



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№26 (1580) • 5 АВГУСТА 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

«Передайте привет своим трудовым коллективам!»

В штаб-квартире профсоюзов состоялась встреча главы Пермского края Дмитрия МАХОНИНА с профактивом. Вел мероприятие председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ.

На встречу с руководителями членских и первичных организаций профсоюзов пришли также заместитель председателя краевого правительства – министр промышленности и торговли **Алексей Чибисов**, представители администрации губернатора.

Представив собравшимся гостей, Михаил Иванов выступил с приветственным словом, по сути, задав тон всему разговору:

– Профсоюзы, которые входят в ФНПР, всегда выступают за социальную стабильность. И наш девиз – «Защита. Занятость. Законность» – лишний раз подтверждает этот тезис. Сегодня, когда пандемия новой коронавирусной инфекции нарушила нормальный ход всех процессов не только в стране, но и мире, человек труда зачастую оказывается незащищенным на своем рабочем месте. Поэтому для нас принципиально необходимо вести в оперативном режиме продуктивный диалог с руководством региона, социальными партнерами.

Дмитрий Махонин, в свою очередь, рассказал о планах, проектах, которые реализуются и будут реализованы в самой ближайшей перспективе. Он признал наличие сложностей в ряде отраслей, при этом подчеркнув большую роль профдвижения:

– Для нас очень важно взаимодействие с профсоюзами. Большое значение для создания комфортного климата в регионе имеет соблюдение Трудового кодекса РФ. Замечу, что мы в регионе в этот сложный период не допустили массовых сокращений на производстве. Да, непросто всем. Но ведь кризисы заканчиваются, за спадом обязательно последует подъем. Мы уверенно смотрим в будущее.



Фото Виктора Жилинского

Наша задача – найти комплексное решение проблем, чтобы в Пермском крае было лучше жить и работать.

Председатели краевых организаций профсоюзов активно пользовались возможностью задать актуальные вопросы главе региона. В частности, председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий Шабалин** привлек его внимание к очень важной теме – времени ожидания результатов тестов на COVID-19.

– Проблема известная, – ответил Дмитрий Махонин. – Будем решать ее комплексно, чтобы мы могли обеспечить лабораторно-диагностические исследования, используя самые современные технологии. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить все медицинское сообщество за труд. Сейчас главное – возврат к плановой работе.

Также Дмитрий Махонин подтвердил, что регион намерен реализовать планы по строительству в краевом центре инфекционной

больницы. В ближайшее время ожидается визит в Пермь руководства медицинской отрасли, в том числе будет обсуждаться вопрос федерального финансирования проекта.

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда** поблагодарила главу Прикамья за финансовую поддержку учителей, работавших в условиях пандемии коронавируса.

– Спасибо вам! Пермский край – один из немногих регионов, кто принял такое решение, – подчеркнула она.

Кроме того, Зоя Галайда предложила продлить закон о санаторно-курортном оздоровлении тружеников бюджетной сферы, а также остановить укрупнение школ.

Председатель краевой организации профсоюза работников аграрно-промышленного комплекса РФ **Владимир Шалаев** обозначил стратегически важную для отрасли задачу – закрепление кадров на селе. Есть целе-

■ ■ ■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■ ■ ■ Курс – на диалог

На внеочередном заседании президиума Пермского крайсовпрофа под председательством руководителя профобъединения Михаила ИВАНОВА рассмотрен вопрос «О поддержке кандидата на должность губернатора Пермского края».

Принимая во внимание результаты встречи с руководителями членских организаций, состоявшейся 30 июля, в ходе которой обозначен курс на стабильное, поступательное развитие Пермского края и конструктивный диалог с профсоюзами, президиум постановил поддержать кандидатуру **Дмитрия Махонина** в ходе избирательной кампании по досрочным выборам губернатора Пермского края. Членским организациям и координационным советам организаций профсоюзов рекомендовано довести до членов профсоюзов данное решение и принять активное участие в голосовании 13 сентября 2020 года.

«ПК»

вой прием в медицинском вузе, специальные программы в педагогических вузах. Почему бы краевому министерству образования не разработать аналогичную программу для аграрно-технологического университета? Глава региона дал поручение профильным ведомствам совместно с профсоюзом проработать данный вопрос.

Председатель Пермской краевой организации Роспрофавиа **Сергей Тулупов** поинтересовался судьбой недавнего обращения Пермского крайсовпрофа о поддержке граждан с низкими доходами в условиях меняющейся социально-экономической ситуации; напомнил о проблемах работников, инфицированных COVID-19, – их претензии были направлены в адрес оперштаба; озвучил вопросы членов профсоюза, проживающих за городом и вынужденных ежедневно ездить по трассе, связывающей Пермь и Екатеринбург, где уже не один год ведутся строительные работы.

Заместителя председателя ППО «Пермский завод «Машиностроитель» **Бориса Петрова**, как и весь коллектив предприятия, беспокоит транспортная доступность Орджоникидзевского и Мотовилихинского районов, в том числе расширение Соликамского тракта и новая дорога через микрорайон Ива.

В завершение встречи Михаил Иванов поблагодарил Дмитрия Махонина за открытый, содержательный разговор и сказал в напутствие:

– Желаем вам лет 15 работать на этом посту!

А Дмитрий Махонин ответил профлидеру таким признанием:

– Уверен: кроме профсоюза никто не может защитить работающего человека! Передавайте привет своим трудовым коллективам!

«ПК»

Продолжение темы на стр. 3

■ ■ ■ РОВЕСНИК ФНПР: МНЕ – 30! ■ ■ ■

Продолжает нашу рубрику Юлия МОРОЗ, секретарь руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система г. Краснокамска» (родилась 9 июля 1990 года).

Юлия Мороз:

Мы на одной волне



1. Когда вступили в профсоюз и при каких обстоятельствах (кто повлиял на ваше решение)?

– В профсоюз я вступила вскоре после приема на работу, это был 2008 год. Тогда я была просто членом профсоюза первичной организации. Со временем заняла должность казначая учреждений культуры. А когда в середине 2019 года председатель библиотечной профсоюзной первички **Елена Оломпиева** вышла в отпуск по уходу за ребенком, то профсоюзную работу предложили возглавить мне. Так что опыт лидера у меня хоть и небольшой, но в профсоюзе быть мне нравилось всегда.

2. Чем вы занимаетесь в своей профорганизации?

– Поскольку я председатель первички, то вся профсоюзная работа – моя сфера ответственности. Вместе с руководителем учреждения решаю важную задачу по сплочению коллектива, используя возможности коллективного договора, контролирую его выполнение. В этом плане мне повезло: наш

профсоюз и администрация всегда на одной волне! Обе стороны заинтересованы в том, чтобы сотрудники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы атмосфера в коллективе была доброжелательной и комфортной. Приоритетными принципами работы нашей библиотечной первички являются гласность и открытость.

3. Изменилось ли ваше понимание задач профсоюза за это время?

– Будучи членом, а потом и председателем профсоюзной организации, я убедилась, что это ответственность, к которой надо быть готовой всегда. Я имею в виду знание и понимание законодательных актов, умение взаимодействовать с вышестоящими организациями, генерировать идеи и вдохновлять своих членов профсоюза на их воплощение.

4. Кого, по-вашему, можно назвать образцом настоящего профлидера?

– Для меня всегда образцом была, есть и будет моя коллега, бывший предсе-

датель городской профсоюзной организации учреждений культуры **Вера Терентьевна Сизова**. Именно она преподала мне самые главные уроки профсоюзной работы. Один из них – внимание к каждому сотруднику, к его проблемам. Могу сказать, что Вера Терентьевна – мой профсоюзный наставник.

5. Как надо меняться профсоюзам, чтобы стать привлекательным для большинства работников?

– Я думаю, что профсоюзу необходимо искать новые эффективные формы и методы работы, которые бы мотивировали сотрудников вступать в профсоюз. Нужно организовывать и проводить такие мероприятия внутри коллектива, прописывать в колдоговоре такие «бонусы» для членов профсоюза, чтобы их значимость для каждого работника была неоспоримой.

Записала Ольга АБАТУРОВА

г. Краснокамск



Фото автора

9 АВГУСТА –
ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ



Поздравляю!

Уважаемые труженики и ветераны строительного комплекса!

Созидательная энергетика заключена уже в самом названии вашей профессии – строитель. Все, что окружает человека в его повседневной жизни, – имеет отношение к строительству: его жилище, его родной город или село, место его производственной деятельности.

В Прикамье эта отрасль славна своими богатыми традициями. Не случайно в крае-вом центре, в других городах региона есть улицы, названные именами заслуженных строителей, навсегда вошедших в историю. Убежден: и сегодняшнее поколение строителей, успешно осваивающих высокие технологии и новейшие материалы, оставит добрую славу о себе.

Желаю вам, дорогие товарищи, и впредь быть патриотами профессии, достигать новых вершин, в достойных условиях труда наращивать объемы строительства на благо родного края!

Крепкого здоровья вам и вашим близким! Пусть во всем вам сопутствует удача!

Михаил ИВАНОВ,
председатель Пермского
крайсовпрофа

Когда донорство не в почете

Суть иска довольно необычна. Она заключалась в удовлетворении требований работницы о предоставлении дня отдыха за сдачу крови или ее компонентов (донацию).

Здесь стоит отметить, что, с правовой точки зрения, донору обязаны обеспечиваться социальные, экономические и медицинские гарантии. Государство и работодатели, как правило, поощряют и поддерживают развитие добровольного донорства. Ведь сегодня быть донором – это полезно и почетно! Но в ООО «Нестле Россия», видимо, другие приоритеты.

7 июня 2018 года Ольга Белевой как донору, сдавшему кровь, выдали справку. В соответствии со ст. 186 Трудового кодекса РФ донор имеет право на предоставление дополнительного времени отдыха в любое удобное для него время в течение года. Работодатель не вправе каким-либо образом ограничивать это условие.

В соответствии с данной нормой работница обратилась к работодателю о предоставлении дополнительного дня отдыха в мае 2019 года. Однако непосредственный руководитель, ссылаясь на производственную необходимость и правила внутреннего трудового распорядка, согласовал дату отдыха только через две недели – 4 июня (т. е. за три дня до конца срока, когда можно воспользоваться этим правом).

Как сообщила корреспонденту «ПК» сама Ольга, она подала справку в установленные законом сроки, но накануне женщину увезли на машине скорой помощи. С 28 мая по 12 июля 2019 года она находилась в больничном, поэтому не смогла использовать «донорский день».

А дальше случилось самое интересное. После выхода с больничного ее по приказу отстранили от работы по медицинским показаниям без сохранения заработной платы на два месяца. Специалист отдела кадров пояс-

**Оператор производственной
линии филиала
ООО «Нестле Россия»
Ольга БЕЛЕВА выиграла
судебный спор против
работодателя в Свердловском
районном суде г. Перми**

нила ей, что для того, чтобы воспользоваться неиспользованным «донорским днем» ей необходимо переписать заявление с 04.06.2019 на другую дату – задним числом, что и было сделано.

Позже по телефону этот же специалист сообщил ей, что работодатель отказался предоставить отдых в указанную в заявлении дату, ссылаясь на утрату права на него на основании ч. 4 ст. 186 ТК РФ, т. е. в связи с истечением годичного срока.

После этого Ольга решила обратиться в суд. В иске было указано следующее: «Работодатель умышленно ввел меня в заблуждение о возможности использования «донорского дня» в другое время. Вследствие его незаконных действий меня ограничили в праве на использование дополнительного времени отдыха за сдачу крови...».

Исследовав материалы дела, суд удовлетворил иск и обязал работодателя предоставить все утраченные социальные гарантии за сдачу крови.

Необходимо отметить два существенных обстоятельства: во-первых, судебной практики по таким делам практически нет; во-вторых, судья, рассматривавшая дело, приняла нетривиальное решение.

В тексте судебного решения указано следующее: «Учитывая нестандартную ситуацию и отсутствие прямого урегулирования ее законодательством, суд полагает о возможности использования данного дня по аналогии со ст. 124 Трудового кодекса РФ. Поскольку Белева О. А. 04.06.2019 не могла использовать данный день по причине, не зависящей от нее и препятствовавшей выполнению соответствующего действия в согласованный срок, то есть фактически по причине, не зависящей от ее воли, суд считает необходимым восстановить нарушенное право работника на использование оплачиваемого выходного дня по донорской справке».

Работодатель решил оспорить это решение и подал апелляционную жалобу в Пермский краевой суд, который 20 июля 2020 года оставил без изменения решение суда первой инстанции.

В ходе судебного разбирательства установлено, что именно по согласованию с представителем работодателя истица переписала заявление. При этом специалист отдела кадров филиала ООО «Нестле Россия» в г. Перми умышленно не предупредил истицу о наступлении для нее негативных последствий в виде отказа в предоставлении донорского дня.

Добавим также, что в соответствии с ч. 4 ст. 186 ТК РФ по желанию донора день отдыха может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

* * *

Интересы истицы в суде защищали председатель первичной профсоюзной организации ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, **Светлана Кузьминых** и юрист крайкома АПК.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

РЕЗОНАНС

Глас профсоюза услышан

29 июля Нытвенскую районную больницу (НРБ) впервые в статусе министра здравоохранения региона посетила Оксана МЕЛЕХОВА. Поводом для такой встречи стало коллективное обращение работников с просьбой решить вопрос о соответствии занимаемой должности главврача Ивана КАТАЕВА.

Ранее обращение от ППО НРБ было направлено в электронном виде президенту и правительству РФ, министру здравоохранения России, врио губернатора и министру здравоохранения Пермского края, администрации Нытвенского городского округа, а также в надзорные органы (срок этого обращения был продлен).

Как ранее сообщал «ПК», ввиду напряженных отношений с главврачом с декабря по июнь из Нытвенской больницы уволилось 28 сотрудников с медицинским образованием (из них 14 врачей). Затем уволилось еще четверо врачей, в конце июля заявления на увольнения написали медсестра стоматотделения, лаборант клинико-диагностической лаборатории, врач-кардиолог, рентген-лаборант.

Совместно с министром на совещание приехал и председатель крайкома профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин**.

После обсуждения рабочих моментов с главным врачом Оксана Мелехова встретилась с коллективом. Из-за сложившейся эпидситуации и необходимости соблюдать профилактические меры не все желающие смогли присутствовать на собрании.

В своем вступительном слове министр поблагодарила работников больницы за их труд в условиях борьбы с новой коронавирусной инфекцией.

После Иван Катаев выступил с отчетом о работе за время его руководства.

Затем председатель первичной профсоюзной организации **Ольга Тимофеева** зачитала выдержки из коллективного обращения и озвучила некоторые события, которые произошли уже после его отправки. Закончив выступление, Ольга Ивановна получила в

поддержку своих слов длительные аплодисменты.

Собрание продолжилось замечательной речью Геннадия Шабалина, в которой он отметил важность сохранения старых кадров, а также привлечения новых молодых специалистов. Создание благоприятной психологической атмосферы в коллективе тоже играет важную роль в успешной работе организации.

Бывший директор Нытвенского металлургического завода, почетный житель Нытвы и Пермского края **Рафаил Кадыров** не смог остаться в стороне, когда узнал о напряженной ситуации в больнице. Со своей стороны он приложил немало усилий в помощи медикам.

Рафаил Захарович своей эмоциональной речью погрузил присутствующих в краткую историю становления медицины в Нытвенском районе. Итогом такой пламенной речи стали слова о необходимости сохранения медицинской помощи в Нытве с другим главным врачом.

Р.С.: Как стало известно 4 августа, трудовой договор с Иваном Катаевым был расторгнут. Министр предложила ему другую должность, но не озвучила, какую и где именно. Новым главврачом станет **Антон Сергеевич Заморин**, который в последнее время был заведующим Уральским филиалом НРБ.

Марина МАРАМЫГИНА,
член профсоюзного комитета Нытвенской РБ

Дмитрий Махонин: «Вместе с профсоюзами будем защищать человека труда»

Глава Пермского края Дмитрий МАХОНИН провел рабочую встречу с активом Пермского крайсовпрофа. В ходе общения с руководителями членских и первичных организаций глава региона рассказал о реализующихся в Прикамье социальных проектах и обозначил планы развития каждой отрасли.

— Профсоюзы лучше всех знают, что сегодня волнует работников. Активисты трудовых объединений видят ситуацию изнутри, поэтому властям Пермского края чрезвычайно важно взаимодействовать с профсоюзными организациями, вместе защищать человека труда. Тесное сотрудничество в разных вопросах позволяет координировать действия, а в ситуации пандемии коронавируса позволяет сохранять стабильность, — отметил Дмитрий Махонин.

Глава региона обратил внимание на то, что власти Прикамья стремятся не допускать массовых сокращений на крупных предприятиях. Регион принял три пакета мер поддержки малого и среднего бизнеса, пострадавшего от коронавируса. Краевые власти продолжают отстаивать перед Роспотребнадзором права предпринимателей, которые по-прежнему ждут разрешения на возобновление деятельности.

Как отметил Дмитрий Махонин, несмотря на пандемию, Пермский край продолжил реализацию ключевых инвестиционных и национальных проектов. Большая их часть направлена на создание комфортных и безопасных условий жизни прикамцев, повышение доступности медицинских и образовательных услуг, развитие дорожной инфраструктуры и благоустройство территории. Кроме того, регион продолжает решать проблемы дольщиков. Подписано

соглашение с федеральным Фондом защиты прав граждан — участников долевого строительства о софинансировании мероприятий по достройке 40 домов, сформирован график принятия решений по всем проблемным зданиям.

Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов сказал, что у объединения и властей Прикамья общие задачи.

— Сегодня, когда распространение коронавирусной инфекции нарушило нормальный ход всех процессов не только в стране, но и мире, человек труда зачастую оказывается незащищенным на своем рабочем месте. Поэтому для нас принципиально важно вести в оперативном режиме продуктивный диалог с руководством края, направленный на сохранение социальной стабильности в регионе. Уверен, что вместе мы сможем сделать значительно больше, чем по отдельности, — добавил он.

В ходе общения Дмитрий Махонин ответил на интересующие профактив вопросы. В частности, председатель Пермской краевой организации Российского профессионального союза работников культуры Алексей Толстиков уточнил у Дмитрия Махонина перспективы отрасли.

Глава Прикамья ответил, что в регионе сейчас многое делается для развития учреждений культуры. При этом реализуют как крупные проекты, так и близкие жителям.

— Создаются модельные библиотеки и кинотеатры, открываются виртуальные концертные залы, обновляются музыкальные инструменты и оборудование в школах искусств. И самое главное — наши проекты реализуются не только в городах, но и в сельских территориях. Что такое библиотека для села? Это центр притяжения жителей, куда приходят не только книгу почитать, но и просто пообщаться. Поэтому работники культуры будут востребованы, — пояснил Дмитрий Махонин.

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зоя Галайда поблагодарила главу Прикамья за поддержку учителей, работавших в условиях пандемии коронавируса.

— Спасибо вам! Пермский край — один из немногих регионов, где принято решение о доплатах педагогам и воспитателям, — подчеркнула она.

Кроме того, Зоя Галайда предложила продлить закон о санаторно-курортном оздоровлении тружеников бюджетной сферы.

Глава региона Дмитрий Махонин поддержал эту просьбу. По его словам, краевой закон о санаторно-курортном лечении и оздоровлении работников учреждений образования, здравоохранения, социальной защиты, культуры и спорта предлагается продлить до 2023 года. На реализацию закона из бюджета края будет направляться 30 млн руб. в год. Благодаря краевой поддержке ежегодно около 2 тыс. сотрудников государственных и муниципальных учреждений отдыхают на курортах.

<https://www.permkrai.ru/>



Взаимодействию — продолжаться

В штаб-квартире профсоюзов председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ провел рабочую встречу с депутатом Государственной Думы РФ Игорем САПКО.

В неформальной обстановке, за чаем, профлидер обсудил с опытным политиком текущую социально-экономическую ситуацию в регионе, а также другие вопросы, представляющие важность для профдвижения. Игорь Сапко, избранный по списку партии «Единая Россия», является заместителем председателя комитета по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления нижней палаты Федерального Собрания РФ.

Кстати, ранее ему также, в числе других депутатов Госдумы РФ, было направлено обращение Пермского крайсовпрофа «О поддержке граждан с низкими доходами в условиях ухудшения социально-экономической ситуации».

Как подчеркнул Михаил Иванов, Игорь Сапко, который на протяжении шести лет был главой города Перми, с уважением относится к профсоюзам и готов к сотрудничеству.

Стоит отметить, что это не первый визит депутата в профобъединение. Он и ранее встречался с профактивом.

«ПК»

ДЕТАЛИ

Без заявления

Ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), согласно приказу министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июня 2020 года № 327н, с 28 июля назначается инвалидам и детям-инвалидам в проактивном режиме.

То есть им больше не нужно подавать заявление на ее оформление лично — территориальные органы Пенсионного фонда России сделают все самостоятельно.

Теперь выплата оформляется Пенсионным фондом по данным Федерального реестра инвалидов (ФРИ). ЕДВ устанавливается со дня признания человека инвалидом или ребенком-инвалидом и назначается в течение 10 дней с момента поступления в реестр сведений об инвалидности. Уведомление о назначении ЕДВ поступит в личный кабинет гражданина на портале Госуслуг, на адрес электронной почты (при ее наличии), либо в смс-сообщении.

Отмена заявлений для оформления ЕДВ стала следующим шагом по упрощению процесса оформления выплат и пенсий людям с инвалидностью. Специально созданный Федеральный реестр инвалидов является единым оператором информации, поставщиками которой выступают учреждения медико-социальной экспертизы, внебюджетные фонды, федеральные министерства и ведомства, а также региональные и муниципальные органы власти.

На основе данных ФРИ происходит дистанционное оформление пенсии по инвалидности. При обращении в ПФР инвалиду достаточно подать электронное заявление, все остальные сведения фонд получит из реестра. За прошлый год Пенсионный фонд назначил 1,1 млн выплат по сведениям ФРИ. Основную часть назначений (723 тыс.) составили ежемесячные денежные выплаты, а также страховая или государственная пенсия по инвалидности (388,5 тыс.).

Сама процедура определения инвалидности в настоящее время также происходит заочно, исключительно на основе документов медицинских учреждений, без посещения инвалидом бюро медико-социальной экспертизы. Такой временный порядок был введен в связи с эпидемиологической ситуацией и действует с 1 марта до 1 октября 2020 года.

После того, как данные об инвалидности поступают в ФРИ, территориальный орган ПФР самостоятельно назначает гражданину ЕДВ и пенсию по инвалидности, от человека требуется только заявление о предпочитаемом способе доставки пенсии, которое можно подать через личный кабинет на портале Госуслуг или сайте ПФР. Если же ранее ему были установлены выплаты по линии ПФР, заявление о доставке представлять не требуется.

Пресс-служба Отделения ПФР
по Пермскому краю

ПРИЗНАНИЕ

На краевом этапе — лучший

Дмитрий ЛУПЕНКО (на фото слева), врач, детский хирург детского хирургического отделения № 2 КДКБ, победил в краевом этапе профессионального конкурса.

Конкурсная комиссия, куда входят специалисты краевого минздрава и ведущие врачи по хирургическому профилю, признала его лучшим в своем деле. Поздравить доктора с заслуженной победой приезжал заместитель краевого министра здравоохранения Евгений Камкин (на фото в центре).

— Сегодня отрадно вспомнить, как я передавал опыт тогда еще начинающему хирургу. Он был одним из моих самых способных учеников, всегда добивался целей и не стеснялся обращаться за помощью и советом, когда это было нужно. А сейчас он ведущий хирург клиники со стабильно высокими показателями работы, осуществляет наиболее сложные и трудоемкие хирургические вмешательства, — с гордостью отметил главный врач медучреждения, доктор медицинских наук Дмитрий Антонов (на фото справа).

Дмитрий Лупенко 23 года работает в системе детского здравоохранения Прикамья. Свой профессиональный путь начинал врачом в отделении экстренной хирургии и отделения хирургии новорожденных, уже 15-й год продолжает его как ведущий специалист отделения плановой хирургии, постоянно дежурит на посту ответственного хирурга всего хирургического стационара.

Врач зарекомендовал себя и в качестве успешного менеджера — он исполняет обязанности заведующего отделением и заместителя главного врача по хирургии



ческой помощи КДКБ на время отсутствия основных сотрудников.

В 2019 г. был избран членом Общероссийской общественной организации «Российская Ассоциация детских хирургов».

Дмитрий Лупенко не планирует останавливаться на достигнутом, твердо убежден в том, что медицина — это любовь, иначе она ничего не стоит.

— Все 23 года профессиональной деятельности Дмитрий Лупенко — активный член профсоюза. Он принимает участие в обсуждении коллективного договора, отстаивая интересы своих коллег, хирургов. Всегда максимально ответственно подходит к вопросам организации и участия в культурно-массовых мероприятиях, — отмечает Наталья Блюмберг, председатель первичной профорганизации краевой детской больницы.

Информация и фото —
<http://www.permkdkb.ru/>

Как уже сообщал «ПК», подведены итоги ежегодного краевого конкурса «Лучший правовой инспектор труда» за 2019 год

Взаимовыручка – на первом месте

Постоянная комиссия Пермского крайсовпрофа по правозащитной деятельности определила победителя и лауреатов. Наибольшее количество баллов набрала **Татьяна Москвичева**, правовой инспектор ЦК профсоюза по Пермскому краю Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Корреспондент «ПК» пообщался с победителем-2019.

– **Татьяна Павловна, как давно вы работаете правовым инспектором труда? Что этому предшествовало?**

– По окончании школы я поступила в медицинский институт. Первое образование у меня – высшее медицинское, я врач-педиатр. В дальнейшем, отработав около пяти лет в здравоохранении, решила поступить на юридический. После окончания сразу же пришла в краевой комитет профсоюза работников здравоохранения. И вот отработала здесь 15 лет. Медицинское образование и опыт работы в дошкольном отделении поликлиники помогает говорить на одном языке с врачами, средним медперсоналом, санитарками. Понимание мы находим быстрее.

– **С какими сложностями вы столкнулись? Что, наоборот, вам нравится?**

– Про сложности я не знаю, что и сказать... Мне нравится моя профес-

сия: защищать права работников, представлять их интересы в суде, проверять соблюдение трудового законодательства, помогать членам профсоюза добиваться целей. В краевом комитете специалисты, доброжелательная, рабочая обстановка. Председатель профсоюзной организации **Геннадий Шабалин** отлично знает проблемы медицинских работников. Взаимопомощь и взаимовыручка у нас на первом месте. Мы регулярно выезжаем в командировки по Пермскому краю. Мне нравится добиваться справедливости, от этого я получаю моральное удовлетворение.

Интервью прерывает звонок. После Татьяна Павловна поясняет:

– В апреле было много обращений из-за «ковидных» выплат от работников скорой помощи, шли жалобы в прокуратуру. Мы совместно с надзорным ведомством выходили на все подстанции: разбирались в отношении каждого работника. Сейчас все компенсировали, в июне жалобы прекратились. Работодатель правильно начисляет, в полном объеме производит выплаты. Но очень обижены остались немедицинские работники, так называемый иной персонал. По региональному положению уборщицам поликлиник, лифтерам, медицинским регистраторам-администраторам не начисляют выплаты. В этом перечне более 10 должностей. Сейчас начали произ-



Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов поздравил Татьяну Москвичеву с победой на заседании президиума профобъединения

водить доплату только водителям неотложной помощи. Профсоюз изучает возможность решить эту проблему и в отношении остальных специалистов.

– **Татьяна Павловна, вы сказали, что вам нравится добиваться справедливости. А что, по вашему мнению, важнее – законность или справедливость?**

– В законодательстве много пробелов, когда ситуация разрешается в суде, или сознательный работодатель идет навстречу работнику – члену профсоюза. Мы, естествен-

но, придерживаемся закона. Любые дополнительные льготы и гарантии, которые допускаются 41-й статьей Трудового кодекса, можно вносить в коллективный договор при наличии финансовой возможности. В учреждениях, где развита система платных услуг, такие пункты прописаны: и социальные отпуска предоставляются, и к юбилейным датам премии выплачиваются. То есть расширяется спектр льгот и гарантий для медицинских работников и прочих в учреждениях здравоохранения по сравнению с тем, что прописано

законодательством на федеральном и региональном уровнях.

– **Назовите три личностных качества, которые позволяют стать успешным на юридическом поприще.**

– Ответственность как для врачей, так и для юристов; добросовестность в плане исполнения своих трудовых обязанностей, профессионализм.

– **Расскажите, что изменилось в вашей работе с введением самоизоляции.**

– В течение апреля мы находились на удаленной работе. Постоянно принимали звонки как от председателей профсоюзных организаций, так и от самих сотрудников. Также в это время изучали новое законодательство, в связи с эпидемией коронавируса консультировали специалистов по трудовым вопросам, по оплате труда тому медперсоналу, который не осуществлял экстренную медицинскую помощь, не работал в ковидных отделениях. Объемы нашей работы даже увеличились.

– **Чем вы гордитесь?**

– Я могу четко сказать, что в крайкоме здравоохранения 90 процентов, даже 95 процентов выигрышных судебных дел в части пенсионного законодательства. Мы составляем до 100 исков в год. Я думаю, что это очень значимо.

Беседовала
Анастасия МУТОВКИНА

■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■

С цифрами и фактами на руках

2020 ГОД НАСЫЩЕН ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫМИ СОБЫТИЯМИ

Это не только год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, но и 115-летия Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), а также время отчетно-выборной кампании в профсоюзных организациях всех уровней, разработки и принятия коллективного договора ФГП ВО ЖДТ России на 2021–2023 годы.

В июле состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации работников Пермского отряда. В работе конференции приняли участие председатель ОО-ОППО филиала ФГП ВО ЖДТ России на Свердловской ЖД РОСПРОФЖЕЛ **Татьяна Заслонкина** и начальник Пермского отряда **Юрий Радкевич**.

Из-за пандемии коронавирусной инфекции конференция проводилась дистанционно в видеорежиме, с соблюдением всех мер безопасности. Девять присутствовавших делегатов находились в масках и соблюдали социальную дистанцию.

Структура первичной профсоюзной организации работников Пермского отряда на Свердловской железной дороге включает в себя цеховую профсоюзную организацию и 20 профгрупп, профсоюзное членство в которых на сегодня составляет 99,92 процента. Этому в значительной мере способствовала пятилетняя работа профсоюзного актива по созданию достойных условий труда, социальной защите членов профсоюза, улучшению качества жизни каждого работника, по информационной, культурно-массовой и спортивной деятельности.

В отчетных докладах председателя ППО и председателя контрольно-ревизионной комиссии с использованием презентации были озвучены все этапы работы за пятилетний период работы и финансовые показатели.

А работа активом профсоюза проведена и в самом деле серьезная: в рамках социального партнерства совместно с руководством отряда проведено более 450 мероприятий



Фото предоставлено автором

по всем направлениям производственной и общественной деятельности. Ежегодное исполнение условий коллективных договоров 2015–2017 годов и 2018–2020 годов составило более 108 процентов. Проведено 103 заседания профсоюзного комитета, выдано 85 мотивированных мнений по 365 локальным нормативным актам отряда, рассмотрено 14 письменных и 112 устных обращений, проведено 12 проверок соблюдения законодательства работодателем, проконсультировано более 154 работников по телефону или на личном приеме, оформлено 156 информационных листов, подготовлены 31 заметка и 79 статей в ежемесячном информационном журнале «Вестник», 37 материалов опубликованы в газетах «Профсоюзный курьер» и «Уральская магистраль», изготовлено 11 информационных стендов. Для создания благоприятных социально-бытовых условий на производстве израсходовано более 360 тыс.

рублей, приобретено абонементов для посещения бассейнов, тренажерных залов на сумму 149 тыс. руб.

Хорошо показал себя молодежный совет, доказав свою состоятельность в различных направлениях профсоюзной работы.

За пять лет первичной профорганизацией работников Пермского отряда израсходовано на уставную деятельность более 10 млн рублей, из которых почти половину составили целевые поступления по коллективному договору. Работа нашей первички была оценена на самом высоком уровне: стали победителем смотра-конкурса «Сильная первичка – сильный профсоюз», посвященного 115-летию профсоюза, в группе организаций численностью свыше 500 членов профсоюза, с вручением диплома и денежной премии.

Делегаты конференции отметили, что работа, проводимая профкомом в течение отчетного периода, была направлена на обеспечение социальной защиты членов профсоюза, работников, поддержание в коллективе здорового морально-психологического климата, оздоровление членов профсоюза и их семей, организацию отдыха детей, информационную работу, мотивацию профсоюзного членства. В выступлениях звучали слова благодарности в адрес руководства предприятия, филиала и всех уровней профсоюзной организации. Делегаты также подняли самый серьезный вопрос – о низкой заработной плате среди рабочих профессий в Пермском крае.

Делегаты конференции продлили полномочия председателя ППО, избрали новый состав профсоюзного комитета, обозначили основные направления деятельности профсоюзной организации, направленной на защиту интересов работников отряда и укрепление социальной защищенности.

Завершилась отчетно-выборная конференция награждением победителей и активистов.

Ирина ПОНОМАРЕВА,
председатель ППО работников Пермского
отряда ВО филиала ФГП ВО ЖДТ России
на Свердловской ЖД РОСПРОФЖЕЛ

■■■■ ГЕРОИ РЯДОМ ■■■■

Чужой беды не бывает

Стойкость, отвага и мужество – это лишь некоторые из того большого набора личностных качеств, которыми обладает судебный пристав группы быстрого реагирования УФССП России по Пермскому краю Дмитрий КИСЕЛЕВ.

Как рассказывает Дмитрий Андреевич, о службе судебных приставов раньше знал не понаслышке, так как его сестра работает именно в этой службе. Всегда с удовольствием и большим интересом слушал, как она рассказывает о своей трудной и очень ответственной работе. Истории из обывденной жизни пристава были настолько интересными, что у него появилось желание и стремление попасть на работу в ФССП. Сдал документы, прошел конкурсный отбор и физические испытания и вступил в должность.

За пять лет службы Дмитрий зарекомендовал себя как ответственный и целеустремленный сотрудник. Он всегда готов прийти на помощь и оказать поддержку людям вне зависимости от того, находится он при исполнении своих должностных обязанностей или в нерабочее время. За этот период он ни на секунду не пожалел, что связал свою жизнь со службой судебных приставов. Ведь именно от его действий, внимательности, сосредоточенности зависит безопасность судебного пристава-исполнителя и других участников исполнительных действий.

Так, 9 мая, приехав на дачный участок, чтобы помочь своей маме, Дмитрий первым заметил, что в 150 метрах пламя охватывает соседний дом, клубы дыма валят в разные стороны. Не растерявшись, он немедленно вызвал пожарных. До приезда сотрудников МЧС Дима принялся самостоятельно тушить огонь, чтобы огненное пламя не перебралось на соседние постройки и дома.

Свой поступок не считает героическим, на его месте поступил бы точно так же каждый настоящий мужчина.



Ответственность и отвага в нем сформированы еще во время службы в ВДВ. После того, как пожар был ликвидирован, Дмитрий решил рассказать своей младшей сестре о том, что спички детям не игрушки и как опасен пожар. Теперь он в глазах маленькой девочки настоящий герой.

Стремление прийти на помощь, проявить участие является показателем уникальных качеств личности. Но поступки, достойные подражания, совершают обычные люди, и не потому, что они рождены героями, а просто потому, что они не могут иначе, не могут пройти мимо беды, не могут не заметить, что в данный момент и час кому-то нужны. Именно это и делает обыкновенных людей необыкновенными.

Информация и фото – пресс-службы УФССП России по Пермскому краю

■■■■ МОТИВАЦИЯ ■■■■

Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения объявила конкурс среди ППО «На лучшее профсоюзное сообщество в социальной сети «ВКонтакте».

Главный приз – ноутбук

Задачи конкурса – привлечение внимания молодежи к деятельности профсоюза, повышение имиджа и престижа профсоюзной организации путем выявления лучших профкомов, стимулирование творческих способностей членов профсоюза, выявление инновационных форм работы и мотивация профсоюзного членства.

Как отметил лидер краевой профорганизации **Геннадий Шабалин**, «первичкам, несомненно, нужно наращивать свое присутствие в социальных сетях, и это не завтрашний день, а уже сегодняшний! Сегодня каждая первичка старается иметь свой информационный ресурс, и это правильно. Общаться с членами профсоюза, информировать, влиять на общественное мнение, все это делать с помощью современных технологий намного проще и удобнее. Участие в конкурсе – это однозначный шаг вперед. Развиваться вместе намного веселее и интереснее, а еще при этом есть возможность получить классные подарки, которые дополнительно подогреют желание. Главный приз – ноутбук!».

Согласно положению в конкурсе могут принять участие сообщества ППО с численностью более 30 человек. Они будут оцениваться по следующим критериям: оформление, дизайн группы; регулярность обновления контента; количество участников, подписчиков; увлеченность аудитории; уникальность контента; нестандартные и инновационные подходы и т. д.

Сроки конкурса – до конца сентября. Победители и призеры будут отмечены дипломами и ценными подарками от организаторов.

Заявки принимаются на электронный адрес крайкома **permpromed@mail.ru**.

«ПК»

■■■■ УЧЕБА ■■■■

Привлечь «иксов» и «игреков»

В Соликамске состоялась совместная учеба профлидеров Соликамского магниевых завода и березниковской «Ависмы»

Ее тема для профсоюза остается самой злободневной на протяжении двух последних десятилетий: мотивация профчленства. Педагог Регионального учебного центра профсоюзов **Светлана Голдобина** (на фото) не стала нудно читать сухую лекцию, а превратила это традиционное мероприятие в живой дискуссионный клуб, где она играла роль модератора.

– В профсоюзах сегодня реально существует мировой кризис, общая численность профсоюзных членов упала на 20 процентов. Что происходит? Может быть, профсоюзы изживают себя как структура? – обратилась она к залу. – Подумайте, когда создавался профсоюз. В период индустриализации, когда пошло серийное поточное производство и появился пролетариат: фабричные рабочие с низкой квалификацией.

Сегодня рабочие специальности смыкаются с инженерными, и те рабочие, которые получают высокую зарплату, не стремятся вступить в профсоюз. Изменения в структуре рабочего класса и в сознании членов трудовых коллективов приводят к тому, что профсоюз теперь решает глобальные экономические и политические задачи, но работает он в «тишине», потому как о результатах его труда в официальных СМИ не сообщается. Все достижения профсоюзов подаются как достижения собственника.

Влияет на членство и «теория поколений», созданная в 1991 году американскими учеными: поколение «бэби бумеров», «Х», «Y», «Z»... Для

самых молодых главные ценности – экология, здоровый образ жизни, функциональность.

А СУТЬ ПРОФРАБОТЫ НЕИЗМЕННА

Светлана Голдобина заставила собравшихся думать и рассуждать о судьбе профсоюза. Сама суть профсоюзной работы остается неизменной – поиск компромисса с работодателем. Цеховые профсоюзные лидеры, присутствовавшие на учебе, отметили, что в цехе только один председатель в основном за всех работает. А от поколения «бэби бумеров» идет негатив в виде воспоминаний о светлом прошлом, когда профсоюз занимался раздачей путевок.

Активный, боевой цеховой профлидер «Ависмы» **Константин Попков** рассказал о своей работе:

– Рыночная экономика волчьим оскалом лезет в мой карман. Нашему цеху с очень тяжелыми условиями труда есть что терять, и это доказала проверка СОУТ, которую руководство пыталось провести по новым драконовским правилам, снизив класс вредности. В цехе шло прямое наступление на права наемных работников, но мы смогли отстоять прежний класс опасности. Я лично испытал удовлетворение от достигнутых результатов.

ПРИВЛЕЧЬ ИЛИ УДЕРЖАТЬ?

Профсоюз – это открытая организация, а предприятие – закрытая. Работать приходится на преодолении этого обстоятельства, точно



фото автора

определившись с тем, что является наиболее перспективным: привлечение новых членов или удержание старых. Конечно, лучше идти сразу в обоих направлениях, но для этого нужен профсоюз, использующий в своей работе современные информационные технологии. И здесь амбициозных «иксов» и «игреков» может привлечь идея того, что все профлидеры (начиная с цеховых) работают на уровне руководства. Любый начальник всегда обращает внимание на того, кто умеет решать вопросы, а значит, и поможет в карьерном росте.

Современным профсоюзам необходимо формировать и внедрять собственную организационную культуру, основанную на идеологии «большой семьи», в которой каждому придут на помощь и которой одновременно требуется посильная помощь от каждого ее члена. Как это делать на практике, описано во множестве учебников для менеджеров, в которых учат выстраивать и развивать корпоративную культуру. По большому счету мотивация – это реклама, и надо придерживаться ее законов. Главное – понять, что единство и солидарность не возникают сами по себе. Они являются ценностями, которые создают сами люди.

Учеба оказалась очень интересной, полезной, заставляющей по-новому смотреть на основную проблему современных профсоюзных организаций.

Ксения СКИТ

г. Березники

Сыр, лягушка, слон...

Тесты на эффективность управления временем, анализ своего окружения и поглотителей времени, упражнения на многозадачность, расстановку приоритетов и планирование, методы преодоления прокрастинации – семинар-практикум «Тайм-менеджмент для профактива», проведенный преподавателями Регионального учебного центра профсоюзов, получился интересным и полезным.

СЛОВО ЕГО УЧАСТНИКАМ:

Марина Марамигина:

– Очень благодарна за такой замечательный семинар! При современной темпе жизни, когда очень часто перед нами ставится большое количество задач, очень важно уметь планировать свое время. На семинаре все разложили по полочкам, рассказали о лайфхаках нахождения времени. Заканчивая онлайн-встречу, **Светлана Владимировна Чадова** подчеркнула важность включения в план ВРЕМЕНИ НА СЕБЯ! Чтобы мы были полны сил и энергии, могли успевать многое и качественно выполнять задачи, мы должны хорошо отдыхать и восполнять свой энергетический ресурс. Еще раз огромное спасибо за ценные знания!

Нурия Хасанова:

– Я для себя очень много ценной информации получила. Абсолютно все интересно. Буду применять в жизни, в работе. СПАСИБО!!!

Наталья Берендяйкина:

– Интересно, полезно. Много нового. Интересные методы, вроде простые, но полезные в жизни.

Анастасия Шакирова:

– Было очень интересно и полезно. Останется разложить все по полочкам. Особенно понравилось про сыр, лягушку и слона.

Ольга Шкурко:

– Очень полезно, много нового, есть над чем поработать

Валентина Главатских:

– Очень понравилось, много интересного, появились вопросы. Выбирала «сыр».

Анастасия Главатских:

– Буду уже осмысленно использовать методы (особенно «слона»), очень понравился метод АБВ, сразу видно, какие дела являются наиболее важными, а какие – второстепенными. Понравились тесты.

Надежда Шумилова:

– Спасибо, очень интересно. Буду применять «слона» и запись планов в одном месте, а не на листочках. Приоритеты расставлю.

Эдуард Пфистер:

– Полезное есть всегда! Информация, полученная во время обучения, требует осмысления, расстановки приоритетов. Метод «сыра и слона» отлично можно применять в жизни.

Информация Регионального учебного центра профсоюзов

■■■ НОВАЦИИ ■■■

С 1 января 2021 года Пермский край переходит на прямые выплаты социальных пособий

Для работников – без изменений

Новый механизм – «прямые выплаты», направленный на защиту прав работников, затрагивает всех граждан, работающих по трудовым договорам. Новый порядок расчета и выплаты пособий дает гражданам гарантии на получение государственной поддержки своевременно и в полном объеме независимо от финансового положения работодателей. Получать пособия с 1 января 2021 года работающие граждане будут напрямую из Пермского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на платежную карту «Мир», лицевой счет в банке или почтовым переводом – в зависимости от собственных предпочтений.

В системе прямых выплат выплачиваются следующие виды пособий:

- по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и (или) профессиональным заболеванием);
- по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком
- оплата отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) застрахованному лицу, пострадавшему на производстве.

Для работника, которому полагается пособие, схема прохождения документов фактически не изменится. Как и прежде, он приносит работодателю документы, подтверждающие право на пособие (листок нетрудоспособности или номер ЭЛН, справку о рождении ребенка и т. д.), пишет заявление установленной формы, где указывает реквизиты, на которые ему удобнее получать пособие (карту «Мир», счет в банке или почтовый адрес). Работодатель формирует пакет документов или электронный реестр с необходимыми сведениями на выплату пособий и не позднее пяти календарных дней со дня получения заявления от работника направляет их в региональное отделение фонда, которое в течение 10 календарных дней с момента получения полных сведений принимает решение о назначении и выплате пособия. После чего производится выплата пособия работнику на указанные им в заявлении карту «Мир», лицевой счет или денежные средства будут направлены почтовым переводом.

Размер и методика расчета при «прямых выплатах» остаются прежними. Для работодателей отмена зачетного принципа означает, что страховые взносы на обязательное социальное страхование теперь не уменьшаются на сумму произведенных расходов, а уплачиваются ими в Фонд социального страхования и в Федеральную налоговую службу в полном объеме, т. е. 100 процентов.

Фонд социального страхования Российской Федерации будет возмещать работодателю следующие расходы: оплата четырех дополнительных дней по уходу за детьми-инвалидами, социальное пособие на погребение, а также расходы на предупредительные меры по сокращению травматизма и выплату пособия по временной нетрудоспособности за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета.

**Пресс-служба Пермского
регионального отделения
Фонда социального страхования
Российской Федерации**

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Подозрительны до патологии будут новые медосмотры работников-вредников

1 июля работники-вредники начали проходить периодические осмотры в центрах профпатологии (ЦПП). Однако хватит ли этих центров? И когда работники туда дойдут?

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Охват периодическими осмотрами в центре профпатологии расширился. Теперь они обязательны для всех работников, которые заняты во вредных и (или) опасных условиях труда. Именно: подкласс 3.1–3.4 и класс 4 (п. 37 прил. 3 «Порядок проведения обязательных предварительных... и периодических медосмотров» приказа минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 N302н).

Другие категории осматриваемых законодатель тоже уточнил.

СТАЖ

«Первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже... 5 лет во вредных условиях». Эта норма позволяет разные толкования. Однако несколькими абзацами ниже законодатель упоминает «общий трудовой стаж работы 5 лет».

Следовательно, разработчики подразумевают вредный стаж у всех работодателей, а не стаж у данного работодателя.

И если соискатель придет устраиваться в новую компанию, необходимая информация о состоянии его здоровья будет получена с использованием медицинской информационной системы.

ЦИКЛ

Периодический осмотр в центре профпатологии проводят раз в пять лет. Кроме того, многие вредники проходят осмотр в лечебно-профилактическом учреждении (ЛПУ) раз в два года (остальные – раз в год). А в год осмотра в центре профпатологии периодический осмотр в другом медучреждении не проводят (п. 37 порядка).

Эти два цикла могут не совпадать: 2ЛПУ + 2ЛПУ + 1ЦПП + 2ЛПУ... Тогда затраты для работника и работодателя снизит осмотр в центре профпатологии раз в четыре года: 2ЛПУ + 2ЦПП + 2ЛПУ...

Подойдет ли эта схема тем, кто не имеет рядом центра профпатологии? Хватит ли на новых вредников нынешних центров? И становится понятней рекомендация Роспотребнадзора: в первый раз направлять в центр профпатологии небольшие группы работников каждый год; начинать с тех, у кого самый большой стаж.

ОТДАЛЕННЫЕ РАЙОНЫ

Что делать работникам, в чьем населенном пункте нет центра профпатологии? Центр может направить туда бригаду врачей, отвечает законодатель (абз. 4 п. 37 порядка).

Вызов бригады будет иметь экономический смысл для крупных компаний, которые и сейчас проводят периодические осмотры на территории работодателя. Остальным организациям из отдаленных районов придется отправлять вредников в служебные командировки для прохождения осмотра (письмо минтруда РФ от 22.01.2020 N15-2/В-137).

ВЫЯВЛЯЕМОСТЬ

В 2019 году в Пермском крае 213,8 тыс. вредников прошли периодические осмотры с участием 1111 врачей, отмечают в краевом минпромторге. Но, к сожалению, далеко не все врачи, включенные в состав врачебной комиссии по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прошли в установленном порядке повышение квалификации по специальности «Профпатология» или имеют действующий сертификат по специальности «Профпатология». Тогда же в Перми работало 80 профпатологов, в крае – 41. А ведь эти специалисты должны возглавлять каждую врачебную комиссию (п. 5 порядка).

Результат прошлых годов периодических осмотров: 69 первичных случаев хронических профзаболеваний и 51 подозрение на профзаболевание. Недостаточное качество осмотров приводит к выявлению профзаболеваний на поздних стадиях, констатирует Управление Роспотребнадзора по Пермскому краю.

В итоге выплаты происходят после несчастного случая на производстве либо получения инвалидности, которая далеко не всегда связывается с трудовой деятельностью. И цель законодателя – изменить ситуацию и переложить финансовую нагрузку на Фонд со-

КОММЕНТАРИЙ ПРОФЛИДЕРА

Ольга ТИМОФЕЕВА, председатель профсоюзной организации Нытвенской районной больницы:

– Ближайшие центры профпатологии находятся в Перми и Екатеринбурге и входят в структуру Федерального медико-биологического агентства России. Нынешних центров не хватит на осмотр всех работников, которые заняты во вредных и (или) опасных условиях труда. Хотя законодатель допускает прохождение медосмотров в частных центрах.

Считаю замечательной новацию о выездных бригадах центров профпатологии. Ведь их специалисты непосредственно подготовлены выявлять профзаболевания. Все эти нововведения могут снизить долю формальных медосмотров.

В приказе я увидела не все поправки, которые ждала как лор-врач. Бывает, работник приходит к нам со смены прямо из грохочущего машинами цеха. Какое состояние слухового анализатора покажет аудиометрия?

И периодические осмотры после дня отдыха – это не единственное изменение, которое могли бы предложить врачи. Предложить, если бы поправки проходили нормальное обсуждение с медицинским сообществом.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■ НАДЗОР ■■■

Пока не вмешался прокурор

Как сообщает краевая прокуратура, в апреле-мае ОАО «Александровский машзавод» не выплатил более чем 500 сотрудникам заработную плату в размере почти 13 млн рублей.

По результатам прокурорского реагирования часть долга (11 млн рублей) была погашена.

Генеральному директору предприятия внесено представление, в отношении юридического лица и его руководителя возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства).

Кроме этого, прокурор Пермского края **Андрей Юмша-нов** объявил директору предостережение о недопустимости нарушений трудового законодательства, предупредив его об уголовной ответственности по ст. 145.1 УК РФ (невыплата заработной платы).

Погашение оставшейся суммы долга остается на контроле прокуратуры города Александровска.

«ПК»

Компенсация – через суд

Как сообщает краевая прокуратура, по результатам проверки трудового законодательства в отношении работодателя ООО «Лысьвенское дорожно-строительное управление» возбуждено уголовное дело.

Проверка показала, что руководством предприятия, осуществляющим деятельность в сфере строительства дорог, при увольнении семи работников не выплачена компенсация за неиспользованный отпуск. Сумма задолженности составила более 194 тыс. рублей. Положенная работникам компенсация не выплачивалась работодателем свыше четырех месяцев, что является грубым нарушением трудового права.

По итогам проверки материалы направлены в правоохранительные органы для уголовно-правовой оценки, прокурором директору организации внесено представление, в защиту прав уволенных работников в суд направлены заявления о выдаче судебных приказов.

По итогам рассмотрения актов прокурорского реагирования возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата заработной платы и иных выплат работнику более двух месяцев).

В настоящее время долг перед уволенными работниками погашен в полном объеме. Ход расследования уголовного дела находится на контроле городской прокуратуры.

«ПК»



ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ СЕГОДНЯ

Федерация независимых профсоюзов России подвела статистические итоги за 2019 год. Всего в рядах профсоюзов системы ФНПР почти 20 миллионов человек, больше трети из которых - молодежь в возрасте до 35 лет.



ФНПР ОБЪЕДИНЯЕТ:



19 900 000 чел.

122 ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ } **82** ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЙ + **40** ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ

В 2019 ГОДУ...



ВСТУПИЛИ В ПРОФСОЮЗЫ

1 360 000 чел.

ВЫБОРНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ

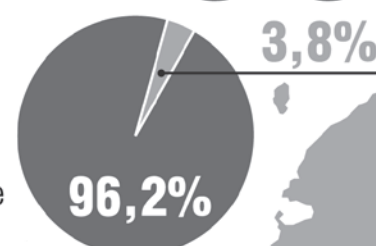
210 000 чел.



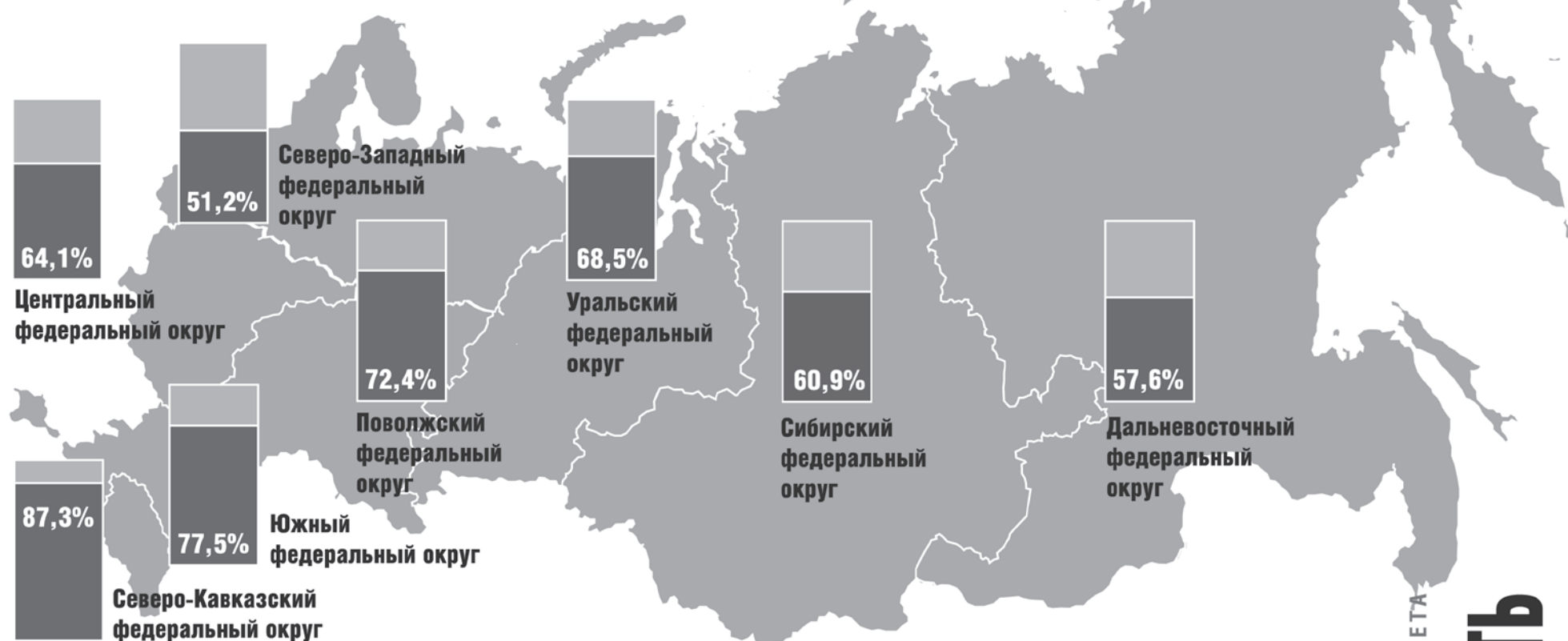
СОЗДАНО ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

2 500

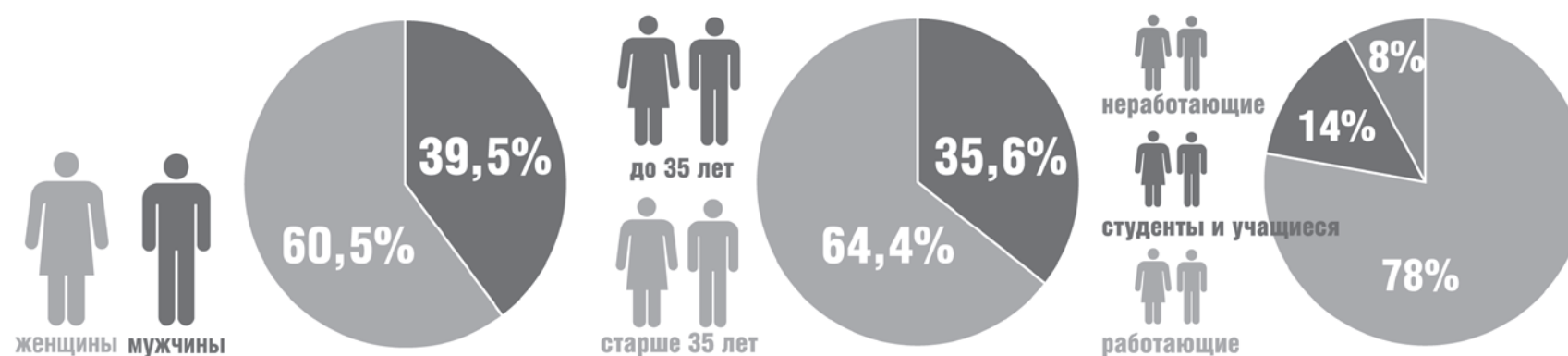
■ освобожденные
■ неосвобожденные



ОХВАТ ПРОФЧЛЕНСТВОМ ПО ОКРУГАМ
(% от числа трудящихся)



СОСТАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ:



Источник: сводный статистический отчет ФНПР. Анализ данных: Ирина Середкина, дизайн: Олег Сдвижков

■ ■ ■ ТУРПОЛОСА ■ ■ ■

Своими глазами

Не секрет: учителя географии считают, что их предмет может стать по-настоящему интересным и запоминающимся только тогда, когда учитель сам видел многие места, о которых ведет рассказ.

А уж если есть возможность показать ученикам красоту и многообразие окружающего мира, этой возможностью надо обязательно воспользоваться.

Татьяна Новикова более 15 лет проработала учителем географии в пермской школе № 140. А лет пять назад перешла в сферу дополнительного образования, и при той же школе № 140 появился турклуб «Компас».

Школьники в течение учебного года осваивают технику пешего и водного туризма, участвуют в турслетах, откуда привозят массу грамот и кубков, с наступлением летних каникул совершают сплавы по рекам Прикамья.

Своеобразной вершиной летнего туристического сезона в 140-й школе уже несколько лет является сплав по реке Белой, в который Татьяна Новикова вместе с коллегой, учителем географии и председателем профсоюзной организации школы **Галиной Поповой** организует пре-

подавательский коллектив и членов их семей, включая детей. А еще в этот «взрослый» поход отправляются родители учеников, занимающихся в турклубе «Компас», и даже повзрослевшие выпускники школы.

Такие же обширные туристические планы в школе строили и на нынешнее лето. Но все эти планы обрушила пандемия коронавируса. Потому весенние сплавы школьников не состоялись. Но как только появились послабления в карантинном режиме, Татьяна Новикова и Галина Попова (*на фото*) решили: сплаву по Белой – быть!

Безусловно, особенности нынешнего года отразились и на походе. Команда была не такой многочисленной, как обычно. Поэтому даже на катамаране удавалось соблюдать «социальную дистанцию» в полтора метра. А солнце, жара, постоянные купания только добавляли острое ощущение свободы.

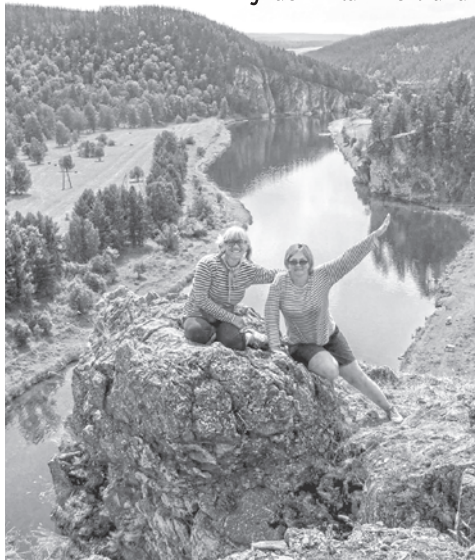
По территории соседней Башкирии пермяки планировали пройти

по реке Белой почти 100 километров. Но из-за обмелевшей реки до конца маршрут не выдержали, закончили путь у Каповой пещеры Шульган-Таш, в которой сохранились наскальные рисунки первобытного человека.

– Правда, к самим древним рисункам экскурсантов не пускают, – рассказывают участники сплава. – Чтобы рисунки не разрушались, возле них необходимо поддерживать постоянный микроклимат, а потому сделаны копии. Вот их можно рассматривать, фотографировать. Ведь это и в самом деле интересно – как доисторический художник изобразил мамонта или оленя.

А еще был подъем на скалы, с которых открывался потрясающий вид на окрестности, ягоды костеники, каша со сгущенкой, сваренная на костре, чудесные летние закаты, шоколадный загар и дру-

Фото предоставлено участниками сплава



гие прелести водного путешествия, которые не только надолго остаются в памяти, но еще и поднимают настроение, а значит, улучшают иммунитет и помогают бороться с любой заразой.

...С недавних пор, после объединения, школа № 140 стала составной частью школы № 122. Так что число потенциальных участников «учительских походов» явно увеличилось. Географы-энтузиасты Татьяна Новикова и Галина Попова обязательно найдут тех, кому тоже захочется пройти водный маршрут по живописной реке Белой. Это будет уже следующим летом. А совсем скоро – новый учебный год и, будем надеяться, новый сбор воспитанников турклуба «Компас».

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■ ■ ■ УВЛЕЧЕННЫЕ ■ ■ ■

Судья, учитель и спортсмен

Когда то давно, в книге «Спортивная слава Прикамья» молодой человек прочитал о том, что команда тяжелоатлетов Кизеловского угольного бассейна (КУБа) в Пермской области не имела ни одного поражения и что со всех соревнований они возвращались с заслуженными наградами. К тому же этот вид спорта был очень популярен в советское время среди молодежи шахтерских городов. А при регулярных и правильных тренировках еще и помогал создать красивую и рельефную фигуру. Поэтому, не раздумывая, Рафик Гатауллин попробовал свои силы в этом виде спорта, да и влюбился в него на всю жизнь.

До армии он занимался только штангой, а придя на срочную службу в первый гвардейский ракетно-зенитный полк Ашхабада был разочарован отсутствием своего любимого спортивного снаряда, зато в его распоряжении оказались гири, хранящиеся в красном уголке части.

НАЧАЛО СПОРТИВНОГО ПУТИ

В Подмоскovie, куда его направили на обучение в школу прапорщиков, молодой солдат за пару месяцев выполнил норматив первого разряда по подъему гири, благо навык подъема штанги у него имелся, а техника в обоих случаях схожа. Как признался Рафик, школу прапорщиков он закончил благодаря спорту, который помог ему выдержать напряженный ритм учебы.

Вернувшись в часть, в соревнованиях по гилям он легко одерживал победу над соперниками. Руководство части, видя спортивные достижения молодого солдата, перевело его на службу в Ташкент, где три года подряд он занимал второе, или страховочное, место, как его еще называли спортсмены.

Больше всего Рафику запомнилась поездка в Вильнюс, когда, выехав из зимнего Ташкента, они попали в весеннюю Прибалтику. Их поселили в старинном замке, где располагалась воинская часть, а на одной из экскурсий они увидели свадьбу в костеле и услышали звуки органа.

К тому же на соревнованиях команда заняла третье место по Союзу, и всем ее членам был присвоен разряд кандидата в мастера спорта. Что самое интересное, Рафик не должен был выступать на тех соревнованиях, являясь запасным в команде, но, как говорится, случай помог. Дело в том, что

Мастер спорта по тяжелой атлетике, судья всероссийской категории, учитель и тренер не одного поколения гиревиков и штангистов Кизела Рафик ГАТАУЛЛИН всегда старается добиться поставленных целей.



спортсмен, шедший первым номером в команде, схитрил при взвешивании. Он закрепил под комбинезоном диск и ушел в более тяжелую весовую категорию, тем самым открыв путь к выступлению Рафика. Так началась спортивная карьера кизеловского паренька.

ЖИЗНЬ В ПОГОНАХ

После службы в армии он не бросил занятий спортом: штанга, гири и даже пауэрлифтинг остались в его жизни. Несколько лет Рафик отслужил в отделе специального назначения «Медведь» Федеральной службы исполнения наказаний (ГУФСИН), где в соревнованиях по военно-прикладному виду спорта всегда занимал призовые места, не единожды становился чемпионом ГУФСИН в самой тяжелой весовой категории.

Позже, переведясь в институт ФСИН на кафедру огневой и физической подготовки, он собрал большую команду из гиревиков, в число которых входило и восемь девушек. Команда института показывала отличные результаты. Параллельно с работой он совмещал и учебу.

И ВСЕ-ТАКИ УЧИТЕЛЬ

Выйдя на пенсию в 43 года, он несколько лет проработал учителем физкультуры в школе и техникуме и даже судебным приставом, но тяга к спорту и желание помочь реализовать себя кизеловским мальчишкам и девчонкам взяли свое. Сегодня Рафик снова работает в техникуме учителем физкультуры и по совместительству – тренером в спортивной школе города, воспитывая чемпионов края и России по тяжелой атлетике.

Совместно с тренером из Гремячинска **Германом Панфиловым** они создали команду КУБа по тяжелой атлетике «Здоровое поколение». А несколько лет назад целью стало занять лидирующую позицию в рейтинге команд Пермского края по тяжелой атлетике. И вот цель достигнута. По итогам 2019 года команда КУБа «Здоровое поколение» заняла первое место в рейтинге, подвинув лидеров нескольких лет – команду курсантов ФСИН. В ближайшее время переходящий кубок придет в Кизел. История повторяется – тяжелоатлеты КУБа вновь на лидирующих позициях! Теперь уже в крае.

НАСЛЕДНИК

Спортивный путь сына **Рената** начался с секции дзюдо, куда его привел отец в шестилетнем возрасте. До 12 лет юный спортсмен-дзюдоист успел завоевать немало наград, но по примеру отца решил попробовать свои силы в гиревом спорте, к 15 годам став чемпионом края во всех возрастных категориях, выполнив первый взрослый разряд. С тех пор он постоянно одерживает победы в своей весовой категории. В 18 лет юноша стал кандидатом в мастера спорта в гиревом виде спорта.

– Чтобы стать учителем физкультуры, мне пришлось учиться восемь лет – сначала в колледже, а затем в институте. Что касается выбора сына – заниматься профессионально спортом или получить какую-либо инженерную специальность, то тут все будет зависеть от него. А пока он получает два образования – очное в Кизеловском политехническом техникуме и заочное в колледже олимпийского резерва Пермского края.

Ольга ДМИТРИЕВА

г. Кизел

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
04.08.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5800 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 2826