



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№36 (1590) • 14 ОКТЯБРЯ 2020

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД! ■ ■ ■

Студенты – пермякам о профсоюзах

В РАМКАХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» 7 ОКТЯБРЯ ПЕРМСКИЙ КРАЙСОВПРОФ ПРОВЕЛ АКЦИЮ НА УЛИЦАХ КРАЕВОГО ЦЕНТРА

В этот день активисты студенческих профсоюзных организаций распространили на центральных улице города 2000 листовок с профсоюзной информацией.

Члены профорганизации студентов «PROFstyle» Пермского государственного аграрно-технологического университета раздавали листовки возле главного корпуса вуза на Петропавловской улице и около двух корпусов на Липовой Горе.

Студенты Пермской государственной фармацевтической академии **Анна Гоман, Владислав Осинкин** и **Иван Туричкин** раздавали листовки на бульваре Гагарина и улице Ушинского.

На улице Пушкина о важности профсоюзов прохожим рассказывали студентки Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета.

Не оставили без внимания значимую дату профсоюзные активисты Пермского национального исследовательского политехнического университета. Ребята разместили агитлистовки на стендах вуза и раздавали их в самом людном месте – возле главного корпуса учебного заведения.

Светлана Решетникова и **Марина Механошина**, студентки 4-го курса факультета культурологии и социокультурных проектов Пермского государственного института культуры, раздали листовки возле 2-го корпуса на Советской улице, 102.

В акции также приняли участие студенты 1-го и 5-го курсов Пермского государственного университета имени Е. А. Вагнера.

Надежда ЛАПИНА,
заведующая сектором аппарата Пермского крайсовпрофа

Продолжение темы
на стр. 2



Фото предоставлены автором



■ ■ ■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■ ■ ■

Спасибо за ваш труд

11 октября в стране чествовали работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Слова благодарности труженикам села адресуют профсоюзные лидеры.



Дорогие аграрии!

Этот день объединяет тружеников стратегически важных направлений в экономике. Ведь именно сельское хозяйство выступает фактором стабилизации, является своего

рода буфером, поддерживающим развитие страны. И вы, уважаемые товарищи, вносите весомый вклад в коллективный результат, однажды выбрав для себя этот сложный и тяжелый труд – труд на земле.

Желаю больших и малых успехов в вашем деле! Чтобы путь от выращивания урожая до его переработки облегчали новые технологии и эффективные бизнес-решения, чтобы повышалась рентабельность производства, чтобы селяне имели комфортные и безопасные условия труда и отдыха и достойные зарплаты!

Крепкого вам здоровья, тепла и уюта в ваших домах, всего самого наилучшего!

Михаил ИВАНОВ,
председатель Пермского крайсовпрофа

Уважаемые работники сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, дорогие ветераны отрасли!

От лица Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником – Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Пусть дело, которому вы отдаете энергию и силы, приносит удовлетворение и достаток, а практический опыт и мудрость помогают достичь желаемых результатов. Спасибо вам за ваше трудолюбие, добросовестность и верность выбранной профессии. Желаем крепкого здоровья, достатка в доме, добра, счастья и уверенности в завтрашнем дне!

Владимир ШАЛАЕВ,
председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ



■ ■ ■ РОВЕСНИК ФНПР: МНЕ – 30! ■ ■ ■

Наталья Кузьминова: В профсоюз пришла осознанно



Наталья КУЗЬМИНОВА, председатель молодежной комиссии профкома «Пермский завод «Машиностроитель», руководитель профсоюзной агитбригады «Альтернатива», член молодежного совета Пермского крайсовпрофа. Родилась 5 ноября 1989 года.

1. Когда вступили в профсоюз и при каких обстоятельствах (кто повлиял на решение)?

– В профсоюз вступила на первом курсе университета в 2007 году. Но толком не понимала, зачем это нужно. Сходила пару раз в театр бесплатно, и все.

Мое близкое знакомство с профсоюзом началось на форуме «Свежий ветер-2015». Тогда я только стала членом молодежного совета Пермского крайсовпрофа, но еще не была знакома с ребятами, да и о деятельности профсоюза мои знания были достаточно поверхностными, ведь между профорганизацией в вузе и на предприятии, на мой взгляд, достаточно большая разница. Так вот, на форуме я познакомилась с такими классными ребятами и узнала столько много нового о профсоюзной деятельности, даже и не думала, что это все может уместиться в три дня. До сих пор это мое любимое мероприятие, которое стараюсь не пропускать. Такой концентрации полезности нет нигде.

Когда устроилась на АО «Пермский завод «Машиностроитель», в профсоюз пришла уже осознанно. Как и на многих предприятиях, нам на вводном инструктаже рассказывали и про профсоюз, раздали яркие буклеты с картинками из профсоюзной жизни. Конечно, мне вспомнились студенческие годы... Помню, что после инструктажа сразу пришла к **Валентине Николаевне Кычановой** и говорю: «Вот мое заявление! Я умею петь, немного танцую, пишу, вы можете меня везде привлекать!». Мне казалось, что как раз здесь я смогу найти единомышленников. Так и случилось.

2. Чем вы занимаетесь в своей профорганизации?

– На данный момент я председатель молодежной комиссии профкома.

Являюсь капитаном агитбригады «Альтернатива», которая в прошлом году выиграла краевой конкурс и стала лауреатом конкурса Уральского федерального округа. За последние два года совместными усилиями с профсоюзом мы добились увеличения сметы расходов предприятия на молодежную политику на 40 процентов.

3. Изменилось ли ваше понимание задач профсоюза за это время?

– Безусловно. Многие вступают в профсоюз, когда слышат про походы, фестивали. Но когда видишь работу профкома изнутри, понимаешь, что это и юридическая помощь, и оздо-



Фото из архива
Наталья Кузьминовой

вление. Особенно важны переговоры с работодателем. Ведь именно от замечаний профкома в некоторых случаях зависит окончательный вид распорядительных документов.

4. Кого, по-вашему, можно назвать образцом настоящего профлидера?

– На нашем предприятии – это, конечно, Валентина Николаевна Кычанова. А в молодежном совете Пермского крайсовпрофа очень много талантливых ребят, с которыми мы все время делимся опытом, организуем разные мероприятия. Они настоящие профлидеры. Они заставляют меня развиваться.

5. Как надо меняться профсоюзам, чтобы стать привлекательными для большинства работников?

– Нужно ориентироваться на молодежь, ведь она – будущее профсоюза. Для этого нужно активно выходить в Интернет и использовать элементы «геймификации» в своей деятельности.

Подготовил **Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

■ ■ ■ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД! ■ ■ ■

Резолюцию ФНПР поддерживаем

Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» была активно поддержана в Чусовской районной организации профсоюза работников культуры, первичной профсоюзной организации МАУ «Культурно-деловой центр».

В эти дни состоялись заседания профактива. На встречах члены профактива ознакомились с резолюцией ФНПР и единогласно ее поддержали. Также состоялось электронное голосование за резолюцию ФНПР. Всем членам первички через социальные сети была отправлена инструкция, чтобы каждый мог проголосовать на местах.

Также в рамках всероссийской акции членам профсоюза КДЦ были вручены дисконтные карты члена профсоюза.

Сергей КЫРМЫЗ,
председатель ППО МАУ «Культурно-деловой центр»

■ ■ ■ НАКАНУНЕ ■ ■ ■

Самый лучший!

Дорогие друзья, подписчики группы
«Профсоюзный курьер»
в социальной сети «ВКонтакте»!

Приближается День профсоюзного активиста в Пермском крае, который отмечается 18 ноября.

Давайте сделаем вот что. Вы (будучи, конечно же, подписчиком группы) назовите своего профорга, председателя цехового комитета, который, по-вашему, наилучшим образом соответствует этому почетному статусу. Ведь профорг, предцехкома – это те люди, кто ближе всех к людям. Кто заботится о своем коллективе. Кто не боится озвучить позицию работников. Кто всегда защитит и поддержит члена профсоюза.

Пришлите его фотографию и сопроводите ее очень кратким обоснованием: почему ваш лидер самый-самый. Не забудьте указать фамилию, имя, отчество и место его работы.

Мы разместим фотографии и тексты в нашей группе и проведем голосование. Принцип простой: кто соберет больше лайков – тот и победил.

Ведь там, где активно поддерживают своего лидера, есть и дружба, и понимание, и авторитет профорганизации.

Победители (пусть их будет трое) получат и моральное вознаграждение, и приятные призы.

Но самое главное – они почувствуют себя настоящими лидерами, за которыми – десятки людей.

Давайте назовем эту акцию просто и кратко – «Самый лучший!».

Пишите нам до 10 ноября.

Адрес для писем: pkkomp37@yandex.ru

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Ради памяти павших, для будущих поколений

Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ встретился с ветеранами ПАО «Мотовилихинские заводы».



образцов военной техники – пушки, гаубицы, самоходные артиллерийские орудия, минометы, боевые и транспортно-заряжающие машины реактивных систем залпового огня, баллистические ракеты и зенитно-ракетные установки, а также царь-пушка – один из символов города Перми.

Ветераны обратились с предложением к крайсовпрофу помочь отстоять уникальный музей, передать его в краевое управление.

– Отлично понимаю и разделяю вашу озабоченность, – сказал Михаил Иванов. – Действительно в Прикамье на уровне края нет музея Великой Отечественной войны. А ведь в нынешнем году Пермь удостоена почетного звания «Город трудовой доблести». Это символ признания заслуг трудящихся многих предприятий, работавших на фронт, причем не только краевого центра. Думаю, актив всех профорганизаций тоже поддержит эту идею и окажет помощь в формировании экспозиции.

По итогам встречи в адрес губернатора Пермского края направлено соответствующее обращение от имени президиума профобъединения. В частности, в обращении говорится: «Считаем необходимым предпринять следующие неотложные меры: передать музей «Мотовилихинских заводов» на баланс министерства культуры Пермского края; создать на его базе краевой музей истории Великой Отечественной войны. В год 75-летия Великой Победы, в канун 300-летия города Перми создание краевого музея станет самым ярким символом бережного отношения в Прикамье к сохранению исторической памяти, знаменующим собой успешное и динамичное развитие региона в целом».

«ПК»

В штаб-квартиру профсоюзов пришли Леонард Силинг и Станислав Дудырев вместе с председателем краевой организации Роспрофпрома Александром Ховаевым.

Представляя товарищей, Александр Ховаев рассказал, что Леонард Силинг в 60-е годы руководил созданием энергетических мощностей для ракетного производства – будущего завода ПЗХО, сейчас это АО «Пермский завод «Машиностроитель», а также занимался обеспечением выпуска спецтехники, работая в должности начальника отдела комплектации. Станислав Дудырев много лет отдал разработке и совершенствованию глубоконасосных штанг и соединений. Он известен не только как изобретатель, в свое время по итогам всероссийского конкурса удостоенный звания «Луч-

ший инженер года», но и как заслуженный профактивист – восемь лет работал в профкоме предприятия, пять лет входил в состав крайкома профсоюза.

Делегация пришла к председателю профобъединения с большой темой – сохранения музейного комплекса «Мотовилихинских заводов», расположенного на двух площадках, одна из которых – под открытым небом. Дело в том, что в настоящее время предприятие проходит процедуру банкротства и избавляется от непрофильных активов, в списке которых оказался и музейный комплекс. Музей, ведущий свой отсчет с 1976 года, посвящен истории российской артиллерии и развитию «Мотовилихинских заводов». Он уже сегодня стал объектом массового посещения туристов. Здесь выставлены десятки

■ ■ ■ ВОПРОС РЕБРОМ ■ ■ ■

«Штраф» на рабочем месте: ЗА И ПРОТИВ

Окончание. Начало в № 35

На одном из предприятий Пермского края работодатель разработал систему денежных штрафов среди сотрудников, которые нарушают дополнительные меры профилактики заражения вирусом COVID-19.

При этом надо заметить, что такого понятия как «штраф» трудовым законодательством не предусмотрено. Закон говорит, что работодатель не надзорный орган и может применять только систему поощрений (не поощрений) в премиальной части. В этой связи «ПК» спросил своих читателей: насколько это приемлемая и законная мера?

Галина ПОСОХИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского муниципального округа:

– Безусловно, штраф на рабочем месте для сотрудников не законен! При этом обязанность носить маски и перчатки на работе в период распространения коронавируса



работодатель вправе установить приказом или внутренним локальным актом организации (правилами внутреннего трудового распорядка, ст. 22, п. 8 ТК РФ). Указанная обязанность направлена на снижение рисков распространения инфекции на рабочих местах, соответственно, не будет ухудшать положение работников. Работодатель под расписку может выдать маски и перчатки сотруднику. А, значит, и вправе контролировать их ношение на рабочем месте.

Владимир СЕМЕНОВ, председатель ППО «Азот» ОХК «УРАЛХИМ» (Березники):

– Действительно, сейчас на работодателя возложены дополнительные обязанности по обеспечению мер профилактики COVID-19. Многие предприятия затрачивают колоссальные средства для обеспечения стабильности работы в период пандемии.

Тем не менее введение в организации системы штрафов за нарушение мер профилактики COVID-19 или других требований работодателя не предусмотрено трудовым за-



конодательством, а, значит, незаконно. Если работников оштрафовали за это, им, конечно, необходимо обратиться в свою профсоюзную организацию за защитой нарушенных прав.

Владимир ШАЛАЕВ, председатель краевой организации профсоюза работников АПК:

– Работодатели обязаны соблюдать рекомендации, направленные на защиту персонала от заражения COVID-19. За несоблюдение распоряжений и указов глав регионов, направленных на борьбу с новой коронавирусной инфекцией, работодатель может быть привлечен к административной ответственности. В случае, если им соблюдаются дополнительные меры профилактики COVID-19, систему денежных штрафов считаю оправданной, так как на кону стоят жизнь и здоровье людей.



* * *

Аналогичный опрос был проведен в группе «ПК» «ВКонтакте». За неделю пост собрал около 800 просмотров, проголосовало 83 человека. Любопытно, что мнения наших подписчиков разделились практически поровну.

45,7 процента ответили, что в новых условиях это приемлемо; 44,5 процента респондентов считают, что это незаконно. Еще около 10 процентов опрошенных затруднились дать ответ.

В ближайших номерах «ПК» даст комментарий профсоюзных юристов на эту тему.

Опрашивал Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ИНАУГУРАЦИЯ ■■■

Двойная ответственность

Жители региона впервые стали гостями церемонии вступления в должность губернатора Пермского края. Они высоко оценили планы Дмитрия МАХОНИНА по развитию Прикамья.

По просьбе губернатора на торжественное мероприятие вместе с представителями муниципальных, региональных и федеральных властей впервые были приглашены жители разных территорий Прикамья: учителя, техники, фермеры, врачи и фельдшеры, водители и токари.

После торжественной церемонии они поделились своими впечатлениями и ожиданиями по развитию региона.

По словам учителя географии тохтуевской школы Соликамского городского округа **Анны Базгановой**, на примере социальной сферы лучше всего видны те моменты, которые требуют изменений. Именно с ними связаны ожидания в будущем. В первую очередь, по мнению учителя, необходимо повысить качество медслужб в регионе.

— Мы все прекрасно понимаем, что в период пандемии было сложно справляться с некоторыми проблемами. И Дмитрий Николаевич на себе это испытал. Думаю, что он видит проблемы, как никто другой. Мы уже ощутили на себе развитие сферы образования. И выплаты первые за классное руководство получили, и участие в краевых проектах. Мы стараемся принимать активное участие, зарабатывать и обеспечивать не только свое будущее, но и будущее своих детей, своего округа, — отметила Анна Базганова.



В ответном слове Дмитрий Махонин подчеркнул, что для него вступление в должность губернатора — двойная ответственность:

— Пермский край — это моя родина, связываю свое будущее с Пермским краем. Считаю, что мы должны на 100 процентов исполнить обещанное людям, чтобы слова не расходились с делом. Только конкретные дела позволят не растерять доверие и укрепить его. Мы заявляем о работе в регионе на 8–10 лет. Сейчас мы с командой продолжим борьбу с коронавирусом. Мы анонсировали много социальных проектов, поэтому сейчас важно собрать команду, которая сможет реализовать все, что намечено.

Текст и фото
<https://www.permkrai.ru/>

В церемонии инаугурации также принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**. Он, в частности, связывает с новым руководителем края надежды на эффективное развитие социального партнерства в регионе:

— В ходе избирательной кампании Дмитрий Николаевич хорошо вник в тему. Будем продолжать искать точки соприкосновения в этом направлении.

Анна Базганова, член профсоюза, на своей страничке в социальной сети «ВКонтакте» написала: «Сегодня состоялась инаугурация губернатора Пермского края Махонина Д. Н. Мне посчастливилось побывать на столь важном событии. Выражаю огромную благодарность администрации Соликамского ГО за предоставленную возможность и отличную компанию!».

«ПК»

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

Письмо в 2045-й

На Пермском заводе «Машиностроитель» состоялись праздничные мероприятия, посвященные 53-й годовщине образования предприятия и 75-летию Великой Победы

Традиционно к празднованию Дня завода большая группа работников удостоена наград различного достоинства. Наиболее высокие из них — премия **С. Сигаева**, звание «Ветеран труда завода», Почетные грамоты минпромторга РФ — были вручены в торжественной обстановке. Вручил награды первый заместитель генерального директора — главный инженер **Игорь Башмаков**.

Мероприятие по случаю 75-й годовщины Великой Победы, перенесенное из-за пандемии на октябрь, проходило у цеха № 457. 25 лет назад в корпусе цеха была заложена капсула времени с посланием следующим поколениям заводчан. 2020 год — время выемки послания 1995 года и закладки нового послания — на 100-летие Великой Победы.

Право извлечь и зачитать послание 1995 года было предоставлено бухгалтеру главной бухгалтерии **Людмиле Ганеевой**, внучке бывшего начальника цеха № 457 **Николая Мотырева**. Новое послание зачитал главный диспетчер завода **Иван Барашков**, после чего оно вместе с посланием 1995 года было снова запаковано в капсулу.

Со словами поздравлений к заводчанам обратились заместитель генерального директора по управлению персоналом **Владимир Манин**, председатель профкома **Валентина Кычанова**, заместитель начальника цеха № 272 **Евгений Мокрушин**, директор заводского музея **Лариса Ведерникова**, ветеран цеха № 457 **Неонелла Кононова**.

Денис УСТАЛОВ



Фото Капитолины Язевой

■■■ ГЕНДЕРНЫЙ ФАКТОР ■■■

Женщины идут вперед

В единый день голосования в Пермском крае прошли досрочные выборы губернатора Пермского края, дополнительные выборы депутатов Законодательного собрания Пермского края, выборы местных депутатов в девяти муниципальных и городских округах, дополнительные выборы муниципальных органов власти в восьми округах.

Деятельное участие в выборной кампании приняли активисты женского движения. 29 женщин работали в составе избирательных комиссий, в том числе председателями комиссий, 20 были наблюдателями.

На пост губернатора баллотировалась **Ксения Айтакова**, занявшая второе место.

По итогам дополнительных выборов в Законодательное собрание Пермского края врач **Ирина Злобина** получила 30,08 процента голосов избирателей, также заняв второе место.

В местные органы власти муниципальных и городских округов было избрано 179 депутатов, из них 64 женщины, что составляет 35 процентов. А всего кандидатами в депутаты в местные органы власти было зарегистрировано 176 женщин, что составляет 36 процентов.

Так, в выборах депутатов Земского собрания Большесосновского муниципального района участвовало семеро активисток женского движения, трое из них стали депутатами — **Светлана Баранникова, Ольга Лискова, Наталья Шилова**. Депутатом Думы Частинского муниципального округа избрана председатель совета женщин Частинского округа **Светлана Бычкова**.

Людмила ШЛЫКОВА

■■■ СОБЫТИЕ ■■■

С профильным уклоном

Старейшая библиотека города — библиотека азотчиков, расположенная в ДК им. Ленина, открылась в обновленном формате.

Она объединила фонды двух библиотек: художественной и первой в городе технической библиотеки, отметившей свое 90-летие и до слияния находившейся в здании заводоуправления «Азота». 23 тысячи книг, из них 800 — уникальные издания о химической промышленности, теперь стоят на новых полках. Отныне техническая литература березниковских азотчиков доступна всем жителям города.

— Полгода потребовалось, чтобы подготовить библиотеку к встрече с читателями. Установили 70 новых металлических эргономичных стеллажей. Среди книг есть художественная, техническая и отраслевая литература. Ежемесячно наш фонд пополняется журналами и газетами, — говорит библиотечкарь **Светлана Мальцева**.

Кроме увеличения книжного фонда изменения коснулись помещения библиотеки. Здесь покрасили стены, заменили напольное покрытие, установили новые современные светильники, оборудовали рабочее место для библиотечкаря. На ремонт библиотеки «Азот» выделил 2 млн рублей. В новых планах библиотечкарей — организация литературных вечеров, «квартирников».

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ ПРОДВИЖЕНИЕ ■■■

У первички – свой символ

В ППО «СТАР-Инкар» (председатель Валерий ПУГАЧЕВ) подвели итоги конкурса на лучшую профсоюзную символику.

– Символ ППО – это отражение сути организации и принадлежности каждого члена к большой и сплоченной семье. Теперь мы не просто объединение, теперь у нас есть свой фирменный отличительный знак! – написано в группе ППО «СТАР-Инкар» в социальной сети «ВКонтакте» (vk.com/ppo_star_inkar).

Всего на конкурс было представлено три работы, а победителем названа совместная работа председателей цеховых комитетов типографии и цеха № 10 – Юлии Варушкиной и Анны Гавриловой.

Юлия ВАРУШКИНА, председатель информационной комиссии при профкоме АО «ОДК-СТАР»:

– Появилась идея, чтобы у нашей профорганизации был свой арт-объект для фотографирования. Получилось как-то все само – легко и быстро. Вместе с Анной сели, нарисовали. Потом отдали эскиз в фирму, чтобы посмотреть, как будет выглядеть вживую. Сделали три экземпляра, по одному себе и один – председателю. Вышло, на наш взгляд, неплохо. А самое главное – он выражает то, что мы хотели показать. Теперь ищем фирму, которая сделает из миниатюры большой арт-объект для фотографий. Если вставить лицо в букву «Я», то получится «Я – в профсоюзе», все символично! Пока планируется, что арт-объект будет находиться у нас в профкоме, но мы хотим брать его на мероприятия.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ



Фото – vk.com/ppo_star_inkar

Пермская краевая организация профсоюза за работников АПК РФ искренне поздравляет с 90-летним юбилеем профессорско-преподавательский состав, сотрудников, студентов ФГБОУ ВО Пермского аграрно-технологического университета.

Особые слова благодарности хотим выразить старшему поколению преподавателей, ветеранам, кто стоял у истоков его создания.

90 лет – это солидный срок для любого учебного заведения. Сегодня университет является одним из ведущих вузов страны по подготовке высококвалифицированных специалистов для агропромышленной отрасли как для Пермского края, так и для всей России.

Вы по праву можете гордиться яркими страницами биографии университета, именами тех, кто обеспечивал и обеспечивает его востребованность сегодня. Сменялись эпохи, изменялись названия, но Пермский ГАТУ никогда не терял своего авторитета. Университет сегодня представляет собой современный научно-образовательный комплекс, отвечающий запросам государства, общества и человека.

С юбилеем!



В этот славный юбилей желаем руководству и всему преподавательскому составу процветания, больших творческих достижений, смелых проектов, новых открытий, успехов в подготовке современных востребованных специалистов, а студентам – новых достижений в учебе.

Крепкого вам здоровья, оптимизма, благополучия!

Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации

■■■ ВАЖНО ■■■

Часовой МРОТ: позиция ФНПР

В проекте Генерального соглашения между правительством, профсоюзами и работодателями на 2021–2023 годы содержится предложение правительства Российской Федерации о введении в законодательство Российской Федерации понятия минимального размера часовой ставки оплаты труда – почасового МРОТ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Елена КОСАКОВСКАЯ, заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР:



– Хотелось бы отметить, что нам пока неизвестно, по какой причине правительство РФ предлагает ввести в законодательство РФ положение об установлении почасового МРОТ.

В связи с этим возникают два вопроса: с какой целью необходимо введение почасовой оплаты труда, и какой будет величина почасового МРОТ?

Прежде всего нужно сказать, что никаких препятствий для почасовой оплаты труда в действующем трудовом законодательстве нет.

При этом следует отметить, что согласно Трудовому кодексу Российской Федерации заработная плата работнику устанавливается, как правило, за месяц. Учет рабочего времени осуществляется либо ежедневно, либо еженедельно или суммировано. В результате такого порядка учета рабочего времени работнику оплачиваются сверхурочная работа, вечернее и ночное время, перерывы в работе, выходные и праздничные дни. Поэтому переход с месячной оплаты труда на почасовую может привести к рискам, связанным с неоплатой вышеуказанной работы в повышенном размере, времени отдыха, которое на сегодняшний день включается в рабочее время и соответственно оплачивается.

Таким образом, заменять оплату труда за месяц на почасовую нецелесообразно.

Возможно, правительство РФ предполагает введение почасовой оплаты труда для некоторых категорий работников в качестве защитной меры. Например, для тех, кого нанимают на короткий период – преподавателей, консультантов и представителей иных профессий, оказывающих услуги на дому.

Чтобы эта мера действительно была защитной, нужно минимальный размер часовой тарифной ставки или почасового оклада (должностного оклада) поднимать до достаточно высокого уровня и при условии сохранения месячного МРОТ, установленного федеральным законом, одновременно на всей территории Российской Федерации. Потому что, если исходить из размера месячного

МРОТ, почасовой минимум оплаты труда будет колебаться от 70 до 100 рублей.

В то же время в случае установления почасового МРОТ даже в величине 200 рублей работник, отработавший 10 часов в месяц, получит лишь 2000 рублей, что не является не только достойной заработной платой, но поставит под сомнение возможность его физического выживания. В таком случае становится принципиальным число часов, отработанных за месяц.

Также это связано и с тем, что МРОТ в РФ приравнен к прожиточному минимуму трудоспособного населения, который вводился в качестве минимально допустимой границы потребления важнейших материальных благ и услуг (продукты питания, предметы санитарии и гигиены, лекарства, жилищно-коммунальные услуги) в 1992 году указом Б. Ельцина.

Однако если установить более высокую часовую ставку по сравнению с месячным МРОТ, то может возникнуть дискриминация в оплате труда. То есть работник с почасовой оплатой труда, отработавший то же время, имеющий одинаковый уровень квалификации, что и работник с месячной оплатой труда, может получить большую заработную плату.

В то же время устанавливать одинаковую почасовую ставку МРОТ по всей стране несправедливо из-за разницы в уровне жизни в различных субъектах РФ.

Следует отметить, что в соответствии с Конституцией РФ вознаграждение за труд (видами которого является тарифная ставка, оклад, должностной оклад) гарантируется всем, независимо от количества отработанного времени, и не может быть ниже МРОТ.

Таким образом, по нашему мнению, целесообразно внести изменения в Трудовой кодекс РФ с целью установления гарантированного минимума по заработной плате для любого работника, независимо от количества отработанного времени. В частности, производить оплату работы в режиме неполного рабочего времени, оплату простоя не по вине работника, пропорционально отработанному времени, но в любом случае не ниже месячного МРОТ.

Мы считаем, что необходимо подробно обсудить это предложение, спрогнозировать все возможные негативные последствия от подобной меры и с осторожностью относиться к изменениям в трудовое законодательство в связи с введением почасового МРОТ.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

■■■ МЕДИА ■■■

Состоялась премьера шестнадцатого в этом году выпуска профсоюзной телепередачи «Право на труд».

Спасибо, Нина!

Эта программа – последняя, которая сделана с участием бессменного автора Нины Науменко. Точнее, ее делали вместе Нина и новый автор – Елена Красных.

Нина Науменко прекратила свою трудовую деятельность на ГТРК «Пермь». Когда-то это случается со всеми. Она работала для профсоюзов более 16 лет. За это время стала настоящей профсоюзницей, которая лучше многих понимала, как надо организовать съемку, чтобы профсоюзная история была интересной всем телезрителям.

Профессионализм, помноженный на глубокое владение темой, позволяли ей все эти годы делать безупречно качественный продукт, рассказывать жителям Прикамья о буднях профактивистов, показывать лучших из них крупным планом. Во многом благодаря ее творческой инициативе передача стала единственной на краевых телеканалах, главные герои которой – люди труда.

Нина выполняла свою работу с душой и этого же справедливо требовала от участников съемок.

Желаем Нине успехов на другом ответственном поприще – воспитания замечательных внуков! И – большое спасибо!

Сейчас ее дело продолжит также хорошо известная в профорганизациях Елена Красных, автор радиопрограммы «Профсоюзный вестник». А мы будем помогать Лене, чтобы «Право на труд» по-прежнему была яркой, живой, интересной программой.

«ПК»

Как не «сгореть» на работе?

Что такое эмоциональное выгорание? Есть какие-то внешние признаки этого явления и как понять, что такой момент наступил? С чем в первую очередь связано эмоциональное выгорание? Для каких профессий оно характерно?

На эти и многие другие вопросы «ПК» отвечает педагог-психолог МБОУ «Кочевская СОШ», председатель совета молодых педагогов Кочевского района **Елена Гагарина** (на фото в центре).

— Елена, хотелось узнать, как эмоциональное выгорание педагогов связано с условиями труда, зарплатой, карьерными амбициями, занятостью, напряженностью работы? Связано ли это с возрастом?

— Безусловно, профессия учителя всегда была и будет оставаться одной из самых энергозатратных. Современная система образования предъявляет все больше требований к личности и профессиональной деятельности педагога. Я уже несколько лет работаю над профилактикой эмоционального выгорания в рамках школьного методического объединения (ШМО) классных руководителей. И могу сказать, что эмоциональное выгорание в последнее время стало довольно частым явлением. И этот синдром действительно молодеет. Если раньше ему были подвержены педагоги, имеющие за плечами трудовой стаж 20 лет и более, то теперь все чаще молодые педагоги отмечают у себя это неприятное состояние.

Оно характеризуется проявлением различных признаков: постоянного чувства усталости, безразличием, негативным отношением к своей деятельности, апатией, бессонницей, пропадает аппетит или, наоборот, случаются перепады, конфликты с окружающими.

Что касается условий труда, зарплаты, напряженности работы, то это одни из ключевых факторов, которые имеют отношение к эмоциональному выгоранию. В большей степени это свойственно профессиям, связанным с общением с людьми.

— Как с этим бороться? Есть какие-то конкретные меры профилактики?

— Появление синдрома эмоционального выгорания обусловлено тем, что человек

В последнее время с учетом коронавирусных ограничений и других современных реалий вновь актуальной стала тема эмоционального выгорания разных категорий работников.



не всегда рационально распределяет свои ресурсы. Чаще всего это происходит после большой энергозатратной работы, а также в последствии стрессовых ситуаций. Но это еще не все. Например, в современном мире молодой педагог без стажа и категории вынужден работать на полторы-две ставки или брать на себя дополнительную работу, чтобы повысить заработок. С такой большой нагрузкой, к сожалению, могут справиться не все, и это тоже выбивает из колеи.

Очень важно, когда твои коллеги, а также руководство поддерживают тебя и твою деятельность, но на деле часто бывает не так, и каждый борется сам за свое место под солн-

цем. Здесь приходит на помощь поддержка близких людей, которые, несмотря ни на что, верят в тебя и поддерживают.

Для того чтобы не произошло эмоционального выгорания, необходимо каждый день уделять время самому себе, через хобби, хотя бы до 15 минут, находить для себя радость в чем-то. У каждого это своя отдушина: у кого-то спорт, рисование, музыка, вязание, общение с детьми, прогулка на свежем воздухе, саморазвитие.

— Вообще эмоциональное выгорание — это нормальное явление? Каждый ли человек встречается с этим?

— Я думаю, это утверждение отчасти справедливо. Если посмотреть на европейский и мировой опыт, то мы увидим, что там люди легко меняют профессию, чтобы сохранить тонус, избежать стрессов и оставаться профессионально востребованными.

В России, конечно, другой менталитет. И потеря (или смена) работы часто воспринимается человеком чуть ли не как личная трагедия. Это проблема в глобальном масштабе, которую помогут решить только развитый рынок труда и экономическая стабильность.

Здесь еще важно говорить о становлении молодого человека в той или иной профессии, его карьерных амбициях, знаниях рынка труда, выборе работы, позиции работодателя и профсоюза.

В частности, в нашей сфере большое значение имеет первый опыт работы молодого педагога, его развитие, система наставничества, помощь профсоюзных организаций самого разного уровня. В этом плане в 2020 году совет молодых педагогов (СМП) Пермского края сделал большой шаг вперед, создав «Коворкинг-центр» «Старт в профессию». Напомню, что это грантовый проект нашего СМП, который объединяет ресурсы по вопросам адаптации и закрепления молодых педагогических кадров в отрасли (со стажем работы не более двух лет).

— Как повлияли самоизоляция педагогов и переход на другой формат работы в условиях пандемии? Как в новых реалиях людям восстанавливать свое психо-эмоциональное состояние?

— Вопрос действительно для нас был очень болезненным. При переходе на дистанционную работу педагоги уставали как никогда. Это было необычно. Кроме того, приходилось долгое время проводить за компьютером, лишая себя живого общения с учениками, что тоже очень важно, ведь это общение наполнено эмоциями, энергией и обратной связью.

Могут дать еще один небольшой совет. Чтобы не доводить себя до пика невозврата хронической усталости и апатии, необходимо обязательно делать перерывы и дать возможность себе отдохнуть. Тут хорошо работает принцип «хочу» (то, о чем вы сейчас подумали). Например, минут 15 полежать, выпить чаю, выйти на балкон, подышать свежим воздухом. Это нужно сделать прямо сейчас, а не откладывать на потом, когда все закончится с делами!

ПОСТСКРИПТУМ. Уважаемые читатели, а вам знакомо чувство эмоционального выгорания в профессии? Если да, то как вы с этим боретесь? Рассказать о своей истории можно по телефонам редакции **212-89-60, 212-20-26** или по электронной почте: **pkkompros37@yandex.ru**.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото Натальи Монзиной

УВЕЛИЧИЛ ПОДПИСКУ – СЛАВА И ПОЧЕТ!

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. Стоимость подписки без скидки на 1 месяц на адрес составляет 102 руб. 50 коп., на 6 месяцев – 615 руб., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 98 руб. 52 коп., на 6 мес. – 591 руб. 12 коп. (с учетом стоимости услуг связи)

«ПРОФКУРЬЕР» – В КАЖДУЮ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2021 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь» и ООО «Пресса-Люкс». Телефоны менеджеров агентства «Урал-Пресс Пермь»: (8342) 209-96-02, 209-96-03. Телефон ООО «Пресса-Люкс» (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ! «ПК» ВСЕГДА НА СВЯЗИ



Андрей ПОРЫВАЕВ,
заведующий отделом
защиты прав трудящихся,
главный технический
инспектор труда Пермского
крайсовпрофа

Работодатели обязаны обеспечивать безопасные для работников условия труда (ст. 22, ст. 212 Трудового кодекса РФ).

На работодателей возложена обязанность разрабатывать и осуществлять мероприятия по сохранению жизни и здоровья на работе, включающие в себя и проведение вакцинации как составной части иммунопрофилактики инфекционных болезней (ст. 1 федерального закона от 17 сентября 1998 N 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», ст. 11 федерального закона от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»).

Профилактика инфекционных заболеваний осуществляется работодателями, в частности, путем реализации программы иммунопрофилактики инфекционных болезней в соответствии с национальным календарем профилактических прививок, которые доступны для всех граждан и бесплатны для работников (ч. 1 ст. 30 федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», п. 2 ст. 4 федерального закона от 17.09.1998

Вакцинация по обязанности

Вправе ли сотрудник отказаться от вакцинации против гриппа? Вправе ли работодатель отстранить работника от работы по причине непрохождения вакцинации? Является ли отказ или уклонение от обязательной вакцинации без уважительных причин дисциплинарным проступком?

С. Т.

№ 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (далее – закон №157-ФЗ), п. 4.3.9.3., 4.3.9.4. трехстороннего соглашения «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020–2022 годы» (заключено 30.12.2019 № СЗД-01-45-50).

Руководители организаций организуют профилактические прививки против гриппа работникам в соответствии с действующими нормативными правовыми документами (п. п. 8.3, 8.4, 9.8, 11.2 Санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.2.3117-13 «Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18.11.2013 № 63). Следует также учитывать письмо министерства здравоохранения Российской Федерации от 9 октября 2015 года N 14-5/10/2-5995 и разъяснения главного санитарного врача РФ об особенностях профилактики гриппа и острых респираторных вирусных инфекций, в том числе COVID-19, в эпидемическом сезоне 2020/21 годов, об обеспечении населения вакцинацией против гриппа с охватом не менее 60 процентов от численности населения субъекта Российской Федерации, лиц, относящихся

к группам риска, в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок, утвержденным приказом минздрава России от 21.03.2014 № 125н, – не менее 75 процентов).

На законодательном уровне устанавливается перечень работ и категории работников, которые подлежат профилактической вакцинации: в перечне работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок (постановление правительства РФ от 15 июля 1999 г. № 825); в Национальном календаре профилактических прививок и календаре прививок по эпидемическим показаниям (приказ минздрава России от 21 марта 2014 г. № 125н).

В соответствии со ст. 9, 10 закона № 157-ФЗ прививки от гриппа включены в Национальный календарь профилактических прививок, утвержденный приказом минздрава России от 21.03.2014 № 125н. Согласно ему ежегодной обязательной вакцинации от гриппа подлежат:

- взрослые, работающие по отдельным профессиям и должностям (работники медицинских и образовательных организаций, транспорта, коммунальной сферы);
- беременные женщины;

- взрослые старше 60 лет;
- лица, подлежащие призыву на военную службу;
- лица с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями легких, сердечно-сосудистыми заболеваниями, метаболическими нарушениями и ожирением.

Если вы попадаете в эти категории граждан, то подлежите обязательной вакцинации против гриппа. Если нет, то вакцинация против гриппа производится только на добровольной основе.

Так, если работодателем принято решение о проведении вакцинации работников, то данное решение должно быть закреплено в приказе (распоряжении) руководителя, в котором должно быть обоснование необходимости вакцинации работников от гриппа. **С приказом о вакцинации должны быть ознакомлены все работники.** Желательно, чтобы в приложении к приказу были указаны группы риска, подлежащие обязательной вакцинации. Это связано с тем, что работники имеют право отказаться от профилактических прививок, но, отказываясь, работники должны быть проинформированы о том, относятся ли они к группе риска. Отказ от проведения медицинского вмешательства, в том числе профилактических прививок,

оформляется в письменной форме, по желанию работника с указанием причины (ч. 7 ст. 20 закона № 323-ФЗ, п.п. 1, 3 ст. 5 закона N 157-ФЗ). Отказ работника от вакцинации может привести к возникновению конфликтной ситуации с представителями работодателя, так как отсутствие профилактических прививок может повлечь отстранение работников от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями (п. 2 ст. 5 закона № 157-ФЗ).

Соответственно, если работники трудятся на работах, указанных в приведенном перечне, то работодатель в случае отказа от вакцинации имеет право отстранить их от работы. Это согласуется с нормой ст. 76 ТК РФ, согласно которой работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в случаях, предусмотренных законодательством РФ (в данном случае – п. 2 ст. 5 закона № 157-ФЗ).

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе. В этот период заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами (ч. 2, 3 ст. 76 ТК РФ).

Таким образом, работники, которые выполняют работы, требующие обязательной вакцинации от гриппа, должны будут сделать профилактическую прививку. В ином случае отстранение их от работы на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения, будет правомерным. Работники, выполняющие иную работу, не обязаны проходить вакцинацию от гриппа, и работодатель в данном случае не имеет права отстранять их от работы. Привлечь работника к дисциплинарной ответственности за отказ от вакцинации от гриппа будет незаконно.

АКЦЕНТ

ПАРАШЮТ ДЛЯ БЕЗРАБОТНОГО раскроют после ликвидации организации

В августе уволенные в связи с ликвидацией обрели новые гарантии. Таким работникам легче станет получить компенсацию за период трудоустройства. Другой вопрос, кто будет контролировать ее выплату.

ПОДТВЕРДИТЬ РАСЧЕТ

Летние поправки более четко разграничили выходное пособие и компенсацию за период трудоустройства (ст. 178 ТК РФ). Теперь компенсация выплачивается только за второй и третий месяцы поиска работы. (Ранее выплачивалась и за первый месяц – с зачетом выходного пособия.)

Во время ликвидации не увольняют сразу всех работников. Уволенные последними обнаруживали через два месяца, что компенсацию требовать не у кого: в ЕГРЮЛ внесена запись о ликвидации. Оставался лишь суд: признать запись незаконной.

Ныне работодатель станет декларировать, что произвел все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством. Это подтверждение будет содержаться в заявлении о госрегистрации ликвидации. Заявление представляется в регистрирующий орган – Федеральную налоговую службу (ч. 1 ст. 21 федерального закона N129-ФЗ «О госрегистрации юридических лиц»).

Проверить расчет с уволенным позволяет справка из Пенсионного фонда о страховых взносах. Эту справку в регорган представляет работодатель. Если не представил, то регорган сам запрашивает сведения у фонда.

Впрочем, регорган обязан иметь сведения из фонда, но не обязан проверять вы-

платы работникам (ч. 4.1, 4.2 ст. 9 закона № 129-ФЗ).

ЗАПЛАТИТЬ БЫВШИМ

После поправок работодатель может выплатить единовременную компенсацию за период трудоустройства. Ее размер – два средних месячных заработка. Ранее некоторые организации выплачивали авансом компенсации за второй и третий месяцы трудоустройства, и суды поддерживали эту практику.

Добросовестный работодатель встанет перед выбором: заплатить единовременную компенсацию или ждать ликвидации три календарных месяца и 15 рабочих дней после увольнения последнего работника. Например, директора и (или) членов ликвидационной комиссии увольняют в последний день существования юридического лица.

СРОКИ

Прежде компенсацию за второй месяц трудоустройства работодатель выплачивал в день выдачи зарплаты. Теперь работник письменно обращается за компенсацией в течение 15 рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения. И работодатель перечисляет выплату в течение 15 календарных дней со дня обращения (ч. 4 ст. 178 ТК РФ).

Как рассчитать все эти периоды? Срок, исчисляемый месяцами, истекает в соответ-

ствующее число последнего месяца срока. Если последний день срока приходится на нерабочий день, то ближайший за ним рабочий становится днем окончания срока (ч. 3 ст. 14 ТК РФ).

Допустим, работника уволили 31 августа. Тогда 15 рабочих дней отсчитываются со 2 ноября: 31 октября и 1 ноября – это выходные.

Когда уволенный устроился на новое место в середине месяца, тогда компенсацию выплачивают пропорционально «безработной» части месяца. Об этом говорят новации, но на практике так поступали и ранее.

Для получения компенсации бывший сотрудник предъявляет работодателю паспорт и трудовую книжку. Если она электронная, то работнику следует запросить сведения о трудовой деятельности в Пенсионном фонде (п. 12 постановления Госкомтруда СССР, секретариата ВЦСПС от 2.03.1988 N113/6-64, ч. 4 ст. 66.1 ТК РФ).

Компенсацию за третий месяц трудоустройства выплачивают в таком же порядке. Только выплачивают в исключительных случаях по решению службы занятости. Обратиться туда следует в течение 14 рабочих дней со дня увольнения (прежде – в течение двух недель).

ИНФОРМАЦИЯ ПРОКУРАТУРЫ

Мария СТРОГАЯ, помощник прокурора Пермского края по правовому обеспечению:

– За семь месяцев этого года органы прокуратуры Пермского края осуществили 70 проверок трудовых прав в организациях, где было принято решение о ликвидации, сокращении штата. Прокуроры обнаружили 28 нарушений, внесли 21 представление. После рассмотрения представлений четыре должностных лица привлечены к дисциплинарной ответственности, к административной привлечен один работодатель.

Все новации о выходном пособии и компенсации за период трудоустройства касаются юридического лица. Для тех, кто работает у индивидуального предпринимателя, случаи перечисления этих выплат и размеры определяет трудовой договор (ч. 2 ст. 307 ТК РФ).

ЛИКВИДАЦИЯ ПО-СЕВЕРНОМУ

В районах Крайнего Севера уволенный в связи с ликвидацией получает компенсации за второй и третий месяцы трудоустройства. В исключительном случае по решению службы занятости – за четвертый, пятый, шестой месяцы (ст. 318 ТК РФ).

Формальные условия для положительного решения: своевременное обращение в службу занятости; отсутствие трудоустройства (работы по трудовому договору) в течение известного числа месяцев.

Но люди в мантиях требуют от службы занятости оценивать исключительность случая: социальная незащищенность, отсутствие средств к существованию, наличие иждивенцев... (определение Верховного Суда РФ от 20.11.2017 №69-КГ17-21).

После новаций северные работники тоже смогут получать единовременную компенсацию (пять средних месячных заработков). А помесечные компенсации сохраняют актуальность для тех, кого уволили по сокращению штата.

В Пермском крае к районам Крайнего Севера приравнены Гайнский, Косинский, Кочевский (постановление Совмина СССР от 3.01.1983 № 12).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

400 рабочих мест плюсом

ЭНЕРГЕТИКИ «РОССЕТИ УРАЛ» СОЗДАЛИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ ДЛЯ ТЕПЛИЧНОГО КОМБИНАТА «ПЕРМСКИЙ», КОТОРЫЙ ВОЗВОДИТСЯ В ГОРОДЕ ЧУСОВОМ

Специалисты филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» в рамках договора технологического присоединения построили сети для электроснабжения тепличного комбината «Пермский», возводимого на территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР).

В качестве питающего центра была определена подстанция 110/10 кВ «Мульковская». В ячейках № 13 и 16 закрытого распределительного устройства 10 кВ подстанции были установлены современные отечественные вакуумные выключатели.

Энергетики также построили кабельно-воздушную линию 10 кВ. В рамках строительства ЛЭП установлены 123 новые железобетонные опоры, смонтировано более 14,5 километра самонесущего изолированного провода (СИП-3). Кроме того, энергетики построили распределительный пункт 10 кВ, оснащенный четырьмя современными реклоузерами отечественного производства. Указанный распределительный пункт отвечает самым современным требованиям стандарта цифрового энергообъекта.

Уникальность смонтированного оборудования заключается в том, что оно автоматизировано и практически не нуждается в обслужи-



вании. Реклоузеры предназначены для защиты линии электропередачи, автоматического управления конфигурацией распределительной сети, автоматического выделения и отключения поврежденного участка, восстановления электропитания. Для работы защит и автоматики здесь используется система измерения, которая контролирует параметры сети и преобразует их посредством встроенных датчиков тока и напряжения, а также математического фильтра цифрового сигнала.

Тепличный комплекс «Пермский», который строится в Чусовом,



оснащен по последнему слову агротехнической техники с применением передовых мировых технологий. В тепличных блоках общей площадью 24,5 гектара будет круглогодично выращиваться экологически чистая продукция защищенного грунта – огурцы и томаты.

Реализация высокотехнологичного агропроекта позволит обеспечить население Пермского края и соседних субъектов Российской Федерации овощной продукцией в объеме более 20 тысяч тонн в год. На предприятии будет создано более 400 рабочих мест.

■■■ БУКВА ЗАКОНА ■■■

Энергетики через суд добились сноса незаконных построек в охранной зоне ЛЭП

Энергетики филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» при поддержке службы судебных приставов добились сноса незаконных объектов, самовольно размещенных в охранной зоне ЛЭП.

Специалисты производственного отделения «Центральные электрические сети» филиала «Пермэнерго» в ходе планового осмотра ВЛ 35 кВ «ТЭЦ-9 – Водозабор», расположенной на территории Култаевского сельского поселения Пермского муниципального района, обнаружили в пределах охранной зоны ЛЭП строение, приспособленное под шиномонтаж, а также различные единицы автомобильной техники. Шиномонтаж с автостоянкой были размещены в нарушение норм энергетической безопасности, без необходимых разрешений со стороны сетевой организации. По данному факту был составлен акт о нарушении охранной зоны электрических сетей. В адрес владельца земельного участка, на котором были размещены данные объекты, было направлено предписание с требованием устранить нарушения.

Нарушитель охранной зоны ЛЭП данное предписание проигнорировал, поэтому следующим шагом энергетиков стало обращение в суд,

который поддержал требование истца. После вступления решения суда в законную силу исполнительный лист был направлен в службу судебных приставов. В отделении судебных приставов по Пермскому району УФССП России по Пермскому краю было возбуждено исполнительное производство, обязывающее нарушителя охранной зоны ЛЭП устранить препятствия в эксплуатации компанией «Россети Урал» воздушной линии электропередачи и вывезти автотранспортные средства, металлические конструкции, а также снести незаконно возведенный объект. Получив постановление о возбуждении исполнительного производства, не дожидаясь применения штрафных санкций и привлечения к административной ответственности, нарушитель предпринял все необходимые меры и исполнил решение суда.

Земельный участок был освобожден от незаконного строения и транспортных средств, о чем судебный пристав-исполнитель составил соответствующий акт.

ВАЖНО! В охранных зонах воздушных линий категорически запрещено без письменного согласия предприятий, в ведении которых находятся данные сети, производить строительство, капитальный ремонт, реконструкцию или снос любых зданий или сооружений. Также запрещается размещать детские и спортивные площадки, стадионы, рынки, торговые точки, полевые станы, загоны для скота, гаражи и стоянки всех видов машин и механизмов, производить любые мероприятия, связанные с большим скоплением людей, не занятых выполнением разрешенных в установленном порядке работ в охранных зонах воздушных линий электропередачи. Наличие подобных незаконных объектов в охранных зонах ЛЭП затрудняет работу энергетиков по обслуживанию линии.

Кроме того, расположение строений в охранной зоне ЛЭП нарушает действующие правовые нормы и создает непосредственную угрозу жизни и здоровью людей, в том числе и владельцев незаконных построек, а также часто приводит к возникновению пожаров.

Материалы страницы подготовила Елизавета Софьина ®

■■■ САД ПАМЯТИ ■■■

Энергетики Кунгурских электрических сетей «Пермэнерго» присоединились к международной акции «Сад памяти».

За каждого солдата – дерево

Жители Кунгура приняли участие в международной акции «Сад памяти». На территории трех образовательных учреждений – средней общеобразовательной школы № 12 имени Героя Советского Союза генерала армии В. Ф. Маргелова, основной общеобразовательной школы № 17 с кадетскими классами и средней общеобразовательной школы № 1 – было высажено 75 саженцев ели. Эти образовательные учреждения были выбраны не случайно: все они имеют военно-спортивную направленность.



В акции приняли участие представители администрации города Кунгура, Кунгурской городской Думы, учителя и ученики школ – кадеты и юнармейцы. Активными участниками мероприятия стали и работники производственного отделения «Кунгурские электрические сети» филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго». Энергетики подготовили места под посадку молодых деревьев, а также приняли участие в закладке аллей памяти.

Международная акция «Сад памяти», приуроченная к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, стартовала весной. Ее организаторами выступили общественные объединения «Волонтеры Победы» и Фонд памяти полководцев Победы. В рамках масштабного мероприятия добровольцы высадили более 27 миллионов деревьев. Именно столько граждан Советского Союза погибли во время Великой Отечественной войны.

В высадке деревьев приняли участие жители всех 85 субъектов Российской Федерации. Ключевые события проходили в городах-героях, городах воинской славы, на местах сражений, у особых мест памяти. Акция также прошла в более чем 50 странах мира. Поддержал акцию «Сад Памяти» и Президент России Владимир Путин. 30 июня он вместе с президентом Республики Беларусь посадил ели у Ржевского мемориала Советскому солдату.

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Детям – об опасности электричества

Энергетики «Пермэнерго» в рамках онлайн-конференции «Детская безопасность» рассказали о профилактике электротравматизма среди детей и подростков.

Заместитель главного инженера – начальник службы производственной безопасности и производственного контроля филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» Максим Зубенин принял участие в онлайн-конференции «Детская безопасность». Мероприятие было организовано редакцией газеты «Комсомольская правда» в Перми в формате онлайн-конференции на площадке «Zoom» с трансляцией в эфире «Радио «КП». Материалы конференции были также размещены на сайте газеты, группах «КП» в социальных сетях, на канале «Youtube».

Участниками интернет-проекта «Детская безопасность» также стали начальники отделения пропаганды безопасности дорожного движения управления ГИБДД Главного управления МВД России по Пермскому краю Римма Акимова и представитель крупной страховой компании Оксана Швецова. Эксперты обсудили ситуацию, сложившуюся в регионе с детским травматизмом, различные отраслевые аспекты проблемы, в частности, как минимизировать несчастные случаи и охватить профилактической и информационной работой как можно больше социальных групп населения.

Максим Зубенин рассказал участникам конференции о работе, которую ведут энергетики, формируя навыки электробезопасного поведения у детей и подростков. Так, в 2019 году энергетики «Пермэнерго» провели более двух тысяч трехсот уроков, встреч и бесед об опасности электричества с детьми, подростками и их родителями в детсадах, школах и летних лагерях. В текущем году вести эту работу затрудняет неблагоприятная эпидемиологическая обстановка, связанная с распространением коронавирусной инфекции. Поэтому энергетики в сотрудничестве с органами образования сделали акцент на онлайн-занятиях.

Реализуя программу «Электричество опасно», энергетики также активно взаимодействуют с общественными организациями. Так, эффективное сотрудничество налажено с краевым движением «Отцовский патруль», созданным советом отцов при уполномоченном по правам ребенка в Пермском крае.

■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■

«Живая струна» тронула сердца

Международный день музыки 1 октября ярко и торжественно отметили в Центральной библиотеке г. Краснокамска

В этот день здесь при поддержке министерства культуры Пермского края состоялся окружной фестиваль-конкурс авторской песни «Живая струна». Большое культурное событие привлекло внимание всех любителей и профессионалов этого замечательного песенного жанра. На участие в конкурсе подали заявки 14 авторов-исполнителей, многие из которых уже хорошо известны

в широких бардовских кругах. Среди них лауреаты всероссийских и краевых фестивалей и конкурсов авторской песни **Анатолий Михалев, Светлана Масленникова, Руслан Чекмев, Равиль Хазиев, Вячеслав Когосьян, Юрий Ленкевич.**

Наряду с профессионалами свое авторское творчество и вокальные данные на суд жюри успешно представили дебютанты конкурса **Владимир Пастухов, Ольга Пронина, Юрий Воронин.** В состав жюри конкурса «Живая струна» вошли: лауреат международных и всероссийских конкурсов, постоянный участник телепередачи «Играй, гармонь!» **Юрий Красноперов,** финалист международного поэтического конкурса «Золотая строфа», организатор первого в Краснокамске регионального бардовского фестиваля «Правый берег» (2001 г.) **Сергей Никаншин,** член Союза театральных деятелей России, преподаватель высшей категории актерского мастерства и сценической речи Детской театральной школы г. Краснокамска **Анна Симикина.**

Конкурс сопровождала уникальная атмосфера дружеского участия, поддержки, сердечного тепла – все, что так присуще большим бардовским фестивалям. Уже после первых гитарных аккордов зал взорвался аплодисментами, закричал «Браво!», начал подпевать конкурсантам...

Случились в этот день и настоящие открытия. Например, работник общественного питания **Юрий Воронин,** который поразил собравшихся своим неповторимым тембром и манерой исполнения песен **А. Розенбаума.** Или самый юный участник

конкурса **Виталий Шатров,** чья песня «Бабушка, что прошла войну» пробила до слез, и именно его выступление получило большинство голосов зрительских симпатий.

Светлана Масленникова



Фото автора

ны жюри и гости «Живой струны». Лучшей похвалой прозвучала фраза одного из участников: «У вас лучше, чем на «Груше!» (Грушинском фестивале).

Конкурсная программа шла более двух часов. В перерывах участники развлекали гостей и друг друга внеконкурсными песнями, обсуждали услышанное, всем залом вспомнили знаменитое «Солнышко лесное» **Ю. Визбора...** В эти

же минуты директор Центральной библиотеки **Людмила Сологубова** вместе с председателем профсоюзной организации **Юлией Мороз** помогали членам жюри формировать подарочные пакеты и призы от партнеров конкурса, впечатывать фамилии победителей в красочные дипломы.

И вот – звучат фанфары: началась торжественная церемония награждения победителей и участников. А потом были праздничный фейерверк и фотосессия на память!

Праздник не получился бы, не будь активного участия и поддержки наших добрых друзей и партнеров: депутата Думы Краснокамского городского округа **Дмитрия Теплова,** магазина музыкальных инструментов «Живой звук», цветочного магазина «Твой букет» и Краснокамской бумажной фабрики – филиала АО «Гознак».

Ольга АБАТУРОВА,
главный библиотекарь
Центральной библиотеки
г. Краснокамска

Дмитрий Бабкин



Жюри отметило проникновенное исполнение педагога **Ольги Рамстен,** библиотекаря **Наталии Лехтиной,** пенсионера **Владимира Пастухова.** В номинации «Лучший исполнитель» таковой была признана Светлана Масленникова, преподаватель средней школы № 2. Ее голос и то, как она исполнила песню **И. Суриной** «Молитва» и романс «Колечко» на стихи **И. Бродского,** пробирали до дрожи, до потрясения. А в номинации «Лучшая авторская песня» победил директор МАУ «Спортивная школа пос. Майский» **Дмитрий Бабкин,** покоривший сердца жюри многогранным раскрытием характера песни.

Кстати сказать, в этот день участники из поселка Майский, члены студии эстрадной песни под руководством краснокамского музыканта и поэта **В. Горбунова,** праздновали свой триумф, каждый из них был отмечен призом или дипломом лауреата. Высокий уровень организации конкурса, исполнительского мастерства конкурсантов отметили все чле-



ХИЛТОН

Английский лагерь

1-7 НОЯБРЯ

КУРОРТ УСТЬ-КАЧКА

НЕОНОВЫЕ КАНИКУЛЫ

Подробности и бронирование:
тел. 24-665-24, www.hilton.center

■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

«Табань!»

Коллектив Воткинской ГЭС всегда дружен со спортом и туризмом, и ежегодных мероприятий – сплавов по рекам Пермского края, Удмуртии, Башкирии, Челябинской области – все ждут с нетерпением.

В нынешнем году профком ППО ВЭП «Воткинская ГЭС» провел три сплава по рекам Урала: Сиве, Ай и Койве – Чусовой.

Как только была разрешена организация экологического туризма, состоялся первый сплав по Сиве для работников – членов профсоюза, с детьми младшего возраста, где самой младшей участнице, **Марии Поповой,** всего три года. Заместитель председателя профкома **Евгения Мордвинова** впервые приняла участие в сплаве со своей семьей. Красота Нечкинского парка, по территории которого течет скромная река Сива, веселая и неугомонная детвора, которая заполонила не только все катамараны, но и берег и стоянку... В восторге были все – и дети, и родители!

Сплав по р. Ай начался на территории Челябинской области, а закончился на территории Башкирии. Подготовка и организация, как и всегда, на высшем уровне, в чем я убедился сам, получив приглашение принять участие в сплаве по реке Ай. Море эмоций, прекрасная атмосфера единения, неподражаемая природа южного Урала – все это мы испытали на себе. Не испугали даже ночные дожди – это только закаляло и вносило элемент экстрима! Надолго запомнятся ночные костры, разнообразное меню, блюда с дымком, песни под гитары на стоянках, горы и пещеры и, конечно же, крики «Табань!» на крутых перекатах.

Особо хочется поблагодарить организаторов – **Ольгу Грошеву,** бухгалтера профкома, **Павла Парамонова,** инструктора по физкультуре и спорту, и **Милаушу Харисову,** председателя профсоюзной организации. Спасибо всем участникам сплава, с кем был уже знаком, и с кем познакомился благодаря этому прекрасному приключению. До встречи следующим летом!

Владислав ПЕТРИК,
председатель координационного совета
организаций профсоюзов Чайковского района
Фото предоставлено автором



профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
13.10.2020
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений