



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№4 (1649) • 9 ФЕВРАЛЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

В общих интересах

На минувшей неделе в штаб-квартире профсоюзов Прикамья состоялось подписание соглашения между Пермским крайсовпрофом и Дорожной территориальной организацией Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

Свои подписи в документе поставили руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов** и председатель Пермского филиала РОСПРОФЖЕЛ **Олег Кузнецов** (на фото).

Стороны договорились совместно участвовать в подготовке и выработке предложений по проектам законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников, в отстаивании и защите функций и действий профсоюзов, предусмотренных законами Российской Федерации; выступать с совместными требованиями по обеспечению социальной направленности государственной экономической политики в вопросах труда, занятости, ценообразования, уровня и качества жизни трудящихся; развивать и углублять взаимное сотрудничество в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае, в подготовке и заключении отраслевых и региональных соглашений в области социально-трудовых



Фото Виктора Жилинского

отношений, в реализации обязательств профсоюзной стороны, в контроле за выполнением соглашений; а также обмениваться информацией по вопросам, представляющим взаимный интерес, предоставлять возможность представителям сторон участвовать в проводимых мероприятиях и т. д.

Соглашение вступило в силу с 1 февраля и будет действовать в течение трех лет.

Это не первый опыт сотрудничества профобъединений – аналогичное соглашение действовало и в прежние годы.

«ПК»

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Дойти до каждого

В последнюю субботу января в актовом зале Оханского комплексного художественно-краеведческого музея состоялось кустовое совещание-семинар с профсоюзным активом ЦРБ ассоциации «Запад».



Фото автора

ОХРАНА ТРУДА

Главным в повестке дня стоял вопрос о месте профсоюза в управлении охраной труда, а докладчиком был технический инспектор крайкома **Владимир Крапивин**.

Руководство страны ставит эти вопросы чуть ли не на первое место. В марте вступят в силу поправки, согласно которым все организации будут учитывать микротравмы, полученные сотрудниками во время работы.

Профсоюзные эксперты предупреждают: в соответствии с новыми правилами работодатели должны фиксировать микротравмы сотрудников, проверять рабочие места и устранять опасные факторы. Также нужно провести оценку профрисков и проинформировать о них сотрудников. Наконец, внести изменения в инструкции по охране труда и трудовые договоры.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Вторым вопросом стали цифровые технологии в профсоюзной работе. Специалист по организационной работе крайкома профсоюза **Андрей Черемных** прямо сказал, что в профкоме должен быть человек, разбирающийся в современных технологиях.

Что значит «цифра» для профсоюза? Это внутреннее единое пространство, в котором объединяются все инструменты для работы

(сайт, соцсети, система учета членов профсоюза или членских организаций) и начинают функционировать совместно. С помощью «цифры» ведется персонифицированный учет членов профсоюза, работает система профсоюзного оповещения.

Андрей Черемных на практике показал, как ориентироваться в развернутых списках членов профсоюза. Любой вопрос легче решать, когда хорошо владеешь компьютером или смартфоном. На месте участники совещания получили первый урок, и, надо сказать, некоторые справились с этим довольно быстро.

Для профсоюзов главное – даже не то, чтобы информацию узнали, а то, чтобы она заработала, – подчеркнул А. Черемных, – оказывала практическую помощь профсоюзным организациям, соответствовала интересам членов профсоюзов и работников, побуждала к активной профсоюзной деятельности и вступлению в профсоюз.

МОТИВАЦИЯ

Планированию профсоюзной работы посвятил свое выступление Геннадий Шабалин. Вначале он коснулся членства в профсоюзе. Сейчас не каждый работник вступает в профсоюз, для этого должна быть мотивация. Если человек видит, что профсоюз реально работает, встает на защиту прав своих членов, организует досуг, заботится о здоровье сотрудников, не оставляет без внимания их детей, тогда он сам придет к мысли, что профсоюз ему нужен.

Окончание на стр. 2

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

«Профсоюзный авангард – 2022»

С 1 февраля начался прием заявок на премию «Профсоюзный авангард». Он продлится до 31 мая

Полные правила можно прочесть на сайте газеты «Солидарность».

ЧТО ТАКОЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД»?

Это ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой «Солидарность» для поощрения тех профактивистов и профорганизаций, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года. Она ежегодно вручается с 2006 года.

КАКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ РАССМАТРИВАЮТСЯ?

Премия вручается за деятельность, способствовавшую значительному росту влияния профсоюзов, качественному усилению их организаций, осуществленную исключительно в течение конкурсного года: с 10 июня 2021 по 31 мая 2022 года. События, действия или акции, состоявшиеся за пределами конкурсного года, не рассматриваются.

В премии есть четыре номинации: «Акция» – за самое яркое профсоюзное событие года, «Новация» – новшество, использованное в профсоюзной работе, «Лидер» – самый заметный профсоюзный лидер, а также «Знамя солидарности». Победа в этой номинации может быть присуждена за необычную протестную акцию, рекордное увеличение численности профсоюза, самый интересный и результативный пиар-ход и другие яркие достижения в работе профсоюзной организации – по мнению редакционной коллегии.

СКОЛЬКО ПОБЕДИТЕЛЕЙ В «ПРОФАВАНГАРДЕ»?

В номинациях «Акция», «Новация» и «Лидер» жюри выбирает до трех победителей соответственно. Им вручаются памятные статуэтки и дипломы. Кроме того, в каждой из этих номинаций предусмотрены поощрительные призы – такие призы получают грамоты.

В номинации «Знамя солидарности» есть лишь один победитель, его выбирает редакция газеты вне зависимости от присланных заявок и награждает ежегодным переходящим знаменем.

КОГО МОЖНО НОМИНИРОВАТЬ?

Любого представителя российских профсоюзных структур. В номинациях «Акция» и «Новация» могут быть номинированы как отдельные профактивисты, так и профорганизации в целом, в номинации «Лидер» – только профактивисты. Под профактивистом подразумевается любой профсоюзный работник. Один и тот же соискатель не может быть выдвинут по двум и более номинациям одновременно.

КТО МОЖЕТ НОМИНИРОВАТЬ?

Допускается как самовыдвижение, так и выдвижение от имени профсоюзных структур. Не допускается самовыдвижение в номинации «Лидер». Как подать заявку? Заявку можно подать на сайте «Солидарности» с 1 февраля по 31 мая включительно.

<https://www.solidarnost.org/>

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

ПИШИТЕ И ПРИХОДИТЕ в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.

ЗВОНИТЕ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Фото автора



Дойти до каждого

Окончание. Начало на стр. 1

В условиях, когда профсоюзная тема связывается в основном с развлекательными, спортивными событиями и мало информации о коллективных договорах, зарплате и правовой помощи, профсоюзных акциях и кампаниях солидарности, примерах конкретной помощи членам профсоюзам, ожидать осознанного членства сложно. Но, как отметил профлидер, в ряде округов зафиксирован рост членов профсоюза в первичных организациях медучреждений.

В агитационно-пропагандистской работе важны все инструменты: газеты, печатная продукция. В каждой первичке должны быть профсоюзные уголки, чтобы люди реально видели, как идет работа. Главная задача профсоюза – довести информацию до каждого, подчеркнул Геннадий Шабалин.

ИДЕИ И НАРАБОТКИ

Опытот своей работы поделились также председатели первичных профорганизаций Нытвенской и Оханской больниц. Председатель профкома из Нытвы **Ольга Тимофеева** рассказала о лотерее по номеру профсоюзного билета, налаживании межотраслевых связей, творческих конкурсах и многом другом.

Профсоюзный лидер Оханской ЦРБ **Ольга Русскова** представила подробный отчет о деятельности первички – с цифрами и видеоинформацией. В течение двух последних лет число членов профсоюза здесь увеличилось на 35 процентов и составляет 53,3 процента к числу работающих. Профсоюзная организация больницы принимает активное участие в общественно значимых мероприятиях городского округа, и это отличный способ заявить о себе.

В завершение семинара гости посетили картинную галерею. Многие говорили о том, что сюда надо привезти своих сотрудников, потому что галерея одного художника – единственная в Пермском крае, и от души благодарили заведующую музеем **Светлану Пермякову** за интересный рассказ.

Светлана ЕЛОВИКОВА

Оханский городской округ

Во благо членов профсоюза

Елена БАГАЕВА, главная медсестра Оханской ЦРБ:

– На семинаре также выступила главный бухгалтер крайкома профсоюза **Наталья Юрьевна Баландина**, которая затронула вопросы планирования работы первичек. Мы вместе обсуждали планы работы на текущий год и делились опытом работы профпервичек.

В профсоюзной работе, как и в любой другой, главное – это целевая установка. Если профком в своей работе нацелен исключительно на подарки, новогодние елки и так далее, то, считаю, сильной такая профсоюзная организация не будет. Такой профсоюз люди воспринимают как культурно-массовый отдел. На мой взгляд, в первую очередь, профсоюзы должны представлять и защищать права и интересы работников.

Думаю, что подобные образовательные семинары позволяют нам оперативно ориентироваться в различных вопросах профсоюзной работы, более четко организовать работу профкома. Закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовой кодекс РФ предоставляют сегодня профсоюзным организациям права, которые надо уметь применять в работе и пользоваться ими во благо членов профсоюза.

Первичная профорганизация Оханской ЦРБ, гости из соседних территорий выражают огромную благодарность директору Центра образовательной и музейной деятельности **Т. Трила**, заведующей комплексным художественным краеведческим музеем имени П. Ф. Шардакова С. Пермяковой за тесное сотрудничество, взаимопонимание, поддержку наших идей и высокий уровень проведения всех наших профсоюзных мероприятий. Надеемся на дальнейшую плодотворную работу. Думаю, нас ждет немало интересных совместных проектов в будущем.

Индексация зарплат: ОБЯЗАННОСТЬ, А НЕ ПРАВО

ИНФЛЯЦИЯ В ПЕРМСКОМ КРАЕ В 2021 ГОДУ СОСТАВИЛА 8,86 ПРОЦЕНТА

Росстат опубликовал официальные данные об изменении потребительских цен в регионах Приволжского федерального округа за 2021 год.

В Пермском крае индекс потребительских цен в декабре составил 8,86 процента (к декабрю 2020 г.). Согласно Трудовому кодексу РФ это базовая величина, ориентир для индексации зарплат в 2022 году.

При этом рост цен на продовольственные товары в Прикамье – 10,35 процента, на непродовольственные – 10,6 процента, на услуги – 4,25 процента.

В целом по ПФО инфляция составила 8,61 процента, по России – 8,39. Самая высокая инфляция в ПФО – в Кировской области (9,24 процента), самая низкая – в Республике Марий Эл (7,75).

Всем работающим гражданам РФ обязаны индексировать зарплату, согласно ст. 134 ТК, в связи с ростом потребительских цен. Обеспечение повышения уровня реальной зарплаты входит в систему основных государственных гарантий по оплате труда. Данная гарантия должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору (определение Конституционного суда РФ от 29 мая 2019 года № 1269-О).

Допускается как прямое увеличение окладов и тарифных ставок на размер индексации путем заключения дополнительных соглашений, так и фактическая выплата зарплаты с учетом повышающего коэффициента без внесения изменений в трудовые договоры. Если условия индексации не влекут за собой ее реальный рост, данное положение может быть оспорено в суде. Как отмечает Роструд, финансовое по-

ложение организаций не является поводом для отказа от индексации.

Кроме того, работодатели обязаны повышать зарплату до уровня МРОТ – в Пермском крае в 2022 году это 15 973 рубля 50 копеек с учетом уральского коэффициента. С учетом северной надбавки – 16 668 рублей (Гайнский, Красновишерский, Чердынский районы).

Между тем ТК РФ не устанавливает порядок и сроки проведения индексации. Госучреждения проводят индексацию согласно нормам трудового законодательства и правовых актов. Обычно государство устанавливает определенный коэффициент для индексации зарплат в таких учреждениях.

В организациях образования бюджет учреждения формируется из стоимости количества учащихся (проходит механизм индексации одного ученика). Как отметила председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда**, на 2022 год пока заложена индексация норматива на 4,3 процента.

Коммерческие предприятия должны зафиксировать порядок проведения индексации заработной платы в коллективном или трудовом договоре с работником. Также прописать условия повышения окладов можно во внутренних нормативных актах – это может быть как отдельное положение об индексации зарплат, так и пункт в одном из внутренних документов организации.

Конституционный суд неоднократно выносил решения о том, что индексация зарплат необходима. В разные годы работодатели пытались оспорить нормы ТК РФ,



ссылаясь на неопределенность толкования и отсутствие в ТК РФ четкого порядка индексации. Однако Роструд не раз отмечал, что индексация – это обязанность, а не право работодателя. Минтруд также считает индексацию обязательной процедурой (письмо от 26.12.2017 № 14-3/В-1135).

По мнению Роструда, работодатель обязан произвести индексацию также за прошлые периоды (если она не производилась). За отказ производить соответствующую процедуру работодателям грозит штраф: для должностных лиц и ИП – от 1 до 5 тыс. рублей, для юридических лиц – 30–50 тыс. рублей.

КСТАТИ

В декабре в Соликамской городской прокуратуре состоялась рабочая встреча с представителями работодателей, не производивших индексацию заработной платы в 2021 году. По итогам мероприятия с целью устранения нарушений законодательства и защиты прав работников прокуратурой в суд направлено 40 заявлений о выдаче судебных приказов.

В настоящее время требование прокуратуры исполнено работодателями добровольно, произведены расчет и выплата индексации заработной платы работникам по итогам 2021 года в полном объеме.

Индексация зарплат на предприятиях региона (по данным «ПК»)

Организация	Период, размер индексации
АО «Соликамский магниевый завод»	С 1 января тарифные ставки, сдельные расценки, оклады проиндексированы на 10 процентов
ПАО «Уралкалий»	9 процентов к окладу (3 процента – в декабре 2021 г., 6 процентов – в январе 2022 г.)
АО «ОХК-УРАЛХИМ»	С 1 января 9 процентов к окладу
АО «Газпром газораспределение Пермь»	С 1 января рост на 8,7 процента
АО «Почта России»	С 1 января от 7,7 до 8,4 процента для минимальных окладов
Пермский завод «Машиностроитель»	С 1 сентября 2021 г. на 6 процентов, с 1 января 2022 г. – на 3 процента
ОДК «Авиадвигатель»	С 1 января на 9,34 процента
ОАО «Губахинский кокс»	С 1 августа 2021 г. поднятие тарифов и окладов на 10 процентов, с 1 февраля 2022 г. – еще на 10 процентов
АО «ПЗСП»	7 процентов за 2021 год
ООО «МГМ», ПАО «МЗ», ООО «Тепло М»	5,4 процента за 2021 год
ЗАО «СКБ»	На 5,8 процента – с 1 января 2022 года
ФКП «Пермский пороховой завод», АО «НИИПМ»	Ежегодная индексация в первой половине года с коэффициентом 152 роста потребительских цен
АО «ОМК», г. Чусовой	12,3 процента – за 2021 год. Ежегодно индексируется так называемая расчетная единица, прожиточный минимум, на величину официальной инфляции. Выплачивается отдельным видом

Информацию собирал Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из Интернет-источников

Главная цель – социальный мир



Фото автора

Первое в нынешнем году заседание координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа состоялось в помещении культурно-досугового центра ПАО «Уралкалий».

Началось оно с экскурсии в корпоративный музей компании, расположенный в здании КДЦ.

Сотрудник музея Елена Шерстобитова провела часовую экскурсию и подробно ознакомила гостей как с его историей, так и с историей отечественной калийной промышленности в целом. Музей в своем новом обличье был торжественно открыт почти в центре города в конце июня 2021 года. Ранее, под названием «Музей боевой и трудовой славы калийщиков», учреждение располагалось несколько на отшибе – в зданиях бывшего клуба горняков и закрывшейся школы.

Новый музей, входящий в структуру музейно-выставочного комплекса, объединяющего площадки Соликамска и Березников, сегодня занимает целый этаж КДЦ площадью 450 кв. метров. Вход свободный для всех желающих и рассчитан на 8 тысяч посетителей в год. Фонд хранения насчитывает около 23 тысяч единиц. Вся история отечественной калийной промышленности, производственные, военные, социальные, бытовые периоды и свершения отражены в 50 витринах, 6 диорамах и инсталляциях, 20 мультимедийных комплексах.

Профлидеры имели возможность «спуститься» в забой благодаря имитации рудничной клетки.

В экспозиции, отражающей быт спецпереселенцев, например, имеется старинный сундук. Его подарила музею член коордсовета, ветеран

профдвижения ГУФСИН Надежда Углицких. Сундук достался ей в наследство от бабушки, потомственной казачки, семья которой была сослана на Урал в 30-х годах с Кубани.

В деловой части заседания координационного совета был рассмотрен ряд важных и актуальных для профсоюзов СГО вопросов, касающихся плана работы, принятия нового трехстороннего соглашения. Примечательно, что администрация СГО, в целях укрепления взаимодействия с профсоюзами, намерена расширить информационное поле в этом направлении. Об этом поведает заведующая отделом по связям с общественностью администрации СГО Лилия Баникова.

О текущей работе коордсовета и его задачах рассказала председатель Зоя Казанцева. Сегодня в координационный совет входят 14 председателей первичных профсоюзных организаций, которые представляют интересы работников как ведущих промышленных предприятий округа, так и учреждений образования, культуры, здравоохранения и других сфер. Сегодня общая численность работников этих предприятий и организаций составляет почти 22,5 тысячи человек. Около 14 тысяч из них являются членами профсоюза. Это почти на тысячу человек больше, чем в 2020 году.

В тройку лидеров по привлечению работников в профсоюзные ряды входят такие градообразую-

щие предприятия, как АО «Соликамскбумпром» (86,2 процента), ПАО «Уралкалий» (80) и Соликамский завод «Урал» (51,5 процента). Работа в этом направлении продолжается. Тем более что резервы роста рядов имеются.

Важным моментом заседания стало обсуждение вопросов, которые войдут в повестку первого в этом году заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в СГО. Предложения, которые озвучили члены коордсовета, касаются, в первую очередь, защиты трудовых прав работников, исполнения коллективных договоров, охраны труда, индексации зарплат и других наиважнейших проблем.

Так, председатель горкома профсоюза работников культуры Елена Сазонкина предложила вынести на обсуждение трехсторонней комиссии и вопрос усиления контроля за качеством продуктов питания, реализуемых в сетевых торговых предприятиях СГО. Также была озвучена актуальная тема выделения земельных участков многодетным семьям.

– Сегодня у нас выстроено эффективное социальное партнерство между профсоюзами, администрацией и работодателями СГО. Взаимоотношения этих трех сторон в последние годы стали намного лучше. Сейчас нам по-прежнему важно сохранить социальный мир, выполняя свою главную задачу – представление интересов и защиту социально-трудовых прав работников предприятий, – подвела итог Зоя Казанцева.

Пандемия коронавирусной инфекции, безусловно, налагает многие ограничения и запреты на массовые мероприятия. Тем не менее профсоюзы уже сейчас озабочены тем, как отметить в нынешнем году 1 Мая, Всемирный день коллективных действий «За достойный труд!», День профсоюзного активиста в Пермском крае и другие события. Об этом тоже говорили члены коордсовета.

Завершилась встреча профактива, по традиции, чествованием тех членов коордсовета, кто отметил в декабре и в январе свои дни рождения. А Даниил Куксин был представлен коллегам как вновь избранный председатель профкома АО «Соликамский завод «Урал».

Николай ГУЩИН

Соликамский городской округ



Фото предоставлено автором

Больше комфорта для работников и клиентов

Губернатор Пермского края Дмитрий МАХОНИН провел в формате видеоконференцсвязи совещание с генеральным директором Почты России Максимом АКИМОВЫМ.

Обсуждались развитие федеральной почтовой связи и ремонты отделений на территории региона.

Глава Прикамья отметил важность сотрудничества региональных властей и Почты России.

– Для нас важно улучшение работы отделений. Это необходимо для повышения качества и комфорта оказания услуг жителям региона, особенно в территориях. Кроме того, мы считаем необходимым обсудить вопрос расширения сервисов в ряде почтовых отделений, – подчеркнул губернатор.

Так, Дмитрий Махонин обозначил, что региональное правительство заинтересовано в открытии в некоторых почтовых отделениях, преимущественно в отдаленных территориях края, «окон» многофункционального центра «Мои документы» и служб занятости.

В ходе встречи Максим Акимов сообщил, что в 2022 году компания планирует отремонтировать свыше 50 почтовых отделений в населенных пунктах Пермского края – как в сельской местности, так и в региональной столице.

– Для почты первый приоритет – это повышение комфорта получения услуг для клиентов и условий труда для сотрудников. В этом году совместно с правительством мы начинаем большую программу реновации почтовой сети, которая продлится три года и коснется всех сельских отделений, а в Пермском крае таких около 500. Программа не только и не столько про ремонты – она про изменение линейки почтовых сервисов, – сказал Максим Акимов.

Кроме того, он сообщил о планах по реставрации к празднованию 300-летия Перми здания Главпочтамта на ул. Ленина, 28. Строительно-монтажные работы планируется начать в этом году и завершить в 2023-м.

Также Максим Акимов сообщил о ходе создания в Перми логистического центра Почты России, которому присвоен статус приоритетного инвестиционного проекта. Он будет открыт на площадке по адресу ул. Промышленная, 107. Планируется, что объект будет введен в эксплуатацию в 2023 году.

Надежда ПЛОТНИКОВА,
главный специалист по корпоративным коммуникациям
УФПС Пермского края

Реальная зарплата почти не растет

Пермьстат опубликовал сведения о заработной плате работников в Пермском крае в ноябре 2021 года.

По данным ведомства, среднемесячная номинальная начисленная зарплата составила 45,7 тыс. рублей. По отношению к ноябрю 2020 года ее рост – 9,4 процента. Реальная зарплата за этот же период увеличилась всего на 0,6 процента. Причем за период январь-октябрь 2021 года реальные доходы граждан (с учетом уровня инфляции и индекса потребительских цен) упали на 0,5 процента.

Самый высокий рост зарплаты за год – в сфере «деятельность по операциям с недвижимым имуществом» (28 процентов). В обрабатывающих производствах рост 14,9 процента, в строительстве – 15,3, в финансовой и страховой деятельности – 15,3, в электроэнергетике – 13,9, в образовании – 11,6, в культуре – 12,3, в сельском хозяйстве – 7,7 процента.

Снижение зафиксировано в двух отраслях – в здравоохранении (на 6,5 процента) и в сфере «деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» (на 3,2 процента). В августе и сентябре 2021 года Пермьстат уже фиксировал снижение доходов в здравоохранении – соответственно на 8,3 и 7,9 процента.

Самые низкие зарплаты по-прежнему в сельском хозяйстве (28,5 тыс. рублей) и в отрасли «деятельность гостиниц и предприятий общепита» (25,9 тыс. рублей).

«ПК»

Квартиры для полицейских

В отделе полиции Березников произошло торжественное событие, которого ждали много лет

Ключи от новых служебных квартир вручили двум участковым уполномоченным полиции, не имеющим жилья. Пользоваться жилплощадью полицейские могут на протяжении всего срока службы. В квартирах есть все, что необходимо для жизни: теплые, просторные комнаты, качественная отделка, сантехника.

Новоселов поздравил начальник березниковского отдела МВД Олег Мизин. Он особо отметил, что служба в органах внутренних дел имеет режим повышенной нагрузки, и очень важно, чтобы у каждого сотрудника был надежный тыл и уверенность в завтрашнем дне.

«Вручение ключей от новых квартир – это результат совместных усилий отдела МВД России по Березниковскому городскому округу, краевых властей и органов местного самоуправления по созданию комфортных условий для работы участковых уполномоченных полиции», – сообщают в пресс-службе ведомства.

Желающих стать участковыми уполномоченными полиции и не имеющих собственное жилье ожидает еще несколько квартир.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

Яркий свет «Звезды»

В ЭТОМ ГОДУ, 1 ИЮЛЯ, АО «ИПК «ЗВЕЗДА» ОТМЕТИТ СВОЕ СТОЛЕТИЕ

Издательство «Звезда» было создано в 1922 году как паевое товарищество. Его членами-учредителями стали Губисполком, Губпродком, Губземотдел, Губпрофсовет Пермской губернии. Товарищество выпускало газеты «Звезда», «Стрда», «Пермский труд», «Пермский кооператор», журналы «Экономика» и «Пролетарий». Изначально оно размещалось в здании, расположенном на улице 25-го Октября. В 30-е годы издательство оснастили современными на то время печатными и наборными машинами. В 60-е годы издательство переехало во вновь построенный Дом печати на площади Дружбы, где и располагается в настоящее время.

Период наивысшего развития издательско-полиграфического комплекса «Звезда» пришелся на 1980–1990 годы. В это время осваивались новые технологии и техника, что позволило ИПК «Звезда» стать одним из ведущих полиграфических предприятий Западного Урала. В 1981 году ИПК «Звезда» награжден орденом Трудового Красного Знамени. Издательство «Звезда» удостоено наград десяти международных и российских выставок. Ими отмечен высокий художественный и полиграфический уровень выпускаемой предприятием продукции.

О том, как сегодня живет коллектив акционерного общества «Издательско-полиграфический комплекс «Звезда», рассказывает председатель первичной профсоюзной организации «Звезды» **Татьяна Жбанова**:

– Типография издательства достойно прошла через все тернии политических, экономических преобразований, происходящих в стране. Перевооружая техническую базу по мере развития технического прогресса, издательство не прекращало свою полиграфическую деятельность – печатало газеты, выпускало книги.

Сегодня костяк предприятия составляют специалисты с солидным – 30-, 40-, 50-летним стажем. Это люди, преданные предприятию, своей профессии полиграфиста. Среди них нужно особо отметить **Сергея Васильевича Коневских**,

члена профсоюза, наладчика полиграфического оборудования 6-го разряда. Сергей Васильевич награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Отработав в типографии более 40 лет и продолжает трудиться, передавая свой опыт и мастерство молодым специалистам.

Более 50 лет отработали на предприятии **Владимир Петрович Злобин**, специалист по содержанию и обслуживанию зданий и сооружений, член профкома; **Вера Александровна Кольцова**, заведующая хозяйственной частью и исполняющая обязанности казначея в первичной профсоюзной организации АО «ИПК «Звезда».

Все эти годы профсоюзная организация издательства была и остается сегодня полноправным партнером, поддержкой администрации предприятия.

Исполнительный директор **Сергей Германович Добрынин** умело и взвешенно руководит производственными процессами, не игнорируя социальной сферы. Все значимые задачи и проекты, касающиеся трудового процесса и отдыха, решаются в согласовании с профкомом.

Роль профсоюзной организации на предприятии – согласование интересов работников и администрации предприятия. Профсоюз контролирует исполнение коллективного договора, действующего в ИПК. Он следит, чтобы вовремя отметили и наградили юбиляров по стажу, при необходимости оказали мате-

Фото из архива ИПК «Звезда»



Профсоюзные активисты вместе с директором Сергеем Добрыниным (третий слева). Татьяна Жбанова – вторая справа

риальную помощь на длительное дорогостоящее лечение.

Ежемесячно профком проводит рейды на производство. В их ходе проверяются исполнение требований охраны труда и состояния культуры производства. Результат рейдов заметен каждому сотруднику – это и чистота в цехе, улучшенное освещение, обновленные медицинские аптечки.

Профсоюзная организация организует культурно-массовые мероприятия, цель которых – сплоченность коллектива, создание дружественной атмосферы, в которой полнее раскрываются личностные качества работников. По давней традиции в коллективе каждую весну проводятся «Дни здоровья» с выездом на природу. В минувшем году мы ездили на лыжную базу в Полазну, катались на тюбингах, жарили на мангале колбаски. Было очень весело, тепло и вкусно.

Осенью профком организует выставки «Дары осени», в которых

принимает участие весь коллектив предприятия. В конце прошлого года состоялась выставка-дегустация «Домашняя заготовка». Ее участники порадовали коллег разнообразными заготовками. Одна из номинаций называлась «Огурец-молодец». В ней были представлены различные варианты консервирования огурцов – соленье, маринование, варенье.

А как весело коллектив отметил 2022 год! Кстати, вход на корпоратив был по QR-коду, что подвигло самых стойких «уклонистов» пройти вакцинацию, чтобы иметь возможность попасть на праздник.

По итогам года были отмечены лучшие по профессии. Они награждены грамотами и подарками. В номинации «Человек года» победителем стал начальник газетного производства **Дмитрий Сергеевич Калашников**.

На предприятии активно работает совет ветеранов. Возглавляет его **Татьяна Васильевна Евдокимо-**

ва. Ежегодно предприятие выделяет средства для приобретения подарочных наборов для ветеранов-юбиляров. Актив совета ветеранов посещает ветеранов-долгожителей, поздравляет с юбилеями и вручает подарки.

Профком использует в своей работе современные цифровые технологии. Это повышает оперативность профсоюзной работы, укрепляет связи между членами коллектива. В одном из мессенджеров организована группа «ИПК «Звезда», где работники издательства делятся своими настроениями, публикуют разного рода объявления. Использование этого ресурса дает возможность быть всегда на связи с коллективом.

В этом году был организован детский видеоконкурс стихов и песен, посвященных Новому году. Видеоролики были размещены в сети в группе «ИПК «Звезда». Каждый участник конкурса – ребенок до 14 лет – получил подарок.

Благодаря совместным усилиям профсоюзной организации и администрации на предприятии создана дружеская, вполне демократичная атмосфера, стимулирующая работать еще лучше, подходить творчески и с душой к достижению намеченной цели. Ведь звезды светят ярче, когда они вместе.

КОММЕНТАРИЙ ПРОФЛИДЕРА

Алексей ТОЛСТИКОВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры:

– Должен отметить, что «ИПК «Звезда» – одно из немногих предприятий старой закалки, где по настоящее время реализуется принцип «Без профсоюза – никуда!».

Плодотворный тандем «работодатель – профком» много лет является движущей силой, динамикой развития предприятия. Несмотря на периодические потрясения со стороны учредителя, экономические и финансовые трудности, коллектив и Сергей Германович Добрынин совместно находят выход из любой ситуации.

В юбилейный год желаю коллективу предприятия меньше потрясений, устойчивого развития и социальной стабильности.

Подготовил
Алексей МАМОНТОВ

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

Великолепная восьмерка

Думаете, звезды бывают только в Голливуде или на красной дорожке в Каннах? А вот и нет!

Ежегодно профсоюзная организация «Сибур-Химпром» (председатель ППО **Алексей Дрейман**) присуждает премию «Профсоюзный Оскар» лучшим профсоюзным активистам.

В декабре на предприятии было запущено народное голосование, с помощью которого определились имена тех, кто внес наибольший вклад в дело оздоровления своих коллективов, добился спортивных побед, активно пропагандировал идеи профсоюза, вел социальную работу и отвечал за безопасность без компромиссов.

Восемь номинаций, восемь героев и восемь заветных статуэток!

В номинации «Лучший предцехкома» победу одержал **Илья Фоминых**. Именно он весь год вдохновлял и увлекал за собой коллектив, помогал коллегам и показывал пример.

Победителем в номинации «Иду на рекорд!» выбран **Николай Вшивков**. Николай – истинный приверженец здорового образа жизни, всегда в движении, знает все о физкультуре, спорте и правильном питании.

В номинации «Безопасность превыше всего» по итогам работы за год лучшим стал **Андрей Голузин**. Андрей – наш эксперт в вопросах охраны труда, лучший уполномоченный!



Второй раз заслуженно в номинации «Щит профсоюза» уверенную победу одержала **Надежда Белогова**, ведущий специалист по социальному развитию профсоюза. «Благодарю за доверие и за ваш выбор, коллеги! Для меня эта награда очень важна. Я хочу и буду помогать людям!» – сказала на церемонии Надя.

В номинации «Ньюсмейкер года» победить было непросто. Кто был самым активным в соцсетях, кто чаще всего выкладывал посты с информацией о жизни профсоюза и кто активно вовлекал в профсоюзное движение? Этим человеком стал **Денис Пищальников** (служба заместителя главного инженера по производству).

Звание «Суперсемейка» присудили семье **Сергея Вяткина**. Именно они участвовали практически во всех мероприятиях и активностях профсоюза.

В номинации «Золотые руки» победа и звание самого талантливого члена профсоюза достались **Роману Камакшину**.

Ну и наконец, «Открытием года» стал **Василий Треногин**. Василий оказался, по мнению сотрудников предприятия, самым ярким профсоюзным новичком, который уже успел зарекомендовать себя среди коллег.

Информация и фото vk.com/profkom_shp

ВНИМАНИЕ! ВАКАНСИЯ!

В гостиницу
«Профсоюзная»
(г. Пермь,
ул. 9 Мая, 21)
срочно требуются

ГОРНИЧНЫЕ

Средний доход
от 20 000 руб.
Достойные
социальный пакет,
полис ДМС.

Справки
по телефонам:

8(342) 2159600,
8(342) 2124719

Под эгидой профсоюзов

18-20 марта состоится вторая зимняя Спартакиада трудящихся Пермского края. Организаторами выступают министерство физической культуры и спорта и Пермский крайсовпроф.

Пройдет спартакиада в спортивном комплексе им. В. П. Сухарева. Как сообщил главный судья **Евгений Мочалов**, три дня спортсмены-любители будут соревноваться в 10 видах спорта: баскетбол (3х3), волейбол (мужские и женские команды), гиревой спорт, футбол (6х6), лыжные гонки, многоборье ВФСК ГТО (Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне»), перетягивание каната, хоккей и шахматы.

Также в рамках спартакиады пройдут соревнования спортивных семей.

Команды предприятий (не более 55 человек: 50 участников, руководитель и четыре тренера) разделены на три группы. Первая включает команды предприятий с количеством работающих свыше двух тысяч человек, вторая – до двух тысяч, третья – до тысячи человек. Общеконтактное первенство будет определяться по наименьшей сумме очков – мест, набранных в командном зачете по семи видам программы спартакиады. Участники спартакиады должны иметь сертификат о прохождении вакцинации или QR-код, либо отрицательный результат исследования на COVID-19.

– Приглашаем все спортивные клубы и команды предприятий и организаций к активному участию в состязаниях спартакиады трудящихся Пермского края, – призывает Евгений Мочалов. – Ведь в непростое время снижения из-за эпидемических ограничений количества массовых мероприятий так важны все активности, которые удастся организовать. А спартакиада традиционно пользовалась интересом у трудящихся Прикамья. Надеемся, что и в этот раз нам удастся собрать под ее знамена настоящих энтузиастов спорта, всех, кто верен лучшим принципам массового физкультурного движения.

Людмила ШЛЫКОВА



Участники недавнего турнира по мини-футболу АО «ГалоПолимер». Первое место заняла команда цеха № 1, которая в финале обыграла объединенную команду «Дружба»

■ ■ ■ ЛИЦА ■ ■ ■

«Надежность, сила и досуг.

Профсоюз – мой лучший друг!».

Именно под таким девизом живет и работает лаборант производства строительных материалов, спортсменка и активист профсоюзной организации АО «ПЗСП» Ольга КАЗАНЦЕВА (на фото).

Сто километров – за команду!

На Пермском заводе силикатных панелей Ольга человек новый, на завод устроилась год назад. Но за это время благодаря профсоюзной организации уже успела влиться в коллектив и прочувствовать его командный дух.

– При трудоустройстве на крупное предприятие для меня вопрос, вступать ли в профсоюзную организацию, не стоял, – рассказывает Ольга Казанцева. – Я сразу написала заявление. Все дело в том, что на ПЗСП трудится мой дядя, который является для меня примером. Он всегда положительно отзывался о предприятии и о профсоюзной деятельности, которая здесь ведется на самом высоком уровне. Не случайно по итогам 2020 года ППО АО «ПЗСП» стала победителем традиционного смотра-конкурса на лучшую первичку Пермского крайсовпрофа.

При первой встрече начальник группы по социальной работе, заместитель председателя ППО **Наталья Бережнева** рассказала мне о принципах взаимодействия работников и профсоюзной организации, о том, как повысить эффективность работы, как объединиться с коллективом и вместе сформировать общие идеи, ценности и цели. Кроме того, Наталья Герольдовна отметила, что сегодня на ПЗСП почти 100 процентов (!) сотрудников являются членами профсоюзной организации. Такие цифры, несомненно, вызывают доверие.

– Деятельность профсоюза, на мой взгляд, направлена на то, чтобы люди узнавали друг друга с разных сторон, общались как в формальной, так и неформальной обстановке, профсоюз помогает найти себя, ну и конечно, защищает права сотрудников, – отмечает Ольга Казанцева. – Безусловно, для коллектива большое значение имеет тот факт, поддерживает ли руководитель участие сотрудников в деятельности профсоюзной организации. Мой непосредственный начальник, **Жанна Асламбековна Панова**, всегда за любые благие идеи и замыслы. Большую поддержку лично мне оказывал и оказывает председатель ППО, директор по социальным вопросам **Валерий Васильевич Шептунов**.

– На ПЗСП и в профсоюзе я уже год. За это время поняла, что профсоюз помогает преодолевать любые сложности, дает возможность реализовать себя, проявлять активную жизненную позицию, – продолжает Ольга. – Считаю, что только благодаря командной слаженной работе возможен успех всего коллектива в целом. Здорово, что на ПЗСП много традиционных праздников, спортивных и культурных мероприятий, организацией и проведением которых занимается профсоюз. Жизнь здесь, как говорится, бьет ключом. Большое внимание на нашем предприятии уделяется ветеранам завода. Поздравления с праздниками – с Днем строителя, Новым годом, Днем пожилых людей – также стали доброй традицией. Считаю, что это очень важно, ведь эти люди являются для нас примером преданности своему делу.



Надо отметить, что на ПЗСП есть молодежный совет (председатель **Юлия Аванес**), члены которого являются не только активными участниками всевозможных мероприятий, но и помощниками в их организации. Кстати, Ольга Казанцева тоже входит в молодежный совет.

– Вместе с ребятами мы участвуем в конкурсах и мероприятиях не только внутри завода, но и в районных и городских. Участие в них помогает коллективу сплотиться и получить массу положительных эмоций, – рассказывает Ольга. – Например, прошлым летом состоялся турслет предприятий Дзержинского района. Участники продемонстрировали свои таланты в вокале, хореографии, показали свои физические возможности

на турполосе, в соревнованиях по футболу и волейболу. Все конкурсы в рамках турслета проходили в дружеской, теплой атмосфере. Было так интересно, что даже не чувствовалось духа соперничества. Я получила огромное удовольствие от участия и общения с коллегами, ведь каждая такая встреча – это обмен знаниями, опытом. Приятно, что все победители получили дипломы и призы от организаторов. В очередной раз хочется сказать спасибо нашей профсоюзной организации, что дарит нам такие моменты.

На заводе Ольга занимается проверкой качества бетона, проводит испытания на соответствие требованиям технических условий и ГОСТов. В свободное время занимается спортом, ее специализация – марафонский бег.

– Не могу не поделиться впечатлениями о том спортивном водовороте, в котором я оказалась в феврале прошлого года, – отмечает Ольга Казанцева. – Тогда в микрорайоне Пролетарский прошел спортивный праздник с соревнованиями по скандинавской ходьбе, в организации которого участвовал профсоюз ПЗСП. Для меня, только устроившейся на предприятие, эти соревнования стали возможностью для работы над собой и подведения итогов за определенный период моей спортивной деятельности. Я очень рада, что оказалась победителем соревнований по скандинавской ходьбе и заняла первое место. С этого момента моя спортивная жизнь вместе с предприятием пошла в гору. Летом состоялся забег «Чердынское семигорье», затем «Северная ходьба» – в Перми, где я заняла первое место, следом «Северная ходьба» в Кирове – первое место среди 200 человек в абсолюте среди женщин, V Кубок по северной ходьбе в Екатеринбурге – третье место, Всероссийский новогодний марафон «Сосновка» в Санкт-Петербурге – полумарафон, третье место. Также были 10-километровые забеги в Екатеринбурге «Майская гроза» (2 тыс. участников) и Перми. В общей сложности за предприятие за 12 месяцев я набегала около 100 км.

– Подводя итоги, могу сказать, что профсоюз помог мне влиться в коллектив и стать уверенной в себе и своих коллегах, стать частью дружной команды ПЗСП и понять, что я действительно не зря выбрала сферу строительства. Здесь я познакомилась с новыми интересными людьми. Вместе с профсоюзом обрела уверенность в завтрашнем дне, ощутила поддержку и опору. Быть членом профсоюза – значит, быть активным, творческим, думающим, целеустремленным. Каждый человек волен строить свою судьбу так, как ему хочется. Я выбрала идти по жизни с таким надежным другом и партнером, как профсоюз. Я в профсоюзной организации, потому что это актуально, круто и модно!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива О. Казанцевой

■■■ СЛЕДСТВИЕМ УСТАНОВЛЕНО ■■■

Наказание неизбежно

Как сообщает СУ СК РФ по Пермскому краю, в Перми перед судом предстанет руководитель коммерческой организации, обвиняемый в невыплате зарплаты.

Уголовное дело заведено по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ – невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат, а именно частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы, полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации.

Следствием установлено, что обвиняемый, являясь генеральным директором коммерческой организации, из корыстной и иной личной заинтересованности более двух месяцев не выплачивал заработную плату более 90 сотрудникам. Поступающие на расчетный счет организации денежные средства в нарушение требований обвиняемый направлял контрагентам за приобретаемые товары, оказанные услуги и иные нужды. С расчетного счета организации были израсходованы денежные средства на оплату товаров и услуг в размере более 24 миллионов рублей, которыми обвиняемый распорядился по своему усмотрению и вопреки интересам работников.

В ходе следствия обвиняемый добровольно погасил задолженность перед работниками на сумму 198 тысяч рублей. В настоящее время общая сумма задолженности перед работниками составила 247 тысяч рублей.

По уголовному делу было допрошено более 100 свидетелей и потерпевших, проведено 15 бухгалтерских экспертиз, также наложен арест на имущество обвиняемого.

В настоящее время следствием собрана достаточная доказательственная база, в связи с чем уголовное дело после утверждения обвинительного заключения направлено в суд для рассмотрения по существу.

Пользуясь служебным положением

Кунгурским межрайонным следственным отделом следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Пермскому краю завершено расследование уголовного дела в отношении 50-летней жительницы города Кунгура.

Она обвиняется в совершении преступлений, предусмотренных ч. 1 ст. 285 УК РФ (злоупотребление должностными полномочиями), ч. 3 ст. 159 УК РФ (мошенничество с использованием служебного положения), ч. 2 ст. 290 УК РФ (получение взятки в значительном размере), и шести преступлениях, предусмотренных ч. 1 ст. 286 УК РФ (превышение должностных полномочий).

Следствием установлено, что женщина, являясь руководителем одного из муниципальных учреждений с 2017 по 2019 год, издала шесть приказов о назначении премий подчиненным работникам, при этом требовала часть денежных средств в сумме от 1,5 до 5 тысяч рублей передать ей.

Кроме того, обвиняемая в указанный период получала от одного из работников в качестве взятки за трудоустройство денежные средства в размере половины должностного оклада работника. Другому сотруднику необоснованно выплатила заработную плату в сумме более 91 тысячи рублей из бюджета учреждения, возложив на него часть своих должностных обязанностей, а также необоснованно назначала ему стимулирующие выплаты, причинив ущерб бюджету учреждения на сумму более 93 тысяч рублей

perm.sledcom.ru

■■■ ВОТ ЭТО ДА! ■■■

По страницам «Солидарности»

«В некоторых регионах Китая, в Харбине, например, если у тебя ковид и ты пришел сам в больницу, то мало того, что тебя вылечат бесплатно, тебе за это дадут 10 тысяч юаней премии (120 тысяч рублей. – Ю. Р.)».

«Смартфон как оружие». Журналист газеты «Солидарность» Юлия Рыженкова взяла интервью у нашей соотечественницы, поэта и переводчика Ирины Чудновой, живущей в Китае более 28 лет.

«Солидарность», № 4, 2022 год

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Декларативная разлука

Первого марта работодатели начнут по новому декларировать условия труда на рабочих местах. Какие места попадут в декларацию по итогам спецоценки? Что делать несогласному работнику?

Главные изменения в порядке подачи связаны с тем, что декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда становится бессрочной. Новации имеют обратную силу и распространяются на действующие декларации из реестра. Ранее на задекларированных местах спецоценка не производилась пять лет, и срок можно было продлевать (приказ Минтруда РФ от 17.06.2021 № 406н, ч. 2 ст. 2 закона от 30.12.2020 № 503-ФЗ).

СОСТАВИТЬ ПРАВИЛЬНО

Работодатель подает декларацию на рабочие места, где на этапе идентификации не выявлены вредные и (или) опасные факторы. Другой вариант: где после измерения вредных факторов условия труда признаны оптимальными или допустимыми (ч. 1 ст. 11 закона № 426-ФЗ «О СОУТ»).

Пока задекларирована 1/3 из тех рабочих мест, которые прошли спецоценку условий труда. И работодатель стремится включить в декларацию все, что получится. Так, в реестре встречаются места монтажника и электрогазосварщика из строительной и теплоснабжающей компаний.

Тогда как законодатель запрещает декларацию для рабочих мест, на которых прежняя спецоценка (аттестация) устанавливала вредные и (или) опасные условия труда. Или на которых предоставляются вредные гарантии и компенсации. Наконец, декларацию не оформляют на рабочие места из списков вредных производств, используемых для назначения досрочной пенсии.

На офисные же места многие экспертные организации не выезжают – только готовят документы. И работник лишается права предлагать вредные и (или) опасные факторы на этапе идентификации. Остаются лишь замечания во время ознакомления с результатами спецоценки.

А ведь вредные факторы присутствуют на офисных местах – в помещении без окон, например. Иные служащие трудятся в полумраке, страдая от жары летом и от холода – зимой: организация экономит на электричестве и тепле.

ПРЕКРАТИТЬ И ОБЖАЛОВАТЬ

Декларация перестает действовать, когда с работником произошел несчастный случай, вызванный вредными и (или) опасными факторами. Исключение – несчастный случай по вине третьих лиц.

Норма говорит о любых факторах с любым уровнем воздействия. Скажем, на территории организации работник поскользнулся и упал. Причина – неудовлетворительное содержание территории по вине работодателя. Результат – внеплановая спецоценка рабочего места, которое далеко от опасного фактора.

Другие основания для прекращения декларации – профзаболевание; изменение условий труда на рабочем месте; нарушение там охраны труда, которое установил инспектор. И еще одно основание – недостоверность сведений в декларации – указывает порядок ведения реестра (п. 5 прил. № 3 приказа № 406н, ч. 4, 5 ст. 11 закона № 426-ФЗ).

Итак, иному работнику остается подавать письменные замечания на результат спецоценки. Работодатель обязан их рассмотреть, дать ответ и – при необходимости – принять решение о внеплановой спецоценке (п. 7 ч. 2 ст. 4 закона № 426-ФЗ).

Работодатель обязан проводить внеплановую спецоценку в случаях из закрытого перечня. Туда входит и мотивированное предложение профорганизации, которое может включать замечания работника (п. 7 ч. 1 ст. 17 закона № 426-ФЗ).

С другой стороны, работодателю не запрещено законом узнать из возражений работника об основаниях для внеплановой спецоценки.

Тогда основанием будет изменение технологического процесса, например, а не возражения. А самостоятельные возражения работника считаются разногласиями по вопросам спецоценки и рассматриваются в общем порядке (ст. 26 закона № 426-ФЗ, приказ Роструда от 23.08.2019 № 233).

ОЦЕНКА ОТ РАБОТНИКА

Роман ЯКОВЛЕВ, заместитель председателя первичной профсоюзной организации «СТАР-ИНКАР»:

– Спецоценку мы начинаем с разъяснительных мероприятий. Подготовили памятку и распространяем ее через цеховые комитеты. Брошюра отвечает на основные вопросы, которые задают работники по спецоценке, объясняет, как поступать.

Представители профорганизации входят и в комиссию по спецоценке. Вместе с руководством цеха и сотрудниками экспертной организации члены комиссии идентифицируют вредные и (или) опасные факторы. Оценивают и средства индивидуальной защиты, которые используются на рабочем месте.

Стараемся, чтобы работник присутствовал, когда рассматривают его место, высказывал пожелания. Ведь главное – выявить все вредные факторы на рабочем месте, получить подтверждение от работника.

На замерах мы тоже присутствуем. И профорганизация согласовывает протокол по результатам измерений и перечень рабочих мест с указанием вредных и (или) опасных факторов.

Бывает, работник не согласен с результатами – снимается вредность. Мы объясняем. Если сами сомневаемся, пытаемся провести независимые замеры – привлекаем центральную заводскую лабораторию.

Спецоценку у нас проводят частями и охватывают весь завод за два-три года. Поэтому радует, что декларация условий труда стала бессрочной: меньше затрат и хлопот.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■ НАДЗОР ■■■

Зарплату – в срок

ПО ПОСТАНОВЛЕНИЮ ПРОКУРОРА ДИРЕКТОР МАОУ «ТОХТУЕВСКАЯ СОШ» ПРИВЛЕЧЕН К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НЕСВОЕВРЕМЕННУЮ ВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

При проведении проверки Соликамской городской прокуратурой установлено, что в МАОУ «Тохтуевская СОШ» нарушаются права работников на своевременную оплату труда: выплата всех денежных сумм при увольнении, оплата отпуска осуществляется с нарушением сроков, установленных законом.

Так, трудовые отношения с З. Н. (СП «Затонская школа») прекращены 04.07.2021, вместе с тем, оплата окончательного расчета при увольнении, в том числе компенсации за неиспользованный отпуск, произведена 05.07.2021; трудовые отношения с И. Г. (СП «Затонский детский сад») прекращены 10.06.2021, вместе с тем, оплата окончательного расчета при увольнении произведена лишь 23.06.2021.

В целях понуждения работодателя к соблюдению требований закона Государственной инспекцией труда Пермского края по постановлению прокурора директор МАОУ «Тохтуевская СОШ» привлечен к административной ответственности по п. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно-наказуемых деяний), назначено наказание в виде предупреждения.

Д. РЯБОВА, помощник городского прокурора, юрист 2-го класса

Соликамский городской округ



Фото автора

ЧТО ОБЪЕДИНЯЕТ КОНДИТЕРА И МЕДСЕСТРУ

... Она запомнила мать в белом халате и белом высоком колпаке. Хотелось быть такой же нарядно-белоснежной, только кондитером (как мама) становиться почему-то не желалось. Хотя дочь в совершенстве переняла от матери умение украшать торты. И даже проявила в этом деле рационализаторские способности, заменив многоразовые корнетики для выдавливания крема (приспособления из тика, которые приходилось регулярно стирать) на одноразовые из пергаментной бумаги.

Потом в девятом классе школы, где училась Светлана, появился необыкновенный учитель, ставший их классным руководителем. Он организовал 15-летних стихийных индивидуумов в сплоченный, думающий, инициативный коллектив. Именно учитель в далеком 77-м году научил подростков не кланяться деньгами у родителей, а зарабатывать их своим трудом. Всем классом ребята регулярно ходили на овощебазу, перебирали овощи, а из заработанного формировали фонд класса, распределявший на поздравления именинникам, совместные поездки, ремонт. Светлана была комсоргом класса.

А когда встал вопрос, куда поступать, Светлана, не забывшая детскую мечту о белом халате и колпаке, решила идти в медицинский. Мудрая мать посоветовала ей поработать санитаркой, чтобы дочь проверила, готова ли к профессии врача. Она выдержала целый год и осталась в медицине на всю жизнь,

Творящая добро

Общий медицинский стаж Светланы ГАЛЛОВАЙ – 42 года. В 39 (почти как балерина) она вышла на пенсию, потому что работала операционной сестрой

окончив березниковское медучилище и став операционной сестрой, пройдя через строжайший отбор. Ведь из всего выпуска только двоих сразу взяли на помощь хирургам в операционный блок.

ЗНАТЬ НА МИНУТУ РАНЬШЕ

Медики говорят: хорошая операционная сестра должна знать на минуту раньше, какой инструмент подать доктору. Светлане Николаевне в профессии всегда было интересно. Она действительно заранее знала, какой инструмент понадобится следующим, кроме того, каждый раз увлекал процесс, когда обездвиженный, беспомощный на операционном столе человек на глазах набирается сил и выздоравливает.

Начальное место ее работы – плановая операционная отделения общей хирургии краевой больницы им. Вагнера – было с самыми обычными по медицинским понятиям инструментами: долотом, плоскогубцами, кусачками, шлямбуром. А вот следующее – операционная в глазном отделении – завораживало.

– Ниточки тоньше, чем человеческий волос. Инструменты – миниатюрные, ручной работы, одних пинцетов 25 видов. Работу хирурга-офтальмолога можно сравнить только с работой ювелира, – восхищается Светлана Галловой.

Однажды во время операции хирургу стало плохо, и Светлане Николаевне пришлось самой зашивать больному веко. Набравшись мужества, она недрогнувшей рукой, четко, аккуратно, медленно, во что бы то ни стало стараясь не стянуть швы, закончила операцию (как показало затем наблюдение пациента, успешно). А потом дома, чтобы руки привыкли к мелкой моторике, стала вышивать миниатюрные эстампы, сшивать обложки с сосисок и апельсиновых долек.

После краевой больницы, в начале нулевых, Светлане Николаевне предложили работу хирургической медсестры в медицинской части «АВИСМЫ». Там в течение 16 лет она возглавляла профсоюзную организацию.

Были в этот период и непростые времена, когда произошло объединение с профилактикой предприятия, и при переходе в новую организацию, «АВИСМА-Мед», профсоюзно значительное снизилось. Тогда профсоюзному лидеру пришлось приложить немало усилий, чтобы слить коллектив в единый организм.

САМЫЙ ЛУЧШИЙ ПРАЗДНИК

Говорят, если хотите сплотить коллектив, проводите праздники сами. Не приглашайте посторонних диджея и тамаду, а сами пишите сценарий, ставьте номера, придумывайте призы. Светлана Николаевна чисто интуитивно сама пришла к такому же выводу. Вот так в коллективе было организовано одно из новогодних торжеств:

– Самый чудесный праздник – Новый год. Было это еще до объединения с профилактикой. За неделю до праздника собралась наша небольшая инициативная группа, чтобы решить, кто что будет делать, как поздравить коллектив. Обычно сначала идет торжественная часть, затем – представление. В тот Новый год мы решили все сделать наоборот. И наш вечер начался с фуршета. Мы взяли подкатные столики, накрыли их, поставили шампанское, фрукты, конфеты. Доктора надели бабочки и, как официанты, везли по залу столики. Все разбирали яства. Это уже само по себе было необычно. И тут началось представление, в котором участвовали все желающие: доктора, сестры, лаборантки, санитарочки.

Новый год – это же прежде всего детский праздник. Поэтому на сцену первым номером вышли «дети» (наши сотрудники, переодетые в коротенькие юбочки, панталончики, в кепках на боку) и станцевали танец фиксиков. Был такой момент импровизации, когда одна из фиксиков забыла, какое танцевальное па идет следом. Все приседают, а она стоит, смотрит, получилось, будто специально так задумано. Это всех так насмешило!

А какой Новый год без Деда Мороза? Я говорю: «Давайте дружно крикнем: Дед Мороз, иди к нам!». Прокричали дважды, но тихо.

Влетает Баба Яга на метле. На боку – сумка поясная висит.

– Вот, – говорю, – как кричали, то и пришло!

Какой же Новый год без танцев? И тут на сцену выходит лаборантка **Юля Хитрина** в красивом костюме и исполняет танец с тростью, а чуть позже и зажигательную «Цыганочку». Это было очень красиво! Но на этом же сказка не заканчивается. Все наши зрители были в белых халатах, и врач-ортодонт **Дарья Щукина** – тоже. На словах «На этом сказка не заканчивается!» она расстегивает халат, оказывается в шикарном платье и танцует самбу. Это был полный восторг!

Чем хорош коллектив? Тебе никто не откажет, если о чем-то попросишь. Мы ничего не брали ни из журналов, ни из Интернета – все придумывали сами. Один предлагал одно, другой – другое. Зрительный зал лежал от смеха. Такие праздники особенно запоминаются, потому что люди все делают сами. Будут и частушки петь, и рэп читать.

ТВОРЯ ДОБРО

... У нашей героини есть средство, поднимающее настроение, создающее такое важное для каждого человека стабильное и позитивное мировосприятие. Она делает необыкновенные торты и «заразила» эти занятием троих своих внуков. А еще Светлана Николаевна увлекается декорированием бутылок. Любая стеклянная тара в ее руках становится произведением искусства. А совсем недавно занялась флористикой – декоративно-прикладным искусством создания букетов, панно и композиций. Она обожает делать подарки, изготовленные своими руками, друзьям. В ее мире живут только добрые люди. Она сама творит добро, и ей отвечают тем же. Есть фотография, где Светлана Николаевна с букетом из 101 розы. Так отблагодарил ее человек, которому она очень помогла.

Ксения СКИТ

г. Березники

■ ■ ■ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ ■ ■ ■

Разговор о наболевшем

В один из последних дней декабря главный врач Кунгурской больницы Вадим КИРИЛЛОВ пригласил журналистов и представителей общественных организаций.

По признанию главврача, идея такого общения родилась в связи с регулярными претензиями и многочисленными вопросами населения Кунгурского округа к здравоохранению. Тем не менее Вадим Кириллов посчитал необходимым, прежде всего, рассказать о позитивных переменах в деятельности Кунгурской больницы, произошедших в 2021 году.

Именно в этот сложный период больница получила два современных аппарата УЗИ, один из которых установлен в городском отделении, второй – в сельском. В Кунгуре появилась, наконец, своя ПЦР-лаборатория, и теперь нет необходимости возить биоматериалы в Пермь, а скорость готовности анализов сократилась до одних суток.

Исполнилась давняя мечта сотрудников и пациентов многопрофильного стационара о капитальном ремонте терапевтического отделения.

Завершается процесс перемен в отделении восстановительного лечения, где сделан ремонт, завезено новое оборудование. Планируется, что с нынешнего года на его базе начнет работать амбулаторное отделение медицинской реабилитации.

2021 год был отмечен окончанием строительства сельской врачебной амбулатории в селе Шадейка и началом строительства нового ФАПа в Неволينو.

Значительным важным событием года Вадим Кириллов назвал поступление двух современных компьютерных томографов: для многопрофильного стационара и поликлиники № 2. После приемки и выполнения различных формальностей оба аппарата будут запущены в работу.



Фото автора

Разговор о проблемах, волнующих пациентов Кунгурской больницы, получился не столь приятным. У присутствовавших на встрече членов совета ветеранов и общественного совета по здравоохранению было немало вопросов. Самые повторяющиеся – об очередях в поликлиниках, трудностях с выпиской рецептов и с записью к «узким» специалистам. Обещаний немедленно разрешить все существующие проблемы не прозвучало. Кунгурская больница, как и все другие медицинские организации, сейчас находится в очень сложном положении.

– Все это неизбежное следствие острой нехватки медицинских кадров, – сказал Вадим Кириллов. – Проблема существует не первый год, еще более обострилась во время пандемии, когда часть специалистов ушла работать в мобильные бригады и ковидные госпитали. Я понимаю, что люди испытывают неудобства, но в одночасье проблему, которая зрела годами, не решить. Думаю, что сейчас всем, и медицинским работникам, и пациентам, надо набраться терпения и в любой ситуации оставаться людьми.

Особое внимание было уделено организации больничного питания, именно эта тема в конце года горячо обсуждалась в социальных сетях. Главный врач в своем ответе был предельно честен:

– Что касается качества питания, особых перемен я обещаю не могу, потому что, во-первых, мы обязаны укладываться в определенную конкурсную денежную сумму. В 2021 году это было 135 рублей в сутки, со следующего года будет 115. Во-вторых, больничное питание все же имеет свои диетические особенности, которые мы должны учитывать. Но при этом я намерен ужесточить контроль за приготовлением пищи, и мы с новым подрядчиком уже договорились о еженедельных встречах.

Участники встречи обсудили и другие вопросы, среди которых были ситуация с заболеваемостью новой коронавирусной инфекцией и ходом вакцинации.

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгурский муниципальный округ

ЭХО ПРАЗДНИКА



В гости к страусам

Зимние забавы не ограничиваются катанием с горки, лыжами и коньками.

Необычный новогодний подарок сделал профсоюз УФССП России по Пермскому краю сотрудникам ведомства и их детям. Они отправились на знакомство с экзотическими жителями одной из прикамских ферм – страусами. А их хозяева приготовили для посетителей новогоднюю шоу-программу.

Поездка, которая изначально задумывалась как познавательная, превратилась в настоящий зимний праздник. Встретил ребят и их родителей озорной пермский «страус» Хаба-Хаба, который познакомил визитеров со своими «родственниками», представителями вида черных африканских страусов. Объяснил, как правильно кормить птиц, рассказал об особенностях их жизни и акклиматизации к суровому пермскому климату.

Удивление присутствующих вызвал тот факт, что, оказывается, страусы не прячут голову в песок – расхожее мнение, говорят, ни имеет научного подтверждения. Эти сведения пригодились в интеллектуальной битве за ценный приз – страусиное перо.

Неожиданным участником поучительной лекции стал «лев» Алекс, знакомый каждому ребенку по мультфильму «Мадагаскар». Отважному хищнику понадобилась помощь всех присутствующих, чтобы продолжить поиски своих друзей. В этом ему помогли не только гости фермы, но и Дед Мороз со Снегурочкой. Любителям приключений не смогли помешать ни мороз, ни происки Бабы Яги.

Кроме веселого квеста с участием новых друзей все желающие смогли присоединиться к традиционному хороводу у новогодней елки, катанию с горки и чаепитию со сладкими угощениями.

Иван УШАКОВ,
председатель ООП УФССП России
по Пермскому краю
Фото предоставлено автором

Главная ценность – общение

В конце ушедшего года в развлекательном центре «Серебряный шар» состоялось долгожданное профсоюзное мероприятие – интеллектуальная игра на новогоднюю тему.



Команда-победитель – «Оптимисты»

Получился своего рода мини-корпоратив нашей профсоюзной семьи: дамы в платьях, кавалеры в костюмах... Масса положительных эмоций от совместного общения! Как давно этого не было, и как же это здорово!

В игре приняли участие 10 команд, почти 90 человек. Участникам необходимо было проявить не только интеллектуальные, но и творческие способности. Так, например, творческое домашнее задание заключалось в подготовке песни по мотивам известных хитов. По решению самих участников, лучшей в этом конкурсе была признана команда ТСП «Боги», подготовившая душевную и трогательную песню о предприятии. В подарок победителям досталось фирменное блюдо от «Серебряного шара».

Специальные призы также были вручены новичкам профсоюза, которые в этот день прошли посвящение, ответив на вопросы о профдвиже-

нии и поучаствовав в беспроигрышной лотерее.

Ну а по итогам всей игры призовые места распределились следующим образом: на первом месте – команда заводоуправления «Оптимисты», на втором – смешанная цеховая команда «Драйв», на третьем месте – команда газового цеха «Одуванчики».

Победители получили подарки от развлекательного центра. Кроме того, всем командам были вручены большие новогодние шары для украшения елочек, установленных в производственных помещениях.

А вот что говорят сами участники.

Юлия КЛИНЦОВА, специалист службы проектного сопровождения, представитель команды победителей:

– Я в восторге! Считаю, что это отличное времяпрепровождение с коллегами.



Посвящение в члены профсоюза

Михаил ПОСТАНОВОВ, аппаратчик цеха № 9, самый активный участник профлиги, вновь принятый член профсоюза и помимо этого новый сотрудник предприятия:

– Как новый сотрудник отмечу на редкость дружный коллектив. Мои импровизированные танцы в творческом конкурсе получили неожиданную поддержку коллег, и хотя мы заняли далеко не первое место, я получил огромное удовольствие. Благодарю профсоюз за организацию праздника.

Евгений ИСАКОВ, аппаратчик ОРВ:

– Впервые посетил подобное мероприятие. Все понравилось: интересные вопросы разных форматов, командный дух, знакомство с новыми коллегами, обмен информацией – впечатлений масса!

Подчеркнем, что в соответствии с действующими ограничениями участие в мероприятии приняли только работники, имеющие QR-код о пройденной вакцинации или перенесенном заболевании COVID-19, хотя желание поучаствовать в профЛиге было у многих. Профсоюз призывает всех пройти вакцинацию и вместе участвовать в разрешенных мероприятиях. Ведь положительные эмоции нам, как никогда, необходимы.

Анисия ГЛУХОВА,
ведущий инженер
СГМ АО «Уралоргсинтез»

Фото предоставлены автором

ВЫСТАВКА

Олимпийская история

В день старта XXIV зимних Олимпийских игр в Пекине Пермское общество филателистов открыло межрегиональную (с международным участием) филателистическую выставку «ОлимпФил Россия 2022».

Во время церемонии открытия выставки можно было приобрести уникальную почтовую открытку (на фото) с символикой зимних Олимпийских игр – 2022, выпущенную Музеем истории пермской открытки.

Выставка будет работать до 25 февраля, ежедневно с 9 до 22 часов, в фойе легкоатлетического манежа Спортивного комплекса им. В. П. Сухарева (Пермь, шоссе Космонавтов, 158а, корп. 3). На выставку поступило 30 заявок из городов



России, Белоруссии, Чехии, Словении, Португалии, Боснии и Герцеговины.

Темы коллекций – «Московская Олимпиада – 80», «Олимпийский хоккей», «Спорт на спичечных этикетках», «Сочи-2014», «Эстафеты олимпийского огня». Иностранные коллекционеры представили экспонаты на темы: «Олимпиада в Париже 1924 года», «Олимпийская символика», «Спорт в Белоруссии», «Спортивный клуб Бенфика, Португалия», «Спортивные выпуски Боснии и Герцеговины».

Вход на выставку свободный. По вечерам ежедневно с 18 часов на выставке будут дежурить члены Пермского общества филателистов, которые проведут экскурсии для желающих.

Как сообщил директор выставки – председатель Пермского общества филателистов **Сергей Филатов**, выставка открыта при поддержке министерства физкультуры и спорта Пермского края и Ассоциации частных музеев Прикамья.

Информация и фото www.sfr-perm.ru

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
08.02.2022
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5500 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 0450