



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№10 (1655) • 6 АПРЕЛЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

## Все вопросы важные

На минувшей неделе состоялось заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Участие в нем принял председатель краевого профобъединения Михаил ИВАНОВ, координатор профсоюзной стороны.



Стороны социального партнерства обсудили шесть вопросов. Об исполнении решений краевой трехсторонней комиссии за 2021 год доложил начальник управления труда министерства промышленности и торговли Пермского края **Андрей Петров**.

О состоянии профессиональной заболеваемости и проведении периодических медосмотров работников докладывали главный внештатный специалист профпатолог министерства здравоохранения Пермского края **Ольга Заградская**, начальник отдела надзора по гигиене труда Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю **Татьяна Иванова**.

По информации краевого минздрава, в 2021 году в Прикамье зафиксировано 50 случаев профзаболеваний, периодические медосмотры прошли более 145 тыс. человек. На данный момент в регионе работает три центра профессиональной патологии. При этом в прошлом году общее количество осматриваемых по Пермскому краю сократилось по сравнению с 2020 годом на 23,5 тыс. человек.

В структуре профзаболеваний, впервые установленных в 2021 году, на первое место вышли профзаболевания, вызванные воздействием биологических факторов, в том числе COVID-19 (13 случаев) и профессиональный туберкулез легких (два случая). На втором месте – вибрационная болезнь (13 случаев), на третьем – профессиональные заболевания слухового аппарата (восемь).

Как подчеркнула Ольга Заградская, на сегодняшний день осмотры решают исключи-

тельно задачу определения профпригодности, а вопросы выявления профзаболеваний на ранней стадии и их профилактики на протяжении многих лет остаются нерешенными. Необходимо использование работодателями лечебно-оздоровительных корпоративных программ для снижения воздействия на организм вредных и опасных условий труда.

В структуре отраслей наибольшее количество профзаболеваний фиксируется в сельском хозяйстве (в Пермском крае даже выше, чем по России), здравоохранении, обрабатывающих производствах, металлургии.

О реализации закона Пермского края «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровлении в Пермском крае» сообщила статс-секретарь – заместитель министра социального развития Пермского края **Надежда Подъянова**. Она подчеркнула, что в бюджете Пермского края на 2022 год на мероприятия по организации отдыха и оздоровления детей запланировано 634,3 млн рублей, что на 22 млн рублей больше, чем в 2021 году.

Оздоровительная кампания традиционно начнется в конце мая. Расчетная стоимость путевок в текущем году проиндексирована на 4 процента и составляет: в загородный детский лагерь – 22,5 тыс. рублей, в санаторно-оздоровительный лагерь – 30,5 тыс. рублей.

Надежда Подъянова также сообщила, что в Прикамье продолжает развиваться такая форма господдержки, как выдача сертификатов на детский отдых. Родители вправе сами выбрать оптимальную форму поддержки в

зависимости от места работы, социального статуса или уровня дохода семьи. В 2021 году размер государственной поддержки составил от 4,5 до 29 тыс. рублей. Такую поддержку получили более 77,5 тыс. детей.

Еще одной особенностью стало выделение в федеральном бюджете средств на предоставление возмещения за приобретенную путевку (детский кешбэк). В прошлом году эти средства в Пермском крае получили 1 823 заявителя. Родители могут получить возмещение 50 процентов стоимости путевки, но не более 20 тыс. рублей.

На заседании комиссии также рассмотрен вопрос о развитии корпоративной молодежной политики в организациях края (подробности – в ближайших номерах «ПК»). С актуальной информацией по этой теме выступили ведущий специалист службы управления персоналом АО «Сибур-Химпром» **Мария Селезнева**, председатель краевой организации Профавиа **Ульяна Крапивина**, председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки **Зоя Галайда**.

О реализации мероприятий, направленных на комплексное развитие сельских территорий в части обеспечения квалифицированными кадрами, докладывали заместитель краевого министра сельского хозяйства и продовольствия **Татьяна Пестова** и председатель краевой организации профсоюза работников АПК **Владимир Шалаев**.

Также стороны рассмотрели вопрос о проекте трехстороннего соглашения в Пермском крае на 2023–2025 годы.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото автора

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

## Планы сверстаны

В минувший понедельник состоялось заседание организационного комитета Пермского крайсовпрофа по подготовке и проведению мероприятий 1 Мая – Праздника Весны и Труда.

Провел заседание председатель профобъединения, председатель оргкомитета **Михаил Иванов**.

Заслушав информацию о выполнении постановления президиума Пермского крайсовпрофа «О задачах профсоюзных организаций по подготовке и проведению 1 Мая – Дня международной солидарности трудящихся, Праздника Весны и Труда», организационный комитет утвердил план подготовки к Первомаю, а также представительство членских организаций на профсоюзную маевку «Мир! Труд! Май!».

Как подчеркнул Михаил Иванов, у профсоюзов Прикамья накоплен богатый успешный опыт организации первомайских мероприятий, в том числе и в условиях пандемийных ограничений.

– Уверен, что и в этом году профсоюзы найдут возможность в полный голос заявить о себе, о целях профдвижения на всей территории Пермского края, – отметил профлидер.

Вся оперативная информация, касающаяся организации и проведения первомайских мероприятий, размещается на официальном сайте Пермского крайсовпрофа [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru), баннер «Первомай» вверх на главной странице.

«ПК»

РЕКЛАМА

**ШОУ-ГРУППА «РОССИЯНЕ»**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКС

Государственные и корпоративные праздники

Юбилей, дни рождения и свадебные торжества

8-982-45-24-555

8-922-31-45-777

rossiane-prazdnik@mail.ru

www.rossiane-show-group.ru

ИЩЕ НЕ В социальных сетях?

ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

## Из простоя вывели

Как мы сообщали ранее, 26 и 27 марта часть сотрудников Пермского филиала «Нестле Россия», которые работают на производственной линии «KitKat», были выведены в простой.

Позже стало известно, что сотрудников вернули на работу. Эту информацию подтвердила председатель профсоюзной организации **Светлана Кузьминых**. Также она подчеркнула, что эти работники будут трудиться по индивидуальному графику. Подробности она не уточнила.

В пресс-службе филиала пока эту информацию не комментируют. Ранее представители работодателя сообщали, что продолжают поддерживать сотрудников и выплачивать им заработную плату,

сосредоточив усилия на обеспечении потребителей продукцией в социально значимых категориях, в частности, детского, специализированного и медицинского питания.

Следует отметить, что головная компания «Nestle» (Швейцария) сделала официальное заявление об уходе с российского рынка брендов «KitKat» и «Nesquik». Представители правительства края полагают, что это производство может быть репрофилировано.

Председатель краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **Владимир Шалаев** отметил, что пока официальной информации от «Нестле» по этому поводу не было.

«ПК»

Продолжение темы – на стр. 2



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■■■■ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ ■■■■

## Помочь необходимым



**Сотрудники Управления ФССП России по Пермскому краю собрали гуманитарную помощь вынужденным переселенцам из Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики.**

На данный момент в краевую столицу из мест боевых действий прибыло несколько десятков человек. В основном это женщины, дети и пожилые люди.

Все они размещены в пунктах временного пребывания по всему краю. Нуждающимся оказывается первая медицинская и психологическая помощь, решаются вопросы с трудоустройством взрослых, а дети распределяются по детским садам и школам. Приехавшие нуждаются в предметах личной гигиены, продуктах питания, вещах.

Неравнодушные жители Прикамья собирают гуманитарную помощь прибывшим и массово привозят ее в пункты приема, организованные на базе территориальных общественных самоуправлений. Там посылки сортируют, часть из них будет распределена среди переселенцев в Пермском крае, а часть будет отправлена непосредственно на Донбасс.

Не смогли остаться безучастными и судебные приставы Перми. Сотрудники управления передали жителям ДНР и ЛНР крупы, консервы, средства бытовой химии, детям направили сладкие гостинцы. К благотворительной акции подключился и профсоюз УФССП России по Пермскому краю. Члены профорганизации помогли собрать необходимое для гуманитарного груза.

**Иван УШАКОВ,**  
председатель ООП УФССП России  
по Пермскому краю  
Фото предоставлено автором

■■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■■

## Пятилетка – с плюсом

**Вчера состоялась VII отчетно-выборная конференция Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.**

В работе конференции принял участие председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов.**

С докладом о деятельности краевого комитета за 2017–2021 годы выступила его председатель **Марина Карпенко.** Она отметила, что на 1 января в профсоюзе состоит 658 человек, процент охвата профсоюзным членством – 84,8. Всего краевая организация объединяет 23 первички. За отчетный период уровень профсоюзного членства вырос на 3,1 процента.

Затем состоялись выборы председателя и руководящих органов краевой организации профсоюза потребительской кооперации и предпринимательства. Единогласно делегатами конференции председателем краевого комитета была вновь избрана **Марина Карпенко.**

*Подробности –  
в ближайших номерах «ПК»*



Фото Виктора Жилинского

■■■■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■■■■

## Наша маевка

ПЯТЬ ШАГОВ К ПОБЕДЕ

*Дорогие друзья!*

**Не за горами главный праздник людей труда  
всего мира – Первомай!**

Да, это так – уже два последних года День международной солидарности трудящихся проходит совсем не в традициях этого праздника. А знаете ли вы, что в России он начался с маевки – собраний рабочих, устраиваемых обычно за городом? В 1891 году группа социал-демократов Михаила Бруснева организовала в Петербурге первую маевку.

В Перми также были загородные маевки, о чем свидетельствует стела с барельефами безымянных манифестантов из розового камня (автор проекта – Степан Колюпанов), установленная у входа в парк имени Горького г. Перми в 1967 году. Текст гласит: «Здесь проходила первая объединенная политическая демонстрация рабочих Перми и Мотовилихи. 14 мая 1905 г.».

После Октябрьской революции Первомай стал государственным праздником. В 1992 году Международный день солидарности трудящихся был переименован в Праздник Весны и Труда.

Но как бы официально ни назывался первый день мая, какая бы погода ни стояла на дворе, неизменной остава-

лась неотъемлемая часть праздника – выход на природу с коллегами, товарищами, родными, посиделки на свежем воздухе.

**В этой связи, дорогие друзья, предлагаем вам поучаствовать в акции «ПК» под названием «Наша маевка».**  
**Все очень просто.**

1. Опубликуйте в своем аккаунте в социальной сети «ВКонтакте» (он должен быть открытым) фото или короткий видеоролик с первомайского мероприятия на свежем воздухе (неважно, в каком году оно состоялось, и где вы вышли на природу – в парке, на набережной, на даче).

2. Добавьте к публикации оригинальный слоган или лозунг, имеющий отношение к Первомаю.

3. Вы должны быть подписанным и отметить в публикации группу «Профсоюзный курьер» (<https://vk.com/profcourier>).

4. Не забудьте также сопроводить публикацию хэштегами #ПрофсоюзыПрикамья, #НашаМаевка.

5. Мы выберем три лучших фото и три видео.

А поскольку впереди лето – время отдыха и путешествий, призами будут путевки выходного дня в профсоюзные здравницы Прикамья!

И да, уже можно начинать! Финал акции – 2 мая. А итоги сообщим в первом номере мая, который выйдет 18-го.

«ПК»

■■■■ ГОРЯЧАЯ ТЕМА ■■■■

**«ПК» попросил прокомментировать текущую ситуацию профактивистов и пресс-службы ряда предприятий и организаций региона, на производство которых могли негативно повлиять санкции Запада.**

Ранее стало известно, что шестую часть работников (более 200 человек) комбината «Свеза Уральский» (поставляет фанеру и ДСП в Европу) вывели в простой с оплатой 2/3 от средней зарплаты.

В пресс-службе компании подтвердили, что небольшая часть производственного персонала комбината в Уральском находится во временном вынужденном простое, который возник по не зависящим от работодателя причинам. Также в «Свезе» сообщили, что производство в Уральском не остановлено, идет корректировка производственных процессов, на предприятии создан оперштаб, все обязательства перед работниками выполняются.

Председатель ППО «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» (г. Березники) **Владимир Семенов** от-

## Ситуация стабильна

метил, что филиал «Азот» работает в штатном режиме, все сотрудники сохраняют свои места и социальные гарантии.

В пресс-службе филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» (г. Пермь) также подтвердили, что предприятие работает в штатном режиме. Все рабочие места и социальные гарантии сохраняются в полном объеме.

Председатель ППО ООО «Автотранскалий» (г. Березники) **Елена Малютина** отметила, что работа по перевозкам не изменилась.

В пресс-службе Яйвинской ГРЭС – филиал ПАО «Юнипро» сообщили, что предприятие также работает в штатном режиме. Режим генерации, заданный системным оператором, выполняется без отклонений.

Председатель Пермской краевой организации Горно-металлургического профсо-

юза России **Александр Штин** в разговоре с корреспондентом «ПК» подчеркнул, что пока ситуация на предприятиях отрасли стабильная. В частности, Чусовской металлургический завод работает в нормальном полном режиме, сокращений не планируется, предприятие продолжает реализацию социальных программ.

ОАО «Губахинский кокс» также функционирует в штатном режиме, поставки и сбыт – в плановом режиме.

На Лысьвенском металлургическом заводе есть риск снижения объемов производства, введения сокращенной недели из-за проблем сбыта, поставок комплектующих. Предприятию предложено воспользоваться программами импортозамещения и господдержки.

Кроме того, сообщалось о введении санкций в отношении холдинга «Вертолеты Рос-

сии», в который входит АО «Редуктор-ПМ». Представители руководства предприятия ситуацию не комментировали. По данным «ПК», санкции производство пока не затронули. Но сложности возможны в поставках комплектующих и расходных материалов.

Также не комментируют текущую ситуацию представители руководства и профсоюзной организации ПАО «Уралкалий».

Председатель ППО «Пермские пороховики» **Олег Шильковский** сообщил, что пока заметных изменений в худшую сторону нет. С санкциями по импортозамещению сырья предприятия («Пермский пороховой завод», АО «НИИПМ») живут уже не первый год и успешно выполняют гособоронзаказ.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

# И ВНОВЬ – ПЕРВЫЕ

**ООО «Русь» Большесосновского района в числе 25 племрепродукторов и даже племзавода по итогам 2021 года снова заняло первое место по Пермскому краю с результатом по надоям молока на одну корову 9 694 кг.**

– Это заслуга всего коллектива, – говорит директор **Александр Селетков**. – 90 процентов дохода в хозяйстве дает животноводство, поэтому зарплата коллектива зависит от благополучия, развития, расширенного производства животноводческой отрасли. И все наши 110 рабочих и специалистов знают об этом.

Средняя зарплата по хозяйству составляет 30 490 рублей. Животноводы в среднем зарабатывают 25–27 тысяч рублей, у некоторых выходит свыше 40 тысяч. Ключевое слово здесь ЗАРАБАТЫВАЮТ. Ежедневно на молзавод уходит до 30 тонн в сутки. (Это 62 процента от общей ежесуточной реализации молока – 48,5 тонны, производимого всеми сельхозпредприятиями Большесосновского района). Заметьте, процентов 99 продукции уходит высшим сортом. За нашим молоком из соседней республики приезжают иногда по три молоковоза в день. Наши телочки котируются далеко за пределами края.

Более сорока лет мы используем семя быков-производителей голштинофризской породы с удоем матерей 11–12 тысяч литров. То есть генетический потенциал стада довольно высок. Специалисты племхозов Удмуртии, Татарстана, Башкортостана, да и Пермского края не только интересуются нашим стадом, но и охотно покупают нетелей. Как племрепродуктор по разведению скота черно-пестрой породы, согласно федеральному закону № 123-ФЗ от 3 августа 1995 года, мы ежегодно обязаны продавать 10 процентов от маточного стада. Есть 860 коров – продай 86 нетелей или первотелок. Мы уже продали 40 голов. В среднем цена одной нетели 120–150 тысяч рублей.

И это, я считаю, малая цена для предприятия. Мы вкладываем в кормление и содержание стада огромные деньги. Только на кормовые добавки и премиксы ежемесячно уходит 7 миллионов. На семя быков-производителей – 2,7 миллиона. К примеру, без соевого жмыха, который очень-таки дорог, невозможно получить даже 6 тысяч кг молока от коровы. Не говоря о 9 тысячах. Или той же кукурузы в комбикорме, початок которой у нас, в зоне рискованного земледелия, не зревает. Приходится покупать зерно. Но зеле-

ную массу при правильной технологии можно получить. Поэтому в планах перейти от многолетних трав (люцерны и клевера) на кукурузный силос. Кукуруза считается, в основном, энергетическим кормом.

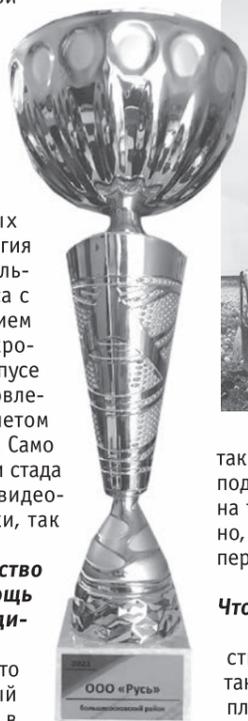
Достаточно крупных вложений требует технология содержания: четыре доильных зала и четыре корпуса с беспривязным содержанием коров, поддержание микроклимата... В каждом корпусе обоих комплексов установлены вентиляторы, чтобы летом коровы не перегревались. Само собой, при такой ценности стада ведется круглосуточное видеонаблюдение, как снаружи, так и внутри.

**– Но ведь и государство оказывает добрую помощь сельхозтоваропроизводителям...**

– Оказывает. Только кому больше? За прошлый год «Русь» заплатила в бюджетные и внебюджетные фонды 101 миллион. Мы получили в виде субсидий за произведенную продукцию (молоко, мясо, зерно) частичное возмещение затрат на строительство – 74 миллиона. Кстати, наш последний животноводческий комплекс на 400 коров с доильным залом, всем полагающимся оборудованием обошелся нам почти в 180 миллионов. По программе должны были вернуть 55 процентов, то есть 96 миллионов. И мы, беря ссуду в банке, рассчитывали покрыть ее как раз возвратом. Регион свою долю (47 миллионов) вернул, а федеральный бюджет (49 миллионов) – нет. В итоге все еще продолжаем выплачивать банку небольшую ссуду, взятую под проценты.

**– Надежда, что вернут, есть?**

– Если только надежда... Да, сегодня у нас устойчивое финансовое положение. Но! Если



так будут расти цены... Обратите внимание: поднимаются цены не на нашу продукцию, а на товар, без которого нам не получить зерно, мясо и молоко. Снабженцы уже провели переоценку запчастей...

**– При всем при этом без планов нельзя. Что думаете о перспективе?**

– В приоритете все равно животноводство. Планируем вложить еще миллионов так 70–73. Это теплая стоянка для тракторов площадью 1 440 кв. м, бокс для ремонта тракторов площадью 200 кв. м, силосная траншея на 6 тысяч кубометров. Будем строить линию по переработке семян многолетних трав со складом для хранения. У нас она есть, но малопродуктивная. А семена трав очень дорогие – 300–400 тысяч рублей за тонну. Далее в планах – модернизация коровника. Стадо растет, и становится тесно. Хорошо, что много стройматериалов мы успели закупить до повышения цен.

**– Такое громадьё строительных планов... Освоите за летний период?**

– Должны. Все строительство будет идти под контролем моего заместителя **Олега Александровича Селеткова**. Он ведет все технологические расчеты, приобретение необходимых стройматериалов. Кстати, он отвечает и за строительство жилья. Нынче мы построили для своих рабочих еще четыре

благоустроенные квартиры. Надо сказать, что два года назад он отлично справился со строительством такого крупного объекта, как комплекс. Эти же объекты меньше и по объему, и по цене. Надеюсь, построим в срок и качественно.

## ЗА ТРУД – ПОЧЕТ

**Надежда ЛИСКОВА, главный зоотехник:**  
– Сохранность стада, высокие надои – это заслуга всех и каждого в отдельности.

Добрая половина коллектива трудится на ферме. В основном это люди с большим стажем. Некоторые работают семьями. К примеру, супруги **Чернышевы, Вепревы, Чунаревы, Главатских, Пачиных** (их трое, плюс мама), **Пичкалевы** (тоже трое, плюс сын), мамы и дочери **Климовы, Калинины**.

Большинство животноводов имеют классность. За первый класс идет доплата 20 процентов, за второй – 10. Поэтому регулярно проводим переаттестацию на подтверждение классности. Операторы машинного доения и телятницы готовятся, повторяют азы животноводства, понимают, что комиссия строгая.

Зарплата два раза в месяц. Полный соцпакет. Кто трудится с отдачей, тот имеет и зарплату повыше, и почет.

Есть у нас свой медицинский профилакторий. На днях приедет бригада медиков из 133-й медсанчасти Закамска: терапевт, гинеколог, окулист, кардиолог, невролог, со всей своей необходимой аппаратурой – УЗИ, кардиографом. Это очень удобно, особенно для женщин. Никуда не надо выезжать. Для наших рабочих медосмотр будет бесплатным. Расходы на себя взяло предприятие.

## СКОРО В ПОЛЕ

**Светлана СЕЛЕТКОВА, агроном-семеновод, с совмещением обязанностей по закупке и реализации сельхозпродукции:**

– Мы готовы выехать в поле хоть завтра. Все 480 тонн семян соответствуют ГОСТам по чистоте и всхожести. К тому же нынче мы обновили семена некоторых культур в НИИ Екатеринбург, Кирова, Москвы. Закупили у них семена высшей категории. Соответственно, цены приличные, от 40 до 70 тысяч рублей за тонну. Но оно того стоит – вырастим суперэлиту и размножим. Яровых у нас нынче планируется засеять 1 901 гектар. Удобрения закупили, еще сейчас подвозим. Оплата (12 миллионов рублей) уже прошла. Всего планируем внести в почву 450 тонн. Вся техника стоит на линейке готовности. Ждем теплых весенних дней. Уже не терпится выехать. Поле ждет своего пахаря.

**Катерина АЛЕКСЕЕВА**  
Фото предоставлены автором

с. Большая Соснова

## ТЫ ПОДПИСАЛСЯ НА ГЛАВНУЮ ГАЗЕТУ КРАЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ?

**УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ! СТАРТОВАЛА ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА!**

**АО «Почта России» с 4 по 14 апреля 2022 года проводит Всероссийскую декаду подписки на второе полугодие 2022 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru)**

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ).** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2022 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru).

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно также подписаться:

- в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03;
- в ООО «Пресса-Люкс». Телефон (8342) 278-67-76.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470



**«ПК» всегда на связи: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26**

## ■■■ КОНКУРС ■■■

**В Перми в Региональном учебном центре профсоюзов состоялся Всероссийский конкурс на лучшее профбюро «Ты – лидер!».**

Его организаторами выступили студенческий координационный совет профсоюза работников образования РФ в Приволжском федеральном округе, студенческие организации профсоюзов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета (председатель **Ирина Колесова**) и Пермского государственного национального исследовательского университета (**Александра Умнова**).

В конкурсе приняли участие 12 команд из разных регионов ПФО. Пермский край представляло профбюро физического факультета Пермского государственного университета.

Наши ребята по итогам шести конкурсных заданий заняли пятое

# Стимул к победам

место. Дважды они были в тройке призеров («Конкурс капитанов» и «Приемная кампания»).

Среди других испытаний также были представлены конкурсы «Визитная карточка», «Правовой биатлон», «Профбатл» и «Заседание профбюро».

Кроме конкурсных испытаний все команды также поработали с экспертами – **Дарьей Кетовой**, экс-председателем профбюро историко-политологического факультета ПГНИУ, руководителем проекта «Студенческий лидер ПГНИУ – 2021» (нетворкинг) и **Еленой Лузиной**, заместителем председателя ППО студентов ПГНИУ по работе с партнерами, членом комиссии по



Фото автора

урегулированию споров (мастер-класс «Работа с возражениями»).

В тройке лидеров конкурса – коллективы из Башкортостана (первое место), Татарстана (второе) и Нижнего Новгорода (третье место).

– Конкурс мне понравился. Горжусь ребятами своей команды. Мы проделали большую работу, возможно, где-то не хватило времени подготовиться, где-то совершили обидные ошибки, но мы даже не знали, чего ожидать, – отметила **Мария Каракчеева**, председатель профбюро физического факультета ПГНИУ. – Конечно, мы рассчитывали на более высокий результат. Но сам конкурс дал нам хороший опыт не только в сфере «нормативки», подготовки выступлений, но и в сплоченности команды. Это стимул к дальнейшему развитию, к победам.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

## ■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

# Искра общего дела

**ПЕРМСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ – ЭТО ДВА УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯ, ОБЪЕДИНЕННЫХ В 2018 ГОДУ В ЕДИНУЮ СТРУКТУРУ**

История каждого поистине уникальна. С одной стороны, педагогический колледж со 110-летней историей, известный как правительственная женская учительская семинария – первая на Урале. С другой стороны, профессионально-техническое училище № 34, созданное в 1946 году как фабрично-заводская школа и выросшее до средне-специального учебного заведения по подготовке рабочих и других востребованных специальностей, в том числе – педагогического профиля. Такое отделение было открыто при ПТУ № 34 в 1991 году в связи с новыми реалиями времени.

Поэтому слияние учебных заведений стало логичным шагом в развитии средне-специального профессионального образования Прикамья. Объединились два коллектива с крепкой материально-технической базой, чтобы готовить конкурентоспособных специалистов, и для педагогической отрасли региона – тоже. Руководителем колледжем **Олег Свизев**. Что немало важно, директор – член профсоюза с большим стажем, заинтересованный в активной работе общественной организации.

– В нашем коллективе сегодня трудится 78 преподавателей, – рассказывает Олег Свизев. – Мы готовим кадры для образовательных учреждений – учителей начальных классов, педагогов дополнительного образования, воспитателей детских садов, а также мастеров производственного обучения. Безусловно, мы гордимся нашими студентами, преподавателями, которые отдадут себя нашим воспитанникам. Гордимся выпускниками, которые работают по специальности и являются успешными в своей деятельности. Что касается профсоюза, уверен – он должен быть в коллективе как защитник работников и важный участник социально-трудовых отношений. Поэтому я поддерживаю профсоюз в его начинаниях.

Поводов для гордости за свое учебное заведение у сотрудников колледжа действительно немало. Во-первых, это уважительное отношение к истории. В обоих учебных заведениях есть музеи, где бережно хранятся документы, фотографии и экспонаты. В педагогическом колледже – это собранная по крупицам история начального образования на Урале, в техническом – комната-музей боевой и трудовой славы. Все это способствует сохранению традиций, связи поколений, нравственно-патриотическому воспитанию будущих педагогов.

Во-вторых, сегодня колледж – одно из немногих в городе и крае образовательных учреждений, кто располагает самой современной учебной базой. Новые времена требуют и новейших образовательных технологий, которые активно применяются в теории и успешно реализуются на практике. Так, в педколледже есть специально оборудованный класс с интерактивными новинками, к которым относятся и смарт-доска. Студентка 2-го курса специального дошкольного образования **Виктория Лобова** рассказывает, как с ее помощью можно организовать занятия с детьми, имеющими проблемы в развитии:

– Осваивая технологии смарт-доски, в том числе и новые, мы можем влиять на развитие психических процессов ребенка.

Кстати, в колледже, помимо традиционных специальностей, как раз есть и «штучные» – «Коррекционная педагогика в начальном образовании», «Организация сурдокоммуникации», «Право и организация социального обеспечения». Выпускники этих факультетов сегодня востребованы во многих дошкольных учреждениях.

Наталья Ефремова и Олег Свизев



Новые возможности в подготовке высококвалифицированных кадров здесь применяют комплексно. К примеру, влияние «песочной терапии» на развитие мелкой моторики, внимания и памяти детей дошкольного возраста – важная часть программы «Дошкольное образование». Изучая теорию, студенты и сами поиграть не против. Это ж так увлекательно: построить вулкан из песка, а через три секунды увидеть его извержение!

Но если серьезно, учебная база колледжа располагает действительно уникальными приборами. Это и современный микроскоп, где любой предмет изучения сразу демонстрируется на большой экран панели. И 3D-принтер, с помощью которого учащиеся колледжа могут проектировать модели и создавать учебно-методические пособия.

– Вначале мы задаем на компьютере программу – 3D-модель, которую хотим создать, – поясняет системный администратор Пермского государственного профессионально-педагогического колледжа **Владимир Карпов**. – Затем загружаем ее на флешку, принтер принимает модель и начинает печатать. Для 3D-моделирования используется пластик. В данный момент принтер печатает небольшие брелочки: на весь процесс уходит 45 минут.

Еще одна часть обучающего процесса – интерактивный пол, с помощью которого студенты изучают различные развивающие игры, чтобы потом применять на практике. Это система, состоящая из компьютера, проектора и сенсора и превращающая пол в интерактивное мультимедийное пространство. Она нравится и малышам, и младшим школьникам. То же самое можно сказать и про еще одну фишку педколледжа – мобильный планетарий, который тоже используется в образовательном процессе.

Конечно, учиться в таком учреждении необычайно интересно. В коллективе, нацеленном на постоянное освоение новых и вариативных образовательных программ, по-другому не может быть, считает Олег Свизев. Прогрессивное развитие активно поддерживается и профсоюзной организацией. Несмотря на небольшую численность в 30 процентов, профсоюз играет важную роль в жизни колледжа. Благодаря конструктивному диалогу с работодателем в коллективе не бывает конфликтных ситуаций, а все нормативно-правовые

акты обсуждаются, анализируются и принимаются с согласия профсоюза. И, что важно, профсоюзу доверено разъяснять такие важные вопросы, как оплата труда и стимулирование заработной платы. Председатель первичной профсоюзной организации **Наталья Ефремова** в должности лидера всего два года, но уже успела многое. Большую поддержку лидеру оказывают члены профкома – люди с большим педагогическим и профсоюзным стажем. И с коллективным договором помогают разбираться, и досуговые мероприятия организовать.

– Насущные вопросы этой весны – обсуждение проекта нового коллективного договора на 2022–2024 годы и привлечение новых членов профсоюза, – считает Наталья Ефремова, преподаватель юридических и профессионально-педагогических дисциплин. – Могу с гордостью сказать, что в прошлом году только за ноябрь–декабрь наши ряды пополнили три члена профсоюза, и что радует, это молодые преподаватели. Будем и дальше мотивировать, показывать плюсы профсоюзной работы.

Проблемы, как и в любом коллективе, есть. Одна из актуальных касается работы педагогов «на дистанте».

– Мы обратились к профсоюзному лидеру с вопросом о нагрузке на преподавателей в условиях пандемии, – говорит преподаватель специальных дисциплин Пермского профессионально-педагогического колледжа **Юлия Орехова**. – Дело в том, что многие сотрудники выработали свою нагрузку в первом семестре, поэтому во втором имеют меньше часов, но вынуждены ходить на работу ежедневно. Мы попросили профсоюз урегулировать этот вопрос с директором и прийти к консенсусу.

Чем еще активно занимается первичная профсоюзная организация колледжа, так это организацией досуга. Дни здоровья для студентов и преподавателей, экскурсии, мастер-классы, выезды на природу, Масленица... И хотя из-за ограничительных мер мероприятия проходят на свежем воздухе, педагогов это не смущает. Желающих отдохнуть в кругу коллектива немало, тем более корпус на Хабаровской располагает отличной спортивной базой.

– Как только стает снег, сразу и начнем, – рассказывает преподаватель педагогических дисциплин Пермского профессионально-педагогического колледжа **Елена Гоголева**. – Мы любим спортивные праздники, различные конкурсы: прыжки в мешках, бег с одной станции на другую... Развиваем выносливость, ловкость и получаем то, чего не хватает в будни – положительные эмоции, заряд бодрости и веселого настроения. Нас объединяет искра общего дела, и помогает в этом профсоюз.

Но главная заслуга профорганизации Пермского профессионально-педагогического колледжа, конечно, в сплочении коллектива единомышленников, способного к саморазвитию, обновлению и росту. Ведь миссия у педагогов непростая – выпускать таких специалистов, которым родители могут без опаски доверить своих детей. второй мамой.

**Александр ЛИСОВ**

Подробнее смотрите в профсоюзной телепрограмме «Право на труд» на официальном сайте Пермского крайсовпрофа [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru), на видеохостинге «YouTube» и других Интернет-площадках Пермского крайсовпрофа

# Если не я, то кто?

По такому принципу живет и работает Любовь ЮЖАНИНОВА, главный специалист дирекции по персоналу и административным вопросам филиала «Пермский» ПАО «Т Плюс», председатель профсоюзной организации Всероссийского Электропрофсоюза «Исполнительного аппарата филиала «Пермский» ПАО «Т Плюс». Ее фотография – среди лучших на Доске почета Пермского крайсовпрофа.



Фото Алексея Сыранцева



– Тогда организовывались квартиры с патронатным проживанием для детей с ограниченными возможностями, чтобы они там могли адаптироваться в быту: плитку включить, приготовить самостоятельно еду, пропылесосить, душ принять. Наша организация оказала финансовую помощь. Считаю, что когда ты смог чем-то помочь обделенным людям, это не остается втуне. Ты отдал – и тебе вернется, даже во сто крат больше, хотя, конечно, не ради какой-то выгоды мы этим занимаемся.

По словам Любови Южаниновой, ей нравится то, что профсоюз дает возможность постоянно обучаться чему-то новому: то в сфере охраны труда, то в сфере трудового законодательства, повышать коммуникативные навыки, обмениваться опытом с представителями других региональных организаций.

Результатом обучения становятся сертификаты, грамоты, дипломы, которые занимают уже всю стену в офисе. Она их приумножает, потому что любит развиваться, а полученные знания обязательно применять в общественной работе. В ответ на вопрос, почему она так пылко расходует себя на поприще этой деятельности, Любовь Васильевна, чуть подумав, отвечает:

– Наверно, это привил мне спорт: достигнуть цели и получить результат. А спортом я занимаюсь со второго класса школы. Люблю волейбол, в студенческие годы выполнила норматив кандидата в мастера спорта, участвовала во многих соревнованиях и продолжаю участвовать до сих пор. А откуда потребность помогать людям? Это приходит с годами. Помочь перевести малыша через дорогу, как это недавно произошло, или старушку. Хочется сейчас в эти дни, во время пандемии, когда слышишь об уходах из жизни людей, когда не известно, что с тобой произойдет в любой момент, сделать этот мир хоть чуточку лучше. Чтобы люди стали радостнее, чтобы они больше улыбались. Чтобы не боялись менять жизнь, если что-то в ней не нравится.

Этому она учит и своего сына Николая. В ответ на его бесконечные просьбы денег на разные «хотелки» – гаджеты, кроссовки и так далее – сказала наконец жестко: «Надо – иди заработай, ты же здоровый лоб!». Парень вял. В летние месяцы успел поработать на стройке, был управляющим точками с мороженым, сотрудничал с банками, раскладывал листовки.

Это послужило приобретением неплохого опыта, и в своем 16-летнем возрасте он ставит себе уже глобальные задачи: купить деду вездеход, себе автомобиль «Infinity», а маме – дом в Испании. При этом растет внимательным, вежливым, всегда подает руку, поможет надеть пальто.

Чувствуется, что своим сыном Любовь Васильевна очень гордится, как и он ею, о чем мы уже сказали в самом начале. Вместе они часто путешествуют – и по Пермскому краю, и по России, и за рубежом.

– Очень нравится путешествовать, открывать что-то новое, – признается Любовь Васильевна. – Это приносит очень много положительных эмоций. В ближайший отпуск планирую поехать на Кавказ, в Дагестан. Уже предвкушаю новые впечатления от этого путешествия. А потом с новыми силами приступлю к любимой работе!

Ирина ГИЛЕВА  
Фото из личного архива  
Л. Южаниновой



– Это моя мама на фотографии, – с гордостью сказал ее 16-летний сын Николай, когда они вместе с друзьями прогуливались по Компросу, мимо штаб-квартиры профсоюзов Прикамья, рядом с которым находится Доска почета.

– Круто! – отозвались те, используя обычный для современных подростков сленг. – Какая у тебя молодая и красивая мама! А что она такого сделала, чтобы ее фотография здесь оказалась?

Николай лишь вкратце пояснил друзьям, чем занимается его мама. Ну а мы можем рассказать о деятельности Любови Васильевны более подробно. Начнем с того, что минувший год для нее стал особенным: ее выдвинули на Доску почета одновременно и в своей компании, и в крайсовпрофе. Это о многом говорит! И о том, что в своей производственной деятельности она ас, и в профсоюзной – тоже.

– Все случилось в один день, – вспоминает Любовь Васильевна. – Меня вызвали на работу из отпуска, чтобы сообщить о моем награждении и поздравить. И двумя часами позже я должна была уже приехать в крайсовпроф – тоже получать поздравления. Таким вот звездным оказался для меня тот год! Это все очень приятно, хотя степень ответственности, конечно, возрастает.

В ее семье все – бабушки, дедушки, родители – были энергетиками. Видимо, это и повлияло на выбор ее пути: поступила после школы в Пермский политех на электротехнический факультет по специальности «Автоматизированные системы управления». После его окончания в 2006 году устроилась в компанию по специальности, но чем дальше работала, тем больше понимала – не интересно ей здесь, скучно. Хотелось работать с людьми, а не с бездушным компьютером, с цифрами, расчетами, программными кодами. И когда увидела вакансию в энергетическую компанию на должность делопроизводителя – помощника руководителя, не раздумывая, пошла на со-



беседованию. Ее приняли. Поработав, поняла, что и в этой должности не может полностью реализовать себя: свои способности, свой потенциал. И вдруг появилась возможность попробовать себя в несколько другой сфере. Таким образом она попала на должность, которую занимает сейчас в административно-хозяйственном отделе.

– Поменяв сферу деятельности, пришлось узнать много нового в работе, такого, с чем ранее сталкиваться совершенно не приходилось, голова работала интенсивно! – делится Любовь Васильевна. – Сейчас я занимаюсь вопросами обеспечения комфорта людей на местах – это и обеспечение водой, и клининг, и санитарная обработка, уборка прилегающих территорий, даже разбивка клумб на Компросе. Контроль и организация бесперебойной работы всех перечисленных направлений и многое другое входит в мои обязанности. Это очень большой, непростой спектр работы, однако ощущение того, что ты востребован и нужен людям, меня очень радует. Одновременно со сменой сферы деятельности в мой жизни появился и профсоюз – все это произошло в 2016 году. Меня избрали председателем профсоюзной организации, скучать стало вообще некогда. Лишь год спустя мне удалось попасть на курсы для вновь избранных председателей профсоюзных организаций, поэтому изначально все пришлось постигать самой, с нуля, по наитию, учиться, набивать шишки. Сейчас, спустя пять лет, приобрела большой

опыт, и профсоюзная работа мне нравится все больше! Она дает мне ощущение счастья, и это истинная правда, а совсем не громкие слова!

Не имея опыта, понимала, какой в идеале должна быть профсоюзная организация. Вместе с членами профсоюзного комитета разработали положение о компенсациях и льготах, четкую структуру доведения информации до людей – через стенды, сайт, группу в социальной сети «ВКонтакте». Не сразу, лишь спустя некоторое время, осознала, что какие-то обязанности нужно делегировать членам команды, а не пытаться сделать все самой во избежание профессионального выгорания. И люди стали откликаться, помогать, выдвигать свои предложения, генерировать идеи. Вот тогда пришло понимание, что она оказалась на своем месте!

Ей нравится буквально все: и основная деятельность, и общественная. А когда с удовольствием этим занимаешься, то это дает и энергию, и силу, и желание двигаться, расти в этом направлении.

Невозможно перечислить все мероприятия, которые организовывала для членов профсоюзной организации Любовь Южанинова: культурно-массовые, спортивные, экскурсионные. В списке этих дел – организация льготного посещения бассейна, летних сплавов для членов профсоюза. А еще – благотворительная помощь, в частности, фонду «Дедморозим».

■■■■ НАДЗОР ■■■■

## Зарплату – как положено

**Прокуратура выявила нарушения сроков оплаты труда работников строительной организации.**

Соликамской городской прокуратурой проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства, в том числе на своевременную выплату заработной платы.

Заработная плата в обществе выплачивается один раз в месяц.

В целях понуждения работодателя к соблюдению требований закона прокуратурой внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства, постановление о привлечении работодателя к административной ответственности (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ «Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния») направлено в Государственную инспекцию труда Пермского края для принятия решения.

Рассмотрение актов прокурорского реагирования находится на личном контроле прокурора.

**Д. РЯБОВА, помощник городского прокурора,  
юрист 2-го класса**

■■■■ СУД РЕШИЛ ■■■■

## Отстранение от работы признано незаконным

**Березниковский городской суд под председательством Светланы МАРДАНОВОЙ рассмотрел гражданское дело по исковому заявлению старшего мастера одного из градообразующих предприятий Березников о признании приказа об отстранении его от работы незаконным из-за отказа вакцинироваться от коронавируса.**

Ответчик издал приказ об отстранении антиваксеры от работы. В качестве фактического основания вынесенного приказа явился отказ истца от вакцинации и профилактических прививок от новой коронавирусной инфекции COVID-19 при отсутствии противопоказаний для вакцинации. Суд признал приказ незаконным и постановил взыскать с предприятия в пользу работника заработную плату за время вынужденного прогула в размере более 80 тысяч рублей, премию 5 тысяч рублей, компенсацию морального вреда в размере 10 тысяч рублей и госпошлину в сумме 3 тысячи рублей.

Аналогичный суд выиграл еще один работник этого же предприятия, трудившийся в должности машиниста горно-выемочной машины. Ему также компенсирован трехмесячный вынужденный прогул, услуги адвоката **Алины Григалашвили**, моральный вред и госпошлина.

Известно, что суды края приняли к рассмотрению схожие жалобы сотрудников Пермского порохового завода. Разбираться в суде с работодателем продолжают и рабочие завода «Машиностроитель».

**Ксения СКИТ**

г. Березники

■■■■ НЕСЧАСТЬЕ ■■■■

## Домой не вернулся

**Члены комиссии Ростехнадзора завершили расследование несчастного случая со смертельным исходом, который произошел в Березниках 4 февраля на четвертом рудоуправлении ПАО «Уралкалий».**

При выполнении работ по проходке выработки 50-летний машинист горно-выемочного комбайна «Урал 20Р» получил смертельную травму. Мужчина находился в непосредственной близости от работающего комбайна. Его наматало на фрезу комбайна.

Стаж работы погибшего на предприятии составлял 20 лет. Как сообщают в надзорном ведомстве, в ходе расследования выявлены нарушения обязательных требований как рабочим, так и руководителями участка. В частности, погибший машинист находился за щитом комбайна в непосредственной близости от вращающейся бермовой фрезы.

К административной ответственности будут привлечены руководители участка за ненадлежащий контроль в части соблюдения подчиненными работниками трудовой и производственной дисциплины, требований инструкций по охране труда.

**Ксения СКИТ**

г. Березники

■■■■ УЧЕБА ■■■■

## Знания защищают

**В акционерном обществе «ОДК-СТАР» под эгидой Регионального учебного центра профсоюзов прошло масштабное обучение уполномоченных лиц по охране труда.**

Главным спикером выступил заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**.

Участники семинара получили знания по ключевым темам: о вступивших в силу с марта изменениях нормативно-правовых актов в области охраны труда, управление охраной труда в организации, социальное партнерство в сфере охраны труда, роль первичной профсоюзной организации в рас-

Фото ППО «СТАР-Инкар»



следовании несчастных случаев и другим.

Слушатели также имели возможность получить в электронном

виде практические рекомендации по различным направлениям охраны труда.

«ПК»

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

## Виновен по определению

ПО МАТЕРИАЛАМ РАССЛЕДОВАНИЯ СОКРЫТОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

**12 ноября 2021 г. в ООО «Союзлеспром», расположенном в с. Орда, произошел несчастный случай.**

Согласно медицинскому заключению повреждение относится к категории тяжелых. Данный несчастный случай расследовался по заключению государственного инспектора труда, так как в нарушение требования ст. 212, 228 Трудового кодекса РФ работодатель не обеспечил расследование несчастного случая.

Государственный инспектор труда с участием консультанта Фонда социального страхования на основании расследования пришел к выводу, что данный несчастный случай квалифицирован как связанный с производством, подлежит оформлению актом формы Н-1 и регистрации в ООО «Союзлеспром».

Что мы видим в материалах расследования? В обстоятельствах несчастного случая указано, что пиленщик (пострадавший) выполнял замену подшипника ленточной пилой, так как текущий ремонт оборудования входил в его обязанности, причем защитными очками он не был обеспечен. Пиленщик при помощи зубила и молотка стал выбивать внутреннюю обойму подшипника и в какой-то момент почувствовал резкую боль в глазу. Работодатель, в свою очередь, организовал доставку пострадавшего в местную больницу.

В сведениях о пострадавшем указано, что работник прошел вводный инструктаж, инструктаж на рабочем месте (повторный), в течение семи дней прошел стажировку, а также обучение и проверку знаний по охране труда.

Но при этом в ходе расследования выявлено 11 пунктов нарушения трудового законодательства. Вот некоторые из них.

Положение о системе управления охраной труда не функционирует должным образом, так как в нем не предусмотрена процедура управления профессиональными рисками. **С учетом остальных пунктов выявленных нарушений можно сделать вывод, что положение не функционирует полностью.**

Не все члены внутренней комиссии по проверке знаний требований охраны труда прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке. **Соответственно законность оформленных нелегитимной комиссией протоколов сводится к нулю.**

При введении новых правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ пострадавшему не проведен внеплановый инструктаж, а также не проведена внеочередная проверка знаний требований охраны труда.

Работодателем не организована разработка инструкций по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ.

Пострадавший допущен к выполнению работ без предварительного и периодического (стаж работы в данной организации 1 год 9 месяцев) медицинского осмотра; ему не выданы защитные очки.

Напрашивается вывод, что пострадавший оказался заложником обстоятельств, которые вокруг него создал работодатель, допустив серьезное количество значимых нарушений трудового законодательства и не обеспечив безопасные условия труда.

При этом в ходе расследования были определены причины несчастного случая. Их всего две: пострадавшему, выполняющему работы по ремонту оборудования, не выданы защитные очки; пострадавший не использовал право отказа от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья.

Из-за этого в заключении государственного инспектора труда и соответственно – в акте расследования (формы Н-1) пострадавший указан как лицо, допустившее нарушение требований охраны труда. Он не использовал право отказа. При этом указано, что работодатель допустил нарушение требований охраны труда лишь в том, что не выдал очки.

В мероприятиях по устранению причин несчастного случая работодателю предписано: обеспечить работников необходимыми средствами индивидуальной защиты; провести внеплановый инструктаж с работниками с разбором причин и обстоятельств несчастного случая; провести внеплановую специальную оценку условий труда. Хотя очевидно, что основными причинами являются ненадлежащая организация обучения и проверки знаний требований охраны труда, ненадлежащая организация учета выдачи средств индивидуальной защиты, допуск работников без прохождения ими медицинских осмотров. По сути, работодатель не должен был допускать пострадавшего к выполнению работ, тем самым он мог предотвратить данный несчастный случай.

### Выводы

Работник в ходе ненадлежащего и несвоевременного обучения по охране труда мог даже и не знать о том, что ему обязаны выдать защитные очки и что у него есть право отказаться или прекратить работы в случае возникновения опасности для жизни и здоровья.

Даже с учетом того, что работник имеет право, а не обязанность отказаться от выполнения работ, в ходе расследования несчастного случая без участия в составе комиссии представителя профсоюза действия пострадавшего, не использовавшего свое право, могут квалифицироваться как нарушение требований охраны труда.

Радует, что в данном случае пострадавшему не определили степень вины, процент которой влияет на понижение полагающихся выплат компенсации, а также не установлен факт грубой неосторожности, на фоне которого работник оказывается под угрозой увольнения.

Стоит заметить, что в организациях, где действуют ППО, вопросы, связанные с организацией и обеспечением мер охраны и безопасных условий труда, а также расследованием несчастных случаев, решаются на более высоком уровне.

**Антон КОСТЯЕВ,  
технический инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа**

■■■ ПРОФЕССИЯ: МОДЕЛЬЕР И ОБУВЩИК ■■■

# Две дольки одного орешка

**В красивой, удобной и качественной обуви хочется ходить всем, в том числе людям с ограниченными возможностями. Чтобы ее можно было легко надевать и снимать, комфортно выполнять повседневные действия.**

Эту возможность предоставляю людям с особыми потребностями супруги **Акманаевы – Наталья Геннадьевна и Радик Раифович**, которые четверть века трудятся в «Пермском филиале ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда России.

Наталья конструирует модели обуви, а ее муж Радик – затяжчик обуви 6-го разряда – изготавливает ее. До этого они вместе трудились на Пермской обувной фабрике, там и познакомилась, с тех пор вместе. Когда Радик Акманаев пришел учеником на обувную фабрику, имея за плечами неполное среднее образование, профессия обувщика ему сразу понравилась: получается, из обычного, бесформенного куска кожи можно создавать произведения искусства, которое будет радовать людей? И это казалось ему самым настоящим волшебством. Неумелые руки быстро стали сноровистыми, ловкими – раз-два, и на конвейер летит очередной башмачок.

Хотя всем, конечно, известно, что красивой обуви в советское время на прилавках было мало, все гонялись за дефицитным импортом.

– Дело в том, что у нас были ГОСТовские стандарты, от которых нельзя было отклониться ни вправо, ни влево, – вступает в разговор Наталья Геннадьевна. – Когда я училась в техникуме и писала дипломную работу, мне сделали замечание, что по белому хромю нельзя, дескать, шить красными нитками. А почему нет? Вот так, наверно, и пришел закат советской экономики, не способной принориться к веяниям нового времени. В 90-е началось засилье китайской обуви, где настоящие ГОСТовские технологии не соблюдались, но обувь была дешевле и где-то даже симпатичнее, моднее. Хотя по качеству явно проигрывала. Однако когда у людей не хватало денег на хлеб, им приходилось экономить на одежде и обуви. Вспоминаю своего отца: он был деревенским пимокатом. Всем на заказ катал валенки, мягкие, удобные, красивые, которые по многу зим носили люди, вспоминая его добрым словом. Папины валенки хранятся до сих пор. Так что у нас, выходит, настоящая обувная династия!

В 90-е фабрика закрылась, нужно было решать, что делать дальше, где искать применения своим знаниям, силам, талантам и опыту. Мастер Пермского филиала **Тамара Николаевна Смирнова** предложила Радика Раифовичу занять вакансию



обувщика. Он, конечно, знал, что работа на конвейере, которой занимался раньше, и ручная работа, которую предстояло освоить, – совершенно разные вещи, но мастер решил попробовать себя в новом амплуа.

– Когда делаю обувь, представляю себе, кто ее будет носить, – делится Радик Раифович. – Стараюсь сделать так, чтобы людям, у которых есть сложности, было удобно, чтобы обувь, сделанная мною, им нравилась. Людям с физическими особенностями приходится не просто в этой жизни, а если мы можем хоть чуть-чуть облегчить им ее, то должны это сделать.

Наталья Геннадьевна, начинавшая обычным раскройщиком обуви, стала модельером: ей всегда нравилось рисовать, что-то придумывать.

– Модельером стала, когда уже пришла в филиал. Перед этим училась на курсах в Москве, многое сама изучала, коллеги тоже помогали, в частности, **Ксения Владимировна Островская**. Кроме того, просматриваю журналы, там тоже могу идеи почерпнуть. В результате получилось несколько каталогов, из которых наши клиенты могут заказать себе в том числе и ортопедические изделия. Кстати говоря, заказчик сейчас стал более требовательным и просит изготовить более изящную ортопедическую обувь. И мы часто идем навстречу, работаем индивидуально, изготавливаем понравившуюся модель обуви по фотографиям, которые приносят клиенты. Вообще мы постоянно находимся в поиске, придумываем новые модели, пополняя свои каталоги. Работа у нас творческая, интересная, скучать некогда. От всего сердца любим свою профессию и всегда с хорошим настроением идем на работу. А иначе и быть не может, потому что коллектив у нас очень хороший, дружный и профессиональный.

Вместе супруги Акманаевы вот уже 35 лет. Кто-то удивляется: дома вместе, на работе вместе, дескать, не устают ли друг от друга? Те в ответ только улыбаются – они счастливы, что судьба в свое время соединила их сердца.

Им всегда есть о чем поговорить, поспорить, подискутировать. – К примеру, часто обсуждаем качество готового изделия,

с которыми пришлось столкнуться при изготовлении обуви, – подключается к разговору немалословный Радик Раифович. – Это очень важный момент. Бывает, что приходится объяснять клиентам, что не все, что они представляют в своей голове, может стать для них хорошим, удобным вариантом. Для нас ведь главное – не навредить, а помочь, подсказать и сделать качественно.

Одним словом, супругам Акманаевым хорошо и на работе, и дома. Даже на кухне они всегда вместе кашеварят, а что касается, к примеру, борща, то он у хозяйки даже вкуснее получается, и сама Наталья Геннадьевна это признает. Их двое сыновей однажды выдали родителям: «Вы у нас как две дольки одного орешка!». Так оно и есть.

А еще несколько лет назад супруги Акманаевы занялись пчеловодством. В их меню мед занимает важное место – около 30 литров солнечного продукта за зиму уходит. Теперь понятно, откуда берутся у них силы, здоровье, отличное настроение и вдохновение для работы!

Супруги стремятся осваивать новое, не боятся начинаний. Радик Раифович с нуля построил в Кунгурском районе дом, соорудил беседку, да и с ульями опять же много хлопот. А когда Наталье Геннадьевне захотелось вдруг самой выткать домашние половички, то за два выходных взял да и смастерил для нее ткацкий станок!

Еще Наталья шьет, вяжет, сама водит автомобиль. Сейчас ждет не дожидается, когда можно будет выехать на дачу, разбить там грядки, посадить цветы. А после выходных вновь вернуться к любимой работе.

Свой последний в интервью вопрос: «Вы счастливые люди?», я, наверное, могла бы не задавать – это и так ясно!

– Нам для полного счастья внуков не хватает, – добавляют супруги Акманаевы. – Очень хотим, чтобы в доме зазвучали наконец-то детские голоса. Вот тогда мы будем самые счастливые, как долька того орешка!

**Ирина ГИЛЕВА**  
Фото автора

■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■



## На камских волнах

**Краснокамские авторы приняли участие в церемонии открытия проекта «Расцветай, город», которая прошла в Краснокамском культурно-досуговом центре (ДК Ленина).**

Проект реализуется при поддержке краевого министерства культуры. Авторы презентовали предстоящий музыкально-поэтический фестиваль «Кама-мама», организатором которого выступает Центральная библиотека в содружестве с объединением бардов и поэтов Краснокамска.

Председатель первичной профсоюзной организации библиотечной системы **Юлия Мороз** вместе с профактивистами библиотеки принимают деятельное участие в подготовке к фестивалю: решают оргвопросы, занимаются разработкой оформления творческих площадок, участвуют в разработке положения о фестивале-конкурсе «Кама-мама» и других мероприятий, которые пройдут в рамках этого значимого события.

Итоговое мероприятие состоится 30 июля на городской набережной, к участию в нем будут приглашены поэты и барды из разных уголков России.

Презентуя же фестиваль, краснокамские поэты и барды постарались от души: зрителям была предложена «речная прогулка» по Каме с песнями, стихами и «зеленой стоянкой», где можно было даже заработать памятные призы – сборники стихов местных поэтов, а также поучаствовать в настоящем театрализованном действе. В роли членов «экипажа» импровизированного теплохода выступили члены объединения «Откровения» – **Игорь Ермаков, Ольга Бережных, Раиса Каменских, Елена Ускова, Светлана Корзухина, Сергей Кириллов**. Песни о Краснокамске и о Каме, исполненные бардом **Иваном Окуловым**, стали настоящим украшением презентации, а книги с выставкой местных поэтов то и дело мелькали в руках «пассажиров».

Гости из других территорий Прикамья, приехавшие на открытие проекта «Расцветай, город», «покачались на волнах» импровизированной реки, сфотографировались на память и пообещали непременно вернуться в Краснокамск 30 июля, чтобы стать участниками фестиваля «Кама-мама».

Что ж, будем ждать с нетерпением! Тем более что заявки на конкурс «Кама-мама» уже принимаются, а информация о конкурсе размещена на сайте Центральной библиотеки г. Краснокамска: [krslib.permculture.ru](http://krslib.permculture.ru).

**Ольга АБАТУРОВА**  
Фото из Интернет-источников

Краснокамский городской округ

Инициатор общего собрания собственников помещений в здании: г. Пермь, ул. Монастырская, 61, 000 «СЕРГО-ИНЖИНИРИНГ», проводимого в форме очно-заочного голосования с 25.02.2022 по 29.03.2022, сообщает, что решения указанного собрания оформлены протоколом № 22-7/1 от 04.04.2022, копия которого размещена в местах, определенных общим собранием собственников. Подлинник протокола хранится в управляющей организации ООО «СЕРГО-ИНЖИНИРИНГ»: **614015, г. Пермь, ул. Монастырская, 61, офис 318**. Ознакомление с протоколом собрания по предварительной записи по телефону **+7-922-644-11-03** (в том числе посредством СМС-сообщений).

РЕКЛАМА

**ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!**

**Пишите и приходите в редакцию: 614039,  
Пермь, Комсомольский проспект, 37,  
офисы 22, 23.  
ЗВОНИТЕ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.  
ПИШИТЕ: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)**

## ■■■■ СПАРТАКИАДА ■■■■

# Награды нашли героев

В минувшую пятницу в штаб-квартире профсоюзов Прикамья прошло совещание по итогам II зимней спартакиады трудящихся Пермского края, одним из организаторов которой выступал Пермский крайсовпроф.

Начальник отдела массовой физической культуры министерства физкультуры и спорта Пермского края **Светлана Носкова** вручила благодарности организаторам спортивно-оздоровительной работы на своих предприятиях.

Главный судья соревнований **Евгений Мочалов** поблагодарил участников соревнований, а также подчеркнул, что в следующем году предстоит серьезная и ответственная задача – Пермь будет принимать уже Всероссийскую спартакиаду трудящихся.

В этом году в соревнованиях приняли участие 33 коллектива, более 1200 человек – рекордное по сравнению с прошлым годом количество. В течение трех дней команды выявляли сильнейших в 10 видах спорта. В итоге абсолютным победителем спартакиады стала команда «Пермские моторы», второе место заняли представители филиала «ПМУ» АО ОХК «УРАЛХИМ» (Пермь), тройку лидеров замкнул коллектив Краснокамской



Фото Виктора Жилинского  
Слева направо: инструктор по спорту ППО «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» Михаил Шафранов, заведующий спортивным сектором Краснокамской бумажной фабрики – филиала АО «Гознак» Алексей Колоколов, старший методист физкультуры Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак» Юрий Политов

бумажной фабрики – филиала АО «Гознак». Команда «Метафракс кемикалс» выиграла турнир по многоборью ГТО и завоевала путевку на Всероссийский фестиваль трудовых коллективов, который пройдет в мае в Екатеринбурге.

«ПК»

## ■■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■■

Фото предоставлены автором



## Почувствовали себя творцами

25 МАРТА РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ РОССИИ  
ОТМЕТИЛИ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

«Культура» в переводе с санскритского дословно означает «почитание света», выражающее стремление к познанию прекрасного, идеалам и самосовершенствованию.

Нашу жизнь трудно представить без картин, театральных спектаклей, кинофильмов, литературы. В этот день мы, члены ППО профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания администрации Орджоникидзевского района, тоже решили попробовать себя на этом поприще и организовали мастер-класс по рисованию картин в технике флюид арт (рисование жидким акрилом). В зависимости от выбора цветов и добавок каждый раз

создаются разные уникальные эффекты. Благодаря различным техникам нанесения красок на картинах можно создавать причудливые и неповторимые узоры, добившись эффекта мрамора или разлившейся лавы. Флюид арт – это достаточно простая техника рисования, и для создания картины не требуется специальных навыков или образования.

Все с удовольствием приняли участие и насладились творческим процессом.

**Надежда АНДРИЯНОВА,**  
председатель первичной  
профсоюзной организации

## ■■■■ УВЛЕЧЕННЫЕ ■■■■

# Зовет душа в поход

**Николай ГОЛЕВ – человек на березниковском «Азоте» очень известный: воистину гордость предприятия.**

Стаж его работы здесь 43 года. Он имеет массу корпоративных наград: от многочисленных почетных грамот до звания «Заслуженный азотчик». Был Николай Григорьевич и лауреатом конкурса «Человек года». Более 20 лет возглавлял цеховой комитет ведущего цеха предприятия – аммиачного. А еще он активный рационализатор и спортсмен. В общем, энергия из него так и бьет ключом, несмотря на то, что ему исполнилось 65. Небольшого роста, крепкий и по-спортивному стройный он быстро двигается, быстро говорит и вообще все делает очень быстро. И хоть энергии в избытке, и руководство цеха уговаривало еще поработать, все же он принял решение – с начала года уйти «на отдых». Под отдыхом Николай Голев подразумевает всецелое посвящение себя любимым делам.

И главное из них – туризм. Уже 40 лет (из 44 лет существования) он возглавляет заводской туристический клуб «Парма».

– Прежде чем определиться с видом спорта, я бавался всем: теннис, гимнастика, бокс, даже волейбол, хоть и был самый маленький в команде. Но лучше всего мои достижения были в зимнем триатлоне: стрельба, лыжи, подтягивание, – рассказывает Николай Голев. – У меня с детства лыжи были «приколочены» к ногам, а еще без всякого надрыва мог подтянуться на турнике необходимое для зачета количество раз.

В первых же своих туристических соревнованиях по лыжному туризму тогда еще областного масштаба он занял высшую ступень в личном первенстве. Как победителя его отправили на семинар по туризму в Москву для подготовки спортсменов и инструкторов. Так почти одновременно он стал кандидатом в мастера спорта по спортивному туризму и инструктором походов высшей категории сложности. Его боевым крещением был поход на горный хребет Кодар, что в Забайкалье.

– А после понеслось: Якутия, Алтай, Саяны, не говоря о том, что весь Урал снизу вверх облез. Походов своих всех мне даже не сосчитать! – машет рукой Голев.

Без малого четверть века Николай Григорьевич был руководителем спасательных работ и членом Пермской контроль-



Николай Голев с председателем ППО филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в г. Березники Владимиром Семеновым

но-спасательной службы, участвовал в работах по спасению туристов, попавших в беду...

Но походы по родному краю – его конек. С горящими глазами он вспоминает один из последних зимних походов в Красновишерский район на поиски неизвестного озера в предгорьях Северного Урала, видного только со спутниковых изображений и по этой причине не нанесенного на карту:

– Мы начали движение в районе горы Каюк, которая находится в восточной части Красновишерского района, шли по азимуту и GPS-навигатору, петляли между вековыми кедрами в реликтовой тайге. Прошли переправу через незамерзающую речку, крутой скалистый перевал, спустились вниз... И действительно, нашему взору открылось удивительное зрелище: почти круглое озеро, окруженное вековыми кедрами. Красотища! В нашем крае до сих пор, к счастью, есть нетронутые места, заповедники и просто труднодоступные уголки: река Велс, горы Шудья-Пендыш, Пелины уши, Острый тур, Березов-

ский камень. И везде мне посчастливилось побывать вместе с членами клуба.

В 2017-м, в честь 85-летия «Азота», Николай Голев совершил восхождение на Эльбрус на лыжах и установил на склоне флаг с юбилейным логотипом своего предприятия. Как альпинист-профессионал к покорению вершины он готовился целый год: выбирал склон, изучал температурный режим в разные сезоны, определялся со снаряжением и тактикой подъема.

А в этом году 90-летию филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в г. Березники будут посвящены все летние походы выходного дня турклуба «Парма». Николай Григорьевич уже распланировал маршруты посещения красивейших памятников природы: Полюдов камень, камень Говорливый, Ветлан – на реке Вишере, Каменные столбы на Усьве, гора Колпаки и Каменный город. Еще будут сплавы по рекам Вишере, Усьве, Яйве, Вильве, Вижаю.

– Это замечательные походы по уникальным местам природы. У нас в крае и без заграничных путешествий есть где отдохнуть! Тем более что руководство предприятия закупило нам новое снаряжение и помогло подготовить руководителей этих походов на новый сезон, – радуется руководитель турклуба березниковских азотчиков.

– Я всегда найду чем заняться, – отвечает на мой вопрос о занятиях человека, «выпущенного на свободу» Николай Голев. – Мне все интересно. Летом – походы, грибы-ягоды, сад с дочерью на двоих. Зимой – клуб любителей лыж. Помимо турклуба у меня ведь еще есть клуб любителей лыж. Я руковожу им аж с 85-го года! И лет 20 у нас было все нормально, а потом пошел спад. На лыжах теперь катаются в основном лишь пенсионеры. Молодежь ими не увлечена. Это и по спартакиадам Росхимпрофсоюза видно: одни и те же лица. Я и сам как пенсионер все равно буду участвовать в наших спартакиадах, но уже в составе ветеранов.

Голев – постоянный участник традиционного лыжного туристического марафона «Ослянка», который проводит федерация спортивного туризма Пермского края. В этом году он бегал в нем семнадцатый раз.

В конце прошлого года многолетняя деятельность Николая Голева на ниве профсоюзной работы была отмечена Почетным знаком Росхимпрофсоюза «За заслуги». Николай Григорьевич убежден, что человек после себя должен оставлять добрый след и благодарную память.

**Ксения СКИТ**

г. Березники

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
05.04.2022  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений