



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№3 (1648) • 2 ФЕВРАЛЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

## Учеба для флагманов



Фото Виктора Жилинского

**«Флагманская перезагрузка, или Профсоюз будущего» – так назывался семинар-практикум для профлидеров, который прошел в Региональном учебном центре профсоюзов.**

Ответы на эти непростые, но крайне важные вопросы искали руководители членских организаций профобъединения – как отраслевых, так и ППО вместе с председателем Пермского крайсовпрофа **Михаилом Ивановым**. Провели семинар тренеры-преподаватели учебного центра **Светлана Голдобина** и **Лариса Чепуля**.

Во второй части проходила работа в группах. Профактивисты, в частности, отвечали на вопросы, как могут взаимодействовать профсоюзы с работодателями, работниками, властью и СМИ.

Это уже второй учебный семинар для флагманов профдвижения. Первый прошел минувшей осенью на базе курорта «Ключи». Свой курс профлидерам дал известный профсоюзный коуч **Андрей Глазырин**.

«ПК»



■■■ СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ ■■■

**В эпоху ковидных ограничений семейные ценности вышли на первый план – жизнь показала это со всей очевидностью. Тем более «ПК» всегда выступал в защиту интересов семьи и рассказывал немало ярких историй, когда именно профсоюз не просто познакомил людей, а связал их узами брака, скрепил на долгие годы.**

Поэтому было решено, что календарь – 2022 украсит фото семьи – семьи профсоюзных активистов.

Наши читатели отозвались на эту идею и прислали свои фото и свои истории. В итоге календарь украсила фотография семьи **Комковых**, членов Пермроспрофавиа.

Других участников мы обещали представить в «ПК». Что и начинаем сегодня делать. Председатель первичной профсоюзной организации Краснокамской библиотечной системы **Юлия Мороз** со своим будущим мужем, **Семеном**, встретилась на одном из мероприятий в библиотеке.

Случилось это в 2015 году, когда она, придя на должность секретаря в Центральную библиотеку, сразу стала активно участвовать в профсоюзной жизни коллектива. На одно из таких профсоюзных мероприятий понадобился хороший фотограф. Подруга – коллега – сразу посоветовала своего старшего брата, который в своей профсоюзной первичке Краснокамского филиала АО «Газпром газораспределение Пермь» уже зарекомендовал себя хорошим фото- и видеооператором.

## В кадре – любовь

В МИНУВШЕМ ГОДУ «ПРОФКУРЬЕР» ОБЪЯВИЛ КОНКУРС НА ЛУЧШЕЕ ФОТО ДЛЯ ТРАДИЦИОННОГО КАЛЕНДАРЯ ГАЗЕТЫ НА 2022 ГОД

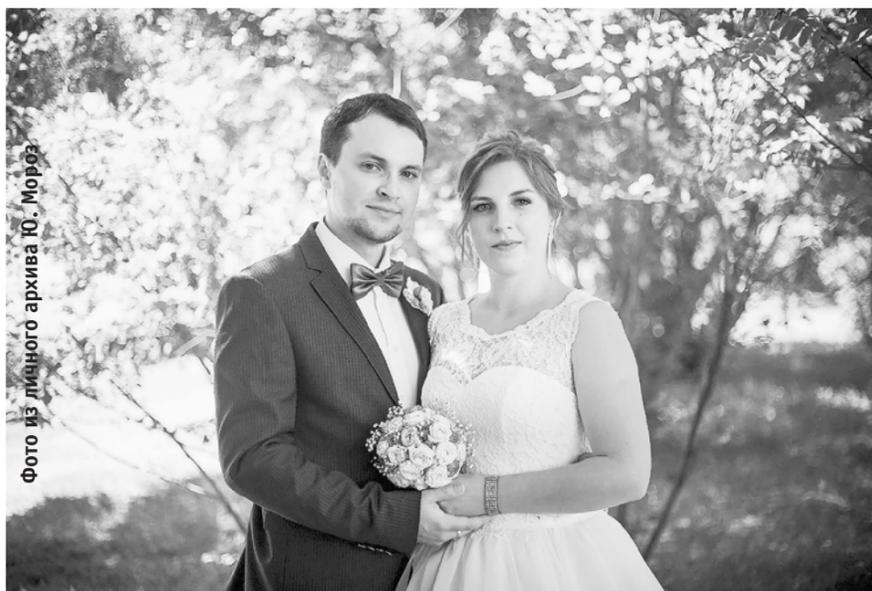


Фото из личного архива Ю. Мороз

Симпатичный юноша, придя в библиотеку и увидев Юлю, не смог удержаться от «портретных» фотографий понравившейся ему профсоюзной активистки. Чуть позже принес

сделанные на мероприятии фото и предложил после работы проводить до дома... Ну а вскоре друзья и коллеги были приглашены на веселую свадьбу Юлии и Семена.

■■■ ВАЖНО ■■■

## Медианная зарплата: как рассчитали

**На очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшем 28 января в онлайн-формате, наиболее острой стала его заключительная часть.**

Координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР **Михаил Шмаков** указал на следующее.

В связи с «регуляторной гильотиной» Правительством России должны быть разработаны проекты новых нормативных правовых актов в соответствии с федеральным законом «Об обязательных требованиях в Российской Федерации». Однако профсоюзная сторона РТК не имеет информации о ходе этой работы в части проектов, затрагивающих социально-трудовую сферу.

– Например, – отметил глава ФНПР, – нормативные правовые акты РСФСР и СССР об установлении районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, действуют до 1 июля 2022 года. Но до настоящего времени данный вопрос в рамках РТК не обсуждался. Предлагаем проводить эту работу с участием социальных партнеров и оперативно рассматривать на заседаниях РТК.

– В четвертом квартале 2021 года цена авиационного керосина в рублях достигла рекордно высокого уровня, – продолжил **М. Шмаков**. – Рост с начала года составил более 50 процентов. Например, в ПАО Аэрофлот доля расходов на керосин в общих расходах увеличилась с 19,9 процента в 2020 году до 29,2 процента в 2021 году. В этом году цены продолжают расти. Рост цен частично компенсируется через дополнительный вычет по акцизу на авиационный керосин. Однако с 1 января 2022 года «цена отсечения» увеличена на 5 процентов, что ведет к росту убытков авиакомпаний и существенному повышению цен на авиабилеты. В конечном счете это может привести к недоступности полетов для граждан и банкротству авиакомпаний. Предлагаем срочно рассмотреть предложения по сдерживанию затрат авиакомпаний на керосин. Готовы их предоставить.

Кроме этого, профсоюзная сторона указала на неисполнение решений РТК и нарушение принципов социального партнерства со стороны минэкономразвития и миноста РФ. В частности, по протоколу заседания РТК от 26 ноября 2021 года минэкономразвития совместно с ФАС, минтрудом, профсоюзами и работодателями должно было согласовать основные принципы учета в составе регулируемых цен (тарифов) затрат, обусловленных социально-трудовыми отношениями и положениями соглашений в сфере социального партнерства (проблема длится с 2018 года, совещание по урегулированию вопроса до сих пор не состоялось); миностром не исполнены протоколы РТК от 26 апреля и от 27 сентября 2019 года о создании рабочей группы по совершенствованию механизма оплаты труда адвокатов по назначению с участием Профсоюза адвокатов России и от 28 мая 2021 года о недопустимости нарушения прав членов Профсоюза адвокатов России должностными лицами Федеральной палаты адвокатов РФ;

- потребовала от Росстата и Пенсионного фонда РФ представить в РТК полную информацию о том, как была рассчитана медианная заработная плата за 2020 год. В основе запроса – использование медианной заработной платы для установления МРОТ, что «затрагивает большое число работников, членов профсоюзов»;

- предложила внести на рассмотрение членами РТК проекта федерального закона о рыболовстве, касающегося механизма выделения квот на рыбную ловлю и затрагивающего коренные интересы граждан России, особенно в Сибири и на Дальнем Востоке.

Окончание на стр. 2

■■■■ ВАЖНО ■■■■

## Медианная зарплата: как рассчитали

Окончание. Начало на стр. 1

С поддержкой профсоюзной позиции по вышеизложенным вопросам на заседании выступили председатель Росуглепрофа **Иван Мохначук**, президент Профсоюза летного состава России **Мирослав Бойчук** и председатель «Всероссийского Электропрофсоюза» **Юрий Офицеров**.

Вопросы, поднятые Михаилом Шмаковым, в основном были восприняты членами комиссии с пониманием. По ним даны конкретные поручения координатора РТК, вице-преьера **Татьяны Голиковой**.

На заседании в плановом порядке рассматривалось 10 вопросов, в числе которых вопросы, связанные с индексацией выплат, пособий и компенсаций в 2022 году; внесением изменений в Трудовой кодекс РФ; специальной оценкой условий труда; охраной труда; трудоустройством граждан РФ за пределами территории страны; организацией общественных работ, а также рядом других социально-трудовых тем. Был утвержден единый план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на первое полугодие 2022 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы.

Члены комиссии заслушали доклад министерства социальной защиты Тверской области о работе региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вопрос был инициирован профсоюзной стороной на заседании РТК 26 ноября 2021 года, так как работа в трехстороннем формате в данном регионе практически была заморожена.

В этой связи председатель ФНПР подчеркнул не просто негативную оценку такого рода «бездействия» администрации Тверской области в социально-трудовой сфере, а ее «неконституционность» в деле обеспечения социального партнерства, игнорирование мнения трудящихся и их представителей в лице профсоюзов при решении важнейших для людей вопросов достойного труда.

Было принято решение в недельный срок организовать полноценную работу трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области, а со стороны Российской трехсторонней комиссии – обеспечить контроль за деятельностью региональных комиссий, во втором квартале 2022 года проанализировать статистические данные о работе региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

При обсуждении разногласий, выявившихся в ходе выполнения поручений Президента РФ в связи с тяжелой аварией на кузбасской шахте «Листвяжная», была согласована совместная работа социальных партнеров по неукоснительному выполнению президентских поручений и рассмотрению разногласий на уровнях РТК и правительства РФ.

По другим вопросам повестки заседания РТК социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК по различным социально-трудовым направлениям.

В завершение заседания Татьяна Голикова рассказала членам комиссии о напряженной эпидемиологической ситуации в стране, особенностях распространения нового штамма омикрон (52 процента из числа заболевших в последние дни), негативных последствий в этой связи для экономики и жизнедеятельности предприятий из-за массовых заболеваний (500 тыс. больничных листов в сутки). Она призвала координаторов сторон РТК принять самое активное участие в разработке антиковидных рекомендаций в социально-трудовой сфере, поручив при этом митингу завершить уже 31 января затянувшуюся разработку данного проекта.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

■■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■■

## Педагоги - в кадровом резерве Прикамья

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ IV ОТКРЫТОГО РЕГИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА «МОЛОДЕЖНЫЙ РЕЗЕРВ ПРИКАМЬЯ» 2021 ГОДА

Победителями стали 75 перспективных специалистов, успешно прошедших все испытания по восьми направлениям.

Среди победителей в направлении «Образование и наука» молодые педагоги, руководители: участники общественно-педагогического движения «Наставники» **Иван Чечулин** и **Максим Расторгуев**, член совета молодых педагогов (СМП) Пермского края и г. Чайковского **Мария Кичигина**, член совета молодых педагогов Пермского края и председатель СМП г. Чайковского **Елизавета Чиркова**, член СМП Пермского края **Ирина Мотуз**, профсоюзный активист Фроловской школы «Навигатор» **Светлана Ядрышникова**, специалист крайкома профсоюза работников народного образования **Галина Винокурова**.

Информация с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■



Фото автора



## Доступно о профсоюзах

На минувшей неделе в Региональном учебном центре профсоюзов стартовала программа встреч руководителей и специалистов Пермского крайсовпрофа со студентами классического университета.

В рамках этого цикла председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов** встретился с социологами, которые учатся по направлению «Организация работы с молодежью» (на фото). Он вкратце рассказал о структуре и основных направлениях деятельности крайсовпрофа, а также ответил на множество вопросов ребят.

На встрече также присутствовали и провели первое обучение директор РУЦП **Светлана Чадова** и доцент кафедры социологии Пермского государственного национального исследовательского университета, кандидат социологических наук **Павел Сироткин**.

Данное обучение (12 академических часов) проходит по программе «Социальное партнерство» (тема «Профсоюзы»). В проекте участвуют студенты четвертого курса философско-социологического и юридического факультетов вуза.

Планируются занятия по правозащитной деятельности, информационной работе, молодежной политике и т. д.

– Еще на первом курсе я стала частью команды АНО «Молодежный эксперт», – рассказывает студентка ПГНИУ **Гульназ Ахматшина**. – Я помогала реализовывать проекты, обучалась у лучших экспертов в сфере молодежной политики. С этим направлением связываю свою дальнейшую профессиональную деятельность. Жду, что занятия по нашей дисциплине принесут практическую пользу, будут интересными и востребованными. Сама я, конечно же, являюсь членом первичной профорганизации студентов вуза.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■■

## Утвердили статотчет

Вчера состоялось второе заседание президиума Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности (председатель **Александр ХОВАЕВ**).

Члены президиума утвердили сводный статистический отчет Пермспрофпрома за 2021 год, подвели итоги смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию за 2021 год, определили дату II заседания краевого комитета – 17 марта, утвердили состав комиссий краевого комитета, приняли постановление о представлении к награждению, а также рассмотрели ряд других вопросов текущей уставной деятельности.

В частности, предварительная повестка II заседания краевого комитета включает такие вопросы, как

утверждению годового отчета по выполнению сметы доходов и расходов бюджета краевой организации профсоюза за 2021 год; выборы делегатов на XXX внеочередную конференцию Пермского крайсовпрофа; об итогах отраслевого смотра-конкурса по состоянию условий и охраны труда на предприятиях отрасли в 2021 году и отраслевого конкурса среди уполномоченных по охране труда.

Еще один из основных вопросов повестки сформулирован так: «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсою-

за, в свете решений заседания Генсовета ФНПР от 24.11.2021 года и решений XVI съезда Роспрофпрома по информационной деятельности».

Победителем смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций в 2021 году признана ППО «Пермский ЦСМ» – Роспрофпром (председатель **С. Лекомцев**) с вручением диплома и денежной премии в размере 4000 рублей. Эта первичка как победитель отраслевого краевого смотра-конкурса будет представлена на конкурс, проводимый Пермским крайсовпрофом.

«ПК»



■■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■■

## Новый профлидер

В филиале «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми прошла внеочередная конференция первичной профсоюзной организации.

По ее итогам на должность председателя профкома завода со сроком полномочий до 25 сентября 2024 года был единогласно избран **Дмитрий Исаев**, слесарь по ремонту и обслуживанию технологических установок шестого разряда филиала «Пермские минеральные удобрения».

Внеочередную конференцию необходимо было провести в связи с выходом на заслуженный отдых председателя ППО «ПМУ» **Галины Балдуевой** до окончания ее второго срока полномочий. Она возглавляла профсоюз предприятия с 2014 года.

**Алексей АВЕРЬЯНОВ**, директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»:

– Интересы работника – приоритет для нашей компании. Благодаря хорошо налаженному взаимодействию работодателя и профсоюза оперативно решаются очень много сложных вопросов. Это ежедневная большая работа с трудовым коллективом, которая намного сложнее, чем работа с машинами: у людей есть эмоции, пробле-

мы, у каждого – свой взгляд на жизнь. Все это нужно учитывать. Работа профсоюзного лидера – тяжелая, на износ, поэтому надо пожелать Дмитрию Исаеву энергии и поддержки коллег по всем направлениям.

Благодаря конструктивному взаимодействию профсоюза и работодателя филиал «ПМУ» холдинга «Уралхим» три года подряд становился победителем в конкурсе крайкома Росхимпрофсоюза на лучшую организацию химической отрасли региона по эффективности производства и уровню социально-трудовых показателей работы.

**Алексей КЛЕЙН**, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:

– Профсоюз пермского «Уралхима» стал одной из лучших первичек Росхимпрофсоюза благодаря высочайшему профессионализму ее лидера – Галины Балдуевой. Краевой комитет благодарит Галину Петровну за самоотверженный труд и желает ее преемнику держать высокую планку. Вижу, что есть понимание основных проблем и путей их решения. Можно только пожелать большому кораблю большого плаванья.

Центральный комитет Росхимпрофсоюза наградил экс-председателя профкома «ПМУ» Галину Балдуеву почетным знаком «За заслуги», отметив ее активную работу в деле защиты трудовых прав членов профсоюза.

Информация пресс-службы филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми

РЕЗОНАНС

ФАКТ

# А пассажиров не спросили...

**В минувшую среду в Общественной палате Пермского края прошел круглый стол на тему «О ходе реализации транспортной реформы в Перми». Заседание прошло с участием представителей власти и экспертов.**

В мероприятии принял участие руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов**, который также является председателем комиссии Общественной палаты Пермского края по общественному контролю. Следует подчеркнуть, что ранее профсоюзы выражали свою позицию относительно реформы в письмах в адрес главы города, а также в обращении к президиуму профобъединения.

## ЧТО ГОВОРЯТ ПРОВОДНИКИ РЕФОРМЫ

В открытом обсуждении с подробным докладом выступил начальник департамента транспорта администрации Перми **Анатолий Путин**. Он отметил, что сегодня в городе действует 70 автобусных и 9 трамвайных маршрутов (было соответственно 74 и 8), работает 800 единиц техники (710 автобусов), в половине всех маршрутов запущена бескондукторная система оплаты. За 2021 год пассажирский транспорт перевез 192 млн человек. Это меньше, чем могло быть, и связано с ковидными ограничениями. Наибольшее количество обращений граждан зафиксировано по вопросам работы маршрутов № 13, 18, 59 и 66.

По мнению Анатолия Путина, основные плюсы реформы – это обновление подвижного состава, увеличение количества транспорта по перегруженным направлениям, охват новых микрорайонов и улиц, организация новых внутрирайонных транспортных связей. Основной негатив связан с оценкой жителей изменения маршрутной сети и увеличенной нагрузкой на бюджет. На предоставление льгот и скидок по оплате проезда из бюджета города и края выделяется примерно 1 млрд рублей в год.

– Хотел бы отметить, что новый тариф на разовую поездку в 33 рубля – это не результат реформы, – говорит А. Путин. – Порядок расчета расходов регламентирован приказом Минтранса РФ № 158. Стоимость транспортных услуг складывается из зарплаты водителей, разных отчислений, покупки топлива и ГСМ, обслуживания и ремонта, амортизации и т. д. Но для нас важно, что порядок расчета расходов не зависит от вида контракта с перевозчиком, а определяется только требованием к качеству работы. А для расчета тарифа применяется пассажиропоток по количеству человек, вошедших в транспорт, а не по количеству проданных билетов.

Начальник дептранса также подчеркнул, что относительно 2019 года снижение пассажиропотока в Перми одинаково как по автобусам (их стало меньше), так и по трамваям (их стало больше). То есть при сохранении прежней транспортной модели стоимость проезда все равно бы выросла.

– Сегодня отрасль не ставит задачу выйти на безубыточность, – отметил Анатолий Путин. – Мы понимаем, какие проблемы еще не решены. Это несоблюдение расписания, работа по обустройству остановочных комплексов и развитию маршрутной сети. У нас остается очень высокая загрузка транспортных средств. Но с точки зрения норматива вместимость автобуса должна составлять 5 человек на кв. м. Мы понимаем, что это не комфортно, и будем стремиться к другому социальному стандарту (3 чел. на кв. м для автобусов большого класса). Сейчас наибольшее количество обращений на переполненность салона остается по маршрутам № 1, 14, 15, 32, 36, 45, 53, 60, 77. Контрактами предусмотрено увеличение количества автобусов с 2023 года, вариант на этот год прорабатывается. Дополнительно будет проведен аудит для выявления целесообразности открытия

или продления маршрутов, где есть спрос на поездку без пересадки.

Также, по словам чиновника, в этом году в качестве пилотного проекта будет обустроена выделенная полоса для общественного транспорта на улицах Стахановская и Чкалова. Дептранс продолжает работу и по модернизации программного комплекса диспетчерского управления. По оценке администрации, увеличение средней скорости движения в городе на 10 процентов даст экономию в 370 млн рублей в год. Это приоритетная программа.



Фото автора

## МНЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

После отчета Анатолия Путина своим мнением относительно транспортной реформы поделились представители общественных организаций. Так, главный редактор газеты «Территория Пермь» **Оксана Асауленко** отметила, что администрации не удалось решить проблематику загрузки транспорта, при увеличении стоимости проезда качество услуги не выросло. Она добавила, что решение о повышении платы принималось в сжатые сроки и без широкого общественного обсуждения.

– У нас много жалоб от пассажиров, а ведь именно они потребители услуги, с ними никто не посоветовался, – отметила О. Асауленко. – На мой взгляд, реформа проходит с колоссальным риском для пассажиров. Где гарантия, что в скором времени тариф снова не вырастет? И почему при утверждении тарифа не учли социальную и экономическую ситуации, инфляцию, размер заработной платы в крае? Мы не против новых методов цифровизации, но жители от этого не должны страдать. По проездным и транспортным картам у нас также очень много замечаний и жалоб.

Председатель общественной организации «За права многодетных Пермского края» **Людмила Елтышева** среди главных минусов реформы назвала отказ от бесплатных пересадок и отмену льготы при безналичной оплате проезда:

– Сейчас мы остались с сокращенными автобусными маршрутами и без бесплатных пересадок. Разве это нормально? С учетом пандемии проездные выгодны не всем. Большой вопрос также вызывает организация самого движения автобусов. Возьмем, к примеру, маршрут № 77. Люди стоят на морозе по 30–40 минут, интервал его движения стал 8 минут, а раньше было 4 минуты. Есть укороченные маршруты. В автобусах давка, особенно в часы пик, к валидатору скапливается очередь, проехать с детьми на скользком покрытии просто невозможно.

## В ПОИСКАХ КОНСЕНСУСА

Заместитель главы администрации Перми **Эдуард Хайруллин** ответил, что готов рассматривать жалобы от граждан на работу общественного транспорта, создан специальный «Телеграм»-канал по этой теме.

Что касается тарифа и новой модели, то он отметил, что при действовавшей транспортной схеме невозможно было реализовать новую систему, подразумевающую безбилетные проездные. Кроме того, в Перми введены «брутто-контракты» (это когда город собирает деньги с пассажиров и платит перевозчику за час работы).

– Мы еще раз подчеркиваем, что стоимость поездки можно существенно снизить, купив проездной или транспортную карту, – сообщил Э. Хайруллин. – Нам же для лучшего администрирования выгодно, чтобы люди покупали проездные, поэтому мы сделали серьезную скидку – 30–40 процентов. Есть тарифы, рассчитанные на пенсионеров, студентов, на тех, кто работает по графику, – каждый найдет удобный для себя вариант. Мы бы хотели постепенно уйти от оплаты наличными. Для этого планируем, что водители будут продавать транспортные карты прямо в салоне.

Глава Пермского отделения фонда «Городские проекты» **Ростислав Толмачев** говорил об инфраструктурных проектах и стратегии развития общественного транспорта.

– Транспорт должен ехать, а не стоять в пробках, ведь мы, пассажиры, платим за каждую минуту простоя, – отметил он. – Для этого надо создавать обособленный поток, умные светофоры, приоритетные, выделенные полосы, шлюзы. Но пока этого в Перми нет. С одной стороны, транспорт дорогой, с другой – неудобный. Это и вызывает такой негатив. Есть такое впечатление, что у нас в приоритете движение личных автомобилей, а не общественный транспорт. Мы хотим другой результат. Хочется видеть город компактным, осваивать миграционные подходы к маршрутной сети.

Председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**, в свою очередь, считает, что негатив вызвала именно та ситуация, когда тариф был принят без публичного обсуждения со стороны разных групп граждан, в том числе – профсоюзов.

– Мы уже выразили свою позицию по этому вопросу, – отметил руководитель краевого профобъединения. – Считаю, что на недостаточном уровне была проведена информационная работа в этом отношении. Но реформа еще не закончена. Сейчас наша задача – довести до каждого жителя Перми все те задачи и проблемы, которые мы здесь обсуждали. Вопрос должен быть прозрачным и понятным.

Ранее президиум Пермского крайсовпрофа выразил свою официальную позицию по поводу предложения главы города повысить размер штрафа за безбилетный проезд в общественном транспорте с 500 до 2500 рублей и 5000 рублей – при повторном нарушении.

«Считаем усиление репрессивных мер преждевременным актом, способным вызвать социальное напряжение в городе, – говорилось в заявлении крайсовпрофа. – В свою очередь, предлагаем сконцентрировать внимание на пропаганде правил передвижения в общественном транспорте и своевременной оплате проезда, различных методах мотивации добросовестных пассажиров».

Кстати, на сайт крайсовпрофа в ответ на обращение пришло критическое письмо, автор которого, некий **Александр**, называет инициативы крайсовпрофа «популистскими» и «вредительскими». В частности, в письме есть ряд сомнительных утверждений – «штрафы не должны быть необременительными», «из-за этих неплатежей отрасль будет генерировать убытки» и т. д.

Позиция Михаила Иванова остается неизменной:

– Считаю, что обложить граждан всевозможными штрафами – самый простой вариант. Гораздо сложнее провести четкий внятный диалог и соблюдать систему социального партнерства. Ведь это бесспорно: транспортная услуга должна быть удобной и комфортной. Тогда уже и можно говорить о какой-либо системе штрафных санкций.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**



Сергей Клепцын вручил Татьяне Высоцкой благодарственное письмо

## Премии от мецената

**В Кунгуре Татьянин день, День российского студенчества, традиционно был отмечен торжественной церемонией вручения премии Татьяны ВЫСОЦКОЙ лучшим студентам года.**

В пяти номинациях награды получили около тридцати учащихся средних специальных учебных заведений.

Это был яркий праздник с подарками, сюрпризами, многочисленными гостями и искренними поздравлениями в адрес всех студентов, победителей конкурса и, конечно, Татьян. Особые слова были обращены к почетному гражданину города Кунгура, кавалеру знака отличия «За благодеяния», обладательнице звания «Женщина 2021 года» Татьяне Высоцкой.

– У нас не так много людей, которые готовы работать в качестве общественников, – сказал, открывая торжество, глава Кунгурского муниципального округа **Вадим Лысанов**. – Огромное спасибо Татьяне Михайловне за поддержку студенчества. Низкий вам поклон.

О значимости общественной деятельности Татьяны Высоцкой также говорили **Татьяна Москалькова**, уполномоченный по правам человека РФ, в видеообращении, **Павел Миков**, уполномоченный по правам человека в Пермском крае и **Светлана Денисова**, уполномоченный по правам детей в Пермском крае.

От имени многочисленной армии трудящихся, членов профсоюза, с праздником поздравил всех присутствующих заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Сергей Клепцын**.

– Успешность сегодняшних студентов, завтрашних профессионалов, во многом зависит от людей, которые поддерживают их, – сказал Сергей Клепцын. – Кунгурской земле повезло, потому что здесь есть человек, который занимается этим не на словах, а на деле.

Один за другим на сцену поднимались талантливые молодые люди, лауреаты студенческой премии. Рассказ о каждом из них, об их успехах, достижениях и победах, иногда просто удивлял, вызывая восхищение и уважение. Это был настоящий парад звезд, будущего земли Кунгурской. И очень хотелось верить, что сегодняшнее признание станет для нынешних студентов отличной стартовой площадкой в большое и успешное профессиональное завтра.

**Евгения БЕРКЛУНД**

Кунгурский муниципальный округ

# Успевать и преуспевать

**Председатель Лысьвенской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Ольга МАИШЕВА в 2021 году удостоена нагрудного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края». Сегодня она отвечает на вопросы «ПК».**

## 1. Как вы пришли в профсоюз?

Впервые в члены профсоюза меня приняли, когда я поступила в Кунгурское педагогическое училище. Три с половиной года вспоминаю с теплотой в сердце. Мы были молодые, активные. На втором курсе меня избрали председателем совета общественно-политической практики. И до окончания четвертого курса работала с желанием, постигала азы нового, училась распределять свое время, совмещала и участие в кружке народного танца при Дворце культуры машзавода.

Вспоминаю своих друзей однокурсников – группа студентов дошкольного воспитания была активная. В нашей группе был и председатель профкома училища, и председатель комсомольской организации училища. Общались, делились своими знаниями, вместе решали вопросы.

По окончании учебы вернулась домой, в Лысьву, работала воспитателем в детском саду, а затем 30 лет – руководителем детского дошкольного учреждения. Сразу предложили поступить в профсоюз, и никаких сомнений и обсуждений не было. Через год с начала трудовой деятельности встретила мужа. Он был председателем цехового комитета металлургического завода. Нашлись и общие темы для разговоров.

Кстати, в детском саду 90 процентов коллектива были членами профсоюза. А Лысьвенская территориальная организация профсоюза работников народного образования и

науки РФ насчитывала 1200 членов профсоюза!

В октябре 2018 года председатель Лысьвенской территориальной организации профсоюза работников образования ушел на заслуженный отдых. Двадцать два года **Зинаида Михайловна Мальцева** была лидером профсоюзной организации. Начальник управления образования **Лариса Евгеньевна Степанова** и начальник кадрового отдела **Наталья Александровна Новикова** предложили мне возглавить организацию. Делегаты отчетно-выборной конференции оказали мне доверие. Так началась моя новая работа.

## 2. Что для вас является источником профсоюзной информации?

Информационной работе уделяется большое внимание. Очень важно выбрать те события, которые верно отражают позицию профсоюзов и способствуют росту их авторитета и влияния. Работа по мотивации профсоюзного членства сегодня ставится во главу угла профсоюзной работы, при этом информирование о работе профсоюза является лучшей мотивацией профсоюзного членства.

Считаю, что важным источником информации в период падения профсоюзного членства, регулирования отношений между администрацией и работниками являются курсы, проводимые Региональным учебным центром профсоюзов.

Источники информации очень разные. Это обязательно средства массовой информации,



информационный листок крайкома, который дает возможность сверить курс нашей организации. В наше непростое время работа ведется активно не только по телефону, но и в системе электронного документооборота. Изменения в нормативно-правовой документации, отраслевая статистика и статистика Лысьвенского городского округа, сайты образовательных учреждений, сайт ФНПР, страницы первичных профсоюзных организаций, статьи в Интернете также являются источником информации. Важным источником информации являются ежегодные публичные отчеты профсоюзов и образовательных организаций.

## 3. Чему вас научила работа в профсоюзе?

Научила учитывать то, что профсоюз – общественная организация. Здесь нет должностных обязанностей. Необходимо учитывать возраст членов профсоюза и, исходя из этого, выстраивать коммуникативное взаимодействие, находить способы мотивации молодых членов профсоюза.

В настоящее время требуется не только использовать традиционные, но и активно внедрять цифровые и сетевые технологии, переводить документооборот на электронную основу. Прошла курс обучения в программе АИС «Единый реестр общероссийского профсоюза образования». Это помогает быстро ориентироваться по количественному составу каждой профсоюзной организации, получить информацию по каждому члену профсоюза, познакомить членов профсоюза с системой «Профкардс», сделать отчет и многое другое.

Научилась, что нужно успевать за получением информации и ее передачей, а для этого необходимо использовать различные источники информации. Благодаря обучающему онлайн-курсу «СММ в профсоюзе», организованному при непосредственном участии заместителя председателя крайкома **Натальи Вячеславовны Монзиной**, я создала страничку сообщества «Профсоюз образования г. Лысьвы». Это помогает информировать членов профсоюза намного быстрее и получать обратную связь.

В нынешней непростой эпидемической обстановке, связанной с распространением коронавирусной инфекции, научилась работать в дистанционном формате. Активно и заинтересованно проводили онлайн-первомайские мероприятия, участвовали во всероссийской акции «За достойный труд!», в мероприятиях тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие», всероссийской акции «Я – за 30Ж!» и т. д.

Фото Виктора Жилинского

# И профессионал, и профлидер

Профессия фельдшера непростая, но она уже привыкла: и к сменам по 24 часа, и к стрессовым ситуациям, и к большим нагрузкам, особенно – в период пандемии. Выезд к больным – работа коллективная. Здесь все зависит от всех: от водителя – как быстро доберутся до пациента, от медработника – насколько профессионально будет оказана помощь. За смену у бригады обычно бывает по 10–12 вызовов.

– Работу свою люблю, все очень нравится, – признается Евгения Юшкова. – Думаю, это мое призвание, потому что труд на «скорой» нелегкий: это и ночные смены, и вызовы бывают разные. Но когда работа приносит удовольствие, не думаешь – ту ли профессию выбрал. Знаешь – это твое.

За 11 лет Евгения Юшкова стала настоящим профессионалом в своем деле. При этом основную работу успешно совмещает с общественной. В 2016 году ее выбрали председателем первичной профсоюзной организации Кунгурской станции скорой помощи – и не ошиблись. Евгения Юшкова ответственно подошла и к этим обязанностям. Приняла первичку численностью в 18 человек, а сегодня в профсоюзе медиков состоит уже 153 сотрудника! Хотя убеждать людей, учитывая разброс подстанций по всему югу Прикамья и сменный график работы бригад, очень непросто. Ведь Кунгурская станция скорой помощи обслуживает жителей семи муниципальных образований, объединяет 15 подразделений. Но фельдшер Юшкова находит время, силы и желание, чтобы уделить внимание каждому сотруднику, учитывая, будь то член профсоюза или просто коллега по цеху.

– Работать с Евгенией Сергеевной комфортно, – говорит фельдшер ГБУЗ ПК «Кунгурская городская станция скорой медицинской помощи» **Наталья Смердова**. – Она поддерживает во всем, помогает решить любой вопрос. И досуг мы проводим интересно. К примеру, недавно была поездка

## На Кунгурскую станцию скорой помощи Евгения ЮШКОВА пришла работать в 2010 году, сразу после окончания медицинского колледжа.

в Глазов вместе с детьми. Всем понравилось! Мы заинтересованы в профсоюзе. Без профсоюза было бы скучно.

Организация различных мероприятий, поездки и экскурсий – безусловно, важный момент профсоюзной работы. Но главная задача, по мнению профлидера, это забота о людях и организация достойных условий труда.

– Я считаю, что человек труда должен заниматься своей работой, а профсоюзная ячейка – защитой его трудовых прав и созданием условий для работы, – поясняет Евгения Юшкова. – Поскольку наши бригады работают круглосуточно, мы позаботились о сотрудниках, чтобы в перерывах между вызовами они могли отдохнуть и пообедать. На профсоюзные средства оборудовали комнату для приема пищи. Закупили все самое необходимое – микроволновку, чайник, а в пик пандемии – еще и термосы. Бригады много часов проводили в машинах – стояли в очередях с пациентами на проведение компьютерной томографии, на госпитализацию. Тогда профсоюз и принял решение подарить всем сотрудникам термосы, чтобы с горячим питьем люди более комфортно переживали это время.

В числе профсоюзных заслуг Евгения Юшковой и участие в предварительной работе по проведению специальной оценки условий труда. Вот где проявились настоящие лидерские качества: компетентность, принципиальность, твердость характера и высокая степень ответственности за коллектив.

– Мы добились для наших сотрудников присвоения высокого класса вредности – 3.3, и теперь все получают доплату, – рассказывает Евгения. – Спецоценка условий труда проводится сторонней организацией, которая обязана учитывать вредные факторы и делать это достоверно. В нашем случае – это учет биологического фактора.

учреждениях этого добиваются, но у нас все сделано по закону.

Редкие минуты отдыха Евгения, конечно, посвящает профсоюзным делам. Все вопросы обсуждаются коллегиально, с профактивом. В декабре – это организация новогодних елок для детей сотрудников и закупка подарков. Не обходится и без приятных моментов. К примеру, на декабрьском заседании профкома поздравляли отличившуюся коллегу. Благодарностью в связи с 30-летием ФНПР была награждена **Ольга Сервикова**, член профсоюзного комитета, за организацию и активное участие во всех мероприятиях.

Много профсоюзных наград и у председателя первичной профсоюзной организации: дипломы и грамоты отраслевого профсоюза работников здравоохранения и ФНПР, а также нагрудный знак Пермского крайсовпрофа «Лучший профсоюзный активист Пермского края», которым Евгения Юшкова была награждена в 2019 году. А в минувшем году ее фотография занесена на Доску почета профобъединения. Такой же чести удостоена в 2021 году и сама первичка Кунгурской станции скорой помощи как победитель краевого смотра-конкурса на лучшую профсоюзную организацию.

За такой высокой оценкой стоят заметные и реальные дела профсоюза, а позиция лидера вызывает уважение. Поэтому и прирастают ряды. Тем более что Евгению Сергеевну Юшкову во всех делах и начинаниях поддерживают не только коллеги, но и близкие, родные люди.

Вот как тепло и трогательно написала о своей маме дочь **Ксения** в одном из номеров городской газеты «Искра»: «Мою маму зовут Евгения Юшкова. Она фельдшер, и она успевает все: помочь мне, заболевшим людям и своим коллегам. Мама спасает жизни, поэтому не всегда дома, но знает обо мне многое. Мама часто работает, а потом приходит



Фото Алексея Сыранцева

домой и помогает нам с папой. Она всегда рассказывает мне про болезни, потому что я тоже хочу стать врачом. Однако есть и другая сторона медали. Мама много работает и поэтому сильно устает. Иногда мама ночует на работе, а вечером этого же дня снова возвращается на «скорую». Сейчас, во время эпидемии, мама больше устает и меньше бывает дома. Медиков не хватает, поэтому она стала больше работать. Но даже в такое ужасное время она остается лучшей мамой! Я ее очень люблю! У моих друзей мамы тоже медики. И все мы считаем их героями».

Александр ЛИСОВ

Подробнее смотрите в профсоюзной телепрограмме «Право на труд» на официальном сайте Пермского крайсовпрофа [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru) и на видеохостинге «YouTube»

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

# Чтоб не остались одни обязанности

**Первичная профсоюзная организация ООО «Совхоз Дружный» является единственной профсоюзной организацией, созданной и эффективно работающей в сельскохозяйственной отрасли Чернушинского городского округа.**

На учете в ППО состоит 120 членов профсоюза из 127 человек, работающих в хозяйстве и проживающих в 12 населенных пунктах района. Профсоюзное членство составляет 94 процента от числа работающих. В этом большая заслуга председателя первички **Наташи Кировой**. Председателем профкома ее избрали в мае 2017 года, работу ведет на общественных началах. По основной работе Наталья Владимировна зоотехник-селекционер хозяйства. В «Дружном» работает с 2006 года после окончания Пермской государственной сельскохозяйственной академии им. Д. Н. Прянишникова (ныне аграрно-технологического университета).

Директор ООО «Совхоз Дружный» – **Юрий Дулесов**. Сегодня это многоотраслевое предприятие, основой которого является производство молока, – 42 процента молока, получаемого в районе. Кроме того, в хозяйстве производится и реализуется племенной молодняк крупного рогатого скота, готовятся корма. В труднейшем – из-за засухи – 2021 году заготовлено 26 ц на условную голову скота. В результате слаженной, инициативной работы руководства, специалистов и работников – членов профсоюза хозяйство уверенно занимает призовые места в районном соревновании. По итогам девяти месяцев 2021 года коллектив ООО «Совхоз Дружный» занял первое место по растениеводству. Многие труженики хозяйства награждены почетными грамотами министерства сельского хозяйства и продовольствия Пермского края, администрации Чернушинского городского округа, Пермского крайкома профсоюза работников АПК РФ.



За успешную производственную и активную общественную работу благодарности краевой организации профсоюза объявлены трактористам **Виктору Мерзлякову** и **Юрию Тихонову**. Почетных грамот удостоены трактористы **Валерий Казипов** и **Сергей Сальников**, операторы машинного доения **Соня Миннигулова** и **Альфида Садриханова**. Награжденным вручены денежные премии и ценные подарки.

В трудовом коллективе ООО «Совхоз Дружный» действует коллективный договор, в нем предусмотрены разделы по производству, охране труда и социальным вопросам. Каждый год три работника хозяйства (механизатор, животновод и специалист) поощряются льготными путевками на курорт «Ключи», в санаторий «Красный Яр». Причем 75 процентов стоимости путевки оплачивает хозяйство, 20 – профсоюз.

А вот что рассказывает Наталья Кирова о работе профсоюзной организации:

– Нашу первичку отличает постоянное развитие. И это прослеживается по всем направлениям деятельности. Численность членов профсоюза ежегодно увеличивается, постоянно изучаем опыт работы коллег, внедряем новые формы работы, стараемся идти в ногу со временем, используя современные способы информирования, – у ППО появился свой сайт и группа в социальных сетях. Оформлен стенд «Профсоюзная жизнь».

Мы поддерживаем связь с активными и опытными работниками – ветеранами труда. Находясь на заслуженном отдыхе, они получают материальную помощь, подарки к различным датам от профсоюза и администрации. Многие из пенсионеров с большой охотой и энтузиазмом принимают участие в наших мероприятиях.

Члены профсоюза часто обращаются в профком с вопросами коллективно-договорного регулирования, их волнуют вопросы оплаты труда, предоставления социальных

отпусков, оказания материальной помощи. Как правило, звучит просьба о разъяснении порядка применения той или иной нормы, предусмотренной коллективным договором. Все предложения анализируются и обсуждаются с администрацией, готовится обоснование необходимости внесения изменений (дополнений).

Нельзя сказать, что все наши предложения поддерживаются в первоначальном виде. В ряде случаев окончательно принятое решение является компромиссным. Как правило, остаются нерешенными вопросы, требующие значительных финансовых затрат, ввиду ограниченности фонда потребления предприятия.

Одна из основных задач профкома состоит в росте благосостояния членов организации. В нынешних экономических условиях это становится возможным только благодаря росту производительности труда. И, уверена, никто не станет оспаривать тот факт, что плодотворно трудиться можно только в коллективе с нормальным морально-психологическим климатом. Поэтому администрация и профком нацелены на своевременное выявление и решение проблемных вопросов, возникающих в наших подразделениях, организацию корпоративного досуга, создание условий для занятий физкультурой и спортом. Слово «профсоюз» всегда ассоциируется с такими понятиями, как поддержка, помощь, единство. В ушедшем году в условиях пандемии нам удалось это продемонстрировать на деле. Как только стало понятно, что пандемия затронет и наше предприятие, в условиях роста заболеваемости, повышенной тревожности людей профкомом были приняты определенные меры. Одним из самых важных стало решение об оказании материальной помощи членам профсоюза на покупку дорогостоящих лекарств.

В общем, стараемся жить в ногу со временем, активно и интересно. По итогам работы за 2017 год первичная профсоюзная организация ООО «Совхоз Дружный» в своей группе была признана победителем в смотрах-конкурсах первичных профсоюзных организаций Пермского края и отраслевого профсоюза.

В заключение хочу подчеркнуть: много организаций существует, а профсоюз они не заменяют. Организуйте первичные профсоюзные организации в своих трудовых коллективах. А то ведь останутся одни обязанности!

**Подготовил Виктор ПАРШАКОВ, представитель профсоюза в Чернушинском городском округе**

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

# Прикипела сердцем

Это второй человек в Большесосновском районе, имеющий подобное звание. Первым стал директор ООО «Русь» **Александр Селетков**.

– Такое звание – это и большая ответственность. Считаю, что награду можно разделить на каждого члена коллектива, – говорит Любовь Стрелкова. – Взять хотя бы менеджера по реализации и закупкам, агронома с 15-летним стажем **Светлану Александровну Селеткову**... Получить высокое звание – престижно. Но для меня лично работа на земле важнее. Потому что она вечна.

Агрономом девчонка из деревни Развилы Люба Тарасова не мечтала стать. Получилось случайно, а стало дороже всех профессий. После 11 классов, не спросив родителей, подала документы в городское профтехучилище. Мама хоть и поругала дочь, но согласилась. А тетя, **Валентина Александровна**, когда-то окончившая сельхозинститут, задумала другое. Давай, племянница, я тебе что-то покажу. Идут по улице, а тетя и говорит: смотри, вот в этом здании я училась. Подняла Люба голову: о-о-о, какое здание (это был главный корпус Пермской государственной на то время уже сельхозакадемии имени Д. Н. Прянишникова)! А тетя продолжает: «Или ты сюда подаешь документы, или с этими документами домой в деревню свою убираешься».

Так Люба неожиданно-негаданно стала студенткой по специальности агрохимик-почвовед. Как пролетели пять лет, она и не заметила, налегала на учебу. Училась неплохо, ей даже предложили остаться на кафедре. Но все изменила производственная практика на четвертом курсе. Практиканты в «России» – «Руси», да и везде, наверное, всегда были чуточку бесправны: иди сюда, принеси то, иди отсюда, не мешай. Но и эти четыре месяца пробежали. Подходил момент выпуска в самостоятельную жизнь...

**Главному агроному ООО «Русь» Любови СТРЕЛКОВОЙ в ушедшем году присвоено высокое звание «Почетный работник агропромышленного комплекса России».**



...Александр Гордеевич Селетков, директор ООО «Русь» дважды поднимался пешком на девятый этаж в комнату своей бывшей практикантки. И столько же раз побывал по месту ее учебы. И все не заставал неугомонную Тарасову. А когда все-таки встретились, сделал ей предложение: иди работать к нему на производство. Главным агрономом. Вчерашнюю студентку

и сразу в главные!? Мама успокоила: иди, у тебя получится. Не понравится – уйдешь.

С того времени прошло 16 лет. Теперь уже Любовь Александровна даже не представляет другой работы:

– Я прикипела к земле сердцем, знаю каждое наше поле, сколько оно родит, какие его пределы, и как можно радоваться 50-центнерным урожаям!

А бывало, и плакала, когда механизаторы ругали молоденькую агрономшу и подкалывали: мол, высшее образование имеешь, а к сеелке не знаешь, с какой стороны подойти. Она действительно не знала. И даже несколько раз порывалась убежать с поля. Из колхоза. На помощь приходила учетчик, бригадир тракторной бригады **Ольга Каменских**. «Мужиками надо только так руководить», и сжимала поднятый вверх кулак. И обе звонко смеялись. Она же учила молоденького агронома, как работать с картами, как шагать с саженью по полям. Просто была рядом в трудную минуту.

Рядом, пусть не в буквальном смысле, был и директор: – Возился со мной, много разговаривал, терпеливо учил премудростям производства, даже общению с людьми. Это он первый раз произнес фразу: «Хороший агроном в любую погоду должен получать хороший урожай. Если соседи в нашем крае получают 40 центнеров с гектара, то почему мы не можем?!». Благодаря этим двум людям я осталась в «Руси».

Рабочий день Любови Александровны (естественно, члена профсоюза) зачастую начинается в 7 часов. Заканчивается в 8–9 вечера. Как подросли дети – 12-летний **Алексей** и семилетняя **Дарья**, не заметила. Муж, **Михаил Павлович**, поначалу ворчал, а потом нашли консенсус: жена с раннего утра на работу, муж хлопает по хозяйству, с детьми, по строительству дома. И на свою работу успевает. О муже Любовь отзывается хорошо: рукастый, работающий, заботливый, детей обожает. А что еще нужно человеку – дом, семья, работа! «Любимая работа, любимая семья», – уточняет Любовь Александровна.

**Катерина АЛЕКСЕЕВА**  
Фото автора

с. Большая Соснова

ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ

Социальную поддержку в виде дополнительного полиса медицинского страхования на сумму 20 тысяч рублей получил 41 азотчик, прошедший лечение от коронавирусной инфекции в стационаре.

С поддержкой предприятия

Использовать его можно для прохождения углубленной диспансеризации, приобретения путевки на санаторно-курортное лечение, сдачи дорогостоящих анализов, покупки витаминов и т. д.

Также сотрудники филиала «Азот», которые переболели COVID-19 в тяжелой форме, проходят углубленный мониторинг в одной из березниковских поликлиник.

Социальный пакет филиала «Азот» компании «Уралхим» – один из самых содержательных в регионе. В прошлом году «Азот» направил на профилактику коронавирусной инфекции 17,6 млн рублей. На заводе организована бесконтактная термометрия. Каждый сотрудник обеспечен индивидуальными средствами защиты – масками, перчатками, антисептиками. При появлении признаков ОРВИ азотчики за счет предприятия сдают ПЦР-тест, по итогам которого принимается решение о дальнейшем методе лечения. Предприятие делает все возможное, чтобы предотвратить распространение вируса в коллективе, а также следит за состоянием здоровья каждого работника.

Ксения СКИТ

г. Березники

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**  
614039, Пермь,  
Комсомольский пр., 37, оф. 22, 23.  
**ЗВОНИТЕ:**  
212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.  
**ПИШИТЕ:**  
pkkompros37@yandex.ru

РАЗЪЯСНЕНИЯ

Если нужна помощь юриста

КАК И ГДЕ ПЕНСИОНЕРУ В ПЕРМСКОМ КРАЕ ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНУЮ ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ И НЕ НАРВАТЬСЯ НА МОШЕННИКОВ?

К сожалению, далеко не все организации, обещающие помочь в решении юридических вопросов бесплатно, действуют добросовестно. Остерегайтесь компаний, которые сами звонят вам с предложениями прийти на бесплатную юридическую консультацию по «госпрограмме».

Будьте бдительны при выборе юристов в Интернете, восторженные отзывы не всегда соответствуют действительности. Подходите критически к громким названиям, декларированию принадлежности к государственным органам и рекламным обещаниям стопроцентного результата в делах, связанных с повышением размера пенсии, получением льготы и социальных выплат, возвращением денег из финансовых пирамид, списанием долгов и т. д. Зачастую обращения в такие организации за бесплатной юридической помощью заканчиваются заключением договора на оказание услуг, не имеющих никакой потребительской ценности, за баснословные деньги, в том числе заемные.

Однако возможность получить квалифицированную юридическую помощь бесплатно в Пермском крае есть. Так, в регионе действуют системы государственной и негосударственной бесплатной юридической помощи.

Куда можно обратиться за юридической помощью в рамках государственной системы?

Бесплатную юридическую помощь в рамках государственной системы в Пермском крае оказывает ГКУ «Государственное юридическое бюро Пермского края» (г. Пермь, ул. Екатерининская, 24, тел. (342) 212-12-61, сайт: <https://pravovsem59.ru/>).

Специалистами Госюрбюро осуществляется прием граждан в Перми, Кунгуре, Соликамске, Кудымкаре, Губахе, Чусовом, Чернушке, Верещагино.

Кроме того, обратиться за получением юридической помощи бесплатно можно к некоторым адвокатам (с полным списком таких адвокатов можно ознакомиться на сайте Адвокатской палаты Пермского края или по тел. (342) 210-31-61, 210-31-62), а также к нотариусам по вопросам совершения нотариальных действий (получения наследства, составления завещания, заключения договора в нотариальной форме и т. д.).

Какие категории граждан имеют право на бесплатную юридическую помощь в рамках государственной системы?

Обратите внимание, что весь спектр юридических услуг в рамках системы государственной юридической помощи могут получить только некоторые категории граждан, в том числе:

- малоимущие граждане;
- инвалиды I и II групп, инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий;
- ветераны Великой Отечественной войны, Герои РФ, Герои СССР, Герои Социалистического Труда, Герои Труда РФ, ветераны боевых действий, ветераны военной службы;

- члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий;
- ветераны труда федерального и регионального уровня;
- пенсионеры с большим трудовым стажем;
- граждане пожилого возраста и инвалиды, проживающие в организациях социального обслуживания;
- реабилитированные лица и лица, признанные пострадавшими от политических репрессий;
- бывшие несовершеннолетние узники концлагерей;
- лица, имеющие статус «Дети защитников Отечества, погибших в годы Великой Отечественной войны»;
- обманутые вкладчики финансово-кредитных организаций и негосударственных пенсионных фондов;
- обманутые дольщики и некоторые другие категории граждан, указанные в статье 6 закона Пермского края от 7 ноября 2012 г. № 111-ПК «О бесплатной юридической помощи в Пермском крае».

Кроме того, право на бесплатную юридическую помощь в экстренных случаях имеет каждый гражданин, оказавшийся в трудной жизненной ситуации (в результате стихийного бедствия или катастрофы, инвалидности, неспособности к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом или болезнью, малообеспеченности, безработицы, отсутствия определенного места жительства, необходимости в дорогостоящем лечении и т. д.).

Могут ли я получить бесплатную юридическую помощь, если не отношусь ни к одной из перечисленных категорий граждан, но не имею возможности получить правовую консультацию на платной основе?

Бесплатную юридическую помощь можно получить не только в рамках государственной системы бесплатной юридической помощи, но и в негосударственных организациях. Конкретные категории граждан, имеющие право на получение юридической помощи бесплатно в рамках негосударственной системы, законодательством не определены.

В Пермском крае получить бесплатную юридическую помощь можно, обратившись в юридические клиники при университетах (ПГНИУ, НИУ ВШЭ-Пермь, Пермском институте ФСИН России и других), а также в специальные центры бесплатной юридической помощи. Контакты организаций, включенных в систему, вы можете узнать на сайте Единого краевого портала по правовому просвещению граждан (<https://pravovsem59.ru/>) и по телефону: (342) 212-12-61.

За более подробной информацией вы можете обратиться к уполномоченному по правам человека в Пермском крае.

Материал подготовлен уполномоченным по правам человека в Пермском крае

АКЦЕНТ

Видеоглаз директора

расширит границы надзора за работниками

Первого марта работодатель получит право на видеонаблюдение за работниками. Где администрация сможет вести наблюдение, а где – нет? И о чем полагается уведомлять работника?

НАЦЕЛИТЬ КАМЕРУ

Новации добавляют в Трудовой кодекс РФ упоминание о праве на аудио-, видеофиксацию. Ранее возможность видеонаблюдения выводилась из права работодателя требовать от работников исполнять трудовые обязанности; бережно относиться к имуществу; соблюдать правила внутреннего трудового распорядка (ст. 214.2, абз. 5 ст. 22 ТК РФ, в ред. федерального закона от 2.07.2021 № 311-ФЗ).

Согласно поправкам съемку можно вести для контроля за безопасностью производства работ. Продолжают действовать и прежние цели наблюдения. Они совпадают с целями обработки персональных данных: соблюдать законы и другие нормативные акты; содействовать в трудоустройстве, получении образования, продвижении по службе; обеспечивать безопасность работников; контролировать количество и качество работы; сохранять имущество (ч. 1 ст. 86 ТК РФ).

Везде ли можно делать видеозаписи? Душевая, раздевалка, комната отдыха – это места, где работники не выполняют трудовых обязанностей, и установка там камер – нарушение права на личную жизнь, отвечает Роструд. А люди в мантиях формулируют ответ по-другому: устанавливать наблюдение можно в помещениях для работы и смежных помещениях – коридоре, лифте, холле... (Определение Мосгорсуда от 8.12.2016 по делу № 33-49698/2016).

УВЕДОМИТЬ О ПРИСМОТРЕ

Работодатель информирует работников о видеофиксации, гласят нововведения. Здесь мы возвращаемся к праву работодателя требовать. Из него вытекает право на контроль за трудовой деятельностью работника (абз. 24 ст. 214, абз. 7 ст. 209 ТК РФ).

Формы контроля закон не устанавливает, они закреплены локальными актами. И работодатель обязан под роспись знако-

мить с локальными актами, которые связаны с трудовой деятельностью работников, обработкой персональных данных... То есть знакомить с порядком наблюдения и приказом о введении в действие порядка, уточняет Роструд (абз. 9 ч. 2 ст. 22, абз. 5 ст. 88 ТК РФ).

Еще один способ информирования – таблички «Ведется видеонаблюдение». Иной служитель Фемиды считает их достаточными для уведомления работника (ч. 3 ст. 12 закона РФ от 11.03.1992 № 2487-1, определение Свердловского областного суда от 17.01.2019 по делу № 33-261/2019).

СОГЛАСОВАТЬ ВСЕ

Перед внедрением системы вдумчивый работодатель проверяет старое согласие на обработку персональных данных. Оно должно включать согласие работника на получение данных у третьей стороны, а не у самого работника. И в перечне персональных данных должны быть те виды сведений, которые будут получены в результате аудио-, видеофиксации. Иначе оформляют новое согласие (ч. 3 ст. 86 ТК РФ, п. 5 ч. 4 ст. 9 федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ).

УВОЛИТЬ НЕЛЬЗЯ ОСТАВИТЬ

Установка камер меняет условия труда, и не могут быть сохранены условия трудового договора, полагает иной работодатель. И решает изменить трудовой договор, предупредив работников за два месяца.

Несогласным администрация предлагает другую работу, где отсутствует видеонаблюдение. Если подобных вакансий нет, или работник отказывается, то следует увольнение (ст. 74 ТК РФ).

Однако многие судьи не видят оснований для изменения трудового договора: работодатель усиливает контроль за сохранностью имущества и за трудовой дисциплиной, условия труда это не затрагивает (определение Ульяновского областного суда от 19.02.2019 по делу № 33-836/2019).

Многие инспекции труда тоже считают увольнение незаконным: система видеонаблюдения не относится к существенным условиям трудового договора. Но когда он упоминает отсутствие системы, тогда применяется ст. 74 кодекса. Другие инспекции оставляют вопрос о внесении изменений на усмотрение работодателя.

Есть и требования для системы видеонаблюдения, которые остались за рамками статьи. Например, для беспроводных камер – свидетельство Роскомнадзора о регистрации и разрешение на использование радиочастот. Хотя это будет полезно только тем, кто ищет окольные пути для обжалования.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ



## ■■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■■

У спорта  
нет границ

Проект «Активное долголетие» профкома Воткинской ГЭС (председатель ППО Милауша ХАРИСОВА) стал одним из победителей конкурса волонтерских проектов ПАО «РусГидро».

Основная задача проекта – привлечение людей пожилого возраста к занятиям спортом, повышение уровня физической и социальной активности, распространение здорового образа жизни, борьба с социальным одиночеством.

21 января на стадионе «Центральный» был дан старт реализации проекта. Волонтеры из числа работников станции – Александр Мошков, Евгения Мордвинова, Павел Парамонов, Ольга Грошева и Милауша Харисова – организовали прокат лыжного инвентаря для людей старшего возраста. А именно для ветеранов Воткинской ГЭС и подрядных организаций – АО «Гидроремонт-ВКК», транспортной компании ПАО «РусГидро». В мероприятии приняло участие более 30 человек.

До окончания лыжного сезона каждый пенсионер имеет возможность брать лыжный инвентарь в прокат и наслаждаться зимним свежим воздухом, а за одним – укреплять свое здоровье.

В рамках проекта в совет ветеранов волонтерами также был передан инвентарь для занятий физической культурой и спортом – комплекты палок для скандинавской ходьбы, по два комплекта волейбольных и футбольных мячей, дартса.

В ближайшее время волонтерами запланированы тематические занятия по шахматам и шашкам среди ветеранов.

Информация и фото – [vk.com/votkinskaya\\_tchaikovsky](https://vk.com/votkinskaya_tchaikovsky)

## ■■■■ АНОНС ■■■■

Членам профсоюза –  
скидка

Пермское бюро путешествий и экскурсий приглашает 5 февраля в экскурсионный автобусный тур «Воткинские термы с посещением музея-усадьбы П. И. Чайковского».

В программе тура – посещение мемориально-архитектурно-го комплекса «Музей-усадьба П. И. Чайковского», организованный обед, посещение центра здоровья и отдыха «Воткинские термы» (3 часа).

Центр здоровья и отдыха «Воткинские термы» вообрал в себя практически все положительные качества многих видов саун: гималайская соляная, кедровая травяная, турецкий хаммам, русская парная и другое. Дополнительно предлагаются услуги массажиста и профессионального банщика.

Благодаря такому многообразию вариантов (с разной температурой и влажностью) каждый сможет отдохнуть, восстановить силы и укрепить здоровье.

В стоимость тура включены экскурсионно-транспортное обслуживание по маршруту, входные билеты и экскурсионное обслуживание группы в музее, обед, посещение «Воткинских терм».

Специальная скидка членам профсоюза – 5 процентов.

Для организованных групп действует специальное предложение, возможен выезд в любой день.

За справками обращаться: г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, тел./факс: 8-982-497-63-21, Екатерина, e-mail: [tur2129962@yandex.ru](mailto:tur2129962@yandex.ru)

[www.tourist-perm.ru](http://www.tourist-perm.ru)

## ■■■■ ДОСУГ ■■■■

Собрал на игру  
молодежный совет

«New year party» – так называлась интеллектуальная игра, объединившая молодежь краевого профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

В борьбе за призовые места участвовали 13 профсоюзных команд. С большим отрывом, заработав 51 балл, первое место заняла команда «Легенда № 17» Межрайонной ИФНС России № 17 по Пермскому краю. Затем на пьедестале почета расположилась команда «Са-КуРа» Следственного управления Следственного комитета России по Пермскому краю (43 балла). Третье место у команды «3С-Style» Законодательного собрания Пермского края (42 балла).



Фото предоставлено автором

Призеры получили дипломы и подарки, а все участники отмечены дипломами за участие.

Организатор интеллектуальной игры – молодежный совет краевой организации профсоюза работников

госучреждений и общественного обслуживания.

Светлана БУХАЛОВА,  
председатель молодежного совета

## ■■■■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■■■■

Кинолог –  
это интересно

ВЫБОР ПРОФЕССИИ – ОЧЕНЬ ВАЖНОЕ СОБЫТИЕ В ЖИЗНИ КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА

К сожалению, нередко бывает, что старшеклассники затрудняются сделать выбор, не имея достаточного представления о некоторых профессиях. Чтобы расширить знания ребят, на базе команды служебного собаководства Пермского отряда ведомственной охраны филиала ФГП ВО ЖДТ России на Свердловской железной дороге прошло профориентационное занятие для учащихся десятого класса школы № 44 города Перми.

Для ознакомления с работой кинологов, условиями обучения и содержания служебных собак работники команды организовали экскурсию в «городок» служебного собаководства. Старшеклассникам рассказали об основных породах служебных собак и видах их службы в ведомственной охране железнодорожного транспорта, особенностях содержания и ухода,



Фото предоставлено автором

основах дрессировки по общему и специальному курсам. После обзорной экскурсии школьники посмотрели показательные выступления служебных собак по общему курсу дрессировки и задержанию нарушителей.

Также работники команды ответили на многочисленные вопросы ребят: о рационе питания собак и условиях несения ими службы, выборе породы и воспитании, а также об обучении по специальности «Кинология».

Как знать, может, кто-то из ребят определится с выбором после этой встречи и в будущем придет в дружный и сплоченный коллектив команды служебного собаководства.

Александра ТРУБИНА,  
председатель  
молодежного совета ППО  
работников Пермского отряда  
филиала на Свердловской  
железнодорожной дороге

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПН № ТВ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (R), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
01.02.2022  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений