



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№12 (1657) • 20 АПРЕЛЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИДЕР

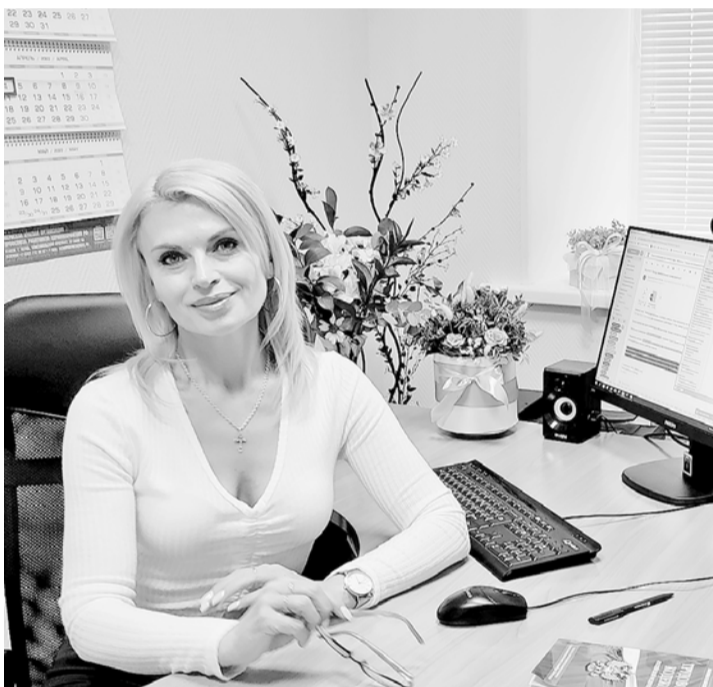
## Право гордиться своей командой

Два с половиной года назад первичную профсоюзную организацию Пермской центральной районной больницы возглавила Ирина ЗАХАРОВА.

Молодая, красивая, энергичная, за столь короткий срок она стала ее несомненным лидером.

Ирина Захарова – из тех людей, которые, начиная со школы, занимаются общественной работой, которым, как говорится, больше всех надо. Потому что лидеры по натуре. Давно хотела работать в профсоюзе, чувствуя в себе эту потребность. Была резко против появления в больнице альтернативного профсоюза. Возникло решение усилить в больнице действующую профсоюзную организацию работников здравоохранения РФ. Когда Ирине Евгеньевне предложили принять участие в выборах председателя, она, не раздумывая, согласилась.

– Большую роль в развитии нашей первичной профсоюзной организации сыграл главный врач больницы **Сергей Васильевич Удавихин**. Это человек очень справедливый, социально ориентированный, который с пониманием и вниманием относится к проблемам всех сотрудников – от врачей до санитарок и обслуживающего персонала, – рассказывает И. Захарова. – Численность членов нашего профсоюза стала расти: более 30 процентов работников больницы входят сейчас в него – 350 человек. Скажете, это немного? Но у нас и нет задачи кого-то силой в профсоюз затягивать. Если люди считают нужным вступить – милости просим, мы им очень рады! А уговаривать и заставлять никого не будем. Вступать в профсоюз надо с желанием, с пониманием, зачем тебе это! Нашей первичке не надо отстаивать права работников перед администрацией: как сказала выше, администрация у нас адекватная. Профсоюз, я считаю, – душа учреждения, которая проявляется в его атмосфере. Которая дает повод гордиться тем, что ты являешься членом отличной сильной команды.



Корпоративный дух в коллективе – вот к чему мы стремимся. В том числе благодаря мероприятиям, которые проводим: праздникам, конкурсам...

Окончание на стр. 5

НАША МАЕВКА

## Пять шагов к победе

Дорогие друзья!

Не за горами главный праздник людей труда всего мира – Первомай!

Да, это так – уже два последних года День международной солидарности трудящихся проходит совсем не в традициях этого праздника. А знаете ли вы, что в России он начался с маевки – собраний рабочих, устраиваемых обычно за городом? В 1891 году группа социал-демократов Михаила Бруснева организовала в Петербурге первую маевку.

В Перми также были загородные маевки, о чем свидетельствует стела с барельефа-

ми безымянных манифестантов из розового камня (автор проекта – Степан Колюпанов), установленная у входа в парк имени Горького г. Перми в 1967 году. Текст гласит: «Здесь проходила первая объединенная политическая демонстрация рабочих Перми и Мотовилихи. 14 мая 1905 г.».

После Октябрьской революции Первомай стал государственным праздником. В 1992 году Международный день солидарности трудящихся был переименован в Праздник Весны и Труда.

Но как бы официально ни назывался первый день мая, какая бы погода ни стояла на

дворе, неизменной оставалась неотъемлемая часть праздника – выход на природу с коллегами, товарищами, родными, посиделки на свежем воздухе.

В этой связи, дорогие друзья, предлагаем вам поучаствовать в акции «ПК» под названием «Наша маевка».

Все очень просто.

1. Опубликуйте в своем аккаунте в социальной сети «ВКонтакте» (он должен быть открытым) фото или короткий видеоролик с первомайского мероприятия на свежем воздухе (неважно, в каком году оно состоялось, и где вы вышли на природу – в парке, на набережной, на даче).

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

## На первом плане – единство

«За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!» – под такими девизами Федерация независимых профсоюзов России в рамках первомайских мероприятий проводит всероссийский автопробег – в поддержку человека труда, российской армии и действий президента страны Владимира ПУТИНА.

В автопробеге и сопутствующих митингах участвуют профсоюзные лидеры и активисты из всех регионов России. Инициативу профсоюзов активно поддерживают местные власти.

ВЛАДИВОСТОК

12 апреля с выстрелом полуденной пушки стартовал Всероссийский автопробег «ЗА МИР! ТРУД! МАЙ!» и «ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!», организованный самой крупной профсоюзной организацией страны – ФНПР. В рамках мероприятия профактивисты преодолеют путь в 9 985 км.

– Профсоюзы сегодня призывают к сплочению вокруг президента и интересов страны. Мы готовы вместе работать над укреплением России. Продолжаем отстаивать социальные и экономические права работников предприятий региона, бороться за достойные рабочие места. Потому что даже сложная внешнеполитическая ситуация не отрицает права работающего человека на достойную жизнь, – заявил председатель Федерации профсоюзов Приморья **Владимир Исаков**.

Профсоюзную колонну Приморья возглавил секретарь ФНПР по Дальневосточному округу **Максим Саенко**.

– Девять тысяч километров – не препятствие для демонстрации нашей солидарности. Профсоюзы всегда были мощной объединяющей силой и остаются ею в сложные для страны времена, – уверен он.

Окончание на стр. 2

2. Добавьте к публикации оригинальный слоган или лозунг, имеющий отношение к Первомаю.

3. Вы должны быть подписанным и отметить в публикации группу «Профсоюзный курьер» (<https://vk.com/profcourier>).

4. Не забудьте также сопроводить публикацию хэштегами #ПрофсоюзыПрикамья, #НашаМаевка.

5. Мы выберем три лучших фото и три видео.

А поскольку впереди лето – время отдыха и путешествий, призами будут путевки выходного дня в профсоюзные здравницы Прикамья!

И да, уже можно начинать! Финал акции – 2 мая. А итоги сообщим в первом номере мая, который выйдет 18-го.

«ПК»

МЫ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!

- Пермский крайсовпроф – [www.permsovprouf.ru](http://www.permsovprouf.ru)
- Группа «Профсоюзы Прикамья» в социальной сети «Одноклассники» – <https://ok.ru/group/61621506277456>
- Профсоюзы Прикамья на «Яндекс.Дзен» – <https://zen.yandex.ru/>
- Telegram-канал «Профсоюзы Прикамья» – @PermProf
- «Профсоюзный курьер» – <https://vk.com/profcourier>

вокально-инструментальный коллектив

### ШОУ-ГРУППА «РОССИЯНЕ»

Государственные и корпоративные праздники  
Юбилей, дни рождения и свадебные торжества

8-982-45-24-555  
8-922-31-45-777  
[rossiane-prazdnik@mail.ru](mailto:rossiane-prazdnik@mail.ru)

ищите нас в социальных сетях!

[www.rossiane-show-group.ru](http://www.rossiane-show-group.ru)

■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■

## Мотивирует к росту



**Состоялось заседание президиума Российского профсоюза работников промышленности.**

В частности, члены президиума утвердили итоги отчетно-выборной кампании в профсоюзе, приняли положение о правовой инспекции труда профсоюза, а также в ряду других вопросов повестки подвели итоги смотров-конкурсов на лучшую первичную профсоюзную организацию года; на лучшую организацию работы в области молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз»; информационной деятельности организаций Роспрофпрома.

Рассмотрев материалы комиссии по подведению итогов смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года», президиум профсоюза постановил признать в числе других победителем смотра-конкурса за 2021 г. и наградить Почетным дипломом Роспрофпрома и денежной премией (25 тысяч рублей) первичную профсоюзную организацию «Соликамского завода «Урал».

Почетной грамотой Роспрофпрома и денежной премией (5 000 рублей) награжден председатель этой первички **Данил Куксин** – ему также присвоено звание «Лучший профсоюзный лидер 2021 года».

Как отмечает председатель Пермского профпрома **Александр Хомаев**, высокая награда – это всегда мотивация к дальнейшему росту, внедрению нового в работе первички. К тому же Данил Куксин на посту профлидера чуть больше года.

«ПК»

■■■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■■■

## От работы не отказывался

**Профсоюзные юристы защитили трудовые права мощника руководителя крупного предприятия, который является членом первичной профорганизации.**

После иска в суд истец был восстановлен на работе, приказ о его увольнении признан незаконным, по решению суда в пользу истца взыскана заработная плата за время вынужденного прогула в размере более 2 млн рублей, а также компенсация морального вреда 10 тыс. рублей.

Как выяснил суд, истец долгое время работал на предприятии в должности заместителя генерального директора по кадрам и безопасности, его общий трудовой стаж составил более 35 лет. В 2020 году в организации началась процедура сокращения, из штатного расписания была исключена должность помощника руководителя. При этом функционал этой должности не сокращался. В связи с пандемией коронавируса процедура сокращения проходила более года. Однако в нарушение трудового законодательства все вакансии с соответствующей квалификацией истцу не предлагались. В суде работодатель не смог доказать, что свободные вакансии не соответствовали требованиям квалификации работника.

При этом истец письменно дал согласие на перевод его на должность ведущего специалиста подготовки кадров, но отказался от подписания дополнительного соглашения, что не препятствовало переводу и заключению трудового договора.

Представители ответчика в судебном заседании требования истца не признали, аргументируя это тем, что истцом был пропущен срок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора. То, что истец не подписал дополнительное соглашение, было расценено работодателем как отказ от предложенного перевода.

Отметим, что истец также обращался в Государственную инспекцию труда в Пермском крае и прокуратуру, прокурором (в отличие от инспектора) было дано заключение об удовлетворении исковых требований.

Согласно выписке из протокола заседания профсоюзного комитета с принятым работодателем решением о расторжении трудового договора истца профком не согласился. А вот решением комиссии по трудовым спорам на предприятии требования истца о нарушении его трудовых прав признаны необоснованными.

Как следует из материалов дела, в мае прошлого года истец был уволен с занимаемой должности, при этом он получил выходное пособие за первый месяц, средний месячный заработок за второй и третий (по решению центра занятости населения) месяцы.

Изучив материалы дела, суд удовлетворил исковые требования истца. В его пользу была взыскана заработная плата за время вынужденного прогула с мая 2021 года по февраль 2022 года, а также компенсация морального вреда.

Суд пришел к мнению, что в нарушение ч. 3 ст. 81 Трудового кодекса РФ ответчик не предложил истцу все имеющиеся вакансии. В соответствии со ст. 394 ТК РФ увольнение было признано незаконным, истец восстановлен в прежней должности помощника исполнительного директора.

Мотивированное решение суда первой инстанции составлено 18 февраля. На решение суда предприятием подана апелляционная жалоба. Интересы работника в суде защищали главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин** и правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Сергей Трутнев**.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

# На первом плане – единство

Начало на стр. 1

### БЛАГОВЕЩЕНСК

13 апреля на площади состоялся митинг в поддержку первомайского автопробега. В мероприятии приняли участие 200 человек и 60 автомобилей. Участники акции приветствовали председатель Федерации профсоюзов Амурской области **Александр Суворов**, заместитель председателя правительства области **Андрей Дюмин** и мэр города **Олег Имаев**.

– Сегодня, в условиях экономического и информационного давления на нашу страну, как никогда важны единство, уверенность и стойкость, – с такими словами Александр Суворов обратился к участникам автопробега.

Колонна автомобилей от Амурской области отправилась в Хабаровск.

### БИРОБИДЖАН И КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ

14 апреля в Биробиджане прошла акция в поддержку всероссийского первомайского автопробега. В ней приняли участие около 200 человек и 29 автомобилей.

Акция поддержки автопробега в этот день также была организована в Комсомольске-на-Амуре. Участники флешмоба выстроили свои автомобили в форме буквы «V» на парковке у драматического театра. Помимо этого, профсоюзные активисты сформировали строй в виде буквы «Z».

– Мы за Российскую армию, за то, чтобы все-таки произошли позитивные изменения в социально-экономическом положении в России, – отметил председатель координационного совета организаций профсоюзов в Комсомольске-на-Амуре **Александр Молотков**.

Затем колонна автомобилей с символикой автопробега проехала по городу под сигналы встречных автомобилей. Три экипажа направились в Хаба-

ровск для участия в мероприятии по сопровождению старта дальневосточной колонны всероссийского автопробега.

### ХАБАРОВСК

15 апреля состоялся масштабный митинг в поддержку Всероссийского профсоюзного автопробега. В акции под лозунгами «За мир без нацизма», «За мир! Труд! Май!» приняло участие порядка 1 200 машин и несколько тысяч человек. В мероприятии приняли участие губернатор Хабаровского края **Михаил Дегтярев**, председатель Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов **Галина Кононенко**.

Начиная с Хабаровска, автомобильную колонну возглавил заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков**. В своем выступлении на митинге он подробно рассказал о маршруте и целях автопробега. По словам профлидера, участникам акции предстоит преодолеть 9 тысяч километров через Сибирь, Урал, Поволжье в Москву, где состоится первомайское шествие профсоюзов. Далее участники автопробега направятся в Волгоград и 9 Мая присоединятся к мероприятиям, посвященным Дню Победы.

– По схеме автопробега, принятой Федерацией независимых профсоюзов, в автопробег машины присоединяются от каждого федерально округа. От Дальнего Востока едут четыре машины, к которым будут добавляться машины из других округов, – сообщила Галина Кононенко.

### ЧИТА

В Читинскую автоколонна прибыла 17 апреля. 18 апреля участники акции присоединились к митингу в поддержку спецоперации на Мемориале боевой и трудовой славы забайкальцев. 19 и 20 апреля участники пробега планируют быть в Улан-Удэ и Иркутске.

www.fnpr.ru

■■■ ГОРЯЧАЯ ТЕМА ■■■

# Задача – сохранить рабочие места

**«ПК» продолжает рассказывать о текущей ситуации на предприятиях и в организациях региона, на деятельность которых могли негативно повлиять санкции Запада.**

Как сообщили в пресс-службе Филиала ПАО «РусГидро» «Воткинская ГЭС» (г. Чайковский), «станция по-прежнему будет обеспечивать бесперебойную выработку электроэнергии». «РусГидро» как работодатель сохраняет рабочие места, условия оплаты труда и социальные гарантии всему коллективу. В настоящее время на Воткинской ГЭС полным ходом идет подготовка к пропуску весеннего половодья. Продолжается модернизация гидросилового и трансформаторного оборудования. Работы производятся в плановом режиме, согласно программе комплексной модернизации.

Уже заменено пять гидроагрегатов из десяти, сейчас ведется замена шестого по счету гидроагрегата (станционный номер 8). Новый агрегат планируется ввести в эксплуатацию в июне текущего года. Он изготовлен российским производителем – концерном «Силовые машины», имеет улучшенные технические характеристики, отличается надежностью и высокой экологической безопасностью. В 2022 году также планируется завершить работы по замене автотрансформаторов 5АТ и 6АТ, реконструкции здания АСУТП и приступить к замене следующего гидроагрегата со станционным номером 10».

\* \* \*

Как пишет «Forbes», Сбербанк заморозил наем новых сотрудников на позиции, не связанные с IT и обеспечением работы сервисов.

В самом банке подчеркивают, что продолжают нанимать сотрудников в подразделения, которые обеспечивают бесперебойную работу сервисов, – на эти сегменты приходится более 60 процентов сотрудников банка. По словам источника «Forbes», близкого к банку, а также двух сотрудников группы Сбербанка, прекращение приема на работу новых сотрудников пока не затронуло IT-специалистов – в частности, наем сотрудников в «СберТех» продолжается. Среди тех, кого коснулась «заморозка», – аналитики, маркетинг, дизайнеры и позиции, связанные с продвижением продуктов и услуг группы Сбербанка. Всего за полгода Сбербанк сократил порядка 9,5 тысячи сотрудников.

\* \* \*

Государственная инспекция труда в Пермском крае сообщает, что ООО «ХЕЛЛИ ХАНСЕН» не приостановило деятельность и подтвердило соблюдение своих обязанностей как работодателя.

Однако в связи со сбоем в логистике с 1 апреля в отношении ряда

работников введен режим простоя по вине работодателя. Сотрудники, выведенные в простой, получают две трети из расчета средней заработной платы. Если величина оплаты простоя оказывается меньше величины тарифной ставки (оклада), работодатель производит доплату до тарифной ставки. Надзорный орган подчеркивает, что продолжает производить мониторинг в сфере трудового законодательства в отношении всех зарубежных компаний, осуществлявших свою деятельность на территории Пермского края.

\* \* \*

Как сообщало ранее издание «59.ru», компания «Хенкель Рус», продолжает производственную и операционную деятельность на российском рынке, чтобы обеспечить потребителей товарами первой необходимости – продуктами бытовой химии и личной гигиены.

– Наши сотрудники, офисы и заводы работают в штатном режиме, – сообщила руководитель отдела корпоративных коммуникаций «Henkel» **Наталья Овакимян**. – Тем не менее в текущих обстоятельствах компания приняла решение заморозить все свои планы по инвестициям в России и отказывается от рекламы в государственных СМИ и всех спонсорских проектов. Основная задача – сохранение рабочих мест и бесперебойная работа компании.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■■■

# В одной упряжке

**В форме круглого стола прошла первая встреча главы Соликамского городского округа (СГО) Евгения САМОУКОВА с членами координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования.**

На этот пост Евгений Самоуков был избран в конце февраля 2021 года. До избрания работал начальником сильвинитовой обогатительной фабрики Первого соликамского калийного рудоуправления (СОФ СКРУ № 1) ПАО «Уралкалий». Долгое время находился в рядах профсоюза в составе первичной профорганизации (ППО) «Калийщик», входящей в Росхимпрофсоюз. Естественно, был в курсе того, чем занимается отраслевой профсоюз, и сам принимал участие. И все же сведения о структуре и деятельности коордсовета, как и вопросы построения дальнейших планов взаимодействия администрации СГО и профсоюзов, для нового главы были неполными.

В своем кратком вступительном слове глава сообщил, что целью этой встречи за чашкой чая как раз и является ознакомление

с деятельностью членов коордсовета в формате свободного обмена мнениями. Тем более что с момента его вступления в должность главы произошло много разных и важных событий в масштабе России, Пермского края и СГО. И эти события напрямую отражаются на трудящихся предприятий и организаций, их семьях. К тому же СГО в 2030 году будет отмечать свое 600-летие, и для этого принята соответствующая широкомасштабная программа. Оргкомитет «Шестивековья» возглавляет губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**. И работа по реализации этой программы предстоит огромная. Профсоюзам здесь также отводится самое активное и широкое участие.

Председатель координационного совета **Зоя Казанцева** в своем выступлении проинформировала об



Фото автора

истории становления, структуре и деятельности профоргана. Сегодня уже готово к подписанию новое трехстороннее соглашение, рассчитанное на период с 2022 по 2026 год. По традиции, такое соглашение намечено подписать в торжественной обстановке на городском первомайском вечере «Славим труд в цветении весны!» 29 апреля.

По словам Зои Казанцевой, координационный совет СГО объединяет 14 отраслевых профсоюзов, или около 13,5 тысячи работников. В состав коордсовета входят первичные профорганизации таких

градообразующих предприятий, как ПАО «Уралкалий» (председатель ППО «Калийщик» **Павел Кузьмин**), АО «Соликамский магниевый завод» (**Александр Мальцев**), АО «Соликамскбумпром» (**Светлана Елисева**), АО «Соликамский завод «Урал» (**Данил Куксин**). А также первички ОАО «Транспорт» (**Ольга Шкарина**), ООО «Соликамская ТЭЦ» (**Галина Пегушина**), ООО «Уралкалий-Ремонт» (**Сергей Крестьянинов**), территориальные профсоюзные организации работников народного образования и науки (**Зоя Казанцева**), культуры (**Елена Сазонкина**), учреждений

ГУФСИН России по Пермскому краю (**Надежда Углицких**), ГБУЗ ПК «Соликамская горбольница» (**Елена Лещинская**) и другие.

Практикой совместной работы с работодателями и администрациями предприятий и организаций поделились Павел Кузьмин, Александр Мальцев, Светлана Елисева, Ольга Шкарина и другие члены коордсовета. Павел Кузьмин, кстати, уже второй созыв является депутатом краевого Законодательного собрания, так что он во многом способствует решению проблем СГО на региональном уровне. Например, содействует преодолению кадрового дефицита в учреждениях здравоохранения, образования и в других бюджетных сферах.

В ходе встречи Евгений Самоуков постарался дать ответы на многие вопросы, касающиеся благоустройства, ЖКХ, ремонта дорог и придомовых территорий.

Евгений Самоуков и все присутствующие высказались за продолжение таких полезных и нужных встреч в будущем с целью выработки совместных действий. Все это позволит более продуктивно решать проблемы на благо трудящихся и населения СГО.

**Николай ГУЩИН**

Соликамский  
городской округ

■■■ ЗДРАВООХРАНЕНИЕ ■■■

## Кадры решают все

**В администрации Кунгурского муниципального округа обсудили проблемы здравоохранения**

Разговор проходил в формате круглого стола с участием руководителей медицинских организаций и представителей общественности.

### СТАРАЯ ПЕСНЯ О ГЛАВНОМ

Судя по выступлениям главных врачей медицинских организаций Кунгурского округа, при заметно укрепившейся материально-технической базе кадровая ситуация становится все более тревожной.

Например, средний возраст врачей стоматологической поликлиники – 50 лет, а перспектив на появление молодых специалистов практически нет. Как сказал главный врач поликлиники **Сергей Мокин**, в 2025 году ожидается приход всего двух выпускников медуниверситета, которые обучаются по целевым договорам. На сегодняшний день укомплектованность медперсоналом составляет 90 процентов, при этом из 37 врачей 11 – пенсионеры, многие из которых уже не получают аккредитацию. Поликлиника вынуждена была закрыть несколько стоматкабинетов в сельских поликлиниках и намерена делать это и в будущем.

Главный врач Кунгурской станции скорой медицинской помощи **Василий Терехин** обратил внимание на высокий коэффициент совместительства, который говорит о том, что все сотрудники вынуждены работать на полторы-две ставки. Высокие нагрузки выматывают людей. Станция скорой помощи испытывает острую нехватку врачей, фельдшеров и водителей.

Для самой крупной в округе медорганизации, Кунгурской больницы, проблема нехватки кадров давно уже стала глобальной, ключевой. Коэффициент совместительства по врачам составляет 1,9, по среднему медперсоналу – 1,7. Перспективы на ближайшие пять лет – это приход выпускников медуниверситета, которые учатся по целевому договору. Таких около 70. Однако сколько из них приедут в Кунгурской округ, неизвестно.

– Например, в этом году мы ожидали прихода восьми молодых врачей, – сказал главный врач Кунгурской больницы **Вадим Кириллов**. – Четверо выпускников расторгли договоры целевого обучения. Оставшиеся четыре, педиатр и три терапевта, отказались от обучения в ординатуре, поэтому смогут работать только в первичном звене (в поликлиниках). Но и для этих специалистов нужно решить вопрос обеспечения жильем, что тоже весьма проблематично. Очень надеемся на федеральные и региональные программы привлечения медицинских кадров.

### ДОМОРОЩЕННЫЕ – НАДЕЖНЕЙ

В ходе разговора были рассмотрены и другие возможности решения кадровой проблемы. Вадим Кириллов сообщил, что наконец принято решение об обучении в Кунгуре среднего медперсонала.

Заместитель главы округа по развитию социальной сферы **Юлия Лепихина** пояснила, что это будет филиал Лысьвенского

медицинского училища. Сейчас изучается организация учебного процесса в Лысьве, готовятся сметы на ремонт помещений и приобретение оборудования. Обучение будет бюджетным и дневным, учащиеся будут получать среднее профессиональное образование. Срок обучения – три-четыре года.

### ВОСПИТАТЬ ИНТЕРЕС К ПРОФЕССИИ

Свою роль для будущего здравоохранения могут сыграть медицинские классы. Будут ли они в кунгурских школах, заинтересовались общественники.

– Кунгур готовился открыть такой класс в лицее № 1, – ответила Юлия Лепихина. – Мы участвовали в конкурсе, на который заявили 18 муниципальных образований. Но федерация выделила меньше средств, чем ожидалось, и были выбраны только две территории: Березники и Пермь. Тем не менее от идеи мы не отказались, будем участвовать в конкурсе будущего года. А пока совместно с управлением образования решено организовать что-нибудь в рамках профориентации.

Вадим Кириллов поддержал эту идею и заявил о готовности Кунгурской больницы оказать помощь в части материального обеспечения, проведения профильных занятий и ознакомительных мероприятий в больнице. Как было признано всеми участниками встречи, кадровая проблема остается главной. Именно ее решение может стать тем самым ключом, который откроет возможности для решения многих других задач, стоящих сегодня перед здравоохранением. А в конечном итоге – обеспечить доступность медицинской помощи.

### ПОСЛЕСЛОВИЕ

Буквально недавно стало известно, что Кунгурский округ вошел в региональную программу привлечения специалистов в части фельдшерских кадров. По условиям программы, ее участник при трудоустройстве получает право на единовременную компенсационную выплату два миллиона рублей. Срок отработки – пять лет.

Что касается привлечения врачей, здесь округ поддержки не получит. По нормативам на 10 тысяч населения полагается 20 врачей. В Кунгурском округе этот показатель чуть выше нормы – 21.

Тем не менее появилась реальная возможность хотя бы частично решить проблему медицинских кадров. Как сказал Вадим Кириллов, администрации больницы дана возможность производить замену в штатном расписании врачебных должностей на фельдшеров. Ведь, в принципе, фельдшер как специалист со средним медицинским образованием имеет право проводить весь комплекс лечебно-профилактических мероприятий. Сегодня на этих специалистах держится вся «неотложка», выездная работа и все, что относится к уровню доврачебного приема.

**Евгения БЕРКЛУНД**

Кунгурский муниципальный округ

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

## В приоритете – диагностика

**В Октябрьской центральной районной больнице (ЦРБ) введен в эксплуатацию спиральный компьютерный томограф (КТ), сообщили в минздраве Прикамья.**

Закупка и поставка аппарата «SOMATOM» выполнена в рамках программы «Модернизация первичного звена здравоохранения». Благодаря ей в Пермском крае проводится переоснащение новейшим оборудованием медорганизаций, на базе которых оказывается первичная медико-санитарная помощь. Современные аппараты поступают не только в учреждения краевой столицы, но и в районные больницы.

Аппарат КТ установлен в отдельной модульной конструкции, которая находится на территории медучреждения, в непосредственной близости как от поликлиники, так и от стационара. В первую очередь это удобно для пациентов, так как обследование смогут проходить не только пациенты, обратившиеся за помощью в поликлинику, но и те, кто проходит лечение в стационаре.

Ранее губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин** отмечал, что обеспечение качественной медицинской помощью жителей всего региона, вне зависимости от места их проживания, является одним из ключевых направлений работы регионального правительства.

– Это особенно важно, когда речь идет о диагностике заболеваний, от своевременности которой зависит эффективность дальнейшего лечения. Поэтому мы со своей стороны делаем все возможное, чтобы оснащать медорганизации современным оборудованием, – подчеркивал Дмитрий Махонин.

Сейчас специалисты принимают в день по семь пациентов.

– Для врачебных заключений мы пригласили коллегу из Кудымкара, который удаленно описывает томограммы. Пока все идет штатно: первые пациенты, прошедшие исследование, очень довольны. Мощности нового оборудования будет достаточно, чтобы охватить всех нуждающихся в исследовании пациентов. Поэтому не исключаю возможности в перспективе инициировать маршрутизацию в Октябрьский жителей других округов, – считает главврач Октябрьской центральной районной больницы **Тамара Угринова**. – Для нашей больницы за последнее десятилетие это самое крупное и дорогостоящее приобретение. Благодаря финансированию из краевого бюджета жители нашего округа смогут проходить качественные обследования на современном аппарате непосредственно по месту жительства.

<https://www.permkrai.ru/>

## ■■■■ КОНКУРС ■■■■

## Мужество и красота глазами детей

Объединенная профсоюзная организация ГУФСИН России по Пермскому краю (председатель Алексей ГЕБАУЭР) подвела итоги конкурса детских рисунков, посвященного Дню защитника Отечества и Международному женскому дню 8 Марта.



В конкурсе приняли участие дети сотрудников пенитенциарной системы, который проходил в два этапа. Первый этап конкурса состоялся в подведомственных учреждениях ГУФСИН Прикамья, на котором были отобраны лучшие работы и направлены в Главное управление для участия в финале. На втором этапе компетентному жюри было представлено более 40 работ, выполненных в разной художественной технике.

Первое место в конкурсе заняла **Камилла Казанцева**, второе место завоевали **Алиса Ярусова-Панова** и **Григорий Попов**, почетное третье место заняла **Дарья Соловьева**.

Как отметили организаторы мероприятия, за старания и активное участие детей Объединенная профсоюзная организация ГУФСИН наградит участников финального этапа конкурса подарками и сертификатами.

Информация и фото — с сайта Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

## ■■■■ СОЛИДАРНОСТЬ ■■■■

Исполнительный аппарат ПАО «Юнипро» (г. Москва, владеет Яйвинской ГРЭС) принял решение направить все средства, заложенные на празднование Дня защитника Отечества и Международного женского дня 8 Марта, на оплату курса лечения Даши **СТАРЦЕВОЙ**, дочери машиниста энергоблока ПГТЦ Яйвинской ГРЭС **Сергея СТАРЦЕВА**.

## Выздоровливай, малышка!

Уже в ближайшее время девочка поедет на очередной курс реабилитации в Челябинск, необходимый ей для восстановления после аварии.

Мы желаем Дашеньке скорейшего выздоровления и говорим большое спасибо нашим коллегам за доброту!

В декабре 2019 года Даша Старцева с папой попали в тяжелое ДТП. Девочка получила очень серьезные травмы, почти две недели находилась в коме, кроме того, у нее был инсульт. Сегодня Даша заново учится ходить и разговаривать и идет на поправку. Но ей предстоит еще длительная и дорогостоящая реабилитация.

Если вы готовы помочь любой приемлемой суммой, то можете сделать это на карту Сбербанка **4276 4900 4045 0498** (**Ксения Александровна Старцева, мама**). Телефон мамы **8-912-88-746-64**.

Информация и фото — [vk.com/ugres](https://vk.com/ugres)



# Лучше меньше, да лучше

Как уже сообщал «ПК», состоялась VII отчетно-выборная конференция Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

Впервые за два последних года профсоюзное мероприятие краевого уровня прошло в очном формате. И впервые в конференции участвовал и выступил с предложениями **Михаил Иванов**, избранный два года назад председателем Пермского крайсовпрофа.

Выступая с отчетным докладом, председатель краевой организации профсоюза **Марина Карпенко** не преминула напомнить собравшимся о произошедших изменениях в профсоюзной жизни региона и страны. Об изменениях в уставах ФНПР и Пермского крайсовпрофа, о недавнем избрании на новый срок руководителем общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации **Бориса Адохина**, об объявлении 2022-го Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Сообщила профлидер и о юбилейных датах, которыми богат 2022 год. 110-летие со дня основания отметит краевой союз потребительских обществ. Шестьдесят лет исполнится Пермскому кооперативному техникуму. Тридцатилетие отпразднуют отраслевой общероссийский профсоюз и его региональная профсоюзная организация. Двадцать лет «стукнет» Трудовому кодексу Российской Федерации, главному законодательному акту, на который в своей работе ориентируются не только профсоюзы России, но и кооперативные организации страны.

Немало изменений произошло и за истекший пятилетний период в жизни самого регионального профсоюза. Так, краевой организации пришлось сменить адрес. Здание краевого союза потребительских обществ, в котором она издавна квартировала, в прошлом году было продано с торгов, и новый хозяин отказал профсоюзу в месте постоянной прописки. Почти вдвое, с 1 313 человек в 2017 году до 658 в 2022-м, сократилось число членов профсоюза, а профсоюзных первичек осталось только 23 из 38. Причина банальна — банкротство, ликвидация и реорганизация предприятий, потребительских обществ Прикамья, не выстоявших в конкурентной борьбе с сетевыми компаниями.

Тем не менее в процентном отношении охват профсоюзным членством оставшихся кооператоров увеличился с 81,7 до почти 85 процентов. И немудрено. Ведь в профсоюзном поле остались самые успешные предприятия Пермского краевого союза потребительских обществ, в восьми из которых (Бардымское райпо, потребительский кооператив Бикбардинский, Большекустовское сельпо, потребительский кооператив «Гарант», Григорьевское сельпо, краевая организация профсоюза, Архангельское и Егвинское сельпо Коми-пермского окрпотребсоюза) зафиксировано



Фото автора

сто процентное профсоюзное членство, а в трех (Соликамское райпо, Острожское сельпо, территориальная организация профсоюза Коми-Пермского автономного округа) эта цифра приближается к ста процентам.

Это как раз тот случай, когда уместно крылатое выражение: «лучше меньше, да лучше». Потому что, как констатировалось на конференции, не только региональная организация и профсоюзные первички, но и сами потребительские общества за истекший период, несмотря на пандемию и последовавший за ней кризис, сработали как нельзя лучше. Это выразилось в отсутствии несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, в сохранении производственных мощностей и рабочих мест.

Все эти годы велась активная работа по заключению коллективных договоров на местах. И если в 2017 году лишь в двух из них была запись об обязательной индексации заработной платы в связи с ростом цен, то сейчас такую строку записали в колдоговор уже 10 потребительских обществ из Острожки, Барды, Больших Кустов, Соликамска, Очеры, Частых, Пермского кооперативного техникума и некоторых других.

На высоте оказалась и работа по оздоровлению кооператоров и их детей. В среднем за год не менее 20 работников райпо и сельпо отдыхают на курорте «Ключи», а 10 — в санатории «Красный Яр». За отчетный период из 1 588 детей кооператоров 1 205 побывали в дни каникул в летних оздоровительных лагерях.

Посланцы кооперативных организаций принимали участие в краевом форуме молодых профлидеров «Свежий ветер». Пермский краевой союз потребительских обществ и региональная организация профсоюза в рамках традиционного профсоюзного туристического слета-форума организовали две поездки пермской делегации кооператоров к коллегам в Чебоксары и Киров. В 2020 году планировалась поездка в Нижний Новгород. Но в связи с эпидемиологической обстановкой пришлось отложить ее до лучших времен. Лидеры профсоюзного движения на местах все эти годы становились лучшими профактивистами Пермского крайсовпрофа, их имена и фотографии заносились на Доску почета.

Правда, не все из задуманного удалось воплотить в жизнь. Марина Карпенко ознакомила собрав-

шихся с десятилетней перепиской Пермской краевой организации профсоюза с чиновниками разных уровней по вопросу о признании заслуженных работников потребительской кооперации ветеранами труда. Но кто бы ни значился в адресате, куда бы ни уходило очередное аргументированное письмо — депутату Госдумы, губернатору Прикамья, заместителю министра социального развития, ответ был либо отрицательным, либо не получен вообще.

Не увенчалась успехом и работа по вовлечению в профсоюзную жизнь кооперативных организаций, где профсоюз некогда прекратил свою деятельность либо его не было и вовсе. Но и здесь результат оказался вполне предсказуем: большинство этих кооперативных предприятий в итоге обанкротились и прекратили свое существование.

Зато взаимодействие со средствами массовой информации оказалось весьма плодотворным. За истекший период десятки материалов появились в газетах «Профсоюзный курьер» и «Российская кооперация», было снято и вышло в эфир около 10 сюжетов в телевизионной передаче «Право на труд».

Не случайно работу профсоюзных организаций потребкооперации по достоинству, с оценкой «хорошо», оценили делегаты и лидер профсоюзов Прикамья Михаил Иванов.

У кооперации Прикамья есть огромный ресурс, который сегодня просто нельзя не реализовать, — сказал он в своем выступлении. — Это ваше собственное производство — того же хлеба, который зачастую выпекается в русских печах и всегда будет востребован покупателями. И помимо этого у всех вас есть свои уникальные предложения. Надо ими делиться друг с другом и работать сообща. Не забывать, что председатель первичной профсоюзной организации — это не оппонент, а помощник руководителя предприятия. Ну а крайсовпроф, со своей стороны, во всем, что касается организационных или правовых вопросов, готов в этом содействовать.

На очередной пятилетний срок председателем краевой организации отраслевого профсоюза вновь избрана Марина Карпенко, которая обещала коллегам сохранить на будущее набранный темп работы. И добиваться того, что не получалось в предыдущие годы.

Михаил КРАСНЫХ

## ■■■ СОСТЯЗАНИЯ ■■■

# На волне азарта

В Доме учителя состоялась городская интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?»

Участие в ней приняли команды первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Дзержинского, Кировского и Ленинского районов города Перми.

Ведущий **Андрей Летягин** задавал самые разнообразные вопросы – от логических до краеведческих. С самого начала азарт охватил всех игроков: то одни, то другие выходили вперед. Активно проявили себя команды «Молодая волна» совета молодых педагогов Кировского района, «Пролетарка» школы «Мастерград» и детского сада № 120 «Спортикос» Дзержинского района, «32 максимум» школы № 32 имени Г. А. Сборщикова Ленинского района.

Призерами стали команды воспитателей детских садов Ленинского района – «Вес-

нушки» (детского сада № 404) и «Театр на Звезде» (с одноименным названием), а победителем все же стала команда учителей «Млечный путь» школы № 120 Дзержинского района.

Молодцы все – учителя и воспитатели! Они не только учат и воспитывают наших детей, но и сами активно повышают свой интеллектуальный уровень, обучаясь на курсах и семинарах,



У команы воспитателей детского сада «Театр на Звезде» 2-е место



Фото  
предоставлены  
автором

Команда-победитель школы № 120

набираясь знаний даже на таких мероприятиях, как интеллектуальные игры.

**Татьяна ОНЯНОВА,**  
председатель Дзержинской  
территориальной организации  
общероссийского профсоюза работников  
народного образования и науки

## ■■■ ЛИДЕР ■■■

# Право гордиться своей командой

Окончание. Начало на стр. 1

Первое, что сделала Ирина Захарова, – завела страничку в социальной сети «ВКонтакте», стала выкладывать туда новости, не только профсоюзные, но и все, касающиеся работы больницы. ПЦРБ, кстати, оказалась одной из первых в крае, где начали осуществлять отправку электронных расчетных листов сотрудникам, собрав сначала мнения в опросе во «ВКонтакте». Там же освещали важные вопросы работы учреждения, разъясняли множество спорных моментов и нововведений, связанных с пандемией, в том числе о порядке начисления ковидных выплат. Такого раньше не было, и председателю все были благодарны за такие новшества, в том числе и те, кто не являлся членом профсоюза.

А как люди были счастливы оказаться на новогоднем корпоративном вечере по случаю встречи 2020 года! Многие из них были впервые на празднике такого уровня: около 400 человек на него собрались! Следующий, 2020-й, а за ним и 2021 год стали ковидными, и мероприятия такого масштаба пришлось ограничить. Настроение у коллектива заметно ухудшилось. Тяжело было всем, а медикам, которые каждый день сталкивались с серьезно больными людьми, тем более.

Как поднять коллективный дух? Ведь от их позитивного настроения зависит в первую очередь качество работы, взаимодействия с пациентами.

Ирина Захарова задумала сделать клип с участием сотрудников Пермской центральной районной больницы. Идея песни-гимна больницы зрела давно. Вместе с единомышленниками-медиками – ведь хотелось, чтобы угадывалась медицинская специфика. Ирина буквально за вечер сочинила слова к песне «Команда».

*Шесть стационаров, 12 поликлиник,  
А ФАП и СВА\* в районе почти что под полтинник.  
Мы отвечаем за здоровье населения,  
За репродуктивность, за пульс и за давление.  
Таких больниц, как наша, в России единицы,  
И каждый наш сотрудник причастностью гордится.  
Наш статус – очень важные, наш профиль – очень нужные,  
Мы медиков команда, сплоченные и дружные.  
(\* СВА – сельская врачебная амбулатория. – Ред.).*

Это лишь один из куплетов песни. О записи песни и съемке клипа информация выкладывалась в профсоюзной группе во «ВКонтакте». В обозначенную дату с оператором объездили все головные подразделения: Верхние Муллы, Лобаново, Сылва, Кукуштан, Култаево, Юго-Камский, Звездный... Все откликнувшиеся сотрудники снялись в клипе. Были и те, увы, кто отказался, ссылаясь на занятость, природную стеснительность.

Как они потом жалели, увидев готовый клип, в котором их не оказалось! А он в результате получился классным, жизнеутверждающим, веселым! Сейчас он выложен в группе во «ВКонтакте», и все желающие могут его посмотреть. Просмотров – тысячи, отзывы – отличные!

Ирина Захарова, сейчас главный аналитик ГБУЗ ПК «ПЦРБ», в свое время мечтала стать журналистом, даже писала в лысьвенскую газету «Искра», поступала на филологический факультет Пермского университета, но завалила первый же экзамен. Вернее, не захотела подавать апелляцию, доказывать, что с ней поступили несправедливо. Решила так: не судьба, значит. Время показало, что у нее была своя дорога, непростая, может, даже тернистая в чем-то, но именно она привела ее к сегодняшним успехам.

А тогда, провалившись, поступила в швейное училище: шить любила с детства. Учеба, замужество, рождение ребенка совпало с серьезными изменениями в стране, рыночной экономике понадобилось большое количество бухгалтеров. Находясь в декретном отпуске, Ирина окончила бухгалтерские курсы и стала помогать мужу в ведении бизнеса. Тогда налоговая система России только зарождалась, и основным функционалом бухгалтера в частном бизнесе было разобраться со всеми этими НДСами, налогами на прибыль, внебюджетными фондами, патентами, налоговыми и администрациями. Бухгалтер в малом бизнесе был представительный орган, человек, от которого зависело очень многое. Знаний не хватало, поэтому – сначала вечерняя учеба в колледже, потом заочная в академии, чтобы получить «вышку». Опыт работы главным бухгалтером в оптовой торговле, производстве, строительстве позволил расширить кругозор. И когда поступило предложение о работе в должности главного бухгалтера в бюджетном учреждении – в больнице – было не страшно, а интересно: сможет ли? Смогла. Более 15 лет – в должности главного бухгалтера больницы. Общий бухгалтерский стаж 29 лет, а стаж главным бухгалтером – 26 лет.

Будучи всю жизнь связана с бухгалтером, тем не менее считает себя гуманитарием. Может, поэтому без проблем и песню написала, и создание клипа организовала, размещает новости, ведет группу в сетях, с удовольствием помогает людям?

Среди других мероприятий, которые организовывала Ирина Захарова, так называемые «квартирники»:

– В 2019 году мы в качестве ведущего на новогодний корпоратив пригласили достаточно известного в Перми ведущего **Александра Ведерникова**. Успех нашего праздника – во многом заслуга Саши. Искрометный, интеллигентный юмор, великолепная эрудиция, ведь он – преподаватель Пермского государственного университета. Кроме того, Саша замечательный певец и руководитель музыкального коллектива. Дружба между Сашей Батарейкиным – это сценический

**Ирина Захарова:**

– Профсоюз, я считаю, – душа учреждения, которая проявляется в его атмосфере. Которая дает повод гордиться тем, что ты являешься членом отличной сильной команды. Корпоративный дух в коллективе – вот к чему мы стремимся.



псевдоним Александра Ведерникова – и первичкой ПЦРБ переросла в плодотворное сотрудничество. Один из форматов – «квартирники». Выступление интересного человека, отличные каверы, общение в неформальной обстановке с коллегами. Участниками «квартирника» могли стать только члены профсоюза. После размещения информации о «квартирнике» и условиях участия в нем в профсоюз вступили почти 30 человек. Все-таки люди очень устают на работе от обыденности, им нужны праздники и перезагрузка, и мы решили использовать такой формат и в дальнейшем. Со спортом пока не получается: две спартакиады не случились из-за пандемии коронавируса. Но желающие защитить честь больницы и первички в спортивных состязаниях у нас есть, и команда обязательно будет создана. Есть желание заключить соглашение с администрацией Пермского района об использовании спортивных площадок для занятий спортом членов профсоюза и их семей, такие занятия мы готовы оплачивать.

Домой Ирина Захарова возвращается обычно поздно: основная работа, общественная – все нужно успеть сделать, и не просто так, а на «отлично». Семья относится с пониманием, женой и мамой домочадцы гордятся и всячески поддерживают. Ее двое сыновей – совсем взрослые и самостоятельные: одному 29, второму 21. Появилось время и на себя. Сейчас и в клуб может сходить: потанцевать от души, попеть в караоке. Последнее увлечение – студия вокала. Одним словом, эта очень красивая женщина живет полной, интересной и насыщенной жизнью.

– Мне часто говорят, что я не выгляжу на свой возраст: в марте исполнилось 50, – говорит Ирина. – Но ведь возраст – это только цифра! Мне все интересно, я люблю жизнь, люблю людей, люблю общение. В каждом человеке стараюсь найти изюминку, увидеть в нем что-то необычное, замечательное. Люблю заниматься профсоюзными делами. Это источник моей энергии и вдохновения!

**Ирина ГИЛЕВА**

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

■ ■ ■ ПФР ИНФОРМИРУЕТ ■ ■ ■

## Из учета исключены

**Изменились критерии оценки нуждаемости при назначении пособий ПФР.**

Новый подход к оценке нуждаемости будет применяться при назначении ежемесячного пособия беременной женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности (до 12 недель), и ежемесячного пособия на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет. Изменения утверждены постановлением Правительства РФ.

При назначении выплат одиноким родителям на детей от 8 до 17 лет, а также выплат беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, производится комплексная оценка нуждаемости, предполагающая, помимо оценки доходов, также оценку имущественной обеспеченности, финансовых накоплений и «правило нулевого дохода» – то есть оценку использования гражданами своего трудового потенциала.

Согласно утвержденным изменениям при принятии решения о выплатах не будут учитываться авто- или мототранспортные средства, а также объекты жилого недвижимого имущества, находящиеся в розыске или под арестом. По новым правилам также не будут учитываться жилье, транспорт и имущество, приобретенное за счет средств целевых субсидий.

Также исключаются из учета некоторые виды доходов при расчете среднедушевых доходов семьи: целевые средства на развитие собственного дела; средства материнского капитала, полученные в денежной форме; налоговые вычеты и целевые средства, полученные в рамках государственной поддержки для приобретения имущества.

Произошли изменения и в применении правила «нулевого дохода». Так, с настоящего времени беременность женщины будет считаться уважительной причиной отсутствия доходов, если: шесть месяцев беременности пришлось на период расчета среднедушевого дохода; или срок беременности женщины на момент подачи заявления составляет 12 недель и более.

По данным на 1 апреля 2022 года, в Пермском крае свыше 34 тыс. семей, в одиночку воспитывающих детей в возрасте от 8 до 16 лет включительно, получают ежемесячное пособие на ребенка. Почти для 6,6 тыс. будущих мам одобрена выплата за постановку на учет в медицинских организациях на ранних сроках беременности.

Пресс-служба Отделения ПФР по Пермскому краю

**Канун Первомая – горячее время в первичных профсоюзных организациях. Потому что это время собраний в трудовых коллективах. Подборка оперативной разнообразной информации может быть хорошим подспорьем профактиву в этом деле.**

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

## Занятость – в приоритете



**На помощь работодателям для сохранения занятости сотрудников или создания рабочих мест отдельным категориям граждан в Прикамье будет направлено более 600 млн рублей.**

Об этом на прямой линии рассказала заместитель министра социального развития Пермского края **Марина Визе.**

– Около половины выделяемых средств пойдет на временную занятость, – пояснила заместитель министра. – Размер предоставляемой субсидии на одного человека составит от 20 до 30 тысяч рублей. Также работодатель однократно получит 10 тысяч рублей на оснащение каждого рабочего места.

Получить субсидию могут те работодатели, которые разместили сведения об изменении стандартного режима работы на портале «Работа России» в своем личном кабинете. Далее нужно определить перечень временных работ, после чего направить в центр занятости заявку о предоставлении субсидии и заключить с ним соглашение в «Электронном бюджете».

Также средства выделяются на программы обучения квалификации сотрудников промышленных предприятий, находящихся под риском высвобождения. Для обучения каждого работника направят почти 60 тысяч рублей. Эта мера также доступна работодателям, разместившим сведения об изменении режима работы в личном кабинете на портале «Работа России». Они должны подать в центр занятости заявку на включение в региональную программу обучения, в которой указать

количество работников и перечень профессий, на которые необходимо провести обучение. Результатом использования субсидии будет сохранение занятости работников в течение трех месяцев после завершения обучения.

Кроме того, в крае будут продолжены программы профессионального обучения граждан в рамках Национального проекта «Демография» с целью трудоустройства, а также программы профессионального обучения безработных граждан под запросы работодателей.

Сегодня центры занятости населения (ЦЗН) оказывают помощь и поддержку работникам организаций, предприятий, находящихся под риском высвобождения. В каждом районе на базе ЦЗН открыты консультационные пункты. Дополнительно открыты консультационные пункты для граждан по адресу: ул. Советская, 51, и работодателей: ул. Ленина, 51, корпус Б, 2-й этаж (Органный зал, вход со стороны ул. Петропавловская).

Для получения мер поддержки нужно обращаться в территориальные отделы центра занятости. Кроме этого, в Прикамье действует Единый региональный контакт-центр социальных служб, связаться с которым можно по телефону 8 800 302 83 89. При обращении важно сообщить, что ваш звонок по вопросам занятости, это ускорит процесс соединения с нужным специалистом.

Также работает сектор рекрутинга службы занятости, который находится в Перми по адресу: ул. Голева, 2, он подбирает работников по всей территории Пермского края.

**Информация с сайта министерства социального развития Пермского края**

■ ■ ■ ЗАРПЛАТА. ЦЕНЫ. РЫНОК ТРУДА ■ ■ ■

## Продукты дорожают

**Пермьстат опубликовал доклад о социально-экономическом развитии региона в январе-феврале 2022 года.**

Индекс промышленного производства за два месяца составил 105,6 процента. В обрабатывающих производствах рост 5,8 процента, в том числе на 23,4 процента выросло производство бумаги, на 20,2 процента – одежды, на 23,5 процента – напитков. Максимальное снижение – в производстве кожи и кожанных изделий – почти на 50 процентов.

В электроэнергетике индекс производства снизился на 6,3 процента; в водоснабжении, водоотведении, утилизации отходов – на 7,1 процента; в строительстве – на 11,6 процента. В транспортной сфере грузооборот вырос на 57,8 процента, пассажиропоток снизился почти на треть.

Объем инвестиций в экономику и социальную сферу в Прикамье – 103,5 процента к январю-февралю 2021 года. Доля привлеченных средств в основной капитал – 26,5 процента. Доля инвестиций в обрабатывающие производства – 45,3 процента.

Оборот розничной торговли вырос на 4,3 процента, оборот общественного питания снизился на 7,3 процента (в сопоставимых ценах).

В целом объем реализации платных услуг населению вырос на 11,8 процента. В частности, транспортных услуг оказано больше на 30 процентов, бытовых – на 12,4 процента, услуг системы образования – на 12,2, физической культуры и спорта – на 13,6, коммунальных – на 7,2, ветеринарных услуг – на 20,4 процента. Больше всего вырос запрос на услуги туроператоров – почти в четыре раза. Снизился объем медицинских и юридических услуг, а также запрос на услуги учреждений культуры. Объем платных услуг в среднем на человека достиг 12,8 тыс. рублей.

Индекс потребительских цен в Пермском крае составил 101,4 процента. Стоимость продовольственных товаров (без учета алкогольной продукции) выросла в среднем на 1,9 процента. Стоимость условного (минимального) набора продуктов питания выросла на 1,6 процента и составила 5,2 тыс. рублей в месяц. Стоимость фиксированного набора потребительских товаров и услуг (для сопоставлений покупательной способности населения) – 17,8 тыс. рублей. Индекс цен производителей сельскохозяйственной продукции в феврале текущего года – 96,8 процента.

Среднесписочная численность работников в январе составила 735,4 тыс. человек (97,9 процента к январю 2021 года). К концу февраля на учете в службе занятости населения Пермского края состояло 11,9 тыс. человек, из них 9,2 тыс. граждан имели статус безработного. Пособия по безработице получали 7,8 тыс. человек. В феврале 2022 года статус безработного получили почти 2,2 тысячи жителей региона. Общая потребность в работниках, заявленная в государственные учреждения службы занятости, в феврале составила 21,9 тыс. человек. На город Пермь приходится почти 40 процентов вакансий.

Согласно официальной статистике по состоянию на 1 марта 2022 года просроченной задолженности по зарплате в организациях региона нет.

## Снижения нет

**Пермьстат опубликовал сведения о заработной плате работников предприятий и организаций региона в январе 2022 года.**

Средняя номинальная начисленная зарплата составила 45,1 тыс. рублей, рост по отношению к январю 2021 года – 10,8 процента. Реальная зарплата (с учетом индекса потребительских цен) за этот же период увеличилась всего на 1,4 процента.

Впервые за длительное время ни в одной отрасли за отчетный период не зафиксировано снижения показателей номинальной зарплаты.

Самый высокий рост отмечен в следующих сферах: «деятельность по операциям с недвижимостью» (24,7 процента), «деятельность административная и другие сопутствующие дополнительные услуги» (20,4 процента).

В обрабатывающих производствах достигнут рост – 14,6 процента (51,6 тыс. рублей), в электроэнергетике – 4,9 (47,9), в торговле – 5,2 (48,3), в строительстве – 7,4 (37,9), в ЖКХ – 9,2 процента (36,7 тыс. рублей).

Что касается бюджетных отраслей, то здесь самый большой рост зарплаты отмечен в культуре и спорте – 19,9 процента (40,5 тыс. рублей). В образовании рост составил 7 процентов (36,6), в здравоохранении – 8,1 процента (45,5 тыс. рублей).

Самые низкие показатели по традиции зарегистрированы в сферах «деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» (27,3 тыс. рублей) и «сельское хозяйство; охота, рыболовство, рыбоводство» (30 тыс. рублей).

Среди регионов ПФО по показателям средней зарплаты Пермский край занимает второе место, уступая только Республике Татарстан (46,3 тыс. рублей).

## Что впереди...

**Пермьстат представил свежую информацию о росте цен в регионе в марте.**

В целом индекс потребительских цен на товары и услуги к февралю составил 109,2 процента. А вот к декабрю 2021 года уже 111,3 процента.

С начала года рост на все товары в среднем составил 12 процентов. Самый высокий рост на непродовольственные товары – 14 процентов, на продовольственные (9,8), на услуги (9,4 процента).

Что касается отдельных групп продовольственных товаров, то с начала года зафиксирован рост практически на все виды товаров, опережающими темпами росла стоимость всего исследуемого ассортимента овощной продукции. Самый высокий индекс – на сахар-песок (164,5 процента к декабрю 2021 года).

На 32,6 процента выросли цены на овощи, включая картофель (почти 15 процентов). Фрукты и цитрусовые в среднем подорожали на 17,2 процента, наибольший рост цен – на бананы (в 1,3 раза). Рост цен затронул и общественное питание – в кафе, столовых и ресторанах удорожание составило в среднем 3,6 процента.

Из непродовольственных товаров самый высокий рост цен с начала года – на электротовары и бытовые приборы (42 процента), телерадиотовары (36,1), строительные материалы (14,7 процента).

Заметный рост цен был отмечен на непродовольственные товары импортных производителей. Обувь, одежда и трикотажные изделия подорожали на 0,1–15,3 процента. Покупка парфюмерно-косметических товаров стала обходиться дороже на 17,2 процента, моющих и чистящих средств – на 14,1 процента. В диапазоне от 1 до 25,4 процента увеличилась стоимость мебели, ковров, различных видов посуды.

Индексы цен на жизненно необходимые и важнейшие лекарственные препараты сложились в диапазоне от 97,2 до 133,2 процента.

«ПК»

# Лучшие подписчики

## газеты «Профсоюзный курьер»

### в цифрах и фактах



**Первичная профсоюзная организация  
АО «Пермский завод «Машиностроитель»**



**Выписали  
на первое  
полугодие  
2022 года  
150 экз.  
газеты**



Председатель Борис ПЕТРОВ

**2813**

**членов профсоюза работников общего  
машиностроения РФ (данные за 2021 г.)**

**800**

**человек в цеховой организации ветеранов**

**45**

**цеховых профсоюзных организаций**

**98**

**уполномоченных по охране труда**



Председатели цеховых комитетов

**45**

**членов профсоюза прошли обучение в Региональном учебном центре профсоюзов**

**254**

**члена профсоюза получили консультации по вопросам трудового, семейного, гражданского,  
жилищного законодательства у юриста профкома – внештатного правового инспектора ЦК профсоюза**

**124**

**члена профсоюза за счет средств профбюджета обеспечены санаторно-курортным лечением**

**Членам профсоюза  
к юбилейным датам  
и при награждении  
производятся  
единовременные  
выплаты от 1 500  
до 5 000 рублей  
(в зависимости  
от профсоюзного стажа)**



Цех на лыжне

Фото предоставил профком



Участие в городском спортивном конкурсе. Капитан команды Сергей Волков

- ♦ Действует коллективный договор
- ♦ Ежегодно индексируется заработная плата
- ♦ Регулярно выходит корпоративная профсоюзная газета «Вестник профсоюза»

ФИЗКУЛЬТ-УРА!

Счастливы вместе

Члены первичной профсоюзной организации Острожского селпо присоединились к Всероссийскому «Дню ТВОЕГО здоровья».

Инициативу профкома поддержала администрация предприятия. Жюри соревнований в честь дня здоровья возглавила председатель совета Острожского селпо **Софья Ганина**. Членом жюри стала и бухгалтер предприятия **Елена Мерзлякова**. Судьи прекрасно справились со своей задачей: оценивали участников беспристрастно, считали баллы ответственно. Ведущей праздника стала председатель первичной профорганизации **Екатерина Резникова**. На старт вышли четыре семьи.

Семья **Вотиновых** быстро приняла решение участвовать. Команду назвали «Молния». Очень активно, задорно болел за маму и сестру самый младший член команды – дошкольник **Саша**. Он тоже старался выполнить все задания хорошо. Пусть на этот раз в некоторых этапах «Молнии» не удалось стать первой, зато Вотиновым не было равных в интеллектуальном конкурсе.

Папа возглавил семейную команду **Резниковых** «Рванный кед». А что делать, если жена Екатерина – ведущая! Сын **Костя**, племянница **Елена** и сам **Сергей** составили

по-настоящему результативную спортивную команду. Со всеми заданиями справились хорошо, а в четырех этапах вообще были лучше всех. В общем зачете всего два очка уступили победителям и заняли второе место.

В команде **Гавриловых** «Крепыши» на старт вышли бабушка, дедушка и внук. Сколько азарта, сил, энергии вкладывает каждый из них в общую победу, стремясь прыгнуть дальше, пробежать быстрее, поставить рекорд в упражнениях со скакалкой! «Мы пришли соревноваться, мы готовы состязаться!» – замечательный девиз помогает «Крепышам» на протяжении всех этапов соревнований.

– Сколько лет работаю в Острожском селпо, столько и проводится наш спортивный семейный праздник типа «Веселых стартов», – отмечает **Алевтина Гаврилова**.

«Спорт» – так называют свою команду **Мерзляковы**, потому что обожают и спорт, и физкультуру. В семье дружат с утренней зарядкой, с удовольствием играют в бадминтон и катаются на велосипедах. Зимой стараются выбирать на спортивно-

туристическую базу «Метеорит» в Оханске, чтобы покататься на лыжах. Мама **Татьяна** и папа **Денис** уверены, что такие спортивные соревнования объединяют семью, укрепляют взаимоотношения с детьми, дают позитивный настрой.

– Профсоюзный комитет Острожского селпо организовал спортивный праздник, и нам очень понравилось в нем участвовать, – делится впечатлениями **Татьяна Мерзлякова**. – Побольше бы таких мероприятий для всех нас! Каждой семье это важно. Мы становимся дружнее, сплоченней, спортивней!

– В организации мероприятия нам очень помог учитель физкультуры Острожской СОШ **Андрей Тихонов**. От всего сердца благодарим за поддержку профсоюзной инициативы директора школы **Ольгу Солодянкину**, – отмечает **Екатерина Резникова**. – Азарт, юмор, веселье, радость общения – только положительные эмоции принес нам этот вечер в школьном спортзале. Будем чаще проводить такие мероприятия. Семьи награждены дипломами, медалями и денежными сертификатами от профкома. У нас немало интересных планов на лето, и хочется их все осуществить!

Светлана ФОТИНА

Оханский городской округ



Гранитовый дом

производство памятников из натурального камня

Человек жив, пока жива память о нем...

ПАМЯТНИКИ

8 908-250-00-10 • 8 908-271-71-26

- Гранит • Мрамор
- Портреты ручной доработки

РЕКЛАМА

Гарантия на работы

г. Пермь, ул. Магистральная, 89а, сайт – гранитовый дом.РФ

АНОНС

Весна на Белой Горе

Пермское бюро путешествий и экскурсий приглашает 23 апреля совершить загородную экскурсию в Белогорский монастырь (продолжительность 7 часов).

Белогорский Свято-Николаевский мужской монастырь – святыня православного Урала. Расположен на живописных отрогах Уральских гор, в 120 км от Перми. Красоту и величие Белой Горы сравнивали с пейзажами Святого Афона, а белогорских монахов – с афонскими, поэтому за монастырем закрепилось почетное название «Уральский Афон».

В программе поездки:

- путевая экскурсия «История православия в Прикамье»;
- экскурсия по территории Белогорского монастыря с посещением храма;
- посещение службы;
- свободное время (возможность спуститься на святой источник, посетить церковную лавку, трапезную монастыря).

Стоимость на одного человека – 850 руб. (в стоимость включено экскурсионно-транспортное обслуживание по программе).

Справки по телефонам 8-982-497-63-21, (342) 212-88-15, 212-99-62, 212-28-29.

www.tourist-perm.ru

Клинические исследования

В последнее время о них много говорится – публикации в прессе, споры в Интернете...

Однако мало кто знает, что в своем большинстве клинические исследования проходят лекарства, которые уже успешно применяют. Например, согласно законодательству Российской Федерации, доказывающие безопасность и эффективность исследования обязаны пройти лекарства, зарегистрированные в других странах, точные копии широко известных препаратов – так называемые «дженерики» и даже лекарства перед их выпуском в новой форме или дозировке.

Любое клиническое исследование лекарственного препарата подразумевает участие в нем не только специалистов-медиков, обладающих соответствующим опытом и квалификацией, но также и участие «обычных» людей – то есть тех, кто по тем или иным параметрам подходит для проверки действия лекарства. На различных этапах клинического исследования – его фазах – требуются две категории участников: первая – это здоровые добровольцы, во вторую входят пациенты с заболеванием, для лечения которых и предназначено испытываемое лекарство.

ООО «Профессорская клиника» – одна из ведущих организаций, специализирующихся на проведении клинических исследований лекарственных средств.

ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В КЛИНИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЯХ, проводимых ООО «Профессорская клиника»

Участники	Объем обследования, бесплатного для участников
ВЗРОСЛЫЕ	
Пациенты, мужчины и женщины в возрасте от 18 до 65 лет, лечение болевого синдрома в нижней части спины	Рентгенография поясничного отдела позвоночника, ЭКГ, биохимический анализ крови, общий анализ крови, общий анализ мочи
Пациенты, мужчины и женщины в возрасте от 18 до 75 лет, лечение пароксизмальной формы фибрилляции предсердий	ЭКГ, УЗИ сердца, суточное мониторирование ЭКГ по Холтеру, гормоны ТТГ, Т3, Т4, биохимический анализ крови, общий анализ крови, общий анализ мочи
Пациенты, мужчины и женщины в возрасте от 18 лет, лечение рецидивирующей острой инфекции мочевыводящих путей	ЭКГ, биохимический анализ крови, общий анализ крови, общий анализ мочи, УЗИ почек и мочевого пузыря, предстательной железы
Пациенты в возрасте от 18 лет. Участникам на руки выдается вознаграждение в размере 17 400 рублей	Ревакцинация от COVID-19, назальная вакцина
ДЕТИ И ПОДРОСТКИ	
Пациенты, дети от 6 месяцев до 2 лет 11 месяцев, лечение ОРВИ. Участникам выдается электронный термометр и сироп «Панадол» безвозмездно	Консультация врача инфекциониста, тест ПЦР на выявление вирусных инфекций
Приглашаются пациенты, дети от 12 до 17 лет, лечение ОРВИ. Участникам выдается электронный термометр, «Нурофен» или «Парацетамол» безвозмездно	Тест ПЦР на выявление вирусных инфекций, биохимический анализ крови, общий анализ крови, общий анализ мочи двукратно
ИССЛЕДОВАНИЯ С ДЕНЕЖНЫМ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ	
Пациенты, мужчины и женщины в возрасте от 18 до 45 лет. Участникам на руки выдается вознаграждение в размере 20 000 рублей	ЭКГ, биохимический анализ крови, общий анализ крови, общий анализ мочи. Личное присутствие в клинике: 01, 08, 15 и 22 мая 2022 года
Пациенты, мужчины и женщины в возрасте от 18 до 45 лет. Участникам на руки выдается вознаграждение в размере 10 000 рублей	ЭКГ, биохимический анализ крови, общий анализ крови, общий анализ мочи. Личное присутствие в клинике: 03 и 10 мая 2022 года

Перед клиническим исследованием пациенты обязательно проходят диагностическое обследование, на основании результатов которого принимается решение об их участии. Во время исследования также проводятся обследования, необходимые для оценки безопасности и эффективности проводимого лечения. Результаты обследований выдаются на руки участникам. На протяжении всей программы клинического исследования – во время лечения и некоторое время после него – за пациентами ведут наблюдение высококвалифицированные специалисты-медики. Участник без промедлений может связаться с ними по любым вопросам, связанным с исследованием.

Все обследования и лечение для участников абсолютно бесплатны! Важно знать: если по тем или иным причинам у участника появится желание выйти из программы исследования лекарственного препарата, он может сделать это в любое время, на любом этапе.

Получить информацию о текущих клинических испытаниях, проводимых ООО «Профессорская клиника», можно: • на сайте [www.clinic-perm.ru](http://www.clinic-perm.ru); • по телефону 8 965 569 20 73; • с понедельника по пятницу по адресу: г. Пермь, ул. Дружбы, 15а, кабинеты № 21а или № 11.

ООО «Профессорская клиника», лицензия на осуществление медицинской деятельности ло-59-01-005328 от 20.03.2020 г.

О ПРОТИВОПОКАЗАНИЯХ И ПОБОЧНЫХ ДЕЙСТВИЯХ СПРАШИВАЙТЕ У ВРАЧА

РЕКЛАМА



Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю. ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН 19.04.2022 ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин. ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ: 614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26, e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений