



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№37 (1637) • 27 ОКТЯБРЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ФОРУМ

Идеи и практики нового века

21–22 октября в Сочи прошел III Всероссийский интеллект-форум
«Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики»

Профсоюзы Прикамья на форуме представлял председатель профобъединения **Михаил Иванов**.

В мероприятии приняли участие почти 200 человек – лидеров и профактивистов со всей России. Форум открыл главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солідарність», зампреда ФНПР **Александр Шершуков**, а с видеоприветствиями к участникам обратились генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов **Шаран Барроу** и директор бюро МОТ по деятельности трудящихся **Мария Елена Андре**.

По прямой видеосвязи из Москвы с форумчанами пообщался председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, который отметил, что интеллект-форум вызывает интерес профсоюзной аудитории и продуцирует хорошие идеи.

– Действительно, нам нужны идеи. Но они сами собой не прорастут. К этому надо прикладывать большие усилия, – подчеркнул Шмаков.

На форуме обсуждались проблемы работы с трудящимися в неформальной экономике, эффективных коллективных переговоров, профсоюзного образования, молодежной политики, органайзинга, а также состоялся обмен практическим опытом по разным направлениям профсоюзной деятельности.

Соорганизаторы мероприятия – центральная профсоюзная газета «Солідарність» и Международная организация труда.

Партнером интеллект-форума-2021 стал, в частности, и Пермский крайсовпроф.

Использована информация www.fnpr.ru
Фото из Интернет-источников



ПРОФЕССИЯ – СУДЕБНЫЙ ПРИСТАВ

В традициях законности и справедливости



Фото предоставлено УФССП
России по Пермскому краю

О том, как молодая профсоюзная ячейка работает в организации с вековыми традициями, рассказала заместитель руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю и заместитель председателя профорганизации **Екатерина Кылосова**.

– **Екатерина Наилевна, расскажите, пожалуйста, что является приоритетным направлением в работе профорганизации сотрудников федеральной службы судебных приставов в Пермском крае?**

1 ноября в России отмечается День судебного пристава. История института судебных приставов берет свое начало в 1865 году. Профсоюзная организация УФССП России по Пермскому краю еще не может похвастать полутора-вековой историей, но за шесть лет своего существования впитала в себя как общие принципы ведомства – законность, справедливость, компетентность и ответственность, так и все нововведения, появившиеся в последние годы.

– Наш профсоюз начал работу в 2015 году, и на протяжении всего этого времени его члены отстаивали интересы сотрудников регионального ФССП, следили за тем, чтобы судебным приставам было комфортно работать. В крае на данный момент 36 первичных профсоюзных организаций, с каждой из них мы поддерживаем диалог, реагируем на замечания и рассматриваем предложения. Считаю, что главное – это в начале работы наладить продуктивную коммуникацию между всеми звеньями профсоюзной организации. Нельзя допускать, чтобы сотрудники из отдаленных структурных подразделений оставались один на один со своими рабочими вопросами. Именно поэтому наш профсоюз работает постоянно, а не от заседания к заседанию, как бывает в иных организациях. Постоянно принимаются заявления о вступлении в профсоюз,

рассматриваются заявления действующих членов о материальной помощи. Одним словом, работа профсоюза не останавливается ни на минуту.

Мы ведем активную информационную работу, стали больше рассказывать о результатах нашей деятельности. В информационных уголках постоянно обновляются статьи о работе профсоюза, о больших и маленьких победах наших ячеек. Могут сказать, что за время существования профсоюза мы стали более открыты для наших коллег. Наряду с этим наращиваем взаимодействие со средствами массовой информации. Для организации очень важно наглядно показывать нашу работу, говорить о конкретных делах и людях, которым мы помогли.

Окончание на стр. 2

31 ОКТЯБРЯ –
ДЕНЬ РАБОТНИКА
АВТОМОБИЛЬНОГО
И ГОРОДСКОГО
ПАССАЖИРСКОГО
ТРАНСПОРТА

Поздравляю!

**Уважаемые работники и ветераны
автомобильного транспорта,
городского электрического
транспорта!**

От имени Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства горячо и сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником!

Это праздник тех людей, кто обеспечивает работу автотранспорта и городского электрического транспорта – водителей, механиков, диспетчеров, руководителей и специалистов, всех тех, кто участвует в организации и обслуживании перевозок.

Труд автомобилистов необходим людям и всегда будет востребован. Эта профессия требует высокого физического и эмоционального напряжения, повышенной концентрации внимания, профессионального мастерства, отточенного до совершенства.

В период пандемии деятельность автотранспорта и городского пассажирского транспорта продолжается бесперебойно. Работники самоотверженно и качественно выполняют возложенные на них трудовые функции, с риском для здоровья продолжают осуществлять обслуживание населения перевозками. Сегодня мы говорим им: «Спасибо!».

Мы благодарим ветеранов, создавших стройную систему транспортного обслуживания и заложивших славные традиции в отрасли!

Желаю всем крепкого здоровья, безопасного труда, достойной заработной платы, счастья и благополучия семьям, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!

С праздником, дорогие друзья! Берегите себя!

**Иван ПОРОШИН,
председатель Пермской краевой
организации общероссийского
профсоюза работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства**

1 НОЯБРЯ – ДЕНЬ
СУДЕБНОГО ПРИСТАВА

С праздником!

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания поздравляет сотрудников Управления Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю с профессиональным праздником!

Ответственные задачи, стоящие перед Управлением Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю, требуют от каждого из сотрудников высокого профессионализма и неукоснительного соблюдения требований закона, беззаветной верности своему служебному долгу и нравственным принципам.

А результативность и эффективность исполнения судебных решений содействует обеспечению законных прав и интересов жителей Пермского края.

Желаем каждому сотруднику уверенности в правоте выбранного дела. Пусть каждый день будет наполнен новыми трудовыми победами! Счастья вам, удачи и домашнего тепла!

**Ольга ИШИМОВА,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания**

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

От первички – к крайкому

Александр ШТИН – новый председатель краевого комитета ГМПР

В минувшую пятницу в Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России прошла XXI отчетно-выборная конференция.

Действующий председатель краевого комитета ГМПР **Александр Лямин** сложил свои полномочия.

Новым председателем крайкома на конкурентной основе избран **Александр Штин**, который также возглавляет ППО Чусовского металлургического завода.

Вторым кандидатом на пост председателя был **Вадим Яремчук**, главный специалист крайкома профсоюза по организационно-массовой работе, председатель ППО «Сарановская шахта Рудная». По результатам тайного голосования большинство делегатов конференции проголосовали в пользу Александра Штина.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя Центрального комитета ГМПР **Андрей Шведов**, и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**.

Подробности – в ближайших номерах «ПК»

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

СМЕНА

Новые лица в молодежном совете

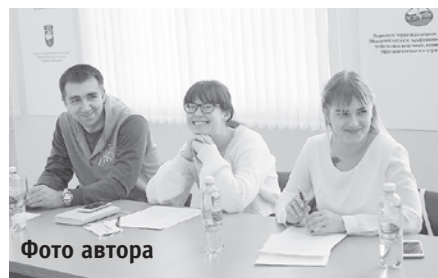


Фото автора

Состоялось заседание молодежного совета краевого профобъединения.

Члены молодежного совета подвели итоги прошедшего в Перми окружного этапа Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв 2021», а также акций в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Также были представлены новые члены молодежного совета: **Евгения Шляпкина** (профсоюз работников связи), **Виктория Таруткина** (образование), **Радион Мурсалимов** (жизнеобеспечение), **Любовь Южанинова** (Всероссийский Электропрофсоюз), **Кристина Смоляк** (профсоюз работников водного транспорта РФ), **Виталий Новиков** (Профавиа).

На должность заместителя председателя молодежного совета выдвинута кандидатура **Сергея Абдуллина**, председателя комиссии по работе с молодежью ПАО «Метафракс» (г. Губаха).

Члены молодежного совета обсудили еще один важный вопрос – о награждении (поощрении) молодых профакивистов.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ВАЖНО

Уравниловка – на пользу?

В министерстве труда обсудили параметры зарплаты медработников в рамках реализации пилотного проекта по новой системе оплаты труда, который собираются запустить в семи российских регионах.

В совещании приняли участие председатель профсоюза **Анатолий Домников**, заместитель председателя **Михаил Андрончиков**, заместитель министра здравоохранения **Татьяна Семенова**, заместитель министра труда **Елена Мухтиярова**, а также специалисты минздрава, минтруда, аппарата профсоюза, Фонда обязательного медицинского страхования и научно-исследовательских институтов, подведомственных министерствам.

Разработка пилотного проекта стала результатом поручений президента РФ **Владимира Путина**, призванных усовершенствовать оплату труда в здравоохранении и повысить зарплату медицинским работникам.

29 сентября стало известно, что запуск новой системы оплаты труда медицинских работников в пилотных регионах был перенесен с ноября на декабрь текущего года. Причиной стала необходимость более глубокой проработки параметров заработной платы.

Среди пилотных регионов значатся Белгородская, Курганская, Омская, Оренбургская и Тамбовская области, Севастополь и Якутия.

Новая система оплаты труда подразумевает базовую ставку в зарплате не ниже 55 процентов. В следующем году будет также введена новая доплата в размере тысячи рублей за раннее выявление рака в ходе плановой диспансеризации.

Сообщается, что новый подход позволит выровнять ситуацию с зарплатами медработников, а также избежать дефицита кадров в одном регионе и переизбытка – в другом.

Уравнивать зарплаты медработников по стране предполагали еще со времен майских указов президента (2012 год), чтобы хоть как-то сократить отток кадров из медицины. Однако пока ситуация не изменилась. Сегодня региональные больницы и поликлиники самостоятельно определяют размеры окладов сотрудников, и в отрасли нет единых

требований к назначению стимулирующих и компенсационных выплат.

По оценке министра здравоохранения Пермского края **Анастасии Крутень**, на 1 июня в Прикамье на хватало 926 врачей, 1542 средних медицинских работника (из них 1300 фельдшеров). Самая сложная кадровая ситуация по врачам отмечалась в Чердынском, Гремячинском, Александровском, Оханском городских округах, а также в Кизеле.

Средняя зарплата в отрасли, по данным Пермьстата, в июле составляла 41,3 тыс. рублей.

КОММЕНТАРИЙ ПРОФИЛЕРА

Геннадий ШАБАЛИН, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения:

– Исходя из новой нормативной базы, из тех коэффициентов, окладов, просчитанных минтрудом, профсоюз смог договориться, что за базовую ставку будет идти МРОТ. Это большой шаг вперед. Также вводятся новые повышающие коэффициенты, например, у врачей 2,5. Благодаря этому мы приближаемся к позиции базовой ставки в зарплате не ниже 55 процентов и выходим на показатели дорожной карты.

Большой плюс, что «база» и компенсационные выплаты теперь будут прописаны на федеральном уровне. Еще будет жестко зафиксирована доплата за ночную работу. На стимулирующие выплаты сегодня у нас уходит почти половина фонда оплаты труда, в новой системе это будет 10–20 процентов.

Но есть и определенные сложности. Что напрягает? В новой системе вообще не предусматривается доплата за стаж (а у участковых служб эта доплата доходила до 40 процентов!). В связи с этим остаются вопросы у работников, которые относятся к категории «прочий персонал». У этой категории работников кроме стажевых нет других доплат. Так или иначе, до декабря профсоюз собирает мнения о новой системе оплаты труда из всех регионов.

Хотел бы отметить, что рост по фонду ОМС на будущий год составляет 6,9 процента. Этих денег на новую систему может и не хватить.

Важно отметить, индексации окладов медработников в 2021 году вообще не было. Хотя по ОМС были проиндексированы фонды оплаты труда. С 1 октября на 4,2 процента увеличена зарплата только тех категорий, которые относятся к бюджету (психиатрический профиль, противотуберкулезный). Это очень небольшая категория сотрудников. Наша основная задача – проиндексировать именно оклады медицинских работников на 2022 год.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ПРОФЕССИЯ – СУДЕБНЫЙ ПРИСТАВ

В традициях законности и справедливости

Окончание. Начало на стр. 1

Некоторые считают, что профсоюз – это что-то из прошлого, еще из советских времен, но мы стараемся на деле доказать обратное. Традиции справедливости, законности, взаимоуважения мы реализуем с помощью новых средств: проводим конференции, где обмениваемся опытом, обучаем сотрудников в рамках дистанционного образования при поддержке крайкома профсоюза, активно наращиваем электронную библиотеку по профсоюзной тематике.

– В каких случаях работники могут рассчитывать на вашу поддержку? Какие социальные гарантии профсоюз ведомства предоставляет сотрудникам?

– Во всех случаях, когда вопрос касается трудовых взаимоотношений работодателя и работников. Мы стараемся поддерживать наших сотрудников во всех сферах их жизни. Свадьба, рождение ребенка – все это является основанием для выплаты материальной помощи. Помогаем и в тяжелые минуты: работник может обратиться к нам, и мы оперативно обсудим, чем поможем человеку в каждой конкретной ситуации.

Наш профсоюз ведет активную социальную работу. Мы предоставляем компенсацию, если сотрудник решит отдохнуть с членами семьи в ведомственном санатории «Зеленая долина». Также возмещаем затраты на летний отдых детей членов профсоюза.

Кроме того, мы постоянно проводим мероприятия для членов профсоюза и их семей. Недавно в управлении прошел праздник для детей сотрудников. Ребята познакомились с основами профессии «судебный пристав». Им удалось не только посмотреть, где работают их родители, но и попробовать обезвредить нарушителей вместе с приставами по обеспе-

чению установленного порядка деятельности суда. А в конце ребят ждало научное шоу, в котором с радостью приняли участие и дети, и родители. Такие события помогают ненадолго «вынырнуть» из рабочих будней и разрядиться.

К новогодним праздникам планируем организовать поездку на страусиную ферму.

К сожалению, из-за ковидных ограничений не удалось в этом году собраться на ежегодный туристический слет, но я надеюсь, что вскоре ситуация изменится, и мы опять встретимся с нашими друзьями из других профсоюзных организаций.

Мы заботимся не только о членах профсоюза, но и о их семьях. Ведь если у человека дома все хорошо, он и на работе будет более сосредоточен, ответственным.

– Екатерина Наилевна, мне известно, что, кроме помощи и поддержки сотрудников управления, профсоюз не оставляет без внимания и тех, с кем вам приходится сталкиваться по долгу службы...

– Вы правы, вот уже несколько лет, кроме участия в общероссийской акции «Судебные приставы – детям», наш профсоюзный актив помогает ребятам из малообеспеченных семей, чьи родители уклоняются от выплаты алиментов на содержание своих детей. Мы помогаем собираться детям в школу: книгами, одеждой, обувью. В этом году начали сотрудничество с благотворительной организацией «Территория семьи», которая занимается поддержкой семей, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации. Люди постоянно нуждаются в вещах, предметах первой необходимости, продуктах питания. Силами профсоюза мы собрали сезонную одежду для детей и взрослых, а также денежные средства, на которые были закуплены канцтовары. И мы, и общественники очень надеемся, что положено

начало крепкой дружбы, и судебные приставы еще не раз помогут семьям Пермского края.

За эти два года, в условиях пандемии, каждый из нас понял, что надо заботиться не только о себе, но и о тех, кто нуждается в нашей помощи здесь и сейчас.

– В последние годы численность профсоюза увеличилась, сейчас в нем порядка 1000 членов. С чем вы это связываете?

– Мы уделяем большое внимание вопросам увеличения численности профсоюзной организации. Профсоюз силен в том числе и своей массовостью. Это не просто лозунг – это жизненная необходимость. Помогает в этом усиление работы с профсоюзными организациями структурных подразделений во всем крае, повышенное внимание к нуждам наших работников, мотивационные мероприятия для членов профсоюза. Наша профсоюзная организация живет интересами Управления, интересами каждого члена коллектива.

Много внимания уделяется молодежи, ведь молодые сотрудники – это будущее службы. Мы всегда ждем новых работников. Отмечу при этом, что на службу вправе поступать лица от 18 до 40 лет, имеющие среднее профессиональное и высшее образование. Со списком вакантных должностей можно ознакомиться на официальном сайте управления в разделе «Порядок прохождения государственной службы».

В процессе трудоустройства сотрудники отдела кадров сразу же предлагают новоприбывшим работникам написать заявление о вступлении в профсоюз, потому что вместе мы – сила. Вместе лучше работать, добиваться поставленных целей, служить на благо России.

Ирина ГИЛЕВА

■■■■ ЧЕМПИОНАТ ■■■■

Выбрали лучших работодателей

Команда Пермского национального исследовательского политехнического университета стала бронзовым призером специальной лиги «Медиа ТЭК» международного инженерного чемпионата «CASE-IN», входящего в президентскую платформу «Россия – страна возможностей».

Соревнования прошли в рамках молодежного дня международного форума «Российская энергетическая неделя». Студенты рассказали, каким должен быть современный работодатель ТЭК, и составили собственный рейтинг работодателей.

Организаторами молодежного дня недели выступают министерство энергетики Российской Федерации, фонд Росконгресс, правительство Москвы, Российское общество «Знание» и фонд «Надежная смена».

Участниками соревнований стали восемь студенческих команд.

Команда ПНИПУ «BERGBAU» стала бронзовым призером специальной лиги. В составе нашей команды – **Марина Александрова, Алексей Ключарев и Владимир Лядов**. Алексей Ключарев явля-



ется студентом горно-нефтяного факультета, состоит в профсоюзной организации студентов ПНИПУ.

Конкурсанты проанализировали методологии оценки привлекательности работодателей таких опытных операторов, как рейтинговое агентство «Эксперт-РА», финансово-экономический журнал «Forbes» и сервис «HeadHunter» и сформировали на их основе собственный комплексный рейтинг. Самыми привлекательными работодателями, по версии пермяков, стали компании

«СИБУР», «ЛУКОЙЛ» и «СУЭК» («Сибирская угольная энергетическая компания»). В рейтинг также вошли НК «Роснефть», ПАО «Газпром», ПАО «Северсталь», ПАО «РусГидро», ПАО «ФосАгро», АО «МХК «ЕвроХим», ПАО «Т Плюс», ОАО «УГМК», АО «ОХК «Уралхим».

Награды чемпионам и призерам вручил на главной сцене лично министр энергетики Российской Федерации **Николай Шульгинов**.

«ПК»

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

Кто трудом прославляет малую родину

В СТАРИННОМ СЕЛЕ ОРДА ПОЯВИЛАСЬ АЛЛЕЯ ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ

Она расположилась в центре села, место напротив здания администрации округа проходное, оживленное.

Аллея представляет собой 10 стендов. Появились они благодаря проекту от ПАО «ЛУКОЙЛ», автором которого выступил глава Ординского муниципального округа **Александр Мелехин**, и денежным средствам от нефтяников в размере 300 тысяч рублей.

На стендах размещена информация о достопримечательностях ординской земли, почетных гражданах округа, отражены трудовые достижения ординцев в разные годы.

Пять стендов посвящены людям, кто своим творчеством и трудом прославляет родной округ, это народные мастера, поэты и прозаики.

Три стенда пока пустуют. Но это пока. Как отметила член общественного совета при главе Ординского округа **Татьяна Бабушкина**, сейчас разрабатывается положение о передовиках производства.

– Люди у нас трудятся на полях, фермах, в организациях. Случаются юбилейные даты. По итогам года в коллективах и организациях будут



выявлять лучших и достойных, чьи имена после обсуждения на общественном совете и народного голосования появятся в аллее трудовой доблести.

А такие шансы есть у всех жителей округа. Главное, чтобы своим трудом человек действительно

внес значимый вклад в развитие Ординского округа. Может, когда-то стенды аллеи украсят и портреты профсоюзных активистов.

Мила МИШАРИНА

с. Орда

■■■■ АКТУАЛЬНО ■■■■

Педагоги Верхнекамья – депутатам

ПРОБЛЕМА С КАДРАМИ В ШКОЛАХ БЕРЕЗНИКОВ СУЩЕСТВУЕТ ДАВНО

И, скажем откровенно, муниципальная программа привлечения педагогических кадров помогает мало. А все потому, что, как только специалист, отработав три года, выбывает из разряда «молодых», прекращается выплата социальных льгот из краевого бюджета по закону «Об образовании в Пермском крае». Многие учителя, чей статус «молодой» меняется на «опытный», сразу же покидают стены школы и ищут более выгодную работу. Положение спасают вышедшие на заслуженный отдых, но продолжающие трудиться учителя. Однако, получив перерасчет пенсии, часть из них решает окончательно расстаться с работой. Так школа теряет педагогов.

– Не может больше так продолжаться! – с болью в голосе говорит председатель территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки г. Березники **Алла Каргапольцева**.

Солидарны с ней и коллеги: **Зоя Казанцева** из Соликамска и **Лариса Попова** из Чердыни. Все вместе они представляют территориальную организацию профсоюза работников образования ассоциации «Верхнекамье».

7 октября во Всемирный день коллективных действий «За достойный труд!» они обратились с письмом к депутатам Законодательного собрания Пермского края, членам фракции «Единая Россия», в котором предложили инициировать при обсуждении бюджета Пермского края на 2022–24 годы рассмотрение своих предложений:

1. предусмотреть увеличение норматива на одного ребенка, что позволит повысить оплату труда работникам образования;
2. рассмотреть вопрос о выделении жилья работникам образования по договору социального найма, что позволит задержать педагогов в учреждениях, так как некоторые пользуются съемным жильем;
3. рассмотреть вопрос о внесении изменений в закон Пермского края «О санаторном оздоровлении работников» и снять ограничения по средней заработной плате, т. к. многие педагоги в учреждениях образования (особенно в городских территориях) работают не на одну ставку, ввиду нехватки педагогических кадров, а также пересмотреть пункт о стаже работы: предлагается учитывать не непрерывный стаж работы, а общий в системе образования территории.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■■ СТАТИСТИКА ■■■■

Где рост, где спад...

Пермьстат опубликовал сводные итоги социально-экономического развития региона в январе-августе 2021 года.

Сообщается, что индекс промышленного производства по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 103,6 процента. В обрабатывающих производствах рост – 6,1 процента. Значительный рост наблюдался в производстве резиновых и пластмассовых изделий (36,4 процента), транспортных средств и оборудования (29,2), одежды (28,7 процента). Максимальное падение отмечалось в производстве напитков (на 58,8), текстильных изделий (на 22,3 процента).

В строительстве снижение – почти на 12 процентов; в металлургии – на 5 процентов; в электроэнергетике наблюдался рост на 1,5 процента; в организациях транспорта пассажироборот вырос на 2,5 процента, общий грузооборот снизился на 26,9 процента.

Оборот розничной торговли вырос на 3,1 процента (в сопоставимых ценах), оборот общепита – на 33,7 процента. Объем платных услуг населению увеличился на 20,7 процента, в среднем это 4,7 тыс. рублей бытовых услуг на душу населения.

Сводный индекс потребительских цен на все товары и услуги в августе 2021 года к декабрю 2020 года составил 105,6 процента, стоимость условного (минимального) набора продуктов питания в среднем по Пермскому краю – 4,6 тыс. рублей (на одного человека в месяц).

К концу августа в ГКУ «Центр занятости населения Пермского края» состояло на учете 17,8 тыс. человек, из них 15,2 тыс. безработных. Это на 7,3 процента меньше, чем год назад. Пособие по безработице получили 12,4 тыс. граждан. Общая потребность в работниках на конец августа текущего года – 25,2 тыс. человек. Номинальная средняя зарплата – 43,2 тыс. рублей (рост – 7,5 процента). Реальная зарплата за этот же период увеличилась всего на 1,9 процента.

Среднесписочная численность работающих в Прикамье – 738,9 тыс. человек. Это 98,7 процентов от уровня прошлого года.

По данным организаций Прикамья, суммарная задолженность по зарплате на 1 сентября – 2,1 млн рублей, вся задолженность приходится на организации сельского хозяйства, охоты и лесозаготовок. Миграционный отток населения за январь-август – 2591 человек.

«ПК»

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

Спасибо за профессионализм

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства поздравляет Региональный учебный центр профсоюзов с 60-летним юбилеем!



Выражает искреннюю благодарность всем сотрудникам за высокий профессионализм, глубокие знания, умение находить контакт с работниками разных специальностей и разного образовательного уровня, используя современные технологии, средства связи и коммуникации.

*Прекрасный возраст – шестьдесят!
Пусть ладятся дела любые,
И будет каждый день богат
На достижения большие!*

Сотрудникам и ветеранам – крепкого здоровья, счастья, долгих лет, к успеху яркому стремления, незабываемых побед и всех желаний исполнения!

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой организации
общероссийского профсоюза работников
потребительской кооперации и предпринимательства

■■■ ИСТОРИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ■■■

Каждому – свой подход

На вопросы «ПК» отвечают лидеры профсоюзных организаций, которые большое внимание в своей деятельности уделяют обучению профактива.



Ольга ИШИМОВА, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания

1. Каков ваш принцип направления членов профсоюза на обучение? Кто, по-вашему, должен быть в приоритете?

Активист сможет столько, сколько знает! Задача краевого комитета – во-первых, научить активиста тому делу, которое ему поручено, во-вторых, подготовить активиста к профдеятельности в современных социально-экономических условиях.

Профорганизация работает, если работает ее лидер – председатель. Эффективная работа, компетентность, убежденность и активность профлидера вызывают уважение и признательность людей, становятся главной мотивационной составляющей, залогом успеха в решении уставных и программных задач профсоюзов. А это на сегодня главное!

Поэтому план обучения, принимаемый комитетом ежегодно, ориентирован на все категории профактива (впервые и вновь избранные активисты, активисты-«стажисты» и молодежь). План достаточно гибок, позволяет системно решать вопросы подготовки, переподготовки и повышения квалификации. В вопросах обучения краевой комитет тесно взаимодействует с Региональным учебным центром профсоюзов.

Занятия по программе «Основы профсоюзной деятельности» позволяют новичкам овладеть навыками, основами оргработы, зародить интерес к профсоюзной работе, осознанному членству.

Занятия в «Школе психологической подготовки профлидера» помогают активисту приобрести уверенность, научить его слушать и слышать людей, объяснять, убеждать, искать компромиссы, добиваясь поставленной цели.

Обучение необходимо в равной степени и молодым профактивистам, и активистам с опытом работы. Только к каждому необходим свой подход. Мне кажется, что в современных социально-экономических, политических условиях развития страны профсоюзам необходим не просто председатель первички, а председатель – специалист-«профсоюзник», хорошо разбирающийся в социально-трудовых проблемах, способный на равных вести диалог с работодателем, владеющий правовыми знаниями. Это специалист, хорошо знающий специфику профработы, формы, методы, умеющий творчески ее осмыслить, применить на практике.

Возможности РУЦ профсоюзов, его учебная база, преподавательский состав эффективно решают эти задачи, способствуют осознанному членству, подготовке резерва, повышению квалификации профлидеров. Это главное вложение профсоюзных средств сегодня. Да, обучение – дело затратное, но наш краевой комитет профсоюза понимает, что без таких затрат у профсоюза нет будущего.

2. Есть ли у вас обратная связь со слушателями? Видите ли вы разницу в их профсоюзной работе – до и после обучения? Как это выражается?

По мнению слушателей, обучение в РУЦП – это не только овладение навыками профработы, но и новый формат общения, возможность по-новому взглянуть на порученное им дело. Это стимул в активизации и совершенствовании профсоюзной работы на местах.

3. Каковы ваши пожелания Региональному учебному центру профсоюзов – по новым обучающим курсам, механизмам учебы?

От всей души желаю продолжать совершенствовать профсоюзное обучение, адаптировав его к сегодняшнему времени, шире используя информационные и цифровые технологии.

Новых интересных проектов, профессиональных преподавателей, заинтересованных слушателей! Творческих успехов!

Юбилей не отменить

На этой неделе должно было состояться торжественное мероприятие в честь 60-летия Регионального учебного центра профсоюзов. Но из-за сложной эпидемиологической обстановки оно перенесено на более поздний срок.

«ПК» напоминает, что в 1961 году было принято постановление президиума Пермского облсовпрофа «Об организации профсоюзных курсов»: «Президиум областного совета постановляет: организовать при областном совете профсоюзов постоянно действующие курсы по обучению профсоюзных кадров, работников культпросветучреждений и физкультурных организаций. Работу курсов начать с 1 октября 1961 года.

Утвердить заведующим курсами тов. **Мурсалимова Ганса Салимовича**.



Наши дни



1964 год

Уже в 1962 году, спустя всего год после открытия курсов, опыт работы пермяков был признан ВЦСПС передовым.

Фото из архива
Регионального учебного
центра профсоюзов

■■■ ПРОФСОЮЗНАЯ ЛЕТОПИСЬ ■■■

Всегда быть впереди

Александр МАНСВЕТОВ – для профсоюзного образования Прикамья человек не посторонний

На протяжении многих лет он был связан с Региональным учебным центром профсоюзов. Сначала – как начальник отдела профсоюзного обучения, затем заместитель директора, а с 2007 по 2011 год – директор.

– В те годы, – рассказывает Александр Евгеньевич, – подобные профсоюзные центры были во многих городах России. Но могу с гордостью сказать, что пару раз нас называли лучшим учебным центром профсоюзов. А уж по количеству проводимых мероприятий мы точно становились лучшими в стране. Помню, на одном из московских совещаний мне долго не могли поверить, что мы проводим более 300 образовательных мероприятий в год. Но с цифрами и графиками в руках доказал: мы именно так и работаем! Конечно, все эти мероприятия состоялись не только в Перми. У нас в то время было семь филиалов в городах региона, где так же успешно шли занятия для членов профсоюза, а еще курсы по охране труда, электробезопасности и многое другое.

На протяжении нескольких лет в РУЦе проводили конкурс председателей цеховых комитетов в рамках ассоциации профорганизаций оборонных предприятий. Именно в те годы были заложены традиции обучения молодежного актива, тренинги на командное взаимодействие. Профсоюз авиапрома, оборонной промышленности, образования, нефтяники – когда сейчас говорят о передовиках профсоюзного молодежного обучения, называют именно их. Тех, с кого эти многочасовые обучающие программы и начинались.

– В то время, – продолжает Александр Мансветов, – слово «квест» еще широко не употребляли. Слова не было, а мы подобное действо уже устроили – выборы председателя профкома по типу игры «Последний герой». Были тренинги со сложными тестами, задания на умение выступать, вести переговоры. Как и в популярной тогда передаче, после каждого этапа кто-то выбывал. Но кто-то и выигрывал! Молодежь такие конкурсы восприняла с энтузиаз-

мом. Да и люди в возрасте к этому отнеслись с интересом.

Для подобных занятий требовались преподаватели с новым подходом к обучению. В штатном расписании учебного центра появились психологи, социологи, а также преподаватели с большим опытом профсоюзной работы. Вел занятия и сам Александр Мансветов, ведь в его послужном списке были работа заместителем председателя профкома ПАО «Инкар», а также в ассоциации профактива оборонных предприятий.

Руководство учебного центра постоянно искало новых преподавателей, способных заинтересовать слушателей индивидуальной, необычной подачей материала. Среди таких преподавателей вспоминаются заведующий орготделом крайсовпрофа **Юрий Григорьевых** и... тогдашний первый секретарь обкома КПРФ **Владимир Мальцев**, который читал лекции по экономике и истории. А вот для агитации площадка РУЦП никогда не использовалась.

– Может быть, что-то у нас не получалось так, как мы это задумывали, – говорит Мансветов, – но было интересно. Мы всегда проводили рефлексию после окончания занятий, интересовались у слушателей, что получилось, что понравилось, а что нет. Вот такой простой пример. Когда мы проводили конкурс председателей цеховых комитетов в первый раз, наградили занявших первое, второе, третье места, а остальные остались без призов. Это была ошибка, конечно. Мы сделали выводы, придумали различные номинации, чтобы каждый участник получил свою маленькую «минуту славы».

А еще была конкретная помощь работников учебного центра профсоюзным организациям промышленных предприятий. Так, **Тамара Кузьмина** помогла одной из организаций в создании колдоговора. Там были проблемы, которые удалось успешно разрешить. А в наши дни коллективные договоры пермских предприятий самых

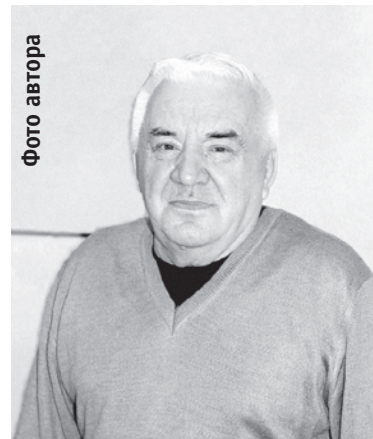


Фото автора

разных отраслей, будь то оборонной промышленности или подразделения «ЛУКОЙЛА», считаются одними из лучших в России. Может быть, определенная заслуга в этом есть и преподавателей РУЦП, читавших лекции много лет назад...

В учебном центре проводились мероприятия не только для жителей Прикамья. Неоднократно он становился площадкой для российских мероприятий под эгидой ФНПР, когда в Пермь съезжалось более 100 человек со всех концов страны. И РУЦП всегда с честью оправдывал возложенную на него миссию.

Но неужели абсолютно все получалось?

– Конечно, были проблемы с финансированием, – соглашается Мансветов. – Раз мы структура профсоюза, для профсоюза все должно было быть дешевле. Помогала финансовая поддержка крупных предприятий, для которых мы организовывали учебу по производственным вопросам.

– Сейчас мир очень быстро и резко меняется, – говорит Александр Евгеньевич. – Это надо учитывать, нельзя отставать. Надо идти чуть впереди. У коллектива учебного центра для этого все есть. Много отличных наработок, которые позволяют и в условиях пандемии успешно вести учебный процесс. Этого я всем и желаю.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Нужен такой профсоюз – сильный и крепкий

Год начался здесь с расширенного заседания первички с участием генерального директора **Сергея Богданова**, кстати, члена профсоюза. Были подведены итоги работы акционерного общества «Соликамский завод «Урал» за 2020 год, определены задачи и перспективы на 2021-й, и, конечно, был представлен подробный отчет о профсоюзной деятельности в непростой пандемийный год. Здесь считают важными такие встречи – членов профсоюза с руководством завода, и это постоянная практика, позволяющая большинству работников быть в курсе всех дел и новаций на производстве, а профсоюзу – решать насущные проблемы тружеников.

– Если с первыми руководителями мы встречаемся не чаще двух-трех раз в год, то главные специалисты по всем направлениям регулярно участвуют в работе профсоюзных заседаний, где рассказывают о своей работе и отвечают на самые актуальные вопросы представителей цехов и отделов, – рассказывает Валентина Гилева. – Жизнь завода освещается в самых разных аспектах: экономика, кадры, техника безопасности, вопросы заработной платы... Начальники всех подразделений отчитываются на заседаниях профкома по графику. Так сложилось, что больше всего вопросов профактивисты задают сотрудникам отдела снабжения и службы охраны труда. После заседаний председатели цехкомов всю информацию доводят до людей. Это очень хорошая практика, которую предложил нынешний директор Сергей Богданов два года назад.

Несмотря на трудности 2020 года, связанные с пандемией коронавирусной инфекции, Соликамский завод «Урал» завершил его успешно, выполнив практически в полном объеме план выработки товарной продукции.

По словам Сергея Богданова, в вынужденном простое предприятие находилось всего две недели.

– Мы своевременно и оперативно закупили для работников средства индивидуальной защиты от коронавирусной инфекции, автоматические термометры для измерения температуры, сами шили маски – на заводе есть свой швейный цех. Имея гособоронзаказ, справились со всеми производственными задачами, а главное – сохранили трудовой коллектив численностью 1450 человек и среднюю зарплату на уровне 40 тысяч рублей. Кроме этого, нам удалось освоить новые номенклатуры, наладили производство установок «Град» и выталкивающего заряда СКЗ-51 для системы корабельной защиты.

Большим достижением генеральный директор считает сохранение социальной сферы, от чего выигрывают все работники предприятия. Для оздоровления здесь функционирует свой профилакторий, есть Дом культуры и стадион, а также свой зал для занятий боксом.

– Как руководителю хотелось бы вернуться к старому, советскому, опыту сплочения коллектива, – поясняет Сергей Богданов. – Проводить спартакиады, возродить смотры художественной самодеятельности... Чтобы у всех работников была возможность показать свои спортивные и творческие таланты, а стадион и зрительный зал Дома культуры были заполнены неравнодушными болельщиками и зрителями.

Первичная профсоюзная организация готова поддержать такие инициативы. 806 членов профсоюза, а именно столько было в первичной организации на начало года, – сила немалая. В прошлом году в профсоюз вступили еще 22 человека. То есть более половины коллектива, а это на сегодняшний день

В минувшую среду в первичной профсоюзной организации Соликамского завода «Урал» прошла отчетно-выборная конференция. Действующий председатель ППО Валентина ГИЛЕВА, проработавшая на этом посту 10 лет, сдала полномочия. Новым председателем избран заместитель начальника службы производственного контроля, председатель совета молодежи Данил КУКСИН.

А в этом году, в мае, съемочная группа профсоюзной телепрограммы «Право на труд» побывала на предприятии и рассказала, как и чем живет первичка.



Фото предоставлено В. Гилевой



Фото из социальных сетей

Данил Куksин (на фото) родился в 1992 году. Начинал свой трудовой путь с профессии слесаря-ремонтника. На заводе о нем говорят как о человеке активной жизненной позиции. Спортивный лидер и организатор. Женат, имеет сына. Член Центрального комитета Роспрофпрома и технический инспектор ЦК по охране труда.

Валентина Гилева (на фото) продолжит работу в ДК «Урал» в качестве специалиста по организации культурно-массовых мероприятий.

53 процента, состоят в профсоюзе. Этот показатель – ключевой для участия в смотре-конкурсе на лучшую первичную организацию Пермской краевой организации Роспрофпрома, Пермского крайсовпрофа. Поэтому победа, как говорится, была обеспечена. А диплом сегодня занимает достойное место в галерее почета профкома.

Валентина Гилева считает это общей заслугой профсоюзного актива:

– У нас хорошая профсоюзная организация. Люди в профсоюзе сплоченные, активные. Члены профкома чувствуют ответственность за коллектив. Ни одно обращение не остается без внимания, поскольку они понимают важность и востребованность профсоюзной работы. Нам как раз и нужен такой профсоюз – сильный, крепкий.

Главная задача социальных партнеров – руководства завода «Урал» и его профсоюзной организации – в постоянной заботе о людях. Несмотря на сложности, возникшие в прошлом году из-за пандемии коронавируса, профсоюз держал руку на пульсе, находясь на связи как с руководством, так и с членами коллектива.

– Заседания профкома проводились реже, но все рабочие вопросы мы старались решать оперативно – по телефону или через Интернет, – поясняет Гилева. – В формате офлайн мы провели 21 заседание профкома, в том числе – 17 расширенных, с приглашением представителей администрации, которые ин-

формировали нас о работе предприятия. Одно заседание прошло с участием генерального директора, девять совещаний (помимо заседания профкома) – с участием представителей заводской администрации. В частности, рассматривались вопросы охраны труда – выдачи спецодежды и спецобуви, доставки сотрудников на работу и с работы, лечебно-профилактического питания и оказания материальной помощи.

– В период пика пандемии многие водители рейсовых автобусов заболели, поэтому машины не выходили на маршрут, – рассказывает председатель цехкома ОТК, контролер производства специзделий **Елена Семибратова**. – И тогда возникла проблема доставки заводчан на работу. Решали ее вместе – профком, администрации завода и города. Особенно остро стоял вопрос по маршрутам № 2 и 10. Благодаря взаимодействию с руководством транспортных предприятий удалось наладить рабочий график автобусов.

Только в прошлом году профсоюзный комитет рассмотрел больше 20 жалоб и обращений трудящихся. Касались они организации и качества питания работающих во вредных условиях труда, освещенности дорог и автобусных остановок у проходных, очистки и подсыпки дорог в зимнее время, качественного и своевременного обеспечения спецодеждой и даже отлова собак на территории предприятия.

– Когда люди тебя понимают и при этом есть взаимопонимание с руководством – работает легко, – считает Валентина Гилева. – Чтобы решить какую-то проблему, всегда нужно идти на компромисс, находить точки соприкосновения.

С гордостью говорит об активе, любит во всем порядок, а людей ценит активных и инициативных. Так, профком поддержал проект «Рисуй добро», автор которого – заместитель председателя совета молодежи АО «Соликамский завод «Урал» **Елена Матеркова** – обратилась с просьбой о софинансировании. Профсоюз откликнулся, выделив средства на реализацию этого проекта. Хотя большая часть профсоюзных взносов, конечно, идет на материальную помощь. В 2020 году ее получили 714 человек – на сумму почти 884 тысячи рублей. Здесь и компенсация на протезирование зубов, и помощь по заявлениям в связи с жизненными затруднениями, и выплаты по таким приятным поводам, как рождение детей, бракосочетание, новогодние подарки детям и выплаты родителям первоклассников, премии юбилярам и подарочные сертификаты членам профсоюза по случаю таких праздников, как 23 февраля и 8 Марта.

Предоставляются членам профсоюза и льготные оздоровительные путевки, тем более поправить здоровье можно в своем же профилактории. На его базе регулярно производятся медосмотры работников, а в настоящее время идет большая модернизация.

– Особое внимание уделяем бальнеологическому отделению, – рассказывает директор санатория-профилактория

АО «Соликамский завод «Урал» **Юлия Бычина**.

– Мы предлагаем новую процедуру – подводный душ-массаж. Уже приобрели аппарат прессотерапии. И в дальнейшем будем продолжать эту линию, чтобы как можно лучше оздоравливать наших сотрудников.

Есть при заводе «Урал» и спортивно-оздоровительный комплекс, и Дом культуры. К примеру, желающие

могут заняться боксом. Ныне заводчане уже отличились в этом виде спорта на корпоративных соревнованиях в Москве.

А еще здесь чувствуют себя как дома общественные организации, в том числе совет ветеранов. На первом этаже ДК располагается историко-производственный музей, который в 2019 году стал филиалом центрального музея Великой Отечественной войны на Поклонной горе.

– Это значит, что в рамках проекта «Территория Победы» нам высылают интересные исторические экспозиции, – поясняет специалист по культурно-массовым мероприятиям центра развития персонала АО «Соликамский завод «Урал» **Джамиля Джапилова**. – Пока мы поработали с одной выставкой проекта «Территория Победы» – «Преступления нацизма. Освободительная миссия Красной Армии в Европе», что вызвало большой интерес.

...Профсоюзная жизнь завода всегда насыщена различными мероприятиями. И все они работают на главные задачи – сплочение коллектива, увеличение профсоюзного членства.

Александр ЛИСОВ

Подробнее смотрите в профсоюзной телепрограмме «Право на труд» на официальном сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru и на видеохостинге «YouTube»

Специалисты компании «Россети Урал» обсудили с представителями других ресурсоснабжающих организаций Пермского края перспективы развития клиентского сервиса.

Клиентский сервис – в интересах потребителя

Круглый стол по организации клиентской работы в ресурсоснабжающих компаниях состоялся в рамках XXIII межрегиональной выставки-форума «Нефть и газ, химия. ТЭК» на площадке выставочного центра «Пермская ярмарка».

Организатором мероприятия выступил филиал «Россети Урал» – «Пермэнерго». В обсуждении, помимо работников электросетевой компании, приняли участие специалисты ПАО «Пермэнерго», Пермского филиала ПАО «Т Плюс», ООО «НОВОГОР-Прикамье», АО «Газпром газораспределение Пермь» и ООО «Газпром межрегионгаз Пермь».

Участниками круглого стола стали также представители Центра управления регионом Пермского края, колл-центра города Перми, Управления Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю.

Открывая встречу, директор филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» **Эдуард Илларионов** отметил, что новые реалии и работа во время пандемии потребовали от всех ресурсоснабжающих компаний, обслуживающих большое количество клиентов, привлечения новых механизмов, использования новых подходов в работе с потребителями услуг.

– Очень важно в изменившихся условиях обеспечить качественное взаимодействие с клиентами, определить наиболее перспективные

направления этой работы, – подчеркнул Эдуард Илларионов.

С презентацией об организации клиентской работы в компании «Россети Урал» выступил начальник департамента технологического присоединения и перспективного развития **Юрий Черников**. Он назвал повышение уровня клиентоориентированности важнейшим приоритетом в работе компании. Именно поэтому 2021 год в компании «Россети Урал» объявлен Годом клиентского сервиса.

В частности, специалисты реализуют внутрикорпоративную программу #Просервис, которая нацелена на продвижение среди всех сотрудников компании клиентоориентированной модели, в которой на первом месте стоят интересы потребителя. Введен новый показатель удовлетворенности клиентов – CSI (Customer Service Index), который

позволяет комплексно оценивать отношение к услугам и компании в целом.

В настоящее время потребителям услуг компании «Россети Урал» предоставляется возможность свободного выбора трех типов информационного взаимодействия – очного, заочного и интерактивного – в зависимости от индивидуальных возможностей и предпочтений клиентов.

При этом в связи с введением ограничительных мер, вызванных сложной эпидемиологической обстановкой, коммуникации с потребителями в значительной степени перешли в интерактивное поле. На сегодня 90 процентов всех обращений в компанию «Россети Урал» приходится на онлайн-форматы.

Как сообщил Юрий Черников, в 2020 году в компанию «Россети



большое внимание будет уделяться автоматизации клиентских сервисов. В рамках проекта #Просервис уже организован автоматический обмен данными об отключениях электроэнергии между контакт-центром и диспетчерами филиалов компании. Это помогает операторам контакт-центра оперативно получать точную полную информацию об отключениях электроэнергии, причинах и сроках восстановления электроснабжения.

Кроме этого, в настоящее время реализуется пилотный проект по уведомлению клиентов об отключениях электроэнергии посредством sms-информирования и e-mail-рассылок.

В рамках круглого стола своим опытом организации работы с клиентами поделились и другие участники выставки-форума «Нефть и газ, химия. ТЭК».

Подводя итоги, директор филиала «Пермэнерго» Эдуард Илларионов подчеркнул, что обсуждение актуальных вопросов, связанных с организацией взаимодействия с потребителями, позволило всем участникам обменяться полезным опытом, определить направления и дальнейшие совместные действия, призванные улучшить качество обслуживания жителей Пермского края.

Урал» от жителей Пермского края поступило более 14,6 тысячи обращений. Это в два раза больше, чем в 2019 году. В 2021 году, по прогнозам, количество обращений может достигнуть 32,4 тысячи. Что касается тематики, 59 процентов приходится на вопросы технологического присоединения, 25 – на учет электроэнергии, и более 15 процентов обращений имеют отношение к качеству электроснабжения и обслуживания электросетей.

Дальнейшее улучшение клиентского обслуживания связано с развитием Единого портала электросетевых услуг, совершенствованием работы контакт-центра. Также

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Профессионализм – знания плюс мастерство

В компании «Россети Урал» определили сильнейших специалистов транспортных подразделений.

Межрегиональный корпоративный конкурс профессионального мастерства водителей и машинистов транспортных средств прошел на базе Челябинского района электрических сетей филиала «Челябэнерго».

За право называться лучшими по профессии боролись команды филиалов «Свердловэнерго», «Пермэнерго», «Челябэнерго», представители «Россети Урал» – Екатеринбург и центральной автоколонны компании.

Специалисты транспортных подразделений прошли проверку знаний правил охраны труда и дорожного движения, а также показали практические навыки оказания первой доврачебной медицинской помощи (с приемами реанимации) при несчастном случае.

Свой профессионализм водители продемонстрировали во время скоростного маневрирования на автомобилях марок «УАЗ-390995», «ГАЗ-33081», «Лада Ларгус» и выполнения специальных упражнений на автогидроподъемнике «3732 VZ».

По итогам всех этапов соревнований самый высокий результат среди водителей и машинистов транспортных средств компании «Россети Урал» показала команда филиала



«Челябэнерго». Второе место завоевали специалисты филиала «Пермэнерго». Третью ступень пьедестала заняла команда филиала «Свердловэнерго».

В личном первенстве по скоростному маневрированию на автомобиле «Лада Ларгус» первое место присуждено **Александру Наумову** из филиала «Пермэнерго».



Высшую ступень пьедестала в номинации «УАЗ-390995» занял также представитель пермского филиала **Сергей Бобылев**.

В номинации «Лучший водитель «ГАЗ 33081» победителем стал **Вадим Хакимов** из филиала «Челябэнерго». В индивидуальном зачете сильнейшим среди машинистов автогидроподъемника «3732 VZ» признан **Александр Куличков** из филиала «Челябэнерго».

Стоит отметить, что компания «Россети Урал» обладает серьезным парком автотранспорта и спецтехники.

Всего для обеспечения надежного и бесперебойного электроснабжения ежедневно используется более трех тысяч единиц техники. А водительский состав филиалов и производственных отделений электросетевой компании насчитывает почти три с половиной тысячи человек.

Именно эти специалисты принимают самое активное участие как в ликвидации технологических нарушений, так и в ежедневной эксплуатации электросетевой инфраструктуры.



■■■ СТОП-КОРОНАВИРУС ■■■

Ситуация в Прикамье: что решил оперштаб

С 25 по 29 октября включительно вводятся дополнительные нерабочие дни с сохранением заработной платы, за исключением организаций здравоохранения.

Таким образом, в Прикамье нерабочими являются дни в период с 25 октября по 7 ноября. Они не распространяются на работников предприятий непрерывного цикла, медицинских, аптечных, продуктовых и других организаций жизнеобеспечения.

Органам власти и иным организациям, компаниям и индивидуальным предпринимателям на этот период необходимо определить численность служащих, а также при возможности организовать удаленную (дистанционную) работу обеспечивающих функционирование этих органов и организаций в нерабочие дни в соответствии с Указом Президента РФ о нерабочих днях с 30 октября по 7 ноября.

Кроме того, с 25 октября вводятся новые ограничительные меры, решение о которых было принято на прошедшем 19 октября заседании оперштаба по противодействию распространению коронавируса под председательством губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина**.

В регионе вводится строгая самоизоляция населения 65 лет и старше, не прошедших иммунизацию. При этом будут действовать фильтры безопасности в виде системы QR-кодов для сотрудников организаций, размещаемых в офисных центрах, а также при посещении заведений общепита и при обслуживании в ТЦ, ТК, ТРЦ и объектах розничной торговли непродовольственными товарами.

В результате обсуждения члены оперштаба приняли решение с 25 октября ввести на территории Пермского края дополнительные

меры борьбы с COVID-19. Они расширяют перечень общественных мест, в которых будут действовать фильтры безопасности в виде системы QR-кодов. Посещать их смогут только иммунизированные жители. Это привитые граждане, имеющие подтверждающие бумажные сертификаты из поликлиник о вакцинации от COVID-19 с печатями медорганизаций и персональными данными либо электронные сертификаты и QR-коды с портала «Госуслуги» о вакцинации или перенесенном в течение полугода коронавирусе (далее иммунизированные. — *Ред.*).

Так, в Прикамье не иммунизированные жители в возрасте 65 лет и старше вновь должны соблюдать режим строгой самоизоляции по месту проживания (пребывания). Эти лица не должны покидать мест проживания, за исключением ряда случаев. Это обращение за экстренной (неотложной) медицинской помощью и случаи прямой угрозы жизни и здоровью. Также исключением является следование жителя к месту проведения вакцинации против COVID-19.

Кроме этого, людям старшего возраста допустимо покидать места самоизоляции для следования к ближайшему месту приобретения товаров, работ, услуг, например, для покупки продуктов или лекарств в аптеке. Допускаются прогулки или выгул домашних животных в безлюдных местах на расстоянии, не превышающем 100 метров от дома, вынос мусора до ближайшего контейнера.

Вакцинированные жители в возрасте 65 лет и старше освобожда-

ются от необходимости соблюдать домашний режим.

В части заведений сферы общественного питания (кафе, рестораны, бары, столовые и т. д.) — посещать их смогут только иммунизированные жители.

Расширен перечень учреждений культуры, для посещения которых ранее был введен фильтр безопасности в виде QR-кодов. В число организаций, которые могут посещать люди с иммунитетом, включены концертные клубы. Их владельцы и организаторы мероприятий также обязаны допускать в заведения только иммунизированных посетителей.

Фильтры безопасности в виде системы QR-кодов также вводятся для организаций сферы торговли. Продажа товаров и оказание услуг будут осуществляться только иммунизированным посетителям. Это требование распространяется на организации, расположенные в торговых центрах и комплексах, торгово-развлекательных центрах и комплексах, объектах розничной торговли непродовольственными товарами с площадью торговых залов свыше 400 кв. метров (за исключением организаций, ведущих торговлю продовольственными товарами).

При введении новых ограничений результаты ПЦР-исследований на коронавирус не являются документом, дающим право на посещение организаций и мероприятий. Также отменяется возможность проходить с ними на концерты, спектакли, кинопоказы, матчи профессиональных клубов и другие мероприятия, на посещение которых фильтр безопасности был введен ранее.

<https://www.permkrai.ru/>

■■■ ЧТО ГОВОРIT ЗАКОН ■■■

Особенности оплаты труда в нерабочие дни

Правовая природа дополнительных дней отдыха, которые предоставляются россиянам с целью стабилизации эпидемиологической обстановки в стране, такова, что в течение этого незапланированного мини-отпуска за работниками в полном объеме сохраняются заработная плата и все связанные с ней выплаты, пояснил «Российской газете» заслуженный юрист России, доктор юридических наук Иван СОЛОВЬЕВ.

Также отдых в эти нерабочие дни не влияет ни на продолжительность ежегодного отпуска, ни на размер предусмотренных выплат к нему. «Согласно положениям Трудового кодекса наличие в ноябре 2021 г. нерабочих дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, норма рабочего времени не уменьшается. Работники со сдельной системой оплаты труда должны получить за нерабочие дни вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя, при этом заработная плата должна быть выплачена в том же размере, если бы работник полностью отработал нерабочие дни — выполнил норму рабочего времени при повременной оплате или норму труда при сдельной оплате.

Организации вправе самостоятельно решить, кто необходим на работе в нерабочие дни, а кто нет, такое

решение в обязательном порядке должно быть оформлено нормативным актом работодателя. Оплата труда работников, которые привлечены к работе в нерабочие дни, производится в обычном, а не повышенном размере, повышенная оплата работающим может быть установлена работодателем самостоятельно», — рассказал юрист.

Кроме того, организациям целесообразно выплатить заработную плату сотрудникам до начала нерабочих дней, при этом, если начало отпуска работника выпадает на нерабочие дни, то формально это не является основанием для его переноса. Однако отпуск может быть перенесен на другое время по соглашению сторон. Если же работник окажется в отпуске в период нерабочих дней, то отпуск на нерабочие дни не продлевается.

«По большому счету, нерабочие дни — это дополнительная возможность побыть с семьей, уехать за город, в санаторий, поправить здоровье, не злоупотребляя при этом нахождением в местах массового скопления людей.

Как обычно, на посту будут сотрудники правоохранительных органов, спецслужб и военные, спасатели и врачи, работники аварийных служб и транспорта, предприятий непрерывного цикла, торговли и сферы обслуживания, коммунальщики, ремонтники и другие сотрудники оперативных служб», — добавил Соловьев.

Ольга Игнатова
<https://rg.ru/>

■■■ НАДЗОР ■■■

Ни доплат, ни спецоценки

Прокуратура Очерского района Пермского края с привлечением специалистов Государственной инспекции труда в Пермском крае проверила ООО «Восход-Агро».

В ходе надзорных мероприятий выявлены многочисленные нарушения трудового законодательства и требований охраны труда. В частности, не разработана система нормирования труда; работникам не производились положенные доплаты за классность и за разряды, выплаты за выслугу лет, сверхурочную работу. Кроме этого, персонал допускался к работе без прохождения инструктажа и проверки знаний охраны труда, не прошел обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. Также работодатель не провел специальную оценку условий труда, ненадлежащим образом вел учет выдачи средств индивидуальной защиты.

По итогам проверки прокурором директору ООО «Восход-Агро» было внесено представление, возбуждены дела об административных правонарушениях по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства), ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ (нарушение государственных нормативных требований охраны труда).

Акты прокурорского реагирования рассмотрены, удовлетворены, три виновных должностных лица привлечены к дисциплинарной ответственности, юридическому лицу и руководителю назначены административные штрафы, общая сумма которых составила 110 тыс. рублей. Устранение выявленных нарушений находится на контроле прокуратуры.

Прокуратура Очерского района Пермского края

Р. С. Как сообщил председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК Владимир ШАЛАЕВ, в данном ООО нет профсоюзной первички.

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Если скоро на пенсию

Заблаговременную работу с будущими пенсионерами Пенсионный фонд начинает за пять лет до наступления права на пенсию.

Подготовка к назначению пенсии, как правило, начинается с оценки сведений на индивидуальном лицевом счете будущего пенсионера, на котором формируется вся информация о трудовой деятельности, стаже, заработке и страховых взносах, уплаченных за работника работодателем.

В случае отсутствия каких-либо данных на лицевом счете, влияющих на процесс установления страховой пенсии, в ПФР представляются те документы, которые есть в распоряжении страхователя или у работника, например, трудовая книжка, свидетельства о рождении детей, военный билет, информация о стаже и заработке за периоды до 1 января 2002 года.

При этом недостающие сведения, в случае необходимости, специалисты пенсионного ведомства запросят самостоятельно, направив запросы в архивы и организации, где человек трудился ранее.

Вместе с этим граждане имеют возможность самостоятельно контролировать сведения и регулярно проверять выпуск из индивидуального лицевого счета, в которой отражаются сведения о стаже, заработке, страховых взносах и пенсионных коэффициентах. Выписку из лицевого счета можно получить дистанционно: через портал госуслуг; в личном кабинете на сайте ПФР; через бесплатное мобильное приложение ПФР для смартфонов.

Для входа в личный кабинет и мобильное приложение используются учетная запись и пароль для портала госуслуг.

После завершения заблаговременной работы с документами будущего пенсионеру лишь остается подать заявление о назначении пенсии. Предоставить заявление о назначении пенсии можно лично, через электронные сервисы на портале госуслуг или на сайте ПФР, а также через организацию, в которой работает гражданин.

Заявление о назначении пенсии подается за месяц до достижения пенсионного возраста с учетом его повышения. **В 2021 году право на страховую пенсию имеют женщины при достижении возраста 56 лет и 6 мес. и мужчины — 61 года и 6 мес.**

Если говорить о ближайшей перспективе, то с 2022 года россияне смогут получать информацию о состоянии их пенсионного счета, стажа, пенсионных коэффициентах и предварительном размере страховой пенсии в личном кабинете на портале госуслуг.

Предполагается, что в проактивном формате граждане, начиная с 40-45 лет, начнут получать информацию о предполагаемом размере пенсии с учетом сформированных на текущий момент пенсионных прав и будут иметь возможность до выхода на пенсию повлиять на размер своей пенсии.

Данная работа ПФР проводится в рамках реализации утвержденной правительством РФ «Концепции цифровой трансформации социальной сферы». Пенсионный фонд РФ одним из первых подведомственных минтруда структур приступил к назначению мер социальной поддержки в проактивном формате, без сбора документов и справок от гражданина, основываясь на сведениях из информационных баз данных госведомств. И количество проактивных государственных услуг ПФР будет только расширяться.

Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю

Сила духа и сила воли

АНДРЕЙ ПОПОВ РАБОТАЕТ НА «ГУБАХИНСКОМ КОКСЕ» ЭЛЕКТРИКОМ КОКСОВОГО ЦЕХА С 2016 ГОДА

С первых же дней он вступил в профсоюз. На производстве Андрей отвечает за бесперебойную работу всего электрооборудования коксового цеха. Но мало кто знает, что он – мастер спорта России по гиревому спорту.



А если точнее – трехкратный чемпион мира по версии международной конфедерации мастеров гиревого спорта. С детства Андрей занимается спортом. В школьные годы с большим желанием и интересом посещал все тренировки. Андрей вспоминает, как на одном из городских соревнований поспорил с именитыми мастерами-гиревиками о том, что на следующих состязаниях выступит лучше, чем они. Заявка серьезная. Но сказано – сделано. Уже через год Андрей, обойдя двух сильных соперников, взял бронзу.

В сентябре Андрей Попов участвовал в первенстве России по гиревому спорту среди ветеранов, проходившем в г. Алуште. В соревновании участвовало более 100 спортсменов из 29 регионов России. Обойдя пятерых соперников в своей весовой категории, стал лучшим в рывке одной гири, подняв снаряд за 10 минут установленного времени более 210 раз. В толчке двух гирь по длинному циклу занял второе место.

Все свободное время Андрей посвящает спорту: лыжи, плавание, бег, тренажерный зал. В заводских соревнованиях по многоборью, лыжным гонкам, армрестлингу Андрей показывает лучшие результаты.

В корпоративной спартакиаде, проходившей этим летом в г. Белово, занял первое место в гиревом спорте.

Супруга и дочь Андрея солидарны с ним, тоже поддерживают здоровый образ жизни, занимаются физкультурой. Семейные выходные никогда не проходят без бега на лыжах зимой и плавания в бассейне.

– В спорте, как и в работе, нужно добиваться всего упорством, каждодневными тренировками для поддержания оптимальной физической формы и стремлением к наивысшим результатам, – уверен Андрей.

Информация и фото предоставлены крайкомом профсоюза

«Серебро» – наше

На спортивных площадках Перми прошли соревнования в рамках спартакиады трудящихся Пермского края.

Традиционно участником этого долгожданного спортивного праздника была и команда АО «ГалоПолимер Пермь» (капитан **Марина Гришина**). Как всегда, наша команда была самой нарядной, веселой, дружной.

Несмотря на кадровые проблемы, связанные с пандемией, а также с непредвиденными травмами во время тренировочного процесса, команда проявила волю к победе и заняла второе место в общем зачете.

Наши участники заняли вторые места в настольном теннисе, в перетягивании каната, третьи места – в шахматах, в соревнованиях спортивных семей.

Также **Анвар Асадулин** и **Алексей Драчев** заняли вторые места в комплексе ГТО, **Анастасия Еременко** – второе место в плавании.

Информация https://vk.com/halopolymer_perm



«Профсоюзный курьер» – каждой первичке!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА!



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ
ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2022 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться:
• в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03;
• в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 08.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные К, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
26.10.2021
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 4611