



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№3 (1603) • 3 ФЕВРАЛЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ ■■■■

В прямом эфире – председатель профобъединения

26 января руководитель краевого профобъединения Михаил ИВАНОВ стал участником прямого эфира, который инициировали и провели молодые профактивисты – председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа Юлия ЗАЛАЗАЕВА и ее заместитель Алексей МОНЗИН.

Подобный формат работы в социальной сети «ВКонтакте» молодежный совет впервые опробовал в канун Нового года, представляя план мероприятий на 2021 год.

В течение часа Михаил Иванов отвечал на различные вопросы аудитории относительно молодежной политики профсоюзов, взаимодействия молодежных структур, информационной работы. Также были затронуты темы кадрового резерва, возвращения выплат профсоюзных стипендий от краевого профобъединения (в крайсовпрофе она существовала до 2010 года) и др.

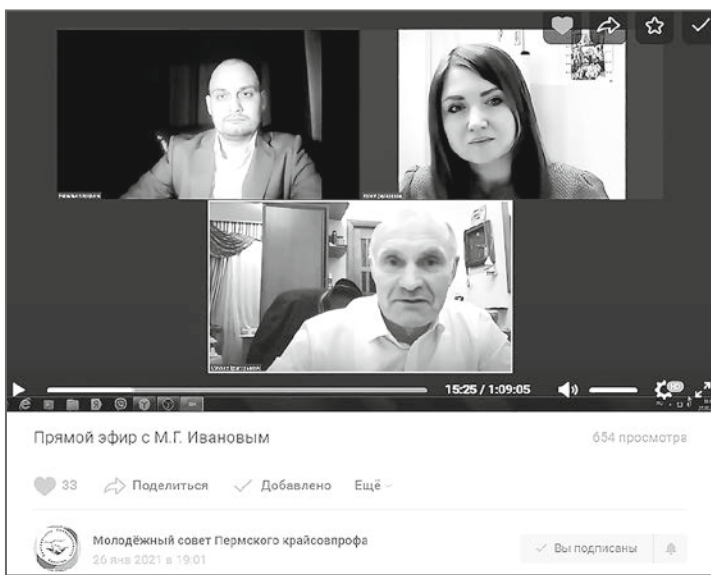
– На уровне ФНПР приняты концепция и стратегия молодежной политики. Это основа для нашей работы, – отметил Михаил Иванов. – Молодежный совет Пермского крайсовпрофа традиционно успешно проводит ключевые мероприятия – «Свежий ветер», «Молодой профсоюзный лидер». Они очень востребованы в профсоюзной среде. Для себя вижу еще несколько важных задач. Во-первых, хотелось бы выстроить отношения с другими молодежными организациями (в том числе зарубежными). Такой опыт дорогого стоит. Во-вторых, это поиск мотивации профсоюзного членства среди молодежи. Необходимо понимать, что без молодежи нет будущего у любой общественной организации, и профсоюз – не исключение. В-третьих, в этом году Пермский край впервые примет окружной этап молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв». Наша задача – максимально эффективно провести его, подготовку необходимо начинать уже сейчас.

В завершение прямого эфира Михаил Иванов пожелал всем молодежным лидерам новых идей, энергии, оптимизма и чувства удовлетворения от деятельности в профсоюзе.

ПОСЛЕ СОБЫТИЯ

– Эфир мне понравился и как ведущему, и как члену профсоюза, – отметил Алексей Монзин. – Он был живым, настоящим, без заготовок. Были актуальные вопросы от молодежи и искренние, прямые ответы от Михаила Григорьевича. Для первого подобного эфира у нас был довольно активный чат и хорошее количество просмотров (более 800 – «ПК»).

– В целом оцениваю эфир положительно. Да, были определенные недочеты, но теперь есть более четкое понимание, как готовиться к подобным встречам. С другой стороны, наш диалог получился непринужденным и легким в восприятии, – говорит Юлия Залазаева. – Для себя ставили главную цель – понять отношение председателя к направлению «молодежная политика» и озвучить проблемы, которые волнуют ребят. Основной вывод – то, что Михаил Григорьевич готов к диалогу, готов поддерживать инициативы и понимает, что молодежь – это тот потенциал, который нельзя оставлять без внимания. Очень интересно также было послушать о личном опыте взаимодействия в рамках международных отношений.



Как подчеркнула Юлия Залазаева, форум ПФО «Стратегический резерв-2021» пройдет в Перми в рамках общей концепции молодежного совета ФНПР. В процессе подготовки важно учесть основные требования ФНПР, включить в программу определенные «фишки» региона, а также мероприятия по обмену опытом. 12 февраля в Ульяновске состоится совещание МС ПФО, на котором как раз будет обсуждаться данное мероприятие.

В прямом эфире большое внимание также было уделено информационной работе.

– Профсоюзам необходимо охватывать разные источники информации, ведь у нас достаточно разношерстная публика, – считает Юлия Залазаева. – Если говорить об актуальных каналах связи для молодежи, то, конечно, это социальные сети. Нам необходимо успевать за развитием процессов в Интернете. Мы только «прокачали» «ВКонтакте», появился «Инстаграм», привыкли к нему – сети «захватили» «ТикТок», и так будет всегда. Лично я на сегодняшний день приоритетными вижу визуальные социальные сети, без длинных постов и описаний, а также каналы в мессенджере. Например, сейчас очень популярны информационные каналы в «Телеграме», в которых информация подается быстро, вовремя и кратко. Сама все новости узнаю исключительно из «Телеграм»-каналов. За этим будущее.

* * *

Прямые эфиры в своей группе «ВКонтакте» молодежный совет крайсовпрофа планирует проводить ежемесячно. Следующая встреча запланирована на февраль. Предполагается, что гостем станет представитель министерства по туризму и молодежной политике Пермского края.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

Первый шаг навстречу

Обсуждался очень сложный и конфликтный вопрос об утверждении графиков сменности работников двух фабрик на 2021 год. Стоит отметить, что инициатором встречи стало руководство ООО «Нестле Россия».

Модератором выступил председатель краевого профобъединения Михаил Иванов.

На встрече присутствовали председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК Владимир Шалаев, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей Мизюкин, председатель ППО филиала ООО «Нестле Россия» в г. Перми Светлана Кузьминых, председатель ППО филиала фабрики готовых завтраков Nestle Алексей Куфонин, директор филиала ООО «Нестле Россия» Ирина Корзун, директор по персоналу Наталья Кузнецова, старший

27 января в штаб-квартире профсоюзов Прикамья состоялось рабочее совещание представителей руководства и ППО ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми.

юрист Елена Белкина, а также начальник управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края Андрей Петров, консультант управления труда Светлана Новицкая.

Конфликтная ситуация была вызвана тем, что в конце ноября 2020 года работодатель утвердил на фабрике графики сменности (день-ночь-котсыпной)-выходной, обосновывая это требованиями СанПиНов. Однако СанПиН № 100, который регулировал режим труда и отдыха, включая междусменный отдых, с 1 января 2021 года отменен.

Как отметила Светлана Кузьминых, ранее на фабрике действовал график, когда со-

трудники работали два дня в день, потом два дня отдыхали, а затем выходили два дня на ночную смену (ДД-ВВ-НН). Он был утвержден в 2003 году и легально действовал до 2010 года. Эти графики были удобны для сотрудников, но не соответствовали требованиям СанПиН. В 2016 году работодатель их изменил, игнорируя просьбы работников и ходатайства профкома о сохранении для персонала удобного режима работы.

На прошедшей встрече в течение полутора часов заинтересованные стороны приводили свои аргументы в пользу и против утвержденного графика. Но к консенсусу прийти не смогли.

■■■■ ВАЖНО ■■■■ Кто здесь власть?

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ
НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ
РОССИИ

23 января в ряде городов России прошли несанкционированные акции, которые сопровождались столкновениями с правоохранителями и попытками использовать несовершеннолетних в качестве «живого щита» для манифестантов. Организаторами заявлено о продолжении таких акций, их проведение поддержали представители иностранных государств. Заявления «Мы здесь власть» и «Долой президента Путина» в исполнении провокаторов готовы снова раздаваться на площадях страны.

Но дело обстоит еще более серьезно. Инициаторы акций и их иностранные «партнеры» не могли бы рассчитывать на какую-либо поддержку граждан при отсутствии социальной базы для возмущений.

А она – эта база – сейчас есть. Люди не понимают, в каком направлении идет страна. У работников продолжают падать доходы. Многие остаются без работы. Растут цены. Социальное расслоение не уменьшается, и общество раздражает его уровень.

Так формируется социальная основа для попыток государственного переворота, о котором уже заговорили отдельные «доброжелатели» России.

Федерация независимых профсоюзов России выражает серьезную обеспокоенность развитием событий.

Профсоюзы России напоминают, что в XX веке наша страна уже испытала горький опыт разрушения государственности в 1917 и 1991 годах, которые принесли российскому работнику долгие периоды нищеты. И сегодня люди, призывающие «бить полицию», думают о личных выгодах, а отнюдь не о народном счастье, несмотря на разговоры о «демократии» и справедливости.

Профсоюзы поддерживают президента В. В. Путина, который является гарантом Конституции, целостности страны, и поэтому является мишенью для врагов России. У профсоюзов есть свои серьезные вопросы к различным ветвям власти, касающиеся доходов работников, социальных проблем, ответственной работы правоохранительных органов на благо страны. Но мы уверены, что их можно и должно решить за столом переговоров, при наличии доброй воли, готовности власти к действиям на основе развивающегося эффективного социального диалога и понимания рисков.

Говоря уже подзабытым языком, «низы» не хотят так жить дальше!

Поэтому «верхи» должны решительно развернуть экономический курс в сторону большей реальной и многогранной поддержки российских работников, людей, которые своим трудом создают богатство страны. Людей труда, которые одни только с полным правом могут сказать: «Мы здесь власть».

Пока не стало поздно.

28.01.2021

По итогам встречи председатель крайсовпрофа предложил профкомку передать в администрацию результаты анкетирования работников фабрик по горячей теме, а также оценить риски травматизма на производстве за различные периоды времени.

Как подчеркнул Михаил Иванов, следующая рабочая встреча на базе крайсовпрофа запланирована на 26 февраля. В этот день и может быть принято решение о графиках сменности. Руководство «Нестле» надеется, что к тому времени, возможно, будут приняты новые нормативные правовые акты, которые регулируют междусменный отдых.

В случае отсутствия договоренности между работниками и работодателем ситуация рискует перейти в статус коллективного трудового спора. Об этом работодателя уведомили представители ППО.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Подробности –
в ближайших номерах «ПК»

■■■ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■■■

25 января состоялось первое заседание в очном формате координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа (СГО)

В рабочем ритме



Зоя Казанцева вручает награды за победу в конкурсе плакатов



Заседание координационного совета



На очередной встрече с главой Соликамского городского округа в формате «Деловая пятница»

Предыдущее такое заседание было в октябре прошлого года. В ноябре профактивисты встречались с главой СГО **Алексеем Федотовым** в режиме онлайн. Это заседание было посвящено 30-летию ФНПР и Дню профсоюзного активиста в Пермском крае. Напомним, что все участники этой встречи были удостоены благодарственных писем главы СГО. Награды вручались как на рабочих местах, так и по месту жительства профактивистов.

На январском заседании подвели итоги прошлого года, обсудили планы и задачи на 2021-й. Заместитель главы СГО **Ирина Могильникова** рассказала об итогах социально-экономического развития муниципалитета за последние пять лет, о предстоящих в феврале выборах главы СГО.

Члены координационного совета также задали ей ряд вопросов и высказали пред-

Фото автора и с сайта администрации СГО

ложения по улучшению жизни в городе и на селе. Например, председатель ППО «Соликамский магниевый завод» **Александр Мальцев** озабочен качеством строительства новых социальных объектов. Требуется улуч-

шения и качество детского летнего отдыха. Но проблема в том, что из-за пандемии в прошедшем сезоне фактически не работал загородный лагерь «Лесная сказка» и другие объекты. Работники ПАО «Уралка-

лий», пользующиеся личным транспортом, просят обратить внимание на дальнейшее улучшение транспортных развязок. Эту просьбу передала председатель профкома Третьего калийного рудоуправления **Галина Роженцова**.

Кроме того, представители общественности проинформировали о достижениях и проблемах в своей сфере, адресовали главе ряд вопросов. Так, председатель коордсовета **Зоя Казанцева** затронула темы занятости населения и повышения среднемесячной зарплаты трудящихся СГО.

Об итогах развития промышленного комплекса рассказал председатель ассоциации совета директоров предприятий СГО, директор АО «Транспорт» **Андрей Чукреев**.

С порядком выборов главы коллег ознакомил депутат Думы СГО **Вальтер Пельц**, который входит в состав комиссии по отбору кандидатов. В составе этой комиссии 12 человек: шестеро представителей краевого руководства и шестеро представителей СГО. После экспертизы документов и собеседования с претендентами комиссия должна отобрать два человека, кандидатуры которых составят список для тайного голосования депутатов Думы СГО. Срок принятия документов – до 1 февраля, а выборы пройдут в конце февраля.

В завершение работы Зоя Казанцева вручила грамоты и благодарственные письма коордсовета участникам конкурса профсоюзных плакатов среди первичек, посвященного 30-летию ФНПР. Подарками по традиции были отмечены и члены коордсовета, отпраздновавшие дни рождения в конце прошедшего и в начале нынешнего года.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

■■■ ГОРЯЧАЯ ТЕМА ■■■

Индексация – обязательна!

По данным Росстата, размер индекса потребительских цен по стране за прошлый год составил 4,9 процента (в Пермском крае – 4,5 процента). Это базовая величина – ориентир для размера индексации заработной платы в 2021 году.

В связи с этим «ПК» спросил своих читателей: у вас на предприятии или в организации в каком размере прошла (запланирована) индексация?

Галина ГЕЙН, председатель ППО АО «ПНИТИ»:

– На нашем предприятии индексация зарплаты запланирована с 1 февраля 2021 года в размере 6 процентов.

Николай ГОЛОВУНИН, председатель ППО НПО «Искра»:

– Приказом руководства предприятия с 1 февраля 2021 года оклады и единые тарифные ставки по оплате труда работников ПАО НПО «Искра» были увеличены на 30 процентов. Приказ согласован профкомом.

Ульяна КРАПИВИНА, заместитель председателя ППО «Пермские моторы»:

– В АО «ОДК-Пермские моторы» и АО «Энергетик-ПМ» с 1 октября 2020 года индексация зарплаты составила 3 процента. В АО «Инструментальный завод-ПМ» с 1 декабря – 4 процента. В АО «Редуктор-ПМ» с 1 марта 2020 года были проиндексированы тарифные ставки для низкооплачиваемых работников (1–5 разряды). Индексация зарплаты работников в 2021 году будет произведена в соответствии с коллективными договорами предприятий.

Борис ПЕТРОВ, заместитель председателя ППО «Пермский завод «Машиностроитель»:

– На нашем предприятии инструмент индексации прописан в коллективном договоре. Данный пункт по итогам 2020 года выполнен. Индексация проведена на процент инфляции в регионе.

Олег ШИЛЫКОВСКИЙ, председатель ППО «Пермские пороховики»:

– На основании заключенных коллективных договоров на ФКП «Пермский пороховой завод» и АО «НИИПМ» согласно установленным требованиям отраслевого соглашения ежегодно производится индексация зарплаты на величину с коэффициентом 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги в Пермском крае.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ НА НЕКОТОРЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕГИОНА (ПО ДАННЫМ «ПК»)

Предприятие	Размер индексации (период). *По данным Росстата, инфляция в 2019 году составила 3 процента
«Газпром газораспределение Пермь»	3,7 процента (с 1 июля 2020 г.)
АО «Соликамскбумпром»	5 процентов (с 1 января 2021 г.)
ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми	С 1 апреля 2021 г. – на уровень инфляции
ПАО «Уралкалий»	3,5 процента (с 1 декабря 2020 г.)
ООО «НОВОГОР-Прикамье»	0,6 процента (2020 г.)
АО «Горнозаводскцемент»	4 процента (2020 г.)
АО «Пермский свиномкомплекс»	Запланирована в июне 2021 г.
«Птицефабрика «Пермская»	Не запланирована
АО «СИБУР-Химпром»	Апрель 2021 г.

В ТЕМУ

Аналогичный опрос «ПК» разместил в своей группе «ВКонтакте», в нем приняли участие 72 человека. По его результатам 50 процентов респондентов ответили, что в их организации

индексация не произведена. Еще 36 процентов затруднились дать ответ.

ВАЖНО ЗНАТЬ!

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы входит в систему основных государственных гарантий по оплате труда и включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст. 130, 134 ТК РФ). Данная гарантия должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору (определение Конституционного Суда РФ от 29.05.2019 № 1269-О).

По мнению Роструда, работодатель обязан произвести индексацию также за прошлые периоды (если она не производилась).

Вопреки сообщениям некоторых СМИ обязательная индексация зарплат НЕ ВНЕСЕНА в обновленную Конституцию РФ. Соответствующая поправка от профсоюзов не прошла.

Способы индексации для работодателей трудовым законодательством не установлены, в связи с чем допускается как прямое увеличение окладов и тарифных ставок на коэффициент индексации путем заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам, так и фактическая выплата заработной платы с учетом повышающего коэффициента без внесения изменений в трудовые договоры.

Если условия индексации заработной платы не влекут за собой ее реальный рост, данное положение может быть оспорено в суде.

• Как отмечает Роструд, финансовое положение организации не является поводом для отказа от индексации.

• За отказ производить соответствующую процедуру работодателям грозит штраф: для должностных лиц и ИП – от 1 тыс. рублей до 5 тыс. рублей; для юридических лиц – от 30 тыс. рублей до 50 тыс. рублей.

• Кроме того, с 2021 года работодатели обязаны повысить зарплату работников до нового МРОТ. В Пермском крае с учетом уральского коэффициента это 14,7 тыс. рублей.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

От мечты до реальности

Два года – столько понадобилось времени, чтобы замыслы воплотились в жизнь



Фото автора



С высокой стороны федеральной трассы ярко-красные корпуса нового животноводческого комплекса ООО «Русь» Большесосновского района далеко заметны.

Горожанин, который видит эту картину из окна своего скоростного авто, вряд ли соотнесет эти современные строения с деревенской фермой. Зато профессионал аграрий сразу оценит и вид, и качество, и содержимое, и стоимость двух корпусов с соединяющим их доильно-молочным блоком, санитарно-ветеринарной зоной и благоустроенной территорией, уложенной вкруговую дорожными плитами. И, наверное, прикинет: мол, хорошенкую сумму, несколько сот миллионов рублей, выложили за эту красоту... И будет недалек от истины. Комплекс со всеми причитающимися необходимыми атрибутами (навозохранилищем, навозосборником, санпропускником) обошелся хозяйству почти в 180 миллионов рублей.

Главный исполнитель такого большого объекта – заместитель директора ООО «Русь» **Олег Селетков** (на фото). Он вел строительство, то есть организовывал рабочий процесс, начиная от проекта и заканчивая сдачей объекта Госстройнадзору Пермского края.

Рассказывает Олег Селетков:

– Решение строить современный комплекс для молочного стада было принято еще в 2017 году. Мы понимали, что корпуса постройки 70-х годов прошлого века хоть и отремонтированы, но не отвечают требованиям сегодняшнего времени. Если корма еще завозят в корпуса, то раздавать животноводам их приходится вручную. Трудоемкий процесс. Некомфортно животным – скученность, привязное содержание (коровы на цепи – это тоже прошлый век!).

Требовалось срочно разгрузить корпуса, перевести молочное стадо на беспривязное содержание. Разделить труд операторов машинного доения и дневных скотников на узкоспецифический, согласно их профессиональным обязанностям. Оператор машинного доения – только в доильном зале, скотник – только в корпусе с открытыми секциями и кормовыми столами для животных.

Знали, что предстоят большие хлопоты и немалые траты. Но если не двигаться вперед, не создавать комфортные условия для высокоудойных животных (коровы у нас в приоритете!), то зачем содержать такое большое стадо? Ведь надо получать от него ожидаемую прибыль. Возможно, где-то в хозяйствах думают, как бы не снизить надои. Мы же думаем о том, как еще повысить надои.

Начали с проекта. Комплекс, согласно проекту, называется «Молочно-товарная ферма на 400 голов...». Проект вместе с инженерно-изыскательскими работами обошелся в 2,5 миллиона рублей. Непосредственно к строительству подрядчик ООО «Сельстрой» (г. Ижевск) приступил в июне 2019 года. А какое лето дождливое было в 2019 году! Помните? Залило все! А там и холода подоспели – встали бетонные работы.

В 2020 году почти месяц вылетел из-за пандемии. То разрешали строить, то запрещали... Подрядчики тоже не особенно торопились, если уж честно сказать, совсем не торопились. В целом окончание строительства сдвинулось почти на год. Можно долго и много говорить, какие велись серьезные разговоры со строителями, деловые – с поставщиками, уважительные – с партнерами по бизнесу. Наше хозяйство финансово устойчивое. Но все равно возникла необходимость воспользоваться заемными средствами. Комплекс оснащен высокотехнологическим немецким оборудованием, стоимость которого составила 20 миллионов рублей.

Строительство комплекса осуществляется в два этапа. На сегодняшний день первый этап позади. В него вошли следующие объекты: коровник на 200 голов, доильно-молочный блок с санитарно-ветеринарной зоной, навозосборник, два навозохранилища (объем каждого 12 500 кубометров), инженерные коммуникации и сети.

В середине ноября молочное стадо в 200 голов перевели в новый корпус.

Второй этап на стадии окончания строительства. Это коровник на 200 голов и санпропускник.

– На строительство затрачены огромные средства. Согласно постановлению правительства Пермского края от 21 сентября 2018 года № 519 п «Об утверждении Порядка представления субсидий на возмещение части прямых понесенных затрат, направленных на создание и (или) модернизацию объектов агропромышленного комплекса...»

вы имеете возможность получить часть затрат в виде субсидий. Получите?

– Документы уже предоставлены в минсельхоз Пермского края. 27 процентов затрат должны вернуть из регионального бюджета. Часть затрат вернет и федеральный бюджет. Это должно быть в текущем году.

– Олег Александрович, меня несколько смутила ваша фраза – «у нас в приоритете коровы». А люди?

– В конечном счете все делается для людей. В комфорте живут молочные коровы – значит, больше дадут молока. Больше молока – больше зарплата животноводов! По труду и честь. Комфорт для людей на этом комплексе еще какой! Микроклимат создает приточно-вытяжная вентиляция. В помещениях для обслуживающего персонала газовое отопление. Обратили внимание, что в раздевалке для каждого работника свой шкаф на две секции – для рабочей и уличной одежды, со своим ключом? Полы в доильном зале с подогревом. Вода в трубах теплая. Оператор видит на экране компьютера весь процесс доения в режиме онлайн. Да, коровы, дающие свыше 9000 килограммов молока в год, уверен, хоть у кого будут в приоритете. Но без людей материя мертва. Они и есть главная ценность предприятия.

ТОЛЬКО ВМЕСТЕ – МЫ СИЛА И УСПЕХ

Александр СЕЛЕТКОВ, директор ООО «Русь»:

– Впервые за всю 90-летнюю историю нашего сельхозпредприятия «Революция» – «Красный Урал» – «Россия» – «Русь» мы имеем столь высокие результаты. По итогам 2020 года надои на корову составил 9494 килограмма, валовый – 7567 тонн. Проще говоря, в минувшем году «Русь» ежесуточно отправляла на молзавод более 20 тонн свежего молока. И, что немаловажно, все – высшим сортом!

Да, по уровню надоев на корову ООО первое среди племенных хозяйств Ассоциации молочников Пермского края. Гордимся. Но более горд я за свой коллектив животноводов, механизаторов, специалистов. Это их заслуга! Как и строительство новых корпусов, и вовремя уложенное в пашню зерно, и в оптимальный период заготовленные качественные корма, и августовская, то есть самая лучшая, зябь, и в срок убранные хлеба. Без людей, их честного отношения к трудовым обязанностям, ответственности, жизнелюбия, наконец, не будет высококачественного производства.

Современные технологии доения-кормления-содержания, которые на нашей ферме применяются давно, тоже сыграли свою положительную роль. Этого не отнимешь. Но люди, мои люди, с которыми я десятилетиями иду рядом, нет – вместе, мне дороже и выше всех обстоятельств. И понимаю, что только вместе – мы сила и успех.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

«ПК» продолжит репортаж из ООО «Русь» в ближайших номерах. Речь пойдет о тех людях, кто своими руками создает престиж предприятия, добиваясь рекордных результатов.

СТАТИСТИКА

А цены растут...

По данным Пермьстата, в декабре прошлого года выросли цены на многие продовольственные товары

Так, на 12 процентов подорожали яйца куриные, кофе натуральный в зернах и молотый. Вода минеральная и питьевая, масло подсолнечное, овсяные хлопья «Геркулес», икра лососевых рыб выросли в цене более чем на 5 процентов. Горох и фасоль, маргарин подорожали на 4 процента; консервы рыбные натуральные, рыба охлажденная и мороженая лососевых пород, кетчуп, пряники, торты выросли в цене на 3 процента.

Также подорожала мука пшеничная – на 2 процента. Вместе с тем снизились цены на пшено, рис шлифованный, крупы гречневую – ядрицу, овсяную и перловую – на 1 процент.

В среднем на 9 процентов увеличилась стоимость плодово-овощной продукции. Так, виноград подорожал на 10 процентов, бананы и груши, лимоны и яблоки – на 5, сухофрукты и орехи – на 2 процента. Подешевели по сравнению с ноябрем на 7 процентов лишь апельсины.

На потребительском рынке непродовольственных товаров в декабре 2020 года также произошел незначительный рост цен.

Увеличилась стоимость мебели. Так, прирост цен на шкафы навесные кухонные составил 11 процентов, на шкафы для платья и белья, диван-кровать – на 6 процентов.

Существенно – до 9 процентов – подорожали кастрюли из эмалированной или нержавеющей стали, сковороды с антипригарным покрытием, платья женские, мыло туалетное, мыло хозяйственное, крем для рук, металлочерепица, зубные щетки, печи микроволновые, плиты бытовые, электрочайники, кольца обручальные, термометры медицинские электронные стандартные, спички.

Выросли в цене почти на 3 процента отдельные виды галантерейных товаров, будильники, телевизоры, постельное белье и стиральные порошки.

Существенно выросли цены на медикаменты. Так, в декабре цена на корвалол выросла на 23 процента, на поливитамины, аллохол, ренни, сульфатамид – на 8 процентов.

В сфере оказания услуг населению в Пермском крае цены также увеличились. На 20 процентов повысилась стоимость проезда в фирменных и нефирменных поездах дальнего следования. Тарифы на поездки в такси выросли по сравнению с предыдущим месяцем на 3 процента.

В декабре зафиксировано увеличение платы за начальный курс обучения вождению легкового автомобиля. Также возросли тарифы на услуги по организации и выполнению работ по эксплуатации домов ЖК, ТСЖ. Дороже стала обходиться установка пластиковых окон, подорожало лечение кариеса, услуги прачечных и химчисток.

Людмила ДМИТРИЕВА

2021-Й – ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Авторитет создают первички

В конце декабря минувшего года Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации подвела итоги своей работы.

О них корреспондент «ПК» поговорил с председателем организации **Ольгой Ишимовой**.

– **Ольга Ивановна, чем прежде всего запомнился ушедший, очень сложный 2020 год?**

– С одной стороны, было много разных хлопот – к началу марта мы закончили цикл отчетно-выборных собраний и конференций в наших 223 первичках, городских и районных организациях. Провели свою XXIX отчетно-выборную конференцию, где проанализировали работу за прошедший пятилетний период и наметили планы. И вот в конце марта вынужденная изоляция... Пришлось научиться работать в новых условиях.

По рекомендации крайсовпрофа создали штаб – его возглавил **Владимир Андреевич Потеряев**. Основной задачей штаба был мониторинг ситуации в наших учреждениях, состояния дел в них. Мы отслеживали, нет ли нарушений трудовых прав, ведь многие работники отправились тогда на изоляцию. Смотрели, не нарушаются ли права людей возрастной категории «65 плюс». Научились работать в режиме онлайн. Пытались оказать материальную поддержку всем тяжело болеющим коронавирусной инфекцией членам профсоюза...

– **Как по-вашему, кому труднее всего пришлось в этот период?**

– Режим повышенной опасности, введенный из-за угрозы заражения коронавирусной инфекцией, заставил работать все учреждения, подведомственные министерству социального развития, вначале вахтовым методом, а затем они перешли на сменный режим работы. Две недели люди работали, не уходя домой, а затем две недели отдыхали. Персонал выполнял не только гигиенический уход, но и занимался реабилитацией клиентов, обеспечивая комфортные условия проживания, оказывая социальные услуги больным людям пожилого возраста.

Когда произошли первые случаи заражения коронавирусной инфекцией в Пермском филиале ГБУ ПК «Пермский геронтопсихиатрический центр», медики оказались на переднем крае. Так, главная медсестра ЦФ Пермского ГПЦ **Ксения Викторовна Габдрахманова**, не задумываясь об угрозе своему здоровью, поехала в село Пермское помогать лечить больных. По словам Ксении Викторовны, заболевшему человеку, как воздух, необходимы доброта, забота, уход, милосердие, взаимопонимание и искреннее желание прийти на помощь.

Она работала в Пермском до полного выздоровления всех клиен-

тов, а это 85 человек. Она награждена Почетной грамотой «За личный вклад в борьбе за здоровье людей в период распространения коронавирусной инфекции (COVID-19)».

– **Может, это сложное время вызвало к жизни и новые формы работы?**

– Эпидемиологическая обстановка наложила свой отпечаток на жизнь людей, их возможность выходить на улицу и возможность работать. Вместе с нашими организациями мы искали и реализовывали свои идеи. Например, подготовили трогательные ролики от имени детей, которые обращались к бабушкам-дедушкам, убеждая их соблюдать изоляцию: «Мы вас очень любим, а в гости приедем попозже». Участвовали в первомайских мероприятиях под девизом «Солидарность сильнее заразы!», а молодежь – в онлайн-акции, в формировании фотоленты (группа «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте») «Вспоминаем Первомай».

В краевом комитете целенаправленно велась работа по реализации молодежной и кадровой политики. 25 молодых профактивистов прошли обучение по 72-часовой программе в школе профсоюзного актива при Региональном учебном центре профсоюзов. 7 июня впервые в режиме онлайн состоялась защита социальных проектов, затронувших самые актуальные профсоюзные вопросы. Все проекты были рассчитаны как на дистанционный, так и на реальный формат.

Юлия Ффистер из ППО УПФР в Кировском районе Перми презентовала проект под названием «Мама, папа, я – профсоюзная семья!». Агитационный проект «Заряжай» под лозунгом «Заряжай тело, заряжай душу, заряжай мозг!» представила **Татьяна Коробкова** из ППО администрации Мотовилихинского района Перми.

Проект молодежного совета «Профсоюзный дозор», рассчитанный на повышение имиджа профсоюза среди молодежи, представили **Роман Мاستиков** и **Светлана Мелкояня**. Проект «Историко-патриотический фестиваль «Зов предков»» защищала **Татьяна Адамова**. Завершал защиту проект «Виртуальный музей истории профсоюзов «Профсоюзное наследие», автором которого стала **Анастасия Ваченкова**, представитель ООП ГУФСИН России по Пермскому краю.

– **То есть молодежь проявляла себя весьма активно?**

– Да, и мы очень гордимся нашими молодыми профлидерами, они не растерялись в столь непростое время. Считаю важным делом при-

влекать молодые кадры в профсоюз, потому что, как бы мы ни уважали и ни ценили людей старшего поколения, будущее все равно за молодежью. Им надо передавать все лучшее, что было в профсоюзах, чтобы они подхватили это знамя и несли его вперед. Чтобы люди четко осознавали, сколь значимо профсоюзное движение. Считаю, что наши председатели – как капитаны: от того, как они поведут корабль, зависит, кто соберется на его борту. Авторитет краевой организации создается в первичке, а наша задача – быть рядом, помогать словом, делом, консультировать.

– **Ольга Ивановна, как сделать, чтобы вновь избранные председатели первичек максимально быстро погрузились в профсоюзную среду, увидели новые горизонты?**

– Как и везде, кадры надо системно готовить. Учить. В июле, августе и ноябре краевой комитет провел однодневные обучающие се-

Профсоюз объединяет 12 тысяч человек, трудящихся в учреждениях и организациях различных систем и ведомств органов управления, выполняющих функции государственной значимости на территории Прикамья. Среди них – работники и служащие таких структур, как Главное управление МВД России по Пермскому краю, ГУФСИН России по Пермскому краю, УФССП, те, кто работает в органах законодательной, исполнительной власти, Пенсионном фонде и Фонде социального страхования, Пермском филиале фабрики Гознака и других. В 2018 году профсоюз отметил 100-летний юбилей, и все эти годы неизменным оставалось историческое предназначение профсоюза – стоять на страже интересов и прав работника.

минары на тему, что надо знать и чем руководствоваться начинающему председателю. Работники аппарата крайкома рассказали об истории образования профсоюза, его структуре, основных нормативных документах, направлениях деятельности председателя по защите интересов членов профсоюза, о требованиях к колдоговорной работе. Говорили об общественном контроле за охраной труда, расследовании несчастных случаев, мотивации работников на вступление в профсоюз, конкурсах, проводимых крайкомом, организации санаторно-курортного лечения членов профсоюза. В ходе общения участники семинара обсудили акту-

Ольга ИШИМОВА:
Считаю, что наши председатели – как капитаны: от того, как они поведут корабль, зависит, кто соберется на его борту. Авторитет краевой организации создается в первичке, а наша задача – быть рядом, помогать словом, делом, консультировать.



альные вопросы, с которыми они сталкиваются в ходе повседневной деятельности на местах, и получили ответы на эти вопросы.

– **А саморазвитие, повышение квалификации профсоюзных лидеров – это ведь тоже важный аспект обучения?**

– К примеру, на обучение по программе «Менеджмент в социально-трудовой сфере» и «Менеджмент общественной (профсоюзной) организации» с применением дистанционных технологий направлены заместители председателей краевой организации нашего профсоюза **О. Петухова** и председатель ООП УФССП России по Пермскому краю **И. Ушаков**. По программе высшего образования поступила главный бухгалтер ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю **А. Ваченкова**.

Стипендиатами профсоюза в 2020 году стали студентки второго курса ПФЭК – филиала ФГ ОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве РФ» **Светлана Кузнецова**, **Евгения Москалева**, **Юлия Федотова** и **Виктория Лыжина**. Светлане и Евгении назначена стипендия ЦК общероссийского профсоюза, Юлии и Виктории – краевого комитета. Все стипендиаты получили дипломы за активное участие в профсоюзной работе, общественной жизни учебного заведения, высокие достижения в учебе.

– **Естественно, ни при каких обстоятельствах нельзя было пропустить День профсоюзного активиста в Пермском крае... Это так?**

– Проводить очно, естественно, никакие мероприятия было нельзя, но мы нашли выход. К примеру,

по инициативе молодежного совета состоялась интеллектуальная игра в онлайн-режиме. В ней приняли участие 10 команд.

Победителем стала команда ППО администрации Свердловского района города Перми, второе место заняла команда ППО Межрайонной ИФНС России № 17 по Пермскому краю, а третье место – у команды ППО ИФНС России по Свердловскому району города Перми.

– **Получается, интенсивность работы не уменьшилась?**

– Да, она просто перешла в другой формат. По причине неблагоприятной эпидемиологической обстановки не проведены такие мероприятия, как форум работающей молодежи, туристический фестиваль и другие общекраевые мероприятия. Но мы не сдаемся. Проводим много конкурсов – они проходят по двум десяткам номинаций: «Лучший уполномоченный», «Лучший коллективный договор», «Лучшая первичка», «Лучший профсоюзный уголок» и так далее. Еще очень любим творческие конкурсы, направленные на мотивацию профсоюзного членства, приуроченные к разным значимым датам, будь то День России или День матери, конкурсы, посвященные увлечениям, песенному творчеству.

– **Ольга Ивановна, чему научил вас прошедший год?**

– Главное – мы приобрели новый опыт. Это бесценно. Еще бы я добавила, что 2020-й для нашего общероссийского профсоюза был значимым в том смысле, что прошел очередной его съезд. Съезд утвердил программу действий на ближайшие пять лет, и ею мы должны руководствоваться. В ней прописаны основные направления, ориентирующие нас на выполнение защитных функций членов профсоюза. Отмечу также, что текущий год ФНПР объявила годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. И хотя это и так всегда было приоритетом в нашей работе, данный призыв ко многому обязывает.

Ирина ГИЛЕВА
Фото из архива крайкома профсоюза



«Самый лучший!»: Екатерина Конева

В канун Дня профсоюзного активиста в Пермском крае «Профсоюзный курьер» провел в своей группе в социальной сети «ВКонтакте» онлайн-конкурс «Самый лучший!».

2016-го избрана председателем цехового комитета.

Почему она самая лучшая? Вот некоторые факты. Из 180 работников цеха в профсоюзной организации состоит 77 процентов. Членство не падает, небольшими темпами, но регулярно растет, в состав профсоюзной организации вовлекаются молодые сотрудники.

Профсоюзная организация во главе с Екатериной Александровной активно защищает интересы работников:

- отстояла пятибригадный график работы в электрометаллургическом участке цеха, что предотвратило сокращение штата;
- возобновила круглосуточный режим работы столовой;
- откорректировала режим работы проходной;
- добилась обеспечения работников новыми средствами индивидуальной защиты;

• с помощью «Доски решения проблем» аккумулирует предложения работников по улучшению условий труда;

• не согласившись с выводами экспертов по поводу специальной оценки условий труда в цехе, на средства профсоюзной организации провела независимую экспертизу;

• дважды, в 2016 и 2017 году, профсоюзная организация участвовала в конкурсе краевого комитета ГМПР «Лучший профсоюзный цеховой комитет», в 2017 году одержала в конкурсе победу;

• цеховая организация ведет большую работу по сплочению коллектива, организует туристические поездки в Екатеринбург, Реж, Ижевск, Кунгур, Пермь;

• впервые в истории цеха в июле 2018 года организовала экскурсию в цех детей работников, а также конкурс детских рисунков, посвященный Дню металлурга;

• организовала большую работу по информированию коллектива, ежемесячно в цехе выпускается до шести-восьми молний, которые рассказывают о деятельности профсоюзной организации. На уровне профкома ЧМЗ ферросплавный цех неоднократно побеждал в конкурсе «Профсоюзных молний».

— Екатерина Александровна — ответственный, творческий работник, — говорит председатель ППО АО «ЧМЗ» Александр Штин. — Она личным примером доказывает профессионализм и активность. В 2018 году в заводском конкурсе «Профессионал» одержала победу в номинации «Машинист крана металлургического производства».

«ПК»
Фото предоставлено
профкомом
ППО АО «ЧМЗ»

■■■ НАШ ЧЕЛОВЕК ■■■

Вера трудностей не боится

Признаюсь, не сразу поняла, что это — Вера ЧИСТЯКОВА.
Стройная, в горнолыжном костюме и вязаной шапочке девушка с обязательной маской на лице выглядела совсем девчонкой, а не мамой троих детей

Причем старший из сыновей — уже второкурсник строительного техникума.

Оказалось, что Вера родилась в начале 80-х. Так что детство и юность совпали с тяжелым временем перестройки. Наверное, поэтому она и относится легко ко всем сложностям жизни. Сразу после школы решила пойти работать: свои, заработанные, деньги все равно иметь лучше, чем выпрашивать у родителей. Устроилась на тогда еще существовавший в Березниках молокозавод аппаратчиком заготовки закваски. Через год вышла замуж, еще через год родился первенец, а вскоре и второй сын. В общем, когда пришло время выходить из декретных отпусков на работу, выяснилось, что некуда. Молокозавод к тому времени благополучно обанкротился и закрылся.

Что же делать молодой матери, как заработать (Вера недавно развелась с первым супругом)? К тому же и специальности нет. Тетка, работавшая дежурным электромонтером на ТЭЦ-4, помогла советом: «Иди в училище. Будешь, как я, электромонтером. Женщин по этой специальности теперь много работает». И Вера поступила в профессиональный лицей № 47. Однако после его окончания новоявленного специалиста нигде не ждали. И все же ей удалось устроиться... уборщицей на ТЭЦ-4. Было это 10 лет назад. Старательную аккуратную работницу заметили, и когда освободилось место электрослесаря по ремонту электрооборудования электротехнического цеха, взяла без разговоров.

Все ученые сходятся во мнении, что женщинам в большей степени присущи аккуратность, педантичность, самодисциплина и внимательность. И, конечно же, терпение — качество,



которое Вера Чистякова считает главным не только в работе, но и в семье, при воспитании детей. Шесть лет назад у Веры родилась дочь Катя.

— С мальчишками, конечно, сложнее. Пока, — считает Вера Леонидовна. — Раньше на все мероприятия — спектакли, спортивные соревнования — брала их с собой. Сейчас выросли и сидят дома, в Интернете. Ситуация с коронавирусом сказывается. Учеба — в дистанционном режиме, массовые мероприятия — запрещены. Даже на работе по ним соскучились. Летом всем не хватало традиционных турслетов и походов.

Два года назад старейшая березниковская ТЭЦ-4 была приобретена новым собственником — АО «Березниковский содовый завод» — и вошла в его состав как цех № 15. Выход из состава «Электропрофсоюза» сказался на членстве профорганизации теплоэлектроцентрали. Со словами «пусть работают молодые, красивые» вышел из профсоюза и последний председатель профкома ТЭЦ-4. В декабре 2019 года на должность председателя цехкома цеха № 15 была избрана Вера Чистякова.

— Вера Леонидовна — скромный и очень ответственный человек. Она на ходу учится профсоюзной работе, не стесняется задавать вопросы. Вера легко влилась в состав нашего профкома, куда входят все председатели цехкомов. Со временем из нее получится авторитетный профсоюзный лидер, — уверена председатель первички БСЗ Наталья Кузнецова.

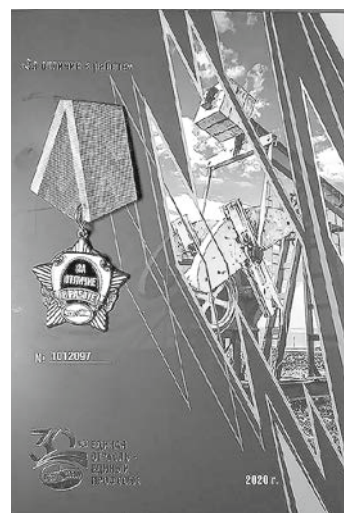
Ксения СКИТ
Фото автора

г. Березники

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

Во благо профсоюза

В канун
Нового года
группа профсоюз-
ных активистов
Пермской краевой
организации
Нефтегазстрой-
профсоюза РФ
удостоена
уникальных
наград — памятных
нагрудных знаков
«За отличие
в работе»



Это председатель крайкома профсоюза Александр Мартынов, специалист крайкома Анжелика Коротаева, известные профсоюзные активисты Валерия Саулина, Алексей Монзин и другие.

Всем им председатель отраслевого профсоюза Александр Корчагин направил благодарственные письма как «знак благодарности за весомый вклад в развитие профсоюзного движения, за самоотверженную работу по защите прав и законных интересов членов профсоюза» в совместной деятельности 2015–2020 годов.

В минувшем году Нефтегазстройпрофсоюз России отметил 30-летие.

«ПК»

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039,
Пермь, Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

■■■ НАДЗОР ■■■

Вернули недоплаченное

Впрямую нарушали трудовое законодательство в березниковской исправительной колонии № 28.

Заклученным дамам не платили за работу в праздничные и выходные дни. Березниковская прокуратура по надзору за соблюдением законов в исправительных учреждениях Прикамья выявила нарушения прав осужденных.

Кроме того, женщинам задерживали оплату отпуска и особых условий труда. Были выявлены и иные нарушения. Прокурор возбудил в отношении руководства ИК-28 ГУФСИН России по Пермскому краю (женская колония) дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства). Госинспекция труда в Пермском крае признала учреждение виновным и обязала выплатить штраф в размере 30 тыс. рублей.

В настоящее время все нарушения устранены, осужденные женщины получили недостающую заработную плату за истекший период 2020 года.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ ТАКИЕ ДЕЛА ■■■

Рукоприкладство... на работе

Сто тысяч рублей за моральный и материальный ущерб потребовала заведующая складом одного из березниковских предприятий со своего подчиненного, который отказался выполнить ее задание, а в ответ на замечание нанес женщине удар в лицо.

Дело рассматривалось в мировом суде, который признал ответчика виновным в совершении административного правонарушения и назначил штраф 10 тыс. руб.

Однако руководитель склада справедливо сочла эту сумму смехотворной и обратилась с иском в городской суд. Она настаивала на том, что испытала не только сильные моральные страдания, но и физическую боль, ведь от удара в челюсть у нее началось обострение остеохондроза, который она долго лечила у платных специалистов.

Однако медэксперт считает, что гематома на подбородке, появившаяся вследствие удара, не могла повлечь за собой дальнейший вред здоровью. В результате Березниковский городской суд тоже частично удовлетворил требования потерпевшей. Участвовавший в деле прокурор посчитал, что истица не доказала причинно-следственную связь между наступившими последствиями возобновившегося остеохондроза и полученным ударом в челюсть, поэтому основания для компенсации материального ущерба отсутствуют, но имеются основания для взыскания частичной компенсации морального вреда. В итоге в пользу истицы взыскано 20 тыс. руб. морального вреда и судебные издержки. В удовлетворении остальной части исковых требований отказано

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ АКЦЕНТ ■■■

В конце минувшего года, с 14 декабря, листки нетрудоспособности («больничные») начали выдавать по новым правилам. Причинами стали и пандемия, и новые законы, и переход Фонда социального страхования на электронные услуги.

Последний лист

Но все ли работодатели готовы к изменениям? И как работнику защитить свои права?

Главная новация – детальное регулирование для электронных листков нетрудоспособности. Их можно выдавать с июля 2017 года, однако старый порядок говорил лишь о бумажных листках. А законодатель довольствовался правилами для участников информационной системы «Соцстрах» (п. 1 приказа минздрава от 1.09.2020 № 925н).

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ЖЕЛАНИЕ

Выдавать электронные листки – это право медицинской организации. О праве работника на электронный больничный законодатель умалчивает. Но работник получает право выбирать между бумажным и электронным листком, если медицинская организация пожелает ввести электронные листки (ст. 78 закона N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья», ч. 5 ст. 13 закона № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности»).

Принимать ли электронные листки – решает работодатель. Вместе с тем он обязан начислять и выплачивать пособие по временной нетрудоспособности. А электронный больничный – это юридически значимый документ (ст. 22, 183 ТК РФ).

И люди в мантиях соглашаются с доводом страхователя: работник не вправе предъявлять, если заранее знал, что работодатель не принимает электронные листки (определение Ленинградского облсуда от 8.08.2018 по делу № 33-5047/2018).

Рассмотрим более простой случай: работник получил электронный листок, а работодатель отказывается его принять. Очевидный ответ: застрахованный предъявил листок нетрудоспособности, форма неважна, – работодатель обязан начислить и выплатить пособие. Иначе – нарушение трудового законодательства (письмо Роструда от 1.12.2017 № ТЗ/6151-03-5).

Другой ответ: медицинская организация может заменить элек-

тронный листок бумажным. А новый порядок разрешает бумажный листок взамен ранее выданного электронного; старый листок аннулируется (письмо ФСС от 11.08.2017 № 02-09-11/22-05-13462, абз. 10 п. 63 приказа N 925н).

БОЛЬНИЧНЫЙ В ОБЛАКАХ

Между тем минтруд России подготовил поправки: с 1 января 2022 года останутся одни электронные листки. Но и сегодня переход на электронные больничные стал добровольно-принудительным для краевых медиков. Массовый переход начался в 2019 году – вместе с внедрением Единой государственной информационной системы здравоохранения в Пермском крае.

К началу прошлого года картина была такой: Интернет есть в 100 процентах зданий поликлиник, в 93 процентах зданий фельдшерско-акушерских пунктов. Доля электронных медкарт в поликлиниках составляет 96,1 процента, в фельдшерских пунктах – 97,5. И 100 процентов врачей поликлиник, ведущих прием, имеют электронные подписи, свидетельствует краевой минздрав.

Все эти цифры касаются бюджетных учреждений. А из частных медицинских организаций к облачной платформе подключена примерно половина.

КОММЕНТАРИЙ ПРОФЛИДЕРА

Валентина СОЛОВЬЕВА, председатель первичной профсоюзной организации Кунгурской больницы:

– У нас уже отработан механизм выдачи электронных листков. Врач спрашивает, согласен ли пациент на оформление электронного документа. Отказов практически нет: ведь работнику не нужно сдавать электронный листок в бухгалтерию – достаточно сообщить его номер любым способом. А если пациент потерял номер, его легко узнать в личном кабинете получателя услуг на сайте Фонда социального страхования.

Далее врач заходит в информационную систему и запрашивает у фонда номер электронного больничного. Получив за несколько секунд номер, мы заполняем минимум полей: освобождение от работы и коды причины нетрудоспособности. Остальные сведения вносятся автоматически из электронной медкарты. То есть новая модель уменьшает число ошибок при заполнении. Да и с внесением исправлений сложностей нет.

Вот почему в наш профком не приходят жалобы на электронные листки нетрудоспособности. А врачи теперь могут меньше заниматься бумажной работой и больше времени уделять пациенту.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■ ВАЖНО ■■■

Подтверждение ОВЭД в 2021 году

Для подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя – юридического лица (или его обособленного подразделения) по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний необходимо обратиться в территориальный орган Фонда **в срок не позднее 15 апреля 2021 года** по месту своей регистрации. При обращении страхователю необходимо представить следующие документы:

- заявление о подтверждении основного вида экономической деятельности;
- справку-подтверждение основного вида экономической деятельности;
- копию пояснительной записки к бухгалтерскому балансу за предыдущий год (кроме страхователей – субъектов малого предпринимательства).

Указанные документы предоставляются на бумажном носителе либо в форме электронного документа. По словам специалистов регионального отделения фонда, ежегодно обращается за подтверждением основного вида экономической деятельности чуть менее

Приближается очередная кампания по подтверждению основного вида экономической деятельности страхователя, которая в нашей стране проводится ежегодно.

40 000 страхователей. С каждым годом возрастает и доля документов, представляемых в электронном виде. Так, в минувшем году на бумажном носителе сотрудники фонда получили около 8000 пакетов документов, а в электронном – около 30 000. А ведь еще пять лет назад основная масса документов поступала только на бумаге. Через единый портал государственных и муниципальных услуг было принято всего 78 заявлений. А начиная с апреля 2019 года, фонд реализует возможность подтверждения основного вида экономической деятельности через шлюз приема документов (личный кабинет страхователя и с помощью программного обеспечения спецоператоров).

КАК ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ОВЭД?

ОВЭД коммерческой организации – это тот вид деятельности, который по итогам предыдущего года имеет наибольший удельный вес в общем объеме выпущенной продукции и

оказанных услуг. ОВЭД некоммерческой организации – это тот вид деятельности, в котором по итогам предыдущего года было занято наибольшее количество работников организации. Страхователь, осуществляющий работу по нескольким видам экономической деятельности, распределенным равными частями в общем объеме выпущенной продукции и оказанных услуг, подлжит отнесению к ОВЭД, по которому имеет наиболее высокий класс профессионального риска из осуществляемых им видов экономической деятельности.

Напомним, что вновь созданные организации, которые не осуществляли деятельность в предыдущем году, ОВЭД в первый год своей деятельности не подтверждают.

В связи с необходимостью соблюдения мер безопасности по предупреждению распространения коронавирусной инфекции, а также с целью сокращения времени для подачи документов на оказание услуги, упрощения процесса взаимодействия с территориальным

органом фонда, снижения трудозатрат страхователей региональное отделение фонда рекомендует предоставлять документы по подтверждению основного вида экономической деятельности в электронном виде.

Фондом предоставляется возможность направления документов в электронной форме:

- с использованием портала государственных услуг <https://www.gosuslugi.ru/>;
- с использованием личного кабинета страхователя <https://cabinets.fss.ru/>;
- посредством шлюза приема документов через спецоператора («Тензор» (СБИС), «СКБ «Контур» и т. д.).

При этом уведомление об установленном заявителем размере страхового тарифа в электронном виде, подписанное электронной подписью, будет автоматически размещено в личном кабинете страхователя.

Еще раз напомним, что необходимые документы для подтверждения основного вида экономической деятельности страхователя может предоставить после сдачи в ФНС России бухгалтерского баланса за 2020 год, но не позднее **15 апреля 2021 года**.

Информация предоставлена группой по связям с общественностью ГУ – Пермское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

Лучшие подписчики

газеты «Профсоюзный курьер» в цифрах и фактах



**Первичная профсоюзная организация
Березниковского почтамта общероссийского профсоюза
работников связи**



Выезд на природу

**На 1 января 2021 года
ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ**

243 члена профсоюза

**в том числе молодежи
до 35 лет -
133 человека**



Председатель
Ирина Анатольевна Леонтьева

**Выписали на первое
полугодие 2021 года
23 экземпляра
газеты**

Действует коллективный договор, заключенный на 2019-2021 годы

6 цеховых профсоюзных комитетов

28 профгрупп

44 профсоюзных активиста

15 членов профсоюза получили консультации
по вопросам Трудового кодекса РФ

35 человек прошли профсоюзное обучение

По коллективному договору работодатель ежемесячно перечисляет на счет профкома 0,3 процента от фонда оплаты труда для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, конкурсов профмастерства, мероприятий для детей работников (творческие конкурсы, праздники)

В ППО Березниковского почтамта традиционно отмечают День почтового работника и Новый год. К Международному женскому дню и Дню защитника Отечества членам профсоюза дарят ценные подарки. Большой популярностью в коллективе пользуются однодневные круизы на теплоходе, совместные поездки за грибами и ягодами

По решению профсоюзного комитета членам профсоюза оказывается материальная помощь в случаях смерти работника, близкого родственника по первой линии, частично оплачивается дорогостоящее лечение

Производятся единовременные выплаты к юбилейным датам (50, 55, 60 лет), на посещение больного в стационаре, родителям будущих первоклассников. Закупаются абонементы в бассейн, билеты в театр и на концерты и т. д.

Оздоровительные занятия в бассейне



Профессиональный праздник – День российской почты



Фото 50-летней давности

Время расцвета

ЧУТЬ БОЛЕЕ ПОЛУВЕКА НАЗАД В ПЕРМИ БЫЛ ТОРЖЕСТВЕННО ОТКРЫТ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ КАЛИНИНА

Это стало настоящим праздником для всех жителей микрорайона Крохалева, а прежде всего — для работников завода. Ведь именно они, труженики завода имени Калинина, буквально собственными руками возвели этот дворец — от рыва котлована до мозаичного панно «Седой Урал» над фасадом здания, ставшего украшением микрорайона.

За строительством жители Перми следили с нескрываемым интересом и часто задавались вопросом — а не будет ли во дворце холодно из-за таких огромных окон. Дворец возводился по типовому, но южному проекту. Подобные здания можно встретить, например, в Краснодарском крае. Но строили для себя, поэтому все было сделано на совесть.

Все успели в срок. Торжественное открытие состоялось в 6 часов вечера 3 ноября 1970 года. После короткого митинга бригадир маляров **Р. Захарова** разрезала алую ленту, и дворец принял первых посетителей. 4 ноября в концертном зале состоялось торжественное заседание, посвященное 53-й годовщине Октябрьской революции.

Построенный в 70-х, Дворец культуры имени Калинина выглядел тогда очень современно и даже новаторски — скульптурные панно, витражи, красивое полированное дерево ценных пород. Огромные, от пола до потолка, фотографии природы на стенах в фойе — нигде тогда такого не было. Особым украшением стал зимний сад. Здесь цвели и плодоносили лимонные деревья, финиковые пальмы и другие экзотические растения создавали атмосферу тропического леса, в бассейне плавали золотые рыбки... И не случайно здесь устраивали цеховые праздники, чествовали ветеранов, даже организовывали свадьбы.

Дворец культуры имени Калинина вырастил не одно поколение юных танцоров и музыкантов. Все начиналось с детских утренников у новогодней елки, а потом подростки зрители приходили на серьезные концерты или диспуты.

Когда в майские праздники 2000 года страшный пожар уничтожил театральный зал дворца, это было настоящим шоком и трагедией. Но уже в июне начался разбор завалов. Только мусора ежедневно вывозилось около

60 кубометров. Этот этап работы продолжался два месяца. Каждый день на объект кроме работников специализированных строительных организаций выходили по 25–30 помощников из цехов и отделов предприятия. Это не считая тех, кто спасал экзотические растения зимнего сада, просушивал книги из библиотеки. К концу 2000 года была восстановлена крыша, запущен тепловой контур, что позволило дать в здание дворца отопление и предотвратить его дальнейшее разрушение.



На сцене ансамбль татарского танца «Гузель Чулман»

Постепенно дворец оживал. Был произведен необходимый ремонт в уцелевших помещениях, в них вернулись творческие кружки. В фойе устраивались разнообразные мероприятия. Общественные работы были закончены и в большом театральном зале. Именно в таком виде несколько лет назад Дворец культуры имени Калинина был передан в муниципальную собственность.

На большом торжественном мероприятии 19 ноября 2015 года, посвященном 45-летию ДК Калинина, был представлен, наконец, проект реконструкции зрительного зала. И все желали встретить 50-летний юбилей ДК уже на новой сцене. Несколько лет ничего особенного не происходило, и только в 2019 году в зале закипели работы. А когда привезли огромную хрустальную люстру, стало ясно — большой зал и вправду скоро откроет свои двери.

Это случилось в октябре 2019 года, практически за год до юбилея дворца. Выступая на сцене, и юные артисты, и высокие гости, приехавшие на торжественное открытие зала, в один голос говорили — ровно через год, в золотой



Губернский оркестр играет в фойе ДК имени Калинина

никова, Владимир Усов. Многих я пригласила на работу во дворец из других мест. И очень рада, что творческие коллективы, такие, как ансамбль бального танца «Светлана», цирк «Фантастика», созданные в то время, продолжают работать и сегодня.

Художественный руководитель ДК имени Калинина, победитель конкурса «Золотой резерв Прикамья-2019» **Анна Скрипченко** работает здесь почти два года.

— Могу сказать, что дворец — волшебный! — утверждает она. — Два творческих коллектива в прошлом году получили звание «Народный». Это детский цирк «Фантастика» и ансамбль татарского танца «Гузель Чулман».

У почетного гражданина Пермского края, художественного руководителя и главного дирижера Пермского губернского оркестра **Евгения Тверитинова** особое отношение к дворцу:

— С лета 2020 года мы можем назвать ДК имени Калинина своим домом. Теперь здесь наша база, наш репетиционный зал — целых 400 кв. метров! Конечно, его еще предстоит обжить, свить здесь «свое гнездо». Но мы уже репетируем. И намерены нести культуру в рабочий микрорайон.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■■■ НАШИ ДЕТИ ■■■

Красота и доброта спасут мир

Еще в начале декабря профком Оханской больницы предложил детям сотрудников принять участие в конкурсе поделок и рисунков на тему «Подарок Деду Морозу».



В этот раз активность детей превзошла все ожидания! В итоге теперь все, кто входит в административное здание учреждения, могут оценить творческий потенциал детей и внуков членов первичной профсоюзной организации. Работы ребят поражают многообразием творческих способностей, старанием, выдумкой, терпением, фантазией. В разнообразии используемых материалов чувствуется серьезная поддержка взрослых.

Многие проявили настойчивость и огромное трудолюбие. Так, 15-летняя **Юлия Харламова** из Беляевки две недели вышивала свой подарок — доброго улыбочного снеговика со снежирами. А **Даша Пантелева** из Оханска нарисовала приветливый символ Нового года — доброго бычка с подарком и елочкой.

Конечно, участвуя в конкурсе, дети были уверены, что обязательно получат заслуженные призы, сладкие подарки с фруктами. Не забыты и родители — материальная помощь к новогоднему застолью всегда очень кстати.

Мы рады, что дети сотрудников Оханской больницы трудолюбивы,

отзывчивы, с добрым сердцем, как и их родители. Назвать всех невозможно. Спасибо всем участникам выставки за доставленную радость!

Нельзя не сказать, что в ушедшем году многие члены профсоюза активно работали, за что 11 человек по праву удостоены благодарностей председателя крайкома профсоюза работников здравоохранения **Геннадия Шабалина**.

Ольга РУССКОВА,
председатель
профсоюзной организации
Оханской ЦРБ

г. Оханск



Фото предоставлены автором

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
02.02.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений