



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№22 (1622) • 14 ИЮЛЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

Яркие идеи – на благо профдвижения

7–9 июля в Екатеринбурге уже в двенадцатый раз прошел международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах»

Его организаторами выступают Федерация профсоюзов Свердловской области, Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа, Центральная профсоюзная газета «Солідарність» при участии представителей ФНПР, Международной организации труда, Академии труда и социальных отношений.

Свои новейшие достижения в работе (не идеи, а именно их реализацию на практике) представляли профактивисты не только России, но и ближнего зарубежья.

Среди участников форума профсоюзных инноваций – большая группа представителей Пермского крайсовпрофа во главе с председателем **Михаилом Ивановым** (на фото – в центре). Также в форуме участвовали профактивисты Москвы, Новороссийска, Краснодара, Ставрополя, Архангельска, Уфы, Кургана, Тюмени, Челябинска и других территорий, лидеры отраслевых профсоюзов.

В программе форума – круглые столы и дискуссии; презентация интересных инноваций на тематических секциях.

В первый день участники обсудили за круглым столом стратегию профсоюзов в условиях снижения охвата членством в первичных организациях, проанализировали прогнозы и тенденции, проблемы в сферах социального партнерства, организационной структуры, финансов, распределения функций и полномочий.

На традиционных тематических секциях форума «Инновации в профсоюзах» презентованы проекты по правозащитной деятельности профсоюзов, охране труда, IT-технологиям, информационной политике, мотивации профчленства.



Как подчеркнул Михаил Иванов, посланцы профсоюзов Прикамья не только восприняли интересный опыт товарищей, но и поделились своими наработками в сфере трудового права.

– В любом случае общение пойдет на пользу, позволит укрепить дружеские связи между территориальными и отраслевыми профорганизациями, что важно для Федерации независимых профсоюзов России в целом, – отметил профлидер.

Представители пермской делегации – и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда **Андрей Порываев**, главный правовой инспектор труда **Андрей Мизюкин**, правовой инспектор труда **Сергей Трутнев** – получили дипломы спикеров. Их выступления вызвали большой интерес участников форума.

Кроме того, на площадке выставки «Инно-пром-2021» участники форума «Инновации в профсоюзах» совместно с представителями Федерального агентства по делам молодежи и правительства Свердловской области обсудили вопросы активного включения молодежи в социально-экономическое развитие страны, а также отметили лучшие практики деятельности объединений работающей молодежи.

А еще в рамках форума состоялась панельная дискуссия «Стресс на рабочем месте: источники, последствия, пути управления. Профессиональная поддержка», к участию в которой организаторы привлекли научных специалистов.

Использована информация
<https://new.fnpr.org/>

18 ИЮЛЯ –
ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

С праздником!

Пермский краевой комитет Горно-металлургического профсоюза России поздравляет всех работников предприятий горно-металлургического комплекса Пермского края с профессиональным праздником – Днем металлурга!

Металлургия всегда была и остается делом сильных, трудолюбивых, стойких духом людей, которые сумеют преодолеть трудности, чтобы сделать жизнь своих семей благополучной.

Желаем всем вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, счастья, неиссякаемого оптимизма, уверенности в завтрашнем дне, материального благополучия и достойного уровня жизни!

Александр ЛЯМИН,
председатель Пермской
краевой организации Горно-
металлургического
профсоюза России

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Смена приоритетов через подлог

С 1 июля вступили в силу изменения в Трудовой кодекс РФ, закрепившие приоритет защиты прав работодателей над правами работников.

Это стало возможно после принятия закона от 28.06.2021 № 220-ФЗ, сообщает официальный сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Изначальный законопроект, принятый в первом чтении Госдумой, был поддержан профсоюзной стороной Российской трехсторонней комиссии, однако ко второму чтению в законопроект был внесен ряд изменений, которые существенно изменили его концепцию. В результате из Трудового кодекса РФ исключено положение о том, что порядок проведения проверок работодателей определяется ратифицированными Российской Федерацией конвенциями МОТ по вопросам инспекции труда. Деятельность федеральной инспекции труда стала полностью подчинена законодательству РФ о государственном контроле (надзоре), направленному на защиту прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (статья 353 Трудового кодекса РФ в редакции Федерального закона № 220-ФЗ).

ФНПР считает, что Госдума приняла не тот законопроект, на который был дан положительный отзыв. Более того, нынешний закон основан на приоритете защиты прав предпринимателей перед трудовыми правами работников, а также на приоритете внутреннего права над правилами международных договоров России, что противоречит части 4 статьи 15 Конституции РФ.

«Федерация выступает против трансформации системы федеральной инспекции труда под лозунгом снижения регуляторной нагрузки на бизнес. Необходимо вывести федеральную инспекцию труда из-под действия Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». В противном случае федеральная инспекция труда не сможет обеспечить эффективную защиту трудовых прав работников», – считают в ФНПР.

В профсоюзах уверены, что правительство РФ должно принять необходимые меры для приведения российского законодательства в соответствие с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 года).

www.solidarnost.org

Вокально-эстрадная группа
«ДИСКО-СТИЛЬ»



Профессиональный коллектив: эстрадные хиты 80-х, 90-х, 2000–2020-х годов для корпоратива, юбилея, свадьбы.
Профсоюзные и спортивные мероприятия!

Заказ концертов и танцевальных программ
по телефону **8-922-314-57-77**
e-mail: mail@disco-style-group.ru
сайт: www.disco-style-group.ru

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!
Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь,
Комсомольский пр., 37, офисы 22, 23.
ЗВОНИТЕ:
212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ:
pkkompros37@yandex.ru

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Мы ищем таланты

Как уже сообщал «ПК», постановлением президиума Пермского крайсовпрофа в профобъединении объявлен фестиваль творчества «Профсоюзные таланты», посвященный Дню профсоюзного активиста в Пермском крае.



Мы не сомневаемся, что талантов у нас очень много, и самое время их показать! Фестиваль проводится в три этапа. Первый из них – заочный. Требуется представить свои работы в оргкомитет до 1 сентября.

Все необходимые для участия документы (положение о фестивале творчества, состав оргкомитета, форма заявки) размещены в группе молодежного совета Пермского крайсовпрофа «ВКонтакте» – vk.com/ms_pksp.

Конкурс проводится в пяти номинациях: «Вокал» (академический, народный, эстрадный); «Авторская и рабочая песня» под девизом «Человек труда – это звучит гордо»; «Хореография»; «Художественное слово»; «Лучшая эстрадная постановка». В каждой из номинаций будут определены лучшие, их ждут специальные призы от организаторов.



На страницах «ПК» мы регулярно рассказываем о самых разных талантах членов профсоюзов. Наши читатели хорошо знают председателя молодежного совета объединенной ППО ГУФСИН России по Пермскому краю **Семена Морозова**, который во время учебы в институте ФСИН организовал собственный вокально-инструментальный ансамбль. Или, например, многие помнят профсоюзных активистов и прекрасных вокалистов из «Пермских моторов» **Андрея Блинова** и **Анастасию Игнатьеву**, которые, как и Семен, ранее уже выступали в качестве солистов на Дне профсоюзного активиста.

А еще наши талантливые ребята уже несколько раз участвовали в Уральском конкурсе рабочей песни, который традиционно проводит Федерация профсоюзов Свердлов-

ской области. К примеру, три года назад в Екатеринбург ездила заводная команда «Альтернатива» Пермского завода «Машиностроитель» во главе с **Натальей Кузьминовой**. В общем, талантов в профсоюзной среде, конечно, очень много. Среди них можно назвать голос СМП (совета молодых педагогов),



Анастасия Игнатьева

учителя русского языка Фроловской школы «Навигатор» **Екатерину Глушкову**, поэта и сценариста с Соликамского магниевого завода **Ивана Терентьева**, председателя координационного совета молодежи Пермского краевого комитета ГМПР **Илью Гордиенко**, который увлекается техникой модульного оригами и даже сам сконструировал в домашних условиях пресс-машинку из типографского плоттера.

Комментирует председатель цехового комитета цеха 85 ОДК «Пермские моторы» **Анастасия Игнатьева**: «Вокалом я занимаюсь с детства. Сначала – в школе, потом – в вокальной студии «Пойте» вместе с дочерью. Наш педагог **Венера Фаритовна Давыдова** создала там вокальный коллектив, в котором я занималась почти 10 лет. Хотя музыкального образования как такового у меня нет».

Мы уверены, что в профсоюзном активе еще много-много самых разных талантов! Ждем от вас активного участия в фестивале!

* * *

Для участия в первом этапе членская организация до **1 сентября** направляет на адрес электронной почты permsovprof@mail.ru или лично на флэш-карте: заявку на участие по форме (приложение № 3); видеозапись выступления в виде ссылки на закачанный файл (Яндекс-диск, Облако, Гугл-диск и пр.). Контактные телефоны: **8 (342) 212-73-46, 89523339947**.

Члены жюри в срок до **15 октября** проводят заочное прослушивание и осуществляют допуск номеров в каждой номинации во второй тур. Результаты проведения первого этапа оглашаются не позднее **18 октября 2021 года**.

Второй этап – очный. Проводится в конце октября текущего года в виде очного конкурсного отбора участников членами жюри. Место проведения – городской Дворец культуры имени Солдатова. Программа будет выслана дополнительно. Материалы для выступления участников на данном этапе сдаются техническому специалисту до **20 октября**.

Победители фестиваля выступят на мероприятии, посвященном Дню профсоюзного активиста в Пермском крае.

«ПК»

■ ■ ■ НОВОСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■ ■ ■

В ПЕРМИ ПРОШЛО РАСШИРЕННОЕ СОВЕЩАНИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ГРУППЫ РОСЛЕСПРОФСОЮЗА ПО ПРИВОЛЖСКОМУ ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОКРУГУ

Зарплата, гарантии, права профсоюзов

В нем приняли участие представители 11 регионов. Тема встречи – обсуждение наиболее актуальных вопросов лесного хозяйства и лесопромышленного комплекса.

Участников приветствовали председатель Рослеспрофсоюза **Денис Журавлев**, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников лесных отраслей **Андрей Кокорин**, руководитель региональной группы, председатель Кировской областной организации Рослеспрофсоюза **Александр Горель**.

Со стороны работодателя в совещании приняли участие руководитель ГКУ Пермского края «Управление лесничествами Пермского края» **Олег Кошевой**, от министерства природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Пермского края – председатель первичной профсоюзной организации **Василий Груздев**.

Обсуждались вопросы: совершенствования систем оплаты труда в отрасли; выделения денежных средств на заработную плату из бюджетов субъектов; предоставления социальных гарантий для работников лесного хозяйства; возможность обучения в профильных средних и высших учебных заведениях на бюджетной основе; реализация в субъектах РФ рекомендаций Рослесхоза по восстановлению первичных профорганизаций в лесном хозяйстве; а также тема социального партнерства.

В рамках мероприятий проведен круглый стол с профактивом Пермской краевой организации. Также все участники совещания посетили ООО «СВЕЗА Уральский».

По результатам встречи принято решение продолжить работу по вопросам, определенным акцией «За достойный труд в лесном хозяйстве».

Информация с сайта
Пермской краевой организации
Рослеспрофсоюза

■ ■ ■ РЕЗОНАНС ■ ■ ■

Субсидия закончилась. Что дальше?

Крайне тревожной и напряженной остается ситуация на АО «Пермский свинокомплекс» (пос. Майский Краснокамского городского округа).

На минувшей неделе первичная профорганизация предприятия написала очередные письма президенту страны, губернатору региона и министру сельского хозяйства и продовольствия Пермского края.

В частности, в обращении к губернатору **Дмитрию Махонину** говорится, что ранее выделенная субсидия (116 млн рублей) на погашение долгов предприятия, приобретение комбикормов и выплату заработной платы закончилась.

«Свинокомплекс на данный момент оказался в той же ситуации, как и весной этого года. К тому же выделенная субсидия на погашение заработной платы работникам АО «Пермский свинокомплекс» за май 2021 года была распределена не на всех работников предприятия, а только на определенные подразделения, тем самым создавая конфликтные ситуации в коллективе, – говорится в письме. – Работники свинокомплекса очень обеспокоены сложившейся ситуацией и хотели бы знать, какое будущее у предприятия, существует ли даль-

нейший план развития, будет ли проводиться модернизация, или мы идем к ликвидации? Когда будет решен вопрос с поголовьем, которое находится на ответхранении?».

Напомним, что в настоящее время АО «Пермский свинокомплекс» находится в собственности Пермского края, однако свиноголовье принадлежит сторонним организациям. Для погашения долгов кредитор бывшего арендатора (ЗАО «Группа «Синергия», Омск) предлагает продать стадо по частям.

Как сообщает издание kommersant.ru, с января 2021 года стадо пытаются продать с аукциона единым лотом, пока покупателей на него не нашлось. В мае актив был выставлен на торги в третий раз по начальной цене 422 млн руб. Итоги этого аукциона еще не подведены. По информации в Едином федеральном реестре сведений о банкротстве, АО «Россельхозбанк» предлагает реализовать часть стада (24 тыс. голов) 240 лотами по 100 животных. Начальная цена каждого лота – 368,4 тыс. руб.

Отметим, что с 22 июня и. о. председателя ППО АО «Пермский свинокомплекс» является **Григорий Добровольский**. Он будет занимать должность до внеочередной отчетно-выборной конференции, которая намечена на 30 сентября текущего года.

В группе ППО в соцсети «ВКонтакте» размещено обращение и. о. председателя к работникам в связи с тем, что профсоюзное членство в организации стремительно падает, т. к. люди продолжают увольняться с предприятия.

Ранее в этой же группе был опубликован отчет о работе ППО за март-июнь 2021 года. В нем, в частности, говорилось, что работникам была сохранена компенсация за питание в размере 30 рублей в смену до конца сентября. С июня на предприятии проведена индексация зарплаты в размере 4,5 процента согласно коллективному договору. Также, согласно отчету, за этот период удалось добиться роста профсоюзного членства на 43 человека.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

«ПК» продолжит следить за развитием событий

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

Все по-человечески



В центральной районной больнице села Березовка открылось отделение паллиативной медицинской помощи. Первое во всем так называемом Кунгурском кусте.

Паллиативная медицина занимается неизлечимыми больными, облегчая проявления болезни и улучшая этим качество их жизни. Поскольку в число территорий, приписанных министерством здравоохранения к паллиативному отделению, вошел Кунгурский муниципальный округ, в Березовке побывал общественный совет по здравоохранению города Кунгура. Увиденным общественники были удовлетворены.

Отделение небольшое, на 15 коек, занимает часть второго этажа. Члены совета единодушно отметили прекрасный ремонт, современное оборудование и удобную мебель. Все кровати – с пультами управления, есть приспособления для переноски лежащих больных и для установки их в вертикальное положение, обеззараживатели воздуха, специальная надувная ванна и много-много всего, что облег-

чает жизнь и пациентов, и медработников.

Исполняющая обязанности главного врача Березовской ЦРБ **Оксана Раденко** сразу пояснила:

– Паллиативные пациенты – это не обязательно лежачие. Это люди, для которых нет радикального лечения, но возможно лечение симптоматическое, чтобы снять какие-то тяжелые состояния и облегчить течение болезни. И у нас уже есть положительные примеры, когда буквально за два-три дня некоторые пациенты на глазах буквально оживают, начинают самостоятельно садиться, двигаться.

Общественники узнали, что у отделения две основные задачи: во-первых, облегчить состояние больного человека, а во-вторых, дать отдых его родным. Для тех, кто все же захочет быть рядом, вход открыт практически круглосуточно. Правда, сейчас из-за обострения

эпидемиологической ситуации, рекомендуется допускать в отделение только привитых родственников. Но даже если рядом с пациентом никого из близких не будет, ни один пациент не останется без присмотра, заверила руководитель больницы. Каждый будет накормлен, обработан и ухаживать. Весь персонал паллиативного отделения обучен по специальной программе повышения квалификации.

– Все сотрудники у нас вежливые, добрые и внимательные, – сказала Оксана Раденко. – Но, тем не менее, от помощи мы не откажемся. Готовы сотрудничать с церковью, с волонтерами. Обязательно наладим эту связь. А пока девочки сами купили и повесили в палатах иконки.

Сейчас в отделении, которое работает еще меньше месяца, лежат восемь пациентов. Все – местные жители. При этом министерство здравоохранения Пермского края своим приказом определило, что принимать здесь будут пациентов Кунгурского МО, Ординского и Березовского районов. Стать пациентом отделения паллиативной помощи можно исключительно по направлению врача. Срок госпитализации от 14 до 18 дней. Как часто и с какой периодичностью, решит лечащий доктор. Важное условие – пациент должен быть внесен в регистр паллиативных.

По итогам ознакомительной поездки члены общественного совета по здравоохранению отметили важность нового подразделения, своевременность его появления, качественное оснащение и по-настоящему теплую, человеческую атмосферу, что особенно важно для таких особых пациентов.

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

г. Кунгур

■■■ СЕТИ ■■■

Профсоюзной организацией Исполнительного аппарата филиала «Пермский» ПАО «Т Плюс» выделены средства на помощь в обустройстве «Квартир будущего» для молодых людей с особенностями развития.

Член профсоюзного комитета **Станислав Васильев** вместе с коллегами-энергетиками побывал в уникальных «Квартирах будущего», где учатся самостоятельной жизни подопечные благотворительного Фонда «Дедморозим».

Все ребята являются выпускниками детских домов-интернатов для сирот с инвалидностью. В больших просторных квартирах они знакомятся с самостоятельной жизнью и осваивают привычные многим с детства вещи: учатся самостоятельно ухаживать за собой, убираться, готовить, ходить в магазин, стирать одежду, мыть посуду и многое другое.

В детских домах за воспитанников все делал специальный персонал, поэтому они остро нуждаются в приобретении самых необходимых навыков для того, чтобы уверенно себя чувствовать во взрослой жизни.

Энергетики приехали в гости к молодым людям с подарками от своих коллег: сотрудники Исполни-

Делай добро!



тельного аппарата филиала «Пермский» ПАО «Т Плюс», Регионального центра правового обеспечения в г. Перми, Регионального центра учета, г. Пермь, ООО «ИТ Плюс» и Электропрофсоюза.

Теперь в квартирах будущего есть необходимые для комфортной жизни вещи – новые пылесосы, блендер, люстры и комплекты

постельного белья. Юные хозяева были очень рады таким подаркам.

Ребята с удовольствием рассказывали, как осваивают новую самостоятельную жизнь и даже напоили гостей чаем с угощением, которое приготовили сами!

Информация и фото –
<https://vk.com/elprofperm>

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Актуальной темой заседания президиума профсоюза работников образования г. Березники стала тема обеспечения педагогов путевками в оздоровительные санатории и профилактории.

Путевка для педагога

Алла Каргапольцева, председатель городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, рассказала, что сегодня на оздоровление педагогов городу из регионального бюджета выделены средства на приобретение 39 путевок. Такое количество, исходя из выделенной суммы, было определено на заседании комиссии по распределению путевок на санаторно-курортное лечение управления образования администрации Березников. Цена одной путевки составляет 36,4 тыс. рублей. Сумма, прямо скажем, в условиях пандемии, когда загородные здравницы и курорты еще больше взвинтили свои цены, недостаточная. Работнику подолгу приходится выискивать путевку на положенную сумму. По краевому закону, работник бюджетной сферы должен заплатить за выделенную путевку в зависимости от своей зарплаты от 15 до 30 процентов от ее полной стоимости.

На помощь пришло ПАО «Уралкалий», принявшее решение помочь березниковским педагогам с летней оздоровительной кампанией, выделив средства для приобретения дополнительных 50 путевок в санатории.

– Мы очень благодарны за поддержку, которую нам оказала компания «Уралкалий». Путевки в оздоровительные учреждения дорогие, не у всех есть возможность оплатить отдых самостоятельно, а восстанавливать силы перед новым учебным годом работникам школ, дошкольных учреждений, работникам дополнительного образования надо обязательно. Так что – огромное спасибо! – искренне поблагодарила калийщиков Алла Каргапольцева.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Фактор роста

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПЕРМСКОГО «УРАЛХИМА» ПРИЗНАЛИ ВЫПОЛНЕННЫМ

На конференции трудового коллектива филиала «ПМУ» холдинга «Уралхим» делегаты от подразделений предприятия единогласно подтвердили выполнение коллективного договора между работодателем и работниками за 2020 год.

Ежегодное подведение итогов по исполнению обязательств, зафиксированных в коллективном договоре, – это передовая практика для химических предприятий. Сначала отчеты работодателя и профсоюза обсуждаются в подразделениях, а затем утверждаются на конференции. В прошлом году это мероприятие из-за пандемии прошло в онлайн-режиме, но сейчас вернулось к очному формату с соблюдением всех мер профилактики распространения коронавируса.

Общий объем финансирования льгот и гарантий работникам «ПМУ» в 2020 году составил 213,9 млн руб., что на 20,5 процента превышает показатель 2019 года. Главный фактор роста – это расходы, связанные с сохранением здоровья сотрудников в период пандемии коронавируса – 33,8 млн руб. При численности около 820 человек социальные расходы завода на одного сотрудника составили за год 264,4 тыс. руб.

Все традиционные направления поддержки сохранены: добровольное медицинское страхование, охрана труда и оздоровление работников, дополнительные оплачиваемые отпуска, доплаты на питание, различные виды материальной помощи, заводской общественный транспорт, корпоративные ипотечная и пенсионная программы и многое другое. Финансирование большинства этих направлений было увеличено.

Филиал «ПМУ» в 2020 году перевыполнил обязательства по уровню оплаты труда. Согласно гарантиям средняя заработная плата на предприятии ощутимо превышает норматив, зафиксированный в Отраслевом тарифном соглашении. Она должна быть на уровне четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения региона – 46 532 руб., при этом в 2020 году средняя зарплата на «ПМУ» превысила 84 тыс. руб.

Алексей АВЕРЬЯНОВ, директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми:

– В 2020 году филиал «ПМУ» ярко продемонстрировал свою социальную ориентированность. В отличие от других предприятий региона в периоды нерабочих дней, вынужденной самоизоляции и дежурства на дому сотрудники филиала «ПМУ» получали зарплату и премии в полном объеме. Плюс к этому серьезно увеличились расходы работодателя на оплату больничных и дополнительных отпусков работников.

Галина БАЛДУЕВА, председатель первичной профсоюзной организации «ПМУ»:

– Коллективный договор филиала «ПМУ» состоит из 10 разделов, которые содержат в себе 88 пунктов, 179 подпунктов, несущих смысловую нагрузку. В сравнении с трудовым законодательством 70 пунктов устанавливают для работников повышенные льготы, гарантии и компенсации. Я хочу поблагодарить работодателя за выполнение коллективного договора. Благодарю каждого члена профсоюза за поддержку, надеюсь на дальнейшее сотрудничество и взаимное доверие.

Информация пресс-службы филиала «ПМУ»
АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми

■■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ ■■■■

С юбилеем!

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет с юбилеем Ольгу МАЛЬЦЕВУ (на фото), председателя первичной профсоюзной организации, технолога по производству и общественному питанию Соликамского райпо.



Фото Алексея Сызранцева

Ольга Ивановна более 20 лет возглавляет ППО, является членом комитета краевой организации профсоюза, членом координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа.

По состоянию на 1 января 2021 года охват профсоюзным членством в Соликамском райпо составляет 93,5 процента!

Профсоюзный комитет под руководством Ольги Мальцевой и администрация Соликамского районного потребительского общества нашли полное взаимопонимание, действуют в интересах каждого работника. Такое тесное сотрудничество родило и укрепило добрые традиции в коллективе райпо.

Это – проведение коллективных выездов на природу, туристические поездки по Пермскому краю, организация праздничных мероприятий и чествование каждого работника с днем рождения и юбилейной датой, регулярные встречи с ветеранами потребительской кооперации.

За активную профсоюзную деятельность О. Мальцева награждена Почетными грамотами краевой организации профсоюза, отраслевого профсоюза, Пермского крайсовпрофа, ФНПР, министерства промышленности и торговли Пермского края, нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края», по результатам работы за 2018 год первичная профсоюзная организация признана лучшей по Пермскому крайсовпрофу.

Огромное вам спасибо за активную профсоюзную деятельность! Желаем крепкого здоровья, счастья, оптимизма и всех благ! Пусть ваши опыт, компетентность и профессионализм служат потребительской кооперации и профсоюзному движению на Соликамской земле.

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства

Инициатор общего собрания собственников помещений в здании г. Пермь, ул. Монастырская, 61 ООО «СЕРГО-ИНЖИНИРИНГ», проводимого в форме очно-заочного голосования с 08.06.2021 по 30.06.2021, сообщает, что решения указанного собрания оформлены протоколом № 21-6/1 от 08.07.2021, копия которого размещена 09.07.2021 в местах, определенных общим собранием собственников. Подлинник протокола хранится в управляющей организации ООО «СЕРГО-ИНЖИНИРИНГ»: 614015, г. Пермь, ул. Монастырская, 61, офис 318. Ознакомление с протоколом собрания по предварительной записи по телефону +7-922-644-11-03 (в том числе посредством СМС-сообщений).

РЕКЛАМА

■■■■ ОПЫТ ■■■■ В АППАРАТЕ ГУФСИН ПОДПИСАН НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Профсоюз – наш камертон

В Главном управлении состоялась рабочая встреча начальника ГУФСИН России по Пермскому краю Юрия ЛЫМАРЯ с Любовью МАЛЫШЕВОЙ – председателем первичной профсоюзной организации аппарата краевой пенитенциарной системы



Во встрече принял участие председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю – член отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях, органах уголовно-исполнительной системы и на предприятиях ФСИН России Алексей Гебауэр и заместитель начальника ГУФСИН России по Пермскому краю Андрей Галлер.

Сторонами был подписан коллективный договор между ГУФСИН России по Пермскому краю и ППО аппарата ГУФСИН на 2021–2024 годы, что является подтверждением крепких партнерских отношений и гарантирует дальнейшее развитие сотрудничества.

После подписания документа участники встречи в доброже-

лательной атмосфере обсудили совместную работу по укреплению первичной профсоюзной организации Главного управления, взаимодействию при организации и проведении мероприятий в интересах членов профсоюза за пенитенциарной системы. Кстати, уровень профсоюзного членства в аппарате на сегодняшний день составляет более 60 процентов.

Социальное партнерство уверенно завоевало профсоюзное пространство ГУФСИН, оно действует по всей вертикали профструктуры. Профсоюз стал своеобразным камертоном социального сотрудничества. Напомним, что по абсолютному числу действующих коллективных договоров ГУФСИН является лидером в Пермской

краевой организации общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

– Профсоюз – это защитник социально-трудовых и профессиональных интересов работников, их прав на здоровые и безопасные условия труда, организатор культурно-массовой и спортивно-оздоровительной деятельности, гарант благоприятного морально-психологического климата в учреждениях, – отметил председатель ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю Алексей Гебауэр.

Информация и фото –
пресс-службы ГУФСИН России
по Пермскому краю

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

Моя мечта – чтобы смена не кончалась

Для своей семьи заводчане выбирают отдых в санатории-профилактории АО «Соликамский завод «Урал». Смены «Мать и дитя» – стопроцентный вариант для идеального семейного бюджетного отдыха в городе.

Это экономия, ведь работники оплачивают лишь 15 процентов стоимости путевки. Кроме этого, корпоративный автобус доставляет сотрудников до предприятия и обратно, а также на обед.

Это оздоровление и укрепление иммунитета. Вы и ваш ребенок получаете возможность набраться сил на весь следующий год. Четырехразовое здоровое питание и поздний молочный ужин. Ряд профилактических медицинских процедур под бдительным оком врача-специалиста: массаж и занятия в тренажерном зале, душ Шарко и грязевые ванны.

У вас есть возможность совмещать отдых, лечение и работу. Уникальное расположение санатория-профилактория: и в черте города, и

в сосновом бору. Есть возможность самостоятельно прийти и уйти домой, в магазин, в гости.

Это безопасность: когда вы на работе, ваш ребенок под присмотром педагога, который не только организует его досуг, но и проводит на все процедуры.

А еще это организованный семейный досуг. Не нужно волноваться, что приготовить и когда сделать уборку: вам предоставляется редкая возможность просто провести время вместе со своими детьми – интересно, с пользой, с любовью!

– Руководство и профсоюзная организация (председатель Валентина Гилева) несколько лет назад провели большую работу по получению лицензии нашим санаторием-



Фото автора

профилакторием на предоставление оздоровительной услуги по путевке «Мать и дитя», – рассказывает генеральный директор Соликамского завода «Урал» Сергей Богданов. –

Это не только еще один шаг, направленный на расширение социальных гарантий работников, но и социальная защита – признак стабильности предприятия.

Елена СЕМИБРАТОВА, председатель цехового комитета ОТК:

– Это просто райский уголок! Заботливый, предупредительный персонал. Профессиональный подход во всем: питание, лечение – все на высшем уровне. Оздоровление комплексное – процедуры направленного действия эффективно и быстро решают накопленные с годами проблемы со здоровьем, а диетическое рациональное питание дает энергию на целый день. Отдельно нужно сказать о том, что как родители мы можем быть спокойны – у наших деток насыщенные интересные каникулы, они всегда заняты чем-то полезным благодаря воспитателю. Огромное спасибо всем за неравнодушие, за индивидуальный подход, за терпение и доброту! В это волшебное место хочется приезжать снова и снова!

Агата ЗАРУБИНА:

– Я с нетерпением жду весь год, когда же летом мы с мамой и братом поедem в профилакторий. Мне нравится знакомиться каждое лето с новыми друзьями. Здесь очень весело: воспитатель проводит интересные занятия, ходим на мастер-классы, в тренажерный зал, гулять и на процедуры. Особенно мне нравятся «парафиновые сапожки» и «ежики» из тока. Грустно, что смена скоро закончится.

Оксана ЗАРУБИНА
г. Соликамск

«Лучше горькая правда в глаза, чем сладкая ложь за спиной!»

В 2018 году председателем первичной профорганизации ОАО «Губахинский кокс» была избрана мастер участка по санитарно-бытовому обслуживанию Татьяна ПАНИХИДИНА (на фото).

Надо сказать, что в тот непростой период уровень профсоюзного членства на предприятии резко снизился – до 18 процентов. Обстановка была не самой благоприятной.

Перед этим Пермский краевой комитет Горно-металлургического профсоюза (председатель **Александр Лямин**) даже разработал план мероприятий по увеличению профсоюзного членства. На предприятие приехала делегация активистов ГМПР. Они прошли с агитацией по всем цехам и отделам, и это дало определенный результат. Сегодня в профсоюзе состоит 22 процента сотрудников.

– Радует, что в наши ряды постепенно возвращаются те, кто с обидой ушел, кто был по разным причинам не услышан или забыт, – говорит Татьяна Панихидина. – При таких обстоятельствах тяжело вернуть доверие. Нужно искать новую мотивацию. Но отношение к профсоюзу сегодня во многом потребительское (особенно среди молодежи). Отчасти мы сами этому поспособствовали – льготы и социальные гарантии, прописанные в коллективном договоре, распространяются на весь коллектив, вне зависимости от профсоюзного членства.

– Татьяна Николаевна, расскажите, как вы пришли в профсоюз? Почему выбрали для себя эту стезю?

– Я работаю на заводе с 2009 года. Устроилась на предприятие вслед за супругом, который трудился в ремонтно-монтажном цехе. В первый же день вступила в профсоюзную организацию, ведь на предыдущем месте работы в ОАО «Металфракс» тоже была в рядах профактива под председательством **Ольги Леонидовны Баум**. Я считаю ее своим первым профсоюзным учителем. Ее умение разжечь огонь в сердцах людей меня вдохновило, я стала интересоваться профсоюзной деятельностью. Понимала, что многим рабочим нужна поддержка в трудную минуту, и именно в профсоюз можно обратиться за помощью.

В 2009 году председателем ППО «Губахинского кокса» была **Ольга Викторовна Стахеева**. Это очень внимательный и отзывчивый человек. Она всегда могла выслушать, дать добрый совет коллегам. Но что меня особенно поразило – она знала почти всех сотрудников предприятия по имени.

Ольга Викторовна оставила после себя хорошую платформу – 50 процентов профсоюзного членства, но ее преемник начал допускать ошибки, численность сильно упала, после чего он подал в отставку. Я долгое время не решалась заявить свою кандидатуру на выборы председателя, пока моя семья и коллеги не сказали, если это твой выбор – иди. Так я стала председателем ППО «Губахинского кокса».

– Сложно ли быть профсоюзным лидером? Какие черты характера для этого необходимы?

– Это непростая работа. Профсоюзная деятельность требует смелости, упорства, четкого понимания социальных и экономических процессов. Нужно любить свою работу, знать коллектив, уметь грамотно разговаривать с администрацией, в том числе – гнуть свою линию по некоторым вопросам. Многое зависит от команды, которая должна понимать тебя. И нужно уметь анализировать ситуацию, признавать и исправлять те ошибки, которые, возможно, были допущены. Если работники, члены профсоюза не видят внимания в свою сторону, они начинают отдаляться и перестают верить в профсоюз. Один неверный шаг может перечеркнуть все старания. Этого допустить никак нельзя.

Я являюсь неосвобожденным председателем, каждый день на работе выполняю прямые обязанности как мастер участка. Параллельно решаю множество вопросов, пробежусь по заводу, зайду в цеха, узнаю, как обстоят дела у рабочих. Телефон в кабинете практически не умолкает. Иной раз даже незаметно проходит рабочий день, особенно в период проведения конкурсов профмастерства, подготовки к праздничным мероприятиям и т. д. Считаю, что любое мероприятие, будь то организация экскурсии для ветеранов или поздравление на 8 марта – это маленькие шаги к большим достижениям. Из малого складывается великое дело. Камень за камнем.

Фото Алексея Сызранцева



– Расскажите о своих увлечениях, хобби вне работы.

– Самое главное хобби – проводить больше времени с семьей, детьми. Когда дети были маленькими, старалась поддерживать их увлечение спортом – даже участвовала несколько раз в «Кроссе наций», «Лыжне России». С семьей

стараемся чаще выбираться на природу – рыбалка, сбор грибов. Мне это нравится. Люблю чисто женские домашние дела – соленья, варенья, также занимаюсь разведением комнатных цветов... К сожалению, свободного времени не так много. Даже в выходной день могут поднять по телефонному звонку с работы. Но дома меня понимают. Говорят, ты сама выбрала свой путь.

– В 2021 году вы отмечены на Доске почета профсоюзов Прикамья? Что для вас означает такое признание?

– Для меня это стало большим сюрпризом. Но я отношусь к этому спокойно. Считаю это неким авансом, ведь работы предстоит сделать еще очень много. Главная задача – рост профсоюзного членства на предприятии, поиск мотивации.

Пользуясь случаем, хочу сказать спасибо своим верным помощникам, председателям цеховых комитетов «Губахинского кокса» – **Александру Полякову, Евгению Барышеву, Максиму Гусеву, Елене Вагиной, Алле Коробейниковой, Ольге Ждановой, Денису Михееву**.

Большую поддержку нам также оказывает отдел по связям с общественностью и социальным вопросам. Там работают две замечательные девушки – **Екатерина Королева и Анастасия Шахаева**. С ними мы прорабатываем социальную программу предприятия, это распределение путевок на лечение, детский отдых и т. д.

Глядя на отягощенную пандемией обстановку, не известно, что будет завтра. Но в профсоюзном лозунге «Вместе мы сила!» сказано все.

Что нужно для эффективной работы профсоюза? Просто у любого человека должен быть горящий взгляд, ясный рассудок, большое сердце и любовь к делу. Лучше горькая правда в глаза, чем сладкая ложь за спиной! Такого правила стараюсь придерживаться и в общественной, и в личной жизни.

– Вы несколько раз сказали о поиске мотивации профсоюзного членства в новых условиях? Что сегодня может смотивировать вступить в профсоюз?

– Это сложный вопрос. Думаю, мотивацию надо искать в комплексе механизмов. Это и правовая защита членов профсоюза, и профессиональный рост, и социальные гарантии. Я уверена, что за профсоюзами будущее! Да, ситуация сейчас не самая благоприятная, но надо искать выход из положения. Считаю, что важнейший инструмент мотивации – это информационная работа. Этот ресурс позволит нам объединить людей, узнать друг друга, использовать лучшие практики в своем опыте. И главным объектом такой работы должна стать молодежь.

Комментирует председатель крайкома ГМПР Александр ЛЯМИН:



– В 2017 году мы разработали план мероприятий по повышению уровня профчленства на «Губахинском коксе». Проведено анкетирование и агитационная работа. Анкетированием было охвачено более 15 процентов работников предприятия, причем почти 70 процентов из опрошенных – не члены профсоюза. Абсолютное большинство – 77 процентов считали необходимым наличие профсоюзной организации на предприятии. По завершению анкетирования для предцехкомов и профактива был проведен семинар, который еще раз подтвердил наличие больших проблем в организации деятельности профсоюзного комитета.

Краевой комитет разработал рекомендации профкому. Однако решения не выполнялись, уровень профсоюзного членства продолжал снижаться. 20 апреля 2018 года оргмассовая комиссия проверила исполнение рекомендаций рабочей группы и постановления президиума. Замечания и предложения профсоюзному комитету были отражены в апрельском постановлении президиума краевого комитета.

В сентябре **Д. Смирнов** снял с себя полномочия председателя профсоюзной организации ОАО «Губахинский кокс». В ноябре мы организовали и провели внеочередную отчетно-выборную конференцию. В результате избрали нового председателя ППО.

Положительные результаты налицо. Новый председатель ответственно подходит к организации деятельности профкома и активно ведет работу по защите интересов членов профсоюза. Татьяна Николаевна Панихидина пользуется заслуженным авторитетом в коллективе и грамотно выстраивает отношения с руководством предприятия на принципах социального партнерства. Теперь предстоит решить ключевой вопрос – рост профсоюзного членства.

Мы – не обуза!

По данным статистики, общее количество людей с инвалидностью в России, включая как взрослых, так и детей, в 2020 году составило 11,6 млн человек – это 8 процентов населения страны, из них 3,6 млн – трудоспособного возраста. Всего работающих инвалидов 1,5 млн человек, а численность граждан, относящихся к категории инвалидов, которые нашли работу с помощью органов служб занятости – 62 тысячи.

Граждане признаются «инвалидами» как до начала трудовой деятельности, так и после ее начала в результате заболевания или получения травмы (включая профессиональное заболевание). Статус инвалида предполагает необходимость его социальной защиты, что накладывает на государство ответственность за его содержание.

С точки зрения публичных интересов государство стремится переложить это бремя на работодателей, а работающий инвалид становится не обузой для государства, а производящим материальные и нематериальные блага экономически активным гражданином. В связи с этим появилась и постепенно развивается законодательная база, обязывающая работодателей квотировать рабочие места для инвалидов.

Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости, которые включают, в частности, следующие меры (ст. 20 закона № 181-ФЗ):

- квотирование рабочих мест для инвалидов. Такие рабочие места не могут быть заняты лицами, не являющимися инвалидами;
- резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- создание специальных условий в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (далее ИПР) или абилитации для инвалидов.

Также стоит отметить и существование фактически отдельного законодательства, регулирующего труд инвалидов, к которому можно отнести:

1. Конвенцию ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 г.;
2. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 26.05.2021) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 30.04.2021);
4. Приказ Минтруда России от 19.11.2003 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
5. Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
6. Приказ Минтруда России от 09.11.2017 № 777 «Об утверждении методических рекомендаций по выявлению признаков дискриминации инвалидов при решении вопросов занятости»;
7. СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»;
8. СП 139.13330.2012 Здания и помещения с местами труда для инвалидов. Правила проектирования (с Изменением № 1);
9. ГОСТ Р 57958-2017 Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности.

В нашей стране наблюдается довольно неоднозначное поведение многих работодателей при выполнении данных требований, начиная с квотирования рабочих мест, на которые инвалидов принять в принципе проблематично (например, с вредными условиями труда, фактически с тяжелыми условиями труда и др.), отсутствия работы по резерви-

О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ ТРУДОУСТРОЙСТВА И ДОПУСКА К РАБОТЕ ИНВАЛИДОВ ПО МЕДИЦИНСКИМ ПОКАЗАНИЯМ И ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Фото podborkadrov.com



рованию рабочих мест, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов (в том числе с использованием схем аутсорсинга и аутстаффинга) и нежелания многих работодателей создавать специальные условия труда в соответствии с ИПР, до процедуры увольнения по медицинским показаниям. А также ситуация усугубляется несовершенством законодательства в части допуска инвалида к выполнению трудовых обязанностей в зависимости от оценки условий труда.

Реакция органов государственной власти на подобное состояние дел лояльна. Органы контроля и надзора, центры занятости, медико-социальной экспертизы – все вместе под лозунгом сохранения здоровья инвалида, по сути, «выкидывают из жизни» социально адаптированных инвалидов, самостоятельно себя обеспечивающих в легальном правовом поле, и переводят их в статус экономически неблагополучных граждан, получающих только социальное пособие и/или вовлеченных в серую занятость.

К сожалению, чиновники всех уровней не усматривают в данной ситуации проблему, не видят дискриминации занятости инвалидов, используют понятие частной компетенции без достижения общей цели – их социально-экономической реабилитации. Так, сейчас остро стоит проблема увольнения работающих инвалидов в связи с указанием в индивидуальных программах реабилитации условия о возможности работать только в оптимальных и/или допустимых условиях труда, игнорируя отсутствие связи между причиной инвалидности, состоянием здоровья и наличием вредного фактора, по которому установлена вредность.

Так, например, у инвалида отсутствует нога, но ему отказывают в приеме на работу или увольняют по причине вредных условий труда по шуму, или инвалид по слуху работает массажистом, а его увольняют по причине вредных условий труда по биологическому фактору и т. д. Главное – найти предлог и уволить.

Но в подавляющем большинстве ИПР в рекомендуемых условиях труда указывается, что инвалиду доступны виды трудовой деятельности в оптимальных, допустимых условиях труда. А ведь гораздо более разумно разрешить инвалиду работать и при его плановом ежегодном освидетельствовании оценивать состояние его здоровья, в том числе запрашивая данные обязательного периодического

медицинского осмотра, а не просто запрещать работать во вредных условиях труда, не желая использовать индивидуальный подход к каждому работнику.

Вторая проблема – требование предоставить трудоустроенному инвалиду два медицинских заключения: одного по результатам медицинского осмотра (предварительного или периодического) и по содержанию медицинского заключения в составе ИПР. По первому заключению инвалид годен к выполняемой профессии по состоянию здоровья, по ИПР – только в допустимых условиях труда. Возникает вопрос: так годен или нет? Если ИПР более значимый документ (в статусе экспертизы), зачем тогда проводится предварительный и периодический медицинский осмотр инвалида. А споры, связанные с экспертизой профессиональной пригодности работника, могут решаться также в соответствии с приказом Минздрава России от 05.05.2016 № 282н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности и формы медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ», а статус этого заключения тоже носит экспертный характер. И получается уже три медицинских заключения. Считаю, что законодатель по данному вопросу должен определиться и не вводить в заблуждение работодателя и работника.

Третья проблема: многие инвалиды не предъявляют работодателю документы о своей инвалидности, т. е. скрывают ее при трудоустройстве, потому что осознают ограничения и дискриминацию по отношению к себе. Нормативно предъявлять данные документы работник не обязан. ИПР имеет для инвалида рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом, что освобождает работодателя от ответственности за ее исполнение и не дает инвалиду права на получение компенсации в размере стоимости реабилитационных мероприятий, предоставляемых бесплатно.

Кто выигрывает в этой ситуации: работодатель, государство в лице органов соцзащиты, работник? Кстати, сотрудник может представить такие документы по собственному желанию в любой период, в том числе в процессе работы.

Еще одна новая проблема связана с желанием работодателя «избавиться» от инвалида, используя право направить работника на внеочередной медицинский осмотр с целью поиска медицинских противопоказаний в нужном лечебно-профилактическом учреждении, с которым у работодателя заключен договор. Никто не отменял постулат: кто платит деньги, тот и заказывает музыку.

Ну и последняя ситуация связана с отстранением работодателем работника-инвалида от выполнения трудовых обязанностей по состоянию здоровья, медицинских противопоказаний без сохранения заработка на длительный (неопределенный) период, по сути, оставляя работника без средств к существованию. Так как ситуация не зависит от сторон трудовых отношений, работодатель заработную плату может не начислять, у центра занятости выплачивать пособия нет оснований, так как инвалид формально хоть и отстранен, но числится как работающий.

А как же судебная система относится к увольнению работника-инвалида?

Анализ судебной практики показывает, что суды по существу рассматривают только соблюдение правильности процедуры увольнения работника, если он отказался от перевода на другую работу, которая необходима ему как инвалиду в соответствии с выданным медицинским заключением, или у работодателя нет для него соответствующей работы (по п. 8 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

Исходя из анализа правоприменительной практики контрольно-надзорных органов, судебной практики, можно прийти к выводу, что работодатель может в принципе игнорировать обязанности по квотированию и резервированию рабочих мест для инвалидов, по созданию специальных условий труда для инвалида, просто сославшись на то, что таких рабочих мест нет, или что они все во вредных условиях труда, или что они заняты другими работниками не инвалидами. Все эти доводы будут для правоприменителя объективными причинами, главное – соблюдай правильность процедуры перевода или увольнения инвалида.

Считаю, что данное состояние правоприменения создает условия для злоупотреблений со стороны работодателей в части реализации права инвалидов вообще трудиться, и такая практика вступает в противоречие с требованиями ст. 23 и 24 Закона № 181, также пункта «а» части 1 ст. 27 Конвенции о правах инвалидов, устанавливающей запрет на дискриминацию по признаку инвалидности в отношении всех вопросов, касающихся всех форм занятости, включая приема на работу, найма и занятости, сохранения работы, продвижения по службе и безопасных и здоровых условий труда.

Как минимум, «социально ориентированным» организациям следует задуматься о создании дистанционных рабочих мест для инвалидов, а законодателю не только продекларировать заботу о данной группе трудящихся, но привести документы по освидетельствованию инвалидов, желающих работать, к разумным, обоснованным рекомендациям, с учетом пройденных медицинских осмотров.

Я думаю, что любой человек согласится, что не следует создавать искусственные непреодолимые барьеры для инвалидов и исключать их из трудовой деятельности. Каждый человек стремится приносить пользу обществу и улучшить качество жизни, а не быть обузой.

Андрей ПОРЫБАЕВ,
заведующий отделом защиты
прав трудящихся, главный
технический
инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

ИП Соснина И.В. (ОГРНИП 304590621600158, ИНН 590308043424, г. Пермь, ул. Пушкинская, д.100, кв. 119, тел. 8 (902) 472-51-44) уведомляет о готовности выполнить работы (или оказать услуги) по изготовлению печатных агитационных материалов зарегистрированным кандидатам, политическим партиям, выдвинувшим зарегистрированных кандидатов в период избирательной кампании по выборам депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации восьмого созыва, по выборам депутатов Законодательного Собрания Пермского края четвертого созыва, по выборам депутатов Пермской городской Думы седьмого созыва назначенным на 19 сентября 2021 г.

Наименование продукции	Тираж 10 000 экз.	Тираж 15 000 экз.
Плакат А2 (4+0)	3,80	3,50
Плакат А3 (4+0)	1,76	1,65
Газета А3 (4+4)	5,87	5,58
Листовка А4 (4+0)	1,26	1,15
Буклет, 2 фальца (4+4)	1,62	1,49
Широкоформатная печать	от 280 за м ²	

Стоимость тиражей указана за экземпляр, без учета стоимости бумаги и разработки макета. К окончательной стоимости продукции может быть применен коэффициент от 0,5 до 2,5 в зависимости от загруженности производственных мощностей, срочности и соответствии предоставленных файлов техническим требованиям. НДС не облагается.

РЕКЛАМА



profcourier

■ ■ ■ ЗНАЙ НАШИХ! ■ ■ ■

Профсоюзный марафон Василины Катаевой

В минувшие выходные в Оренбурге завершился финал конкурса «Студенческий лидер ПФО-2021»

Пермский край представляла победительница регионального этапа, председатель профбюро экономического факультета Пермского государственного национального исследовательского университета **Василина Катаева** (на нижнем фото). В этом году она уже становилась призером конкурсов «Студлидер ПГНИУ» и «Профторг года».

По итогам семи конкурсных испытаний Василина заняла пятое место, трижды она попадала в тройку призеров – «Профтест», «Правовое ориентирование» и «Управленческий поединок».

– «Студенческий лидер» – это источник новых знакомств и опыта, это испытание, которое раскрывает лучшие стороны и дает понять, над чем еще стоит работать, – говорит Василина. – Этот конкурс позволил мне не только показать себя и нашу профсоюзную организацию, но и многое переосмыслить. Это был мой профсоюзный марафон. Стартовала на «Профторг года» в январе в Перми, финишировала в июле на «Студлидере ПФО» в Оренбурге. Спасибо моей большой команде за силы и энергию, за помощь и поддержку, за возможность расти и открывать новое... Я говорила, что лидеру нужен наставник, а наставнику – последователь. Вместе с моей наставницей – **Юлией Верхоланцевой**, которая стала студенческим лидером Пермского края в 2019 году, написали красивую историю. С разницей в два года мы заняли второе место на университетском «Студлидере», первое – на краевом и пятое – на окружном.

Лучшая профсоюзная команда!

А перед этим коллектив профбюро философско-социологического факультета (ФСФ) Пермского госуниверситета принял участие в окружном этапе конкурса «Лучшая профсоюзная команда» в Казани.

Конкурс проводится при поддержке Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь) и СКС профсоюза образования в ПФО.

Каждая из 14 команд Приволжского федерального округа представляла свою профсоюзную организацию, рассказывала о ее достижениях и проектах. Участ-



ники соревновались в знаниях нормативных документов профсоюза и сферы образования, а также в решении правовых ситуаций.

По результатам восьми испытаний наши ребята заняли почетное второе место! В пяти конкурсах пермяки были в тройке призеров – «Заседание ССУ (студенческого самоуправления)» – 1 место; «Приемная комиссия» (мотивация), «Биатлон», «Сюрприз» (2 место); «Визитка» (3 место).

В составе пермяков – профактивисты вуза – **Олеся Шилова, Василина Катаева, Павел Окулов, Александра Мамаева, Валерия Рябова и Диана Фастова**.

– Я учусь на втором курсе ФСФ по специальности «Организация работы с молодежью». Я профторг, а также занимаюсь информационной деятельностью, – рассказывает член пермской команды Диана Фастова. – Конкурс классный. Смогла применить свои знания, а в ходе подготовки хорошо прокачала нормативку. Рада, что мы смогли достойно представить Пермский край.

– Общие впечатления положительные, Казань очень гостеприимный город, организаторы создали комфортные условия для проведения мероприятия, – отмечает Павел Окулов. – Вступил в профсоюзную организацию осознанно, только после того, как активисты старших курсов рассказали, что это такое. Вступил для уверенности в завтрашнем дне и бонусов, которые предоставляет профсоюз. Самым сложным в Казани показался этап «Кейс-игры», так как с некоторыми вещами



фото vk.com/profkompsu

сталкивались впервые, некоторые были изменены совсем недавно. Наиболее легкими были домашние этапы «Приемная кампания» и «Визитка», так как мы четко знали, что нас ждало.

– Такие проекты всегда важны для команды, участников: мы достойно показали себя, увидели опыт других регионов и зарядились на дальнейшую работу, – комментирует председатель ППО студентов Пермского государственного национального исследовательского университета **Александра Умнова**. – Команды профбюро прошли восемь этапов, до закрытия никто не знал промежуточные рейтинги, поэтому объявление результатов было очень волнительным. Когда нас награждали, я несколько минут не могла это осознать – конкурс закончился, и мы призеры. Это наш первый опыт участия в таком конкурсе, поэтому второе место – настоящая победа!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ УВЛЕЧЕНИЯ ■ ■ ■

Дарите людям красоту

В АО «ОДК-СТАР» стало доброй традицией проводить выставки творчества своих сотрудников. Инициаторами таких мероприятий обычно выступают председатели цеховых комитетов профсоюза.

На этот раз выставка рукоделия «Дарите людям красоту» получилась по-настоящему широкой. Она прошла в заводском музее.

– 30 участников представили на суд зрителей почти 100 работ, – говорит руководитель музея **Екатерина Хазипова**. – Чего только у нас не было, просто глаза разбегаются.

И правда, вот великолепные маки, которые вышила крестиком сотрудник АХО **Тамара Лунева**, и те же маки, но уже выполненные лентами **Верой Поляниной** из цеха 24. **Юлия Чистякова** из конструкторского отдела-2 представила натюрморты, написанные масляными красками – ярко желтые фрукты рядом с синей вазой – очень красиво. Те же оттенки на картине Ван-Гога, воспроизведенной алмазной вышивкой инженером-программистом **Надеждой Некрасовой**. Рядом вязаные костюмчики для малышей – их могут создавать только заботливые бабушки, такие, как **Татьяна Анатольевна Чегодаева** из цеха 14.

Но самыми необычными экспонатами я посчитала кукол, которых сделала **Инна Монахова** (на фото) из главной бухгалтерии. Свою первую куклу Инна создала в 2018 году. Почти случайно. Просто дочка **Карина** подарила маме на день рождения красивую коробочку из магазина рукоделий «Леонардо». А в коробочке – все необходимое для создания куклы. Так родился первый экспонат домашней коллекции. Теперь их уже несколько – гном-старичок и гном-старушка, Красная Шапочка. С каждой куклой Инна осваивает какую-то новую технику – создает внутренние каркасы, лепит ручки-ножки из полимерной глины, набивает кукольные носики сентопухом. А уж что касается кукольных нарядов, то тут Инна Монахова настоящий профессионал, не зря же до того, как пришла на авиационное предприятие, несколько лет проработала на Пермодежде, шила детские курточки. А потом выучилась на бухгалтера, пришла на «СТАР», а высшее образование получила уже по направлению предприятия. В бухгалтерии Инну Монахову считают отличным специалистом, а главное – добрым и очень отзывчивым человеком. И когда смотришь на лица созданных ею сказочных персонажей, понимаешь, что это именно так – только очень добрый человек может создавать такие добрые игрушки. Скоро у Инны в коллекции появится Мальвина. А ее коллеги несут Инне из дома обрезки кружев или лоскуточки в мелкий цветочек – куклам на платье.

Среди всего многообразия экспонатов можно выделить еще два. Эти вышитые крестиком пейзажи привлекали всеобщее внимание не только тонким подбором красок, но еще и тем, что автором их является мужчина. Вообще-то я думала, что вышивкой крестом на «СТАРе» увлекается только один мужчина – инженер-экспериментатор цеха 50 **Олег Сырохватов**. Но в этой выставке он не участвовал, поскольку никакой новой работы не создал. Но оказалось, что у него есть коллега по увлечению – **Петр Заякин**, из отдела сбыта.

Свою первую вышивку Петр сделал семь лет назад. Решил проверить – получится у него или нет. Конечно, получилось! Ведь еще в детстве он научился вязать – мог и носки, и перчатки, и даже кофту маме связать. А после школы пошел учиться на слесаря-инструментальщика.

– Это когда в одной профессии, по сути, несколько, – говорит о своем выборе Петр Анатольевич. – А потом стал работать лекальщиком, очень большой сосредоточенности это требует.

Большой сосредоточенности требует и новое хобби Петра Заякина – сошьешься со счета в одном месте, и вся работа пойдет насмарку. А если учесть еще такие тонкие нюансы в переходах цвета... Не случайно, что одну из работ Петр потихонечку доделывает уже три года! Ведь дома много и других важных дел, не только вышивка. Да и на работе забот хватает. Петр Анатольевич еще и профсоюзный активист, в своем отделе он отвечает за охрану труда и технику безопасности, по итогам прошлого года входит в первую пятерку лучших уполномоченных по предпрятию. Значит, к общественному поручению подходит с таким же вниманием и сосредоточенностью, как и своему увлечению.

Посмотреть на представленные работы в музей приходило немало зрителей, прежде всего тех, кто сам увлекается рукоделием. Восхищались тонкой работой, где-то подмечали маленькие неточности. И, может быть, уже думали о том, что сами представят на выставку на будущий год.

Кстати, Петр Заякин сейчас осваивает алмазную вышивку. Шьет новую куклу Инна Монахова. А ее дочка Карина, придумавшая маме чудесное увлечение, сейчас учится в Санкт-Петербурге на архитектора. Может быть, вернется домой, чтобы сделать наш город красивее и добрее.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА



фото автора

■■■ ЧТЕНИЯ ■■■

■■■ КОНКУРС ■■■

«Вакцинация в дореволюционной России» – так называется одна из выставок редких изданий, организованных в рамках седьмых чтений памяти доктора Ф. Х. Граля в краевой медицинской библиотеке (ПКМБ)

Тематика каждый год меняется и определяется актуальностью ситуации. Поэтому в этот раз чтения проходили под девизом «Граль – против оспы, мы – против ковида, вместе – к здоровью!».

Краевая медицинская библиотека ежегодно является площадкой для клуба историков медицины. Задолго до заседания сотрудники ПКМБ подобрали материалы из редкого фонда, оформили уникальные выставки, собрав нужную информацию для выступлений. Так, в музее библиотеки «Кабинет уездного доктора» была подготовлена выставка с книгами и брошюрами XIX и начала XX веков по вакцинации, что вызвало естественный интерес специалистов к этой важной теме. Кроме того, участники клуба познакомились с экспозицией «Святой доктор», посвященной Ф. Х. Гралю, выставками к 195-летию курорта «Ключи» и 250-летию Юговского заводского госпиталя. Здесь можно увидеть как редкие издания, медицинские предметы, которыми пользовались врачи до революции, так и более современные, и, конечно, книги по истории медицины. Такие экспонаты могут быть особенно полезны для студентов-медиков и всех тех, кто увлекается медициной и родной историей.

Программа мероприятия включала три выступления. Обзор краеведческой книжной выставки «Старейшая лечебница Урала» сделала библиограф ПКМБ **Лариса Морсковых**. Она познакомила присутствующих с уникальными изданиями, рассказывающими о том, как зарождался известный в Прикамье курорт «Ключи». О становлении и развитии уральской здравницы, основателе курортного дела в нашем крае **Александре Петровиче Щербакове** поведала научный сотрудник Суксунского краеведческого музея **Наталья Токарева**.

Демидовские заводы стремились иметь свой госпиталь, и одним из ярких представителей этого периода стал городской врач А. Щербаков, стоявший у истоков бальнеологии на Урале, – он занимался изучением сероводородных источников и открыл в Суксуне минеральную лечебницу. Еще до первой мировой войны в «Ключах» поправляли здоровье приезжие, в бочках привозили лечебную воду (ванна тогда стоила 35 копеек). Интересно, что тогда люди не только принимали сероводород как ванну, но и пили его. Постройка лечебного заведения в Суксуне во многом была связана с тем, что была идея создать там альтернативу Кавказским Минеральным Водам. Лечили не только грязью, но и кумысом, за сезон оздоравливалось более ста человек. К сожалению, ранний уход из жизни А. Щербакова сказался и на развитии лечебницы. Но дело его продолжили его последователи, а со временем подхватил **Леонид Андреевич Вшивков**, главный врач санатория «Ключи» в 80-е годы XX века, при котором были организованы и зимние сезоны, а курорт стал процветать.

Наталья Токарева, человек весьма энергичный, по крупицам собирающая сведения о развитии курортного дела в Прикамье, рассказала также об известном Суксунском оптико-механическом заводе, имеющем богатую историю, который сегодня вносит весомый вклад в борьбу с ковидом, изготавливая для медиков защитные очки, щитки,

Вместе – к здоровью



В «Кабинете уездного доктора»

увеличив их производство в прошлом году в 3,7 раза.

С интересным сообщением «Загадка рецепта господина Струве» на заседании клуба историков медицины выступила студентка Пермской государственной фармацевтической академии **Александра Чашина** (научный руководитель – кандидат фармацевтических наук, доцент **Марина Гурьянова**). Она остановилась на династии семьи Струве, благодаря которой в Пермской губернии были открыты уездные храмы, строились больницы, развивалось здравоохранение. В ПГФА, и в этом есть заслуга М. Гурьяновой, был открыт музей, где ведутся экскурсии и мастер-классы. Марина Николаевна и студенты ежегодно участвуют во Всероссийской олимпиаде по истории медицины. ПКМБ плотно сотрудничает с фармацевтикой в поиске краеведческих знаний.

Среди активных участников клуба, прежде всего, следует назвать **Михаила Давидова**, хирурга-уролога ГКБ № 2 имени Ф. Х. Граля. Это давнишний (с 1975 года) читатель медицинской библиотеки. Свое выступление он во многом посвятил доктору Гралю, отметив, что его очень хорошо знают и ценят в Германии. Тем не менее, на взгляд М. Давидова, больницу можно было бы назвать и именем великого врача, последнего лейб-хирурга императора Николая II **Владимира Николаевича Деревенко**, вошедшего в историю Прикамья. Надо помнить наших выдающихся врачей и ученых. Широко, например, известен в стране академик **Евгений Антонович Вагнер**, чье имя носит Пермский медицинский университет. Как отметил М. Давидов, в свое время под руководством Е. Вагнера он защищал диссертацию. А талантливый художник **Сергей Подрез** написал картину «Учитель и ученик» (Вагнер и Давидов), и ее фотокопию доктор принес в дар ПКМБ.

Желающие могли посетить экскурсии в библиотеке. Одну из них – по «Кабинету уездного доктора» – провела **Русанна Светлакова**, заведующая отделом методической деятельности, человек увлеченный, энтузиаст своего дела. Музей этот находится в мезонине, на втором этаже старинного здания, загородной усадьбы купцов – братьев **Каменских**. История этого красивого особняка нежно-зеленого цвета весьма богата – чего здесь только не было, кто только в нем не обитал. А еще, согласно легенде, он считается домом с привидениями. Одиннадцать лет назад в это здание переехала краевая медицинская библиотека с уникальной коллекцией редких книг, изданий, медицинских предметов. Сейчас дореволюционные книги переводятся «в цифру».

В подвальном помещении расположился музей «Врач на войне». Здесь бережно хранится информация о госпиталях Молотовской области. Экскурсию по нему провела заведующая ПКМБ **Ирина Смирнова**. Многие статьи об эвакогоспиталях участников Пермской краевой поисково-краеведческой экспедиции школьников вошли в сборник «За жизнь – спасибо! И исцеление души...». Во время Великой Отечественной войны на территории нашего региона располагался 161 госпиталь. Они формировались на базе действующих медучреждений, школ, техникумов, домов отдыха.

Участники клуба истории медицины узнали также немало интересного о родословной замечательных людей – Федоре и Григории Каменских. Эти братья и заказали строительство усадьбы у известного архитектора **В. Попатенко** более 130 лет назад.

Галина ТРУШНИКОВА
Фото автора

В Оханском городском округе местная общественно-политическая газета «Оханская сторона» и профсоюзы шагают в ногу. На протяжении трех лет мы вместе проводим конкурс «Человек труда», отмечая лучших в труде, верных призванию и своей профессии, высококлассных профессионалов – специалистов, неравнодушных, активных людей территории.

«Человек труда»: выбираем достойных

А началось все с малого. По инициативе председателя координационного совета организаций профсоюзов Оханского городского округа **Натальи Порошиной** четыре года назад газетные страницы заполнили фотографии работников разных сфер деятельности: образования, здравоохранения, сельского хозяйства, легкой промышленности. Фотоконкурс «Человек труда в объективе» вызвал большой интерес читателей – жителей Оханска и сельских поселений. Уже на следующий год конкурс фотоснимков перерос в конкурс народного признания людей труда, честно работающих и достойно живущих рядом с нами.

На протяжении трех лет мы рассказываем на страницах о лучших представителях самых разных профессий и сфер деятельности. На территории Оханского городского округа проживает более 16 тысяч жителей, и нам всегда есть о ком рассказать читателю. Каждый год мы стараемся вводить новые номинации и открывать для земляков новые имена.

В этом году «Оханская сторона» при поддержке координационного совета организаций профсоюзов Оханского городского округа и администрации муниципалитета объявила III муниципальный конкурс «Человек труда» 12 марта. На этот раз в конкурсе восемь номинаций: «Гордость земли Оханской», «Надежда и опора» (сельское хозяйство), «По труду и честь» (производственная сфера), «Призвание свыше» (педагоги), «Сила России» (представители силовых структур), «Открытое сердце» (медработники), «Дышит творчеством судьба» и «Молодежь: вектор развития».

Материалы о номинантах конкурса поступали в редакцию «Оханской стороны» 2,5 месяца. Предприятия, учреждения, общественные организации (профсоюзы, совет ветеранов и другие), просто жители муниципалитета выдвинули в качестве номинантов 36 достойных граждан, заслуживающих народного признания. И вот прием заявок завершен! Мы переходим к следующему этапу: народному голосованию по купонам, которые публикуются в газете, и интернет-голосованию в группе «Газета «Оханская сторона» ВКонтакте».

Впереди – подведение итогов и торжественное награждение!

О результатах конкурса – в ближайших номерах «ПК».

Светлана ФОТИНА

г. Оханск

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
13.07.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5500 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 2873