

Приветствуем представителей
лучшей молодежи профсоюзов Приволжья!

23–26 сентября в Перми
пройдет окружной этап молодежного
форума Федерации независимых
профсоюзов России
«Стратегический резерв 2021»



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№32 (1632) • 22 СЕНТЯБРЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

27 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ ВОСПИТАТЕЛЯ И ВСЕХ ДОШКОЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ

И призвание, и признание

Лариса КИБАНОВА (девичья фамилия ЧИЖОВА) родилась в Красном Береге, самом дальнем поселке Соликамского района.

Родители ее служили в системе исполнения наказаний. Затем отца, подполковника внутренней службы, перевели в Соликамск. Здесь Лариса окончила среднюю школу № 7, а затем и местный пединститут, став дипломированным педагогом. Несколько лет проработала в магазине, в банке. А шесть лет назад поступила воспитателем в детский сад № 28 (ныне корпус № 3). И обрела в этой профессии призвание и признание коллектива в качестве профсоюзного лидера.

Два года назад в системе дошкольного образования произошла очередная реорганизация. В Соликамске были созданы холдинги в южной и северной части города – Боровске. В боровский холдинг, где трудится Лариса Кибанова, входят пять детских садов (корпусов) под руководством **Жанны Рузанкиной**.

– С первых дней меня вовлекли в профсоюз, – говорит Лариса Павловна. – А в апреле 2019 года на отчетно-выборном собрании детского сада избрали председателем профкома. Всего в нашем учреждении насчитывается 78 членов профсоюза. Как вновь избранный председатель я прошла обучение в краевой территориальной профсоюзной организации. Горком профсоюза во главе с **Зоей Васильевной Казанцевой** также регулярно проводит обучающие семинары и совещания с профактивом. Между Жанной Вильгельмовной, руководителем холдинга, и профкомом выстроены деловые отношения. Она сама является членом профсоюза, так что с ней всегда находим взаимопонимание как в выполнении коллективного договора, так и в проведении различных мероприятий.

Окончание на стр. 2



фото автора

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2021

Взглянуть по-новому

В преддверии окружного этапа Всероссийского молодежного форума «Стратегический резерв 2021» «ПК» представляет участников – членов команды молодых профлидеров от Прикамья.



Фото предоставлено В. Ткаченко

Валерия ТКАЧЕНКО, инспектор отдела кадров воспитательной и социальной работы с личным составом ФКУ УК ГУФСИН России по Пермскому краю, секретарь объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю.

– Почему вы решили принять участие во Всероссийском форуме «Стратегический резерв 2021»?

– Я приняла участие в молодежном форуме «Свежий ветер», получила много новой информации для работы своей организации. Поняла, что такие форумы полезные, а главное – интересные.

– Как вы пришли в профсоюз?

– В 2015 году в нашей организации впервые создали первичную профсоюзную организацию, и я, как и все сотрудники, вступила в ряды. Далее стала секретарем молодежного совета, затем секретарем ППО.

– Какие свои личные качества вы считаете самыми важными для профсоюзного лидера?

– Целеустремленность, активность, ответственность, идейность.

– Как надо меняться профсоюзам, чтобы стать привлекательными для молодежи?

– Больше проводить молодежных мероприятий, больше выгод и льгот для молодежи, особенно для молодых семей.

– Хотели ли бы вы стать освобожденным профсоюзным работником?

– Затрудняюсь ответить.

– Что вы расскажете о нашем крае гостям – участникам окружного этапа?

– Нашим гостям я бы посоветовала прогуляться по набережной Камы, побывать в Хохловке, Белогорском монастыре, на страусиной ферме, а также на экскурсии по мистическим местам Перми.

Записала Людмила ШЛЫКОВА



**Уважаемые
участники форума!**

Рад приветствовать вас на пермской земле!

Для профсоюзов Прикамья высокая честь – выступать в качестве организаторов окружного этапа престижного мероприятия федерального уровня.

В территориальных объединениях организаций профсоюзов Приволжского федерального округа традиционно сильна молодежная политика, и тем почетнее и ответственнее миссия принимающей стороны.

Глобальная задача форума «Стратегический резерв» – формирование базы молодежного профсоюзного актива.

Желаю вам, дорогие друзья, плодотворной, комфортной работы! Пусть наш благодатный уральский климат способствует креативу, творчеству, внутренней свободе, чтобы профсоюзная молодежь Приволжского федерального округа была в авангарде ФНПР!

**Михаил ИВАНОВ,
председатель Пермского
крайсовпрофа**

26 СЕНТЯБРЯ –
ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

Поздравляем!

**Уважаемые машиностроители,
коллеги, друзья!**

Пермская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности поздравляет вас с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Сегодня Пермский край вносит весомый вклад в развитие производственного комплекса страны, где значительную роль играют такие наукоемкие отрасли, как авиадвигателестроение, производство ракетно-артиллерийской, аэрокосмической техники, материалов, что является основой российского оборонно-промышленного потенциала, залогом его постоянного роста.

Все это возможно благодаря высокому уровню профессионализма, таланту, ответственности, ежедневному трудовому подвигу инженеров, конструкторов, технологов, рабочих машиностроительного комплекса Прикамья.

Мы преклоняемся перед ветеранами отрасли, многое отдавшими ради процветания и благополучия нашего края.

От всей души желаем вам, дорогие друзья, новых производственных достижений, трудовых и творческих успехов, новых интересных задач и способов их решений! Пусть в ваших семьях царят мир, тепло и взаимопонимание! Здоровья вам, счастья, благополучия и всего самого доброго!

**Александр ХОВАЕВ,
председатель Пермской краевой
организации Российского профсоюза
работников промышленности**

Продолжение темы на стр. 4

■■■ СОЛИДАРНОСТЬ ■■■

Приносим соболезнования

Утром 20 сентября произошла ужасная трагедия в Пермском университете... Мы до глубины души потрясены случившимся.

В результате вооруженного нападения погибли люди. Следственный комитет сообщает о 6 погибших и 28 пострадавших, 19 человек получили огнестрельные ранения, многие из них находятся в тяжелом состоянии. Среди них как сотрудники, так и студенты вуза.

В понедельник, около 12 часов в официальном аккаунте профсоюзной организации студентов ПГНИУ (vk.com/profkompsu) появился вот такой страшный пост: «Если вы на данный момент находитесь в университете, если вы находитесь в аудитории, пожалуйста, постарайтесь закрыться изнутри и оставаться на месте. Если вы находитесь на территории кампуса, покиньте территорию, если это возможно. Если вы едете в университет – РАЗВОРАЧИВАЙТЕСЬ!».

Таким образом ППО студентов (председатель **Александра Умнова**), возможно, спасла чьи-то жизни, придя на помощь ребятам в столь экстремальной ситуации.

На сегодняшний день в списке погибших шесть человек: студенты **Самченко Ксения** (18 лет), **Шакирова Екатерина** (19), **Арамелев Ярослав** (19) – все трое члены профсоюза, **Айгельдина Анна** (26), **Мохова Александра** (20), а также врач **Энгауз Маргарита** (66 лет).

Как сообщила заместитель председателя первичной профсоюзной организации сотрудников ПГНИУ **Елена Боль**, среди пострадавших есть член профсоюза – водитель автомобиля из хозяйственного управления **Сорока Владимир**. У него ранение голени.

По данным Александры Умновой, члены профсоюза из раненых: **Юматов Сергей**, **Дмитриев Артемий**, **Михайлова Анаида**, **Волгаев Владимир**, **Каримов Эльдар**, **Головнина Наталья**, а также, возможно, **Грехов Антон** и **Пантелеева Наталья**.

«ПК», президиум Пермского крайсовпрофа приносят глубокие соболезнования родным, семьям погибших и пострадавших.

* * *

Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ выражает глубочайшее соболезнование родным и близким погибших в трагедии в Пермском государственном национальном исследовательском университете. Заявление профорганизация опубликовала в своих комьюнити в социальных сетях: «Мы надеемся на скорейшее выздоровление раненых. Здоровья и сил всем! Берегите себя и близких!»

«ПК»

Информация из паблика Пермского государственного университета во «ВКонтакте»

Пермский университет сообщает о том, что семьям погибших будет оказана материальная поддержка.

ПГНИУ выплатит 1 000 000 рублей семьям погибших студентов и сотрудников. Пострадавшим в результате нападения будет выплачено 500 000 рублей.

В эндаумент-фонде ПГНИУ организован специальный целевой сбор для последующей реабилитации пострадавших и дальнейшей поддержки. Вы тоже можете оказать материальную поддержку пострадавшим.

РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ ПЕРЕВОДА:

ИНН 5903996455

КПП 590301001

ОГРН 1145958015598

р/с 40703810549770000732

Волго-Вятский банк ПАО Сбербанк

к/с 30101810900000000603

БИК 042202603

Президиум Пермского крайсовпрофа, члены координационных советов организаций профсоюзов, территориальные организации профсоюза работников народного образования и науки РФ выражают глубокие, искренние соболезнования председателю Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зое Ивановне Галайде** по поводу смерти ее мужа.

■■■ ОПРОС «ПК» ■■■

Наш главный козырь

23–26 СЕНТЯБРЯ В ПЕРМИ ПРОЙДЕТ ОКРУЖНОЙ ЭТАП МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ «СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ 2021»

В преддверии этого события мы спросили у профактивистов: как, на ваш взгляд, создать и сделать резерв источником кадрового потенциала для профсоюзов?



Галина БАЛДУЕВА, председатель ППО «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в г. Перми:

– Вести масштабное, системное обучение молодежи с практическими занятиями в действующих первичных профсоюзных организациях. На сегодняшний день важнейшие вопросы – заключение коллективного договора, проведение спецоценки условий труда (на уровне экспертов) и др.

Зоя ГАЛАЙДА, председатель Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:



– Безусловно, молодежь – наш главный козырь! Надо работать с молодыми, причем не развлекательно, а по углублению в профессию, способствовать профессиональному, социальному, личностному росту. Быть с ними,

быть другом. Тогда и они ответят взаимностью.



Елена МАЛЮТИНА, председатель ППО «Автотранскавказ», г. Березники:

– Что такое «кадровый потенциал»? В моем понимании это люди, которые готовы на «раз-два» приступить к работе и заменить в ней уходящее поколение. Но многие люди сложно переносят любые перемены. В обществе в последнее время явно проявляются озлоблен-

ность, обида, зависть... И зачастую люди даже сами себе не могут объяснить, кто действительно виноват в происходящем вокруг них негативе. Почти всегда ответственность за все проблемы они перекладывают на профсоюз.

Однажды я спросила одного такого недовольного: почему он предъявляет претензии только к профсоюзу? Ведь большая часть проблем, которые были озвучены в беседе, рождены недоработками государственных структур. Знаете, что он мне ответил? А профсоюз ближе!

Этот ответ как нельзя лучше характеризует значение профсоюза в жизни людей. Даже если в нас ищут ответчика за нанесенные обиды, не относящиеся к нашей профессиональной деятельности, мы должны расценивать это как определенный потенциал в работе.

Окончание на стр. 4

27 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ ВОСПИТАТЕЛЯ И ВСЕХ ДОШКОЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ

И призвание, и признание

Окончание. Начало на стр. 1

Текст коллективного договора, кстати, размещен на сайте учреждения. Каждый работник может обратиться в профком по интересующим вопросам и трудовым спорам. Особое внимание уделяем проблемам молодежи. Наши молодые педагоги охотно участвуют в форумах, семинарах, встречах за круглым столом. Это помогает им самореализоваться в избранной профессии, повышать знания и квалификацию. Не забываем мы и о наших ветеранах педагогического труда. Приглашаем их на различные мероприятия, поздравляем с праздниками. Ежегодно члены профсоюза могут получать материальную помощь, два-три сотрудника проходят санаторно-курортное лечение и оздоровление.

Лариса Кибанова посетовала на то, что количество льготных путевок для оздоровления недостаточно, желающих укрепить свое здоровье намного больше. Да и зарплаты дошкольных работников не успевают за ростом стоимости таких путевок, даже если приходится оплачивать неполную стоимость. Не стало и путевок «Мать и дитя». Горком профсоюза неоднократно обращался в вышестоящие инстанции с вопросами оздоровления, предложениями по выработке единых подходов к

оплате труда сотрудников дошкольных учреждений. Это и увеличение нормативов финансирования на одного воспитанника, повышение окладов до уровня минимального размера оплаты труда и так далее.

Понятно, что сложная эпидемиологическая обстановка из-за пандемии коронавирусной инфекции в последние два года обязывает ограничивать проведение массовых мероприятий. И все же профсоюзная работа здесь не затихает.

– Мы хотим, чтобы наши педагоги и младший обслуживающий персонал были сплочены не только работой, но и совместным досугом, – поделилась планами Лариса Кибанова. – В нашем коллективе сложились добрые традиции. С выдумкой отмечаем День дошкольного работника, такие праздники, как Новый год, Международный женский день, 1 Мая, дни рождения и другие события. В прошлом году сборная команда, состоящая из членов профсоюза, работающих в корпусах № 3 и 5, впервые заняла место для участия в городской спартакиаде работников образования. Всего было семь команд. Наша команда из семи человек в общем зачете многоборья заняла третье место и была поощрена призом. В текущем году в рамках спартакиады состоялся турнир по волейболу,

но пандемия помешала дальнейшему проведению соревнований. В 2021 году наше учреждение стало победителем конкурса с проектом «Модели оказания комплексной помощи родителям детей дошкольного возраста до трех лет, а также с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью». Сумма гранта составила 500 тысяч рублей. В реализации проекта активно участвуют и все члены профсоюза. А в честь праздника дошкольных работников будет проведена интерактивная игра.

Как же удастся Ларисе Павловне совмещать свои служебные обязанности, общественную работу и заботу о семье, в которой четверо детей? Старший, 15-летний **Богдан**, учится в 9-м классе, 12-летняя **Алиса** – в 6-м, дочка **Вера** нынче стала первоклассницей, – все они учатся в школе № 15. Пятилетняя **Лада** ходит в тот же садик, где работает мама. Папа, **Павел Валерьевич**, трудится на одном из предприятий города и старается во всем оказывать помощь и внимание семье. Ну а маму наверняка выручает спортивная закалка. Ведь Лариса все школьные годы занималась легкой атлетикой у тренера **Александра Шерникова**. Выступала в спринте и в эстафетах в Соликамске, Перми и в других городах Прикамья, имеет спортивные награды и второй спортивный разряд. Вот и успевает везде!

Лариса Кибанова поздравляет коллег с профессиональным праздником и желает, чтобы материальное положение педагогов улучшалось, чтобы все были здоровы и счастливы.

Николай ГУЩИН

Соликамский городской округ



■■■ В СЛЕД ЗА СОБЫТИЕМ ■■■

Главная ценность – коллектив

«ПК» уже сообщал, что на прошлой неделе в АО «Соликамскбумпром» состоялись торжественные собрания в связи с 80-летием предприятия, Днем работника леса и лесоперерабатывающей промышленности.

В адрес бумажников поступили многочисленные поздравления. Так, в приветствии по случаю юбилея губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина** к работникам и ветеранам акционерного общества говорится: «Сегодня «Соликамскбумпром» входит в число системообразующих предприятий России и занимает лидирующие позиции в лесопромышленном комплексе страны... При этом главной ценностью вашей компании остается профессионализм и сплоченный коллектив. Все эти годы «Соликамскбумпром» остается ответственным работодателем и надежным партнером Пермского края».

В ходе торжеств, которые прошли в условиях ограниченного коли-



После вручения наград. В центре – президент компании **Виктор Баранов**, удостоенный высокого звания «Почетный работник АО «Соликамскбумпром». Справа – **Светлана Елисеева**

чества людей и по группам, состоялось награждение передовиков производства и профсоюзных активистов. Им были вручены Почетные грамоты министерства промышленности и торговли Пермского края, благодарственные письма главы Соликамского городского округа и другие награды.

Следует подчеркнуть, что в этом году первичная профсоюзная орга-

низация АО «Соликамскбумпром» (председатель **Светлана Елисеева**) удостоена диплома Пермского крайсовпрофа за победу в смотре первичных профсоюзных организаций по итогам 2020 года.

Подготовил **Николай ГУЩИН**
Фото предоставлено профкомом АО «Соликамскбумпром»

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Предупредительные меры как основа системы охраны труда

В ПЕРМСКОМ КРАЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ КАМПАНИЯ ПО ПРИЕМУ ДОКУМЕНТОВ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР

В соответствии с Правилами обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 года № 580н, работодатели региона могли подать документы на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма в региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации до 1 августа текущего года.

С каждым годом растет объем средств, направляемых отделением фонда на данные мероприятия. В 2021 году из бюджета ФСС РФ выделено более 300 миллионов рублей. Данной государственной услугой воспользовались 587 страхователей, однако положительных решений на данный момент вынесено всего 506, отказов – 74. Основной причиной отказов является наличие задолженности по страховым взносам.

Семь заявлений страхователей еще находятся на рассмотрении. Добавим, что предприятия региона уже могут воспользоваться своим правом и направить 219 миллионов рублей на мероприятия по проведению периодических медицинских осмотров, приобретение средств индивидуальной защиты, приобретение путевок на санатор-

но-курортное лечение, в том числе работников предпенсионного возраста и т. д. Еще 100 миллионов будут направлены работодателям после рассмотрения документов специалистами центрального аппарата фонда.

Благодаря общей работе специалистов отделения фонда и ответственных страхователей количество несчастных случаев на производстве за последние пять лет сократилось. Так, в период с 24 августа 2016 года по 24 августа 2017-го в крае было зарегистрировано 920 несчастных случаев на производстве, а в период с 24 августа 2020-го по 24 августа 2021 года – 560.

Министерством труда и социальной защиты РФ издан приказ от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (зарегистрирован в Минюсте России 08.09.2021), который отменяет действие приказа Минтруда России от 10.12.2012 № 580н. Приказ № 467н вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования (дата опубликования 08.09.2021).

Приказом № 467н на 2021 год предусмотрена возможность работодателям возместить за счет сумм страховых взносов комплекс

профилактических мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в том числе приобретение масок, перчаток, термометров, санитайзеров, проведение лабораторного обследования работников на COVID-19, которые позволяют обеспечить безопасность работников на рабочем месте во время пандемии.

Объем средств, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов. Объем средств может быть увеличен до 30 процентов в случае направления дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

Срок подачи в отделение фонда заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер, перечень которых утвержден приказом № 467н, продлен до 1 октября 2021 года.

Информация предоставлена пресс-службой Пермского регионального отделения Фонда социального страхования

Подробнее о системе скидок и надбавок к страховому тарифу читайте в следующем номере «ПК»

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Должна быть перспектива

На заседании Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Перми рассмотрен вопрос «О состоянии условий труда в учреждениях культуры города Перми».

По информации департамента культуры и молодежной политики администрации города Перми, в 2020–2021 годах в муниципальных учреждениях культуры случаев производственного травматизма не зарегистрировано. Работники муниципальных учреждений культуры ежегодно направляются на обучение по вопросам охраны труда.

Муниципальные учреждения культуры обеспечены дезинфицирующими средствами, в обязанность работникам вменено соблюдать санитарные требования, выполнять противоэпидемические мероприятия. При нахождении на рабочем месте работники используют средства индивидуальной защиты (маски, перчатки). Осуществляется ежедневная термометрия. Производится специальная оценка рабочих мест по условиям труда.

В целях сохранения здоровья работников во всех муниципальных учреждениях культуры проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры.

С информацией «Об условиях труда в учреждениях культуры г. Перми» выступил председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков**.

Профлидер отметил, что специалисты краевого комитета проанализировали обращения работников учреждений культуры города Перми и результаты проверок правовой и технической инспекций труда профсоюзов за 2019 и 2020 годы. Наиболее проблемные ситуации в части соблюдения условий труда работников были выявлены в учреждениях дополнительного образования детей в сфере культуры и в муниципальных театрах. В частности, в сфере дополнительного образования детей более 70 процентов педагогического состава трудятся в условиях повышенной трудовой нагрузки (от 1,5 до 2,5 ставки). Соответственно при расчете средней заработной платы учитывается доход работника со всех занимаемых работником ставок, что позволяет учреждению выполнять указ Президента РФ № 597 от 7.05.2012 г. При этом увеличенная нагрузка не является совместительством и законодательно не подразумевает доплаты за расширение зоны деятельности.

С другой стороны, при занятости работника на одну ставку (особенно без опыта работы) уровень заработной платы не превышает 18 тысяч рублей, что в процентном выражении составляет около 50 процентов от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Пермскому краю.

Исполнение функции классного руководства в учреждениях дополнительного образования детей не финансируется, в отличие от общего образования, что в конечном счете также влияет на загруженность преподавателя.

В учреждениях, осуществляющих театральную деятельность, большинство проблем связано с практикой заключения срочных трудовых договоров. Не имея долгосрочной перспективы, работник театра не может рассчитывать на полноценную социализацию в обществе: он не может взять долгосрочный кредит, многим из них не предусмотрены отпускные и иные выплаты. Кроме этого, работник, с которым не заключили трудовой договор на новый срок, теряет трудовой стаж и свой творческий потенциал, ему очень трудно реализовать себя в иной профессии.

Наиболее уязвимыми лицами в этих условиях являются профсоюзные лидеры учреждений, активно отстаивающие права работников. В случае конфликтной ситуации работодатель может не продлить контракт с «активным» работником, мотивировав это, к примеру, отсутствием роли или занятости в спектаклях.

Результаты проверок правовой и технической инспекций труда профсоюзов фиксируют ряд нарушений в части ведения журналов инструктажей, срока действия инструкций по охране труда, содержания и эксплуатации зданий.

Ряд учреждений не использует средства Фонда социального страхования в части финансирования предупредительных мер по охране труда за счет страховых взносов.

По предложению Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры в решение Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений включены, в частности, следующие пункты: администрации г. Перми предусмотреть дополнительное финансирование учреждений культуры г. Перми на 2022 год для выполнения «дорожной карты», оплаты классного руководства, увеличения размеров доплат молодым работникам; департаменту культуры и молодежной политики администрации г. Перми произвести расчет потребности учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры для выполнения «дорожной карты», исходя из расчета один преподаватель – одна ставка. При формировании штатных расписаний ограничить максимально допустимую нагрузку не более 1,5 ставки (в исключительных случаях).

Более подробно с решением трехсторонней комиссии можно ознакомиться на сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprowf.ru, раздел «Социальное партнерство».

Людмила ДМИТРИЕВА

Наш главный козырь

Окончание. Начало на стр.2

Как правило, молодежные форумы проходят ярко, динамично, красочно. Ребята приезжают с них воодушевленными. Это классно! Здорово! Но это внешняя броская сторона. А неблагодарная рутина повседневности остается в тени.

Так вот, молодежь может и, безусловно, должна являться главным кадровым резервом профсоюзов. И нужно давать им всесторонние знания, — не только те, которые вызывают позитивные эмоции, а учить искать выход даже из проигрышных ситуаций, учить чувствовать людей различных социально-экономических уровней, жертвовать личными интересами ради общего результата.

Владимир МЕЩЕРИКОВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников связи:

— Главная функция профсоюзов — защита социально-трудовых прав и интересов работников — являлась, явля-



Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса:

— Создать и сделать резерв источником кадрового потенциала для профсоюзов невозможно лишь обещаниями достойной зарплаты, карьерного роста и восьмичасо-

ется и будет являться основной в обществе. И она всегда актуальна, особенно для молодежи. Среди этих людей есть те, кто наиболее остро проявляет реакцию на указанную функцию и выбирает направление своей деятельности. Отсюда задача профсоюзов, профсоюзного актива — выявить таких лидеров, пригласить на профсоюзную работу, развивать их качества и необходимые компетенции.



И именно этими стимулами должны оперировать профсоюзы для привлечения молодежи в свои ряды.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

ПОЗИЦИЯ

Основа основ

— Машиностроение было и остается одной из базовых отраслей. Уровень его развития характеризует уровень развития государства. Понятно, что добывающие отрасли приносят большие дивиденды, в основном за их счет наполняется государственный бюджет. Но нефте- и газодобыча также являются потребителями продукции машиностроения. Производимые отраслью продукты (оборудование, техника — гражданского или военного назначения) определяют суверенитет страны, ее обороноспособность. Поэтому развитие машиностроения — это одна из ключевых задач государства, без этой отрасли государство не может считаться состоявшимся.

Многие из машиностроительных предприятий страны являются единственными производителями той или иной продукции. К ним относится и наше. Исторически у нас сложилась глубокая кооперация с металлургическим производством, также входящим в состав «Мотовилихинских заводов». В нашей кооперации замкнут полный цикл производства вооружений и военной техники по направлению артиллерии. В этом уникальность нашего предприятия. Наша первоочередная задача — развивать машиностроение, изготовление реактивных систем залпового огня (РСЗО) также наша ключевая компетенция, чтобы не потерять эти компетенции и чтобы государство имело возможность получать необходимую ему технику.

— Развивать — это значит внедрять новые оборудование и технологии. Что сейчас делается в этом направлении на «Мотовилихе»? Производство артиллерии на предприятии ведется полтора столетия, и не секрет, что в его цехах еще много станков, место которым в музее.

— Действительно, на «Мотовилихе» сохранилось много оборудования, выпущенного в прошлом веке. Технологические возможности и техпроцессы, построенные на таком оборудовании, конечно, не дадут нам возможности удовлетворять постоянно повышающиеся требования нашего заказчика — Минобороны. Поэтому на предприятии системно ведется работа по совершенствованию технологий и переводу изготовления номенклатуры со старого оборудования на новые обрабатывающие центры. Это сегодня первоочередная задача всего инженерно-технического персонала предприятия — конструкторов, технологов. За последние годы построен новый цех по производству труб для РСЗО, закрывающий не только производственные потребности «СКБ», но и потребности коллег с других предприятий близкого профиля. Также совместно с нашим головным предприятием — тульским

Машиностроение — базовая отрасль экономики. Так сложилось давно, и несмотря на разговоры о том, что мир вступает в постиндустриальную эпоху, будет еще долго.

Во всяком случае, у нас в России. В канун профессионального праздника наш корреспондент побеседовал с человеком, который больше других знает о роли и месте машиностроения. Это один из руководителей предприятия «СКБ», дочернего общества «Мотовилихинских заводов», Вячеслав ЦЫБУЛИН.



Фото Николая Бородина

«Сплавом» — разработана и уже реализуется большая инвестиционная программа. Она подразумевает приобретение современного станочного парка. Благодаря этому мы сможем выйти на более высокий качественный уровень изготовления деталей и сборочных единиц для нашей продукции.

— Переход на новые оборудование и технологии влечет за собой необходимость переобучения персонала или поиск специалистов, обладающих требуемой квалификацией. Как решается эта задача?

— С проблемой дефицита квалифицированных кадров сталкиваются все предприятия Перми. Она особенно усилилась в последние годы, в том числе — в связи с пандемией. Произошло вымывание с предприятий людей старше 65 лет, имеющих колоссальный опыт. А существующая сегодня система профессионального образования, к сожалению, не может подпитывать производство нужным количеством людей необходимой квалификации. Поэтому в последнее время был принят ряд решений, цель которых — широкое внедрение системы наставничества, обучение на рабочих местах. Но следует признать, что в полной мере это не может закрыть имеющийся дефицит персонала. Заказами Минобороны предприятие обеспечено, а в силу дефицита рабочей силы и не завершенной инвестиционной программы мы вынуждены ограничивать прием выгодных коммерческих заказов.

Первоочередная задача — максимально нарастить мощности и увеличить объемы производства, а значит, мы будем искать пути

решения задачи по преодолению кадрового дефицита.

Самый простой способ привлечь людей на предприятие — это покупка специалиста на рынке труда. Для этого надо обеспечить ему достойную зарплату. Рынок рабочей силы достаточно сложный, в этой связи нам даже пришлось обращаться к помощи аутстаффинговых компаний, которые помогали нам, подбирая специалистов из соседних регионов.

Кроме того, весной корпорация «Технодинамика» направляла нам специалистов со своих предприятий, три месяца у нас работали прикомандированные работники корпорации. Мы получили положительные результаты и достаточно интересный опыт. Сейчас мы активно ведем работу по привлечению персонала — основных рабочих, сдельщиков и повременщиков, которых нам сейчас не хватает. Это, в первую очередь, работники механических цехов — операторы, фрезеровщики, расточники, сварщики, слесари. С учетом того, что у нас уже есть ясность с контрактами на 2022–2023 годы, от Минобороны есть подтверждение будущих заказов по Государственной программе вооружения (ГПВ), и есть также большой спрос от наших постоянных иностранных покупателей, такие специалисты нам остро необходимы.

Таким образом, у нас нет других вариантов, кроме увеличения мощности предприятия, повышения объемов производства.

— На «Мотовилихе» работает старейшая не только в Перми, но и во всей России профсоюзная организация, в этом году отметившая 115-летний юбилей. Вы несколь-

ко созывов избирались членом профсоюзного комитета предприятия. Продолжаете активно участвовать в профсоюзной жизни и сейчас. Расскажите об этой стороне вашей работы.

— Профсоюз и администрация «Мотовилихи» всегда были партнерами. Основы этого сотрудничества были заложены давно, и эти более чем вековые традиции не позволяют нам сегодня работать по-другому. Сейчас, в этот сложный период времени, повышается роль профсоюза в таких важных для «СКБ», дочернего предприятия «Мотовилихинских заводов», направлениях, как закрепление персонала на предприятии, адаптация вновь поступивших сотрудников. Большая нагрузка при решении этих задач ложится на плечи председателей цеховых ячеек. Ведь именно они находятся в гуще заводской жизни, ежедневно взаимодействуют как с рабочими, так и с руководителями разных уровней, начиная от производственного мастера. Председатели цеховых комитетов профсоюза могут ответить на все вопросы, возникающие у вновь поступивших, в том числе и рассказать о преимуществах, которые дает членство в профсоюзной организации.

Я состою в профсоюзе с первого дня моей работы на «Мотовилихе», и я никогда не сомневался в правильности этого решения. Являюсь членом профкома предприятия с начала 2000-х годов.

В разные времена профсоюзная организация решала разные задачи, и в центре ее внимания неизменно находились права и интересы рабочего человека. Профсоюз всегда держит руку на пульсе предприятия, несмотря на многочисленные структурные изменения, происходившие на «Мотовилихе».

Недавно на «Мотовилихе» в каждом из входящих в ее состав предприятий — «СКБ», «МГМ», «Тепло-М» — были вновь заключены соглашения между профсоюзом и работодателями, дающие дополнительные гарантии защиты прав работников.

Наличие сильной профсоюзной организации всегда являлось и остается большим плюсом для любого предприятия. Это позволяет каждому сотруднику быть уверенным в том, что он надежно защищен.

Руководит профсоюзной организацией предприятия также бывший производственный **Владимир Дмитриевич Зонов**, долгие годы проработавший на разных направлениях производства.

Кроме этого, профсоюзная организация «Мотовилихи» активно участвует в мероприятиях краевой профорганизации Роспрофпрома, лидер которой **Александр Андреевич Ховаев** ранее «вышел» из «Мотовилихи».

В канун профессионального праздника Дня машиностроителя хочу пожелать коллегам и всем, кто связан с нашей отраслью, позитивного развития, заказов, дающих достойное обеспечение работников труда, здоровья, счастья и благополучия.

Никита АЛЕКСЕЕВ

Исповедь счастливого человека

На протяжении десяти лет пермяк Алексей МОНЗИН активно участвовал в профсоюзном движении. С нынешнего лета он полностью перешел в сферу обучения персонала и теперь трудится бизнес-тренером. Но эти годы общественной жизни всегда вспоминает с большой теплотой и благодарностью.

КАК СТАНОВЯТСЯ ЛИДЕРОМ?

Алексей Монзин вырос в Чернушке, городе нефтяников, так что выбор профессии, казалось, был предопределен. Правда, дело было вовсе не в будущей финансовой составляющей, как можно предположить, — молодой человек тогда об этом совсем не думал. Просто в школе лучше всего у него было с химией, возможно, это и сыграло свою роль. Хотя метаний с выбором вуза он все же не избежал. Рассматривал для поступления даже Пермскую медакадемию, но в результате успешно сдал экзамены в институт путей сообщения в Екатеринбурге и в Пермский политех на горно-нефтяной факультет. Пермь перевесила: очень любит этот город, считает его одним из комфортных для жизни и абсолютно счастлив здесь.

Начиная с 5-го курса, работал в небольшой компании инженером-наладчиком, сотрудничая с такими предприятиями, как «Уралкалий», «Сильвинит», «Ависма». Потом здесь же стал проектировщиком. Однако у него была мечта работать в крупной компании, и вскоре она привела его в Пермское линейное производственное управление магистральных газопроводов (ЛПУМГ) ООО «Газпром трансгаз Чайковский» — пока что на должность слесаря КИПИА.

— Меня эта должность ничуть не смущала, — делится Алексей. — Считаю, что человек должен уметь одинаково работать как руками, так и головой. Если он занимается чем-то одним, то он подобен лодке с одним веслом. Когда только физически работаешь, но не думаешь, или когда работаешь только умственно, но не способен сделать что-то руками, оба эти варианта не эффективны. Лишь когда владеешь всеми этими навыками, возможно гармоничное развитие личности как лидера. Тогда это приводит к наилучшим результатам. К счастью, мои родители смогли многому меня научить: и отец, и мама, которая очень многое умеет делать своими руками. Особенно прекрасно у нее получается шить, в этом она мастер. Она, можно сказать, была моим личным модельером и дизайнером. Так что в 90-е, когда было сложно с одеждой, я рос, можно сказать, в комфортных условиях.

Сам Алексей тоже с детства очень любил мастерить своими руками, взяв на вооружение книжку «Сделай сам». Мастерил самоходные машинки с моторчиками, кораблики, лодки, планеры, скворечники, на токарном станке делал для мамы и бабушки скалки и толкушки. Эти навыки с годами не утратил: к примеру, спокойно может соорудить своими руками дизайнерские светильники для дома, каких не купишь ни в одном магазине.

Кстати, еще в школе у Алексея проявились и организаторские способности, тяга к общественным делам. К примеру, в старших классах взял да и организовал в школе дискотеки. Написал бизнес-план, собрал команду, нашел профессионального диджея, к тому же и сам писал тогда музыку, и дело пошло. За вход брали чисто символическую сумму, а доход шел в фонд школы. Алексей с благодарностью вспоминает сейчас директора школы **Николая Дмитриевича Волошина**, который не отказал подростку в этом начинании. Так, шаг за шагом, происходило становление Алексея Монзина как общественного лидера.

ПЕРВЫЕ ШАГИ В ПРОФСОЮЗЕ

На протяжении трех лет он работал на предприятии слесарем, а когда образовалась вакансия, перешел на инженерную должность. Практически сразу же после трудоустройства стал заниматься и профсоюзной деятельностью.



— Профсоюз — это организация, которая объединяет людей, а я, по сути, с детства занимаюсь работой с людьми, — объясняет Алексей. — Эта организация дала мне очень много возможностей для развития и дает до сих пор. Впрочем, расскажу по порядку. Придя на предприятие в 2011 году, вступил в Нефтегазстройпрофсоюз России. Однажды ко мне подошли и предложили принять участие в игре КВН, я согласился. Из 20 команд мы заняли тогда 5-е место, и это было неплохо. Когда проходил слет Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, я тоже в нем принял участие. На слете я познакомился с председателем территориальной организации **Александром Васильевичем Мартыновым**, главным специалистом по молодежной политике **Анжеликой Суреновной Коротаевой**, считаю ее одним из лучших кураторов в этой сфере. После этого стал участвовать во многих молодежных проектах и мероприятиях, писал статьи о них. Следующий шаг: я стал председателем цехового комитета газокompрессорной станции «Пермская». Ответственность выросла: это была уже не только культурно-массовая работа, но и предложения в колдоговор, разрешение конфликтов.

По словам Алексея Монзина, цель профсоюза — найти взаимопонимание с работодателем, защитить работника, проследить выполнение его прав и обязательств со стороны работодателя. В то же время надо помнить, что и работник должен выполнять свои обязанности. Работодателю же и самому выгодно, когда решение вопросов происходит без конфликтов.

Алексей вспоминает, к примеру, как долго добивались, чтобы в одной из структур установили сушилку для одежды и обуви. Добились. Одно время перестали проводить мероприятия к 23 февраля, 8 Марта, к профессиональному празднику, а они с командой их возродили. Потому что это важно для людей. Собирались вместе, приглашали артистов, жизнь закипела.

Дальше — больше. И вот уже Алексей Монзин становится председателем совета молодежи Пермского ЛПУМГ, затем председателем центра молодежных инициатив Пермской ТО Нефтегазстройпрофсоюза России, заместителем председателя молодежного совета Пермского крайсовпрофа, заместителем председателя молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России, председателем координационного совета работающей молодежи города Перми, членом общественного совета при Пермской городской Думе.

Одним из главных деловых событий в своей жизни Алексей Монзин считает участие в Международном экономическом форуме в 2018 году в Санкт-Петербурге:

— Это самое глобальное экономическое событие, в котором я принимал участие, с невероятной концентрацией людей высокого уровня: государственных деятелей разных стран, телеведущих, кинозвезд, футурологов, ученых. С некоторыми из них мы общались. Я почерпнул там очень много полезной информации для себя. Познакомился со многими ребятами из Росмолодежи, с молодыми специалистами из «ЛУКОЙЛа», «Газпрома», РЖД. Участвовал в круглых столах, дискуссиях. И может быть, потому, что это крупное мероприятие состоялось перед известными «ковидными» событиями, после которых уже ничего подобного не происходило, оно так сильно запомнилось.

Об успехах Алексея Монзина на профсоюзном поприще говорит солидный список его наград — более 40 благодарностей, Почетных грамот! И опять же он причисляет их не себе: считает, что это благодарность людей за то, что он сделал для них. Одними из самых дорогих для себя считает благодарность Министерства энергетики РФ и благодарность Федерации независимых профсоюзов России.

«МЯГКИЕ НАВЫКИ»

С 2014 года, наработав значительный опыт в профсоюзах, Алексей Монзин стал проводить мастер-классы по командообразованию, по эффективным коммуникациям. Ведь кроме двух факультетов Пермского политехнического университета — горно-нефтяного и гуманитарного (экономика и управление на предприятии) — он окончил еще и Высшую школу экономики:

— Я постоянно учусь, читаю литературу, получаю новые знания, и однажды мне предложили провести самый первый мастер-класс. Согласился, провел и в результате стал заниматься этим постоянно. Понял, что и мне это нравится, и нравится тем, для кого провожу тренинги, — есть спрос. Проводил тренинги для молодежных организаций, для профкома студентов ПГНИУ, пермских предприятий, на разных форумах. Дошел до уровня преподавания для кадрового резерва, для руководителей компаний, для специалистов управления образования, культуры, сотрудничаю с краевым министерством по туризму и молодежной политике. Преподаю в Региональном учебном центре профсоюзов.

Несколько слов о том, чем конкретно сейчас занимается Алексей. Дело в том, что в 2019 году на Международном экономическом форуме был выработан манифест, в котором перечислялись навыки, наиболее востребованные и перспективные в ближайшее время. В их числе оказались когнитивная гибкость; умение выстраивать отношения с людьми; умение адаптироваться в новых ситуациях; способность находить взаимосвязь между разными областями знаний, профессиональными средами; понимание и принятие сложности мира. Это все то, что входит в понятие «soft skills», то есть мягкие, или гибкие, навыки. И именно их продвижением занимается сейчас Алексей Монзин:

— Это так называемые надпрофессиональные, гибкие навыки. Нужно уметь общаться в коллективе, нужно уметь объяснить руководителю, что нужно сделать для реализации проекта. Руководитель должен знать, как провести планерку или собрание, как управлять командой. И, как показывает практика, надпрофессиональные навыки порой даже важнее профессиональных, которым учат в учебных заведениях. А гибким навыкам почти не учат у нас до сих пор. И получается, что человек хорошо знает производство, но не знает, как общаться с людьми, как выстроить команду, как управлять проектами. И сейчас я занимаюсь тем, что делюсь своими знаниями с руководителями производства, которых им не хватает для достижения поставленных целей. Тем самым, смею надеяться, вношу полезный вклад в развитие экономики. И если раньше я совмещал преподавание с производственной и профсоюзной деятельностью, то сейчас у меня осталось только преподавание — все свои профсоюзные дела я передал коллегам. Однако профсоюзу я очень благодарен за свое развитие, за знакомство с интересными людьми, и связь с ними я поддерживаю. В частности, на «Свежем ветре-2021» проводил тренинг для профсоюзной молодежи, а также принимал активное участие в разработке программы окружного этапа Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2021», который пройдет 23–26 сентября в Пермском региональном учебном центре профсоюзов.

Исповедь счастливого человека

Окончание. Начало на стр. 5

СУДЬБОНОСНАЯ ВСТРЕЧА

В 2014 году Алексей стал абсолютным победителем в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Пермского края». И именно тогда же, на форуме «Свежий ветер», он познакомился со своей будущей женой **Наташей**, тогда еще **Антипиной**:

— Наташа, которая в то время, работая в крайкоме профсоюза работников образования специалистом по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью, была еще и председателем молодежного совета Пермского крайсовпрофа. И этот форум стал первым крупным ее мероприятием. С тех пор мы не расставались. Поэтому 2014-й я считаю счастливым для себя годом и в личном плане. Также он стал для меня годом роста в профсоюзах: я начал все больше понимать в этой теме, вникать в проблемы профсоюзных организаций, реализовывать крупные проекты, я тогда, можно сказать, пошел на взлет. Хотя на тот конкурс шел не за победой — не было такого уж страстного желания занять первое место. Главный посыл моего выступления был такой: «Не я лучший, а команда, люди, с которыми мы все делаем вместе!». Только командой мы можем сделать много полезного. Победа была, с одной стороны, неожиданна, а с другой, ожидаема, но в любом случае очень приятна! Конечно, я очень серьезно готовился к конкурсу — по профсоюзному уставу, по законодательству. Единственное, к чему нельзя было подготовиться — к конкурсу по проведению профсоюзных акций. Это был экспромт. Но поскольку у меня был опыт плюс хорошо развитое креативное мышление, то это позволило победить.

Награда от профлидеров. Председатель Нефтегазстройпрофсоюза РФ Александр Корчагин, председатель Пермской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ Александр Мартынов. На втором плане — Анжелика Кортаева, специалист крайкома профсоюза, куратор молодежного направления



За судьбоносное знакомство с Наташей Алексей также благодарен профсоюзам. Когда его порой спрашивали, как жена — они поженились в 2017-м — отпускает его на разные форумы, он так и отвечал: «Да мы и познакомились во время одного из них». И тогда все вопросы отпадали сами собой — ясно, что одного поля ягоды.

У них одинаковые ценности. Оба считают, что главное — это люди, помощь им. Им интересно друг с другом, у них одинаковые увлечения. К примеру, оба очень любят горные походы и путешествия.

— Мои любимые места в путешествии — это те, где еще не был, — признается Алексей Монзин. — Хотя очень люблю возвращаться домой, но мне всегда интересно видеть что-то новое, открывать новые места. Хочется, к примеру, побывать в Калуге, Елабуге, на Камчатке, Эльбурсе, а также во многих местах за рубежом. В Елабуге, городе, где не стало поэтессы Марины Цветаевой, был проездом, но хотелось бы там провести побольше времени. Этот город, кстати, чем-то напоминает наш Кунгур. Вообще путешествия развивают кругозор, так называемую насмотренность — новый нынче термин. Чем больше мы видим, как живут незнакомые люди, в не известных нам местах, тем больше меняется наше сознание с точки зрения появления нового, креативного взгляда на обычные вещи. И, конечно, это всегда дает новый заряд энергии, новую пищу для размышлений, желание жить, действовать, творить.

...В который раз убеждаюсь в верности утверждения, что талантливый человек талантлив во всем. Оно относится и к Алексею Монзину: впридачу ко всем своим талантам — человеческим, организаторским, преподавательским — он еще и стихи пишет. Побеждал в международном поэтическом конкурсе, публиковался на портале «Стихи.ру».

И пусть стихи приходят к нему уже не так часто — возможно, идет период накопления, тем радостнее ловить их в сети своей повседневной жизни. Счастливой, несмотря на хлопоты, массу встреч, огромные трудовые и энергозатраты. Но, во-первых, эта энергия всегда восполняется, когда занимаешься любимым делом. А во-вторых, когда рядом есть любимый человек...

Ирина ГИЛЕВА

Фото из личного архива А. Монзина

ТРУД И ПРАВО

1 марта начали действовать поправки в Трудовой кодекс об оценке профессиональных рисков. Поможет ли еще одна процедура понять, чего бояться в первую очередь на рабочем месте? Снизит ли эта оценка травматизм?

ТЕНИ И ОТБЛЕСКИ

Ранее оценку профессиональных рисков делали некоторые крупные компании — прежде всего те, которые использовали в охране труда международные стандарты вроде ISO 45001. Остальные если и принимали положение о системе управления охраной труда, то оценку рисков оставляли на бумаге или проводили некачественно. И Трудовой кодекс упоминал эту оценку два раза, и ее обязательность снова и снова разъясняли люди в мантиях (решение Санкт-Петербургского городского суда от 5.09.2019 по делу № 12-598/2019).

Ныне ТК прямо обязывает работодателя оценивать риски. А с января 2020 года на них обращают внимание инспекции труда: в проверочных листах появляется отдельный вопрос о рисках (абз. 7 ст. 214 ТК РФ, в ред. закона от 2.07.2021 № 311-ФЗ).

Рисковая оценка ждет рабочие места

Перечня документов, которые работодатель обязан подготовить при оценке рисков, нет. А есть перечень документов, наличие которых рекомендуется проверять инспектору труда (п. 10.2 приказа Роструда от 21.03.2019 № 77).

УВИДЕТЬ ОПАСНОСТИ

Все начинается с реестра опасностей. Выявлять их можно в рамках метода «пяти шагов», например, на это указывает проект приказа Минтруда России «Об утверждении рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска».

Если во время спецоценки условий труда идентифицируют ограниченный перечень вредных и (или) опасных факторов, то при оценке рисков выявляют число опасностей почти неограниченное, и на рабочем месте с оптимальными условиями труда опасности все равно будут.

Законодатель устанавливает примерный перечень опасностей, но вдумчивый специалист по охране труда не только ориентируется на шаблоны и должностные инструкции, но и осматривает рабочие места, опрашивает работников и линейных руководителей (п. 35 приказа Минтруда РФ от 19.08.2016 № 438н).

В таком выявлении полезно участвовать и уполномоченным по охране труда. А в иной компании работники сами изо дня в день сообщают о все новых опасностях. (Новая статья о профессиональных рисках — ст. 218 Трудового кодекса — тоже указывает на непрерывность оценки).

ОЦЕНИТЬ РИСКИ...

Инспектор труда проверяет и положение об оценке (или раздел положения о СОУТ), где описан метод

оценки уровня рисков от выявленных опасностей — оценки вероятности и тяжести последствий.

Метод (разные методы для разных процессов) работодатель выбирает сам, учитывая рекомендации Минтруда России и международные стандарты. Для сравнения: методика спецоценки утверждается уже названным ведомством (абз. 3 ст. 218 ТК РФ, п. 37 приказа № 438н).

Уровни для каждого риска указывают в карте оценки профессиональных рисков. Для группы должностей из одного производственного процесса часто разрабатывают одну карту.

...И СНИЗИТЬ

Наконец, инспектор проверяет план ежегодных мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и снижение профессиональных рисков. В отличие от спец-

оценки новая процедура позволяет более четко выстроить приоритеты: для недопустимого риска — принять срочные меры с целью снижения; для умеренного — запланировать мероприятия; для низкого — следить, чтобы не повышался (приказ Минздравсоцразвития РФ от 1.03.2012 № 181н).

ПРАВО ЗНАТЬ

Новации подтверждают право работника на информацию об условиях и охране труда. Эти изменения закрепляют судебную практику и фрагментарные нормы вроде процедуры информирования работников в системе управления охраной труда (ст. 216.2 ТК РФ).

Способы информирования утверждает Минтруд России. А пока с результатами оценки рисков знакомят примерно так же, как с результатами спецоценки: карта оценки рисков под роспись.

Упоминание о профессиональных рисках появилось в Трудовом кодексе в 2011 году. И спустя 10 лет, увидев, что темпы снижения травматизма замедляются, законодатель сделал второй шаг — от реагирования на несчастные случаи и профзаболевания к их предупреждению. Теперь дело за практикой.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■

В командном зачете – первые

Команда Пермской краевой организации Всероссийского общества инвалидов завоевала на Всероссийском физкультурно-спортивном фестивале инвалидов с поражением опорно-двигательного аппарата «Пара-Крым-2021» две золотые, серебряную и бронзовую медали.

27-летний **Егор Балдин** занял первое место в дисциплине «плавание», самым быстрым на дистанции 100 м оказался 30-летний **Илья Еговцев**, «серебро» в заплыве команде принесла студентка Пермского педуниверситета 22-летняя

Елизавета Бобкова. «Бронзу» завоевал в дисциплине «бег на колясках» 34-летний председатель Бардымской районной организации **Раушан Тагиров**.

В 2020 году **Сергей Вяткин** (г. Соликамск) завоевал «золото» в пауэрлифтинге, **Елизавета Бобкова** (г. Пермь) – «бронзу» по плаванию, **Ильдар Мугатаров** (п. Октябрьский) – «серебро» за бег на 100 м. В фестивале «Пара-Крым-2019» команда краевого общества инвалидов завоевала первое командное место.

Марина ВЯТКИНА,
пресс-секретарь ПК ОИ (информация и фото)



Вместе с командой – председатель Пермской краевой организации ВОИ Надежда Романова

■■■ ЧЕМПИОН ■■■

Золото в день рождения

30 августа из олимпийского Токио пришла радостная весть. Пермский легкоатлет Евгений ТОРСУНОВ стал чемпионом летних Паралимпийских игр, выиграв соревнования по прыжкам в длину.

Его результат – 5,76 м. Это новый паралимпийский рекорд.

Золотую медаль Евгений Торсунов выиграл точно в свой день рождения, сделав замечательный подарок и себе, и всем болельщикам.

Не знаю, много ли поздравительных звонков и СМС-сообщений получил Евгений в Токио после своей победы. А вот в Перми телефон **Юлии Торсуновой**, мамы чемпиона, просто разрывался от звонков.

– Звонили пермяки, жители из городов Пермского края, – рассказывала Юлия Павловна. – Были звонки из других регионов – Адлера, Санкт-Петербурга. Все радовались победе, поздравляли, конечно.

Удивляться такому вниманию не приходилось. Юлия Павловна Торсунова – в мире спорта человек известный. Она добилась отличных результатов, завоевав огромное количество медалей, и сейчас успешно выступает в соревнованиях ветеранов. А еще она много лет организует спортивную работу в трудовых коллективах города. Сейчас, например, как ведущий специалист по спорту и массовым мероприятиям профкома ППОО «Пермские моторы». И, конечно, в победе сына есть ее большая заслуга. Не случайно прямо в этот же день, как стало известно о золотой медали, к маме чемпиона Паралимпиады наведались съемочные группы двух пермских телеканалов. Еще бы – победитель такого ранга в нашем городе еще не было.

Хотя в начале пути вряд ли можно было представить такой счастливый исход. Безжалостный диагноз, инвалидность. Но мамаспортсменка знала, что физкультура и физическая активность сыну просто необходимы. Велосипед, коньки, лыжи – все это Женя освоил еще в начальной школе.

– Только встав на лыжи, – вспоминает Юлия Павловна, – Женя сказал – пойдем на 10 километров. И ведь прошли! Правда, в конце дистанции я уже шла с четырьмя палками, а он без палок. Видимо, тяжело было с ними управляться.

Вот так, уже в детстве, у парнишки проявился упорный спортивный характер. Вместе с мамой Женя попал и на первые соревнования. Это были соревнования спортивных семей.

– В те времена не было специальных мероприятий для детей с особенностями здоровья, – рассказывает Юлия Павловна. – Так мы выступали вместе со здоровыми детьми. И даже что-то у них выигрывали. А потом в

Победное фото с экрана телевизора

Мама чемпиона



Перми организовали фестиваль спорта инвалидов...

На таком фестивале в 2014 году Евгения Торсунова заметила тренер **Татьяна Лодочникова** и предложила Евгению тренироваться в ее группе. И тут опять решающая роль принадлежала маме. Она сказала:

– Давай, Женя, поедем!

Так весь первый год и ездили тренироваться вместе. А путь был не маленький – с Крохалева в Закамск. И так каждый день.

Упорство спортсмена, поддержка мамы и профессионализм тренера сделали свое дело. На первых же российских соревнованиях по легкой атлетике, куда поехал Евгений Торсунов, среди спортсменов с поражениями опорно-двигательного аппарата он выиграл во всех видах, в которых выступал, – и в прыжках в длину, и в беге на дистанциях 100 и 200 метров. К Татьяне Лодочниковой подходили коллеги и интересовались:

– Ты где такого парня нашла?!

– Тут моей заслуги нет, – шутила Лодочникова. – Там такая мама! Там такая генетика!

С 2015 года Евгений Торсунов входит в паралимпийскую сборную России. В его послужном списке победы в чемпионате России по легкой атлетике, трижды он становился

чемпионом Европы, а также чемпионом, серебряным и бронзовым призером чемпионата мира. В июне 2016 года Евгений Торсунов установил мировой рекорд, прыгнув на 5,93 метра.

За этими сухими фразами и цифрами – месяцы упорных тренировок, волнение перед соревнованиями и постоянные самоограничения. Ведь даже на приеме у зубного

врача Евгений вынужден предупреждать, какие препараты запрещены, лучше обойтись без обезболивающих. Особенно строго приходится за этим следить после всех допинговых скандалов. Из-за них наша паралимпийская сборная была вынуждена пропустить игры 2016 года.

– В 2016 году Евгений был готов очень хорошо, – считает мама. – Он бы все выиграл – и прыжки, и короткие дистанции. Хотя своей специализацией он все-таки считает прыжки.

Но не сложилось в 2016-м. Все должно было получиться на Паралимпиаде-2020. Но тут приключилась новая напасть: коронавирусная инфекция, пандемия, перенос сроков всех соревнований. Но спортивную-то форму надо держать! А все человеческие контакты практически под запретом.

– Я два месяца его сама тренировала, – вспоминает Юлия Торсунова. – Так и бегали вдвоем по безлюдным улицам Крохалева. На опустевшем школьном стадионе подготовили яму для прыжков. Нас сначала выгнать хотели, но когда узнали, кто и для чего тренируется, все вопросы отпали. Я снимала на телефон, Женя смотрел, анализировал, что в технике бега и прыжков надо подправить...

Потраченные усилия не пропали зря. В этом августе все сложилось. И рекорд, и золотая медаль, и приветственная телеграмма президента, и государственный гимн на Красной площади, а потом и встреча с президентом в Кремле, в которой Евгений Торсунов участвовал вместе с другими олимпийскими чемпионами.

Главная цель, к которой стремится каждый спортсмен в мире, достигнута. Что дальше? Тут стоит сказать, что в жизни Евгения Торсунова есть не только спорт. Он с красным дипломом окончил техникум имени Славянова, а затем – механико-математический факультет университета. Он – дипломированный специалист по компьютерной безопасности.

Кстати, вузовский диплом Евгений Торсунов защищал, вернувшись со своих первых успешных российских соревнований. Так что, как и все его ровесники, Евгений мечтает об интересной и достойно оплачиваемой работе, о других понятных и естественных вещах. Мечтает ли он о медали Паралимпиады в Париже? До нее остается три года. Это меньше, чем обычный олимпийский цикл. Но не будем загадывать. На сегодня в своей категории Евгений остается сильнейшим спортсменом России.

Скажем честно – спортсмены-паралимпийцы в нашей стране не слишком известны. На улице их вряд ли кто-то узнает в лицо. Но портрет Евгения Торсунова уже несколько месяцев можно увидеть на большом панно на фасаде колледжа олимпийского резерва Пермского края. Евгений изображен вместе с другими пермяками – членами паралимпийской сборной – **Галиной Липатниковой** и **Федором Рудаковым**. Кстати, все трое вернулись из Токио с медалями.

11 сентября президент Российской Федерации В. Путин подписал указ «О награждении государственными наградами Российской Федерации». За большой вклад в развитие отечественного спорта, высокие спортивные достижения, волю к победе, стойкость и целеустремленность, проявленные на XVI Паралимпийских играх в Токио, наградить Орденом Дружбы Липатникову Галину Сергеевну и Торсунова Евгения Сергеевича; медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени Рудакова Федора Дмитриевича.

И сегодня мы еще раз поздравляем Евгения Торсунова с паралимпийским золотом Токио и государственной наградой. И, конечно, поздравляем с этими наградами его маму – Юлию Павловну Торсунову. Ведь именно она привела сына в спорт, только благодаря ее поддержке и терпению сын сумел добиться результатов мирового уровня.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

Греки были правы

Давно я так азартно «не болела», не кричала. Увлечшись, порой даже забывала записывать результаты — эмоции перевешивали.

Честно сказать, профсоюзных команд педагогов в этот раз было поменьше. Сказалась так надоевшая всем пандемия. Кто-то болел, кто-то контактный, кто-то остался «на дистанте» (перестраховался...). Но смелые и упорные вышли на старт. Свои команды выставили Черновская, Большесосновская, Полозовская, Левинская школы. Устроители — председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского района **Ирина Некрасова**, преподаватели технологии и физкультуры Большесосновской средней школы **Алефтина Овчинникова** (она же заместитель председателя коордсовета) и **Евгений Жигалов** (он же главный судья) — выбрали, на первый взгляд, не самые трудные задания. Подумаешь, на скакалке попрыгать, обруч покрутить, мячи собрать, математическую задачку в пределах третьего класса решить, слоника нарисовать. Да пару стихотворных речитативов прокричать, да песню душевную спеть... Но когда дошло до дела, включился тот самый командный азарт, желание победить! Зрители (включая жюри) улыбались, размахивали руками, видя, как солидные педагоги гонятся за убежавшим от них мячом. И аплодируют себе, подпрыгивая от удачно выполненного спортивного упражнения.

Полтора часа непрерывного движения в спортивном зале местного филиала Очерского колледжа пролетели как один миг. Авторитетное жюри, не торопясь, подводит итоги. Команды замерли... Абсолютным победителем признана женская команда Черновской средней школы «Оптимисты» (на фото). На втором — большесосновская «Молодежь». Без подарков, благодарностей, добрых напутствий никто не остался. Как сказала Ирина Некрасова, «до следующих победных встреч». Все с этим согласилось.

Александр ЛАБУТИН, и. о. начальника районного управления развития образования:

— Древние греки говорили: «Если хочешь быть смелым — бегай! Хочешь быть красивым — бегай! Хочешь быть умным — бегай!». Такая надпись была высечена и на скале Древней Эллады. Сегодняшние игры показали, как надо бегать! Считаю, праздник получился.



Валентина ВАЛЕЕВА, и. о. директора Полозовской школы:

— Произвели впечатление, ничего не скажешь. Мы готовились немало, надеялись выйти в лидеры. Не получилось. Но впереди есть у нас и время, и желание побеждать. Мы не проиграли! Наоборот, получили много позитива, добрых чувств от встречи с коллегами. У нас в школе есть профорганизация. Я сама член профсоюза. И на следующее профсоюзное мероприятие мы обязательно выставим свою команду.

Алефтина ОВЧИННИКОВА, преподаватель технологии:

— У нас самая большая профорганизация. Могли бы, как всегда, выставить две-три команды... Однако из-за пандемии многие на карантине. Но все равно праздник удался — все это признали. И верно: хочешь быть умным, смелым, красивым — бегай! Греки знали, что говорили.

Катерина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора

с. Большая Соснова

■ ■ ■ ТВОРЧЕСТВО ■ ■ ■

На камской пристани

Как уже сообщал «ПК», в честь Дня города в культурно-досуговом центре ПАО «Уралкалий» состоялась презентация литературно-художественного альманаха «Камская пристань 2021».

Проект реализуется в рамках подготовки к 600-летию Соликамска, и предполагается, что как минимум до 2030 года такие сборники будут выходить ежегодно.

— С 2018 года пройден достаточно сложный путь, — отметила руководитель проекта, заместитель главы СГО **Инна Тонких**. — Сегодня очевидно, что мы приняли правильное решение, поддержав замечательную идею авторов **Ирины Кияшко** и **Николая Леонова**, которые предложили выпускать ежегодный альманах. Мне очень приятно, что «Камская пристань» объединила творческих и талантливых людей не только Соликамского городского

округа, но и авторов из других территорий Прикамья и России.

Действительно, четвертый выпуск альманаха получился самым объемным, вместив на 250 страницах произведения 87 авторов. В их числе как соликамские литераторы, в основном члены поэтического клуба «Лири», так и краеведы, журналисты, фотографы, представители других творческих жанров из 14 территорий Прикамья, а также из Екатеринбурга, Омска, Краснотурьинска, Железногорска и других городов России.

Альманах состоит из нескольких разделов. Так, в раздел «Соликамский хронограф» вошли работы

на историческую и краеведческую темы. Поэты и прозаики заняли разделы «Родной причал» и «Персона». Иногородние авторы представлены в разделе «Все флаги в гости к нам». Раздел «Кораблик детства» включил произведения для юных читателей. Очерки об интересных, увлеченных людях вошли в раздел «Слово о земляках». Альманах, как всегда, оказался богат иллюстрациями и фотографиями.

— Этот коллективный труд получился особенным по содержанию, он больше похож на журнал для семейного чтения, — считает главный редактор и составитель альманаха **Ирина Кияшко**. — Радует, что среди начинающих авторов присутствует много детей и молодых людей. Совершенно по-другому звучало «Слово о земляках», где авторами выступили журналисты городских изданий. Но нет предела совершен-

ству, поэтому «Камская пристань» будет расти и развиваться, а неизменным в ней останется одно: она всегда будет оставаться площадкой для творческой самореализации наших земляков.

Высокую оценку альманаху дали и именитые гости, присутствовавшие на презентации. Пермский поэт и прозаик **Алексей Мальцев** сам вошел в число авторов сборника и прочитал новые стихи. Председатель Пермского общества краеведения **Владимир Гладышев**, автор 15 книг на историческую тему, одобрил идею и обещал в дальнейшем сотрудничество с редколлегией сборника. Авторы, приехавшие из Перми, Березников, Добрянки, других ближних и дальних весей Прикамья, также высказали добрые слова в адрес составителей, поделились своими творческими замыслами.

Состоялась и долгожданная презентация исторического романа **Нэллы Савенковой** «Самоборец». Это уникальная книга, изданная в трех томах, рассказывает о жизни Соли Камской, Перми Великой и всего государства российского в XVI веке. В основе романа — подлинные исторические факты, которые Савенкова, долгое время работавшая заведующей историческим отделом Соликамского краеведческого музея, разыскала в фондах и архивах.

О том, какой большой труд вложила автор в свои произведения, рассказали директор музея **Ольга Лебедева** и дочь Нэллы Михайловны **Наталья Савенкова**. Наталье одной из первых были вручены экземпляры книги «Самоборец».

Вечер завершился поэтическим марафоном, в котором приняли участие около 30 авторов.

Николай ГУЩИН

Соликамский
городской округ

Дети членов первичной профсоюзной организации Оханской ЦРБ (председателя Ольга РУССКОВА) в очередной раз получили отличные подарки от профкома.

Кит из... кабачка

Дети и родители, сотрудники медучреждения, постоянно в поле зрения профкома первичной профсоюзной организации Оханской ЦРБ. Организация совместных увлекательных поездок давно уже занимает одно из значимых мест в рабочих планах профпервички.



В разное время года профком традиционно проводит различные творческие конкурсы для детей. Здесь никто не остается без внимания, мальчишки и девочки всех возрастов рисуют, мастерят поделки и составляют красивые композиции из различных материалов.

На этот раз был объявлен конкурс декоративно-прикладного творчества и рисунков «Осенняя палитра». Небольшая выставка детских работ была оформлена в администрации ЦРБ.

Любой желающий может внимательно рассмотреть детские поделки, а также полюбоваться рисунками **Рустама Семенова** «Осенний лес», **Никиты Востренкова** «Грибы в лесу» и **Матвея Баскова** «Птенчик». Фантазии юных мастеров нет границ. Необычно смотрится «Кит» из кабачка **Тимура Каменских**. Вызывает восторг аккуратная работа «Паутинка» **Андрея Пачева**. Покоряет яркими красками «Осенний натюрморт» **Артема Внутских**.

Также органично смотрятся творческие работы «Гусеница» и «Змейка» **Артема** и **Матвея Басковых**, «Аквариум» **Софьи** и **Алены Косых**, «Ежик из картошки» и Божья коровка» **Амалии** и **Оганеса Мнацканыанов** и «Дюймовочка» **Инны Ивановой**. Профком Оханской ЦРБ поощрил подарками за отличные работы всех без исключения участников очередного творческого конкурса, а передадут их детям мамы и бабушки — члены профпервички.

Светлана ФОТИНА
Фото Натальи Болотовой

Оханский городской округ

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
21.09.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5600 (+200 экз. — подписка на электронную версию). Заказ № 884