



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№8 (1608) • 24 МАРТА 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■■■■

Вместо демонстраций – креатив онлайн

Президиум Пермского крайсовпрофа принял постановление «О задачах профсоюзных организаций по подготовке и проведению 1 Мая – Дня международной солидарности трудящихся, Праздника Весны и Труда»

1 Мая, в День международной солидарности трудящихся, профсоюзы во всем мире традиционно проводят коллективные действия, требуя повышения реальной заработной платы, создания достойных рабочих мест с безопасными условиями труда, увеличения размеров пенсий, стипендий и всех видов социальных пособий и решения других социально-экономических задач в интересах трудящихся.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР «О подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в 2021 году» президиум Пермского крайсовпрофа постановил 1 Мая 2021 года в День международной солидарности трудящихся провести Первомайскую акцию профсоюзов.

Как сообщил председатель Пермского крайсовпрофа, руководитель оргкомитета по проведению Первомая **Михаил Иванов**, в связи с тем, что в Пермском крае с учетом



санитарно-эпидемиологической ситуации действие ограничительных мер продлено до 25 апреля и запрещены культурно-массовые мероприятия, демонстрации представителей трудовых коллективов в этом году не будет.

– Тем не менее Первомай, как и в прошлые годы, станет главным событием профсоюзной повестки в ближайшее время, – подчеркнул профлидер. – В Интернете на сайте 1may.fnprru.ru будет организовано голосование в поддержку резолюции (обращения) ФНПР.

Этот документ рассмотрят на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Уверен: в наших членских, первичных профорганизациях много креативных людей, которые предложат самые разнообразные формы, чтобы 1 Мая профсоюзы заявили о себе как о самой массовой организации, отстаивающей интересы трудящихся.

«ПК»

■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

Подвели итоги, определили цели

В минувший четверг в формате видеоконференцсвязи состоялось очередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа.

Председатель профобъединения **Михаил Иванов** представил проекты документов, которые будут вынесены на третье заседание Совета Пермского крайсовпрофа, намеченное на 25 марта. Главный вопрос его повестки – организационное и кадровое укрепление профсоюзов.

Президиум утвердил изменения в составе Пермской региональной группы Координационного комитета солидарных действий ФНПР.

Также было принято постановление «О подготовке и проведении 1 Мая – Дня международной солидарности трудящихся, Праздника Весны и Труда».

Председатель постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по правозащитной деятельности **Андрей Кокорин** выступил с отчетом об итогах работы членских организаций по защите социально-трудовых прав работников за 2020 год, а председатель постоянной комиссии Совета по охране труда **Андрей Сачков** – об итогах в этой сфере.

Президиум утвердил итоги смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу за 2020 год.

Кроме того, решением президиума председателем координационного совета организаций профсоюзов в Чайковском городском округе назначена **Долматова Алена Валерьевна**, возглавляющая территориальную организацию профсоюзов работников АПК.

«ПК»

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

Новая территория – новые профорганизации

Кунгур и Кунгурский район переживают переходный период, после которого вскоре появится новая объединенная территория – Кунгурский муниципальный округ.

С прицелом на объединение идут и процессы создания новых профсоюзных организаций.

Совещание по этому вопросу прошло на самом высоком муниципальном уровне – у главы Кунгура **Вадима Лысанова**. Во встрече участвовали председатель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Ольга Ишимова**, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков**, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского района **Татьяна Поскина**, а также куратор этого направления, заместитель заведующего отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Ирина Моисеева**. Речь шла о создании на территории будущей объединенной территории организаций профсоюзов



Фото автора

государственных служащих и работников культуры.

Районной профорганизации работников госучреждений не было. В городе же организация действовала, причем достаточно многочисленная и активная, но лет пять назад распалась. Что касается профсоюза работни-

ков культуры, в городе он был, но его поглотил исторический водоворот последних десятилетий с его бесконечными реорганизациями и оптимизациями культурной отрасли. Сейчас из всех многочисленных учреждений культуры профсоюзная организация есть только в детской школе искусств. В районе профсоюз

работников культуры сохранился, правда, малочисленный. Зато во главе первички стоит человек, у которого с профсоюзом особые отношения, – директор Плехановского центра досуга **Елена Немкина**.

– Елена Владимировна очень перспективный профсоюзный лидер, – говорит Татьяна Поскина. – Где бы она ни работала, везде появлялись профсоюзные организации. Даже в «Учительском доме», где штат состоит из нескольких человек, она ухитрилась организовать первичную профсоюзную организацию. Не пропадать же такому таланту!

Кунгурский мэр отнесся к профсоюзным инициативам с пониманием, одобрением и поддержкой. Но в связи с объединительными процессами, когда все занято, что называется, под завязку, попросил отложить организационные мероприятия до июня, когда завершится эта процедура.

– Мы были удовлетворены встречей, позитивным настроением главы города, – подвела итог общего разговора Татьяна Поскина. – Его поддержка профсоюзного движения – это не просто слова. Я по себе знаю, что всегда могу обратиться к Вадиму Ивановичу или к его заместителям по любому вопросу, и никогда от меня никто не откажется. Вот и сегодня планировали встречу на пятнадцать минут, а поговорили час.

Учитывая общую заинтересованность и готовность к сотрудничеству, можно ожидать, что к осени этого года профсоюзное сообщество Кунгурского муниципального округа пополнится двумя полноценными профорганизациями.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

25 МАРТА – ДЕНЬ РАБОТНИКА

КУЛЬТУРЫ РОССИИ

27 МАРТА – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ТЕАТРА

Поздравляю!

Уважаемые работники отрасли культуры, члены профсоюза!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником!

За прошедший год вам и всему культурному сообществу Прикамья пришлось пройти серьезные испытания. Сегодня мы возвращаемся в привычный ритм жизни: увеличивается количество посетителей учреждений культуры, растет число мероприятий и их масштаб. Отрасль выстояла лишь благодаря тому, что в культуре Прикамья трудятся талантливые, инициативные и неравнодушные люди.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, новых творческих высот и вдохновения! С праздником!



Алексей ТОЛСТИКОВ,
председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры

■■■■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■■■■

Я люблю свою профессию!

Дорогие читатели!

Для профсоюзов 1 Мая – это прежде всего День международной солидарности трудящихся. Но официальное название его, как известно, – Праздник Весны и Труда. Государственный праздник людей труда!

И если до пандемии в Первой люди труда демонстрировали свою солидарность на улицах и площадях городов и сел, то сейчас, когда эпидемиологические ограничения в Прикамье продлены до 25 апреля, такой возможности нет.

В этой связи объявляется первомайская акция «ПК» «Я люблю свою профессию!». Абсолютно безопасно, разрешено при самых усиленных санитарно-эпидемиологических режимах и доступно всем! Суть вот в чем.

► Вы делаете фото/селфи на своем рабочем месте.

► При этом всем должно быть понятно, какая у героя снимка профессия. То есть в кадре должны быть предметы, совершенно определенно указывающие на профессиональную принадлежность. Это могут быть непосредственно рабочее место или обстановка, спецодежда, производственное оборудование.

► До 19 апреля вы присылаете фотографию в редакцию (pkkomp37@yandex.ru) с указанием имени, фамилии, места работы, профессии, контактного телефона.

► 21 апреля мы размещаем ваши фото/селфи в паблике группы «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте» и... считаем лайки.

Итоги подводим в канун Первомая. Определяем трех победителей.

Автор (или герой) фото/селфи, набравшего наибольшее количество лайков, получает путевку выходного дня на курорт «Ключи».

Приз за второе место – путевка выходного дня в санаторий «Красный Яр»; за третье – трехдневное пребывание в гостинице «Волна» (г. Чайковский).

Ждем ваших работ, дорогие читатели!

Ваш «ПК»

Лауреаты Всероссийских конкурсов и призёры Международных фестивалей в Италии, Испании, Англии и Германии

ВИА шоу-группа «РОССИЯНЕ»

Концерты, корпоративы, свадьбы, юбилеи, спортивные мероприятия, музыкальное участие в праздновании Первомая и Дня Победы

Российские и зарубежные хиты 80-, 90-, 2000-х гг.

Руководитель Василий Поплёвко

г. Пермь, тел. 8-982-45-24-555, сайт: www.rossiane-show-group.ru

Пермяки держат планку

Подведены итоги медиаконкурса Федерации независимых профсоюзов России имени радиожурналиста Я. С. Смирнова.

Как отмечается в постановлении Исполкома ФНПР от 3 марта 2021 года, организовывая конкурсы среди информационных работников, Федерация независимых профсоюзов России стремится к качественному росту содержания публикаций о профсоюзной деятельности и социально-трудовых отношениях в России.

В 2020 году на медиаконкурс журналистских работ поступила 51 заявка по номинациям: «Социальный аккаунт», «Журналист года», «Фотофакт», «Эффективность», «Блогер года» и «Служу профсоюзам!». Члены жюри рассмотрели все поступившие заявки и определили 6 победителей, 10 призеров, среди которых 5 организаций и 11 специалистов.

Исполнительный комитет ФНПР постановил «принять к сведению решение жюри медиаконкурса ФНПР имени радиожурналиста Я. С. Смирнова за 2020 год».

В частности, в номинации «Служу профсоюзам!» почетным дипломом и ценным подарком награжден коллектив газеты «Профсоюзный курьер» Пермского крайсовпрофа.

Кроме того, в числе десяти участников конкурса, добившихся достойного уровня журналистских работ и качества Интернет-ресурсов, дипломом лауреата конкурса, поощрительной денежной премией и ценным подарком награжден центр общественных связей и информации Пермского крайсовпрофа.



На фото 2018 года – Светлана Зайкина, инженер группы учета имущественного комплекса ООО «НОВОГОР-Прикамье».

Награждение победителей и призеров конкурса состоится в рамках заседания Генерального совета ФНПР. Исполком ФНПР принял решение провести медиаконкурс ФНПР имени радиожурналиста Я. С. Смирнова и в 2021 году. Утверждена новая редакция положения.

«ПК»

Фото председателя профсоюзной организации ООО «НОВОГОР-Прикамье» Светланы Посмак

■■■■ ИНФОРМАЦИЯ ■■■■

Учиться на блогера

В ПРОФОБЪЕДИНЕНИИ ОБЪЯВЛЕН НАБОР В «ШКОЛУ ПРОФСОЮЗНОГО БЛОГЕРА»

В конце минувшего года первичка Красно-Восходовского сельского дома культуры стала победителем грантового конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!». Проект назывался «Школа профсоюзного блогера».

Сейчас, как говорит руководитель проекта, председатель Пермской районной организации профсоюза работников культуры РФ Елена Веселкова, пришло время приступить к реализации.

Программой обучения предусмотрено освоение таких тем, как «Технология прямых Интернет-

трансляций профсоюзных событий»; «Работа в кадре профсоюзного лидера», «Искусство интервью»; «Продвижение профсоюзных новостей в сети Интернет». Рассчитана программа на 36 академических часов. Формат обучения – онлайн-лекции, мастер-классы, тренинги в студии и на месте событий. По итогам обучения пройдет защита авторских и коллективных работ. На защиту проектов будут приглашены представители Пермского крайсовпрофа.

Отбор участников производится по следующим критериям: опыт профсоюзной информационной работы либо интерес к ней, уверенное пользование Интернетом, в том числе со

смартфона; стремление к публичности. Всего в группу будет отобрано 15 профсоюзных активистов. Обучение планируется начать 1 апреля в режимах онлайн и офлайн.

Проект разработан первичкой профсоюзной организацией МБУ «Красно-Восходовский сельский дом культуры» в партнерстве с Пермской краевой организацией Российского профсоюза работников культуры и РОО «Общественное телевидение Пермского края».

Исчерпывающая информация о проекте, в том числе и контактная, имеется в членских организациях профобъединения, а также в «ПК».

«ПК»

■■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■■

Поощрили за сотрудничество

В Главном управлении Федеральной службы исполнения наказаний по Пермскому краю состоялось награждение журналистов, активно взаимодействовавших с пенитенциарной системой в 2020 году.

В приветственном слове начальник ГУФСИН России по Пермскому краю, генерал-майор внутренней службы Юрий Лымарь отметил, что краевое управление исполнения наказаний всегда открыто для сотрудничества со средствами массовой информации.

Также коллег поблагодарили начальник пресс-службы ГУФСИН Нина Изотова, председатель Объединенной профсоюзной организации Алексей Гебауэр и помощник начальника ГУФСИН по организации работы с верующими Владимир Киров.

С пожеланиями новых творческих побед Юрий Лымарь вручил журналистам награды. Благодарственным письмом отмечен и представитель «Профсоюзного курьера» – главный специалист центра общественных связей и информации Пермского крайсовпрофа Виктор Жилинский.

Информация и фото – пресс-службы ГУФСИН России по Пермскому краю





■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

О здоровье и не только



На минувшей неделе в очном формате состоялось заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны социального партнерства рассмотрели пять вопросов. В мероприятии принял участие председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов**.

Об уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений в 2020 году докладывали консультант отдела охраны труда управления труда министерства промышленности и торговли Пермского края **Светлана Новицкая**, а также и. о. заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае **Ольга Именных**.

Как сообщила Светлана Новицкая, в 2020 году уведомительную регистрацию прошли 469 коллективных договоров и соглашений, 244 из них содержали условия, не отвечающие требованиям трудового законодательства. Она отметила неудовлетворительное качество (низкий уровень) коллективных договоров организаций бюджетной сферы, а также предприятий и организаций отрасли АПК. В большинстве случаев, как правило, имелось положительное заключение соответствующего краевого отраслевого профсоюза. Также Светлана Новицкая напомнила, что уведомительная регистрация колдоговора является государственной услугой. Отправить этот документ на регистрацию теперь можно и через отделения МФЦ.

По словам Ольги Именных, в прошлом году Государственной инспекцией труда в адрес работодателей было направлено более 86 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. 25 хозяйствующих субъектов уведомили надзорный орган об исполнении предостережений.

Среди наиболее частых нарушений, допускаемых сторонами при подготовке колдоговора, можно выделить такие: предоставление неполного пакета документов; нарушения сроков направления коллективного договора на уведомительную регистрацию; нарушения сроков действия коллективного договора; нарушения статьи 134 Трудового кодекса РФ (об обязательной индексации зарплаты на уровень инфляции) и т. д.

ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Второй ключевой вопрос повестки – «Об организации работы с персоналом в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции».

Председатель ППО «Сибур-Химпром» **Алексей Дрейман** рассказал о действиях профсоюза и администрации СИБУР-холдинга, направленных на поддержание корпоративного здоровья в течение 2020 года.

Так, с апреля по июнь 180 человек трудились в режиме вахты, благодаря чему удалось не допустить остановки производств, перебоев в логистике и в области продаж из-за COVID-19. Для помощи семьям вахтовиков был создан центр поддержки семей, через который можно было подать онлайн-заявки на обеспечение продуктами, медикаментами и товарами первой необходимости. Позже центр поддержки семей был реформирован в центр поддержки сотрудников, пострадавших от заболевания коронавирусной инфекцией.

В рамках противоэпидемиологических мер производилось регулярное тестирование персонала. Затраты на проведение тестов по итогам 2020 года превысили 5,5 млн рублей. Было произведено около 10 тыс. тестов. В настоящее время тестирование сотрудников продолжается.

На сумму свыше 13 млн рублей были приобретены средства индивидуальной защиты, дезинфекционные растворы и санитайзеры. При входе в подразделения и в течение дня осуществлялась термометрия сотрудников – по усредненным данным, свыше 66 тыс. раз. Также предприятием была оказана благотворительная помощь по приобретению бахил и защитных костюмов для Пермской краевой клинической больницы на сумму свыше 5 млн рублей. Столовые завода были переведены в режим бесконтактной доставки обедов через мобильное приложение.

Профсоюзной организацией предприятия совместно с отделом по охране труда и промышленной безопасности регулярно велись беседы с коллективом по применению СИЗ как на предприятии, так и вне предприятия, был организован контроль дезинфекции корпора-

тивных автобусов и бытовых помещений, выполнения противоэпидемических требований в условиях пандемии.

По словам Алексея Дреймана, в феврале была организована добровольная вакцинация коллектива вакциной «Спутник V». На сегодняшний день вакцинировано и имеют антитела к коронавирусу 379 человек, коллективный иммунитет сформирован на уровне 42 процентов. Мероприятия по вакцинации сотрудников продолжаются.

Для переболевших сотрудников в настоящее время организован оздоровительный отдых в корпоративном центре отдыха в Анапе. Первая смена стартовала 16 марта, заключительный заезд запланирован на 31 октября. В течение 2021 года возможность восстановиться после перенесенного заболевания по индивидуальной программе оздоровления, включая диетическое питание, будет предоставлена всем нуждающимся в этом работникам пермского СИБУРА.

Содокладчиком Алексея Дреймана выступила клинический психолог здравпункта «Сибур-Химпром» **Александра Пшеничникова**. Она поделилась опытом организации медицинской работы на заводе, которая включала в себя техники психологической поддержки коллектива, индивидуальные и коррекционные мероприятия, информационную работу и многое другое.

Доклад Алексея Дреймана получил самую высокую оценку не только правительства Пермского края, но и коллег. Главный врач центра общественного здоровья и медицинской профилактики Пермского края **Юлия Власова** подчеркнула, что системная работа по охране здоровья персонала, выстроенная на заводе «Сибур-Химпром», – отличный пример развития и внедрения программы корпоративного здоровья, который следует взять на вооружение предприятиям региона.

Начальник управления труда министерства промышленности и торговли Пермского края **Андрей Петров** обратил внимание на то, как важна практика реабилитации после перенесенной коронавирусной инфекции. В настоящее время «Сибур-Химпром» – единственное предприятие региона, занимающееся оздоровлением и восстановлением здоровья сотрудников в корпоративном центре отдыха «Сибур-Юг».

* * *

На заседании трехсторонней комиссии также рассмотрены вопросы «О внедрении корпоративных программ по укреплению здоровья работников»; «Об организации и проведении обязательных медицинских осмотров и вакцинации работников в условиях COVID-19»; «Об организации удаленной физкультурно-спортивной работы в условиях COVID-19».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Ольга ЧУДИНОВА
Фото Виктора Жилинского



Председатель коордсовета организаций профсоюзов Эрнест Кирилов, глава администрации Бардымского муниципального округа Халиль Алапанов, председатель Думы Бардымского муниципального округа Ильгизар Вахитов, координатор трехсторонней комиссии Ильдар Исмакаев (справа налево)

Впереди – большая работа

В Бардымском муниципальном округе подписано трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2021–2023 годы.

Этому событию предшествовала большая работа. Еще в январе проект трехстороннего соглашения был разослан членам комиссии, председателям районных организаций отраслевых профсоюзов, руководителям предприятий и организаций для детального изучения, внесения поправок и изменений.

Информация и фото предоставлены коордсоветом организаций профсоюзов

С новым соглашением



В Куединском муниципальном округе подписано территориальное трехстороннее соглашение на 2021–2023 годы между администрацией, координационным советом организаций профсоюзов, территориальным объединением совета работодателей Куединского округа.

От администрации соглашение подписал глава Куединского округа **Анатолий Верхоланцев**, от координационного совета организаций профсоюзов – председатель **Галина Доставалова**, от совета работодателей – главный врач Центральной районной больницы **Елена Шалыгина**. В феврале в Куединском округе был создан совет работодателей, цель которого – обеспечение взаимодействия между органами местного самоуправления, предприятиями и организациями разных форм собственности.

<http://admkueda.ru/>

График преткновения

ИСТОРИЯ ВОПРОСА

Инициатором той встречи выступил работодатель, но к урегулированию спорного вопроса после долгого диалога стороны прийти так и не смогли. Конфликтная ситуация была вызвана тем, что в конце ноября 2020 года работодатель утвердил на фабриках «Nestle» графики сменности (день–ночь–«отсыпной»–выходной), обосновывая это требованиями СанПиНов. Однако СанПин № 100, который регулировал режим труда и отдыха, включая междусменный отдых продолжительностью 24 часа (для тех, у кого смена длится 12 часов), с 1 января 2021 года был отменен. Профсоюзная же организация настаивает на возвращении графика, когда сотрудники работали два дня в день, потом два дня отдыхали, а затем выходили два дня на ночную смену (ДД-ВВ-НН-ВВ). Он был утвержден в 2003 году и официально действовал до 2010 года. В 2016 году работодатель в одностороннем порядке его изменил, игнорируя просьбы работников и ходатайства профкома о сохранении для персонала удобного режима работы.

АРГУМЕНТЫ РАБОТОДАТЕЛЯ

– Мы не можем пойти на изменение графика по ряду объективных причин, – отмечает директор по персоналу ООО «Нестле Россия» **Наталья Кузнецова**. – Первое – это снижение травматизма на предприятии (коэффициент травматизма по сравнению с 2015 годом снизился в 2,5 раза). Сейчас мы должны действовать по закону. Ждем нормативные документы, будем отталкиваться от них. Отправили запросы в Минтруд и Минздрав еще в конце декабря. Устно нам сообщили, что нормы будут приняты новые... Кроме того, работать две ночи подряд очень тяжело, на мой взгляд. Коллектив не молодеет, мы должны позаботиться обо всех категориях сотрудников.

– Почему в декабре был утвержден график сменности? Потому что были такие рекомендации, – говорит директор филиала **Ирина Корзун**. – Если будут какие-то изменения, то только после того, как мы получим новые требования, будет ли междусменный отдых как-то регулироваться, или это будет на усмотрение работодателя. Наша работа – позаботиться о сотрудниках, об их безопасности. Есть закон, и его надо соблюдать. И хотела бы отметить, что мы контактируем с работниками, а не с профсоюзом! У нас нет полноценного среза, сколько работников хотят вернуться к прежнему графику. Нет подтвержденных данных от ППО (профсоюз нам эту информацию не предоставляет). Есть определенные сомнения, мы эти данные хотим проверить. Должна быть комплексная оценка проблемы.

Старший юрист филиала **Елена Белкина** отмечает, что введение графика сменности – очень непростая работа, это длительный процесс.

– Мы предлагаем до конца 2021 года все оставить без изменений, а на 2022 год уже будем решать, нужно время. Надо быть реалистами. Не стоит ожидать, что данная норма будет отдана на откуп работодателю, – считает юрист ООО «Нестле Россия».

АРГУМЕНТЫ ПРОФСОЮЗА

Как отметила председатель ППО ООО «Нестле Россия» **Светлана Кузьминых**, проблема возникла в 2015 году, когда работодатель запросил мотивированное мнение профкома относительно графиков сменности. В адрес работодателя было направлено

Как ранее сообщал «ПК» (см. № 3 от 3 февраля), в конце января в Пермском крайсовпрофе прошло рабочее совещание представителей руководства и ППО ООО «Нестле Россия» по вопросу утверждения графиков сменности на 2021 год

коллективное обращение сотрудников, в котором было указано, почему этот график для работников неудобен. В 2016–2020 годах эта проблема оставалась без внимания, так как действовали определенные законодательные нормы. По данным профсоюзной организации, полученным в ходе анкетирования, 75 процентов работников ООО «Нестле Россия» хотят вернуть прежний график, т. к. при старом графике было 2,5 дня полноценного отдыха (междусменный отдых составлял 12 часов). «Отсыпной» день, по их мнению, не дает возможности для восстановления сил.

По словам председателя ППО филиала фабрики готовых завтраков Nestle **Алексея Куфонины**, сегодня 98 процентов сотрудников филиала выступают за старый график сменности (по результатам анкетирования).

Председатель крайкома профсоюза работников АПК **Владимир Шалаев** отмечает, что за 13 лет действия СанПиНа (2003–2016) никто из надзорных органов не высказал никаких замечаний и предложений по данному, наиболее благоприятному для работников графику сменности, и поэтому необходимо прислушаться к мнению работников. Часть персонала фабрик проживает в отдаленных районах и в сельской местности, люди элементарно не успевают отдыхать, уделять время своим семьям. Об этом тоже нельзя забывать. Ситуация сложная, но надо искать компромисс. На сегодняшний день в вопросах графиков сменности, к сожалению, образовался правовой вакуум. Поэтому профсоюз считает возможным и необходимым в интересах работников принять наиболее благоприятные условия по режиму труда и отдыха – благо, что закон не запрещает это сделать.

БЕЗ КОММЕНТАРИЕВ

На январской встрече высказали свою позицию и представители краевого минпромторга.

– Сколько на фабрике сегодня членов профсоюза? Явно нет 100 процентов! Поэтому вы не можете говорить от имени всех работников! – заявила консультант управления труда **Светлана Новицкая**. – Кто вас уполномочил вести переговоры? Почему вы ставите работодателю ультиматум? Работодатель не может играть исключительно по правилам, которые предлагает работник. Главное сегодня – это стабильность и безопасность на предприятии. Люди на фабрике сейчас находятся в достаточно благополучной ситуации! С нашей точки зрения, надо набраться терпения, нельзя дестабилизировать ситуацию, профсоюзу не

надо искать конфликт. Профсоюз не может изменить ситуацию в масштабе всего предприятия! Смириться!

ЧТО ДАЛЬШЕ?

По итогам январской встречи председатель крайсовпрофа **Михаил Иванов** предложил до конца февраля профкому передать в администрацию результаты анкетирования работников фабрик по горячей теме, а работодателю оценить риски травматизма на производстве за различные периоды времени.

25 февраля на имя председателя крайсовпрофа пришло официальное письмо от директора филиала ООО «Нестле Россия», в котором еще раз декларируется позиция работодателя о невозможности уменьшения междусменного отдыха с 24 до 12 часов.

«Учитывая, что ответственность за определение режимов труда и отдыха, безопасность и здоровье сотрудников несет работодатель, мы видим большие риски, если уменьшить междусменный отдых, – говорится в письме. – В частности, большинство сотрудников фабрик работает во вредных условиях труда – 65 процентов сотрудников «Нестле Россия» и 92 процента работников ООО «Сириал Партнерс Рус».

Работодатель отмечает, что коэффициент травматизма был выше при непродолжительном междусменном отдыхе – в 2015 году в ООО «Нестле Россия» было зафиксировано шесть травм, а в 2016–2019 гг. всего пять травм с потерей трудоспособности. Также сообщается, что в 2015 году две травмы из пяти (с потерей трудоспособности) произошли во вторую подряд ночную смену при междусменном отдыхе 12 часов.

По мнению руководства «Нестле», официальная позиция Госинспекции труда и минпромторга по этому вопросу – норма по междусменному отдыху (две продолжительности смены) должна быть применена для графиков сменности на 2021 год в обязательном порядке, т. е. снижать норму до 12 часов нельзя.

При этом ссылка работодателя на уменьшение случаев травматизма после введения «законного графика» является голословной, т. к. документально не подтверждена фактами, обосновывающими причинно-следственную связь между травматизмом и графиками сменности.

Больше всего работников возмущает тот факт, что работодатель игнорирует их желание работать в удобном режиме, прикрываясь «заботой о здоровье».

* * *

Стоит отметить, что на самом деле ответы от Минтруда России и Роспотребнадзора по этому вопросу в ООО «Нестле Россия» пока не поступили. Вследствие этого работодатель отказался от запланированной на 26 февраля встречи, затягивая тем самым разрешение конфликтной ситуации. Профсоюз расценивает эти действия работодателя как попытку навязать свои правила, вместо того, чтобы решить проблему.

Профсоюзная организация фабрики, соблюдая требования закона о персональных данных, не предоставила работодателю анкеты с ответами сотрудников по вопросу снижения междусменного отдыха.

По словам Светланы Кузьминых, при достижении реально компромиссного решения работники готовы начать коллективный трудовой спор. Об этом участники встречи предупредили представители ППО.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ПРОФСОЮЗ за ИНДЕКСАЦИЮ!



Есть законный путь

Профсоюзные организации ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, готовят коллективные и индивидуальные обращения в суд по вопросу индексации заработной платы работников за 2020 год

Отмечается, что в 2016 году из колдоговора фабрики по инициативе работодателя был исключен пункт об обязательной индексации зарплаты на уровень региональной инфляции.

«Работодатель проводит так называемую «индексацию» на основании предпринимаемых компанией в одностороннем порядке положения и приказов. Размер этой индексации в 2020 году составил 0,5 процента, хотя инфляция в Пермском крае была 3,1 процента, – говорится в специально подготовленной профсоюзом листовке. – Руководство утверждает, что индексация – это «увеличение на индекс» и якобы размер этого «индекса» нигде не установлен. Это неправда!».

В определении Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 08.04.2019 указано, что ст. 134 ТК РФ установлена императивная (то есть безусловная) обязанность работодателей по индексации заработной платы в целях повышения уровня ее реального содержания.

В течение 2020 года суды не раз принимали решения по этому вопросу в пользу работников.

– Наш работодатель отказывается признавать этот простой и законный принцип и своими действиями ухудшает положение работников, – считает председатель ППО ООО «Нестле Россия» **Светлана Кузьминых**. – Переговоры по повышению индексации так и не начались только у нас в Перми. В Тимашевске и Самаре работодатель и профсоюз встречаются. У нас стороны не могут согласовать условия, так как работодатель не признает статус коллективных переговоров, подменяя их встречами с максимально неудобными условиями для работников.

В листовке приводится такой расчет. К примеру, оператор ЛППП 3-го разряда имеет часовую ставку 118,18 рубля, индексация на 0,5 процента при отработанных за год 1972 часах составила 1756,85 рубля. При этом реальная индексация на уровень роста потребительских цен должна составить 3,1 процента. Для того же работника это 10 892,5 рубля в год. Недоплаченная зарплата, таким образом, составила 9135,65 рубля в год.

«ПК»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Кворум на дистанции

Очередное, пятое, заседание Пермского краевого комитета профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства прошло в необычном формате – заочном.

Свои коррективы в годы сложившуюся практику внесла пандемия коронавируса и все продолжающиеся на территории Прикамья ограничения на массовые собрания. И это несмотря на то, что повестка дня содержала в себе 12 вопросов, утвержденных еще на заседании исполкома отраслевого профсоюза. Новшеством стала также разработка бюллетеня заочного голосования, который, вкуче с проектами постановлений, был разослан по электронной почте всем членам комитета. В голосовании приняло участие 18 человек при кворуме в 17 членов комитета.

Если говорить в двух словах, то комитет в заочной форме подвел промежуточные итоги 2020 года и поставил задачи на 2021 год. Так, был констатирован факт, что прошедшим летом фактически сорвана кампания по оздоровлению детей. Не был оздоровлен ни один ребенок, тогда как предыдущим летом профсоюзные организации потребкооперации края оздоровили 316 из 394 детей работников, в том числе 293 – в лагерях дневного пребывания. И в текущем году председателем первичек предложено принять самое активное участие в оздоровлении подрастающего поколения с

тем условием, чтобы родительский взнос в оздоровление не превышал 20 процентов стоимости.

А вот оздоровление работников в профсоюзных здравницах в прошедшем году, несмотря на пандемию, прошло успешно. В них с 20-процентной скидкой от стоимости путевки поправили здоровье более 20 членов профсоюза. Среди потребительских обществ, активно занимающихся оздоровлением своих работников, члены комитета отметили Коми-Пермяцкий окрпобсоюз, Пермский кооперативный техникум, Бардымское и Соликамское райпо. Особо выделили и небольшое Егвинское сельпо, которое производит 100-процентную оплату путевок для своих работников. На нынешний год удовлетворена заявка на 29 путевок в профсоюзные здравницы Пермского края – на курорт «Ключи» и в санаторий «Красный Яр».

Из-за пандемии сорвалась и поездка представителей кооперативных организаций Пермского края в рамках IX кооперативно-профсоюзного туристического слет-форума к коллегам в Нижний Новгород. Поэтому утверждена новая дата – на 15–18 июня. В планах посланцев пермских профсоюзных первичек



Член комитета профсоюза, председатель совета Острожского сельпо Татьяна Пискунова с бюллетенем заочного голосования

посещение Нижегородского облпотребсоюза и его предприятий, областной профорганизации, достопримечательностей Нижнего Новгорода, в числе которых и Дивеевский монастырь.

Кроме этого, комитет обновил комиссию по делам молодежи, утвердил смету по доходам и расходам краевой организации профсоюза, штатное расписание, план работы, учетную политику и рассмотрел другие вопросы.

Михаил КРАСНЫХ
Фото автора



Подтвердили ориентиры

Состоялось III заседание краевого комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

С докладом по основному вопросу повестки дня – «О задачах выборных органов организации профсоюза по выполнению решений XI съезда профсоюза, программы действий в части организационно-кадрового и финансового укрепления профсоюза» – выступила председатель краевой организации профсоюза Ольга Ишимова.

Краевой комитет профсоюза обозначил приоритетным направлением в деятельности профсоюзных организаций в 2021 году последовательное и безусловное выполнение руководящих документов, принятых XI съездом профсоюза, укрепление, сохранение существующих и создание новых первичных профорганизаций. Внимание руководителей организаций было привлечено к повышению личной ответственности за состояние дел в своих организациях, необходимости кардинального изменения отношения к исполнению кадровой и молодежной политики в профсоюзе, необходимости совершенствования работы по подбору, подготовке и расстановке резерва кадров.

Комитет утвердил программу мероприятий, направленных на усиление мотивации, вовлечение в профсоюз новых членов. Председателям поручено в марте-апреле провести



заседания комитетов с единой повесткой дня: «Организационное и кадровое укрепление профсоюза – насущное требование времени».

Рекомендовано продолжить работу по реализации финансовой политики, расходованию денежных средств в соответствии с уставными требованиями на осуществление защитных функций членов профсоюза, используя возможность финансирования культурно-массовых мероприятий через систему коллективных договоров за счет средств работодателя.

Комитет принял к исполнению «Порядок осуществления контроля за выполнением программы действий профсоюза», утвержденный постановлением ЦК профсоюза.

О фактическом исполнении сметы доходов и расходов в 2020 году и о бюджете краевого комитета профсоюза на 2021 год рассказала главный бухгалтер краевого комитета профсоюза Оксана Петухова. Об итогах ревизии финансовой деятельности краевого комитета доложила председатель ревизионной комиссии краевой организации профсоюза Надежда Котельникова. По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

Также на пленуме были награждены профорганизации, достигшие лучших показателей в организационном укреплении профсоюза.

Информация и фото – крайкома профсоюза

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

22 марта отметила свой юбилей наша замечательная коллега – Елена Кирилловна БУЛАТОВА

Заряжая оптимизмом

Елена Кирилловна с 1978 по 2017 год работала в ОАО «Хлеб», прошла трудовой путь от укладчика-перевозчика 2-го разряда до помощника генерального директора акционерного общества по кадрам. Активно совмещала основную работу с общественной деятельностью в профсоюзе, более 26 лет являясь неосвобожденным председателем первичной профсоюзной организации.

В должности специалиста по организационно-массовой и информационной работе Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ работает с октября 2017 года. С первого дня работы возглавляет первичную профсоюзную организацию, избрана членом президиума и комитета.

Являясь требовательной к себе, обладая тягой к справедливости и повышенной ответственностью за качественное выполнение поручений, Елена Кирилловна остается отзывчивым, надежным человеком, стремится создать вокруг себя атмосферу доброжелательности, заряжает окружающих энергией и жизнелюбием.

За активную, многолетнюю работу Е. Булатова неоднократно награждена Почетными грамотами Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ, Центрального комитета профсоюза работников АПК РФ, Почетным юбилейным знаком «100 лет профсоюзу работников АПК РФ», была занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа. Ее труд и активная общественная деятельность были отмечены и благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Желаем Елене Кирилловне уютного домашнего очага, любви близких и родных людей, здоровья и достатка на долгие годы!

Владимир ШАЛАЕВ,
председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ



Фото предоставлено крайкомом профсоюза

■■■ ИНФОРМАЦИЯ ■■■

Профсоюзная организация студентов Пермского госуниверситета (председатель Александра УМНОВА) впервые провела информационный форум для новых членов факультетских редакций.

После занятий – конкурс

Мероприятие прошло на одной из онлайн-платформ. Его цель – дать базовые знания о создании контента для профсоюзных медиа.

В числе спикеров форума – главный редактор социальных сетей географического факультета ПГНИУ, медийщик года-2020 по версии ППО студентов Ярослав Глухов, заместитель председателя по информационной работе, экс-главный редактор «#НЕВМАКЕ» Алена Бисерова, выпускающий редактор группы факультета, PR-менеджер «Профорга года», «Фестиваля студенческих общежитий» Дарья Копылова, PR-менеджер «Super первокурсника», «Ночи в университете», «Ночи музеев» и других проектов ППО, дизайнер-фрилансер Дарья Кетова, лауреат университетских краевых весен в направлении «журналистика», организатор медиафестиваля «Бамбалеяла», победитель медиапроекта «Город – это мы»-2019 Глеб Фадеев.

Форум проводили впервые, рассчитывали обучить ребят – новичков из факультетских редакций нашего университета самым азам: рассказали в целом про информационную работу, показали, как составлять контент-план и работать с текстом, затронули тему дизайна и поиска идей для материалов, – говорит заместитель председателя ППО студентов ПГНИУ Алена Бисерова. – На удивление, принять участие захотели и студенты из других вузов, что очень нас порадовало. Планируем продолжать проводить такой форум, делать его еще качественнее и интереснее. Конечно, одна из целей – обучение информационщиков, которые будут в своих факультетских медиа освещать деятельность профсоюзной организации студентов. Мы расширяем информационное поле.

Умение структурировать информацию, писать тексты и создавать гармоничный дизайн – это то, что необходимо не только SMM-специалисту, но и любому студенту университета, – считает главный организатор проекта Виктория Вавилова. – Навык работы с информацией сейчас очень важен. Кстати, после форума участникам предстояло выполнить конкурсное задание: написать пост для своей группы «ВКонтакте», связанный с профсоюзной организацией студентов ПГНИУ.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ ГОСНАДЗОР ■ ■ ■

Государственная инспекция труда в Пермском крае завершила расследование смертельного несчастного случая, произошедшего в Соликамске с работником строительной организации.

Понесут наказание

Как сообщает надзорный орган, в июле прошлого года при производстве работ по укладке труб с помощью кран-борта вблизи ЛЭП начальник участка получил удар электротоком от электрической дуги. На место происшествия прибыла бригада скорой помощи, которая госпитализировала мужчину. Позже от полученных травм он скончался в медицинском учреждении.

Комиссией по расследованию смертельного несчастного случая установлено, что при опускании труб с помощью крана в траншеи расстояние между стрелой крана и проводом ЛЭП было около метра. При отцеплении трубы произошел хлопок, пробой воздушного промежутка между ЛЭП и стрелкой крана. Работник оказался в зоне поражения электрическим током.

Причинами смертельного несчастного случая стали нарушение технологического процесса, нахождение в зоне ЛЭП без допуска и наблюдения; нарушение требований по обеспечению безопасных условий и охраны труда; неудовлетворительная организация производства работ; отсутствие контроля за состоянием условий труда на рабочих местах; отсутствие наряда-допуска на выполнение работ краном вблизи ЛЭП; нарушение правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов.

По результатам расследования несчастный случай квалифицирован как связанный с производством, виновные лица привлечены к административной ответственности, материалы расследования направлены в органы следствия для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного производства.

«ПК»

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

В рамках мониторинга прав работников на социальное обеспечение эксперты профобъединения обобщили обращения членов профсоюзов, касающиеся установления порядка прямой выплаты Фондом социального страхования РФ пособий в связи с временной нетрудоспособностью. Соответствующее письмо за подписью председателя Пермского крайсовпрофа Михаила ИВАНОВА было направлено в региональное отделение ФСС, откуда получен подробный ответ на все сформулированные профактивом вопросы. Полная версия ответа размещена на сайте Пермского крайсовпрофа, баннер «Вопрос-ответ», рубрика «Часто задаваемые вопросы».

На прямые выплаты

1 ЯНВАРЯ ПЕРМСКИЙ КРАЙ ПЕРЕШЕЛ НА ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНЫХ ПОСОБИЙ

С этой даты пособие по временной нетрудоспособности, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием, пособие по беременности и родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком Пермское отделение Фонда социального страхования выплачивает застрахованным гражданам региона напрямую. Также отделение фонда производит оплату дополнительного отпуска пострадавшему на производстве.

Несмотря на то, что специалисты отделения фонда продолжают проводить обучающие онлайн-семинары для работодателей региона, где подробно разбирают ошибки, допускаемые при направлении сведений в ФСС, назначение и выплата пособий застрахованным гражданам может задерживаться из-за ошибок финансовых работников предприятий при оформлении реестров. Так, специалистами отделения фонда только в январе было обработано свыше 100 тысяч документов, поступивших от работодателей. Здесь ежедневно начисляют до 6 тысяч пособий по временной нетрудоспособности, до 100 пособий по уходу за ребенком до 1,5 лет. К сожалению, до 20 процентов документов нуждаются в корректировке.

Начальник отдела назначения и осуществления страховых выплат застрахованным гражданам **Светлана Цыба** отмечает, что зачастую граждане неправильно указывают номер счета банковской карты, и из-за этого возникают разногласия между данными, имеющимися в банке, и переданными работодателем в ФСС. Иногда банковская карта оказывается заблокирована или срок ее действия истек.

Зачастую и застрахованные граждане в заявлении неверно указывают паспортные данные или место жительства, а ведь

именно на основе этих сведений, представленных страхователями региона в электронных реестрах, отделение фонда производит начисление и выплату пособий. Согласно законодательству работодатель должен представить сведения в ФСС не позднее пяти дней со дня приема заявления от своего сотрудника. Затем территориальный орган фонда в течение 10 календарных дней со дня получения реестра принимает решение о назначении и выплате пособия. Но если эти данные представлены не в полном объеме либо с ошибками, то страховщик в течение пяти рабочих дней со дня получения такого реестра направляет извещение о представлении недостающих сведений в электронной форме. При получении извещения страхователь подтверждает в электронной форме его получение в течение одного рабочего дня, а в случае отсутствия такого подтверждения территориальный орган фонда в течение трех рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подтверждения его получения, направляет страхователю такое извещение заказным письмом.

После получения уже «правильных» документов территориальный орган фонда в течение 10 календарных дней со дня их получения принимает решение о назначении и выплате пособия. Таким образом, для застрахованного лица весьма существенно увеличивается время ожидания пособия.

По словам специалистов отделения фонда, такие проблемы характерны для переходного периода, и в скором будущем гарантированная государством помощь будет приходить в установленные законодательством сроки.

Информация Пермского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Пространство для работы

обустроят в труднодоступных местах по новым правилам

Весной начинают действовать правила по охране труда в ограниченных и замкнутых пространствах. Появились они потому, что в России травматизм снижается, но только не при коммунальных работах в колодцах. Что же изменит новый документ?

ВИДЕТЬ ОПАСНОСТИ

Объекты с ограниченным или замкнутым пространством (ОЗП) не предназначены для постоянного пребывания человека, рабочие места в них отсутствуют. И спецоценка условий труда там не производится, отмечает Минтруд России.

Теперь работодатель обязан подготовить перечень объектов ОЗП. Тут будет полезным участие представителей работников. Ведь подготовка перечня сопровождается выявлением опасностей, которые свойственны тому или другому объекту: недостаток кислорода, загазованность; температурный режим; недостаточная освещенность... (п. 5, 6, 45 приказа Минтруда РФ от 15.12.2020 № 902н).

УПРАВЛЯТЬ РИСКАМИ

Исходя из выявленных опасностей, работодатель оценивает профессиональные риски: потеря сознания или удушье из-за газа, недостатка кислорода и т. п.; потеря сознания от повышения температуры тела; травма или сложность ориентирования в силу недостатка освещенности... (п. 8 приказа № 902н)

Новые правила предупреждают: перед входом работников в замкнутое пространство снова проверяется наличие опасностей и оцениваются риски – в соответствии с системой управления охраной труда. Значит, именно там устанавливается порядок анализа

опасностей, приоритет которого – снизить риски, создаваемые этими опасностями (п. 41, 40 приказа № 902н).

ИЗМЕРИТЬ ВСЕ

Перед входом в замкнутое пространство и во время работ в нем обученный сотрудник сможет производить инструментальные измерения выявленных опасностей (параметров рабочей среды). Потребность в измерениях и перечень их определяет работодатель (п. 6 приказа № 902н).

Методики измерений пока отсутствуют. Минтруд России допускает, что это будут национальные стандарты. А новые правила дают примерный перечень измеряемых параметров и замечают, что методику утверждает работодатель. Следовательно, методика, как и другие локальные акты по охране труда, согласовывается с профсоюзом (п. 49, 109 приказа № 902н).

ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ

Новации следуют рисковориентированному подходу и делят работников на три группы для обучения охране труда в замкнутом пространстве. Первая группа – это члены бригады (п. 20–22 приказа № 902н).

Вторая группа – ответственные исполнители. Кроме собственно производителей работ туда входят наблюдающие, спасатели, специалисты по измерению параметров среды... Хотя обязанности замерщика, например, может выполнять и производитель – тогда, когда не требуется постоянный контроль параметров.

Наконец, третью группу составляют руководители. Именно: ответственные за организацию и безопасное проведение работ;

должностные лица, выдающие наряд-допуск; члены экзаменационной комиссии...

Новые правила потребуют внеочередной проверки знаний. Где провести ее – это выбор руководителя: запрета на учебный центр нет, хотя речь главным образом – о комиссии работодателя. Более того, члены комиссии идут учиться в учебный центр, настаивает Минтруд

МНЕНИЕ ПРОФИЛЕРА

Дарья ПЕТРОВА, председатель цехового комитета № 20 000 «НОВОГОР-Прикамье»:

– В апреле мы начнем укладывать асфальт после раскопок. Пока используем зимний вариант: укладываем плиты.

Сегодня число наших раскопок снижается благодаря роботам. В коллекторы большого диаметра въезжает робот, который напоминает детскую машинку с дистанционным управлением. В сетях диаметром 100–200 мм используют проталкиваемый комплекс с видеокамерой, позволяющей осмотреть трубу под разными углами.

За прошлый год лаборатория диагностики обследовала 12,4 км труб, в основном канализационных. Эта деятельность соответствует требованию новых правил: по возможности исключить работы с присутствием людей в ограниченном или замкнутом пространстве.

С установлением плюсовой температуры откроется и сезон ремонта колодцев. Выбоины на дороге вокруг колодцев – их устранят литой смесью.

Успеть нужно до 1 мая – до укладки асфальта. Дело в том, что компания участвует в нацпроекте «Безопасные и качественные дороги» и в 2020 году отремонтировала 956 колодцев.

В этом году «НОВОГОР» сделает акцент на ремонт и развитие сетей, а не очистных сооружений, как в прошлые годы. Так, на канализационные сети будет направлено 180 млн рублей (в 2022 году – 300 миллионов).

Все это облегчит выполнение требований из новых правил: утвердить перечень объектов с ограниченным или замкнутым пространством; выявить опасности, связанные с работой в таком пространстве... Профсоюз тоже станет здесь участвовать: например, я как начальник группы охраны труда.

Однако новации мало изменят условия труда слесаря в колодце. И компенсации останутся прежними: надбавка к зарплате, дополнительный отпуск, спецпитание.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

Защищая педагога



2020-й стал для всех нас годом борьбы с коронавирусной инфекцией. Самоизоляция, дистанционный формат обучения обнажили очень серьезные проблемы в организации труда и отдыха работников системы образования.

Именно поэтому 2021 год в общероссийском профсоюзе работников образования объявлен годом спорта, здоровья и долголетия и посвящается охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди работников системы образования потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиях физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях новых вызовов.

Мы решили узнать, что в этом направлении делается в Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

СБЕРЕГАЯ ЗДОРОВЬЕ

Профессия педагога – одна из самых интересных в мире. Она особенная, творческая, социально значимая и в то же время эмоциональная, связанная с большим количеством стрессов. Современное состояние образовательной отрасли, модернизация образовательных программ, внедрение новых педтехнологий, увеличение нервно-психического напряжения в образовательной среде не может не сказаться на здоровье педагогов. К этим факторам добавились еще и работа в удаленном режиме в период пандемии на протяжении последнего года.

Одним словом, к здоровьесбережению педагогов как людей особенной профессии необходимо отнестись как можно серьезнее: на должном уровне решать проблемы профзаболеваемости, качественно проводить медицинские осмотры, создавать для них оптимальные режимы труда и отдыха, безопасные условия труда, лечения и оздоровления, а также медицинской реабилитации.

О мероприятиях, которые проводятся сейчас в интересах здоровьесбережения педагогов, рассказывает главный технический инспектор труда Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Анатолий Залазаев**:

– Здоровьесбережение педагогических работников считаем одним из основных направлений деятельности нашего крайкома, и эти проблемы мы рассматривали на межвузовских круглых столах и семинарских занятиях с приглашением всех заинтересованных лиц со стороны законодательной и исполнительной власти Пермского края, в том числе представителей Росздравнадзора, Пермского регионального отделения Фонда обязательного медицинского страхования и профпатологов. О здоровьесбережении педагогов мы говорили и на совете ректоров Пермского края, а также на семинарах с руководителями и профактивом учреждений профессионального образования и других образовательных организаций. Мы также проводим вебинары с ассоциациями краевой организации профсоюзов на темы охраны труда и здоровья в период пандемии, связанные со стрессами, с эмоциональным выгоранием.

Профсоюз занимается также проектно-исследовательской деятельностью, связанной со здоровьесбережением педагогов, на основании которой мы инициировали предложение в Минтруд и Минздрав РФ о том, чтобы ларингиты и фарингиты как профессионально обусловленные заболевания педагогов были включены в список профзаболеваний в РФ. Это сможет обеспечить социальную защиту педагогам – в случае их выявления на медицинских осмотрах в виде страховой выплаты в зависимости от степени потери трудоспособности.

Сейчас мы продвигаем проект «Центр безопасности и здоровья» на примере одной из общеобразовательных школ г. Перми. Проект предполагает разработку системы управления

ничеству с санаториями-профилакториями ПНИПУ и «Лесная поляна» работники имеют возможность поправить свое здоровье без отрыва от учебного процесса.

Санаторий «Демидково» предлагает программу реабилитации и оздоровления для педагогов и также предоставляет льготные путевки для членов профсоюза и их семей. Если, к примеру, на отдых едут два человека,

граммой «Профсоюз+» в 2020 году мы заняли второе место. В номинации «Оздоровление и отдых» также традиционно занимаем первые – первые и вторые – места. Программу «Профсоюз+» широко пропагандируем среди педагогов, размещаем информацию в соцсетях, чтобы они могли сделать выбор в пользу того или иного санатория. Одним словом, наша задача – оздоровить как можно больше педагогов не только в физическом, но и в психологическом плане, поучаствовав в программе «Антистресс», избежать профессионального выгорания, неизбежного в педагогической деятельности.

ГОНКИ И ДЕСАНТЫ

Активную работу в минувшем году проводили и первичные организации профсоюза работников образования. Так, организация Свердловского района города Перми приложила максимум усилий к тому, чтобы создать условия для сохранения здоровья работников образовательных учреждений, членов профсоюза. В сентябре 2020 года прошел чемпионат интеллектуальных игр в дистанционном формате. В онлайн-формате прошли игры «Мозгобойня», «Десяточка», «Алфавит», «Пентагон». В апреле пройдет интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?».

Педагоги Свердловского района – активные участники конкурса «Учитель года-2020». Они также приняли участие в районном дистанционном краеведческом марафоне, посвященном 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, участвовали в велопробеге, в тематических пеших путешествиях, в лыжных прогулках по родному городу. В марафоне приняли участие более 250 человек, а победили команды детских садов № 96, 69, 265, 369, 377, школ № 82, 134, 154.

Педагоги образовательных учреждений также приняли активное участие в дистанционном танцевальном марафоне «На волне с молодежью!». Прекрасные видеоролики представили команды ДОО № 96, 265, «Арт Град», центра «Луч».

Вообще профсоюзные организации Свердловского района активно используют возможности тематического 2021 года под лозунгом «Здоровье, спорт, долголетие». Первичные организации активно работают по программе «Профсоюз+», участвуют в поездках выходного дня, за рубеж, на море.

Чайковская городская организация провела «Большие гонки-2021». В них приняли участие 23 команды. Все участники получили массу положительных эмоций и незабываемые впечатления и очень благодарят за его организацию и оригинальный сценарий праздника, посвященного Дню защитника Отечества, инструкторов по физической культуре детского сада № 34 «Лукоморье» **Надежду Казанцеву** и **Ольгу Зубанову**, а также коллектив школы № 10 во главе с **Алексеем Новиковым** за радушный прием.

А среди работников образовательных учреждений Мотовилихинского района города Перми прошел III этап краеведческого марафона, посвященного Дню воинской славы России. В педагогическом десанте «Лыжный батальон» приняли участие команды из педагогов, работающих в школах № 127, 30, 50, и воспитателей из детских садов № 393, 161, 134, 317, «Компас». Участники показали высокий уровень подготовки к лыжному десанту, демонстрируя сплоченную команду. Первое место заняла команда «Переполюх» (МАДОУ «Детский сад № 393»), второе место – у команды «Гламурные акулы» (МАДОУ «ЦРР-детский сад №161»). Третье место – у команды «Почемучки» (МАДОУ «ЦРР-детский сад №134»).

Победители награждены дипломами, денежными призами и призами от партнеров профсоюза.

Ирина ГИЛЕВА
Фото предоставлены
крайком профсоюза

Команда педагогов Свердловского района
МАОУ «Детский сад № 96»



«Большие гонки»
в Чайковском
собрали много
участников



охраной труда, выявление опасностей и оценку рисков для здоровья работников, а также расширенный медосмотр, по результатам которого педагоги могут пройти медицинскую реабилитацию в санатории-профилактории по льготным путевкам. Проект также предполагает наличие у каждого педагога календаря здоровья, в котором будут отражаться даты посещений специалистов и медицинских услуг по показаниям.

ОТДЫХ И ПУТЕШЕСТВИЯ

Многим россиянам, не только пермякам, сейчас не по карману съездить подлечиться в санаторий. А вот у педагогов – членов профсоюза такая возможность есть: они имеют хорошую льготу на оплату путевки. Вот что рассказывает об этом главный специалист по социально-экономическим вопросам крайкома профсоюза работников народного образования и науки РФ **Ирина Киселева**:

– Очень большое внимание в нашей организации уделяется созданию бонусной программы льгот – не только для тех, кто входит в профсоюз, но и для членов их семей. Наш проект «Профсоюз+» состоит из нескольких подпрограмм, и каждая из них имеет своих партнеров. Что касается создания условий для укрепления здоровья – это прежде всего реализация программы «Отдыхай и оздоравливайся с профсоюзом». Работники отрасли образования с удовольствием отдыхают по профсоюзным путевкам на курорте «Ключи» и в санатории «Красный Яр», но, побывав там несколько раз, они хотели бы познакомиться и с другими здравницами нашего края. А ведь их у нас немало! Курорт «Усть-Качка» членам профсоюза и их семьям предоставляет бонус при покупке путевки – скидку от 12 тысяч рублей на одного человека. Благодаря сотруд-

то они получают скидку в размере 24 тысячи рублей. Существенная экономия!

С 2019 года партнером в оздоровлении работников является санаторий «Сакрополь», который находится в Крыму, в городе Саки. И педагоги могут воспользоваться путевками по весьма привлекательным ценам: 2300–2400 тысячи рублей в сутки. А детям могут предоставить дополнительное место за 350 рублей.

С 2020 года действует соглашение с санаторием «Лесная новь», который находится в Кировской области. И буквально в этом году у членов профсоюза появилась возможность оздоровиться в санатории «Уральская Венеция» в Добрянке. Здесь предлагаются такие оздоровительные программы, как профилактика респираторных заболеваний, повышение иммунитета, восстановительное лечение для лиц пенсионного возраста, восстановление после COVID-19.

Члены профсоюза любят путешествовать и познавать новое и за пределами нашего края – так возник запрос на поездки по городам России на теплоходе. И вот в 2015 году заключается соглашение с турфирмой «Кама-Трэвел»: работники образования по кодовому слову «Учитель» приобретают здесь льготные путевки. В 2016 году партнером становится Пермский центр отдыха и туризма, который организует поездки по Прикамью и России. Этот центр также выступает спонсором различных профессиональных конкурсов для педагогов, предоставляя им льготные путевки и сертификаты.

– Мы каждый год участвуем во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности», – продолжает Ирина Киселева. – В номинации «Профсоюзные инициативы в области социальной поддержки членов профсоюза» с про-

■■■■ ВСТРЕЧАЯ ВЕСНУ ■■■■

Дружить профкомами



Фото предоставлено профкомом

Субботним днем на территории Нытвенской больницы царил дух дружбы, веселья и сплоченности.

Собрались замечательные компании наших коллег, друзей, детей, внуков, чтобы отметить Масленицу. Звучала музыка, пели частушки, водили хоровод, угощались блинами, гречневой кашей, пили горячий чай. Как уже повелось, были творческие конкурсы и спортивные соревнования.

Лидером во всех конкурсах стала команда скорой помощи «Ритм» (на фото). Дружба и оригинальность принесли команде оперблока «Скальпель и вилка» второе место. Команда хирургии «Лучики» заняла третье почетное место. Команда городской поликлиники «Блинчики» и наши друзья – команда АО «Нытва» «Маслята» – получили авторские дипломы участников и поощрительные призы. Приглашенную команду Нытвенского металлургического за-

вода представляла команда профкома. И в конце праздника поступило предложение: дружить профкомами.

Огромную благодарность профком НРБ выражает **Алексею Обросову** и **Альбине Шульц** за помощь в организации и проведении Масленицы, Пермскому крайкому профсоюза работников здравоохранения РФ за помощь в техническом оснащении, **Ирине** и **Вячеславу Ощепковым** за чудесные фотографии. И, конечно, большое спасибо за организацию и проведение праздника **Марине Марамыгиной** и **Ксении Бородиной**, членам профсоюзного комитета НРБ.

А всем, всем участникам – огромное спасибо за чудесный праздник! Отличное настроение, творческий подход каждого и создали такой теплый, душевный и семейный праздник.

Ольга ТИМОФЕЕВА,
председатель профкома
Нытвенской районной
больницы

г. Нытва

Блины из... поролона

Именно на масленичную субботу пришелся в этом году главный для марта праздник – традиционный День здоровья АО «ОДК-Пермские моторы».

Ровно год назад на большой поляне на лыжной базе «Динамо» вот так же отшумел, отыграл яркими красками зимний праздник моторостроителей, а после этого неожиданно наступило тревожное время с масками, дезинфекцией рук и запретом на массовые мероприятия. Но, похоже, это время все-таки подходит к концу. Послабления позволили 29 командам из цехов и отделов «Пермских моторов» опять собраться на любимый праздник.

Правда, с учетом эпидемиологических мер на парад участников вышли только по два человека от каждой команды. Но приветствия исполнительного директора **Сергея Харина** и председателя первичной профорганизации «Пермские моторы» **Сергея Тулупова** с помощью современных технических средств разнеслись по всей заснеженной поляне, были слышны и у зимних костров среди высоких елей.

Но если не было парада, то как же яркие костюмы, остроумные плакаты и кричалки с речевками, которыми так славятся «Пермские моторы»? Все это было, но только непосредственно в лагерях, куда и отправились члены жюри. Яркие платки и кокошники, балалайки и



самовары, столб желаний, а еще – блины! Каких только блинов ни предлагали на пробу в разных лагерях – блины обычные и гречишные, блины с чесноком и зеленью... Команда одного из отделов испекла блины в виде гири, ведь их команда называлась «Веселый здоровяк».

А фантазия команды цеха № 35 пошла еще дальше – из «блинов» они изготовили чучело Масленицы. Правда, блины эти были из раскрашенного поролона. Но этот «боевой раскрас» так отлично имитировал снятый со сковородки румяный блин, что цех по праву завоевал первое место в своей группе.

А во второй группе присудили сразу два первых места – выполненной в традиционном стиле и в то же время необычной масленичной



«семье» цеха № 31 и ультрасовременному блиноту «Маруся» от команды службы информационных технологий.

Вообще-то чучело Масленицы по народной традиции сжигают. Но это не тот случай, чтобы сжигать такую красоту – в кружевах и лентах, с цветами и блинными сквородками. Постарались все. И в очередной раз доказали, что фантазия моторостроителей безгранична.

Ну а веселые спортивные соревнования начались еще раньше. Их кульминацией стало, как всегда, перетягивание каната, где абсолютными победителями стали силачи из цеха № 51.

Были традиционные награды лучшим спортивным и творческим командам, нескрываемый восторг победителей. А вообще-то в тот день сошлось все – голубое небо, яркое солнце, радость от встречи и желание собраться вновь уже на молодежном турслете. Давайте, дождав последний масленичный блин, загадаем, чтобы все именно так и получилось!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032

сайт: ekskurs-tur.ru,
https://vk.com/ekskurs_tur

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников**

Для желающих ОТДОХНУТЬ
в отелях, пансионатах, санаториях
и совершить экскурсионный тур по России

с 25 марта по 30 июня 2021 г со скидкой 20%

ПРЕДЛАГАЕМ НА ВЫБОР:

- Алтай • Озеро Байкал • Карелия + Соловки
- Краснодарский край • Крым
- Калининград • Золотое кольцо России

■■■■ НА ДОСУГЕ ■■■■

Праздник удался!



Фото автора

Личное первенство по зимней рыбалке среди работников «Губахинского кокса» состоялось на льду Широковского водохранилища.

От берега до места ловли – пара сотен метров. Пока шли до места, обсуждали приманку, наживку, снасти и стратегии.

Настоящим испытанием стало бурение лунок. Лед оказался внушительной толщины – около метра. Наглядное подтверждение народной мудрости про труд и рыбку! С настоящим спортивным азартом рыбаки приступили к делу. Конечно, все стремились к победе и прилагали все усилия, знания, опыт и сноровку.

Памятные кубки и денежные премии получили шестеро победителей. Призом «За волю к победе» награжден **Владимир Дерновой**, слесарь-ремонтник коксового цеха. Его улов составил 150 граммов. Приз за самую большую рыбу вручен **Владимиру Коченгину**, сортировщику кокса коксового цеха, – он выловил рыбу весом более 62 граммов. Самый большой улов в этот раз оказался у **Евгения Левина**, начальника участка по техническому обслуживанию и ремонту электрооборудования. Его трофей вытянул на 180 граммов. Приз за самую маленькую рыбку весом почти в 2 грамма достался **Александру Мельнику**, монтажнику оборудования цеха по ремонту механического оборудования. Его коллеги – **Кирилл Степанов** и **Андрей Касьянов** – получили дипломы и денежные премии от первичной профсоюзной организации ОАО «Губахинский кокс» за самый большой улов по количеству рыбы.

Завершились соревнования приготовлением ухи. И, конечно же, в этот день все присутствующие получили заряд положительных эмоций, хорошего настроения и возможность отвлечься от повседневных дел.

А после зимней рыбалки с хорошим эмоциональным зарядом встретила база отдыха семьи сотрудников для масленичного гулянья. Участники праздника читали потешки, пели песни, мерились силой в перетягивании каната, соревновались в ловкости и сноровке. Вместе наряжали «Чудо-дерево», загадывали желание, завязывали разноцветные ленточки к веткам дерева. Дети получили памятные призы.

Традиционным сжиганием чучела зимы все дружно позвали весну, а после угощались блинами, всевозможной выпечкой и шашлыком.

Татьяна ПАНИХИДИНА,
председатель профсоюзной организации
ОАО «Губахинский кокс»

г. Губаха

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд»
в любое удобное для вас время –
на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprouf.ru



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
23.03.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5800 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 1178