



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№21 (1575) • 24 ИЮНЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ АКЦИЯ ■■■■

Спасибо медикам!



Фото Виктора Жилинского



С 17 по 21 июня около здания Пермского крайсовпрофа на Комсомольском проспекте, 37 находился пресс-волл в рамках акции ФНПР «Солидарность сильнее заразы!», приуроченной к празднованию Дня медицинского работника.

Большое полотно с профсоюзной символикой было хорошо видно с центральной аллеи Комсомольского проспекта. Любому желающему мог сфотографироваться рядом с красочным баннером в знак поддержки и благодарности медикам за их нелегкий труд!

Одним из первых это сделал лидер краевого профобъединения **Михаил Иванов**.

На снимке – председатель крайсовпрофа с членами президиума Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель **Геннадий Шабалин**).

* * *

P.S.: В заседании президиума крайкома отраслевого профсоюза принимала участие и председатель ППО «Чайковской центральной городской больницы» **Ольга Харина** (на фото). В течение 2,5 месяцев она проработала рентгенологом в московском госпитале ветеранов войн, переобученном под пациентов с COVID-19. Интервью с Ольгой Хариной читайте в ближайших номерах «ПК».

«ПК»

■■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■■

ФНПР учредила новую профсоюзную награду

«За особый вклад в борьбе с коронавирусной инфекцией» – такую специальную награду председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил ШМАКОВ** впервые вручил медицинским работникам и другим специалистам, особо отличившимся в борьбе с распространением пандемии.

Церемония награждения состоялась в штаб-квартире ФНПР 19 июня, накануне профессионального праздника медиков.

– Вы сегодня на переднем крае борьбы за жизнь, за здоровье людей! За это вам большое спасибо! ФНПР, все руководители российских профсоюзов, входящих в нашу организацию и, прежде всего, профсоюза работников здравоохранения РФ, сочли необходимым учредить специальную награду медработникам и всем, кто помогает бороться с этой инфекцией, с этой заразой. Хотели бы вам сегодня ее вручить, – рассказал глава ФНПР о профсоюзной премии.

Как подчеркнул Михаил Шмаков, 19 июня награду «За особый вклад в борьбе с коронавирусной инфекцией» получили далеко не все достойные ее медработники. Позже награда будет вручаться по всей стране, по заявкам от профсоюзных организаций.

– Наша награда – это символ для всей страны! – заявил Михаил Шмаков. – В этой критической ситуации значимость профессии врача, медработника, каждой профессии, обеспечивающей борьбу с инфекцией и победу над ней, возросла неимоверно. Все медики России делают большое дело. Собственно, День медицинского работника, это, конечно, признание заслуг медиков в нашем обществе. И сегодня это ощущается особенно остро.

www.solidarnost.org

■■■■ НАШИ ЛЮДИ ■■■■

Вместе – мы сила!

Группа медицинских работников Соликамского городского округа (СГО) удостоена профсоюзных наград. Их вручение состоится в ходе общегородского мероприятия, когда позволит эпидемиологическая обстановка.

В частности, Благодарность Пермского крайсовпрофа получит **Елена Лещинская**, заведующий информационно-статистическим отделением, председатель профсоюзной организации ГБУЗ ПК «Городская больница г. Соликамска». Благодарственным письмом координационного совета организаций профсоюзов СГО также будет награждена **Валентина Матушкина**, старшая медицинская сестра приемного отделе-

ния, заместитель председателя профсоюзной организации ГБУЗ ПК «Соликамская детская больница».

С Еленой Егоровной и Валентиной Николаевной наш корреспондент пообщался в преддверии профессионального праздника – Дня медицинского работника.

– За последние три-пять лет в медицине Соликамска прошли разные реорганизации, вызванные также и объединением Соликамска и Соликамского района в СГО. Упразднено городское управление здравоохранения, а затем не стало и горкома отраслевого профсоюза. Как медицинское сообщество и профсоюзные организации, в частности, перенесли этот сложный период перемен?

Окончание на стр. 4

Елена Лещинская (слева) и Валентина Матушкина



Фото автора

ПОДПИСКА

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 110 руб. 73 коп., на 6 месяцев – 664 руб. 38 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 106 руб. 53 коп., на 6 мес. – 639 руб. 18 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ИДЕТ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2020 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2020 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru или по факсу: (8342) 212-48-18.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470
Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!

■■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■■

Обращение к жителям города Перми

Организационный комитет общественной кампании в поддержку присвоения городу Перми звания «Город трудовой доблести», отдавая должное героическим заслугам трудящихся в годы Великой Отечественной войны, учитывая их самоотверженный труд на предприятиях, производящих продукцию для фронта, большую роль профсоюзов в мобилизации работников на ударный труд, а также важность подвига тружеников тыла как для нынешних, так и для будущих поколений пермяков, призывает жителей ПОДДЕРЖАТЬ ИНИЦИАТИВУ ПО ПРИСВОЕНИЮ ПЕРМИ ВЫСОКОГО ЗВАНИЯ – «ГОРОД ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ»!

Вклад в Победу внес весь советский народ, а профсоюзы не только выступили организатором эвакуации предприятий, но и участвовали в создании народного ополчения, стали организаторами труда в тылу, помогли семьям фронтовиков.

С начала Великой Отечественной войны в Молотовскую область (Пермский край) было эвакуировано более 180 предприятий из западных областей Советского Союза, которые в рекордно короткие сроки были переориентированы на нужды военного времени. Значительная часть этих предприятий разместилась в г. Молотове (Перми).

С первых дней войны к станкам встало не только все взрослое трудоспособное население, но и дети, которые трудились наравне с остальными. В цехах пермских предприятий появились «двухсотники», дававшие 200 процентов плана, работая за себя и ушедшего на фронт товарища. Перевыполнение плана на 300–400 процентов стало нормой. Включившись в 1942 г. во Всесоюзное социалистическое соревнование, некоторые рабочие пермских заводов выполняли дневной план более чем на 600 процентов. Среднее выполнение норм составляло 144 процента! Продолжительность рабочего дня 14–16 часов – стала нормой.

Боевые самолеты Ла-5, Ла-7, Ту-2, ЛаГГ-3, Пе-8, Су-2 были оснащены моторами, сделанными руками наших земляков. Первый залп по Берлину был сделан из пушек, отлитых пермскими оружейниками. Бронепоезда, бронепоезда, заряды для «Катюш», авиационные карбюраторы, порох, взрыватели – много другой жизненно важной для фронта продукции выпускали пермяки.

Самоотверженность, трудолюбие и жажда скорейшей Победы обеспечивали огромные достижения общего труда, которые были высоко оценены руководством нашей страны: за годы Великой Отечественной войны 9 предприятий г. Молотова награждены 11 орденами, 6 предприятий получили переходящие Красные знамена на вечное хранение. Кроме того, предприятия г. Молотова за победу во Всесоюзном соревновании неоднократно награждались переходящими Красными знаменами, а многие из них получили Благодарность от Верховного Главнокомандующего СССР.

Считаем, что присвоение городу Перми почетного звания «Город трудовой доблести» будет заслуженной наградой за героический трудовой подвиг наших земляков в годы Великой Отечественной войны!

Призываем всех пермяков поддержать нашу инициативу!

Организационный комитет общественной кампании в поддержку присвоения городу Перми звания «Город трудовой доблести»

■■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■■

На своем месте

ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ КРАЙКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ ВНОВЬ ИЗБРАН ВЛАДИМИР МЕЩЕРИКОВ

17 июня состоялась XXVI отчетно-выборная конференция Пермской краевой профорганизации работников связи. Мероприятие прошло в режиме онлайн.

С отчетным докладом о деятельности профсоюза за 5 лет выступил его председатель Владимир Мещериков. Он заострил внимание на вопросах заработной платы в отрасли, реорганизации учреждений, уровне профсоюзного членства, колдоговорной работы, молодежной политики, охраны труда и т. д.

После доклада прошли выборы председателя. Единогласно в этой должности вновь был избран Владимир Мещериков.

Подробности – в ближайших номерах «ПК»

«Инициатор общего собрания собственников помещений в здании г. Пермь, ул. Монастырская, 61 (далее – «Здание») ИП Попова О. А. сообщает о проведении 08.07.2020 общего собрания собственников в форме очно-заочного голосования посредством передачи до 31.08.2020 по адресу: 614015, г. Пермь, ул. Монастырская, 61, офис 318 оформленных в письменной форме решений собственников по вопросам, поставленным на голосование. Сообщение о проведении указанного общего собрания собственников размещено 24.06.2020 в местах, определенных общим собранием от 28.11.2019.

Ознакомление с документами по указанному собранию в управляющей организации ООО «СЕРГО-ИНЖИНИРИНГ»: 614015, г. Пермь, ул. Монастырская, 61, офис 318 или по запросу на адрес электронной почты: sergo-ing@bk.ru. Предварительное согласование даты и времени встречи в офисе 318 по тел. 8-912-980-7102 (в том числе посредством СМС-сообщений)».

РЕКЛАМА

■■■■ ПОЗИЦИЯ ■■■■

Увеличение профчленства – дело рук самих профсоюзов

Исполком ФНПР утвердил ежегодную сводную статистическую отчетность по профсоюзному членству.

По состоянию на 1 января 2020 года в Федерацию независимых профсоюзов России входят 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, объединяющих 19,9 млн членов профсоюзов с учетом пяти профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений, а также 82 территориальных объединения организаций профсоюзов.

Комментарий заместителя председателя ФНПР Давида КРИШТАЛЯ:

– Согласно данным профсоюзной статистики в 2019 году впервые приняты в профсоюзы 1,36 млн человек (в том числе молодежи до 35 лет – 800,4 тыс. человек). Вновь создано 2,5 тыс. первичных профсоюзных организаций. Между тем в отчетном периоде сохраня-

ется тенденция снижения общей численности членов профсоюзов на 2 процента.

Объективными причинами уменьшения численности членов профсоюзов и сокращения количества первичек по-прежнему являются снижение объемов производства, сокращение рабочих мест, реорганизация, банкротство и ликвидация предприятий, а также естественная убыль населения.

Однако существуют и субъективные факторы снижения профчленства. Это, прежде всего, слабая работа профсоюзов, а на уровне обкомов профсоюзов порой откровенная имитация деятельности с целью досидеть свой срок на выборной должности. Разве такой профсоюз в состоянии защищать права работников? Конечно, нет! Вот люди и не видят смысла в него вступать.

Эту тенденцию надо переломить. Чтобы заслужить доверие людей, профсоюзы должны быть сильными. Они должны располагать достаточными средствами, обеспечивающими в регионах наличие



технических и правовых инспекций. Для этого необходимо укрупнение малочисленных профсоюзов и их территориальных организаций, формирование крепкой и рациональной структуры, позволяющей эффективно отстаивать интересы людей труда.

Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения аппарата ФНПР

■■■■ ЗНАЙ НАШИХ! ■■■■

Вера Воронцова – «Лидер профсоюзного движения»



Председатель ППО «Добрянской центральной районной больницы» Вера ВОРОНЦОВА (на снимке) стала лауреатом отраслевого конкурса «Лучший по профессии-2020» в номинации «Лидер профсоюзного движения».

В минувший понедельник председатель краевой организации профсоюза Геннадий Шабалин вручил ей памятный знак, диплом и ценные призы. Всего в этом конкурсе определены победители в 31 номинации, 14 работников, лучших в своем деле, члены профсоюза!

Решением президиума краевого комитета они будут награждены денежными премиями.

Дипломы «Лучший по профессии» вручаются в торжественной обстановке в присутствии представителей регионального министерства здравоохранения. Поздравляем победителей!

«ПК».

Фото Наталии Баландиной

ОФИЦИАЛЬНО

Лучшие

Президиум краевого профобъединения подвел итоги ряда традиционных конкурсов среди членских организаций за 2019 год.

В конкурсе «Лучший правовой инспектор труда» победила правовой инспектор труда Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Татьяна Москвичева. Лауреатами стали специалист по правовой работе крайкома профсоюза работников здравоохранения Николай Ложкин и юрист Пермской краевой организации Роспрофавиа Никита Бояршинов.

В конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» призерами в I группе стали: 1 место – Сергей Бабушкин (ПАО «Метафракс», Губаха); 2 место – Олег Казанцев (АК «Лысьвенский металлургический завод»); 3 место – Елена Золотарева (АО «ОДК-СТАР»).

Во II группе: 1 место – Ольга Коровина (МАДОУ «Детский сад № 96»); 2 место – Юлия Лобова (ФКУ ИК-28 ГУФСИН России по Пермскому краю); 3 место – Гульнара Шубина (ООО «Пермтурист»).

Все победители и призеры будут награждены дипломами и денежными премиями от Пермского крайсовпрофа.

«ПК»

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!
Пишите: 614039, Пермь, Комсомольский пр., 37, офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
pkkompros37@yandex.ru



■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

Выплата – впрок

В семье Тюлькиных из Бардымского района трое детей – сын и две дочки. Одни из первых среди своих земляков они направили в Пенсионный фонд заявление на получение единовременной выплаты в размере 10 тысяч рублей. Право получить такую выплату у супругов было на всех детей.

Заявление в электронном виде через портал Госуслуг в середине мая подал папа **Рустам Хабирович**. Это не составило ему никакого труда. Важно заметить, что право на подачу данного заявления имеют равно как мама, так и папа. И уже 1 июня семейная бюджетная «копилка» пополнилась на 30 тыс. рублей.

Над тем, куда потратить эти средства, семья не особо раздумывала: старшие дети **Данил** и **Алиса** успешно занимаются спортом. На двоих у них под сотню медалей. Причем, половина из них – за первые места в состязаниях по легкой атлетике. По душе им и баскетбол, лыжные гонки. За свои достижения в спорте пятнадцатилетний Данил Тюлькин удостоен знака «Гордость Пермского края». Вместе с сестрой они занимаются в образцовом танцевальном коллективе «Алтынай». И в школе они не отстают от своих одноклассников – учатся на «отлично». Данил даже участвует в международных олимпиадах по русскому языку.

Вот и решили всей семьей на единовременную выплату от государства купить старшему сыну лыжи Fischer 3D, которые ни много ни мало стоят 45 тыс. рублей. Так что июньская выплата от президента пришлась Тюлькиным впрок.

В Бардымском районе число семей, которые уже получили по 5 и 10 тысяч рублей, составило более 3 тысяч. Ни одно обращение не остается без внимания сотрудников управления ПФР в Бардымском районе. Прямо скажем, не обходится без ошибок: заявители нередко указывают неверные сведения о детях, неправильные реквизиты счета, на который предстоит направить денежные средства. Подчас сотрудникам приходится работать с заявителями в индивидуальном

Работа кипит – Эльвина Баширова, Гульфина Назарова, специалисты по социальным выплатам, Эльза Мусина, юристконсульт УПФР в Бардымском районе



Семья Тюлькиных



порядке. А никто не отменял сроки обработки вновь поступающих заявлений. Так что специалисты трудятся, не считаясь с личным временем: по выходным и праздничным дням.

– Но любая задача по плечу, когда в коллективе есть профсоюзная организация, – говорит начальник управления ПФР в Бардымском районе **Альфица Куштанова**. – У нас все сотрудники управления являются членами профсоюза. Ни для кого не секрет, что профсоюз сплачивает коллектив. Благодаря этой сплоченности наши специалисты всегда подключаются, если случается в работе аврал. И никого не нужно упрашивать. Люди сами видят, что коллеги нуждаются в по-

мощи, поддержке. Последние указы президента РФ, направленные на поддержку семей, имеющих детей, в условиях сложной эпидемиологической обстановки потребовали от нас максимальной концентрации и отдачи. Это была масштабная работа. Специалисты практически всего управления (20 человек) были задействованы в ней. Кто-то консультировал граждан дистанционно, кто-то практически помог направить заявление через портал госуслуг. Кроме того, специалисты нашего управления оказывали помощь в обработке заявлений на данные выплаты другим районным управлениям края.

В настоящее время в Прикамье выплата в 10 тыс. рублей произведена в отношении 373 тыс. детей на сумму 3,7 млрд рублей. На выплату 5 тыс. рублей в Прикамье принято свыше 73 тысяч положительных решений на общую сумму более 1 млрд рублей.

Отделение ПФР по Пермскому краю рекомендует пермякам активно обращаться с заявлениями на данные выплаты. Подать заявление можно в клиентских службах ПФР по месту жительства.

Сейчас по данному вопросу в клиентские службы ПФР Пермского края можно обратиться без записи. Однако наиболее удобным остается вариант электронной подачи заявления через портал госуслуг.

Степан МИНИН
Фото Али Иманаевой

с. Барда

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Павел Миков: «Позицию профсоюзов поддерживаю»

Уполномоченный по правам человека в Пермском крае Павел МИКОВ, после обращения к нему председателя Пермского крайсовпрофа Михаила ИВАНОВА, направил свои письма председателю правительства Российской Федерации М. В. Мишустину и Уполномоченному по правам человека в Российской Федерации Т. Н. Москальковой.

В них, в частности, говорится: «Считаю необходимым внести изменения в нормативно-правовые акты, регулирующие процедуру установления профзаболевания у медицинских работников, заразившихся COVID-19. В решении данного вопроса полностью поддерживаю позицию Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф».

Также Павел Миков направил письмо врио губернатора Пермского края **Дмитрию Махонину** «О централизации функций бюджетной (бухгалтерской) отчетности в медицинских организациях Пермского края», в котором написал: «Понимаю обеспокоенность крайсовпрофа сложившейся ситуацией, полностью поддерживаю позицию профсоюзов, защищающую права работников медицинских организаций. Прошу Вас рассмотреть возможность отмены приказа министерства здравоохранения Пермского края от 27.12.2018 № СЭД-34-01-06-1241, либо изменить сроки и форму проведения процедуры централизации».

Людмила ШЛЫКОВА

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

«Уралкалий» против «короны»

Промышленники Березников продолжают оказывать материальную помощь главной больнице города. Так, «Уралкалий» на благотворительных началах помог краевой больнице им. Вагнера суммой в размере 7,5 млн рублей.

На эти средства закуплено 11 мониторов для ИВЛ, система водоподготовки для аппарата «искусственная почка». Также приобретены в реанимацию 10 аппаратов неинвазивной вентиляции легких. Это оборудование для пациентов с сохраненным сознанием, обеспечивающее поддержку собственного дыхания, рекомендовано Минздравом РФ для профилактики, диагностики и лечения коронавирусной инфекции.

А в соседнем Соликамске «Уралкалий» выделил детской городской больнице 1 млн руб. на организацию санитарно-эпидемиологического режима в условиях распространения коронавируса. Закуплено девять бесконтактных инфракрасных термометров, 105 литров кожного антисептика с дозатором, шесть пульсоксиметров (применяются при кислородной терапии). Приобретены расходные материалы для аппаратов ИВЛ, 30 защитных одноразовых комбинезонов, шесть многоразовых изолирующих костюмов с фильтрами.

Общая сумма благотворительной помощи медикам от калийщиков составила 9 млн рублей.

Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

С поправкой на пандемию

Общественный совет по здравоохранению г. Кунгура в преддверии Дня медицинского работника подвел итоги и награбил победителей традиционного конкурса «За доброжелательное отношение к людям». Впервые за все годы общественникам пришлось отступить от устоявшихся правил.

– В год голосования и в подведение итогов конкурса внесла свои поправки пандемия, – сказала заместитель председателя общественного совета **Валентина Высоцкая**. – Видимо оттого, что люди этой весной реже посещали больницы, голосование шло не так активно, как обычно, из-за чего полученный результат мы признали необъективным. В связи с этим, учитывая особые условия, в которых проводится нынешний конкурс, общественный совет решил совместно с администрацией «Кунгурской больницы» самостоятельно выбрать победителей из числа сотрудников больницы, работающих непосредственно с группой риска.

Победительницей конкурса «За доброжелательное отношение к людям» в номинации «Лучший врач» стала **Светлана Гребешкова**, врач-инфекционист Центра профилактики и борьбы со СПИД. Лауреатом в номинации

«Лучшая медицинская сестра» признана **Светлана Самоловских**, медсестра кабинета инфекционных заболеваний поликлиники «Кунгурской больницы». Обе практически весь период эпидемии работали в мобильной бригаде. Не по приказу, говорят, просто попросили.

С начала эпидемии в «Кунгурской больнице» работают три «коронавирусные» бригады. Две в районе, одна в городе. В составе каждой три человека: врач, медсестра и водитель. В обязанности входит наблюдение и лечение «легких» и бессимптомных больных, забор анализов у приезжих и так называемых контактных. В сутки



бывает до 30–40 выездов. И постоянный риск.

– Конечно, было страшно, – рассказывает Светлана Гребешкова. – Боялись за себя, а больше всего за своих родных, за окружение, за коллег...

Торжество по поводу награждения прошло в кабинете главного врача «Кунгурской больницы» **Вадима Кириллова** и было скромным, но теплым и искренним. Поздравляя победительниц, главврач сказал:

– Безусловно, все сотрудники мобильных бригад достойны уважения и похвал. Спасибо, что не отказались от этой работы, что выполнили свой профессиональный долг честно и самоотверженно. В конце концов, за то, что убергли себя от вируса, что тоже говорит о вашем профессионализме. Поздравляю с победой!

Победительницы конкурса традиционно были награждены дипломами лауреатов и ценными подарками от партнера общественного совета, почетного попечителя «Кунгурской больницы» **Татьяны Высоцкой**.

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

г. Кунгур

■■■ НАШИ ЛЮДИ ■■■

Вместе – мы сила!

Окончание. Начало на стр.1

– **Елена Лещинская (Е. Л.):** Период оптимизаций и реорганизаций медицинских учреждений для всех нас действительно был непростым. Но мы постарались преодолеть все трудности достойно. Конечно, были некоторые потери как в медицинских кадрах, так и в материальной базе. Здание бывшей ЦРБ, к примеру, было фактически растащено. В отношении профсоюза тоже есть свои факторы. Сейчас наши профсоюзные организации напрямую работают с краевым комитетом отраслевого профсоюза. А горком профсоюза в свое время оказывал нам большую помощь и внимание.

– **Валентина Матушкина (В. М.):** С приходом **Марины Николаевны Бойченко** на должность председателя горкома, профсоюзная работа в медицинских учреждениях сильно оживилась. От нее исходило много интересных идей и начинаний в проведении различных мероприятий. А наш профактив всегда помогал ей, например, в проведении конкурсов на различные темы, интересного театрализованного конкурса «Битва хоров», в котором принимали участие 10 медучреждений города, а также в чествовании юбиляров и молодых специалистов.

К плюсам сегодняшнего дня можно отнести то, что с прямым выходом первичек на крайком профсоюза значительно быстрее и легче стали решаться финансовые вопросы. Если мы, допустим, решили оказать материальную помощь нашему сотруднику, то посылаем выписку из протокола заседания профкома в крайком по электронной почте и в течение

нескольких часов получаем положительный ответ.

– **Е. Л.:** Большую помощь краевая организация оказывает нам и в решении юридических вопросов. Здесь работают очень грамотные и опытные правovedы. Это **Татьяна Павловна Москвичева** и **Николай Вениаминович Ложкин**. Мы в любое время можем к ним обратиться и получить по всем обращениям и заявлениям своевременную консультацию или квалифицированную помощь. Так, недавно оперативно была решена проблема с оформлением пенсии нашего сотрудника.

– **Как отразились реорганизации на численности профсоюзных рядов?**

– **Е. Л.:** Профсоюзные организации в сельских медучреждениях сохранились, бывшие сотрудники ЦРБ, которые перешли на работу в горбольницу, тоже остались в профсоюзе. По укоренившейся традиции в тот период, когда профком горбольницы возглавляла **Татьяна Альбертовна Кошелева**, стараемся приобрести с первых дней в профсоюз поступающих к нам молодых специалистов. Всего в штате нашего медучреждения насчитывается около 800 сотрудников, 250 из них состоят в профсоюзе. Членство за последние годы выросло с 25 до 30 процентов. Можно перечислить десятки фамилий наших профактивистов, в том числе и членов профкома горбольницы, которые служат примером не только в выполнении профессионального долга, но и полностью отдаются общественной работе. Любой профсоюз, как известно, силен своим активом.

– **В. М.:** В прошлом году в Соликамске вступила в строй новая детская поликлиника,

она объединила две поликлиники, которые располагались в микрорайоне Клестовка и в центре города. Всего же в детской городской больнице, с учетом поликлиники в северной части, в Боровске, трудится около 400 человек. Пятая часть из числа работников состоит в профсоюзе – эта цифра остается стабильной уже много лет. Я хотела бы отметить, что период реорганизаций прошел для нашего коллектива сравнительно безболезненно. Во многом благодаря тому, что главный врач Соликамской детской больницы **Николай Александрович Левко** очень опытный и грамотный руководитель. Все сложные вопросы, касающиеся оптимизации, он взвалил на свои плечи. Главврач всегда прислушивается к мнению профсоюзной организации, которую возглавляет **Алексей Николаевич Мазунин**, заведующий отделением реанимации и ин-

тенсивной терапии, врач анестезиолог-реаниматолог. Все пункты коллективного договора также выполняются.

– **Одним из самых «больных» для медучреждений СГО является вопрос обеспечения кадрами. Есть ли положительные сдвиги в этом деле?**

– **Е. Л.:** Кадровый вопрос остается сложным и теперь. Ощущается нехватка врачей узкой специализации и, особенно, участковых терапевтов, возраст которых близок или достиг пенсионного. На краевом уровне есть программы, призванные решать эти проблемы. Думаю, что и на уровне СГО тоже нужна программа, в первую очередь способствующая решать вопросы обеспечения жильем молодых специалистов-медиков и улучшения их финансового положения.

– **В. М.:** Проблему с кадрами, в какой-то степени, должна решать система целевого набора в медицинские вузы. Если раньше договор с поступающим в медакадемию заключался на уровне кабултурент – мнздрав, то сейчас в этот договор вступает и медучреждение. А значит, оно тоже решает вопросы обеспечения молодых специалистов жильем и так далее.

СПРАВКА «ПК»

Елена Лещинская родилась в многодетной семье в поселке Половодово Соликамского района. В профсоюз вступила в 1983 году, когда поступила после школы в Соликамское медицинское училище. После окончания медучилища пришла в 1987 году в Половодовскую сельскую врачебную амбулаторию фельдшером детского приема. А через год перешла в центральную районную больницу на должность фельдшера-статистика. До 2007 года была заместителем, а затем председателем профкома ЦРБ. После реорганизации (объединения ЦРБ и Соликамской горбольницы) стала заместителем, а с прошлого года председателем ППО Соликамской ГБ. В 2017 году награждена нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Валентина Матушкина родилась в поселке лесозаготовителей Пашибе Чердынского района. После окончания Керчевской средней школы поступила в Соликамское медучилище, которое окончила в 1989 году. С первых дней поступления на работу в городскую детскую больницу приобрелась в профсоюзной работе. В нынешней должности трудится 13 лет.

Беседовал Николай ГУЩИН

г. Соликамск

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Как мы уже сообщали (в № 13 «ПК» от 29.04.20), на XXIX отчетно-выборной конференции краевой организации профсоюза работников госучреждений (председатель **Ольга ИШИМОВА**) был представлен опыт работы ряда членских организаций.

В частности, с содержательными докладами выступили председатель ППО Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак» **Игорь Поташенков** и председатель ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**.

СОЦИАЛЬНЫЕ ОРИЕНТИРЫ

– На сегодняшний день в профсоюзе ППФ Гознака состоит 369 человек, – говорит Игорь Поташенков. – При совместной работе администрации и профкома ежегодно заключается коллективный договор, условия которого не ухудшаются, сохраняются льготы, выплаты по социальным статьям. В 2019 году наш КД признан лучшим в отраслевом смотре-конкурсе. Всем сотрудникам, привлеченным к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни, оплата труда производится согласно ТК РФ и с учетом мотивированного мнения профкома. Изменение режима рабочего времени, норм выработки также производится с учетом мотивированного мнения (к примеру, за 2019 год было подготовлено 143 таких протокола). Председатель ППО участвует в работе всех комиссий социальной направленности (в том числе, по охране труда и расследованию несчастных случаев на производстве).

В профсоюзной организации Гознака восемь цеховых комитетов. По необходимости, один раз в две недели профсоюзный актив собирается на оперативные совещания. Среди приоритетных направлений

Каждой первичке – коллективный договор!



Игорь Поташенков

«Ключи» и «Красный Яр», в здравницы России. Скидка распространяется и на членов семьи.

– Главной проблемой для нас остается мотивация профсоюзного членства с учетом того, что нормы коллективного договора распространяются на всех сотрудников, – подчеркнул Игорь Поташенков. – К сожалению, пока в профсоюзе остается потребительское отношение. Все научились считать профсоюзные взносы, и это остается основным демотивирующим фактором в деятельности любой первички.

«МЫ ДОЛЖНЫ ВИДЕТЬ СВОИ ПРЕИМУЩЕСТВА»

А вот в объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю охват профленством на 1 января 2020 года составлял 93,3 процента. В состав ОПО входит 36 ППО. В декабре прошлого года было подписано новое отраслевое соглашение по учреждениям, органам УИС и предприятиям ФСИН на 2020–2022 годы. Одно из главных требований соглашения – каждая ППО должна заключить коллективный договор.

– Нам удалось создать систему взаимозаинтересованного и постоянного диалога с руководством ГУФСИН и его подведомственных учреждений, – рассказывает Алексей Гебауэр. – Это позволяет успешно решать многие вопросы. Главное – обе стороны социального партнер-



Алексей Гебауэр

ства нашли точки соприкосновения. К слову сказать, начальник ГУФСИН полковник внутренней службы **Юрий Анатольевич Лымарь** является членом профсоюза. В 2018 году мы поучаствовали во Всероссийском совещании представителей профсоюзных организаций ФСИН, на котором поделились опытом работы в сфере социального партнерства. ОПО ГУФСИН ежегодно принимает участие в смотре-конкурсе краевого комитета «На лучший коллективный договор», наши первички не раз становились победителями этого конкурса.

Как отметил А. Гебауэр, одно из главных направлений в работе профсоюза – это правозащитная деятельность. С 2015 года в рамках реформирования уголовно-ис-

полнительной системы в Прикамье было ликвидировано четыре учреждения ГУФСИН. В результате согласованных мероприятий высвобожденные сотрудники были трудоустроены. Представители ОПО защищали интересы членов профсоюза во всех созданных в ГУФСИН комиссиях – аттестационной, санаторно-отборочной комиссии по распределению ведомственных оздоровительных путевок, по конфликтам интересов, были назначены представители профсоюза, полномочные участвовать в заседаниях коллегальных органов управления (оперативных совещаниях при начальниках учреждений) с правом совещательного голоса. Задолженности по выплате заработной платы нет. Коллективных трудовых споров в отчетном периоде не было. По вопросам защиты прав сотрудников ФСИН в различные инстанции профсоюзом направлено 13 писем и обращений.

В своем докладе А. Гебауэр также затронул темы охраны труда и проведения СОУТ в подведомственных учреждениях, оздоровления сотрудников и членов их семей, работы с молодежью, организационного укрепления, информационного обеспечения деятельности ОПО.

– Чтобы оставаться в центре событий, мы развиваем свои контакты со СМИ, используем социальные сети, – рассказал Алексей Леонидович. – Нам необходимо успевать за временем, поэтому плодотворно работаем с молодежью, для мотивации профсоюзного членства используем программу «Профсоюзный дисконт», предоставляем различные льготные скидки и интересные предложения. Члены профсоюза должны видеть и знать свои преимущества.

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

27 июня - День молодежи России

■■■■ ДОСКА ПОЧЕТА ■■■■

Анна Шпачкова: Я ловлю эмоции

Мастер опытной установки отдела 012 АО «НИИПМ» Анна ШПАЧКОВА на работу устроилась по рекомендации в 2001 году. И сразу же написала заявление о вступлении в профсоюз

Сегодня она председатель цехового комитета здания № 9 «Формула» ППО «Пермские пороховики», который включает в себя шесть профгрупп (отделов) с численностью работающих 140 человек (из них – 82 члена профсоюза, 50 молодых сотрудников).

– Я родилась в Перми, окончила химико-технологический техникум по специальности «техник производства покрытий и изделий из полимерных материалов», – рассказывает Анна Шпачкова. – О профсоюзе была слышана от родителей, с них старалась брать пример во всем. Позже вступила в совет молодежи института, благодаря которому обрела друзей-единомышленников. Кстати, в 2015 году уровень профсоюзного членства среди молодежи в НИИПМ составлял почти 90 процентов! У нас сформировалась неплохая команда, которая всегда верила в меня и поддерживала.

Молодых сотрудников в институте полимерных материалов объединяли разные совместные мероприятия – научные конференции, соревнования, сплавы, турпоходы, фестивали и т. д.

– Нахождение всего коллектива в определенных условиях позволяет каждому человеку раскрыть себя, сбросить «панцирь» и быть самим собой, – считает Анна. – И в этом огромная заслуга профсоюзной организации НИИПМ (председатель Татьяна Подчерзцева, на верхнем фото справа), которая все эти годы нас верно поддерживала. В настоящее время молодежи на предприятии осталось около 400 человек, из них 50 процентов в профсоюзе.

– Анна, расскажи о своих увлечениях, хобби, интересах.

– Я обожаю туризм, горные лыжи, очень люблю путешествовать. В свободное время помогаю мужу строить дом. Самый главный интерес в жизни – это моя семья и дети.

– Насколько я помню, ты увлекаешься фотографией, даже становилась победительницей первомайского фотоконкурса-2019 от «ПК». С чего это началось?

– Так как я люблю путешествовать, то всегда хочется запечатлеть те события, которые с тобой происходят. Поэтому мы с супругом решили приобрести хороший фотоаппарат.



Фото предоставлено Анной Шпачковой



Анна Шпачкова в центре

Как-то раз я взяла его с собой на молодежный турслет, с этого все и началось. Я люблю «возиться» с техникой. Со временем заметила, что мне нравятся фото, где люди выражают свои эмоции. Особенно хорошо это получается у детей, ведь они открыты и не стеснительны. Как и в профсоюзной работе, здесь важно поймать эмоцию человека. Люблю необычные фото с атрибутикой, в движении или картинку природы.

– Ты председатель цехового комитета. Насколько сложная эта работа?

– Очень сложная, ведь коллектив большой и разный! Под каждого необходимо подстроиться, ко всем нужен подход. Ко мне обращаются люди по самым разным вопросам – питанию, спецодежде, трудовой дисциплине.

Стараюсь помочь – с консультацией, советом и оформлением необходимого заявления. Бывает, что обращаются и не члены профсоюза. Вообще, в институте знают, что профсоюзная организация – первый помощник в какой-либо спорной или конфликтной ситуации. Так и должно быть!

По данным на 1 марта 2020 года в АО «НИИПМ» работает 1255 человек, членов профсоюза – 647, из них молодежи – 53 процента.

КОММЕНТАРИЙ

Председатель профсоюзной организации АО «НИИПМ» Татьяна ПОДЧЕРЗЦЕВА:

– Аня Шпачкова – моя правая рука. Я считаю, нам повезло с ней. Надежный, трудолюбивый, творческий человек. Настоящий профессионал! Она неперменный участник всех спортивных, массовых и творческих мероприятий. Внештатный корреспондент и фотограф, незаменимый шеф-повар и кулинар.

Во всех мероприятиях под эгидой профсоюза участвует вместе с семьей, мужем и двумя детьми. Организует выставки народного творчества, различные фестивали и конкурсы, День матери. Является активисткой родительского комитета в школе, оформителем стенгазет и молний, стендов и выставок в НИИПМ.

В 2016 году ее портрет был помещен на Доску почета ППО «Пермские пороховики», в 2019 году – на Доску почета Пермского крайсовета, и мы считаем, что она этого по праву заслужила!

Ранее Анна Шпачкова также была награждена Почетными грамотами Пермоборонпрофа и ЦК профсоюза, нагрудным знаком Центрального комитета «За активную работу в профсоюзе».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИФТ



Фото предоставлено Светланой Ямиловой

Все начиналось с СМП

Председатель Осинской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Светлана ЯМИЛОВА возглавила Пермское отделение Гражданского комитета России (ГКР).

Такое решение принято лидером общественного движения «ГКР» Артуром Шлыковым после кадровой ротации в Пермском краевом отделении. Соответствующее уведомление направлено и. о. губернатора региона Дмитрию Махонину.

Светлана Ямилова намерена начать работу на посту руководителя Пермского отделения ГКР с формирования актива, а также экспертного совета. Приоритетные направления деятельности этой общественной организации – выработка экспертных предложений профильным органам власти в сфере образования и реализации молодежной политики, содействие развитию добровольчества и поддержка социальных проектов.

Напомним, что ранее С. Ямилова возглавляла совет молодых педагогов (СМП) Осинского района, затем была избрана председателем РТО профсоюза. Сейчас она работает учителем начальных классов в средней общеобразовательной школе № 3 г. Осы, входит в состав президиума краевого совета молодых педагогов. Она активист профсоюза, участник и организатор многих общественных мероприятий под эгидой СМП. А еще в родной Осе она два раза в неделю проводит бесплатные занятия йогой для всех членов профсоюза работников образования.

«ПК»

■■■■ НА ДИСТАНЦИИ ■■■■

Заряжай, профсоюз!

Как уже сообщал «ПК» (см. № 18–19 от 10 июня), в Региональном учебном центре профсоюзов состоялась защита социальных проектов по 72-часовой обучающей программе «Школа молодого профсоюзного лидера».

Впервые в истории молодые активисты краевого комитета профсоюза работников госучреждений защищали свои дипломы в формате онлайн.

Казалось бы, выступать публично, находясь в родной домашней обстановке, спокойнее, ни о каком волнении и речи быть не может. Что ж, так лишь казалось.

Подключившись к живой конференции на одной из специализированных площадок, проскользнул первый отголосок волнения, который сразу погасила поддержка председателей профсоюзных организаций родного краевого комитета.

Приятной неожиданностью для защищавшихся учеников стало присутствие на онлайн-конференции председателя Пермского крайсовпрофа Михаила Григорьевича Иванова.

Молодым лидерам предстояло защищать шесть социальных проектов, затронувших

самые актуальные профсоюзные вопросы. Подготовка к выступлениям, написание паспортов и составление презентаций велись полным ходом в течение двух недель. Для большинства учеников «Школы профсоюзного актива» проектирование ранее было неизведанной территорией.

Юлия Пфистер – представитель ППО УПФР в Кировском районе Перми, презентовала проект под названием «Мама, папа, я – профсоюзная семья!». Его целью стало укрепление внутрисемейных отношений через изучение нормативно-правовой базы профсоюза и организацию совместной творческой деятельности семей работников УПФР в социальных сетях.

Агитационный проект «Заряжай» представила Татьяна Коробкова, представитель ППО администрации Мотовилихинского района Перми, в рамках которого Татьяна планирует мотивировать сотрудников своей первичной

профорганизации на вступление в ряды профсоюза под лозунгом: «Заряжай тело, заряжай душу, заряжай мозг!». Проект рассчитан как на дистанционный, так и на реальный формат.

Групповой проект молодежного совета госучреждений «Профсоюзный дозор» представили вниманию аудитории Роман Мастиков и Светлана Мелконян. Проект рассчитан на более обширную аудиторию – молодежь госучреждений края. Целью проекта стало повышение имиджа профсоюза среди молодежи. Работа над созданием статуса построена через социальные сети и автомобильный квест.

Еще один групповой проект «Историко-патриотический фестиваль «Зов предков» защищала Татьяна Адамова. Нестандартный формат фестиваля объединил русское народное творчество, традиции народов края и патриотическое воспитание работников ППО ИФНС России по Свердловскому району города Перми, ППО ГУ – ПРО Фонда социального страхования РФ и их семей. Фестиваль не подразумевает дистанционную реализацию.

Наболевшую для многих профсоюзных организаций тему «Модернизация профсоюз-

ного уголка» затронули Екатерина Назукина и Татьяна Козлова, представители ППО администрации Ленинского района Перми и ООП УФССП России по Пермскому краю. Девушки представили макеты, идеи и предложения об актуализации усовершенствованных уголков.

Завершал защиту проект «Виртуальный музей истории профсоюзов «Профсоюзное наследие», автором которого стала Анастасия Ваченкова – представитель ООП ГУФСИН России по Пермскому краю. Анастасия предложила создать online-музей профсоюза, замахнувшись не только на Пермский край, но и на всю страну.

Обязательным атрибутом защиты стали вопросы присутствующих председателей первичных организаций и преподавателей учебного центра к представителям каждого проекта.

Аттестационный экзамен пройден, впереди вручение дипломов Регионального учебного центра профсоюзов, осталось только дождаться послаблений режима самоизоляции!

Светлана МЕЛКОНЯН, заместитель председателя молодежного совета краевой организации профсоюза работников госучреждений

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

Медицинский осмотр не обязателен



Андрей ПОРЫВАЕВ, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа

Я находился на больничном до 19 апреля 2020 г. На следующий день должен был выйти на работу газосварщиком, но мне позвонили из отдела кадров предприятия и сообщили, что очередной периодический медицинский осмотр я не прошел, что в настоящее время медосмотры приостановлены и, соответственно, меня к работе не допустят. Предлагают в добровольно-принудительном порядке взять отпуск без содержания. Прав ли работодатель?

г. Пермь

Нет, работодатель в данном случае не прав и злоупотребляет своим положением. В такой ситуации, даже в случае не прохождения вами периодического медицинского осмотра при условии, что организация, в которой вы работаете, является непрерывно действующей, вас должны допустить к исполнению трудовых обязанностей, а в случае не допуска – оплачивать как нерабочие дни. Основание: письмо минтруда и соцзащиты РФ от 10.04.2020 № 15-2/10/В-2842.

Если работодатель по своей инициативе предлагает вам взять отпуск без сохранения содержания либо уволиться по собственному желанию, предложите зафиксировать это письменно и в случае получения такого документа направьте его в прокуратуру или Государственную инспекцию труда для привлечения к ответственности. Сами подобные заявления не пишите.

Возможен также вариант вывода на простой, но в таком случае работодатель обязан соблюсти установленную законом процедуру.

Более того, если вам больше 65 лет, в соответствии с постановлением правительства Российской Федерации от 16.04.2020 № 517 и от 1 апреля 2020 г. № 402, следует сообщить работодателю способом, исключающим личное присутствие (по телефону, СМС, электронной почте и т.д.), о вашем намерении получить электронный больничный лист на период нахождения на карантине.

В соответствии с письмом минтруда от 10.04.2020 г. разрешается временно приостановить проведение обязательных медицинских осмотров работников за исключением отдельных категорий работников, деятельность которых связана: с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды; с воспитанием и обучением детей; с коммунальным и бытовым обслуживанием населения; с работами на высоте; с занятостью на рабочих местах с классом условий труда 3.3 и 3.4, установленным по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Допуск остальных работников к исполнению трудовых обязанностей в указанный период без прохождения обязательных медицинских осмотров не является нарушением, предусматривающим административное наказание должностных и юридических лиц.

Также следует отметить, что медицинские осмотры отдельных категорий работников в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены), предусмотренные частью 3 статьи 213 Трудового кодекса РФ, проводятся в установленном порядке.

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

Выплаты медикам – на особом контроле

Как сообщает краевая прокуратура, 17 июня состоялась встреча прокурора Пермского края **Андрея ЮМШАНОВА** с медицинским персоналом «Пермской станции скорой медицинской помощи».

Руководитель надзорного ведомства обсудил с врачами, младшим медицинским персоналом и водителями машин скорой помощи текущую ситуацию, связанную с выплатами стимулирующего характера за работу в условиях коронавирусной инфекции, а также обеспеченность их средствами индивидуальной защиты.

В ходе встречи к прокурору обратилось 12 сотрудников СМП, которым даны разъяснения действующего законодательства. Кроме этого принят ряд обращений, в том числе от председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадия Шабалина**, по которым уже организованы проверочные мероприятия.

В случае выявления нарушений будут приняты меры прокурорского реагирования.

«ПК»

Отпуск – в обычном порядке

Может ли работодатель отправить в отпуск во время самоизоляции?

В данном случае работнику может быть предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск с соблюдением порядка предоставления отпуска, установленного трудовым законодательством и в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Согласно ст. 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен: женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в возрасте до 18 лет; работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Согласно ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

В соответствии со статьей 124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях: временной нетрудоспособности работника; исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы; в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оп-



Андрей МИЗЮКИН, заместитель заведующего отделом защиты прав трудящихся, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

лачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

■ ■ ■ ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ ■ ■ ■

Рабочее место для инвалида

Вопросы трудоустройства работников с инвалидностью можно решить. Была бы добрая воля работодателей

Напомним, в «Профсоюзном курьере» № 27 за 7 августа 2019 года в материале «Временная мера – мораторий» была поднята тема дискриминации работников, получивших инвалидность на вредном производстве.

– Беда в том, что права инвалидов в сфере труда нарушаются не эпизодически, а системно, – говорит председатель Пермской краевой организации Всероссийского общества инвалидов (ВОИ) **Надежда Романова**. – Поэтому проблему нужно формулировать и решать глобально, через внесение корректив в законодательство. А нюансы проблем на сегодня такие: например, работодатели не желают принимать сотрудников с инвалидностью. Формально выполняют федеральный закон о квотировании рабочих мест. Увы, отработанного механизма квотирования в Прикамье нет.

Или же работодатели не принимают во внимание ограничения по состоянию здоровья и то, что инвалиду требуется специально оснащенное рабочее место.

По выводам минтруда РФ, заквотированные рабочие места или не соответствуют профессии (квалификации) инвалидов, или не учитывают их психофизические возможности. Например, на заводе металлических изделий в Соликамске инвалидам предлагали вакансии фрезеровщика, слесаря-сборщика. Или в ООО «Дорос» в Чернушке были заквотированы места машинистов экскаватора и других тяжелых машин. На совете по делам инвалидов при губернаторе края в 2019 году разбирали и такой вопиющий случай, когда предприятие «Новомет» предлагало инвалидам вакансию инженера с оплатой ниже реальной в два раза.

– Я предлагаю считать выполнением квоты трудоустройство инвалидов на все созданные рабочие

места, подтвержденные заключенным трудовым договором, – отмечает Надежда Романова. – Если же квоту выполнить невозможно из-за отсутствия соискателей, то работодателей можно обязать заключать договоры аренды рабочего места. В этом случае, арендуя рабочее место в организации, которая располагает оборудованным рабочим местом для работника с инвалидностью, работодателю не нужно тратить средства на адаптацию рабочего места, обеспечение доступности и т. п.

Надежда Романова также считает, что властям Пермского края можно искать и собственные пути:

– Кроме механизма аренды рабочего места для инвалида на повестке дня налоговые льготы предприятиям. Или позволить создавать инвалидам ИП по упрощенной схеме. Провести корреляцию учебных программ с запросами рынка рабочих рук, создать государственную сеть предприятий, заняв людей с инвалидностью. Для сравнения: в Финляндии работают 70 процентов трудоспособных инвалидов.

Справка «ПК»: на сегодняшний день в Пермском крае проживают более 196 тыс. взрослых инвалидов. По группам инвалидности: I группа – 23,8 тыс. человек, II – 93,3 тыс. граждан, III группа – 79,3 тыс. человек. В 2019 году более 55 тыс. граждан трудоспособного возраста работали, среди них – 336 инвалидов I группы.

Подготовила пресс-секретарь Пермской краевой организации ВОИ **Марина ВЯТКИНА**

БЕЗОПАСНОСТЬ

Охрана труда – задача общая

В филиале «Россети Урал» – «Пермэнерго» состоялся очередной День охраны труда. Это мероприятие ежемесячно проводится во всех производственных отделениях филиала. Его цель – повышение культуры производства и профилактика производственного травматизма.

Занятия проходили как в учебных классах, так и на полигонах. В них приняли участие более 1500 работников.

Специалисты технического блока «Пермэнерго» проверили состояние рабочих мест оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала, оснащение бригад защитными средствами, такелажем, приспособлениями, инструментом, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, укомплектованность рабочих мест аптечками доврачебной помощи.

Для электротехнического персонала были организованы практические занятия по отработке навыков производства оперативных

Практические навыки безопасного труда отработали энергетики филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» в рамках обучающих мероприятий.



переключений, а также ряда других работ. Особое внимание уделялось реализации технических мероприятий при подготовке рабочих мест в электроустановках, соблюдению правил безопасности при работе с инструментами и приспособлениями. Также прошли занятия по совершенствованию навыков оказания первой медицинской помощи при производственных травмах.

По итогам Дня охраны труда сотрудники управления производственной безопасности и производственного контроля разработают перечень мероприятий по устранению выявленных нарушений. Проверка их выполнения пройдет в ходе очередного мероприятия в июле.

Всего с начала 2020 года в филиале «Пермэнерго» проведено шесть Дней охраны труда, а также более двух тысяч незапланированных проверок постоянных и временных рабочих мест электротехнического персонала.

АКЦЕНТ

Электроснабжение для нового производства

Энергетики «Россети Урал» способствуют реализации перспективного проекта по лесопереработке в Частином муниципальном округе.

Специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» обеспечили электроснабжение нового производства по переработке древесных отходов в селе Частые. Цех по выпуску ориентированно-стружечных плит (ОСП) из отходов лесозаготовки и производства пиломатериалов разместился в помещении бывшего сырзавода.

С целью обеспечения надежного электроснабжения нового производства энергетики выполнили ряд технических мероприятий на воздушной

линии электропередачи 10 кВ, питающей объект. Также на возмездной основе они выполнили капитальный ремонт трансформатора мощностью 630 кВА, принадлежащего лесопереработчикам.

Отметим, что частинский проект по производству ориентированно-стружечных плит получил статус приоритетного на заседании совета по предпринимательству и улучшению инвестиционного климата при губернаторе Пермского края.

По проекту цех ежегодно будет перерабатывать до 90 тысяч кубических метров древесных отходов и производить порядка 15 тысяч кубических метров ориентированно-стружечных плит. В планах организаторов – пуск второй и третьей очередей производства в других муниципальных образованиях края.

ИНВЕСТИЦИИ

Помощь – агропрому

ЭНЕРГЕТИКИ «РОССЕТИ УРАЛ» СПОСОБСТВУЮТ РАЗВИТИЮ КРУПНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВУ МОЛОЧНЫХ ПРОДУКТОВ

Специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» завершают реконструкцию подстанции 35/10 кВ «Юг». Данный энергообъект является основным питающим центром для Юговского комбината молочных продуктов. По оценкам экспертов отрасли, это предприятие входит в пятерку отечественных лидеров по переработке молока и производству сыров.

В рамках реконструкции подстанции энергетики произвели замену двух силовых трансформаторов мощностью по 3,2 МВА на более мощные – по 6,3 МВА каждый. Масляные выключатели 35 кВ заменены на выключатели с внутренней вакуумной изоляцией типа SMART 35. В общеподстанционном пункте управления размещены панели с современными микропроцессорными защитами. Также выполнен



целый комплекс других работ по обновлению оборудования подстанции.

Всего на реализацию мероприятий по реконструкции подстанции «Юг» направлено порядка 140 миллионов рублей.

Кроме того, в течение текущего года в рамках заключенного с ком-

бинатом договора технологического присоединения энергетики «Пермэнерго» построили кабельно-воздушную линию 10 кВ «Молочный комбинат-1» общей протяженностью почти

3 километра. Установлено 60 железобетонных опор. При строительстве линии использован самонесущий изолированный провод СИП-3.

Реконструкция подстанции «Юг» и строительство новой КВЛ 10 кВ позволяют обеспечить выдачу дополнительной электрической мощности Юговскому заводу молочных продуктов. Это дает возможность переработчикам увеличить объем производимой продукции.

В настоящее время ежесуточный объем переработки молока на предприятии превышает 1000 тонн. В смену комбинат выпускает 110 тонн масла и маслопродуктов и почти 100 тонн различных сыров. Всего на предприятии трудится около 850 человек.



ДЕТАЛИ

Наказали рублем

Жительница села Елово по решению суда заплатит 20 тысяч рублей штрафа за воровство электроэнергии

Мировой судья судебного участка в Елово вынес постановление о наложении штрафа за энергоровство в отношении местной жительницы.

Гражданка самовольно подключилась к электрическим сетям в обход прибора учета. Специалисты Чайковских электрических сетей филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» в ходе проверки выявили факт несанкционированного подключения. Необходимо отметить, что данная гражданка совершила незаконное присоединение к электросети повторно в течение года.

Согласно акту, который был оформлен по результатам проверки, объем незаконного использования электроэнергии превысил 5,8 тысяч киловатт-часов.

Сумма ущерба, определенная в соответствии с п. 84 «Основных положений функционирования розничных рынков электрической энергии», утвержденным постановлением правительства РФ № 442, составила более 17 тысяч рублей. Нанесенный энергетикам ущерб гражданка должна возместить в полном объеме. Также согласно постановлению мирового суды в соответствии со статьей 7.19 КоАП РФ «Самовольное подключение и использование электрической, тепловой энергии, нефти или газа» ей придется уплатить штраф в размере 20 тысяч рублей.

УЧЕБА

Банк профсоюзных идей

Для активизации работы руководителей членских организаций Пермский крайсовпроф и Региональный учебный центр профсоюзов организуют обучение председателей профсоюзных организаций всех уровней по ряду программ.

Это «Мотивация профсоюзного членства в современных условиях», «Социальное партнерство. Деловые переговоры», «Эффективные коммуникации». Обучение идет за счет средств крайсовпрофа, акция продлится до сентября текущего года!

В период с 9 по 11 июня прошли обучение три группы профсоюзных лидеров – представители Электропрофсоюза, Роспрофавиа, профсоюзов работников здравоохранения, культуры, связи, жизнеобеспечения, потребкооперации и нефтегазстройпрофсоюза.

По итогам курса слушатели внесли свои предложения в «Банк профсоюзных идей».

Наталья ПЕГУШИНА, председатель ОСП «Березниковская»

ППО «ВПермские тепловые сети»:

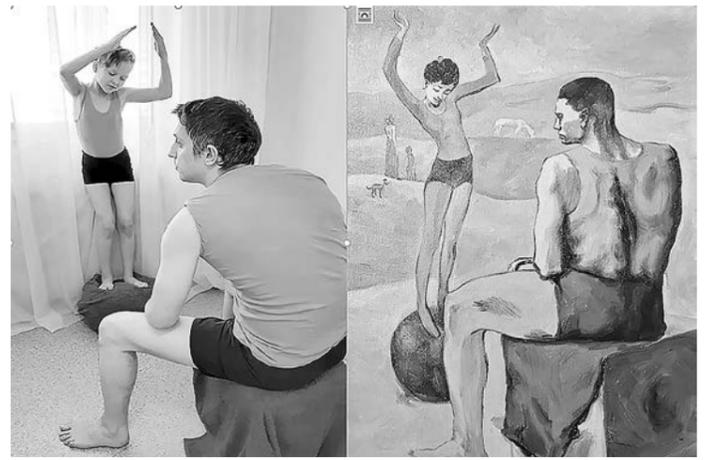
– Хочу поблагодарить организаторов за прекрасный тренинг и за полезные материалы! Думаю, еще не раз буду к ним возвращаться. После обучения по-новому посмотрела на некоторые вопросы, проблемы и увидела свои «пробелы» в общении. Для себя решила, что очень актуально позиционирование человека на «я-мы-они». Буду искать решение, как сделать так, чтобы член профсоюза воспринимал себя с профсоюзом на «мы», а не «они». Думаю, здесь помогли бы какие-то командообразующие тренинги. Необходимо максимальное погружение человека в процесс, вовлечение.

Необходимо также знать «теорию» поколений и их ценностей. Понравилась идея проводить при вступлении в профсоюз небольшое анкетирование, чтобы проще было найти подход к человеку, заинтересовать, зная, чем живет человек, что его интересует, что больше всего ценит.

И еще. Последние события показывают, что мы должны научиться оперативно реагировать на все изменения. Нам необходимо «захватывать» электронное пространство, научиться работать в нем, налаживать коммуникации. Но порой для этого не хватает знаний и навыков. Поэтому записала небольшую группу на обучение «Профсоюзы в социальных сетях: будущее начинается сегодня». Будем учиться вместе с вами!

Светлана ЧАДОВА, руководитель Регионального учебного центра профсоюзов

КРЕАТИВ



Отцы на изоляциях

В честь Дня отца, который отмечался в России 21 июня, профсоюз филиала «Пермские минеральные удобрения» (председатель Галина БАЛДУЕВА) организовал фотоконкурс «Отцы на самоизоляции».

Принять в нем участие могли члены Росхимпрофсоюза, работающие в филиале «ПМУ», ООО «КорпусГруппУрал» и ООО «Ресурс-Транс».

С 15 по 19 июня участники конкурса должны были загрузить в специальный альбом группы профсоюза в социальной сети «ВКонтакте» свои фотографии в трех номинациях: «ИзоИзоляция» (собственные фотoversии произведений искусства из доступных материалов без использования фоторедакторов), «Спорт вокруг дивана» и «Сидим дома!».

По итогам конкурса победителями в своих номинациях стали **Дмитрий Шилов** («Сидим дома!»), **Иван Вопилов** («ИзоИзоляция») и **Александр Зыков** («Спорт вокруг дивана»). Обладателем приза зрительских симпатий стал **Николай Каюров**.

Победители в каждой из номинаций получают сертификаты в магазин «Детский мир» номиналом по 4000 рублей. В качестве приза зрительских симпатий предусмотрен сертификат в этот же магазин на 1000 рублей.

Остальные участники конкурса получают в подарок свои фотографии, распечатанные и оформленные в красивые рамки, двое лауреатов также будут награждены настольными играми.

Информация и фото – vk.com/profcompmu

ЭТО ИНТЕРЕСНО!

Энциклопедия соликамской журналистики

В Верхнекамье в свет вышло документально-публицистическое издание «Страницы истории соликамской журналистики». На презентацию книги, состоявшуюся в кинотеатре «Русь», собрались представители соликамской журналистики и общественности разных поколений. В этот вечер прозвучало немало поздравлений, воспоминаний и добрых пожеланий.

Проект создания этой книги реализован в рамках подготовки к 600-летию Соликамска. Над уникальным изданием два года трудился большой творческий коллектив во главе с руководителем проекта **Иной Тонких**, тогдашним заместителем главы Соликамского городского округа, **Мариной Вагиной**, автором и куратором проекта, председателем местного отделения Союза журналистов РФ, заместителем главного редактора газеты «Соликамский рабочий», **Ириной Кияшко**, редактором-составителем, **Николаем Леоновым**, дизайнером.

Глава Соликамского городского округа (СГО) **Алексей Федотов** отметил важность этого события:

– Наш город известен профессионалами высокого класса, заложившими основу соликамской журналистики. Многие из них долгие годы трудились в должности главного и выпускающего редактора городских и корпоративных изданий. Это те, кто наполнял страницы газет яркими, интересными фотографиями, писал острые фельетоны, вел актуальные репортажи.

Книга увидела свет и благодаря спонсорам, в числе которых АО

«Соликамскбумпром» (президент **Виктор Баранов**), ТЦ «Космос» (директор **Николай Филиппов**), фирма «Катюша» (директор **Олег Александров**), различные организации, депутаты Думы СГО, индивидуальные предприниматели и жители города.

Первоначально намечалось, что книга в небольшом объеме выйдет к 80-летию газеты «Соликамский рабочий» (этот юбилей был широко отмечен в апреле-мае 2018 года). Но Марина Вагина, ее коллеги и единомышленники посчитали, что было бы несправедливо забыть о «братьях меньших» – редакциях корпоративных (многотиражных) газет, выходящих на предприятиях города. Вслед за тем «подтянулись» и другие печатные издания, появившиеся в Соликамске в недавнем прошлом, а также редакции местных теле- и радиокмпаний. Не были забыты и все другие газеты и журналы, когда-либо издававшиеся и даже



обретшие было популярность среди читателей, но по разным причинам закрывшиеся. И вот в результате коллективных усилий получился настоящий срез истории, своего рода

словно авторы «проснулись» перед финишем. А это значит, что у альманаха есть будущее, и надо открывать и дальше газетные «неосвященные лагуны».

Альманах состоит из трех основных разделов. Это «Газета «Соликамский рабочий»; «Корпоративная пресса. Городские газеты»; «Радио. Телевидение». В этих разделах даны истории создания и творческий путь каждого СМИ, тепло и душевно рассказано о людях, которые отдавали годы жизни любимому и трудному делу журналистики. Сегодня журналисты – выходцы из Соликамска живут в разных городах России и даже за рубежом. Но никто не забывает своих первых наставников, коллег, с которыми съели не один пуд соли, ходили по стройкам, спускались в шахты, словом и делом помогли людям, открывали новые темы, рубрики, получали призы и награды за лучшие материалы. Словом, все, как в жизни и на любой работе. Недаром председатель Пермской краевой организации Союза журналистов **Игорь Лобанов** отметил в ходе вечера, что соликамские акулы пера подали хороший пример коллегам из других территорий...

Николай ГУЩИН
Фото с сайта администрации Соликамского городского округа

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
23.06.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений