



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№28 (1582) • 19 АВГУСТА 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ДОСКА ПОЧЕТА

Душа «теплого» коллектива

История профсоюза в бывших березниковских муниципальных предприятиях «Теплоэнерго», «Водоканал» и «Горэлектросеть», в начале 2000-х сданных администрацией города частному арендатору и объединенному почти на десятилетие в Березниковский филиал ООО «НОВОГОР-Прикамье», семь лет назад вышла на новый виток.

Единый дивизион коммунального жизнеобеспечения был вновь раздроблен. Эксплуатация квартальных и магистральных тепловых сетей г. Березники была передана ЗАО «Березниковская сетевая компания» (БСК). Сегодня мы расскажем о том, как там создавалась своя профсоюзная ячейка.

Наталья Пегушина в 1998 году устроилась техником-метрологом в МУП «Водоканал». Сразу же вступила в профсоюз, но общественной работой заниматься и не планировала. Все изменилось, когда по инициативе профсоюза жизнеобеспечения стал создаваться молодежный комитет. Тогда максимум усилий для этого приложили две **Елены**: председатель профкома первичной организации БФ ООО «НОВОГОР-Прикамье» **Ларина** и ее заместитель **Дудакова**. С тех самых пор Наталья Пегушина и стала активным членом профсоюза. Через некоторое время она возглавила профсоюзную первичку водоснабжающей компании. А еще через пару лет ее (к тому времени уже заочно окончившую пермский политех) пригласили инженером электротехнической службы Березниковской сетевой компании.

В октябре 2014-го Наталья вместе с Еленой Лариной (тоже работающей в БСК) стали инициаторами создания профсоюзной организации на новом предприятии.

— Огромную помощь в создании профсоюзной организации оказал **Андрей Владимиро-**

вич Сачков, председатель Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза. В профсоюз вступило сразу более половины коллектива, потому что понимали, как это важно. Меня избрали председателем. Как говорили мне позже: «Наталья, мы тебя ждали!». Это приятно, что в тебя верят, при этом сразу ощущаешь, какая ответственность ложится на плечи, — признается Наталья Пегушина.

В 2015 году в связи с реорганизацией предприятия профсоюзная организация вошла в состав ППО ВЭП «Пермские тепловые сети», которые возглавляет **Николай Новиков**. Изменилось и название — профсоюзная организация ВЭП ОСП «Березниковская». На сегодняшний день членство в ней составляет 97 процентов! Это достижение по праву можно разделить и с самим крайкомом, добившимся того, о чем основная масса профсоюзных работников только мечтает: многие льготы и компенсации получают только те, кто уполномочил профсоюз представлять их интересы.

Наталья Анатольевна ведет большой объем общественной работы, начиная с отстаивания социально-трудовых прав и заканчивая культурно-массовыми мероприятиями. Принимает деятельное участие в переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, работает в комиссии по специальной оценке условий труда. При этом ее позиция всегда принципиальна.



Фото Алексея Сыранцева

Четыре года назад по инициативе Натальи Пегушиной был создан совет ветеранов ОСП «Березниковская», который вошел в состав городского совета ветеранов, а затем в состав совета ветеранов Пермского филиала ПАО «Т Плюс».

— С января по декабрь (этот год, конечно, исключение) мы постоянно проводим мероприятия: поздравляем с праздниками, участвуем в корпоративной и профсоюзной спартакиадах, турслете, — говорит профлидер. — Наши работники могут бесплатно посещать спортзал, лыжную базу. Также мы организовали льготное посещение тренажерного зала, фитнес-клуба и бассейна.

Окончание на стр. 5

ВАЖНО

И юбилейный Генсовет

На июльском заседании Исполнительного комитета ФНПР рассмотрели вопросы, связанные с правозащитной работой, проведенной членскими организациями ФНПР, и трудовой деятельностью во время и после пандемии коронавируса.

Исполком ФНПР принял решение о проведении мероприятий, посвященных 30-летию Федерации и 115-й годовщине профсоюзного движения в России. Торжественное заседание Генерального совета назначено на 18–19 сентября. Также в рамках торжественных мероприятий пройдут заседания постоянных комиссий и молодежного совета ФНПР.

С докладом об итогах коллективно-договорной кампании 2019 года и задачах выступила заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина**. В 2019 году охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации, не изменился по отношению к 2018 году и составил 94 процента, а это около 130 тысяч коллективных договоров.

Также она обратила внимание на то, как были пересмотрены трудовые отношения из-за пандемии коронавируса. **Нина Кузьмина** поделилась целями коллективно-договорной кампании в 2020 году, в их числе: обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, а также правового регулирования труда работников и прав трудящихся во всех формах занятости, сохранение рабочих мест. Зампред назвала одну из важнейших задач профсоюзов в текущих условиях — добиваться от социальных партнеров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство.

О результатах правозащитной работы членских организаций ФНПР за 2019 год рассказал руководитель правового департамента аппарата ФНПР **Юрий Пелешенко**. По данным ФНПР, профсоюзные инспекторы труда значительно лучше справляются с возложенными на них обязанностями, чем сотрудники Федеральной инспекции труда. Службами членских организаций ФНПР совместно с органами прокуратуры было проведено около 900 проверок в 2019 году, вместе с государственными инспекциями — свыше 1100 проверок. Юрий Пелешенко назвал одним из эффективных способов защиты прав и интересов членов профсоюзов оказание им практической помощи в судебных процессах. В результате рассмотрения в судах свыше 11 тысяч дел 88 процентов исковых заявлений работников удовлетворены, при этом восстановлено на работе свыше 600 членов профсоюзов. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы для членов профсоюзов в 2019 году составила свыше 23 млрд рублей.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

РОВЕСНИК ФНПР: МНЕ — 30!

Сергей Абдуллин: Профсоюз — это новые возможности!



Фото из личного архива Сергея Абдуллина

Сергей АБДУЛЛИН, председатель комиссии по работе с молодежью ПАО «Метафракс» (г. Губаха), член молодежного совета Пермского крайсовпрофа. Родился 21 октября 1990 года.

1. Когда вступили в профсоюз и при каких обстоятельствах (кто повлиял на решение)?

— Я вступил в профсоюз в 2014 году. На мой выбор повлиял друг, он рассказал о структуре работы в организации и преимуществах членства. Профсоюз открывал для меня новые возможности: участие в различных мероприятиях и движениях, самореализация и развития лидерских качеств, отстаивание прав и стремление изменить общество к лучшему.

2. Чем вы занимаетесь в своей профорганизации?

— На данный момент я занимаю должность председателя комиссии по работе с молодежью. Мой функционал состоит в организации массовых мероприятий, проведении просветительских встреч с новыми молодыми кадрами, учениками и студентами Уральского химико-технологического колледжа.

3. Изменилось ли ваше понимание задач профсоюза за это время?

— Задачи остались прежними, но методы их решения изменились. Так, агитация и информирование работников обрели новый формат и перешли с бумажного носителя в «цифру».

4. Кого, по-вашему, можно назвать образцом настоящего профлидера?

— Людмила Сергеевна Красных — профсоюзный лидер ППО ПАО «Метафракс Кемикалс». Это коммуникабельный человек, активно работает с молодежью, всегда стремится улучшить условия труда на предприятии.

5. Как надо меняться профсоюзам, чтобы стать привлекательными для большинства работников?

— Профсоюзная организация должна стремиться отстаивать права рабочего класса и доносить их до государства.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ НАШИ ЛЮДИ ■ ■ ■

Профлидер - кандидат в депутаты



Председатель первичной профсоюзной организации «Сильвинит» ПАО «Уралкалий» Павел КУЗЬМИН стал кандидатом в депутаты Законодательного собрания Пермского края по одномандатному избирательному округу № 13.

Территориальная избирательная комиссия вручила ему удостоверение кандидата под № 1.

Павел Кузьмин выдвинут избирательным объединением «Региональное отделение Всероссийской политической партии «Единая Россия» Пермского края».

Ранее депутатом в этом округе избирался Александр Шалаев, бывший председатель ППО «Сильвинит».

Павел Кузьмин был избран председателем первички после скоропостижной смерти профлидера и депутата минувшей осенью. Ранее он работал руководителем закладочных работ горного управления ПАО «Уралкалий».

Выборы депутата по округу № 13 состоятся в единый день голосования – 13 сентября.

Николай ГУЩИН
Фото из архива «ПК»
г. Соликамск

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадий ШАБАЛИН направил письмо в адрес главы Прикамья Дмитрия МАХОНИНА.

Забота о медиках - забота о всех жителях

«Довожу до вашего сведения, что обследования медицинского персонала ЛПУ из группы риска (специализированные отделения, специальные бригады в поликлиниках, скорая помощь) на COVID-19 (мазки) проводятся с нарушением постановления Главного государственного санитарного врача РФ (№ 9 от 30.03.2020)», – говорится в письме.

Основная причина – отсутствие «собственных» средств ЛПУ. По данным на 7 августа, число заболевших COVID-19 среди медицинского персонала составляет

более 17 процентов от общего числа заразившихся. Невозможность своевременного выявления заболевших медиков и их изоляции создает угрозу, когда работники здравоохранения могут стать серьезным источником распространения инфекции.

«Также обращаю внимание на сроки проведения исследований мазка на COVID-19, они в разы превышают установленный норматив в 72 часа, что говорит о недостаточных мощностях лабораторий. Это препятствует своевременной

диагностике и изоляции заболевших. Предлагаем правительству Пермского края принять необходимые меры по развертыванию дополнительных мощностей лабораторного обследования населения, работников ЛПУ и рассмотреть вопрос о компенсации затрат ЛПУ, понесенных на исследование COVID-19, на медицинский персонал, работающий с новой коронавирусной инфекцией, до конца 2020 года», – говорится в письме.

«ПК»

■ ■ ■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■ ■ ■

На вкус и цвет...

ООО «Нестле Россия» в очередной раз проявило «странное» отношение к собственному персоналу и к системе социального партнерства в целом.

В феврале при проверке всей производственной продукции на шоколадном участке представителями работодателя был выявлен продукт с дефектами по вкусу и цвету (и это достаточно большая партия продукции).

Виновной в этом было решено сделать оператора производственной линии филиала ООО «Нестле Россия» в г. Перми, члена профсоюза Галину Мудрых.

Как следует из объяснений работницы, «06.02.2020 она доливала красители и ароматизаторы в баки ароматизации согласно «памятке» на рабочем месте. При этом сама рабочая процедура не содержит алгоритма действий оператора, согласующихся с технологией производства при обслуживании ароматизации».

Как выяснилось позже, из-за сбоев в работе баков ароматизации в предыдущие смены производились их калибровка. Калибровка – это установление зависимости между показаниями средств измерения техники (прибора) и размером измеряемой (входной) величины.

В течение смены при контроле шоколада в динамическом миксере и в депозиторе оператор не выявила отличие цвета шоколада от эталонного по цвету и вкусу, так как согласно дегустационной спецификации допускаются отклонения цвета шоколада на «немного более светлый» или «немного более темный». При этом не указано, как именно работник должен определять эти отличия.

Хотя в течение смены качество выпускаемой продукции должны были проверять специалисты отдела

качества, вышестоящие руководители работницы, но тем не менее согласно приказу руководства к дисциплинарной ответственности за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей в виде выговора была привлечена только Г. Мудрых. По этой причине она лишена дополнительного денежного вознаграждения за март 2020 года.

После этого 25 апреля профсоюзная организация предприятия обратилась с ходатайством к работодателю о проведении служебного расследования и снятии дисциплинарного взыскания с работницы.

5 июня в связи с отсутствием ответа от работодателя (!) ППО был подан иск в Свердловский районный суд Перми. 16 июля суд признал действия работодателя незаконными и обязал отменить выговор в отношении истицы.

Как выяснил суд, никакими документами не предусмотрено, что оператор обязан самостоятельно корректировать установленные рецептурой дозировки красителей и ароматизаторов, так как весь технологический процесс осуществляется в автоматическом режиме.

В акте «о выявлении нарушения работником» работодателем не указаны ни количественные, ни качественные показатели, указывающие на дефекты вкуса и цвета продукта, позволяющие сделать вывод о вине в производстве брака конкретного работника.

Более того, отсутствие на данном участке документа, определяющего алгоритм исполнения рабочих процедур или действий по обслужива-

нию оборудования (ароматизации), свидетельствует о том, что работодателем не созданы надлежащие условия для выполнения трудовых обязанностей.

Каждый человек по-разному видит цвета, чувствует вкус и так далее. Поэтому на предприятиях принимают на работу дегустаторов и создают цветовые линейки.

После решения суда на следующий день работодатель проинформировал профком о том, что было произведено служебное расследование, по итогам которого директор по персоналу подписала приказ об отмене дисциплинарного взыскания.

А вот затем началось метаморфозы. По каким-то причинам до 31 июля работницу так и не ознакомили с приказом руководства. После этого она вместе с председателем профсоюзной организации Светланой Кузьминых направилась в отдел кадров предприятия для ознакомления с приказом, а затем пришла в суд за судебным решением.

Выяснилось, что юристы предприятия уже подали апелляцию на решение суда первой инстанции. 19 августа назначен пересмотр дела в краевом суде.

– Мне непонятна такая постановка вопроса, – отметила в разговоре с корреспондентом «ПК» Галина Мудрых. – После решения суда никто меня не вызывал, не ставил в известность, из отдела кадров не было никаких сигналов. Также мне до сих пор непонятна система процедуры оценки моей работы. Весь технологический процесс на предприятии осуществляется в автоматическом режиме, при этом оценка качества продукта по цвету и вкусу – это СУБЪЕКТИВНЫЙ показатель! Любому здравомыслящему человеку это должно быть понятно.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■ ■ ■

Состоялась внеочередная отчетно-выборная конференция Осинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Причиной досрочного снятия полномочий стал переезд председателя Светланы ЯМИЛОВОЙ в Пермь.

Новый лидер - новые надежды



На конференции присутствовали педагоги образовательных организаций, члены президиума райкома и представители администрации округа вместе с главой Алексеем Григорьевым. Новым профсоюзным лидером делегатами конференции была единогласно избрана Анастасия Бочкарева, воспитатель «Детского сада № 8 «Солнышко».

Анастасия Анатольевна входит в состав президиума совета молодых педагогов Осинского городского округа, принимала активное участие в организации краевых и районных форумов, мероприятий.

– Я всерьез увлекаюсь робототехникой, имею награды и призовые места как на муниципальном, так и на краевом уровне, – рассказывает Анастасия Бочкарева. – Робототехника – это наука точная, линейная, лаконичная, требующая упорства, усидчивости, внимания. Все эти качества я постараюсь применить в работе председателя профсоюзной организации. Новая работа – это всегда новый этап в жизни. Руководить коллективом (большим или малым) – это ответственность. Мне интересны люди, я не безразлична к тому, что происходит вокруг меня. Нравится быть в гуще событий. Содействовать тому, чтобы и другим было интересно жить. Делиться с окружающими своими знаниями,

помогать им, насколько это в моих силах.

Среди основных задач нового председателя райкома выделяется рост численности членов профсоюза, создание команды заинтересованных педагогов, продвижение здорового образа жизни работников через спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия, оказание юридической помощи.

После конференции глава округа Алексей Григорьев ответил на вопросы присутствующих. В беседе затрагивались наиболее важные вопросы, насущные проблемы образования. Обнадеживает, что просьбы педагогов услышаны. Глава пообещал ежемесячные встречи с президиумом профсоюза и оказание всяческой помощи и поддержки в работе профсоюзной организации.

От имени председателя краевой организации профсоюза Зои Галайды и аппарата крайкома поздравляем Осинскую организацию с новым интересным лидером. Уверены, будут продолжены лучшие традиции организации профсоюзной работы, вырастет профсоюзное членство, начнется новый виток деятельности, реализуются все намеченные планы. Возлагаем на вас большие надежды!

И, конечно же, особую благодарность и признательность выражаем Светлане Ямиловой. Лидеру, который дал уверенный старт молодежному педагогическому движению в округе! А в последствии четко подхватившей работу районной организации профсоюза, эффективно выстроившей социальное партнерство в территории.

Информация и фото – vk.com/profobr59

ВМЕСТО КОММЕНТАРИЯ

Может быть, кто-то скажет, что профсоюз в очередной раз «отмазал» своего... Но если оценивать эту ситуацию объективно, то на примере конкретного работника работодателю показано, что имеет проблема в системе контроля при производстве продукции, которую необходимо решать, а не перекладывать вину на последнего работника в структурной вертикали. Благодаря профсоюзной поддержке был отменен приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности и выплачена незаконно удержанная премия.



■■■■ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■■■■

Работать вместе

В Кунгуре по инициативе координационного совета организаций профсоюзов прошла встреча с временно исполняющим полномочия главы города Вадимом ЛЫСАНОВЫМ.



Профсоюзных лидеров интересовали все сферы жизни города: от экономики до культуры. Ответы представителей власти были подробными и обстоятельными. Например, по вопросу занятости населения. По мнению **Вадима Лысанова**, в Кунгуре все не так плохо. Несмотря на то, что, по официальной информации, уровень безработицы в Кунгуре вырос с двух до 5,12 процента, в городе есть предприятия, которые испытывают дефицит рабочих рук. Заводу «Металлист» в новые цехи требуются 200 работников. Вновь открытое производство с трудом укомплектовало штат и дополнительно создает новые рабочие

места. Вакансии есть, нет желающих их занять, резюмировал мэр.

Основополагающий вопрос – о системе социального партнерства. Председатель местного координационного совета организаций профсоюзов **Татьяна Щукина** напомнила, что действие трехстороннего соглашения заканчивается в конце 2020 года. В итоге решили создать рабочую группу для разработки новой редакции документа.

Несколько вопросов и предложений профсоюзных лидеров предполагали поддержку и помощь городской власти. Это обустройство зоны отдыха возле многопрофильного стационара «Кунгурской больни-

цы», проведение профессиональных праздников, очистка от зарослей дороги, ведущей на вокзал, проблема земельных участков для многодетных семей и другие. У кунгурского мэра позиция четкая:

– Мы всегда готовы подключиться и помочь в любом деле, если у вас есть инициатива, идеи и желание работать вместе, – сказал Вадим Лысанов. – Всегда рассматриваю профсоюзы как мощную силу, объединяющую тысячи человек. Поддержим вас во всех делах, но давайте работать вместе.

Члены координационного совета прошедшим общением были удовлетворены. И потому, что все смогли высказаться и получить исчерпывающую информацию, и просто потому, что профсоюзный актив был принят городской властью с искренним радушием.

– Все было понятно, полезно и конструктивно, – подвела итог Татьяна Щукина. – Всех проблем, конечно, сразу не решить, но будем работать. Тем более мы поняли, что всегда можем рассчитывать на поддержку власти. Надеемся, такие встречи будут регулярными.

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

г. Кунгур

■■■■ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ ■■■■

На простой не уходили

Минувшим летом впервые предприятие-ровесник города – березниковский «Азот» – на 10 дней было полностью остановлено из-за резкого превышения содержания хлоридов в реке Каме, откуда осуществляется забор воды для производства удобрений.

Загрязнение водного объекта, которое фиксировалось в течение 7 и 8 июля, угрожало безопасной работе технологического оборудования завода.

Руководство предприятия сразу же обратилось в Березниковскую межрайонную природоохранную прокуратуру, краевой Росприроднадзор, Западно-Уральское управление Ростехнадзора, ГУ МЧС России по Пермскому краю, администрацию г. Березники с целью принятия срочных мер по нормализации ситуации, проведения соответствующих проверочных мероприятий на предмет установления факта нарушения действующего законодательства о состоянии водного объекта и привлечения к ответственности виновных лиц.

Следственными органами по материалам проверки Березниковской межрайонной природоохранной прокуратуры в начале августа было возбуждено уголовное дело по факту

загрязнения вод реки Толыч (ч. 1 ст. 250 УК РФ). Как сообщает генпрокуратура, из-за сброса неустановленными лицами сточных вод были значительно превышены нормативы предельно допустимых концентраций кальция, натрия, сухого остатка и хлорид-иона. По данным Западно-Уральского межрегионального управления Росприроднадзора, в денежном выражении размер вреда, причиненного окружающей среде, составил более 23,7 миллиона рублей.

Компания «Уралхим» уточнила сумму своих убытков, понесенных из-за остановки филиала «Азот» в Березниках в результате загрязнения Камы. Десять дней простоя в «Уралхиме» оценили в сумму 8 млн долларов, указано на сайте компании. Сейчас «Азот» полностью восстановил производство.

Возможными виновниками загрязнения Камы названы березниковские предприятия АО «Берез-

никовский содовый завод» и ООО «Сток», компания по сбору и обработке сточных вод. Источником загрязнения названо так называемое «Белое море» –шламонакопитель «Березниковского содового завода». Однако содовики причастность к произошедшему отрицают. По факту чрезвычайной ситуации возбуждено уголовное дело, его расследование находится на контроле Генпрокуратуры РФ.

– Ситуация была неординарная и крайне неприятная для нас, предприятие терпело колоссальные убытки. Но, к счастью, изменений в работе трудового коллектива не произошло. Производственный персонал все десять дней вынужденного простоя выходил на работу, занимался профилактикой и ремонтами технологического оборудования, подготовкой производства к пуску. Надеюсь, что эта нештатная ситуация больше не повторится, – прокомментировал ситуацию председатель профсоюзной организации «Азот» **Владимир Семенов**.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■■ ФАКТ ■■■■

В единую систему

546 новых компьютеров поступили в «Краевую больницу им. Е. А. Вагнера».

Партия предназначена для дооснащения поликлиники и стационаров. Обновление техники началось в прошлом году, когда в учреждение поступили 250 компьютеров и 48

многофункциональных устройств. Тогда новой оргтехникой были оборудованы рабочие места терапевтов и узких специалистов первичного звена. Новая партия предназначена

для дооснащения поликлиники и стационаров.

Все компьютерные устройства будут подключены к региональной информационно-аналитической медицинской системе «ПроМед». Специализированный программный комплекс позволяет автоматизировать процессы сбора и хранения медицинской, статистической информации в системе здравоохранения региона.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■■

В штаб-квартире профсоюзов Прикамья прошло внеочередное заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Мероприятие состоялось в очном режиме.

Вышли на привычный режим?

Перед его началом координатор стороны профсоюзов, председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов** и начальник управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Андрей Петров** провели церемонию награждения победителей регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности-2019».

О деталях этой церемонии и, самое главное, – о подробностях повестки – читайте в следующем номере «ПК».

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

Инициатива профсоюзов поддержана

Глава Прикамья **Дмитрий МАХОНИН** внес в краевое Законодательное собрание законопроект, продлевающий действие закона об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление до 2023 года.

На реализацию закона из бюджета края будет направляться 30 млн руб. в год.

– Благодаря краевой поддержке ежегодно около 2 тыс. работников учреждений образования, здравоохранения, социальной защиты, культуры и спорта смогут пройти лечение в санаториях. Это значимо с учетом тех моментов, которые привнесла в нашу жизнь пандемия. Многие из сотрудников бюджетной сферы находились «на передовой», поэтому укрепление здоровья для них как никогда важно, – подчеркнул **Дмитрий Махонин**.

Ранее, на встрече главы региона с активом профсоюзов Пермского края председатель организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда** предложила продлить закон о санаторно-курортном оздоровлении тружеников бюджетной сферы. Глава Прикамья поддержал эту инициативу.

Стоит отметить, что для лечения и оздоровления работников муниципальных учреждений предусмотрено оказание финансовой помощи из бюджета Пермского края местным бюджетам при условии принятия ими аналогичных нормативных актов, а также долевого участия в финансировании расходов в размере не менее 30 процентов стоимости путевок за счет собственных средств.

<https://www.permkrai.ru/>

■■■■ ДЕТАЛИ ■■■■

Всегда рядом

В Главном управлении ФСИН России по Пермскому краю состоялась встреча руководства пенитенциарного ведомства с выпускниками, успешно окончившими ведомственные вузы и направленными в Прикамье для прохождения дальнейшей службы.

Мероприятие открыл начальник ГУФСИН России по Пермскому краю **Юрий Лымарь**, поздравив выпускников с этим знаменательным событием в их жизни. Глава ГУФСИН ориентировал молодое поколение на постоянное повышение профессионального уровня и достижение высоких результатов в службе.

С напутственным словом к выпускникам обратился председатель регионального отделения Общероссийской общественной организации ветеранов УИС по Пермскому краю **Виталий Злобин**.

Он подчеркнул, что старшее поколение сотрудников всегда готово оказать практическую помощь молодым специалистам, тем самым передавая свой бесценный опыт и укрепляя традиции, заложенные предшественниками.

Председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр** поделился воспоминаниями о собственном становлении в УИС, пожелав с честью и достоинством нести службу. Также Алексей Гебауэр отметил, что профсоюз всегда рядом, и по всем возникающим вопросам молодые специалисты могут обращаться к председателям первичных профсоюзных организаций учреждений ГУФСИН.

После торжественной церемонии вручения дипломов участники сделали общую фотографию, чтобы этот важный день навсегда остался в памяти.

Уже с 3 августа 35 молодых дипломированных специалистов, прибывших из Академии ФСИН России (г. Рязань), Владимирского юридического института ФСИН России, Вологодского института права и экономики ФСИН России, Самарского юридического института ФСИН России, Воронежского института ФСИН России, Пермского института ФСИН России приступили к своим служебным обязанностям, в соответствии с полученной специализацией.

Информация – vk.com/opogufsfn

Доля оклада - не менее 70 процентов!

Доля оклада в структуре зарплаты медиков, педагогов и работников культуры должна составлять не менее 70 процентов. ФНПР и соответствующие отраслевые профсоюзы настаивают на законодательном обеспечении такой нормы уже не один десяток лет.

Данный запрос большой армии российских работников бюджетной сферы был однозначно поддержан на совещании по вопросам формирования заработной платы бюджетников и рассмотрению соответствующего законопроекта, организованном партией «Единая Россия» при участии представителей министерств труда и социальной защиты, просвещения, здравоохранения, культуры и профсоюзов.

Участники совещания подчеркнули, что до последнего времени большая часть зарплаты бюджетников приходится на компенсационные и стимулирующие выплаты, а многообразие систем оплаты их труда и оснований для установления дополнительных выплат делает процедуру формирования зарплаты непрозрачной и непонятной, а значит, несправедливой.

Было сформировано предложение о том, что базовая часть зарплаты учителей, врачей и работни-



ков учреждений культуры должна составлять 70 процентов. Более справедливое соотношение оклада и надбавок в структуре зарплаты, в частности, защитит работников от манипуляций руководства.

Позицию профсоюзов на совещании представил секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства **Олег Соколов** (на фото).

Он отметил, что Федерация независимых профсоюзов России

поддерживает необходимость принятия законопроекта, который устанавливал бы единые требования к системам оплаты труда работников бюджетных и муниципальных учреждений. Но одной поправкой проблему справедливой оплаты труда в бюджетном секторе не решить. И как абсолютно правильно было обозначено в докладах выступающих – проблем гораздо больше...

– Дело в том, что Трудовой кодекс РФ содержит «спящие» нормы, которые не реализованы или не работают. К примеру, 16 лет такой нормой был минимальный размер оплаты труда не ниже прожиточного минимума. Сейчас такой нормой является установление базовых ставок (окладов) в бюджетной сфере по профессиональным квалификационным группам, – считает профсоюзный эксперт.

На практике довольно часто оклады и базовые ставки меньше

минимального размера оплаты труда. Получается, что постановления Конституционного суда РФ, касающиеся этих вопросов и принятые в 2017 и 2019 годах, до сих пор не реализованы исполнительной властью.

Следующая норма, которую надо упомянуть в этой связи – соотношение заработной платы руководителей и работников. С одной стороны, эта норма есть в Трудовом кодексе РФ, но, с другой, – за последние годы все больше и больше исключений из этой нормы предлагала именно исполнительная власть, выводя из-под действия этой нормы те или иные бюджетные учреждения.

Именно поэтому у профсоюзов есть основания полагать, что даже после принятия поправки в ТК РФ в предложенном на совещании виде, когда правительству РФ будет предоставлено право утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, норма может оставаться «спящей».

Исходя из этого, профсоюзы предлагают наделить правительство РФ не правом, а обязанностью установления требований к системам

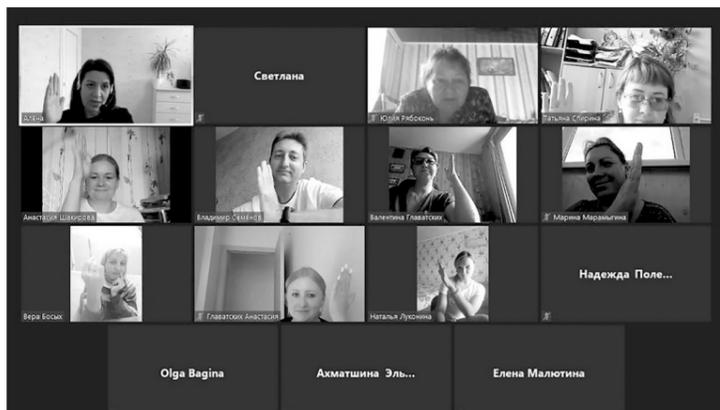
оплаты труда работников бюджетных учреждений.

Вторая норма, на которой настаивает федерация: при выработке правительством требований к системам оплаты труда работников бюджетных учреждений должна учитываться позиция Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или соответствующих отраслевых профсоюзов. Сейчас в тексте законопроекта этого нет, но, надеюсь, ко второму чтению эта норма обязательно будет внесена как вытекающая из необходимости социального диалога и конституционного положения о том, что «правительство обеспечивает реализацию социального партнерства».

Применение такого комплексного подхода позволит сделать шаг вперед к установлению справедливой системы оплаты труда в бюджетном секторе.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

УЧЕБА



И снова - глаза в глаза

Онлайн-обучение по мотивации, конфликтологии, социальному партнерству и эффективным коммуникациям прошло еще для двух групп профсоюзных лидеров.

В составе слушателей были представители краевых организаций Росхимпрофсоюза, нефтегазстройпрофсоюза, профсоюзов строителей, работников госучреждений, здравоохранения, образования, культуры.

Как поддержать членов профсоюза в кризис? Как учитывать интересы разных групп? Чем сегодня мотивировать сотрудников? Что такое нематериальная мотивация? На эти вопросы слушатели искали ответы вместе с **Ларисой Чепулей**.

Конфликт и переговоры – темы второго дня обучения. Традиционно занятие прошло не как лекция, а как тренинг. **Алена Андрианова** постоянно вовлекала участников в обсуждение: как управлять конфликтом, зачем делать комплименты, чего можно добиться, задавая «правильные» вопросы и многое другое.

Как слушать и слышать собеседника? Как устанавливать контакт с партнером? Как учитывать теорию поколений в профсоюзной работе? Как вести переговоры с учетом интересов каждой стороны? Это далеко не все, о чем шла речь на тренинге, который провела **Светлана Голдобина**.

Завершилось очередное обучение, но преподаватели Регионального учебного центра профсоюзов не хотят прощаться со своими слушателями надолго.

Уже с сентября мы имеем возможность работать в традиционном режиме. Ждем заявки на новое обучение!

Светлана ЧАДОВА,
директор Регионального учебного центра профсоюзов
Фото предоставлено автором

ФОРУМ

Все та же таирская атмосфера

В этом году традиционный межрегиональный форум молодых педагогов и их наставников впервые прошел в формате онлайн на площадке «Zoom».

Для участия в «Таире-2020» заявили 1200 человек из 55 регионов. Причем большинство из них никогда не бывали на форуме раньше, лишь 5 процентов заявок были от участников прежних лет.

От Пермской региональной организации общероссийского профсоюза работников народного образования и науки приняли участие 18 членов совета молодых педагогов Пермского края и два спикера – директор лицей № 8 **Ирина Петрова** и абсолютный победитель конкурса «Воспитатель года России-2019», воспитатель пермского детского сада «Школа рыцарей и принцесс» **Евгений Пепеляев**.

В течение четырех дней педагоги со всей России прониклись таирской атмосферой и повысили свой профессиональный уровень. Тема форума в этом году – «Воспитание как смысл педагогической деятельности».

Насыщенная, как всегда, интересная и полезная программа стартовала с приветствий председателя общероссийского профсоюза работников образования **Галины Меркуловой**, министра образования и науки Республики Марий Эл **Натали Адамовой**. Темой первого дня стал вклад общероссийского

профсоюза работников образования в воспитание педагогических кадров в современных условиях. Новый здоровьесберегающий проект профсоюза представил советник аппарата **Олег Меркулов**. Большой блок был посвящен молодежному педагогическому движению в профсоюзе. О механизмах самоактуализации рассказал эксперт аппарата **Раис Загидуллин**. «PRO воспитание» – так называлась интерактивная лекция секретаря-заведующей отделом по связям с общественностью аппарата профсоюза **Елены Елшиной**.

Следующий день был посвящен теме «Цели и задачи воспитания в современной школе» и начался с большой и интересной лекции заведующего лабораторией стратегии и теории воспитания Института развития образования РАО **Павла Степанова**. Участников форума приветствовал абсолютный победитель Всероссийского конкурса «Учитель года России-2018» **Алихан Динаев**. Свой опыт работы по созданию программ воспитания представили российские школы – опорные центры, в том числе и наш пермский лицей № 8.

«Продолжаем разговор о воспитании» – это тема третьего дня. Он снова начался с выступления **Павла Степанова**, который представил примерную программу воспитания. Затем участников форума приветствовал абсолютный победитель Всероссийского конкурса «Учитель года России-2015» **Сергей Кочержко**. Об образовательной программе «Каждый важен» рассказала руко-

водитель образовательного центра Еврейского центра и музея толерантности **Анна Макачук**. Важными темами дня стали информационные риски в воспитании детей, школа роста молодых преподавателей профессионального образования «Зеленая фиеста». Блок дошкольного воспитания был представлен абсолютными победителями конкурса «Воспитатель года России» 2015 года **Натальей Одиной** и 2019 года **Евгением Пепеляевым**.

Тема финального дня – «Нам есть что показать и чем поделиться». В этот день на платформе «Zoom» работала площадка методического опыта «У меня это хорошо получается» – выступали молодые педагоги и наставники. Наш регион представила председатель совета молодых педагогов города Березники, педагог дополнительного образования детской школы искусств имени Л. А. Старкова **Василиса Рашитова** с темой «Event-технология как инструмент организации внеучебной и досуговой деятельности».

Заключительное слово было за председателем Марийской республиканской организации общероссийского профсоюза работников образования **Людмилой Пуртовой** и членами оргкомитета форума.

Несмотря на онлайн-формат, организаторы «Таира-2020» сумели передать фирменную таирскую атмосферу. Спасибо им за это! До встречи в будущем году офлайн!

Информация – www.eseur.ru

Душа «теплого» коллектива

Окончание. Начало на стр. 5

— Для кого-то это является существенной мотивацией профсоюзного членства. К нам даже люди устраиваются на работу, потому что жизнь кипит. Когда ты можешь вовлечь людей, заинтересовать — это здорово! Некоторые потом становятся и профсоюзными лидерами, знаю по себе. Я и сама активно участвую в спортивных мероприятиях. Играю в теннис и волейбол — личный пример заразителен!

И обязательно на турслеты и спортивные мероприятия Наталья берет своего 15-летнего сына **Максима**, он ездит туда с удовольствием и заодно приобщается к активной жизненной позиции. Муж уже спокойно относится к общественной нагрузке жены, воспринимая ее как данность.

— Не знаю, можно ли объяснить мою тягу к профсоюзной работе зовом души... Скорее тем, что я неравнодушна к несправедливости, к проблемам членов профсоюза. Всегда было желание сделать профсоюзную жизнь ярче и интереснее. Наша задача — создать условия, чтобы член профсоюза был мотивирован, чувствовал себя защищенным и мог реализовать свой потенциал. А главное знал, что он — часть большого и «теплого» коллектива. И мы над этим постоянно работаем! — уверяет Наталья.

Жизнь не стоит на месте. Быть в курсе всего, владеть современными навыками коммуникаций, «быть в тренде», говорить с работодателем и



Фото автора

коллегами на одном языке — значит, постоянно учиться, совершенствоваться и развиваться. В этом году благодаря краевой организации Электропрофсоюза Наталья приняла участие в семинаре по суммированному учету рабочего времени. Еще буквально перед введением режима самоизоляции успела пройти учебу для профактива. А уже в режиме онлайн участвовала в тренинге Регионального учебного центра проф-

союзов по теме «Эффективные коммуникации», прошла обучение по продвижению своей профгруппы в социальных сетях.

— Без постоянного пополнения знаний в современном мире — никак, — убеждена профлидер Пегушина. — Приятно, когда ты начинаешь компетентно и профессионально применять приобретенные навыки, и особенно радует высокий уровень преподавателей и тренеров Реги-

онального учебного центра профсоюзов.

Постоянная профсоюзная работа приносит результат и, конечно же, не остается незамеченной. Наталья награждена юбилейным знаком «110 лет отраслевому профсоюзу», двумя грамотами Пермской краевой организации Электропрофсоюза. А два года назад профорганизация, возглавляемая Пегушиной, стала победителем смотра на лучшую проф-

КОММЕНТАРИЙ ПРОФЛИДЕРА

Андрей САЧКОВ,
председатель Пермской
краевой организации
Всероссийского
Электропрофсоюза:

— Наталья Пегушина — неординарный человек. Именно это качество и позволяет ей быть лидером в своей профорганизации. Ее мнение — не пустой звук, с ним считаются, что особенно наглядно во время проведения собраний, на которых я бываю. Она многое решает сама, не боится высказать публично собственное мнение. Если же возникают какие-то сомнения, не стесняется проконсультироваться у нас. Она способна оказать напор на работодателя и имеет мужество выразить, в упор глядя в глаза, свою точку зрения и добиться своего.

В то же время в Наталье комфортно сочетаются два, казалось бы, противоположных качества: мужество настоять на своем и женское обаяние, чем она и обезоруживает оппонентов. Не знаю, как это у нее выходит, — от природы или самообучения. И рост профчленства в ее организации — одно из важнейших свидетельств лидерского таланта.

союзную организацию в краевом отраслевом смотре. И еще: в 2019 году портрет Натальи занесен на Доску почета профобъединения.

Ксения СКИТ

г. Березники

БИОГРАФИЯ

Взамен - доверие товарищей

Судьба нашего коллеги, начальника стрелковой команды станции Кунгур Пермского отряда филиала на Свердловской железной дороге Сергея ТИУНОВА проста, но порой скрыта тайной.

А ее всегда хочется узнать.

Родился Сергей Васильевич в белорусском городке Могилеве, что расположился на берегах реки Днепр. После окончания смоленского Высшего зенитного ракетного военного командного училища судьба забросила юношу на Дальний Восток, и он в 21 год стал командиром взвода пусковых установок зенитного ракетного полка войсковой части противовоздушной обороны Дальневосточного военного округа. Здесь встретил свою супругу, родился сын...

После окончания службы на Дальнем Востоке Сергея Васильевича направили в Сирийскую Арабскую Республику в качестве военного советника. В то время на советских военных советников возлагались обязанности оказывать практическую помощь командному составу Вооруженных Сил республики в организации боевой подготовки в соединениях и частях, определении мер по повышению боевой и мобилизационной готовности войск и совершенствованию их организационно-штатной структуры, а также в создании системы управления войсками и освоении советских образцов оружия и военной техники. Срок службы подходил к концу. На дворе был 1985 год...

За усердие, инициативу и старание, проявленные при выполнении

интернационального долга, Сергей Васильевич отмечен благодарностями и почетными грамотами главного военного советника. Дальнейшим местом службы офицера стал учебный центр войсковой противовоздушной обороны Сухопутных войск в городе Кунгуре в должности заместителя начальника службы зенитно-ракетного вооружения. Через 13 лет центр был расформирован, и подполковник Тиунов уволился в запас. Но сидеть без дела было не по душе.

В сентябре 1999 года Сергей Васильевич устроился стрелком в стрелковую команду станции Кунгур. На всех должностях (от рядового до руководителя) офицер, привыкший к порядку и четкому исполнению задач, проявлял ответственность и обязательность. Его всегда отличало хорошее знание дела, вера в собственные силы, забота о людях.

Возглавив с ноября 2012 года подразделение, Сергей Васильевич получил взамен доверие коллектива. Здесь и сейчас чувствуется рука заботливого хозяина: в подразделении поддерживаются отличные бытовые и социальные условия, хотя капитального ремонта не было последние 10 лет. Работники команды — это большая, дружная семья. В команде отсутствуют нарушения трудовой дисциплины, регулярно

проводятся культурно-массовые мероприятия, в которых участвуют члены семей работников. Здесь живут по принципу: «Один — за всех, все — за одного!».

Совместно с профсоюзным активом Сергей Тиунов вел большую работу с ветеранами, организовывал встречи старшего поколения с вновь принятыми работниками, где проходил обмен опытом работы, молодежь рассказывала о своих достижениях.

В апреле Сергей Васильевич принял решение уйти на заслуженный отдых. Есть внук, который, как и дедушка, мечтает служить Родине.

Провожая его всем коллективом, несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, мы заручились «честным словом» командира, что встречи и общение, посильная помощь в любых вопросах будут продолжаться. А мы, в свою очередь, пообещали, что не подведем Сергея Васильевича.

Александр КАЗАКОВ,
заместитель начальника
стрелковой команды станции
Кунгур Пермского отряда
филиала на Свердловской ж. д.
Елена РЫБАСОВА,
профгруппорг стрелковой
команды станции Кунгур
Пермского отряда филиала на
Свердловской ж. д.

Фото предоставлено авторами



■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

Вошли в историю профсоюза

Работа руководства и профсоюзных активистов филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» отмечена высокими профсоюзными наградами в честь юбилея краевой организации Электропрофсоюза.

Директор филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» **Эдуард Илларионов** удостоен Почетного знака Всероссийского Электропрофсоюза «За развитие социального партнерства».

Председатель профсоюзной организации «Пермэнерго» **Светлана Бычкова** награждена Почетной грамотой Федерации независимых

профсоюзов России, а председателю первичной профсоюзной организации Чайковских электрических сетей **Эдуарду Исакову** вручена Почетная грамота Пермского крайсовпрофа.

Награждение состоялось в рамках празднования 70-летия краевой профорганизации. В 1950 году была создана первая Молотовская област-



Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов награждает Светлану Бычкову



Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Юрий Офицеров вручает Почетный знак Эдуарду Илларионову

ная конференция профсоюза рабочих электростанций, на которой был избран первый состав обкома Электропрофсоюза. Именно с этого события

ведется отсчет истории профсоюзного движения энергетиков Прикамья.

Фото предоставлены крайкомом Электропрофсоюза

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Импульс к развитию

В рамках инвестиционной программы компании «Россети Урал» в Пермском районе завершилась реконструкция подстанции 35/10 кВ «Юг».

В торжественной церемонии, посвященной этому событию, приняли участие заместитель министра тарифного регулирования и энергетики Пермского края **Сергей Зуев**, директор филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» **Эдуард Илларионов**, директор производственного отделения «Центральные электрические сети» филиала «Пермэнерго» **Александр Распов**, первый заместитель главы администрации Пермского муниципального района **Владимир Ваганов**, глава Юговского сельского поселения **Павел Зарубин**, технический директор ООО «Юговской комбинат молочных продуктов» **Николай Семиков**.

– Мы присутствуем на знаковом для данной территории событии, – сказал Сергей Зуев. – Реконструкция подстанции позволила удовлетворить запрос бизнеса на дополнительную мощность, повысить надежность и качество электроснабжения населения, проживающего в Юговском поселении.

Как отметил Эдуард Илларионов, в рамках реконструкции была произведена замена двух силовых трансформаторов мощностью по 3,2 МВА на более мощные – по 6,3 МВА каждый. Масляные выключатели 35 кВ заменены на более современные и надежные вакуумные. В общеподстанционном пункте управления



размещены панели с современными микропроцессорными защитами.

Также выполнен целый комплекс других работ по обновлению оборудования подстанции.

Необходимо отметить, что при проведении реконструкции подстанции «Юг» не прекращала функционирование. Для того, чтобы потребители не испытывали дискомфорта, были использованы резервные схемы электроснабжения.

Всего на реализацию мероприятий по реконструкции подстанции «Юг» направлено порядка 140 миллионов рублей.

Кроме того, в рамках договора технологического присоединения с Юговским комбинатом молочных продуктов в течение нынешнего года энергетики «Пермэнерго» построили кабельно-воздушную линию 10 кВ «Молочный комбинат-1» общей протяженностью почти 3 километра. Установлено 60 железобетонных



опор. При строительстве линии был использован самонесущий изолированный провод СИП-3.

Реконструкция подстанции «Юг» и строительство новой КВЛ 10 кВ позволяют обеспечить выдачу дополнительной электрической мощности Юговскому комбинату молочных продуктов. По оценкам экспертов отрасли, это предприятие входит в



Всего на предприятии трудится около 850 человек. Дополнительная мощность дает возможность переработчикам увеличить объем производимой продукции.

Реконструкция энергообъекта позволила повысить надежность электроснабжения всего Юговского сельского поселения.

– Мы работаем в тесном взаимодействии с энергетиками «Пермэнерго», – подчеркнул Владимир Ваганов. – Очень радует, когда это сотрудничество воплощается в реальные дела, когда производственные объекты получают новые возможности для развития, когда благодаря энергетикам улучшаются условия быта жителей Пермского района.

Отметим, что поселок Юг с численностью населения почти 2,5 тысячи человек является территорией активного развития индивидуального жилищного строительства. Это обусловлено выгодным географическим положением и высокой транспортной доступностью поселка – он расположен в 30 километрах от краевой столицы, в непосредственной близости от железнодорожной станции.

число отечественных лидеров по переработке молока и производству сыров.

Как отметил Николай Семиков, в настоящее время ежесуточный объем переработки молока на предприятии превышает 1000 тонн. В смену комбинат выпускает 110 тонн масла и маслопродуктов и почти 100 тонн различных сыров.



СКОРО НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД, И В УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ КРАЯ, КАК И ВСЕЙ СТРАНЫ, ЗАВЕРШАЕТСЯ ПРИЕМНАЯ КАМПАНИЯ. ЕЕ ГЛАВНАЯ ОСОБЕННОСТЬ – ДИСТАНЦИОННЫЙ ФОРМАТ. ЧТО ЕЩЕ НОВОГО В ВУЗАХ И ТЕХНИКУМАХ? ЧЕМ ЖИВУТ ТАМ В ЭТИ ДНИ?

■■■■ ПНИПУ ■■■■

В пермском политехе продолжается прием заявлений и документов на программу онлайн-магистратуры, аналогов которой в стране нет.

Онлайн-образование – реальность

Осваивать компетенции студенты смогут из любой точки земного шара. Обучение будет проходить на роботах компании «Promobot».

Всего в этом году запланировано 10 контрактных мест, финансируемых из краевого бюджета. На сегодняшний день уже подано шесть заявлений. После успешного окончания программы студенты получат диплом магистратуры.

– Программа магистратуры, которую мы открываем, действительно уникальна по многим факторам. Это первая программа по сервисной робототехнике в России. Сейчас это направление активно развивается, и потребность в специалистах этой области только растет. Кроме того, это проект сетевого взаимодействия между вузами. Здесь сосредоточены силы трех ведущих инженерных вузов страны.

И, конечно же, интересен сам формат – обучение будет проходить полностью в онлайн-режиме. Современные технологии без труда позволяют нам заменить физический контакт на дистанционный, а удаленные лаборатории – на виртуальные. Это особенно актуально в нынешнее время. Мы с вами убедились, что онлайн-образование – это не будущее, а необходимость сегодняшнего дня, – отметил проректор по учебной работе ПНИПУ **Николай Лобов**.

Специально под новую программу в политехе создана уникальная лаборатория для удаленного выполнения студентами практических заданий. В ней будут стоять роботы компании «Promobot», а также элементы окружения, которые необходимы для навигации робота, выполнения тестовых заданий.



Таким образом, обучаясь на реальных сервисных роботах, студенты смогут получить базу необходимых знаний, начиная от работы сервоприводов, которые используются для движения робота, заканчивая функционированием систем распознавания образов и речи.

<https://pstu.ru/news/>

■■■■ ПГИИК ■■■■

Плюс новые направления

В Пермском государственном институте культуры увеличены бюджетные места на 2020/21 и 2021/22 учебные годы.

Согласно приказу Министерства науки и высшего образования РФ от 31.07.2020 г. № 847 институту установлены дополнительные бюджетные места по таким направлениям подготовки, как «Режиссура театрализованных представлений и праздников», «Музыкальное искусство эстрады», «Искусство народного пения» и «Дирижирование».

Кроме того, более чем на 15 процентов вузу увеличены бюджетные места на следующий, 2021/22 учебный год. Впервые в 2021 году ПГИИК будет осуществлять прием по новым направлениям подготовки – «Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия» и «Цирковое искусство».

Достижение данных результатов стало возможным благодаря активной плодотворной совместной работе руководства ПГИИК с администрацией губернатора и правительством Пермского края в интересах эффективного развития региона.

<http://www.psiac.ru/>

■■■■ ПГНИУ ■■■■

Хорошая прибавка

Пермский университет получил дополнительные бюджетные места для текущей приемной кампании.

Минобрнауки РФ завершило процесс распределения дополнительных бюджетных мест. В 2020/21 учебном году бюджетная форма обучения станет доступна еще для 93 поступающих на программы бакалавриата, специалитета и магистратуры ПГНИУ. Соответствующий

приказ подписал министр науки и высшего образования РФ **Валерий Фальков**.

Все дополнительные места выделены на очную форму обучения: 90 мест – на программы бакалавриата и специалитета, 3 места – на программы магистратуры.

Больше всего мест получил механико-математический факультет. Этот факультет сможет принять на 28 абитуриентов больше. Возможности бюджетного обучения расширились по таким направлениям, как «Прикладная математика и информатика» (на 6 мест), «Фундаментальная информатика и информационные технологии» (на 7 мест), «Информационные системы и технологии» (на 7 мест).

Кроме этого, механико-математический факультет открывает набор на обучение по новой программе «Фундаментальная математика и механика». На эту специальность

Минобрнауки РФ выделило шесть бюджетных мест.

Контрольные цифры приема философско-социологического факультета изменились на пяти направлениях из девяти. «Психология», «Клиническая психология», «Психология служебной деятельности», «Социология», «Организация работы с молодежью» – по всем этим программам обучения факультет в сумме примет 23 абитуриента дополнительно.

Благодаря распределению дополнительных мест в этом году откроется бюджетный набор по направлениям «Государственное и муниципальное управление» (плюс

4 места) и «Экономическая безопасность» (плюс 2 места).

В магистратуре три дополнительных бюджетных места были распределены между направлениями подготовки механико-математического факультета («Прикладная математика и информатика» и «Математика и компьютерные науки») и философско-социологического («Организация работы с молодежью»).

Таким образом, в 2020 году ПГНИУ примет 2232 абитуриента на бюджетную основу обучения, из них для студентов магистратуры рассчитано 607 мест.

Пресс-служба ПГНИУ

■■■■ ПГАТУ ■■■■

Производственная и внутриотрядная деятельность межрегионального студенческого сельскохозяйственного отряда «Агротех» показала свои первые результаты.

Под лозунгом #трудкрут

День за днем бойцы студенческих отрядов из семи регионов России трудятся на площадке ООО «УралАгро» (село Бабка, Пермский край). Трудовая деятельность ребят разделена на несколько блоков, каждый из которых они успешно осваивают.

– Наши трудовые будни полностью соответствуют моему профилю – профилю инженера. В обязанности входят ремонт и обслуживание сельскохозяйственной техники, работы на спецтехнике. Надеюсь, что за эти два месяца ребята смогут ощутить ценность своей будущей профессии. – делится впечатлениями о трудовых буднях мастер проекта **Иван Сарapultов** (Пермский край).

Кроме того, ребята не забывают про атмосферу внутри отряда и активно участвуют в мероприятиях, организованных комсоставом проекта.

Сельскохозяйственный проект такого масштаба проходит на площадке «УралАгро» впервые. Безусловно, работодатель заинтересован в ребятах как в будущих специалистах и потенциальных работниках агрофирмы.

– Для меня большая радость поработать с ребятами из студенческих отрядов. Они – мой заряд бодрости и энергии. К тому же я понимаю, что этот опыт очень важен для каждого из них. Сейчас ребята формируют свой профессиональный имидж, прокладывая дорогу в свое буду-

щее. То, что они оказались здесь, – не случайно. Каждому хочется дать как можно больше знаний и практических навыков, а также научиться чему-то и у них, – говорит директор ООО «УралАгро» **Елена Качина**.

Организаторами проекта являются НКО «Ассоциация образовательных учреждений АПК и рыболовства», министерство сельского хозяйства и продовольствия Пермского края, штаб студенческих отрядов ПФО, ООО «УралАгро», ФГБОУ ВО «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д. Н. Прянишникова», Пермское региональное отделение МОО «РСО».

<https://pgsha.ru/>

■■■■ СТУДЕНТАМ – ОТ ВЫПУСКНИКА ■■■■

...И будьте ответственны!



Максим БЕЛОВ окончил Пермский техникум промышленных и информационных технологий четыре года назад и сейчас работает оператором станков с ЧПУ на заводе ООО «Мотовилиха – гражданское машиностроение».

Предприятие занимается в том числе и производством нефтепромышленного оборудования.

Вот что Максим рассказывает о своей работе и какие советы дает студентам техникума:

– Я работаю на четырех станках с числовым программным управлением (ЧПУ) системы Fanuc и привязанным к этим станкам роботом-манипулятором.

Поступал в техникум, потому что профессия показалась увлекательной: все эти станки, программы, инструмент для обработки деталей...

За три месяца до поступления стал смотреть, где можно обучиться на эту специальность. У техникума были хорошие отзывы от студентов, которые уже его окончили, поэтому и я подал документы.

Пара советов для будущих студентов: если хотите добиться своего, то слушайте преподавателей, своего мастера, сохраняйте хорошие отношения со всеми учителями, не прогуливайте практику и ко всему относитесь ответственно.

<https://vk.com/ptpit>

ПАМЯТЬ



Одна из победительниц конкурса Катя Пачколина, дочь акушерки Моховской поликлиники Алены Кравчук

Из поколения в поколение

В профсоюзной организации «Кунгурской больницы» подведены итоги конкурса детского творчества на тему «Медицинские работники в годы Великой Отечественной войны».

Творческое состязание, посвященное 75-летию Великой Победы, проводилось по двум номинациям: рисунки и поделки. Свои работы представили 17 юных творцов, детей медицинских работников, членов профсоюза. Это были модели армейской техники и оружия и рисунки со сценами из фронтовой жизни. И все – изготовлено своими руками!

– С начала года у нас были очень большие планы празднования юбилейного Дня Победы, – рассказывает председатель проф-

кома «Кунгурской больницы» **Валентина Соловьева**. – Но наши мечты из-за пандемии не осуществились, провели то, что было возможно – детский конкурс. Я очень благодарна и участникам конкурса, и их родителям за то, что поддержали нашу идею.

Победители конкурса были щедро вознаграждены подарками, которые пригодятся детям и в учебе, и в дальнейшем творчестве.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76,
тел.: (342)2472032, 89526572032
сайт: ekkurs-tur.ru, https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСПЕРТИЗНЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

- Белогорский монастырь – 23 августа
- Голубые озера – 30 августа
 - Ижевский зоопарк + Ижевские термы – 29 августа
 - Озеро Зюраткуль + Сатка – 28-30 августа
- Отдых в Крыму, Краснодарском крае, Абхазии и Калининграде
- Соль-Илецк – выезды каждую пятницу
 - Автобусные и ж/д туры в Санкт-Петербург и Москву – август
 - Казань + о. Свяяжск – 28-31 августа
 - Казань + Йошкар-Ола + о.Свяяжск+ Раифский монастырь – 28-31 августа
 - Отдых на Черном море (Джубга) – с 5 по 19 сентября

ТВОРЧЕСТВО

Лето на стене

Клуб народной куклы «Селена» в старинном селе Орда продолжает удивлять.

Мастерицы ищут и находят новые формы работы с жителями. Вот уже пятый год участницы клуба ладят куклы, аксессуары к ним, участвуют в различных выставках, мероприятиях как округа, так и края.

Работает клуб при Ординской межпоселенческой библиотеке. Необычное увлечение объединило женщин разного возраста, представителей различных профессий и взглядов. Мастерицы проводят мастер-классы по изготовлению для взрослых и детей. И вот новое направление в творчестве – коврик из цветов. Казалось, само лето навеяло это. Словно подсказало: успевайте ухватить кусочек летних красок, запахов, непередаваемого колорита июльских трав...

У библиотеки в рамках проекта «Орда. Территория вдохновения» появился недавно литературный дворик. В уютном месте около храма книги среди раскидистых берез появились четыре скамейки, украшенные железной ковкой. Их изготовил один из мастеров-ординцев, и посвящены они местным писателям. В ряд стоят скамейки с надписями: **Виталий Богомолов, Иван Гурин, Михаил Давидов, Константин Мамонтов**.

Именно здесь и прошел недавно мастер-класс по изготовлению фитоковрика. Такой коврик, считают мастерицы «Селены», не просто память о лете. Он может служить



Ольга Дьякова и Антонина Бабушкина проводят мастер-класс

основой для настенных панно из сухоцветов или как фон для оформления поделок из природного материала. Коврик из душистых трав наполнит дом ароматами летнего луга. А вплетенные в него травы-обереги помогут сохранить в доме гармонию и благополучие.

На столе маленькая рамка (аналог ткацкого станка из прошлых веков), охапка разных трав и цветов. Ромашка, мята, пижма, кровохлебка, донник, полынь радуют глаз и опьяняют запахами. Процесс творчества сопровождается кукла-берегиня.

Ольга Дьякова, руководитель клуба, укладывает цветы в основу и комментирует:

– Процесс ткачества заключается в том, что плотно, одна за другой, укладываются травы. Вся красота этого коврика в изнанке. Именно там располагаются цветы. Но кроме красоты – здоровье. Вот полынь, она улучшает пищеварение. А в спальне спасает от бессонницы.

Между тем мастерица ловко вставляет цветы в рамку, прижимает челноком. Белая полоса ромашки сменяется желтой донниковой,



Супруг **Владимир Анатольевич** подержал и смастерил. Так в прошлом году появился первый коврик из цветов.

И продолжила рассуждать о своих увлечениях:

– Я даже зимой на печи не могу полежать. Мы для того и пришли на эту землю, чтобы успеть сделать что-то интересное.

Признаюсь, как участница мастер-класса я тоже стала обладателем необычного фитоковрика. Он висит у меня в спальне вместе с куклой-берегиней. И будет напоминать о лете весь год!

Мила МИШАРИНА
Фото автора

с. Орда

ПРОДАМ ДОМ
в Перми 54/100
(м/р Новые Ляды).
Водопровод, скважина,
бассейн, теплый туалет,
15 соток,
межевание, видео,
собственность, прописка.
Цена 2 млн 800 тыс. руб.
Тел. 8 951 956 71 60

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
18.08.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений