключены новые контракты, дополнительно действуют бесплатная пересадка и оплата по банковским картам. На сегодняшний день это 19 автобусных (№ 2, 3, 7, 9, 11, 18, 22, 23, 30, 34, 36, 48, 49, 50, 51, 60, 62, 80, 88) и все семь трамвайных маршрутов.

КОММЕНТАРИЙ

Людмила ГАДЖИЕВА, заместитель главы администрации Перми:

– На сегодняшний день мы заказали более 40 тыс. транспортных карт. Они поступили в продажу с 1 декабря. Технология отработана, и новое тарифное меню, на наш взгляд, стало интересным для горожан. На данный момент уже оформлено более 535 транспортных карт для льготных категорий. По нашим данным, в первые дни февраля картами пользовались порядка 8 тысяч пермяков. Это в четыре раза выше показателей относительно январских праздников. Также увеличилось количество пассажиров, которые используют для оплаты проезда банковские карты. С 15 февраля мы полностью переходим на новую транспортную модель. С этого момента все перевозчики в городе обязаны работать по безналичному расчету.

ЗАМЕЧЕНО

Новость об изменении цен на проезд прокомментировали в группе первичной профсоюзной организации «Пермские минеральные удобрения» (vk.com/profcompmu):

– Доставка работников на наше предприятие осуществляется совершенно бесплатно для нас с вами – и это, если вы вдруг не знали, тоже заслуга профсоюза, т. к. законодательством предусмотрена доставка только от мест, где прекращает ходить общественный транспорт, а в нашем случае – это конечная остановка трамвая 11-го маршрута. Данная льгота закреплена в коллективном договоре, и мы каждое утро спешим на «родную» остановку к определенному времени, что позволяет не мерзнуть зимой или мокнуть летом...

Мы решили посчитать, сколько сэкономит на транспорте среднестатистический работник нашего предприятия в феврале 2020 года.

У дневного персонала в феврале 20 рабочих смен, если считать по поездке туда/обратно – это 1040 рублей. И это при условии, что вы живете недалеко от трамвайных путей. А если взять жителя Нагорного, или Крохалевки с Садовым, или Закамска? Умножаем на 2. Итого: 2080 рублей. Сменный персонал сэкономит порядка 780 рублей. Средний членский взнос в профсоюз составляет 450–700 рублей. Свою выгоду вы можете посчитать, заглянув в квиточек, и из суммы, сэкономленной на проезде, вычесть свой взнос. Думайте сами, решайте сами: иметь профсоюз на предприятии или не иметь.

■■■ КОНКУРС ■■■

Профессионалы с большим сердцем

ПОД НОВЫЙ ГОД В КУНГУРЕ ПОЯВИЛИСЬ АНГЕЛЫ. АНГЕЛЫ МИЛОСЕРДИЯ

Общественный совет по здравоохранению подвел итоги и наградил победителей одноименного рождественского конкурса. Пять медицинских работников «Кунгурской больницы» получили дипломы, памятные медали и ценные подарки. Лауреатами стали (на фото слева направо): заведующая отделением восстановительного лечения **Людмила Ласлова**, врач-хирург поликлиники № 2 **Дарья Кочегина**, фельдшер поликлиники с. Шадейка **Юлия Лапина**, операционная сестра акушерского отделения **Елена Гладышева** и фельдшер поликлиники с. Серга **Эльза Фатыхова**. Именно эти медицинские работники получили наибольшее число голосов жителей Кунгура и Кунгурского района.

А еще звание ангел милосердия решением общественного совета была удостоена **Татьяна Высоцкая**, бессменный партнер всех конкурсов, которые проводятся общественниками среди медицинских работников. Как написано в благодарственном письме, «за деятельное участие в жизни «Кунгурской больницы» и постоянную готовность прийти на помощь всем, кто в ней нуждается». Кстати, именно Татьяна Михайловна предложила провести этот конкурс, чтобы отметить



Фото автора

лучших врачей, фельдшеров и медицинских сестер. Членам совета идея понравилась, и в начале декабря было объявлено голосование. Жители города и района голосовали очень активно: меньше чем за месяц было получено свыше 500 SMS-сообщений и названо около 70 претендентов.

Финальный аккорд получился по-настоящему праздничным. Кроме подарков от партнера конкурса победительницы были отмечены главным врачом «Кунгурской больницы» **Вадимом Кирилловым** и

председателем профсоюзного комитета **Валентиной Соловьевой**.

— Такие конкурсы важны именно сейчас, когда в адрес медицинских работников чаще всего необоснованно звучит много негативных отзывов, — сказала Валентина Васильевна. — Я хорошо знаю всех победительниц и ручаюсь, что каждая достойна высокого звания. Горжусь, что четверо из пяти являются членами профсоюза.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■■■ СТАТИСТИКА ■■■

Где-то растет зарплата...

Пермьстат отчитался о росте реальной зарплаты за год почти на 4 процента

По данным государственного органа статистики, среднемесячная номинальная начисленная зарплата в Прикамье в ноябре 2019 года достигла уровня в 37,9 тыс. рублей.

Ее рост к ноябрю 2018 года — 7,7 процента, реальная зарплата за этот же период увеличилась почти на 4 процента.

Самый высокий рост доходов за год отмечен у работников, занятых в сферах «здравоохранение и со-

циальные услуги» (9,9 процента); «государственное управление»; «обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» (9,8); «деятельность профессиональная, научная и техническая» (9,4); «строительство» (9,3 процента).

По уровню средней заработной платы в числе лидеров остаются отрасли: «деятельность финансовая и страховая» (50,9 тыс. руб.); «добыча полезных ископаемых» (50,8 тыс. руб.); «деятельность профессиональная, научная и техническая» (50,7 тыс. руб.).

Самые низкие заработные платы отмечены у работников сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства (22,4 тыс.

руб.), а также гостиничного бизнеса и сферы общественного питания (19,1 тыс. руб.).

Ниже среднекраевого уровня доходы в следующих сферах деятельности: «здравоохранение, социальные услуги» (35,5 тыс. руб.); «культура, спорт, досуг» (33,1 тыс. руб.); «строительство» (32,7 тыс. руб.); «образование» (30,9 тыс. руб.); «торговля» (29,7 тыс. руб.); «водоснабжение; водоотведение; организация сбора и утилизация отходов» (29,5 тыс. руб.).

В обрабатывающих производствах средняя заработная плата в ноябре 2019 года зафиксирована на отметке в 43 тыс. рублей. Ее рост за год — 6,3 процента.

...А где-то долги

При этом просроченная задолженность по зарплате (свыше двух месяцев) в регионе на 1 января 2020 года составила 16,9 млн рублей.

Наибольший объем долга приходится на организации транспорта (13,3 млн рублей). Задолженность также сформировалась в сферах строительства (2,9 млн рублей) и

сельского хозяйства (622 тыс. рублей).

Сообщается, что невыплаченные долги по зарплате имеют организации четырех муниципальных образований края — г. Березники (13,3 млн руб.); г. Пермь (2,7 млн руб.); Оханского городского округа (622 тыс. руб.); Соликамского городского округа (180 тыс. руб.).

Отметим, что в декабре задолженность по зарплате в Пермском крае составляла 7,5 млн рублей. Таким образом, долг вырос почти в 2,5 раза.

Самый крупный долг — в размере 13,3 млн рублей — имело ОАО «Порт Березники» (находится в стадии банкротства). Ранее сотрудники этой транспортной организации написали обращение уполномоченному по правам человека в Пермском крае **Павлу Микову**. В отношении работодателя Пермской транспортной прокуратурой было возбуждено уголовное дело по факту невыплаты зарплаты. Сообщается, что денежные средства работникам предприятия не перечислялись с октября 2018 года до декабря 2019 года.

«ПК»

■■■ ВАЖНО ■■■



Питание станет дешевле

С февраля в ПАО «Горнозаводскцемент» стартовала новая социальная программа.

В рамках проекта все работники имеют право получать компенсацию за обед. Ежемесячно дополнительно к основной заработной плате будет начисляться компенсация за питание в столовой из расчета 120 рублей за один обед (плюс удержание налога на доходы физических лиц 13 процентов).

— Рабочие отдаленных подразделений получают горячее питание в специальных ланч-боксах. В данный момент график работы столовой корректируется для комфорта большинства сотрудников, определяется оптимальное время развоза боксов, — сообщила председатель ППО ПАО «Горнозаводскцемент» **Алла Щепилова**.

В 2020 году работники предприятия могут получать дополнительную материальную помощь от работодателя, бесплатно посещать городской бассейн, готовить рационализаторские предложения для повышения производительности и улучшения условий труда.

Кроме того, в прошлом году были приняты некоторые изменения в коллективный договор, пересмотрены тарифные сетки, что позволило увеличить зарплату основному персоналу.

«ПК»

Фото <https://vk.com/public181164809>

■■■ ФАКТ ■■■

Для удобства и комфорта



Рядом с проходной пермского завода минеральных удобрений поменяли два остановочных павильона.

Это было сделано после обращения сотрудников завода в профсоюз и публикации в корпоративной газете.

— Авторы обращения просили сделать остановки более закрытого формата, — поясняет руководитель административной службы «ПМУ» АО ОХК «УРАЛХИМ» **Сергей Аликин**. — Существующие на тот момент остановки имели только три стороны и от непогоды защищали слабо. Мы рассмотрели имеющиеся на рынке варианты остановочных комплексов и нашли наиболее подходящий нам. Но так как полностью закрытых остановок не предлагалось, мы доработали конструкцию с поставщиком. По нашему желанию у новых остановок появились дополнительные стеньги.

На сегодняшний день новые остановки установлены на месте старых. Монтаж сделали по временной схеме. Для полноформатной установки требуется перекладка тротуарной плитки, что в условиях отрицательных температур делать нельзя. Остановки в ближайшее время будут оснащены специальными трапами для того, чтобы люди не запинались о швеллеры. После перекладки плитки уровни тротуара и нижней части остановки будут выравнены.

Остановочным комплексом рядом с проходной пользуются сотрудники цехов, расположенных рядом с КПП. Полностью обе остановки обычно не заполняются, но ради комфорта работников было решено сохранить их прежнюю площадь.

Информация и фото vk.com/profcompmu

ЦИТАТА НОМЕРА

Зоя ГАЛАЙДА, председатель Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

– Даже в непростых нынешних условиях мы можем восхищаться результатами, которых добился в увеличении численности ряд наших организаций: это Пермская РТО (председатель **В. Гагарин**), Лысьвенская ГТО (**О. Маишева**), Мотовилихинская РТО (**Е. Панасенко**), Большесосновская РТО (**И. Некрасова**), Добрянская РТО (**В. Ромашова**), Кишертская РТО (**Т. Ермакова**), Александровская ГТО (**Н. Горюнова**), Свердловская РТО (председатель **М. Попова**). В этих организациях и порядок со взносами сумели навести, и находят аргументы для роста численности организации. У них надо учиться, их надо благодарить за результативную работу!

Из доклада на отчетно-выборной конференции

Потому что надо знать

Обучение впервые избранных председателей местных организаций краевого профсоюза работников народного образования и науки РФ прошло в Пермском крайсовпрофе.



Перед начинающими руководителями районных, городских и вузовских организаций выступили все работники аппарата, которые рассказали каждый о своих направлениях деятельности.

В приветственном слове председатель краевой профорганизации **Зоя Галайда** обозначила основные достижения профсоюза за 2019 год и дала установку на эффективную работу на предстоящие пять лет.

Информация и фото <https://vk.com/profobr59>

СОБЫТИЕ



Главное – не навредить

В штаб-квартире профобъединения прошла совместная с Отделением ПФР по Пермскому краю пресс-конференция.

Спикерами выступили управляющий ОПФР по Пермскому краю **Станислав Аврончук** и председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

Вопросы присутствующих в основном касались механизма реализации требований по введению с 2020 года электронных трудовых книжек, информирования работников о праве сделать выбор, в какой форме формировать сведения о своей трудовой деятельности, об обязанности работодателей уже с 17 февраля сдавать в ПФР отчеты с информацией обо всех кадровых изменениях застрахованных лиц.

Сергей Булдашов, в частности, подчеркнул:

– Все нововведения, связанные с внедрением цифровых технологий, должны быть во благо людям труда и не создавать им проблем в будущем.

«ПК»



profcourier

ЛУЧШИЕ

Договариваясь, добьешься большего



Фото предоставлено автором

Вместе с **Ириной Ободовой**

Окончание. Начало на стр. 1

– Профсоюз – это такая соломка, которая позволяет избежать падения на работе. Поэтому первым делом наладила контакты с Пермским крайсовпрофом, стала посещать обучающие курсы и семинары, – рассказывает **Светлана Зеленина**. – И понемногу приучала коллектив к тому, что профсоюз – это не материальные блага, а единственный орган, который отстаивает права работников. Да, не всегда получается! Иногда удается договориться, а иногда приходится ставить ультиматум. Но моя жизненная позиция (как раз в детском саду это осознала) такова: нужно все решать договорным путем. И тогда добьешься большего! Грамотный работодатель понимает: если взаимодействовать с профсоюзом, то и с коллективом легче находить точки соприкосновения, и не только в решении трудовых вопросов.

Когда **Светлана Зеленина** перешла в Пермское суворовское училище, она уже имела необходимый багаж опыта и знаний, чтобы не просто заниматься профсоюзной работой, а создать первичную организацию с нуля. И у нее это получилось! Гражданский персонал почти полным составом вступил в профсоюз, а **Светлана Зеленина** делает все от нее зависящее для соблюдения трудовых прав.

– Требования министерства обороны к воспитателям высокие, так как оклады достойные, – говорит председатель профсоюзной организации Пермского суворовского училища **Светлана Зеленина**. – Поэтому пришлось убеждать руководство, договариваясь, чтобы сотрудников не нагружали дополнительной

работой. К мнению профсоюза прислушались. Что с прежним начальником училища, что с нынешним, **Николаем Кирилловичем Братухиным**, удалось наладить контакт.

Со сменой работы у **Светланы Зелениной** произошла большая перемена и в профсоюзной карьере. Пять лет назад ее избрали председателем групповой профсоюзной организации ЗАТО Звездный А 1528. Принять такое решение оказалось непросто, ведь авторитет прежнего лидера **Ирины Ободовой** был большой.

– Мне казалось, что я слишком мягкий человек, не умею стучать кулаком по столу, что не справлюсь. Но **Ирина Анатольевна** убедила меня попробовать, – делится **Светлана Зеленина**. – Когда на конференции озвучили мою кандидатуру, я в свой адрес услышала столько хороших слов и поняла, что председатели первичных организаций готовы поддержать. Так в итоге и получилось. Оказалось, что и правда многие вопросы удается решать не кулаком по столу, а путем переговоров. На территории ЗАТО Звездный заключено трехстороннее соглашение между администрацией, профсоюзом и работодателями. В рамках этого соглашения действуют комиссии, куда обязательно приглашаются представители профсоюзных организаций и где учитывается наше мнение. Наша организация рабочих и служащих Ракетных войск стратегического назначения многие вопросы решает в территории. Ведь председатель групповой организации рядом, он, в свою очередь, обратится к главе администрации, смотришь – и проблема решилась.

Грамотный руководитель, творческая личность, добрый и отзывчивый человек – так

Светлану Зеленину характеризуют коллеги по профсоюзному цеху. Групповая организация А 1528 объединяет восемь первичных организаций. Учесть интересы каждой, вникнуть в проблемы и решить их на уровне муниципалитета – работа непростая, но **Светлана Зеленина** с ней справляется. Не зря минувшей осенью она награждена нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

– Когда выбрали председателем, обложилась литературой и пыталась все объять и изучить, – вспоминает **Светлана Александровна**. – Потом поняла, что это нереально. И решила для себя: буду разбираться в проблемах по мере их поступления. Не боялась признаться, что чего-то не знаю, созванивалась с юристами, «поднимала» законы, но говорила людям, что помогу всегда. В своей работе я «отстегиваю» эмоции. Это на профсоюзном собрании можно покричать, а вот защитить права работников можно только с помощью документов. По-другому не получится. Тебя слышат, когда кладешь бумагу на стол – или закон, или постановление.

– К **Светлане Александровне** можно обратиться в любое время, позвонить и днем, и ночью, она не откажет, – говорит председатель профсоюзной организации администрации ЗАТО Звездный **Людмила Антонова**. – Решит любой вопрос. Если не может сама, проконсультируется с юристами, все узнает и обязательно поможет.

– С таким лидером нам интересно, – добавляет председатель профсоюзной организации ДЮСШ «Олимп» **Елена Баянова**. – **Светлана Александровна** – очень творческий человек. У нас проходят замечательные профсоюзные вечера. Мы посетили почти все пермские театры. Это здорово!

– Отличный председатель! – считает и глава ЗАТО Звездный, председатель Думы **Ирина Ободова**. – **Светлана Александровна** – активная, инициативная, пользуется большим авторитетом в коллективе. Почти пять лет, как я передала ей свои полномочия, и все больше убеждаюсь, что решение было правильным. Несмотря на то, что ракетные части из поселка ушли, наша групповая организация, входящая в межрегиональный профсоюз Ракетных войск стратегического назначения, работает. И профсоюз, как и прежде, в жизни Звездного играет большую роль.

Анна МИХАЙЛОВА

ЗАТО Звездный

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на официальном сайте Пермского крайсовпрофа www.permsofprof.ru и на видеохостинге YouTube

■■■ 75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ ■■■

**Профсоюз
АО «Сибур-Химпром»
присоединился
к всероссийской акции
«Блокадный хлеб»**

125 бесценных граммов

Фото автора

Ее цель – сохранить память о мужестве жителей Ленинграда, переживших беспрецедентную блокаду миллионного города. Ключевым символом акции является кусочек хлеба весом 125 граммов – ежедневная минимальная норма блокадников.

В рамках акции на пермском СИБУРе по инициативе профсоюза предприятия было выпечено 28 кг хлеба по рецепту, близкому к тому, что использовался в Ленинграде в 1942–1944 годах. Готовить хлеб оказалось не так-то просто: сложно отыскать обойную пыль или решиться добавить в хлеб целлюлозу с хвоей, поэтому пекари выбрали «облегченную версию» из ржаной муки, отрубей, крупной соли и воды. На вкус хлеб получился чуть горьковатым, очень «ржаным», клейким по консистенции с ощутимыми вкраплениями зерен и грубых пищевых волокон.

– Так даже лучше, – поясняет бренд-шеф **Зинаида Риккерт**. – Отруби содержат клетчатку, поэтому такой хлеб очень питательный и полезный для пищеварения. Я помню, ржаной хлеб с отрубями делали и после войны, например, у нас в Пермском крае. Мой дед развозил такой хлеб на лошади по деревням. Сохранить память о тех временах, пусть даже на уровне вкуса, за счет возможности попробовать его и прикоснуться тем самым к истории очень важно.



Заветные 50 буханок хлеба выпекли и доставили на предприятие. Каждая из них была нарезана в соответствии с блокадной нормой, а ломтики предложены сотрудникам для дегустации в столовых предприятия в обеденное время 27 января.

Уже к 14 часам «блокадного хлеба» на СИБУРе не осталось. Ни крошки. Кто-то забрал хлеб с собой, чтобы показать детям, на кого-то нахлынули воспоминания о родных и близких, участвовавших в Великой Отечественной войне, а кто-то

захотел перечитать заново исторические хроники о блокаде Ленинграда. Напомним, что Пермь и Ленинград связывают особые узы: за годы войны пермский эвакуант принял 379 тыс. ленинградцев и несколько десятков предприятий, в том числе академический театр оперы и балета имени **С. М. Кирова** и ленинградский ТЮЗ.

Кроме дегустации хлеба профсоюзом «Сибур-Химпром» была записана радиопрограмма для корпоративного радио, посвященная блокаде Ленинграда и мужеству его жителей.

Ольга ЧУДИНОВА,
специалист по информационной
работе ППО «Сибур-Химпром»

■■■ СИТУАЦИЯ ■■■

Под прессингом

**ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧКИ СОКРАТИЛИ, ОРГАНИЗАЦИИ НЕ СТАЛО.
КТО БУДЕТ БИТЬСЯ ЗА СОЦГАРАНТИИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД?**

На что только не пойдет работодатель, чтобы снять с себя ответственность за выполнение коллективного договора!

А в идеале для него – если коллективного договора не будет вовсе.

Губахинская энергоснабжающая компания (ООО «ГЭК») совсем молодая – ей нет еще и года от роду, хотя трудятся на этом предприятии работники бывшей Кизеловской ГРЭС-3 (по данным Википедии, ее первые два турбогенератора по три мегаватта каждый дали ток еще в 1924 году. Это была первая на Урале и третья в стране электростанция, построенная по плану ГОЭЛРО).

Борьбу с профсоюзом директор предприятия **Владимир Чураков** с благословения генерального директора ООО «ГЭК» **Алексея Колесника** начал сразу, как только узнал, что более 50 процентов его новых старых работников подтвердили свое желание состоять в Электропрофсоюзе. А когда работодатель получил от первичной профсоюзной организации, действующей на данном предприятии, официальное уведомление (за подписью председателя первички **Андрея Загуменнова**) о начале переговоров по заключению коллективного договора, то, видимо, это оказалось последней каплей, переполнившей чашу терпения работодателя.

Такой «наглости» от профсоюзных активистов, осмелившихся выступить в качестве представителя работников на переговорах по коллективному договору, работодатель, конечно, не ожидал.

По инициативе директора предприятия в коллективе начали проводиться систематиче-

ские собрания, на которых работникам прозрачно намекали, что состоять в профсоюзе сейчас не нужно, что это опасно и чревато снижением заработной платы и даже потерей рабочего места.

Кто-то из членов профсоюза дрогнул сразу, кто-то еще оставался в раздумьях – что для него важнее, поддерживать через профсоюз свое законное право на полноценный голос в социальном партнерстве или всецело полагаться на лояльность и барскую снисходительность руководства.

Жизнь так устроена, что мы всегда стоим перед выбором – где жить, где работать, быть или не быть в профсоюзе, отстаивать или не отстаивать свои права и интересы.

Пока работники под неумолимым давлением работодателя «добровольно» уходили из профсоюза, профсоюзный комитет, совместно с территориальной организацией Электропрофсоюза, вел непростые переговоры по заключению коллективного договора.

В сложившейся ситуации и Андрей Загуменнов, и в целом профсоюзная сторона комиссии по переговорам отработали, как говорится, по полной.

Они не позволили работодателю прекратить переговоры без заключения договора, хотя такие попытки были.

Не без помощи Управления по труду Пермского края им удалось не превратить переговоры в фарс и убедить работодателя отказаться от предложения установить срок действия

коллективного договора до конца 2019 года, т. е. всего на один месяц.

Электропрофсоюз сделал все, что можно было сделать в данной ситуации, и в конце ноября 2019 года все-таки подписал коллективный договор, который будет действовать для работников в течение текущего года – до 31 декабря.

По оценке председателя Пермской краевой организации Электропрофсоюза **Андрея Сачкова**, в коллективном договоре ООО «ГЭК» есть все, что нужно.

– Это хороший, полноценный документ, он предусматривает вопросы занятости, где четко и понятно расписаны рабочее время и время отдыха, режимы работы персонала, – говорит председатель территориальной организации. – В разделе «Оплата труда» помимо установления должностных окладов прописана вся процедура ее индексации в связи с инфляционными процессами. Там же установлены конкретные повышающие проценты, обеспечивающие поддержание покупательской способности заработной платы на уровне инфляции.

– Так называемый социальный пакет тоже на достойном уровне. В частности, он предусматривает предоставление ряда льгот и гарантий работникам сверх норм трудового законодательства, – отмечает профлидер.

Например, профсоюзы добились включения в коллективный договор таких гарантий, как предоставление оплачиваемых отпусков родителям в День знаний; трех оплачиваемых дней по случаю собственной свадьбы или свадьбы детей; при выходе работника на пенсию коллективным договором закреплено

обязательство работодателя по дополнительной единовременной выплате в пользу работника в размере 25 тыс. руб.; при рождении ребенка работник имеет право на выплату в размере более 8 тысяч рублей; при уходе в очередной отпуск работнику выплачивается материальная помощь в размере 8 тыс. руб.

Кроме того, предоставляется ежегодная компенсация расходов работника на оздоровление детей в размере 16 тысяч рублей на каждого ребенка; работник имеет право компенсировать расходы на приобретение собственной оздоровительной путевки в размере более 32 тыс. руб.; ежемесячно до 2,5 тыс. рублей выплачивается помощь на содержание детей в детских дошкольных учреждениях; родителям, которые находятся в отпуске по уходу за детьми в возрасте до трех лет, производится доплата сверх законодательства в размере 4 тыс. руб. в месяц.

Также оговорены выплаты к юбилейным датам в пользу работника, причем установлены конкретные суммы.

Все это и многое другое есть сегодня в коллективном договоре, который будет действовать в течение всего 2020 года. Вот только контролировать его выполнение практически некому, так как под нажимом работодателя практически все работники покинули профсоюз. Председателя первичной организации – сократили.

Кто будет заключать коллективный договор на новый период?

Сохранит ли такой «социально ответственный» работодатель достигнутый на сегодня уровень гарантий и компенсаций для работников?

Это остается загадкой для всех, и в том числе для самих работников, которые легко согласились собственными руками уничтожить организацию, предназначенную для защиты и представления их же интересов.

Принесет ли счастье работникам экономия 1 процента профсоюзных взносов? Вопрос, на который нет ответа.

Тем не менее вывод напрашивается сам собой: уничтожение профсоюзной организации, даже добровольное, приводит только к бесконтрольному превосходству коммерческих интересов работодателя над интересами работников. Участие же работников – либо безропотно подчиняться воле босса, либо не работать. Третьего не дано...

Андрей ВЛАДИМИРСКИЙ

■■■■ НАДЗОР ■■■■

...И шесть миллионов «нашлись»

На протяжении последних 10 лет прокуратура Большесосновского района в тесном взаимодействии с координационным советом организаций профсоюзов муниципалитета ведет работу по защите трудовых прав граждан.



Ежегодно утверждается план совместных мероприятий, в котором предусмотрено правовое просвещение руководителей и работников, также и непосредственное проведение проверок трудового законодательства. Цель – выявление нарушений в сфере трудовых, социальных, экономических прав работников, членов профсоюза и своевременное их устранение. Результаты показали, что взаимодействие

прокуратуры и профсоюза усиливает правовую защищенность работников, а круглые столы по вопросам трудового законодательства формируют ответственность у работодателя.

Представитель Большесосновского коордсовета входит и в состав межведомственной рабочей группы по противодействию нарушениям трудовых прав граждан и законодательства о занятости населения. На заседаниях анализируется текущая обстановка, рассматриваются и вырабатываются предложения, отчитываются руководители предприятий всех форм собственности, допустившие нарушения по оплате труда.

За 11 месяцев 2019 года прокуратурой района совместно с председателем координационного совета **Ириной Семеновной Некрасовой** проведены девять проверок соблюдения законодательства по оплате труда и легализации трудовых отношений, – рассказывает заместитель прокурора Большесосновского района, советник юстиции **Галина Верхокамкина** (на фото). – Проверка выявила нарушения и по выплате денежных средств работникам, и в оформлении трудовых отношений в ряде предприятий и организаций. По всем нарушениям в адрес руководителей были внесены представления. И как следствие – трудовые договоры приведены в соответствие с требованиями ст. 57 ТК РФ, приняты меры к погашению задолженности по заработной плате, в ряде организаций работникам произведен перерасчет зарплаты с учетом минимального размера оплаты труда и осуществлена как выплата недополученных денежных средств, так и компенсация в порядке ст. 236 ТК. За нарушение законодательства руководителями указанных предприятий и организаций по постановлению прокурора привлечены к административной ответственности, им назначено наказание в виде штрафа.

В крестьянско-фермерском хозяйстве два работника трудились без надлежащего оформления, отчисления в ФСС не производились. На сегодняшний день с работниками заключены трудовые договоры. Сам глава крестьянско-фермерского хозяйства привлечен к административной ответственности по ст. 5.27 ч. 4 и ст. 5.27 ч. 6 КоАП РФ, и ему назначено наказание – штраф.

В результате рассмотрения актов прокурорского реагирования сумма погашенной задолженности по заработной плате, доплат до МРОТ и компенсаций в порядке ст. 236 ТК РФ только за 11 месяцев прошлого года составила 6 миллионов 38 тысяч рублей.

Считаю, что данная форма совместного взаимодействия дает обеим сторонам дополнительную возможность более полно оценивать соблюдение трудовых прав работников в Большесосновском районе. Это положительно сказывается и на решении вопросов обеспечения прав и свобод человека, и укреплении законности в трудовых отношениях.

Катерина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора

с. Большая Соснова

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

■■■■ НОВОЕ В СОУТ ■■■■



Для исполнения – обязательны

С 1 января 2020 года вступил в силу федеральный закон от 27.12.2019 № 451-ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон «О специальной оценке условий труда»

Изменения, которые касаются непосредственно прав работников, комментирует и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда **Андрей Порываев**.

– **Андрей Анатольевич, как работник может участвовать в специальной оценке условий труда?**

– Хочу отметить, что основные права и обязанности работников при организации и проведении СОУТ предусмотрены ст. 5 закона № 426-ФЗ «О СОУТ», но в то же время этими правами работник должен иметь возможность воспользоваться, а для этого работодатель через комиссию по проведению специальной оценки должен организовать:

1. сбор предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (требование п.п. 4 п. 3 ст. 10 закона № 426-ФЗ «О СОУТ»). Целесообразнее организовать его в форме письменного анкетирования с целью определения фактического выполнения определенных работ или действий в увязке со временем воздействия и воздействующими факторами;

2. возможность работникам беспрепятственно присутствовать при оценке его рабочего места (п.п. 1 п. 1 ст. 5 закона № 426-ФЗ «О СОУТ») при проведении измерений вредных факторов с целью обеспечения штатности процесса;

3. получение работниками разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте (п.п. 2 п. 1 ст. 5 закона № 426-ФЗ «О СОУТ»).

Из нового добавлено право работников подавать письменные замечания и возражения относительно результатов специальной оценки, которые должны быть включены в отчет об оценке (п. 10 ч. 1 ст. 15 закона № 426-ФЗ «О СОУТ»).

Эти нововведения можно рассматривать и как часть более широкого замысла минтруда России: максимально обеспечить достоверность фактических условий труда и того, что отражено на бумаге, зафиксировать несоответствия и неправомерную позицию комиссии, работодателя или экспертной организации для облегчения работнику возможности обжаловать результаты специальной оценки условий труда.

– **Допустим, замечания работника не учли, а результаты оценки его не устраивают. Что делать?**

– Тогда можно обратиться в инспекцию труда, государственную экспертизу условий труда или в суд. Правовое сопровождение при условии, что работник является членом профсоюза, обеспечит профсоюз.

В обоих случаях одно из основных доказательств – госэкспертиза условий труда. Все об экспертизе в Пермском крае можно узнать на электронном ресурсе на сайте минпромторга.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда; правильности

предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работников. Она проверяет качество оценки или правильности предоставления гарантий и компенсаций.

Из новелл добавлено, что результаты экспертизы стали обязательными для исполнения. Это касается и результатов рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы (ч. 6 ст. 24 закона № 426-ФЗ).

– **Будет ли наведен порядок с отчетностью перед органами контроля?**

– Да, согласно новациям после заключения договора об оценке экспертная организация передает сведения о работодателе в информационную систему учета, получает идентификационный номер для предстоящих мероприятий и сообщает номер работодателю (ч. 6 ст. 8 закона № 426-ФЗ).

Поправки распространяются на те действия по старым договорам, которые совершены с 1 января 2020 года. Тем не менее многие экспертные организации получают идентификационные номера для договоров, заключенных до 1 января. Иначе не загрузить отчет об оценке в систему.

Результаты оценки могут применяться со дня внесения отчета в систему. С этого же дня начинается отсчет пятилетнего срока до новой оценки (ч. 2 ст. 7, ч. 4 ст. 8 закона № 426-ФЗ).

Ранее течение сроков начиналось со дня утверждения отчета об оценке. Случалось, дружелюбная работодателю экспертная организация занижала вредные и (или) опасные факторы, умалчивала о них. И не передавала сведения в информационную систему учета. Или передавала частично. В итоге крайним становился человек труда, особенно это остро проявляется в отношении подтверждения права на досрочную пенсию.

– **А какова роль первичных профсоюзных организаций при организации и проведении специальной оценки условий труда на предприятии в свете упомянутых изменений?**

– Следует обратить внимание на то, что рядом прав работник сможет эффективно воспользоваться при достаточно высокой подготовленности (узких знаний по этим вопросам) и смелой жизненной позиции по отношению к работодателю. Большинство работников этим не владеют. То есть, по существу, сделанный большой акцент законодателя на расширение индивидуальных прав работника для самозащиты не следует считать как полностью исчерпывающий механизм решения проблемы. Практика показала, что без первичной профсоюзной организации, ее активного участия в специальной оценке защитить социально-трудовые права работников очень маловероятно и бесперспективно. Так, во-первых, не менее двух представителей первичной профсоюзной организации должны быть включены в состав комиссии по проведению специальной оценки (п. 2 ст. 9 закона № 426-ФЗ «О СОУТ»), и соответственно, любые решения мимо профсоюза не пройдут.

Во-вторых, именно через первичную профсоюзную организацию можно в комиссии по проведению специальной оценки рассматривать сообщения работников о нарушении их прав при проведении специальной оценки. В-третьих, именно через профсоюз можно безболезненно решить проблемы достоверности, открытости процедуры, максимально возможно выгодный вариант для работников по предоставлению компенсаций и гарантий за работу во вредных условиях труда в рамках действующих нормативно-правовых актов и/или локальных актов предприятия. И, в-четвертых, не забываем право первичной профсоюзной организации инициировать проведение специальной оценки условий труда в случае несоблюдения работодателем или экспертной организацией действующего законодательства, регулирующего специальную оценку условий труда (п. 7 ч. 1 ст. 17 закона № 426-ФЗ «О СОУТ»). Также существует еще более десятка процедурных требований проведения специальной оценки условий труда, при несоблюдении которых в случае конфликтной ситуации результаты специальной оценки на рабочем месте или на всем предприятии можно полностью отменить, и грамотно это применить может первичная профсоюзная организация.

– **А знают ли первичные профсоюзные организации о таких возможностях, и что делают в этом направлении крайсовпроф и краевые членские организации?**

– В этом вопросе профсоюзы Пермского края являются одними из лидеров среди других профобъединений субъектов РФ. Местные работодатели, а также многие работодатели, заходящие к нам в край из других регионов, вынуждены «играть» по нашим правилам в этих вопросах, так как понимают: если мы предъявляем определенные требования и претензии, они основаны на законе, и они должны быть учтены. В противном случае вся работа по специальной оценке однозначно будет «похоронена», и ее придется вести заново. Этого удалось добиться благодаря объединению усилий всех технических и правовых инспекторов труда членских организаций (первичных и краевых) и крайсовпрофа. Сначала были сформулированы единые требования. Потом они были изданы отдельной брошюрой в рамках серии «За безопасный и достойный труд» – практические рекомендации «Специальная оценка условий труда: процедуры проведения». Это издание подготовлено совместно крайсовпрофом и ПНИПУ. Кстати, данные рекомендации были приобретены многими ЦК профсоюза, более чем 29 регионов их закупили и до сих пор приобретают в ПНИПУ, причем как работодатели, так и профсоюзные организации. И это несмотря на то, что уже идет второй цикл специальной оценки. Такая популярность пермской разработки свидетельствует о высоком качестве материала и его актуальности.

Беседовал
Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■■ ПРЕОДОЛЕНИЕ ■■■■

По зову души

Она такая классная, с улыбкой и без, Серьезная, упорная, с мечтой наперевес. Чудес не ждет от жизни, все делает сама – Как мама, как хозяйка, как лучшая жена. Расписан день. По графику – сегодня огород, А завтра будет плавание, и теннис, и турслет. Бильярд, коньки и лыжи, и мотофестиваль, И нет здесь горизонта – сплошная вертикаль. Спортивная, азартная, с медалями и без, Она такая классная, с душой до небес. На грани невозможного живет и будет жить, Она такая классная – с ней так легко дружить!

Этот стихотворный экспромт посвящаю человеку беспокойному, интересному, с большой силой воли и боевым характером – **Ксении Карташевой** из Острожки. В 32 года жизнь предлагает ей новый вызов, и она его принимает с поднятым забралом. В ноябре прошлого года Ксения избрана председателем общественной организации инвалидов Оханского городского округа. Три дня в неделю – официально, а все остальное время по зову души и благодаря доверию товарищей она вплотную занимается делами, проблемами, досугом людей с ограниченными возможностями здоровья, проживающих на территории Оханского городского округа.

– От проблем со здоровьем никуда не убежишь и не спрячешься. Они были, есть и будут. К сожалению, пока современная медицина не может мне дать стопроцентную гарантию выздоровления, – говорит Ксения. – Но я стараюсь об этом не думать и по большому счету сама себя инвалидом не считаю. Живу по максимуму! Вожу мотоцикл, правда, права еще не получила, но это в моих планах есть, занимаюсь спортом, люблю путешествовать, готовить, копаться в огороде, могу и поручокольничать. Души не чаю в дочке **Евгении** и муже **Алексее** – семья для меня важнее всего на свете



и самый мощный стимул жить ярко, не ноя, не скучая и ни в коем случае не впадая в депрессию.

Маленькая Ксюшка родилась обычным абсолютно здоровым ребенком на радость папе, военнослужащему одного из пермских гарнизонов, и маме, первоклассному шеф-повару столовой военного городка. Проблемы со слухом начались после, когда девочка переболела гриппом. Долгое время врачи не могли поставить верный диагноз. Консультации, обследования, визиты к разным специалистам – родители с ног сбились, стараясь выяснить, что же происходит с их малышкой. Ровно год ушел на постановку диагноза.

Было это более 25 лет назад. Даже сегодня, с учетом уровня далеко шагнувшей за четверть века медицины, вернуть нормальный слух Ксении проблематично, практически нет гарантий.

На своем спортивно-туристическом японском мотоцикле «Kawasaki» Ксения с мужем **Алексеем** постоянные участники мотофестивалей в Перми, Чайковском, Нытве и Полазне. Ксения любит спорт, часто участвует и побеждает в паралимпийских соревнованиях по плаванию, бильярду и легкой атлетике. Катается на лыжах и коньках, толкает ядро, занимается настольным теннисом.

Новый председатель общества инвалидов любит готовить вкусную еду, и семья без ума от ее борщей и плова. Летом большая любовь – огородные грядки. Ксения может на целый день забыть обо всем на свете среди грядок и кустов. В общем, Ксения Леонидовна Карташева – личность сильная, неординарная, беспокойно-творческая. Уверена: у нее все получится и на посту председателя общественной организации инвалидов Оханского городского округа.

Светлана ФОТИНА
Фото из личного архива
Ксении Карташевой

г. Оханск

■■■■ ИГРА ■■■■



Блеснули интеллектом

МОЛОДЫЕ РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОФАВИА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ИГРЕ «БРЕЙН-РИНГ-2020».

Помериться силами решили 11 команд с самыми оригинальными названиями – «Абсцесс», «Нас больше, чем кажется», «Полет Шмеля», «Другая логика» и другие.

Игрокам пожелал успеха председатель Пермской краевой организации Профавиа **Сергей Тулупов**, вела мероприятие председатель комиссии по работе с молодежью Пермской краевой организации Профавиа **Стелла Эмир-Вели**.

Лидером в напряженной и упорной борьбе стала команда «УГТ» (АО «ОДК-Пермские моторы»). Второе место завоевала команда «Цех 12» (АО «ОДК-Пермские моторы»). Третье место – у «Заводской аномалии» (АО «ОДК-СТАР»).

Каждая команда получила памятные призы от краевой организации Профавиа, а призеры удостоены кубков и медалей. Также всем участникам вручены небольшие подарки от нового партнера дисконтной программы «Профсоюзный плюс» – event-агентства «Дилер эмоций».

– Отраслевой турнир Профавиа по интеллектуальным играм прошел в двенадцатый раз. Для участников были подготовлены сложные и разносторонние вопросы, отвечая на которые ребята смогли проявить свои знания, эрудицию и начитанность, а также продемонстрировали, что отлично умеют работать в команде, – отметила Стелла Эмир-Вели.

– Игра прошла на одном дыхании! Сегодня собрались сильнейшие команды авиационной отрасли, и борьба за победу развернулась нешуточная, – рассказал **Артем Карсаков**, плавильщик цеха № 12. – Отраслевой «Брейн-ринг» стал отличной разминкой перед новым сезоном интеллектуального чемпионата «ОДК-ПМ», в котором наша команда всегда принимает активное участие. Такой досуг сплачивает коллектив, помогает повысить интеллектуальный уровень и научиться командной работе.

Информация и фото vk.com/pmz_odk

■■■■ МИЛОСЕРДИЕ ■■■■

Каждая улыбка бесценна

Молодежная организация группы предприятий «Мотовилихинские заводы» провела серию мастер-классов в детском отделении краевого онкологического центра им. Ф. П. ГААЗА.

Впервые такая акция прошла еще осенью прошлого года, когда при поддержке руководства были закуплены материалы для изготовления кормушек для птиц. Также на заводе собирались средства для приобретения медицинского оборудования в детском отделении. А в канун Нового года молодые активисты «Мотовилихи» вновь посетили маленьких пациентов онкоцентра.

– Мы уже несколько лет приезжаем в больницу с новогодними елками и подарками, – рассказывает токарь ПАО «МЗ» **Денис Занин**. – Нам нравится общаться с детьми, проводить вместе время с пользой, делать что-то своими руками. Психолог из благотворительного фонда «Берегиня», который работает в центре, посоветовал нам провести мастер-классы, чтобы дети были не просто зрителями, а активными участниками действия. Мы вместе с ними делали новогоднее оформление из подручных материалов, которое затем разместили в коридорах больницы. Также изготовили и раскрасили деревянные игрушки для малышей. Конечно, подарили ребятам и сладкие подарки...

В этом году организатором новогоднего мероприятия для детей из онкологического

центра стала директор культурно-делового центра «МЗ» **Виктория Морозова**.

– Наша команда постоянно меняется, появляются все новые и новые лица, и это очень радует! Хотелось бы отметить всех заводчан, кто участвовал в благотворительной акции. Это **Денис Занин, Елизавета Сальникова, Владимир Кунгуров, Екатерина Выголова, Алексей Дурегин, Алексей Гилев, Александр Макурин, Татьяна Талызина, Ксения Пришвина, Анна Михеева**. – говорит Виктория Морозова. – Сейчас я понимаю, что эти дети – точно такие же, как все, только они не ходят в школу или детский сад. В их жизни появились серьезные проблемы, но им не надо нашей жалости. Их пожалеют мамы и папы, близкие родственники и врачи. А мы – те люди, которые должны их отвлечь от повседневных забот, помочь пусть ненадолго, но забыть о болезни.

– Как дети обычно вас встречают? Не возникает ли барьер?

– Как правило, ребята и их родители встречают положительно! Мы всегда приносим с собой различные вещи, поделки, это вызывает у детей интерес: что это такое лежит на столе, что с этим делать и зачем? После этого идет небольшое объяснение того, что будет сейчас происходить. Обычно я это делаю так, как будто знаю ребят с самого детства. Это сокращает этап освоения. И чем меньше даешь информации, что нужно делать, тем быстрее включается индивидуальное восприятие и воображение ребенка. Это важно.

В целом за этими мастер-классами очень интересно наблюдать. Мы в большей степени помощники, а дети все делают сами. Мы можем только подсказать, но ни в коем случае не сделать за них. Многие родители приходят к нам и просят заготовки, чтобы позаниматься (порисовать, полепить) с детьми в палате.

– Какие эмоции лично у вас вызывают такие встречи?

– Эх, эмоции и впечатления возникают самые разные. Если смотреть глобально, то ты после этих встреч начинаешь ценить жизнь, и в большей степени не свою, а своих родных. Приходя домой, ты видишь своего ребенка и просто говоришь: «Спасибо!». Когда я отдаю 50 или 100 рублей в магазине для какого-нибудь детского дома, я всегда говорю: «На здоровье!». Тут не важно, кому ты приезжаешь и как помогаешь, иногда достаточно просто улыбки в ответ. А если ты можешь дать немного больше, то жизнь тебя обязательно отблагодарит. Примерно так нас провожают родители из онкоцентра, с благодарностью в глазах. Это дорогого стоит. Словами объяснить трудно.

– Что самое важное в этих встречах?

– Самое важное – это улыбка ребенка! Она бесценна. Мы в онкогематологическом отделении были несколько раз. И, с одной стороны, есть желание увидеть знакомые лица детей, но, с другой стороны, хорошо, что



Фото предоставлено Денисом Заниным

мы не встречаемся. Значит, лечение прошло успешно, и есть надежда, что в жизни этих ребят все будет хорошо. Когда в канун Нового года мы после мастер-класса прошли по палатам, раздавая сладкие подарки, поняли, что к нам на творческие встречи спускаются только около половины ребят. Остальные от большого количества химиотерапии не имеют никакого желания общаться с внешним миром. Но даже в такие моменты, когда отдаешь подарок, видишь улыбку ребенка и понимаешь, что все не просто так. И будет здорово, если мы будем дарить детям праздник не только под Новый год.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ДОСУГ ■■■

На лыжной базе «Динамо» при поддержке Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю (председатель Алексей ГЕБАУЭР) состоялся спортивный праздник для сотрудников кадрового аппарата краевой пенитенциарной системы.

В честь Дня кадрового работника уголовно-исполнительной системы прозвучало много поздравлений и теплых слов.

– Любый сотрудник начинает свою службу с прихода в отдел кадров. И от профессионализма кадрового работника, от того, насколько он может увидеть будущий потенциал соискателя, зависит, каким будет кадровый состав управления

Своя олимпиада

СОТРУДНИКИ КАДРОВОГО АППАРАТА ГУФСИН РОССИИ ПО ПЕРМСКОМУ КРАЮ ОТМЕТИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК



и подразделений ГУФСИН Прикамья, – отметила начальник отдела кадров ГУФСИН России по Пермскому краю Надежда Морозова.

На самом празднике для сотрудников была подготовлена конкурсная программа «Олимпийские игры». Разделившись на две команды, участники состязались в шуточных дисциплинах – «кёрлинге на ватрушках», «биатлоне», «хоккее», «лыжном забеге», «бобслее» и т. д.

На свежем воздухе время пролетело незаметно, после чего всех ждали горячий чай и пироги.

Информация и фото
пресс-службы ГУФСИН России
по Пермскому краю

■■■ ЗНАЙ НАШИХ! ■■■

От награды к награде

Минувшей осенью президент России предложил ввести поощрения для работников, занимающихся спортом, и их работодателей

Отличная новость! Ведь в Пермском отряде филиала на Свердловской железной дороге много молодых и активных работников, которые совмещают «приятное с полезным». Так, за активную работу в профсоюзной жизни первички и участие во всех спортивных мероприятиях профсоюзный комитет Пермского отряда награждает стрелковую команду станции Верещагино **Снежанну Ильиных** путевкой в пансионат «РИАЛ» г. Сочи.

Начало отдыха совпало с грандиозным спортивным праздником – сочинским марафоном. В третий раз в олимпийской столице России состоялся самый теплый старт. Пропустить событие такого масштаба было бы непозволительно, ведь Снежанна – кандидат в мастера спорта по легкой атлетике. В копилке ее наград не одна сотня достижений.

– Пока бежала, любовалась завораживающими видами на море, пляж, курортные улицы. Погода радовала ярким солнцем, температура воздуха была около плюс 15. Были и трудности. Неизвестный и непроверенный маршрут, бежалось довольно сложно и трудно (другой климат), но мне не привыкать, я занимаюсь спортом (бег, лыжи) с детства, – поделилась по возвращении впечатлениями Снежанна.

Упорство и выносливость помогли пермячке. Из пятисот участников она 83-я в возрастной группе от 18 до 29 лет.

Уникальная памятная медаль, подарки от партнеров марафона, а самое удивительное – подарочный сертификат на экскурсионно-развлекательный тур в



Турцию на две персоны. Молодец, Снежанна! Мы гордимся нашими земляками!

Ирина ПОНОМАРЕВА,
председатель ППО Пермского отряда филиала
на Свердловской железной дороге

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/exkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Набережные Челны + Елабуга – 14–16 февраля
- Горячий источник «Лесная сказка», г. Челябинск – 21–23 февраля
- Пермь + Усолье + Соликамск – 22 февраля
- Главная Масленица страны: Ярославль + Карабах + Кострома – с 27 февраля по 2 марта
- Фестиваль «Русский блинчик» + Воткинские термы – 29 февраля
- Масленица с катанием на собачьих упряжках в КСК «Престиж» – 29 февраля
- Масленичные гулянья в Парке Пермского периода, г. Очер – 1 марта
- Масленица в имении Строгановых, пос. Ильинский – 1 марта
- Встреча Масленицы с Кикиморой Вятской, г. Киров (ж/д тур) – с 29 февраля по 2 марта
- Экскурсионный тур в Испанию – с 4 по 11 апреля

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ. • Экскурсионный тур в Италию – с 3 по 14 сентября
• Автобусный тур «Жемчужины Кавказа» – июнь – август

■■■ ВЫСТАВКА ■■■

Пути-дороги...



Фотографией Владимир БИКМАЕВ увлекся со школы

На свою первую «Смену-3» заработал на охоте: настрелял белок и сдал пушнину. С тех пор с фотоаппаратом почти не расстается, хотя кем только ни работал: и прессовщиком на заводе, и учителем, и даже директором школы! Но для большинства пермяков, читающих местную прессу, Владимир Бикмаев известен как фотокорреспондент газеты «Вечерняя Пермь», а сейчас – краевого издания «Звезда». Участник более трехсот российских и международных выставок, он занимается фотографией больше полувека. В настоящее время авторские работы Владимира Бикмаева представлены в краевом объединении профсоюзов. 65-я персональная выставка называется «Пути-дороги». Сколько их было в жизни обычного паренька из Сивинского района! Некоторые фотографии особенно близки и дороги автору!

– Я всю жизнь в пути, – рассказывает Владимир Бикмаев. – С пятого класса ходил в школу в соседнее село за четыре километра, потом четыре года учился за 26 километров от дома. Зимой снег по колено, однажды даже заблудился, но сельские дороги все равно люблю. Помню историю каждой фотографии, в каждом снимке вижу образ.

Два года Владимир Бикмаев участвовал в автопробеге на ретроавтомобилях по Пермскому краю. Так появилась эта экспозиция, наполненная искренностью, теплотой и реалистичностью: серпантин дорог, масштабные стройки, удивительной красоты пейзажи и, конечно, портретные снимки автомобилистов и путников. Увидеть необычное в чем-то обыденном – в этом и есть талант художника. Соликамские терриконы, безграничная гладь Вишеры, парашютисты в момент прыжка (увлекался автор когда-то и этим спортом!) – каждая работа цепляет за душу. Выставка Владимира Бикмаева никого не оставит безучастным. Среди множества фотографий каждый найдет что-то близкое для себя. Быть может, дорогу, которая является его историей и его воспоминанием. Ведь Владимир Бикмаев художник и вправду самобытный!

Анна МИХАЙЛОВА
Фото Владимира Бикмаева
(из не вошедшего в экспозицию)

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд»
на официальном сайте Пермского крайсовпрофа
www.permsovprof.ru и на видеохостинге YouTube

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные © публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
04.02.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений