



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№24 (1578) • 22 ИЮЛЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ РОВЕСНИК ФНПР: МНЕ – 30! ■■■■

ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ

Мария Костицина:

Профсоюз – не развлечения и движуха

В связи с 30-летием со дня образования Федерации независимых профсоюзов России «ПК» разработал специальную анкету для молодых профактивистов, которым в этом году исполнилось (исполняется) 30 лет.



Первой на вопросы «ПК» отвечает Мария КОСТИЦИНА (на фото), ведущий специалист отдела корпоративной культуры и молодежной политики ОДК «Пермские моторы», бывший председатель цехового комитета цеха № 14 «ОДК-ПМ» (родилась 9 июля 1990 года).

В 2017, 2018 и 2019 годах Мария принимала участие в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер», организатором которого выступает Пермский крайсовпроф.

1. Когда вступили в профсоюз и при каких обстоятельствах (кто повлиял на ваше решение)?

– В профсоюз я вступила еще в студенчестве, правда, тогда мало понимала, для чего он нужен, но потом втянулась. Второкурсник, сидевший в приемной комиссии, убедил, что профсоюз – «это постоянная движуха». Аргумент показался мне убедительным. Сначала училась в Пермском химико-технологическом техникуме, потом в ПНИПУ. Таким образом, в профсоюзе я с 14 лет.

2. Чем вы занимаетесь в своей профорганизации?

– Моя нынешняя должность довольно тесно связана с профсоюзной деятельностью на предприятии, поэтому занимаюсь непосредственно подготовкой различных мероприятий.

3. Изменилось ли ваше понимание задач профсоюза за это время?

– Да, когда была председателем цехового комитета, быстро поняла, что профсоюз – это далеко и не только «развлечения и движуха». В первую очередь это серьезная нагрузка на человека, это большая ответственность. Сегодня профсоюз – определенная сила и защита для сотрудника.

4. Кого, по-вашему, можно назвать образцом настоящего профлидера?

– Знаю много профсоюзных мастеров своего дела, но выделять кого-то не хочется, потому что это огромный труд, и абсолютно все, кто занимается этой деятельностью, – большие молодцы!

5. Как надо меняться профсоюзам, чтобы стать привлекательными для большинства работников?

– Чтобы быть в тренде, профсоюзу необходимо делать акцент на работников всех

Фото из архива Марии Костициной



возрастов, больше помогать семьям с детьми и иметь особый подход к каждому.

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Уважаемые друзья!

Если вам тоже 30 или вы хотите рассказать о замечательном товарище – ровеснике ФНПР, пишите и звоните нам!

19 ИЮЛЯ –
ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА



Поздравляю!

Уважаемые труженики и ветераны
металлургической отрасли!

Примите самые теплые поздравления с вашим профессиональным праздником!

На предприятиях горно-металлургического комплекса, машиностроения нашего края трудятся настоящие профессионалы, способные решать самые современные задачи.

Это вы во многом создаете фундамент благополучия страны и нашего края. Это благодаря вашему поистине нелегкому и почетному труду формируется промышленный и экономический потенциал Прикамья.

Пусть металлургия и впредь занимает серьезные позиции в структуре народного хозяйства Пермского края, а рабочие и специалисты имеют достойные зарплаты, хорошие условия труда!

Желаю вам, уважаемые труженики, и вашим семьям крепкого здоровья, стабильности, оптимизма, большого личного счастья!

Михаил ИВАНОВ,
председатель Пермского
крайсовпрофа

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите

в редакцию:

614039, Пермь,
Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.

ЗВОНИТЕ:

212-89-60, 212-48-18,
212-20-26.

ПИШИТЕ:

pkkompros37@yandex.ru

■■■■ ФОТОФАКТ ■■■■

Обновились!



С понедельника фасад Пермского крайсовпрофа украсили два новых баннера, определяющие «лицо» штаб-квартиры краевого профобъединения.

Они выполнены в традиционных «профсоюзных» сине-красно-белых тонах и повторяют основные лозунги ФНПР – «Защита! Занятость! Законность!», «Профсоюз – это мы!».

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

■■■■ АКЦИЯ ■■■■

Важно быть услышанными

7 ОКТЯБРЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ
«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

И уже пора думать о том, в каких формах провести коллективные действия (учитывая неотступную пандемию коронавирусной инфекции) и под какими лозунгами.

Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов уверен, что в Прикамье акция в тех или иных формах состоится:

– Что касается главного девиза акции, в этом сложном году он, возможно, будет связан с темой сокращения миллионов рабочих мест по всему миру из-за распространения коронавируса. Посмотрите отчет Международной организации труда при ООН (МОТ) о последствиях пандемии коронавируса COVID-19 для мирового рынка по итогам второго квартала. По подсчетам экспертов МОТ, только в первой половине 2020 года рабочее время сократилось на 10,7 процента по сравнению с последним кварталом 2019 года, что эквивалентно 305 миллионам рабочих мест на полной ставке! Международная конфедерация профсоюзов также прогнозировала потерю 200 миллионов рабочих мест.

Основные же лозунги этого дня, думаю, будут традиционно профсоюзными: не снижать социальных гарантий; зарплата, занятость, законность; росту тарифов и цен – рост заработной платы. В нынешней непростой экономической ситуации мы просто обязаны использовать все возможности, чтобы доносить до социальных партнеров голос трудящихся.

«ПК»

История акции: главные девизы

• 2019 год

«За реальный рост заработной платы!»

• 2018 год

«Изменим правила!»

В России одной из главных социально-экономических проблем 2018 года стало повышение пенсионного возраста.

• 2017 год

«Покончим с корпоративной жадностью: мир нуждается в повышении оплаты труда!»

• 2016 год

«Покончим с алчностью корпораций!»

• 2015 год

«Нет произволу финансистов!»

• 2014 год

«За достойный труд в мире без войн и санкций!»

• 2013 год

«За достойный труд и зарплату!», «За Дальний Восток!»

• 2012 год

«Против безработицы среди молодежи!»

(По материалам <https://www.solidarnost.org/>)

Уважаемые друзья!

Предложите свои слоганы и девизы Всемирного дня коллективных действий-2020! А также давайте вместе подумаем, как профсоюзам заявить о своих требованиях 7 октября – на всякий случай, в рамках действующих санитарно-эпидемиологических ограничений. Пишите и звоните в редакцию «ПК» по всем доступным вам каналам.

■■■■ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ ■■■■

Пермская краевая организация Профавиа (председатель Сергей ТУЛУПОВ) направила обращение в адрес председателя профобъединения Михаила ИВАНОВА

Зная ситуацию изнутри

В письме отражен перечень проблемных вопросов, которые предлагается вынести на рассмотрение краевого оперативного штаба по распространению COVID-19.

В частности, указывается на долгое время ожидания результата теста на заражение коронавирусом, которое превышает 10–12 дней. В связи с этим сложно обеспечить изоляцию контактных лиц. К моменту получения результата смысл в изоляции контактных лиц уже утрачивается.

Еще одно важное замечание касается игнорирования изолированных по контакту с больным. Работники авиационной промышленности, которые проживают не в Перми, а в пригороде, отправленные в изоляцию как контактные лица с подтвержденным COVID-19, вынуждены сами предлагать взять у них мазки. Эта категория персонала сдает анализы только после настойчивого обращения на телефоны «горячей линии» оперштаба.

Также в письме отмечается, что зафиксированы несколько случаев, когда проживающим в пригороде работникам, являющимся контактными лицами и отправленным в изоляцию, отказывали в выдаче больничных листов.

Данное обращение краевой организации Профавиа доведено до сведения ответственных лиц исполнительной власти региона.

«ПК»

■■■■ ГЕРОИ РЯДОМ ■■■■

Уберегла от суицида



Как сообщает «ВКонтакте» паблик ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю, профсоюзный активист этой организации Валентина КУДЫМОВА спасла человека, который пытался совершить суицид.

Оказавшись поблизости, Валентина помогла избежать трагедии, уговорив мужчину не сводить счеты с жизнью – он пытался сброситься с четвертого этажа своей квартиры.

Инцидент произошел 23 июня в Кудымкаре. Находясь дома в выходной день, психолог уголовно-исполнительной инспекции готовила семейный ужин и вдруг услышала какой-то шум на улице. Выйдя на балкон, она обнаружила этажом выше мужчину находившегося за перилами балкона и готового прыгнуть с высоты. Он угрожал, что совершит суицид. Очевидцы сообщили об этом в полицию.

Ни минуты не раздумывая, Валентина Кудимова поспешила на помощь. Из разговора с мужчиной она выяснила, что на этот шаг он решился из-за семейных проблем.

Обладая профессиональными умениями и навыками психолога, Кудимова оказала содействие сотрудникам полиции в предотвращении суицида. Она убедила мужчину не осуществлять свои намерения.

– Я выполнила свой профессиональный и гражданский долг, – замечает Валентина.

Спас тонущего ребенка

В ФКУ ИК-10 в торжественной обстановке при начальнике учреждения прошло награждение сотрудника этой организации, члена профсоюза Виталия ВАСКЕВИЧА, спасшего жизнь ребенка.

16 июня в поселке Кын Лысьвенского района, находясь в отпуске, Виталий вместе с родственниками решил прокатиться по реке Чусовой на моторной лодке. Мужчина вдруг заметил, что недалеко купаются двое мальчишек лет 10–12, но один из них то всплывает, то погружается в воду, словно пытаясь ухватиться за что-то. Присмотревшись, мужчина понял, что ребенок тонет, а затем услышал детский крик: «Помогите! Сашка тонет!». Все происходящее видели очевидцы, но они были далеко на берегу и ничем помочь не могли.

Не раздумывая, Виталий бросился на помощь. Пришлось нырять несколько раз, так как мальчик погрузился в воду достаточно глубоко, и мужчина не сразу смог его разглядеть. Как только увидел, сразу поднял мальчика на поверхность и, взяв на плечо, поплыл к лодке.

Оказавшись на берегу, стали оказывать первую медицинскую помощь, растирали руками ледяное тело, поскольку губы у мальчишки были синего оттенка. Минут через 20 мальчик окончательно пришел в себя.

Свой геройский поступок Виталий не афишировал, сослуживцы узнали о нем из социальных сетей.

Объединенная профсоюзная организация ГУФСИН России по Пермскому краю выражает благодарность своим сотрудникам и желает, сил и здоровья для дальнейшей работы.

Информация и фото – vk.com/opogufsin



■■■■ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: НОВОСТИ ■■■■

Признание педагога

В один из июльских дней на общем аппаратном совещании при главе района чествовали ветерана педагогического труда Фаину Матвеевну АКСЕНОВУ из Куеды.

26 июня ей присвоено высокое звание «Почетный житель Куединского района».

С ходатайством о присвоении звания «Почетный житель Куединского района» Фаине Матвеевне вышли районный совет ветеранов и координационный совет организаций профсоюзов Куединского района.

На июньском заседании Земского собрания депутаты единогласно поддержали эту инициативу и приняли соответствующее решение.

– Мне очень приятно сегодня вручить медаль Фаине Матвеевне, – подчеркнул глава района **Анатолий Верховоланцев**. Фаина Аксенова – настоящий пример верности своей профессии и любви к педагогике. Общий трудовой стаж составляет 54 года. Педагог-ветеран внесла огромный личный вклад в развитие образования Куединского района, ее труд по достоинству отмечен знаком «Отличник народного просвещения РФ», медалью «Ветеран труда» и другими наградами.

В восьмидесятые годы Фаина Матвеевна 10 лет возглавляла райком профсоюза работников народного образования и науки РФ. В этот торжественный день ее поздравила и председатель коордсовета **Галина Достовалова**:

– Фаина Матвеевна – человек с большой жизненной энергией, и пусть ее хватает на долгие, долгие годы!



Принимая поздравления, взволнованная, с букетами цветов, Фаина Матвеевна поблагодарила всех за добрые слова и пожелания:

– Я понимаю, что это награда не лично моя, а работников всей отрасли. Признательна всем вам, дорогие мои куединцы, за доверие. От всей души всем спасибо!

Решение о присвоении почетных званий принимается один раз в год Земским собранием к дню района. В этом году, ввиду пандемии коронавирусной инфекции, торжественного празднования дня района не проводилось, поэтому было принято решение наградить Ф. Аксенову в таком формате – в торжественной обстановке на общем аппаратном совещании при главе района.

Информация и фото – координационного совета организаций профсоюзов Куединского района

■■■■ КОНКУРСЫ ■■■■

Подведены итоги смотра-конкурса «Сильная первичка – сильный профсоюз!» на лучшую первичную профсоюзную организацию РОСПРОФЖЕЛ, посвященного 115-летию профсоюза.

Побеждают сильные

По третьей группе победителем признана первичная профсоюзная организация работников Пермского отряда ведомственной охраны – структурного подразделения филиала федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» на Свердловской железной дороге, где председателем является **Ирина Пономарева**.

ППО удостоена диплома за первое место и денежной премии в размере 300 тысяч рублей.

Следует отметить, что конкурсная комиссия ЦК РОСПРОФЖЕЛ рассмотрела и проанализировала материалы 49 организаций профсоюза. Причем большинство из них были выполнены на высоком уровне, с использованием различных информационных ресурсов и охватывали все основные направления деятельности профсоюзных организаций.

Ирина Пономарева окончила Пермский государственный технический университет. С сентября 2003 года трудится в ведомственной охране: до июня 2013 года – начальником сектора планирования и договорной работы Пермского отряда филиала на Свердловской железной дороге. В июне 2013 года ей доверили возглавить первичную профсоюзную организацию Пермского отряда. За это время председателем первички избиралась дважды. За свой общественный труд награждена профсоюзными наградами.

Как писала газета GUDOK.RU/Уральская магистраль, Ирина Николаевна зарекомендовала себя отзывчивым человеком и талантливым организатором, который может сплотить любой коллектив, настро-



ить окружающих на позитив. Ей присуща деловитость и целеустремленность. Она надежный товарищ, готовый всегда помочь сотрудникам, поддержать их в любой жизненной ситуации, дать им нужный совет. Председатель первички активно решает вопросы улучшения санитарно-бытовых условий на рабочих местах, создания в структурном подразделении атмосферы доверия, неукоснительного исполнения требований охраны труда и соблюдения дисциплины, укрепления в коллективе морально-психологического климата.

– Особое внимание уделяю нуждам и запросам членов профсоюза, в том числе разрешению трудовых споров. Равнодушия в нашей работе быть не должно, – уверена Ирина Пономарева.

Ирина Николаевна внедряет современные методы мотивации членов профсоюза, немало вкладывая в укрепление его имиджа. Передает богатый опыт представителям профактива, в том числе членам молодежного совета. Благодаря ее работе почти все сотрудники Пермского отряда являются членами первички.

А от себя добавим, что Ирина Николаевна – верный друг «Профкурьера», регулярно информирует читателей о той большой повседневной работе, которую ведет первичка. Так держать!

«ПК»

Фото предоставлено ППО

Определены лучшие

Подведены итоги смотра-конкурса первичных и территориальных организаций профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ за 2019 год.

Лауреатами в своих группах признаны ППО «Птицефабрика «Пермская» (председатель **Елена Иванова**) и ППО «Краевого политехнического колледжа, г. Чернушка» (председатель **Яна Шумкова**). Профсоюзным организациям вручены дипломы, а их председателям объявлены благодарности от Центрального комитета профсоюза.

Также ППО «Птицефабрика «Пермская» стала победителем смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу за 2019 год.

От лица краевой организации поздравляем наших победителей с заслуженными наградами!

Елена БУЛАТОВА,
специалист
по организационно-массовой
и информационной работе
крайкома профсоюза
работников АПК РФ



profcourier

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Трудовым династиям – почет

Праздничное открытие было приурочено к профессиональному празднику – Дню металлурга.

Аллея трудовых династий – это важная часть корпоративной культуры завода, позволяющая подчеркнуть значимость семейных трудовых традиций. В своем поздравлении на открытии аллеи исполнительный директор ООО «МГМ» **Олег Данченко** отметил, что «трудовые династии на предприятии – лучший показатель того, что престиж таких профессий находится на очень высоком уровне. В своей работе мы опираемся на опыт предыдущих поколений, поддерживаем и развиваем преемственность».

На территории «Мотовилихинских заводов» состоялось торжественное открытие аллеи трудовых династий, которая заняла свое почетное место возле здания цеха № 28.



Ольга Королева

Очень важно и значимо для любого предприятия, что в его стенах трудятся целыми поколениями, передавая мастерство и делясь секретами от отца к сыну, от бабушки к внучке.

На новой почетной аллее «Мотовилихи» – 10 трудовых династий. Четвертое поколение потомков этих старейших фамилий до сих пор трудится на заводе – это работники ООО «МГМ», семьи **Королевых** и **Трошиных**. Сегодня им вручили памятные знаки с благодарностью за верность заводу и семейным традициям.

Информация и фото – vk.com/perm_mz

Памяти товарища

17 июля на 63-м году жизни безвременно ушла из жизни заведующая неврологическим отделением № 1 ГБУЗ ПК «ПККГВВ» **ДЕМЕНЕВА Зинаида Владимировна**.



Зинаида Владимировна родилась в Кировской области.

Свою трудовую деятельность в госпитале для ветеранов войн Зинаида Владимировна начала после окончания Пермского медицинского училища в 1979 году в должности медицинской сестры хирургического отделения.

В 1987 году окончила Пермский государственный медицинский институт по специальности «Лечебное дело».

В 1988 году переведена на должность врача-невропатолога поликлинического отделения. С 1990 года назначена заведующей неврологическим отделением госпиталя для ветеранов войн.

Зинаида Владимировна за свои профессиональные и человеческие качества, умение найти подход к каждому имела заслуженное уважение среди коллег и пациентов госпиталя.

За многолетний и безупречный труд, высокий уровень профессионализма, преданность своему делу была отмечена многочисленными благодарностями и почетными грамотами министерства здравоохранения Пермского края и администрации госпиталя.

Состояла в профсоюзе с 1988 года. Была очень активным профоргом. Почти 20 лет в комитете профсоюза госпиталя отвечала за культурно-массовые мероприятия.

Коллектив госпиталя скорбит в связи с кончиной Деменевой Зинаиды Владимировны и выражает глубокие соболезнования семье и близким покойной.

Коллеги

■■■ ДИАЛОГ ■■■

Временно исполняющий обязанности главы Кунгура **Вадим ЛЫСАНОВ** встретился с представителями общественности, среди которых была и председатель координационного совета организаций профсоюзов города **Татьяна ЩУКИНА**.

А цель одна

Главную мысль общения за чашкой чая можно сформулировать так: если мы хотим реально изменить к лучшему жизнь города, нам нужно консолидировать усилия и возможности власти и общественности.

– Мы все разные, у каждого свое мнение, своя область деятельности, – сказал Вадим Лысанов, – Но, если мы говорим о создании хорошего микроклимата в городе, о благоустройстве, о путях и идеях развития, нам надо находить общий язык и сообща добиваться результата.

– На мой взгляд, встреча была конструктивной, – поделилась впечатлениями профсоюзный лидер Кунгура Татьяна Щукина. – Мы получили ответы на свои вопросы, власть выслушала наши предложения. Особенно актуальной, по моему, была просьба об открытии в Кунгуре центра общественных организаций, где каждое объединение получило бы свое помещение, что решило бы много организационных проблем.

Общественники также получили информацию о предстоящих выборах главы города, объединении Кунгура и Кунгурского района. Все участники встречи получили в подарок уникальную в своем роде книгу, изданную к 75-летию Победы, «Время выбрало нас». А Вадим Лысанов заверил руководителей общественных организаций, что готов принять и выслушать каждого из них в любое время без предварительной записи.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■■■ ВИЗИТЫ ■■■

Важная точка

Генеральный директор Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» **Дмитрий РОГОЗИН** совместно с врио губернатора Пермского края **Дмитрием МАХОНИНЫМ** посетил загородную производственную площадку ПАО «Протон-ПМ» в Новых Лядах.



На предприятии реализуется проект по созданию современного производства двигателя РД-191 для ракет-носителей «Ангара», первый запуск которой запланирован в 2023 году, и других перспективных жидкостных ракетных двигателей.

Дмитрий Рогозин отметил высокую значимость пермской площадки в ракетно-двигательном строении.

– «Протон ПМ» – это очень важная точка всего нашего ракетно-двигательного строения. Здесь находится мощная стендовая база. Сюда должно переехать все серийное производство двигателя РД-191. К моменту запуска производства оно должно быть не только сертифицировано, должны быть

подготовлены люди, способные делать этот двигатель и доводить его до совершенства. Тогда мы получим в процессе всех испытаний ракету, которая будет иметь и технические характеристики, и ценовые параметры, обеспечивающие конкурентоспособность на мировом рынке, – отметил глава Роскосмоса.

По словам Дмитрия Махонина, Пермский край имеет высокий потенциал для развития промышленных предприятий. Реализация крупных инвестиционных проектов госкор-

порации на территории региона это подтверждает. Благодаря современному производству в крае появятся не только новые рабочие места, но и высококвалифицированные сотрудники.

Дмитрий Рогозин и Дмитрий Махонин осмотрели ход строительства корпуса механосборочного и гальванического производств, ввод в эксплуатацию которого запланирован на 2021 год.

– Сегодня мы строим основной корпус. Это завершающий проект, который позволяет реализовать полный цикл изготовления двигателя РД-191. Основная концепция была настроена на то, чтобы обеспечить конкурентоспособную цену двигателя. Весь проект реализуется, чтобы обеспечить первенство страны в освоении космоса, – рассказал исполнительный директор ПАО «Протон-ПМ» **Дмитрий Щенятский**.

Стороны обсудили дальнейшие планы сотрудничества Пермского края и госкорпорации и договорились об актуализации плана взаимодействия, который будет подписан в ближайшие месяцы.

Информация и фото – permkrai.ru

Потенциал для расширения

В рамках визита генерального директора ГК «Роскосмос» **Дмитрия РОГОЗИНА** в Пермь состоялось совещание по развитию ПАО НПО «Искра»

Открывая обсуждение, врио губернатора Пермского края **Дмитрий Махонин** обозначил, что Пермский край имеет огромный промышленный потенциал, и развитие предприятий «Роскосмоса» на территории региона – весомое тому подтверждение.

– Край делает все, чтобы поддерживать развитие предприятий госкорпорации, в том числе гражданской направленности. В регионе также активно развивается промышленная кооперация. Например, только «Искра» по итогам прошлого года разместила на пермских предприятиях заказов на 1,7 млрд руб., в этом году – на 1 млрд руб. Это говорит о плодотворном сотрудничестве, развитии кооперации, а также о качестве местной промышленной продукции, – подчеркнул врио губернатора. – Край, в свою очередь, создает

социальную инфраструктуру для работников предприятий «Роскосмоса», чтобы их семьи были обеспечены детскими садами, школами, поликлиниками.

Дмитрий Рогозин отметил, что госкорпорация возлагает на пермские предприятия большие надежды:

– «Искра» производит продукцию, без которой сейчас невозможно освоение российского Севера, Дальнего Востока, Сибири. Мы видим, что «Искра» имеет потенциал расширения производства гражданской продукции в рамках программы диверсификации ГК «Роскосмос», в частности, развития производства газотурбинных станций. Сейчас мы видим потребность в них для обеспечения электроэнергией отдаленных территорий или месторождений, чтобы не тянуть туда

гигантские ЛЭП. Такая продукция очень востребована в России.

В рамках совещания обсудили вопросы развития «Искры», в том числе исполнение финансовых обязательств заказчиков и поставщиков. План взаимодействия Пермского края и госкорпорации «Роскосмос», в частности, предполагает продолжение промышленной кооперации госкорпорации с региональными предприятиями, что даст позитивный экономический эффект и будет способствовать популяризации профессии, востребованных в космической отрасли.

Кроме того, планируется расширить взаимодействие в рамках научно-образовательного центра «Рациональное недропользование», деятельность которого строится на совместной работе научно-образовательных организаций, технологических компаний и промышленных партнеров.

Информация permkrai.ru

■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

Призером ежегодного краевого профсоюзного конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2019 год по первой группе признан Олег КАЗАНЦЕВ, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации АК «Лысьвенский металлургический завод» (второе место).

Четверть века на посту

Олег Семенович работает в АО «Лысьвенский завод эмалированной посуды». С 1991 года сразу после службы в рядах Советской Армии он устроился работать на Лысьвенский металлургический завод в цех эмалированной посуды, в травильное отделение – отжигальщиком на печь, по первому списку работ. Где и продолжает трудиться в настоящее время. Олег Семенович изначально показал себя как неравнодушный, очень ответственный и исполнительный работник. Поэтому, когда в 1996 году (почти четверть века назад!) нужно было избрать в коллективе уполномоченное лицо по охране труда, начальник отделения, не задумываясь, предложил кандидатуру Казанцева, а коллектив единогласно его поддержал.

Надо отметить, что травильно-сварочное отделение довольно сложное в плане условий охраны труда производство. В основном техпроцесс связан с условиями труда работы по классам опасности 3.2; 3.3. Есть и работа на высоте, и вредное производство (первый, второй списки).

Ежедневно Олег Казанцев обходит весь участок, а если есть время, то и по несколько раз. Он выявляет нарушения. Делает замечания за нарушения требований охраны труда и коллегам-работчим, и руководителям. Иногда что-то подсказывает, советуется по спорным вопросам с начальником травильно-сварочного отделения, мастерами, начальником цеха. Они охотно прислушиваются к нему, потому что это очень грамотный, опытный уполномоченный. Проверки требований охраны труда проводит как самостоятельно, так и совместно с кем-то из руководителей цеха согласно СОУТ предприятия. Если в отделении производятся замеры вредных и опасных производственных факторов, то Казанцев всегда при этом присутствует.

Олег Семенович женат, в семье выросли двое детей. Дочь работает в Перми учителем начальных классов. А сын **Олег**, так же, как когда-то и его отец, после службы в армии отправился на завод – в этот же цех, этот же коллектив, на это же рабочее место. И сын сразу же пришел в профсоюзный цеховой комитет, чтобы стать членом Горно-металлургического профсоюза России.

В этом году Олегу Семеновичу исполнилось 50 лет. Имея за плечами отработанный на производстве вредный стаж, формально он является пенсионером. Но Олег Казанцев полон сил и энергии, и мы очень надеемся, что его трудовая и общественная деятельность в качестве уполномоченного лица по охране труда будет еще долго продолжаться.

Материал подготовлен председателем ППО АК Лысьвенский металлургический завод А. ГОЛОВЛЕВЫМ

г. Лысьва



Фото предоставлено автором

Поздравляю!

Дорогие товарищи!

Пермский краевой комитет Горно-металлургического профсоюза России поздравляет вас с профессиональным праздником – Днем металлурга!

День металлурга – праздник тех, кто вопреки трудностям остается верен своей профессии, людей недюжинной выдержки и мужества, высокой квалификации и профессионализма. Тяжелая, полная мужества и самоотверженности профессия металлурга всегда будет востребованной и почетной.

Сейчас на предприятиях отрасли не самые простые времена.

Но металлурги всегда отличались сплоченностью, единством взглядов, твердостью характера, никогда не пасовали в сложных ситуациях, не теряли веры в лучшие перемены.

Желаем вам, дорогие товарищи, крепкого здоровья, неисчерпаемой энергии, семейного благополучия, счастья, оптимизма, мира и уверенности в завтрашнем дне.

Пусть судьба будет благосклонна и исполнит все ваши мечты!

Александр ЛЯМИН,
председатель Пермской
краевой организации ГМПР



■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

С поправкой на обстоятельства

ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА – ОБЩИЙ ПРАЗДНИК ДЛЯ ГОРНЯКОВ, ДОМЕНЩИКОВ, СТАЛЕВАРОВ, ПРОКАТЧИКОВ, ЛИТЕЙЩИКОВ, КУЗНЕЦОВ И ДРУГИХ ПРОФЕССИОНАЛОВ

О том, в какой обстановке провели его в АО «Соликамский магнитный завод», проинформировала заместитель председателя профкома предприятия **Наталья Каменских**:

– Безусловно, эпидемиологическая ситуация наложила свой отпечаток на все, что сейчас происходит. Но в целом обстановка у нас стабильная, работа ведется в плановом режиме. Подразделения акционерного общества работают с соблюдением всех правил предосторожности, с целью защиты от инфекции коронавируса. Коллективный договор выполняется. На заводе идет прием. Все вопросы решаются в рабочем порядке. Что касается профсоюзных дел, то ин-

формацию председатели цеховых комитетов получают по электронной почте, делаем рассылку на электронные адреса.

Учитывая непростую ситуацию, решили, что в честь Дня металлурга больших торжеств проводить не будем. Вручение профсоюзных и ведомственных наград, в том числе новым почетным металлургам, состоялось по цехам и отделам согласно установленному графику. Поздравления работникам помещены в корпоративной газете «Металлург», прозвучали на заводском радио. Обновилась и заводская Доска почета.

В честь праздника был объявлен заводской онлайн-видеоконкурс

«Трудовая династия». Профком организовал также онлайн-конкурс детского рисунка «Мой папа (или мама, бабушка, дедушка) магнитовик» с последующим размещением лучших рисунков в корпоративном профсоюзном календаре на 2021 год.

От имени профкома поздравляем всех металлургов с профессиональным праздником! Желаем всем неиссякаемого оптимизма, уверенности в завтрашнем дне, достойной заработной платы. Счастья, благополучия вам и вашим семьям!

Записал Николай ГУЩИН

г. Соликамск



Глаза не забудут той войны...

Центральный совет Горно-металлургического профсоюза России, фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» подвели итоги конкурса творческих работ «Нам не помнить об этом нельзя!», посвященного труженикам тыла в годы Великой Отечественной войны.

Одним из победителей стал председатель координационного совета молодежи Пермского краевого комитета ГМПР, председатель цехового комитета ООО «Лысьвенский завод силикатных фритт» **Илья Гордиенко** (на фото).

В конкурсе приняли участие 132 работника из 20 регионов страны, среди них конкурсная комиссия выбрала 29 победителей.

– Согласно положению объем творческой работы не должен был превышать двух страниц формата А4, – отмечает Илья Гордиенко. – И вот тут встала серьезная задача. Как можно уложить такую серьезную тему в две страницы? Подумал над форматом и пришел к выводу, что лучше не сочинительством заниматься, а представить действительные воспоминания тружеников тыла. Договорился благодаря профкому с сотрудниками Лысьвенского музея каски и после получения архивных записей и воспоминаний принялся за составление эссе. Если честно, не рассчитывал занять какое-либо место, так как понимал, что конкуренция будет серьезная. Но, видимо, удача была на моей стороне.

Работа Илья называется «Глаза не забудут той войны». В ней представлены реальные истории из жизни инженеров, конструкторов, металлургов и рабочих. Каждое их воспоминание заставляет погрузиться в атмосферу

военного производства, посмотреть на мир глазами людей, лишенных детства...

Вот несколько отрывков из работы Илья Гордиенко.

Игорь С. (мастер шт. отд. цеха № 8): «Есть у каски подтулейное устройство, чтобы лучше сидела на голове. Десятки девочек, многим из них было лет по тринадцать, слабые от недоедания и переутомления, шили и собирали их, по две нормы, за 12-часовую смену Лиза Дружкова, Тамара Соснина и множество других. Всю жизнь они будут вспоминать длинный темный цех, ленту конвейера, кое-где по углам спящих после смены людей. Когда во второй половине смены mutilось в глазах, а острая игла прокалывала детские пальчики, кто-то пускал по конвейеру тряпичную «куклу-самоделку» с плоским личиком, нарисованным химическим карандашом. Кукла проплывала перед девочками, и все смеялись, смех приносил минутную радость, а с ней и разрядку от недетского напряжения, от непосильного труда».

Воронова Н. П. (штамповщик): «Зимой было холодно, спецовки не было, и я работала – на одной ноге валенок, на другой лапоть. Сейчас смешно, а в то время не было другого выхода. Подносили со штамповки принесут стопки касок в отделение, а к печам сами

подносили по 50 штук (одна каска весила 1,2 кг). Получается, что пачка весила более 50 кг».

Онянов В. А. (начальник цеха № 8): «Из семнадцати лучших сталеваров страны десять трудились в Лысьве. Сталь плавил подростки 16–18 лет, не имеющие никаких практических навыков, но со временем они начали обгонять опытных рабочих».

Чекменева Н. С. (констр. техбюро): «Война стала тяжелым испытанием для всех нас. Очень трудными были поиски формы каски, ведь достойного аналога даже в зарубежной практике не было. Мы искали форму каски буквально на ощупь, поиск велся в содружестве конструктора и слесаря, изготавливающего штамп, технолога цеха и настройщика. На заводе было разработано несколько модификаций. И каска, отвечающая всем требованиям, за год до начала войны была создана! Она прошла все государственные испытания и была утверждена наркомом обороны СССР К. Е. Ворошиловым к массовому выпуску. Металлургический завод приступил к выпуску военной продукции. Мы были уверены в надежности наших касок, в их непробиваемости. Нас воодушевляли письма фронтовиков, в которых рассказывалось, как каска спасала жизнь солдатам».

Волегов А. Г. (токарь инст. цеха): «Молодежи приходилось работать за двоих и троих. График работы предусматривал смену по 12 часов, отпусков не было. Все было подчинено лозунгу «Все для фронта, все для победы!». Затянувшаяся война сказывалась на всем: не



Фото автора

было теплой одежды, а зимы были в те годы очень суровые. Питание в цеховой столовой было скудное. Хлеб давали по карточкам. Некоторые рабочие спали в цехе, не ходили домой, чтобы сохранить силы для производства».

КСТАТИ. В годы войны Лысьвенский металлургический завод производил: взрыватели (21 млн), снаряды 37 мм и 162 мм, авиабомбы ЗАБ-50ТГ, головки к реактивным снарядам М-30 и М-31, стальные нагрудники, коробки к противогазам, котелки. И самое главное – стальные шлемы, которых было произведено свыше 10 млн. За выпуск касок завод был награжден орденами Ленина и Отечественной войны I степени. 22 декабря 2016 года городу за выпуск военной продукции Лысьвенским металлургическим заводом было присвоено звание города «Трудовой доблести и славы».

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

СТИМУЛОМ К РАЗВИТИЮ

должен быть грамотно составленный коллективный договор

Президиум профобъединения на одном из своих заседаний рассмотрел вопрос «Об итогах коллективно-договорной кампании в членских организациях Пермского крайсовпрофа за 2019 год».

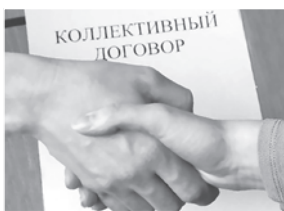


Фото irkprof.ru

В постановлении по данному вопросу отмечается, что сводный отчет о коллективно-договорной кампании за 2019 год составлен на основе отчетов и аналитических записок членских организаций профобъединения.

ОБЩИЕ ИТОГИ

Коллективный договор – основной инструмент социального партнерства, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам предприятий.

В 2019 году в профорганизациях предприятий Прикамья действовало 1474 коллективных договора, охват коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений составил 90 процентов.

Действие коллективных договоров распространилось на 94,6 процента от числа всех работающих и на 94,3 процента от численности членов профсоюзов. Уведомительную регистрацию прошли 1197 коллективных договоров, что составило 81,2 процента от общего числа. В 78 процентах данных колдоговоров, в частности, установлены минимальная заработная плата не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения; в 28,8 процента – индексация заработной платы в организации.

В 142 первичных профсоюзных организациях (8,68 процента от общего числа ППО) не заключены коллективные договоры. Причины – малочисленность, несвоевременное продление коллективных договоров, отсутствие инициативы со стороны работников, реорганизация и ликвидация предприятий.

В 2019 году в области социального партнерства в организациях края действовали 85 различного вида соглашений, в том числе трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020–2022 годы, 39 территориальных, 13 территориальных отраслевых соглашений. Созданы трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на региональном и муниципальном уровнях. Охват муниципальных образований территориальными трехсторонними соглашениями составил 85 процентов.

В 2019 году состоялись четыре заседания краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых было рассмотрено 28 вопросов, затрагивающих наиболее значимые проблемы.

НАХОДКИ. СЛОЖНОСТИ. ЗАДАЧИ

Общим положительным моментом является то, что в коллективных договорах профорганизаций края сформирована позиция по обеспечению устойчивого роста реальных доходов граждан, безопасных условий труда, сохранения уровня социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюза.

В Пермской краевой организации профсоюза работников АПК профактив в процессе коллективно-договорных кампаний сталкивается с двумя проблемами. Это заключение коллективных договоров с декларированными статьями Трудового кодекса Российской Федерации, нежелание работодателя включать дополнительные социальные льготы и гарантии, которые могут быть установлены лишь коллективными договорами или иными локальными актами; нарушение трудового законодательства в части индексации заработной платы на уровень роста потребительских цен в регионе.

В Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ приоритетом является разработка коллективных договоров, отраслевых региональных и территориальных соглашений. В коллективных договорах основной акцент сделан на защиту социально-трудовых прав работников. Это индексация заработной платы, расходов на образование, медицинское обслуживание, своевременность выплаты заработной платы и индексации; материальное поощрение работников; установление рабочего времени и времени отдыха с вредными условиями труда; подготовка, переподготовка кадров; трудоустройство работников в случае увольнения по сокращению штатов; создание безопасных условий труда, своевременное проведение периодических медицинских осмотров, диспансеризации, страхование работников от несчастных случаев.

Есть здесь примеры включения в коллективный договор отдельных норм, распространяющихся только на работников, уполномочивших профсоюз заключать колдоговор.

В Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России в коллективных договорах предприятий предусмотрена постоянная часть заработной платы (от общей зарплаты по предприятиям) в пределах 70 процентов – на ООО «Лысьвенский завод бытовой техники», ООО «Лысьвенский завод силикатных фритт», ООО «Лысьва-теплоэнерго», ОАО «Губахинский кокс», 65 – в ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды», 60 – в ООО «ММК-Лысьвенский металлургический завод», 50 процентов – в ООО «Издательский дом».

Социальные льготы предусмотрены на предприятиях: АО «ЧМЗ», ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды», ООО «ММК-Лысьвенский металлургический завод», ООО «Лысьвенский завод бытовой техники», ООО «Лысьвенский завод силикатных фритт». Это дополнительно оплачиваемые дни на похороны близких родственников, на День знаний (для родителей детей 1–4-х классов); родителям призванного, на день бракосочетания; единовременная материальная помощь работникам, имеющим трех и более детей до 18 лет при наличии статуса малообеспеченной семьи один раз в год; материальная помощь при рождении первого и последующих детей; на оздоровление работников и их детей (работники платят от 15 до 20 процентов от стоимости оздоровления); за выслугу лет при работе во вредных условиях труда; на юбилейные дни рождения; предоставление денежного займа в размере до трех величин средней зарплаты работника.

В ОАО «Соликамский магниевый завод» предусматривается: дополнительный отпуск с оплатой по среднему заработку женщинам с 20 недель (во вредных условиях – с 16 недель) беременности до наступления права на отпуск по беременности и родам; многодетным семьям (имеющим трех и более детей, находящихся на иждивении) – выделение материальной помощи в размере 1200 рублей на каждого школьника в период августа-сентября текущего года.

В ОАО «Губахинский кокс» предусматривается выплата материальной помощи многодетным семьям, одиноким матерям, отцам, имеющим статус одинокого родителя, молодым специалистам, выплаты при рождении ребенка, на погребение близких родственников,

осуществляется доставка сотрудников до и после работы за счет средств работодателя.

В Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения действует отраслевое тарифное соглашение по ЖКХ РФ, в соответствии с которым в коллективных договорах уделяется особое внимание тарифной ставке рабочего первого разряда, учитываются социальные льготы и гарантии, показатели уровня заработной платы, предусматриваются обязательства по работе с персоналом, проводится его обучение, создаются условия для повышения профессионального уровня.

В Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ осуществляется практическая помощь при разработке коллективных договоров, специалисты крайкома участвовали в рабочих комиссиях по обсуждению коллективных договоров и собраниях (конференциях) при их заключении.

Подписано соглашение между министерством здравоохранения Пермского края и краевой организацией профсоюза работников здравоохранения РФ в области социально-трудовых отношений и социальной защиты работников здравоохранения Пермского края на 2018–2019 годы, которое позволило руководителям учреждений повысить или сохранить заработную плату достаточно большому количеству работников. Например, при определении фиксированных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) стало возможным установление более высокого размера тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами) должностей, отнесенных к соответствующему квалификационному уровню соответствующей квалификационной группы.

Своя специфика в Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры. Ежегодное сокращение бюджетного финансирования отрасли затрудняет определение объема финансовых средств организации для реализации обязательств коллективного договора, поэтому большинство колдоговоров перегружены нормами действующего трудового законодательства, ряд положений носят декларативный характер. Крайком профсоюза на протяжении ряда лет настаивает на том, чтобы доля выплат по ставкам (должностным окладам) в структуре заработной платы работников культуры составляла не менее 60 процентов от зарплаты, в соответствии с едиными рекомендациями на 2019 год.

В Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в целом итоги коллективно-договорной кампании за 2019 год показали положительную динамику развития социального партнерства в отрасли на всех уровнях и позволили сохранить комплекс мер социальной поддержки работников отрасли.

Однако есть и проблемы: отсутствие коллективного договора при небольшой численности членов профсоюза; несовершенство механизмов контроля за ходом выполнения отраслевых соглашений в муниципальных образованиях края, коллективных договорах; недостаточное финансирование дополнительной социальной поддержки работников образования, получение внебюджетных доходов образовательными организациями, особенно в сельской местности.

В коллективных договорах и положениях об оплате труда в образовании оплата труда председателя ППО за организацию мероприятий по повышению производительности труда, охраны труда, оздоровление и отдых, разработку коллективного договора, организацию досуга, помощь работникам в трудной жизненной ситуации осуществляется за счет средств работодателя.

Малочисленность профсоюзных организаций в ряде учреждений ведет к ограниченному фонду оплаты труда, поэтому возникает проблема материального поощрения председателей ППО.

В Пермской краевой организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности в 2019 году в двух организациях, при отсутствии коллективных договоров, работодателем и представительным органом работников подписаны соглашения, распространяющие свое действие только на членов профсоюза.

ЦЕЛЬ ЧЕТКАЯ: КАЖДОМУ МУНИЦИПАЛИТЕТУ – СОГЛАШЕНИЕ

В числе 85 соглашений, действующих в крае, насчитывается 39 территориальных соглашений (кроме Ильинского, Карагайского, Косинского, Ординского, Суксунского, Чердынского, Чернушинского муниципалитетов);

13 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне в организациях профсоюзов работников АПК, госучреждений, здравоохранения, лесной промышленности, жизнеобеспечения и народного образования и науки РФ; 32 отраслевых соглашения, заключенных на территориальном уровне в организациях образования и АПК;

10 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях металлургии и химических отраслей.

Реализацию соглашений на муниципальном уровне ведут 39 территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В помощь профсоюзным активистам Пермский крайсовпроф подготовил макет коллективного договора и территориального соглашения, которые размещены на сайте Пермского крайсовпрофа.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Президиум Пермского крайсовпрофа постановил рекомендовать членским организациям Пермского крайсовпрофа:

► обеспечивать проведение коллективных переговоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры;

► обеспечивать организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на территориальном и локальном уровнях социального партнерства;

► проводить обучение профсоюзного актива, оказывать помощь по вопросам коллективно-договорного регулирования;

► проводить предварительную экспертизу коллективных договоров и соглашений, осуществлять контроль их уведомительной регистрации.

Аппарат Пермского крайсовпрофа рекомендовано продолжить работу с координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных образованиях по заключению территориальных трехсторонних соглашений.

■■■■ НАДЗОР ■■■■

Как сообщает краевая прокуратура, по результатам проверки возбуждено уголовное дело о преднамеренном банкротстве крупного торгового предприятия.

За преднамеренное банкротство – под суд

Установлено, что в акционерном обществе «Второе Пермское управление «Уралхиммонтаж» с октября 2019 года введена процедура конкурсного производства.

При изучении финансово-бухгалтерской документации предприятия выяснилось, что руководством в 2014–2015 годах совершено ряд сомнительных финансовых операций и сделок на сумму свыше 300 млн рублей. Указанные действия осуществлялись с целью создания видимости хозяйственной деятельности и вывода денежных средств, что в дальнейшем привело к неспособности предприятия в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам.

Материалы прокурорской проверки были направлены в следственные органы для решения вопроса об уголовном преследовании. По результатам их рассмотрения возбуждено уголовное дело по ст. 196 УК РФ (преднамеренное банкротство).

Кроме того, ввиду сформировавшейся перед 60 работниками предприятия задолженности по зарплате за апрель–декабрь 2019 года прокурор внес представление конкурсному управляющему, а также направил в суд более 130 заявлений о выплате заработной платы.

Благодаря принятым прокуратурой мерам работникам выплачены долги по заработной плате на сумму более 10 млн рублей.

Ситуация с соблюдением трудовых прав граждан и ход расследования уголовного дела находятся под контролем прокуратуры г. Перми.

«ПК»

■■■■ СИТУАЦИЯ ■■■■

Бес отпуска, или Когда компенсируют пропавший отдых

УВОЛЬНЕНИЕ – ЭТО ПОВОД РАССЧИТАТЬСЯ С РАБОТОДАТЕЛЕМ ЗА ВСЕ: НАПРИМЕР, ЗА ОТПУСК, КОТОРЫЙ ТАК И НЕ БЫЛ ИСПОЛЬЗОВАН

Ранее защите прав мешал срок исковой давности. Ныне Верховный Суд внес уточнения.

ПОЕЗД УШЕЛ?

В эту инстанцию обратился monter Вячеслав Сибирцев. В 2007 году он устроился на «Красноярский механический завод» и был доволен: трудовой договор устанавливал доплату 4 процента к тарифной ставке. Основание – аттестация рабочего места монтера железнодорожного пути (подкласс условий труда 3.2).

С 2014 года завод начал предоставлять дополнительные отпуска на основе спецоценки условий труда, а не списков. Семь дополнительных дней начал получать и Вячеслав Сибирцев (ст. 117 ТК РФ).

В 2018 он уволился и подал иск: взыскать компенсацию за дополнительные отпуска, не использованные в 2009–2013 годах.

ДЛИННЫЙ РУБЛЬ

Районный судья решила так: о нарушении права на дополнительный отпуск Вячеслав Сибирцев должен был узнать в 2014 году, когда ознакомился с графиком отпусков, получал отпускные. Срок исковой давности пропущен.

А московские люди в мантиях не согласились и начали с кодекса. В соответствии с общим правилом работник может обратиться в суд в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении права (определение Верховного Суда РФ от 17.02.2020 № 53-КГ19-17).

Но законодатель установил другой срок для спора о перечислении зарплаты и других выплат. Именно: один год с положенного дня выплаты. Касается это и выплат при увольнении (ч. 2 ст. 392 ТК РФ, действует с 3.10.2016).

При увольнении выплачивают компенсацию за все неиспользованные отпуска. Работник может взыскать ее через суд (ст. 127 ТК РФ).

И неважно, сколько времени прошло с окончания рабочего года, за который требовалось предоставить отпуск. Главное – вовремя обратиться в суд после прекращения трудового договора, заключили верховные судьи Фемиды.

Краевые же судьи применяли годичный срок давности к надбавкам, которые не начислялись после 3 октября 2016 года. А к тем надбавкам, которые не начислялись ранее этой даты, – трехмесячный срок. Ведь истец должен был знать о нарушении права при ежемесячном получении зарплаты (определение 7 кассационного суда от 16.01.2020 № 88-1027).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■■ НАЗНАЧЕНИЯ ■■■■

С отличным послужным списком

8 июля ушел в отставку председатель Губахинского районного суда Александр ОГАРКОВ, который был назначен на должность указом президента РФ в июле 2014 года, а уже 9 июля приступил к выполнению обязанностей председателя суда Михаил ШЕМЯКИН.

Михаил Юрьевич родился в 1972 году. До назначения на должность председателя суда работал в прокуратуре Пермской области и края, в следственном комитете края, мировым судьей в Пермском районе края и судьей Березниковского городского суда.

Поздравить коллегу с назначением на должность приехали и пришли председатель Совета судей Пермского края, заместитель председателя Пермского краевого суда Наталия Нечаева, председатель квалификационной коллегии судей Пермского края Юрий Ковальчук, исполняющий обязанности начальника управления Судебного департамента в Пермском крае Олег Веселов и другие ответственные лица, а также глава городского округа – глава администрации Губахинского городского округа Николай Лазейкин и представители силовых структур округа.

На должности председателя суда Михаилу Шемякину предстоит работать шесть лет.

Ольга СКАЧКОВА

г. Губаха



Фото автора

Александр Огарков и Михаил Шемякин

На второй срок полномочий

Председателем Суксунского районного суда Пермского края на второй срок полномочий назначен Игорь ЯРУШИН.

30 июня состоялось торжественное мероприятие по случаю его официального вступления в должность. Председатель Совета судей Пермского края Наталия Нечаева зачитала указ президента Российской Федерации и пожелала вновь назначенному председателю энергии, успехов, плодотворной работы.

В здании Суксунского районного суда на мероприятии присутствовали глава городского округа –

глава администрации Суксунского городского округа Павел Третьяков, а также представители судебного сообщества Прикамья и правоохранительных органов Суксунского района.

Игорь Ярушин поблагодарил всех за поздравления и теплые слова в свой адрес.

– Буду и в дальнейшем совершенствовать свой профессиональный уровень. Совместно со всем коллективом мы будем успешно решать задачи развития правосудия на благо нашего района и края, – заверил он.

Информация <http://oblsud.perm.sudrf.ru/>

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

Государственная инспекция труда в Пермском крае опубликовала информацию о выплатах стимулирующего характера «За особые условия труда и дополнительную нагрузку» работникам организаций социального обслуживания населения.

Как сообщает надзорный орган, эти выплаты регулируются постановлениями правительства РФ от 15.05.2020 № 681 и правительства Пермского края от 20.05.2020 № 350-п.

Согласно действующему законодательству:

- врачам в стационарной организации (отделении) в случае выявления коронавируса положена выплата в размере 40 тыс. рублей (в случае выявления – 60 тыс. руб.);
- среднему медицинскому персоналу, в том числе фельдшерам, медицинским дезинфекторам, лаборантам, медицинским сестрам по массажу, медицинским сестрам процедурной, медицинским сестрам по физиотерапии, старшим медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам-методистам по лечебной физ-

Еще раз о выплатах

культуре в случае выявления – 25 тыс. рублей, в случае выявления – 35 тыс. рублей;

- социальным работникам, специалистам по социальной работе, специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере, психологам в социальной сфере, педагогическим работникам, в том числе воспитателям, инструкторам по труду, логопедам, музыкальным руководителям, педагогам-библиотекарям, педагогам-организаторам, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-дефектологам, учителям-логопедам, административно-управленческому персоналу в случае выявления – 25 тыс. рублей, в случае выявления – 35 тыс. рублей;
- младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитарам, а также си-

делкам (помощникам по уходу) в случае выявления – 15 тыс. рублей, в случае выявления – 20 тыс. рублей;

- техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях, в случае выявления – 10 тыс. рублей, в случае выявления – 15 тыс. рублей.

При возникновении вопросов о стимулирующих выплатах работники могут обратиться на «горячую линию» Государственной инспекции труда в Пермском крае по номеру телефона 298-01-50.

Также направить обращение о нарушении трудовых прав или получить консультацию работники могут на портале «Онлайнинспекция.РФ» либо путем почтового направления обращения по адресу: 614000, г. Пермь, ул. Советская, 39.

«ПК»

И, конечно, девочке очень хотелось научиться играть на этом волшебном инструменте.

– Уговорила маму, **Марию Даниловну**, которая многие годы занималась в народном хоре во Дворце культуры имени А. П. Чехова, была там бессменной солисткой, отдать меня в музыкальную школу, – продолжает рассказ Валентина. – Когда сюда поступала, очень волновалась, увидев в приемной комиссии столько педагогов, но экзамен успешно выдержала. Преподаватели отметили хороший слух, гибкие пальчики, что очень важно для скрипача. Учиться было не просто, но интересно, поскольку мой педагог **Любовь Николаевна Онищенко**, имевшая высокую квалификацию, была очень требовательной, спрашивала строго. Она возила меня на все городские конкурсы, фестивали. Ученики младших классов, обучающиеся на струнных инструментах, поют в хоре. А, надо сказать, у меня тогда был сильный, звонкий голос. И когда в Пермь приехал знаменитый композитор, педагог **Дмитрий Кабалевский**, по комплексной системе которого работают детские музыкальные школы города, сводному хору предстояло исполнить на концерте ораторию **Генделя**. В числе четырех солистов взяли и меня. В общем, учеба в школе искусств многое мне дала, и скрипка навсегда вошла в мое сердце.

Что ж, не зря ведь этот струнный инструмент считается «душой» любого оркестра, способный выразить тончайшие оттенки человеческих чувств. Потому понятно, почему следующим шагом на пути к любимой профессии у девушки стала учеба на оркестровом отделении в музыкальном училище в Таганроге, где учились выпускники Л. Онищенко, постигая основы профмастерства, чтобы впоследствии открыть детям волшебный мир звуков или стать артистом оркестра. Во многом на музыкальную судьбу Валентины, разумеется, повлияла и среда, в которой она росла. В этой семье все были увлечены вокальным творчеством. Училась она с большим удовольствием, занималась по семь часов в день. После окончания музыкального училища молодой педагог по распределению уехала в г. Пролетарск Ростовской области.

– Здесь был очень хороший, дружный коллектив, – рассказывает Валентина Владимировна. – Мы выступали на сцене, много работали с учениками, искали способных ребятшек. Мне сразу удалось найти контакт с детьми. Особенно повезло с двумя учениками – среди других выделялись **Ирина Самойленко** и **Коля Ващенко**: тем, что подавали большие надежды, своей ответственностью, трудолюбием. Для педагога всегда важно было вырастить хотя бы две-три звездочки в своем классе. В Пролетарске я отработала год, все нравилось – и детей любила, и они ко мне привыкли, но очень тянуло домой. Расставались мы со слезами на глазах.

Возвратившись в Пермь, в 1978 году молодой педагог вернулась в родную детскую музыкальную школу – нашлось здесь место и для бывшей ее выпускницы. Всерьез соприкоснувшись с музыкой, она поняла, что это ее призвание. Тем более что ДМШ № 7 в городе всегда была на хорошем счету. Сильный преподавательский состав, множество дипломов, почетных грамот, украшающих ее стены, кубков – лишнее подтверждение того, что это учреждение, расположенное в отдаленном районе города, в культурном, образовательном, творческом плане отнюдь не окраина. Школа продолжает и развивает традиции, заложенные замечательным просветителем, педагогом, музыкантом Д. Кабалевским, который не раз бывал в Перми. ДМШ № 7 ведет большую концертную деятельность, стала поистине центром эстетического образования, воспитания детей в микрорайоне Гайва. Немало любителей музыки, художественного творчества собирают отчетные концерты в местном ДК имени Чехова.

За всем этим, конечно, стоит нелегкий каждодневный труд преподавателей, здесь сложилась особая атмосфера, способствующая развитию многих талантливых учеников, давшая им крылья, чтобы отправиться в мир большой музыки. Как увлечь, заинтересовать детей своим любимым инструментом, составляющим основу симфонического оркестра, приобщить к прекрасному миру искусства? Эти вопросы всегда вставали перед педагогами по классу скрипки.

– Мне казалось – ангелы летают, когда в шесть лет я впервые услышала скрипку. Настолько покорила она тогда меня своей эмоциональностью, чарующим звуком, – вспоминает **Валентина КОБЯКОВА**, более тридцати лет отдавшая преподаванию музыки по классу скрипки в детской школе искусств № 7 г. Перми



Под музыку Вивальди

– В своей работе прежде всего делаешь упор на более способных учеников, – делится секретами профессии В. Кобякова. – Понятно, что они быстрее все схватывают. Легче обучать тех, кто более общителен, сложнее с замкнутыми детьми. Что-то получалось в работе, что-то нет. Главное – найти контакт с ребенком, проявить терпение. Мне это удавалось. Сложнее, когда у ребенка далеко не идеальный слух. Ведь не секрет, что на скрипку зачастую идут дети с более скромными музыкальными способностями, нежели на фортепиано. Поэтому урок в младших классах, например, обычно начинается с распевания, развития слуха, чтобы ученик запоминал каждую нотку. И так каждый день, пока не дойдем до октавы. Для этого поем простые песенки под фортепиано, а две трети урока работаем со скрипкой, занимаемся постановкой руки, развитием техники скрипача. А руку ставить трудно, не у каждого получается.

Учитель музыки отмечает: упражнения для развития слуха, приобретения навыка читать ноты считается непростой наукой для учащихся. Нужны хорошие природные данные. Впрочем, особых сложностей в работе с детьми лично у нее не было – уроки всегда вела с удовольствием. Потому что, по ее мнению, очень большое значение имеет личный фактор – как педагог относится к ученикам:

– Когда видишь, с каким интересом, какими преданными глазами они смотрят на тебя, получаешь удовлетворение. У меня немало было учеников, которые оставили добрый след в моей душе: **Таня Дюшко**, **Юля Посохина**, **Андрей Падучев**, в музыкальное училище поступил **Миша Турбин**.

И хотя педагоги, как признается Валентина, не ставят главной своей целью обязательно вырастить профессионального музыканта (хотя это было бы приятно), важно, чтобы музыка – «источник духовного обогащения» – навсегда вошла в жизнь их воспитанников, помогла им состояться в жизни.

– Так, например, первый мой ученик, **Саша Соколов**, показывал весьма скромные результаты в учебе, но нашел себя в медицине – стал врачом-педиатром, – говорит Валентина. – **Наташа Муравьева** связала свою жизнь с педа-

гогией, теперь завуч в школе № 101. Многие, кстати, зависят от родителей, их поддержки.

Ее учащиеся старших классов играли в ансамбле, который вела опытный педагог **Любовь Онищенко**, а также в симфоническом оркестре, где руководителем был талантливый музыкант, скрипач **Петр Алексеев**.

– Кстати, этот коллектив не раз в порядке обмена опытом выезжал во Францию, когда в начале 80-х годов у нас началось творческое сотрудничество с детскими музыкальными школами г. Меца, – вспоминает педагог. – Наши дети жили во французских семьях, а их юные музыканты – у нас. Когда моя семья принимала десятилетнего **Фабьена** (скрипача) и **Стефана** 13 лет (тромбониста), к этой встрече готовился весь подъезд нашего дома – вместе с соседями наводили чистоту, ломали голову, чем угостить гостей (что было очень непросто в те годы). Мальчики технически были очень хорошо подготовлены, Фабьен сыграл три части концерта Вивальди. У них, надо сказать, другая методика преподавания. И было очень интересно пообщаться с этими ребятами, их родителями.

Что еще важно в профессии музыканта? – Это инструменты, – отмечает Валентина Владимировна. – Еще когда я училась в Таганрогском музыкальном училище, у меня была старинная, раритетная скрипка (двухсотлетней давности), но мужской вариант. Мастер адаптировал ее к моей руке. Тогда же мне было предложено после окончания учебы продолжить музыкальное образование в Киевской консерватории, но тоска по дому победила.

Среди любимых композиторов В. Кобяковой – светлый, солнечный **Моцарт**, **Прокофьев** и, конечно, **Вивальди**, оказавший огромное влияние на развитие виртуозной скрипичной техники, написавший огромное число концертов для оркестров, цикл «Времена года». Произведения этих авторов чаще всего исполняют юные музыканты, ансамбли. Дети все это впитывают, приобщаются к серьезной, настоящей музыке. Вообще, как считают многие педагоги, фанаты своего дела, для понимания музыки надо быть философом. А еще чаще посещать концерты старинной музыки. Например, огромное впечатление на меломанов производит

выступление пермского ансамбля «**Барокко а ля Прима**». В. Кобякову особенно покорила оригинальная аранжировка духовной музыки, звучание средневековых скрипичных инструментов, исполнение вокальных композиций.

Безусловно, в педагогической деятельности Валентине Владимировне очень многое дала ее любовь к пению. Кобякову по праву можно назвать энтузиастом певческого искусства. От музыки как средства обучения – к музыке как источнику духовного обогащения, вокальному творчеству.

– Моя мама как-то предложила мне поработать с ансамблем, у которого долгое время не было руководителя: «У тебя музыкальное образование, попробуй!». Поначалу я отказывалась, сомневалась – справлюсь ли, – рассказывает Валентина Владимировна. – Да и как осилить еще одну нагрузку, работая в школе искусств? Хотя интерес к новому делу был. Вокальный коллектив «Русский стиль» как раз создавался, и после объявления о наборе к первым пяти участникам добавились еще столько же. Пришел в ансамбль молодой талантливый баянист. Постепенно я втянулась в эту работу, стало получаться. К каждому занятию готовилась, раскладывала партии на голоса, так как многие участники не владели музыкальной грамотой. В основе репертуара ансамбля не только русские народные песни, но и произведения отечественных

авторов, близкие им по духу, темпераменту, лирические, задушевные мотивы. И когда во Дворце культуры имени Чехова закрылись все бесплатные кружки, по приглашению заместителя директора по творческой работе Дома культуры имени Пушкина **Галины Виноградовой** коллектив сменил свою сценическую площадку. Начался новый этап в его судьбе.

Так вокальное творчество навсегда вошло в жизнь Валентины Владимировны, стало состоянием души.

– Я переживала, что женщины, участницы ансамбля «Русский стиль», не будут ездить на занятия с Гайвы на другой берег, в микрорайон Молодежный, – не скрывает беспокойства педагог. – Но никто не ушел! И сейчас, в условиях карантина, они очень соскучились по нашим встречам, концертам и ждут, когда закончится период самоизоляции, и снова зазвучат любимые песни. Это одна из граней моей работы на музыкальном поприще. Когда вышла на пенсию, по состоянию здоровья уже сложно было совмещать два дела, педагогическую деятельность пришлось оставить. Но, несомненно, этот опыт помогает в работе с вокальным коллективом. Мы достигли немалого успеха, участвуем в различных конкурсах, фестивалях, благотворительных проектах, добились звания «Народный коллектив». Ансамбль хорошо знают в районе, городе, в Пермском крае. В октябре будущего года «Русскому стилю» исполняется 20 лет.

Когда-то профессия учителя музыки считалась весьма престижной. Сегодня иные времена, приоритеты, и в музыкальные учебные заведения молодежь не очень-то спешит, в том числе и из-за низких зарплат. Но, думается, те, кто прошел и проходит в детских музыкальных школах уроки гармонии, культурного наследия, творческого созидания, погружается в этот удивительный мир, навсегда сохранит в душе эти замечательные годы. Недавно Валентина Владимировна Кобякова отметила свой юбилей. Пожелаем ей большого вдохновения, здоровья, творческого долголетия! И новых побед!

Галина ТРУШНИКОВА
Фото из личного архива В. Кобяковой

■■■ ПРИНИМАЙТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ! ■■■

Есть такое призвание – профлидер

Человек на своем месте – так в свое время говорили о Надежде ШЕРШНЕВОЙ, председателе профкома СПК «Северный», ее коллеги. На днях Надежда Михайловна отметила свой личный юбилей



2700 голов. Кроме того, у совхоза было большое тепличное хозяйство, на полях, кроме зерновых культур, выращивали капусту, картофель. С наступлением весенне-полевых работ на линейку готовности выстраивались сотни единиц тракторов, комбайнов и другой необходимой техники.

Трудовой коллектив совхоза считывал в лучшие годы более 600 человек. Здесь работали настоящие мастера своего дела. Это касалось как механизаторов, доярок, растениеводов, так и руководящего звена, в том числе руководителей отделений, заведующих фермами и другими подразделениями. **Александр Озолин**, директор хозяйства, стал легендой Соликамского района. Он был дважды награжден орденом Трудового Красного Знамени и другими наградами, удостоен звания «Заслуженный работник сельского хозяйства РФ». Главная заслуга Александра Михайловича в том, что в условиях непродуманной сверху приватизации он не дал растащить землю, технику и имущество на паи, не раздал финансы на высокие зарплаты и премии, что привело к банкротству многие хозяйства, в том числе и в Пермской области. СПК «Северный» работал стабильно, несмотря на разные экономические кризисы, до начала 2000-х годов. Однако после ухода Озолина из жизни в 2009 году (ему было 80 лет) к руководству СПК пришли люди с другой ментальностью. Хозяйство зализорадило и нынче, увы, оно пришло к банкротству. Но поколениям, работавшим на СПК «Северный» в 70-х, 80-х, 90-х годах винить себя не в чем. Они как раз трудились с полной отдачей, на совесть, были всецело преданы своему предприятию и своей профессии.

Конечно, поначалу работа в должности председателя профко-

ма была для Надежды Михайловны в новинку. На первых порах она не знала специфику профсоюзной деятельности, работы с людьми. Ей никогда не приходилось ранее говорить речи, убеждать аудиторию, приобщать товарищей к общественной работе. Пришлось всему этому учиться. В каждом отделении и на фермах были свои цеховые комитеты и профгруппы. Сегодня Надежда Михайловна признается, что дети ее (второй сын родился уже в Соликамске) редко видели маму. С началом посевной и до конца уборки урожая она пропадала на работе, забывала про выходные и праздничные дни. Организация соревнования среди бригад, звеньев, ферм, еженедельное подведение итогов, поощрение передовиков, обеспечение горячего питания в полевых условиях для каждой смены, а также проведение конкурсов мастерства среди механизаторов, доярок, техников-осеменаторов и других специалистов – это лишь малая толика обязанностей председателя профкома. Но хрупкие плечи этой обаятельной и улыбчивой женщины выдержали все трудности и груз ответственности. А с годами пришли опыт, уверенность в себе и в людях...

– Главное то, что профком и администрация нашего предприятия всегда работали рука об руку, – говорит **Елизавета Васева**, бывший главный экономист СПК «Северный». – Мы никогда не делили свои обязанности на главные и второстепенные. Работа с людьми всегда была у нас на первом месте. Своей самоотдачей Надежда Михайловна показала и доказала, что она большой труженик. Тем самым заслужила авторитет и уважение в коллективе, стала настоящим профсоюзным лидером. Все мы, бывшие работники СПК «Северный», от души поздравляем ее с юбилеем, желаем всяческих благ, здоровья и семейного счастья!

Заслуги Надежды Шершневой на профсоюзном поприще были отмечены в свое время высокими профсоюзными наградами. Нынче теплые слова высказал в связи с юбилеем и вручил Надежде Михайловне благодарственное письмо **Анатолий Емельянов**, председатель координационного совета организаций профсоюзов города Соликамска.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

«ПК» от души поздравляет Надежду Михайловну, очень доброго, светлого, замечательно-го человека, с круглой датой и желает ей всего наилучшего!



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

- Каменный город – 25 июля
- Белогорский монастырь – 26 июля
- Голубые озера – 25 и 26 июля
- Ижевский зоопарк + Ижевские термы – 25 июля
- Озеро Зюраткуль + г. Сатка – 24 июля
- Термальный комплекс «Аквацентр», г. Глазов – 25 июля
- Казань + Свияжск + Раифа + Йошкар-Ола – 31 июля
- Байкал – с 1 по 14 августа
- Алтай – с 16 июля, с 16 августа
- Отдых в Крыму, Краснодарском крае и Калининграде
- Соль-Илецк – с 7 августа, выезды каждую пятницу

■■■ ТАЛАНТЫ ■■■

...И принцесса Пирлипат



Фото из архива Вероники Лебедевой

Более пяти лет Вероника ЛЕБЕДЕВА является членом профсоюзной организации Дворца культуры г. Гремячинска и более 15 лет – руководителем танцевального коллектива «СКД» («Самые классные девчонки»).

С детства девочка отличалась жизнерадостным и энергичным характером, ее неумная энергия была через край. В школьном возрасте записалась в секцию кикбоксинга, но позаниматься этим не совсем женским видом спорта Веронике удалось только год. К большому огорчению юной

спортсменки тренер уехал из Гремячинска.

В старших классах школы они с одноклассниками организовали команду «КВН» и участвовали не только в школьных мероприятиях, но и в городских конкурсах. После окончания школы команда распалась, а теплые воспоминания остались в памяти навсегда.

Папа Вероники, **Юрий Ковалев**, вел во Дворце культуры кружок бардовской песни. И если девочка сначала была просто горячей поклонницей коллектива, то впоследствии стала его активной участницей. Коллективом и вдвоем с отцом они участвовали во множестве конкурсов бардовских песен не только краевого значения, но и всероссийского, о чем свидетельствует множество дипломов и грамот, хранящихся в семье Ковалевых.

Увлечение танцами пришло совершенно случайно. Во времена КВНовской команды для выступления на одном из конкурсов был необходим танцевальный номер, девочки сами поставили танец и придумали название своей группе – «СКД». К слову, выступили они тогда успешно. А название стало брендовым названием коллектива эстрадного танца Гремячинска.

Фантастическая жизненная энергия позволяет Веронике заниматься не только постановкой танцев с любимым коллективом, но и участвовать во всех мероприятиях, проводимых сотрудниками Дворца культуры. Перед Новым, 2020 годом коллектив ДК поставил спектакль «Щелкунчик», в котором она сыграла роль принцессы Пирлипат.

Во время введенной в крае самоизоляции молодой педагог продолжает занятия с детьми в режиме онлайн. Для этого на компьютеры они установили специальную программу, но иногда занятия срываются, подводит Интернет.

Восьмилетний **Максим**, сын Вероники, учится в школе. По словам мамы, у него есть музыкальный слух и неплохой голос, поэтому мальчик планирует поступить в музыкальную школу города.

Ольга ДМИТРИЕВА

г. Гремячинск

Коллектив «СКД» участвует во всех городских, межмуниципальных и краевых танцевальных конкурсах. Не единожды становился призером различных соревнований. В октябре 2019 года коллектив принял участие в финальном этапе танцевального баттла, проводимого «МедиаКУБом», и стал серебряным призером.

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
21.07.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+