



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№12 (1566) • 22 АПРЕЛЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Горячая тема

## Проверка на прочность

**Жизнь в условиях эпидемии, обернувшейся самоизоляцией, тотальным карантином, всевозможными требованиями и ограничениями, стала серьезным испытанием для всех нас. Особенно – для здравоохранения, застрявшего в оптимизации на полпути от советской модели к европейской. Все мы, и медики, и пациенты, учимся жить и работать по-новому.**

### В РЕЖИМЕ ПОВЫШЕННОЙ ГОТОВНОСТИ

«Кунгурская больница», как и все учреждения здравоохранения Пермского края, работает сегодня в особых условиях, которые диктует установленный на территории Прикамья режим тотального карантина. Как сказал главный врач больницы **Вадим Кириллов**, новые условия предполагают повышенные требования ко всем: и к медикам, и к населению.

Уже в середине марта больница начала обследовать на COVID-19 всех больных с диагнозом «пневмония». Чуть позже были введены ограничения плановой деятельности, что означало отказ от диспансеризации взрослого населения, профосмотров, деятельности дневных стационаров и плановой госпитализации. На новый режим работы перешли и стационары, и поликлиники, что сразу стало заметно по опустевшим больничным коридорам. Поликлиники, лишившись скопления пациентов, перестали быть зоной риска. Центр тяжести был перенесен на вызовы. В поликлиники теперь не идут даже те, кто состоит на диспансерном учете. Для получения рецепта достаточно позвонить, и готовый рецепт будет отправлен либо напрямую в аптеку, либо пациенту домой.

Впрочем, меньше стало не только пациентов, но и медработников. Сотрудники возраста 65+ получили листы временной нетрудоспособности. Работники, которые оказались пока невостребованными, отправлены либо в очередные отпуска, либо на так называемый «вынужденный простой». Впервые за много лет «Кунгурская больница» не испытывает кадрового дефицита. Появилась другая забота – защитить от возможной инфекции тех, кто остался на работе.

Окончание на стр. 2



Фото автора

### КУЛИЧ В ПОДАРОК

В преддверии праздника Пасхи около шестисот сотрудников «Кунгурской больницы» получили в подарок от почетного благотворителя «Кунгурской больницы» **Татьяны Высоцкой** пасхальные куличи.

– Такую пасхальную акцию мы проводим каждый год, – сказала Татьяна Михайловна, отправляя машину с подарками. – Нынче решили в первую очередь порадовать медицинских работников, которые оказались на переднем крае борьбы за здоровье жителей нашего города и района.

Свою лепту в дело поддержки медработников внес и общественный совет по здравоохранению. 1 апреля общественники объявили свой традиционный конкурс среди медицинских работников – «За доброжелательное отношение к людям».

Общественники признают, что поначалу сомневались, уместен ли будет конкурс при нынешних обстоятельствах. А потом решили, что уместен, причем даже более, чем в спокойное время. В этой тревожной ситуации именно медицинские работники принимают на себя главный удар.

ОПРОС «ПК»

## Главное – безопасность

**Как изменились условия вашей работы в период пандемии? Нет ли нарушений трудовых прав сотрудников? Какие компенсации предусматривает работодатель?**

На наши вопросы продолжают отвечать профлидеры – читатели «ПК».

**Василий БОРОДИН, председатель ППО городской детской клинической поликлиники № 5 (г. Пермь):**

– Лечащие врачи работают в прежнем режиме, те, кто был занят в реабилитации и в профилактике, могут пройти 36-часовые курсы для того, чтобы иметь возможность работать с инфицированными людьми. Но большая часть уходит на удаленные формы работы, например, пишет методические рекомендации или составляет новые схемы работы.

По стационару практически ничего не изменилось, а вот в поликлинике выкручиваются, кто как может: в простой стараются никого не выводить. На прошлой неделе пришли дополнительные деньги на доплату работающим с инфицированными людьми или контактными – около 38 тысяч рублей на врача. Это сверх заработной платы. Но, насколько я знаю, до настоящего времени нет какого-то общего положения, кого считать работающим с контактными, а кого – нет. На самом деле

вопрос неоднозначный. У каждого медицинского учреждения есть свои внутренние распорядки и правила работы, и они очень сильно разнятся, особенно в Перми и в территориях края. Наиболее полная информация направляется в оперштаб краевого комитета профсоюза.

**Светлана КАЛГАНОВА, председатель ППО Пермского ветеринарного диагностического центра:**

– Работа на самоизоляции ограниченная. Сотрудникам выданы разрешения на работу в условиях чрезвычайных обстоятельств. Составлен график доставки материала в лабораторию для исследований. Когда привозят материал, вызываем по телефону необходимых сотрудников. Когда работа закончена, сотрудники уходят домой. По поводу зарплаты пока ничего не известно.

**Алексей КОСУХИН, председатель ППО краевой стоматологической поликлиники № 2:**

– В период самоизоляции о прекращении работы медицинских учреждений не может

быть и речи. Да – планового приема нет, есть прием пациентов только по неотложным состояниям с острой болью и травмами. Врачи принимают пациентов по обращаемости, записи нет. Соответственно – снизился поток пациентов. Чтобы не допускать нарушений ТК РФ и сокращения персонала, а также снижения уровня заработной платы работодателем, после консультации с профсоюзной стороной принято решение рекомендовать части сотрудников, которые имеют детей, перенести отпуск на период самоизоляции. Работники, которые относятся к группе лиц, сильнее подверженных новой инфекции (пожилой возраст, бронхиальная астма), берут листы нетрудоспособности.

Есть и те, кто решил самостоятельно взять отпуск без содержания, при этом из почти 500 сотрудников поликлиники их оказалось меньше 15. Поскольку стоматологическая служба не работает непосредственно с больными COVID-19, то о заявленных правительством компенсациях нам остается только мечтать. При этом отмечу, что врачи-стоматологи также подвержены риску заражения ввиду близкого контакта врача и пациента. Поэтому призываю всех по возможности оставаться

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

## С площадей – на Интернет-площадки

**Организационный комитет Пермского крайсовпрофа по подготовке и проведению мероприятий 1 Мая – Дня международной солидарности трудящихся, Праздника Весны и Труда, принял решение, каким быть Первомаю-20.**

Поскольку из-за угрозы распространения новой коронавирусной инфекции приостановлены любые спортивные, культурные, научные, публичные, общественные и досуговые мероприятия, нет возможности провести традиционные шествия, демонстрации и митинги.

В условиях строгой самоизоляции, продиктованной вынужденными обстоятельствами, члены оргкомитета разработали альтернативный план первомайских мероприятий.

В частности, предлагается:

►направить обращение Пермского крайсовпрофа исполнительным органам государственной власти, органам местного самоуправления, Союзу промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» (Региональному объединению работодателей);

►провести заседания краевой и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с рассмотрением актуальных социально-трудовых вопросов, при необходимости – в заочном формате;

►для пропаганды идей Первомаю использовать все доступные средства передачи информации: социальные сети, сайты, плакаты, газеты, рассылки и др.;

►изготовить защитные маски с надписью «#СолидарностьСильнееЗаразы!», листовку-вкладыш в газету «Профсоюзный курьер», электронную листовку, видеоролик с поздравлением председателя Пермского крайсовпрофа, открытку для размещения на телеканалах, жетонки с логотипом «#СолидарностьСильнееЗаразы!» для членов молодежного совета.

Данное решение предстоит рассмотреть на ближайшем заседании президиума Пермского крайсовпрофа, которое намечено на 23 апреля.

Как подчеркнул председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**, несмотря на обстоятельства, профсоюзы могут и должны заявить о себе как о сильной и авторитетной организации.

«ПК»

дома, беречь себя, своих близких и родных, а также врачей и всех, кто сейчас борется с инфекцией!

**Елена МАЛЮТИНА, председатель ППО «Автотранскалий» (г. Березники):**

– Работодатель предпринимает немало усилий, чтобы обеспечить работников дополнительными средствами защиты в период пандемии. Но вы сами знаете, какой это теперь дефицит. Проблема еще и в том, что мы не можем покупать у мелких индивидуальных предпринимателей. В общем, объективных сложностей хватает.

Еще есть проблема – АТК является дочерним зависимым обществом ПАО «Уралкалий». А это значит, что у нас мало самостоятельности. В том числе в решении вопросов организации питания работников, применения неполного рабочего времени и т. д.

**Владимир ПЕНЯГИН, председатель ППО Пермского театра кукол:**

– Как известно, учреждения культуры вывели в самоизоляцию одними из первых. С 14 апреля весь театр всем составом ушел в оплачиваемый отпуск до 13 мая. До этого не работали, но нам оплачивали. Актеры получали все, но без доплат, так как спектаклей и репетиций не было.

Окончание на стр. 2. Начало в № 11 от 15 апреля.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## Авторитет лидера



Фото из архива «ПК»

Свой юбилей отмечает Галина Викторовна КОЛЧАНОВА, председатель первичной профсоюзной организации, заместитель председателя совета по кадрам и оргмассовой работе Очерского райпо, член координационного совета организаций профсоюзов Очерского муниципального района.

Галина Викторовна с 1999 года является бессменным председателем первичной профсоюзной организации Очерского райпо, где 81 процент работающих состоят в профсоюзе.

Награждена Почетными грамотами краевой организации профсоюза, отраслевого профсоюза, Пермского крайсовпрофа, ФНПР, нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края». Дважды ее фотография была занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

Желаем Галине Викторовне крепкого здоровья, бодрости духа, творческих успехов в работе на благо потребительской кооперации в Очерском районе.

**Марина КАРПЕНКО,**  
председатель  
Пермской краевой  
организации общероссийского профсоюза работников  
потребительской кооперации  
и предпринимательства

# Проверка на прочность

Окончание. Начало на стр. 1

Еще в начале «коронавирусной истории», выступая перед депутатами Кунгурской городской Думы, главврач «Кунгурской больницы» сообщил, что, несмотря на отсутствие медицинских масок в аптеках, больница имеет солидный запас средств индивидуальной защиты. Но ситуация развивалась стремительно, и десятилетияшний запас стал таять, как весенний снег. Проблему решили, масочный резерв был восполнен. 8 апреля «Кунгурская больница» дополнительно получила от минздрава триста одноразовых защитных комбинезонов и столько же защитных очков. Кроме этого поступила безвозмездная помощь от Суксунского оптико-механического завода, который выделил на нужды медработников по двести штук респираторов и защитных очков. Поблагодарив суксунцев за помощь, Вадим Кириллов сказал тогда:

– Моя благодарность не только за эти, безусловно, очень нужные средства защиты, но и за ощущение того, что мы не потеряли способность в трудную минуту помогать и поддерживать друг друга.

### ПРОТИВОВИРУСНАЯ ПЕРЕСТРОЙКА

Сейчас ситуация в Кунгуре и Кунгурском районе стабильная. По оперативным данным, на утро 20 апреля зафиксированы два случая заражения коронавирусом – в городе и в районе. Число обследованных на COVID-19 перевалило за четыре сотни. Около 30 пациентов находятся под наблюдением медиков. Для этого в «Кунгурской больнице» созданы три мобилизационные бригады, которые проводят на дому обследования и медосмотры пациентов, контактировавших с зараженными. Две бригады работают в районе, одна – в городе. С самого начала отработывался вариант осложнения ситуации. На случай увеличения числа заболевших

коронавирусом и возникновения необходимости госпитализации их в Кунгуре в одной из больниц приготовлены и зарезервированы несколько палат, все медработники прошли обучение и получили право на работу с инфицированными больными.

– Выводы, конечно, еще делать рано, – говорит Вадим Кириллов, – но уже сейчас понятно, что мы сумели перестроиться под новые условия, за что я благодарен коллективу больницы. Всем это далось тяжело, было не совсем понятно, непривычно, ни у кого опыта такой работы не было. Но мы смогли собраться, и сегодня с уверенностью могу сказать, что «Кунгурская больница» к работе с потенциально опасными источниками заражения готова.

### МНЕНИЕ ПРОФЛИДЕРА

**Валентина СОЛОВЬЕВА, председатель профсоюзного комитета «Кунгурской больницы»:**

– На мой взгляд, ситуация в «Кунгурской больнице» складывается в целом неплохо. Но, как известно, в связи с сокращением плановой деятельности часть сотрудников больницы была вынуждена оставить работу. Тридцать человек старше 65 лет получили больничный, около 20 ушли в очередные отпуска. А вот 70 сотрудников отправлены на «вынужденный простой», и по закону они получают две трети от оклада. А оклад у нас от 4 до 14 тысяч. И сегодня это самая большая моя забота и тревога, потому что у всех этих людей семьи, кредиты и прочие обязательства. Мы вместе с крайкомом профсоюза работников здравоохранения ведем работу, чтобы добиться для таких сотрудников доплаты хотя бы до уровня «минималки».

г. Кунгур

Евгения БЕРКЛУНД

# Главное – безопасность

Окончание. Начало на стр. 1

**Игорь ПОТАШЕНКОВ, председатель ППО Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак»:**

– Так как наше предприятие стратегически важно для страны, мы не выходим на самоизоляцию (основное производство). Вспомогательные службы – по возможности. Нарушений нет. На всех участках имеются антисептики, каждому работнику выдается защитная маска. В столовой, на проходной, в коридорах нанесена сигнальная разметка (1,5 метра между линиями), развешены листовки и памятки по теме вирусной инфекции. Развернута обширная информационная работа. С определенным интервалом по громкой связи передается информация о мерах безопасности и профилактики. В столовой столы расставлены на безопасном расстоянии, можно сидеть

только по два человека друг против друга, стол разделен защитным экраном. Чтобы не было скопления людей на раздаче, обеденный перерыв был разделен между подразделениями на временные промежутки (примерно по 10 минут) между подразделениями. Создан оперативный штаб на основании приказа по предприятию. В канцелярии, например, разрешено находиться одновременно не более двух человек. Проблем с выплатой зарплаты нет, сокращения не предвидятся. Все условия, связанные с трудовой деятельностью работников, соблюдаются.

Также вся необходимая информация транслируется на экране на проходной. Перед каждой кабинкой установлены дозаторы с антисептиками. Уборка всех помещений производится специальным раствором. Запрещено передвижение по территории предприятия без необходимости. Работники ко всем этим мерам относятся с

пониманием и безукоснительно выполняют все требования. Также организована доставка работников вечерней смены автобусом. Был проведен опрос, на основе результатов которого составлен маршрут следования транспорта.

**Яков ШЕНИН, председатель ОППО «Газ-пром газораспределение Пермь»:**

– Наше предприятие отнесено к организациям, выполняющим неотложные работы в условиях ЧС, по мере необходимости на рабочих местах находится около 50 процентов сотрудников, остальные «на удаленке». Нарушений нет. Оказываем помощь бывшим работникам старше 65 лет продуктовыми наборами. Таких у нас более 500 человек по всему Пермскому краю. К ним по заявкам ездят сотрудники аварийно-диспетчерской службы.

Опрос провел Виктор ЖИЛИНСКИЙ

### ПЕРВОМАЙ. НАКАНУНЕ

# Все вернется в привычное русло

Корреспондент «ПК» предложил профактивистам Соликамска прокомментировать ситуацию в их организациях, в городском округе, а также высказаться по поводу грядущего Первомая.

Окончание. Начало в № 11 за 15 апреля



**Павел КУЗЬМИН,**  
председатель ППО  
«Сильвинит» ПАО  
«Уралкалий»:

– На предприятии создан оперативный штаб. По поручению федеральных и региональных властей компания ПАО «Уралкалий» и ППО «Сильвинит» были вынуждены

закрыть все культурно-массовые (досуговые) объекты компании, а это культурно-досуговый центр, дом спорта, бассейн, профилакторий и профсоюзная библиотека. Было выведено максимально возможное количество сотрудников с рабочих мест, с предоставлением им удаленного доступа к корпоративной сети для выполнения служебных заданий на дому.

В связи с тем, что рейсы общественного транспорта в Соликамске были сокращены на 80 процентов, то для трудящихся группы ком-

паний были организованы 97 дополнительных рейсов с целью безопасной доставки людей до места работы. В автобусах производится дезинфекция салона после каждого рейса, вход в которые производятся по транспортным картам компании.

Предъявляются и повышенные требования на самом предприятии.

Для ведения производственных и профсоюзных совещаний используются аудио- и видеосвязь. Введен электронный документооборот на период действия режима противоэпидемиологических мероприятий.

Конечно, это несколько необычная, нехарактерная ситуация для трудовых отношений, но большинство работников компании, члены профсоюзного комитета относятся к ней с пониманием и уверены, что все рабочие процессы будут восстановлены, и все вернется в привычное русло.

Администрацией СГО подготовлен приказ об отмене мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда в 2020 году, но награждение благодарственными письмами главы города и дипломами общественного

признания будет произведено после отмены ограничений.

ППО «Сильвинит» уже закупила атрибутику для шествия в колонне и начала подготовку к традиционному смотру-конкурсу художественной самодеятельности среди калийщиков, под названием «Мелодии и ритмы победной весны», который посвящая 75-летию юбилею Победы в Великой Отечественной войне. К нашему сожалению, прием номеров и фонограмм в данный период невозможен. Мы приостановили конкурс.

**Валентина ГИЛЕВА, председатель ППО «Соликамский завод «Урал»:**

– Наше предприятие с 9 апреля возобновило в полном объеме свою производственную деятельность, до этого работали лишь отдельные участки. Оперативный штаб, созданный на предприятии, предпринимает определенные шаги для нормализации работы, следит за обстановкой. Для этого, как положено, перед началом работы у всех проверяются температура, состояние здоровья, выдаются одноразовые маски. С 13 апреля планируем приступить к обеспечению лечебно-профилактическим питанием. Профком совместно с администрацией помогает

организовать доставку работников на работу и с работы.

Пока не ясна ситуация по срокам самоизоляции, говорить о Первомое рано. Но мы подали заявку на участие в первомайском шествии. Все вопросы по организации нашей колонны проработаны. Думаю, на этой неделе ситуация по Первомаю будет более ясной.

**Светлана ЕЛИСЕЕВА, председатель ППО АО «Соликамскбумпром»:**

– На предприятии создан штаб по предупреждению распространения инфекции. Все работники обеспечены масками, спиртосодержащими дезинфицирующими растворами. На досках объявлений размещены инструкции по профилактике распространения коронавирусной инфекции.

К сожалению, в этом году, по вышеуказанной причине, не будет первомайской демонстрации, в которой любит участвовать наш трудовой коллектив. Напомню, что ежегодно колонна бумажников является одной из самых многочисленных и красочных в городе.

В каждое структурное подразделение будет направлен поздравительный плакат, лучших работников, членов профсоюза, ждут благодарственные письма с материальным вознаграждением.

Подготовил к публикации  
**Николай ГУЩИН**  
Фото автора

г. Соликамск





## ■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Как известно, распоряжением правительства РФ в конце марта временно приостановлены размещение в санаториях, работа курортных объектов массового отдыха и деятельность организаций общественного питания.

## Поддержку – каждому

В этой связи в паблике курорта «Ключи» в социальной сети «ВКонтакте» опубликовано такое сообщение:

«Мы приняли все возможные меры по максимальной поддержке каждого на время приостановления деятельности курорта «Ключи», а именно:

- ♦ сотрудникам, имеющим кредиты в ЗАО «Курорт «Ключи», предоставляется отсрочка платежа по основному долгу;
- ♦ предоставляется отсрочка платежа по коммунальным услугам ЗАО «Курорт «Ключи»;
- ♦ временно не занятым трудовой деятельностью сотрудникам будет выплачена заработная плата не ниже МРОТ;
- ♦ оплата труда сотрудников, занятых на участках с непрерывной деятельностью, будет произведена дополнительно, согласно отработанному времени».

[https://vk.com/kurort\\_kluchi](https://vk.com/kurort_kluchi)



profcourier

## ■ ■ ■ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ ■ ■ ■

## Медпомощь за счет работодателя

С 7 апреля для сотрудников всех подразделений компании «УРАЛХИМ» в городе Перми начала действовать корпоративная врачебная помощь.

Два терапевта частной клиники оперативно выезжают на дом к работникам холдинга, у которых появились симптомы ОРВИ. Вызвать врача на дом можно как в будни, так и в выходные дни по специальному телефону, сообщив, что доктор нужен работнику холдинга.

Для работника визит терапевта будет бесплатным. Расходы на эту медицинскую услугу берет на себя работодатель. Доктор сразу оформит заболевшему листок временной нетрудоспособности, назначит лечение и будет контролировать состояние здоровья пациента вплоть до полного выздоровления. Работнику компании «УРАЛХИМ» не придется ходить в поликлинику на прием: забор общих анализов (если они понадобятся), а также закрытие листа нетрудоспособности будут организованы на дому.

**Алексей АВЕРЬЯНОВ, директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»:**

– В сложной эпидемиологической ситуации городская служба скорой медицинской помощи может быть перегружена вызовами. Для того, чтобы обеспечить сотрудников компании «УРАЛХИМ» в Перми своевременной и качественной врачебной помощью, мы приняли решение заключить договор на эту услугу с частной клиникой. Теперь есть уверенность, что нашим работникам не придется долго ждать визита врача, если вдруг состояние здоровья ухудшится.

Напомним, что в случае появления симптомов ОРВИ во время работы сотрудники могут обратиться к врачу и оформить больничный лист в здравпункте филиала «ПМУ».

Также в здравпункте частично возобновил работу стоматологический кабинет. По 30 апреля он будет работать в режиме приема пациентов с острой болью.

Информация пресс-службы филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»

## ■ ■ ■ РЫНОК ТРУДА ■ ■ ■

## Более 200 вакансий плюсом

В связи с увеличением спроса на услуги доставки Почта России расширила число вакансий в почтово-логистической сфере. Компания готова трудоустроить 5000 человек, из них более 200 человек в Пермском крае.

Большую часть новых сотрудников Почта России Прикамья ищет в Перми на должности водителя, почтальона и оператора. Сотрудники будут устроены официально. Для тех, кто в связи с текущими обстоятельствами находится в длительном отпуске, возможно совмещение. В обязанности сотрудников будут входить обслуживание клиентов в почтовых отделениях, доставка посылок и товаров первой необходимости до двери клиента, прием платежей и оказание услуг с использованием мобильных почтово-кассовых терминалов.

Трудоустройство возможно на постоянной или временной основе. Для получения более подробной информации можно оставить заявку по телефону контактного центра 8 800 200 28 84. Звонок по России бесплатный.

Пресс-служба УФПС Пермского края

## ■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

## Сила слабых

Пермский краевой совет женщин объявил конкурс «Сила слабых. Подвиг женщин в Великой Отечественной войне».

Конкурс проводится при поддержке администрации губернатора. Организаторы мероприятия в муниципальных образованиях на первом (местном) этапе – местные отделения женсоветов, учебные заведения, библиотеки. Целью его является изучение роли женщин в Победе в Великой Отечественной войне, формирование у подрастающего поколения патристических качеств, сохранение памяти о событиях и женщинах-героинях Пермской (Молотовской) области, трудившихся на благо Родины и защищавших Родину. Принять участие в конкурсе

могут учащиеся образовательных организаций в возрасте от 9 до 17 лет.

Конкурс проходит по пяти номинациям: «Женщина. Девушка. Девочка – житель Пермского края, совершившая боевой или трудовой подвиг во время Великой Отечественной войны», «Вклад женщины, девушки, девочки – жителя моего города (села, поселка и т.п.) в Победу», «Вклад женщины из нашей семьи в Победу», «Моя любимая книга о женщине, девушке, девочке, которая внесла вклад в Победу», «Женщина-педа-

гог в годы Великой Отечественной войны».

Конкурсная работа должна быть не более двух листов формата А4 и оформлена в рукописном или в машинописном виде (размер шрифта – 14). К работе могут прилагаться фотографии, иллюстрации, копии документов и наград.

Конкурсные работы для участия во втором (краевом) этапе и списки участников первого (местного) этапа направляются не позднее 30 апреля почтой по адресу: 614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 4а, Пермский краевой совет женщин или по электронному адресу e-mail: 2020konkurs@bk.ru.

По итогам второго этапа определяются победители в каждой из четырех возрастных групп – не более трех работ по каждой из пяти номинаций. Торжественная церемония награждения состоится в мае в г. Перми.

Людмила ДМИТРИЕВА

## ■ ■ ■ НА ПОСТУ ■ ■ ■



Фото предоставлено автором

## Чтобы родители были спокойны

В главном корпусе детского сада «Парма» непривычно тихо

Из всех групп работают только три, и те дежурные – для ребят, чьи родители в это непростое время находятся на рабочих местах. Это медики, сотрудники правоохранительных органов, работники коммунальных служб и т. д. Сейчас в группах 45 детей с 3 до 7 лет – это свои воспитанники и гости из других садов Индустриального района г. Перми. Для них работают 10 сотрудников: воспитатели, младшие воспитатели, повара, охранник, уборщица, дворник. А перед началом каждой смены всех сотрудников и детей осматривает медсестра: измеряет температуру, проводит общий осмотр и наблюдает за ребятами в течение дня.

– Наша главная задача – создать безопасную, комфортную психологическую обстановку для всех: детей, родителей и сотрудников, – рассказывает директор МАДОУ «Детский сад «Парма» **Ольга Шадрина**. – Мы строго выполняем санитарно-эпидемиологические мероприятия: каждые два часа производим уборку помещений, кварцевание, проветривание, утренний и дневной фильтр для детей и взрослых. Педагоги стараются сделать жизнь ребят не менее интересной, чем она была до режима самоизоляции. Организуют игры, занятия, увлекательные путешествия. Каждый день проходит интересно, познавательно и позитивно, чтобы родители знали: с их детьми все хорошо.

Надо отметить, что с детьми занимаются молодые и энергичные сотрудницы. Кадров для работы в дежурных группах подбирались с учетом таких факторов, как возраст педагогов, группы риска по здоровью и, конечно, желание. А все остальные успешно освоили дистанционные формы обучения.

– Наше образовательное пространство позволяет взаимодействовать как с педагогами, так и с родителями, – рассказывает методист МАДОУ «Детский сад «Парма» **Юлия Киселева**. – Инструментами общения являются группы в социальных сетях и мессенджерах, сайт детского сада. Те педагоги, которые находятся на самоизоляции, каждый день выходят на связь с родителями и детьми, проводят видеоуроки, мастер-классы, конкурсы различной направленности, тематические недели. Методическая служба детского сада «Парма» отмечает высокий уровень мотивации родителей в обучении детей. Особенно ярко это проявилось во время недели, посвященной космосу, когда дети и родители разместили фотографии моделей самолетов и кораблей. А какие макеты заводов по очистке воздуха придумали воспитанники на неделе, посвященной Дню Земли и экологии! Кстати, в дистанционном обучении участвуют специалисты всех направлений. Чтобы дети и родители находились в отличной физической форме, организуется ежедневная онлайн-зарядка. Есть такие ежедневные рубрики, как «Рекомендации от логопеда», «Читаем вместе с психологом», «Музыкальная гостиная». Воспитатели используют аудио-, видеоматериалы, текстовые документы и презентации, предлагают воплотить в жизнь разные проекты.

– Мир меняется, и мы меняемся вместе с ним – ради счастливого будущего наших детей, – говорит Ольга Шадрина. – Мы видим, что педагоги получают удовольствие от общения с родителями, от творческой активности своих воспитанников. У нас замечательный коллектив единомышленников, четко понимающий задачи. Объединяющую роль играет и профсоюз, в котором состоит половина коллектива. Хочется отметить, что сотрудники, работающие с дежурными группами, получают стимулирующие выплаты согласно локальным актам нашего учреждения. Как директор хочу еще раз сказать: атмосфера у нас благоприятная, работа у всех есть. Вот только по ребятам мы все скучаем и надеемся на скорую встречу!

Анна МИХАЙЛОВА



# Мы все вместе!

**В наше беспокойное время на переднем краю оказались учителя**

Они несут мощную нагрузку по поддержанию социальной стабильности в обществе. Они развернули масштабное дистанционное обучение в Пермском крае. Не все сразу получается, но педагоги постоянно улучшают качество дистанционного образования, оперативно реагируют на замечания.

Педагоги, как и медики, сегодня нуждаются в поддержке и благодарности. Профсоюз с нами, мы все вместе! Сами учителя поддерживают друг друга, детей, родителей. Например,

педагог нашей гимназии **Светлана Сергеевна Первунинская** (на фото) написала песню.

**Елена ВЕДЕЛЬ,**  
председатель первичной профсоюзной организации МАОУ «Гимназия № 5» г. Перми

## КСТАТИ

Песню можно послушать в паблике Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в социальной сети «ВКонтакте» по ссылке <https://vk.com/profobr59>



# Новое время - новые решения

**С 6 апреля школьники Пермского края перешли на дистанционное обучение. «ПК» собрал информацию о том, как освоились в новом режиме работы, обучения и воспитания педагоги, ученики и родители, кто и какие видит в этом плюсы и минусы**

## УЧИТЕЛЯ

**Ольга РУСИНОВА, учитель географии, молодой специалист:**

– Дистанционное обучение – довольно интересный формат, столько возможностей для увлекательных уроков! Для меня не составило труда перейти с обычного обучения на дистанционное, т. к. навыки использования информационно-коммуникативных технологий на высоком уровне. При переходе на дистанционное обучение работы стало гораздо больше. Приходится учиться на бегу и одновременно делать больше работы, чем обычно.

Урок для дистанционного обучения надо готовить иначе, он должен быть короче и более жестко структурирован; его подготовка и проверка ответов могут занимать гораздо больше времени (у меня, например, в два-четыре раза больше обычного). И все равно приходится продумывать два варианта занятия: для тех, кто присутствует онлайн на уроке и работает в режиме реального времени, и для тех, кто отсутствует и собирает выполнять работу самостоятельно.

А есть ведь и те, у кого вообще нет возможности обучаться дистанционно! Нагрузка возрастает многократно, но администрация школы обещает поощрить активных педагогов. Я считаю, что качество образования в первую очередь зависит от себя. Дистанционное образование при правильном подходе может быть таким же качественным, как и очное.

**Евгений А., учитель физкультуры:**

– К дистанционному обучению адаптировался быстро. На изучение новых платформ («Zoom») ушло немного времени. Также осваиваю ресурсы по монтажу и нарезке видеофайлов. Снимаю свои видеоразминки и монтирую для дальнейшего выкладывания. На условия работы не жалею, сейчас очень важен компьютер, телефон с камерой, Интернет и, собственно, все. Это есть, а у кого нет компьютера, школа может на время изоляции предоставить ноутбук.

**Людмила НЕКРАСОВА, учитель английского языка:**

– Пришлось привыкать к дистанционному обучению. Хотя мой предмет предполагает живое общение в большем объеме, чем уроки онлайн могут позволить. Сейчас, как никогда, очень большая нагрузка на глаза.

**Маргарита П., учитель математики:**

– Перевели на дистанционное обучение. Уроки онлайн. Хорошо, проведу, это как раз не проблема. Но! Платформы зависают, уроки срываются. Родители нервничают, «накручивают» классных руководителей, те, в свою очередь, «накручивают» учителей. Это замкнутый круг.

Мне кажется, было проще предоставить учителю возможность выбирать платформу

преподавания. Понимаю, некоторые государственные платформы не выдерживают, при этом есть всемирно известные, широко используемые, такие, как «Zoom». И, как пример, в классе, из 25 человек половина не могут (а может, не хотят?) установить «Zoom», говорят, что это произвол учителя!

## УЧАЩИЕСЯ

**Наталья РОМАНОВА:**

– Дистанционное обучение переношу в принципе нормально, но это очень непривычно. Из плюсов могу выделить только один: все дети благодаря такому обучению получают много хороших оценок!

Из минусов: сбился режим дня, иногда не успеваем делать домашнее задание, большая нагрузка для учителей и для родителей, у детей младшего возраста могут возникнуть проблемы с пониманием новых тем. На самом деле минусов очень много, поэтому я назвала основные.

Уже очень хочется, чтобы все закончилось, и мы вернулись в любимую школу к самым лучшим учителям! Ведь нам намного больше нравится слушать их вживую, чувствовать их эмоции, смеяться с ними и шутить! Это помогает детям лучше понимать школьный материал, нежеле по телефону или компьютеру!

**Яна ЕЛЬКИНА:**

– Я освоилась хорошо, переносятся все это тоже отлично. Плюсы в том, что мы пробуем новый формат обучения, это очень интересно и необычно, пытаемся сами найти информацию, а это очень пригодится в жизни.

Еще из плюсов то, что появилось больше свободного времени, поэтому многие могут научиться какому-то новому хобби и занятию, больше времени узнать что-то новое, то, что тебе действительно интересно. Из минусов – то, что все неграмотно сделано, многие сайты постоянно не работают, вылетают, что невозможно даже узнать домашнее задание.

Учителя не всегда реагируют и откликаются, не весь учебный материал можешь разобрать и понять сам. Не все сделано для учеников, не у всех есть компьютеры и телефоны, не у всех связь и Интернет, и все зависит от твоего материального положения – сможешь ты учиться во время карантина или нет.

**Анастасия ЗЫКОВА:**

– Дистанционное обучение мне дается довольно легко, в отличие от некоторых моих друзей и знакомых. В основном нам дают задания на определенный срок, и мы их выполняем. Некоторые уроки проходят в облачной платформе для проведения онлайн-видеоконференций «Zoom». Самым главным плюсом, пожалуй, для меня является то, что теперь не нужно каждый день рано вставать, только если на онлайн урок, но и в таком случае время позволяет выспаться.

Подобные уроки проходят довольно интересно и весело: благодаря функциям приложения мы уже успели поиграть в крестики-нолики на экране трансляции, свободно пили чай или кофе в процессе обучения и, конечно же, внимательно слушали интересные лекции учителей.

Из минусов могу отметить то, что мне не хватает общения вживую со своими одноклассниками и учителями. Я очень по ним соскучилась.

**София БОНДИНА:**

– В первые дни такого обучения было очень трудно, потому что я не понимала, как, что и кому, но потом уже освоилась. Плюсы в том, что, конечно, больше времени дома, с родными, а также больше свободного времени. А вот минусы в том, что не всегда понятен материал, и в том, что я уже скучаю по школьной рутине и одноклассникам.

**Полина КАТАЕВА:**

– Дистанционное обучение сначала казалось мне интересным. Но на самом деле это сложно в плане связи с учителями. У кого-то почта не та, кто-то не может найти отправленное домашнее задание. Но зато я стала больше общаться с одноклассниками, мы вместе обсуждаем вопросы по урокам и не только.

**Кристина ПАВЛОВА, учащаяся колледжа:**

– Сначала было очень тяжело, сильно грузили домашним заданием, как таковых онлайн-лекций не велось. Сейчас полегче, появились онлайн-занятия. Трудно без живого общения с ребятами, но мы общаемся через социальные сети, через видеосвязь. На дистанционном обучении гораздо проще, чем ходить на пары.

Я часто переживаю за ту или иную контрольную работу, дома другая обстановка, больше времени, и ты можешь без проблем спросить ответ у друга. Нет этого постоянного хождения преподавателя по кабинету...

От дистанционного обучения, в общем, я не чувствую минусов, если преподаватель адекватный и задает в меру, находит удобные способы связи для обеих сторон и общается более-менее на равных. Однако могу сказать, что Россия не очень хорошо подготовлена к резкому переводу на онлайн-платформу, потому что либо проблемы со связью, либо преподаватели в возрасте – не понимают, что и куда нажать.

## РОДИТЕЛИ

**Ксения КОВИНА:**

– Дистанционное обучение – это сложный период для всех нас. Для родителей, детей и, конечно, педагогов. Жизнь наша изменилась. Раньше я даже не проверяла домашнее задание. Считаю, что это основная задача моих детей. Но в период дистанционного обучения на меня легла большая нагрузка. Меня радуют онлайн-уроки, когда педагог напрямую, пусть даже через монитор, может объяснить тему.

Моя дочь, ученица 3-го класса, с нетерпением ждет онлайн-урока. Это не только образовательный процесс, но и социализация.

С сыном сложнее, он ученик 6-го класса. Это значит, что приходится выполнять гораздо больший объем работы и пересылать все выполненные домашние задания кому-то на почту, кому-то в личные соцсети, различные сообщества.

Знаю, что и самим педагогам непросто приходится осваивать новые программы, нагрузка, конечно, у них огромная.

Нам повезло, у нас самые лучшие классные руководители, всегда помогают. Уверена, этот сложный период закончится. Я вот думаю: у меня двое детей, а у кого-то больше. Как они справляются? Всем здоровья!

**Марина ГАЛАШОВА:**

– Дистанционное обучение осваиваем. Старшеклассники более организованы и снабжены личными гаджетами, у них есть цель – подготовка к экзаменам.

Младшим школьникам сложнее. Во-первых, нужно заставить себя заниматься и отдыхать по режиму без привычных звонков. Во-вторых, учитывая, что и родители на удаленном режиме работы, очередь ребенка наступает только вечером, когда уже восприятие и работоспособность снижены.

Мы вечером расписываем план занятий на завтра. Корректируем рабочую нагрузку для участия ребенка в онлайн-уроках. А вообще ребятам интересно на уроках-конференциях. Учителя дают несколько минут в начале урока, дети с удовольствием болтают между собой. В итоге могу сказать, что приспосабливаемся, учимся учиться в этом формате, получаем оценки за работу. Нагрузка на учителей тоже большая, но они успешно справляются, оперативно реагируют, отвечают на вопросы. Я бы даже сказала, что мы стали больше общаться с учителями и другими родителями!

**Светлана СУРСЯКОВА:**

– Идет вторая неделя дистанционного обучения детей. Ребенок освоился в принципе неплохо, но столкнулись с разными проблемами. Например, портал «Электронного дневника» в первые же дни не выдержал нагрузки, поэтому были перебои. Но надо отдать должное нашим учителям: многие из них нашли выход и организовали работу, создав свои странички в социальной сети «ВКонтакте», где выкладывают задания по предметам для разных классов, так же организовывают онлайн-уроки и стараются нам вовремя отправлять ссылки для подключения данных уроков.

Также хочется отметить, что задают очень много уроков, и некоторые родители этим не довольны, т. к. очень много времени тратят для выполнения разных заданий с детьми. Бесспорно, ребята очень много пропустили, поэтому, наверное, приходится наверстывать пропущенный материал. В целом, думаю, что дистанционное обучение пойдет нашим ребятам на пользу, т. к. они научатся новому формату обучения, узнают много интересного и полезного.

**Ирина ПЕТРОВА:**

– Нам повезло, что старший сын в 11-м классе и последние семь лет успешно учится самостоятельно. Младший – еще в садике, заданий немного, уроками занимаемся только с дочкой-первоклашкой.

Конечно, у меня времени на работу остается мало: нужно постоянно изобретать затеи для младших детей, кормить всю семью... Но в целом пока все нормально. Первые 10 дней было очень тяжело без прогулок на свежем воздухе, сейчас мы, похоже, адаптировались – у нас два балкона.

**Людмила ШЛЫКОВА**



■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

# Убедительный эффект «игры на опережение»

«Придай импульс своему развитию» – под таким девизом работают сотрудники одного из лучших учреждений дополнительного образования Прикамья

Детско-юношеский центр «Импульс» – единственный в Пермском районе, который работает как в стенах Фроловской средней школы, так и по всей территории. Так, в прошлом учебном году здесь обучились 3379 школьников от 6 до 16 лет, а в мероприятиях приняли участие больше 16 тысяч учащихся со всего района.

Педагогический коллектив в «Импульсе» объединяет больше 100 сотрудников. 26 человек – постоянный штат и 76 – это совместители. Средний возраст – 35 лет. Команда существенно обновилась в 2017 году с приходом молодых специалистов, и, что важно, эта тенденция продолжается. Процесс адаптации выпускники пермских вузов и начинающие педагоги из близлежащих регионов проходят быстро, поэтому в ДЮЦ «Импульс» сегодня применяются самые современные направления дополнительного образования.

Воспитанникам предлагаются на выбор шесть общеразвивающих программ социальной, педагогической, естественно-научной, художественной, туристско-краеведческой и физкультурно-спортивной направленностей. В главном офисе, который располагается во Фроловской средней школе «Навигатор», под кружки отведены просторные кабинеты. Ребята занимаются робототехникой, 3D-моделированием, театральным искусством и другими видами деятельности.

Председатель профсоюзной организации ДЮЦ «Импульс» Галина Винокурова пришла работать в центр тоже в 2017 году, с той самой молодой сменой, которая пополнила коллектив. Из методиста выросла до старшего специалиста. Активно включилась и в профсоюзную работу. Сейчас она успешно совмещает должность председателя первички и лидера молодежного педагогического движения Пермского района.

– У Галины Сергеевны есть потребность в творческой самореализации, и в то же время ее отличает обостренное чувство справедливости, что немаловажно для профсоюзного деятеля, – считает директор ДЮЦ «Импульс» Александр Мясников. – Она готова вступать в споры и дискуссии, которые разрешаются достаточно конструктивно, поскольку сообщаем мы находим выход из проблемной ситуации. И это тоже отличительная черта характера Галины Винокуровой.

Все рабочие моменты в коллективе ДЮЦ «Импульс» обсуждаются на совещаниях по понедельникам. На текущий момент актуальны изменения в системе стимулирования оплаты труда и поддержка молодых специалистов. Дело в том, что в допобразовании нет единовременной выплаты при трудоустройстве, как у школьных педагогов, поэтому молодых специалистов надо уравнивать в правах.

– Мы предлагаем выплачивать 60 тысяч рублей в течение трех лет, – говорит Александр Мясников.

Он убежден: с профсоюзом надо обсуждать все нормативные акты, которые озвучиваются правительством и вышестоящими организациями. В чем-то играть на опережение.

– С директором взаимоотношения у нас на хорошем уровне, – считает председатель первички. – Как руководитель он понимает, насколько важны условия труда. И они у нас



Александр Мясников, Галина Винокурова и председатель координационного совета организаций профсоюзов Пермского района Виктор Гагарин



лучшие! Хорошая у педагогов и заработная плата, в основном за счет стимулирующих, которые распределяются комиссией с участием профсоюза. Мы учитываем все виды работ, созваниваемся с коллегами, уточняем, чтобы заплатить больше. Возможности для этого есть.

Профсоюз в «Импульсе» изначально занял позицию не столько организатора досуга (хотя здесь и такие мероприятия проходят!), сколько защитника социально-трудовых прав. Это нормотворческая деятельность, в рамках которой принимаются все локальные акты. Это система наставничества, когда профсоюз выполняет функцию введения в профессию, привлекая к этому педагогов-стажистов. И в целом система взаимоотношений с ветеранами заслуживает внимания. При центре создан волонтерский отряд педагогов «серебряного» возраста, который объединяет бывших сотрудников центра. Таким образом, они чувствуют себя нужными обществу: участвуют в жизни коллектива, в мероприятиях с детьми, выезжают на турслеты и в другие муниципальные образования, словом, с пользой проводят досуг!

– В профсоюзе у нас чуть больше 75 процентов сотрудников, – рассказывает Галина Винокурова. – Мотивацией служат такие приятные бонусы, как электронный профсоюзный билет и дисконтные карты. Что касается мероприятий, мы стараемся поощрять за участие в турслетах, сдаче норм ГТО, поддерживаем участников конкурса профмастерства. В прошлом году, к примеру, я была членом жюри конкурса «Зеленое яблоко», где отстаивала педагогов, popularизирующих профсоюзную деятельность в своих школах. Конечно, отмечаем традиционные праздники. В канун Нового года, к примеру, устроили методические «посиделки», где вывели новые формулы взаимоотношений и обсудили планы на год. В летние каникулы с нетерпением ждем турслета, где набираемся сил на новый учебный

год. Обязательно поздравляем юбиляров и именинников. Интерес к профсоюзу у Галины Винокуровой от мамы, которая тоже является профлидером. Правда, живет в Свердловской области, но сейчас столько возможностей для общения, что родные люди всегда на связи. Стала таким мостиком и газета «Профсоюзный курьер», которая выбрала Галину Винокурову, молодого лидера профсоюза работников образования и науки РФ, победителя краевого конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2019», героиней ежегодного календаря.

– 6200 экземпляров, которые разосланы в профсоюзные организации по всему краю! Конечно, было удивление, но приятно! – рассказывает Галина. – Мама тоже каждый день видит мое лицо, и к ней я стала чуточку ближе.

**В период самоизоляции детско-юношеский центр «Импульс» перешел на дистанционное обучение. Начиная с 6 апреля, все занятия проходят в режиме онлайн с применением различных коммуникационных платформ. Для занятий педагоги используют общероссийские цифровые ресурсы, а также различные сетевые информационные системы.**

– Сложности возникают с перегрузкой сети, – делится Галина Винокурова. – Но вся программа выполняется. Я по-прежнему занимаюсь с подростками. В режиме реального времени провожу тренинги, деловые игры. Так же работают и мои коллеги. У ребят есть возможность проявить себя во всех видах творчества.

Елизавета АЛЕКСАНДРОВА  
Фото предоставлены автором

п. Ферма

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на официальном сайте Пермского крайсовпрофа [www.permsovprouf.ru](http://www.permsovprouf.ru) и на видеохостинге You Tube

■■■ УЧЕБА ■■■

## Время получать знания

Региональный учебный центр профсоюзов начинает прием заявок на дистанционное обучение

Формат обучения адаптируется под потребности заказчиков.

Тренинги  
Елены Андриановой

1. «Миссия выполнима». Сохранение численности профсоюза в условиях «удаленки».
2. «Удаленка»: доверять нельзя контролировать (где запятая?).
3. «Один дома»: свобода или выгорание?
4. «Анти-хаос онлайн». Тайм «на удаленке» – как распределить время?
5. «Цифровой тимбилдинг». Сплочение команды на удаленной работе.
6. «Братство кольца». Организация оптимального дистанционного взаимодействия сотрудников.
7. «Время вперед». Программа поддержки сотрудников 50+ в период «удаленки».

Тренинги  
Светланы Голдобиной

1. Управляй своим временем.
2. Профсоюз и новый мир: построй отношения.
3. Мотивация и самоорганизация.
4. Молодежный лидер. Технологии лидерства. Век XXI.
5. Новый формат коммуникаций в деловой среде.
6. Познай свои возможности и запусти ресурсы.
7. Стресс и интеллект на службе у лидера.
8. Техники публичного выступления.
9. Деловые переговоры продолжают!
10. Атакуем прокрастинацию: «Завтра, завтра, не сегодня, или А мы хотим сегодня, а мы хотим сейчас». Техники самоорганизации.

Тренинги  
Ларисы Чепули

1. Почему мы хотим, но не делаем (наши установки и как с ними бороться).
2. Как превратить стресс в удовольствие.
3. Как преодолеть страх (без паники, а вдруг это хорошо?).
4. Мой антикризисный план.
5. Профсоюз в условиях неопределенности (что мы можем?).
6. А если подумать о себе? (что ты знаешь о своих истинных целях и возможностях).
7. Лидер в кризис (все смотрят на тебя).
8. Коммуникации, или Как объяснять, чтобы тебя поняли с полуслова?

Заявки принимаются на e-mail:  
[rsc-61@yandex.ru](mailto:rsc-61@yandex.ru)  
Тел.: 8-912-49-80-629

Светлана ЧАДОВА,  
директор РУЦП



profcourier



# Как диктует закон

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАБОТЫ В ПЕРИОД КАМПАНИИ  
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЮ КОРОНАВИРУСА

Окончание. Начало в № 11 от 15 апреля

**Что делать в том случае, если работодатель предлагает «по хорошему» написать заявление на увольнение по собственному желанию, мотивируя это тем, что он не сможет выплачивать зарплату без выполнения нормы работы в период «нерабочей недели»?**

Любое увольнение можно назвать «увольнением по статье».

Основания для расторжения трудового договора перечислены в ст. 77–84 ТК РФ.

При этом важно отметить, что увольнение по собственному желанию возможно лишь по собственному волеизъявлению работника посредством написания заявления на увольнение.

Факт написания заявления на увольнение по понуждению работодателя может быть рассмотрен судом, и на работника возлагается обязанность доказать факт такого понуждения.

Напоминаем, что по вопросам увольнения в соответствии со ст. 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы.

► **ДЛЯ СПРАВКИ ИНСПЕКТОРУ**  
Пленумом ВС РФ в постановлении № 2 от 17.03.2004 указано, что по собственному

желанию невозможно заставить уволиться. Работник вправе написать заявление с просьбой о расторжении трудовых отношений, и работодатель удовлетворяет просьбу, если уход действительно – решение человека.

В случае написания заявления по собственному желанию по принуждению человек вправе обратиться в суд с требованием признать увольнение незаконным, поскольку решение принималось в условиях оказания давления. Если в процессе судебного разбирательства начальство сообщит, что не знало об отсутствии намерений увольняться, такая позиция ведет к восстановлению на работе и выплате денег за весь пропущенный период.

Соблюдение трудовой дисциплины – требование не только к подчиненному. Иногда начальство готово идти на хитрость, искусственно создавая ситуации, при которых появляется повод к увольнению. Шантаж часто заключается в искусственном создании обстоятельств для прогула, нарушения дисциплины и внутренних регламентов компании. Уличая нарушителя, начальство предлагает уйти добровольно, чтобы не делать записи об увольнении по инициативе работодателя. Чтобы избежать неправомерных взысканий, наемному персоналу настойчиво рекомендуется принимать от руководства указания только в письменном виде. Это позволит доказать, что в нарушении трудового распорядка вины работника не было.

**На основании информации, полученной из Минпромторга России, предприятие не относится к перечню предприятий из п. 2 указа Президента РФ № 206, но работода-**

**тель настаивает на том, что все работники продолжают присутствовать на своих рабочих местах и выполнять свои должностные обязанности. Правомерны ли требования работодателя, и куда сообщать о факте нарушения трудовых прав и требований указа Президента РФ № 206?**

В данном случае действия работодателя являются неправомерными.

Рекомендуем вам обратиться с заявлением через электронный сервис «Онлайнинспекция.РФ», подать заявление через Интернет-сайт Роструда, через Интернет-сайт территориального органа Роструда, либо в письменном виде в адрес Роструда или его территориального органа, с разъяснением ч. 3 ст. 10 федерального закона № 294-ФЗ (ЕСИА), с указанием ФИО работника, наименованием организации, нарушения трудового законодательства, а также предоставить работнику телефон территориального органа Роструда по месту нахождения заявителя.

Рекомендуем вам оставить письменное обращение на электронном сервисе «Онлайнинспекция.РФ» с приложением файла в бумажном виде (обращения, связанные с коронавирусной инфекцией, рассматриваются в течение одного дня).

**При обращении в медицинский пункт предприятия с возможными симптомами коронавируса работодателем были приняты меры по увольнению меня задним числом и выплаты небольшой компенсации. Правомерны ли его действия?**

Такое увольнение является прямым нарушением прав работника, в связи с чем он

имеет полное право обратиться в суд. Если работника уволили задним числом без законных оснований, то он вправе не подавать заявление на увольнение и не подписывать соответствующего приказа. Для начала стоит обратиться в профсоюз компании либо комиссию по трудовым спорам. В том случае, если работодатель не хочет выполнять предписания этих органов, необходимо обратиться с заявлением в суд. По решению суда работника должны восстановить в должности, а также выплатить средний заработок за все время до дня восстановления. Помимо этого работнику судом может быть предусмотрена выплата морального ущерба.

Помимо прочего рекомендуем вам обратиться с заявлением через электронный сервис «Онлайнинспекция.РФ», подать заявление через Интернет-сайт Роструда, через Интернет-сайт территориального органа Роструда, либо в письменном виде в адрес Роструда или его территориального органа, с разъяснением ч. 3 ст. 10 федерального закона № 294-ФЗ (ЕСИА), с указанием ФИО работника, наименованием организации, нарушения трудового законодательства, а также предоставить работнику телефон территориального органа Роструда по месту нахождения заявителя.

**Обязаны ли работники, переведенные на удаленный (дистанционный) труд, работать в период с 30.03.2020 по 03.04.2020? В соответствии с указом Президента Российской Федерации от 25 марта 2020 г. № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» данный период указан как нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.**

Да. Нерабочая неделя введена Президентом РФ в целях исключения контакта между людьми в период воздействия коронавируса. Работники, переведенные на удаленный (дистанционный) труд, уже не подвержены прямому контакту с людьми. Поэтому требования указа Президента РФ № 206 на них не распространяются.

<https://www.rostrud.ru/>

## ■ ■ ■ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ■ ■ ■

# Оплата труда: эти важные нюансы

Фото из архива «ПК»



**Работодатель решил, что несправедливо платить работникам, которые не привлекаются к работе в связи с режимом выходных дней, полную заработную плату, и посчитал, что можно ограничиться окладом. Как быть?**

Согласно данным Министерства труда РФ указом «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы. Наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам. Заработная плата устанавливается трудовым договором между сотрудником и работодателем.

В соответствии со ст. 129 Трудового кодекса (ТК) РФ под заработной платой подразумеваются должностной оклад, компенсационные надбавки и стимулирующие выплаты, если таковые установлены на предприятии. Таким образом, в рамках реализации указов Президента Российской Федерации о нерабочих днях сотрудники должны получить именно заработную плату, предусмотренную трудовым договором. Размер оплаты должен соответствовать тому, который работник получил бы, если бы отработал эти дни полностью (отработал норму рабочего времени при повременной оплате, выполнил норму труда при сдельной оплате). Отказ начислять стимулирующие выплаты при оплате дней выходных носит массовый характер, чему способствует ранее сложившаяся судебная практика Пермского краевого суда. Если при начислении оплаты выходных дней вам выплатили только оклад, вам имеет смысл обратиться к нам на «горячую линию».

**Возложение на работодателя обязанности оплатить дни вынужденных выходных дней в условиях, когда непонятно, в какие сроки закончится режим выходного дня, порождает у него естественное желание снизить возникшие расходы. Нередки случаи, когда работодатель выводит работников на режим вынужденного простоя, существенно снижая расходы на заработную плату...**

Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» в целях санитарно-эпидемиологического благополучия населения с 4 по 30 апреля установлены нерабочие дни с сохранением заработной платы.

Простой – временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ст. 72.2 ТК РФ). Прекращение деятельности в связи с введением режима повышенной готовности, конечно, является основанием для введения режима простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, однако указом Президента установлен общий иной режим с указанием порядка оплаты, что ставит под сомнение возможность введения режима простоя.

Однако действие указа не распространяется на определенные сферы деятельности и производства. Так, указ не распространяется на работников непрерывно действующих организаций, в которых невозможна приостановка

деятельности по производственно-техническим условиям. Ограничение действия нормы по определенным сферам хозяйственной деятельности вызвано необходимостью и целесообразностью. Буквальное толкование указа не ставит в зависимость действие нормы от необходимости продолжать экономическую деятельность в условиях режима повышенной готовности.

Однако то, как изложена норма указа, приводит к тому, что работники оказываются в разных правовых условиях, в разной степени защищенные правом. Спорной представляется ситуация, когда организация, формально попадающая под перечень производств и работ, на которые не распространяется действия указа, не имея возможности осуществлять деятельность в полном объеме, выводит работников в режим вынужденного простоя, сохраняя заработную плату в размере 2/3 оклада. В этой ситуации оказались, например, медицинские работники стоматологических клиник. Введение режима простоя воспринимается как злоупотребление работодателем своими правами, допускаемое в связи с несовершенством правового регулирования. Поэтому каждый случай его введения необходимо подвергать судебному анализу.

Если вам платят две трети оклада, вам имеет смысл обратиться к нам на «горячую линию».

**К режиму временной удаленной работы, прямо не предусмотренной Трудовым кодексом, применяют правовое регулирование, предусмотренное для дистанционной работы (гл. 49.1 ТК РФ). Правомерно ли?**

В соответствии со ст. 312.2 ТК РФ в трудовом договоре о дистанционной работе помимо дополнительных условий, не ухудшающих положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (часть четвертая статьи 57 ТК), может предусматриваться дополнительное условие об обязанности дистанционного работника использовать при исполнении им своих обязанностей по трудовому договору о дистанционной работе оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства, предоставленные или рекомендованные работодателем.

В соответствии со ст. 312.3 ТК РФ порядок и сроки обеспечения дистанционных работников необходимыми для исполнения ими своих обязанностей по трудовому договору о дистанционной работе оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок и сроки представления дистанционными работниками отчетов о выполненной работе, размер, порядок и сроки выплаты компенсации за использование дистанционными работниками принадлежащего им либо арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, порядок возмещения других, связанных с выполнением дистанционной работы, расходов определяются трудовым договором о дистанционной работе. Вывод работников на удаленный режим проходил в авральном порядке, о приказах, о дополнительных соглашениях к трудовым договорам мало кто задумался. Если работодатель, требующий от вас работу в удаленном режиме, отказывается оплачивать при этом Интернет, вам нужно обратиться к нам на «горячую линию».

**Сергей ТРУТНЕВ,**  
правовой инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа



# Неугомонный Родионыч

**Владимир Родионович ПЕТЕЛИН** хорошо известен ординцам, хотя и не является уроженцем этого старинного села. Его всегда можно увидеть в гуще событий, будь то митинг в райцентре, заседание Земского собрания или отчет главы администрации муниципального округа перед населением.

Именно там не впервые встречаю этого неравнодушного человека и слышу из его уст актуальные вопросы в адрес местной власти.

## ПИСАЛ АНГЕЛЕ МЕРКЕЛЬ

– Владимир Родионович, вы в течение нескольких лет восстанавливаете память умерших инвалидов в интернате «Озерский» на Березовой Горе Ординского района. За это время там появился памятник, а также мемориальная доска. Как вы к этому пришли? Много чиновничьих кабинетов «взяли»? Какие препоны встречались?

– В 2017 году я случайно узнал, что на Березовой Горе после войны был интернат, где находились инвалиды Великой Отечественной войны. Причем тяжело раненные, некоторые без рук и ног. Им некуда было возвращаться. Я стал обращаться к чиновникам. Мне не верили, что здесь жили инвалиды. В районной администрации, министерстве социального развития Пермского края сказали, что я челуху нес, там, дескать, жили только психобольные. Докажи нам, что там жили инвалиды, – говорили мне.

Я обратился в архив. Нашел данные о проживавших инвалидах. И вот после этих поисков и обращений о выделении денег 7 мая 2018 года появилась мемориальная доска на здании Озерского психоневрологического интерната. Следующим этапом стал поиск сведений о проживавших людях. Кто они? Как сложилась их судьба? Стал писать в различные инстанции, разыскивать очевидцев, свидетелей. Нигде не мог найти никаких следов. Тогда отыскал бабушек, которые работали в интернате. Записал с их слов данные. Поехал в министерство социального развития. Меня там опять не восприняли, дескать, тебе многое могут наговорить. Между тем узнал, где захоранивали умерших в интернате, – рядом с кладбищем в д. Починки. Сход жителей в те годы запретил захоронение на территории кладбища, потому что за могилами никто не ухаживал, и они зарастали бурьяном. Первый мой порыв был: установить рядом с кладбищем, где и следов-то не осталось от могил, поклонный крест. Но меня отговорили: ведь не исключено, что там были похоронены люди разных национальностей и религий. Я принял это к сведению и стал вынашивать идею памятника.

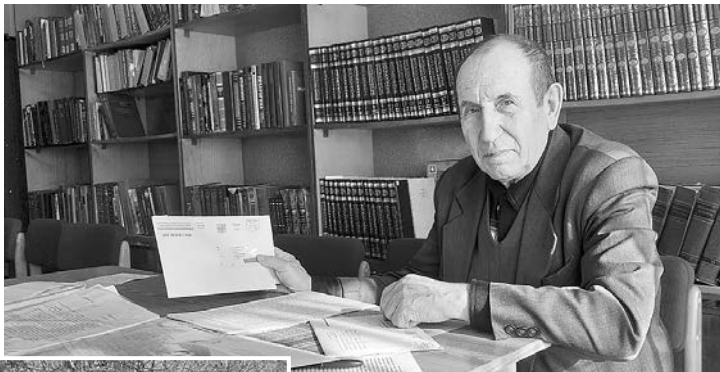
Когда искал средства на памятник, обращался в различные организации – везде отказывали. Тогда я разозлился и написал федеральному канцлеру Германии **Ангеле Меркель**. Описал ситуацию и попросил выделить денег у победенной страны стране-победителю в размере 500 тысяч рублей. Однако прежде чем отправить письмо в Германию, разослал свои намерения в различные инстанции. Чиновники разных уровней начали шептаться: что делать? А вдруг Петелин действительно отправит письмо? Денег-то Меркель выделит, но какой позор-то будет! И тогда на местном уровне было принято решение – выделить из районного бюджета 99 тыс. рублей. Подрядчик выполнил все в соответствии со сметой. Памятник проживавшим в интернате инвалидам Великой Отечественной войны появился в деревне Березовая Гора 25 сентября 2018 года. И около него уже два мероприятия прошло.

## ИСТОРИЯ УХОДИТ В ДЕТСТВО

А причина, почему этот упорный, неравнодушный человек заинтересовался инвалидами, уходит, по его признанию, далеко в глубь детства.

– Когда мне было 6–8 лет, у меня был период бродяжничества. Случилась семейная драма. Моя мама после родов младшего брата оказалась парализованной. Отец привел другую женщину, мачеху. Я не воспринял ее. Мать увезли в другую деревню. Я туда постоянно бегал, за что получал от отца ухватом, веревкой, лопатой для выпечки хлеба. Еще до школы за мелкое хулиганство и бродяжничество меня собрались отправить в детскую воспитательную колонию. Таких попыток было две. Приезжал участковый из райцентра за мной, усаживал на телегу, но каждый раз я от него сбежал. Якобы мне надо было в туалет. А потом прыгал с высокого обрыва в реку Тобол и махал ему рукой с середины реки.

Помню, как в детстве собирал милостыню. Кто яйцо подаст, кто картошку, кто огурец. Убегал не только в соседнюю деревню к матери, но и в райцентр, за 15 км. Именно там я познакомился с вояками, которые были без рук и ног. После госпиталей они оказались на улице. Не хотели ехать домой, показывать свое увечье. Понимали, что семью им не создать. И в казенный дом типа интерната тоже не хотелось ехать. Предпочитали попрошайничество и бродяжничество. Было им лет 20–25. Сидели на тротуарах, на рынках, на вокзалах,



Владимир Петелин  
разбирает почту



Памятник труженикам тыла  
и детям войны  
на центральной площади



Фото автора

Спуск к реке, за который  
ординцы говорят спасибо

у церквей – просили милостыню, ездили в поездах. Я познакомился с ними на тротуаре, пристроился к ним. Смотрел, как в пилотку кладут деньги. Они обращались ко мне:

– Вовка, сбегай в столовую, попроси чашку еды.

Я охотно бежал к кухонной работнице, которая из ведра наливала отходы. Или приносил им воду из колодца. Вот такое у меня было детство.

– Вы дитя войны. Три года возглавляете местное отделение региональной организации «Дети войны», отстаиваете права и статус людей, родившихся с 1928 по 1945 год. Какие требования вы формируете к власти от имени этой категории ветеранов?

– Надо принять закон о детях войны. На сегодня он действует в более чем 20 регионах нашей страны. Льготы он дает небольшие. Это, я бы сказал, вторично. Главное, чтобы общественность признала, что есть такая категория граждан, которые перенесли тяжелые лишения в годы войны, в детстве не доедали, не досыпали, которые, по сути, были лишены детства. Внимание нужно со стороны власти и населения.

– Вернемся к памятникам. Я слышала, что вы еще один памятник собираетесь открывать – инвалидам с Березовой Горы?

– Я проявил инициативу и нашел автономную некоммерческую организацию, через которую был защищен грантовый проект «Восстановим и сохраним имена забытых защитников Отечества» на выделение средств умершим, подчеркиваю, умершим инвалидам войны в 1941–1963 годах в интернате «Озерский». Это случилось в декабре прошлого года. А перед этим была кропотливая работа – выявление конкретных имен и фамилий. Пришлось обращаться в местный орган загса, военкомат, министерство социального развития, к губернатору Пермского края. Получал отказы, ссылались на закон о персональных данных. Тогда оформил исковое заявление в суд о предоставлении нам из загса сведений об умерших инвалидах войны за период их проживания в интернате «Озерский».

В настоящее время подрядчик работает над проектом памятника. Его открытие запланировано в День памяти и скорби 22 июня, рядом с новой часовней у ординского кладбища. На памятнике будет надпись: «Могила ваши неизвестны. Подвиги ваши бессмертны».

История об инвалидах Великой Отечественной войны, которые жили в Озерском интернате Ординского района, нашла свое продолжение и в соседнем Кунгурском районе. В 1963 году оставшихся в живых инвалидов войны из Ординского района перевезли в интернат, который располагался в бывшем монастыре на Белой Горе Кунгурского района. На мое предложение увековечить память инвалидов войны откликнулись в администрации Кунгурского района. Подключились к работе районный архив, Калининское сельское поселение. Одобрил нашу затею по сохранению памяти и глава Пермской епархии – митрополит Пермский и Кунгурский **Мефодий**. Увековечить память инвалидов решили не только мемориальной доской, но и установкой памятника рядом с монастырской звонницей. Проект на грантовую поддержку на изготовление памятника готовит администрация Калининского сельского поселения.

20 февраля на здании братского корпуса Белогорского Свято-Николаевского мужского монастыря была торжественно открыта мемориальная доска, на которой написано: «На данной территории с 1941 по 1986 годы находился Белогорский дом инвалидов Великой Отечественной войны».

Правда наконец-то восторжествовала. Родина должна помнить солдат, которые ее защищали.

## НА КОНТРОЛЕ – ЖКХ И БЛАГОУСТРОЙСТВО

– Село Орда – теперь центр муниципального округа. На последнем отчете главы **Александра МЕЛЕХИНА** перед населением вы сетовали, что невозможно решить ни один вопрос местного значения, и спрашивали, кто у нас главный в Орде по части обращений граждан...

– Да, я отметил, что у некоторых сотрудников муниципальной службы нет терпения. Вспомнил случай, когда ходил по кабинетам в связи с памятником для инвалидов войны в д. Березовая Гора. Одна из сотрудниц отчитала меня, заявила, что я страшный и опасный человек... Что, дескать, я захотел опозорить Орду. Я просто встал и хлопнул дверью. Хотя, если бы это было где-то на рынке, я бы ей ответил по-другому.

– За этот случай глава попросил у вас извинения в Доме культуры?

– Я не принял это извинение. Хочу услышать извинение от сотрудницы. И попросил, чтобы она напоила меня чаем с пряниками.

– Я слышала, что благодаря вашим хлопотам ординцам сделали перерасчет за вывоз твердых коммунальных отходов (ТКО). Как вам это удалось?

– Жителям частного сектора нашего села услуга по вывозу ТКО в январе 2019 года не оказывалась. Я обращался в разные инстанции. И наша прокуратура встала на сторону регионального оператора «Теплоэнерго». Пришлось доказывать правоту в краевой прокуратуре. Там все-таки досконально разобрались и написали представление в адрес регионального оператора. В результате более 1600 домовладельцев получили перерасчет платы. Приписка составила бы более 300 тысяч рублей только по нашему селу. И еще была одна маленькая победа в прошлом году. После обращений и писем была исключена площадь балконов и лоджий при подсчете оплаты за вывоз мусора жителям многоквартирных домов.

– В течение последних лет притчей во языцех стало отсутствие остановки общественного транспорта в центре села? Что продвинулось благодаря вашим хлопотам?

– Общественный транспорт останавливается только на автостанции, и люди вынуждены возвращаться обратно в гору, порой по неосвещенной улице, с тяжелыми сумками, в слякоть, грязь и непогоду. Хотя до 2018 года транспорт останавливался в центре села без всяких проблем. Писал об этих безобразиях в разные инстанции, вплоть до губернатора. Рассматривали вопрос в министерстве транспорта и министерстве социального развития Пермского края. Недавно он сдвинулся с места. Пришел ответ, что идет работа над проектом остановочного комплекса между улицами Новой и Северной. Хотя конкретные сроки по этому объекту никто не может назвать.

– Лестничный пролет к реке Ординка тоже ваша заслуга. Долго бились за него?

– Я увидел безобразие со спуском к мостику через реку Ординка лет шесть назад, когда переехал на улицу Набережная. Люди, спускаясь к речке, падали, спотыкались, держаться не за что было. Обращался в администрацию местного поселения, чтобы построили лестницу с поручнями. В итоге пришлось идти в прокуратуру. Представители надзорного органа выехали и убедились, что подходы к мосту не оборудованы. Только после их представления в органы власти этот пролет был сделан, причем в течение недели.

– Люди вам спасибо говорили?

– Да, благодарят и сейчас – бабушки и школьники.

– Наверное, чиновники вас побаиваются?

– Может, боятся, может, ненавидят. Но остерегаются – точно! Поняли, что если я взялся, то доведу любое дело до конца.

Мила МИШАРИНА

с. Орда



# Вперед, к мечте!

Среди развлечений, которые сейчас предлагаются зрителю, особое место занимают мюзиклы

Эти зрелищные и захватывающие представления гарантируют сильные эмоции и яркие впечатления — как взрослым, так и детям. Особенно популярен этот жанр у подростков, молодежи. Миллионами зрителей всего мира любим, например, мюзикл «Cats» («Кошки») английского композитора **Э. Ллойда Уэббера** по мотивам сборника детских стихов **Т. С. Элиота**. Эта сказочная история старой кошки буквально покорила юных зрителей, наверное, потому, что в черед портретов котов каждый из ребят мог узнать собственного домашнего любимца. Хотя на пермской сцене такой спектакль пока не ставили, но вот опыт исполнения арии старой кошки из знаменитого мюзикла есть. И в репертуаре 15-летней **Эльвиры Емелюковой**, обладательницы красивого, сильного голоса с широким диапазоном (четыре октавы!), это не единственный номер, представляющий популярный музыкально-театральный жанр.

— Мне вообще нравится петь арии из самых разных мюзиклов, — улыбается юная вокалистка. — Сейчас мне дают более сложные произведения, уже не из детского репертуара. Я занимаюсь в эстрадном хоре «Солнечная капель» (руководитель **Евгения Владимировна Прозорова**) в музыкальной школе при гимназии № 2, а также в театральной студии при школе № 9, возглавляет которую **Павел Борисович Ознобишин**. А начинала когда-то с образцового ансамбля танца «Непоседы» (руководитель **Валерия Вячеславовна Рычина**), хожу в детский ансамбль «Ассорти». Все эти ступеньки творческого развития, надеюсь, помогут приблизиться к заветной мечте — стать актером театра мюзикла. У Павла Борисовича прохожу не только школу актерского мастерства, но и занимаюсь там вокалом. Могу петь и первым сопрано, и вторым, и партии альты, но направление у меня эстрадное. В театральной студии в начале года подготовили небольшие постановки, пробовали себя в разных ролях. Вот, скажем, человек-песок, его движения, где надо показать, как ты ощущаешь себя в роли человека-предмета. Все это очень интересно. Мы поставили спектакль «Блокада Ленинграда» — как это было, но вмешался коронавирус, который не позволил показать его. Не состоялись, к сожалению, из-за пандемии и другие постановки, фестивали, конкурсы, наши выступления, причем не только в Перми, но и в Сочи. Я выступаю и в хоре, и как солистка. Наш коллектив дважды ездил в Италию, но тогда я занималась в «Непоседах». Удалось побывать с творческими коллективами в Казани, Санкт-Петербурге, собирались поехать в Китай...

Артист мюзикла — это прежде всего певец. Но очень важно быть актерски подкованным, уметь преподнести себя, «не зажиматься». От этого зависит, впишется исполнитель в роль или нет. Поэтому так сильно желание Эльвиры развиваться, много работать над собой, сценической культурой, играть на музыкальных инструментах, слушать музыку. Тогда точнее понимаешь роль, тоньше чувствуешь и проживаешь ее. А потому работа над песней из мюзикла или другим



произведением — прекрасный повод заняться актерским мастерством. Эту истину девушка твердо уяснила, когда серьезно увлеклась вокальным творчеством. А началось все, как уже отмечалось, с танцев. Эля тогда ходила в детский сад. Как-то, когда участники ансамбля возвращались с очередного выступления, в автобусе девочка услышала знакомую песню из мультфильма «Маша и медведь» и запела ее. Сопровождавшая группу руководитель танцевального ансамбля Валерия Рычина сказала маме, **Амине Зуфаровне**, что у дочери очень хороший слух и голос, отметила ее необычный потенциал. Как говорится, талантливый человек талантлив во всем.

— Эля у нас вообще творческий человек — дома с самого детства всегда пела, танцевала, участвовала в концертах, — делится Амина Емелюкова. — Поэтому, когда она училась в первом-втором классах, я привела ее на прослушивание к педагогу по вокалу в музыкальную школу при гимназии № 2, хотя дочь учится в школе № 135. Евгения Владимировна, руководитель эстрадного хора «Солнечная капель», сказала тогда: «Я ее возьму, но время покажет». И время показало, что Эля выросла там всеми корнями, глубоко окупившись в творческую жизнь. Седьмой год проходит школу вокала. Были, конечно, и сложности, не все всегда получалось. Чтобы серьезно заниматься этим, надо знать музыкальную грамоту, потому Эльвира пошла учиться в музыкальную школу по классу фортепиано, сейчас заканчивает пятый класс, играет на инструменте в ансамбле «Ассорти». Словом, весь день у дочери расписан, но она человек самостоятельный, дисциплинированный, все успевает. И учеба при этом не страдает — учится хорошо, на «отлично» — уже сложнее.

А для здоровья раз в неделю — поход в бассейн. Мы уже привыкли к такому ритму ее жизни. Кстати, когда ходила в ансамбль танца, непросто было посещать его четыре раза в неделю, пришлось делать выбор — остановиться

на пении. Но, думаю, после окончания музыкальной школы у Эльвиры будет возможность продолжить занятия танцами. Главное же для нее, конечно, вокал. Творческий коллектив «Солнечная капель» планируется перевести в институт культуры, организовать там школу искусств. Евгения Владимировна хочет взять туда лучших своих вокалистов. Сейчас все так меняется, но будем надеяться, что все у нас получится.

Талантливым детям сейчас действительно очень сложно. Чтобы куда-то пробиться, надо обладать не только особыми способностями, много работать над собой. Немаловажную роль в исполнительском росте, развитии ребенка играет и позиция родителей, их финансовая поддержка. Многие детские студии сейчас платные, не говоря уже о том, что любая поездка участника творческого коллектива на тот или иной конкурс, фестиваль, концертные костюмы стоят родителям немалых денег. Но Амина Зуфаровна считает: если дочь хочет этим заниматься, то надо ее обязательно поддерживать. Тем более что Эльвира оправдывает надежды, доверие семьи, а семья гордится ее успехами. Где бы ни выступала юная артистка, в каких бы конкурсах ни участвовала, она обычно занимает призовые места. У нее множество наград, всех и не перечислить: лауреат первой степени в конкурсе «Немтино», гран-при... За творческие заслуги Э. Емелюкова была поощрена поездкой в международный детский лагерь «Артек». Правда, сама Эльвира считает, что часто ей просто попадаются слабые соперники, а хотелось бы соревноваться с более сильными конкурентами.

— Арии из мюзиклов, песни пою на пяти языках: французском, английском, русском, китайском, японском, — говорит девушка. — Нам дают тексты, приглашаем репетитора, который работает с нами над произношением, фонетикой. Тексты, как правило, все стандартные. Помогает мне то, что я много слушаю

зарубежную музыку, в основном песни на английском — люблю **Билли Айлиш**, **Ариану Гранде**, также очень нравится **Димаш**. В последнее время увлеклась корейскими мотивами, так как у них глубокие, интересные тексты песен. Они о том, что нужно всегда идти вперед, не сдаваться, любить и уважать себя, людей. Такая восточная философия, помогающая жить в наше непростое время. Благодаря руководителю нашей театральной студии Павлу Борисовичу мы имеем возможность бесплатно ходить на какие-то спектакли в ТЮЗ, «Театр-Театр», на концерты приезжих артистов. Я люблю путешествовать, фотографировать, особенно природу, а еще изучать самолеты — это наше общее с папой увлечение.

Несомненно, все эти наблюдения обогащают душу человека. Для подростка, вступающего во взрослую жизнь, познающего мир, это особенно важно. Впрочем, как и найти друга, духовно близкого тебе человека, с которым ты на одной волне. Эльвира — человек необычный, со своим внутренним миром, мировоззрением, натурой, увлеченная разными видами, жанрами творчества.

— Дочь свободна в своих решениях, мыслях — наверное, это свойственно переходному возрасту, — размышляет Амина Зуфаровна. — Целеустремленная, сама ищет дорогу к своему будущему. Мы ей доверяем. Людей просто разворачивает от сильного Элиного голоса. Я видела это, когда она пела на нашей фабрике — начальник цеха, зная о ее вокальных данных, попросил меня, чтобы дочка выступила за наш кондитерский цех. А когда она пела на праздновании Дня города, все были просто в легком шоке, так покорила Эля зрителей своим ярким голосом.

Сама А. Емелюкова трудится в ООО «Нестле-Россия», филиал в г. Перми, почти 20 лет, оператором. Работает на «сладком» участке — умасливания и усахаривания мармелада. Амину Зуфаровну на предприятии прежде всего привлекает стабильность, которую во многом обеспечивает деятельность сильной профсоюзной организации (председатель **Светлана Кузьминых**). А. Емелюкова много лет в профсоюзе, всегда поддерживает инициативы первички, признает ее немалую роль в развитии предприятия.

Сейчас многие любители музыки следят за поединками участников шоу «Голос. Дети», что идет по Первому каналу телевидения. В этом проекте мы узнали, увидели немало очень талантливых ребят, чьи вокальные данные, мастерство и сила воли просто покорили меломанов. Попасть в это телешоу, понятно, очень непросто. Но и у нас, на нашем пермском небосклоне, есть свои звездочки, дарящие людям тепло, свет и радость. И Эльвира Емелюкова, восьмиклассница школы № 135, начинающая вокалистка, — одна из них. Пожелаем же этой талантливой девушке исполнения ее крылатой мечты!

Галина ТРУШНИКОВА

Фото из семейного архива Емелюковых

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
21.04.2020  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ 1619