

С Праздником 8 Марта, наши дорогие!



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№7 (1561) • 4 МАРТА 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

Одна на весь завод

Фото автора



В августе нынешнего года, как раз под юбилей предприятия, исполнится ровно 20 лет, как в 25-м цехе АО «ОДК-СТАР» работает Наталья ПИРОЖКОВА

К лету 2000 года у нее заканчивался декретный отпуск, нужно было выходить на работу, и Наталья решила попробовать свои силы на заводе, хотя, по ее словам, после окончания училища № 77 у нее была совсем другая специальность.

В 25-й молодую маму взяли учеником токаря-револьверщика. А примерно через год перевели на сверловку. С тех пор Наталья Пирожкова этой работой и занимается. Правда, несколько лет назад освоила еще одну профессию – стала эрозионистом. Работает она над крошечными деталями, и очень Наталье такая работа нравится.

– Учил меня новому делу инженер-технолог **Георгий Михайлович Глазунов**, – рассказывает Наталья. – Для многих ветеранов производства это имя просто легендарное. Учил, конечно, не меня одну. Но у других как-то не сложилось.

Так что на сегодня Наталья Пирожкова единственный специалист по изготовлению фильтроэлементов, причем не только в своем цехе, но и на всем заводе.

Наталья показала такой фильтр – крошечный узел, размером меньше ногтя мизинца. А там ведь одна в другой – две детали, на которых просверлено 180 отверстий! Электроды для такой обработки используются тоньше человеческого волоса, и вообще вся работа очень сложная и ответственная, производится только с лупой или под микроскопом.

Окончание на стр. 4



Дорогие женщины!

Трудно переоценить вашу роль для профсоюзного движения страны, Пермского края. Во многом именно благодаря вашей неустанной заботе о благополучии своих товарищей по труду создается авторитет профорганизации, растет ее привлекательность, а значит, крепнут ряды профсоюза.

В год 75-летия Великой Победы особая благодарность и слова признательности тем героическим женщинам, кто вынес на своих плечах тяготы фронтовых и трудовых будней, тем, кого война лишила детства, заставив повзрослеть до срока, тем, кто восстанавливал Отечество, не деля работу на мужскую и женскую.

С Весной вас, наши любимые! Пусть вам все всегда удастся! Благополучия семьям, успехов в профессиональной и общественной деятельности!

Сергей БУЛДАШОВ,
председатель Пермского
крайсовпрофа



■ ■ ■ ОПРОС «ПК» ■ ■ ■

Дороже всего внимание

В канун замечательного праздника – Международного женского дня 8 Марта мы спросили своих читательниц, что позволяет им почувствовать себя настоящей женщиной



Галина БАЛДУЕВА, председатель ППО АО «УРАЛХИМ»:

– Настоящей женщиной себя ощущаю, когда мне говорят «спасибо» мои дочери, поздравляют с праздниками и дарят подарки. Еще – когда осуществляются мои походы к косметологу, мастеру по маникюру и педикюру, парикмахеру. А особенно приятно, когда на меня смотрят на пробежках, видно по взгляду – недоумение и восхищение!

Елена БЕРНАЦКАЯ, преподаватель Калининского филиала МБУ ДО «Детская школа искусств» (Кунгурский район):

– Настоящей женщиной я себя чувствую рядом со своим мужем, детьми, в кругу близких людей, а улыбка случайного прохожего, маленькие



радости на работе от своих учеников – это такое наполнение каждого дня позитивом – делает мою жизнь полной, яркой и дает энергию для творчества.



Екатерина ВАСИЛЬЕВА, заместитель председателя молодежного совета ППО ПНТИ:

– 8 Марта – это начало весны! В этот момент появляется ощущение приближения чего-то нового, свежего и легкого. Хочется больше солнечного тепла, меньше прошлогоднего снега и постоянно встречать улыбчивых людей. От своей семьи жду в подарок отличного настроения! Что может быть лучше?

Всех поздравляю с наступающим праздником!

Зоя КАЗАНЦЕВА, председатель РТО профсоюза работников образования Соликамского городского округа:

– Каждая женщина хочет любить и быть любимой. Любовь – это чувство, которое имеет много оттенков. В нашем русском языке слово «люблю» – это надежность, доверие, забота, признание, уважение, защищенность. Еще каждая женщина

хочет быть счастливой! Но в жизни можно иметь то, что тебе позволяют, а можно то, чего ты хочешь. Это разное счастье. И зависит оно от нашей смелости видеть реальность такой, какая она есть. Видеть и менять.

Я мать. Материнская любовь вечна, ей не страшны ни время, ни расстояния, ни трудности, ни невзгоды! Милые женщины! С праздником! Помните, что мужчина сильнее всего любит свою девушку, крепче всего – жену, но дольше всего – мать.



Людмила КРАСНЫХ, председатель ППО «Метафракс» (Губаха):

– Есть много моментов, которые позволяют почувствовать себя настоящей женщиной. Конечно, это внимание, любовь и поддержка мужа и троих сыновей. Конечно, это возможность «почистить перышки» (сауна, салон красоты и т. п.). Конечно, это внимание мужчин (комплимент, место в автобусе уступить, руку подать, вперед пропустить и т. п.)



Окончание на стр. 2

15 МАРТА – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ
ТОРГОВЛИ, БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ И ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

Поздравляем!

**Уважаемые труженики сферы
жилищно-коммунального хозяйства, ветераны,
члены Общероссийского профсоюза
работников жизнеобеспечения!**

Президиум краевого комитета профсоюза сердечно поздравляет вас с профессиональным праздником, который отмечается в сложных условиях продолжающегося реформирования жилищно-коммунального комплекса.

Эту сферу экономики по праву называют отраслью жизнеобеспечения или службой каждого дня. Ежедневно жители городов и поселков пользуются услугами жилищно-коммунального хозяйства. Работая в социально значимой отрасли, вы своим трудом во многом определяете условия комфортного проживания населения нашего края, благоустройство городов и населенных пунктов.

В непростых условиях вы стремитесь улучшать качество обслуживания, расширять виды услуг, повышать надежность функционирования громадной инженерной инфраструктуры.

Краевой комитет профсоюза заверяет вас, что профсоюз жизнеобеспечения сделает все возможное для защиты ваших социально-трудовых прав, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

Мы рассчитываем на согласованные действия всех работодателей, руководителей собственников предприятий ЖКХ, регулирующих органов в рамках действующего законодательства, понимая это как необходимость для выполнения жилищно-коммунальным комплексом своих функций.

В канун профессионального праздника краевой комитет профсоюза искренне желает вам сохранить верность своей нелегкой профессии, а также крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия!

Владимир ШУРАЛЕВ,
председатель Пермской краевой организации
Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

ОТЧЕТ

Пригласили... на собрание

Открытое профсоюзное собрание – такую форму общения председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района Ирина НЕКРАСОВА выбрала впервые.

Впрочем, мероприятие могли посетить все желающие члены профсоюза – членский билет ни у кого не спрашивали, и вход в зал районного Центра досуга в Большой Соснове был доступен всем.

На большом экране главной сцены района в течение получаса шел видеоряд из фотографий, рассказывающих о массовых профсоюзных мероприятиях, в которых принимали участие сотни людей. Многие на этих фото узнали себя. Почему сотни? Да потому, что начало видеотчета датировалось аж 2013 годом. Понятно, что самым многочисленным мероприятием было праздничное первомайское шествие. Немного ему уступили и последние межрайонные интеллектуальные игры, в которых приняли участие более 100 человек.

Но не менее насыщенным обещает быть и этот год. Одно из основных мероприятий, планируемых на ближайшее время, связано с юбилейной датой – 75-летием со дня Победы в Великой Отечественной войне. И именно так и назвали профсоюзы свою благотворительную акцию – «75 дней доброты» (она уже началась с 24 февраля и продолжится по 9 Мая). Название уже говорит само за себя – доброта, милосердие, помощь тем, кто семь с половиной десятилетий назад отстоял нашу свободу и государственную независимость.

А еще интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», и тоже в честь военного юбилея. И далее – фестиваль «Фронтовых бригад» – 1 Мая, «Зарница» – 9 Мая, туристический слет – 22 июня, битва хоров «Поем о Победе» – 6 ноября. И это все при непрекращающемся основном направлении работы по вовлечению в профсоюзную организацию новых сторонников, повышению своей роли в защите прав членов профсоюза, защите трудовых прав работников, развитию социального партнерства.

Присутствующие в зале активисты (председатели и члены профкома, приглашенные сотрудники районной администрации, прокуратуры и других организаций и предприятий) оценили необычный отчет. И подтвердили, что их профорганизации примут участие в большинстве заявленных мероприятий.

Такое же открытое профсоюзное собрание прошло и в Черновском, втором по численности селе района.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Резервы не исчерпаны

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ООО «НОВОГОР-ПРИКАМЬЕ»
ПОДВЕЛИ ИТОГИ ГОДА

Как рассказала председатель ППО **Светлана Посмак** (на фото), в 2019 году численность членов профсоюза снизилась на 39 человек, вышли из профсоюза по собственному желанию 18 сотрудников, в организацию вступили 18 работников.

В прошлом году в профорганизации состояло 406 человек, в состав профкома входят 13 представителей цехов предприятия.

За активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, большой вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения Почетными грамотами краевой профорганизации жизнеобеспечения (председатель **Владимир Шуралев**) и регионального отраслевого объединения работодателей Пермского края награждены токар **Алексей Сергеев**, кладовщик **Марина Моталина**, инженер-химик **Юлия Гущина**. Почетными грамотами краевой профорганизации награждены оператор на фильтрах **Анна Вожакова**, мастер участка **Денис Захаров**, начальник группы охраны труда **Дарья Петрова**.

– В 2019 году впервые создан молодежный совет при краевой профорганизации работников жизнеобеспечения. Его возглавил старший мастер ООО «ЭксКом» **Иван Корягин**. От нашего предприятия на обучение молодежного актива направлены **Радион Мурсалимов** и **Светлана Зайкина**, – подчеркнула Светлана Посмак.

По мнению профлидера, приоритетным вопросом для профсоюза остается рост профсоюзного членства на предприятии. Цеховые организации не в полной мере используют свои возможности мотивации, не достаточно активно ведется информационная работа в отдельных цехах. Значительный резерв по увеличению членской базы кроется в индивидуальной работе с вновь принимаемыми сотрудниками.

Фото из архива «ПК»



Проводится большая работа по специальной оценке условий труда, исполнению коллективного договора, соблюдению Трудового кодекса РФ.

По представленной работодателем информации, средняя зарплата рабочих ООО «НОВОГОР-Прикамье» во втором полугодии 2019 года составила 33,7 тыс. рублей. Расчетная среднемесячная зарплата по отраслевому тарифному соглашению в ЖКХ – 28,5 тыс. рублей.

Социальное партнерство позволило успешнее решать вопросы регулирования труда и отдыха, оплаты труда, занятости, создания безопасных условий трудовой деятельности членов профсоюза, их правовой защищенности.

За отчетный период несчастных случаев на предприятии не произошло, периодический медицинский осмотр проводится через каждые 12 месяцев, спецоценка проведена на 166 рабочих местах. На обучение по охране труда выделено 659 690 рублей, обучено 1038 человек.

– Представители профсоюза входят в состав нескольких комиссий: по распределению материальной помощи, конкурса «Одаренные

дети», по выделению компенсаций за путевки в детские летние лагеря. По традиции ежегодно наша организация поощряет участников конкурсов профмастерства, – сообщила профлидер.

При необходимости членам профсоюза оказывается материальная помощь. В 2019 году за поддержкой обратились 70 человек, которые получили 142 244 рубля. По колдоговору материальная помощь оказана дополнительно 150 сотрудникам на сумму 2 104 750 рублей.

От профсоюзной организации с 20-процентными скидками предоставляются путевки на санаторно-курортное лечение. В 2019 году этим правом воспользовались семь человек.

Информация о работе первички открыта – ее можно получить в вестнике «Новогор инфо», на странице «ВКонтакте» (vk.com/novogor.perm) и на официальном сайте компании на странице «Профсоюз» в разделе «Персонал». Там же можно написать письмо председателю профсоюза, задать вопросы, предложить идеи.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ОПРОС «ПК»

Дороже всего внимание

Окончание. Начало на стр. 1

Валентина КЫЧАНОВА,
председатель ППО «Пермского
завода «Машиностроитель»:

– Почувствовать себя женщиной особенно приятно, когда оказана помощь, поддержка друзей в непростом турпоходе, при восхождении на сложную вершину, когда не стыдно признаться, что тебе трудно и когда есть понимание мужчин, что рядом – женщина, которой требуется участие и помощь. Здорово, когда эта поддержка оказана именно сильными, надежными друзьями.



Галина ОХАПКИНА,
председатель ППО Пермского
академического театра оперы
и балета им. П. И. Чайковского:

– Главное – это внимание! Конечно, приятно, когда тебе дарят цветы, ухаживают и говорят комплименты. Но мы рассматриваем 8 Марта все же как дополнительный



выходной, который для работников культуры никогда не бывает лишним. Отдыхаем на полную катушку! Неожиданные подарки, приятная атмосфера – наверное, этого хочет любая женщина, девушка. Муж и сын любят делать разные сюрпризы, самое главное, что в этот день я не готовлю, это освобождение от привычных домашних хлопот и забот. Мои мужчины всегда делают праздничный стол сами! За это им большое спасибо!

Анна ШПАЧКОВА, председатель цехового комитета здания № 9 ППО «Пермские пороховики», мастер опытной установки отдела О2 АО «НИИПМ»:

– Женское счастье – это чувствовать значимость и ощущать свое влияние на жизнь близких людей, быть надежной и опорой семьи. Очень люблю праздник 8 Марта, именно в этот день чувствуешь себя настоящей женщиной, окруженной заботой, вниманием и любовью не только со стороны близких, коллег, но и знакомых.



Опрос провел **Виктор ЖИЛИНСКИЙ**
Фото из соцсетей и архива «ПК»

Потому что главное – люди

Презентация книги «Главное – люди», посвященная 60-летию СПК «Колхоз имени Чапаева» Кунгурского района, вылилась в душевный праздник – чествование тружеников хозяйства и всех друзей и помощников.

На сцену троницкого Дома культуры один за другим поднимаются более 150 человек. В их числе – передовики производства, ветераны, дети участников Великой Отечественной войны, трудовые династии, бывшие руководители и специалисты; семья **Анатолия Решетникова**, сумевшего в годы перестройки не только удержать колхоз на плаву, но и вывести хозяйство на передовые позиции на уровне Пермского края; ученики – стипендиаты колхоза; выпускники Троицкой школы, оставшиеся работать в хозяйстве; педагоги, медработники, библиотекари; нынешние специалисты.

Вручение цветов, подарков (пакеты с колхозной продукцией). Рассказы ведущих вечера о людях, вложивших свой труд в развитие хозяйства. Ответные теплые слова – в адрес руководства агропредприятия, профсоюза.

В фойе – книжная выставка, фотозона, стенды с фотографиями работников – на ферме, в поле и во время отдыха. Сидящие в зале увидели всю историю колхоза, описанную в книге с 500 иллюстраций. С 1929 года, когда на тихановской земле появилось первое коллективное хозяйство, объединившее несколько дворов жителей деревень Теплая и Тихановка. Назвали его в честь героя гражданской войны – **Василия Ивановича Чапаева**. С тех пор живет и работает колхоз имени Чапаева.

Особо была выделена «эпоха Анатолия Александровича», с 1959 года. Достойной преемницей Анатолия Решетникова, почетного гражданина Кунгурского района, явилась его ученица **Ольга Попова (на фото)**, депутат Земского собрания Кунгурского муниципального района, председатель градообразующего предприятия СПК «Колхоз имени Чапаева».



Фото автора

Ольга Михайловна и явилась инициатором, вдохновителем и организатором публикации книги «Главное – люди».

Именно она, с группой поддержки, с профсоюзом, подготовила настоящий подарок тем, кто был у истоков, кто продолжает трудиться, создавать историю агропредприятия. В книге отмечены, увековечены не только передовики сельхозпроизводства, трудовые династии, ветераны, а еще труженики социальной сферы, которые тоже внесли свой вклад в развитие колхоза – педагоги, медицинские работники, библиотекари, работники культуры и других отраслей. В книгу вошли воспоминания родных и близких, включены статьи сотрудников музеев, краеведов, журналистов. Активное участие в сборе материала принимали Троицкая школа, совет ветеранов, Троицкая библиотека и жители поселения.

Автор книги **Сергей Мушкалов (на фото)**, директор Кунгурского историко-архитектурного и художественного музея-заповедника, признается:

– Тяжело шла работа над книгой. Пришлось привлечь массу материала. Здесь история родного края, земли тех людей, кто сейчас в зале. К примеру, супруги **Рагозины**. Люди их помнят и вот что говорят: «Когда в шестидесятые годы **Борис Алексеевич** работал у нас, мы стали есть хлеба вдоволь».

Поблагодарил Ольгу Попову и ее команду за книгу глава Кунгурского муниципального района **Вадим Лысанов**:

– Колхоз имени Чапаева, с новейшими технологиями и трудолюбивым коллективом, – одно из самых передовых агропредприятий Прикамья. А мы ждем от чапаевцев новых инициатив и готовы поддержать их.

Ольга Попова уверена, что земля тихановская живет благодаря мудрости и трудолюбию ее людей. По ее словам, сохранено главное – сплоченный, работоспособный коллектив. Сейчас хозяйство доит по 25–26 тонн молока в сутки. То есть ежедневно каждому жителю Кунгура и района можно налить по стакану экологически чистого молока. И еще новости. Агропредприятие занялось его переработкой. И совсем скоро в торговых точках Кунгура, а, возможно, и Перми появится

колхозное пастеризованное вкусное молоко, без всяких добавок, а потом масло, сметана, творог. В планах – дальнейшее увеличение производства молока, чтобы можно было налить по стакану каждому жителю Пермского края.

МНЕНИЕ ПРОФЛИДЕРА



Елена ЗЫКОВА, председатель профкома СПК «Колхоз имени Чапаева»:

– Книга о наших тружениках и для них издана. Семьи, трудовые династии – наша гордость: **Сидоровы, Вертипраховы, Зыковы, Сыпачевы, Уржумовы...**

Нам очень повезло с руководителем хозяйства. Ольга Михайловна не только всегда поддерживает инициативы профсоюза, но сама проявляет заботу о тружениках и ветеранах. Улучшение условий труда, механизация производства, компьютеризация животноводческих ферм – у нас на высшем уровне благодаря председателю СПК. Профком следит, чтобы все труженики хозяйства своевременно обеспечивались спецодеждой.

Впереди – весна, посевная. Опять начнется трудовое соревнование между механизаторами и водителями. Каждые три дня будем подводить итоги – вручать денежные вознаграждения победителям и тем, кто займет второе и третье места. Выявляем победителей и среди животноводов – не только по надоям и выращиванию молодняка, но и по содержанию ферм и благоустройству территории около корпусов.

Активно участвуем в краевых и районных конкурсах профмастерства – победителям вручаем колхозную премию, в том же размере, в каком их премируют. Специалисты нашего колхоза, **Надежда Миронова, Ирина Москалева, Наталья Шатова и Юлия Орлова**, представляли Пермский край на всероссийском конкурсе.

По мере возможности оздоравливаем тружеников, членов профсоюза – предоставляем путевки в санатории со скидками, организуем путешествия по стране. Профком старается не пропустить ни одного юбилея, как колхозника, так и колхозного пенсионера – всех поздравляем, вручаем подарки. У нас каждому работающему в день рождения предоставляется выходной и 700 рублей – профком отслеживает эти даты и организует поздравление. Если кто-то женится, спешим купить подарок. Ну и, конечно, материальная помощь колхозникам и нашим ветеранам в случае надобности.

Вера ВЕРЕСК

Кунгурский район

■■■■ СИТУАЦИЯ ■■■■

«Орленок»: прерванный полет

В 2018 году президент страны Владимир ПУТИН провозгласил социальную программу «Десятилетие детства», которая рассчитана до 2027 года

Основопологающими направлениями программы являются обеспечение здоровья, качества и доступности образования, всестороннего развития каждого живущего в России ребенка. Но качественное оздоровление детей с каждым годом становится все недоступнее.

В Российской Федерации из 46 тысяч загородных лагерей в 1991 году осталось около двух с половиной тысяч. По информации министерства социального развития Пермского края, в прошлом году в загородных и санаторных лагерях было оздоровлено 44 300 детей из 327 тысяч ребят школьного возраста, что составляет 15 процентов. И в этой ситуации, когда в крае в летние каникулы только малая часть детей может получить полноценное оздоровление, государственная структура принимает решение о продаже объектов имущественного комплекса оздоровительного лагеря «Орленок» в обязательном порядке.

Более пяти тысяч детей и родителей поддержали петицию, адресованную государственной корпорации «Ростех», за сохранение детского оздоровительного лагеря (ДОЛ) «Орленок», расположенного в деревне Гамы Пермского района.

ДОЛ «Орленок» построили в 1964 году для детей сотрудников завода им. Калинина. За 55 лет здесь отдохнули и поправили свое здоровье около 70 тысяч детей и взрослых (в лагере раньше были смены «Мать и дитя»). В «Орленке» для ребят были созданы комфортные и безопасные условия проживания. По итогам летней оздоровительной кампании 2017 года ДОЛ «Орленок» стал победителем конкурса на звание «Лучший загородный лагерь Пермского края».

Здесь выросло не одно поколение ребят, и для многих «Орленок» – родной и любимый лагерь. ДОЛ «Орленок» – лагерь сезонного действия. В летний период здесь отдыхало более 1200 детей, из них 300 – дети и внуки сотрудников АО «ОДК-СТАР». Как сказали в профкоме предприятия, сейчас родителям будет оказана финансовая поддержка для приобретения путевок в любой другой оздоровительный лагерь.

«Орленок» расположен в экологически чистом месте, недалеко от курорта «Усть-Качка». Общая площадь территории составляет 13 гектаров. На территории лагеря находятся столовая, пять кирпичных двухэтажных корпусов для проживания детей, футбольное поле, баскетбольная и волейбольная площадки,

теннисные столы, силовой городок, клуб, открытая эстрада, большая закрытая веранда, подиумы для репетиций, детский игровой городок, беседки, библиотека, музей лагеря. Владелец имущественного комплекса лагеря «Орленок» является АО «ОДК-СТАР», которое входит в АО «Объединенная двигателестроительная корпорация» Государственной корпорации «Ростех».

Земля, на которой расположен лагерь, принадлежит Пермскому району и имеет целевое назначение. До 2022 года АО «ОДК-СТАР» арендует этот участок у Пермского района. Надо ли говорить, что жители Пермского края заинтересованы в сохранении и продолжении деятельности ДОЛ «Орленок». К тому же с трудом верится, что найдутся покупатели на имущественный комплекс оздоровительного лагеря. Ведь только здание столовой оценили в 27 миллионов рублей.

Кстати, похожая ситуация в Саратовской области, где госкорпорация «Ростех» с 2012 года продает лагерь имени Гагарина ГНПП «Алмаз». Но там руководство сумело убедить представителей госкорпорации разрешить им работать во время продажи, т. к. лагерь, находящийся на консервации, гораздо быстрее теряет товарный вид, а кроме того, сама консервация требует затрат (примерно 2,5 млн рублей). Руководство лагеря доказало собственникам: раз они готовы терять ежегодно эти деньги, лучше отдать их детскому лагерю на содержание, пока он продается.

Судьбой детского лагеря «Орленок» озаботились и пермские эксперты ОНФ, которые добиваются его сохранения. Они предложили госкорпорации передать имущественный комплекс лагеря «Орленок» в собственность Пермскому государственному гуманитарно-педагогическому университету, так как обе организации государственные и находятся на федеральном уровне. В этом случае «Орленок» мог бы стать хорошей апробационной площадкой для прохождения практик, педагогических сессий, мероприятий.

Региональное отделение Общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России» – Пермский краевой совет женщин, выступая за сохранение лагеря, предлагает создать на базе «Орленка» круглогодичный детский центр для одаренных детей Пермского края с общеобразовательным обучением по примеру международного детского центра «Артека».

Как отметила эксперт Пермского регионального отделения межрегиональной общественной организации «Содействие детскому отдыху» **Ольга Жакова**, «Орленок» – лагерь знаковый, особенный, отличается уникальной программой и организацией образовательного и оздоровительного пространства.

«Не дадим продать и закрыть любимый лагерь «Орленок»! – пишут сотни детей и родителей в социальных сетях. – Мы готовы бороться, чтобы «Орленок» не пополнил печальный перечень исчезнувших детских учреждений».

Людмила ДМИТРИЕВА

■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

Одна на весь завод

Окончание. Начало на стр. 1

Признаться, даже в лупу не увидела этих отверстий. А Наталья Пирожкова обрабатывает их и с гордостью говорит, что недавно освоила новый фильтр.

— Он подлиннее будет, — с улыбкой объясняет Наталья, — а значит, и отверстий в нем еще больше.

Старшая дочь Натальи совсем взрослая, сейчас получает высшее образование и даже уже работает преподавателем физкультуры. А вот младшая дочка нынче пошла в первый класс. Муж работает автослесарем.

А в какой семье выросла сама Наталья?

— Мама у меня в торговле работала, а папа, **Александр Владимирович Онегов**, был председателем профкома на заводе «Торгмаш».

— И как же родители отнеслись к тому, что дочка пошла не просто на завод, а к станку?

— Ну, так папа ведь не сразу профсоюзным боссом стал, — снова улыбается Наталья. — Он начинал учеником токаря, много лет трудился в цехе и только потом перешел на освобожденную профсоюзную работу.

— А у вас какие отношения с профсоюзом?

— Как пришла на завод, сразу в профсоюз вступила, и не было такого, чтобы захотела из него выйти.

— И общественное поручение есть, или на него времени не хватает?

— Я профгруппорг. Хотя времени действительно катастрофически не хватает. Сначала работала две недели на сверловке, две недели на эрозионном станке. А сейчас все больше на эрозии. Еще занимаюсь выпрямлением электродов. Также очень кропотливая работа.

В цехе Наталью Александровну Пирожкову ценят, считают ответственным работником и опытным специалистом. Вот и эта фотография сделана для цехового стенда, на котором помещены портреты самых лучших работников.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■ ■ ■ ДОСКА ПОЧЕТА ■ ■ ■

Лидер силен профактивом

На недавней отчетно-выборной профсоюзной конференции **Зоя КАЗАНЦЕВА** вновь была избрана председателем территориальной организации профсоюза работников образования и науки Соликамского городского округа (СГО)



Стаж работы в должности председателя превысил у Зои Васильевны уже 26 лет. За эти годы горком профсоюза стал передовой организацией не только в Пермском крае, но и в масштабах страны: решением Центрального совета отраслевого профсоюза в 2015 году горком был признан одним из лучших в России и занесен в Книгу почета.

Достойную оценку деятельности профорганизации и ее лидера дали в своих выступлениях **Татьяна Шелатонова**, заместитель председателя отраслевого крайкома, и **Ирина Могильникова**, начальник управления образования СГО.

У Зои Васильевны большой педагогический стаж, набранный как в сельских школах, так и в школах Соликамска. Уроженка Гремячинска, она окончила физико-математический факультет Пермского пединститута. Начала трудовой путь учительницей математики в средней школе села Верх-Юсьва Кудымкарского района. Затем трудилась шесть лет по месту распределения мужа, тоже педагога, физика по специальности, в средней школе поселка Красный Берег Соликамского района.

После переезда в Соликамск работала в школе № 12, где вскоре, как и в поселке, тоже стала завучем, председателем профкома. Далее была школа № 7 в новом городском микрорайоне Клестовка, где Казанцевы получили квартиру. Эту школу окончили и три дочери. Старшая, **Надежда Анатольевна**, тоже стала педагогом, была в свое время заместителем главы городской администрации, инициатором создания Соликамского фонда поддержки и развития ТОС и общественных инициатив. Дочери **Ольга** и **Евгения** живут в Перми. Ольга

работает в детском саду, а Евгения — системным программистом.

В апреле 1993 года, благодаря настойчивости начальников управлений образования города Соликамска **Валентина Падерова** и Соликамского района **Александра Передернина**, Зоя Казанцева «сосваталась» на профсоюзную работу. С тех пор она, как говорится, и тянет нелегкую профсоюзную ношу. Ее труд отмечен многими наградами. В 2002 году Зоя Васильевна удостоена звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации». В 2012 году награждена дипломом общественного признания за большой вклад в общественную жизнь Соликамска. В 2015 году Зоя Казанцева признана лучшим профсоюзным активистом Пермского края. Она также награждена нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзе» и знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России». А в 2019 году, за активную работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

Три года Зоя Казанцева возглавляла координационный совет организаций профсоюзов Соликамского района (до объединения в 2018 году города и района), долгое время является заместителем председателя городского координационного совета, входит в состав различных комиссий, советов и рабочих групп СГО.

Знание дела, компетентность, умение отстаивать свою позицию, добиваться конкретных и конечных результатов — все эти качества нискали Зое Казанцевой авторитет и уваже-

ние как среди коллег, так и в управленческих структурах. Она настоящий профсоюзный лидер. Под стать лидеру и профсоюзный актив учреждений образования СГО.

Надо сказать, что нынешняя отчетно-выборная кампания проходила в системе образования СГО в непростой обстановке, связанной с очередной реорганизацией учреждений образования как в самом городе, так и в сельской местности. Об этом Зоя Казанцева поведала на недавно состоявшемся заседании координатора, где председатели первичек выступили с сообщениями о состоянии дел в своих организациях.

— Довольно много проблем возникает у нас в связи с переводом учреждений на обслуживание в централизованную, так называемую «облачную» бухгалтерию, — поделилась Зоя Казанцева. — Зачастую теряются счета, больничные листы, «буксует» компьютерная программа, вкрадываются ошибки в начисления, перечисление профсоюзных взносов. Вопрос этот поднят на уровне краевых властей, и мы надеемся, что со временем все придет в норму.

Зоя Васильевна также проинформировала коллег о том, как в отрасли на уровне края и территорий решаются вопросы оплаты труда, предоставления дополнительных льгот. Завершается переход на электронные профсоюзные билеты и соответственно — бонусную систему оплаты товаров и услуг. Работники образования — члены профсоюза — уже сейчас имеют скидки для оздоровления на некоторых курортах Пермского края, а также в Евпатории, Саках.

— Сейчас в отрасли идет работа над трехсторонним соглашением. В связи с этим хотелось бы в окончательном варианте увидеть пункты по уменьшению отчетности педагогов, чтобы больше времени оставалось у них для работы с детьми, — говорит Зоя Казанцева.

Вопросы оплаты труда педагогов, всевозрастающей интенсификации их труда, увеличения нормативов всегда в центре внимания педагогического профсоюзного актива Верхнекамья. Это направление здесь считают одним из важнейших в профсоюзной работе.

Николай ГУЩИН

Фото Алексея Сызранцева

г. Соликамск

■ ■ ■ СМЕНА ■ ■ ■

Плюс возможности саморазвития

В Пермском государственном национальном исследовательском университете завершился конкурс студенческой профорганизации — «Профорг года-2020»

В финальном этапе за звание лучшего боролись семь человек. Конкурс проходил в два этапа — заочный («Правовое ориентирование», «Блиц» и «Видео»), а также очный («Автопортрет», «2к1», «Сюрприз»).

Победительницей стала студентка второго курса философско-социологического факультета **Олеся Шилова**. Второе место заняла заместитель председателя комитета по связям с общественностью философско-социологического факультета, редактор медиacentра «Ё» **Анастасия Отинова**, третье — заместитель председателя профбюро филологического факультета **Софья Фокина**.

— Изначально я вступила в профсоюз, потому что знала: в случае нарушения моих прав или появления конфликтов будут люди, которые точно мне помогут, — рассказывает Олеся Шилова. — Профсоюз для меня — это люди, вдохновленные своей работой и, конечно же, огромное количество возможностей для саморазвития. Свою работу с группой строю в основном через общение в социальных сетях, так удобнее. Но каждый член группы всегда может попросить о личной



встрече, и я этому только рада. Основным принципом, но не единственным, является открытость. Каждый студент группы может обратиться ко мне с любым вопросом и получить на него ответ.

— Все этапы были интересными, я проходила их с удовольствием, но самым интригующим был конкурс «Сюрприз», ведь о его содержании конкурсантам ничего не сообщалось. Сложнее всего по ощущениям был «Автопортрет», потому что это был первый конкурс очного этапа, нужно было зарядить публику эмоциями. Ну, и конечно, заинтересовать своим рассказом. Я думаю, что победить удалось за счет искренности и моей команды, которая меня готовила и поддерживала, — подчеркнула Олеся Шилова.

Во время финала все проффорги прошли квест в зеркальном лабиринте, тренинги по стрессоустойчивости и ораторскому искусству. В целом в конкурсе приняли участие 14 проффоргов девяти факультетов вуза.

Членами жюри выступили проректор по развитию персонала, социальной политике и внеучебной работе ПГНИУ **Игорь Германов**, начальник управления внеучебной и социальной работы, экс-председатель профкома студентов ПГУ **Ирина Аносова**, действующий председатель профкома студентов **Александра Умнова**, председатель профсоюза обучающихся ПГМУ **Андрей Черемных** и победитель конкурса «Профорг года-2019» **Дарья Копылова**.

«ПК»

Фото vk.com/profkompsu

Работать и побеждать вопреки обстоятельствам

Андрей КОКОРИН вновь избран председателем Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ

Такое решение принято на XXV отчетно-выборной конференции краевой организации Рослеспрофсоюза. В работе конференции принял участие и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Андрей ПОРЫБАЕВ.

В отчетном докладе Андрей Кокорин подвел итоги работы организации за прошедшие пять лет. В частности, было отмечено, что все предприятия и организации лесопромышленного комплекса Прикамья с 2015 по 2020 год работали стабильно, не было массовых сокращений работников и задержек выплаты зарплаты.

По словам профлидера, ежегодный рост заработной платы за этот период составил 5–10 процентов. Способы повышения зарплаты предприятиями определялись самостоятельно: одни увеличивали тарифные ставки, другие производили доплаты и компенсации, третьи повышали премиальный фонд. Но если на коммерческих предприятиях лесопромышленного комплекса этот вопрос решался в основном положительно, то в учреждениях лесного хозяйства все гораздо сложнее. Одна из основных задач, которую поставил Рослеспрофсоюз в ходе кампании «За достойный труд!», доведение заработной платы работников лесного хозяйства до средней зарплаты по экономике региона.

— Наша сила — в солидарности, и эта работа потребует немалых усилий и сплоченности всех представителей отрасли, — подчеркнул профлидер.

Среди положительных моментов также была названа модернизация производства и оборудования, которая производится на некоторых предприятиях лесоперерабатывающего комплекса (например, на Краснокамской бумажной фабрике — филиале АО «Гознак», АО «Соликамскбумпром», ООО «Свежа Уральский», ООО «ЦБК «Кама» и др.).

— В 2017 году между краевой организацией профсоюза и министерством природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Пермского края подписано соглашение о социальном партнерстве, в рамках которого создана комиссия по решению вопросов социально-трудового характера, — отметил Андрей Кокорин. — Также заключено тарифное соглашение, основанное на Российском отраслевом соглашении по лесному хозяйству. Еще один важный шаг мы сделали в сентябре 2019 года, когда подписали коллективный договор с ГКУ ПК «Управление лесничествами Пермского края». Этот документ позволил нам объединить в рамках правового поля 1200 работников лесного хозяйства Прикамья.

Что касается уровня профсоюзного членства, то на сегодняшний день в составе Пермской краевой организации Рослеспрофсоюза находится 30 ППО, 8351 член профсоюза. В отчетном периоде было вновь создано девять ППО, возобновлена работа трех первичных профорганизаций. Созданы семь ППО в учреждениях лесного хозяйства.

Коллективные договоры действуют на 28 предприятиях отрасли, в двух организациях документы находятся в стадии разработки.

— Основной трудностью при заключении коллективного договора является финансовая нестабильность предприятий и нежелание работодателей нести ответственность за взятые на себя обязательства, — считает А. Кокорин. — При этом в самих договорах больше внимания



стали уделять защите материнства, работе с молодежью, а также социальной поддержке пенсионеров. В то же время в некоторых документах слабо прописаны разделы заработной платы, не указываются компенсации за ее задержку, не отражается индексация в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Снижение численности работающих в отрасли в среднем составило 5–8 процентов, что в основном явилось следствием сокращения рабочих мест, модернизации и оптимизации производства, а также сезонности отдельных видов работ.

В докладе особое внимание было уделено теме охраны труда. Как отметил Андрей Кокорин, в организациях отрасли работает 188 уполномоченных по охране труда. Налажено тесное взаимодействие с техническими инспекторами крайсовпрофа и Государственной инспекцией труда.

За пять лет на предприятиях лесоперерабатывающего комплекса произошло 124 несчастных случая на производстве, из них три смертельных, семь — тяжелых. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями было запланировано и фактически израсходовано 258 млн рублей на различные мероприятия по охране труда. При этом фиксируется большая разница между затратами коммерческих предприятий и бюджетных организаций лесного хозяйства. Так, по промышленным предприятиям затраты на одного работника в среднем составили 3 тысячи рублей в год, по бюджетным организациям — 1 тысяча рублей в год.

За отчетный период на личном приеме сотрудниками крайкома было принято 245 человек, в том числе 129 человек по вопросам трудового законодательства, 43 ра-

ботникам была оказана правовая помощь при оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и 26 — в суды общей юрисдикции.

— В последние годы детская оздоровительная кампания практически полностью ложится на плечи профсоюза, — сказал А. Кокорин. — Несмотря на все проблемы и сложности, первичные профорганизации справляются со своей задачей. За пять лет для детей работников отрасли было приобретено 2825 путевок в детские оздоровительные лагеря, на эти цели из всех источников финансирования было направлено свыше 70,8 млн рублей.

СЛОВО ПЕРВИЧКАМ

В прениях по основному вопросу выступили председатель ППО ОАО «Соликамскбумпром» **Светлана Елисеева**, председатель ППО Краснокамской бумажной фабрики (КБФ) — филиала АО «Гознак» **Елена Кузнецова**, председатель ОППО ООО «ЦБК «Кама» **Елена Степанова**.

Так, Светлана Елисеева рассказала о росте профсоюзного членства на предприятии. На 1 января 2020 года в профсоюзе состоит более 2,6 тыс. работников, это 84 процента сотрудников (рост профсоюзного членства за пять лет составил 15 процентов).

— За счет чего удалось увеличить этот показатель? Один из приоритетов — информационная работа в профсоюзе, — отметила Светлана Елисеева. — Основные ресурсы — это электронная рассылка новостей под заголовком «Новости профкома» и профсоюзные стенды в цехах. Также мы активно сотрудничаем с различными печатными изданиями (в том числе с «Профкурьером»), за счет чего деятельность нашей первички стала интересной широкому кругу людей.

Отметим, что ППО ОАО «Соликамскбумпром» в 2015 и 2017 годах по решению Пермского крайсовпрофа признавалась лучшей в крае, в 2019 году была удостоена грамоты ЦК Рослеспрофсоюза и диплома общественного признания г. Соликамска.

— Основной упор мы делаем на развитие социального диалога с работодателем, — говорит С. Елисеева. — Коллективный договор — важнейший документ, показатель стабильности предприятия, его имиджа. Профсоюз держит на постоянном контроле состояние рабочих мест, охрану труда, культуру производства, страхование работников по договору добровольного медицинского страхования от несчастных случаев на производстве. На предприятии созданы комиссии по охране труда, трудовым спорам и оздоровлению, куда в обязательном порядке входят представители первички. Комиссия по трудовым спорам работает на паритетной основе, все решения принимаются тайным голосованием. За отчетный период она рассмотрела 28 заявлений, в 10 случаях решения были приняты в пользу

работников, в пяти — просьбы трудящихся удовлетворили частично.

Елена Кузнецова, в свою очередь, рассказала о некотором обострении социальной обстановки. Это связано с оптимизацией производства, сокращением кадров, пенсионной реформой.

— Да, у нас в Краснокамске был сдан производственный корпус, введены новые мощности, в сентябре 2018 года открыто производство банкнотных и специальных бумаг, введена в строй современная бумагоделательная машина, — отмечает Е. Кузнецова. — Но, с другой стороны, если раньше на производстве бумаги работали в общей сложности до 700 человек, то сейчас от всего этого коллектива осталось человек 200, новые производственные линии в большинстве автоматизированные. За последние 2,5 года с предприятия уволилось примерно 300 человек, кто-то ушел по сокращению штата, кто-то по возрасту, а кто-то не захотел проходить переобучение. Все это отразилось и на уровне профсоюзного членства. В 2015 году в профсоюзе состояло примерно 78 процентов сотрудников фабрики, сейчас уровень профсоюзного членства составляет около 67 процентов. На мой взгляд, большой удар по профсоюзам нанесла и пенсионная реформа. По крайней мере, ко мне подходили люди и высказывали свое мнение, что профсоюзы не доработали в этом вопросе.

* * *

После обсуждения доклада состоялись выборы председателя Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ. Единогласно в этой должности вновь был избран Андрей Кокорин.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■ ■ ■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■ ■ ■

В поисках справедливости

В Пермский крайсовпроф обратилась работница по уходу за животными ООО «Восход-Агро» Марина П. (имя и фамилия изменены – «ПК»)

Она трудится на предприятии с 2002 года. Начинала пастухом, затем была дояркой. В 2010 году после профосмотра у Марины П. было выявлено профзаболевание, и она была направлена на лечение в стационар.

В 2013 году Марину перевели на должность работника по уходу за животными в ночное время. График работы ежедневный – с 20.00 до 5.00. Фактически работает 26 дней в месяц, всего четыре выходных дня. Очень много тяжелого физического труда. Работает ночью одна и обслуживает 216 коров. В должностные обязанности входит трехразовое кормление крупного рогатого скота, чистка поилок, прием отелов (если такие случаются). По словам П., в год приходится принимать 50–60 отелов, за каждого рожденного теленка предприятие платит 70 рублей. Есть подтверждающие документы и видеозаписи. Сейчас ее вынуждают уволиться по собственному желанию.

– Полтора года назад у меня сильно заболела спина, не разогнуться, – рассказывает Марина П. – Обратилась в больницу, меня направили на компьютерную томографию в Нытву. Две тысячи рублей потратила только на дорогу, еще заплатила за обследование. В июне 2019 года меня направили в краевую профпатологию, где мне установили профзаболевание. Руководителю предприятия направили соответствующее извещение. Также в заключении врача было написано, что мне положен легкий труд. На что директор сказал, что в обществе нет легкого труда, и предложил написать заявление на отпуск без содержания.

Руководство ООО пригласило представителя Роспотребнадзора для расследования случая получения профзаболевания. Но представитель не встретился ни с заявителем, ни с председателем первичной профсоюзной организации ООО «Восход-Агро» и акт расследования не составил.

– Я хочу добиться справедливости, – сказала Марина П., – поэтому обратилась к вам.

И. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда **Андрей Порываев** пообещал, что добьется достоверного оформления акта расследования случая профзаболевания, что и было сделано.

Как заверил Андрей Порываев, если пострадавшая будет нуждаться в юридической помощи, связанной с отказом в освидетельствовании в бюро медико-социальной экспертизы, то по ее заявлению ей она будет оказана.

Людмила ДМИТРИЕВА

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

Реорганизация детсадов незаконна

Пермский краевой суд оставил без изменения решение Частинского районного суда об удовлетворении иска прокурора Частинского района к администрации Частинского муниципального района о признании незаконными и отмене двух постановлений о реорганизации муниципальных детских садов.

Основанием явились результаты прокурорской проверки, в ходе которой выявлены нарушения нормативного порядка, допущенные органом местного самоуправления.

Установлено, что МБДОУ «Центр развития ребенка – Бабкинский детский сад» и МБОУ «Рождественская основная общеобразовательная школа» были присоединены к общеобразовательным школам без учета мнения заинтересованных лиц – жителей сельских поселений и органов государственной власти Пермского края.

Суд первой инстанции согласился с позицией прокурора, что социально-экономическое обоснование проводимой реорганизации отсутствует, нарушается право жителей сельских поселений на территориальную доступность образования.

Суд апелляционной инстанции отказал в удовлетворении апелляционных жалоб администрации Частинского муниципального района и управления образования муниципального района, признав решение Частинского районного суда законным и обоснованным.

Отдел по обеспечению участия прокуроров в гражданском и арбитражном процессе
<http://prokuror.perm.ru/>

■ ■ ■ ПРОФЕССИЯ – МИРОВОЙ СУДЬЯ ■ ■ ■

Стать лучшей в своем деле

МИРОВОЙ ЮСТИЦИИ 20 ЛЕТ

Если быть точнее, судебный участок № 88 Большесосновского района был открыт немного позднее, но все-таки уже достиг своего «совершеннолетия». 16 июля 2001 года, то есть 18 лет назад, надел судейскую мантию первый мировой судья **Николай Казанцев**. А вместе с ним приступил к работе и аппарат суда – **Нина Горбунова, Наталья Высотина, Лилия Силукова и Елена Шимонюк**. Последняя была младше своих коллег почти в два раза.

Вот о Елене Шимонюк и пойдет речь. Без нее, бессменного секретаря суда, на протяжении почти двух десятилетий, как говорят даже сами судьи, не представляют участка. А когда-то 19-летняя выпускница Пермского финансово-экономического колледжа с новеньким дипломом в руках получила престижную работу в районном отделении Сбербанка. Радовались все – и родители, заплатившие немаленькую сумму за учебу дочери, и она сама. Целых семь месяцев радовались. А затем наступил, как говорится, момент истины – «оптимизация» банковских учреждений и самих банкиров. В первую очередь сократили незамужнюю, бездетную, без статусных защитников девчонку. Так, не начав ладом работать, она в 20 лет стала безработной. А дальше... ей крупно повезло. Бывшая ее учительница математики, на тот момент глава Большесосновского района **Татьяна Селеткова**, кому Лена пожаловалась на судьбу, прониклась ситуацией и посодействовала.

Отбор претенденток на должность секретаря судебного заседания был строг. Но девушка с положительными рекомендациями первого лица его прошла. (Кстати, она до сих пор благодарна Татьяне Семеновне за помощь и поддержку, ее добрые слова, которые были так кстати в тот сложный жизненный момент).

Отбор-то прошла, а дальше?! Где банковское дело и где мировой суд? Знания о новой профессии – буквально нулевые. Впрочем, все они, ее коллеги, были в одинаковом положении. Месяц изо дня в день ходили на «производственную» учебно-практику в районный суд. Опытные коллеги райсуда **Любовь Смирнова** и **Любовь Пепеляева** не скрывали секретов, показывали юридические документы, учили буквально всему, начиная от того, как правильно известить участников судебного процесса до ведения протоколов судебного заседания, контроля за исполнением решения судьи.

Этику государственного служащего, сотрудника мирового суда и должностной регламент профессиональной нагрузки на 10 печатных страницах изучала уже самостоятельно. Но особо учиться было некогда, вплотную подходил период садиться за стол секретаря и согласовывать должностным инструкциям писать. А к утру следующего заседания отпечатанный (на механиче-



ской машинке «Ятрань»!) протокол должен быть на столе у судьи.

Наверное, здесь молоденькая сотрудница впервые так близко встретилась с обратной и зачастую скрытой для общего обозрения стороной – проблемами, претензиями, ненавистью, обманом, лукавством, всем тем, что называется человеческим негативом. Это не касалось ее напрямую, но эмоции она невольно пропускала через свою душу. Посетители суда нередко бывали взвинчены, эмоционально напряжены, иногда крикливы и даже нетрезвы. Судебный секретарь переживала до слез. Судья Николай Васильевич Казанцев успокаивал: ничего, не переживай, наступит завтра, и будем снова работать. Однажды в сердцах даже заявление написала на увольнение. Потом, правда, опять же после разговора с Казанцевым, отозвала...

Да, Елена была младше всех, но, как требует этика государственных учреждений, сразу для них стала Еленой Васильевной. День секретаря «стучала» на машинке, а после работы бежала в соседнее село – Малая Соснова, где жили родители, **Василий Иванович** и **Надежда Михайловна Шимонюки**. Дождь, жара, метель, снежные заносы – вечером 6 километров туда и ранним утром 6 км обратно. Пешком. Считала удачей, когда подсаживала попутка. И так – семь лет.

Родители, переживая за дочь, настояли на банковской ссуде. Взяла по тем временам огромную сумму и купила квартиру в Большой Соснове. Выплачивать банку закончила в прошлом году...

Шло время. Елена набиралась опыта. Уже она могла обучать новеньких сотрудниц. Механическая «Ятрань» сменилась на электрическую «Оливетти» – одну на трех секретарей. Потом сменилось и местоположение суда, из тесных помещений переехали в просторные кабинеты. Ушли в невообразимое прошлое громоздкие печатные машинки и телефоны с крутящимся диском...

И Елена Васильевна давно не секретарь судебного заседания. Она – секретарь суда. Для непосвященного, возможно, не имеет различия. А судейские различают, и даже очень. Документооборот увеличился в разы. В итоге она подольше задерживается на работе и пораньше приходит сюда. Зато какой порядок в ее ведомстве! Недаром в одном из конкурсов, которые агентство по делам юстиции мировых судей проводит между судебными участками Пермского края, архив Большесосновского участка № 88 признан одним из лучших. А сама Е. Шимонюк была отмечена благодарственным письмом за подписью руководителя агентства **Константина Строгого** «за значительный личный вклад в становление и развитие института мировых судей Пермского края...».

Галина Двойничикова проработала мировым судьей 10 лет. Сегодня она судья в отставке. И ее мнение о своем секретаре таково:

– Елена Васильевна очень пунктуальна в выполнении своих профессиональных обязанностей. Оформление ею дел можно не проверять, зная, что она не допустит неточности, неаккуратности. Суд – это обязательная коммуникабельность, корректность с посетителями, сдержанность с участниками процесса. И она соответствует названному требованием. Еще она заботливая дочь, любящая сестра, человек с крепкими семейными узами. Безупречный внешний вид. И хотя я не работаю в суде, до сих пор не представляю судебный участок без этого специалиста. Вот так бывает: пришел человек и стал своим.

«Мировой суд, сотрудник мирового суда, на ваш взгляд, какие должен нести функции – примирительные или карающие?» – спросила я у Елены Васильевны. Она ответила почти наизусть официальной фразой из порядка служебного взаимодействия:

– Всегда следует исходить из того, что признание и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной и служебной деятельности.

А затем, сняв очки, добавила: – Я защищаю, помогаю людям посредством качественного выполнения своих прямых обязанностей.

И я увидела перед собой просто красивую интересную женщину. И чуточку беззащитную, которая тонко чувствует боль и терзания человека. Совсем не ту, какой она видится порой незнакомым людям, встречая их строгим внимательным взглядом темных глаз...

Катерина АЛЕКСЕЕВА

Фото автора

с. Большая Соснова

Главное – права пациентов

В Кунгуре общественный совет по здравоохранению отметил пятилетие своей работы. Торжество прошло в администрации города.

Деятельность общественников высоко оценили депутат Законодательного собрания Пермского края **Сергей Клепцын**, глава Кунгура **Сергей Гордеев**, заместитель главы Кунгурского района **Юлия Лепихина**, председатель Земского собрания **Сергей Крохалев** и главный врач «Кунгурской больницы» **Вадим Кириллов**. Пять членов общественного совета, работающие с самого основания, получили благодарственные письма главы города. Общественники, в свою очередь, поблагодарили всех, кто оказывает им помощь, поддержку и с пониманием относится к деятельности совета. В первую



очередь, это руководитель Вадим Кириллов и его заместители, руководитель благотворительного фонда «Кунгур – территория добра» **Ольга Вшивкова** и, конечно, постоянный партнер совета **Татьяна Высоцкая**.

Общественный совет по здравоохранению начал свою работу в

феврале 2015 года. Своим организатором и вдохновителем общественники считают **Галину Кобелеву**, работавшую в то время представителем

министерства здравоохранения Пермского края. За пять лет было проведено почти 30 проверок лечебных учреждений Кунгура и Кунгурского района, свыше 50 заседаний, около 10 проблем здравоохране-



Отмечена плодотворная работа и внештатного автора «ПК» Евгении Берклунд

ния были оценены путем анкетирования и «контрольных закупок». Общественный совет совместно с руководством «Кунгурской больницы» участвовал в решении таких важных проблем, как обеспечение жильем молодых специалистов, зарплата медработников, уход за лежачими больными, объединение больниц и лабораторий, возвращение медвытрезвителей и других. Отчет о своей работе совет представил в видеопрезентации.

Пять лет – срок небольшой, но это повод, чтобы подвести итоги, определить основные направления на будущее. Как заявили общественники, вступая в следующую пятилетку, совет по-прежнему считает своей главной задачей защиту прав пациентов городских и сельских подразделений «Кунгурской больницы» на доступную, качественную и своевременную медицинскую помощь.

Ксения ВАЛЕРЬЕВА

Фото предоставлено автором

г. Кунгур

■■■ ПРАКТИКА ■■■

Александр Раев:

Хирургия – это творчество, а не рутина

Врач высшей квалификационной категории с 40-летним стажем хирургической практики, кандидат медицинских наук, лауреат Строгановской премии, заслуженный врач России Александр РАЕВ в декабре минувшего года провел в гинекологическом отделении роддома г. Березники более 20 консультаций и ряд операций.

Медицинская знаменитость (и это без всякого преувеличения!) посетила наш город по приглашению главного врача краевой больницы **Романа Конева**, знакомого с ним лично. Кстати, юность Александра Раева прошла в Березниках, отсюда в 1970 году, после окончания школы, он уехал в Пермь на учебу в мединститут.

– Моей задачей было поделиться знаниями со специалистами гинекологического отделения, – отметил Раев, – и хочется сказать, что сотрудники березниковского роддома работают на высоком уровне. Кроме того, я был удивлен, какой большой объем акушерско-гинекологических операций здесь выполняется.

Подобная оценка из уст профессионала высшей пробы, безусловно, льстит нашим врачам, но все-таки всегда есть чему учиться. Да и сам Александр Борисович не скрывает, что достиг высот благодаря возможности стажироваться в серьезных клиниках мира:

– К сожалению, далеко не у всех есть такая возможность, поэтому я согласился поделиться тем опытом, который привез из-за рубежа. Это не нечто сверхъестественное, но значительно облегчающее жизнь хирургам в плане диагностики и выбора тактики лечения, в плане хода операции, – заметил именитый специалист.

Александр Борисович проходил стажировки в ведущих клиниках России, Израиля, Англии и Америки по эндоскопии, урогинекологии, пластической хирургии. Все знания и навыки были введены им в практику. Первым в Пермском крае он внедрил микрохирургию для лечения трубного бесплодия. Под его руководством с 1995 года была внедрена и эффективно развивается гинекологическая эндоскопическая помощь. Сложность выполняемых Раевым и его коллегами оперативных вмешательств соответствует уровню мировых клиник.

Около 30 лет назад Александр Борисович увлекся хирургией тазового дна. Дело в том,

что для любой пациентки гораздо лучше, если ее лечением будет заниматься один врач, хорошо подготовленный по нескольким смежным областям, чем несколько узких специалистов (гинеколог, уролог, хирург). Уже несколько лет Александр Борисович активно занимается созданием центра тазовой хирургии, крайне необходимого для Перми и Пермского края и не имеющего аналога в нашем регионе.

– В России пока не существует специальности по так называемой перинеологии, области медицины, которая занимается проблемами тазового дна, – поясняет Раев. – Эти операции очень интересные. Представьте себе, только видов операций существует около трехсот, и это говорит о том, что нет какой-то единой тактики, это творческая, а не рутинная работа.

Александр Раев провел в Березниках уникальную операцию пациентке с заболеванием органов мочеполовой системы. Оказалось, что прошлой осенью, во время его учебы в Германии, как раз разбирался похожий случай, что очень помогло ему во время березниковской операции:

– Я человек суеверный, поэтому скажу только, что технически операция прошла хорошо. Она интересна тем, что дает минимум рецидивов и сложнее, чем традиционная. Это моя вторая подобного рода операция, и о результате говорить пока рано, он отдаленный.

Вообще, говоря о здоровье российских женщин, опытный специалист призывает их относиться к себе внимательно. Если что-то смущает, не стесняться сказать об этом доктору.

– Слов нет, какую степень запущенности заболевания порой констатируешь на приеме! – не перестает удивляться Александр Борисович. – У нас менталитет такой, что женщина так и норовит рельсы со шпалами таскать, да и медицина слишком лояльная.



За рубежом если женщина не пришла на квалификационный осмотр, то с завтрашнего дня она не получает медицинской страховки. Надо просвещать наших женщин, говорить о том, что они должны заниматься своим женским родом деятельности, менять менталитет. Как говорил один мой знакомый профессор из Азербайджана: «Женщина – организма сложная, а механизма неуправляемая». В чем-то он был прав...

Вернуть пациенток к нормальной полноценной жизни путем реконструктивной операции по определенной технологии – задача доктора Раева. Был такой прорыв в медицине лет 10 назад, когда использовались девайсы. Все увлекались сеточными технологиями и имплантами, но отдаленные результаты оказались не так радужны: лучше реконструкция из собственных тканей.

– Когда мы стали работать так, как рекомендовали немецкие коллеги, количество рецидивов резко снизилось, – признался Александр Борисович.

Ксения СКИТ

Фото пресс-центра ГБУЗ ПК «КБ им. Вагнера Е. А.» г. Березники

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Из Перми в Березники

Беда медицины провинциальных городов, подобных Березникам, в том, что при хорошей оснащенности современным оборудованием не хватает обученных специалистов, способных работать на нем.

– В Березниках действительно хорошая диагностическая база и оборудование, – такую оценку дает пермский хирург, кандидат медицинских наук **Андрей Гребнев**, недавно переехавший в Березники по приглашению главного врача больницы **Романа Конева**. Ранее он работал в медсанчасти № 9 и выполнял хирургические операции в области брюшной полости, на сосудах и др.

Сейчас в планах хирурга, чей медицинский стаж составляет более 20 лет, продолжить работу в этом же направлении и начать развивать в Березниках видеондоскопические методы исследования в онкологии.

И еще одна жизнеутверждающая медицинская новость. В краевой больнице Березников начали проводить операции на позвоночнике при помощи оборудования последнего поколения. В январе в отделении травматологии была проведена первая операция радиочастотным генератором фирмы Cosman, приобретенным при поддержке ПАО «Уралкалий», выделившим в конце прошлого года для этого 4,6 млн рублей.

– Операции, проводимые новым генератором, хорошо переносятся, а риск развития побочных эффектов при этом практически отсутствует. Пациент чувствует облегчение в течение недели, а еще через неделю боль уходит, – радуется заведующий травматологическим отделением, врач-нейрохирург **Дмитрий Чесноков**.

Ксения СКИТ

г. Березники



ХИЛТОН

Английский лагерь

22—29 марта

В «ЛЕСНОЙ ПОЛЯНЕ»

✿ ✿ ✿ Всероссийская смена ✿ ✿ ✿
РАЗНОЦВЕТНЫЕ КАНИКУЛЫ

Подробности и бронирование:
 тел. 24-665-24, www.hilton.center

РЕКЛАМА

НЕ ТЕРЯЙТЕ
НАС!

Уважаемые
читатели!

Мы снова
встретимся
с вами
18 марта.
Будьте
с нами!

Всегда
ваш «ПК»



■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

Победили хозяева

На базе детско-юношеской спортивной школы пос. Майский прошла спартакиада «Зимние забавы» для работников предприятий жилищно-коммунального хозяйства Пермского края и членов их семей.

Организаторами стали Пермский краевой комитет профсоюза работников жизнеобеспечения и Региональное отраслевое объединение работодателей Пермского края.

В соревнованиях участвовали команды восьми предприятий. Участники показали свои способности в лыжных гонках, стрельбе, хоккее и в шорт-треке (коньки). Проведены соревнования по лыжам среди детей.

Судейская коллегия под председательством главного судьи **Т. Елтышевой** была беспристрастна и справедлива. По итогам четырех конкурсов первое место заняла команда ООО УК ЖКХ пос. Майский, второе – ООО «Уральская фурнитура» г. Нытвы и третье место – ООО ЖКХ «Гарант» пос. Звездный.

Все команды получили дипломы, кубки, благодарности, а еще – заряд веселья, радости и позитива.

Крайком профсоюза работников жизнеобеспечения выражает огромную благодарность директору детско-юношеской спортивной школы **Дмитрию Владимировичу Бабкину** и администрации предприятия ООО УК «ЖКХ п. Майский» за помощь в организации и проведении соревнований.

Информация крайкома профсоюза



Фото предоставлены Романом Хахалкиным, г. Кунгур



Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprouf.ru

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
03.03.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 1027



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,
 ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/exkurs_tur
 ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
 для организаций и школьников

- Кунгур – столица воздухоплавания, чая и камнерезов – 7, 8 марта
- Аквапарк «Лимпопо», Екатеринбург – 7–8 марта
- Ижевские термы – 7 марта
- Горячие источники Тюмени – 6–8 марта

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ:

- Автобусный тур «Московские каникулы» – с 1 по 5 мая
- Автобусный тур «Классический С.-Петербург» – с 30 апреля по 7 мая
- Озеро Байкал (10 дней) – заезды 20 июня, 4 и 18 июля, 1 августа
- Алтай (9 дней) – заезды 21 июня, 19 июля, 9 августа
- Карелия (Валаам + Кижы + Соловки) – с 19 по 26 июля
- Автобусный тур «Жемчужины Кавказа» – июнь–август
- Золотое кольцо России – июль–сентябрь
- Очарование Беларуси – июль–сентябрь
- Очарование Балтики – июль–август
- Крым, Анапа, Кавказ, Соль-Илецк

■ ■ ■ ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА ■ ■ ■



Важная встреча

21 февраля в Оханской ЦРБ состоялась знаковая для нас встреча с председателем Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Г. ШАБАЛИНЫМ** и правовым инспектором крайкома профсоюза работников здравоохранения **Т. МОСКВИЧЕВОЙ**.

Гости из Перми, руководство Оханской ЦРБ и активисты профсоюзной первички райбольницы обсудили действующий коллективный договор медучреждения, а также более детально подошли к рассмотрению главного вопроса встречи – «О восстановлении справедливости конституционного права в отношении медицинских работников Оханской ЦРБ на полноценный отпуск и оплату труда согласно трудовому законодательству».

Театр, театр, театр

Вновь мы, работники Оханской ЦРБ, члены первичной профсоюзной организации райбольницы, в дороге.

На этот раз наш путь лежит в культурную столицу Урала – город Пермь, а там мы идем на спектакль пермского театра «У Моста».

Для большинства из нас это приятный сюрприз. Съездить в театр предложила председатель профкома ЦРБ **О. Русскова**, и мы с большим удовольствием согласились.

Субботним вечером здесь дают комедию «Курица» **Николая Коляды**. С первых же минут театрального действия происходит наше полное погружение в пьесу. Два часа пролетают невероятно ярко, феерично. Мы смеемся от души и сопереживаем героям комедии, забыв обо всем на свете. Здесь зрители получают необыкновенный заряд бодрости и энергии. Вот и мы с пользой провели время и отлично отдохнули от повседневных дел.

Путь домой кажется намного короче: мы обсуждаем спектакль, делимся впечатлениями, с отличным настроением поем песни.

Поездка в театр стала открытием, настоящим праздником, еще одной интересной страничкой в жизни нашей первичной профсоюзной организации.

**В. СОСНИНА, Л. МАРИНКИНА, Е. СЕЛЕТКОВА,
 Н. ДЕГТЯРЕВА, М. РАК, С. ВШИВКОВА,**
 члены профсоюза Оханской ЦРБ.

Фото предоставлено О. Руссковой

г. Оханск

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
 614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
 e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+