



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№21 (1621) • 7 ИЮЛЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

Профсоюз – движение вверх

В смотре-конкурсе в честь 30-летия ФНПР профсоюзная организация Пермского отряда филиала ведомственной охраны железнодорожного транспорта на Свердловской железной дороге была признана лучшей среди первичных организаций своей отрасли и России.

Председатель Пермского крайсовпрофа, член генсовета ФНПР **Михаил Иванов** торжественно, под звуки марша ФНПР вручил почетный диплом и знамя победителя председателю ППО **Ирине Пономаревой** и начальнику Пермского отряда **Юрию Радкевичу** (на фото).

На конференции, где и состоялось награждение, также присутствовали директор филиала на Свердловской железной дороге **Дмитрий Казачкин**, заместитель председателя Дорпрофжел на Свердловской железной дороге по Пермскому краю **Олег Кузнецов** и председатель Объединенной профсоюзной организации филиала **Татьяна Заслонкина**.

– Для нас это важное событие, – отметила Татьяна Заслонкина. – Почти 80 лет ведомственная охрана железнодорожного транспорта не имела профсоюза, поскольку являлась организацией, относящейся к военным ведомствам. Но такая структура была создана. И теперь наши работники защищены в трудовых отношениях, в обеспечении социальных гарантий и социально-бытовых условий. Профсоюзная организация Пермского отряда является одной из лучших в филиале. Здесь умеют работать и грамотно об этом рассказать.

Сегодня в Пермском отряде ведомственной охраны ЖДТ трудится более тысячи человек. В 17 подразделениях, расположенных по всему краю, сотрудники патрулируют железнодорожные пути, мосты и другие объекты,



Фото Виктора Жилинского



отвечают за сохранность перевозимых грузов, обеспечивают их защиту, пожарную безопасность, а в случае необходимости – предотвращают чрезвычайные ситуации.

– Первичная профсоюзная организация у нас существует с 2000 года, – рассказывает Ирина Пономарева, председатель ППО Пермского отряда ведомственной охраны ЖДТ

люди вступают в профсоюз. Мероприятий проводим очень много, но самым важным в деятельности организации все-таки является защита трудовых прав членов профсоюза и конструктивный диалог с работодателем.

Окончание на стр. 4

11 ИЮЛЯ – ДЕНЬ
РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ

Поздравляем!



**Дорогие друзья, коллеги,
члены профсоюза!**

От имени Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников связи, Объединенной первичной профсоюзной организации почтовой связи Пермского края поздравляем с профессиональным праздником – Днем российской почты!

Сегодня Пермский филиал один из самых передовых и ведущих филиалов Почты России, а работники ответственные, добросовестные и надежные сотрудники.

Ваш труд востребован жителями региона. Вы ежедневно принимаете и обрабатываете корреспонденцию, доставляете подписчикам газеты и журналы, выдаете пенсии, принимаете плату за квартиру и телефон, осуществляете денежные переводы и многое другое.

Огромный объем работы в части организации и управления всеми перечисленными производственными процессами лежит на вас.

Желаем вам чувства гордости за родное предприятие, активного и плодотворного труда, постоянного повышения заработной платы, опережающей рост потребительских цен на товары и услуги, благополучия, благосостояния и прогресса Пермского филиала и Почты России в целом!

Владимир МЕЩЕРИКОВ,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза
работников связи

ОКЛАДЫ ВЫРОСЛИ

Кстати, как сообщает Федерация профсоюзов Свердловской области, **гарантированная часть зарплаты работников филиалов АО «Почта России» была увеличена с 1 июля.**

Такое решение принято руководством компании по предложению профсоюза работников связи. В частности, компенсационные и стимулирующие выплаты исключили из минимального размера оплаты труда сотрудников. Кроме того, профсоюзная сторона подняла вопрос о необходимости господдержки убыточных филиалов «Почты России».

РЕЗОНАНС

Страсти по вакцинации

Как известно, Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) совместно с Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) обратилась к правительству с призывом принять решение об обязательной вакцинации от коронавируса всего взрослого населения, за исключением граждан, имеющих противопоказания к прививке против COVID-19.

Об этом обращении было сказано 25 июня на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. ФНПР и РСПП призвали трудящихся сделать прививку, чтобы эффективно трудиться и обезопасить своих близких и родных, а работодателей – использовать имеющиеся у них возможности для вакцинации работников.

– Мы считаем, что если есть опасность – ее надо преодолевать, причем решительно и жестко. Важно достичь результата. Сегодня же начинается чересполосица. На высоком

уровне одни говорят одно, другие – другое. Правительство должно принять решение по четкой официальной позиции, а остальные дебаты надо оставить на уровне научных споров, – считает председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. – Наши предложения – это меры по охране труда на рабочих местах. Если человек отказывается от вакцинации и стремится попасть на свое рабочее место, он создает угрозу для работающих вокруг, поэтому он не должен допускаться. Его не надо увольнять, но надо не допускать до рабочего места.

– Мы признательны вам за это обращение к работодателям и работникам, считаем его целесообразным с вашей стороны, – отметила заместитель председателя правительства РФ **Татьяна Голикова**. – Что касается призыва к нам, то он вряд ли будет реализован. Не потому, что мы не желаем этого. Правительство РФ внесло в Госдуму закон о национальном календаре профилактических прививок, чтобы внести в него прививку от ковида. Госдума закон не поддержала. Она его оставила принятым в первом чтении и ушла на каникулы. В результате у правительства отсутствуют полномочия по введению обязательности на территории всей страны или по категориям. Мы вынуждены руководствоваться законом об иммунопрофилактике инфекционных болезней, где право вводить обязательную вакцинацию – по предложению главных санитарных

врачей субъектов РФ. Мы пошли по этому пути, решения такие принимаются.

По материалам
solidarnost.org

Конечно, такая инициатива ФНПР и РСПП вызвала широкий резонанс и обсуждение в обществе. «ПК» в группе «ВКонтакте» (vk.com/profcourier) тоже провел опрос среди своих подписчиков. В голосовании приняли участие 90 человек. Результаты следующие: «Вакцинация обязательна!» считают 13,3 процента респондентов; «Я уже сделал прививку» (16,6 процентов); «Затрудняюсь ответить» (14,4); «Я против» (55,7).

Продолжение темы на стр. 6

■ ■ ■ АНОНС ■ ■ ■

Навстречу новациям

7–9 июля в Екатеринбурге пройдет
XII Международный форум «Труд в XXI веке.
Инновации в профсоюзах-2021»

В работе форума примет участие делегация Пермского крайсовпрофа во главе с председателем краевого профобъединения **Михаилом Ивановым**.

В секции I «Новации в правозащитной деятельности, в том числе в вопросах охраны труда» выступят и. о. заместителя председателя, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**, главный правовой инспектор труда **Андрей Мизюкин**, правовой инспектор труда **Сергей Трутнев**.

В частности, они расскажут об актуальных проблемах установления и расследования профессиональных заболеваний; практике признания срочного трудового договора бессрочным; проблеме установления фактов трудовых отношений в судебной практике.

«ПК»

Подробности – в ближайших номерах

■ ■ ■
КООРДСОВЕТЫ: ПУЛЬС ЖИЗНИ
■ ■ ■

На своем месте

Вслед за слиянием Кунгура и Кунгурского района в единый муниципальный округ процесс объединения начали профсоюзы.



На первом общем заседании координационных советов представители профсоюзных организаций города и района при обсуждении кандидатуры на должность председателя КСОП поддержали **Татьяну Поскину** (на фото), лидера сельских профсоюзов.

Татьяна Александровна возглавила районные профсоюзы в 2014 году, награждена медалью «За заслуги» Кунгурского муниципального района. Второй возможной кандидатурой на главный профсоюзный пост была председатель городского координационного совета **Та-**

тьяна Щукина, председатель профкома исправительной колонии № 18, профорганизация которой не так давно была признана лучшей в системе ГУФСИН России по Пермскому краю («ПК» рассказывал об этом в № 17 от 2 июня 2021 года).

