



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№10 (1610) • 7 АПРЕЛЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

СОБЫТИЕ

## СМП: снова вместе!



Фото автора

**25–27 марта в Региональном учебном центре профсоюзов прошла образовательная сессия «От активных действий молодых педагогов – к росту профессионального мастерства».**

Мероприятие проводилось в рамках реализации социального проекта «Коворкинг-центр совета молодых педагогов «Старт в профессию», поддержанного грантом администрации губернатора.

В торжественном открытии приняли участие председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов**, председатель крайкома профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда**, министр образования и науки Пермского края **Раиса Кассина**.

– Думаю, нет нужды в этой аудитории говорить о важности профессии учителя, – отметил Михаил Иванов в приветственном слове. – Сейчас, в эпоху цифровизации, бы-



стро меняющейся реальности, очень многое зависит от педагога. И необходимо обладать высочайшим уровнем компетенций, чтобы соответствовать времени, давать ученикам те знания, которые будут востребованы в их дальнейшей биографии и трудовой деятельности.

В течение трех дней участникам образовательной сессии предстояло пройти ряд проектных офисов, мастер-классов и презентаций, коллективных и индивидуальных



консультаций наставников. Большинство из них – действующие члены СМП Пермского края. Это первая очная сессия в рамках реализации гранта.

– В течение года уже проходил ряд мероприятий в рамках гранта. Например, финалист Всероссийского конкурса «Учитель года-2019» **Ольга Ляшенко** проводила серию встреч с молодыми педагогами в рамках программы «Уютный диалог». И этот проект продолжается! – сказала Зоя Галайда. – Горжусь тем, что за шесть лет из наших советов молодых педагогов выросли настоящие наставники для молодежи. Самое главное для них сейчас – это наше внимание, единение и профессиональное развитие.

В числе обучающих мероприятий сессии – «Методический конструктор определения цели и постановки задач на уроке»; «Имидж современного педагога в медиа и социальном пространстве»; «Использование ресурса социальных сетей в воспитательном процессе»; «Сингапурская методика: командное взаимодействие на уроке»; «Организация рефлексивной деятельности учеников» и т. д.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

Подробности –  
в ближайших номерах «ПК».

НАВСТРЕЧУ  
ПЕРВОМАЮ



## Празднику – быть

**30 марта состоялось первое заседание организационного комитета по Первомаю. Провел его председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ, руководитель оргкомитета.**

Члены оргкомитета утвердили план мероприятий по подготовке и проведению 1 Мая, Дня Международной солидарности трудящихся – Праздника Весны и Труда, а также график заседаний организационного комитета.

Главный вывод, к которому пришли участники заседания, таков: если многочисленные демонстрации, шествия и митинги все еще не позволяют проводить эпидемиологическая ситуация, то есть много других мероприятий, которые возможны при соблюдении всех рекомендаций Роспотребнадзора. Причем речь идет не о виртуальных акциях (хотя и они тоже будут), а о вполне реальных событиях, которые можно организовать в очном формате, вживую.

– Спланировать такие акции во всех муниципальных образованиях края – это и есть важнейшая задача профсоюзов на ближайшие дни, – подчеркнул Михаил Иванов. – Безусловно, при этом организаторам необходимо учитывать особенности эпидемиологической обстановки в территории. Главное – чтобы Первомай, несмотря на сложности момента, оставался настоящим Праздником Весны и Труда, чтобы профсоюзы могли в полный голос заявить о себе как о единственной реальной силе, отстаивающей интересы трудящихся.

Все материалы, касающиеся Первомай-2021, традиционно можно найти на сайте Пермского крайсовпрофа [www.permsovprouf.ru](http://www.permsovprouf.ru), баннер «Первомай».

«ПК»

Фото из архива «ПК»

ВАЖНО

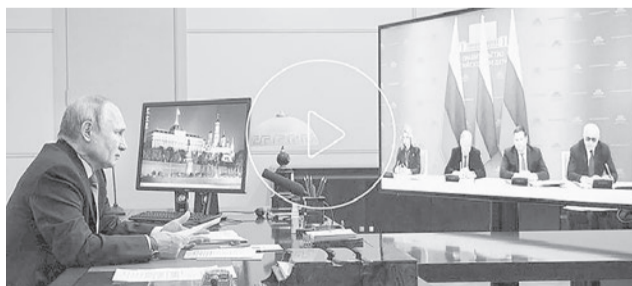
## Чтобы люди жили лучше

**Президент РФ в режиме видеоконференции принял участие в церемонии подписания Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на 2021–2023 годы.**

Документ подписали председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**, президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин** и министр труда и социальной защиты **Антон Котляков**. В церемонии также приняла участие заместитель председателя правительства, координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **Татьяна Голикова**.

– Это действительно общественно значимый документ, – сказал **Владимир Путин**. – Он напрямую затрагивает интересы более 70 миллионов граждан страны, которые работают в разных секторах экономики и социальной сферы, и, чтобы в полной мере защитить, гарантировать трудовые права людей, мы с вами должны и дальше действовать как настоящие партнеры.

Пользуясь возможностью, хотел бы отметить ту содержательную помощь, которую в условиях эпидемии оказывала



правительству Российская трехсторонняя комиссия. Имею в виду участие в формировании антикризисных мер по поддержке граждан, малых предприятий, наиболее пострадавших отраслей экономики в целом.

Безусловно, и руководители профсоюзов, и представители бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей много сделали лично для сохранения трудовых коллективов – это была самая главная задача у нас, – сделали много для оказания помощи гражданам и медицинским работникам. Всем вам за это действительно огромное спасибо.

Вы на деле в экстраординарной ситуации доказали свою приверженность ценностям социального партнерства. Уверен,

такое взаимопонимание послужит прочной основой для решения совместных задач в интересах граждан страны.

Что хотел бы особо отметить. Все, что мы с вами делаем, – а это забота о здоровье наших граждан, создание рабочих мест и возможностей для переобучения, – подчинено главной цели: чтобы люди жили лучше, могли больше заработать, повышать свое благополучие.

Но, конечно, подчеркну, мы должны стремиться к росту именно реальных доходов граждан, а это напрямую зависит от подъема экономики, от соблюдения макроэкономических параметров. Мы будем расширять пространство для предпринимательской инициативы, для устойчивого роста отраслей и предприятий, предметно заниматься вопросами трудовых отношений, и в выработке конкретных шагов, мер поддержки работников обязательно должна принимать участие Российская трехсторонняя комиссия.

Что я хотел бы сказать в завершение. Уважение к человеку труда, социальное партнерство, экономическая солидарность – важнейшие принципы, которые мы заложили в обновленную Конституцию. И нужно, чтобы эти положения Конституции работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях.

Для этого правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнеры.

Информация и фото – с сайта [kremlin.ru](http://kremlin.ru)

Полный текст выступления Владимира Путина читайте на сайте Пермского крайсовпрофа [www.permsovprouf.ru](http://www.permsovprouf.ru), раздел «Новости» за 1 апреля.

■■■■ ГОРЯЧАЯ ТЕМА ■■■■

## Льгота должна быть льготой!

**Краевая организация профсоюза работников здравоохранения отправила официальное обращение на имя губернатора Дмитрия МАХОНИНА**

Профсоюз отстаивает права медицинских работников на получение компенсации коммунальных услуг на селе.

Как считает председатель крайкома профсоюза **Геннадий Шабалин**, с каждым годом кадровый дефицит в медицинских учреждениях становится все более и более острым. Создавать условия для медицинских работников, которые трудятся в сельской местности, сегодня чрезвычайно важная задача.

Позиция профсоюза – поднять критерий возможности получения компенсации с двукратной до трехкратной величины прожиточного минимума.

Как подчеркивается в обращении, сегодня ограничения связаны с ежемесячным доходом работников, который не должен превышать двукратную величину прожиточного минимума для трудоспособного населения в Пермском крае (в настоящий момент это 23,2 тыс. рублей). Ограничения вступили в силу с 1 мая 2020 года.

