

Спасибо вам!



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№20 (1574) • 17 ИЮНЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ОФИЦИАЛЬНО

Слова благодарности – каждому работнику

Исполком ФНПР принял постановление «О мероприятиях членских организаций ФНПР, посвященных Дню медицинского работника в 2020 году».

В 1980 году в знак признания заслуг трудящихся отрасли в стране было официально принято решение о праздновании в третье воскресенье июня Дня медицинского работника.

Сегодня этот праздник заслуживает особого внимания. 21 июня, в день, на который выпадет данный праздник в текущем году, будет идти пятый месяц борьбы с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России, и работники здравоохранения встретят профессиональный праздник на своем «боевом» посту. В клятве Гиппократ звучат слова: «...В какой бы дом я ни вошел, я войду туда для пользы больного...». Произнес эти слова однажды, работники медицины героически борются за здоровье и жизни граждан России в этот непростой для страны период.

Федерация независимых профсоюзов России считает своим долгом выразить слова благодарности каждому работнику, связанному со здравоохранением.

Исполнительный комитет ФНПР поздравляет работников здравоохранения Российской Федерации с Днем медицинского работника, желает им здоровья и сил в нелегкой борьбе с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России!

Исполком ФНПР постановил учредить специальную профсоюзную награду «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией», присуждаемую по ходатайству членской организации ФНПР профсоюзным руководителям разных уровней, медицинским работникам – членам профсоюза, профсоюзным активистам и волонтерам, а также сторонам социального партнерства.

Членским организациям ФНПР с целью поддержки героических усилий медицинских работников рекомендовано провести 21 июня единую акцию солидарности – поздравление работников здравоохранения Российской Федерации.

www.fnpr.ru

ПРИЗНАНИЕ

Личный юбилей в канун праздника



В минувший понедельник председатель профобъединения Михаил ИВАНОВ поздравил с юбилеем и наступающим Днем медицинского работника председателя профсоюзной организации краевой детской клинической больницы Наталью БЛЮМБЕРГ.

Разумеется, теплые слова поздравления с профессиональным праздником были адресованы всем сотрудникам, собравшимся на утреннюю линейку. А до этого профлидер побеседовал с главным врачом – доктором медицинских наук Дмитрием Антоновым, который также состоит в рядах первички.

Виновница же торжества членом профсоюза работников здравоохранения является с 1995 года, 11 лет избирается председателем первички. За активную работу в профсоюзе Наталия Вячеславовна в 2017 году награждена Почетной грамотой президиума Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения,

в 2019 г. удостоена нагрудного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края». А теперь Михаил Иванов вручил ей Почетную грамоту Пермского крайсовпрофа.

– Пора выходить на федеральный уровень признания. Уверен: все это у вас будет! Крепкого вам здоровья, большого личного счастья! И – берегите себя! – сказал профлидер, вручая заслуженную награду.

Наталию Блюмберг также тепло поздравили председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадий Шабалин, ее коллеги.

«ПК»

21 ИЮНЯ –
ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО
РАБОТНИКА

Поздравляем!

Уважаемые труженики
здравоохранения!

Примите самые сердечные поздравления с вашим профессиональным праздником!

Пожалуй, впервые после военного лихолетья работники отрасли трудятся в такой напряженной, по-военному опасной обстановке, когда каждый день несет новые угрозы в борьбе с коронавирусной инфекцией. И медики, те, для кого клятва Гиппократ всегда была наполнена большим духовным смыслом, а профессиональный долг оставлял позади другие приоритеты, оказались на передовой этой бескомпромиссной борьбы.

Желаю вам, дорогие товарищи, крепкого здоровья, неизменной удачи, победного настроения! Пусть все это вместе взятое и наша солидарная поддержка помогут выстоять в эти непростые дни! Всего вам наилучшего! Берегите себя!

Михаил ИВАНОВ,
председатель Пермского
крайсовпрофа

ИСПЫТАНИЕ

Привыкнуть невозможно

Медицинская сестра «Кунгурской больницы», председатель первичной профсоюзной организации поликлинического отделения Оксана ШНАЙДЕР второй месяц работает в Филатовской больнице Москвы, в самом эпицентре борьбы с коронавирусной инфекцией

В здравоохранение Оксана пришла 24 года назад. После окончания Лысьвенского медучилища по специальности «фельдшер общего профиля» начала работать офтальмологической медсестрой в «Кунгурской больнице». Имеет высшую квалификационную категорию, больше 10 лет возглавляет профсоюзную организацию. К решению Оксаны Юрьевны отправиться на передний край борьбы с COVID-19 знакомые и коллеги отнеслись по-разному. Одни пугали: куда лезешь, безумная, у тебя семья, в гробу вернешься. Другие, те, кто знает Оксану давно и хорошо, приняли ее поступок с пониманием: она боец, легких путей никогда не ищет. Сама Оксана объяснила так:

Окончание на стр. 4



■■■ ПОЗДРАВЛЯЮ! ■■■

С Днем медицинского работника!



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От всего сердца поздравляю вас с нашим профессиональным праздником – Днем медицинского работника!

В эти трудные дни беспрецедентной борьбы с пандемией коронавирусной инфекции пусть праздник послужит еще одним подтверждением того, насколько значим и бесценен ваш самоотверженный труд. Вы – мужественные люди, которые держат в руках хрупкую человеческую жизнь.

Желаю вам, чтобы этой смелости и решительности хватило на долгие годы! Нам есть чем гордиться и есть над чем вместе целеустремленно работать – так пусть ваше дело приносит вдохновение и победы, а невзгоды служат ступенями к новым профессиональным вершинам!

Примите в этот праздничный день пожелания здоровья, семейного благополучия, успехов! Пусть наградой за нелегкую работу будет яркий свет в глазах ваших пациентов, их искренняя благодарность! Пусть рядом всегда будут понимающие, любящие, готовые поддержать родные и близкие, друзья и единомышленники.

Мира вам, достатка и добра! Пусть сбудутся ваши самые светлые мечты! Будьте счастливы!

Геннадий ШАБАЛИН,
председатель Пермской краевой организации
профсоюза работников здравоохранения РФ

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■■■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■■■

Утраченные поездки будут возмещены

По инициативе студенческих профсоюзных организаций Пермского края в марте в городской департамент транспорта было направлено письмо для продления сроков действия проездного билета в связи с переходом на дистанционный формат обучения.

Как сообщает МКУ «Городское управление транспорта», в апреле был составлен реестр держателей карт, которые из-за введения режима самоизоляции не смогли воспользоваться своими проездными документами.

В реестр карт попали проездные, которые были пополнены до 27 марта включительно и срок действия которых завершился в период до 14 июня.

Пополнение будет осуществлено на количество неизрасходованных поездок или продлен срок действия, в случае безлимитных тарифов на количество дней, пришедшихся на режим самоизоляции.

– Этот вопрос мы обсуждали на совещании в Общественной палате Пермского края, затем работали непосредственно в департаменте транспорта, – говорит председатель ППО студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета **Ирина Колесова**.

– Собрали информацию, провели опрос среди ребят (в нем приняло участие около 2,5 тыс. студентов классического университета), ко-

торые приобретали проездные в марте – сколько поездок осталось неизрасходованными, какая мера поддержки им была необходима и т. п., – рассказывает председатель ППО студентов Пермского государственного национального исследовательского университета **Александра Умнова**. – Эту инициативу поддержали все вузы Прикамья. Нам важно, что есть решение, виден конкретный результат работы профсоюзов. Хотя, конечно, в этом плане иногородние студенты ничего не выиграли, ведь они не приехали в Пермь. В департаменте говорят, что существуют технические сложности в решении этого вопроса. На апрель и май студенты проездные билеты уже не приобретали.

Отметим, что все вузы региона вышли на дистанционную форму обучения с 16 марта. При этом у каждого студента срок продления и условия возмещения утраченных поездок разные. Это нужно проверять в личном кабинете на сайте edem.permkrai.ru или в приложении «Т-Карта».

Судя по комментариям в группе ППО студентов ПГНИУ (vk.com/profkompstu), учащиеся ожидали, что «замороженные» поездки вернут после снятия всех ограничений.

Татьяна К.: Впервые взяла безлимитный проездной в марте (он стоил около 1300 рублей). Теперь я могу тратить поездки только с 12 по 17 июня в качестве возврата. Мне добавили неделю, судя по количеству неиспользованных дней в марте, но из-за начинающейся самоизоляции и перехода на дистанционное обучение безлимит на поездки уже не имел смысла. Претензий как таковых не имею, но сейчас же официально еще период самоизоляции, и передвигаться на автобусе «просто так» нельзя, поэтому не рационально именно сейчас возвращать поездки и при этом никак не уведомлять о возврате.

Ксения Х.: Ммм, потратить 20–30–40–50 поездок за неделю, супер! Притом, что ограничения не снимают в связи с ростом числа зараженных.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ НА ДИСТАНЦИИ ■■■

Время развивать компетенции

Компания СИБУР одной из первых приняла всевозможные профилактические меры для сохранения здоровья работников, переведя часть персонала на удаленный режим работы. Для оперативных служб и непрерывного производства был организован режим «вахты». Профсоюзная организация завода продолжила свою деятельность «на удаленке», привычные мероприятия перешли в онлайн-формат. Опыт получился интересным.

Львиную долю деятельности профсоюза в этот период составила разработка локально-нормативных актов для работы в условиях пандемии.

– Профсоюз совместно с работодателем оперативно подготовил для сотрудников компании целый ряд документов и памяток, касающихся профилактики распространения коронавирусной инфекции и условий работы в новых форматах, – рассказал председатель профсоюза «Сибур-Химпром» **Алексей Дрейман**. – Они позволили выстроить четкие границы и правила деятельности работников в условиях сложной эпидемиологической обстановки, предотвратить необдуманные действия, провоцирующие распространение заболевания, стали отличным справочным материалом и подспорьем для сотрудников-вахтовиков, а также членов их семей.

В апреле-мае профсоюзу пришлось немало поломать голову над тем, как организовать досуговую деятельность онлайн. Штатными работниками был разработан целый перечень мероприятий для сотрудников завода и их семей. Ежедневно на главных информационных площадках первички – в социальных сетях – публиковались онлайн-экскурсии, интеллектуальные викторины, дважды была организована виртуальная игра «Знатоки СИБУРа» с участием свыше 150 команд предприятий холдинга. Сотрудники пели, танцевали, устраивали флешмобы, делились любимыми кулинарными рецептами, лайфхаками работы «на удаленке» и многим-многим другим. Объединяющим началом для коллектива стали

В АПРЕЛЕ И МАЕ В РАБОТУ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«СИБУР-ХИМПРОМ» СЕРЬЕЗНЫЕ КОРРЕКТИВЫ ВНЕСЛИ ПАНДЕМИЯ
КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ И РЕЖИМ САМОИЗОЛЯЦИИ



Активист профсоюза **Денис Пищальников** проводит онлайн-зарядку для всего холдинга

челленджи «Моем руки», «СИБУР в планке», «СИБУР не курит» и другие, направленные на поддержание здорового образа жизни и появление новых полезных привычек. Приятно, что активист профсоюза пермского СИБУРа **Денис Пищальников** стал амбассадором, послом здорового образа жизни для всего холдинга. Ежедневно в течение двух месяцев он проводит онлайн-минутки здоровья, присоединиться к которым может каждый. Для этого достаточно подключиться к его прямым эфирам в Инстаграм ([@leo_dubai](https://www.instagram.com/leo_dubai/)).

Любимые майские праздники сотрудники «Сибур-Химпром» также провели онлайн, публикуя фотографии с домашних первомайских демонстраций (некоторые из фото даже попали на страницы газеты «Профсоюзный курьер»), а также украшенные к 9 Мая «Окна Победы», фотоснимки ветеранов и т. д. Для



Участники челленджа **#СИБУРНЕКУРИТ**

детей работников были организованы всевозможные конкурсы и активности – чтение стихов, рисование, исполнение песен о войне. С 1 июня при поддержке профсоюзной организации для юных сибурян стартовала уникальная онлайн-площадка с образовательными курсами, на которой они могут общаться, узнавать новое и развиваться, оставаясь дома.

В удаленном режиме работа с профактивом и членами профсоюза в основном велась посредством мессенджеров и электронной почты, а также через мобильное приложение, с помощью которого осуществлялись юридическая поддержка и прием заявлений на различные профсоюзные выплаты.

Самоизоляция позволила сосредоточиться и на развитии профессиональных компетенций профсоюзных работников. В расписании рабочего дня постоянное место заняли корпоративные форумы, вебинары и образовательные проекты. Штатные

сотрудники профсоюза в апреле прошли повышение квалификации в Академии труда и социальных отношений по программам дистанционного обучения, разработанным Нефтегазстройпрофсоюзом России, а также прослушали серию вебинаров по вопросам безопасности, подготовленных техническими инспекторами труда.

Следующая большая задача профсоюза предприятия – содействие и контроль за поэтапным выходом сотрудников «Сибур-Химпром» с удаленного режима работы на постоянный. Важно предусмотреть обеспечение

всех норм безопасности, разработать чек-листы соблюдения ключевых мероприятий и статуса предпринимаемых мер.

В целом же пандемия показала, что профсоюз предприятия сумел адаптироваться в заданных условиях, не приостановил свою деятельность и продолжает выполнять поставленные задачи, осуществляя постоянный мониторинг вопросов защиты прав и интересов коллектива.

Ольга ЧУДИНОВА,
специалист по информационной
работе ППО «Сибур-Химпром»

Фото предоставлены автором

■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

Это нужно всем нам

Вчера в штаб-квартире профсоюзов состоялось заседание оргкомитета кампании в поддержку инициативы о присвоении краевому центру звания «Пермь – город трудовой доблести!».

Заседание провел руководитель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**, который избран и председателем оргкомитета.

Оргкомитет принял обращение к жителям Перми с призывом поддержать инициативу, проголосовать за присвоение городу высокого звания.

Как сказал Михаил Иванов, эта инициатива не может оставить равнодушным все гражданское общество столицы Западного Урала.

– Пермь должна быть городом трудовой доблести ради памяти героев трудового фронта, ради будущих поколений пермяков, и долг профсоюзов – максимально поста-



раться вовлечь своих товарищей в поддержку инициативы, – подчеркнул профлидер.

Член оргкомитета председатель краевой организации Роспрофавиа **Сергей Тулупов** в своем слове также отметил важность инициативы, подчеркнув, что труженики предприятий моторостроительного комплекса разделяют общее мнение: Пермь достойна высокого звания!

Также в заседании оргкомитета приняли участие секретарь регионального отделения партии «Единая

Россия» в Пермском крае **Вячеслав Григорьев**, директор Пермского государственного архива социально-политической истории **Сергей Неганов**, директор департамента общественных проектов администрации губернатора Пермского края **Евгений Хузин**. Принято обращение к жителям города Перми с призывом поддержать инициативу общественности.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

■■■ ПОДДЕРЖКА ■■■

Благодарны вдвойне

В КУНГУРЕ ДЕПУТАТЫ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ ВНЕСЛИ СВОЙ ВКЛАД
В ДЕЛО БОРЬБЫ С КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ



Народные избранники приобрели для «Кунгурской больницы» и станции скорой медицинской помощи набор инвентаря, значение которого невозможно переоценить в наше эпидемически неблагоприятное время. Думская делегация передала 10 приборов для бесконтактного измерения температуры и респираторы

повышенной защиты двух видов – почти на 170 тысяч рублей.

– Приняв решение помочь медикам, мы единогласно направили на это приобретение свою депутатскую выплату, – сказала депутат **Лариса Елтышева**. – Все откликнулись с желанием. Мы понимаем, что для медиков сейчас непростое время, серьезное испытание для всего здравоохранения. Надеемся, что наш вклад будет полезным.

Главный врач «Кунгурской больницы» **Вадим Кириллов** и руководитель станции скорой помощи **Василий Терехин** приняли помощь с благодарностью. Как сказал Вадим Кириллов, приборы для измерения температуры позволят на входе в больничные подразделения разделять потоки пациентов на условно здоровых и условно больных, а респираторы станут защитой для медицинских работников, которые постоянно рискуют своим здоровьем.

– В последние месяцы, – добавил главврач, – это не первый и, надеюсь, не последний акт помощи здравоохранению Кунгура. Я благодарен всем: рядовым жителям Кунгура, предпринимателям, предприятиям, депутатам за очень своевременную и адекватную помощь. Понимаю, что сейчас трудно всем, поэтому спасибо вдвойне!

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

г. Кунгур

■■■ АКТУАЛЬНО ■■■



В рамках общественного контроля

Председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов** и председатель Общественной палаты Пермского края **Дмитрий Красильников** заключили соглашение о взаимном сотрудничестве.

Стороны договорились осуществлять на территории Пермского края наблюдение за организацией общероссийского голосования по изменениям в Конституцию Российской Федерации, подсчету голосов и установлением его итогов.

Как отметил Михаил Иванов, поправки в Конституцию РФ поддержаны на уровне ФНПР, и логично, что профсоюзы в территориях считают своим долгом оказать содействие в организации прозрачного процесса голосования.

«ПК»

■■■ КОНКУРС ■■■

В березниковском филиале «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» ежегодный конкурс «Лучший наставник» впервые прошел дистанционно из-за введения на предприятии особого режима, направленного на минимизацию риска возникновения и распространения пандемии COVID-19.

Пятерка лучших

Испытания были сняты на видео и отправлены в конкурсную комиссию. Оценивали этапы конкурса представители совета наставников. В состязаниях принимали участие восемь человек.

Конкурс состоял из трех этапов: «Оценка наставников стажерами», «Мастер-класс» и «Самопрезентация». В рамках первого этапа ученикам-стажерам предлагалось пройти анкетирование и оценить своих учителей-наставников по нескольким критериям: ясность, доступность, владение материалом и разнообразие приемов его подачи, доброжелательность и тактичность.

Второй этап конкурса – «Мастер-класс». Здесь оценивались профессионализм, педагогический и творческий подход конкурсантов к обучению. Каждый наставник прислал комиссии видеозаписи. Приветствовались всевозможные креативные и наглядные способы объяснения учебного материала стажеру: презентации, макеты оборудования, чертежи, образцы и т. д. Важно было показать жюри свои навыки наставника при объяснении материала. На третьем этапе – «Самопрезентация» – наставники представляли собственные эффективные методы работы со стажерами.

По результатам всех этапов была выбрана пятерка лучших наставников, награждение которых состоялось в канун Дня химика. Лучшими наставниками предприятия признаны: аппаратчик дозирования аммиачной селитры **Светлана Шеина**; мастер по ремонту оборудования **Кирилл Костарев**; начальник производственной лаборатории **Зоя Сафронова**; оператор дистанционного пульта управления **Елена Баранова**; мастер по ремонту технологического оборудования **Александр Наздрачев**.

Ксения СКИТ

г. Березники

ПОДПИСКА

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 110 руб. 73 коп., на 6 месяцев – 664 руб. 38 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 106 руб. 53 коп., на 6 мес. – 639 руб. 18 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ИДЕТ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ
«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2020 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:

(8342) 212-48-18

212-89-60

212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ
УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ
ПОДПИСКИ!

Привыкнуть невозможно

Окончание. Начало на стр. 1

– Мне в тот момент нужна была какая-то жизненная перемена... Решение поехать было принято легко. Нет, не за деньгами я поехала. Решила, что это будет моя жизненная проверка и ценный опыт.

Общение с Оксаной Шнайдер было телефонным. Жаль, не видно было ее выразительных глаз и улыбки, которые могли бы сказать больше, чем слова, потому что Оксана – человек эмоциональный. Итак, коронавирусная история медсестры из Кунгура.

«ВЫ НЕ ПРЕДСТАВЛЯЕТЕ, КУДА ИДЕТЕ»

– Это были первые слова, которыми нас встретила замученная старшая медсестра, когда я и еще две «новенькие» 24 апреля переступили порог Филатовской больницы. Кстати, одна из нас ушла после первой же смены, не выдержала. В шлюзах нас одели в костюмы. Первый шок пережила, когда вошла в отделение. В большой палате стоял вой. Люди стонали, кричали: спасите, помогите, умираю. Лежат 75 человек, почти все старики. У меня началась паника от этой обстановки и от понимания того, что я ничего не знаю и не умею. Медсестра велела ходить за ней и повторять все, что она делает. Но и это было непросто: там темп работы просто бешеный,

круглосуточный аврал. Я сестра офтальмологического отделения, я хорошо умею закапывать капли в глаза. А тут – везут «тяжеленных» больных стариков, которые уже почти не дышат. Пришлось ставить капельницы, вставлять катетеры, всему училась буквально на ходу. Мы их и кормим, и переодеваем, и подгузники меняем. Нам сразу сказали: слово «санитарка» здесь не существует, все делают медсестры.

Первое время к концу 24-часовой смены я даже говорить не могла, только одна мысль: надо выдержать. Говорят, многие вначале хотели убежать, но перебороли себя. Чем я хуже? Недели две ни с кем общаться не могла. Был сильнейший стресс, очень болезненная перестройка. Но потихоньку втянулась.

КАК БОЖЬЯ КАРА

Всех этих стариков, наших пациентов, ужасно жаль. Москвичи, изнеженные... Когда их привозят в больницу, общаться с родными нельзя, только по телефону, а если кто умирает, то хоронят в закрытых гробах. То есть они попали в больницу и никогда уже больше ни одного родного человека не увидят! Причем иные поступают вроде бодренькие, и вдруг молниеносно наступает ухудшение, «тяжелеют» на глазах и – моментально умирают. Не все, конечно, и не только старики... Спрашивала некоторых: как



Фото автора

же вы не убереглись? Говорят, дома сидели. Только дети заглядывали, внуки приходили, ну, на лавочку выходила... Морально очень тяжело. Я первое время приходила с работы и выла. Думала, что это божья кара на людей свалилась. Сейчас, слава Богу, гораздо меньше стали умирать.

ПОД ТОТАЛЬНЫМ КОНТРОЛЕМ

Филатовская больница, конечно, «навороченная». Даже когда было очень много больных, в коридорах никто не лежал. Кровати все специализированные, современные, функциональные, сейчас появились новые, с пультами управления. Лекарств – море, есть очень дорогие,

за 60 тысяч. Вообще лечение колоссальное. Жаль, не всем, далеко не всем помогает.

Сотрудники местные, московские, люди своеобразные, все им чего-то не хватает, все чем-то не довольны. Я им говорю: вас бы к нам в глубинку, поняли бы, почему фунт лиха. Но все равно врачи такие молодцы! А еще там тотальный контроль. Врачи бесконечно проверяют медсестер, чтобы не было путаницы с лекарствами. Не дай Бог, у пациента каплю крови увидят... Все должно быть белоснежным, идеальным. Неустанно следит и служба безопасности. За 24 часа работы даже прилечь не удастся, а ходить в костюмах очень тяжело. Поверьте, привыкнуть к этому невозможно. Когда совсем невмоготу, разрешают выйти из отделения и переодеться. Но не дай Бог, например, очки снять в отделении, сразу уволят.

ДОМОЙ!

Когда истек месяц моей работы, меня попросили остаться еще на один, и я согласилась. Я очень устала, но что делать, если половина студентов, работавших в больнице, ушла на сдачу экзаменов. Вообще эти молодые ребята – герои нашего времени. Просто молодчики. Надо видеть, с каким азартом студенты работают. Они этих бабушек и дедушек и моют, и кормят, и уколы ставят, и все делают безотказно.

В общем, осталась еще на месяц, хотя очень скучаю по дому.

График работы теперь стал легче. Сначала был 24 на 12, сейчас сутки работаем, сутки отдыхаем, и каждый шестой день – выходной. Даже стали гулять по Москве в выходные. Ходим на Красную площадь. Красота везде, тишина, чистота. В Москве такое редко бывает. Только в последние дни город начал оживать, машины появились. Мне, кстати, предлагают остаться работать в Москве. Но, я решила: нет. У меня дома родители, бабушка, дети. Как я их оставлю? Я теперь понимаю, что в старости людям нужны особая забота и уход. Они, как дети малые...

Когда вернусь, уйду на двухнедельную самоизоляцию. Уеду на дачу, на свежий воздух. Буду отдыхать, гулять, спать... Я так устала...

Автор этого материала далек от мысли сделать из Оксаны Шнайдер героя. Думаю, она и сама себя таковой не считает. Оксана – одна из многих тысяч медиков, которые сегодня встали между человеком и вирусом, между жизнью и смертью. Просто потому, что однажды выбрали профессию медицинского работника, взяв на себя пожизненную ответственность за здоровье людей.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

ПРОФЕССИЯ – МЕДСЕСТРА

Когда надёжен тыл

Болеющему человеку, как воздух, необходимы доброта, забота, уход, милосердие, взаимопонимание, искреннее желание медицинского персонала прийти на помощь.

Именно этого пациенты ждут прежде всего от медсестер.

В системе здравоохранения второстепенных, малозначимых специальностей нет. В стационарах, поликлинике и сельских медицинских учреждениях Оханской районной больницы работают слаженные сестринские коллективы, в составе которых 110 (!) медицинских сестер. В их руках наша жизнь и здоровье. Ни один врач не обойдется без такого надежного тыла.

Вот уже более 12 лет сестринским коллективом терапевтического отделения Оханской ЦРБ руководит опытный наставник, старшая медсестра **Любовь Васильевна Пачева**. Последние пять лет Л. Пачева также и старшая медсестра детского отделения. Общий стаж ее работы в сфере здравоохранения 10 сентября составит 36 лет!

– В детском отделении надо быть не только медсестрой, но и воспитателем, няней для маленьких пациентов, часто капризничающих из-за болезни, уметь дипломатично общаться с родителями. Все эти качества в полной мере присущи Любови Васильевне, – отмечает заведующая детским отделением, врач-педиатр **Е. Батаруева**. – Для нее коллектив отделения – единое целое. Проблемы и радости – одни на всех, вместе работают, вместе все решают.

В 1984 году молодой медсестрой Люба приехала в Оханск по распределению после окончания Краснокамского медучилища. Трудовую деятельность начала с палатной медсестры детского отделения. Вскоре ее перевели на должность детской медсестры родильного отделения, где она проработала 22 года. Через ее заботливые, ласковые руки прошла не одна сотня оханских малышей. Сегодня некоторые

из этих девчонок и мальчишек уже сами стали мамами и папами. Они, конечно, не знают и не могут помнить о том, что с первых минут их жизни, наравне с врачами и акушерками, о них заботилась и несла за их здоровье полную ответственность детская медсестра Любовь Пачева. Зато она помнит почти каждого, и порой, встречая случайно на улице, радуется в душе: «Вырос-то как мальчик, возмужал! А эта совсем крохой родилась, а теперь – просто красавица!».

В 2008 г. Любовь Васильевну назначили старшей медсестрой терапевтического, а затем и детского отделений. Сначала не соглашалась, волновалась, очень боялась, что не получится. Справиться с сомнениями ей помогла наставница в профессии, много лет и сама проработавшая старшей медсестрой, – **Е. Кустова**. «Ты сможешь! У тебя все получится!» – сказала



тогда Екатерина Ивановна, и оказалась права на сто процентов.

– Я до сих пор с благодарностью вспоминаю ее советы, наставления и искреннюю помощь, – признается Любовь Васильевна. – Она мне столько дала, так многому научила... После медучилища – в голове одна теория, практики нет. Екатерина Ивановна – наставник от Бога, мудрый учитель. Она всегда знала, как поддержать, вселить уверенность, а порой и заставить сделать, казалось бы, невозможное. Это счастье, что она встретилась на моем жизненном пути.

Рабочий день старшей медсестры сразу двух отделений насыщен до предела, и обычно начинается с планерки. Потом – срочно на

склад, затем – к электрикам, по пути посоветоваться с медтехником, а после обсудить вопросы с завхозом. Порой Любовь Васильевна замещает медсестер на время отпуска или болезни. В процедурном кабинете, на посту – со всем справляется. При эндоскопических манипуляциях (фиброгастроскопии) ассистирует врачу-эндоскописту.

– В терапевтическом отделении работают удивительные медсестры – внимательные, заботливые, сердечные и очень добросовестные. Во многом это благодаря чуткому руководству старшей медсестры, – отмечает пациентка терапии **Г. Вяткина**.

В самое ближайшее время планируется переезд терапевтического отделения Оханской ЦРБ в новый лечебный корпус, с новым оборудованием и оснащением. В связи с этим у старшей медсестры терапии и детского отделения Л. Пачевой забот и хлопот сильно прибавилось.

– Любовь Васильевна – это мой главный помощник в стационаре, – подчеркивает заведующая терапевтическим отделением, врач-терапевт **Л. Заколюкина**. – Порядок и дисциплина всегда под ее контролем. Она умело найдет подход к каждому: когда добрым словом, а когда и строгим взглядом. А если и пожурит кого-то, то сделает это тактично, мягко. В первую очередь она требовательна к себе. Это пример профессионализма, ответственности, добросовестного отношения к работе.

В повседневной жизни Любовь Васильевна – любящая жена, прекрасная мама сына и дочери, заботливая бабушка. Как человек с активной жизненной позицией, творческий, энергичный Любовь Васильевна на протяжении нескольких лет руководила первичной профсоюзной организацией райбольницы. В этом году приняла участие во II Всероссийском конкурсе «Главная медсестра года-2020», награждена грамотой и сертификатом за успешное прохождение теоретического этапа.

Елена БАГАЕВА,
главная медсестра Оханской ЦРБ
Светлана ФОТИНА

Фото Светланы Фотиной и из архива Оханской ЦРБ (1988 г.)

Координационные советы: КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

В период перестройки, в конце восьмидесятых годов прошлого века, в ряде крупных городов и районных центров Пермской области по инициативе первичных профорганизаций возникли координационные советы организаций профсоюзов (КСОП).

Наш собеседник – **Адель Петровна Батуева**, бывшая заведующая сектором организационного отдела Пермского крайсовпрофа, которая более 13 лет курировала эту работу.

– Адель Петровна, чем занимались первые коордсоветы?

– Первые объединения профлидеров на уровне городов и районов решали актуальные для жителей территорий вопросы: контролировали распределение товаров длительного пользования, земельных участков под сады и огороды. В поле их зрения были и занятость населения, и детский отдых. В Краснокамске, например, профкомы объединенными усилиями добивались бесперебойного обеспечения города питьевой водой. В Красновишерске коордсовет отстоял более высокую, чем предлагали власти, норму жилья для одного человека. В Чайковском коордсовет добился от горисполкома выделения дотаций из городского бюджета на увеличение заработной платы работникам детских дошкольных учреждений. Соликамский коордсовет содействовал созданию оздоровительных лагерей с санаторными сменами для детей. Ежегодно увеличивался объем средств, выделяемых на субсидии.

– Напомните, когда были созданы координационные советы организаций профсоюзов в Пермской области.

– Официальной датой рождения коордсоветов стало 29 ноября 1988 года. Именно тогда, обобщив положительный опыт деятельности нескольких территориальных объединений профсоюзов, облсовпроф принял постановление «Об организации районных (городских) общественных советов по координации деятельности профсоюзных организаций в районах Пермской области».

Серьезные задачи по возрождению коордсоветов поставил и VI съезд ФНПР, в постановлении которого говорилось об усилении работы территориальных объединений организаций профсоюзов по представительству и защите социально-экономических прав членов профсоюзов на региональном уровне, по реализации общепрофсоюзных интересов в субъектах РФ, по содействию деятельности коордсоветов в муниципальных образованиях.

Пермский край стал одним из первых субъектов РФ, где успешно заработали профцентры, объединяющие первичные организации в масштабах одного города (района).

– Адель Петровна, знаю, что вы лично создали немало координационных советов в районах и городах области... Как это было?

– Приезжая в город или районный центр, я собирала председателей районных (городских) организаций отраслевых профсоюзов, председателей первичных профорганизаций, рассказывала о задачах и функциях координационных советов. Затем предлагала избрать председателя. Все понимали, какая общественная нагрузка ложится на лидера, а в то время это материально не поощрялось. Приходилось убеждать, кого-то уговаривать. И только тогда, когда за председателя проголосует большинство членов совета, он считался избранным. Затем вновь избранного председателя представляла главе района (города).

За сравнительно короткий период координационные советы были созданы практически во всех районных центрах и ряде поселков городского типа, а также в отдаленных районах Перми – Кировском и Орджоникидзевском. Без их участия не решался ни один важный вопрос на территории местного самоуправления. Если в 1998 году в Прикамье было 38 коордсоветов, то к 2005 году их стало уже 51. Они действовали во всех городах и районах

Пермской области и Коми-Пермяцкого автономного округа.

– По-вашему, в то время профсоюзы имели авторитет в территориях?

– Да, коордсоветы были достаточно авторитетными и эффективно влияли на такие жизненно важные процессы, как выработка главных направлений социальной политики города или района, реализация целевых комплексных программ. Они держали под контролем своевременную выплату заработной платы, систему безопасности труда и вопросы экологии, добивались снижения уровня безработицы. Во многих районах и городах именно по инициативе коордсоветов были созданы трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заключены соглашения с органами местного самоуправления и работодателями. Ход выполнения соглашений анализировался и рассматривался на профсоюзно-хозяйственных акциях.

Крайсовпроф направлял деятельность коордсоветов, помогал, регулировал, укреплял, применяя различные методы и приемы. Особое внимание уделялось председателям коордсоветов: крайсовпроф проводил обучение, семинары, круглые столы, беседы о проблемах и задачах. Была произведена паспортизация советов.

Помню, для усиления деятельности советов создали рабочую группу из 16 человек под руководством председателя крайсовпрофа **Бориса Ивановича Пожарского**. Основными направлениями ее деятельности стали вопросы труда и материального стимулирования председателей советов, материально-техническое оснащение. Организационную работу курировал заместитель председателя крайсовпрофа **Идрис Ямурович Гильмутдинов**. И тогда удалось создать своего рода конгломерат профсоюзной власти на местах. В территориях возникли профсоюзные советы, защищающие права не только членов профсоюза, но и остальных жителей.

Кроме выполнения своих обязанностей председатели коордсоветов участвовали в работе комиссий и совещаний администраций районов и городов. Об авторитете КСОП говорят и такие факты: на заседании областной трехсторонней комиссии рассматривался вопрос о практике совместной работы администраций и КСОП по совершенствованию и развитию социального партнерства. Опыт деятельности КСОП Пермского края был распространен и обобщен.

– Были ли какие-то положительные результаты деятельности коордсоветов в территориях?

– Да, конечно. Благодаря эффективному взаимодействию сторон удалось достичь позитивных результатов. Большой вклад в деятельность коордсовета Коми-округа внесла председатель **Галина Коньшина**. Ее помощь в создании семи профсоюзных объединений во всех районах округа неоценима. Г. Коньшина приложила много усилий по продвижению членов профсоюза на выборах в органы местного самоуправления, когда в 2008 году

каждый пятый депутат в городских и сельских поселениях являлся представителем профсоюзов. Председатель КСОП Кудымкарского района **Татьяна Снигирева** многие актуальные вопросы успешно решала в суде.



Благодаря сплоченности и единству профсоюзов в Гремячинске (председатель КСОП **Н. Юстус**) разрешались задачи социальной защиты населения: проблемы с безработными шахтерами Кизеловского угольного бассейна, долговострой районной поликлиники, вопрос транспортной связи в удаленных поселках. В городе Кунгуре (председатель КСОП **Н. Ваганова**) и Кунгурском районе (председатель КСОП **В. Халтурина**) тема тарифов ЖКХ стала одной из главных. КСОПы добились пересмотра тарифов, и по ряду позиций произошло снижение.

В Частинском районе благодаря юридической компетентности председателя КСОП **Н. Макаренковой**, опыту взаимодействия с властными структурами и принципиальности ее коллег КСОП находил выход из критических ситуаций в вопросах соблюдения трудовых прав работников.

В Чернушинском районе (председатель КСОП **Н. Азанов**) совет был довольно мобилен. Его члены в любое время могли собраться и скорректировать свои действия в Чернушинском отделении Регионального учебного центра профсоюзов. Коордсоветом накоплен богатый опыт первичных профорганизаций в проведении культурно-массовых мероприятий, конкурсов профессионального мастерства, а главное – в оздоровлении членов профсоюза и их детей.

В Соликамске (председатель КСОП **А. Емельянов**) и Соликамском районе (председатель КСОП **В. Новожилов**) важное место в работе органов власти и работодателей занимало социальное партнерство. Согласованная политика в сфере социально-трудовых отношений позволяла избегать ненужных конфликтов и противостояния, консолидируя усилия и возможности сторон для решения экономических проблем территории.

– Это же очень большой спектр деятельности!

– И это не все. Коордсоветы занимались обучением, повышением квалификации профсоюзных кадров и актива. При многих коорд-

советах были созданы школы профактива. Так, например, в Чайковском (председатель КСОП **Т. Шестакова**) была введена такая форма обучения, как «Профсоюзная гостиная», когда в дружеской обстановке активисты обменивались опытом, получали консультации юриста, психолога, специалиста.

Немаловажное значение для КСОП имели филиалы РУЦ в шести районных центрах. Работала «Правовая неотложка», проводились семинары «Я лидер», «Корпоративное управление в профсоюзах», «Социальная политика». Заведующие филиалами находились в тесном контакте с КСОП. А, например, **Н. Трясына** (Кунгурский район) несколько лет сама возглавляла КСОП, работала активно.

Председатель КСОП Большесосновского района **И. Некрасова**, чтобы знать положение дел на местах, и до сих пор, насколько я знаю, регулярно выезжает в первичные организации, где встречается с хозяйственными руководителями, председателями отраслевых профсоюзов, профактивом. Проверяет соблюдение трудовых прав работников, анализирует ход выполнения коллективных договоров предприятий и учреждений, участвует в заседаниях профкомов, райкомов и профсоюзных собраниях.

В Кировском районе Перми (председатель **В. Толстогузов**) регулярно проходили встречи представителей органов власти и профсоюзов, на которых администрация района отчитывалась о том, что делается на территории по предложениям и требованиям профсоюзов, а профсоюзная сторона доводила до чиновников очередной пакет наказов. Многие коордсоветы в то время прилагали немало усилий для снятия социальной напряженности в территориях. Благодаря им стали системно проводиться встречи глав администраций, депутатов всех уровней с профактивом, трудовыми коллективами.

– Актуальной задачей профсоюзов было и остается сохранение и увеличение численности профрядов. Коордсоветы работали в этом направлении?

– Координационные советы оказывали помощь в создании профорганизаций там, где их нет, восстановлению ранее ликвидированных первичек. Нет профсоюза – нет коллективного договора. Не секрет: сложно было добиваться создания там профсоюзных первичек. На помощь приходили отраслевые профсоюзы. Кропотливая разъяснительная и организаторская работа отраслевых обкомов (крайкомов) и коордсоветов давала положительные результаты. Наблюдался рост вновь созданных профсоюзных организаций, росло профчленство, на контроле были все производственные коллективы городов и районов, не имевшие профорганизаций.

– А протестные акции? Это тоже дело коордсоветов?

– Координационные советы профсоюзов в районах и городах всегда были инициаторами и организаторами демонстраций, митингов, шествий, акций, профсоюзных собраний с единой повесткой дня. Признанными лидерами профдвижения в городах и районах были в то время (кроме уже названных выше) такие руководители коордсоветов, как **Г. Русаков** (Александровск), **Э. Кирилов** (Барда), **Г. Посохина** (Березовский район), **Ю. Лукиных** (Верещагино), **Н. Кислицына** (Кизел), **Г. Достовалова** (Кудеда), **В. Сингилеев** (Краснокамск), **А. Каргапольцева** (Березники), **А. Клиин** (Пермский район), **З. Шелгунова** (Очер), **О. Багракова** (Чусовой), **Н. Брагина** (Каргай), **Н. Липатова** (Уинский район) и другие.

Благодаря их усилиям и целеустремленной бескорыстной работе координационные советы стали важной частью профдвижения, активными защитниками социальных прав и интересов членов профсоюзов Прикамья.

Людмила ШЛЫКОВА
Фото из личного архива
А. П. Батуевой



■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

Искусство – по доступной цене

В Кудымкаре по инициативе городской прокуратуры прошла проверка законности роста стоимости платных услуг в детской школе искусств.

Установлено, что с начала 2019 учебного года муниципальное учреждение дополнительного образования увеличило размер родительской платы по классу «Гитара» в два раза. При этом не были учтены права несовершеннолетних и их законных представителей на доступное дополнительное образование.

Как отмечает пресс-служба краевой прокуратуры, ДШИ финансируется из местного бюджета, действует на основании муниципального задания, оказывая платные услуги, вследствие чего обязана соблюдать интересы воспитанников и законных представителей при определении стоимости оказываемых услуг.

Прокурор, действуя в защиту прав несовершеннолетних, направил предложение главе администрации г. Кудымкара о рассмотрении вопроса увеличения финансирования МБУ ДО «Кудымкарская детская школа искусств» на 2020 год.

Данное предложение было рассмотрено и удовлетворено, после чего произведен перерасчет объема бюджетных субсидий в размере 1,3 млн рублей. При этом стоимость родительской платы за дополнительные музыкальные занятия остается на прежнем уровне.

«ПК»

Как сообщает краевая прокуратура, в Березовском городском округе прошла совместная с профсоюзами проверка соблюдения трудового законодательства.

«Серой» зарплате – нет

В ходе надзорных мероприятий установлены два работодателя (ИП), которые не заключали с работниками трудовые отношения, т. е. применяли «серые» схемы оплаты труда.

По выявленным нарушениям в адрес работодателей внесены представления, в итоге с шестью работниками заключены трудовые договоры.

На контроле прокуратуры остаются вопросы уплаты работодателями всех предусмотренных законодательством страховых взносов за каждого из трудоустроенных граждан.

В проверке принимали участие заместитель прокурора округа, младший советник юстиции **Юлия Бушмакова** и председатель координационного совета организаций профсоюзов **Галина Посохина**.

«ПК»

На страже здоровья граждан

Прокуратура Кочевского района проверила исполнение законодательства о здравоохранении в ГБУЗ ПК «Кочевская центральная районная больница».

Установлено, что медицинским учреждением скорая медицинская помощь населению оказывается общепрофильной фельдшерской выездной бригадой, состоящей из одного фельдшера и водителя. На момент проверки два из трех автомобилей скорой медицинской помощи 2012 и 2013 годов выпуска подлежат списанию в связи с истечением срока эксплуатации.

По итогам проверки прокурором в суд направлен иск с требованием возложить на ГБУЗ ПК «Кочевская ЦРБ» обязанность приобрести автомобили скорой медицинской помощи, оснащенные в соответствии с установленными стандартами, и обеспечить выездные бригады медицинским персоналом в соответствии с требованиями закона, министерству здравоохранения Пермского края – профинансировать указанные мероприятия.

Кочевский районный суд Пермского края требования прокурора удовлетворил в полном объеме.

Решение суда вступило в законную силу, его исполнение находится на контроле прокуратуры района.

<http://prokuror.perm.ru/>

■ ■ ■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■ ■ ■

Есть профсоюз – есть защита

В марте президиум Пермского крайсовпрофа подвел итоги реализации программы Основных направлений деятельности «Улучшение уровня условий труда и здоровья работающих членов профсоюза на период 2015–2020 годы» в 2019 году

С докладом выступил председатель постоянной комиссии Совета по охране труда **Андрей Сачков**.

В отчетном периоде в краевых членских организациях и крайсовпрофе работу по охране труда вели шесть технических инспекторов труда, в коллективах были избраны 2967 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создано 1189 совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

Системная работа позволила предотвратить многие несчастные случаи на производстве, а также способствовала сохранению и укреплению здоровья и жизни работников.

Членские организации консультировали первичные профсоюзные организации и членов профсоюзов по проблемам условий и охраны труда, обязательного социального страхования, а также вели аудит разделов коллективных договоров или соглашений по охране труда, производили выборочный контроль выполнения работодателями законодательства об охране труда.

По данным технической инспекции труда Пермского крайсовпрофа, за 2019 год на предприятиях, в организациях и учреждениях края, где действуют первичные профсоюзные организации, произошло 253 несчастных случая на производстве, в том числе 5 групповых, 8 смертельных, 16 тяжелых (в 2018 году – 275, в том числе 7 групповых, 10 смертельных, 27 тяжелых). При этом более половины пострадавших в групповых, смертельных и тяжелых несчастных случаях не являлись членами профсоюзов.

В сравнении с предыдущим периодом отмечается снижение общего количества, но увеличение частоты несчастных случаев по сравнению с 2018 годом.

Среди членских организаций наибольший коэффициент частоты зарегистрирован в организациях и предприятиях краевых организаций профсоюзов работников автомо-

бильного транспорта, лесных отраслей, связи.

Докладчик подчеркнул: в 2019 году на предприятиях, в организациях, учреждениях края, где действуют первичные профсоюзные организации, установлено 42 случая профессиональных заболеваний работников (в 2018 году – 33). Наибольший коэффициент частоты зарегистрирован в организациях и предприятиях краевых организаций профсоюзов работников Роспрофавиа, лесных отраслей, Нефтегазстройпрофсоюза.

По данным мониторинга (по состоянию на 31 декабря 2019 г.), специальная оценка условий труда завершена в 1592 организациях. Оценка условий труда произведена в 99 процентах организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации.

Технические инспекторы труда профсоюзов (без учета технических инспекторов в первичных профсоюзных организациях) провели 149 проверок законодательства об охране труда, выявлено 512 нарушений, выдано 44 представления.

Так, например, технической инспекцией труда Пермского крайсовпрофа в 2019 году было проведено пять проверок организаций. Из них четыре – плановых комплексных (согласно годовому графику проверок по заявкам членских организаций), в ходе которых выявлено 53 нарушения. Зафиксировано 28 «видов» нарушений законодательства об охране труда, из них наиболее частые – нарушения порядка обучения и инструктирования; обеспечения работников средствами индивидуальной защиты; отсутствие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности.

Также ежегодно не утверждаются, не реализуются, не финансируются мероприятия по улучшению условий и охраны труда и сниже-

нию уровней профессиональных рисков; проведению обязательного медицинского осмотра; созданию и функционированию системы управления охраной труда. Не ведется ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда.

В отчетный период в крайсовпрофе постоянно поступали извещения о несчастных случаях (групповых, смертельных, тяжелых). Если в организациях, в которых произошли несчастные случаи, действовала профсоюзная организация, то ее представители делегировались для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев либо членским организациям направлялось сообщение о происшедших несчастных случаях для самостоятельного решения об участии в расследовании.

Специалисты технической инспекции труда крайсовпрофа принимали участие в расследовании двух несчастных случаев. Специалисты технических инспекций труда членских организаций (краевых организаций профсоюзов работников промышленности, Электропрофсоюза, Роспрофавиа, Росхимпрофсоюза) принимали участие в расследовании 13 несчастных случаев.

Пермский крайсовпроф принимает участие в работе краевого координационного совета по условиям и охране труда, готовит и направляет актуальные предложения для рассмотрения.

Для пропаганды передового опыта по охране труда профобъединение выступает как соорганизатор краевых смотров-конкурсов, в которых постоянно отмечается успешная работа первичных профсоюзных организаций, их председателей.

– Как показывают итоги конкурсов, чаще всего лучше организована охрана труда на тех предприятиях, в которых действуют профсоюзные организации, совместно работают профком и уполномоченные по охране труда, – отметил Андрей Сачков.

Профсоюзные инспекторы труда крайсовпрофа в отчетном периоде оказывали консультативную помощь координационным советам организаций профсоюзов, первичным профсоюзным организациям и членам профсоюзов по проблемам условий и охраны труда, обязательного социального страхования, проводили аудит раздела коллективного договора и соглашения по охране труда.

Результативно прошел выездной семинар-совещание для технических и правовых инспекторов труда профсоюза членских организаций на тему «Обязательные медицинские осмотры и связанные с ними правовые последствия». По результатам обсуждения были разработаны и изданы в рамках серии «За безопасный и достойный труд» практические рекомендации. Этими брошюрами были обеспечены все членские организации, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

Специалисты профобъединения и членских организаций участвовали в обучении проактива (уполномоченных лиц по охране труда, членов совместных комитетов по охране труда) по специальной программе через обучающие центры по охране труда.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Президиум Пермского крайсовпрофа постановляет:

Предложить членским организациям, в которых зафиксирован повышенный коэффициент частоты несчастных случаев, профессиональной заболеваемости, рассмотреть на президиумах краевых организаций профсоюзов состояние охраны труда в отрасли, а также причины высокой частоты несчастных случаев и профессиональной заболеваемости по итогам 2019 года.

«ПК»

ЛУЧШИЕ

На майском заседании президиума Пермского крайсовпрофа подведены итоги ежегодного конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда» за 2019 год

Победителями конкурса признаны:

- по 1-й группе – **Сергей Шлыков**, технический инспектор труда Пермской краевой общественной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности;

- по 2-й группе – **Анатолий Залазаев**, главный технический инспектор труда Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Победители награждены дипломами о присвоении звания «Лучший технический инспектор труда» и денежными премиями в размере 11 500 рублей.

Кроме того, члены президиума утвердили новую редакцию положения «Лучший технический инспектор труда». С этим документом можно ознакомиться на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru, раздел «Охрана труда».



profcourier

Многолетние подписчики и активисты

газеты «Профсоюзный курьер» в цифрах и фактах



**Первичная профсоюзная организация
«Птицефабрика «Пермская» профсоюза работников
агропромышленного комплекса Российской Федерации**



Председатель
Елена Николаевна
ИВАНОВА

**СОБЫТИЕ ГОДА ▼
профсоюзной организации 40 лет!**

Выписали на второе полугодие 2020 года
40 экземпляров газеты
«Профсоюзный курьер»



«Вальс Победы» (2018 год)

**На 1 января 2020 года
ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ**

963 члена
профсоюза

в том числе

292 человека -
молодежь до 35 лет

29 цеховых профсоюзных комитетов и групп

130 профсоюзных активистов

37 членов профсоюза получили консультации
по вопросам применения Трудового кодекса РФ

31 уполномоченный по охране труда
выявил 2 нарушения

4 человека прошли профсоюзное обучение
в Региональном учебном центре профсоюзов

47 человек оздоровились в санаторно-курортных
учреждениях

70 детей оздоровлены в загородных детских
оздоровительных лагерях и санаториях

Действует коллективный договор, заключенный на 2019-2021 годы



Поздравление с Днем защитника Отечества (2020 год)

Победитель конкурса детских рисунков
к 100-летию профсоюза работников
АПК РФ Валерия Мальцева (2019 год)



По решению профсоюзного комитета членам профсоюза оказывается материальная помощь в случае рождения ребенка, первого бракосочетания, в связи с трудным материальным положением, единовременная выплата в размере 20 процентов стоимости при приобретении путевки за наличный расчет, а также выплата к юбилейным датам.

Молодежный квест «На пределе» (2019 год)

Первомайская демонстрация (2019 год)



Пермская краевая спартакиада.
Валентина Половникова и Дмитрий
Пепеляев, легкая атлетика (2019 год)



СЕМЕЙНЫЕ ХРОНИКИ

По главной улице – с оркестром

Что мы знаем о музыке на войне? В памяти сразу всплывают слова одного из героев известного кинофильма: «Кто сказал, что надо бросить песни на войне? После боя сердце просит музыки вдвойне!».

Уж кому-кому, а музыканту, участнику Великой Отечественной войны **Семену Абовичу Шкляру** с этим утверждением спорить не приходилось. В составе фронтовых концертных бригад он неоднократно выступал перед бойцами, радуя их любимыми мелодиями и песнями.

Об этом и многом другом из биографии своего отца, а также всей музыкальной семьи Шкляр рассказала его дочь, ветеран библиотечного дела **Елена Семеновна Попова**. Именно ее рассказ положил начало целому онлайн-проекту «Память из семейного альбома», который инициировала Центральная библиотека г. Краснокамска вместе с профсоюзным активом.

– Тот факт, что в проекте задействованы ветераны нашей библиотеки, старейшие читатели и активные пользователи библиотечного сайта, нас очень радует, – говорит председатель профкома **Юлия Мороз**. – На призыв рассказать о своих родных, чья судьба была опалена войной, люди охотно откликаются. Сохранить память о своих родных и близких – это важно и ценно.

Елена Семеновна держит в руках фотографии отца и матери – молодых, красивых... Рядом – пожелтевший листок с еле прочитаемыми строками дивизионного поэта. Стихи посвящены девушкам-разведчицам. Одной из них была и ее мама – **Тасисия Васильевна**. А вот необыкновенно привлекательная блондинка с лучистым взглядом – это тетя, **Фаина Абовна**. Она прошла всю войну. Тоже была музыкантом, как и брат. На многих снимках они рядом – брат и сестра, соратники, единомышленники, посвятившие служению музыке всю свою жизнь.

Елена Семеновна протягивает мне уникальный документ – профсоюзный билет своего деда **Або Исааковича**, уроженца г. Житомира, 1887 года рождения. Он служил трубачом у самого **Буденного**, был очень деятельным, активным. Любовь к музыке, твердые жизненные принципы он передал и своим детям.

– В 1943 году, когда отцу было 16 лет, – рассказывает Елена Семеновна, – он работал в московском молодежном джаз-оркестре **Макса Южного**. Там же играла и Фаина. В составе оркестра они оба ездили по фронтам, давали концерты. Однажды в их эшелон попала бомба. К счастью, в то время музыканты как раз давали очередной концерт на передовой. Благодаря этому все остались живы, спасли и музыкальные инструменты. Мама моя воевала под Москвой, сбежав на фронт в 17 лет. После войны поступила в Ки-

ИОНЕРСКОЕ
СЛОВО,
ИОНЕРСКОЕ
ДЕЛО,
ИОНЕРСКАЯ
ЧЕСТЬ.



Фото предоставлены автором

ровское музыкальное училище. Там и встретила свою любовь – моего отца. Вся их последующая семейная жизнь была отдана детям и музыке. Отец до 1952 года служил в летном полку. После демобилизации руководил оркестром при клубе железнодорожников в городе Зуевке Кировской области.

Семен Шкляр исколесил с концертами полстраны, выступая перед самой разной аудиторией. Дочь протягивает старенькую, но бережно хранимую благодарственную грамоту. Надпись гласит: «Артисту оркестра Азербайджанского цирка тов. Шкляру С. А. Награждается за активное участие в шефских концертах для воинов Кишиневского гарнизона в дни празднования 42-й годовщины Великого Октября». На одном из музыкальных фестивалей выступление его оркестра особо приглянулось начальнику Краснокамского отдела культуры исполкома **Вере Юдиной**. Она сразу пригласила Семюна Абовича с семьей переехать в Пермскую область.

И вот с 1964 года жизнь и судьба семьи тесно связана с городом на Каме. Сам он по приезде в Краснокамск возглавил эстрадный и духовой оркестры во Дворце культуры фабрики Гознака. Кстати, некоторых будущих участников оркестра он привез с собой из Зуевки. Впоследствии они составили основной костяк музыкального коллектива, стали известными в городе музыкантами. Например, **Вера Болтовская** – легендарный композитор, многолетний аккомпаниатор известного в городе ансамбля «Ретро». Позже к ним присоединилась приехавшая к брату Фаина Абовна. Она блестяще играла на саксофоне и кларнете, была единственной женщиной в ор-

кестре. В 1979 году Семен Абович приходит в детский Дом культуры Камского комбината. Именно там он создает свое уникальное детище – Образцовый детский духовой оркестр, которым будет бессменно руководить более 20 лет.

Коллектив стал визитной карточкой музыкальной культуры города, являлся победителем самых престижных областных и всероссийских конкурсов. Все праздники, демонстрации, парады Победы в городе нельзя было представить без участия духового оркестра под руководством С. Шкляра. В июне 2000 года Семюна Абовича не стало. Но память о нем жива: трудно переоценить его вклад в развитие культуры города. Сегодня дело всей его жизни продолжают дети, внуки, правнуки. Так, с музыкой связали свою судьбу две его дочери. Музыкантами Пермского губернского оркестра стали внуки – **Павел и Евгений Трапезниковы**. Правнук **Яков** – успешный выпускник Краснокамской музыкальной школы.

– Я не стала профессиональным музыкантом, но музыка – важная часть моей жизни, – говорит Елена Семеновна. – Я люблю петь, пишу стихи. Портреты родителей всегда передо мной. Часто вспоминаю, как вместе с отцом приехала в Москву. Его оркестр тогда шел на параде в честь 9 Мая по Красной площади. Какую гордость я испытала в те минуты! За папу, за оркестр, за наш Краснокамск! И сегодня нет-нет, да услышу в праздничный день чей-то пожилой голос: «Эх, какой оркестр был когда-то у нас в городе! Как нам не хватает Шкляра...».

Ольга АБАТУРОВА

г. Краснокамск

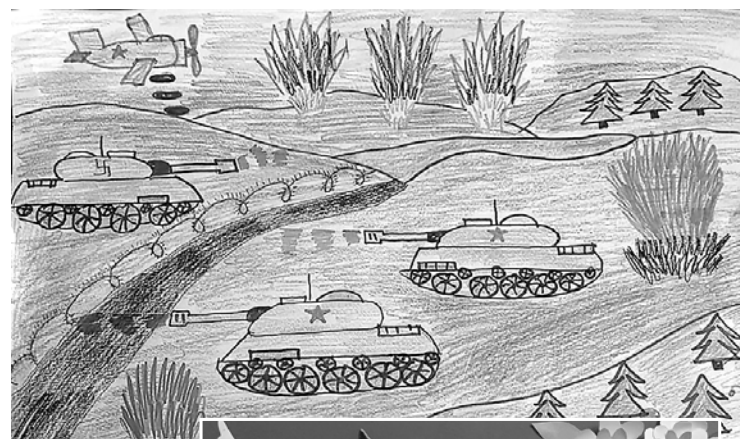


ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 247 2032, 895 265 72032 https://vk.com/exkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Соль-Илецк – 26 июня, выезды каждую пятницу
- Автобусный тур в Крым – с 1 июля
- Золотое кольцо России – с 16 июля
- Алтай – с 19 по 27 июля, с 9 по 17 августа
- Карелия + Соловки – с 17 по 28 июля
- Голубые озера – 12 и 26 июля
- Каменный город – 18 и 25 июля

ТРАДИЦИИ

Чтобы помнили



Глеб Валенцев,
9 лет



Дарина Турова, 9 лет

– Нынешняя весна в силу известных причин осложнила работу профактива первичных профсоюзных организаций – планов громадье, и все сделать хочется, – говорит председатель ППО «Птицефабрики «Пермская» **Елена ИВАНОВА**.

Пришлось искать другие методы работы с членами профсоюза и с их детьми. 9 Мая – это особый праздник, который дорог всем.

– Это то, что объединяет нас и делает непобедимыми перед лицом любых испытаний, – считает Елена Николаевна.

Поэтому была организована онлайн-акция «Лента памяти и славы». Детишки с удовольствием приняли участие в этом мероприятии. Они читали стихи и пели, а также присылали поделки и рисунки. И уже по традиции каждый участник получил заслуженный приз.

Пермская краевая организация профсоюза и профсоюзный комитет первички выражают благодарность родителям и детям, которые не остались равнодушными к памяти о тех трагических днях.

Елена БУЛАТОВА,
специалист по организационно-массовой
и информационной работе
Пермской краевой организации профсоюза
работников АПК

Фото предоставлены автором

Президиум Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ выражает глубокие соболезнования специалисту аппарата крайкома по правовой работе **Ложкину Николаю Вениаминовичу** в связи с преждевременной смертью его сына **Александра**. Искренне скорбим вместе с вами.

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
16.06.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000. Заказ 2185