– Обе кандидатуры достойные, но мы не можем оставить двух, – заметила присутствовавшая на заседании исполняющая обязанности заместителя председателя крайсовпрофа **Елена Истомина**. – Выбрать надо одну.

При обсуждении решающим аргументом стал тот факт, что Татьяна Щукина, которой, кстати, недавно было присвоено звание полковника, в первую очередь – человек в погонах, вся жизнь которого подчинена воинской дисциплине. В этом отношении Татьяна Поскина может более свободно распоряжаться своим временем. К тому же, и это отметили профсоюзные лидеры, за пять лет руководства координационным советом организаций профсоюзов Кунгурского района Татьяна Александровна проявила себя как грамотный руководитель, уважаемый и отзывчивый человек. Она будет на своем месте, уверены члены координационного совета. А Татьяне Щукиной члены совета намерены предложить должность заместителя председателя.

Кроме обсуждения кандидатуры председателя объединенный координационный совет наметил основные направления своей деятельности. Это инициирование работы по трехстороннему соглашению, контроль за сокращениями, переводами и увольнениями работников в рамках объединительных процессов, сохранение «сельских» надбавок работникам культуры и другие.

Евгения БЕРКЛУНД

Фото из личного архива Татьяны Поскиной

г. Кунгур

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■ ■ ■ ПОБЕДА! ■ ■ ■

Где такой увидишь офис?

Этой весной работников, занятых на «вредных» производствах, ждала «преприятнейшая» новость. Российское министерство труда решило пересмотреть условия труда на производстве.

По мнению чиновников, если работник использует качественные средства индивидуальной защиты (СИЗ), то значит, никакие вредные условия на него не действуют. Надел маску, каску, респиратор или противогаз – считай, перешел в «белые воротнички».

Если эти поправки были бы приняты в неизменном виде, такой «переход» грозил отменой льгот «по вредности» примерно каждому третьему труженику Соликамского магниевого завода. Конечно, когда челябинские коллеги Горно-металлургического профсоюза России запустили в соцсетях флешмоб #почтикаквфисе, многие магниевики

к нему присоединились. Причем самостоятельно, без призывов профкома завода.

– А разве нам, чтобы защищать свои права, нужен дополнительный стимул? – считают девушки-крановщицы электролизного цеха. – Мы круглый год работаем в жаре и загазованности. Да, от высоких температур нас защищает суконный костюм, от загазованности – маска «ЗМ», но разве это значит, что наш труд можно приравнять к работе ме-



Фото –
vk.com/profsmw



неджеров? Естественно, возмущившись возможности потерять льготы (и так не слишком великие), мы тут же сделали фотографии и присоединились к акции!

Не только электролизники писали на картонках «Почти как в офисе», но и печевые опытного цеха,

И, конечно, с заслуженным восторгом приняли новость о том, что 16 июня Государственная Дума приняла поправки, предложенные профсоюзом. Ура!

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

К каждому свой подход

В первичной профсоюзной организации Лысьвенского металлургического завода началась отчетно-выборная кампания.

Выборы активистов уже состоялись в профгруппах завода эмалированной посуды – одного из восьми предприятий, которые объединяет первичка. Запланированы отчетно-выборные собрания в профгруппах на другом крупном предприятии группы – ММК-ЛМЗ.

В ходе кампании проходит опрос членов профсоюза для определения эффективности работы профактива, изучения трудовых взаимоотношений, выявления социальных проблем. Работники отвечают

на вопросы о давлении со стороны работодателя, необходимости защиты их прав, определяют наиболее актуальные темы, которыми профсоюзная организация должна заниматься в первую очередь.

– Результаты анкетирования помогают на отчетно-выборных собраниях обсудить задачи на следующий выборный период, – рассказывает **Андрей Головлев**, председатель профорганизации. – Сейчас как никогда важно понимать нужды работников. Членство падает. Понятно, что причины этого процесса объективны – уходят «стажисты». Молодежь работает временно, так как зарплата не успевает за инфляцией, покупательная способность ее сильно упала, ежегодная индексация на пять процентов не

покрывает роста цен. Люди стараются экономить каждую копейку, и один процент профсоюзных взносов для них важен. Поэтому стали часто указывать причиной выхода из профсоюза материальные проблемы.

Так как первичная организация ЛМЗ объединяет сразу несколько предприятий различной направленности, унифицировать многие организационные вопросы сложно, приходится подстраиваться под специфику каждого производства, чтобы полноценно решать задачи по защите, занятости и зарплате.

Информация –
с сайта Центрального комитета
Горно-металлургического
профсоюза России

Идеи для губернатора

Состоялась встреча главы региона Дмитрия МАХОНИНА с активной молодежью края, в том числе – с профсоюзными лидерами студенческих организаций.

В рамках встречи губернатор совместно с молодыми людьми обсудил предложения и решения во многих сферах, в которых есть запросы у молодежи. Спектр предложений в первую очередь касался здравоохранения и образования.

В частности, координатор Пермского регионального Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики», член профсоюза студентов ПГМУ **Влада Галанова** представила идею введения бонусной карты, которую бы выдавали жителям Прикамья по достижении 14 лет. Держатель карты смог бы получать стартовый кешбэк в виде накапливаемых бонусных баллов, принимая активное участие в жизни региона. Активистка рассказала, что молодые люди испытывают трудности при покупке жилья в ипотеку – им сложно накопить первоначальный взнос. Если инициатива накопления бонусов будет поддержана, по мнению девушки, далее можно было бы рассмотреть возможность обсуждения с крупными банками, чтобы они засчитывали накопившиеся на карте бонусы



в качестве части первоначального взноса. Это могло бы стать хорошей дополнительной мотивацией для активного участия молодежи в общественной жизни и ощутимым инструментом ее поддержки со стороны властей.

Дмитрий Махонин отметил, что краевое министерство информационного развития и связи уже разрабатывает систему для запуска цифровой карты жителя, которая станет персональным электронным ключом к город-

ской инфраструктуре, сервисам и дисконтной программе.

Председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа, председатель профкома студентов ПГМУ **Андрей Черемных** рассказал о проекте создания единого регионального портала вакансий для медицинского персонала. «С его помощью выпускник медвуза найдет вакансию по нужному ему профилю, в определенном учреждении или ближе к дому», – добавил Андрей Черемных.

Глава региона подчеркнул, что для сокращения нехватки медицинских кадров в Прикамье правительство движется в нескольких направлениях. «Здесь нужно думать не только о доступности информации о вакансиях. С этого года в Пермском крае для выпускников 9-х классов будет доступно обучение по целевому контракту в колледжах и училищах края по специальности «Фельдшер и медсестра». Для обучающихся в медицинском университете у нас тоже не исчерпан лимит по целевому набору. Будущим медикам нужна практика, и добиться ее в наше время тоже оказывается непросто – все это в ближайшее время мы будем обсуждать с главврачами медучреждений минздрава и частных клиник», – рассказал губернатор.

Еще одной из тем разговора стало строительство студенческого кампуса. Этот вопрос подняла председатель профкома студентов классического университета **Александра Умнова**.

Дмитрий Махонин пояснил, что в этом направлении много сделано, и сейчас регион добивается федерального финансирования для возведения этого объекта. «Это должен быть не просто комплекс с большим числом общежитий. Они, конечно, тоже будут, но главное: кампус должен стать городом в городе, в котором ребята будут не просто жить – он должен стать центром активности молодежи со всем необходимым», – рассказал глава региона.

«ПК»
Фото permkrai.ru

■ ■ ■ ГЕРОИ РЯДОМ ■ ■ ■

Не думали о себе

Сотрудник ИК-35 ГУФСИН России по Пермскому краю Алексей СЕНТЕМОВ (на фото) со своими товарищами спас из реки тонущего подростка.

По словам самого Алексея, парня удалось вытащить из воды лишь благодаря стечению обстоятельств.

Находясь в отпуске в поселке Кузье-Александровский Горнозаводского района, Алексей Сентемов вместе со своими друзьями решили съездить на речку Койва. Они хотели искупаться в жаркий летний день. Приехав на место, Алексей с другом Станиславом уже зашли в воду, а одноклассник Иван только подъехал к берегу на велосипеде. Неподдалеку от них купались девушка и парень лет 17.

Вдруг послышались крики девушки, которая звала на помощь, и Алексей со Станиславом сразу же поплыли в ее сторону. Подплывая, молодые люди заметили, что рядом с девушкой тонет парень и вот-вот потеряет сознание. Подросток то погружался в воду, то

всплывал и, отталкиваясь от дна реки, пытался глотать воздух.

Не раздумывая, Алексей со Станиславом стали вытаскивать его в сторону берега, но сил у самих уже почти не осталось, так как плыли против сильного течения.

– Пока тащили его, казалось, что сейчас сами утонем, сил уже не было совсем. Ближе к берегу нам на подмогу пришел одноклассник Иван, кстати, он работает в полиции, и мы вдвоем стали оказывать молодому человеку первую медицинскую помощь. Он находился без сознания, – рассказал Алексей Сентемов. – Через некоторое время подросток пришел в себя. Оказалось, что он живет неподалеку, приехали с подружкой искупаться в речке и решили переплыть ее до другого берега, но не рассчитали силы.



– Мы предложили довести их до дома, но ребята наотрез отказались, возможно, побоялись, что родители отругают их. Только через некоторое время я осознал, что вообще произошло. Все делал на автомате. Когда вытаскивали парня из воды, я думал только о том, какая может произойти в семье трагедия, если парень утонет. Мы просто сделали то, что должен сделать любой на нашем месте! – сказал Алексей Сентемов.

На следующий день подросток нашел Алексея через соцсети и поблагодарил за спасение.

О своем поступке Алексей Сентемов скромно умолчал, никому из коллег и руководству колонии о случившемся не рассказал, но история о произошедшем попала в одну из местных газет со слов других очевидцев. Именно так коллеги узнали о поступке своего сослуживца.

Стоит отметить, что прапорщику внутренней службы, инструктору-кинологу Алексею Сентемову 24 года, в уголовно-исполнительной системе он служит с 2017 года, более четырех лет является членом профсоюза.

Информация и фото – пресс-службы
ГУФСИН России по Пермскому краю

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Педагоги и врачи – со школьной скамьи

Сразу два профильных класса появятся с начала нового учебного года в Березниках. Изучать профильные предметы смогут учащиеся 10-х и 11-х классов.

В образовательную программу профильного педагогического 10 класса включены основы педагогики, психологии, социологии, а также элективные курсы – организация детского досуга, логопедия, игропедагогика, IT-педагогика и педагогический дизайн. Учащиеся смогут посещать тренинги по профессиональному самоопределению, семинары и мастер-классы по освоению педагогической деятельности. По окончании обучения у старшеклассников появится возможность поступить в Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет по договору целевого обучения.

В школе № 8 планируется открытие медицинского класса. Краевой проект профильного обучения выпускников школ позволяет заинтересовать ребят профессией, обеспечить качественную подготовку для поступления в вуз или ссуз.

Ксения СКИТ
г. Березники

ПЕЧАТЬ АГИТАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ

Индивидуальный предприниматель Фирстов Константин Юрьевич

ИНН 590500779139, ОГРНИП 316595800107439, адрес: 614095, г. Пермь, ул. Халтурина, д. 8А
сообщает о готовности оказывать услуги по изготовлению печатных агитационных материалов зарегистрированным кандидатам, политическим партиям, выдвинувшим зарегистрированных кандидатов в период избирательной кампании по выборам депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации восьмого созыва, по выборам депутатов Законодательного Собрания Пермского края четвертого созыва, по выборам депутатов Пермской городской Думы седьмого созыва, выборам и довыборам в органы местного самоуправления Пермского края, назначенным на 19 сентября 2021 года.

ОФСЕТНАЯ ПЕЧАТЬ (цены указаны за 1 экз. в рублях, (НДС не облагается) Офсетная бумага 80 гр/м²																
ТИРАЖ	A2				A3				A4				A5			
	1+0	1+1	4+0	4+4	1+0	1+1	4+0	4+4	1+0	1+1	4+0	4+4	1+0	1+1	4+0	4+4
1000	3,72	4,92	7,68	12,48	2,06	2,86	4,64	7,71	1,34	1,79	3,47	5,27	0,97	1,35	2,18	4,38
5000	2,82	3,22	4,10	6,70	1,55	1,71	2,52	4,16	0,89	1,10	1,67	3,51	0,52	0,66	1,09	2,63
10000	2,71	3,01	3,65	4,85	1,44	1,57	2,07	2,59	0,80	0,88	1,29	1,61	0,47	0,54	0,87	1,28
20000	2,66	2,91	3,42	4,42	1,38	1,50	1,85	2,31	0,74	0,81	1,06	1,32	0,42	0,46	0,67	0,83
50000	2,62	2,84	3,29	4,17	1,35	1,45	1,71	2,14	0,71	0,77	0,93	1,15	0,39	0,42	0,53	0,66

**Печать баннера
300 руб. / м²**

Примечание: 1. Цена указана при условии соответствия предоставленных макетов техническим требованиям и не включает в себя стоимость дизайна, допечатной подготовки и доработки файлов. 2. В зависимости от сложности, срочности изготовления и технической загруженности оборудования к цене может применяться коэффициент.

тел. +7 (342) 265-45-25 • e-mail: offset.perm@yandex.ru • сайт: компромисс-пермь.рф

Профсоюз – движение вверх

Окончание. Начало на стр. 1

Важно выстроить взаимодействие так, чтобы удавалось решать вопросы по улучшению условий труда, организации быта работников. И не только на производстве, но и дома, в семье. Ведь если дома все нормально, значит, и на работе тоже все будет хорошо.

Среди приоритетов первичной профсоюзной организации – забота о людях, материальная поддержка членов профсоюза, участие в решении профессиональных спорных вопросов. И, конечно, большое внимание отводится досугу: турслеты и сплавы, спортивные мероприятия и творческие конкурсы, детские праздники и экскурсии. Ведь работа у Пермского отряда ведомственной охраны железнодорожного транспорта – ответственная, поэтому так важен комфортный психологический микроклимат в коллективе. Об этом профсоюз и заботится, причем справляется с задачей «отлично».

– Профсоюз – неотъемлемая часть отряда, – считает Юрий Радкевич. – Он охватывает все стороны нашей деятельности: помогает в лечении работников, оздоровлении детей, разрешении трудовых споров и конфликтных ситуаций. Организует профсоюз и детский

отдых. Награда в честь 30-летия ФНПР была для нас неожиданной, но она дорогого стоит. Теперь планку опускать нельзя, а идти только вперед!

– В 2021 году мы заключили новый коллективный договор сроком на три года, сохранили основной перечень социальных гарантий, – рассказывает Ирина Пономарева. – Закреплены такие льготы, как: частичная оплата проезда к месту отдыха и обратно, проезда детей до 14 лет вместе с родителями. У нас компенсируется проезд от места жительства к месту работы. Есть дополнительное медицинское обслуживание, материальная помощь неработающим пенсионерам. Всем работникам выдается форменное обмундирование. Такая поддержка в нынешней непростой экономической ситуации – большое подспорье для семейного бюджета.

Особые надежды Ирина Пономарева связывает с молодежью, у которой большое желание заниматься профсоюзной деятельностью. Как говорит лидер первички, у них «горят глаза», а это главное! И всегда много интересных идей. Руководит молодежным движением **Александра Котельникова**, человек в профессии состоявшийся: она работает вожатой служебных собак.



– Сотрудников до 35 лет в отряде примерно 200 человек – это пятая часть коллектива, поэтому и решили создать отдельную организацию, – рассказывает Александра Котельникова. – Все состоят в профсоюзе. Мы помогаем в работе профкома, проводим праздники для детей, поздравляем ветеранов. Постоянно ездим на сплавы, собираемся на всевозможные посиделки. Обязательно поздравляем всех сотрудников с днем рождения и особенно чувствуем юбиляров. Участвуем во всевозможных спортивных соревнованиях. В прошлом году много занимались волонтерской работой – по заявкам ветеранов покупали им продукты, лекарства. В этом году планируем провести обучение по

профсоюзному электронному билету, объяснить – в чем его плюсы. Профсоюз для молодежи – это движение вверх, это возможность развиваться профессионально и лично.

Словом, целеустремленные и сильные люди работают в этой отрасли. Ведь каждый поезд, приходящий на железнодорожную станцию, автоматически попадает под защиту ведомственной охраны. К выполнению боевых задач всегда готовы и пожарные. Так, сотрудники подразделения пожарной охраны Пермского отряда на протяжении 20 лет пять раз становились победителями и неоднократно призерами соревнований краевого и российского уровней.

Александр ЛИСОВ

Подробности смотрите в телепередаче «Право на труд» на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru, в группе «ПК» «ВКонтакте» vk.com/profcourier и на видеохостинге You Tube.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

По итогам прошлогоднего конкурса «Лучший коллективный договор» среди организаций краевого комитета профсоюза работников госучреждений первое место занял КД ППО Пермского военного института войск национальной гвардии РФ. Это стало поводом для беседы с председателем первички Еленой ОНЯНОВОЙ (на фото).

– Елена Жоржевна, вы совсем недавно возглавили первичку. Что позволило за короткое время достичь столь значительных результатов?

– Да, председателем я стала в мае 2019 года. Вначале изучала ситуацию, потому что последние годы профсоюзная деятельность в военном институте по разным причинам практически не велась. Сложность была в том, что не получилось пройти учебу председателей, в том числе из-за ситуации с пандемией. Тем не менее мы начали работать. Разработали новый коллективный договор на 2020–2022 годы, утвердили его на собрании работников. КД, конечно, существовал и ранее, но он не соответствовал отраслевому соглашению между общероссийским профсоюзом работников госучреждений и Федеральной службой войск национальной гвардии. Коллективный договор принимался на базе разработанного и утвержденного ранее соглашения между ППО и работодателем. Было неожиданно и очень приятно узнать, что мы победили. Первое место разделили с ППО администрации Чернушинского городского округа.

– Как противостояли пандемии?

– Кроме всех эпидемиологических мер, связанных с пандемией, – использования индивидуальных средств защиты, предоставления справок об отсутствии инфекции после выхода из отпуска – было принято решение приобретать подарочные сертификаты сети аптек «Планета здоровья». Их получали все члены профсоюза, в том числе и те, кто находился на самоизоляции. На эти сертификаты можно было приобрести маски, перчатки, антисептики, профилактические медикаменты. Все,

Уговоры и агитация или конкретная работа?

кто вновь вступает в профсоюз, тоже получают такой сертификат. Мы обеспечивали масками не только членов профсоюза, но и курсантов, посещающих библиотеку военного института. В конце минувшего года приобрели новогодние подарки для всех сотрудников: бонусные карты на посещение бассейна «Олимпия» и карты на покупку канцелярских товаров.

– Что еще успели сделать в первом квартале этого года?

– В начале года разработано и утверждено положение об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда. На заседании профкома избрали уполномоченных по охране труда, которые прошли обучение на дистанционных курсах. С января по март проходила вакцинация сотрудников военного института против коронавирусной инфекции. Профком оказывал помощь медицинской службе военного института в составлении списков работников на вакцинацию. К началу мая привились либо имели антитела 98 процентов гражданского персонала. Кстати, мы частично оплачиваем членам профсоюза стоимость сдачи тестов.

– Когда вы стали председателем, в организацию вступили 11 человек, это немало в столь непростое время. Как удалось привлечь людей в свои ряды?

– Когда стала председателем, сразу решила, что уговоры и агитация – это не наш метод: нужна конкретная работа. И когда люди увидят ее, то примут правильное решение. Сейчас, к примеру, ведем подготовку к 40-летию юбилею института, который состоится в ноябре этого года. К руководству института вышли с предложением посадить саженцы роз, и нам определили место рядом с курсантской столовой.

– Вы также участвуете в различных курсах, которые проводит краевой комитет профсоюза. Расскажите о них.

– Один из объявленных конкурсов – это конкурс на лучшую наглядную профсоюзную агитацию. В результате решили разработать имиджевую продукцию: папку-планшет с девизом «Твои интересы представляют компетентные люди профсоюза», коврик для компьютерной мышки с девизом «Защищая профсоюз – защищаешь себя» и брелок для ключей с девизом «Профсоюз – твой ключ к успеху». Это также делается к юбилею института. Думаем о том, как будем поздравлять членов профсоюза. Возможно, организуем праздник на базе санатория-профилактория «Сосновый бор» или экскурсию выходного дня.

– Назовите, пожалуйста, своих помощников.

– Среди них – специалист по охране труда **Татьяна Владимировна Смагина**. Именно она высказала предложение о посадке роз на территории института и занималась их закупкой. Это также уполномоченный по охране труда **Наталья Петровна Рыбьякова** и **Ольга Витальевна Шарипова**. Недавно вступили в профсоюз, но уже активно участвуют во всех мероприятиях кандидат в резерв на должность председателя ППО **Ольга Васильевна Марамзина**, а также ревизор ППО **Людмила Алексеевна Дмитриева**. Не могу не сказать добрые слова и в адрес члена профсоюза с 1993 года **Ирины Александровны Сараны**, а еще – **Натали Николаевны Экомасовой**. Большое спасибо им за сотрудничество, за активную работу в профсоюзе, направленную на поддержку людей, улучшение качества их жизни.



КОММЕНТАРИЙ

Ольга ИШИМОВА, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания:

– Когда мы подводили итоги работы за год, то увидели, что организация выросла численно, стала пользоваться авторитетом как у руководства, так и у членов профсоюза. Появились очень интересные дела и мероприятия. Очень много председатель сделала для того, чтобы организация вновь получила доверие работников, а также росло число членов профсоюза. Важно, что они приняли дополнительное соглашение, защищающее права членов профсоюза. Одним словом, это очень интересная первичка весьма непростого военного учреждения. Поэтому мы сочли, что их профсоюзная организация достойна первого места в нашем смотре-конкурсе. Уверены, что она и дальше будет развиваться и совершенствоваться.

Ирина ГИЛЕВА



■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

Наши в Гатчине



Фото предоставлено
Еленой Гагариной

В городе Гатчине Ленинградской области прошел Всероссийский форум «Педагог: профессия, призвание, искусство».

Пермский край на мероприятии представляли член президиума совета молодых педагогов **Виктория Тарутина** и председатель СМП Кочевского муниципального округа **Елена Гагарина** (на фото).

Организаторами форума выступили Министерство просвещения РФ и комитет общего и профессионального образования Ленинградской области при участии ФГОУ ДПО «Академия Минпросвещения России», а также Ленинградского областного института развития образования.

Среди участников – руководители образовательных организаций, победители всероссийских педагогических конкурсов, учителя-настав-

ники, эксперты, молодые педагоги из 72 субъектов РФ.

Одним из главных событий форума стало пленарное заседание с участием заместителя министра просвещения РФ **Екатерины Толстиковой** и губернатора Ленинградской области **Александра Дрозденко**, в ходе которого обсуждались вопросы повышения качества подготовки педагогических кадров, престижа профессии педагога, комплексного сопровождения молодых учителей.

В рамках форума прошли дискуссионные площадки, посвященные актуальным вопросам формирования единого образовательного пространства для обмена педагогическим опытом. На мастер-классах победители всероссийских конкурсов педагогического мастерства представили современные педагогические практики и эффективные механизмы профессионального развития молодых педагогов.

– Первый день форума начался с обзорной пешеходной экскурсии по Гатчине. Небольшой городок под Санкт-Петербургом впечатляет своей атмосферой и историческими достопримечательностями, – отметила в разговоре с корреспондентом «ПК» **Елена Гагарина**. – Особенно запомнился необыкновенной красоты Большой Гатчинский дворец, возведенный в XVIII веке знаменитым архитектором Антонио Ринальди по указанию императрицы Екатерины. На образовательной сессии большое впечатление произвел **Андрей Лукутин** – член Российского исторического общества, соавтор учебных пособий по истории России, победитель Всероссийского конкурса «Учитель года-2004». В процессе дискуссии на тему «Историческая память: прошлое для настоящего ради будущего» мы пытались ответить на вопрос о том, из чего строится наше будущее и как говорить о прошлом.

– Всего на форуме было открыто четыре дискуссионных площадки, нам необходимо было выбрать одну из них, – продолжает **Елена Гагарина**. – По такому же принципу выстраивалась работа на мастер-классах. Конечно, я нахожусь под большим впечатлением от форума, от городов Санкт-Петербург и Гатчина, от интерьеров и декораций дворцовых помещений. Сам форум пролетел очень быстро, мероприятия сильно отличались друг от друга, была постоянная смена деятельности. Эмоций очень много!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ ПЛАНЕТА СМП ■ ■ ■

«Время выбрало нас»

ИМЕННО ПОД ТАКИМ ДЕВИЗОМ ПРОШЕЛ III ФОРУМ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ НЫТВЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Основная его цель – поддержка и методическое сопровождение молодых педагогов, создание условий для их профессионального и творческого роста.

В форуме принимали участие делегации всех образовательных учреждений Нытвенского ГО. Воспитатели, учителя, специалисты и педагоги дополнительного образования, председатели профсоюзных комитетов, профактивисты других отраслевых профсоюзов.

Открыли мероприятие глава администрации Нытвенского ГО **Ринат Хаертдинов**, заместитель главы по социальным вопросам **Марина Косожикина**, начальник управления образования **Людмила Скрипник**, директор центра развития культуры и спорта **Оксана Золотовская**.

К участникам форума обратились председатель координационного совета организаций профсоюзов Нытвенского ГО **Елена Солоницына**, заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки **Наталья Монзина**, председатель СМП Пермского края **Максим Тетерлев**.

Всем форумчанам посчастливилось «прокачать» себя на тренинге «VUCA-мир: как противостоять его вызовам», который провела преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов **Лариса Чепуля**. Этот тренинг отвечает на вопросы: как научиться быть успешным, постигнуть тонкости мастерства в стрессовом, постоянно меняющемся мире, в котором требуется быстро и адекватно перерабатывать огромные объемы информации, а главное – состояться в профессии.

Во второй день форума участников ждали интересные и полезные мастер-классы. Образовательная площадка проходила в МБОУ СОШ № 3 г. Нытвы имени Ю. П. Чегодаева. Директор школы **Наталья Плешкова** рассказала молодым педагогам о работе Центра цифрового и гуманитарного образования «Точка роста». Педагоги центра провели мастер-классы по промышленному дизайну (**Людмила Соловьева**), робототехнике (**Лариса**



Фото – vk.com/club200537168

Федосеева), основам безопасности жизнедеятельности (**Иван Иутин**).

Мастер-классы продемонстрировали не только наставники, но и молодые педагоги. Каждый участник форума получил сертификат и массу ярких и позитивных впечатлений и мотиваций!

– Два дня плодотворной работы на форуме показали огромный спектр возможностей, – отмечает председатель СМП Нытвенского ГО **Юлия Анферова**. – Ключевыми задачами совета на сегодня являются – активное вовлечение в работу молодых специалистов всех образовательных организаций, доведение профсоюзного членства в совете молодых педагогов до 100 процентов. Огромное спасибо хочется сказать нашему наставнику – **Елене Александровне Солоницыной**, председателю Нытвенской районной территориальной организации профсоюза работников образования за поддержку молодых педагогов, за то, что всегда делится своим опытом, помогает разобраться в трудных ситуациях.

«ПК»

■ ■ ■ МОТИВАЦИЯ ■ ■ ■

Профсоюзная организация студентов Пермского госуниверситета традиционно отправляет одного студента-платника на черноморское побережье по путевке со скидкой 50 процентов.

В профсоюзе выгодно и интересно!

По результатам конкурса в этом году путевку получила **Дарья Колодкина** (на фото), студентка факультета современных иностранных языков и литератур (СИЯЛ).

Дарья – экс-председатель профбюро (2019–2021 гг.), руководитель проекта «Фестиваль студенческих общежитий», организатор «Профорга года», «Школы актива», «Дня здоровья» и других проектов. В 2019 году она стала победителем конкурса «Профорг года», а также заняла третье место в «Студенческом лидере ПГНИУ».

Напомним, что ежегодно 150 лучших студентов бюджетной формы обучения выезжают от университета на базу «Охта» в Анапу, а профсоюзная организация (председатель **Александра Умнова**) предоставляет возможность одному студенту-платнику получить путевку за половину ее стоимости. Обязательное условие – профсоюзное членство, учеба без долгов и активность в профсоюзной деятельности.

– Сегодня действительно быть в профсоюзе очень выгодно и интересно, – отмечает **Дарья Колодкина**. – Я учусь на четвертом курсе, два года возглавляла профбюро родного факультета СИЯЛ, в этом году стала руководителем проекта «Фестиваль студенческих общежитий ПГНИУ». Проект создан для студентов общежитий и направлен на сплочение студсоветов внутри и между собой.

«ПК»



Фото – vk.com/profkompsu

■ ■ ■ ВУЗ И ПРОФСОЮЗ ■ ■ ■

Помогать людям – мое призвание

Как уже сообщал «ПК», в мае состоялось награждение членов профсоюза, студентов Пермского государственного медицинского университета, работавших и работающих в специализированных COVID-отделениях.

Они были награждены памятным медалем «Студенты-медики против коронавируса» от профсоюза работников здравоохранения РФ.

Мы пообщались с выпускницей университета **Елизаветой Богдановой** (на фото).

– Сейчас я заканчиваю Пермский государственный медицинский университет. Активно готовлюсь к аккредитации. Мечта стать врачом появилась в восьмом классе после того, как с братом сходила на дежурство в стационар. Тогда я поняла, что помогать людям – это мое призвание, – рассказала **Елизавета**.

В профсоюзе **Елизавета Богданова** с первого курса, активно начала работу в организации на втором.

– Профсоюз для меня, можно сказать, отражает сам университет, студенческую жизнь, – поделилась выпускница. – Именно здесь я реализовывала идеи, нашла своих близких друзей, организовывала мероприятия.

Елизавета трудилась в ковидном отделении ГБУЗ «Клиническая медико-санитарная часть № 1» в течение семи месяцев в качестве медицинской сестры. Помогала врачам, выполняла сестринские манипуляции, ухаживала за пациентами.

– Как только началась эпидемия, ребята из профсоюза помогали шить маски (они в то время исчезли из всех аптек). Профсоюзная организация была связующим звеном между студентами и деканатом в этот нелегкий период. В профсоюзной группе университета постоянно была свежая информация для нас, студентов, – отметила **Елизавета Богданова**.

* * *

Кстати, 30 июня профсоюзная организация студентов ПГМУ на площади перед морфологическим корпусом провела награждение выпускников-2021. Все ребята, кто работал в ковидных отделениях, получили из рук председателя памятные медали профсоюза и различные сувениры.

Вторая часть награждения была посвящена тем, без кого бы мы не добились тех результатов, которые имеем сейчас, – отметил председатель профсоюзной организации студентов ПГМУ **Андрей Черемных**. – Это наши дорогие и любимые профсоюзные лидеры и активисты, которые отдали развитию организации большую частичку себя. Но главный профсоюзный закон звучит так – «Отдавая, приобретаю». Я уверен, что каждый из них приобрел навыки, которым не учат в университетах, друзей, которых не найдешь в каком-либо другом месте, воспоминания, которые будут греть долгие годы.

Подготовила
Анастасия МУТОВКИНА



Фото предоставлено
Елизаветой Богдановой

■■■■ НАДЗОР ■■■■

Как сообщает Государственная инспекция труда в Пермском крае, с начала года в надзорный орган поступило 638 обращений граждан по вопросам невыплаты зарплаты

Долги никуда не исчезли...

За четыре месяца инспекторами проведено 273 проверки по вопросам оплаты труда. Общая сумма произведенных выплат задержанной зарплатой составила почти 17 млн рублей перед 446 работниками.

В частности, по коллективному обращению сотрудников была проведена внеплановая проверка в ООО «Северный Альянс». Выяснилось, что в нарушение действующего трудового законодательства работодатель выплачивал заработную плату один раз в месяц. Кроме того, в организации образовалась задолженность по зарплате в сумме более 453 тыс. рублей.

По результатам проведенных мероприятий, обществу выдано предписание об устранении выявленных нарушений, которое исполнено в установленные сроки. За нарушение трудового законодательства виновные лица привлечены к административной ответственности в виде предупреждения и штрафа.

* * *

Ранее краевая прокуратура сообщала о возникших долгах по зарплате в Лысьвенском дорожном предприятии. Частично с работниками компания расплатилась только после ареста счетов и 14 единиц техники. После вмешательства Управления федеральной службы судебных приставов с расчетного счета организации-должника было списано более 5,3 млн рублей в пользу 76 сотрудников предприятия.

* * *

Краснокамская городская прокуратура, провела проверку исполнения трудового законодательства в АО «Пермский свинокомплекс».

Как сообщает надзорный орган, на предприятии за апрель 2021 года перед 177 работниками образовалась задолженность по оплате труда в сумме более 3,5 млн рублей. При этом проценты за несвоевременную оплату труда работникам предприятия не были выплачены.

В целях защиты трудовых прав работников прокурор внес представление генеральному директору организации. Также руководителю сельхозпредприятия объявлено предостережение о недопустимости нарушений трудового законодательства.

По результатам рассмотрения актов прокурорского реагирования задолженность по заработной плате была погашена в полном объеме.

«ПК»

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23. Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26. ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

■■■■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■■■■

Был срочным – стал бессрочным

Артистка оркестра Пермского академического театра оперы и балета им. П. И. Чайковского, член профсоюза Ирина Д. выиграла судебный спор об увольнении в связи с истечением периода срочного трудового договора (ТД).

Причем суд первой инстанции сначала ей отказал, ошибочно указав, что неоднократность заключения ТД сама по себе не свидетельствует о заключении трудового договора на неопределенный срок.

Решение не продлевать трудовой договор с истицей было принято на заседании художественной коллегии театра, согласно которому причиной ее увольнения явилась потеря формы и невозможность поддерживать требуемый уровень.

Однако после поданной апелляции краевой суд признал законность требований истицы. Как установлено в судебном заседании, женщина более шести лет работала артистом симфонического оркестра, непрерывно выполняя одну и ту же трудовую функцию. Это подтверждается должностной инструкцией и графиком работы.

Суд установил, что срочный трудовой договор заключался и перезаключался с женщиной ранее в 2014–2018 годах. А в августе 2020 года работодатель издал приказ об увольнении своей сотрудницы в связи с завершением срока трудового договора. Такое решение было признано неправомерным. Суд также не исключил вынужденный характер подписания срочных ТД под угрозой потери работы.

В решении суда указано, что работодатель обязан доказать наличие обстоятельств при заключении срочного ТД или невозможность заключения ТД на неопределенный

срок. Это предусмотрено ч. 1 ст. 59 ТК РФ. Например, для проведения работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг. Это также прописано в Постановлении Пленума Верховного Суда РФ (от 17.03.2004) и согласуется с позицией МОТ от 22.06.1982 г.

Как следует из материалов дела, ежегодно работодатель предлагал своей сотруднице заключать новый срочный трудовой договор по формальному принципу. Как пояснила истица, в конце срока действия каждого договора ее просили подойти в отдел кадров и расписаться в бумагах. Ответчик в свою очередь пояснил, что уведомления о расторжении трудовых договоров истцу не направлялись, с записями в трудовой книжке она не ознакомлена, доказательств выдачи трудовой книжки на руки нет. Заявлений о приеме на работу она не писала. Значит, трудовые отношения не прекращались.

Между тем, в соответствии со ст. 84.1 ТК РФ, прекращение трудового договора оформляется приказом работодателя, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись. В соответствии со ст. 140 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести полный расчет.

По смыслу действующего законодательства, трудовые отношения считаются продолжающимися неза-

висимо от фактического выполнения или невыполнения работы. Основания прекращения и расторжения ТД предусмотрены в ст. 77–84 ТК РФ. Общий порядок оформления ТД предусмотрен в ст. 84.1.

В связи с этим суд признал увольнение незаконным и определил восстановить истцу в прежней должности. Кроме того, в пользу Ирины Д. взыскан средний заработок за время вынужденного прогула (с 1 сентября 2020 года по 28 апреля 2021 года) в размере 358,3 тыс. рублей и компенсация морального вреда 10 тыс. рублей.

Консультативную и юридическую досудебную помощь истце оказывал главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей Мизюкин.

* * *

Надо сказать, что, предусмотрев возможность заключения срочных трудовых договоров, Трудовой кодекс Российской Федерации существенно ограничил их применение. Это в значительной мере защищает права и гарантии работников, и об этом надо знать!

При установлении приведенного правового регулирования федерального законодатель исходит из того, что одним из необходимых условий достойной жизни и свободного развития человека (статья 7, часть 1 Конституции Российской Федерации) является стабильная занятость.

Стабильная занятость предполагает длительные трудовые отношения, то есть возможность работать на постоянной основе, что при заключении работником срочного трудового договора не гарантируется и может нарушать права работника.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■■ АКТУАЛЬНО ■■■■

Обязательна ли вакцинация?

На минувшей неделе оперштаб Прикамья ввел ограничительные меры по борьбе с COVID-19, которые будут действовать как минимум до начала августа

В указе губернатора говорится, что число участников на мероприятиях на открытых пространствах не должно превышать 50 человек, а в помещениях – 30 человек. К участию допускаются либо вакцинированные граждане, либо имеющие отрицательные результаты ПЦР-исследований на коронавирус, выполненных не ранее чем за 72 часа до начала мероприятия.

Лицам в возрасте старше 60 лет, а также имеющим хронические заболевания и не прошедшим вакцинацию рекомендуется соблюдать режим самоизоляции.

Важное дополнение касается вакцинации. Так, руководителям организаций рекомендуется обеспечить дистанционный режим работы для сотрудников, не вакцинированных против COVID-19, в том числе обеспечить дистанционный режим работы для граждан в возрасте старше 60 лет, не вакцинированных против COVID-19.

До 1 сентября 2021 года руководителям рекомендуется организовать мероприятия по вакцинации против COVID-19 работникам, не имеющим медицинских противопоказаний, в количестве не менее 60 процентов от штатной численности.

Пока законодательной основы для обязательной вакцинации нет. Но губернатор Д. Махонин не исключил возможность принудительной вакцинации отдельных категорий граждан «для сохранения жизни и здоровья жителей».

Между тем, Президент России в прямом эфире 30 июня подчеркнул, что увольнение за отказ от вакцинации является незаконным.

– Я не поддерживаю обязательную вакцинацию и продолжаю придерживаться этой точки зрения, – заявил Владимир Путин. Он обратил внимание на то, что вакцинация в стране проходит в соответствии с законом 1998 года, в котором говорится об иммунной защите населения. В этом законе прописано,

что есть общенациональный календарь прививок, и он является обязательным.

– Были предложения перевести вакцинацию против ковида в этот раздел, но депутаты Госдумы не поддержали, – пояснил он. – Но в случае эпидемии в отдельных регионах РФ по рекомендации главных санитарных врачей руководители регионов имеют право вводить обязательную вакцинацию для отдельных категорий граждан.

Важно понимать, в каких случаях непривитых сотрудников могут отстранить от работы. Разъяснение по этому поводу дает Роструд.

Согласно заявлению ведомства, если Роспотребнадзор субъекта РФ принял решение о вакцинации работников определенных сфер, то его необходимо исполнять на уровне трудовых коллективов. Исключение – работники, имеющие противопоказания.

Специалисты Роструда подчеркнули, что в абзаце 8 части 1 статьи 76 ТК РФ уточнено, что отстранение возможно не только в случа-



Фото с сайта permkrai.ru

ях, предусмотренных ТК РФ и федеральными законами, но и иными нормативными правовыми актами.

«Один из таких случаев – нарушение положений Федерального закона № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней». В нем указано, что отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме на работу или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями. То есть вакцина необходима в тех случаях, когда речь идет о высоком риске заболевания и его дальнейшем распространении», – сообщили там.

«ПК»

■■■ ПЕРСПЕКТИВА ■■■

Энергия стройотрядов



В филиале «Россети Урал» – «Пермэнерго» состоялось открытие восьмого трудового сезона студенческих стройотрядов электросетевого комплекса.

В состав двух стройотрядов – «Энергия» и «Электроник» – вошли студенты Пермского национального исследовательского политехнического университета, а также учащиеся Соликамского технологического колледжа, Чусовского индустриального техникума, Лысьвенского политехнического колледжа, Пермского техникума промышленных и информационных технологий и ряда других учебных заведений.

В торжественном вручении трудовых путевок приняли участие директор филиала «Пермэнерго» **Эдуард Илларионов**, начальник управления персоналом **Яков Скоморохов**, командир ССО «Энергия» **Ирина Федосеева** и командир ССО «Электроник» **Александр Каранин**.

В течение полутора месяцев 50 бойцов стройотрядов «Энергия» и «Электроник» будут трудиться на объектах Центральных, Пермских городских, Березниковских, Кунгурских, Очерских, Чусовских и Чайковских электрических сетей филиала «Пермэнерго». Перед

началом летнего трудового сезона все стройотрядовцы пройдут обучение. За студентами будут закреплены наставники из числа опытных работников. На период работы всех ребят обеспечат спецодеждой, а в случае необходимости – средствами индивидуальной защиты. Также студенты получат парадную форму бойца стройотряда ПАО «Россети».

Обращаясь к представителям студенческих строительных отрядов, директор филиала «Пермэнерго» **Эдуард Илларионов**, в частности, сказал: «Стройотряд – это настоящая школа жизни, которая позволяет приобрести профессиональный и жизненный опыт, закалить характер, развить качества, необходимые для будущей работы».

Ребята также поделились своими впечатлениями. Так, командир ССО «Энергия» **Ирина Федосеева** считает, что в наше время энергетик – важная и перспективная профессия: «Уверена, что работа в стройотряде на объектах «Пермэнерго» даст мне нужные знания в данной сфере, которые я смогу применить в будущем». Важно отметить, что **Ирина** является представителем трудовой династии **Федосеевых** из Северных электрических сетей «Пермэнерго». Общий стаж работы этой семьи на предприятии – 87 лет.

Поддержал **Ирину** и командир ССО «Электроник» **Александр Каранин**: «Пермэнерго» – одно из ведущих предприятий Пермского края, в котором работают высококвалифицированные специалисты. Навыки, приобретенные во время летнего трудового сезона, помогут мне освоить будущую профессию, поскольку я планирую связать свою жизнь именно с энергетикой».

Напомним, что работа студенческих строительных отрядов на объектах электросетевого комплекса страны осуществляется под эгидой ПАО «Россети». Студенческие строительные отряды работают в «Пермэнерго» с 2014 года. Около полутора десятков стройотрядовцев после обучения в вузах и колледжах трудоустроились на предприятии.

■■■ АКЦЕНТ ■■■

К фестивалю готовы



Энергетики «Пермэнерго» повысили надежность электроснабжения площадки фестиваля «Оса – акватория Беринга»

В преддверии V Фестиваля экстремальных видов спорта «Оса – акватория Беринга» энергетики филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» провели модернизацию фестивальной площадки, прилегающей к набережной Камы. В частности, были заменены семь опор воздушной линии электропередачи, проходящей по улице Кобелева. Также на данной ЛЭП было смонтировано 200 метров современного самонесущего изолированного провода.

Весь объем работ выполнили энергетики Осинского района электрических сетей под руководством мастера бригады по техническому обслуживанию и ремонту распределительных сетей и кабельных линий **Артема Рожнева**. Администрация Осинского городского округа выразила благодарность директору про-



изводственного отделения «Чайковские электрические сети» **Сергею Старкову** и персоналу Осинского РЭС под руководством **Мансура Юсупкулова** за профессионализм и оперативность при проведении работ по обновлению ЛЭП.

Отметим, что фестиваль экстремальных видов спорта «Оса – акватория Беринга» в этом городе проводится ежегодно в июле. Он

имеет важную историко-культурную составляющую, поскольку именно на осинской земле в XVIII веке побывали участники Второй Камчатской экспедиции под руководством великого путешественника **Витуса Беринга**.

В 2021 году фестиваль должен состояться в пятый раз. За эти годы он стал брендовым мероприятием для Осы, куда съезжаются тысячи зрителей из многих регионов России. В программу включены традиционные соревнования по аквабайку, гонки на снегоходах по воде, фристайл на стоячих гидроциклах,

■■■ ПРИОРИТЕТЫ ■■■

К Материалы страницы подготовил Александр Лисов



За безопасность!

В ФИЛИАЛЕ «РОССЕТИ УРАЛ» – «ПЕРМЭНЕРГО» ПРОШЕЛ ВЫЕЗДНОЙ ОБУЧАЮЩИЙ СЕМИНАР ДЛЯ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В нем приняли участие 14 сотрудников компании. Обучение провела председатель профсоюзной организации **Светлана Бычкова** (на фото).

Мероприятие прошло на производственной базе Кунгурских электрических сетей. Участников семинара поприветствовал директор ПО «Кунгурские электрические сети» **Алексей Патракеев**. В частности, он обратил внимание на необходимость объединения усилий всех сторон социального партнерства, направленных на создание безопасных условий труда. Также **Алексей Патракеев** подчеркнул, что уполномоченные являются важным звеном системы управления охраной труда.

Ранее подобные обучающие мероприятия прошли в Очерских и Северных электрических сетях. В перспективе такие же выездные семинары состоятся во всех остальных производственных отделениях филиала «Пермэнерго».

Вопросы охраны труда и обеспечения техники безопасности являются приоритетными в деятельности компании «Россети Урал». Институт общественных уполномоченных играет важную роль в контроле за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

■■■ ПРОФИЛАКТИКА ■■■

Нам пожары не страшны



Энергетики компании «Пермэнерго» совместно с МЧС провели противопожарную тренировку на подстанции «Городище» в Соликамском городском округе.

В ходе учений персонал Соликамского района электрических сетей отработал порядок взаимодействия с сотрудниками противопожарной службы в условиях такой чрезвычайной ситуации, как возгорание трансформатора с разливом масла. Особое внимание обращалось на оперативность передачи информации, порядок допуска пожарного расчета, а также на закрепление у персонала навыков работы в экстремальной обстановке.

Согласованные, слаженные действия работников Соликамского РЭС и подразделений противопожарной службы позволили предотвратить развитие условного пожара и не допустить нарушения электроснабжения потребителей. По результатам тренировки все участники получили положительную оценку.

■■■ ВАЖНО ■■■

Заявления – без ошибок!

С 1 июля ПФР принимает заявления на выплаты для будущих мам и одиноких родителей, которые воспитывают детей в возрасте от 8 до 16 лет включительно.

Заявления принимаются через портал Госуслуг или в клиентских службах Пенсионного фонда по месту жительства. При подаче заявления через портал Госуслуг необходимо внимательно вносить данные. Допущенные неточности или ошибки могут привести к тому, что заявление не пройдет проверку в информационной системе.

К самым распространенным ошибкам относятся: неверные указания данных ребенка; неправильные реквизиты актовой записи о рождении ребенка (серия и номер вместо данных актовой записи); неверный номер СНИЛС ребенка; ошибочное предоставление данных о способе перечисления денег (необходимо предоставить номер счета, а не номер карты); отсутствие данных о реквизитах актовой

записи о расторжении брака; не указаны все члены семьи; отсутствие данных судебных решений о взыскании алиментов; не указано наименование медицинского учреждения, где наблюдается вставшая на учет беременная женщина.

Пенсионный фонд настоятельно рекомендует заявителям перепроверять сведения, указанные в заявлении перед отправкой.

Отделение ПФР по Пермскому краю напоминает, что на эти выплаты установлено ограничение – получить их могут только те граждане, которые являются малоимущими.

Также важно учитывать, что получить эти выплаты заявитель сможет только на карту отечественной платежной системы «Мир» либо на счет, не привязанный ни к какой карте. Если таких не имеется, необходимо их заранее оформить в любом банке.

Информация – пресс-службы ОПФР по Пермскому краю

■■■ ДОСУГ ■■■

Мы интеллектом вирус победим!

Несмотря на серьезность эпидемиологической обстановки в городе и на предприятии, кубок по интеллектуальным играм ОАО «Соликамский магниевый завод» был разыгран.

Каждый тур – осенний, зимний, весенний и летний – был под большим вопросом. Как провести: «вживую» или онлайн? Конечно, все хотят увидеться, пообщаться, посостязаться плечом к плечу, извилина к извилине! Но выбирать не приходится! Два тура все же прошли в социальной сети «ВКонтакте», в группе «Профсоюз ОАО «СМЗ». Хотя по моим наблюдениям – организатора, ведущей и судьи, накала страстей онлайн-конкурс не снижал. И знатоки-победители – большие молодцы!

В осеннем туре «Своя игра» с огромным отрывом выиграл **Александр Татаринов**, старший мастер химико-металлургического цеха № 7. Он точнее других вспомнил и листопадные фильмы по кадрам, и отгадал исполнителей осенних песен, похвалился отличным знанием грибов, узнал листву деревьев и огородные корнеплоды. Также вспомнил стихи русских поэтов и с золотыми пейзажами справился.

Зимний тур – «Кинобойня» тоже собрал больше трех десятков онлайн-участников. Любители советских, зарубежных и современных российских фильмов показали свои знания и проявили смекалку, ответив на 100 сложных и заковыристых вопросов. Быстрее и правильнее остальных это сделала **Нина Павличенко**, председатель цехкома складского хозяйства № 12. Поздравляем Нину Ивановну, тем более что этот тур стал для нее дебютным – и сразу победитель!

Для проведения следующих туров знатокам пришлось покинуть привычный уютный, но небольшой (по ограничительным мерам) зал совета ветеранов завода. И мы поехали за город, в клуб корпоративного санатория-профилактория «Здравушка»: в огромном зале с комфортом (и с соблюдением санитарных норм) разместились шесть команд заводчан. Были сыграны викторины «Нашим умом», классика «Что? Где? Когда?», красочная игра «Даугавпилс» (десятка) и придуманная в нашем городе **Максимом Кухтиним**, непредсказуемая по результату и невообразимо азартная по накалу страстей, игра «Последний герой».

Отмечу, что на протяжении всего сезона лидеры постоянно менялись. И к началу последней игры предугадать, кто получит кубок, было невозможно. Какие эмоции пережили победители и им уступившие передать трудно. Нужно играть. Нужно пробовать. Нужно побеждать.



Фото автора



Совершенно заслуженную победу в сезоне 2020–2021 годов одержала команда «Драйверы» (заводоуправление).

Слово самому «драйвовому» капитану – **Ольге Красниковой** (на фото):

– С первых заводских турниров (а это уже скоро десять лет) команда заводоуправления всегда принимала в них участие. Нередко занимали призовые места – потенциал у наших ребят очень хороший. А когда на предприятии начали проводить сезонные турниры на кубок завода – азарт появился неимоверный! Мы все три сезона старались получить заветный кубок. И всегда всего чуть-чуть не хватало... Сегодня – мы первые! Мы – молодцы! Особенно хочу отметить **Оксану Рубель** и **Юрия Собянина** – они с первых дней защищают интеллектуальную честь нашего цеха. В этом сезоне к нам присоединился очень сильный игрок – **Иван Терентьев**. На сегодня у нас дружный и слаженный состав: мы друг друга слышим, чувствуем, и взаимопонимание у нас на высоком уровне – гармоничная команда! От себя лично и от всей нашей четверки знатоков хочу сказать спасибо организаторам этого мероприятия. Нравится, что игры разнообразные, познавательные и с хорошей долей юмора. Конечно, признаюсь, у нас есть и любимые состязания. Это письменная викторина «Нашим умом», обожаемая «Десяточка» и нестареющая классика «Что? Где? Когда?». Хотя и в кнопочных играх очень интересно себя испытать!

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск

■■■ НОВОСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■



Кубок – у «Камы»

В начале июня на базе отдыха «Першино» Оханского района состоялся традиционный слет краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ (председатель Андрей КОКОРИН) «Лесовик-2021».

Как всегда, мероприятие прошло на высоком организационном уровне и хорошем эмоциональном подъеме. На слет собралось пять команд, представляющих ведущие предприятия отрасли, которые боролись за призовое место и переходящий кубок победителя. Среди них – «БУМ-БУМ» АО «Соликамскбумпром», команда «Люди XL» ООО «Свеза Уральский», «Молния» АО «Кыновской ЛПХ», «Улыбка» Пермского домостроительного комбината и «Кама» ООО «ЦБК «Кама».

В программе соревнований: игровая часть с элементом ориентирования на местности и театрализованное представление с выданным реквизитом.

Переходящий знак победителя увезла с собой команда ЦБК «Кама», а все участники поощрены памятными призами от организаторов.

Информация и фото – с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей РФ

■■■ ПОБЕДА ■■■

ПГПУ откроет «Школу гражданского общества»

Профсоюзная организация студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета стала победителем XXIII городского конкурса социально значимых проектов «Город – это мы» в номинации «Развитие гражданского общества».

Команда профкома получит финансирование в размере практически 250 тысяч рублей на проведение окружной школы правовой грамотности студенческой молодежи.

– Участие в конкурсах для нас – это активная гражданская позиция, обмен опытом с различными организациями, профессиональный рост, – рассказывает председатель профсоюзной организации студентов ПГПУ **Ирина Колесова**. – Прежде всего, нашей организации это дает популяризацию деятельности среди студенческой молодежи ПФО, взаимодействие с органами исполнительной власти, привлечение современных спикеров и экспертов!

Реализация проекта намечена на ноябрь текущего года. Планируется три дня работы с участием студенческих профсоюзных активистов ПФО. Поздравляем!

Информация – <https://vk.com/profobr59>

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
06.07.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

И. о. главного редактора В. В. ЖИЛИНСКИЙ

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений