



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№2 (1602) • 27 ЯНВАРЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

## Лучшие в России

Вчера председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ вручил знамя и Почетный диплом первичной профсоюзной организации работников Пермского отряда ведомственной охраны – структурного подразделения филиала федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» на Свердловской железной дороге.

Эта первичка (председатель Ирина Пономарева) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей в числе 34 профорганизаций различных отраслей удостоена звания «Лучшая первичная профсоюзная организация в рамках Года 30-летия ФНПР».

Поздравляя с высокой наградой, Михаил Иванов подчеркнул, что в профорганизации боевой, инициативный председатель, грамотный, работоспособный актив, и закономерно, что первичка признана лучшей на уровне ФНПР. Профлидер пожелал коллегам дальнейших успехов на благо профдвижения и членов профсоюза.

«ПК»



Фото Виктора Жилинского

■ ■ ■ ЛЮДИ ТРУДА ■ ■ ■

## Татьянина стезя

Есть люди, о которых мы можем с уверенностью сказать: «Они – фонтан энергии». Председатель цеховой профсоюзной организации Кунгурских АЗС ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» Татьяна ГЛУХАРЕВА – как раз из таких.

оператором ООО «АЗС-ЛУКОЙЛ-Пермь», в 2004 году стала победителем в конкурсе «Королева бензоколонки», неоднократно заносилась на Доску почета предприятия, награждалась благодарственными письмами и Почетными грамотами МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ», министерства энергетики РФ.

Сегодня, оглядываясь назад, Татьяна считает, что выбрала абсолютно правильную профессию. Хотя в детстве мечта была другая: она хотела стать учителем или ветеринаром. Была заядлой спортсменкой, успешно занималась легкой атлетикой, защищала честь школы в турнирах по волейболу и баскетболу. А еще обожала животных, подбирала бездомных щенков, котят... Сегодня у нее две собаки и две кошки – буквально на правах членов семьи, без них она не мыслит своей жизни и домашнего тепла.

Добросердечие и участливость, неравнодушие и решительность на пути к цели – эти качества во многом определяют ее авторитет и как лидера профсоюзной первички. В августе 2013 года ее единогласно избрали председателем цеховой профсоюзной организации, а значит, выросла и ответственность за членов профсоюза не только своей АЗС, но и других. Только вот Татьяну это совсем не испугало. Авторитет был наработан уже давно, профсоюзная работа нравилась всегда. Главное – среди людей, в гуще их проблем и забот. Вырастив сына и дочь, став уже бабушкой, она поняла, что может и хочет помогать людям. «В этом смысл жизни. Иначе зачем жить...» – убеждена Татьяна Габдулфаясовна. Она никогда не откажет в помощи, легка на подъем, щедра на слово поддержки. Коллеги

рассказывают, как настойчиво и решительно Татьяна бросилась помогать одной из своих подопечных – ветерану, которая переехала из другого региона в Кунгур. Узнав, что пожилая женщина крайне нуждается в инвалидной коляске, сделала все возможное, чтобы коляска у нее появилась. И таких примеров можно приводить много. Татьяна просто привыкла жить по золотому правилу нравственности: относиться к людям так, как хочешь, чтобы относились к тебе.

В условиях пандемии профактиву работы прибавилось – контроль в сфере охраны труда стал еще жестче.

– У нас все строго регламентировано. Сразу стали делать все возможное, чтобы снизить вероятность риска заражения, – рассказывает Татьяна. – Каждые два часа – полная влажная уборка с антисептическими средствами, каждый час – дезинфекция открытых поверхностей, маски, перчатки, соблюдение дистанции. Эти меры действуют и сегодня. Кстати, наша АЗС в отраслевом ежегодном конкурсе по охране труда всегда в передовых. За всеми званиями и наградами – большой труд моего коллектива, каждого сотрудника. Поэтому как профсоюзный лидер я заинтересована не только в том, чтобы коллеги успешно работали, но и могли хорошо отдохнуть. Мы любим организовывать коллективные праздники, я немного сочиняю, пишу стихи – тоже приходится. Вот такая у нас жизнь – интересная и насыщенная.

Что ж, когда профорг такой талантливый, как Татьяна Глухарева, сомневаться в этом нет оснований.

Ольга АБАТУРОВА

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## Доказывая очевидное

В январе Пермский краевой суд со второй попытки удовлетворил апелляционную жалобу бывшего председателя ППО «Птицефабрика «Пермская» Николая РЫКОВА.

Судебное дело против Управления Пенсионного фонда РФ по Ленинскому району Перми касалось перерасчета размера фиксированной выплаты к страховой пенсии (по «сельскому» стажу). Отметим, что судебный спор длился почти год. Несмотря на явные доводы в пользу истца, суд первой инстанции (в январе 2020 года) и краевой суд (в июне) отказали бывшему профлидеру.

Только после решения судебной коллегии по гражданским делам Седьмого кассационного суда общей юрисдикции г. Челябинска («ПК» подробно рассказывал об этом в № 38 от 28 октября 2020 года) и пересмотра дела пенсионные права Николая Рыкова были защищены.

Пенсионный фонд изначально не включил в период работы истца его деятельность в качестве председателя профсоюзного комитета «Птицефабрики «Пермская» с 18.11.1984 по 20.04.1994 (т. е. почти 10 лет!). УПФР аргументировал свое решение тем, что якобы должность председателя первичной профорганизации не включена в список работ, производств, профессий, должностей, специальностей, утвержденный постановлением правительства РФ от 29.11.2018 г. Согласно этому документу гражданам, проработавшим в сельском хозяйстве не менее 30 лет, устанавливается повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии в размере 25 процентов.

На самом деле общий стаж Рыкова в сельском хозяйстве составлял более 34 лет. Кроме того, ППО «Птицефабрика «Пермская» необходимыми справками подтвердила, что бывший профлидер действительно являлся весь спорный период освобожденным председателем, на птицефабрике было организовано его рабочее место, а вся деятельность непосредственно связана с коллективом предприятия.

Важно понимать, что «Закон о профсоюзах», ст. 375 Трудового кодекса РФ и ряд других нормативных документов устанавливают гарантии освобожденным профсоюзным работникам на зачет времени работы на выборной должности в выборном органе ППО в общий и специальный трудовой стаж.

На этот раз в ходе судебного разбирательства были установлены очевидные факты в пользу истца. Например, что отсутствие в федеральном законе «О страховых пенсиях» и в списке работ, производств, профессий, должностей, специальностей освобожденных профсоюзных работников не может являться основанием к отказу в удовлетворении заявленных требований.

Решением Пермского краевого суда УПФР обязано включить в страховую стаж Н. Рыкова спорный период в соответствии с ч. 14 ст. 17 ФЗ № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». Истцу также сделан перерасчет пенсии с 1 января 2019 года.

Интересы истца в суде защищал правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Сергей Трутнев.

«ПК»



profcourier



... ВАЖНО ...

# Изменения в сфере труда в 2021 году

## ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ СТРАХОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

С 1 января во всех регионах России выплаты страхового обеспечения (по больничным и пособиям) осуществляются напрямую из Фонда социального страхования. ФНПР считает данный способ прогрессивным, особенно актуальным в условиях нестабильного рынка труда и банкротства предприятий. Он гарантирует выплату пособий работнику вне зависимости от финансовой ситуации в организации.

## НОВЫЙ ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ МРОТ И ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

С нового года в российском законодательстве изменился порядок исчисления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам, а также величины МРОТ.

Данные величины будут устанавливаться правительством ежегодно и вычисляться исходя из показателей медианного среднедушевого дохода и медианной заработной платы за предыдущий год соответственно.

Федеральным законом установлено соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год в размере 44,2 процента, а соотношение МРОТ и медианной заработной платы – в размере 42 процентов.

## ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Максимальная и минимальная величины пособия по безработице остались в 2021 году прежними: максимальный размер пособия составляет 12 130 рублей, а минимальный – 1500 рублей.

В 2020 году в связи с пандемией коронавируса максимальная величина пособия по безработице была увеличена с 8000 рублей до 12 130 рублей, что соответствовало прожиточному минимуму трудоспособного населения в целом по РФ. Также на четыре месяца (май–август 2020 года) был

повышен минимальный размер пособия – с 1500 рублей до 4500 рублей.

Федерация предлагала сохранить минимальную величину пособия по безработице в сумме 4500 рублей до конца 2020 года, а с 2021 года увеличить его. По мнению ФНПР, минимальный размер пособия должен быть установлен в величине прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ, а максимальный – в сумме среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций соответствующего региона. С данным предложением Федерация независимых профсоюзов России обращалась в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Также профсоюзы предлагали сохранить временные меры поддержки безработных, принятые правительством Российской Федерации в связи с пандемией, включая выплату повышенного размера пособия по безработице гражданам, у которых имеются на попечении несовершеннолетние дети.

## ИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИЙ

Неработающим пенсионерам в этом году проиндексируют пенсии на 6,3 процента.

Возвращение индексации пенсий работающим пенсионерам обсудили на встрече президента РФ Владимира Путина и председателя ФНПР Михаила Шмакова в конце 2020 года. После встречи Владимир Путин поручил правительству подготовить предложения по решению этого вопроса к 1 февраля.

## ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

В ФНПР считают, что «пока электронные данные не особо хорошо защищены, безопаснее для работника продолжать пользоваться бумажной трудовой книжкой». Однако людям, которые впервые устраиваются на работу в 2021 году, будут оформлять только электронные трудовые книжки. Информацию о трудовом стаже они смогут в дальнейшем получать через Единый портал госуслуг. Со временем станут доступны сведения за период до 2020 года.

## УДАЛЕННАЯ РАБОТА

Вступил в силу закон о регулировании дистанционной (удаленной) работы. Согласно его тексту «удаленка» не является основанием для снижения заработной платы, а время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время. Законом также предусмотрена обязанность работодателя обеспечивать дистанционного работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

## ПОВЫШЕННАЯ СТАВКА НДФЛ

С 1 января повысили налоговую ставку с 13 до 15 процентов на доход свыше 5 миллионов в год. Повышенным налогом будет облагаться сумма, превышающая 5 миллионов рублей. Вырученные средства направят на лечение детей с редкими заболеваниями.

## НОВЫЕ ДОСТУПНЫЕ ДЛЯ ЖЕНЩИН ПРОФЕССИИ

Количество недоступных женщинам профессий сократилось с 456 до 100. Минтруд утвердил новый перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.

Например, с 2021 года женщины могут работать машинами электропоезда (электрички), скоростных и высокоскоростных поездов, водителями большегрузных автомобилей и сельскохозяйственной спецтехники, матросами, шкиперами или боцманами.

В работе по актуализации перечня принимала участие Федерация независимых профсоюзов России.

**Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения**

... ДЕЛА СТУДЕНЧЕСКИЕ ...

# Самое счастливое время

Как живут сегодня студенты? Есть ли среди них те, кто уже успел обзавестись своей семьей? Как строят они учебу и быт в непростых нынешних временах? Корреспондент «ПК», выпускница ПГПУ, пообщалась с двумя студенческими семьями и поделилась их историями.

**Анна ИВАНЦОВА, студентка 4-го курса факультета педагогики и методики начального образования ПГПУ:**

– Нашей семье два с половиной года. Мы поженились прекрасным летом 2018 года. Мы с мужем профессиональные вокалисты, учились, развивались и до сих пор растем в этом направлении вместе. Наверное, творчество – это основополагающее среди наших общих интересов.

## ОБ УЧЕБЕ

– Все преподаватели нашего факультета с теплом, добротой и пониманием относятся к семейным девочкам. Сначала все поздравляли, желали всего самого хорошего. Декан сразу дал установку: «Никакого перехода на заочку и академических отпусков! Обязательно доучись!». Преподаватели интересуются, как дела в семье, что нового происходит (даже если это покупка нового холодильника или ремонт в комнате), смотря фотографии в социальных сетях.

Муж помогает с учебой: всегда спрашивает, чем может мне помочь. В период пандемии, пока мы все учились дистанционно, у него даже появились любимые преподаватели, лекции которых он слушал вместе со мной. Он тоже работает в сфере образования, тоже педагог, поэтому и тут проблем с пониманием друг друга не возникает.

**«Студенческий мой дом, на лекции бегом! Останутся конспекты и альбом. Вот столько в них примет моих счастливых лет. Сибирская и университет...», – накануне Дня российского студенчества, который отмечался 25 января, вспомнились слова гимна родной alma mater – Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета.**

## О ТРУДНОСТЯХ

– Когда они случаются, я иду за поддержкой к мужу, всегда ее чувствую. Он может меня успокоить в один миг и умеет отыскать те слова, которые заставляют не сдаваться и справляться со всеми трудностями. В период сессии особенно тяжело совмещать подготовку к экзаменам и зачетам с работой. Получается так, что я сижу вечерами и ночами дома в обнимку с тетрадками и учебниками.

## О ПРОФСОЮЗЕ

– К профсоюзной организации университета я отношусь с большой благодарностью. Профком студентов всегда предлагает выгодные бонусные программы и скидки для студентов, организует праздники и конкурсы, оказывает материальную помощь. Мне профсоюзная организация университета помогла в прошлом году съездить на Всероссийскую олимпиаду студентов «Я – профессионал», где стала победителем. Талантливые и активные студенты при поддержке профорганизации могут оформить портфолио и получать повышенную академическую стипендию.



Фото предоставлены автором

## О ТРУДНОСТЯХ

– Некоторые проблемы иногда возникают из-за того, что Ксению не с кем оставить, ведь она еще мала для детского сада. Мне всегда помогают мои родители-опекуны, они забирают Ксению, когда идут зачеты и экзамены. Также помогает моя лучшая подруга, которая учится в нашем университете на втором курсе музфака.

## О ПРОФСОЮЗЕ

– К профсоюзной организации университета я отношусь очень хорошо, ведь она помогает студентам как в материальном плане, так и в поддержке при каких-либо разногласиях с преподавателями. Я получила новогодний подарок для ребенка. Думаю, что еще не раз обращусь в профком студентов.

Желаем всем студентам успехов во всех сферах: учебе, творчестве и любви. Это правда: студенчество – самое лучшее время в жизни!

**Анастасия МУТОВКИНА**



■■■ ГРАНДЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ■■■

# Есть чем гордиться

**В конце прошлого года коллектив Кунгурских электрических сетей (КЭС) филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» отметил 55-летие.**

Праздничные мероприятия в КЭС начались ровно за 55 дней до знаменательной даты. По предложению директора **Александра Трикоза** на предприятии был объявлен конкурс «Даешь 55!». Предстояло отличиться в чем-нибудь, взяв заветный рубеж в 55. В чем – все решали самостоятельно: количество отжиманий, сброшенных всем коллективом лишних килограммов и прочее. Например, женщины-ветераны оформили фотоальбом с фотографиями, сделанными в разных городах мира, где они побывали. Понятно, что снимков было 55. В рамках этого же конкурса родилась и была воплощена идея высадки 55 деревьев. Еще одним предъюбилейным мероприятием стало творческое состязание «И это все о нем», которое объединило конкурсы стихов, песен и поделок. «Пермэнерго» в качестве подарка выделило средства на приобретение специальных стендов для оформления экспозиции, что позволит предприятию наконец всерьез заняться музейной деятельностью. Кроме того, в городском краеведческом музее открылась экспозиция «Энергия добрых сердец».

У предприятия богатейшая производственная история, многочисленные победы в конкурсах профессионального мастерства, в которых кунгурские энергетики среди подразделений «Пермэнерго» всегда в числе лучших: лучшие высоковольтники, водители, бригады распределителей, в рационализаторской работе, в конкурсе на лучшее техническое решение. Нет равных кунгурским энергетикам и в спорте. В победах и достижениях руководитель предприятия всегда отмечает роль профсоюзной организации и ее многолетнего лидера **Натали Бабиной** (на нижнем фото), которая в 2019 году была удостоена звания «Лучший профсоюзный активист Пермского края». Уровень профсоюзного членства – это еще одна победа коллектива: 90 процентов! Такого нет ни в одном другом подразделении «Пермэнерго». Недаром Александр Трикоз, единственный из руково-



Семен Тарасев



Александр Трикоз



дителей Кунгура, награжден медалью ФНПР «За содружество».

Ключевым событием стало торжественное собрание коллектива. По правилам эпидемиологического периода, проводилось оно в режиме видеоконференцсвязи. В зале присутствовали чуть больше 20 городских сотрудников. Представители районных подразделений участвовали удаленно. Основная часть приглашенных – это те, кто в честь юбилея был удостоен наград: благодарностей, почетных грамот и знаков. Среди награжденных – рационализаторы, первые обладатели значка «ГТО», профсоюзные активисты, победители юбилейных конкурсов.

– Нам есть чем гордиться, – сказал директор Кунгурских электросетей, почетный энергетик РФ Александр Трикоз. – В первую очередь – нашими людьми, всеми вами.

Случайных людей в энергетике не бывает, они у нас не задерживаются. Те, кто прижился, остаются на всю жизнь. Поэтому у нас много стажистов и ветеранов. Я от всей души поздравляю коллектив с этой знаменательной датой, желаю всем доброго здоровья, удовлетворения от своей работы и чувства гордости за предприятие, на котором вы работаете, и за людей, которые работают рядом с вами.

**Семен Тарасев**, бывший директор КЭС, кавалер ордена Дружбы народов, вспомнил прошлые годы, когда работа энергетиков была настолько тяжелой, что люди не выдерживали, увольнялся практически каждый третий.

– Сейчас все изменилось, и я рад, что предприятие идет твердым курсом, – сказал ветеран, стоявший у истоков кунгурской энергетики.

Сегодня производственное отделение «Кунгурские электрические сети» филиала ОАО «МРСК Урала» – «Пермэнерго» – это сложный технологический объект, расположенный на территории в 12,5 тысячи квадратных километров с населением более 135 тысяч человек. Это семь тысяч километров воздушных и кабельных линий электропередачи, свыше 2200 трансформаторных подстанций и распределительных пунктов. Но, как не раз отмечалось во время торжества, самое главное достояние – это люди, которые вершили славные дела и сегодня продолжают традиции кунгурской энергетики.

– Особенность Кунгурских электросетей – это крепкий, профессиональный, сплоченный коллектив, – отметил и заместитель директора филиала «Пермэнерго» **Раис Габдрахманов**. – Это является основой стабильности вашей работы. Я высоко оцениваю и общественную работу в коллективе, профсоюзную деятельность. Многие начинания вашего коллектива берутся на вооружение во всем филиале «Пермэнерго». Спасибо за труд, спасибо, что выбрали эту профессию, что преданы ей. Всем желаю надежной безаварийной работы.

– Секрет успеха Кунгурских электросетей – в высоком уровне социального партнерства между профсоюзной организацией и работодателем. Это фундамент, на котором строится вся производственная и общественная жизнь коллектива, – отметил однажды председатель Пермской территориальной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Андрей Сачков**. – Очень важно, что производственные заботы директора неотделимы от заботы о коллективе, его настроении, здоровье, обеспечении.

О том, насколько сплоченный и дружный коллектив работает в КЭС, говорила и атмосфера собрания. Даже полузакрытые защитными масками лица участников не могли утаить общей радости и гордости за предприятие и друг за друга. Вся 55-летняя история Кунгурских электросетей – это подтверждение того, что в основе успешной деятельности предприятия лежит энергия созидания, творчества и сотрудничества.

**Евгения БЕРКЛУНД**  
Фото автора

г. Кунгур

■■■ КОНКУРС ■■■

# И мастерство, и красота

**В Главном управлении ГУФСИН России по Пермскому краю состоялась церемония награждения победителей и призеров регионального этапа VI Всероссийского конкурса «Мисс УИС»**

В торжественном мероприятии приняли участие начальник ГУФСИН России по Пермскому краю **Юрий Лымарь**, заместитель начальника ГУФСИН **Андрей Галлер**, председатель Объединенной профсоюзной организации **Алексей Гебауэр**, сотрудники УИС.

Всероссийский конкурс «Мисс УИС» – это конкурс профессионального мастерства, красоты и талантов. Каждая участница показала свои творческие способности, художественный вкус и соответствие выбранному образу.

За титул «Мисс УИС» боролись 12 сотрудниц уголовно-исполнительной системы Прикамья. Участницы показали высокий уровень физической и огневой подготовки, продемонстрировали творческий потенциал.

Творческое испытание из-за сложной эпидемиологической обстановки прошло в дистанционном формате. Участницы представили на суд жюри видеоматериалы своих выступлений. Были разнообразные номера всех четырех направлений творческого конкурса, где участницы рассказали о службе в УИС, о красоте и богатстве родного края.

По итогам конкурса титул «Мисс УИС» завоевала **Дарья Осипова**, инспектор отдела трудовой адаптации осужденных ГУФСИН (г. Пермь).

Звание первой вице-мисс УИС присвоено сотруднице отдела тылового обеспечения в управлении по конвоированию **Валерии Ткаченко** (г. Пермь), звание второй вице-мисс присуждено старшему инспектору группы

по воспитательной работе СИЗО-3 **Валерии Долиной** (г. Кизел).

Юрий Лымарь поздравил девушек за участие, вручив им дипломы и ценные подарки:

– Хочется выразить каждой из вас признательность за стремление, упорство и трудолюбие, проявленные в ходе участия в конкурсе. Сегодня в нашем зале собрались лучшие сотрудницы, которые проявили себя на всех этапах конкурса «Мисс УИС». Оставайтесь такими же красивыми, сильными и целеустремленными.

**Информация и фото –**  
пресс-службы ГУФСИН России  
по Пермскому краю





**В декабре в ГБУЗ ПК «Оханская ЦРБ» состоялась отчетно-выборная конференция. Это главное мероприятие в жизни каждой первичной профсоюзной организации, определяющее как векторы развития, так и подводные итоги**

Для медицинских работников Оханского городского округа 2020-й был насыщен непростыми делами, порой очень сложными событиями, а также различными добрыми и душевными мероприятиями. Порой возникали трудности, но они успешно преодолевались совместными слаженными действиями членов профсоюза. Уходящий год потребовал от членов профпервички высокой организованности, творчества и энергии.

На сегодняшний день в составе первичной профсоюзной организации Оханской ЦРБ состоит 83 человека, что составляет 42 процента от общей численности штатных работников. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению работников в профсоюз. Так с октября 2019 года по ноябрь 2020-го в профсоюз принято 20 человек, один выбыл в связи с увольнением с работы по собственному желанию. Председателем первички с октября 2019 года является врач-педиатр **Ольга Русскова**.

В отчетном периоде был принят коллективный договор, инициатором заключения которого выступил

# Только вперед!

работодатель – главврач Оханской ЦРБ **Константин Масалкин**. Наш коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий. Все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В последнее время доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Не оставляет профком без внимания и ветеранов здравоохранения. Для них профкомом успешно организованы коллективные поездки в Воткинские термы и пермский театр «У моста».

В течение отчетного периода дети членов профсоюза и их родители с удовольствием посетили усадьбу удмуртского деда Мороза – Тол Бабая, побывали на новогоднем представлении в пермском Дворце молодежи, организованном крайкомом профсоюза работников здравоохранения, и получили там отличные новогодние подарки.

Ежегодно профком организует и подарки для первоклассников, чьи мамы и папы работают в райбольнице. В каждом подарке – самые необходимые и нужные школьные принадлежности. Считаю, что это хорошая социальная поддержка для членов профсоюза. В этом году подарки выделены и выпускникам школ, родители которых трудятся



Фото Светланы Фотиной

*Призера конкурса «Человек труда» в номинации «Открытое сердце» (по итогам Интернет-голосования) помощника эпидемиолога Наталью Ширинкину поздравляют профлидер Ольга Русскова и главврач Оханской ЦРБ Константин Масалкин*

в системе здравоохранения. Такое внимание к детям очень важно для родителей. Традиционно, на протяжении многих лет, забота о детях, помощь и взаимодействие с семьями – одно из основных направлений деятельности профкома Оханской ЦРБ.

К сожалению, по причине ограничительных мер из-за пандемии коронавируса не всем нашим планам было суждено осуществиться. Пришлось отказаться от большинства мероприятий, запланированных в

больнице, от участия в некоторых мероприятиях краевой организации профсоюза работников здравоохранения. Тем не менее мы постарались максимально представить медицинских сотрудников и деятельность райбольницы на страницах газеты «Оханская сторона», в частности, к нашему профессиональному празднику и в муниципальном конкурсе «Человек труда». Профкомом организовано торжественное награждение медработников – победителей и призеров конкурса «Чело-

век труда» в номинации «Открытое сердце».

Словом, год был непростым для каждого из нас. И очень важно отметить работу профкома и отдельных членов профсоюзной организации райбольницы. У нас много неравнодушных, активных людей. Это и ответственная за работу с молодежью и ветеранами **Вера Соснина**, ответственная за финансы в профсоюзной организации **Елена Яблочкова**, ответственная за информационную работу и охрану труда **Наталья Болотова**. Не остаются в стороне от проблем работников **Татьяна Еловикина** и **Юлия Силина**. Они всегда доходчиво и терпеливо объясняют принципы оплаты труда, прокомментируют начисления и выплаты.

В итоге наша отчетно-выборная конференция приняла решение продлить срок полномочий председателя профкома первичной профсоюзной организации Оханской ЦРБ **Ольги Руссковой** еще на один год. Поздравляем ее и желаем председателю профсоюзной ячейки не бояться делегировать полномочия молодым членам профсоюзной организации, больше освещать деятельность нашего профсоюза через наглядную агитацию, создать страницу профсоюзной организации в соцсетях. Профсоюз – это не только праздники и материальная помощь. Он призван решать глобальные задачи – защищать права работников и не допускать ухудшения их социального положения. Только ВМЕСТЕ мы сможем обеспечить эффективную правовую защиту каждого медицинского работника!

**Елена БАГАЕВА,**  
главная медсестра  
Оханской ЦРБ  
**Светлана ФОТИНА**

г. Оханск

## СЛАГАЕМЫЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

# Мотивация, защита, обратная связь

**Первичная профорганизация Кунгурской городской станции скорой медицинской помощи (СМП) подвела итоги года.**

Как сообщается в группе ППО в соцсети «ВКонтакте» ([vk.com/ppo\\_smp\\_kungur](https://vk.com/ppo_smp_kungur)), на 31 декабря в профсоюзной организации состояло на учете 168 членов профсоюза – 57,3 процента от общего количества работающих. Из них: 121 человек – медицинские работники, 44 – водители, 3 – прочий персонал. За прошлый год в профсоюз вступил 21 человек, вышли из состава профсоюзной организации 16 сотрудников, 14 из них – по причине увольнения.

По информации министерства здравоохранения Пермского края, в 2020 году среди сотрудников Кунгурской городской станции СМП зарегистрировано 58 случаев заболевания COVID-19 (48 – медицинские работники, 10 – прочий персонал).

В соответствии с указом президента РФ № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников» заразившиеся COVID-19 и болеющие с осложнениями медики и водители скорой должны получить страховые выплаты.

С начала ноября в профсоюзном комитете на должность ответственного за работу по этому направлению был назначен фельдшер

СМП, член профкома **Алексей Наугольных**. Он подошел к решению вопроса профессионально, разобрался во всех тонкостях, связался с Фондом социального страхования для уточнения некоторых моментов. Благодаря такому подходу первичка оперативно консультирует членов профсоюза по всем вопросам, касающимся получения страховых выплат.

В учреждении один из самых высоких показателей выплат среди медицинских организаций Пермского края. Более 80 процентов переболевших сотрудников уже получили денежную компенсацию в размере 68,6 тыс. рублей. Остальным она будет назначена в ближайшее время. По информации первички, 47 медикам из 48 одобрена выплата, 7 из 10 водителей уже получили денежные средства.

Не секрет, что работа сотрудников скорой медицинской помощи сложна и ответственна. По результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) характер работы бригады СМП получил такую оценку – «вредные условия труда третьей степени». Это значит, что условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности.



Фото из личного архива Евгении Юшковой

В 2020 году профсоюзная организация заключила договор страхования жизни и здоровья всех членов профсоюза с одной из страховых компаний. Действие страхового полиса распространялось на получение травм во время исполнения трудовых функций, что случается довольно часто.

За прошедший год воспользовались страховой четыре человека, получив травмы различной степени тяжести и, к сожалению, один член профсоюза погиб во время исполнения трудовых обязанностей. В общей сложности члены профсоюза (их наследники) получили выплаты в размере 93,7 тыс. рублей.

– Уровень профсоюзного членства у нас ежегодно растет. К примеру, в 2019–2020 годах в профсоюз принято 69 человек, – говорит председатель ППО Кунгурской городской станции СМП **Евгения Юшкова** (на фото). – Это происходит за счет слаженной работы профсоюзного комитета, где каждый член профкома отвечает за свой сектор. Еще отмечу участие краевого комитета профсоюза здравоохранения и лично его председателя **Геннадия Шабалина**. Геннадий Алексеевич всегда оперативно консультирует, может ответить на любой вопрос, а в сложных ситуациях привлекает специалистов минздрава, Фонда социального страхования.

– Эффективным средством мотивации также послужила информационная работа, – рассказывает Евгения. – Благодаря обучению SMM-технологиям (его прошла я, а также член профкома **Диана Самохвалова**) мы успешно развиваем нашу группу «ВКонтакте», доносим всю оперативную информацию доступным языком. При этом каждый член профсоюза может напрямую обратиться в профсоюзный комитет и задать любой интересующий вопрос, получить консультацию или сообщить о нарушении трудовых прав. Для нас очень важна обратная связь.

Я считаю, что в интересах всех работников отрасли – сохранить сильный профсоюз. Только в этом случае он может быть мощным противовесом возможным негативным действиям работодателя. В наступившем году планируем наращивать ряды. Ведь только вместе мы можем защитить свои права и отстоять интересы медицинского персонала.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**



■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

# Чтоб чаще говорить – профсоюз добился

**23-й год возглавляет Орджоникидзевскую территориальную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Перми Зоя ШИРИНКИНА.**

Эта работа стала для Зои Аркадьевны смыслом жизни. В краевой организации отраслевого профсоюза ее знают как лидера, который ведет успешную правозащитную деятельность. Об этом корреспондент «ПК» и попросил рассказать Зоя Аркадьевна.

– Защита прав работников у нас поставлена во главу угла, потому что, считаю, что профсоюз – это та организация, которая согласует интересы работодателя и работников. Ведь у руководства учебного учреждения своя политика – чтобы коллектив многого не просил, а работникам в первую очередь нужно, чтобы законы соблюдались, было больше социальных гарантий. Поэтому такое направление в нашей деятельности, как правозащитная работа, столь важно.

Профсоюз контролирует, как работает система оплаты труда, в том числе – в части стимулирующих выплат, как обеспечиваются дополнительные преференции для сотрудников. Нередко, видя нарушения своих прав, люди обращаются в райком профсоюза. Зачастую удается уладить ситуацию в рамках досудебного разбирательства с руководством учебного заведения. Касается это и вопросов оплаты труда, отдыха, в частности, отпускных выплат. Здесь важно конструктивное взаимодействие с работодателем. И этот диалог у нас выстроен.

Но бывает, дела, например, связанные с увольнением сотрудников, доходят до суда. Как правило, мы эти суды выигрываем. Как председатель районной профорганизации я стою на стороне закона и работников. Самый большой объем обращений связан с защитой пенсионных прав. В 2019 году мы выиграли семь судебных дел, что в денежном эквиваленте составило более 2 миллионов рублей в пользу работников. Летом прошлого года состоялись два судебных заседания. Связаны они были с назначением пенсий двум воспитателям детского сада № 368, и эти процессы мы выиграли. Сейчас в работе два исковых заявления о включении в специальный стаж периодов трудовой деятельности для назначения досрочной пенсии. У нас накоплен богатый опыт в этом плане. Особенно много дел, где рассматриваются факты неправильного наименования учебных заведений. В Орджоникидзевском районе, кстати, немало было ведомственных детских садов, принадлежавших Камской ГЭС, кабельному заводу. Дело в том, что в начале 90-х годов законодательство брало на себя руководители предприятий, которые нередко называли такие учреждения (поскольку они были большими) детскими комбинатами. И в судах нам приходится доказывать, что это не комбинат питания, а именно образовательное учреждение.

**– С какими еще вопросами приходится вам сталкиваться?**

– Сейчас очень остро стоит вопрос о времени подачи заявления в Пенсионный фонд (ПФР). Так, в октябре ко мне обратилась учительница одной из школ района, и, когда я посмотрела ее документы, оказалось, что она упустила время подачи заявления. Выходит, что она уже восемь (!) месяцев должна была получить льготную пенсию. Сказала ей, чтобы немедленно подавала заявление. На мой взгляд, такое происходит из-за того, что изменилось законодательство – вышел 350-й закон, согласно которому увеличился возраст выхода на заслуженный отдых, и люди, не ориентируясь в нем, вовремя не обращаются в ПФР.

Помню, в позапрошлом году я вышла с судебного заседания с чувством огромного

удовлетворения, потому что в результате у педагога был установлен стаж 25 лет и один день, то есть только на этот день мы опоздали по срокам подачи заявления. Около года курировала это дело, чтобы не пропустить нужную дату. Если человек сам не разбирается в этих важных вопросах, то профсоюз всегда ему поможет.

И на наших заседаниях, хотя мы давно с председателями первичек и руководителями образовательных учреждений не собирались в формате офлайн, особое их внимание обращаем на то, чтобы держали на контроле именно сроки подачи заявления на пенсию, потому что этот вопрос носит заявительный характер. Когда человек подает заявление в ПФР, с этой даты и начисляется пенсия. В общем, многие работники зачастую именно с помощью профсоюза реализуют свое право на досрочную пенсию.

Кроме того, приходится решать в суде и другие вопросы, связанные с назначением пенсии, определением рабочего стажа. Так, у нас было несколько случаев, когда учитель до поступления в педвуз (колледж, училище) работал и, закончив учебу, вернулся в систему образования на должность, связанную с преподаванием. Это время засчитывается в стаж. Мы выиграли четыре таких дела. Нельзя не сказать и о таких случаях, как восстановление «пионерского» стажа. Мы добились, что пять педагогам, работавшим в свое время пионервожатыми, зачли эти годы. Есть должность – организатор внеклассной, внешкольной работы, но работодатель иногда забывает указывать в трудовой книжке два слова – «с детьми». Не раз приходилось доказывать, что такая работа проводилась именно с детьми. Благодаря только судебному заседанию, грамотной правовой помощи юристов люди могли получить заслуженную пенсию. Вот у меня здесь папки, в которых множество материалов таких дел. В числе тех, кому понадобилась помощь и профсоюза, и юристов, было пять директоров школ. Мы помогаем людям правильно оформлять искивые заявления, определяться со временем их подачи в ПФР.

**– А много ли возникает ситуаций, которые можно разрешить только в суде?**

– При нашей законодательной неразберихе это нередко случается. Такой пример. Воспитательница детского сада подала заявление в Пенсионный фонд, но ей отказали в назначении пенсии по выслуге лет – не хватало стажа. Мы выдвигали свои аргументы, основываясь на законе. Вместе с заявителем находили в архивах необходимые документы – скажем, приказ департамента имущественных отношений о передаче предприятия в муниципалитет. Или, допустим, педагога посылают на курсы повышения квалификации, он учится заочно, а ПФР это не учитывает. И нам приходится его убеждать, что эти годы учебы надо включить в стаж, потому что в должностной инструкции учителя (воспитателя) было написано, что он должен повышать свою квалификацию. Независимо от того, работодатель послал его на учебу или он самостоятельно учится. Это должно быть, потому что человек связывает эту учебу со своей профессией. Без вмешательства профсоюза и обращения в суд эти три месяца педагогу бы не включили в



**«Многие, кстати, не знают, откуда классным руководителям с сентября 2020 года «прилетело» 5 тысяч рублей. А этого же профсоюз добился – сначала с января 2020-го добавка за классное руководство на уровне Пермского края повысилась до трех тысяч, а теперь добавилась еще и федеральная доплата».**

стаж. Аргументом в этом случае был приказ департамента образования, согласно которому работник проходил курсы повышения квалификации.

Еще один момент. В Трудовом кодексе есть 173-я статья, которая говорит о том, что это время должно оплачиваться по среднему заработку. У меня как-то был спор с руководителем одного учебного учреждения, утверждавшим, что платить здесь нужно только ставку, и никаких стимулирующих выплат. А на каком, собственно, основании, когда есть закон?

Возникают у нас трудности не только с названиями учреждений, работа в которых дает право на досрочную пенсию, но и должностью. Их список утвердило правительство (25 января 1993 года). Так, руководитель кружка называется педагогом дополнительного образования, который должен работать только в учреждении такого рода. А если в трудовой книжке записано, что он работает в школе, то стаж для льготной пенсии ему не идет. С подобным делом мне тоже приходилось разбираться, где человек работал в образовательном комплексе в Соликамске. Пришлось доказывать, что данный комплекс – это фактически общеобразовательная школа, а речь, между прочим, шла о шести годах и девяти месяцах, которых не хватало до льготного стажа. И здесь выигрыш был за нами. Конечно, многие судьи в нашем районе уже привыкли к тому, что я представляю в заседании интересы педагогов. И нынче мне было приятно услышать от судьи **Нatalьи Геннадьевны**

**Шардаковой** большое спасибо за помощь педагогам. Благодаря и учителя, воспитатели, для которых льготная пенсия очень кстати к их мизерной зарплате. Естественно, такие результаты правозащитной деятельности приносят огромное удовлетворение.

Сейчас, когда многие учителя и воспитатели работают «на удаленке», важно, чтобы они не были ущемлены в своих правах и получили положенные им за это доплаты. На всех информационных совещаниях профсоюз выступает в защиту педагогов, ведь им, по сути, до глубокой ночи приходится проверять выполнение заданий учеников. В первые дни работы на дистанте у них были эти надбавки.

**– Защищать права людей в суде само по себе непросто. А ведь нужно обладать и правовыми знаниями...**

– Да, так как я сама выступаю на заседаниях, приходится многому учиться, консультироваться у юристов, изучать правовые документы, да и специалисты крайкома помогают. А, кроме того, ведь законодательство шло на моих глазах. С 2002 года, когда был введен Трудовой кодекс РФ (раньше это был КЗоТ), он стал моей настольной книгой. ТК многие вопросы снимает.

Еще нужно сказать о таком важном направлении нашей работы, как участие в подготовке и заключении коллективных договоров, определяющих социально-трудовые гарантии педагогов, защиту их пенсионных прав. Коллективный договор дает некоторые преференции помимо трудового законодательства, но он легитимен в учреждении, где в профсоюзе состоят 50 и более процентов работающих. Статья 26 Закона РФ «Об образовании» предусматривает участие работников в управлении учреждений через профсоюз.

Надо сказать, что сотрудники порой не видят разницы между коллективным договором и трудовым, который они заключают. Поэтому считаем это направление очень важным. В каждом учебном учреждении мы стараемся инициировать заключение колдоговора и помогаем в его подготовке, каждая организация вносит что-то свое. Но сейчас у нас основная борьба идет за то, чтобы у педагогов были все-таки единые базовые ставки, чтобы зарплата была сопоставима с уровнем жизни в регионе. Особенно в связи с поправками в Конституцию РФ, в которой говорится, что Россия – социальное государство. Месяц назад Госдума приняла поправку в 144-ю статью Трудового кодекса, где речь идет о требованиях к системе оплаты труда. Так вот – мы настаиваем на том, что гарантированная часть заработной платы должна составлять 70 процентов от общего заработка и только 30 процентов – стимулирующие выплаты. Но это требование не всегда выполняется. Ставки в основном очень низкие, их «натягивают» до средних зарплат по региону только за счет стимулирующих.

Я все-таки надеюсь, что благодаря принятию этой поправки должна измениться система оплаты труда педагогов. Конечно, пандемия делает свое черное дело, и нам могут сказать пресловутое: денег нет!

Многие, кстати, не знают, откуда классным руководителям с сентября 2020 года «прилетело» 5 тысяч рублей. А этого же профсоюз добился – сначала с января 2020-го добавка за классное руководство на уровне Пермского края повысилась до трех тысяч, а теперь еще добавилась и федеральная доплата.

В учебных учреждениях нашего района численность сотрудников в профорганизациях разная, нет первичек в детском саду № 394 и в 16-й вечерней школе. Далеко не каждый руководитель готов делиться своими полномочиями с профсоюзом. Многие из работодателей чувствуют себя хозяевами учреждения, хотя это бюджетная организация. И главное, чтобы выполнялись принципы социального партнерства.

Еще раз подчеркну: значимость профсоюза заключается именно в том, чтобы сбалансировать интересы сотрудников и работодателей, чтобы соблюдались трудовые, социальные права педагогов.

**КСТАТИ.** В конце минувшего года З. Ширинкина отметила свой очередной юбилей. Желаем Зое Аркадьевне доброго здоровья, благополучия, жизненной энергии, оставаться такой же открытой, неравнодушной, готовой всегда прийти на помощь людям.

**Галина ТРУШНИКОВА**  
Фото предоставлено крайкомом  
отраслевого профсоюза



■■■ НАДЗОР ■■■

## Нарушали...

**Березниковская прокуратура по надзору за соблюдением законов в исправительных учреждениях выявила нарушения прав осужденных в ФКУ ИК-38 ГУФСИН России по Пермскому краю.**

Так, в ходе проверки выяснилось, что осужденные приступали к работам без разрешительных документов, проведения обязательного психиатрического освидетельствования, стажировки, обучения по охране труда. Помимо этого осужденных не учили оказывать первую помощь пострадавшим на производстве. В швейном цехе, на деревообрабатывающем производстве и в автосервисе не соблюдались требования безопасности. Осужденным не выдавали маски и перчатки. В колонии отсутствовали аптечки первой медицинской помощи. Руководство исправительного учреждения привлекало осужденных без водительских удостоверений к управлению автотранспортом.

По итогам проверки прокурор внес представление начальнику ФКУ ИК-38 и возбудил дело об административном правонарушении по ст. 5.27.1 КоАП РФ (нарушение правил охраны труда). Материалы направлены в Государственную инспекцию труда по Пермскому краю. Прокуратура контролирует устранение нарушений.

Ксения СКИТ

г. Березники

## Три месяца без зарплаты

**Как сообщает краевая прокуратура, в ходе надзорных мероприятий выявлены нарушения трудовых прав работников ООО «СтройНефтеГаз» (Пермь).**

Выяснилось, что в период с 25 марта по 30 июня 2020 года в указанной организации были установлены нерабочие дни без сохранения заработной платы.

Вместе с тем законодательством в период ограничительных мероприятий была предусмотрена выплата зарплаты работникам в полном объеме.

Кроме этого, допускались иные нарушения трудовых прав. В частности, невыплата заработной платы в срок, неознакомление с приказами о приеме на работу, невручение под роспись экземпляра трудового договора и прочее.

По результатам проверки прокурором генеральному директору общества внесено представление, на приказы об объявлении нерабочих дней принесены протесты с требованием их отмены, в отношении руководителя общества и юридического лица возбуждены дела об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1, 6 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства).

Устранение нарушений поставлено на контроль.

«ПК»

■■■ ДОЛГИ ■■■

## А кто-то все еще ждет

**Как сообщает Государственная инспекция труда, в 2020 году в Пермском крае работодатели вернули задержанную заработную плату 3 тыс. работников на общую сумму 104 млн рублей.**

В ходе контрольно-надзорных мероприятий выявлено 733 нарушения трудового законодательства в части выплаты зарплаты, выдано 154 предписания об устранении выявленных нарушений, 87 решений о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате невыплаченной зарплаты.

Отмечается, что долги чаще всего встречаются в строительных компаниях и в производстве.

В то же время Чайковская городская прокуратура возбудила уголовное дело по факту невыплаты зарплаты в отношении ООО «Оскар», оказывающего услуги в сфере общественного питания.

Сообщается, что долг перед тремя работниками ООО в сентябре 2020 года составил более 80 тыс. рублей. Работодатель допустил задолженность, несмотря на наличие финансовой возможности оплатить труд работников.

После прокурорской проверки и возбуждения уголовного дела по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы) долг погашен в полном объеме.

«ПК»

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**

**Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23. Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26. ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru**

■■■ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ ■■■

## Изменения к лучшему

**И. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей ПОРЫВАЕВ (на фото) выступил с докладом на заседании совета по условиям и охране труда в Пермском крае.**



фото автора

Он обозначил проблемы, которые связаны с профилактикой распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 и имеют признаки нарушений трудовых прав граждан.

— С самого начала пандемии были зафиксированы массовые обращения работников в профобъединение по поводу введения простоя (или неполного рабочего времени) из-за эпидемиологической ситуации, сокращения зарплаты или оплаты в размере двух третей тарифной ставки, оклада, — отметил Андрей Порываев. — Большая группа вопросов касалась перевода сотрудников на дистанционную или удаленную работу, оформления отпусков без сохранения зарплаты, переноса отпусков без согласия работника, принуждения писать заявления на увольнение по собственному желанию, в том числе — в связи с выходом на пенсию.

По мнению Андрея Порываева, к росту нарушений трудовых прав привела и сама система здравоохранения, несогласованные действия минздрава, Роспотребнадзора и лечебно-профилактических учреждений. Например, это касается выдачи листов нетрудоспособности лицам, которые контактировали с заболевшим COVID-19 и затем ушли на самоизоляцию. Впоследствии у этого человека возникли проблемы с возвращением на работу по истечении 14 дней после последнего контакта с заболевшим из-за отсутствия теста (мазка из зева и носа). Отдельные сложности связаны с оплатой теста на коронавирус за счет средств работника и самоизоляцией лиц с тяжелыми хроническими заболеваниями с выдачей листа нетрудоспособности. Кроме того, большое количество заболевших лечатся амбулаторно (без госпитализации),

без обеспечения необходимыми средствами.

По результатам заседания краевого совета по условиям и охране труда принят ряд решений. В частности, министерству здравоохранения совместно с Управлением Роспотребнадзора по Пермскому краю рекомендовано проработать единую базу исследований на COVID-19. Также рекомендовано увеличить число операторов, информирующих заявителей о постановлениях и листах нетрудоспособности, чтобы была возможность получить данную услугу в течение 15 минут.

Ряд вопросов, касающихся минздрава ЛПУ, к настоящему времени решен. В частности, сокращены сроки выдачи мазков после лечения и взятия мазков для «контактных» лиц; налажено обеспечение больных лекарственными средствами на дому.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ВАЖНО ■■■

## Новый МРОТ

**Федеральным законом от 29.12.2020 № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» с 1 января 2021 года минимальный размер оплаты труда составляет 12 792 рубля.**

В настоящее время заработная плата работника, отработавшего полностью норму рабочего времени

и выполнившего нормы труда, не может быть ниже 14 710 рублей с учетом уральского коэффициента (15 процентов).

С 2021 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере 42 процентов.

«ПК»

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

## Адекватно страданиям

**ПОСЛЕ РЕШЕНИЯ ВЕРХОВНОГО СУДА РАБОТНИКИ СМОГУТ ТРЕБОВАТЬ ДОСТОЙНОГО ВОЗМЕЩЕНИЯ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА**

**Вы обратились в суд и получили от работодателя спорные выплаты. Но как перевести в деньги весь моральный вред? И каким будет размер компенсации? Новые ответы на эти вопросы дает Верховный Суд.**

**ПОЕЗДКА В РЕАЛЬНОСТЬ**

Когда Михаил Огородов начинал водить «Газель» в фирме «Луна-Драйв», ни о каких страданиях речи не шло: директор обещал оформить трудовые отношения, как полагается.

Но ухудшалось положение в экономике — ухудшалось положение нашего героя: с 2014 года перестали поступать взносы в Пенсионный фонд, со следующего года перестали предоставлять отпуск.

В 2018 году водитель решил уволиться по собственному желанию и не получил ни расчета, ни трудовой книжки — все восемь лет он работал без оформления трудовых отношений.

В суде Михаил Огородов потребовал признать отношения трудовыми, выплатить компенсацию морального вреда — 100 тыс. рублей. Ведь в ходе разбирательств он лежал в стационаре, испытывал сложности с устройством на работу (нет трудовой книжки), старался накормить сына, которого воспитывает один.

По мнению районного судьи, за все эти переживания достаточно 5 тыс. рублей. С ним не согласились верховные служители Фемиды.

**ВРЕДНАЯ КОМПЕНСАЦИЯ**

Моральный вред возмещается работнику в денежной форме, а его размер определяется соглашением сто-

рон, отмечают люди в мантиях из Москвы. И в случае спора факт морального вреда и размер возмещения суд определяет вне зависимости от имущественного ущерба (ст. 237 ТК РФ, определение Верховного Суда РФ от 29.06.2020 № 15-КГ20-2-К1).

Определяя размер компенсации, суд принимает во внимание степень вины нарушителя и другие обстоятельства. Суд также учитывает степень физических и нравственных страданий, учитывает требования разумности и справедливости (ст. 151, 1101 ГК РФ).

**ОСНОВАНИЯ ДЛЯ КОМПЕНСАЦИИ:**

- физические или нравственные страдания работника как последствие нарушения трудовых прав;
- неправомерные действия (бездействие) работодателя;
- причинная связь между действиями и страданиями;
- вина работодателя.

Определяя размер компенсации, суд не может действовать произвольно. Размер компенсации суд должен мотивировать: привести доводы со ссылкой на доказательства. Тогда как суд первой инстанции не оценил фактические обстоятельства дела и не указал мотивы.

Иные краевые судьи тоже ограничиваются формальными условиями применения нормы и не исследуют фактические обстоятельства. А если есть выводы о фактах, имеющих значение для размера компенсации, то выглядят эти факты абстрактно: не хватает ссылок на нормативные акты и доказательства (определение 7 Кассационного суда от 2.06.2020 по делу № 88-8792/2020).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ



■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

# Ангелов много не бывает

В Кунгуре их стало на пять больше



Фото автора

Общественный совет по здравоохранению подвел итоги и награбил победителей второго рождественского конкурса «Ангелы милосердия». Награды получили медицинские работники, которых в ходе голосования выбрали пациенты Кунгурской больницы. Вот их имена: **Наталья Башкова**, педиатрическая медицинская сестра Сергинского отделения, **Надежда Горюнова**, фельдшер детской поликлиники, **Юлия Демина**, участковый врач-терапевт, **Светлана Ермакова**, врач-инфекционист, и **Гульчачак Сайранова**, участковая медсестра

Сергинского отделения. Обладательницы звания «Ангелы милосердия» были награждены дипломами и памятными медалями. Ну, и конечно, от партнера конкурса, почетного гражданина Кунгура **Татьяны Высоцкой** каждая победительница получила подарок – мультиварку.

Среди тех, кого чествовали на церемонии награждения, была обладательница звания «Ангел милосердия» 2019 года фельдшер Шадейской поликлиники **Юлия Лапина**. По итогам голосования она тоже набрала достаточное число голосов, но повторно звание не да-

ется. Тем не менее общественники наградили Юлию Сергеевну благодарственным письмом за успешное участие в конкурсе, за регулярную поддержку акции помощи детям-отказникам и в целом за активную профессиональную и жизненную позицию. От имени администрации города заместитель главы по развитию социальной сферы **Юлия Лепихина** вручила Юлии Сергеевне специальный приз.

В торжестве принял участие депутат Законодательного собрания Пермского края **Сергей Клепцин**, который, поздравляя лауреатов конкурса, отметил роль медицинских работников в трудный период пандемии и вручил сладкие подарки. Присоединилась к поздравлениям и председатель профкома Кунгурской больницы **Валентина Соловьева**.

Конкурс «Ангелы милосердия-2020» завершен. Впереди у медиков, как и в прошлом году, тяжелая работа, которая порой больше похожа на войну. Когда каждый рабочий день – поступок, каждый поставленный на ноги больной – подвиг. Когда из всех ангельских качеств более всего востребованы терпение, мужество и стойкость.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

■■■ СОБЫТИЕ ■■■

Фото представлено мухтасибатом



## Первая на севере края

В Березниках официально открылась первая очередь Соборной мечети, возведенной в кратчайшие сроки на территории городского парка, – всего за пять месяцев.

Осенью мусульмане Березников общими усилиями построили минарет мечети высотой в 17 метров. Украшением религиозного сооружения стал купол с полумесяцем, который был заказан у мастеров Челябинска.

Соборная мечеть города Березники – это первое и единственное культовое здание мусульман на севере Пермского края. В ее возведении принимали участие такие гиганты промышленности города, как АО «Березниковский содовый завод», подключившийся с первых же этапов строительства, филиал «Азот» ОХК «Уралхим», другие меценаты города.

На официальном открытии присутствовали представители муниципалитета, руководители градообразующих предприятий, прихожане.

Сбылись многолетние надежды и мечты мусульман Березников: иметь свою мечеть, разрешение на строительство которой ждали более 20 лет. Теперь на очереди – возведение основного, каменного, здания, запланированное на текущий год.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■■■

# Российский экономический университет им. Г. В. Плеханова и инженерные науки

РЕКЛАМА

**«Российский экономический университет им. Г. В. Плеханова».**  
С какими ассоциациями связывают россияне этот один из старейших вузов страны?

Ни для кого не секрет: «Плехановка» – это значит, говорят о менеджерах и экономистах. Однако здесь получают образование и в области инженерных наук.

Индустрия организации питания – целая наука, включающая в себя обширные знания и умения по организации питания населения, проектированию предприятий питания, их оснащению и обслуживанию.

Специалистов в этой области выпускает Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова в Москве. На кафедре ресторанного бизнеса РЭУ, которая ведет свою историю с начала 40-х годов прошлого столетия, сегодня готовят бакалавров по направлениям «Технология продукции и организация общественного питания», «Технологические машины и оборудование», «Менеджмент ресторанного бизнеса».

Обучение ведется в очной форме по программам бакалавриата (срок обучения четыре года), как на бюджетной, так и на коммерческой основе. По окончании обучения выдается диплом государственного образца с присуждением степени бакалавра по выбранному направлению подготовки. Вступительные испытания осуществляются по результатам ЕГЭ:

- по направлению «Технология продукции и организация общественного питания» – химия, математика и русский язык;

- по направлению «Технологические машины и оборудование» – физика, математика, русский язык;

- по направлению «Менеджмент ресторанного бизнеса» – математика, русский язык, обществознание и иностранный язык.

Реализуется программа подготовки магистров: «Менеджмент в индустрии питания», и выпускники бакалавриата могут продолжить свое обучение по данной магистратской программе.

По окончании обучения в магистратуре студенты имеют возможность потупить в аспирантуру.

С 2017 года на кафедре ресторанного бизнеса реализуется программа набора абитуриентов на базе среднего профессионального образования (СПО). Будущие студенты проходят внутренние испытания по дисциплинам: математика, химия, русский. Обучение осуществляется на договорной основе по очной форме.

Выпускников кафедры ресторанного бизнеса отличают готовность к применению инновационных технологий в процессе произ-

водства продукции на предприятиях общественного питания, способность проектировать предприятия питания и создавать свой бизнес в данном сегменте услуг.

На кафедре формируются и реализуются научные исследования согласно приоритетным направлениям, в том числе экологически безопасным и ресурсосберегающим технологиям. Университет расширяет научно-техническое сотрудничество с предпринимательскими структурами и федеральными научными центрами.

За последние годы материальная база подготовки специалистов кардинально обновилась. Созданы и оснащены новым оборудованием лаборатории, специализированные кабинеты проектирования и организации обслуживания на предприятиях питания. Организуются стажировки для студентов в различных странах. Адресами ежегодной производственной практики становятся лучшие предприятия Москвы: комбинат питания Управления делами Президента РФ, сети «KFC» и «Шоколадница», гостиничные и ресторанные комплексы «Рэ-

диссон», «Кемпински», «Мариотт», «Хилтон» и другие.

Осваивая учебные программы, студенты приобретают теоретические и практические компетенции. Обучение построено таким образом, что выпускники получают не только профессиональные знания и становятся профессионалами в данной области, но могут стать специалистами широкого профиля, которые способны заниматься разнообразной деятельностью в данном сегменте в зависимости от требований рынка труда. Обучение в РЭУ на кафедре ресторанного бизнеса гарантирует получение профессионального образования высокого качества, которое ценится как в России, так и за рубежом.

Во время учебы многие студенты работают по специальности, по завершении учебы – все трудоустроены. Выпускник кафедры ресторанного бизнеса всегда будет востребован не только в ресторанном бизнесе, но и в других отраслях промышленности, так как он по своей сути инженер. Инженер – звучит гордо!

**Л. В. БЕРКЕТОВА,**  
доцент кафедры ресторанного бизнеса

### КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Телефоны: (499) 237-83-46, (499) 237-95-10

E-mail: kafrb@rea.ru

Сайт: <https://www.rea.ru/ru/org/cathedries/Pages/pitkaf.aspx>



В УСЛОВИЯХ ЗАПРЕТА МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОФАКТИВИСТЫ НЕ СВОРАЧИВАЮТ КУЛЬТУРНО-МАССОВУЮ И ФИЗКУЛЬТУРНУЮ РАБОТУ, А ИЩУТ ИНТЕРЕСНЫЕ ФОРМЫ

Каким необычным был 2020 год, такими необычными стали и многие мероприятия, проводимые Пермской краевой организацией Профавиа

# Получилось!

В связи со сложной обстановкой и ограничениями, связанными с распространением COVID-19, некоторые мероприятия пришлось даже отменить. Но вопроса, проводить ли в этом году семейные старты Профавиа, даже не стояло.

В итоге соревнования приобрели статус онлайн-мероприятия «Папа, мама, я – спортивная семья!». Старт был дан в конце ноября, а завершились соревнования уже в преддверии новогодних праздников. Для участия в столь необычном мероприятии заявились 16 семей членов профсоюза с шести предприятий авиационной отрасли г. Перми – меньше, чем участвовало ранее в обычных соревнованиях. Но это и понятно: онлайн-соревнования – явление новое и незнакомое. Соревнования проводились в пяти группах, в зависимости от состава семьи и возраста ребенка.

Друзья и подписчики аккаунта «Авиошка-Профавиа Пермь» в социальной сети «ВКонтакте» стали свидетелями трехнедельного состязания. Началось все, как и положено на настоящих соревнованиях, с парада семей-участников – видеоролика, где можно было познакомиться с семьями, узнать, с какого они предприятия и в какой группе им предстоит соревноваться.

В отличие от обычных соревнований на этот раз семьям пришлось продемонстрировать не только свою спортивную подготовку, но и проявить творческие способности. Ведь первым этапом стал творческий конкурс, где каждая семья должна была подготовить и направить в оргкомитет «Фоторепортаж о спортивной

жизни семьи». Оценивались содержание, оформление, а также креативность в подготовке творческого задания. И, пожалуй, именно этот конкурс дал возможность узнать, насколько активную спортивную жизнь ведут наши семьи, как родители гордятся достижениями детей. Не раз встречаясь в стенах спортзала, можно было только догадываться, сколько среди детей наших сотрудников любителей самых разных видов спорта – борцов, лыжников, пловцов, танцоров...

– Здорово, что организаторы нашли выход в этих непростых условиях, – поделилась своим мнением **Вера Шагиева**, мама семьи, представляющей АО «Энергетик-ПМ». – Прекрасно, что соревнования позволили оценить не только спортивный, но и творческий потенциал семейных команд.

Жюри единогласно признало лучшим фоторепортажем работу семьи **Евграфовых**, представляющих АО «ОДК-Пермские моторы», которые были удостоены специального приза. Кроме жюри поддержать своих друзей и коллег могли все подписчики, отдав свой голос в соцсетях. Голосование получилось своего рода конкурсом болельщиков, в котором приняло участие более 400 человек. Приз зрительских симпатий получила семья **Павлицевых**, также представляющая АО «ОДК-Пермские моторы».

Пока подводились итоги творческого конкурса, участники уже приступили к выполнению следующего этапа соревнований – записи «Спортивного челленджа». Три упражнения, которые выкладывались в



Семья Хуснуяровых

Фото предоставлено автором

течение нескольких дней, нужно было выполнить каждому члену семьи, соблюдая установленные правила. Каждое видео направлялось в оргкомитет.

– Все упражнения, которые необходимо было выполнить, мы тщательно готовили, – рассказывает папа семьи **Марковых** (АО «ОДК-Пермские моторы»). – Поэтому после окончания рабочего дня наш дом превращался в тренировочный зал, где мы все весело занимались различными упражнениями.

Комплексный зачет подводился в каждой группе отдельно по четырем показателям – места, занятые в творческом конкурсе, а также в каждом из трех упражнений «Спортивного челленджа». В итоге самыми творческими и спортивными стали семьи **Хуснуяровых** (АО «ОДК-Пермские моторы»), **Буровых** (АО «ОДК-СТАР»), **Марковых** (АО «ОДК-Пермские моторы»), **Шагиевых** (АО «Энергетик-ПМ») и **Исаевых** (АО «ОДК-Пермские моторы»).

Чествование призеров, победителей и всех остальных участников происходило также на просторах Интернета. Призы и подарки участникам передали через первичные профорганизации предприятий.

Поздравляем всех участников с заслуженными наградами! Мероприятие стало и серьезным испытанием, и ценным опытом как для семей, так и для организаторов соревнований.

– Такие мероприятия поднимают спортивный дух семьи, сплачивают ее, делают еще крепче! Благодарим организаторов за позитивные эмоции, шикарные подарки и в дальнейшем всех призываем участвовать! – поделилась своими впечатлениями семья **Исаевых**.

«Благодарим за возможность объединять семьи и поднимать спортивный дух! Будем и дальше продолжать тренировки, чтобы улучшать результаты и добиваться новых побед!» (семья **Артемовых**, АО «ОДК-ПМ»).

«Впервые в жизни принимали участие в дистанционном спортивном челлендже! Впервые в жизни сделано творческое задание о спортивной жизни! Впервые в жизни делал планку! Несмотря на многое «впервые» – мы справились! Большое спасибо за такие необычные, интересные, задорные и технологически современные соревнования, когда мы в реальное время отслеживали ход состязаний!» (семья **Климовых**, АО «ОДК-ПМ»).

Соревнования стали не просто очередным культурно-массовым мероприятием, а событием, сыгравшим на имидж профсоюзной организации, доказывающим, что профсоюз – именно та организация, которая заботится как о самих работников, так и об их семьях.

**Ульяна КРАПИВИНА,**  
заместитель председателя  
Пермской краевой организации  
Профавиа

# Пандемия – не помеха

В НАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА МНОГО ЛЕТ СЛОЖИЛИСЬ ТРАДИЦИИ, НАРУШИТЬ КОТОРЫЕ НЕ ПОМЕШАЛ ДАЖЕ КОРОНАВИРУС

Во-первых, это смотр творчества, который в этом году был посвящен 75-летию Великой Победы. В начале года никто и не подозревал, что жизнь наша так кардинально поменяется. Педагоги готовились представить свои номера к мартовским каникулам, репетировали, шили костюмы... Смотри пришлось перенести на осень.

Выставку декоративно-прикладного творчества, которая проходит в рамках смотра, мы приурочили к Дню учителя. А смотр художественной самодеятельности провели в формате онлайн. Четырнадцать образовательных организаций района и одна г. Кунгура представили на суд жюри 18 номеров в номинации «Вокал», семь – в номинации «Танец», пять – в номинации «Художественное чтение».

Лауреатом конкурса стала **Наталья Петухова** (МБОУ «Кыласовская СОШ»), душевно спевшая под собственный аккомпанемент песню К. Листова и А. Суркова «В землянке».

Как всегда, порадовали председатель ППО МАОУ «Комсомольская СОШ» **Елена Трефилова**, **Елена Мильто** из МБОУ «Ергачинская СОШ».

**Наталья Печорских**, **Елена Малых** (МБОУ «Шадейская СОШ») стали лучшими в номинации «Вокал. Дуэт». Вне конкуренции оказались вокальные ансамбли «Прелюдия» Калининского филиала МБУ ДО «Детская школа искусств» и «Элегия» МБОУ «Калининская СОШ имени Героя Советского Союза Ф. П. Хохрякова», структурное подразделение для детей дошкольного возраста.

Лучшие танцевальные коллективы – МАОУ «Комсомольская СОШ» и МБОУ «Филипповская ООШ». **Елена Гусева** из МАОУ «Комсомольская СОШ» СП для детей дошкольного возраста стала победителем в номинации «Художественное чтение».

Во все образовательные организации были высланы результаты конкурса с активными

ссылками, информация размещена и на сайте управления образования, поэтому все желающие могли посмотреть концертные номера, не выходя из дома. Жаль, конечно, что наши артисты не услышали грома аплодисментов зрителей...

Вторая наша традиция – это фестиваль спорта среди педагогических коллективов образовательных организаций Кунгурского муниципального района. Мы долго думали, как же можно провести спортивные соревнования в формате онлайн... И придумали! Старт нашему фестивалю традиционно дает конкурс «Папа, мама, я – спортивная семья». Согласно новому положению в судейскую коллегию должны быть представлены разнообразные видеоматериалы: презентация семьи «Визитная карточка», свидетельства спортивных достижений, интересной разминки с участием всех членов семьи и другие.

Известная истина: не так важно для ребенка само мероприятие, как подготовка к нему. Семьи немало времени провели вместе, проявив свои лучшие творческие качества и замечательную физическую форму. И вот результат: в конкурсе приняло участие 19 се-

мейных команд в двух возрастных категориях: с детьми до 6 лет и 7–10 лет. Победителями стали семья **Курбановых** из МБОУ «Усть-Туркская СОШ» и семья **Мельниковых** из МАОУ «Комсомольская СОШ».

Если сказать, что такая форма соревнований нам понравилась, то это будет неправдой. Нет духа соревновательности, задора, драйва! Нет поддержки болельщиков. Да и судьям пришлось несладко: времени на сбор материалов, просмотр и оценку уходит очень много. Но время диктует свои поправки...

Следующие виды фестиваля – волейбол и «Веселые старты» – проведем уже онлайн, с соблюдением всех мер безопасности для участников.

Известно, что в здоровом теле – здоровый дух. Но чтобы было здоровым тело, надо работать и над душевным состоянием. И это профсоюз тоже считает своей задачей.

**Татьяна ПОСКИНА,**  
председатель территориальной  
организации профсоюза работников  
народного образования и науки РФ  
Кунгурского района