«Ограничения коснулись большого количества медицинских работников, которые проживают в сельской местности. Это вызывает социальное напряжение и негативное отношение к властям региона не только у медиков, но и у членов их семей, – отмечается в письме. – Анализ квитанций по оплате жилья и коммунальных услуг говорит о том, что люди в среднем тратят на эту статью расхода 6–7 тыс. рублей в месяц (это более 22 процентов дохода медработников). При этом, согласно постановлению правительства РФ от 29.08.2005 № 541, федеральный стандарт максимально допустимой доли расходов граждан на ЖКУ в совокупной доле семьи не должен превышать 22 процентов. Это означает, что ограничение двукратной величиной прожиточного минимума практически уравнило медицинских работников с гражданами других профессий».

«ПК»

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

В ПЕРМСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ АГРАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ СОТРУДНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ

## Три года – с колдоговором

В повестку были включены вопросы: принятие коллективного договора на 2021–2024 годы; утверждение комиссии по трудовым спорам и другие.

С приветственным словом к делегатам и гостям конференции обратился председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ **Владимир Шалаев**. Профлидер, в частности, пожелал собравшимся успешно принять локальный нормативный акт, способный сбалансировать отношения работников и работодателя.

И. о. ректора **Алексей Андреев** отметил, что ГАТУ своевременно и в полном объеме выполняет все обязательства. Подчеркнул, что коллективный договор заключается «в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников учреждения, направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимодействия ответственных сторон и выполнения требований законодательства о труде».

С отчетом о выполнении коллективного договора на 2018–2021 годы выступил председатель ППО **Александр Балеевских**. Он сообщил, что условия коллективного договора выполнялись неукоснительно, контроль со стороны профсоюза производился постоянно. Также Александр Бале-



Фото предоставлено автором

В память о событии:

*Александр Балеевских, Владимир Шалаев, Алексей Андреев*

евских рассказал о преимуществах нового коллективного договора.

Правовой инспектор труда Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ **Сергей Спицын** рассказал о профсоюзной правовой экспертизе проекта коллективного договора.

Делегаты конференции приняли решение считать коллективный договор на 2018–2021 годы выполненным. За принятие нового коллективного договора на 2021–

2024 годы проголосовали единогласно.

На конференции были избраны составы комиссий по трудовым спорам, по социальному страхованию, по внесению изменений и контролю за исполнением коллективного договора. Прошли выборы членов ученого совета университета.

**Елена БУЛАНОВА**, специалист Пермской краевой организации профсоюза работников АПК

■■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■■

## У лучших – весь коллектив в профсоюзе



Фото автора

**Состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «СТАР-Инкар».**

Исходя из требований эпидемиологической ситуации количество делегатов было уменьшено, тем не менее они представляли все цехи и отделы предприятия.

С отчетом о работе профсоюзного комитета с марта 2016 года по январь 2021 года выступил председатель профкома **Валерий Пугачев**.

Первичная организация «СТАР-Инкар» объединяет 36 профорганизаций подразделений предприятия. В профсоюзном комитете работают 22 члена профкома, шесть из которых возглавляют семь постоянных комиссий профкома. Кроме того, представители профсоюзной организации отстаивают интересы работников предприятия в комиссиях, созданных на паритетной с работодателем основе.

С октября 2020 по январь 2021 года и в ходе отчетно-выборной кампании в ряде профсоюзных организаций прошли довыборы в составы цеховых комитетов, были избраны председатели профсоюзных организаций.

За прошедшее пятилетие состоялось 66 заседаний профсоюзного комитета, на которых было рассмотрено 402 вопроса.

Ежемесячно ведется анализ профсоюзного членства. Не реже раза в год этот вопрос рассматривается на заседании профкома. Рост и стопроцентное членство отмечается в шести организациях, значительное падение – в 17, падение – в 13 организациях.

Уровень профсоюзного членства на 1 января 2021 года по сравнению с показателями на этот же период 2016 года в большинстве

организаций снизился в параметрах от 1,5 до 34,2 процента, в среднем по первичке – на 11,4 процента. Причем резкое снижение произошло в четвертом квартале прошлого года, когда по соглашению сторон были расторгнуты трудовые договоры более чем с 70 членами профсоюза.

Зачастую причиной выхода из профсоюза становится тот факт, что коллективный договор распространяется на всех работников предприятия, когда не члены профсоюза пользуются плодами труда профорганизации.

Другой момент связан с тем, что одновременно с увеличением зарплаты работников, чего добивается профактив, растет и нежелание членов профсоюза платить профвзносы.

Тем не менее за истекшие пять лет принято в профсоюз 768 человек. Вышедших – 410 человек, то есть вступило в профсоюз в 1,8 раза больше, чем вышло. В ряде подразделений – стопроцентное профчленство.

Для повышения уровня теоретических знаний и практических навыков профактивисты проходят обучение в Региональном учебном центре профсоюзов. За пять лет более 400 человек прошли обучение по различным программам.

Дважды – в 2016 и 2019 годах – ППО «СТАР-Инкар» была удостоена звания «Лучшая первичная профсоюзная организация Пермского края» с занесением на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

Управляющий директор **Сергей Попов** выступил на профсоюзной конференции с сообщением о социально-экономической ситуации на предприятии, о планах по улучшению материального положения работающих.

Делегаты конференции в своих выступлениях осветили различные аспекты профсоюзной деятельности.

Затем состоялись выборы председателя профкома. Выборы прошли на альтернативной основе из трех кандидатов. Открытым голосованием с подавляющим преимуществом на должность председателя ППО «СТАР-Инкар» на последующие пять лет вновь был избран Валерий Пугачев. Соискатели, выставлявшие свои кандидатуры на должность председателя, вошли в новый состав профкома.

На конференции также были избраны делегаты от первичной организации на отчетно-выборную конференцию Пермской краевой профсоюзной организации Профавиа. Эта конференция состоится в апреле. А в сентябре в Москве пройдет очередной съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. ППО «СТАР-Инкар» на съезде будут представлять два делегата.

**Елена КЕРЖЕНЦЕВА**

**В первичной профсоюзной организации «Пермские моторы» состоялась отчетно-выборная конференция. В ее работе принял участие председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ.**

## В «Пермских моторах» – новый профлидер

Делегаты конференции избрали новым председателем профорганизации **Светлану Камаеву** (на фото), которая до этого являлась заместителем председателя.



Ранее председатель ППО «Пермские моторы» **Сергей Тулунов** в интервью газете «Профсоюзный курьер» заявлял, что вырастил преемников как в первичке, так и в краевой организации Профавиа, председателем которой он остается до отчетно-выборной конференции. Таковыми он назвал своих заместителей – Светлану Камаеву и **Ульяну Крапивину** соответственно.

Михаил Иванов в своем слове поблагодарил прежний состав профкома за плодотворную работу, пожелал новой команде успехов и вручил Сергею Тулунову юбилейную медаль в честь 30-летия ФНПР.

«ПК»



■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

# Все вопросы – ключевые

**Состоялось первое в этом году плановое заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Соликамском городском округе (СГО).**

В состав комиссии входят, наряду с представителями администрации и работодателей, шесть членов координационного совета организаций профсоюзов СГО.

Начальник территориального отдела центра занятости **Елена Шмаль** рассказала о ситуации на рынке труда, мерах по содействию занятости населения в первом квартале. По ее словам, уровень зарегистрированной безработицы в СГО сегодня составляет 0,98 процента (год назад – 0,92) от численности рабочей силы, что ниже краевого уровня на 2,72 процента. Наиболее востребованные профессии – это водитель автомобиля, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник, слесарь КИПиА, электрогазосварщик, продавец продо-

вольственных товаров, младший инспектор охраны.

Главный врач городской больницы **Людмила Лукьянченко** проанализировала ситуацию, связанную с распространением коронавирусной инфекции и вакцинацией населения.

Кроме того, стороны социального партнерства отчитались о работе.

От стороны профсоюзов выступила председатель координационного совета организаций профсоюзов **Зоя Казанцева**.

Координатор трехсторонней комиссии, заместитель главы администрации СГО **Инна Тонких** отметила, что все рассмотренные вопросы повестки дня актуальны. Обстановка на рынке труда и ситуация, связанная с вакцинацией населения, остаются на контроле главы

Соликамского городского округа **Евгения Самоукова**.

В конце марта состоялось также первое заседание оргкомитета по проведению Первомая. Участие в нем приняли представители предприятий, профсоюзных организаций. Торжественное собрание, с которым планируется организовать чествование лучших работников и трудовых коллективов, активных общественников, намечено на 30 апреля. Сейчас на местах началось выдвижение кандидатур для награждения дипломами общественного признания и благодарственными письмами главы СГО, а также профсоюзными поощрениями. А вот Первомайское шествие под вопросом. Вероятно, и в нынешнем году его в Соликамском городском округе не будет.

Подготовил  
**Николай ГУЩИН**

г. Соликамск

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

# Гордимся, ценим, уважаем!

**Двадцать медицинских работников сельских подразделений Кунгурской больницы награждены медалью «За заслуги» Кунгурского муниципального района.**

Торжественная церемония вручения наград состоялась в последний мартовский день, который был и последним днем существования Кунгурского района как административной единицы. Уже на следующий день, 1 апреля, город и село начали жизнь с «чистого листа» в новом статусе – как Кунгурский муниципальный округ.

Но, независимо от завершающегося процесса объединения, в актовом зале районной администрации было празднично и оживленно. В центре внимания – сельские медики: восемь врачей, девять фельдшеров и три медсестры. Человеческая и профессиональная судьба каждого из них достойна подробного описания, но назову только некоторых. Бывший начальник управления здравоохранения Кунгурского района, ныне ветеран здравоохранения **Петр Машкин**. Годы его работы называют эпохой расцвета сельского здравоохранения. Это была пора строительства, кадрового, материального и финансового укрепления. Еще один ветеран – **Владимир Поспелов**, долгие годы возглавлявший больницу в селе Серга. **Надежда Чернышова** – участковый врач-терапевт Ленской больницы, депутат Земского собрания. В ее активе – победа на Всероссийском конкурсе медицинских работников. В числе награжденных есть и ветеран сельского здравоохранения, ныне председатель профсоюзного комитета Кунгурской



больницы **Валентина Соловьева**, которая, по своему общественному долгу, была одним из организаторов торжества.

– Я бы в первую очередь наградила всех фельдшеров ФАПов, которые всегда на передовой, – сказала Валентина Васильевна. – Вообще у нас в сельском здравоохранении очень много достойных людей, но, к сожалению, есть некоторые формальные условия, которые диктуют нам положение об этой награде.

Со словами уважения и признательности к виновникам торжества обратились исполняющая обязанности главы Кунгурского района **Светлана Черникова**, председатель Земского собрания **Татьяна Поспелова** и глава города Кунгура **Вадим Лысанов**.

– Эта награда не дает финансовой выгоды, не влияет на размер пенсии, – сказал Вадим Иванович, – но это, безусловно, знак признания заслуг каждого из вас перед Кунгурским районом. Огромное спасибо вам за ваш труд.

Все выступающие говорили о роли и высоком предназначении профессии медицинского работника, о самоотверженности врачей, фельдшеров и медицинских сестер, об их стойкости и мужестве в период пандемии. Эти слова были лейтмотивом торжества: мы вами гордимся, уважаем и ценим.

...Из-за дверей зала, где проходила церемония награждения, то и дело доносились звуки переезда: одни подразделения администрации выезжали, другие – заезжали в освободившиеся помещения. Это были последние штрихи объединения двух территорий. Наверное, единственным подразделением, которое переживет это событие безболезненно, будет Кунгурская больница, которая соединила в себе городское и районное здравоохранение еще в 2018 году.

Евгения БЕРКЛУНД  
Фото автора

г. Кунгур

■■■ АКЦЕНТ ■■■



## С самого главного

**В последние дни марта вместе с председателем Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексеем ТОЛСТИКОВЫМ побывали на встрече с трудовым коллективом культурно-информационного центра «Созвездие» с. Бершеть.**

В 2020 году в учреждении создана первичная профсоюзная организация (председатель **Марина Трещалова**). Это было абсолютно осознанное решение работников культуры и директора учреждения **Марины Давлятовой**. Причем начали они с составления коллективного договора. На сегодня этот важный документ практически готов.

Собрание показало, что сотрудникам сферы культуры на селе, которые пережили оптимизацию и многочисленные сокращения штатов, работать непросто. Полных ставок крайне мало, вся «штатка» раздроблена на половинки и четвертушки. Сотрудники на свои уменьшенные ставки вместо положенных трех-четырёх часов в день работают в полную силу, потому что праздники и муниципальные задания никто не отменял.

На встрече прозвучали самые разные вопросы, касающиеся начисления заработной платы (например, почему сельские надбавки были включены в оклад), механизма оплаты больничных (есть случаи недоплаты), совмещения и совместительства (в чем разница).

Вместе с трудовым коллективом постарались разобраться во всем. Проанализировали положение об оплате труда, штатное расписание, документы о выдаче зарплаты. И вместе выработали план действий по урегулированию спорных вопросов.

Елена ВЕСЕЛКОВА,  
председатель Пермской районной организации  
профсоюза работников культуры

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

**С января на АО «Березниковский содовый завод» начала действовать новая социальная программа, рассчитанная на четыре года (по 2025 год), главная цель которой – повысить благосостояние трудового коллектива предприятия.**

## Цель - повышение благосостояния

В ее основе – целый ряд дополнительных льгот и гарантий. Среди них – повышение заработной платы, забота о здоровье сотрудников.

Все это означает, что в дополнение к коллективному договору, принятому на 2020–2022 годы, у березниковских содовиков появятся новые льготы. Так, с начала года оклад и тарифные ставки рабочих, руководителей, специалистов, технических исполнителей (до уровня заместителя начальника цеха) производственных подразделений выросли на 12,5 процента. Прибавка начальникам и заместителям цехов составила 4 процента. На столько же увеличилась и зарплата сотрудников управления: руководителей и специалистов. При этом преследуется приоритетная цель – довести к 2025 году размер зарплаты до среднего по отрасли уровня.

С 1 января работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, завод впервые начал выплачивать ежемесячно дополнительное пособие: на детей от полутора до двух лет – 5000 рублей, от двух до трех лет – 3000 рублей. Предприятие компенсирует стоимость абонементов на посещение спортивных учреждений. Купив годовой абонемент, работник один раз в год может вернуть 50 процентов от его стоимости. Компенсация для полугодового абонемента выплачивается два раза в год.

Начало года знаменуется и частичной компенсацией затрат на питание. Теперь каждый работник завода может пообедать в столовой предприятия или взять обед на вынос и получить компенсацию 60 руб. (52 руб. за вычетом НДФЛ). В масштабах предприятия льготой пока пользуются примерно 350 человек (остальные по привычке носят еду с собой). Получить компенсацию можно только в том случае, если стоимость чека не менее 120 рублей. На заводе позаботились и о тех, кто предпочитает обедать в комнате приема пищи. Они могут приобрести два варианта комплексного обеда на вынос с компенсацией в 60 рублей. Цена обеда – 135 рублей с учетом стоимости одноразовых пластиковых контейнеров. Тем же, кто не ходит в заводскую столовую, компенсация не положена.

– Я рада тому, что наше предприятие становится все более социально ориентированным, а с руководством Башкирской содовой компании и Березниковского содового завода складываются нормальные партнерские отношения, – признается **Наталья Кузнецова**, председатель ППО АО «БСЗ».

Ксения СКИТ  
г. Березники

# Ценность диалога

**Одна из действенных форм работы профсоюзов – заключение соглашений о социальном партнерстве. О том, как это происходит у них, рассказала председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Ольга ИШИМОВА**



– Сегодня без активного развития системы социального партнерства невозможно достичь оптимального баланса интересов работника и работодателя, особенно в нашем многоотраслевом профсоюзе. Законодательством ограничены протестные формы защиты нарушенных прав и законных интересов большинства членов профсоюза общероссийского профсоюза. Поэтому так ценен социальный диалог, в том числе и по таким острым вопросам, как оплата труда, наличие безопасности на рабочем месте, соблюдение социальных гарантий, взаимовыгодное деловое сотрудничество, предполагающее проведение социально-трудовых, досуговых и оздоровительных мероприятий в интересах коллектива. Потому-то особое внимание в своей деятельности краевой комитет и уделяет выстраиванию и улучшению взаимоотношений с отраслевыми ведомствами.

Одним словом, социальное партнерство сегодня – это совместная работа, выработка совместных решений и ответственность, разделяемая сбалансированно. Реализуемой формой социального партнерства на региональном уровне являются действующие соглашения о взаимодействии краевого комитета с ГУ ФСИН России по Пермскому краю, ГУ МВД России по Пермскому краю, Управлением федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю, Отделением Пенсионного фонда РФ, с Пермской таможней. Заключено также соглашение о сотрудничестве с Советом глав муниципальных образований Пермского края – под его защитой находятся 6466 человек.

Сейчас крайком ведет работу над заключением соглашений о социальном партнерстве с ГУ ПРО ФСС РФ, Агентством по делам архивов ПК, главным управлением МЧС России по Пермскому краю, а также с министерством социального развития Пермского края.

**– Ольга Ивановна, а что дают такие соглашения прежде всего?**

– Все соглашения имеют социально ориентированную направленность, способствуют снижению социальной напряженности, предупреждению социальных конфликтов, повышению эффективности работы учреждений и организаций, трудовой, служебной дисциплины, соблюдению норм служебной этики. Практически все нормативные акты, касающиеся социально-трудовых отношений с работниками, принимаются с учетом мнения профсоюза. Соглашения включают в себя обязательные нормы социального партнерства: необходимость заключения коллективных договоров на уровне первичных профсоюзных организаций. И 144 первичные организации имеют сегодня коллективный договор.

При необходимости краевой комитет оказывает помощь первичным организациям в разработке проектов коллективных договоров, вносит поправки, проводит их экспертизу.

**– А ведь коллективные договоры могут содержать и дополнительные льготы и социальные гарантии, финансируемые работодателем?**

– Да, это так. Дополнительными гарантиями коллективных договоров защищены социально-трудовые права и интересы 12 791 работника системы госструктур на территории Пермского края. Это компенсация части стоимости путевок для членов профсоюза и их детей в санаторно-курортные учреждения, компенсация стоимости путевок в детские лагеря, компенсация затрат на лечение, на удешевление стоимости питания. В этом

списке также приобретение новогодних подарков для детей работников, оказание материальной помощи при тяжелых жизненных ситуациях, дополнительные гарантии при высвобождении работников по инициативе работодателя, ежегодный профилактический осмотр, установление технологических перерывов работающим на компьютерах и другая социальная поддержка, предоставляемая в том числе и краевым комитетом.

**– Какая же?**

– Работники получают помощь в решении социально-трудовых вопросов, бесплатную юридическую помощь, а также материальную помощь в сложных жизненных ситуациях, застрахованы от несчастного случая на работе.

Участие в программе «Профдисконт» включает в себя взаимодействие с 696 действующими организациями, дающим членам профсоюза скидку от 10 до 20 процентов по таким направлениям, как лечение, здоровье, различные товары, продукты, медицинские услуги, отдых, туристско-оздоровительные мероприятия. То есть сегодня у членов профсоюза есть хорошая возможность со скидками отдохнуть, поправить здоровье, побывать на экскурсиях, купить продукты, отремонтировать жилье, починить и заправить машину и многое другое.

По программе «Профсоюзная путевка» члены профсоюза могут получить лечение по льготным путевкам со скидкой 20 процентов в здравницах Пермского края, Черноморского побережья, Кавказских Минеральных Вод, на курортах Зауралья. Кроме того, посетить музеи, принять участие в теплоходных прогулках, получить сладкий подарок ребенку к Новому году, принять участие в спортивных мероприятиях, конкурсах, молодежных форумах, получить скидку на различные спектакли и концерты, получить абонемент на посещение бассейна.

**– Ольга Ивановна, вот еще о чем хочу спросить. Работники государственных учреждений находятся, по сути, и так под крылом государства. Неужели у них тоже есть какие-то проблемы?**

– Да, практика показывает, что в сфере труда государственных и муниципальных служащих имеется немало нарушений. Это, прежде всего, переработка, ненормированный рабочий день, выполнение обязанностей, не входящих в число непосредственных трудовых обязанностей, боязнь потери рабочего места, отсутствие права на участие в коллективных трудовых спорах. Человек надеется найти на рабочем месте не только гарантию достойного заработка, но также возможности для более гармоничного сочетания работы и полноценной личной жизни, личностного развития и роста. И не всегда это находит. Большинство законов, принятых государством в последнее время, устояло основные обязанности и ограничения, связанные с муниципальной службой. При этом практически никаких дополнительных социальных гарантий принято не было. Вот почему в этой ситуации надо объединяться, и профсоюз для этого – лучший коллегиальный орган.

С помощью сильной профорганизации можно решать самые насущные проблемы. Среди них разработка локально-правовых актов для муниципальных служащих, введение дополнительных гарантий и мер поощрения, обжалование результатов аттестации, процедуры дисциплинарного взыскания, судебная защита в случаях расторжения трудового договора со стороны нанимателя и многие другие. Прецеденты, когда профсоюз

успешно защищал интересы своих членов, уже были. Особенно важно юридическое сопровождение деятельности, в том числе документации учреждения, реализации законов и гарантий для муниципальных служащих, устраивающихся на работу впервые, определение порядка исчисления стажа муниципального служащего с учетом иных видов деятельности, предоставление дополнительного отпуска, определение размера пенсии за выслугу лет и другое.

К сожалению, есть у нас и другие проблемы, которые мы пока не можем решить.

**– Какие именно?**

– Дело в том, что не все руководители муниципальных образований, региональных министерств понимают роль профсоюза как социального партнера, демонстрируя порой полную отстраненность от профсоюза, забывая, что при принятии решений социальной направленности мнение профсоюзов, согласно Трудовому кодексу, обязательно.

К примеру, мы обращались к министру территориальной безопасности, теперь уже бывшему, с предложением диалога о взаимодействии в интересах работников, о создании первичек. Однако нам говорили, что «нет социально-психологических предпосылок для создания первичных организаций». Мы предупреждали, что в коллективах будут возникать стихийные группы защитников работников, не найдя ответов на социально острые вопросы, что ни к чему хорошему это не приведет. Нам отвечали: «У нас все хорошо». Во что это вылилось сегодня, теперь знает вся Россия.

**– Можете назвать другие примеры?**

– До 2020 года у нас действовало соглашение с министерством социального развития Пермского края. Вообще учреждениям, подведомственным министерству, краевой комитет всегда уделял повышенное внимание. Низкая зарплата, текучесть кадров, нарушения при проведении специальной оценки условий труда, бесконечные реорганизации, смена руководителей – клубок из социальной напряженности, бесконечных конфликтов, нескончаемых жалоб как со стороны профсоюзной организации, так и директоров домов-интернатов... Происходящее требовало не только внимания, но и оперативного реагирования. Чтобы снять социальную напряженность, в 2018–2019 годах мы провели около пяти встреч, совещаний с участием профактива, директоров домов-интернатов, отдела защиты прав трудящихся крайсовпрофа, специалистов министерства промышленности и торговли Пермского края.

Увы, происходящее волновало, видимо, только нас. Диалог с минсоцразвития никак не получался. Мы подготовили не одно письмо на имя министра социального развития Пермского края о создании первичной профсоюзной организации в министерстве, но все время получали отказ. Отказались они и от заключения соглашения на новый срок.

**– Почему же так происходит и что за этим стоит?**

– Нам это непонятно. Ведь министерство социального развития – особое в структуре правительства Пермского края. Оно осуществляет функции по взаимодействию с краевыми отраслевыми организациями профсоюзов, участвует в разработке краевых отраслевых соглашений по вопросам условий и охраны труда, оплаты труда, социальных гарантий работников подведомственных министерству организаций. Минсоцразвития могло бы стать примером организации работы, партнерских, социально-договорных отношений в интересах людей. Ничто не мешает совместной и успешной работе! И начать надо с создания в министерстве социального развития первичной профсоюзной организации, не препятствовать созданию ППО и заключению коллективных договоров в подведомственных ему учреждениях. Обмениваться информацией о проводимых мероприятиях, представляющих взаимный интерес, приглашать представителей сторон для участия в этих мероприятиях. Краевой комитет может подключиться к обучению представителей учреждений, подведомственных минсоцразвития, в том числе руководителей ДИПИ, ПНИ, по вопросам соцпартнерства, регулирования социально-трудовых отношений, профактива, уполномоченных и специалистов по охране труда. Мы готовы к обмену открытыми справочными материалами по направлениям сотрудничества, информацией для освещения на сайтах, в газете «Профсоюзный курьер» и так далее. Поможем организовать и провести различные досуговые мероприятия в интересах людей.

Закон жизни таков: люди стремятся к достойной жизни. И мы должны действовать заодно. Польза от нашего взаимопонимания, а не противостояния, будет сразу заметна: хорошее настроение, положительный настрой на решение профессиональных и общественных задач, здоровый быт, здоровый досуг. А такому коллективу любые задачи по плечу.

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

# По труду и честь

## В селе Ишимово Октябрьского района состоялся слет передовых доярок

Об этом событии нам рассказала председатель первичной профсоюзной организации СПК «Богородский» **Ольга Кленова**:

— В мероприятии принимали участие представители трех хозяйств: СПК «Богородский», СПК «Правда» и ООО «Южный», а также специалисты управления сельского хозяйства Октябрьского городского округа. В начале торжества руководители всех трех предприятий обратились с приветственным словом к приглашенным, а после подведения итогов состоялось награждение победительниц. В тройку лучших доярок округа вошли: **Надежда Андреевна Колпакова**, доярка



Шатуновской фермы СПК «Богородский», надоившая 6416 кг в среднем от коровы; **Светлана Владимировна Власова** с той же фермы с результатом 6103 кг; замыкает тройку лидеров доярка этой же фермы **Ольга Александровна Титова**. Всего в 2020 году 13 животноводов округа перешагнули рубеж в 4900 кг молока от коровы. Победители получили денежные вознаграждения. Для виновниц торжества был организован настоящий праздник. Работники Зуевского дома культуры подготовили концертную программу, а работники местного кафе — вкусняшки к чаю.

**Елена БУЛАТОВА,**  
специалист крайкома профсоюза  
работников АПК

Фото из социальных сетей

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

# Доказывать делами

Для общества с ограниченной ответственностью «Автотранскалий» минувший год прошел под знаком круглых дат. Пятнадцать лет исполнилось предприятию, столько же — профсоюзной организации. А еще — 10 лет туристическому движению.

С тех пор, как транспортники отправились в самостоятельное «плавание», став дочерним предприятием компании «Уралкалий», сделано немало. Впрочем, коллектив крупнейшего автопредприятия региона численностью 1200 сотрудников и автопарком в 670 единиц техники, мастерской и центром диагностики, по-другому работать не умеет.

— Наше предприятие является «якорным» подрядчиком для ПАО «Уралкалий», — говорит генеральный директор ООО «Автотранскалий» **Андрей Рапарович**. — Мы выполняем все виды пассажирских и грузоперевозок, доставляем сотрудников компании к месту работы, работаем со сторонними клиентами. С лидером профсоюзной организации **Еленой Георгиевной Малютиной** мы всегда на связи. Профсоюз занимается вопросами охраны труда, взаимодействием с вышестоящими инстанциями, но главное — это защита работников «Автотранскалия» от неправомерных действий, если такие возникают, и спорных ситуаций между работодателем и сотрудниками. И еще надо отметить культурно-воспитательную функцию профсоюза, которая возлагается на эту организацию. Она самая действенная, в том числе и в патриотическом воспитании, поскольку на такие мероприятия собирается весь коллектив: это и профессиональный праздник, и День Победы. Елена Георгиевна — наш большой помощник в создании благоприятного микроклимата в коллективе.

Елена Малютина руководит профсоюзной организацией «Автотранскалия» с момента создания предприятия. Вначале она с нуля создала профсоюз на березниковской площадке, а с присоединением соликамской в 2011 году эту задачу решила еще раз. При этом она принципиально подходит к вопросу увеличения профчленства: считает, что принимать в профсоюз надо людей, осознающих его роль и значение.

— Конечно, наша главная цель заключается в росте профсоюзной организации, но он должен быть не только количественный, но и качественный, — уверена профлидер. — Поэтому важность профсоюза нужно доказывать не словами, а делами. В декабре 2020 г. был подписан новый коллективный договор, который вступил в действие с 1 января. В нынешней редакции сохранены все социальные гарантии, а некоторые статьи удалось улучшить. К примеру, увеличиваются отпуска по семейным обстоятельствам — для бракосочетания работника и его детей, на похороны членов семьи — с трех и одного дня — по четыре дня на каждое событие, с сохранением заработной платы. Согласно новому колдоговору будут освобождаться от работы и профсоюзные активисты — для выполнения своих общественных обязанностей, а также спортсмены и туристы — участники краевых соревнований, тоже с сохранением заработной платы. Кроме этого, предусмотрены добровольное медицинское страхование, санаторно-курортное оздоровление работников и летний отдых детей, компенсация на удорожание питания с доплатой за каждую смену в размере 105 рублей, новогодние подарки детям и другие льготы.



Елена Малютина

По мнению Елены Малютиной, очень важным нововведением стала «Жилищная программа», призванная в сложных экономических условиях поддержать работников, выплачивающих ипотечные кредиты.

— В этой программе есть, конечно, определенные условия для того, чтобы попасть в нее, — считает профлидер. — Но все-таки это очень важная и «дорогая» социальная гарантия.

Профсоюзная работа на автопредприятии имеет свою специфику. Коллектив в основном мужской, большинство — водители, которые подолгу находятся в рейсах и видятся только во время медосмотров и коротких перекуров. Сплотить людей, а тем более окружить вниманием и заботой — задача не из легких. Но профсоюз и здесь постарался, сделав упор на «мужские» увлечения — спорт и туризм. Автотранспортники-калийщики — активные участники всех профсоюзных и корпоративных соревнований, а туризмом занимаются уже 10 лет.

— Турслеты проходят несколько раз в год, — рассказывает водитель ООО «Автотранскалий», капитан команды «Форсаж» **Дмитрий Симков**. — Летом — это турполоса и техника водного туризма, зимой — ориентирование на местности и лыжный туризм. Наша команда участвует во всех турслетах компании «Уралкалий», в краевом турслете Росхимпрофсоюза. Бывает, занимаем призовые места, но главное — это общение, поэтому еще мы организуем и сплавы.

— Есть такое понятие — «рабочее веселье», так вот, профсоюз обеспечивает его сполна, — считает ведущий специалист ООО «Автотранскалий» **Анастасия Краева**. — К примеру, я спортсменка, и для моего увлечения есть все условия. Мы участвуем во всех спортивных мероприятиях ПАО «Уралкалий» и в городских событиях. Наш профсоюз делает все возможное, чтобы заинтересовать каждого сотрудника, — это и жилищная программа, и поддержка в любых вопросах, и, главное, — возможность самореализации.

Профсоюзная организация ООО «Автотранскалий» объединяет около 40 процентов коллектива, при этом считается одной из лучших в краевой организации Росхимпрофсоюза. Профсоюз охватывает все стороны жизни коллектива, с его мнением считается руководство предприятия, поддерживаются многие общественные инициативы.

— С помощью профсоюза можно решить даже самые сложные вопросы, — считает моторист, председатель цехкома ООО «Автотранскалий» **Юрий Здоровенков**. — В процессе спец-оценки некоторые замеры были произведены некорректно. В результате не все вредные условия нашей работы были включены в акт. Соответственно, мы остались без компенсирующих надбавок. Мы решили, что это несправедливо. Грамотно составили письмо, 10 месяцев ждали, пока пройдет повторная экспертиза, и грамотно замеряют уровень шума и загазованности, но своего добились! Нам вернули доплату, а это плюс к зарплате 800–1000 рублей в месяц и дополнительные дни к отпуску.

Большую работу профсоюз «Автотранскалия» проделал и в период пандемии, в первую очередь — по обеспечению соблюдения масочного режима, санитарно-эпидемиологических мер, которые принимались в компании «Уралкалий» и на дочерних предприятиях.

— Из последних мероприятий отмечу профессиональный праздник автомобилистов, который был посвящен 15-летию образования предприятия, — говорит Андрей Рапарович. — Профсоюз помог нам во взаимодействии с органами исполнительной власти, в том числе с министерством транспорта Пермского края. Благодаря чему появилась отличная возможность представить людей к наградам и званиям, которые мы давно не давали, — это заслуженный работник транспорта и почетный автотранспортник России. Елена Георгиевна прекрасно знает, что такое человеческий фактор, и умеет работать с коллективом. Лидер общественного движения и члены профсоюза — это гордость компании, одни из лучших людей и в спорте, и в жизни, и в работе.

Елена Малютина тоже всегда дает высокую оценку своей команде:

— Наша профсоюзная организация, прежде всего, гордится людьми — работниками «Автотранскалия», потому что именно они создают наш имидж, историю предприятия и делают профсоюз крепким. У первички есть еще одна фишка — мы выпускаем свой профсоюзный вестник «Колесо». Выходит газета не очень часто: один-два раза в год. Но в ней есть и информация о свершившихся событиях, и планы на ближайшее будущее, новое в законодательстве и обязательно небольшая заметка о ком-нибудь из простых работников, членов профсоюза.

**Анна АЛЕКСАНДРОВА**

Подробнее смотрите в профсоюзной программе «Право на труд» на видеохостинге «YouTube» и на сайте Пермского крайсовпрофа [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru), баннер «Право на труд».

# Если работаешь в выходной

Согласно ст. 153 Трудового кодекса РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

► сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

► работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

► работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Соответственно Трудовой кодекс РФ устанавливает минимальные гарантии по оплате труда в выходные и нерабочие праздничные дни, которые могут быть повышены посред-

**Когда сотрудник берет день отдыха за работу в выходной или праздник, он трудится меньше нормы. При этом ему полагается полная зарплата. Правило действует независимо от того, когда сотрудник отдыхает, – в текущем месяце или в последующие.**

ством договорного или локального регулирования.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Согласно правовой позиции Конституционного Суда РФ, изложенной в постановлении от 28 июня 2018 г. № 26-П, при привлечении работников, заработная плата которых помимо месячного оклада (должностного оклада) включает в себя компенсационные и стимулирующие выплаты, к работе в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени в оплату их труда за работу в такой день, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), должны входить все компенсационные и стимулирующие выпла-

ты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ системы оплаты труда включают в себя размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

В связи с этим работа, выполняемая работниками в указанные дни (время), система оплаты труда которых наряду с тарифной частью включает в себя компенсационные и стимулирующие выплаты, должна оплачиваться в повышенном размере по сравнению с оплатой за аналогичную работу, выполняемую в обычный рабочий день.

Выявленный в постановлении № 26-П конституционно-правовой смысл части 1 статьи 153 ТК РФ является общеобязательным, что исключает любое иное ее истолкование в правоприменительной практике.

С учетом изложенного целесообразно в системах оплаты труда сотрудников организации предусмотреть порядок повышенной оплаты труда работников, привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные

дни сверх месячной нормы рабочего времени, не менее чем в двойном размере с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (часть 4 статьи 153 ТК РФ).

Таким образом, за месяц, в котором работник, заработная плата которого помимо месячного оклада (должностного оклада) включает компенсационные и стимулирующие выплаты, работал в выходной день или нерабочий праздничный день, нужно заплатить заработную плату полностью, а также одинарную дневную часть заработной платы (дневную часть оклада (должностного оклада) и предусмотренных в рамках конкретной системы оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат), а за месяц, в котором работник взял день отдыха, – заработную плату полностью, при этом работник отработает на один день меньше нормы. Это правило действует независимо от того, берет ли работник день отдыха в текущем месяце или в последующие (письмо Минтруда России от 21.01.2020 № 14-1/ООГ-327).

**Андрей МИЗЮКИН,**  
главный правовой инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

## ГОРЯЧАЯ ТЕМА

### Новые вызовы

**Скоро начнется детская летняя оздоровительная кампания – подготовка к открытию лагерей уже началась.**

Причем открываться они будут как на базе общеобразовательных учреждений, так и на базе оздоровительных учреждений, не относящихся к системе образования. Не будем забывать, что все еще действуют ограничительные меры, введенные с целью снижения рисков заболевания коронавирусной инфекцией и ее распространения. Между тем 24 марта вышло постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации № 10, которое вносит изменения в санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.06.2020 № 16».

В постановлении прописано, что перед началом каждой смены персонал должен пройти обследования на COVID-19 любым из методов, определяющих генетический материал или антиген возбудителя COVID-19, с использованием диагностических препаратов и тест-систем, зарегистрированных в соответствии с законодательством РФ, с получением результатов обследований не ранее чем за три календарных дня до дня выхода на работу. Также перед началом каждой смены работники пищеблоков должны пройти обследования на наличие норо-, рота- и других вирусных возбудителей кишечных инфекций не ранее, чем за три календарных дня до дня выхода на работу.

При этом в постановлении не говорится о тех, кто уже переболел ковидом и имеет антитела, и о тех, кто сделал вакцинацию и имеет сертификат. В некоторых муниципалитетах педагоги уже начинают проходить обязательные периодические медицинские осмотры, результаты которых принимали во внимание и при устройстве педагогов в летние оздоровительные лагеря. На эти цели предусматривалось финансирование в бюджетах учреждений. Но как быть теперь? Ведь в отдаленных учреждениях образования, на базах которых будут организовываться площадки и лагеря, педагогам практически невозможно будет за три дня сдать анализы и получить результаты на наличие вируса COVID-19.

Таким образом, нужно в кратчайшие сроки дать ответы на следующие вопросы.

1. Кто будет нести ответственность за несвоевременное предоставление анализов?
2. Как будет организован учет работников, прошедших вакцинацию или имеющих антитела вследствие перенесенного заболевания?
3. Заложены ли финансовые затраты на вышеназванные обследования при планировании деятельности лагерей?
4. Нужно ли проходить их перед каждой сменой?

**Анатолий ЗАЛАЗАЕВ,**  
главный технический инспектор Пермской краевой организации  
общероссийского профсоюза работников образования и науки  
**Андрей ПОРЫВАЕВ,**  
и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа,  
главный технический инспектор труда

## ВАЖНО

**Пермский крайсовпроф с целью формирования единой позиции профсоюзов организовал в членских организациях рассмотрение проекта постановления Правительства РФ «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций»**

### Закон должен быть прозрачен и понятен

В письме на имя секретаря ФНПР, главного технического инспектора труда ФНПР **Виталия Трумеля** говорится, что проект в предложенном варианте принимать нецелесообразно. Он является концептуально и редакционно противоречивым, разрушающим действующую систему обучения охране труда и ухудшающим правоприменительную практику по данному направлению. Кроме того, в проекте присутствуют признаки коррупционной составляющей, и отсутствует финансовое обоснование.

Профсоюзы предлагают утвердить новые нормативы только после принятия федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)», который в настоящее время рассматривается в Госдуме.

Должна быть обязательно сформирована пояснительная записка к проекту с концептуальным и детальным конкретным указанием: в чем суть проблемы, что не устраивает в действующей редакции нормативного акта (с учетом действия всего комплекса), что нужно изменить для совершенствования законодательства и правоприменительной практики, чего стремятся достичь изменениями и что ожидается в результате, на каких научных, статистических аргументах эти изменения базируются, кто их автор.

Переработанный проект должен публично обсуждаться в регионах, в объединениях работников и рабо-

тодателей, обучающих центрах по охране труда, научной общественностью, а изменения могут вступать в силу только после обсуждения и принятия всех подзаконных актов.

Как пояснил главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся **Андрей Порываев**, в новом порядке отсутствуют важные термины и определения, виды инструктажей по охране труда, требует уточнения, кто имеет право проводить обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, не определены формы данного обучения, с какой периодичностью требуется его проводить.

Кроме того, из порядка не понятно, имеет ли право вновь принятый на работу руководитель структурного подразделения, в подчинении которого есть работники и которым требуется проведение инструктажа, проводить такие инструктажи. Неясно также, каким образом организовать обучение, инструктаж, стажировку и допуск к самостоятельной работе во вновь созданной организации.

Многие пункты требуют дополнения или детальной проработки. Например, это касается дистанционного обучения, сохранения за работником места работы и среднего заработка во время обучения. Кроме того, на специалиста по охране труда возлагается обязанность проводить все виды инструктажей (кроме целевых). Это, по мнению профсоюзного эксперта, неправильно, так как у специалиста нет в подчинении работников, он может не знать все

особенности их работы, работники структурного подразделения ему не подчиняются, он не несет персональной ответственности за правильное и безопасное выполнение сотрудниками порученной функции в конкретном подразделении.

Также в данном пункте предусмотрено, что при отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста все виды инструктажей может проводить уполномоченный работодателем работник, на которого приказом распространены функции специалиста по охране труда. Однако при этом никаких требований к обучению такого специалиста и его специальному образованию не предъявляется.

Из порядка не понятно, каким образом организовать обучение, инструктаж и допуск к самостоятельной работе работников рабочих профессий (например, газосварщика, водителя и т. п.), которые являются единственными в организации.

– Их просто некому обучать. Считаю, что данный порядок должен учитывать требования федерального закона об образовании № 273 и ГОСТ 12.0.004-2015, также не противоречить действующим профессиональным стандартам, – отметил Андрей Порываев. – В целом он должен вносить четкий порядок в организацию данной работы и не иметь правовой неопределенности, не ставить работодателя в невыполнимые условия.

**Подготовил**  
**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

■■■ ТВОРЧЕСТВО ■■■

# Красота от Надежд

**В канун Международного женского дня 8 Марта в штаб-квартире профсоюзов Прикамья открылась выставка мастериц вышивки.**



Работа Надежды Мерзляковой



Впрочем, для обеих участниц вышивки — это лишь увлечение, пусть даже и отнимающее немало времени и сил. Например, **Надежда Мерзлякова** — председатель первичной профсоюзной организации, главный бухгалтер Большекустовского сельского потребительского общества (Куединский район). Более 18 лет Надежда Михайловна возглавляет первичную профорганизацию, которая признавалась лучшей как в масштабах краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации, так и Пермского крайсовпрофа.



Работа Надежды Щенниковой



В 2020 году награждена нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

**Надежда Щенникова** трудится в аппарате Пермского крайсовпрофа главным специалистом отдела профсоюзной работы. Профсоюзный стаж — более 40 лет.

Основная часть профессиональной деятельности Надежды Петровны прошла в структурах краевой исполнительной власти. С 2012 года трудится в аппарате профобъединения. Удостоена ряда наград, в том числе по профсоюзной линии.

Открывая выставку, председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов** отметил:

— Женщины профдвижения не только успешны в профессиональной и общественной деятельности, они еще обладают самыми различными талантами. И новая выставка в крайсовпрофе — яркое тому свидетельство. Все работы выполнены не просто мастерски, а с большой душой. И это трогает всех, кто их видит.

«ПК»

■■■ ДАТА ■■■

# Запомнился навсегда

12 АПРЕЛЯ — 60 ЛЕТ СО ДНЯ ПЕРВОГО ПОЛЕТА ЧЕЛОВЕКА В КОСМОС

**12 апреля 1961 года я пришел домой из нашей деревенской маленькой начальной школы, где учился в четвертом классе.**

Дома застал отца и соседа — дядю Андриана. Фронтовики сидели за столом, пили дешевое вино (откуда у колхозников лишние деньги на выпивку?) и радовались, как дети: в космос полетел человек! Я подумал, что это шутка, но по радио чеканным голосом Левитана передавали информацию о полете в космос гражданина СССР майора Юрия Гагарина.

Это событие действительно стало всенародным праздником. В городах и населенных пунктах, на предприятиях и в учреждениях возникали стихийные митинги и демонстрации, в космос собирались летать целыми бригадами, цехами. Ну а мне то 12 апреля еще запомнилось тем, что мы с пацанами тоже устроили «запуски в космос» — совершали прыжки с качелей, устроенных на улице. В один из таких прыжков я улетел далеко и в весеннем сугробе завяз так, что меня пришлось откапывать лопатами. Но ощущение праздника от тех дней лично у меня осталось на всю жизнь...

Из детских впечатлений, связанных с космосом, запомнилась также середина марта 1965 года, когда впервые в открытый космос вышел Алексей Леонов. Тогда над нашим Косинским районом трое суток летали самолеты и вертолеты. Слух прошел быстро, что космонавты Беляев и Леонов приземлились в глухой тайге Усольского района на стыке с Косинским и Кудымкарским районами. Первыми, кстати, на помощь героям космоса пришли лесорубы Василий Наседкин и Иван Федосеев из близлежащих поселков Каменка и Кургановка. Потом говорили, что в качестве премии им выдали по два мешка муки.

Наверное, мечта о полетах в космос и привела меня после школы в стены Куйбышевского авиационного института (ныне Самарский аэрокосмический университет). Тогдашний ректор КуАИ Виктор Лукачев был одним из соратников Сергея Королева. А завод «Прогресс», куда распределились многие мои сокурсники, по сей день является главным центром страны по выпуску космических кораблей. С нами на одном курсе одно время (вскоре она ушла по состоянию здоровья в академический отпуск) училась Надя Мурысева, дочь

Фото PRESSA.TV



бывшего первого секретаря Куйбышевского обкома КПСС Александра Мурысева. Именно на обкомовской даче в парковой зоне города, называемой Третьей Просеккой, и отдыхал после своего исторического полета Юрий Гагарин. Надя показывала фотографии, где она ребенком, с семьей запечатлена вместе с Гагариным и другими космонавтами.

В наш институт часто приезжали для встреч со студентами известные люди — артисты, спортсмены, герои-летчики, космонавты. Однажды на встрече с чемпионом мира по высшему пилотажу Владимиром Мартеньяновым я сидел в актовом зале на втором ряду рядом с членом сборной по самолетному спорту — худенькой девушкой в легком платьице. Позже она стала чемпионкой мира в этом виде спорта, а затем и дважды слетала в космос. Это была Светлана Савицкая.

Запомнились и встречи с космонавтами Алексеем Елисеевым, Борисом Волиновым, Николаем Рукавишниковым. Знаю многих людей, так или иначе связанных с космическими полетами. Правильно будет сказать, что все трудящиеся СССР, начиная от простого колхозника до генсека партии, чувствовали себя тогда причастными к первому полету человека в космос. Потому что вся страна работала на оборонную и космическую промышленность. И полет Юрия Гагарина был воспринят каждым как личный праздник. Так сегодня празднуют День Победы.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

■■■ НА ЗАМЕТКУ ■■■

**ИФНС России по Ленинскому району информирует о начале декларационной кампании для налогоплательщиков — физических лиц, получивших доходы в 2020 году.**

## Время декларировать

**1. От продажи собственного имущества** (машины, квартиры, дачи, земельного участка и т. п.), а также имущественных прав (доли в уставном капитале, акций и др.): недвижимого имущества, приобретенного в собственность до 01.01.2016, и иного имущества, которое находилось в вашей собственности менее трех лет, в том числе по договору мены; недвижимого имущества, приобретенного в собственность после 01.01.2016, которое находилось в вашей собственности менее минимального срока.

**2. От других физических лиц и организаций, не являющихся налоговыми агентами, по трудовым договорам и договорам гражданско-правового характера, включая договор найма или договор аренды имущества.**

**3. От источников, находящихся за пределами РФ.**

**4. От выигрышей в лотереи в сумме до 15 000 рублей**, а также от организаторов азартных игр, за исключением выигрышей, выплачиваемых в букмекерской конторе и тотализаторе.

**5. В виде вознаграждения, выплачиваемого им как наследникам (правопреемникам) авторов произведений науки, литературы, искусства, а также авторов изобретений, полезных моделей и промышленных образцов.**

**6. Доходы в денежной и натуральной формах в порядке дарения** — недвижимое имущество (дом, квартира, земельный участок и др.), транспортные средства, акции, доли или паи.

Исключение: если даритель и одаряемый — члены семьи и (или) близкие родственники в соответствии с Семейным кодексом РФ, то по этим подаркам декларировать доход и уплачивать налог не надо.

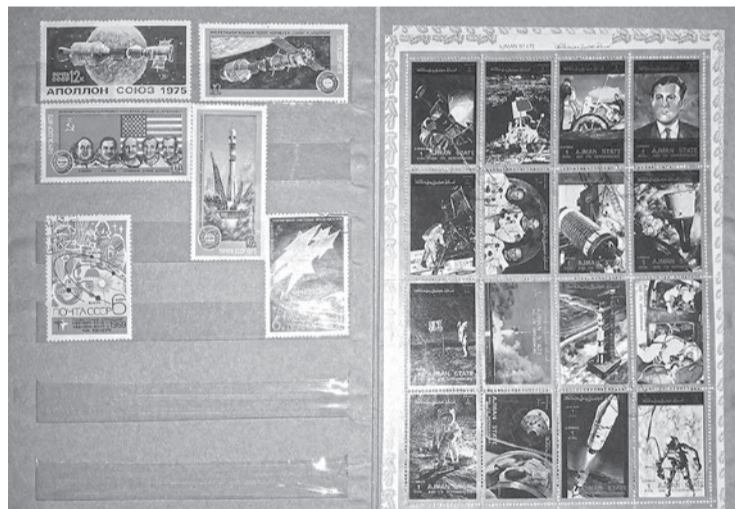
**7. Доход, с которого налоговый агент не удержал налог.** При невозможности удержать НДФЛ налоговый агент обязан сообщить об этом налогоплательщику и налоговому органу в срок не позднее 1 марта года, следующего за истекшим годом.

**Представить декларацию по форме 3-НДФЛ необходимо не позднее 30 апреля 2021 года любым удобным способом:**

- в налоговую инспекцию по месту регистрации (лично, почтовым сообщением) или филиал МФЦ лично;
- в филиал МФЦ (лично).

Однако самый удобный способ представления декларации в электронном виде через «Личный кабинет физического лица» на сайте ФНС России [www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru).

■■■ ВЫСТАВКА ■■■



## О космосе — в марках

**Во Дворце культуры имени Ю. А. Гагарина открылась межрегиональная филателистическая выставка «Гагаринские дни», посвященная 60-летию первого полета человека в космос.**

Представлены коллекции почтовых марок, конвертов, открыток и карманных календариков, уникальная коллекция шевронов.

Также посетители смогут ознакомиться с коллекцией на космическую тематику активного члена общества **Дмитрия Кумпана**, скончавшегося от ковида в декабре прошлого года.

Партнерами выставки выступили администрация города Перми, предприятия космической отрасли — Пермский завод «Машиностроитель» и «Протон-ПМ».

Выставка продлится до 22 апреля. Вход свободный.

**Информация и фото —**  
Пермской городской общественной организации  
«Городское общество филателистов»

с 1990  
года

# ХИЛТОН

## АНГЛИЙСКИЙ ЛАГЕРЬ

### ВСЁ ЛЕТО В ПЕРМИ И ОСЕ



- 7 смен на курорте «Усть-Качка», Пермь
- 2 смены в санатории «Жемчужина», Оса
- Городской лагерь в Перми

Самые крутые и  
полезные каникулы!Подробности и бронирование:  
тел. 24-665-24, [www.hilton.center](http://www.hilton.center)

РЕКЛАМА (12+)

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

## Закрыли сезон



Фото Т. Баскаковой

**Хорошая традиция сложилась в организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания администрации Краснокамского городского округа.**

Заккрытие зимнего лыжного сезона здесь принято отмечать празднично. В этом году оно вновь совпало с масленичной неделей, а, значит, участников праздника ждали не только захватывающие спортивные турниры, но и чаепитие с ароматными блинами и вкусными пирогами.

Мероприятие проходило на обновленной лыжной базе в селе

Черная, что всего в 4 км от центра города. Завсегдатаи базы сразу заметили перемены: в рамках реализации краевого проекта «Пермский край! На лыжи!» был произведен монтаж административного здания с зоной проката спортивного инвентаря, пятью раздевалками, комнатой отдыха, буфетом и санузелом. Заметно благоустроили и лыжные трассы. Не подвела в этот раз и погода: ярко

светило солнце, поднимая всем настроение и наполняя спортивным азартом. А что еще нужно, чтобы праздник удался!

— Заккрытие зимнего сезона — это настоящий праздник для каждого члена нашей профсоюзной организации, — говорит председатель организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания администрации Краснокамского городского округа **Людмила Смирнова**. — Ежегодно он собирает более 50 участников. Многие любят приезжать с детьми, внуками. Это значит, что мероприятие объединяет не только членов коллектива, но и семьи наших сотрудников. Мне радостно, что благодаря профсоюзу зарождается прекрасная семейная традиция — выходной вместе с семьей, на природе и в движении!

Конечно, самыми слаженными и дружными были семейные команды «Масленица» и «Мы — первые!», которые с большим упорством выполняли все задания спортивных судей. Поединки завершились победой команды «Масленица», но благодаря заботе профсоюзной организации ни один участник не остался без сладких призов и подарков.

**Ольга АБАТУРОВА**  
г. Краснокамск

## Выходные – с семьей

**На Губахинской лыжной базе прошла первая в этом спортивном сезоне семейная эстафета «Папа, мама, я – лыжная семья!».**

Организатор — первичная профсоюзная организация компании «Метафракс».

Погода в этот выходной день выдалась на славу — теплая и солнечная. На старт эстафеты собрались 10 семейных команд, в числе которых были как физкультурники с большим опытом соревнований, так и любители лыжных прогулок.

Участников поприветствовала председатель профсоюзной организации предприятия **Людмила Красных**.

В борьбе за лидерство команды успешно преодолели дистанции — дети круг по стадиону (400 метров), жен-

щины — два, мужчины — три круга. Всеобщую поддержку на этом испытании получил самый юный участник — пятилетний **Артем Чегодаев**.

Победу в лыжной эстафете одержала команда **Виктории Виноградовой**. «Серебро» — у команды **Артема Ванюкова**, третье место — у команды **Даниила Уманского**.

Награждение по итогам семейных состязаний провели технический директор **Александр Вдовин** и Людмила Красных. Юным участникам они вручили заслуженные грамоты, а каждой команде, независимо от результата, — подарки от профсоюзной организации.

**Ольга ИВАНОВА**

г. Губаха

## И даже рождаются звезды

Ярко и весело закрыли зимний сезон  
труженики АО «ОДК-СТАР»



Девять команд из цехов и отделов провели субботний день на лыжной базе «Урал» в самых разных состязаниях. Это и шутивная биатлонная эстафета (бежать лыжную дистанцию нужно было по-настоящему, а потом снежками поразить нарисованный на мишени «коронавирус»), и снежный футбол, и перетягивание каната. Те, кто не был занят в спортивных сражениях, принялись лепить сказочного снеговика. Состязания отлично направляли и комментировали ведущие **Настя Тен** и **Влад Смоляков**, сами и спортсмены, и профсоюзные активисты.

И еще: в этот день были не только спортивные соревнования, но и смотр самодеятельности одновременно. Русский танец, исполненный девушками из команды службы качества, отлично смотрелся бы и на сцене Дворца культуры, а не только на снежной поляне. А зажигательное выступление команды охраны с Веркой Сердючкой превратилось во всеобщий веселый танец, ставший отличной финальной точкой творческого конкурса.

На праздник пришли целыми семьями. А потому специальная программа была подготовлена для детей.

Что касается общих результатов, то интрига сохранялась до самого финала. Лучший общий результат показала команда «Червонец» литейного цеха № 10. У них оказалось больше всего призовых мест. Яркие плакаты и профсоюзные частушки привели к тому, что и в специальной, профсоюзной, номинации 10-й тоже занял первое место, правда, разделив его с командой инструментального производства. А недавно избранный председатель цехкома **Ольга Лунегова** стала настоящей звездой праздника. Она не только получила индивидуальный приз профсоюзной номинации за лучший пиар профсоюза, но и заняла первое место в соревнованиях по гиревому спорту.

**Елена КЕРЖЕНЦЕВА**  
Фото автора



Фото Сергея Маринцева

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
06.04.2021  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.