



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№33 (1587) • 23 СЕНТЯБРЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Все вместе – Федерация

В ФНП состоялись торжественные мероприятия, посвященные 30-летию Федерации.

Участие в них принял председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

Руководителей членских организаций и отраслевых профсоюзов Федерации независимых профсоюзов России наградили грамотами и юбилейными медалями, посвященными 30-летию ФНП. Поблагодарив их за успешную профсоюзную деятельность, награды вручил председатель ФНП **Михаил Шмаков**.

– Это не только юбилей ФНП как объединения профсоюзов, – заявил Михаил Шмаков. – Это юбилей каждого профсоюза, поскольку именно все мы вместе составляем Федерацию независимых профсоюзов России.

В числе награжденных – и председатель профобъединения Михаил Иванов. Как отметил профлидер, участие как в рабочих, так и в праздничных мероприятиях было интересным и полезным прежде всего потому, что позволяло обменяться опытом с коллегами из других территорий.

– Это самое ценное, что удастся привезти из командировок, – считает Михаил Иванов. – Главное теперь – успешно применять находки в повседневной профсоюзной работе.

«ПК»

Фото www.fnpr.ru

Продолжение темы – на стр. 2



■ ■ ■ СМЕНА ■ ■ ■

Простор для самореализации

После девятого класса Ирина ЕФРЕМОВА совершила вполне взрослый поступок — поступила в Пермский авиационный техникум на отделение «Авиадвигатели».

– Как ты выбрала эту, казалось бы, совсем не женскую профессию? – спрашиваю.

– А на этом отделении два направления, – отвечает она. – Собственно «Авиадвигатели», там в основном учатся мальчики. А девочки выбирают направление «Техническое регулирование и управление качеством».

Правда, и эта в общем-то женская специальность оказалась немножко не такой, как представлялось.

– Я думала, что мы будем работать в основном с документами, – говорит Ирина. – А оказалось...

А оказалось, что «управление качеством» – это работа с металлом и... людьми.

Вот уже три года Ирина Ефремова работает старшим контролером станочных и слесарных работ на участке резино-технических изделий акционерного общества «ОДК-СТАР». На техникумовской практике она тоже была на «СТАРе», но в одном из механических цехов. Потому, попав уже на серьезную работу, поняла, что здесь много специфики – и в мерительном инструменте, и в самом производстве.

На участке резинотехнических изделий, который, кстати, еще несколько лет назад был отдельным цехом, производят фильтры, резиновые уплотнители и другую специфическую, но необходимую в авиации продукцию. Хотя на первый взгляд кажется – где огромный самолет, а где эти невесомые резиновые колечки. Но без них не заработает топливная аппаратура, не выйдет на необ-



Фото автора

ходимые обороты авиационный двигатель, значит, не полетит самолет. А потому качество выпускаемых изделий должно быть на самом высоком уровне. За это отвечает, в том числе, старший контролер Ирина Ефремова.

Коллектив на участке – женский. И в основном, если так можно сказать, – возрастной. Ирине Ефремовой всего 23. А среди работниц участка есть те, у кого стаж работы на предприятии составляет 23 года и даже намного больше.

– Мы делаем общее дело. Что-то они мне подсказывают. Где-то я обращаю их внимание на то, что нужно подкорректировать, – отмечает Ирина.

Молодежи в 14-м цехе не так уж много. Ребята работают на разных участках. И возможность общаться им дал... профсоюз. В профсоюз девушка вступила сразу, как только пришла на завод. Для всех вновь поступающих на предприятие проводят инструктаж, рассказывают об особенностях работы, правилах трудового распорядка, преимуществах, которые предоставляет коллективный договор, и о том, что на «СТАРе» существует сильная профсоюзная организация. И Ирина решила, что это как раз для нее.

Окончание на стр. 2

27 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ
МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

Поздравляем!

**Уважаемые машиностроители,
дорогие ветераны!**

Примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником!

В самых разных отраслях трудятся люди этой специальности. А иначе и быть не может: ведь машиностроение – основа промышленности. Именно оно является одной из ведущих отраслей специализации Пермского края на российском и мировом рынках. И важно, чтобы увеличение производительности труда на предприятиях происходило за счет наукоемких высокоэффективных технологий, а прибыль производства повышалась за счет технологической модернизации, чтобы росло благосостояние рабочего человека.

Желаю успехов именно на этом пути развития! Крепкого здоровья вам и вашим близким, оптимизма, больше радостных дней!

Михаил ИВАНОВ,
председатель Пермского
крайсовпрофа

**Уважаемые машиностроители
Пермского края, коллеги, друзья!**

Поздравляю вас со знаменательной датой – Днем машиностроителя!

Хочется от всей души поблагодарить всех работников и ветеранов машиностроительного комплекса Прикамья и в первую очередь рабочих, ИТР и служащих предприятий и организаций, работающих в оборонной отрасли, за высокий профессионализм, ответственность, скрупулезное отношение к порученному делу, за умение выстроить слаженную оперативную работу и добиться высоких практических результатов. Именно эти качества работников оборонно-промышленного комплекса нашего региона на протяжении десятилетий помогали государству решать важнейшие задачи в сфере обороны и национальной безопасности, укреплять индустриальный и промышленный потенциал Прикамья и страны.

Деятельность коллективов заводов и институтов края способствовала принятию на вооружение многих видов и типов военной техники, внедрению уникальных технологий и смелых конструкторских решений, послужила обеспечению высокой боеготовности Вооруженных Сил.

Сегодня вы принимаете непосредственное участие в масштабной программе перевооружения армии и флота России, на деле доказываете эффективность работы предприятий оборонно-промышленного комплекса, не на словах, а на деле создаете тот мощный фундамент, который в наши дни надежно обеспечивает безопасность страны.

Убежден, что вы и впредь будете хранить и развивать замечательные традиции ветеранов отрасли, с честью выполнять поставленные задачи.

Желаю вам успехов в труде и всего самого доброго.

Александр ХОВАЕВ,
председатель Пермской
краевой организации
Российского профсоюза
работников промышленности



profcourier

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Мотивация: от разговора – к делам



В штаб-квартире Пермского крайсовпрофа за круглым столом обсудили вопросы повышения уровня профсоюзного членства. Вел его председатель профобъединения Михаил ИВАНОВ.

В мероприятии приняли участие председатели отраслевых, а также ряда первичных профорганизаций. На обсуждение было вынесено три вопроса: «Что сегодня могут предложить отраслевые профсоюзы по организационному укреплению?», «Что мешает созданию ППО и увеличению численности профсоюзного членства?», «В чем должна заключаться координирующая роль (или помощь) со стороны Пермского крайсовпрофа?».

Модератором встречи выступила преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов **Светлана Голдобина**. Она заострила внимание профактивистов на самых актуальных и острых темах – мотивации профсоюзного членства, взаимоотношениях профсоюзов и работодателей, развитии системы социального партнерства, солидарности профсоюзных организаций, механизмах распространения коллективного договора только на членов профсоюзов и т. д.

По предложению Михаила Иванова такие встречи решено проводить в регулярном формате.

– Это позволит более эффективно обмениваться накопленным опытом и сформировать единую профсоюзную позицию по многим непростым вопросам, – подчеркнул профлидер.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Подробнее «ПК» расскажет об этом в ближайших номерах.

■ ■ ■ ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ ■ ■ ■

Чтоб не остаться на обочине

В редакцию «ПК» поступил сигнал от членов первичной профсоюзной организации ООО «Нестле Россия в г. Перми», которые добираются на работу из Пермского района.

Их волнует, что у работодателя есть планы отменить служебный автобус, доставляющий людей до предприятия и с него.

Оператор-варщик **Виктория Матвеева** живет в селе Кыласово Кунгурского района. Вот что она рассказала:

– Нас уже предупредили, что с окончанием пандемии автобус, скорее всего, отменят. Он доставляет людей на работу из нескольких деревень, расстояние немаленькое, поэтому у работодателя мотивация такая: финансово это слишком накладно для предприятия. Мы встревожены этой ситуацией, поэтому решили обратиться в редакцию.

Виктория Матвеева с 1991 года работает на кондитерской фабрике, в ту пору она называлась «Камская». Тогда на предприятии был свой автопарк, работников доставляли на предприятие и обратно. В 1997 году Виктория, выйдя замуж, переехала в Кыласово. Добираться на работу теперь приходилось по два часа, выходя из дому затемно, при почти полном отсутствии фонарей. Это было невероятное испытание!

Потом пустили «ГАЗели», график их движения вначале был очень удобным для работников фабрики: отправлялись рано утром, в шесть часов, а в восемь вечера люди могли уехать домой. Увы, вскоре все изменилось: автобус стал уходить в 8 утра, хотя людям в это время уже необходимо быть на работе, а обратно уходил в 18.00. А смена-то длится до 20.00! Что только ни предпринимали работники фабрики: и к главе администрации обращались, и им обещали исправить ситуацию, и в краевое министерство дорожного транспорта, – все было бесполезно.

Решили обратиться с просьбой о выделении транспорта к руководству фабрики.

– На протяжении целого года велась активная работа, к которой подключился профсоюз, – продолжает Виктория Матвеева. – Были составлены списки работников, кого и куда нужно доставлять. Мы совсем уж было перестали надеяться на выделение служебного транспорта. И вдруг, когда началась пандемия, автобус нам предоставили. Радости не было предела! К сожалению, все это время нам говорят: вот закончится пандемия, и автобус отменят – слишком уж дорогое это удовольствие для предприятия. И что же? Вновь нам придется добираться на электричке по два часа, в полной темноте? Или на попутках, что весьма небезопасно? Конечно, мы очень благодарны руководству фабрики, что нам выделили автобус, но сейчас уже реальные опасения, что скоро его не будет. Мы написали письмо директору и получили ответ: мол, вас ведь возят пока, так что не паникуйте. А как не паниковать! Когда ходят подобные слухи, чаще всего они не беспочвенны. Мы очень надеемся, что нас не оставят на обочине, сохраняют служебный автобус. Ведь большинство социально ориентированных предприятий, заинтересованных в своих работниках, невзирая на траты, идут на это!

Ирина ГИЛЕВА

■ ■ ■ ОФИЦИАЛЬНО ■ ■ ■

2021 год: под знаком кадрового укрепления

18 сентября состоялось заседание Исполкома ФНПР

На заседании Исполнительного комитета ФНПР, которое вел председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, были рассмотрены и одобрены проекты постановлений, вносимые в этот день на юбилейное заседание Генерального совета ФНПР, посвященное 30-летию Федерации независимых профсоюзов России и 115-летию профсоюзов России.

Члены Исполкома рассмотрели предложение председателя Нефтегазстройпрофсоюза **Александра Корчагина** о подготовке документа по реагированию Генерального совета ФНПР на угрозу сокращения рабочих мест в нефтегазовом комплексе в связи с готовящимися санкциями Евросоюза против Газпрома и «Северного потока-2».

Заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов**, докладывая о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов 7 октября, отметил, что число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 4,6 раза по сравнению с июлем 2019 года, значительно выросла напряженность в социально-трудовой сфере.

В этом году Всемирный день действий за достойный труд будет проведен под девизом «Стране

нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!». Определены формы проведения акции (*подробнее см. стр. 4 «ПК»*).

В целях дальнейшего развития и повышения эффективности организационной работы, роста кадрового потенциала организаций профсоюзов всех уровней, выполнения Резолюции X съезда ФНПР «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов» на заседании Исполкома ФНПР было решено **объявить 2021 год Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов**, обратив при этом особое внимание на уровень профессиональной подготовки профсоюзных кадров.

По представлению заместителя председателя ФНПР **Давида Криштalia** члены Исполкома обсудили и приняли решение о кандидатурах для избрания председателями территориальных объединений профсоюзов в Новгородской, Ростовской, Саратовской, Оренбургской, Тверской, Курской областях и Забайкальском крае.

Было также принято постановление Исполкома о внесении изменений в состав молодежного совета ФНПР.

В этот же день на первом заседании Генерального совета ФНПР состоялось обсуждение внесения изменений в примерную инструкцию по проведению отчетов и выборов в профсоюзе и инструкции по подготовке и проведению отчетно-выборной конференции территориального объединения организаций профсоюзов, в порядке выдвижения кандидатур для избрания председателем территориального объединения организаций профсоюзов. С докладом по этим вопросам выступил Давид Кришталь.

По итогам обсуждения вносились изменения были приняты Генсоветом ФНПР.

О показателях профсоюзного бюджета за 2019 год и бюджетном плане на 2021 год доложил Сергей Некрасов. По итогам его доклада и представленному проекту членами Генсовета было принято соответствующее постановление.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

■ ■ ■ СМЕНА ■ ■ ■

Простор для самореализации

Окончание. Начало на стр. 1

– А в техникуме не было желания в профсоюз вступить?

– Да я про него там даже не слышала. Только потом узнала, что в авиатехникуме тоже есть профсоюзная организация, причем не только у преподавателей...

Ну а на заводе профсоюзная жизнь оказалась достаточно разнообразной. Примерно год назад Ирина вошла в совет молодежи АО «ОДК-СТАР», отвечает за работу с молодежью своего цеха. А для того, чтобы выполнять это поручение со знанием дела, конечно, надо учиться. Так Ирина Ефремова стала одной из тех молодых работников авиационных предприятий Перми, кто по субботам спешил в Региональный учебный центр профсоюзов на лекции, тренинги, семинары школы молодежного профсоюзного актива. Но тут в привычную жизнь вмешалась пандемия коронавирусной инфекции... И учебная жизнь учебного центра переместилась в виртуальное пространство. А ведь нужно было не только завершить лекционный материал, но и подготовить проект: с ними группы слушателей выступают на заключительном занятии.

– Как-то так получилось, что наша группа распалась, и я осталась одна, – рассказывает Ирина Ефремова. – Но тему презентации я решила оставить прежнюю.

Тема у Ирины называется необычно – «Профсоюзная очередь». В идеале это очередь из вновь пришедших на предприятие, желающих вступить в профсоюз. Для этого, считает Ирина, в отделе кадров предприятия необходимо установить информационный терминал, в котором будут самые разнообразные сведения о профсоюзной организации и даже возможность подать электронное заявление на вступление в профсоюз.

Почему местом дислокации терминала избран именно отдел кадров? Наверное, потому что Ирина помнит – первую информацию о профсоюзе она получила именно при поступлении на работу. А здесь такое знакомство произойдет еще раньше.

В представленной на защите презентации подробно рассмотрены все необходимые затраты на установку информационного терминала, подсчитан даже процент, на который может увеличиться профсоюзное членство.

И хотя пока этот проект кажется немножко фантастическим, не будем забывать, что в Пермской краевой организации Профавиа реализованы многие предложения выпускников молодежной школы профактива – это и первая программа «Профсоюзный плюс», по которой скидки членам профсоюза предоставляют несколько десятков организаций торговли и сферы услуг.

Отучившись в школе профсоюзного актива, Ирина все сильнее задумывается о том, что необходимо продолжать учебу профессиональную, получить высшее образование. И на рабочем месте она овладела еще далеко не всеми секретами своей специальности. Здесь простор для учебы.

Что касается работы с молодежью цеха, приходится только сожалеть, что в этом году пришлось отменить много всего интересного.

– Но мы очень ждем заводских мероприятий, – говорит Ирина Ефремова. – Они расширяют контакты, сплачивают молодежь, в том числе и цеховую. Ведь когда ты соревнуешься с ребятами из других цехов или отделов, не хочется ударить в грязь лицом, все превращаются в дружную команду.

Пожелаем Ирине Ефремовой, чтобы все ее планы осуществились. Она уже доказала, что умеет добиваться целей. А время для таких пожеланий – самое подходящее. В ближайшее воскресенье в нашей стране отмечается День машиностроителя. Ирина Ефремова говорит, что тоже в определенном смысле считает себя машиностроителем. И тут не поспоришь. Тем более что все предприятия авиапрома Прикамья входят в Союз машиностроителей России.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

27 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ ВОСПИТАТЕЛЯ И ВСЕХ
ДОШКОЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ

Случайных людей здесь нет!

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА АО «СОЛИКАМСКБУМПРОМ» ОТМЕТИЛ В НЫНЕШНЕМ ГОДУ 15-ЛЕТИЕ

Директором центра с самого основания работает **Мария Баранова**. Она имеет педагогическое и экономическое образования.

– В наш центр входят три детских сада – «Теремок», «Сказка» и «Золушка», расположенные в северной части Соликамска, – рассказывает Мария Александровна. – Общее число воспитанников в них свыше 500. Это дети работников предприятия и жителей города. В центре трудятся свыше 160 сотрудников. Все работники, кроме совместителей, состоят в профсоюзе, членство у нас превышает 90 процентов. Профсоюзными активистами являются **Татьяна Юрьевна Белкина, Ирина Ивановна Пузикова, Татьяна Геннадьевна Белкина**. Профсоюзная организация входит на правах цеховой в первичную профорганизацию акционерного общества. Все условия коллективного договора предприятия распространяются и на членов нашего коллектива. Сама я уже 15 лет вхожу в состав профкома АО «Соликамскбумпром».

Сотрудники центра активно участвуют во всех мероприятиях, проводимых на предприятии, в том числе и по инициативе профкома.

– Например, в нынешнем году спортивная команда центра вышла за счет побед в зимних видах спорта на первое место в своей группе в спартакиаде трудящихся АО «Соликамскбумпром». И хотя соревнования были приостановлены из-за карантина, мы ожидаем их продолжения. Надеемся на то, что главный приз, а это кубок, наша команда, как и в предыдущие годы, не упустит, – отмечает Мария Баранова. – Такие состязания сплачивают коллектив, рожают азарт, стремление поддерживать своих коллег. Ведь сюда приходят семьями. Пока, к сожалению,



На праздновании 15-летия центра. Мария Баранова первая справа

отложены на более поздний срок и другие развлекательные мероприятия, как, например, экскурсии, спектакли и концерты. Хочется еще добавить, что председатель профкома АО **Светлана Елисеева** заключила договоры с несколькими торговыми предприятиями города на бонусное обслуживание. При предъявлении профсоюзного билета магазины стройматериалов, бытовой техники и другие предоставляют скидки.

Директор центра подчеркивает: первичная профсоюзная организация учитывает интересы каждого работника, находится в атмосфере постоянного поиска нового, словом, не стоит на месте.

– Администрация и профком бумкомбината помогают нам как словом, так и делом. Выделяются, например, пособия многодетным семьям или матерям, воспитывающим детей в одиночку, – говорит Мария Баранова.

В период карантина в детских садах были созданы дежурные

группы. Сейчас работа постепенно входит в нормальное русло.

– Но мы никогда не теряем связи с родителями, которые принимают активное участие в воспитательном процессе. Наша профессия не терпит случайных людей. Она собирает самых ответственных, честных, нежных, самых добрых и терпеливых, – убеждена директор центра. – В преддверии нашего профессионального праздника хочу выразить всем коллегам пожелание: пусть нам хватает мудрости и сил жить счастливо, спокойно, без тревог. Желаю побольше счастливых и безоблачных дней, любознательных и творческих воспитанников, новых зажигательных проектов, неиссякаемой энергии и поддержки близких людей!

Подготовил **Николай ГУЩИН**
Фото предоставлено
Марией Барановой

г. Соликамск

КАНИКУЛЫ-2020

Отдохнули

В этом году в Прикамье в связи с пандемией коронавируса летняя оздоровительная кампания началась позднее, с 4 июля.

Загородные и санаторно-оздоровительные лагеря возобновили работу по согласованному с Роспотребнадзором графику.

Министр социального развития Пермского края **Павел Фокин** доложил главе региона **Дмитрию Махонину** об итогах летней оздоровительной кампании.

По словам министра, ребят приняли 48 лагерей – 37 загородных, 5 санаторного типа и 6 профильных. В них отдохнули более 17 тыс. детей.

– В этом году в работе лагерей появились нововведения, – пояснил руководитель Ассоциации детских лагерей Пермского края **Валерий Долгих**. – Родительские дни были отменены, поэтому изменился формат общения с родителями. Проводились зум-конференции, велись отрядные чаты и трансляции мероприятий из лагеря. По словам родителей, было ощущение, что они вместе с ребенком жили в лагере, тем временем находясь у себя в квартире. Для сокращения рисков по ковиду в первые четыре дня проводились только отрядные мероприятия. Поэтому было больше индивидуальной работы с детьми, уделялось внимание каждому ребенку. Благодаря этому вожатые и дети быстрее узнали друг друга и подружились.

Вопросы обеспечения безопасности детей в лагерях находились на постоянном контроле, в том числе рабочей группы при министерстве.

По поручению Дмитрия Махонина до 2022 года необходимо привести все муниципальные лагеря Пермского края к состоянию, отвечающему всем современным требованиям. Так, в частности, по решению руководства Кунгурского городского округа два детских лагеря – «Ермак» и «Чайка» – будут приведены в нормативный вид в указанные сроки за счет муниципальных средств.

– Нужно не просто производить в лагерях косметический ремонт, важно подойти к ремонту с точки зрения развития детского отдыха. Работы должны выполняться комплексно и предусматривать создание современной среды для оздоровления ребят, – отметил Дмитрий Махонин.

Кроме того, на площадках учреждений образования, спорта, культуры в Пермском крае были организованы малые формы занятости детей. Группами по пять человек ребята участвовали в интеллектуальных конкурсах, спортивных и подвижных играх, соревнованиях, экскурсиях по местным достопримечательностям, в экологических десантах, благоустройстве пришкольной территории и территории микрорайонов, оказании добровольческой помощи. При этом все противоэпидемические меры были соблюдены. По данным органов местного самоуправления, в таких мини-лагерях успели отдохнуть порядка 105 тыс. детей.

Еще 750 ребят, находящихся в трудной жизненной ситуации, приняли участие в мероприятиях проекта «Ребята с нашего двора-2020». Добровольческие объединения совместно с 150 наставниками из числа активной молодежи с сертификатами вожатых или педагогов организовали развлечения для детей в 13 территориях Прикамья.

Для подростков 14–17 лет в Пермском крае были организованы трудовые формирования и временное трудоустройство. В них удалось задействовать 13,2 тыс. подростков. Из них 7 тыс. трудоустроены на временную работу через центры занятости.

В целом, по данным органов местного самоуправления, очными формами оздоровления, отдыха и занятости охвачено 164 тыс. детей школьного возраста, в том числе 36 тыс. детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

<https://www.permkrai.ru/>

Увеличил подписку на «Профкурьер» – слава и почет!

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. АО «Почта России» с 1 по 11 октября проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2021 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
СТАРТОВАЛА ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»
НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2021 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь» и ООО «Пресса-Люкс». Телефоны менеджеров агентства «Урал-Пресс Пермь»: (8342) 209-96-02, 209-96-03. Телефон ООО «Пресса-Люкс» (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18

212-89-60

212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ
УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС
ФОРМУ ПОДПИСКИ!
«ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ

СТРАНЕ НУЖНЫ РАБОЧИЕ МЕСТА: защитим существующие, создадим новые!

**Из постановления Исполкома ФНПР «О подготовке и проведении
Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий
«За достойный труд!» в 2020 году**

По данным Росстата, с февраля по июль 2020 года численность безработных в Российской Федерации вследствие экономического спада от реализации мер противодействия распространению новой коронавирусной инфекции увеличилась на 1,3 миллиона человек и составила 4,7 миллиона человек по методологии МОТ, или 6,3 процента рабочей силы. Число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 4,6 раза по сравнению с июлем 2019 года и составило 3,3 миллиона человек, из которых 3 миллиона человек получили пособие по безработице.

Кроме того, значительно вырос коэффициент напряженности на рынке труда: по состоянию на июль 2020 года на одну заявленную работодателем вакансию приходилось более 2 человек (2,2), что более чем вдвое превышает показатели аналогичного периода прошлого года. При этом реальные денежные доходы населения продолжают падать.

В целях поддержки граждан, потерявших в это время работу, Правительством Российской Федерации были приняты своевременные меры, которые смягчили кризис на рынке труда.

По предложению ФНПР Правительством Российской Федерации разработаны программы профессионального обучения и повышения квалификации граждан, для чего выделено соответствующее финансирование из федерального бюджета.

Однако ситуация на рынке труда остается нестабильной, потенциал дальнейшего роста безработицы сохраняется.

В связи с этим ФНПР предлагает:

Правительству Российской Федерации с участием социальных партнеров принять меры по созданию рабочих мест, в том числе в бюджетном секторе экономики;

обеспечить защиту прав и социальных гарантий трудящихся в любых формах занятости;

вернуться к страховым принципам выплаты пособия по безработице.

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Поддержать решение Международной конфедерации профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2020 года. Провести акцию с 1 по 7 октября 2020 года.

2. Утвердить резолюцию ФНПР.

3. Утвердить девиз акции – «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!». Рекомендовать для использования в ходе акций общие лозунги профсоюзов, а также выдвинуть дополнительные лозунги, исходя из ситуации в регионах, с учетом предложений членов профсоюзов.

В условиях сохраняющейся угрозы распространения новой коронавирусной инфекции определить формами акции профсоюзов:

- обсуждение резолюции ФНПР на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- голосование в поддержку резолюции ФНПР в Интернете на сайте <http://7oct.fnpr.ru>;

- размещение видеообращения председателя ФНПР Михаила Шамова в социальных сетях и на иных профсоюзных Интернет-ресурсах;

- обсуждение в трудовых коллективах резолюции ФНПР, в том числе с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций – форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях;

- проведение в учреждении профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» III Международной научно-практической конференции («Костинские чтения») «Обучение взрослых для профессионального и личного развития: актуальные вопросы экономики труда».

■■■ WDDW-2020 ■■■

Новый социальный контракт: ВОССТАНОВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОСТЬ



**В этом году 7 октября отмечается
13-й Всемирный день
действий за достойный труд (#WDDW)**

Миллионы людей приняли участие в мероприятиях WDDW с 2008 года, и снова этот день станет днем мобилизации во всем мире: днем, когда все профсоюзы мира выступят за достойный труд. Достойный труд должен быть в центре действий правительства, направленных на возобновление экономического роста и построение новой глобальной экономики, которая ставит людей на первое место.

Последствия пандемии для здоровья, занятости, доходов и гендерного равенства тем более катастрофичны, что мир уже надломлен, а глубоко ошибочная модель глобализации привела к укоренившемуся неравенству и незащищенности для трудящихся. Новый социальный контракт играет центральную роль в формировании пути к избавлению от последствий COVID-19, а также к построению экономики всеобщего процветания и устойчивости.

В этом году во многих странах физическое собрание людей на мероприятиях дня действий WDDW будет невозможно из-за риска распространения вируса. Однако с начала пандемии профсоюзы по всему миру достигли новых высот в использовании технологий для виртуальных мероприятий и быстрой связи. Это станет ключевым элементом Всемирного дня достойного труда 2020 года.

Центральной темой Международной конфедерации профсоюзов (МКП) является «Новый социальный контракт для восстановления и устойчивости», и наряду с этим профсоюзы и другие организации, отмечающие всемирный день, будут мобилизоваться в соответствии со своими собственными темами и требованиями.

Ежегодный глобальный опрос, проводимый по заказу Международной конфедерации профсоюзов, насчитывающей 200 миллионов членов, показывает, что трудящиеся и их семьи жили на грани уже до пандемии COVID-19, остановившей мир.

Опрос показывает, что трудящиеся переживают глобальное падение заработной платы: три четверти людей (75 процентов) говорят о стагнации или уменьшении доходов.

«Экономические последствия пандемии COVID-19 накладываются на уже существующий кризис низкой заработной платы и небезопасных рабочих мест. У каждого второго человека нет финансового буфера, нет возможности откладывать на предстоящие трудные времена, и он может полагаться только на каждую выплату зарплаты, чтобы выжить. Без сбережений и социальной защиты миллионы людей оказались в пандемии перед выбором: работать или голодать», – заявила генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу.

Опрос, проведенный по заказу МКП компанией YouGov, охватывает 16 стран, представляющих 56 процентов населения мира. Результаты опроса, проведенного в феврале и марте в Аргентине, Бельгии, Бразилии, Болгарии, Канаде, Чили, Китае, Франции, Германии, Индии, Японии, России, Южной Африке, Южной Корее, Соединенном Королевстве и Соединенных Штатах, предупреждают, что правительства должны работать с профсоюзами и гражданским обществом для того, чтобы планы восстановления способствовали укреплению доверия и устойчивости.

Более двух третей людей говорят, что они обеспокоены изменением климата (69 процентов), ростом неравенства (69), неправомерным использованием личных данных в Интернете (69) и потерей работы (67 процентов). Эти опасения возникают в то время, когда в 2020 году каждый второй (52 процента) оценивает экономическое положение своей страны как плохое.

Люди чувствуют себя бессильными: двое из трех человек (66 процентов) в опрошенных странах говорят, что такие люди, как они, не имеют достаточного влияния на мировую экономику. Почти столько же (63 процента) считают, что у трудящихся слишком мало влияния. Напротив, большинство людей считают, что 1 процент самых богатых (65 процентов) и корпоративные интересы (57 процентов) имеют слишком большое влияние.

Почти три четверти людей (71 процент) считают, что экономическая система их страны благоприятствует богатым. Такого мнения придерживается большинство людей в каждой опрошенной стране, и оно свидетельствует о широко распространенном нарушении социального контракта.

Опрос показывает глубокую неуверенность в доходах семьи и гарантиях занятости, а также чувства людей по поводу потери контроля над своей работой и оплатой труда:

- почти половина людей (42 процента) считают, что следующее поколение вряд ли найдет достойную работу;

- более одной трети (39 процентов) неопосредованно столкнулись с безработицей или сокращением рабочего времени за последние два года, или с этим столкнулся кто-то из членов их семьи;

- три четверти считают, что минимальной заработной платы недостаточно для жизни;

- треть людей столкнулась с сокращением возможностей выбора достойной работы;

- более чем каждый четвертый (28 процентов) говорит об уменьшении возможностей по выбору графика работы.

– Требование перемен с призывом к созданию рабочих мест, действиям по борьбе с изменением климата и справедливости на многих фронтах больше не является лозунгом. Лидеры должны иметь уверенность, что при приверженности новому социальному контракту они пользуются поддержкой избирателей, – заявила Барроу.

Опрос показал сильную поддержку правительствам в принятии следующих мер:

- 70 процентов людей хотят видеть больше действий по повышению заработной платы трудящихся;

- 73 процента говорят, что правительствам следует делать больше для того, чтобы компании платили справедливую долю налогов;

- 74 процента говорят, что правительства должны создавать рабочие места, вкладывая средства в уход за пожилыми людьми, инвалидами и детьми дошкольного возраста.

Реформа этих и других аспектов поможет обществу возобновить и восстановить доверие к правительству, при этом половина заявили, что действия по списку из семи областей политики, охватывающих заработную плату и условия труда, меры по борьбе с изменением климата, экономику ухода и мир и безопасность, будут способствовать их большему доверию своему правительству.

– Власть и доминирование крупных технологических компаний только выросли во время пандемии COVID-19. Существует четкий мандат на действия, когда две трети людей хотят, чтобы их правительства действовали и увеличивали налоги, уплачиваемые этими компаниями, при этом многие (66 процентов) заявляют, что поддержат правительства, усиливающие регулирование этих компаний. Люди и правительства не должны прогибаться под властью корпораций. Последствия для прав и демократии слишком серьезны, чтобы их игнорировать, – заявила Барроу.

<https://perc.ituc-csi.org/>



■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

Неполный день: с согласия сторон



Эпидемия коронавируса и ухудшение экономической обстановки заставили работодателей искать способы сокращения затрат при сохранении рабочих мест.

Один из таких способов – перевод работников на неполный рабочий день.

Из-за распространения COVID-19 в России руководством страны принято беспрецедентное решение о введении нерабочего периода с 28 марта как минимум до конца апреля 2020 года (указы Президента РФ № 206 от 25.03.2020, № 239 от 02.04.2020), указ губернатора Пермского края № 23 от 29.03.2020 «О мероприятиях, реализуемых в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в Пермском крае».

Изначально было разрешено продолжить работу в прежнем режиме только предприятиям жизнеобеспечения, непрерывно действующим; медицинским и аптечным; обеспечивающим людей продуктами питания и товарами первой необходимости; выполняющим неотложные работы и др.

Работодателям, не попавшим в разрешенный перечень, на фоне отсутствия выручки приходилось содержать неработающих сотрудников и искать компромисс, чтобы и законодательство соблюсти, и не разориться. Введение сокращенного рабочего дня (режим неполного рабочего времени) – один из способов выхода из сложившейся ситуации.

Рабочий график, фиксируемый в трудовом договоре, – одно из существенных условий. Изменять условия договора можно по соглашению сторон (ст. 93 ТК РФ) и по инициативе работодателя (ст. 74 ТК РФ).

Однако, по сути, в экстраординарных условиях коронавирусной

эпидемии «рабочим» становится лишь один способ перевода сотрудников на неполный рабочий день – сокращенный рабочий день по инициативе работодателя.

Руководствуясь ст. 74 ТК РФ, работодатель вправе уведомить работников о введении сокращенного рабочего времени и внести изменения в трудовой договор без их согласия. Основание – изменившиеся организационные или технологические условия труда в связи с эпидемией. Однако здесь есть загвоздка: уведомить персонал необходимо за два месяца до даты изменений.

В условиях «бушующей» эпидемии, когда действовать нужно максимально оперативно, ждать два месяца не получится. Остается единственный способ – сокращение рабочего дня по соглашению с работником.

Режим неполного рабочего дня по соглашению может быть установлен как по инициативе сотрудника, так и работодателя. Любая из сторон вправе предложить уменьшить рабочий день устно. Если инициатива исходит от работодателя, лучше направить работнику уведомление в письменной форме.

Если у второй стороны «нет возражений», происходит документальное оформление соглашения: составление и подписание дополнительного соглашения к трудовому договору; издание приказа о переводе работника на сокращенный рабочий день.

В дополнительное соглашение необходимо включить только те условия, которые изменяются: новый график работы; дату введения его в действие; порядок оплаты труда – пропорционально отработанному времени (ч. 3 ст. 93 ТК РФ); другие условия, одобренные обеими сторонами.

В качестве окончания срока действия допсоглашения можно указать не конкретную дату, а фразу «до введения режима повседневной деятельности» (закон от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций...»). Это позволит не переоформлять документ заново в случае продления нерабочих дней.

В приказе должны быть указаны законодательные нормы, в соответствии с которыми устанавливается сокращенный рабочий день, режим рабочего дня, период его действия, а также отметка об ознакомлении с приказом сотрудника.

Оплата труда рассчитывается исходя из установленного работнику оклада пропорционально отработанному времени (ч. 3 ст. 93 ТК РФ). В конце месяца бухгалтерия должна рассчитать: стоимость часа работы в соответствии с месячной нормой часов, общую сумму оплаты работнику исходя из отработанных часов.

Выплачивать зарплату необходимо в сроки, прописанные в локальных актах работодателя.

Сотрудники при работе в режиме сокращенного рабочего дня не теряют в продолжительности оплачиваемого отпуска, ведь меняется только количество отработанных часов, а число дней неизменно (ч. 4 ст. 93 ТК РФ).

Таким образом, в сложной обстановке, вызванной распространением коронавируса, единственным приемлемым вариантом для перевода работников на сокращенный рабочий день становится введение такого режима по соглашению сторон.

Документальным обоснованием перевода на неполный день будут дополнительное соглашение, подписанное обеими сторонами, и приказ руководителя, с которым работник должен ознакомиться под роспись.

Денис НИКОЛАЕВ,
правовой инспектор труда
Пермской краевой организации
профсоюза работников
строительства

■ ■ ■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■ ■ ■

Медицинская сестра государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края обратилась в Пермский краевой комитет профсоюза работников здравоохранения за юридической помощью.

Вернули законную пенсию за год

Но сначала районный суд г. Перми отказал ей в удовлетворении исковых требований о включении в стаж для досрочной страховой пенсии по старости периодов работы в муниципальном предприятии здравоохранения,

Специалисты крайкома, не согласившись с мнением районного суда, обратились с апелляционным заявлением в Пермский краевой суд, указав, что в медицинской организации в виде учреждения и муниципального предприятия цели, задачи, функции, медицинские услуги, источники финансирования, обслуживаемое население, подчиненность, имущество, условия оплаты труда не менялись. Комитет по управлению имуществом г. Перми, ссылаясь на указ Президента РФ от 05.01.91 г. в нарушение закона РСФСР «О предприятиях и предпринимательской деятельности» от 25.12.90 г. № 446-1, ошибочно учреждает городскую больницу как муниципальное предприятие, несмотря на то, что названный закон не распространяется на юридических лиц, занимающихся деятельностью, не преследующей цели получения прибыли.

Также в апелляции было указано, что право на досрочную пенсию, в первую очередь, дает фактический характер работы медицинского работника и функции организации, а не наименование или правовой статус организации, в которой работник осуществлял свою трудовую деятельность.

Апелляционным определением от 25.09.2019 г. Пермский краевой суд включил периоды работы в муниципальном предприятии здравоохранения в стаж для досрочной страховой пенсии по старости.

В результате медицинский работник получила недополученную своевременно пенсию за период 12 месяцев в сумме более 150 тысяч рублей.

Информация с сайта [пкопрз.рф](https://pkoпрз.рф)

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

За нарушение – штраф

По постановлению прокурора должностное лицо привлечено к административной ответственности за нарушение трудовых прав

Прокуратура Чернушинского района Пермского края в ходе проверки обращения гражданина выявила нарушения трудового законодательства в ООО «Чернушинская тепловая компания».

Установлено, что размер заработной платы с октября 2019 по апрель 2020 года был ниже установленного федеральным законодательством МРОТ, оплата за сверхурочную работу не начислялась и не производилась.

По итогам проверки прокурором в отношении генерального директора общества возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства).

Постановлением Государственной инспекции труда в Пермском крае должностное лицо признано виновным и привлечено к административному штрафу в размере 10 тыс. рублей.

Постановление в законную силу не вступило.

Прокуратура Чернушинского района Пермского края
Информация с сайта https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_59/

■ ■ ■ ПРАКТИКА ■ ■ ■

Взыскательное наказание

КОГДА УВОЛНЯЮТ НЕРАДИВЫХ РАБОТНИКОВ

Вас увольняют за дисциплинарный проступок? Но не слишком ли суров директор? Учел ли он все обстоятельства? Тем более что перечень этих обстоятельств заново составлен Верховным Судом.

ОТХОДЫ И ДОХОДЫ

Однако вряд ли кто-то думал о Верховном Суде, когда началась служебная проверка на заводе «Тат-аз» в Набережных Челнах. Летом 2018 года аудиторы выясняли, как проводят торги по продаже металлолома.

Оказалось, что торгами это назвать нельзя. Инженер **Наталья Казанкова** неправильно выясняла рыночные цены, договоры заключала с нарушением ло-

кальных актов и не контролировала исполнение.

9 октября служебное расследование закончилось актом. Сразу началась и новая проверка – не всей группы реализации отходов, но деятельности Натальи за последние 12 месяцев.

19 октября Казанкова получила выговор от корпоративного директора. 25-го закончилась проверка. А вскоре инженер была уволена.

ОДИН ПРОСТУПОК – ДВЕ ПРОВЕРКИ

У Натальи Казанковой был ребенок. «Чем его кормить?» – спрашивала она у судей, требуя восстановить на работе, взыскать зарплату за время вынужденного прогула...

Такой довод произвел впечатление только на верховных судей Фемиды. И они стали выяснять, как увольняют за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, определение Верховного Суда РФ от 1.06.2020 N11-КГ20-3).

между дисциплинарным взысканием в виде выговора и взысканием в виде увольнения.

ЛИЧНЫЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

Наконец, работодатель должен доказать, что учел и тяжесть проступка, и обстоятельства совершения, и предшествующее поведение работника, его отношение к труду. Если проступок имел место, но увольнение произведено без учета этих обстоятельств, то иск о восстановлении на работе может быть удовлетворен. И завод не представил доказательств, будто учел все это (ст. 192 ТК РФ).

Краевые судьи тоже проверяют принцип «один проступок – одно взыскание». А на тяжесть проступка и на обстоятельства, связанные с личностью работника, люди в мантиях обращают внимание редко (определение 7 кассационного суда от 26.05.2020 N88-6233/2020).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

МИЛОСЕРДИЕ

Проект «Светлая» гончарная мастерская в г. Перми — это способ помочь людям с инвалидностью почувствовать себя нужными, стать более общительными, найти себе новых друзей, научиться создавать уникальные керамические изделия.

Помогите ребятам начать лепить!

Люди с ментальной инвалидностью — самая уязвимая социальная категория в нашем обществе. Это взрослые, которые остаются детьми всю жизнь. Окончив школу или училище, такие люди остаются дома в четырех стенах, потому что найти работу им самим в открытом рынке труда сложно.

В стране практически нет государственных учреждений, работающих с такой категорией людей. Благотворительный фонд уже три года вместе с партнерами открывает в Пермском крае мастерские для людей с инвалидностью — в Перми, Кудымкаре, Чайковском. Ткацкие, берестяные, гончарные... Ребята осваивают там народные ремесла, прикасаются к живой истории, к истокам ремесла.

Но случилась беда: зимой гончарная мастерская в Перми осталась без помещения.

Благотворительным фондом на краудфандинговой платформе «Planeta.Ru» открыт сбор средств (до конца октября) на аренду помещения для гончарной мастерской.

Для запуска мастерской есть все — единомышленники, оборудование, расходные материалы, приобретена муфельная печь. Нет только помещения.

На собранные средства фонд «Деревня «Светлая» планирует арендовать помещение, куда будут приезжать ученики со всех районов города.

Возможно, у кого-то есть пустующие помещения, где можно разместить мастерскую, — по площади как класс, и лаборантскую (для печки).

**БУДЕМ ПРИЗНАТЕЛЬНЫ
ЗА ЛЮБУЮ ПОМОЩЬ!
ПОМОГИТЕ РЕБЯТАМ
НАЧАТЬ ЛЕПИТЬ!**

Оплату можно внести, пройдя по ссылке:
<https://planeta.ru/campaigns/derevnyasvetlay>

Или же для уточнения
связаться с представителями
фонда:

Руководитель фонда
Светлана Калина —
+7 (982) 437-63-21,
svetlay-derevnya@yandex.ru

PR-директор фонда
Светлана Галина —
+7 (951) 954-54-14

www.svetlay-derevnya.ru

Бороться и не отступать

Более 20 лет он трудился в структуре ФНПР и 14 лет — в органах социального обеспечения Пермского края. Причем годы его работы выпали на сложный перестроечный период, когда кризис в экономике болезненно отразился на всей социальной сфере. Это было время тяжелых рыночных преобразований. В условиях реформирования общества глубокая реорганизация, безусловно, произошла и в жизни профсоюзов, которые искали новые пути и методы работы. Первоочередной задачей стала выработка эффективных форм защиты прав людей, их интересов. Приходилось в срочном порядке вносить коррективы в свою работу, потому что сама ситуация ставила вопрос о месте и роли профсоюзов в новых реалиях.

Все эти трудности, особенности переломного момента в истории профдвижения пришлось пережить и Г. Поповцеву. Но Геннадий Афанасьевич отличался бойцовским характером, стремился всегда идти вперед, благодаря чему его часто посылали на самые трудные, промывные участки работы. Даже то, что паренек из глубинки (из Барды) решил приехать в Пермь и поступить в речное училище, где получил специальность штурмана-судоводителя и стажировался на Балтике, полгода прослужил на торпедном катере в районе Североморска, прошел морские шторма, говорит о многом. Это только закаляло характер.

— Меня всегда привлекал Военно-Морской флот, была юношеская мечта — ходить по морям, — вспоминает Геннадий Афанасьевич. — Но получилось так, что еще в училище я активно включился в комсомольскую, профсоюзную жизнь — возглавлял судовой комитет, был старшиной, под моим началом было 120 курсантов. Это был первый опыт работы с людьми, обретения начальных лидерских качеств. Он и определил судьбу, стал началом карьеры по общественной линии. Потом меня направили в горком комсомола, отправили на всесоюзную комсомольскую ударную стройку — строительство нефтеперерабатывающего завода в Перми (ПНОС). Избрали вначале заместителем секретаря, а через полгода — секретарем комитета комсомола этой стройки. Строительством занимался трест № 7. Было у нас около двух тысяч ребят, приехавших сюда со всей страны. Затем работа в обкоме комсомола, где я курировал строительство.

Так, поднимаясь по ступенькам, по два-три года работал в разных местах. Стремление к знаниям привело его в Академию труда, где получил высшее экономическое образование. Затем Поповцева пригласили в Пермский областной совет профсоюзов (20 марта 1967 года) — в качестве старшего инструктора орготдела, вел он и туристическое направление, десять лет возглавлял организационный отдел. Работа здесь прежде всего была связана с подготовкой кадров, обучением профактива и даже профгруппиров, так как многие из них были, что называется, от станка. Наступали новые времена, и лидерам проффор-



«Вся моя биография — это работа с людьми», — считает Геннадий ПОПОВЦЕВ, ветеран профсоюзного движения

ганизаций особенно нужна была правовая подготовка.

— Конечно, всегда с удовольствием вспоминаю и эту работу, и тех, с кем рядом трудился: председателей областного совета профсоюзов — **Бориса Алексеевича Красильникова**, который с любым человеком мог найти общий язык, **Бориса Ивановича Пожарского**, секретарей облсовпрофа **Екатерину Александровну Алимбаеву**, **Михаила Петровича Соловарова**. Одна из главных наших задач тогда была в том, чтобы помочь профорганизациям в подготовке и заключении коллективных договоров. А с этим порой были проблемы, — рассказывает Геннадий Поповцев. — В конце 80-х годов мы почувствовали, что профсоюзы теряют некоторые функции. Так, социальное страхование передали в отдельный фонд, и чисто организационных вопросов оставалось все меньше, хотя работать было очень интересно. В то время колдоговоры нередко принимались формально. С другой стороны, надо ведь было отстаивать законные права людей. И профсоюз всегда стоял на страже интересов сотрудников. Бывало, в сложных случаях, когда трудно было достичь согласия, конференции трудового коллектива проходили по два-три дня.

Это было не только напряженное время становления профсоюзов в новых условиях, но и большая школа жизни, считает Геннадий Афанасьевич. Основные функции и направления деятельности профсоюзных организаций были обусловлены теми задачами социально-экономического строительства, которые стояли в этот период перед государством. Решая весь комплекс вопросов, руководители профорганизаций выбирали главное в своей работе — развитие демократии, самостоятельности первичек, обновление системы выборов. Профсоюзы постепенно освобождались от несвойственных им функций.

В организационном отделе Г. Поповцев курировал все отраслевые обкомы профсоюзов, крупные первичные организации, имевшие статус крайкома. Сильные профсоюзы имели оборонные, химические предприятия, строительный комплекс, с которыми особенно плотно

работал Г. Поповцев. Самый крупный профсоюз был в сельском хозяйстве.

— Помню, тогда была идея — создать районные комитеты профсоюза, — говорит Геннадий Афанасьевич. — Я как раз занимался изучением этого дела в Березниках. Две недели дебатировали по этому вопросу, но так ни к чему и не пришли... Много ведь зависело и от структур государственной власти. Было и такое, что профсоюзам пришлось включиться в антиалкогольную пропаганду. За борьбу с пьянством я был даже удостоен бронзовой медали ВДНХ.

Всего же за многолетнюю работу в профсоюзных органах Геннадий Афанасьевич был награжден орденами «Знак Почета» и «Дружбы народов».

После работы в облсовпрофе в судьбе Г. Поповцева наступил новый этап. В 1987 году ему предложили должность заведующего областным отделом социального обеспечения, проще говоря, собес. На этом поприще он проработал 14 лет. К сожалению, в эпоху коммерциализации социальной сферы все чаще приходится признаваться и себе, и другим, что многие «камни преткновения» на пути решения насущных человеческих проблем упираются в нехватку финансов. Люди приходят, и каждого надо выслушать, каждого понять.

— Очень не хотел переходить на работу в облсобес, — признается Геннадий Афанасьевич, — поскольку совсем не был знаком с этим направлением. Мы провели реорганизацию самого отдела — он стал самостоятельной структурой, теперь это краевое министерство социального развития. Порою приходилось очень сложно, особенно когда дело касалось выплаты пенсий, оказания материальной помощи людям. С одной стороны, пенсии в то время обеспечивали определенный уровень жизни старшего поколения, с другой — были проблемы, связанные с созданием электронной базы, переводом системы пенсионного обеспечения на компьютерную основу. Кстати, Пермский край в этом деле был одним из первых, так что мы этот переход не очень почувствовали, у нас ситуация была более стабильной. В то время создавалось и Всероссийское общество инвалидов, при нашей поддержке прошла

учредительная конференция. До этого мы работали с обществом глухих и обществом слепых, которое было довольно мощным в масштабах страны, потому что основали его бывшие фронтовики. У меня, кстати, многие родственники — и по материнской, и по отцовской линии — воевали в Отечественную. Отец, Афанасий Иванович, коммунист, был инвалидом, поэтому в военных действиях не участвовал, в эти годы он был уполномоченным по госзаготовкам, а в мирное время работал водителем.

Работая в облсовпрофе и в собесе, Г. Поповцев не раз бывал за границей, возглавлял туристические группы. Ездил с сыном на побережье Балтики. Это было как раз в тот год, когда сносили Берлинскую стену. Геннадию Афанасьевичу доводилось общаться с немцами, другими европейцами, и он видел, что можно что-то перенять у них в плане социальной защиты людей.

— Скажем, когда создавали общество инвалидов, возник вопрос: как оно должно работать? — отмечает Г. Поповцев. — Через наш университет мы связались с Оксфордским университетом и несколько раз были в нем в порядке обретения опыта. Они приезжали к нам с ответным визитом. Мы решали теоретические и чисто практические вопросы. Безусловно, профсоюзы у них сильные, действенные. Хотя, по большому счету, глубоко зарубежное профдвижение я не изучал, у них ведь своя специфика.

Интересно было узнать мнение Геннадия Афанасьевича по поводу сегодняшнего состояния профдвижения.

— Нужно, чтобы в комитеты профсоюзных организаций приходили подготовленные кадры, — считает Г. Поповцев. — Без них никуда. И раньше выбирали в руководящие органы людей знающих, авторитетных. С профсоюзом считались. Сегодня это редкость. А в период перестройки на некоторых предприятиях профорганизации вообще были ликвидированы, потому что многим руководителям они были не нужны. Сейчас мне, конечно, трудно оценивать качественный состав первичек. Просто надо больше проявлять инициативы, уверенно бороться за права людей, не отступать. У меня и любимый жизненный девиз: «Не поддаваться унынию!». Несмотря ни на что, надо с оптимизмом смотреть на мир. И больше помогать людям. В свое время пришлось многим оказывать поддержку, сама должность профсоюзного лидера к этому обязывает.

В 2001 году Г. Поповцев вышел на заслуженный отдых. Все свободное время он проводит на даче в Новоильинске, потому как, по словам самого Геннадия Афанасьевича, это место не столько для отдыха, сколько для работы. В основном занимается там кустами, деревьями. Но главная его отрада — конечно же, рыбалка. На берегу Камы сменялась уже не одна лодка. Почти все здесь сделано своими руками, что хорошо для физической закалки. Время года для занятия любимым делом особого значения не имеет — рыбалка круглый год! Только вот нынче из-за коронавируса выбраться на дачу не удалось. Сегодня все внимание Геннадий Поповцев посвящает любимым внукам, правнуку. Живет их интересами, заботами. Словом, обычная жизнь человека на заслуженном отдыхе, ветерана профсоюзного движения.

Галина ТРУШНИКОВА
Фото из личного архива
Г. Поповцева

Студент – и на работу, скажете вы. Да, студент со средним баллом в зачетке 4,8 уже десять месяцев официально работает в городской больнице № 7. Из них непосредственно в ковидном отделении – три месяца. И при этом не пропустил ни одного очного или дистанционного занятия в университете.

...Семью Керимовых, Адама Багазовича и Индиры Хароновны, я знаю больше двух десятков лет. Во-первых, живем по соседству, во-вторых – все эти годы состоим в дружеских отношениях. То есть все 11 школьных лет Рамзан и его младшие сестры (их четыре!) ежедневно проходили мимо нашего дома. Девчонки звонко приветствовали меня, а их брат, опустив глаза и голову, чуть не шепотом произносил свое «здравствуйте». Не раз на правах семейной знакомой я повышала голос: – Рамзан, да подними ты голову, да расправь плечи!

В ответ – ни полслова. Эта его стеснительность прослеживалась и в школе. Урок математики. Мел в руках ученика только мелькает. Длинная математическая формула занимает всю школьную доску. Минута, и правильный (!) ответ готов. «Рамзан, объясни нам, как ты решил». Молчание. «Садись, пять», – обреченно вздыхает учительница. По точным наукам у него всегда были отличные оценки. И педагоги смирились, что косноязычный подросток, прекрасно зная их предмет, стесняется объяснить тему вслух. К старшим классам этот «недостаток» потихоньку свернулся.

Затем был выпускной вечер, где я тоже, в числе приглашенных, сидела в концертном зале Дома культуры. Смотрела, как мой сосед выходил на сцену со своими одноклассниками. Это уже был не тот застенчивый мальчик, а юноша с определенной целью на завтрашний день. С прекрасным результатом в 245 баллов за ЕГЭ, открывающим дорогу во все вузы Пермского края. До школьной золотой медали Рамзану не хватило двух пятерок – по русскому и немецкому языкам. Но, тем не менее, это был третий результат по школе среди всех выпускников.

Подавал документы сразу в три высших учебных заведения. И – томительное ожидание. Склонив головы к моему компьютеру, мы с Индирой ежедневно просматриваем сайты вузов, ища знакомую фамилию. И обе обнимаемся и кричим «ура», когда видим долгожданное известие – принят «на бюджет». Многодетная семья понимала, что учить платно сына даже при самом великом желании не сможет. Годовая зарплата матери почти равнялась годовой плате за учебу студента в медвузе. Зарплата отца по найму на краткосрочные работы тоже оставляла желать лучшего.

Стоит ли сегодня об этом говорить? Наверное, надо, хотя бы в назидание потенциальным студентам, чьи родители проживают в сельской местности. Об этих моментах, семейно-воспитательных, Рамзан рассказывал сам. А значит, я имею право их обнародовать. Еще учась в 8-м классе, он заработал свои первые пять тысяч рублей. Тогда думал: о, какие большие деньги! Но и уже соображал: работа на «барабанах» (своеобразная огромная деревянная катушка, на который наматывается промышленный кабель) тяжелая и утомительная. Сидя на корточках, целый день стучишь молотком. Мальчишка мысленно проговаривал: я не буду чернорабочим. Подливал масла в огонь и отец: – В троешниках хочешь ходить? Тогда будешь основным «барабанщиком» на пилораме.

А еще отец возил его на ферму, где он тогда работал. И снова говорил: – Здесь троешники за животными ухаживают. Хочешь к ним?

И в лес на заготовку древесины с собой брал в качестве подсобного рабочего. Мальчишка часами размахивал топором, обрубая неподдающиеся детской силе сучья от спиленных деревьев. В поту, отмахиваясь от гнуса, изнывая от нестерпимой усталости... А отец «пел» все ту же песню про троешников. Рамзан по обыкновению молчал. Да и не принято у чеченской нации отвечать родителям. Но родительские уроки легли на благодатную почву. Лучше учиться!

...Пять лет. Ровно столько прошло с того времени, когда я много говорила о Рамзане и с Рамзаном. И вот снова наша встреча и долгий разговор глаза в глаза. Да-а-а, как быстро течет время! Передо мной стоял совершенно другой человек. Возмужавший. Высокий, приятной внешности юноша. Нет, пожалуй, мужчина. Взгляд – именно он сподвиг меня на такое определение. Серьезный и... уставший,

Студент-шестикурсник Пермского государственного медицинского университета имени академика Е. А. Вагнера Рамзан КЕРИМОВ после краткосрочного (шесть дней) отпуска вернулся на свою работу.

Война с невидимым врагом



Фото автора

как будто у человека, много пережившего. Умудренный, что ли. И еле заметная седина на висках. Это в 23 года!

– Ты что на войну ходил?

В ответ полуулыбка:

– Ходил. Много моих однокурсников на этой войне с ковидом... Не я один...

Опять отступлю немного. И вернусь на первый курс. Это тоже поучительно. Поселился Рамзан в общежитии в одной комнате с Алексеем – отличником с золотой медалью. Тот сдавал сессии на «пятерки». Рамзан для себя сделал вывод: а я чем хуже?! И тоже шел на «отлично». В ответ университет платил ему своеобразный бонус в виде губернаторской, социальной, академической стипендий, материальной помощи. За пять лет Рамзан ни разу не попросил у родителей денег. Хотя Индира Хароновна не раз говорила сыну: сама не буду есть, а ты будешь обеспечен. Учеба первые три курса давалась, не сказать, что с трудом, но нелегко. Ночами просиживал над записями, зазубривал непривычные термины, пока не приходило осознание – зубрежка не поможет. Надо вникать в суть. Вник. Чтобы не отвлекаться от учебы, домой приезжал все реже.

Лето 2019-го. В хирургическом отделении больницы появился практикант. Посудили немного, мол, Керимовых сынок, да уже и на практике. И перестали. В 8 утра практикант уже на работе. Приняли будущего коллегу приветливо. Рамзан до сих пор с теплотой отзывался о своих наставниках-хирургах А. Иутине, А. Некрасове, супругах Константиновых М. и Е. О Екатерине Вячеславовне Константиновой он говорит особым: как она досконально учила, посвящала в тонкости врачебного дела, вводила в профессию. Кстати, вспоминая их добром, Рамзан тут же произнес фамилию своей любимой учительницы – А. Дегтяревой. Считает, что благодаря ей он получил на ЕГЭ по биологии 87 баллов. Алена Григорьевна в свое личное время занималась с ним несколько месяцев. И наотрез отказалась от какого-либо вознаграждения.

Студенты медуниверситета знают: чтобы поступить в ординатуру, надо иметь в запасе не менее 170 баллов. Но чем больше, тем лучше – вероятность поступления на бюджетное место повышается. Плата за два года ординатуры приближается к 400 тысячам. И Рамзан крепко задумался – не о том, где взять заоблачную для семьи сумму, а КАК набрать (заработать) эти 170 баллов. Одной

отличной учебой не наберешь. Знакомые одноклассники давно подрабатывали в больницах города. За год официальной работы студент может иметь сразу 30 баллов. Больница № 7 охотно приняла студента-пятикурсника на ставку медбрата. Смену ставили так, чтобы медбрат приемного отделения мог дежурить только в ночные смены. Утром, не выспавшись, с воспаленными глазами Рамзан мчался на лекции. В месяц он отработывал по 13 ночных смен. Так незаметно пролетело три месяца. За которые, по его выражению, он научился не только ставить капельницы и уколы, но и разговаривать с людьми. В смысле находить понятный язык с пациентами всех возрастов и разных сословий. Практика была очень познавательная, говорит он.

А потом наступил январь 2020-го. И медики стали замечать, что «скорые» все больше привозят тяжелых больных с пневмонией... В марте открыто заговорили о новой страшной инфекции. В апреле всех студентов перевели на дистанционное обучение. Рамзан, прихватив ноутбук, почти перешел жить в больницу.

После объявления пандемии в приемном отделении у всех поступающих стали брать анализы на COVID-19. Результаты все чаще были положительными... Но лишь в середине июня больницу перепрофилировали под ковидную. (Родители поначалу противились работе сына в опасной зоне. А подумав, дали согласие. Заразиться в автобусе, магазине, общежитии, просто на улице было так же легко, как в больнице).

В «грязной» зоне Рамзан находился порой по 20 часов. Первые средства индивидуальной защиты были из клеенки, и всю смену медбрат ходил во влажном нижнем хирургическом костюме. Впоследствии клеенчатые водонепроницаемые костюмы сменились на дышащие. И маски стали другой системы, разделяющие вдох и выдох. К лету поток больных настолько вырос, что корпус на 200 пациентов был забит под завязку... А «скорые» все везли и везли кашляющих и задыхающихся в смертельном вирусе людей. Во дворе больницы выстраивалась очередь из 30–50 машин с красным крестом на боку, в которых находились люди. И которым срочно требовалась помощь медиков. Везли отовсюду. Однажды привезли сразу шесть человек из одной деревни...

Задача среднего медицинского персонала была принять пациента, оформить историю, взять мазок и доставить на этаж в палату. И еще – в плотноупакованном черном пакете

спустить вниз умершего. Среди последних сначала было много пожилых. Они уходили из жизни в первую очередь. Не помогали ни кислородные конденсаторы, ни интубация трахеи (ИВЛ, когда за человека дышит аппарат). Однажды Рамзан помогал врачу при интубации. В те месяцы многие люди еще не верили, что их может коснуться какой-то там невидимый вирус. Не верили, пока беда не пришла в их дом...

В ковидной больнице у медперсонала еженедельно брали анализы. Заболевших выявляли немало. Закрывать больницу на карантин? А куда деть сотни больных? Болел ли сам Рамзан? Он считает, переболел. Последствия? Студент об этом не знает. Как, впрочем, не знает и все мировое медицинское сообщество.

Работал Рамзан в две смены. За несколько дней июня и июль-август отработал 600 часов. Трудно?

– Да как сказать... Многочасовая смена в «грязной» зоне – сон – снова смена. На работе кормили трижды за сутки, бесплатно. В общежитии научился готовить сам. Куда я пойду, потенциально опасный для людей, только что отстоявший смену в ковидном отделении? Как прошло лето, я не видел. В стенах больницы своя природа и погода... Я знал только, когда моя смена, – рассказывает молодой человек.

Вопрос об оплате даже не возник. Больница, по уверению Рамзана, за отработанные смены расплатилась с ним честно. И он, как истинный сын, на эти деньги купил билеты на самолет туда и обратно, чтобы мама и сестры смогли навестить своих родных на малой родине. Остальные деньги ушли на ремонт дома.

Но и себе кое-что приобрел (Рамзан погордился новенькими ноутбуком и телефоном).

Вернется ли он в качестве хирурга в Большую Соснову? Мой собеседник дает прямой ответ:

– Конечно, ведь я «целевик» (заключен договор между министерством здравоохранения, Большесосновской ЦРБ и абитуриентом). И обязан пять лет отработать. В планах – или хирургом общей практики или торакальным. Хотел быть нейрохирургом, но ординатура в Москве, Санкт-Петербурге и других крупных городах. Далеко, дорого, мест бюджетных мало. Здесь, в Перми, прекрасная школа торакальной хирургии. Но до этого еще год надо учиться.

– Рамзан, как ты считаешь, правильно тебя родители в строгости держали? Говорил, и телефон, и планшет отбирали, заставляя учить уроки...

– Не только правильно, а очень правильно. Родители с детства внушали мне, что надо получить достойное образование, а не быть, как папа говорил, «основным барабанщиком». Мама имеет высшее юридическое образование. Две младшие сестры закончили колледжи, одна – финансово-экономический, другая – педагогический. Обе работают в муниципальных учреждениях. А мама опять внушает девчонкам: учитесь дальше. У нас в семье принято считаться с родителями. Вот и мои сестры уже подали заявления на учебу в вузе. Разве родители плохо посоветуют?! Не было бы такой строгости ко мне в детстве, кто знает, куда бы я пошел. В лес? На пилораму?

– Рамзан, не могу не спросить. Твои мама и папа отлично знают чеченский язык. А ты?

– Только разговорный. Понимаю чеченскую речь, могу ответить на своем языке. И все. Я вырос в Большесосновском районе, учился в местной школе, жил среди русских ребят, общался с ними на русском языке. Поэтому считаю Большую Соснову своим родным, привычным мне местом. А главное, здесь живет моя любимая семья, моя сегодняшняя опора в жизни. Знание языка важно, но не основное.

ПОСТСКРИПТУМ

В городскую клиническую больницу № 7 и сегодня ежесуточно поступают 10–15 пациентов с признаками ковид-19. У половины из них болезнь подтверждается. Освободившиеся койко-места тут же заполняются новыми больными...

Медбрат Рамзан Керимов продолжает работать в «грязной» зоне больницы. В сентябре ему предстоит отработать 200 часов.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова



ХИЛТОН
Английский лагерь

1–7 НОЯБРЯ
КУРОРТ УСТЬ-КАЧКА
НЕОНОВЫЕ КАНИКУЛЫ

Подробности и бронирование:
тел. 24-665-24, www.hilton.center

ПРОДАМ ДОМ

в Перми 54/100(м/р Новые Ляды).
Водопровод, скважина, бассейн, теплый туалет, 15 соток,
межевание, видео, собственность, прописка.
Цена 2 млн 800 тыс. руб. Тел. 8 951 956 71 60

ФОТОВЗГЛЯД

Каждая – прекрасна!



Фото автора

«Ее величество – Женщина» – так называется выставка талантливого фотохудожника Владимира БИКМАЕВА, которая экспонируется в Пермском крайсовпрофе в год 30-летия Союза женщин России.

Знакомая с работами мастера, председатель Пермского регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России» **Лилия Ширяева** отметила, что героини выставки – женщины, жительницы Пермского края, наши землячки. Среди них есть и очень известные в Прикамье **Людмила Сахарова, Раиса Зобачева, Надежда Павлова**, а есть и самые обычные, простые труженицы. Мастер запечатлел их в счастливые, трудные и трогательные моменты их жизни. Фотографии раскрывают основную мысль выставки: величие женщины в ее особом внутреннем мире, в разнообразии ролей и образов. Ведь женщина – мать, жена, сестра, бабушка, друг и наставник, самый близкий и родной человек в мире. При этом выставка подчеркивает: каждая женщина – уникальна и бесконечно прекрасна.

В объектив фотохудожника попали кадры, которые цепляют зрителей за самые тонкие струнки души, поражая при этом своей предельной реалистичностью. В каждой фотографии – теплота и искренность, которые Владимир Бикмаев щедро демонстрирует в своих работах, посвященных женщинам.

Людмила ШЛЫКОВА

Спортивная жизнь Краснокамской бумажной фабрики – филиала акционерного общества «Гознак», насыщенная различными соревнованиями до пандемии, постепенно активизируется

Разумеется, приоритет при этом – соблюдение профилактических мер по предотвращению распространения коронавирусной инфекции.

В преддверии Дня работников леса и лесоперерабатывающей промышленности, который отмечался в минувшее воскресенье, на стадионе фабрики состоялась IV профсоюзная эстафета, посвященная 75-ле-



Фото предоставлены автором

тию Победы в Великой Отечественной войне и профессиональному празднику.

На старт вышли 10 команд – три мужских, три женских, четыре смешанных. Это команды бумагоделательных цехов – № 20 и 21, электроцеха (№ 27), цеха по ремонту и обслуживанию технологического оборудования (№ 36), отдела технического контроля (ОТК), эксплуатационно-хозяйственного отдела (№ 34), лечебного комплекса филиала (ЛОК), цеха рабочего питания (ЦРП), управления.

Этапы эстафеты были разными – кроме простого бега одному из участников нужно было преодолеть определенное расстояние

с мячом, отбивая его от земли, другому – прыгая на скакалке. Завершали эстафету гонки на самокатах. Все команды показали отличные результаты! Болельщики на протяжении всех этапов активно поддерживали свои команды.

Первое место среди мужчин заняла команда цеха № 27, среди женских – команда цеха рабочего питания, в смешанных командах первенствовала команда цеха № 21. На вторую ступеньку пьедестала поднялись команды ОТК (женщины), цеха № 21 (мужчины), команда отдела управления (смешанная). Третье место у команд ЛОК (женщины), цеха № 36 (мужчины), цеха № 20 (смешанная).



Сертификат за участие вручен команде эксплуатационно-хозяйственного отдела. Кроме того, каждый участник получил сертификаты на приобретение продукции цеха рабочего питания филиала. Стоит отметить, что ассортимент ее очень разнообразен: это не только первые и вторые блюда, но и великолепная выпечка, десерты, полуфабрикаты.

Также в эти дни на открытом воздухе прошел кубок филиала по мини-футболу. Футбольные баталии разыгрались на новом поле в городском парке. Погода не всегда благоприятствовала, но это не останавливало участников турнира. Команды упорно сражались за мяч, стремительно доносили его до ворот соперника, забивая голы. И – не уступали друг другу в мастерстве, скорости, умении владения мячом.

Победителей в первом полуфинале смогла выявить только серия пенальти. В результате упорной борьбы первое место завоевала сборная цеха № 36, на втором месте – команда спортивного комплекса филиала, третье место у команды цеха № 21. Победителям вручены заслуженные награды.

Елена КУЗНЕЦОВА,
председатель профкома
КБФ Гознака

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovpref.ru

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
22.09.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6000 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 3575