



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№34 (1588) • 30 СЕНТЯБРЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ДОСКА ПОЧЕТА

## Как в большой семье

**В прошлом году в День профсоюзного активиста Маргарите Викторовне ПОПОВОЙ было вручено свидетельство о занесении портрета на Доску почета Пермского крайсовпрофа.**

В определенном смысле это можно считать подарком к своеобразному юбилею – ведь именно в октябре 2019 года исполнилось ровно 10 лет, как Маргарита Викторовна возглавляет Свердловскую районную организацию профсоюза работников образования.

В системе образования Свердловского района Маргарита Попова работает с 1981 года – начинала еще в районном доме пионеров. Так что многих коллег знает давно и хорошо. А поскольку детских садов и школ в крупнейшем районе Перми было под сотню, то и районная профсоюзная организация всегда на виду.

Большое внимание здесь уделяется работе с молодыми педагогами. Интеллектуальные игры, турслеты, спартакиада, педагогические капустники, спортивные праздники, квесты, форумы молодых педагогов, различные конкурсы – это всегда привлекает много участников. Действует молодежный совет. Профсоюзная организация района работает также с ветеранами педагогического труда.

За 10 лет Маргарита Попова предложила коллегам самые разные формы профсоюзной работы. А на сколько интереснейших конкурсов для работников школ и детских садов меня приглашали как корреспондента «Профсоюзного курьера»! Поэтому газета уже



Фото Алексея Сызранцева

рассказывала и о Свердловской районной организации, и о ее председателе.

Но жизнь вносит свои коррективы – объединение образовательных учреждений привело к сокращению их числа, следовательно, и первичек стало меньше. В этих условиях, естественно, пошла на убыль и общая численность членов профсоюза. Для преодоления этой отрицательной тенденции в районе стали искать новые подходы в работе. Но, конечно,

никто не был готов к тому, в какую ситуацию нынешней весной попадут все педагоги.

– Когда с объявлением пандемии школы вынужденно перешли «на удаленку», – рассказывает Маргарита Викторовна, – учителя работали чуть ли не круглые сутки. И у меня просто телефон разрывался от звонков – педагоги спрашивали, как профсоюз сможет им помочь в таких условиях. Да и отпуск почти у половины учителей оказался разорванным – в июле им пришлось выйти на работу для проведения ЕГЭ.

Крайком профсоюза работников образования тоже перешел на работу в режиме онлайн. Все совещания, конференции проходили только в электронном формате. Компьютер практически не выключался.

– За это время у меня и компьютер сгорел, и другая техника из строя вышла, – даже по телефону понятно, что, пережив эти тяжелые моменты, теперь Маргарита Попова улыбается. – Зато я освоила платформу «Zoom», много других компьютерных навыков получила. Вот только думаю, как в условиях продолжающегося запрета на массовые мероприятия в учебных заведениях проводить наш чемпионат интеллектуальных игр, который был запланирован на осень. Что-нибудь придумаем!

Как будут развиваться события дальше, вернется в школы «удаленка» и надолго ли, сказать трудно. Но верится, что Маргарита Викторовна найдет и нужные слова, и интересные предложения, чтобы в Свердловском районе члены профсоюза работников образования чувствовали себя большой единой семьей.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

РОВЕСНИК ФНПР: МНЕ – 30!



Фото из архива Виктории Тарутиной

**Виктория ТАРУТИНА, член совета молодых педагогов (СМП) Свердловского района Перми, бывший председатель СМП г. Перми (родилась 8 мая 1990 г.)**

**1. Когда вступили в профсоюз и при каких обстоятельствах (кто повлиял на решение)?**

– Как только пришла работать в школу (2014 год), сразу же вступила в профсоюз. На мое решение повлияла коллега **Айсулу Абдухаилловна Кенжибаева**, которая на тот момент возглавляла первичку в нашей школе. Она смогла заинтересовать меня профсоюзной деятельностью, сказала, что профсоюз нуждается в молодых, активных людях.

**2. Чем вы занимаетесь в своей профорганизации?**

– Сначала моя деятельность в школьном профсоюзе ограничивалась должностью в профкоме, я отвечала за культмассовый сектор. Затем была приглашена на собрание, на котором присутствовала куратор движения молодых педагогов в Пермском крае **Наталья Монзина**. Она рассказала о советах молодых педагогов. На том же собрании я была выбрана председателем совета молодых педагогов города Перми. Это назначение расширило мою зону ответственности. Я сконцентрировалась на работе с молодыми педагогами всего края.

**3. Изменилось ли ваше понимание задач профсоюза за это время?**

– Конечно, за столь продолжительный срок профсоюзной деятельности понимание задач работы в профсоюзе изменилось. Поначалу для меня на первое место вставали задачи развлекательного характера. На данный момент – в приоритете взаимодействие профессионалов своего дела, помощь молодым педагогам и правовая защита членов профсоюза.

**4. Кого, по-вашему, можно назвать образцом настоящего профлидера?**

– Для меня всегда образцом настоящего профлидера была и остается Наталья Вячеславовна Монзина. Меня поражает ее целеустремленность, жизненная энергия и профессионализм. Я всегда удивляюсь, как она все успевает, на все находит силы! А какая от нее исходит позитивная энергия! Этой энергией она заряжает всех вокруг.

**5. Как надо меняться профсоюзам, чтобы стать привлекательными для большинства работников?**

– На мой взгляд, самое главное – это трансляция возможностей профсоюза. Если работники будут в должной мере осведомлены обо всем, что происходит в профсоюзе, о его мероприятиях и достижениях, то они поймут силу профсоюзного движения и просто не смогут оставаться в стороне! И, конечно, я считаю, что «двигатель» профсоюзного движения – это молодежь. Молодые, активные, амбициозные – такими и должны быть профлидеры!

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

5 ОКТЯБРЯ –  
ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

## Поздравляю!

**Уважаемые труженики образовательных учреждений! Примите самые теплые поздравления с профессиональным праздником!**

Нет более важной и благодарной профессии в обществе, чем профессия педагога. Потому что именно от Учителя зависит, какими будут следующие поколения, какой будет страна. И важно, чтобы труд учителей был по достоинству оценен, чтобы на смену ветеранам приходили молодые кадры, чтобы педагогам было комфортно выполнять свою высокую миссию.

Уверен: в Прикамье работают самые творческие, самые талантливые, самые лучшие педагоги. Пусть же всегда вас согревают благодарности родителей и признательность учеников! Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, успехов во всех делах и настоящего профсоюзного оптимизма!

**Михаил ИВАНОВ,**  
председатель Пермского крайсовпрофа

В ПРЕЗИДИУМЕ

## И назначения, и награждения

**Состоялось заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Вел его председатель профобъединения Михаил ИВАНОВ**

Члены президиума наметили провести 26 ноября II заседание Совета. Центральный вопрос его повестки – «О задачах Пермского крайсовпрофа и членских организаций по повышению уровня взаимодействия в развитии координационных советов организаций профсоюзов».

Также был рассмотрен вопрос об участии профобъединения во всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Как сообщила и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**, в рамках акции в профсоюзных организациях, трудовых коллективах пройдут собрания, заседания выборных профсоюзных органов, молодежных советов; состоятся заседания краевой и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Также будет организовано голосование в поддержку резолюции ФНПР в Интернете на специальном ресурсе.

Члены президиума решили важный кадровый вопрос. В связи с объединением территорий Соликамска и Соликамского района в Соликамский городской округ прекращена деятельность координационных советов организаций профсоюзов соответствующих муниципальных образований. От своих обязанностей освобождены и председатели коордсоветов – **Анатолий Емельянов** и **Зайтуна Казанцева**. Президиум назначил Зайтуну Казанцеву председателем координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа. Многолетнему председателю координационного совета организаций профсоюзов г. Соликамска, ветерану профдвижения Анатолию Емельянову выражена благодарность за его добросовестный труд.

О практике работы координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа доложила Зайтуна Казанцева («ПК» подробнее расскажет об этом в следующих номерах).

Кроме того, на заседании были утверждены кандидатуры для занесения на Доску почета Пермского крайсовпрофа, рассмотрен ряд вопросов текущей уставной деятельности.

«ПК»



■ ■ ■ 5 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ ■ ■ ■

## С наступающим праздником!

**Дорогие коллеги!**

От имени президиума краевой организации сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником!

Так сложилось, что в нашей отрасли никогда не было легких времен, а уж тем более в профсоюзе, объединяющем работников образования. Вот и нынешний год принес испытания, которые члены профсоюза, профактивисты с достоинством выдержали.

Спасибо вам, друзья, за ваш созидательный, творческий труд, за ваше мужество, за постоянную готовность осваивать новое, за вашу любовь к профессии, к детям!

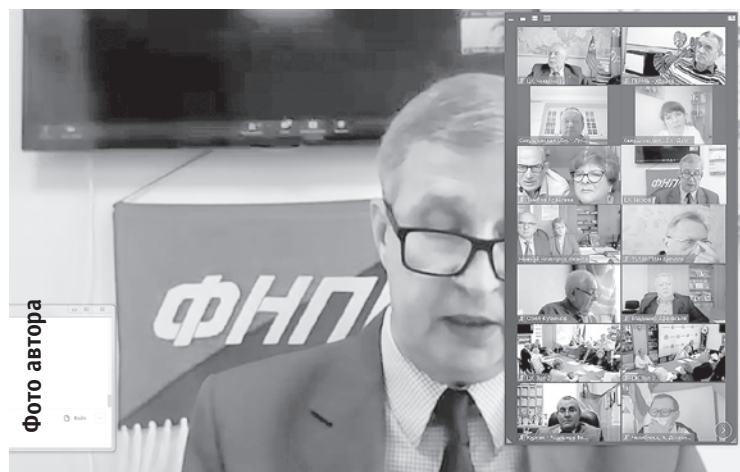
Желаю вам успехов в педагогической и общественной деятельности! Крепкого здоровья, большого счастья вам и всем, кто вам дорог!

**Зоя ГАЛАЙДА,**

**председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ**

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

## Объединяя усилия



На минувшей неделе председатель Пермской краевой организации Роспрофпрома Александр ХОВАЕВ принял участие в VIII заседании ЦК профсоюза.

Мероприятие прошло в режиме видеоконференцсвязи.

Основной вопрос касался темы охраны труда. Как было отмечено в докладе, с 2017 по 2019 год на предприятиях отрасли зафиксировано 2140 несчастных случаев на производстве, 264 случая с тяжелым и 42 – со смертельным исходом.

Самый высокий уровень травматизма со смертельным исходом отмечен на предприятиях промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии – за три года в организациях этой отрасли погибло 26 работников. В том числе групповые смертельные случаи произошли на АО «Соликамский завод «Урал» и ФКП «Пермский пороховой завод».

В то же время на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда были заняты свыше 175 тыс. человек (более 32 процентов работников), из них более 63 тыс. женщин.

Причины этого – отсутствие на предприятиях современного технологического оборудования и передовых технологий, отвечающих требованиям безопасности; несовершенство механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда и повышению эффективности вложения финансовых средств в профилактические мероприятия.

В целом за три года на охрану труда затрачено более 29,2 млрд руб., реализовано свыше 25 тыс. организационно-технических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (зафиксировано 214 случаев профзаболеваний).

В докладе также было отмечено, что на 1 января 2020 года в Роспрофпроме работает 100 технических инспекторов труда, в том числе на штатной основе – 35 технических инспекторов, из которых 14 – в территориальных, 19 – в первичных организациях профсоюза и два – в аппарате профсоюза. Всего в подразделениях предприятий избрано около 7 тысяч уполномоченных по охране труда. При этом только в одной трети территориальных организаций в штатное расписание включена единица технического инспектора труда. Этого явно недостаточно.

Безусловно, решение вопросов по созданию для работников безопасных условий труда является одним из приоритетных для профсоюза, – подчеркнул Александр Ховаев. – Причем в этом направлении надо работать в комплексе. Те меры, которые предпринимают работодатели совместно с профсоюзными организациями, позволили сохранить тенденцию снижения производственного травматизма. Но его уровень не является удовлетворительным. В связи с этим в постановление ЦК профсоюза вошел пункт о том, что первичным профорганизациям необходимо утверждать уполномоченных по охране труда на каждом участке и технических инспекторов – на предприятиях с численностью не менее 800–1000 человек.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

## Еще одна краевая

На заседании президиума Пермского крайсовпрофа председатель профобъединения Михаил ИВАНОВ представил коллегам руководителя новой профструктуры – Екатерину БЕЗГОДОВУ.

Дело в том, что в министерстве юстиции РФ на днях зарегистрирована Пермская краевая территориальная организация Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса. Управлением минюста по Пермскому краю соответствующая запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц.

Накануне Михаил Иванов встретился с Екатериной Безгодовой. Разговор шел о перспективах и задачах данной организации. Как подчеркнул Михаил Иванов, предстоит большая и серьезная работа всем заинтересованным сторонам, чтобы профсоюз, объединяющий как наемных работников, так и предпринимателей, стал боевой, дееспособной, динамично растущей единицей профобъединения.

На заседании профлидер вручил председателю новой организации книгу заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова «Профсоюзная идеология».

Вопрос о приеме краевой организации профсоюза работников малого и среднего бизнеса внесен в повестку ноябрьского заседания Совета Пермского крайсовпрофа.

«ПК»



### Кстати

В Прикамье уже существовала Пермская краевая организация профсоюза работников среднего и малого бизнеса под председательством Елены Орловой.

По одним данным, организация была зарегистрирована 1 августа 1997 года, по другим – 17 декабря 2002 года.

1 ноября 2019 года, как сообщается на <https://checko.ru/>, исключена из ЕГРЮЛ как недействующее юридическое лицо.

Известно, что Елена Орлова в качестве председателя Пермской краевой организации российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса еще 25 декабря 2018 года участвовала в заседании общественного совета при Уполномоченном по защите прав предпринимателей в Пермском крае. При этом контактов с профобъединением данная организация на протяжении многих лет не поддерживала.

■ ■ ■ ДОСЛОВНО ■ ■ ■

## Мишустин поздравил Федерацию независимых профсоюзов России с 30-летием

По словам премьера, соцпартнерство в сфере регулирования трудовых отношений должно быть постоянным

МОСКВА, 19 сентября. /ТАСС/. Социальное партнерство профсоюзов и власти в области трудовых отношений должно стать постоянной практикой. Такое мнение премьер-министр Михаил Мишустин высказал, поздравляя в режиме видеоконференции участников торжественного заседания Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России с 30-летием.

По словам премьера, профсоюзы инициировали одну из важных поправок в Конституцию России, которая закрепляет в Основном законе обеспечение принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых отношений.

«Важно, чтобы это стало постоянной практикой в трудовой жизни страны», – сказал Мишустин.

Премьер особо отметил сотрудничество с профсоюзами в сложный период распространения коронавирусной инфекции. Он напомнил, что совместно с ними были обеспечены социальные и трудовые гарантии гражданам России на фоне карантинных ограничений.

«Значительный вклад в борьбу с новой опасной инфекцией внесли около 20 тыс. профсоюзных волонтеров. Прошу передать им слова искренней благодарности», – сказал он.

### Важный аргумент при разработке госпрограмм

Точка зрения профсоюзных организаций является важным аргументом при разработке государственных программ и проектов, заявил премьер.

«Мнение профсоюзов – важный аргумент при разработке ключевых программ и проектов государственного масштаба. Эти предложения ложатся в основу многих поправок в действующее законодательство, направленных на защиту трудовых прав людей, повышение качества их жизни», – сказал глава правительства.

Премьер также напомнил, что крупнейшее объединение трудящихся нашей страны было создано в сложный период ее истории. При

этом, по его словам, профсоюзы всегда активно отстаивали права и интересы работников всех сфер экономики и продолжают эту важную работу.

«Сохраняя независимость своих позиций, они работают в контакте с органами власти, работодателями и общественностью, действуют в интересах людей и добиваются перемен», – констатировал Мишустин, напомнив, что правительство давно и успешно работает с федерацией как социальным партнером в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Мишустин поздравил с 30-летием ФНПР всех активистов, «которые по зову сердца отстаивают справедливость и добиваются неукоснительного соблюдения законов государства на каждом рабочем месте в России».

«Вы работаете самоотверженно и с полной отдачей, завоевали заслуженный авторитет и доверие людей. Успехов вам, здоровья и всего самого наилучшего!», – пожелал глава правительства.

<https://tass.ru/>

### Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

[www.permsovprom.ru](http://www.permsovprom.ru)



## ■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

## Карантин... на льготы отменен

В период пандемии в Березниках было приостановлено «Соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений и социальной защиты работников на 2020–2022 годы», подписанное работодателем (городской администрацией) и профсоюзами, касающееся работников бюджетной сферы.

Без решения трехсторонней комиссии, пользуясь карантинном, администрация в одностороннем порядке решила не выдавать льготные пособия работникам образования, культуры и спорта при рождении ребенка, на свадьбу и в связи с тяжелым материальным положением, что прописано в соглашении.

По инициативе координационного совета организаций профсоюзов и лично его председателя **Аллы Каргапольцевой**, возглавляющей к тому же профсоюз работников образования, в конце июля состоялась встреча координаторов сторон – горадминистрации и профсоюза, на которой была обсуждена проблема. В итоге постановлением главы муниципалитета действие соглашения в области предоставления льгот возобновлено с 3 сентября.

Ксения СКИТ

г. Березники



Татьяна Щукина и Ирина Бормотова

Инициатором и организатором выступила профсоюзная организация ИК-18 и ее председатель, заместитель начальника колонии **Татьяна Щукина**, которая еще и возглавляет координационный совет организаций профсоюзов г. Кунгура.

Посылка с детскими вещами и принадлежностями оказалась весьма внушительных размеров. В ней постельное белье, теплые домашние костюмы, носочки, шапочки, пеленки... Все предназначается пациентам детской больницы, которые по разным жизненным обстоятельствам остались без родительской заботы. Это так называемые отказники. В стационаре для них отведены две палаты, которые никогда не остаются пустыми. Акция помощи этим ребятишкам началась в Кунгуре два года назад по инициативе общественного

## ■ ■ ■ ДОБРОЕ ДЕЛО ■ ■ ■

## С материнским теплом

В Кунгуре женская исправительная колония оказала помощь педиатрическому стационару «Кунгурской больницы».

совета по здравоохранению и благотворительного фонда «Кунгур – территория добра». С тех пор количество добровольных жертвователей растет, среди постоянных – женская колония, где швейное дело поставлено на «широкую ногу». Изготовлением различной продукции – от спецодежды до постельного белья – занимаются два цеха из трех.

– Количество осужденных у нас по сравнению с прошлым годом уменьшилось более чем в два раза, – рассказывает начальник ИК-18 полковник внутренней службы **Юрий Усольцев**. – Но производственные объемы мы не уменьшили благодаря сотрудникам, которые возглавляют швейное и обувное производства. В период пандемии оперативно освоили производство масок и защитных комбинезонов. Используем их для собственных нужд и поставляем для городской больницы.

В швейном цехе под руководством начальника **Натали Лепихиной** и старшего мастера **Ирины Бормотовой** работают 60 человек. Шьют все, что закажут: постельное белье, полотенца, домашнюю одежду. Своих мастериц воспитывают здесь же. На территории колонии работает училище. Срок учебы – от трех месяцев до одного года. Кроме швейного дела есть специальности повара, кочегара, парикмахера, овощевода, обувщика. Так что,

находясь в колонии, каждая заключенная получает профессию, о чем свидетельствует диплом государственного образца. И, главное, все специалисты здесь востребованы.

– С работой у нас лучше, чем иногда на воле, – говорит **Юрий Усольцев**. – Безработицы в колонии нет. Более того, трудоустройство является обязательным для всех. Осужденный обязан работать и возмещать причиненный совершенным преступлением ущерб. Из заработанных денег идет и плата за содержание в колонии: коммуналка, питание, одежда и прочее.

Несмотря на довольно жесткий режим жизни и работы, обитательницы колонии всей душой откликнулись на призыв профсоюзного лидера помочь маленьким пациентам «Кунгурской больницы». Одни шили в цехе, другие вязали в отряде в свободное от работы время.

– Среди наших осужденных много женщин, у которых дома остались дети, – говорит **Татьяна Щукина**. – Поэтому к изготовлению вещей все отнеслись с большой любовью и теплотой. Наверное, многие представляли, что делают это для своих собственных детишек, вкладывая в каждую вещь самые теплые материнские чувства.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

## ■ ■ ■ НАСТАВНИЧЕСТВО ■ ■ ■

## Когда есть результат

В АО «ОДК-Пермские моторы» вступило в силу новое положение по организации наставничества. От прежнего оно отличается подробным описанием механизмов мотивации и поощрения наставников.

Согласно новому документу наставники закрепляются за студентами из профильных техникумов и вузов, проходящими на заводе практику. Также их подопечными становятся только что принятые рабочие, технологи и конструкторы, молодые специалисты и те, кто получает вторую профессию в учебном центре предприятия. Пошагово прописан и процесс подготовки стажеров – начиная от теоретического обучения и заканчивая аттестацией и допуском к работе.

Один из основных разделов положения содержит требования к наставнику. Это должен быть квалифицированный специалист со стажем не менее двух лет в профессии и не менее полугода в «ОДК-ПМ», не допускающий в работе брака и умеющий заинтересовать молодежь тонкостями ремесла.

Сегодня на заводе работает более 500 наставников, для поддержания уровня их компетенций регулярно производится обучение. На занятиях они осваивают навыки передачи знаний, приемы мотивации работников, принципы взаимодействия с людьми разных возрастов и многое другое. По словам начальника учебного центра «ОДК-ПМ» **Жанны**



**Даутовой**, оплата труда наставников теперь будет производиться по-новому: если раньше она рассчитывалась как определенный процент от тарифной ставки, то теперь установлена фиксированная ежемесячная надбавка к зарплате. Кроме того, предусмотрены разовые премии по итогам успешного обучения, допуска стажера к самостоятельной работе и за достижение стопроцентной выработки. Оператор станков с программным управлением **Сергей Панкратов** более пяти лет обучает молодежь азам профессии.

– Мне интересно работать с людьми: я не только делюсь знаниями, но и сам развиваюсь как специалист. К каждому ученику нужен индивидуальный подход. Кто-то сразу все понимает, а кому-то

приходится объяснять несколько раз. Поэтому наставник должен запастись терпением и доброжелательным отношением. В новом положении предусмотрены хорошие стимулы для наставников. Но многие, в том числе и я, занимаются этим не из-за денег. Главное – внести свой вклад в развитие завода. Мне очень приятно, когда те, кого я обучал, остаются в цехе и показывают отличные результаты, – говорит **Сергей**.

– Наставничество – это неотъемлемая часть корпоративной культуры нашего предприятия. А наставник – надежный коллега, готовый делиться своими знаниями с менее опытными специалистами в обстановке взаимного доверия и уважения. В новом положении мы систематизировали накопленный опыт развития системы наставничества. Надеюсь, в скором времени мы почувствуем отдачу и благодаря наставникам воспитаем новое поколение высококвалифицированных специалистов, – сказала директор по персоналу АО «ОДК-ПМ» **Ольга Красавина**.

Информация и фото из паблика «ОДК-Пермские моторы» в социальной сети «ВКонтакте»

## ■ ■ ■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■ ■ ■

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПРИЕМНОЙ КАМПАНИИ  
В КРАЕВЫХ ТЕХНИКУМАХ И КОЛЛЕДЖАХ

## Выбор - со школьной скамьи

На «бюджет» в этом году поступили 14,7 тыс. студентов. Всего в учреждения среднего профессионального образования (СПО) пойдут 17,7 тыс. первокурсников.

– В регионе активно развивается промышленность, и отрасли нужны молодые специалисты. Поэтому мы уделяем значительное внимание поддержке среднего профессионального образования. Нам удалось увеличить количество бюджетных мест в техникумах и колледжах на 1600, – отметил на заседании краевого правительства глава региона **Дмитрий Махонин**. – Реставрируем и строим учебные корпуса и общежития для студентов. С 2020 по 2022 год в развитие инфраструктуры учреждений СПО планируем вложить 3,3 млрд руб. Помимо этого совместно с предприятиями укрепляем материально-техническую базу профильных учреждений учебно-производственным оборудованием. Это позволяет приблизить обучение к условиям реального труда.

Министр образования и науки Пермского края **Раиса Кассина** сообщила, что наиболее востребованными среди абитуриентов стали специальности, связанные с IT и программированием. Конкурс по сравнению с 2018 годом вырос более чем в два раза и достигает 16 человек на место.

Самым популярным техникумом среди абитуриентов стал Пермский авиационный – более 11 человек на место.

Кроме того, министр образования обозначила специальности, востребованные работодателями, но которые не выбирают абитуриенты:

– В Прикамье есть техникумы, где на место претендует меньше одного человека. К примеру, Коми-Пермяцкий агротехнический техникум – специальность ветеринария, Кудымкарский лесотехнический техникум – машинист лесозаготовительных и трелевочных машин, Кунгурский сельскохозяйственный колледж – технология деревообработки. Во всех этих СПО созданы условия для будущих студентов: есть общежития, бюджетные места, современное оборудование, но студенты не идут на эти направления.

Для привлечения абитуриентов в данные образовательные учреждения **Дмитрий Махонин** поручил проработать вопрос с потенциальными работодателями и предусмотреть механизмы вовлечения ребят в профессию уже со школьной скамьи.

Приемная кампания продлится до 25 ноября. Для подачи документов абитуриентам необходимо обращаться в выбранное учреждение. Актуальная информация о специальностях и наличии свободных мест размещается на официальных сайтах учреждений.

<https://www.permkrai.ru/>



# «Сначала идеология – потом «конфетки»!

Вел встречу председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов**, а модератором выступила преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов **Светлана Голдобина**. Она привела некоторые данные из социологического исследования РУЦ по изучению потребностей создания первичных профорганизаций (ППО) среди работодателей и работников. Так, в ответах почти всех руководителей прослеживается восприятие профсоюза как помощника, но 90 процентов из них не рассматривают и не воспринимают профсоюз как самостоятельную представительскую общественную структуру, видят ее роль как подчиненной и действующей именно в согласовании с работодателем («нужен ли нам такой согласительный пункт?»)

**Работники предприятий, в свою очередь, признают необходимость и важность профсоюза в целом, но одновременно демонстрируют разочарование в работе профсоюзов, отсутствие положительной мотивации к участию и сохраняют членство как некую страховочную позицию.**

Также она напомнила, что в 2016 году членскими организациями крайсовпрофа было вновь создано 76 ППО (этот год был объявлен крайсовпрофом Годом первичной профорганизации!). Но затем, начиная с 2017 года, был достаточно низкий прирост создания новых ППО (35–37 организаций в год). А всего за 10 лет в Прикамье было потеряно порядка 17 процентов профсоюзных организаций.

## КОЛДОВОГОР НЕ ДЛЯ ВСЕХ

Пожалуй, ключевой тезис в разговоре о мотивации касается пресловутого вопроса о невозможности законодательного распространения норм коллективного договора только на членов профсоюза. Эта тема широко освещается в прессе и внутри профсоюзных структур. Но единой позиции даже в системе ФНПР по этому вопросу еще нет.

Председатель Пермской краевой организации Электропрофсоюза **Андрей Сачков** рассказал о собственном опыте работы в данном направлении.

– Никогда не скрывал свое мнение – колдоговор должен распространяться только на членов профсоюза! – отмечает А. Сачков. – Для кого я должен договариваться с работодателем о тех или иных преференциях? Для большинства (условно 60 процентов) или меньшинства (40 процентов) сотрудников? Мне говорят, ты должен для всех! Но почему? Ведь взносы платят только члены профсоюза, остальные мою работу не покупают! В связи с этим у меня никаких сомнений нет: колдоговор – только для членов профсоюза! Я представитель работников, вы представитель работодателя. Никакой третьей стороны в 40 процентов в этом процессе не существует!

Андрей Сачков подчеркнул еще один важный факт. Краевая организация Электропрофсоюза смогла в 2014 году добиться включения в колдоговор известной энергетической компании норм, которые касаются только членов профсоюза. Переговоры шли долго, стороны искали допустимую терминологию о преференциях. Но в конце 2020 года коллективный договор в Пермском филиале, скорее всего, не будет продлен с такой терминологией (16 из 18 других типовых региональных соглашений этой структуры вообще подписаны без согласования с профсоюзом). Этому есть объективные факторы, о которых знают заинтересованные стороны.

– Сегодня нам необходимо сохранять дополнительные гарантии и льготы для членов профсоюза, будем искать компромисс. Если мы не сможем доказать работнику, зачем нужна профсоюзная организация, то ни стра-

**Как сообщал «ПК», в штаб-квартире Пермского крайсовпрофа за круглым столом обсудили вопросы повышения уровня профсоюзного членства.**



Фото автора

хование, ни дисконтные карты, ни доплаты не сыграют особой роли, и мы потеряем своих членов, – отметил Андрей Владимирович. – При этом считаю, что социальная стабильность в коллективе стоит очень дорого. Это должны понимать и работодатели.

Тему продолжили и другие участники круглого стола. Об инструментах мотивации через нормы колдоговора говорили председатель Пермской краевой организации профсоюза жизнеобеспечения **Владимир Шуралев** и председатель крайкома профсоюза работников нефтекооперации и предпринимательства **Марина Карпенко**. В частности, Владимир Шуралев сообщил об отказе подписывать такой колдоговор со стороны ОАО «РКС-Холдинг» (вопрос даже обсуждался на заседании ЦК профсоюза). А вот Марина Карпенко отметила более тесное взаимодействие с работодателем – Пермским краевым союзом потребителей обществ, благодаря чему общее членство в отрасли составило 83,6 процента, а среди молодежи – 97,2 (!) процента.

## «СОЛИДАРНЫЙ» ПОДХОД: КОНФРОНТАЦИЯ ИЛИ НЕТ?

Вторая основная, на наш взгляд, позиция в разговоре касалась взаимоотношений профсоюзов и работодателей.

– Давайте сначала определимся, какие профсоюзы мы хотим видеть в своей структуре и по какому пути пойдем в создании ППО, – заявил председатель краевой организации профсоюза работников АПК **Владимир Шалаев**. – У нас есть «согласительный» подход, когда директор предлагает профсоюзу некий соцпакет, а мы соглашаемся и молчим. Есть «сервисный», когда за определенную плату мы оказываем работнику некую услугу. И есть «солидарный» подход, когда мы выбираем путь борьбы, чувствуя общность интересов и единство. Но у нас с вами единицы примеров, где есть такие «боевые» профсоюзы. Один из них – ППО «Нестле Россия», который борется за каждого члена профсоюза, за достойную зарплату. Естественно, живут они непросто, подвергаясь постоянным нападкам, но эффективно защищают свои права. Можно вспомнить и другие примеры, они на слуху.

– И в нашей отрасли есть разные предприятия. Есть те, которые борются, есть «крючные» профсоюзы, которые боятся протестовать, есть те, кто попросту запуган работодателем, – отмечает председатель краевой организации ГМПР **Александр Лямин**. – Почему такое происходит? Рострудинспекция бездействует, профсоюзный инспектор труда работодателем не признается. Стоит заметить, что государство по ряду позиций ведет антипрофсоюзную по-

литику, и нашим так называемым социальным партнерам – работодателям такая политика нравится. Конечно, мы должны бороться, добиваться своей цели. В современном обществе ценится только сила, значит, профсоюзы должны наращивать мускулы!

– Сегодня большинство работодателей действительно выступают против профсоюзов, – говорит председатель краевой профорганизации работников связи **Владимир Мещериков**. – Приватно руководитель согласен с профлидером, но действовать у себя в организации ему не позволит. В одной из компаний создали первичную профсоюзную организацию, а потом поступило указание сверху «убрать руководителя первички». И уволили работника, председателя ППО, за то, что проводил неправильную протестную. То есть нашли косвенный повод. Вот вам и социальное партнерство.

– Согласно с коллегами и считаю, что нам надо вносить изменения в «Закон о профсоюзах», чтобы отстаивать свою деятельность, – отмечает председатель краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Ольга Ишимова**. – Вот вам еще пример. В мае прошлого года был принят федеральный закон о создании органов принудительного исполнения. Так вот статья закона открыто говорит о запрете поддерживать политические партии, а также общественные организации (в том числе – профсоюзы). Таким образом, наши судебные приставы должны выйти из профсоюза, чтобы выполнять служебные обязанности (а это почти 2000 человек!).

## РАБОТНИК – НЕ ТОВАР!

Третье важное направление разговора задал председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов**.

– Я уверен, что для привлечения в ряды профсоюза любые способы применимы, если они нацелены на благо человека труда, – отметил М. Иванов. – Мы должны работать так, чтобы любой работник понимал – членом профсоюза быть выгодно!

– Простых ответов на обсуждаемые сегодня вопросы не существует. Уровень проф-

союзного членства в организации напрямую зависит от дохода работника, – считает председатель крайкома профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин**. – К сожалению, как только человек получает большую зарплату, так сразу выходит из профсоюза. Это важный стимул в наше время. Поэтому мы приняли решение – не удерживать взносы с выплат врачам и специалистам, которые работали с больными COVID-19. В то же время есть множество членов профсоюза, которые получают зарплату на минимальном уровне. Какой мы можем им предложить инструмент мотивации в материальном выражении? Как говорится, кому нужны права, а кому дрова. И вот тех, кому нужны дрова, в настоящее время гораздо больше.

Об этой же проблеме в своем выступлении говорил заместитель председателя ППО «Пермского завода «Машиностроитель» **Борис Петров**.

– Профсоюзная организация должна перестраиваться, идти в ногу со временем. И профсоюз – это прежде всего идеология, – отметил профлидер. – Когда начинаются экономические проблемы на предприятии, члены профсоюза должны знать, что профсоюз – это их защита и единственный переговорщик. Если просто «покупать» члена профсоюза, он уйдет из организации. Поэтому – сначала идеология, потом «конфетки».

Как подчеркнула заместитель председателя краевой организации профсоюза работников образования **Татьяна Шелатанова**, без определенной базы профсоюзу сложно будет заинтересовать работника. Сколько людей, столько мнений: какие бы услуги ни предлагались, всегда есть те, кто скажет: мне это не надо!

– Надо иметь гражданскую позицию, доказывать, убеждать! При каждой встрече, личном контакте говорить о работе профсоюзной организации, преимуществах, которых добился профсоюз. Надо пользоваться всеми инструментами, методиками, которые мы знаем. Важный аспект идеологии – информация. Каждый день по любому поводу нужно говорить о работе и заслугах профсоюза. Как только мы перестаем это делать, человек начинает считать взносы и выходит из профсоюза, – резюмировала Т. Шелатанова.

Об информационной работе как основном инструменте мотивации также говорила председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Юлия Залазаева**. Причем она сделала акцент на том, что усиливать информационную работу надо именно там, где нет профсоюзных организаций:

– Профсоюзы должны нести положительный имидж для молодежи посредством современных интерактивных каналов, социальных сетей, телевидения. Что касается позиции «покупки» члена профсоюза, то отчасти молодое поколение можно отнести к разряду «потребителей». Нужно принять это как данность. Но, конечно, работник – это не товар. Профсоюзная идеология, на мой взгляд, куда более сильный инструмент мотивации.

Подытоживая разговор, Михаил Иванов подчеркнул:

– Считаются с сильными – это непреложный аргумент. Под лежащий камень вода не течет. У нас с вами один путь – ежедневная системная работа в этом направлении.

## ПОСТСКРИПТУМ

**Разговор о мотивации профсоюзного членства обязательно будет продолжен. По предложению Михаила Иванова такие встречи решено проводить регулярно.**

**Также было озвучено решение сформировать из представителей членских организаций группу для обучения технологиям переговоров с целью создания первичных профсоюзных организаций, усилить работу по формированию резерва профсоюзных кадров.**

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**



# Отвечать и помогать

**Всегда – с людьми, всегда – для людей и в центре событий**

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Оханского района **Наталья Порошина** не умеет и не может жить иначе. Такой уж она человек: с активной жизненной позицией, требовательный к себе, творческий, неугомонный, беспокойный, деятельный, общественный.

С малых лет родители воспитывали в дочери умение и желание помогать людям, отзывчивость, ответственность, трудолюбие. Ее трудовая деятельность началась очень рано. С двенадцати лет Наташа уже помогала маме в столовой, зарабатывая свою первую копеечку: мыла посуду, делала уборку, чистила овощи наравне со взрослыми. Трудно было, порой сильно уставала, но самостоятельно

заработанными средствами девочка очень гордилась. Гордилась она и отличной учебой, спортивными и творческими успехами.

Еще в школьные годы Наташа поняла, что никогда не сможет оставить человека с трудностями один на один, и если можно товарищу помочь, то, значит, нужно это сделать. По велению души она становится наставником для малышей, помогает одноклассникам, друзьям и людям старшего возраста.

В 19 лет начала работать пионервожатой в Оханском детском доме. Поступила в вуз и успешно окончила его. Потом будет еще один вуз – у Н. Порошиной два диплома о высшем образовании. Руководство детского дома переменило ее на должность воспитателя.



Светлана ФОТИНА  
Фото автора

г. Оханск

*Завтра у Натальи Константиновны круглая дата. Поздравляем и желаем крепкого здоровья!*

## ■■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■■

# На фронтовой поляночке



**Да, жаль, что вместительный зал Большесосновского центра культуры и досуга (ЦКД) смог принять всего человек сорок.**



Артистов на этот раз, пожалуй, было больше, чем зрителей. Причина все та же – ограничения из-за коронавирусной инфекции. В первую очередь – безопасность: измерение температуры, дезинфекция рук и... попарно закрытые красной лентой сиденья в зале.

То, что далее происходило на сцене, стоило посмотреть всем. «Рассказывай, память, былое, про песни и юности свет. Глядят с фотографий герои – артисты тех огненных лет». Именно с таких строк и начинался фестиваль «Фронтовая поляна» среди трудовых коллективов, ветеранов, молодежи Большесосновского, Очерского, Оханского районов, посвященный артистам агитбригад. Артистам, поднимавшим боевой дух, настроение солдат в суровые годы войны. Иногда за полчаса до боя...

Настоящим героем фестиваля стала его организатор – председатель координационного совета организаций профсоюзов, почетный гражданин Большесосновского района **Ирина Некрасова**. Она открывала действие, дарила подарки, вручала дипломы и обращалась к участникам буквально со слезами на глазах с заключительным словом. И оно того стоило, если последнюю песню, «Молитва», в исполнении сотрудников ЦТЮ «Полет» и МУП «Комфорт» зал слушал стоя.

У главы района **Владимира Трескова**, хотя родился он через

три десятилетия после войны, свое отношение к той войне, к Великой Победе. Его прадеды, **Константин** и **Василий**, сложили головы в боях за независимость нашей Родины. Поэтому его речь была столь эмоциональна. Как и Почетного гражданина Большесосновского района **Александра Гладких**, чей отец **Григорий Алексеевич** тоже прошел через горнило сражений.

Председатель Фонда гражданских инициатив **Ирек Хазиев**, и.о.

*Фестиваль фронтовых бригад состоялся в рамках реализации проекта «Мы этой памяти верны» при финансовой поддержке администрации губернатора Пермского края. Руководитель проекта – Ирина Некрасова.*

заместителя председателя крайсовпрофа **Елена Истомина** тоже сердцем говорила о 75-летию Победы. И этим своеобразно поднимали дух уже сегодняшним бригадам.

За время войны было создано четыре тысячи творческих коллективов. «Они были молоды. Были красивы. Блистали талантами в годы

войны. Стихами и песнями нашу Победу они приближали, как только могли». В этот день чествовали их память лишь 14 бригад. Но выступали они за всех, кто «на грубых подмостках, под небом открытым играл и «Отелло», и «Майскую ночь».

В простых солдатских гимнастерках, матросках и специально сшитых по лекалам того времени платьях артисты выходили на сцену. И лились в зал мелодии «Синего платочка», «Партизанов», «От геро-



ев былых времен», «На солнечной поляночке»... И поднимались в руках певцов портреты их земляков, отдавших свои жизни, чтобы эти песни продолжали жить. Выходили на сцену самодеятельные артисты, а у зрителей сжималось сердце от того, насколько проникновенно, правдиво звучали их слова. Самые маленькие едва достигли пяти лет, а старшие перешагнули за семьдесят. Все они в этот момент стали участниками фронтовых бригад:

и большесосновцы из детского сада, средней школы, педагоги-ветераны, и очерцы из ЦКД, и оханцы из школы № 1, и мужская группа из черновского СКД, и педагоги нижнеылпской, петропавловской, левинской, черновской школ, ансамбли творческой группы «Рябинушка» и «Родник» из Красного Яра и Юркова...

Время пролетело незаметно. Спеты песни, сказаны слова. Музы не молчали!

**Катерина АЛЕКСЕЕВА**  
с. Большая Соснова

## ■■■■ ГЕРОИ РЯДОМ ■■■■

# Ими гордится профсоюз

**СОТРУДНИКИ ИК-10 ГУФСИН РОССИИ ПО ПЕРМСКОМУ КРАЮ СПАСЛИ ЖИЗНЬ ЧЕЛОВЕКА**



Ранним утром 10 сентября начальник исправительной колонии № 10 **Константин Макидон** на личном автомобиле вместе с врио начальника филиала медицинской части колонии **Виталием Давлетбаевым** направлялись в командировку в Пермь. Проезжая недалеко от поселка Дивья на трассе Чусовой–Пермь, они стали очевидцами серьезного дорожно-транспортного происшествия двух грузовых автомобилей.

Сотрудники ГУФСИН немедленно припарковались на обочине, чтобы оказать помощь.

Как оказалось, в результате лобового столкновения кабины КамАЗов были сильно повреждены, а из-под капота одного из них появилось пламя. К счастью, водитель уже успел выбраться из него самостоятельно. Кто-то из очевидцев пытался потушить возгорание подручными средствами. Константин Макидон достал из багажника огнетушитель и стал помогать в тушении горящей машины.

В это время Виталий Давлетбаев поспешил на помощь водителю второго большегруза, которому, как оказалось, повезло меньше – его зажало в кабине, и он не мог выбраться из поврежденного автомобиля. Попад в кабину, медицинский работник колонии быстро оценил ситуацию.

– На теле пострадавшего былиссадины и ушибы, ноги зажаты в гряде искореженного металла, словно в тисках. Осмотрев его, я понял, что он находится в состоянии шока, – рассказывает Виталий Давлетбаев.

Воспользовавшись своей медицинской аптечкой, Виталий профессионально оказал мужчине первую доврачебную помощь, дал обезболивающее средство и постоянно разговаривал с ним, чтобы держать в сознании. Профессионализм и умение ориентироваться в сложной ситуации помогли спасти жизнь человека.

Константин Макидон и Виталий Давлетбаев себя героями не считают и обо всем скромно умолчали, но их поступок все же не остался незамеченным. Видео и фото ДТП попали в социальные сети, и именно так их коллеги узнали обо всем случившемся.

– Мы не сделали ничего сверхъестественного, и на нашем месте так поступил бы любой порядочный человек, – отмечает Константин Макидон.

Стоит отметить, что уже более пяти лет Константин Макидон и Виталий Давлетбаев являются членами профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

**Информация и фото – пресс-службы ГУФСИН России по Пермскому краю**



■ ■ ■ СОБЫТИЕ ■ ■ ■



Фото из Интернет-источников

## В память о героях-энергетиках

**В Туле открыт первый в России мемориал энергетикам – героям Великой Отечественной войны.**

Комплекс возведен по инициативе генерального директора «Россетей» **Павла Ливинского** и губернатора Тульской области **Алексея Дюмина**. Он увековечил память энергетиков, сражавшихся на фронтах Великой Отечественной войны и обеспечивших электроснабжение тыла.

Строительство мемориала началось в 2019 году в рамках подготовки к празднованию 75-летия Победы. Проект архитектурного решения выбрали работники электросетевого комплекса – в онлайн-голосовании приняли участие 16 467 человек. Комплекс площадью один гектар состоит из пяти площадок, посвященных каждому году войны. Центральная аллея ведет к обелиску в форме опоры высоковольтной линии электропередачи. Его высота составляет 14,18 метра – 1418 дней и ночей длилась война. Перед обелиском расположен Вечный огонь, частицу которого доставили из Москвы от Могилы неизвестного солдата. Монумент увенчан изображением ордена Победы – высшей награды Великой Отечественной войны. С двух сторон от него расположены тематические сюжетные барельефы и гранитные стелы с именами 72 энергетиков-героев.

– В военные годы многим работникам отрасли пришлось стать солдатами. На долю энергетиков, оставшихся на своих местах, выпали не менее сложные испытания, – отметил, выступая на церемонии открытия, Павел Ливинский. – Это первый в России масштабный мемориал, посвященный подвигам всех энергетиков – фронтовиков и тружеников тыла. Символично, что он находится в Туле. Ведь электроснабжение оружейной столицы сохранялось даже в дни тяжелых боев.

На барельефах нового мемориала «Памяти героев-энергетиков» в Туле также высечены имена и уральских энергетиков компании «Россети Урал». Стоит подчеркнуть, что специалисты компании «Россети Урал», как и все коллеги группы компаний, бережно хранят память о боевых и трудовых подвигах энергетиков, которые внесли неоценимый вклад в Великую Победу. В компании функционирует Музей энергетики Урала, в котором в юбилейный год организована специализированная выставка «Урал: ГОЭЛРО-Победа!», рассказывающая о вкладе уральских энергетиков как в реализацию Плана ГОЭЛРО, так и в Победу над фашизмом.

Память энергетиков Урала увековечена и на памятных мемориальных досках на центрах питания, которые работали во время войны, – на подстанциях «Пермь», «Районная» в Нижнем Тагиле, «Южная» в Челябинской области, которая снабжала электроэнергией предприятия легендарного Танкограда.

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

## К зиме готовы

**Энергетики «Россети Урал» – «Пермэнерго» повысили надежность работы оборудования одного из ключевых энергообъектов Коми-Пермяцкого округа.**

Специалисты Северных электрических сетей филиала ОАО «Россети Урал» – «Пермэнерго» в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду повысили надежность работы оборудования подстанции 110/35/10 кВ «Кудымкар». Энергетики отремонтировали масляный выключатель 110 кВ и шесть масляных выключателей 35 кВ. Кроме того, произведен ремонт двух силовых трансформаторов мощностью 25 МВА каждый. На выполнение этих мероприятий было направлено более 1,4 миллиона рублей.

Целью ремонтных работ является поддержание высокого уровня надежности оборудования энергообъекта, предотвращение сбоев и отказов, обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей.

Необходимо отметить, что подстанция 110/35/10 кВ «Кудымкар» имеет важное значение для электроснабжения как города Кудымкара, так и большого количества населенных пунктов Гайнского, Косинского, Юрлинского и Кочевского районов Коми-Пермяцкого округа, в которых проживает 66,8 тысячи человек.

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

## Наставник и профессионал

**За высокие достижения в труде электромонтер оперативно-выездной бригады Большесосновского района электрических сетей производственного отделения «Очерские электрические сети» Андрей ТРЕСКИН занесен на Доску почета Большесосновского муниципального района.**



Андрей Владимирович работает в «Пермэнерго» с 2010 года. Общий стаж его трудовой деятельности составляет 33 года.

Профессионализм, опыт, ответственное отношение к делу помогают Андрею Владимировичу успешно решать производственные задачи.

В составе оперативно-выездной бригады он производит обслуживание электросетевых объектов, участвует в ликвидации аварийных ситуаций.

Несмотря на большой трудовой стаж Андрей Владимирович постоянно повышает свою квалификацию, неоднократно проходил обучение в учебном центре компании «Россети Урал».

Андрей Трескин не только успешно выполняет возложенные на него должностные обязанности, но и является умелым наставником молодежи.

Всего на Доску почета района занесены имена 18 большесосновцев. Среди них – врачи, учителя, труженики сельскохозяйственной отрасли, представители сферы общественного питания, культуры.

Занесение на Доску почета – одна из форм поощрения жителей Большесосновского района, внесших значительный вклад в социально-экономическое развитие района и получивших общественное признание.

■ ■ ■ ОБНОВЛЕНИЕ ■ ■ ■

## Надежная спецтехника – отличный результат

**АВТОПАРК «ПЕРМЭНЕРГО» ОСНАЩАЕТСЯ СОВРЕМЕННОЙ ТЯЖЕЛОЙ ТЕХНИКОЙ**

В распоряжение энергетиков филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» продолжает поступать современная отечественная спецтехника.

Так, Березниковские и Северные электрические сети «Пермэнерго» получили новые бульдозеры Б-10М, произведенные в Челябинске. Ранее такой бульдозер поступил в Чайковские электрические сети. В октябре-ноябре в «Пермэнерго» поступят еще четыре единицы тяжелой техники.

Высокопроизводительные отечественные бульдозеры используются для разработки траншей и котлованов, отсыпки грунта, выравнивания площадок, планировки участков. Эта спецтехника без рыхления справляется с различными типами грунтов вплоть до третьей категории: песком, гравием, суглинком любой плотности и легкой глиной. Если же поверхность почвы разрыхлена, то бульдозеру под силу работа и с грунтом четвертой категории – это тяжелая гли-



на, промерзшая земля различного состава. Бульдозер Б-10М также может успешно применяться для уборки больших снежных заносов и подготовки подъездных путей к энергообъектам в труднодоступной местности.

Такие машины поступят и в другие филиалы компании «Россети Урал» – «Свердловэнерго» и «Че-

лябэнерго». Использование современной высокопроизводительной техники позволяет энергетикам более оперативно осуществлять эксплуатационное обслуживание, выполнять строительство, реконструкцию и ремонт электросетевых объектов, способствует сокращению времени на устранение технологических нарушений.



# Кого ноги кормят

КУРЬЕРЫ ЖИВУТ ПО ПРИНЦИПУ: ВРЕМЯ – ДЕНЬГИ

**Все пермяки, наверное, замечали на улицах города молодых парней и девушек в ярких желтых или зеленых комбинезонах с огромной термосумкой на спине**

На самом деле «поймать» курьера по доставке еды в свободное время оказалось не так просто. Все они куда-то спешат, торопятся на заказ или хотят обсудить личные дела. Им не до журналистов...

...Игорь прятался от дождя под лестницей у известного ресторана фаст-фуда около Центрального рынка. Он согласился побеседовать с корреспондентом «ПК».

– Заказ пока не взял, нет желания никуда идти в дождь, – объясняет молодой человек. – Хотя время – деньги! У меня свободный график, это мне нравится в данной работе. Сейчас учусь в Пермском аграрном техникуме, курьером устроился четыре месяца назад в период пандемии. Спрос был хороший, да и время свободное появилось.

**– Расскажи, как стать курьером? Какие условия работы?**

– Все просто. Я оставил заявку на сайте, мне прислали некоторые несложные тесты, видеоматериал. Затем позвонили, попросили подойти в офис за фирменной одеждой (дождевик, кофта, рубашка). Составили какой-то договор с курьерской службой – партнером компании. Знаю, что он бессрочный, работаешь, пока не надоест. Завели трудовую книжку.

Я работаю три дня в неделю (минимум необходимо отработать два дня), могу выбирать график. В частности, у меня «слоты» (выбор времени работы) с перерывом – с 12 до 16 часов, а затем с 19 до 23 часов. Иногда работаю в выходные, когда захочу. Обычно бывает два заказа в час. Знаю, что некоторые курьеры «бегают» по 4 и по 12 часов. Работу можно совмещать.

**– Какие документы необходимо предоставить?**

– Нужны только паспорт и медицинская книжка.

**– Сколько ты зарабатываешь?**

– Обычно 7–8 тысяч в неделю. Зарплата всегда приходит на карточку по понедельникам (один раз в неделю) после 15 часов. Задержек обычно не бывает. Один раз только нам перечислили на следующий день. Штрафов у меня тоже не было. Про других ребят говорить не буду.

**– Как устроен твой рабочий день? Много приходится ездить по городу?**

– Когда поступает заказ в ресторан, в мое приложение на телефоне приходит сигнал от оператора. Дальше я уже планирую свой маршрут. Вообще работаю обычно в центре, Мотовилихе, Балатово и Парковом. Ездить приходится часто, чтобы уложиться по времени. Курьеру компенсируется проезд на общественном транспорте – 25 рублей в сутки. Эти деньги идут плюсом к зарплате. Каждый вечер приходит отчет о проделанной работе за предыдущий день.

**– Сейчас на тебе нет фирменного дождевика. Почему? На сайте написано, что это обязательное условие для работы курьера.**

– Да, не успел постирать. Но под кофтой у меня есть рубашка с логотипом. Так что все в норме. Правила я не нарушаю, на «слот» всегда иду в одежде с фирменной символикой. А также соблюдаю все требования Роспотребнадзора (ношу маску).

**– Нравится тебе такая работа? Как долго планируешь быть курьером?**

– Ну а что? Пока меня все устраивает. Есть возможность подзаработать в удобное время. Никаких особых усилий и знаний не требуется. Главное – быть аккуратным и пунктуальным. Пока не думал, как долго буду работать. Наверное, зимой по улицам бегать не очень кайфово. Подумаю.

**– В мае было больше заявок, чем сейчас? Кто обычно заказывает еду?**

– Да, в мае заказов было несколько больше, но не особо заметно. Работы всегда хватает. Чаще всего еду заказывают те люди, кто сам ленится дойти до ресторана, или офисные работники. У меня самый пик заказов – это обеденное время.

\* \* \*

ОТ РЕДАКЦИИ. О работе курьеров можно прочитать много интересного в социальных сетях. Вот что заинтересовало нас. В июне 2020 года в преддверии забастовки курьеров «Delivery Club» в Москве был создан профсоюз «Курьер». Акция протеста тогда прошла у офиса «Mail.ru» (который совместно со Сбербанком владеет «ДС»). Профсоюзные ячейки чуть позже были созданы в Петербурге, Нижнем Новгороде, Казани, Саратове, Новосибирске.

Главные требования курьеров (которые, кстати, находились под риском увольнения за вступление в профсоюз) – возвращение невыплаченной зарплаты (с мая по июнь 2020 г.), ликвидация системы штрафов в компании и переход на трудовые договоры (вместо гражданско-правовых договоров).

Как оказалось, в России курьерские службы по доставке еды есть разные, но проблемы у сотрудников одни. И прежде всего это система штрафов. И вот еще важный факт. Сотрудники таких служб чаще всего оформляются на работу как самозанятые (чтобы компания меньше платила налогов). Кроме того, трудоустройство идет через посредническую фирму, что может говорить об использовании заемного труда, который в нашей стране запрещен.

Но главные вопросы касаются оформления договора. Если с работником заключается договор на оказание услуг, то и трудовых отношений в этой ситуации не возникает. А значит, у курьеров нет возможности защищать свои права в суде, ведь и работодателя у них в данном случае нет.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ НАДО ЖЕ! ■■■

## Профсоюз как угроза

**Американская компания «Amazon», крупнейшая в мире на рынках платформ электронной коммерции, вывесила вакансию «информационного аналитика», в задачи которого должен входить поиск и анализ угроз, исходящих от профсоюзных объединений.**

После того, как о вакансии написали журналисты, с сайта компании ее удалили, но она доступна в веб-архиве. Теперь пиарщики «Амазона» утверждают, что, мол, все всё неправильно поняли.

Как сообщает веб-ресурс zen.yandex.ru, в этом году «Amazon» уже отметил увольнением профсоюзных организаторов, участников забастовок, а еще – обучающим видео по борьбе с профсоюзами.

В частности, в этом видео есть три правила от менеджеров компании:

- «рабочим стоит рассказать, что с профсоюзами дело лучше не иметь, а жалобы надо решать по-мужски, напрямую с работодателем»;
- «при любой активности, похожей на организацию профсоюза, бить тревогу!»;
- «разделять рабочих: не давать им обсуждать проблемы и кооперироваться совместно».

\* \* \*

Вот что пишет по этому поводу ресурс <https://hightech.fm/>. «Amazon» тайно отслеживает частные группы в социальных сетях, которые сотрудники используют для обсуждения условий своей работы.

В сети появились новые вакансии «Amazon». Судя по описанию, компания хочет нанять людей, которые смогут сосредоточиться на отслеживании профсоюзов внутри организации. Компания разместила два списка вакансий для аналитиков, которые могут следить за деликатными и конфиденциальными темами, «включая угрозы трудовой организации против компании». «Amazon» хочет нанять «аналитика разведки» и «старшего аналитика разведки».

В объявлениях о вакансиях перечислено несколько видов угроз, таких, как «протесты, геополитические кризисы, конфликты, влияющие на операции», но особое внимание уделяется «организованной рабочей силе», упоминая ее трижды в одном из списков.

Эти списки вакансий показывают, что «Amazon» рассматривает организацию людей труда как одну из самых больших угроз своему существованию.

## ЧТОБЫ ЗНАТЬ САМОЕ ВАЖНОЕ

**АО «Почта России» с 1 по 11 октября проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2021 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru)**

**«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!**

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! СТАРТОВАЛА ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА!**

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ).** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2021 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru)

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь» и ООО «Пресса-Люкс». Телефоны менеджеров агентства «Урал-Пресс Пермь»: (8342) 209-96-02, 209-96-03. Телефон ООО «Пресса-Люкс» (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

**Телефоны в Перми:**  
**(8342) 212-48-18**  
**212-89-60**  
**212-20-26**

**ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ! «ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ**



## ■■■ ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ ■■■



# Время ВЫИГРЫВАТЬ!

ПРОШЛО ДВА С ПОЛОВИНОЙ ГОДА С МОМЕНТА ЗАПУСКА ПРОГРАММЫ  
«ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА» В ПЕРМСКОМ КРАЕ

К проекту уже присоединились **55 тысяч членов профсоюза** из **15 территориальных отраслевых профсоюзных организаций** Пермского края.

Даже в условиях пандемии мы продолжаем работать и подключать к проекту партнеров с эксклюзивными скидками. Профсоюзная карта помогает людям сэкономить в ежедневных тратах. **На 23 сентября в проекте более 600 партнеров!**

От имени команды проекта выражаю благодарность всем профсоюзным организациям, поддерживающим проект.

Так как проект имеет межрегиональный статус, то для лучшего взаимодействия и сотрудничества с федеральными партнерами представляется рациональным использование всеми профсоюзами единой карты.

В проект уже добавились: сеть кондитерских «Валенсия» (скидка 5%), сеть магазинов постоянных распродаж «Галамарт» (10%), сеть магазинов товаров для детей «Игроград» и «ToysTown» (оптовая цена), сеть магазинов спортивных товаров «А.В.Т. спорт» (10%), сеть шиномонтажа «5 колесо» (15%), федеральная сеть магазинов товаров для дома «НАДОмаркет» (5%, 10%), сеть ювелирных магазинов «SUNLIGHT» (10%), сеть фитнес-клубов «X-Fit» (специальная цена), сеть гастрономов «Лакшми» (4%), сеть АЗС «НЕФТЕХИМПРОМ» (3%), спортивный комплекс «Олимпия» (5%), федеральная сеть «МАРКЕР ИГРУШКА» (7%), сеть супермаркетов канцелярских товаров «ЛистОК» (10%), спецодежда, текстиль «Бонус» (10%), нижнее белье «INVISTO» (5%), сеть магазинов верхней одежды «Onaga» (5%), горнолыжный курорт «Губаха» (10%), горнолыжный курорт г. Чусового «Такман» (10%), санаторий «Красный Яр» и «Курорт Ключи» (5%), семейный развлекательный центр «Октябрь» (10%), магазин

бытовой техники «Сатурн» (12%), сеть магазинов цветов и служба круглосуточной доставки «Цветы рядом» (10%), сеть медицинских центров «Надежда» (5, 10%), сеть магазинов по продаже медицинского оборудования и ортопедических товаров «Перммедтехника» (5, 10%), лечебно-диагностический центр «ЛАБДИАГНОСТИКА» (5, 7%), центр кинезитерапии «КИНЕЗИС» (15%), термальный комплекс «Акватория» (10%), международная сеть детских центров «SMARTYKIDS» (10%), Центральная автошкола Перми (10%), строительный магазин «Все для кровли и фасада» (10%), сеть магазинов напольных покрытий «Напольный Двор» (15%), федеральный оператор сотовой связи «Tele2» и «Ростелеком» (специальные тарифы) и другие.

Поставлена цель к концу года выйти на **отметку 680 партнеров по Пермскому краю**. Больше информации об организациях-партнерах программы, конкурсах, а также о любых изменениях в программе можно узнать на сайте профдисконтснг.рф, а также в социальных сетях «Одноклассники», «Инстаграм», группа «Профсоюзный дисконт Пермский край» в социальной сети «ВКонтакте» (<https://vk.com/profdiskont.perm>).

Важным преимуществом карты является такой фактор, как мотивация профсоюзного членства, – карта именная, а также то, что члены профсоюза могут пользоваться ею и в других регионах, брать ее с собой в поездки по стране. Например, летом добавилось 15 баз отдыха в Республике Алтай и 10 санаториев в Ставропольском крае.

Выгоду от социального проекта профсоюзов понимают и партнеры. Каждый день к программе присоединяются новые партнеры. Руководители торговых сетей и компаний в сфере услуг считают профсоюзную аудиторию перспективной. Офици-

альное трудоустройство, «белая» зарплата, прописанные в коллективном договоре социальные гарантии делают работников организаций, где есть профсоюзы, уверенными в завтрашнем дне и влияют на их покупательскую активность. Поэтому партнеры и готовы предложить эксклюзивные скидки членам профсоюза. Например, федеральный оператор сотовой связи «Tele2» и «Ростелеком» предлагают специальные тарифы. Сеть магазинов постоянных распродаж «Галамарт» делает скидку 10 процентов на все белые ценники, и это специальные условия только для членов профсоюза.

Главная цель проекта – чтобы в каждом магазине Пермского края у покупателей спрашивали:

**– Вы член профсоюза? Для вас у нас эксклюзивная скидка!**

Нам нужна ваша поддержка! Чем нас будет больше участвовать в проекте, тем больше партнеров мы сможем привлечь, тем больше будет эксклюзивных скидок, тем больше ежедневно сэкономит член профсоюза. Профсоюз не только сохраняет заработную плату или борется за ее увеличение, но и с помощью такой программы снижает ежедневные расходы работника, что также отражается на благополучии членов профсоюзов.

Всю подробную информацию о проекте и список партнеров можно найти на сайте Пермского крайсовпрофа (<https://permsovprof.ru>), вкладка «Деятельность».

**Вопросы по выпуску карты можно задать руководителю проекта Степану Николаевичу Петухову по телефону +7 (922) 517-06-75 или электронной почте: [profdisk18@mail.ru](mailto:profdisk18@mail.ru)**

NEW! Есть возможность вручить членам профсоюза дисконтную карту, оформленную праздничной открыткой к профессиональному празднику!



## ХИЛТОН

Английский лагерь

# 1–7 НОЯБРЯ

## КУРОРТ УСТЬ-КАЧКА

## НЕОНОВЫЕ КАНИКУЛЫ

Подробности и бронирование:  
тел. 24-665-24, [www.hilton.center](http://www.hilton.center)

## ■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

# Инвестиции в здоровье



**После полугодичного перерыва в Березниках прошел этап спартакиады Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза.**

Сборные команды крупнейших химических предприятий края встретились, чтобы определить лучших в легкоатлетическом кроссе. Мужчинам нужно было преодолеть дистанцию 1000 метров, женщинам – 500 метров.

Команда филиала «ПМУ» стала чемпионом соревнований. По сумме очков спортсмены завода минеральных удобрений со значительным отрывом опередили конкурентов. Они набрали 164 очка, тогда как серебряные призеры соревнований – команда «Сильвинит» – 131.

Среди мужчин в возрастной категории от 19 до 29 лет обладателем золотой медали и звания абсолютного чемпиона стал слесарь РМП-7 **Кирилл Горкунов**, «серебро» досталось аппаратчику ЦПП **Михаилу Килину**. Его коллега **Евгений Овчинников** занял в этой группе пятое место.

В возрастной категории от 30 до 39 лет среди мужчин чемпионом стал ведущий инженер **Борис Дозморов**, вторым – газоспасатель **Максим Бардин**. Четвертое, восьмое и тринадцатое места завоевали газоспасатель **Евгений Гашев**, аппаратчик ЦПП **Валентин Пачин** и мастер РМП-7 **Михаил Дружинин** соответственно.

Инструктор по спорту предприятия **Михаил Шафранов** среди мужчин старше 50 лет стал пятым.

Второе место среди женщин в своей возрастной категории заняла начальник отдела охраны труда и экологии **Светлана Проснева**.

Впереди участников краевой спартакиады Росхимпрофсоюза ждут турниры по шахматам и настольному теннису. Планируется, что они пройдут 9 и 10 октября в Перми.

Председатель краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн** так прокомментировал итоги этапа:

– Многие хотят быть лучше спортсменов «ПМУ», но пока не получается. Важно, что работодатель понимает значение спорта, а расходы на его развитие рассматриваются как инвестиции в здоровье работников. Надеюсь, эти традиции будут развиваться и в нынешнее непростое время.

Информация и фото – [vk.com/profcompmu](https://vk.com/profcompmu)

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
29.09.2020  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений