



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№5 (1559) • 12 ФЕВРАЛЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛЮДИ ТРУДА

## Раскрыл таланты профсоюз

Говорят, что старшие ребята в многодетной семье лишены детства. Только вот к оператору пермской АЗС № 113 000 «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» Екатерине ЯРОСЛАВЦЕВОЙ это никак не применимо.

В семье, где выросли пятеро детей, из которых Катя была самая старшая, любовь делилась поровну. Разница между детьми была настолько большой, что последние две сестренки вообще воспитывались, когда у старшей была уже своя семья. Более того, так получилось, что первенец Екатерины родился одновременно с ее младшей сестрой.

И все же воспитание в многодетной семье, безусловно, определило главные качества характера Екатерины Ярославцевой: ответственность, добросовестность, честность. Она с детства привыкла быть заботливой, внимательной, подавать пример трудолюбия, увлеченности делом. И сегодня, когда коллеги говорят, что Екатерина надежный и ответственный во всем человек, то сразу становится ясно, откуда это у ней: конечно, из детства!

А еще Катя росла очень спортивным ребенком. Ей хотелось попробовать себя сразу во всем: в волейболе и плавании, легкой атлетике и велоспорте... Младшие братья во всем стремились подражать сестре. И довольно успешно. Но догнать и обогнать сестренку во всех ее увлечениях им так и не удалось: ведь Катя «вдруг» полюбила еще макраме, кройку и шитье, вязание... Активная, целеустремленная, подвижная, она всегда была в лидерах. Но не в тех лидерах, которые смотрят на своих сверстников свысока и любят покомандовать, а в тех, за которыми просто хочется идти. Физорг, комсорг класса – ее уважали и ребята, и учителя.

Окончание на стр.5



ОПРОС «ПК»

## Первомай - не карнавал!

«Профсоюзы – за реальное повышение доходов населения!» – такой девиз предлагается в качестве главного лозунга Первомай-2020

Данное решение региональной группы комитета солидарных действий ФНПР будет обсуждаться на ближайшем заседании президиума Пермского крайсовпрофа, которое состоится 13 февраля.

«ПК» решил спросить своих читателей, устраивает ли их нынешний формат и концепция проведения Первомай. Что бы хотелось изменить в привычной схеме? А может, все устраивает?

Галина ГЕЙН, председатель первичной профсоюзной организации АО «ПНИТИ»:

– Первомайская демонстрация остается, пожалуй, единственным исправно функционирующим наследием эпохи советского социализма. У меня как у профсоюзного лидера предприятия, занимающегося подготовкой этого мероприятия, создается впечатление, что популярность первомайской демонстрации растет

с каждым годом, во всяком случае на нашем предприятии. Люди в 90-е годы начали утрачивать чувство единения и гордости, присущие человеку труда, и в настоящее время нуждаются в его возрождении. Руководство предприятия поддерживает данное мероприятие и участвует в нем, что превращает Первомай в корпоративный трудовой праздник. Людям приятно чувствовать себя частью огромного живого коллектива трудящихся и сознавать, что именно трудящиеся люди являются основным двигателем созидания и прогресса.

Однако у меня создается впечатление, что в последние годы городская администрация стремится минимизировать значение этого праздника. Именно поэтому на данный момент я не нахожу необходимых осуществление каких-либо изменений в первомайской демонстрации. Главное – сохранить ее и добиться укрепления этой традиции, так необходимой для поддержания чувства единства между всеми, кто трудится каждый день,



Фото из архива «ПК»

делая нашу жизнь чуточку краше и лучше.

Владимир МЕЩЕРИКОВ, председатель краевой организации профсоюза работников связи:

– Смотря что мы хотим выразить. Если мы отмечаем Первомай как календарный праздник, то нынешний формат в принципе устраи-

ВАЖНО

## Выбивать долги по зарплате станет проще

В соответствии с законом от 2 декабря 2019 года государственным инспекторам труда предоставлено право взыскивать долги по зарплате без суда. Раньше это было возможно лишь по решению суда или комиссии по трудовым спорам.

### ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Юрий ПЕЛЕШЕНКО, руководитель правового департамента аппарата ФНПР – главный правовой инспектор труда ФНПР:

– Основными причинами социально-трудовых конфликтов в России по-прежнему являются экономические и финансовые проблемы хозяйствующих субъектов: ликвидация организаций, угроза их банкротства, остановка работодателем производства на неопределенный срок и, как следствие, увольнение работников. В этом же ряду стоят невыплаченные долги по заработной плате.

На основании принятого 2 декабря 2019 года закона государственный инспектор труда после истечения срока, установленного предписанием по результатам проверки работодателя, вправе принять решение о принудительном исполнении. Данное решение направляется этому работодателю и, после истечения 10-дневного срока на его обжалование, передается в службу судебных приставов для принудительного исполнения.

Новый закон дает дополнительный рычаг воздействия на нерадивых работодателей, которые по каким-то причинам задерживают выплаты своим работникам.

Между тем необходимо обратить внимание на то, что государственным инспекторам труда предоставлено право взыскивать долги по зарплате без суда только тогда, когда речь идет о начисленных и не выплаченных вовремя суммах. То есть когда между работодателем и работником отсутствует спор о самом размере таких выплат. Если же размер имеет значение, то спор должен разрешаться в судебном порядке или в комиссиях по трудовым спорам (КТС). При этом следует отметить, что рассмотрение в КТС, как правило, проходит значительно быстрее, чем в судах, а удостоверение комиссии по трудовым спорам является исполнительным документом.

Департамент общественных связей ФНПР

КСТАТИ. Подробнее «ПК» писал об этом в № 46 за 2019 год.

Окончание на стр. 2



## Коротко

На первом в 2020 году заседании президиума Пермроспрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ) подведены итоги 2019 года.

Профактивисты проанализировали сводный статистический отчет, обсудили планы и ближайшие задачи.

В частности, на утверждение ЦК профсоюза в качестве технического инспектора представлен **Галимов Владимир Наилевич**, специалист по охране труда ППО «Мотовилихинские заводы».

\*\*\*

На заседании президиума Пермской краевой организации Профавиа (председатель Сергей ТУЛУПОВ) утвержден план работы на 2020 год, который включает девять разделов по различным направлениям уставной деятельности.

Профактивисты рассмотрели предложения по внесению изменений в устав Профавиа (в профсоюзе создана рабочая группа по внесению изменений для утверждения съездом в 2021 г.), установили сроки представления кандидатур на награждение различными профсоюзными наградами в 2020 г.

Также утверждено положение о региональном этапе конкурса детского рисунка «Победа глазами потомков».

Использована информация сайтов профорганизаций

# Первомай – не карнавал!

Окончание. Начало на стр. 1

**Иван ПОРОШИН, председатель краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:**

– Вопрос непростой. Безусловно, что-то надо менять и меняться. Может, не кардинально, но обязательно трансформировать. Первомай исторически – главный профсоюзный праздник. Это очень яркий способ заявить о себе. При этом в последние годы все больше используется праздничная атрибутика и все меньше громких социальных заявлений, лозунгов, плакатов. Социально-экономического эффекта от такого мероприятия нет. Наверное, так быть не должно. Мы все видим, как уровень жизни падает, как тяжелее стало жить и работать человеку труда, а мы идем по площади и кричим «Ура!». Нас все устраивает? Мы проводим карнавал или марш согласных? Поэтому, я считаю, что историческая концепция проведения праздника и современный формат не совсем дополняют и даже противоречат друг другу. Я больше склоняюсь к варианту, когда на Первомае проводится митинг, готовится резолюция. Тогда Первомай будет больше соответствовать современной реальности.

**Галина ПОСОХИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского городского округа:**

– Актуальна ли сейчас борьба рабочих за свои права? Или все возможные трудовые конфликты устранены вместе с порождающими их причинами? Мы видим, что в связи с кризисом и проводимой оптимизацией нас захлестнула волна сокращений. Многие люди потеряли работу, другие – получили дополнительный объем нагрузки без соответствующей доплаты. Зарплаты не индексируются. Цены на товары и услуги растут. Сокращаются расходы на образование и здравоохранение, разрушаются больницы в сельских территориях. В общем острейших сигналов предостаточно. Люди наемного труда сегодня чувствуют, что государство не принадлежит им, что оно не заботится о своих гражданах, не проводит политику в интересах народа. В связи с этим я считаю, что лозунги и требования в первомайских колоннах должны быть другими. Более жесткими, острыми. Хватит танцевать «польку-бабочку»!

Второй вопрос: а есть ли сегодня профсоюзное единение, солидарность? К сожалению, роль праздника поменялась. Первомай утратил свой изначальный характер.

Большинство воспринимают этот день как возможность провести время с семьей или просто отдохнуть. Есть ощущения, что со временем подрастающее поколение вообще забудет, что когда-то этот праздник назывался Международным днем солидарности трудящихся.

Поэтому на первомайском мероприятии необходимо принимать резолюцию к власти всех уровней и озвучивать ее в ходе шествия колонн. Затем профсоюзам нужно осуществлять контроль за исполнением требований, отражать этот процесс в средствах массовой информации. К примеру, в Березовке Первомай традиционно проводится именно в таком формате. У нас не утрачена политическая роль праздника, мы принимаем резолюцию – требование к правительству РФ, правительству Пермского края, администрации и Думе Березовского округа. Ответы на резолюцию получаем от всех органов власти. Но усилия жителей небольшого села и их требования к власти не столь заметны.

\*\*\*

Аналогичный опрос мы разместили в группе «ПК» «ВКонтакте» ([vk.com/profcourier](https://vk.com/profcourier)). За неделю пост собрал более 2,1 тысячи просмотров. В опросе приняли участие более 140 человек. Большинство респондентов (почти 65 процентов) отметили, что их устраивают нынешние формат и концепция проведения Первомай.

Однако около 30 процентов ответили, «что сегодняшний формат не интересен и не эффективен».

Опрос провел  
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ



## Избран единогласно

В ППО АО «ГАЛОПОЛИМЕР ПЕРМЬ» (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ВЛАДИМИР БУРДИН) СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

В повестку конференции были включены следующие вопросы: отчет о деятельности профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии за пять лет, выборы председателя первичной профсоюзной организации, заместителя председателя первичной профсоюзной организации на общественных началах, профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.

Председателем первичной профсоюзной организации АО «ГалоПолимер Пермь» вновь стал

**Владимир Бурдин.** За него проголосовали все присутствующие делегаты – 49 человек.

Делегаты дали положительную оценку деятельности профсоюзного комитета по всем направлениям. Об этом же свидетельствует рост профсоюзного членства первичной профсоюзной организации. Менее чем за два года удалось поднять численность с 400 до 670 членов профсоюза, что составило 52 процента от числа работающих. В первичке считают: есть еще к чему стремиться.

Также были избраны профсоюзный комитет, в состав которого вошли 18 сотрудников предприятия, контрольно-ревизионная комиссия и заместитель председателя первичной организации.

Информация и фото  
<http://per.rogwu.ru/>

«ПК» поздравляет  
Владимира Витальевича  
и желает ему и профактиву  
новых успехов!

## АКЦЕНТ

## «Учитель будущего»: профсоюзная модель

В Институте развития образования Пермского края состоялось первое заседание рабочей группы по разработке проекта краевой модели поддержки и сопровождения педагогов в возрасте до 35 лет в первые три года.



Научный сотрудник института **Инга Дремина** представила проект на обсуждение группы, в состав которой вошла главный специалист крайкома профсоюза работников образования, координатор молодежного педагогического движения в Прикамье **Наталья Монзина**. В основу модели заложена деятельность регионального совета молодых педагогов как главная движущая молодежно-педагогическая сила.

Выстроенная в течение пяти лет эффективная система взаимодействия профсоюза и министерства образования при научно-методическом сопровождении Института развития образования Пермского края станет фундаментом регионального проекта «Учитель будущего».

Объединяем ресурсы по вопросам адаптации и закрепления молодых педагогических кадров в отрасли. Вместе создаем условия для становления и развития молодых педагогов.

Информация и фото [vk.com/smp\\_perm](https://vk.com/smp_perm)

## Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

[www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26



## ■ ■ ■ НАЗНАЧЕНИЕ ■ ■ ■



## «Все проекты будут реализованы»

**В минувшую пятницу прошла церемония представления Дмитрия МАХОНИНА в качестве врио губернатора Пермского края**

В мероприятии приняли участие полномочный представитель президента в Приволжском федеральном округе **Игорь Комаров**, бывший глава Прикамья, министр экономического развития РФ **Максим Решетников**.

В своем приветственном слове Дмитрий Махонин отметил, что, работая в федеральном ведомстве, он каждые выходные приезжал в Пермь: – Я бы хотел сказать слова благодарности за оказанное доверие. В Пермском крае жили мои предки, живет моя семья. Я чувствую поддержку. Никогда не терял связи с родным регионом, некоторые знают, что каждые выходные я здесь. Всегда интересовало, чем живут люди, что происходит, каждое утро читал пермскую прессу. Впереди большие задачи, связанные с реализацией масштабных проектов, подготовка к юбилею Перми, реализация нацпроектов. Все они отражают проблематику региона, пронизаны образованием, наукой, культурой, инфраструктурой. Конечно, те масштабные проекты, которые запущены, должны быть реализованы до конца. И, в моем понимании, надо перестать менять концепции, а научиться реализовывать начатое до конца.

Своей основной задачей Махонин назвал улучшение жизни граждан Пермского края:

– Надо жить не одним днем, а планировать минимум на 8–10 лет. Только тогда наступит стабильность, люди почувствуют позитивные изменения. Одним из основных приоритетов будет лозунг «Конкуренция во всем – экономике, образовании, социальной жизни, политической жизни». Без конкуренции будет стагнация.

**ДЛЯ СПРАВКИ:** Дмитрий Махонин родился 18 октября 1982 года в поселке Рябинино Чердынского района Пермской области. После окончания школы поступил на юридический факультет Пермского государственного университета. В 2004 году окончил ПГУ по специальности «Юриспруденция».

Начал свою трудовую деятельность в 2004 году в УФАС по Пермской области в должности специалиста первой категории. С 2004 по 2008 год работал юристом на промышленном предприятии Пермского края. С апреля 2008 года – заместитель руководителя УФАС по Пермскому краю. Приказом руководителя ФАС России от 8 июня 2009 года назначен руководителем УФАС. В 2013 году стал начальником управления контроля топливно-энергетического комплекса ФАС РФ.

«ПК»  
Фото permkrai.ru

\* \* \*

Глава Пермского края Дмитрий Махонин принял на себя исполнение обязанностей председателя правительства Пермского края. Напомним, после перехода Максима Решетникова в федеральное министерство экономического развития и. о. председателя правительства была **Ольга Антипина**.

Указ вступил в силу 8 февраля.

permkrai.ru



**приглашаем на отдых и лечение**

Квалифицированный медицинский персонал, собственная минеральная вода (аналог Нижне-Ивкинской №1), сульфидные грязи

**А К Ц И Я**

цены от 1450 руб. в сутки до 1700 в зависимости от условий проживания

Краснокамский район, п. Майский, ул. Запрудная, 1

Акция действует до 31 марта 2020 года. Справки по телефону (34 273) 92-9-11

## ■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

# На вираже

**Заместитель главы администрации Перми Людмила ГАДЖИЕВА и руководитель департамента дорог и транспорта Анатолий ПУТИН встретились с представителями профсоюзных организаций.**



Фото автора

На встрече шел разговор о новом тарифном меню, проездных документах для всех категорий граждан, транспортных картах. Напомним, что с 1 февраля в крае впервые был применен дифференцированный подход при оплате проезда в общественном транспорте («ПК» подробно рассказывал об этом в прошлом номере).

Как отметила Людмила Гаджиева, в ходе акции в сети магазинов «Семья» транспортные карты приобрели порядка 30 тысяч пермяков. Таким образом, сейчас обладателями транспортных карт стали 55 тысяч человек, еще 46 тысяч горожан пользуются льготными проездными документами. Кроме того, в среднем около 75 тысяч операций по оплате проезда в будний день совершается банковской картой.

– На сайте [edem.permkrai.ru](http://edem.permkrai.ru) можно завести личный кабинет и по карте отслеживать историю пополнений, поездок, смотреть свой ба-

ланс, в ближайшее время там можно будет пополнить транспортную карту с любой банковской карты, – сообщил Анатолий Путин. – Если возникают конфликтные ситуации, можно позвонить по телефону нашей «горячей» линии (250-25-50). Там все обращения фиксируются, мы достаточно оперативно реагируем.

– Хотелось бы еще раз напомнить, что на муниципальных маршрутах, где заключены новые контракты, дополнительно действуют бесплатная пересадка и оплата по банковским картам, – подчеркнул А. Путин. – На сегодняшний день это 19 автобусных и 7 трамвайных маршрутов. Еще 30 маршрутов, которые принадлежат частным перевозчикам, также принимают банковские карты. Остальные перевозчики обязаны полностью перейти на новую систему с 15 июля.

В дальнейшем транспортные карты планируется принимать и на пригородных маршрутах, но пока

это невозможно в силу нормативно-правовых ограничений.

На встрече также обсуждались вопросы и не тарифного плана. Например, председатель ППО «Мотовилихинские заводы» **Владимир Зонов** поинтересовался, возможна ли организация подвоза работников с предприятий г. Перми в позднее время.

Как ответила Людмила Гаджиева, администрация готова рассмотреть предложения по дополнительным рейсам на определенных маршрутах, но для этого необходимо четко представлять график работы всех заинтересованных предприятий.

Также было отмечено, что в скором времени планируется увеличить время бесплатных пересадок из отдаленных районов (Кировский, Орджоникидзевский, Новые Ляды) на муниципальном транспорте с 40 до 60 минут.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

## ■ ■ ■ ПАМЯТЬ ■ ■ ■

## Женщина-легенда

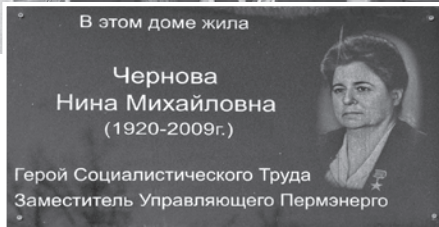
**Как нам рассказала ветеран Электропрофсоюза Ирина МЕЛЕНТЬЕВА, 28 января в музее пермской энергетики собрались ветераны, чтобы почтить память замечательного человека – Нины Михайловны ЧЕРНОВОЙ, которой в этот день исполнилось бы 100 лет.**

Нина Михайловна была единственной в Пермской области женщиной – директором ТЭЦ. С 1959 по 1968 год она возглавляла Березниковскую ТЭЦ-4, а с 1968 по 1979 год была заместителем управляющего РЭУ Пермэнерго, с 1979 года до выхода на пенсию – заместителем генерального директора ОАО «Пермэнерго».

В 1960 году награждена орденом Ленина, в 1968 году ей присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Молодость Нины Михайловны пришлась на трудные военные годы. В 1942 году после окончания Московского энергетического института по распределению приехала на Березниковскую ТЭЦ-4, где прошло ее становление как специалиста высочайшего уровня.

По словам бывшего председателя профкома Березниковской ТЭЦ-4 **Наталии Коршуновой**, коллеги отзывались о Черновой как о человеке неумной кипучей энергии, с



потрясающей работоспособностью, требовательной к себе и подчиненному персоналу. Она была из тех, кто уважал чужой труд. По ее инициативе в Березниках были построены многие социальные объекты.

Своими воспоминаниями о Нине Михайловне поделились

ветераны-энергетики **Владимир Константинович Федосеев**, **Семен Кириллович Тарасеев**, **Владимир Иванович Матасов** и другие. Было

сказано много светлых слов. Отмечалось, что Нина Михайловна отлично справлялась со своей работой, она не прощала разгильдяйства в работе, ее уважали за деловитость, ответственность. Она ценила жизнь, любила поэзию, радовалась успехам детей и внуков. Ветеран профсоюза **Вадим Антонович Бичуков** предложил обратиться к собственнику ТЭЦ-4 в Березниках с просьбой – присвоить электростанции имя Нины Черновой.

После посещения музея участники мероприятия возложили цветы у мемориальной доски на доме, в котором проживала Нина Михайловна.

**Андрей САЧКОВ, председатель Пермской краевой организации Электропрофсоюза**

Фото предоставлены группой по связям с общественностью «Россети Урал» – «Пермэнерго»



## ■■■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ ■■■



В конце декабря состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в самую южную точку Прикамья – Чернушинский муниципальный район (председатель координационного совета организаций профсоюзов Николай АЗАНОВ).

В составе бригады работали заместитель председателя региональной организации профсоюза работников культуры Валентина ТРОНИНА, специалист по социально-трудовым вопросам и молодежной политике Пермской краевой организации профсоюза работников АПК Ксения ТЕРЕХОВА, заведующая сектором социального партнерства Пермского крайсовпрофа Ирина МОИСЕЕВА, главный специалист отдела профсоюзной работы краевого профобъединения Надежда ЩЕННИКОВА, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей МИЗЮКИН (руководитель бригады), а также корреспондент «Профкурьера».

В настоящее время численность населения Чернушинского района составляет около 50 тысяч человек, из них работающих – 10,4 тысячи. Средняя зарплата – 36,2 тыс. рублей.

Чернушинский район входит в число наиболее развитых территорий края, основу его экономики составляет добыча полезных ископаемых, на долю которой приходится почти 90 процентов от общего объема доходов. С 1 января 2020 года район преобразован с городской округ с административным центром в г. Чернушке, где проживает порядка 30 тыс. человек.

## РАБОЧАЯ ХРОНИКА

## И консультации, и беседы



В рамках выезда члены комплексной бригады побывали в ряде организаций и учреждений района.

В частности, посетили городской центр культуры и досуга (ЦКиД) «Нефтяник» (председатель ППО Светлана Заретдинова). На встрече с коллективом и директором Еленой Румянцевой в адрес главного правового инспектора труда крайсовпрофа Андрея Мизюкина (на фото) было задано множество вопросов правового характера, связанных с реорганизацией ЦКиД, сокращением персонала, уровнем заработной платы, введением профстандартов и т. д.

\*\*\*

С целью создания ППО председатель Чернушинской районной профорганизации работников агропромышленного комплекса Виктор Паршаков и специалист краевой профорганизации АПК Ксения Терехова провели встречу с директором ООО «МасКо» Яной Яркиной, которая возглавила предприятие в августе 2019 года. Для ознакомления и доведения информации до работников руководителю были переданы агитационные материалы, листовки, выписки из трудового законодательства в части организации профсоюзной деятельности.

На профсоюзном обслуживании Чернушинской районной организации профсоюза работников АПК на 1 января 2019 года состояло пять ППО, численность работающих в них – 627 человек, членов профсоюза – 448 человек. На всех предприятиях заключены коллективные договоры.

\*\*\*

С 1 января 2020 года в районе ликвидировано муниципальное учреждение «Комбинат общественного питания» (около 200 сотрудников). Ранее эта организация обслуживала все образовательные учреждения района. Комбинат перешел к частнику, профсоюзная организация прекратила свое существование.

\*\*\*

В завершение работы комплексной бригады состоялась экскурсия в Чернушинский филиал ООО «АРГОС» – ЧУРС (Чернушинское управление по ремонту скважин). Эта сервисная организация специализируется на ремонте и бурении нефтяных скважин (председатель ППО Николай Азанов).

Реорганизация и сокращения в бюджетной сфере, тяжелые условия труда и закрытость работодателей, снижение реальных доходов населения. Об этих и других проблемах шла речь на встрече профактива с главным специалистом отдела развития отраслей промышленности администрации Чернушинского района Натальей ЕРМОЛАЕВОЙ.

По словам председателя координационного совета организаций профсоюзов Николая Азанова, очень много вопросов возникает в связи с проведением спецоценки условий труда (СОУТ), после которой многие работники потеряли прежние гарантии и льготы. На ряде предприятий нет индексации зарплаты, а некоторые заказчики даже включают в тендер (!) условия, исключающие индексацию.

– На нашем предприятии ООО «АРГОС» – ЧУРС мы сознательно не проводили СОУТ пока действовала аттестация рабочих мест, – говорит Н. Азанов. – Работодатель пошел навстречу. В то же время в организации работает более 2000 человек, и в современных условиях нам необходимо уделять особое внимание охране труда. В связи с этим мы проводим конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда (их у нас 62), выдаем ежеквартальные и ежемесячные премии как от профсоюза, так и от руководства.



Фото автора

– В нашей отрасли главная головная боль – это сокращения персонала и низкая заработная плата, – отмечает председатель Чернушинской районной организации профсоюза работников культуры, директор МБУ «Чернушинская городская библиотечная система» Ираида Еговцева. – Если в районе были выделены дополнительные средства на выполнение указов президента РФ, то в городе нет. Структура многих учреждений меняется, почти все сельские клубы и библиотеки потеряли юридическое лицо. Чем закончится объединение учреждений, сказать трудно. Уже большинство работников культуры трудится на 0,75 ставки, это отражается на зарплате, на мотивации, на уровне профсоюзного членства. Как показывает практика, процесс объединения учреждений почти всегда приводит к общему снижению профсоюзного членства.

## Болезненная оптимизация



рублей. Оклад водителя – 13 тысяч рублей. В профсоюзе остались одни стажисты (на Чернушинском почтамте работает более 300 человек, в профсоюзе – около 100 сотрудников), молодежи практически нет. Кто будет работать в таких условиях? Сейчас в приоритете только торговля, подписка по ряду причин снижается.

– Работать действительно стало очень тяжело, – говорит председатель Чернушинской районной организации профсоюза работников АПК Виктор Паршаков. – Из всех хозяйств района профсоюз остался только в совхозе «Дружный». В остальных все наши попытки создать профорганизации упираются в равнодушие людей и нежелание руководителей связывать себя какими-либо обязательствами.

## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

• В первой половине 2019 года средняя зарплата работников сельского хозяйства в Чернушинском районе составляла 14,1 тыс. руб. (это на 1,5 процента меньше, чем в июле 2018 г.).

• В районе официально зарегистрировано 504 безработных – на 30 человек больше, чем в первой половине 2018 года.

• В 2018 году в районе заключено очередное трехстороннее соглашение между работодателями, органами власти и профсоюзами сроком на три года.

• По данным Пермьстата, задолженности по зарплате в районе на конец года не зафиксировано.

• С 1 января по 26 ноября 2019 года в Чернушинском районе зарегистрировано 11 коллективных договоров и одно отраслевое соглашение – в сфере образования.

В поселениях почти уже нигде нет профсоюзных организаций. Еще нас беспокоит процесс создания централизованной бухгалтерии. Мне как руководителю непонятно, как будет это устроено, ведь в культуре объединяют разные по своим профилям учреждения (например, музыкальные школы и ДШИ), у каждого своя специфика работы, разные системы оплаты труда и т. п. Наша главная задача – не потерять специалистов. Для этого профсоюзам надо вести активную работу.

О болезненном процессе реорганизации говорила и председатель ППО Чернушинского почтамта Наталья Татаркина:

– Вы знаете, что сейчас меняется вся структура Почты России, у нас не осталось бухгалтерии, условия труда очень тяжелые. При этом минимальная зарплата почтальона, работающего на 0,5 ставки, составляет 5,5 тыс.





Окончание. Начало на 1-й стр.

# Раскрыл таланты профсоюз

максимальной концентрации и психологической устойчивости. Эти качества очень важны и в повседневной жизни, и, конечно, в моей работе оператора АЗС. Первые годы работы на АЗС удавалось выкраивать время для участия в соревнованиях, сейчас стараюсь разделить отпуск, чтобы выбраться на крупные турниры.

На лукойловскую автозаправочную станцию **Екатерина** пришла в 2000 году. Причем опять же случайно. За плечами к тому времени была работа техником-программистом на пермском заводе имени **Калинина**, статистиком (по-иному – оператором ЭВМ) в медсанчасти № 2.

– И вот я как-то услышала, что идет набор персонала на автозаправку (сейчас это АЗС № 162) на улице Яблочкова, – рассказывает Екатерина. – Попасть к нефтяникам уже тогда было довольно престижно. Но мне поставили условие: возьмут только после обучения на оператора АЗС. Благодаря своей первой наставнице, менеджеру **Наталье Анатольевне Щелкуновой**, освоилась я на новом месте довольно быстро. Никакого стресса и психологического дискомфорта не было. Тем более работа с компьютером, знания основ бухгалтерского учета (а любовь к математике у меня с детства) во многом облегчали вхождение в профессию. Ну, и конечно, пригодились все те качества, которые выработались за долгие годы занятий спортом: выносливость, умение все и всегда доводить до конца, не терять самообладания.

Председатель цеховой профсоюзной организации пермских АЗС **Снежана Трутнева**, характеризуюя свою коллегу с самой лучшей стороны, добавляет:

– А ведь наша Екатерина Геннадьевна еще и мама двух детей и бабушка трех замечательных внуков. Свою любовь к спорту, кстати, она привила и сыну **Евгению**, который тоже успешно занимается настольным теннисом, ходит в секцию самбо. Что уж говорить о внуках, для которых Екатерина отличный пример для подражания!

Но, конечно, поначалу все было не так просто. Первая трудовая смена Екатерины Ярославцевой выпала на 23 февраля. На АЗС из работников, кроме нее, молодого начинающего оператора, никого. Видимо, доверившись тому хорошему впечатлению, которое она произвела на старших по должности коллег, они решили, «кинуть» Катю сразу на амбразуру. И – выдержала, выстояла, справилась!

Устроившись на АЗС, Катя тут же вступила в профсоюз, ни минуты не сомневаясь, нужно ли это ей или нет. Нужно! Ведь профсоюз – это когда все вместе, когда чувствуешь, что ты не один. Прямо как в спорте: побеждать легче, когда с тобой поддержка родных и близких, друзей и коллег. Узнав о спортивных талантах Екатерины, профактив тогдашнего «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукта» (ныне ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт») сразу включил ее в состав команды участников

ежегодной традиционной корпоративной спартакиады. Дальше – больше: кубки, дипломы победителя, успешное выступление на соревнованиях самого различного уровня... Именно в профсоюзе наиболее ярко раскрылся и еще один талант Екатерины Ярославцевой – фотографа. Когда ей говорят, что настоящий фотограф – это от Бога, Катя улыбается. Она уверена, что всякий талант – это труд, порой тяжелый и упорный. Но если тебе это нравится, то ты развиваешь его в себе с удовольствием. Так случилось и с фотосъемкой. Первый фотоаппарат появился у Кати еще в школе, а вместе с ним первые кадры – лица одноклассников на черно-белой пленке. С детства наблюдательная и контактная, Катя сразу поняла, что ей очень нравится фотографировать людей, их лица, живые эмоции. Вот так и стала Катя собственным фотокором своей профсоюзной организации.

Отныне через объектив ее фотокамеры проходит вся спортивная жизнь пермских нефтесбытовиков – настолько профессионально, точно, естественно умеет она поймать нужный кадр. Это мнение разделяет и председатель Пермской профсоюзной первичной организации **Олег Маштаков**:

– Без Екатерины Геннадьевны мы уже не представляем нашу корпоративную и профсоюзную жизнь. Все крупные мероприятия, в первую очередь спортивные, не обходятся ни без ее фотосъемки, ни

без ее личного участия как спортсменки. В турнирах по настольному теннису ей нет равных среди женщин, поэтому лишним будет говорить, сколько побед принесла она своей пермской команде. Вот и в нынешней спартакиаде Катя вновь заняла первое место, став абсолютным победителем соревнований в личном зачете. Сделанные ею фотографии с мероприятий регулярно украшают наши газеты и корпоративные сайты. В конкурсах на лучший снимок ее фотографии неоднократно признавались лучшими. Всегда открыта для общения, безотказна, инициативна – такая она, наша Екатерина Ярославцева!

А что в ее работе оператора АЗС самое сложное? Екатерина, почти не задумываясь, ответила:

– После ночной смены чистить от снега резервуарный парк.

Да, труд операторов легким не назовешь. И уборка территории в любое время года – тоже их обязанность.

– Но ведь это, по большому счету, все мелочи, если ты по-настоящему любишь свою работу, своих коллег (у нас потрясающий коллектив!), если то, что ты делаешь, приносит людям радость. Наверное, это и есть самое большое счастье, – уверена Екатерина Геннадьевна.

**Ольга АБАТУРОВА**  
Фото предоставлено  
Екатериной Ярославцевой

## ТВОРЧЕСТВО

# Музыка объединяет

**В пермской школе № 82 прошел первый конкурс хорового пения среди образовательных учреждений Свердловского района – можно сказать, профсоюзная «Битва хоров»**

Организатором мероприятия выступила районная территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки (председатель **Маргарита Попова**). Конкурс посвящался 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Участниками стали 12 образовательных организаций, каждая команда исполнила по две песни военного и патриотического содержания.

– Наши педагоги очень талантливы, они сами просили провести такой конкурс, – отмечает Маргарита Попова. – В их репертуаре прекрасные песни о Родине, любви к детям, семейных ценностях и мире. Они готовили к конкурсу форму, репетировали, режиссировали собственные номера, снимали видеоролики. Я получила огромное удовольствие и нахожусь под большим впечатлением!

На конкурсе были представлены самые разные жанры – попурри на военные мелодии, детские, бардовские песни, марши и современные шлягеры.

– Мы очень долго готовились к выступлению, изыскивали форму, репетировали вместе с детьми, – говорит руководитель вокального ансамбля школы № 154 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) **Мария Гилева**. – Всю хореографию,



Фото автора



вокал сами готовили. Ставку делали на песню **Булата Окуджавы** «Нам нужна одна победа».

Почетный диплом победителя и денежную премию получил коллектив СОШ № 82 (на фото с дипломом). Педагоги этой школы спели два суперхита – «Посвящение друзьям» певицы **Натали** и «Надежды маленький оркестрик» Окуджавы.

– В нашей школе есть хор ветеранов и хор молодежи, а сегодня, можно сказать, выступила сборная команда, – говорит учитель музыки СОШ № 82 **Ирина Коноплева**. – К конкурсу готовились на пересменках, вечерами, в свободное от работы время. Было непросто найти время и место для репетиций, спасибо директору **Ольге Васильевне Тетериной**, которая нам активно помогала. В нашем хоре поют учителя биологии, географии, истории, английского языка, физкультуры, педагоги начальной школы. Сегодня все в очередной раз доказали, что музыка объединяет людей, делает их добрее, чище и лучше. Это настоящее вдохновение для творческого человека!

Призерами конкурса также стали команды школы № 41, детского сада № 69; школы № 154 и детского сада № 92.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**



# Медосмотры: что нового

**С 7 января 2020 года вступил в силу приказ минздрава России от 13.12.2019 № 1032н «О внесении изменений в приложения № 1, 2 и 3 к приказу министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н (далее везде – приказа) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».**

Изменения, которые касаются непосредственно прав работников, комментирует и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда **Андрей Порываев**.

– **Андрей Анатольевич, какие права, обязанности и проблемы возникают у работника при направлении его работодателем для прохождения обязательного медицинского осмотра в рамках новых вехий?**

– Основные права и обязанности работников при организации и проведении обязательных медицинских осмотров предусмотрены ст. 69, 76, 185, 185.1, 212, 213, 214, 219 ТК РФ и не изменились. Из нововведений в указанном приказе № 1032н можно выделить следующее:

► 1. Уточнен перечень документов, которые необходимо представить для прохождения предварительного медицинского осмотра, а именно: направление, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, паспорт (или иной документ, удостоверяющий личность), решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством РФ). Лицо, поступающее на работу, вправе предоставить выписку из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях (далее – медицинская карта), медицинской организации, к которой данное лицо прикреплено для медицинского обслуживания, и (или) из медицинской организации по месту жительства с результатами диспансеризации (при наличии) (п. 9. приказа).

► 2. В целях уточнения диагноза у медицинской организации, проводящей предварительные или периодические осмотры, появилось право получать необходимую информацию о состоянии здоровья лица, поступающего на работу (работника), с использованием медицинской информационной системы медицинской организации из медицинской организации по месту жительства или прикрепления лица (иной медицинской организации), поступающего на работу (п. 6.1 приказа). В Пермском крае это система РИАМС «ПроМед», т. е. скрыть у работника или работнику ранее установленные диагнозы в любом лечебно-профилактическом учреждении (ЛПУ) Пермского края вряд ли получится.

► 3. Предусматривается, что при проведении предварительных и периодических медосмотров все обследуемые в обязательном порядке должны пройти анкетирование (п. 9.1, 29.1 приказа). Форма анкеты пока не утверждена, и содержание ее остается загадкой. Но можно предположить, что работ-

ник вправе в ней указать свои проблемы со здоровьем, что впоследствии может создать работнику неприятные последствия, вплоть до углубленного обследования, нахождения противопоказаний к выполнению работы по профессии и последующему увольнению. А учитывая, что пенсионный возраст у нас и так поднят выше «потолка», и при этом отсутствует адекватная система социальной защиты таких людей, это является огромной проблемой, которую государство отказывается решать, выталкивая такую категорию работников из справедливого трудового права в «серую» занятость или самозанятость. Поэтому указывать в анкете все свои «болячки» работники вряд ли будут.

► 4. По результатам любого медицинского осмотра работнику должны определить группу здоровья с последующим оформлением в медицинской карте пациента в медицинской организации, в которой проводился медицинский осмотр, рекомендаций по профилактике заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний, а при наличии медицинских показаний – по дальнейшему наблюдению, лечению и медицинской реабилитации. Причем результаты периодического осмотра будут использоваться работодателем при установлении принадлежности работника к одной из групп риска развития профессиональных заболеваний (п. 10, 32 приказа). Как это будет реализовано, пока непонятно, так как группы здоровья по обязательным медицинским осмотрам и диспансеризации разные с точки зрения последствий для работника и обязанностей работодателя.

► 5. Только с письменного согласия работника возможна передача информации о состоянии его здоровья, в том числе и о результатах осмотров, в Фонд социального страхования (п. 29, 31, 39 приказа). Непонятен объем передаваемой информации, каким образом она будет передаваться, если ЛПУ частное или не из Пермского края и не подключено к системе РИАМС «ПроМед». В случае отказа не решена проблема защиты персональных данных работника о состоянии здоровья, потому что доступ к базе данных о состоянии здоровья имеет огромное количество организаций и лиц, что требует жесткого регулирования.

► 6. Выдать заключение работнику на руки по результатам предварительного медицинского осмотра (п. 14 приказа) и выписку из медицинской карты, в которой отражаются заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных исследований, заключение по результатам периодического осмотра, а также рекомендации по профилактике заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний, а

при наличии медицинских показаний – по дальнейшему наблюдению, лечению и медицинской реабилитации (п. 46 приказа). Работник не должен ничего предоставлять работодателю – имеются в виду медицинские заключения, делать это должно ЛПУ.

► 7. Не забыли и о работницах. Так, все женщины должны осматриваться врачом акушером-гинекологом с проведением бактериологического (на флору) и цитологического (на атипичные клетки) исследования; женщины в возрасте старше 40 лет должны проходить маммографию обеих молочных желез в двух проекциях. Маммография не производится, если в течение предшествующих 12 месяцев производилась маммография или компьютерная томография молочных желез (п. 9, 29.1 приказа).

► 8. Данные о прохождении медицинских осмотров подлежат внесению в личные медицинские книжки и учету медицинскими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения, а также органами, осуществляющими федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор (п. 33 приказа). В настоящее время это мог делать только Роспотребнадзор, и расширение участников этого рынка можно только приветствовать, так как конкуренция, возможно, снизит стоимость этой услуги. Но как это будет реализовано, тоже непонятно.

► 9. Работники, занятые на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии должны проходить при стаже работы 5 лет во вредных условиях труда (подклассы 3.1 – 3.4, класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет. И дополнительно работники, имеющие стойкие последствия несчастных случаев на производстве, один раз в пять лет должны проходить периодические осмотры в центрах профпатологии (п. 37 приказа).

Эти нововведения можно рассматривать и как часть более широкого замысла: создание на каждого трудоспособного гражданина универсальной единой медицинской карты с постепенным переходом на расчет необходимых средств по обеспечению через ОМС, ФСС, оплате листков нетрудоспособности напрямую работнику, исключая работодателя путем объединения баз данных ОМС, ФСС и Пенсионного фонда с подключением данных специальной оценки условий труда и налоговой инспекции.

– **С каким вопросом, касающимся медосмотров, чаще всего обращаются работники, председатели первичных профсоюзных организаций, работодатели?**

– Это отказ работодателя компенсировать работнику расходы, понесенные в связи с проездом до места проведения обязательного медицинского осмотра, расположенного в ином городе (отличном от места работы или жительства), а также с проживанием и отнесением это к служебному командированию.

Неизменную и принципиальную позицию Пермского крайсовпрофа в этом вопросе полностью подтвердило министерство труда и социального защиты РФ, ответив на наш официальный запрос следующее:

«В случае, если медицинские учреждения, в которых проводятся медицинские обследования работников организации,

расположены удаленно от места нахождения организации-работодателя, **оплата проезда и проживание в месте проведения** медицинских обследований (при условии их проведения в соответствии со статьей 213 ТК РФ и приказом № 302н), **осуществляется работодателем.**

Более того, исходя из того, что прохождение периодического медицинского осмотра является частью производственных обязанностей работника, то в указанной ситуации усматривается исполнение работником поручения работодателя вне места своей работы (в другом городе), что можно отнести к **служебному командированию».**

То есть не подлежит сомнению, что в случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику: расходы на проезд, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя (часть 1 ст. 168 ТК РФ).

– **А какова роль первичных профсоюзных организаций в этом вопросе, ведь нередко работодатель игнорирует профсоюз?**

– Отстранение первичной профсоюзной организации от организации и участия в процедуре проведения наблюдения за состоянием здоровья работников, а также в процедуре управления профессиональными рисками может принести огромные проблемы для работодателя, создает социально-трудовую напряженность в коллективе и, конечно, делает работников менее защищенным. Здесь я хочу обратить внимание вот на что:

► во-первых, на заключение и содержание коллективного договора в части касающихся указанных выше процедур и дополнительных гарантий работникам, у которых возникли проблемы (переобучение за счет средств работодателя, вакантные места для легкого труда, для инвалидов и др.);

► во-вторых, на включение профсоюза в систему управления охраной труда;

► в-третьих, на учет мнения профсоюза при разработке корпоративных программ по сохранению трудоспособности работников, выполнению и финансировании мероприятий, указанных в заключительном акте медицинского осмотра, а также ежегодного плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

► в-четвертых, на добровольное медицинское страхование работников за счет средств работодателя, чтобы работники имели средства для выполнения рекомендаций медицинских осмотров (приобретение лекарств и др.).

Только первичная профсоюзная организация может инициировать, предложить, потребовать от работодателя выполнить данные обязанности и действия максимально выгодно для человека труда и эффективно представлять интересы работников. Те, кто не вступает в профсоюз или выходит из его рядов, в свете последних осуществленных и предстоящих многочисленных изменений в трудовом праве абсолютно бесправны. К сожалению, мы видим, что ведется массовое наступление на права работающих, и только наше сплочение может противодействовать этому процессу.

«ПК»



# Не работа, а судьба

Детство Валентины Ивановны ПАРАФЕНЮК прошло в Красновишерске

Родители работали на Вишерском целлюлозно-бумажном комбинате. Отец, фронтовик, был рационализатором, его портрет висел на Доске почета предприятия.

Школьные годы уже и подзабыла. Любила на лыжах кататься, в соревнованиях принимала участие. Но побед особо не было. Спортивная подготовка и сейчас помогает. Знаю, говорит, что ходить – точно полезно. И по морозцу – очень бодрит. Не страшно, уже привыкла. В любую погоду работает – и в дождь, и в слякоть, в мороз и гололед. Раньше у реки и -50° бывало. Сейчас таких морозов уже нет. И ледокол раньше шел большой. Такой грохот стоял по весне, гул по берегам разносился – льдина на льдину. Бежали всем классом посмотреть на это чудо природы.

Почтальоном стать не мечтала.

– Много кем хотела стать в детстве, – рассказывает Валентина Ивановна. – В итоге пошла работать санитаркой в хирургическое отделение. Хотела выучиться на медсестру, вышла замуж за военного, учебу пришлось приостановить... В 1966 году покинула родные места. С мужем уехала в поселок Пукса Плесецкого района Архангельской области. Когда дети были маленькие, в детском саду поработала. Позже в специальном учреждении трудилась старшим инспектором спецчасти. Когда вернулась в Красновишерск, продолжила работать инспектором в спецучреждении. В конце 1990 года исправительное учреждение ликвидировали.

– Так, в январе 1991 года я осталась без работы, – продолжает Валентина Ивановна. – Благодаря **Елене Михайловне Сученинковой**, которая предложила поработать почтальоном по доставке пенсий и пособий, оказалась на почте. Впоследствии она стала начальником

районного узла почтовой связи. Позже я работала и оператором, приглядывалась к сортировке и страховому участку, постоянно обучалась. В 1991 году одновременно к работе на почте приступило восемь новичков, все ушли. Я одна осталась из этого коллектива.

По мнению Валентины Парафенюк, главные профессиональные качества почтальона – коммуникабельность и отзывчивость, общение само собой необходимо, смекалка и собранность. Готовность № 1 выхода в любую погоду – и в дождь, и в снег, и в ветер.

– Вспоминаю 5 ноября 2014 года. Пять лет тому назад был страшный гололед, очень страшный. В этот день у нас погибли люди, ехавшие на машине по Соликамской дороге, знакомые, у одной подруги погибла дочь, у другой – муж, сам водитель. В тот день и я упала на маршруте. Запомнился мне этот скорбный день. Хотя у нас все время зимой так. Сегодня вот тоже гололед... – отмечает Валентина Ивановна и продолжает:

– Мне нравятся люди – и в нашем городе, и в деревнях, порядочные, давно всех знаю. И газеты, журналы выписывают. Еще важно в нашем деле найти подход к каждому, психологом надо быть. Стараюсь. Когда людей изучишь, само собой все получается... Для меня клиенты все одинаковые, любимые. Например, сегодняшний маршрут – улица Советская, 14 и 16, а также улица Куйбышева. Городская черта. В общей сложности сегодня почтовое отделение 618590 должно обслужить 50–55 городских пенсионеров. На нашем участке пенсию ждут 23. С утра получаю деньги, готовлю ведомости, обязательно беру товар, продукты, периодику. За день километров пять-шесть в среднем получается. Клиенты уже ждут. Из окон выглядывают, двери открывают.

– Я ее старше, но она – как родная мама наша, – делится **Тамара Аркадьевна Бибики**, бывший работник «Бумзавода». – Очень хорошая, лучшая. Лучше нет на свете. Мы знакомы 21 год. Всегда приносит пенсию в одно время, в один срок. Не бывает ни задолженностей, ни недоразумений.

**Людмила Васильевна Собянина** ухаживает за родной старшей сестрой, инвалидом 2-й группы **Раисой Васильевной Дороховой**. Пенсию обе с утра ждут.

– С нашим прекрасным почтальоном мы знакомы 15–20 лет, – признается она. – Пенсию всегда вовремя приносит.

– Очень добрая, умная женщина, – бывший работник «Уралалмаза» **Анна Константиновна Сопрыгина** тоже хвалит нашу героиню. – Знакомы очень давно.

Раз в месяц Валентина Парафенюк выезжает в деревни, где нет почтовых отделений, выплачивает пенсии, выдает и принимает посылки, письма, распространяет периодические издания. Обычный маршрут – Сыпучи, Золотанка, Нижняя Язьва. И все это – с тяжелой сумкой, весом больше 10 килограммов.

– Едешь, а кругом лес, лес, лес... Зайцы, белки, птицы, глухари, лоси с детенышами – величавые, красивые. Медведей не видела, но, знаю, можно и их встретить, – уверена она.

«Мы привыкли всю жизнь работать. Жизнь – работа в первую очередь» – так ответила Валентина Ивановна на вопрос о жизненном девизе. И счастье свое видит прежде всего в том, чтобы быть нужной людям:

– И дети радуют. Проблем с ними не видела – ни с сыном, ни с дочерью. Не заметила, как выросли. Самостоятельные... Особенно счастлива была в Архангельской области

– там семья была полная: и дети, и муж – крепкое плечо. Пока не умер скоропостижно. Познакомились в Красновишерске, он – белорус. Здесь был в командировке, сначала долго переписывались, потом решили пожениться. Муж был военным, сын – моряк дальнего плавания (живет в Ленинградской области), дочь работает в торговле. Нашей семье давали квартиру в Перми. Но в большом городе не привыкла жить. Подвернулся обмен, дочке еще 10 лет было, мама в Красновишерске жила, родной брат, вернулась к родственникам. Приехала окончательно на родину в 1987 году. И не жалею.

В свободное время люблю телевизор смотреть, передачи о

природе. Летом работаю на даче. Зимой чаще читаю книги. Люблю почитать про народы Крайнего Севера.

## МНЕНИЯ

Руководитель, сотрудники, коллеги, клиенты почтового отделения Красновишерск 618590 Березниковского почтамта отзываются о Валентине Парафенюк исключительно в положительном ключе.

– Валентине Ивановне Парафенюк – 72 года, – отмечает куратор Красновишерского района, ведущий специалист **Татьяна Агишева**. – За это время нареканий вообще не было. Иногда приходит недовольный клиент, пожалуется, денег пенсионных не досчитался. Валентина Ивановна всегда спокойна, уверена в себе: не может быть, давайте посчитаем... У нас две Валентины Ивановны, одна – Парафенюк, другая – **Воронова**, можно сказать, обе – старожилы. Дружат, работают рядом, всегда помогают друг другу. Обслуживают три доставочных участка и шесть деревень. Самая отдаленная – Золотанка (120–130 км от Красновишерска).

– В нашем дружном сплоченном коллективе трудится 10 человек – пять почтальонов, три оператора, заместитель и начальник, – гордится своим коллективом начальник почтового отделения Красновишерск 618590 **Светлана Шушарина**. – Планы стараемся выполнять. Валентина Ивановна – сотрудник исполнительный. И нам с заместителем помогает, делится своим многолетним опытом. Добрая, внимательная, отзывчивая. Обслуживая пенсионеров, находит подход к каждому. Про таких, как она, говорят: человек на своем месте.

Наталья ЛОГАЧЕВА

г. Красновишерск

## ■ ■ ■ ВСТРЕЧИ ■ ■ ■

В чудесный зимний воскресный день мы, члены поэтического объединения «Откровений», авторов поселка Майский и станции Чайковская, отправились к нашим друзьям-поэтам в Кунгур.

Эту встречу ждали целый год, с момента их визита в Краснокамск в декабре 2018 года. Почти у входа в центральную библиотеку им. **К. Т. Хлебникова** нас уже встречала директор **Светлана Матвеева**. Она провела небольшую экскурсию по центру старого города, рассказала о главных достопримечательностях Кунгура, у одной из которых – «клуба Земли Кунгурской» – мы с удовольствием сфотографировались. Приятно было осознавать, что наш приезд совпал и со значимым юбилеем в жизни главной библиотеки Кунгура – в этом году ей исполняется 180 лет (она на век старше нашей!). Сегодня между двумя центральными библиотеками Кунгура и Краснокамска протянулась настоящая нить дружбы: это и реализация совместного молодежного проекта, и выставки декоративно-прикладного творчества талантливых мастеров, и обмен библиотечными инновациями, и, конечно, содружество кунгурских и краснокамских авторов.

Одним из ярких подтверждений тому стало издание Центральной библиотекой г. Краснокамска поэтического сборника «Дифирамб», куда вошли также стихи авторов из г. Кунгура. Сегодня члены поэтических сообществ двух городов мечтают уже о втором подобном сборнике стихов, объединенных темой 75-летия

# Близость душ



Великой Победы. Старт новой идее как раз и был дан в этот памятный день.

Да, это была удивительная встреча, наполненная радостью узнавания, открытия новых имен и талантов. Рефреном ее стала строчка из песни замечательного кунгурского автора **Василия Никулина** «У зимы свое лицо». Стихи и песни в исполнении Василия стали для нас настоящим откровением. Впрочем,

как и других кунгурских поэтов: **Лидии Голубевой**, замечательного 90-летнего автора; **Владимира Южанинова**, самого молодого поэта, поразившего по-детски чистыми и глубокими образами; уже знакомых нам по прошлым встречам **Валентины Трясыной**, **Нины Касаткиной**, **Владислава Одегова**, **Татьяны Лепихиной** и других, чьи «откровения» в стихах оказались удивительно нам

созвучными. Их представляла **Антонина Сатдарова**, организатор встречи и автор в одном лице. Краснокамцы, в свою очередь, старались тоже удивить неповторимыми интонациями, умением по-особенному преподнести творчество каждого своего участника. Семейные дуэты **Владимира Горбунова** с сыном **Петром**, **Людмилы Пенягиной** (в этот день она отмечала свой день рождения!) с внучкой **Еленой**, эмоциональность и артистизм **Любови Милютинной**, неподражаемые голоса бардов **Сергея Никаньшина**, **Руслана Чекуменаева**, **Ольги Рамстен**, **Натальи Лехтиной**, трогавшие до глубины души стихи **Раисы Каменских**, **Елены Усковой**, **Ольги Шикаловой**, **Ольги Бережных**, **Галины Кузьминой**, **Светланы Корзухиной**, **Алексея Шерстобитова**, **Галины Палкиной-Ведовой** были тепло и благодарно встречены кунгуряками. Надо ли говорить о том, как впечатлили нас гостеприимство кунгурских коллег и друзей с их щедрыми угощениями, подаренными книгами, теплым общением! Огромная наша благодарность за организацию поездки **Людмиле Сологубовой**, директору МБУК ЦБС г. Краснокамска, и водителю **Александру Филиппову**.

Дружба Краснокамска и Кунгура продолжается!

**Ольга АБАТУРОВА**,  
главный библиотекарь центральной библиотеки, член поэтического объединения «Откровений»

Краснокамск – Кунгур



■ ■ ■ 75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ ■ ■ ■

# ...И оживают фронтовые снимки

Презентация проекта «Здравствуйте, мои родные...» дала старт серии мероприятий, посвященных 75-летию Победы в Березниках.

В основу этого проекта легли письма азотчиков, написанные в годы Великой Отечественной войны. Военная форма и декорации блиндажа в корпоративном Дворце культуры дают возможность на мгновение перенестись на 75 лет назад. Память о тех событиях сохранилась в каждой семье. С березниковского

«Азота» на фронт ушло более 2000 человек, трое стали Героями Советского Союза. Строки писем читают работники филиала «Азот». Иллюстрацией к письмам стали «живые» фотографии, реконструкции реальных фото времен второй мировой. В разработке проекта участвовало более 60 азотчиков.

В рамках презентации для гостей мероприятия звучали песни военных лет в исполнении известного пермского вокального дуэта **Александра и Ксении Тыщик** в сопровождении камерного симфонического оркестра «Орфей» (г. Пермь). Все участники проекта, ветераны и гости мероприятия получили в подарок интерактивный календарь на 2020 год. Примечательно, что на каждой странице его размещен QR-код, перейдя по нему можно посмотреть, как оживают кадры и снимки фронтовой хроники и послушать письма солдат к родным. Мероприятия, посвященные 75-летию Великой Победы, азотчики планируют проводить каждый месяц, отмечая особую дату в календаре 2020 года.

Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

# На лыжню – семьей

На лыжной базе «Урал», что на Бахаревке, звучала музыка, и в небо, казавшееся совсем низким от густых облаков, улетали яркие воздушные шары

Так на АО «ОДК-СТАР» открывали очередную комплексную спартакиаду трудящихся. Открывали традиционно лыжными гонками. В тот день на проложенную в обильном рыхлом снегу лыжню вышло в общей сложности почти 150 физкультурников.

Спартакиада у агрегатостроителей 65-я. А проводится она в юбилейный год: исполняется ровно 80 лет, как на пермской земле был собран первый авиационный карбюратор. 80 лет будет нынче отмечать и профсоюзная организация предприятия.

Удачных стартов пожелал физкультурникам председатель профкома ППО «СТАР-Инкар» **Валерий Пугачев** (на фото), а среди произведений музыкального сопровождения церемонии открытия можно было услышать гимн профсоюза Профавиа.

Кстати, на «СТАРе» самый высокий процент профсоюзного членства в краевой организации Профавиа. Предцехкомы цехов и отделов личным примером агитировали коллег выйти на лыжню. Среди тех, кто пробежал положенную дистанцию, были председатели цеховых комитетов **Любовь Севастьянова, Анна Фомина, Наталья Башорина, Ольга Мамаева, Дмитрий Устюгов** и многие другие. **Марина Гордеева**, предцехкома в конструкторских отделах КБ, не только сама вышла на лыжню, но и всю семью с собой привела – мужа и двух сыновей. Впрочем, таких семейных команд на празднике открытия спартакиады было немало.

**Игорь Филиппов**, бывший физорг цеха № 14, – постоянный участник всех лыжных соревнований. На этот раз он пришел вместе с внуком (на фото). Восьмилетний **Андрей** не просто болел за дедушку, но сам встал на лыжи и, как взрослый, пробежал всю дистанцию. И пусть дистанция, на которую организаторы отправили парнишку, считалась «женской», но, согласитесь, пробежать на время больше 2 км для первоклассника – это достойный результат.

На финише всех встречали радостные болельщики. И здесь вновь я увидела председателей цехкомов. **Анна Гаврилова** из 10-го цеха с удовлетворением отметила:



– От нашего цеха сегодня бежали 11 человек. Многие пришли с семьями, включая малышей. После финиша всех ждет горячий чай. Так что у нас получился настоящий зимний праздник.

Отметим, что ровно за неделю до этого на базе «Урал» лыжные гонки провели спортсмены АО «ОДК-Пермские моторы», выявив победителей как в личном, так и в командном зачете. Здесь же, на Бахаревке, в зачет спартакиад двух

авиастроительных предприятий Перми пройдут лыжные эстафеты. В конце февраля лучшие спортсмены авиационных предприятий Перми отправятся в Казань на комплексную спартакиаду Ростеха. Среди различных видов спорта, в которых будут соревноваться представители всех регионов России, есть, конечно, и лыжные гонки.

Ну а имена лучших лыжников Профавиа мы узнаем уже в начале марта, когда стартует XI спартакиада Профавиа.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото автора

## Памяти товарищей



3 февраля на 64-м году жизни после тяжелой продолжительной болезни скончалась **ЮСУПОВА Любовь Игоревна**, секретарь аппарата Пермского крайсовпрофа с 1996 по 2009 год.

Совет ветеранов аппарата Пермского крайсовпрофа выражает глубокое соболезнование родным и близким покойной.



5 февраля на 47-м году жизни скончалась **МЕХОНОШИНА Светлана Александровна**, председатель профкома ГБУЗ ПК «Кудымкарская ЦРБ», председатель окружного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ Коми-Пермяцкого округа.

Светлана Александровна была настоящим лидером, профессионалом своего дела, добрым и глубоко порядочным человеком. Не один год она боролась с тяжелым недугом, но даже при этом интересы профдвижения для нее всегда были на первом месте. Ее преждевременный уход – тяжелая потеря для всей организации.

Выражаем глубокие соболезнования родным и близким покойной.

Президиум Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
11.02.2020  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 0601