



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№7 (1607) • 17 МАРТА 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

Традиционный торжественный прием в честь 8 Марта состоялся в профобъединении в канун Международного женского дня. Провел его председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ.

— Для профсоюзного движения женщины — это без преувеличения наше все! — отметил профлидер в своем приветственном слове. — Достаточно сказать, что среди профгруппировок более 76 процентов — женщины! Это почти три тысячи человек. А профорги — наш стратегически важный актив, те люди, которые непосредственно работают с членами профсоюзов, от чьего авторитета во многом зависит и численность организации.

Михаил Иванов поблагодарил их за труд и вручил благодарности Пермского крайсовпрофа за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и в связи с Международным женским днем 8 Марта 28 профактивисткам различных отраслей. Среди них заместитель председателя ППО, начальник юридического отдела МУУП «Теплоэнергоремонт» **Вероника Антропова**, председатель цехкома, кладовщик ЖКО акционерного общества «ПЗСП» **Ольга Головина**, председатель цехкома, инженер Пермского завода «Машиностроитель» **Валентина Толстенева** и другие.

Юбилейных медалей «30 лет образования ФНПР» за многолетнюю и плодотворную деятельность в профсоюзах по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся, большой вклад в развитие Федерации независимых профсоюзов России удостоены ветеран профсоюзного движения Пермского края, почетный член Совета Пермского крайсовпрофа **Екатерина Алимбаева**; председатель Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда**; председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Ольга Ишимова**; председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Протон-ПМ» **Елена Кошаева**.

Михаил Иванов также тепло поздравил руководителей членских организаций с Международным женским днем, подчеркнув, что они с честью несут весь груз ответственности профсоюзного лидера.

Праздничный концерт подготовила для виновниц торжества шоу-группа «Россияне».



Фото Виктора Жилинского



Позитивным взглядом

Корреспондент «ПК» Виктор ЖИЛИНСКИЙ поговорил с участницами приема о том, как они встречают весну, как их обычно поздравляют коллеги.

Валентина КЫЧАНОВА, бывший председатель ППО «Пермский завод «Машиностроитель»:

— В этом году 7 марта у меня будет прекрасный поход в пещеру в Алешино. Уже были там. Идем с тремя подругами. Мы самодостаточные, можем сами себе организовать замечательный подарок для души и тела, нужно держать себя в тонусе. Что касается 8 Марта, все будет как обычно, — я организую домашний праздничный стол, накрою. Конечно, придут дети, внучка с цветами.

Елена БАГИЯН, председатель ППО Пермского «Клинического кардиологического диспансера»:

— Как для любой женщины, самый приятный подарок — цветы. Люблю розы. На работе нас обычно поздравляют мужчины-коллеги, музыкальный подарок, традиционно. Профсоюз запланировал поздравление, памятные подарки. Конечно, делаем акцент на членов профсоюза, используем фирменную профсоюзную символику. Пандемия в какой-то мере отразилась на корпоративных мероприятиях, но уровень профсоюзного членства удалось сохранить. Работаем, позитивно смотрим в будущее.

Ирина ЧУНЖИНА, специалист по социальным вопросам Чусовского металлургического завода:

— Я 30 лет в профсоюзе, а вступила на первом курсе Пермского госуниверситета в 1991 году. Училась на одном факультете вместе с **Ириной Аносовой**, которая затем долгое время возглавляла профком студентов ПГУ. С Ириной мы дружили, близко общались, вместе ездили в Крым, персики собирали...

На ЧМЗ занимаюсь социальными вопросами — оздоровление, питание сотрудников. В настоящее время у нас около 1,5 тыс. членов профсоюза на предприятии.

Сегодня темп жизни очень быстрый, тяжелый, поэтому самый лучший подарок для меня — это отдых в кругу семьи. А еще очень люблю плавать. Три раза в неделю хожу в бассейн. Это то место, где я могу по-настоящему расслабиться, забыть о работе и других важных делах.

«ПК»

АКТУАЛЬНО

Заявление Федерации независимых профсоюзов России

Правительство Российской Федерации без рассмотрения на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 20 февраля 2021 года приняло распоряжением № 431 «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года», конечной целью которой является переход системы обязательного социального страхования в государственное вспомоществование, консолидация и перевод двух социальных внебюджетных фондов (ПФР и ФСС) из страховых организаций в государственно-попечительное учреждение.

За «благими» намерениями облегчить и упростить процесс обращения граждан за социальными пособиями просматриваются последовательные действия по переходу от системы замещения заработка к попечительству в зависимости от финансовых возможностей государства, которые, как показывает опыт тридцатилетней экономической деятельности, сильно ограничены.

Продекларировав в начале 90-х годов переход к реальному социальному страхованию, образовав систему страховых внебюджетных фондов, власти быстро поняли неудобство социально-экономической самостоятельности работников, заключенной в системе обязательного социального страхования, и начали последовательно урезать ее организационные и финансовые возможности, понижая уровень социальных гарантий наемных работников. Снижена норма пенсионного страхования и пособий по временной нетрудоспособности, ликвидированы льготы на санаторно-курортное лечение и оздоровление детей. Прекращено финансирование санаториев-профилакториев, семейного отдыха и баз отдыха предприятий, не введено страхование на лекарственные средства. Вот далеко не полный перечень действий по «совершенствованию» системы обязательного социального страхования, примененных в последнее время. Сегодня принятая концепция предлагает расставить последние точки над уничтожением системы страхования социальной сферы.

Объединение Пенсионного фонда России и Фонда обязательного социального страхования в один, а в перспективе трансформирование этого нововедения в учреждение по администрированию государственной социальной помощи, по сути, означает лишение миллионов работников права на социальное страхование.

Федерация независимых профсоюзов России заявляет решительный протест против действий, направленных на сворачивание института социального страхования — проверенного и эффективного средства защиты наемных работников.

ФНПР предлагает Правительству РФ рассмотреть с социальными партнерами «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года» на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обсудить с научным и экспертным сообществом, а также довести ее до населения Российской Федерации, разъяснив цель и социально-экономические последствия предлагаемого реформирования.

10 марта 2021 года

■ ■ ■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■ ■ ■

...И успехов на благо Родины

12 марта профессиональный праздник отметили работники уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации

В этой связи председатель краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Ольга Ишимова** направила поздравление начальнику ГУФСИН по Пермскому краю **Юрию Лымарю** и председателю ОПО ГУФСИН по Пермскому краю **Алексю Гебауэру**.

«Уважаемые Юрий Анатольевич и Алексей Леонидович!

Поздравляем вас и ваших коллег, наших членов профсоюза, с Днем работника уголовно-исполнительной системы (УИС)!

Созданная в 1879 году, УИС прошла тернистый, насыщенный непростыми событиями путь становления и развития, совершенствуя год за годом свою работу, грамотно и профессионально, на принципах законности, гуманизма, уважения прав человека, решая возложенные на УИС государственные задачи.

В летопись Прикамья деятельность ГУФСИН России по Пермскому краю вошла запоминающейся страницей. Она вписана многолетней, мужественной и славной биографией сотрудников ГУФСИН, грамотных, высокопрофессиональных, знающих свое дело, заслуживающих самых искренних слов уважения, благодарности и признательности.

В своей работе с вами краевой комитет профсоюза всегда находил взаимопонимание, строил работу на основе соглашений и коллективных договоров, определяющих решение социально-трудовых вопросов и процедуры разрешения возникающих разногласий.

Выражаем надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество, развитие социального партнерства, конструктивный диалог в интересах членов нашего профсоюза.

Желаем вам, всем сотрудникам ГУФСИН России по Пермскому краю, всем нашим членам профсоюза здоровья, большого личного счастья и успехов на благо Родины!».



Дважды лидер

Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ направил поздравительный адрес председателю Пермской краевой организации Роспрофавиа, председателю ППО «Пермские моторы» Сергею ТУЛУПОВУ, который 10 марта отметил свое 70-летие

«Успешно совмещая лидерство в краевой организации с постом председателя крупнейшей первичной профсоюзной организации, добиваясь принятия выгодных профсоюзу социально-экономических решений, Вы помогаете людям труда, членам профсоюза справляться с повседневными сложностями, делаете их жизнь лучше и комфортнее.

Ваша неизменно принципиальная позиция, знание тонкостей профсоюзной работы, понимание глубинных процессов, происходящих в современном профдвижении, снискали заслуженный авторитет коллег – членов президиума Пермского крайсовпрофа, в работе которого вы успешно участвуете на протяжении многих лет. Желаю и впредь успехов на вашем нелегком поприще! Крепкого вам здоровья, благополучия, всего самого наилучшего!», – говорится, в частности, в поздравлении.

Фото из архива Пермского крайкома Профавиа

Большое интервью с Сергеем Тулуповым читайте на стр. 6–7.



ИСПОЛКОМ ФНПР ПРИНЯЛ РЕШЕНИЕ О СОЗЫВЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР 14 АПРЕЛЯ В ГОРОДЕ МОСКВЕ

Первомай – в форме шествий и митингов?

В повестке планируется рассмотреть вопросы: о ситуации в стране и действиях профсоюзов, о ходе выполнения плана практических действий по реализации решений X съезда ФНПР и ряд других вопросов.

По решению членов Исполкома ФНПР постановлением определены основные формы проведения первомайских акций в 2021 году. При благоприятной эпидемиологической обстановке акция пройдет в форме шествий и митингов. ФНПР организует онлайн-голосование за первомайскую резолюцию. Девиз и лозунги к 1 Мая будут подготовлены совместно с членскими организациями федерации и их молодежным активом.

На заседании заслушали доклад о результатах работы с молодежью в Федерации и ее членских организациях в 2020 г. Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку все запланированные ФНПР мероприятия по этому направлению удалось реализовать, включая очный формат финального этапа форума «Стратегический резерв 2020». По итогам форума участниками разработаны методические материалы по совершенствованию механизмов работы ФНПР и ее членских организаций в области информационной политики, работы с молодежью, развития профсоюзного движения.

Согласно постановлению, принятому исполкомом, для работы по соответствующим направлениям уже могут использоваться следующие материалы: аналитический доклад «Лучшие практики членских организаций ФНПР по защите социально-экономических прав молодежи через коллективные договоры и соглашения»; типовое положение о молодежном совете (комиссии) профсоюзной организации; положение об адаптации молодого сотрудника на предприятии и в организации.

Члены Исполкома ФНПР поддержали предложение о разделении молодежного проекта «Стратегический резерв» в 2021 г. на две ступени. Первая ступень остается традиционной – это отбор лучших профсоюзных лидеров из числа молодежи. При этом проект для участников начнется с дистанционного квеста.

Для тех, кто успешно прошел программу стратегического резерва в 2020 году, а также для призеров и лауреатов форума 2019 и 2018 годов, предусмотрена вторая ступень. На ней молодые профактивисты будут проходить стажировки по выбранным направлениям, их наставниками будут руководители федерации и ее членских организаций.

www.fnpr.ru

2021-й – ГОД ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

25 марта на заседании Совета Пермского крайсовпрофа будет рассмотрен вопрос «О задачах Пермского крайсовпрофа по организационному и кадровому укреплению профсоюзов».

Именно от кадровой политики зависит эффективность деятельности ФНПР по защите социально-экономических интересов человека труда и ведения социального диалога на высоком профессиональном уровне.

В постановлении Исполкома ФНПР от 2013 года «О мерах по дальнейшему развитию кадрового потенциала профсоюзов», в частности, отмечалось: до 18 процентов увеличилась доля молодежи, до 30 процентов – женщин в составе резерва на должности руководителей членских организаций ФНПР.

А как обстоят дела сегодня в членских организациях профсоюзов Пермского края? На вопросы «ПК» ответили некоторые из их руководителей.

Александр ЛЯМИН, председатель Пермской краевой организации ГМПР:

– Во всех профсоюзных комитетах предприятий и организаций существует кадровый резерв, есть он и в крайкоме. Молодежь до 35 лет в резерве представлена.

Александр МАРТЫНОВ, председатель Пермской территориальной организации общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства:

– Во всех профсоюзных организациях сформирован кадровый резерв. В территориальной организации был кадровый резерв, в него входили и молодые профактивисты. Сегодня ситуация изменилась, никто не рвется на профсоюзную работу.

В марте на заседании комитета будет решаться вопрос по кадровому резерву. По отраслевому уставу, в резерве должны быть кандидаты

Все сложно...

в возрасте до 50 лет. По молодежи сложная ситуация, несмотря на то, что мы серьезно подходим к обучению молодых профсоюзных лидеров, ежегодно собираем группы для занятий в Региональном учебном центре профсоюзов.

Владимир МЕЩЕРИКОВ, председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи:

– Кадровый резерв создан – три человека, молодежи до 35 лет нет. Председатель комиссии по работе с молодежью – член президиума крайкома профсоюза. Но человек избран только менее одного года назад, и ему еще рано быть в резерве.

Алексей ТОЛСТИКОВ, председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры:

– У нас существует кадровый резерв, но молодых людей в нем нет. Молодые кадры в отрасли – это большая тема. Не идут выпускники работать в культуру из-за низких зарплат, поэтому молодежи у нас не так много.

Александр ХОВАЕВ, председатель Пермской краевой организации Роспрофпрома:

– Кадровый резерв мы формируем и утверждаем на конференции. По решению нашего Центрального комитета, в резерве должно быть два кандидата, в том числе один – в возрасте до 35 лет, как правило, это председатель молодежной комиссии. Резерв утверждается на пять лет, и молодые люди зачастую идут на повышение или переходят на другую работу. Так, двум представителям из нашего резерва в разные годы предложили работу в Центральном комитете профсоюза, других повысили на производстве.

Мы серьезно относимся к формированию резерва, обучаем кандидатов в Центральном комитете и в крайкоме.

Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ:

– В краевой организации резерв есть, а вот в первичках с резервом сложно. Порой даже председателя трудно найти, люди не хотят брать на себя груз ответственности, ведь многие профлидеры – неосвобожденные и должны жертвовать личным временем.

Не так давно столкнулись с этой проблемой в первичных профорганизациях Пермской кондитерской фабрики и Пермского свиногомплекса. На фабрике председатель попал под сокращение, уволился по соглашению сторон. Все члены профкома отказались возложить на себя обязанности председателя первичной профорганизации до внеочередной конференции, с трудом нашли замену из членов профсоюза.

Аналогичная ситуация и на Пермском свиногомплексе. Профлидер поменял место жительства. Из членов профкома никто не согласился исполнять обязанности председателя профорганизации, предложили кандидатуру, ввели в состав профкома, до конференции будет исполнять обязанности председателя.

В нашей отрасли ситуация с резервом очень сложная, нужно менять систему и структуру профсоюзов, создавать и поднимать авторитет профгрупп и цеховых организаций.

Спрашивала Людмила ШЛЫКОВА

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovpof.ru

К новой стратегии

Ведущие предприятия края представили планы развития. Среди приоритетов – создание новых рабочих мест и снижение воздействия на окружающую среду.

Губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**, заместитель председателя правительства – министр промышленности и торговли Пермского края **Алексей Чибисов**, генеральные директора крупнейших предприятий Прикамья и другие обсудили работу региональной промышленности за прошедший год и планы на текущий.

Глава региона поблагодарил промышленников, что, несмотря на сложный для всех прошедший год, они не только сохранили число занятых в промышленности, но и продолжили индексирование заработных плат.

– Значение промышленности для региона трудно переоценить – это наша опора, более 230 тысяч жителей Прикамья трудятся на различных предприятиях. В регионе продолжается успешное исполнение гособоронзаказа и федеральных целевых программ. Кроме того, продолжается реализация всех инвестпроектов на общую сумму 1,6 трлн руб., которые предусматривают создание 10,5 тыс. новых рабочих мест в регионе, – отметил Дмитрий Махонин. – В Прикамье активно развивается промышленная кооперация – для продвижения продукции местных производителей. Уже заключено 13 дорожных карт, в том числе с такими флагманами, как «ЛУКОЙЛ» и «Уралкалий». На днях утвердили дорожную карту с компанией «Апатит», входящей в группу «ФосАгро», еще несколько находятся в работе. На предприятиях внедряются новые технологии и продукты, в том числе в рамках кооперации с нашим уникальным Пермским научно-образовательным центром мирового уровня.

В Перми состоялся круглый стол «Промышленная политика: основные тренды и перспективы развития».



Губернатор отметил, что в настоящее время региональное правительство разрабатывает социально-экономическую стратегию развития Пермского края на ближайшие 10 лет. Что важно: в ходе ее формирования представители пермских предприятий могут предложить свои решения для совершенствования сферы промышленности и других отраслей.

По словам генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» **Олега Третьякова**, одно из приоритетных направлений компании – цифровизация производства.

– «ЛУКОЙЛ-Пермь» здесь – флагман компании, пилотная площадка, где опробуются самые современные решения. Например,

благодаря внедрению цифровых технологий в геологоразведке и современным технологиям строительства скважин и разработки месторождений за прошлые годы мы достигли рекордных показателей в бурении – 467 тыс. метров проходки. Таких цифр не было в регионе за весь постсоветский период. Важнейший из результатов нашей работы – налоги в бюджет Пермского края. Только за прошлый год предприятие направило в казну региона 9,8 млрд рублей, – заявил Олег Третьяков.

Председатель совета директоров ПАО «Метафракс» **Армен Гарслян** отметил, что одна из главных проблем на производстве в Губахе – нехватка квалифицированных кадров.

– «Метафракс» – это предприятие которое выросло за 20 лет с 1 до 20 млрд руб. выручки в год. Сегодня в Пермском крае мы реализуем несколько инвестиционных проектов на общую сумму более 75 млрд руб. Самый масштабный из них – строительство комплекса по производству аммиака, карбамида, меламин. Но мы понимаем, что любое производство – это прежде всего люди. Компания внимательно относится к своим сотрудникам и создает комфортные условия для жизни и работы. Большая часть социальных проектов реализуется во взаимодействии с властями Пермского края и Губахи. На протяжении нескольких лет поддерживаем Уральский химико-технологический колледж. Сегодня 80 процентов сотрудников «Метафракса» – это выпускники колледжа последних 12 лет. С этого года подписали соглашение о сотрудничестве с Пермским научно-образовательным центром. В том числе взаимодействие направлено на совершенствование системы подготовки высококвалифицированных научных и производственных кадров в химической отрасли, – отметил Армен Гарслян.

О работе Центра компетенций НТИ по технологии «Фотоника» рассказал генеральный директор ПАО «Пермская научно-производственная приборостроительная компания» **Алексей Андреев**. Он подчеркнул:

– Сегодня любое движение промышленности должно идти через инновации. Есть много решений, которые мы можем реализовать совместно.

По итогам круглого стола Дмитрий Махонин поручил профильным министерствам совместно с представителями промышленности проработать озвученные предложения и рассмотреть решения на следующих встречах.

– Считаю, что основным направлением региональной политики должна стать именно промышленность. Именно поэтому важно напрямую услышать мнения и предложения, в каком направлении двигаться дальше, – сказал губернатор.

Информация и фото пресс-службы министерства промышленности и торговли Пермского края

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Культура – труду

В компании «Метафракс» подведены итоги ежегодного смотра-конкурса по культуре и эстетике производства за 2020 год.

Званий «Цех высокой культуры производства» удостоены производство метанола и центральная производственная лаборатория.

В ходе рабочего визита на «Метафракс» в июне прошлого года губернатор **Дмитрий Махонин** отметил уникальность культуры производства на предприятии. И с этим нельзя не согласиться. Руководство компании уделяет большое внимание этому вопросу. В каждом цехе ежегодно ведется системная работа над повышением качества организации производственного процесса, улучшением условий труда и отдыха работников, профилактикой травматизма и профзаболеваний.

В 2019 году «Метафракс» вступил в национальный проект повышения производительности труда, стартовой площадкой реализации которого стало производство по обслуживанию и ремонту оборудования в технологических цехах.

Ежегодно среди производств и цехов регулярно проводится смотр-конкурс по культуре и эстетике. Дважды в год в рамках конкурса комиссия, в которую входят представители отдела охраны труда и промышленной безопасности, сектора по работе с персоналом, участка хозяйственного обслуживания и председатель профсоюзной организации, проводит тщательную проверку условий труда и производственного быта работников.

Главным критерием конкурсной оценки является отсутствие в цехах и подразделениях случаев производственного травматизма. На контроле – содержание оборудования, инструментов, защитных средств, создание здоровых и безопасных условий труда и повышение культуры производства, предупреждение профзаболеваний, своевременное обеспечение рабочих качественной и удобной спецодеждой, спецобувью и средствами защиты.

Также члены комиссии обращают внимание на содержание территории, производственных площадок в образцовом состоянии, благоустройство, своевременный ремонт зданий, корпусов, надлежащее состояние комнат приема пищи, санитарно-бытовых

помещений, душевых, мест курения. И только при соблюдении всех этих требований подразделение может рассчитывать на почетное звание «Цех высокой культуры производства».

По итогам 2020 года лидерами смотра-конкурса признаны: среди подразделений I группы – производство метанола (1-е место) и цех подготовки и ремонта железнодорожного транспорта (2-е место). Среди II группы – центральная производственная лаборатория (1-е место) и цех водоснабжения и водоотведения (2-е место). Лучшими признаны бытовые помещения участка хозяйственного обслуживания транспортно-хозяйственного цеха (1-е место) и цеха подготовки производства (2-е место). Победителями среди комнат приема пищи стали цех по обслуживанию и ремонту автоматизированных систем управления (1-е место) и цех формалина (2-е место).

Традиционно по итогам года комиссия подводит итоги конкурсной номинации «Лучшая снежная скульптура». Первое место члены комиссии отдали сразу нескольким подразделениям – производству метанола, цехам водоснабжения и водоотведения и пентаэритрит, железнодорожному цеху, цеху электроснабжения и цеху по обслуживанию и ремонту автоматизированных систем управления.

– Не стоит забывать главного – культура производства зависит от каждого сотрудника компании. И цель наших проверок – не найти недостатки, а стимулировать работников к неравнодушному отношению к рабочему месту, своему подразделению, – подчеркивает председатель профсоюзной организации «Метафракса» **Людмила Красных**. – Важность смотра-конкурса заключается в том, что он позволяет повысить внимание к вопросам охраны труда, организации производственного процесса и производственного быта. Без высокой культуры производства не может быть никакого эффективного управления.

Ольга ВОТИНЦЕВА

г. Губаха



Фото предоставлено автором

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Выплаты увеличены

Новый коллективный договор на ближайшие три года (с 2021 по 2023 год) подписан на березниковском «Азоте».

Конференция, где принимался главный документ, регулирующий взаимоотношения между работодателем и трудовым коллективом, из-за сложной эпидемиологической ситуации проходила в смешанном формате – и очно, и заочно, онлайн. В работе конференции также принял участие председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн**.

– Некоторые льготы по предложениям работников были пересмотрены, но основные положения действующего коллективного договора сохранены, – отметил **Владимир Семенов**, председатель ППО «Азот».

Изменения в сторону увеличения коснулись материальной помощи к отпуску. Она выросла на 1000 руб. и, в зависимости от стажа, составляет 4500 и 8000 руб. Увеличена материальная помощь, связанная с рождением ребенка, – до 10 тыс. руб. Предприятие оказывает материальную помощь один раз в год семьям, в которых есть дети-инвалиды, и многодетным семьям в размере 20 000 руб. на одного ребенка.

На предприятии по-прежнему будет производиться индексация зарплат. В прошлом году, например, с учетом финансовых возможностей, она составила 2 процента.

Помимо прочего значимыми пунктами социальной программы заводчан является возможность проводить спортивные и досуговые мероприятия на площадках культурно-спортивного центра «Азот» бесплатно или со значительными скидками для работников. Для детей работников организуются отряды в оздоровительных лагерях и туристические поездки.

Ксения СКИТ

г. Березники

21 МАРТА – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

Уважаемые работники жилищно-коммунального хозяйства!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Вы делаете очень важную и нужную работу – заботитесь о том, чтобы в любую погоду в домах жителей Пермского края было комфортно, тепло и уютно. Вносите серьезный вклад в создание современной городской среды, благоустраивая улицы и дворы, парки и детские площадки.

Вместе с вами мы стремимся к тому, чтобы работа коммунальных систем была эффективной. Обновляем тепловой комплекс Прикамья, модернизируем системы водоснабжения, совершенствуем программу капитального ремонта.

Благодарю вас за трудолюбие, внимание к людям и ответственность. Желаю крепкого здоровья, семейного благополучия и профессиональных успехов!

Дмитрий МАХОНИН,
губернатор Пермского края

**Уважаемые работники жилищно-коммунального хозяйства и ветераны отрасли! Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником!**

Ваша работа тесно связана с удовлетворением самых насущных потребностей человека: созданием комфортных условий жизни, обеспечением деятельности предприятий и учреждений, больниц, школ и других важнейших объектов социально-экономической инфраструктуры. Сегодня вы решаете эти задачи в условиях партнерских отношений с потребителями.

Огромное значение имеют освоение современных эффективных технологий, максимальное снижение издержек, а также активная и ответственная позиция самих собственников и товариществ собственников жилья.

Благополучие каждого дома, каждой семьи во многом зависит от устойчивой и надежной работы жилищно-коммунальной сферы, от профессионализма и ответственности работающих в ней специалистов.

В жилищно-коммунальном хозяйстве трудятся тысячи настоящих мастеров своего дела, которые стараются идти навстречу людям в их потребности к современному обустройству своего быта, к повышению качества жизненной среды.

От всей души желаем вам здоровья, счастья, благополучия, мира и добра!



Виктор БУРЬЯНОВ,
председатель Регионального отраслевого объединения работодателей «Союз предприятий ЖКХ Пермского края»

Уважаемые работники ЖКХ Пермского края, члены Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения!

Своим трудом вы ежедневно решаете важнейшую социальную задачу, обеспечивая функционирование жилищно-коммунальной инфраструктуры.

Члены профсоюза отрасли многие годы отстаивают трудовые и экономические права работников, проявляя профессиональную солидарность, единство профсоюзных рядов.

От имени президиума краевой организации поздравляю всех работников отрасли, ветеранов с профессиональным праздником! Желаю вам сохранять верность профессии, профессиональному союзу!

Здоровья, благополучия, успехов в труде!

Владимир ШУРАЛЕВ,
председатель краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения



■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

Самое важное – забота о людях

В канун профессионального праздника наш корреспондент встретился с председателем первичной профсоюзной организации ООО УК «ЭксКом» (входит в Пермскую краевую организацию общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения) Ольгой БАЖЕНОВОЙ.

– **Ольга Викторовна, сколько лет вы возглавляете первичку?**

– Первичкой руковожу не так уж давно, около трех лет.

– **Легко ли было решиться на это?**

– Конечно, сомневалась, смогу ли. Ведь ЖКХ и, правда, особая сфера. Но меня очень поддержала **Светлана Анатольевна Грачева**, которая возглавляла нашу первичку много лет. Она мне многое подсказывала на первых порах, помогала, передавала свой опыт. Самое же главное, чему она меня научила, – заботе о людях, чтобы им комфортно работалось. Мы находимся в постоянном взаимодействии с краевой организацией профсоюза работников жизнеобеспечения: являемся участниками смотров-конкурсов, туристических слетов, спортивных мероприятий, проходим обучение по организационной работе, охране труда, планируем иные мероприятия, связанные с мероприятиями ЦК профсоюза работников жизнеобеспечения, крайсовпрофа, федерального отраслевого тарифного соглашения. Видим постоянную поддержку руководителя компании **Сергея Николаевича Шалабова**.

Предприятие регулярно оказывает первичке значимую финансовую помощь. При непосредственном участии профсоюзной организации в установленные сроки производится специальная оценка условий труда, ведется постоянная работа по безопасности на рабочих местах. Как результат – на протяжении последних лет нет случаев производственного травматизма. На предприятии регулярно выплачивается заработная плата, периодически производится ее индексация. Оказывается материальная помощь на лечение, производятся выплаты к юбилейным датам, оказывается социальная поддержка работникам в сложных жизненных ситуациях.

– **Как вы оцениваете коллективный договор – он ведь у вас наверняка есть?**

– Конечно, мы заключаем колдоговор. В связи с окончанием срока действия коллективного договора разработан проект нового. В текущем месяце начнем обсуждение с руководством предприятия его содержания. И будем стремиться к тому, чтобы уровень социальных гарантий в новом колдоговоре не снижался.

Подготовлен проект отдельного соглашения между первичной профсоюзной организацией и руководителем ООО УК «ЭксКом», в котором нами предлагаются меры по поддержке профсоюзного актива и членов профсоюза нашей первичной организации.

– **Какие еще задачи ставит ваша профсоюзная организация?**

– Одна из первоочередных и самых сложных – увеличить количество членов профсоюза, а сейчас ими являются примерно 40 процентов от общего числа работников предприятия. Разъясняем, доводим до сотрудников всю необходимую информацию, рассказываем, насколько это важно – участвовать в профсоюзном движении. С этой целью готовятся информационные и профсоюзные стенды, где будем информировать о мероприятиях и профсоюзной жизни предприятия. Вновь принимаемых работников информируем о наличии профсоюзной организации, предлагаем вступить в профсоюз. На решение этой задачи и нацелено соглашение, о котором сказано выше.

– **Молодежь привлекаете в свои ряды?**

– В течение 2019–2020 годов молодые работники предприятия принимали участие в работе молодежного совета краевой организации профсоюза жизнеобеспечения.

На базе Регионального учебного центра профсоюзов прошли обучение по специальной программе молодежного профсоюзного акти-



Фото автора

виста. Намерены эту работу продолжать, понимая всю важность вовлечения молодежи в работу первичной профсоюзной организации.

– **Сфера ЖКХ – непростая, одна из сложнейших на сегодняшний день. А что самое трудное в работе коммунальной службы?**

– Да все у нас трудное! Поскольку я являюсь начальником одного из участков в нашей управляющей компании, то знаю работу изнутри. У нас нет праздников и нет выходных. Работа предприятия осуществляется в круглосуточном режиме. Износ жилищного фонда и коммунальной инфраструктуры нарастает. Максимальная нагрузка приходится на сезонные периоды: подготовка жилищного фонда к работе в зимних условиях, прохождение отопительного сезона, обеспечение безопасности граждан в весенний период при таянии снега на крышах многоквартирных домов и другое.

И, конечно, хочется понимания и поддержки со стороны населения. Мы свою работу выполняем добросовестно, честно и нарекания в свой адрес часто считаем несправедливыми.

– **Ольга Викторовна, расскажите, пожалуйста, о своем профактиве.**

– Наш профактив – это семь человек. Мой заместитель и буквально правая рука – **Светлана Анатольевна Грачева**, о которой я уже сказала. В преддверии профессионального праздника хочу поблагодарить профсоюзный актив нашей первичной профсоюзной организации: **Людмилу Леонидовну Лобанову**, начальника отдела контроля; **Маулию Сагдимулловну Дядюшеву**, начальника производственно-технического отдела; **Эльзу Самиковну Кравченко**, мастера ЖЭУ-1; **Татьяну Петровну Абдраффову**, экономиста. Все они состоят в нашем профсоюзе более 10 лет и пользуются уважением, доверием и авторитетом и в первичной организации, и в коллективе предприятия. Они вносят большой вклад в работу первичной профсоюзной организации, совместно со всеми членами профсоюза решают задачи, предусмотренные уставом, и реализуют решения, принимаемые отраслевыми и территориальными органами профсоюза.

– **А чем можете гордиться прежде всего?**

– За все последние годы деятельности первичной профсоюзной организации нам удалось на основе социального партнерства выстроить конструктивные взаимоотношения с руководством ООО УК «ЭксКом», основанные на доверии, понимании важности согласования интересов сторон работников и работодателя.

Считаю, что в коллективе сложился нормальный психологический климат, способствующий успешной производственной деятельности предприятия, а профсоюзная организация и руководство предприятия делают все для сплочения коллектива, организации досуга и отдыха.

На протяжении многих лет детей работников с Новым годом поздравляют Дед Мороз и Снегурочка. Пользуются популярностью поездки по туристическим маршрутам и культурным объектам. И это тоже важные составляющие комфортного, работоспособного климата в коллективе.

Ирина ГИЛЕВА

Достоинный ответ вызовам дня

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ООО «НОВОГОР-ПРИКАМЬЕ»
ПОДВЕЛА ИТОГИ РАБОТЫ В 2020 ГОДУ

Как сообщила председатель профкома **Светлана ПОСМАК** (на фото), за год численность членов профсоюза уменьшилась на 64 человека (в 2019 году снижение было 39 чел.), в том числе вышли из профсоюза по собственному желанию 33 сотрудника (в 2019 – 18), в организацию вступили 10 работников.

В 2020 году в профсоюзной организации на учете состояло 342 человека, в состав профкома входило 12 представителей цехов предприятия.

– Приоритетным вопросом для профсоюза, конечно, остается рост профсоюзного членства, – отмечает С. Посмак. – Анализ причин низкого профсоюзного членства показывает, что цеховые организации не в полной мере используют свои возможности по мотивации, распространению информации о профсоюзе. Значительный резерв увеличения членской



Фото vk.com/novogor.perm



базы кроется в активной и агитационной работе с вновь принимаемыми сотрудниками. Именно на этом направлении будет делаться упор в 2021 году.

Несмотря на ряд сложностей, профсоюзная организация сумела добиться укрепления позиций в социальном партнерстве. В 2020 году все рабочие вопросы решались совместно с работодателем. Представители администрации приглашались на заседания профкома. Велась большая работа по специальной оценке условий труда, исполнению коллективного договора, соблюдению норм Трудового кодекса о законности увольнения по сокращению численности и штата работников с предоставлением мотивированного мнения.

За активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, большой вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения были представлены к награждению лучшие работники отрасли, активисты профсоюза жизнеобеспечения Пермского края – оператор цеха № 2 **Анна Вожакова**, машинист насосных установок цеха № 3 **Елена Кароннова**, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 7 **Михаил Хитрин**, инженер транспортной службы цеха № 8 **Александр Мухачев**.

При необходимости членам профсоюза оказывалась материальная помощь. В 2020

году по колдоговору материальная помощь была оказана 203 сотрудникам на сумму 3,5 млн рублей. «Положением об оказании материальной помощи членам профсоюза» дополнительно воспользовались 40 человек на сумму 100 тыс. рублей. Охране труда обучено более 1800 человек на общую сумму свыше 996 тыс. рублей.

Предприятие активно участвует в смотрах-конкурсах на лучшую организацию по охране труда. Так, в декабре 2020 года на основании решения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае ООО «НОВОГОР-ПРИКАМЬЕ» признано победителем регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы». Это большой успех, считает Светлана Посмак.

От профсоюзной организации с 20- и 50-процентными скидками предоставляются путевки на санаторно-курортное лечение. В 2020 году этим правом и денежными компенсациями от профсоюза и предприятия воспользовались шесть человек.

Большое внимание уделялось культурно-массовым мероприятиям – работники приняли участие в краевой спартакиаде организаций жизнеобеспечения «Зимние забавы», прошли

праздники для детей и взрослых, соревнования по рыбалке на р. Чусовой, конкурс фотографии и детского рисунка «Краски золотой осени Прикамья» (организатор – крайком профсоюза работников жизнеобеспечения, председатель **Владимир Шуралев**). Всего на культурно-массовые мероприятия профкомом предприятия израсходовано 134,4 тыс. рублей.

Информацию о работе профсоюза «НОВОГОРА» можно получить в вестнике «НОВОГОР инфо», на странице в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте компании на странице «Профсоюз» в разделах «Персонал» и «Социальное партнерство». Там же можно написать письмо председателю профсоюза, задать вопросы, предложить идеи.

– Информационная работа должна стать основой в мотивации профсоюзного членства, – считает Светлана Посмак. – Поэтому дополнительно мы провели конкурсы в группе «ВКонтакте» с вручением призов от профкома, также был выбран самый активный подписчик группы.

Еще одно ключевое направление – это работа с молодежью, подготовка кадров. В 2019 году при нашем крайкоме был создан молодежный совет. Тогда же началось обучение профсоюзного актива. В 2020 году обучение на базе Регионального учебного центра профсоюзов продолжилось дистанционно. От ООО «НОВОГОР-ПРИКАМЬЕ» три

молодых работника посетили лекции «Основы социального партнерства. Конфликтология». Это **Светлана Зайкина, Яна Ишмурзина и Родион Мурсаимов**.

По информации, предоставленной работодателем, средняя зарплата рабочих во втором полугодии 2020 года составляла 32,9 тыс. рублей. Расчетная среднемесячная зарплата по ОТС в ЖКХ – 29,2 тыс. рублей.

В целом надо признать, что социальное партнерство позволило успешнее решать вопросы регулирования труда и отдыха, оплаты труда, занятости, создания безопасных условий трудовой деятельности членов профсоюза, их правовой защищенности.

За отчетный период несчастных случаев на предприятии не произошло. Периодический медицинский осмотр производится через каждые 12 месяцев, спец-оценка произведена на 176 рабочих местах.

Еще один важный факт. В апреле 2020 года в целях минимизации распространения коронавирусной инфекции профком предприятия был вынужден перейти «на удаленку». Несмотря на форсмажорные обстоятельства (само предприятие свою работу не прекращало), профсоюз успешно справился с поставленными задачами. Более того, в апреле был согласован с администрацией и подписан коллективный договор на 2020–2022 годы.

– В период пандемии работа профсоюза не прекращалась, многие вопросы приходилось решать по телефону, подключаться к системе электронного документооборота, – отметила профлидер. – В течение длительного времени от членов профсоюза ООО «НОВОГОР-ПРИКАМЬЕ» поступали звонки на самые разные темы. Работников интересовали механизмы оплаты труда работающих пенсионеров (65+) при отстранении от работы, действия работодателя при «легком» труде по состоянию здоровья сотрудника, снятие дисциплинарного взыскания, доступность отдыха в санатории в период пандемии и т. д. По всем этим вопросам я консультировалась с юристами Пермского крайсовпрофа, выясняла, как поступить при тех или иных обстоятельствах. Благодаря этому возникавшие сложности и напряжение во многом удалось снять.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Сергей Тулупов: Трудностей хватает. Но мы работаем!

Фото из личного архива С. Тулупова

Председатель Пермской краевой общественной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, председатель ППО «Пермские моторы» Сергей ТУЛУПОВ в минувшую среду отметил свое 70-летие. С чем мы его от имени всех читателей сердечно и поздравляем! Сергей Михайлович побеседовал с нашим корреспондентом «о времени и о себе»

— Сергей Михайлович, знаю, что вы родом с вятской стороны. Откуда, если поточнее?

— Родился в поселке Пинюг Подосиновского района. Это лесной поселок городского типа, которому в 1966 году намеревались присвоить статус города... Тогда здесь насчитывалось десять с половиной тысяч жителей. А сейчас осталось, наверное, тысячи полторы. Расстояние до Кирова по железной дороге — 241 километр.

— А кто были ваши родители?

— Мама — мастер лесотарного цеха, папа, инвалид войны, — главный бухгалтер нефтебазы. В семье было пятеро детей. Детство у нашего поколения не было простым. С 12 лет зарабатывал деньги, рубля по три. Писал плакаты на красной материи типа «Да здравствует...!».

— Есть, значит, у вас художественная жилка? Не у каждого получится...

— Ходил в кружок рисования, а еще — в кружок железнодорожного моделирования. В 1967 году был участником соревнований на ВДНХ. Наша действующая модель электровоза ВЛ-10 завоевала призовое место в конкурсе Горьковской железной дороги, благодаря чему команда была направлена для дальнейшего участия в соревнованиях на ВДНХ. Мы завоевали третье место по Союзу! Награда — экскурсионная путевка в Москву, на ВДНХ. Парнишка из глубинки в 16 лет, после девятого класса, приехал в столицу. Красная площадь, Кремль... А до этого, годом раньше, еще и в Горький довелось съездить.

— Похоже, вы и учились хорошо?

— Школу с «серебром» закончил.

— Ого! Значит, не ленились, уроки делали!

— Учиться было легко, ничего не скажу. Старший брат пошел в школу на два года раньше меня. Он — в третий, я в первый. Поэтому в первом классе я, можно сказать, знал всю программу трех лет. Да и некогда было баловать. В кои-то времена разрешили иметь нормальные подсобные хозяйства, родители завели скотину, а значит, каждое лето — это сенокос и не только. Все в труде! А с 15 лет уже вместе с отцом грузил вагоны лесом.



— У родителей была установка, чтобы дети учились?

— Не сказал бы. Учились и учились... Перед поездкой на экзамены заработали мы денег. Купили мне костюм, часы «Восток» и дали денег на дорогу. И уехал я в Пермь.

— Почему именно в Пермь? К родственникам?

— Никого не было! Нашел Пермский политехнический в справочнике для поступающих в вузы. Заинтересовал факультет авиадвигателей. Поскольку медалист, сдавал только два экзамена. Сдал удачно, и 14 августа был зачислен. Меня сразу вызвали в комитет комсомола. Говорят: поедешь на строительство лодочной базы политеха. Я говорю, мол, домой бы надо наведаться, одежды нет соответствующей. Дали мне три дня. Съездил домой. Похвастался, что поступил...

Вернулся, стал работать на этой стройке. А тех ребят, которых зачислили позже меня, направили в колхоз на сельхозработы. Затем после первого курса — стройотряды, трижды. Два раза был комиссаром отряда. Наш стройотряд получил классное место в смотре-конкурсе. За это нас наградили 12-дневными бесплатными путевками в Болгарию! Убежден: это и сегодня остается лучшим стимулом! При всем уважении к различного рода почетным знакам...

До сих пор во мне живут впечатления от той поездки. Побывали в Софии, Русе, Шипке, Великотырново, Габрово, встречались со студентами университета...

В общем, это и есть то, чем запомнились студенческие годы, — стройотряд и поездка



в Болгарию. Остальное — учеба и еще раз учеба! Да, и здесь оформлял факультетскую стенгазету: заголовки писал...

— И вот конец учебы — выпуск...

— Распределился мастером на «Пермские моторы», в 45-й цех. Кстати,

жена, Светлана, тоже училась в политехе на факультете авиадвигателей. Распределение они получали по всему Союзу, вплоть до Узбекистана.

Так вот, на участке, куда я пришел, делали корпусные детали для вертолетов Ми-8. Заканчивали осваивать оборудование известной итальянской фирмы «Оливетти». Три станка таких было на участке. Пять лет отработал сменным мастером. На должности абсолютно не рвался. Уже подумывал расчитаться — друзья позвали на завод в Глазов. Повели к замдиректора по быту. Сказали: переходишь в 49-й цех старшим мастером — получишь квартиру в течение двух лет. Написали гарантийное письмо. Так четыре с половиной года отработал там старшим мастером.

— Дали квартиру?

— Комнату. Обменяли на квартиру — комнату с подселением у нас уже была, получил как молодой специалист через год после трудоустройства. А год жили на частной квартире...

— Когда же началась ваша профсоюзная карьера?

— Вот в этом же цехе в 1982 году и предложили возглавить цеховой комитет профсоюза. Пять лет предцехкома. С 1987 года — председатель профкома производства. Одно время было у нас такое деление на структуры — пять производств. Соответственно — пять профкомов производств. Но эта практика себя не оправдала, и нас перевели в ответственный по производству. Я отвечал за производство, где делали вертолетную продукцию.

— В советское время профсоюзы чем только не занимались...

— У предцехкома был такой объем и фронт работ! Представьте, 21 папка дел: социалистическое соревнование, трудовые вахты в честь знаменательных дат, пятiletки, почины, ДОСААФ, спорт, жилищно-бытовые условия, художественная самодеятельность... Если победил в вахте — на цех давали комнату или квартиру. Мастера тоже соревновались, получали квартиры по списку мастеров.

— Вам тоже удалось получить хорошую квартиру?

— Завод мне дал только то, о чем я вам рассказывал. Дальше решал свои проблемы самостоятельно: поменял комнаты на двухкомнатную, а уже в 1995-м — на трехкомнатную квартиру. Подрастали две дочери, надо было расширяться.

— Как вам удалось это сделать в 1995-м?

— Путь у нас был один — дополнительные заработки, проще говоря, шабашки. Мы договаривались с ребятами, брали отпуск в одно время и ездили по городам и весям. Работать умели, потому что в школе труды-то были не просто так! Первая зачетная работа — сделать табуретку. Окончательная работа — школьная парта. Полностью делаешь один. Оставалось только ее прогрунтовать и покрасить. За этими партами потом сидели ученики. Вот такие были у нас уроки труда. Потому я и в стройотряд попал, что умел работать топором, молотком, пилой.

— А страна тем временем шла к большим переменам...

— Не то слово! С 1987 по 1991 год я был еще председателем профкома производства. А в 1991 году меня избрали зампредседателя профкома «Пермских моторов» по жилищно-бытовым вопросам. По должности курировал жилищный фонд, общежития, клубы, библиотеки, пионерлагеря, детские дачи, Дворец культуры, спортлагерь, стадион, детские дошкольные учреждения, бассейны, дачные и гаражные кооперативы — это все было на балансе завода. Был у меня еще помощник на общественных началах, пенсионер...

В 1994-м началась вакханалия с собственниками. Социальную сферу «сбросили» — что-то продали, что-то за долги отдали... Фронт моей работы сократился, и я решил уйти на прямое производство. Сказал об этом председателю. Пришел к директору. «Дело твое», — говорит. И я более пяти лет отработал заместителем начальника по производству. А когда ушел с поста председатель профкома — по семейным обстоятельствам, меня нашли. И вот с июля 1999 года — председатель первичной профорганизации «Пермские моторы». Двадцать с лишним лет...

Хорошо помню, как в конце 80-х, в 90-е, когда шел развал всего и вся, профсоюзы занимались дележкой. Сигареты, продукты — все по распределению. Придет партия товара — столько-то пачек в этот цех, столько-то в тот... Скандалы, жалобы... Зарплату давали, но с большой задержкой, на месяцы, и то не полностью.

программа развития авиационной промышленности...

Помните, мы говорили, что в первичку входили 12 предприятий? Они были искусственно созданные. Свою задачу выполнили и... Осталось шесть. Потом вышел «Протон», потому что относился к космической отрасли, там свой профсоюз. Сейчас первичка «Пермские моторы» объединяет членов профсоюза пяти предприятий: «Пермские моторы», «Редуктор», «Инструментальный завод», «Энергетик», «РЭМОС».

— А как складывалась судьба территориальной организации Профавиа?

— В конце 80-х — начале 90-х, на волне «самостоятельности», нашими предшественниками был ликвидирован обком профсоюза. Такой был мощный штаб! Располагался на Комсомольском проспекте, в доме, где магазин «Подарки», занимал целое крыло второго этажа. После этого все профсоюзные организации

— А есть у вас рецепт, как привлекать в профсоюз молодежь?

— Сложно это. Даже на пост председателя цехового комитета трудно подобрать кандидатуру... Считаю, что, во-первых, явно недостаточно стимулов. Во-вторых, председатели цехкомов не освобожденные. В связи с оптимизациями производственная нагрузка на работников резко увеличилась. И хотя в колдоговоре прописаны условия освобождения от работы, но ведь профессиональная деятельность у человека на первом месте. Поэтому трудности есть.

К сожалению, падает численность. Резкое падение в «Авиадвигателе» — уровень профчленства в 2020 году составил 19 процентов. Уменьшились ряды в ППО «СТАР-Инкар». Ниже 50 процентов уровень профчленства в «Пермских моторах», хотя за 2020 год количество членов профсоюза уменьшилось лишь на 50 человек — при общей численности

Спецоценка, которую производят экспертные организации, у многих снизила класс вредности. Работники недовольны... Профсоюз опротестовал несколько результатов, и администрацией принято решение о внеплановой спецоценке.

Но это точечный результат. Когда другие работники говорят: а мне-то что от этого? Все хотят что-то получить от профсоюза. Нужны массовые действия, с заметным результатом, который коснется всех. Например, существенное повышение заработной платы.

И другая сторона медали: зачем мне лично быть в профсоюзе, если он добился чего-то для всех?

— А реально ли вашей профорганизации добиться соцгарантий только для членов профсоюза?

— Такую идею мы пытались продвигать, но работодатели пока не идут на это. Первичка сейчас объединяет работников пяти



Фото Виктора Жилинского



А потом — двухтысячные. Авиапром разваливался. Зарплаты были низкими. Мы постоянно ставили эти вопросы, требовали повышения, добивались. Боевые были времена...

До 1995 года на заводе трудилось более 40 тысяч человек. А сегодня, если взять ту же площадку, в общей сложности около 20 тысяч. Когда меня избрали председателем, мы твердо обозначили позицию: профсоюзную организацию не разделять, остаться единой. И работники 12 самостоятельных предприятий входили в одну первичку. Каждый четверг собирались все директора и председатель профкома, обсуждали текущие задачи, решали социальные вопросы. И находили решения. Если не находили — снова собирались. У каждого предприятия был свой коллективный договор — хотя что он там содержал, времена-то были тяжелые...

Мы договорились принять единое соглашение между директорами и профкомом из 38 пунктов — на два года. Через два года из них осталось 16. А еще через два — четыре! И то такие, как, например, сделать свободным вход на завод ветеранам, отработавшим 25 лет и более; выделять пособия (совсем невеликие деньги) на похороны ветеранов... В таком режиме работали с 1999 года и буквально все первое десятилетие двухтысячных.

Сейчас у нас шестой по счету собственник — корпорация «Ростех», АО «ОДК».

Я пару раз ездил к членам совета директоров, к собственникам в Москву, с предложением пересмотреть зарплатную политику. В 2007 году мы собрали 9300 подписей под требованием повысить зарплату. В 2011 году четыре предприятия организовали митинг около Дворца культуры имени Калинина. 1600 участников при заявке 1500! В то время как в городе, бывало, заявляли митинги в 1500 человек, а приходило 700–800. Надо признать: тут нас поддерживали директора. Потому что видели, что идет развал авиапромышленности.

— Что-то изменилось?

— Особо кардинальных перемен не произошло, но подвижки появились. Заработала

нашей площадки оформили статус «профсоюза предприятия».

Когда в 1999 году меня избрали председателем, мы с **Сергеем Михайловичем Гладких**, председателем первички завода «Инкар» (имени Калинина), договорились, что вернемся к статусу первичной профорганизации. «Пермские моторы», «Инкар», «СТАР», авиационный техникум это оформили. А электроприборная компания (ныне ПАО «ПНППК») отказалась. Тогдашнее руководство профсоюза «Авиадвигателя» заверило, что намерено работать по правилам первички нашего профсоюза, но юридически оформлять это не будет. До сих пор эта организация фактически и остается «профсоюзом предприятия», находясь в нашей территориальной организации.

— А когда вы-то возглавили краевую структуру?

— В 2007 году.

— И кем вы себя ощущаете в первую очередь — председателем первички или крайкома?

— Наверное, больше — первички. Что накладывает отпечаток на деятельность краевой организации. Мы с заместителем **Ульяной Владимировной Крапивиной** стараемся, чем можем, помогать организациям. А все они такие разные. Каждая со своей спецификой производства...

— Вы выставляли преемников в первичке, в краевой организации?

— У меня есть заместители, с которыми мы много лет вместе. В первичке — **Светлана Владимировна Камаева**. Достойный, компетентный человек, обладающий потенциалом лидера. Как и Ульяна Владимировна.

5885. Но все равно это минус. Это потери. Трудностей много. И они нарастают. Но мы работаем!

Повторюсь: молодежи нужны более весомые стимулы. Бонусными картами мы не увеличиваем численность рядов, а только удерживаем ее. На мой взгляд, у нас нет главного — сильной идеологии. Не только «Зарплата. Занятость. Законность». А что-то еще... Вот в советские годы мы наивно верили, что строим коммунизм.

— А как вам идея «профсоюз — это папа»?

— Зачастую мы вынуждены так говорить! Председатель цехкома — как мамочка для члена профсоюза. А что делать? Социальная политика недостаточна. И еще: многие социальные вопросы решаются за счет прибыли. А наша отрасль малоприбыльная.

— Ваша работа приносит вам радость?

— Удовлетворение, когда есть результат. Когда люди говорят спасибо. Сейчас понемножку растет зарплата. Индексируется, пусть незначительно. И все же растет. Один из проблемных участков — охрана труда.

предприятий. «Пермские моторы» входят в АО «ОДК», «Редуктор» — в АО «Вертолеты России», «Инструментальный завод» — в АО «Станкопром». У нас есть координационный совет по взаимодействию с корпорациями (первыми двумя). Два раза в год мы собираемся. Директора сидят с одной стороны, и генеральный директор со своими заместителями, советниками, помощниками, председатели профкомов — с другой. Подводим итоги, задаем вопросы. Кое-что сдвигается.

Но надо признать, что люди боятся выступать с критикой положения дел в цехах... Да и, чего греха таить, есть примеры откровенного давления на профсоюз, и это не голословное утверждение.

Еще в 2011 году, перед митингом, мы провели анкетирование. Хотели узнать, готовы ли члены профсоюза к забастовке. Из 800 ответивших таковых оказалось единицы.

— Сергей Михайлович, если появится свободное время, чем его займете?

— Раньше его не было вообще! И шашки, и дача — участок взял в 1992 году. Дом, беседка, баня — все сам. Еще успевали ездить к теще в Чусовой, а у нее тоже свой дом, к родителям в Пинюг... Сейчас родителей уже не стало, дети выросли. Времени побольше, особенно зимой. Но с весны я полностью загружен.

— Мебель на даче вашими руками сделана?

— Мебель не делал — я больше плотник, не столяр. Сохранились, правда, стулья и стол, полностью сделанные мною. Для стола купил нарядного ситца, обтянул столешницу, залил лаком. Получилось как роспись по дереву...

Беседовала Надежда НАГОРСКАЯ
Фото из архива
ППО «Пермские моторы»

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

На кросс – с коллективом

Профсоюзный лыжный кросс Чусовского завода ОМК объединил более 430 участников: сотрудников предприятия и членов их семей.

Многолюдно, шумно, весело, спортивно было на лыжном стадионе «Металлург». На профсоюзную лыжню вышли коллективы 14 подразделений завода. Большинство команд возглавляли руководители, а также председатели профсоюзных организаций цехов и физорги.

Участников кросса приветствовали начальник управления по персоналу **Жанна Леушина** и председатель профсоюзной организации завода **Александр Штин**.

Коллективы позаботились об оформлении команд. Это придало празднику красочности. Сотрудники электросилового цеха посвятили старт 2021 году – году науки и технологии. Коллектив складского хозяйства обыграл тему отчетно-выборной кампании в профсоюзной организации.

Большим количеством участников на лыжне порадовал коллектив цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования.



Фото Дмитрия Борода

На финише каждый получил сувенир от профсоюзной организации. А для детей, которые вместе с родителями пришли на кросс, по традиции организовали веселый праздник с играми и развлечениями.

– Наш профсоюзный лыжный кросс проходит на ЧМЗ уже более 40 лет. В этом году количество его участников не снизилось по сравнению с прошлым годом. В помещении лыжной базы мы со-

блюдали все меры безопасности, связанные с пандемией COVID-19. В таком мероприятии нет проигравших. А вот самые сплоченные и дружные получают награды от профсоюзной организации, – рассказал Александр Штин.

Надежда ГОРШЕНИНА

Материалы предоставлены крайкомом ГМПР

г. Чусовой

ница зимних корпоративных соревнований СИБУРа с самого момента их появления, химик центральной заводской лаборатории **Елена Тарасова** вышла на лыжню с... мужем. **Александр Зинзюк**, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда, занял первое место в своей возрастной категории на дистанции 3 км. Елена получила заветную медаль за преодоление трассы в 5 км.

– Я выросла в большой семье. Когда мне было девять лет, один из моих братьев начал заниматься лыжами. Мне нравилось наблюдать, как он тренируется, готовит свои лыжи к соревнованиям, нравилось, как его вдохновляют победы. Его пример воодушевил и меня! – рассказывает Елена. – Я брала его ботинки 41-го размера, лыжи и палки и каталась по огороду возле дома. С этого и начался мой путь в лыжном спорте длиной в 35 лет.

Легкая, обязательная, деловито сосредоточенная на старте и щедро угощающая всех финалистов травяным чаем из термоса, Елена Тарасова имеет первый взрослый разряд по лыжному спорту, большое количество кубков и медалей. Ну а супруг... Супруг – это опора и поддержка и, между прочим, тоже прекрасный спортсмен! К слову сказать, оба наших героя – члены профсоюзной организации, люди, на которых всегда можно положиться, активисты и замечательные профессионалы своего дела.

Ольга ЧУДИНОВА,
специалист по информационной работе ППО «Сибур-Химпром»



Фото автора

На лыжню выходят семьями и целыми трудовыми коллективами. Недаром корпоративный праздник «Лыжня СИБУРа», реализуемый во всех географиях холдинга, не сдает своих позиций вот уже несколько лет, собирая под своим флагом самых сильных спортсменов.

2021-й, безусловно, внес свои коррективы. Впервые «Лыжня СИБУРа» прошла не в виде массовой гонки, а в формате внутризаводских соревнований. Лыжные трассы были разные, но спортивный дух корпоративного праздника был у всех!

За два дня «Лыжни СИБУРа» на старт вышли 99 спортсменов. Они передавали эстафету друг другу: от города к городу, от предприятия – предприятию. В Перми гонка прошла на лыжной базе с. Култаево. В ней приняли участие 11 спортсменов. Эстафету пермские сибуровцы приняли от АО НИПИГАЗ в г. Свободном, а передали лыжникам АО «Сибур-Нефтехим» в г. Дзержинске Нижегородской области.

Организатором мероприятия с соблюдением всех мер предосторожности – масочный режим, дистанция, наличие у участников отрицательного теста на коронавирус – выступила первичная профсоюзная организация «Сибур-Химпром».

Соревнования проводились без болельщиков, но следить за тем, как спортсмены преодолевают свои дистанции, можно было в профсоюзных аккаунтах в социальных сетях.

Несмотря на ограничения, «Лыжня СИБУРа-2021» приготовила немало удивительного: это и успешные дебютанты, и отличные спортивные результаты, и даже участие семейных пар! Ветеран лыжни и участ-

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
16.03.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5800 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 1077

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekskurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekskurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ВЕСНА-ЛЕТО – 2021 г.! СКИДКИ!

- ♦ Тюльпановая Калмыкия – с 16 по 20 апреля
- ♦ Удивительная Камчатка – с 27 июля по 03 августа
- ♦ Калининград (заезды на 3–8 дней) – с 1 апреля
- ♦ Алтай. Оз. Байкал. Карелия+Соловки
- ♦ Абхазия. Краснодарский край
- ♦ Крым. Очарование Балтики. Беларусь
- ♦ Золотое и серебряное кольцо России
- ♦ Морские и речные круизы

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

Краса и гордость профсоюза



В преддверии Международного женского дня 8 Марта краевой комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ организовал конкурс «Краса и гордость профсоюза».

Дипломы победителей конкурса «Краса и гордость профсоюза» вручены ППО ГКУ Пермского края «Гражданская защита», председатель **Е. Давлетова** (на фото); ППО студентов Пермского филиала Финиуниверситета (ПФЭК), председатель **Я. Вершинина**; ППО ГУ Пермского регионального отделения фонда социального страхования, зам. председателя **Э. Пирожникова**.

Жюри отметило активное участие в конкурсе ППО УПФР в Карагайском районе, председатель **М. Фадеева**, ППО «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П. И. Сюзева», председатель **Т. Кованова**, ППО Вишерского психоневрологического интерната – филиала ГБУ ПК «Соликамский дом-интернат для престарелых и инвалидов», председатель **И. Беседина**.

Информация и фото предоставлены крайкомом профсоюза

■ ■ ■ НАШИ ДЕТИ ■ ■ ■

Открытка для мамы

В канун Международного женского дня 8 Марта краевой комитет профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ объявил творческий конкурс среди детей, посвященный мамам.

В конкурсе «Открытка для мамы» приняли участие 45 ребятшек разного возраста, из разных семей и первичных профорганизаций, но, несомненно, увлеченных, старательных и очень талантливых. Крайком благодарит юных участников за доставленную всем радость.

Победителями конкурса признаны работы **Сони Рычаговой** «Весна-красна» (ППО «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П. И. Сюзева»), **Софьи Бабалашвили** «Моя любимая мамочка» (ООП ГУФСИН России по Пермскому краю), **Анны Доберман** «Моя мама» (ППО ГБУ ПК Чайковский ДИПИ).

Памятными дипломами и подарками отмечены работы: **Елизаветы Ряковой** «Вечернее чаепитие» (ППО «Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П. И. Сюзева»), **Дмитрия Окунцева** «Цветы для мамы» (ООП ГУФСИН России по Пермскому краю), **Ивана Бакланова** «С 8 Марта, мама» и **Ярославы Казанцевой** «С праздником 8 Марта!» (ППО ИФНС России по Свердловскому району г. Перми).

Специальным призом награждена самая юная участница конкурса – трехлетняя **Юля Ковригина** (ППО МРИФНС России № 20 по Пермскому краю).

Информация и фото предоставлены крайкомом профсоюза



Рисунок Софьи Бабалашвили

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+