



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№17 (1617) • 2 ИЮНЯ 2021

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

## Здравствуй, «Свежий ветер»!



Фото автора

В пятницу, перед началом мероприятия, всех форумчан приветствовали председатель профобъединения **Михаил Иванов**, а также заместитель руководителя проектного офиса по молодежной политике министерства по туризму и молодежной политике Пермского края **Юлия Залазаева**. Они пожелали молодым лидерам удачи и смелости, свежих идей и активности.

На базе участников разделили на четыре команды, с каждой работали опытные модераторы. Насыщенная программа форума включала игры на командообразование, веревочный курс в виде квеста и мастер-классы, образовательный блок, домашние задания и деловые игры, и все это сопровождалось морем позитива и драйва.

О проектной деятельности рассказывала эксперт федеральных конкурсов Фонда президентских грантов и Росмолодежи **Александра Голдырева**, о создании профсоюзных подкастов – председатель молодежного совета крайсовпрофа **Андрей Черемных**, о технологиях работы с целевой аудиторией – председатель цехового комитета профсоюза, руководитель молодежного совета Пермского линейно-производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром Трансгаз Чайковский» и центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России **Алексей Монзин**, о работе в соцсетях – заместитель председателя ППО студентов ПГМУ **Мария Сухоева**, о создании инфороликов – режиссер, автор обучающих курсов по созданию контента **Евгений Белый**.

Кроме того, на форуме всем командам предстояло пройти кейс-игру «Первичная профсоюзная организация», для чего было не-

В минувшие выходные на базе отдыха «Раздолье» с. Троица состоялся традиционный межотраслевой профсоюзный форум «Свежий ветер», организатором которого выступает молодежный совет Пермского крайсовпрофа.



Фото автора

обходимо создать ППО со всем «содержимым»: коллективным договором, первичной документацией, атрибутикой с профсоюзной символикой, агитационным видео, презентацией. В течение всего форума и во всей образовательной части спикеры и модераторы помогали участникам в реализации этой идеи.

Кстати, форум стал первым мероприятием в рамках недавно подписанного соглашения между крайсовпрофом и краевым министерством по туризму и молодежной политике. Участникам форума были презентованы основные направления молодежной политики, эффективные методы работы с молодежью на уровне региона и страны, а также актуальные мероприятия, в которых можно принять участие в 2021 году. Также в рамках соглашения на форум были направлены лидеры молодежных сообществ Прикамья, где они смогли познакомиться с деятельностью профсоюзных организаций и поделиться опытом работы. Тезисы, проработанные на «Свежем ветре», будут использованы на стратегической сессии по взаимодействию с работающей молодежью, участие в которой примут представители органов исполнительной власти.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

Подробности – в ближайших номерах «ПК»

■ ■ ■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■ ■ ■

## Итоги и приоритеты



Фото Виктора Жилинского

На минувшей неделе впервые после долгого перерыва заседание президиума Пермского крайсовпрофа состоялось в очном формате. Провел его председатель профобъединения **Михаил ИВАНОВ**.

Но прежде чем руководящий коллегиальный орган приступил к работе в рамках повестки заседания, Михаил Иванов наградил победителей первомайского конкурса видеороликов в социальной сети «Тик Ток». Конкурс был объявлен молодежным советом Пермского крайсовпрофа в преддверии 1 Мая. Как отметил профлидер, освоение профсоюзами самых разных Интернет-платформ и ресурсов надо только приветствовать.

– Убеден: мы должны быть там, где находятся наши члены профсоюза, – отметил Михаил Иванов.

Также он вручил сертификаты участникам проекта «Школа профсоюзного блогера» (руководитель **Елена Веселкова**), а победитель творческого конкурса **Франгиз Ярославцева** (на фото), председатель Горнозаводской районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, стала обладательницей петличного микрофона для ведения видеоблога.

– В прошлом году проект стал победителем грантового конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!», – сказал Михаил Иванов. – Уникальность и главная ценность проекта не только в том, что участники получили навыки работы с видеосъемкой, научились вести видеоблоги и будут это успешно применять в профсоюзной деятельности, а прежде всего в том, что он заинтересовал профактивистов разных отраслей: образования, АПК, культуры, Нефтегазстройпрофсоюза. Это первый подобный опыт в истории данного конкурса, и надо стремиться именно к таким результатам.

Кстати, члены президиума приняли постановление о проведении грантового конкурса и в 2021 году.

Также были рассмотрены вопросы «О постановлении III Совета Пермского крайсовпрофа «О задачах Пермского крайсовпрофа по организационному и кадровому укреплению профсоюзов», «Об итогах выполнения постановления президиума Пермского крайсовпрофа «О задачах профсоюзных организаций по подготовке и проведению мероприятий 1 Мая – Дня Международной солидарности трудящихся, Праздника Весны и Труда, и задачах по проведению мероприятий в 2022 году», «О проведении краевого фестиваля «Профсоюзные таланты Прикамья», посвященного Дню профсоюзного активиста в Пермском крае».

Кроме того, президиум подвел итоги ежегодных конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший технический инспектор труда» за 2020 год.

Президиум утвердил кандидатуры представителей профобъединения в муниципальных образованиях. Председателями координационных советов организаций профсоюзов назначены: в Осинском городском округе – **Бочкарева Анастасия Анатольевна**, председатель Осинской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ; в Губахинском городском округе – **Черепанова Любовь Владимировна**, председатель цехового санатория-профилактория ПАО «Метафракс».

«ПК»



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

АО «Почта России» с 7 по 17 июня 2021 года проводит всероссийскую декаду подписки на второе полугодие 2021 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края. Стоимость подписки на 6 месяцев в декаду 615 руб. 12 коп. на адрес, 590 руб. 82 коп. – до востребования. Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru).

## 10 ДНЕЙ ЭКОНОМИИ!

### УСПЕВАЕМ ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ!

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ).** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2021 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [pkkomp37@yandex.ru](mailto:pkkomp37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru).

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [pkkomp37@yandex.ru](mailto:pkkomp37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

**ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!  
ВСЕГДА НА СВЯЗИ: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26**

# С заботой о коллективе

**Диплом за победу в конкурсе профобъединения на лучшую первичную профорганизацию за 2020 год был торжественно вручен первичке ИК-18 ГУФСИН России по Пермскому краю.**

В мероприятии приняли участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**, начальник ГУФСИН России по Пермскому краю **Юрий Лымарь**, председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**, начальник ИК-18 **Юрий Усольцев**.

По итогам ежегодного смотра-конкурса Пермского крайсовпрофа победителями названы 17 ППО. Все они награждены специальными дипломами и занесены на Доску почета профобъединения.

Отметим, что председатель ППО ИК-18 **Татьяна Щукина** также является председателем координационного совета организаций профсоюзов по г. Кунгуру. Она возглавляет ППО шестой год.

На сегодняшний день профсоюзное членство в учреждении составляет более 85 процентов. В организации действует социально ориентированный коллективный договор, проводятся различные мероприятия среди личного состава, конкурсы детских рисунков,

конкурс профессионального мастерства «Лучший наставник» и т. д.

— Профсоюзная организация не оставляет без внимания ветеранов УИС, при выходе на пенсию каждый сотрудник получает подарок от профсоюза, — рассказывает Татьяна Щукина. — Мы посещаем ветеранов на дому, вручаем им памятные подарки и цветы, оказываем материальную помощь. Большое внимание уделяем информационной работе, активно сотрудничаем с пресс-службой ГУФСИН, оформили подписку на профсоюзные издания «Солидарность» и «Профкурьер» (в 2021 году — 5 экземпляров).

Среди основных направлений деятельности ППО — охрана труда и здоровья сотрудников. По итогам 2020 года несчастных



Михаил Иванов и Алексей Гебауэр

случаев, связанных с травматизмом, в учреждении не допущено. В колдоговоре прописан отдельный раздел по охране труда и состоянию рабочих мест. В прошлом году в учреждение приобретены электрический обогреватель для просушки одежды, мебель, микроволновая печь, сплит-кондиционер, электрический чайник. Производится частичная компенсация стоимости путевок в санатории

для членов профсоюза. Для членов ППО также оформлены 137 дисконтных карт.

В профсоюзе состоит более 50 процентов сотрудников в возрасте до 35 лет. В колдоговоре имеется раздел «Работа с молодежью». В соответствии с положением о материальном стимулировании молодым сотрудникам положены дополнительные льготы, например, при рождении ребенка. Также в различных обстоятельствах сотрудникам оказывается материальная помощь.

При определении победителей смотря учитывались такие показатели, как профсоюзное членство, средний возраст членов профсоюза, процент молодых работников в составе профкома, отсутствие несчастных случаев на производстве, культурно-массовая работа.

— Профсоюз ИК-18 существует давно, но свое второе рождение получил в 2015 году. Забота и внимание каждому члену коллектива — вот что определяет главную составляющую работы профсоюзного комитета. Первое место — это заслуга всего коллектива учреждения, — подчеркнул Алексей Гебауэр.

Михаил Иванов также вручил медали в честь 30-летия ФНПР Юрию Лымарю и Алексею Гебауэру.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

Фото предоставлены пресс-службой ГУФСИН России по Пермскому краю

## НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

# Кадры, мотивация, страховка

**В Региональном учебном центре профсоюзов состоялось IV пленарное заседание Пермской краевой профорганизации работников здравоохранения.**

С отчетным докладом о работе крайкома в 2020 году выступил его председатель **Геннадий Шабалин**. Он отметил, что на 1 января крайком объединяет 98 ППО. Всего на учете состоит более 22 тыс. членов профсоюза, из них 14 тыс. работающих. Рост профсоюзного членства за последний год наблюдался в образовательных организациях системы здравоохранения (+128 человек). Без учета студентов и пенсионеров в 2020 году принято в профсоюз 797 человек, однако это почти в полтора раза меньше прошлого года (1381).

— При этом количество работающих в лечебных учреждениях уменьшилось на 425 человек, вышли из профсоюза по собственному желанию 366 человек, — подчеркнул профлидер. — Основные причины выхода из профсоюза — «большой профсоюзный взнос», «системное уменьшение льгот на государственном уровне», «распространение коллективного договора на всех работающих».

Также, по словам Геннадия Шабалина, в 2020 году в Прикамье продолжалась глобальная реорганизация сферы здравоохранения. В результате слияния учреждений количество профсоюзных организаций сократилось на 10 (а за два года — на 25). При этом охват профсоюзным членством среди работающих вырос на

0,1 процента, среди студентов — на 2,1 процента.

В самом докладе также было подробно рассказано об организационной и информационной работе, правозащитной деятельности, мотивации профсоюзного членства.

### СЛОВО ПАРТНЕРАМ

Об итогах деятельности системы здравоохранения в 2020 году и



фото автора

задачах на 2021 год докладывала министр здравоохранения региона **Анастасия Крутень**. Она заострила внимание профактива на результатах специфической профилактики COVID-19, кадровом обеспечении медицинских организаций (в том числе — в муниципальных образованиях края), региональной программе модернизации первичного звена.

— На сегодняшний день самая сложная кадровая ситуация сложилась в Чердынском, Гремячинском, Александровском, Оханском



Евгения Юшкова и Геннадий Шабалин

городских округах, а также в городе Кизеле, — подчеркнула Анастасия Крутень. — По данным на 1 апреля 2021 года, дефицит кадров в Прикамье составляет: 926 врачей, 1542 средних медицинских работника (из них 1300 фельдшеров). Основные причины дефицита кадров, на мой взгляд, финансовые и социальные.

В работе пленума также принимали участие директор территориального Фонда обязательного медицинского страхования **Татьяна Мельникова**, представители Фонда

социального страхования — консультант правового отдела **Наталья Краль**, начальник отдела страхования профессиональных рисков **Любовь Шардина**.

Как отметила Татьяна Мельникова, стоимость территориальной программы ОМС в 2021 году составит 37,8 млрд рублей. Это на 6,1 процента выше по сравнению с прошлым годом.

### СТРАХУЕТ ПРОФСОЮЗ

На заседании произошло еще одно очень важное событие. Активу

было презентовано положение о страховании членов профсоюза от несчастных случаев на производстве и в быту. Положение устанавливает единый подход к выплате профсоюзного страхового пособия (за счет средств крайкома!) работающим членам профсоюза — врачам, средним и младшим медицинским и иным работникам. Размер выплаты установлен в зависимости от страхового случая и составит от 2 до 100 тыс. рублей. Положение утверждается на заседании президиума краевой организации профсоюза с 1 июля до 31 декабря текущего года.

На пленуме также прошло награждение профактива. В частности, **Евгении Юшковой** как председателю ППО Кунгурской станции скорой медицинской помощи был вручен диплом за то, что первичка победила в конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу за 2020 год.

Специальный подарок был вручен председателю Ильинской ЦРБ **Светлане Елоховой**, которая совсем недавно заняла второе место в номинации «Леди увлечение» в конкурсе «Профледи» профсоюза здравоохранения РФ и газеты «Солидарность».

### ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- На личном приеме юристы краевой организации проконсультировали более 500 членов профсоюза; написано 95 жалоб и обращений в разные инстанции.

- Подано 88 исковых заявлений в суд; 99 процентов дел — выигранные.

- На 1 января 2021 года оформлена подписка на профсоюзные издания — «Профсоюзный курьер» (935 экз.), «Солидарность» (18).

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

# В крепкой связке с профсоюзом

**Успешно встретили свой профессиональный праздник многие трудовые коллективы ведущего предприятия химической отрасли Прикамья – ПАО «Уралкалий».**

В частности, и сильвинитовая обогатительная фабрика Второго соликамского рудоуправления (СОФ СКРУ-2).

На городском торжественном первомайском вечере дипломом общественного признания был отмечен коллектив отделения обогащения этой СОФ. Глава Соликамского городского округа **Евгений Самоуков** вручил заслуженную награду начальнику отделения **Сергею Вавилову** и председателю цеховой профсоюзной организации фабрики **Наталье Надеиной**, которая трудится помощником начальника СОФ по административно-хозяйственной части. Благодарственного письма главы ГО был удостоен и **Вячеслав Сергеев**, начальник СОФ СКРУ-2. Он и рассказал нашему корреспонденту о делах своего коллектива накануне праздника.

– Наряду с Днем шахтера День химика один из главных наших профессиональных праздников, – подтвердил Вячеслав Евгеньевич. – Это

время подведения итогов нашей работы, оценка результатов того, чего мы добились. Мы поощрим и наших лучших работников. Им будут присвоены, по традиции, звания «Почетный химик», вручены Почетные грамоты отраслевого министерства, ПАО «Уралкалий», Росхим-профсоюза и другие высокие награды. Список награжденных большой, так что перечислить всех трудно.

Сам Вячеслав Сергеев оказался потомственным калийщиком. Коренной соликамец, он после школы поступил в Пермский государственный политехнический университет, по окончании которого получил специальность инженера-электрика. Трудовой путь начал в 1994 году электромонтером СОФ СКРУ-2 ОАО «Сильвинит». Затем было еще одно высшее образование – экономиста-менеджера. Прошел последовательно должности ведущего инженера по автоматизации, начальника участка по ремонту электрооборудования, заместителя главного ин-



Евгений Самоуков, Сергей Вавилов, Наталья Надеина

женера по автоматизации СКРУ-2. С 2014 года возглавляет коллектив СОФ.

– Первомайские награды – заслуга всего нашего коллектива, состоящего из более 280 работников, – считает Вячеслав Сергеев. – Наша фабрика – одна из самых автоматизированных и компьютеризиро-

ванных. Все подразделения, а это отделение обогащения, сушильного отделения, отделения грануляции, приготовления реагентов, складирования отходов, составляют единую технологическую цепочку. Готовая продукция – это гранулированный хлористый калий, отгружаемый более чем в 50 стран мира. Отходы

производства, в виде пустой породы, тоже не выбрасываются в солеотвал, а поступают в шахту для гидрозакладки выработанного пространства.

Коллектив отделения обогащения, ставший нынче дипломантом, стабильно трудится все годы. Он самый большой по численности на фабрике, здесь трудится около 100 человек, многие из них имеют большой стаж и опыт. Причем большинство работников СОФ, как и сам начальник, являются членами профсоюза.

– С профсоюзом мы взаимодействуем постоянно, решаем совместно все социальные и производственные задачи, бытовые и другие проблемы наших трудящихся, – констатирует Вячеслав Сергеев. – То есть находимся в крепкой связке. А как же иначе? Одними административными мерами, без опоры на общественность, профактив, не добиться высоких результатов в работе.

**Николай ГУЩИН**  
Фото автора

Соликамский  
городской округ

## ■ ■ ■ КАНИКУЛЫ-2021 ■ ■ ■

**По информации департамента социального развития аппарата ФНПР, на сегодняшний день в нашей стране осталось всего 337 детских стационарных лагерей, находящихся на балансе предприятий и организаций.**

Для сравнения: в 2019 году их было 392, в 2017 году – 447, а в 2010 году – 740. Основными причинами сокращения сети детских здравниц и числа оздоровленных детей являются хронические проблемы функционирования системы, связанные с недостаточностью средств на содержание стационарных детских оздоровительных учреждений, их устаревшей материально-технической базой, значительным ростом эксплуатационных расходов, отсутствием налоговых льгот на имущество и землепользование.

### В ПЕРМИ ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНОЙ ПОДДЕРЖКИ НЕ СОКРАТЯТСЯ

Вопросы организации летнего отдыха и оздоровления детей рассмотрели в рамках «Часа депутата» на майском заседании Пермской городской Думы. Заместитель главы администрации Перми **Алексей Грибанов** отметил, что в этом году организация летней оздоровительной кампании имеет ряд особенностей. Так, в апреле в своем послании Федеральному Собранию президент России **Владимир Путин** сказал, что детский отдых должен быть максимально доступным и предложил уже в этом году субсидировать половину стоимости путевок в детские лагеря. На вопрос депутатов о пересмотре объема бюджетных ассигнований на оздоровление и отдых детей на местном уровне Алексей Грибанов ответил:

– Большинство путевок еще в феврале было распродано. Финансирование по бюджетной поддержке будем расширять и усиливать по какому-то отдельным направлениям. Мы не собираемся сокращать объемы финансовой поддержки.

На оздоровление и отдых детей города Перми в 2021 году выделено 262,2 млн рублей, что выше уровня 2020 года на 30,5 процента, но ниже уровня 2019 года на 2,5 процента.

На сегодня общее количество лагерей, готовых к оказанию бюджетной поддержки

# ЛЕТО И ДЕТИ: есть новое

принимать этим летом детей из Перми, сохраняется на уровне прошлого года – 39. Среди них 24 загородных лагеря отдыха и оздоровления детей, 10 оздоровительных лагерей санаторного типа, пять специализированных лагерей.

Всего за счет бюджетных средств планируется оздоровить около 26 тысяч детей, в том числе 12 тысяч в загородных и санаторно-оздоровительных детских лагерях, 9436 – в лагерях досуга и отдыха, 3644 – в разновозрастных отрядах, 529 – в детских лагерях палаточного типа. Также планируется охватить организованным отдыхом 350 детей, состоящих на учете в территориальных отделах полиции города Перми.

В рамках муниципальной программы «Молодежь города Перми» планируется занять 5,5 тысячи человек, в том числе 1080 детей в «Отрядах мэра» и 4490 ребят в рамках программы летней занятости в районах. Трудовая занятость молодежи будет осуществляться по направлениям «Волонтер культуры», «Эко-дежурный», «Социальный волонтер», «Корпус спасателей», «Почта России».

Контрольно-счетная палата г. Перми, рассмотрев информацию об организации летнего отдыха и оздоровления детей в 2021 году, отметила, что плановое количество детей, подлежащих оздоровлению и отдыху за счет средств бюджета Пермского края, увеличилось к уровню 2020 года на 4053 человека (34 процента), а количество детей, отдохнувших за счет городского бюджета, снизилось на 4360 человек (31 процент) к уровню прошлого года.

### КЕШБЭК ЗА ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

С 25 мая в Прикамье начала действовать программа детского туристического кешбэка (возврата денег). Программа завершится 31 августа. В этом году власти региона рассчитывают отправить в детские оздоровительные лагеря не менее 280 тыс. ребят.

### Как вернуть половину стоимости путевки?

Зарегистрируйтесь на сайте программы лояльности платежной системы «Мир».

На сайте «Мир путешествий» выберите путевку (обратите внимание, что дата возвращения из лагеря должна быть не позже 15 сентября).

Оплатите всю стоимость путевки одним платежом и ждите возврата. Деньги должны прийти в течение пяти дней.

Обратите внимание, что оплачивать путевку можно только картой «Мир». На нее же вернется кешбэк от государства.

### Сколько денег можно получить?

Половину (50 процентов) от стоимости путевки, но не более 20 тысяч рублей.

### Если в семье несколько детей?

Тогда кешбэк можно получить за каждую купленную путевку.

### Если у ребенка льготная путевка?

Тогда кешбэк можно получить с половины той суммы, которую вы оплатите сами. Например, путевка в лагерь стоит 24 тысячи рублей. Половину этой стоимости вы оплачиваете сертификатом, а половину – сами картой «Мир». На карточку вернется 50 процентов – 6 тысяч рублей.

### Какие лагеря входят в программу?

Лагерь должен соответствовать ряду требований:

- дети должны находиться там круглосуточно в течение лагерной смены;
- лагерь должен быть в реестре организаций отдыха детей и их оздоровления.

В программе будут участвовать около тысячи лагерей по всей России. Полный список

участников есть на сайте «Мирпутешествий.рф».

В Пермском крае более 20 детских лагерей планируют реализовывать путевки в рамках программы кешбэка. В их числе: «Салют» (Янычи), «Маяк» (Чусовой), «Благодать» (Усть-Качка), «Лесная сказка» (Краснокамск), «Теремок» (Чусовой), «Восток» (Дворцовая Слодка), «Романтик» (Трухляя), «Лагерь им. Саши Чекалина» (Горнозаводск), «Спутник» (Янычи), «Буревестник» (Ольховка), «Огонек-ПМ» (Лобаново), «Вита» (Краснокамск), «Восток-5» (Растягаево), «Сказка» (Березники), «Дружба» (Березники), «Звездный» (Пермь), «Юность» (Нытва), «Нечайка» (Краснокамск), «Солнышко» (Трухляя), «Новое поколение» (Дворцовая Слодка), «Сосновый бор» (Пермь), «Оранжевое настроение» (Нытва), «Английский лагерь «Хилтон» (Усть-Качка и Оса).

Часть лагерей создает свои Интернет-сервисы и самостоятельно планирует реализацию путевок по программе кешбэка. Остальные будут представлены на площадке Интернет-сервиса «Навигатор» на сайте «Пермские каникулы», где традиционно есть выбор разных путевок в учреждения края.

### Если путевка уже куплена, можно получить за нее кешбэк?

Программа возврата денег начнется с 15 июня и завершится в конце октября. Вы сможете получить деньги через специальную форму на сайте Госуслуг, которая пока находится в разработке.

### ВАЖНО!

Бывают ситуации, когда кешбэк может не вернуться. Тогда нужно проверить информацию о возврате денег в личном кабинете или в мобильном приложении «Привет, «Мир!»», а также в истории покупок в Интернет-банкинге. При этом если с момента покупки прошло более пяти рабочих дней, то стоит обратиться в службу поддержки по телефону **8 800 100-54-64** или по почте **info@nspk.ru**. Также действует горячая линия по вопросам программы «Туристический кешбэк»: **8 (800) 200-34-11 (добавочный – 1)**.

Людмила ДМИТРИЕВА

## ВУЗ И ПРОФСОЮЗ



## От победы к победе

В Пермском госуниверситете провели традиционный профсоюзный конкурс «Студенческий лидер-2021»

По итогам шести конкурсных испытаний победительницей стала студентка третьего курса, председатель студенческого самоуправления философско-социологического факультета **Олеся Шилова** (на фото).

Второе место заняла студентка второго курса экономического факультета **Василина Катаева**, третье – студентка четвертого курса химического факультета **Александра Котельникова**.

Всего за звание лидера боролись семь финалистов. Среди них **Алена Польша** (географический факультет), **Зейнал Азимов** (физический), **Александра Бабицкая** (историко-политологический) и победительница конкурса «Проф-орг года-2021» **Полина Ширинкина** (физический).

– Изначально я вступила в профсоюз, потому что в случае нарушения моих прав или появления конфликтов найдутся люди, которые точно мне помогут, – рассказывает Олеся Шилова. – Профсоюз для меня – это люди, вдохновленные своей работой, и, конечно же, огромное количество возможностей для саморазвития. Основным принципом моей работы является открытость.

Отметим, что в прошлом году Олеся Шилова выиграла еще один престижный конкурс первичной профсоюзной организации студентов – «Проф-орг года».

– Сложнее для меня, конечно, был конкурс «Студенческий лидер», – говорит победительница. – Все этапы оказались непростыми, но самым сложным – «Автопортрет». Как всегда, на конкурсе запоминаются только положительные эмоции. Победа стала весьма неожиданной. Выиграть удалось за счет моей группы поддержки. Ребятам за это большое спасибо!

Как отметила Олеся Шилова, для нее профсоюзная жизнь – это ответственность, знания и возможности самореализации. Она является лидером не только в своей учебной группе, но и на факультете. В свободное время любит отдыхать с друзьями и делать что-то руками, например, рисовать или вышивать.

– Профсоюз сегодня интересен студентам в первую очередь для защиты своих прав, – говорит девушка. – В образовательном процессе могут возникнуть самые разные конфликтные ситуации, для решения которых требуется привлечение профсоюзной организации. Это самое важное в нашей практике.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото <https://vk.com/profkompstu>

# Коллективный договор – та же конституция

По материалам постановления президиума Пермского крайсовпрофа «Об итогах коллективно-договорной кампании в членских организациях Пермского крайсовпрофа за 2020 год»

## В профсоюзных организациях Пермского края

• Заключены **1370** коллективных договоров, из них **1284** прошли уведомительную регистрацию

• **135** первичных профсоюзных организаций не заключили колдоговор. Основной причиной отсутствия коллективных договоров является профсоюзное членство ниже 50 процентов

• **310** коллективных договоров заключили в 2020 году

• В **1104** колдоговорах установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения

• В **449** колдоговорах установлена индексация заработной платы

На **239 119** работников распространяется действие колдоговоров, в том числе на **117 076** работающих членов профсоюза

## По инициативе профсоюзов разработано и заключено

**78** соглашений

Из них:

• **1** краевое трехстороннее соглашение «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020–2022 годы»

• **30** территориальных двух- и трехсторонних соглашений

• **14** отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне

• **25** отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне

• **8** иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений

На **249 914** работников распространяется действие региональных трехсторонних соглашений, в том числе на **121 670** работающих членов профсоюза

На **123 710** работников распространяется действие отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, в том числе на **59 348** работающих членов профсоюза

На **49 946** работников распространяется действие отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне, в том числе на **24 253** работающих членов профсоюза

## Цифры и факты

► В первичной профсоюзной организации ПАО «Уралкалий» Пермской краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности заключили соглашение между работодателем и ППО, которое распространяется только на членов профсоюза.

► В коллективном договоре первичной профсоюзной организации АО «Чусовской металлургический завод» Пермской краевой организации ГМПР содержится положение об индексации заработной платы: на основе повышения эффективности производства и производительности труда обеспечить ежегодный рост средней заработной платы промышленно-производственного персонала не менее 10 процентов.

► В 2020 году победителями смотра-конкурса на «Лучший коллективный договор», проводимого краевым комитетом профсоюза работников государственных учреждений

и общественного обслуживания, признаны коллективные договоры:

- Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак»;
- ФКУ ИК-18 ГУФСИН России по Пермскому краю;
- ГКУ «Государственный архив Пермского края»;
- ГКУ Пермского края «Гражданская защита».

Победители конкурса награждены дипломами и премиями.

Во многих коллективных договорах отражены действия профсоюзов по осуществлению контроля за объективным проведением специальной оценки условий труда.

► **851** коллективный договор действует в первичных организациях Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В рамках реализации обязательств в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов членам выборного органа предоставляются дополнительные льготы и гарантии:

- дополнительный оплачиваемый отпуск;
- оплата труда председателя первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя;
- освобождение от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах профсоюзной организации;

• работа в качестве председателя профсоюзной организации и члена ее выборного органа, внештатного правового и технического инспектора труда признается социально значимой для образовательного учреждения и учитывается при аттестации (в разделе «Социальное партнерство»), поощрении и награждении работников.

В рамках выполнения обязательств в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями продлено действие закона Пермского края в новой редакции «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление» на три года.

## Из постановления президиума Пермского крайсовпрофа

Рекомендовать членским организациям:

- обеспечить работу по заключению коллективных договоров в организациях, не заключивших коллективные договоры;
- обеспечить организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на территориальном отраслевом и локальном уровнях социального партнерства;

- проводить обучение профсоюзного актива, оказывать помощь по вопросам коллективно-договорного регулирования;
- предоставлять развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании за отчетный период;
- проводить предварительную экспертизу коллективных договоров и соглашений, осуществлять контроль их уведомительной регистрации.

Аппарату Пермского крайсовпрофа продолжить работу с координационными советами организаций профсоюзов в целях заключения территориальных трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

Изучала Людмила ШЛЫКОВА

Продолжение темы на стр. 6

## Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

[www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)

## ■■■■ КОНКУРС ■■■■

# И лидеры, и правозащитники



Татьяна Снигирева



Зоя Казанцева



Елена Панасенко

**Пермская краевая территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель Зоя ГАЛАЙДА) подвела итоги традиционного конкурса «Лучший правовой инспектор труда».**

В соответствии с положением победители определялись по балльной системе. Наибольшее количество баллов (807) набрала **Татьяна Снигирева**, председатель Кудымкарской районной территориальной организации (РТО) профсоюза, внештатный правовой инспектор труда.

Лауреатами конкурса стали председатель Соликамской РТО профсоюза **Зоя Казанцева** (715 баллов) и председатель Мотовилихинской РТО **Елена Панасенко** (529). Они также являются внештатными правовыми инспекторами крайкома.

Все награжденные получат денежные премии от организаторов конкурса.

«ПК»

## Соболезнуем

Ассоциация «Верхнекамье» профсоюзных организаций народного образования и науки городов Березники, Соликамска, Чердыни, Красновишерска выражает соболезнование родным и близким по поводу преждевременного ухода из жизни замечательного, доброго и отзывчивого человека, бывшего председателя профсоюза работников народного образования и науки г. Чусового **Катаевой Нины Владимировны**.

Скорбим вместе с вами.

**ПРИХОДИТЕ В РЕДАКЦИЮ:**

**614039, Пермь,  
Комсомольский пр., 37,  
оф. 22, 23.**

**ЗВОНИТЕ: 212-89-60,  
212-48-18, 212-20-26.**

**ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru**

## ■■■■ ЛУЧШИЕ ■■■■

# Живое дело

**Председатель цехового профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «Пермский завод «Машиностроитель» Ольга КОЛУПАЕВА пришла сюда еще совсем девчонкой, после училища, где получила профессию машиниста башенных, козловых кранов**

А теперь это для нее второй дом. – Я так привыкла к заводу, что, даже когда уйду, в памяти навсегда останется та тропинка, та лестница, по которой, спускаясь со Второй Вышки, шла на работу, – признается Ольга.

Сама она, как говорит, из глубинки, родилась в Кудымкарском районе. Рано, в три года, лишилась отца, в семье было пятеро детей.

– После восьмого класса мы с сестрой-близняшкой поехали в Пермь – хотели поступить в медучилище, но опоздали с документами и пошли в 106-е среднее городское профессионально-техническое училище, – рассказывает Ольга Колупаева. – О чем, кстати, ничуть не жалею, потому что нашла там не только рабочее призвание, но и встретила свою судьбу – **Александра**. Мы с ним одногодки, три года проучились (он на водителя), а потом поженились. На «Машиностроитель» пришла в 1979 году, в качестве машиниста мостового крана в цех № 176. У нас была дружная бригада, хорошие девчонки. Жили очень интересно, ведь общественная жизнь на предприятии всегда была насыщенной. Молодежь участвовала во всех культурно-массовых, спортивных мероприятиях. На кране я проработала 15 лет, выработала стаж по вредности и по льготному списку раньше вышла на пенсию.

В 2004 году на заводе снова была реорганизация производства – объединялись два цеха. В новом подразделении – «Цехе сборки, сварки и изготовления деталей из неметаллов» – Ольгу снова выбрали председателем цехкома. После упразднения подразделения она перешла в цех № 178 табельщиком. В этой должности в общей сложности работает 12 лет.

В прошлом году коллектив цеха, где трудится Ольга Николаевна, отметил 40-летие. Его создание было связано с выпуском новой продукции из полимерных композиционных материалов методом намотки. В конце 80-х и начале 90-х годов, в период резкого спада оборонных заказов, возникли трудности, и начались поиски новых проектов, разработка и освоение узлов ПС-90А, а позже ПД-14 для магистрального самолета МС-21 и т. д. Цех освоил всю номенклатуру звукопоглощающих корпусов на эти авиадвигатели, а также тех-



нологию изготовления основных элементов большого адронного коллайдера для международного научно-технического центра в Швейцарии.

В развитии производства, создании здорового рабочего микроклимата, безусловно, немалую роль сыграл и цеховой профсоюзный комитет. Его активная позиция в защите интересов сотрудников проявляется во многом – это забота об условиях труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время, о достойной оплате труда, о праве на дополнительный отпуск и других вопросах социально-трудовых отношений.

Как же начался ее личный путь в профсоюз?

– Еще когда я работала в цехе № 176, стала активно интересоваться общественными делами, – продолжает Ольга Николаевна. – Мы молодые были, поддерживали все начинания профсоюза, участвовали в спортивных соревнованиях, фестивалях молодежи, смотрах-

конкурсах. В 2001 году меня избрали председателем цехового профсоюзного комитета, и проработала я в этой должности восемь лет, до реорганизации подразделения. Когда перешла в 178-й цех, люди вновь оказали мне доверие, выбрав в цехком, ответственной за наглядную агитацию. А потом наш профлидер **Татьяна Дробинина** сложила свои полномочия. Я согласилась на преемничество, так как работу эту знала, хотя сил, энергии она требует немало. Но это живое дело. С 2018 года снова возглавляю цеховую профорганизацию. В ней 176 человек, что составляет более 70 процентов работающих в цехе. В цехоме каждый отвечает за свой участок работы: **Екатерина Леонтьева**, например, – за наглядную агитацию, **Наталья Плотникова** – за культурно-массовый сектор, организацию экскурсий, поездок по Пермскому краю, **Ирина Норичина** – за детский сектор, организует выставки рисунков, поделок ребятишек. **Виктория Львова** занимается вопросами социального страхования – оздоровлением работников и их детей. В этом году нам выделили 16 детских путевок, ребята едут в санаторий-профилакторий «Сосновый бор». Завод компенсирует родителям до 80 процентов стоимости путевки. И, конечно, нельзя не назвать **Владимира Данышова**, душу компании, закаленного в спортивных баталиях. Много лет он был физоргом, благодаря которому команда нашего цеха всегда лидировала в заводской спартакиаде, и сейчас в числе первых. Он солировал в мюзиклах, внес большой вклад в фестивальное движение на предприятии, награжден медалью им. С. Ф. Сигаева, нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

В период пандемии Ольга всего несколько дней работала «на удаленке».

– По производственной необходимости сама приезжала на завод – муж, кстати, научил водить машину, а в 2008 году оба окончили Кунгурский автотранспортный колледж, нам тогда было по 48 лет! В целом же работа в цехе не останавливалась, – рассказывает профлидер. – И профсоюзная жизнь тоже не затихала – то материальную помощь нужно выделить кому-то на рождение ребенка или многодетной семье, то с юбилеем человека поздравить. Здесь нас всегда поддерживает на-

чальник цеха **Андрей Владимирович Мохов**, с каким бы вопросом к нему ни подойдешь. Так что партнерские отношения с руководством у нас нормальные, конструктивные. В период подготовки к заключению коллективного договора наш коллектив выдвигал предложения, связанные с наведением порядка в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, утепленными куртками. Колдоговор завода предусматривает немало социальных льгот, касающихся труда и отдыха работников, поддержки семей с детьми и др.

А всего в профсоюзе Ольга Николаевна 45 лет. По жизни всегда старалась быть в гуще событий, что-то организовывать.

– Мне это важно – выстраивать отношения с людьми, помогать им, – говорит она. – И детей старалась воспитывать в таком же духе. На какое бы мероприятие ни шла, всегда брала их с собой. А вот муж, **Александр Анатольевич**, много лет проработавший в транспортном цехе завода, особой активностью не отличается, сейчас трудится инструктором по вождению. Зато он умеет хорошо ладить с детьми, у него хорошие способности педагога, воспитателя. Он добрый, надежный, честный, справедливый, в общем – золотой! Мне очень повезло с ним, и с детьми тоже. Старшая дочь, **Светлана**, – кандидат биологических наук, занимается генной инженерией, младшая, **Оксана**, – ведущий инженер на нашем предприятии, у нее двое сыновей. Семья для меня – это главное в жизни.

Отдушина Ольги Николаевны – дача, где много цветов, зеленая поляна. Любит также собирать пазлы и составлять картины. Ведет здоровый образ жизни. Муж купил ей велосипед, есть желание освоить скандинавскую ходьбу. При всем том профсоюз в судьбе Ольги Колупаевой занимает важное место. Она уверена и всегда говорит новичкам, приходящим в цех, что профсоюзная организация – это защита работников, гарантирующая их социальные права. Молодежь, к примеру, на заводе получает некоторую компенсацию за наем жилья. Кроме того, профсоюз объединяет, сплачивает коллектив, и победа молодежной команды цеха № 178 во многих соревнованиях, спартакиадах, фестивалях, смотрах творчества, турслетах – яркое тому подтверждение. Не случайно ветеран труда Ольга Колупаева не раз отмечалась наградами различного уровня: медалью им. С. Ф. Сигаева, знаком «За активную работу в профсоюзе», благодарственным письмом минпрома Пермского края, а в прошлом году она была удостоена нагрудного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края». Есть у Ольги Николаевны звание «Почетный донор». Действительно, неравнодушному человеку по-хорошему всегда до всего есть дело.

**Третьего июня у Ольги Николаевны Колупаевой – юбилей! Желаем ей здоровья, благополучия и оставаться всегда такой же – энергичной, активной, открытой!**

**Галина ТРУШНИКОВА**  
Фото предоставлено профкомом

ДЕТАЛИ

## Неведомые выплаты нашел Верховный Суд в колдоговоре

Имеется ли у вас в организации коллективный договор? Может, и да, но получить по нему выплаты – совсем другое дело. Обязанности работодателя здесь разъяснил Верховный Суд.

### ЗАГРУЗИТЬ ТРЮМЫ

Вот заявление об увольнении, открыла дверь в кабинет **Ирина Неверова**. На пенсию, значит? Ладно, напишу: в приказ, поставил резолюцию директор Холмского морского порта.

И только замдиректора по персоналу этого сахалинского порта обратил внимание на детали: прошу выплатить 25 тыс. рублей за стаж и 108 тысяч – четырехкратный среднемесячный заработок при уходе на пенсию тех, кто проработал более 25 лет.

Все это предусматривал коллективный договор. Прибыли нет, и выплат не будет, решил кадровик и твердил это и директору, и городскому судье.

У нас тяжелое финансовое положение, давайте изменим коллективный договор – таких предложений не было, и договор не меняли, пыталась возражать на суде бывший архивист Ирина Неверова.

Судья ее не услышал: выплаты входят в систему оплаты труда, их начисление – право, а не обязанность работодателя.

### ДОРОЖЕ ДЕНЕГ

Но Ирину Неверову услышали верховные судьи. Они отметили: работодатель должен соблюдать трудовое законодательство, акты с нормами трудового права, условия коллективного договора, соглашений, трудовых договоров (ч. 2 ст. 22 ТК РФ, определение ВС РФ от 14.12.2020 № 64-КГ20-7-К9).

Коллективный договор может включать в себя обязательства работников и работодателя по выплате пособий и компенсаций, другие положения. Иными словами, в кодексе перечень вопросов, которые регулирует данный договор, не является исчерпывающим (ст. 41 ТК РФ).

Коллективный договор может устанавливать выплаты при увольнении помимо тех, которые предусматривает закон. И может определять правовую природу выплат.

Такой вывод следует из сочетания законодательного и договорного регулирования трудовых отношений. Но ограничивать права работников (снижать гарантии) коллективный договор не может, оговорились люди в мантиях (ст. 5, 9 ТК РФ).

Затем судьи начали выяснять правовую природу выплат при увольнении в связи с выходом на пенсию и выплат за стаж. Все подобные начисления коллективный договор относит к социальным гарантиям. Положение об оплате труда, положение о премировании не упоминают эти выплаты.

Вот почему достаточно наступления условий, определенных коллективным договором, и работодатель обязан предоставить социальные гарантии. Эту обязанность тоже содержит договор.

В отличие от московских пермские судьи не останавливаются на буквальном толковании договора. В крае идут дальше: социальные выплаты, которые основаны на коллективном договоре, – они именно социальные, а не стимулирующие. Ведь они не зависят от квалификации работника; от сложности, объема и качества выполняемой работы; от условий труда, и трудовой договор не предусматривает такие выплаты (ст. 129 ТК РФ, постановление президиума Пермского краевого суда от 17.11.2017 № 44г-83/2017).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

ОХРАНА ТРУДА

# Сила – в знаниях

## «День уполномоченного по охране труда» – традиционное для Пермской краевой организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности мероприятие

В последние годы оно проходит в необычном формате семинара-совещания-выставки на базе Регионального учебного центра профсоюзов. Участники – уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций, входящих в Профавиа, председатели цеховых комитетов, а также руководители, отвечающие за охрану труда на предприятиях Пермского авиамоторного комплекса. Мероприятие приурочивается к Всемирному дню охраны труда, который отмечается 28 апреля.

Чтобы вызвать интерес к этой важной теме, в фойе организуется выставка ведущих производителей спецодежды и средств



Сергей Шлыков и Яна Ниденталь

комплекса таких общественников – ответственных, компетентных, душой болеющих за свое дело, – около 60.

– Эта работа важна как для профсоюза, так и для работников, и для самих работодателей, – считает Сергей Шлыков. – Ведь именно уполномоченные находятся непосредственно на рабочих местах, видят все нюансы, проблемы и сообщают руководителям цехов и

ного по охране труда успешно применяет свой богатый производственный опыт.

– Главное в нашей работе – контроль, – убежден Юрий Балашов. – Чтобы не нарушали технику безопасности, носили спецодежду, не забывали про защитные очки. Станки не новые, нагрузка большая, поэтому за техникой безопасности надо следить тщательно. Да и здание старое: сейчас меняем освещение, перетаскиваем станки. Словом, стараемся улучшать условия труда.

Что касается еще двух уполномоченных по охране труда АО «РЭМОС-ПМ», то об их вкладе в дело здоровьесбережения работников говорят их заслуги. Речь – о призерах Всероссийского смотра-конкурса лучших уполномоченных по охране труда Профавиа. Диплома за третье место в этом году был удостоен электрогазосварщик 6-го разряда **Леонид Ярославцев**, стаж которого на «РЭМОС-ПМ» всего два года, но этот специалист уже рекомендовал себя активным общественником. Сразу вступил в профсоюз и – практически сразу – принял участие в заводском конкурсе по охране труда, где занял третье место. Затем отучился на уполномоченного в Региональном учебном центре профсоюзов и по предложению Сергея Шлыкова подал документы на участие во всероссийском смотре-конкурсе. В итоге – диплом третьей степени, который Леониду в торжественной обстановке вручила председатель Пермской краевой организации Профавиа **Ульяна Крапивина**. Такой же награды удостоен еще один уполномоченный по охране труда с предприятия АО «ОДК-ПМ» **Михаил Раздорожный**. Сергей Шлыков отмечен за свою работу дипломом второй степени.

На семинаре-совещании также состоялось и награждение почетными грамотами и дипломами краевой организации Профавиа. Среди лучших уполномоченных – представители всех предприятий авиамоторного комплекса, что говорит о системном подходе к работе в сфере охраны труда. Что касается АО «РЭМОС-ПМ», здесь есть отличники в сфере охраны труда и на других производствах. К примеру, недавно отличился уполномоченный участка по изготовлению тары **Юрий Подосенов** в конкурсе «Защити себя сам!», который проходил в форме брейн-ринга между командами акционерных обществ «РЭМОС-ПМ» и «Инструментальный завод-ПМ» и был приурочен к Всемирному дню охраны труда. Теперь Юрий Подосенов с гордостью носит отличительный значок и считает, что занимается важным делом: отвечает за жизнь и безопасность рабочих. И с этим не поспорить.

Александр ЛИСОВ

Подробнее смотрите в профсоюзной телепрограмме «Право на труд» на официальном сайте Пермского крайсовпрофа [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru) и на видеохостинге «YouTube»



индивидуальной защиты, где можно воочию увидеть новую продукцию, а также задать вопросы представителям предприятий. В этом году на выставке можно было увидеть новые модели защитных перчаток, легких фильтрующих полумасок, защитные очки, каски, наушники, а также спецобувь и даже экзоскелет. Это приспособление, которое можно использовать при выполнении отдельных работ, вызвало большой интерес. Один из участников – уполномоченный по охране труда, мастер обработки металла АО «ОДК-ПМ» **Михаил Раздорожный** – не удержался и примерил новинку на себя:

– Организаторы – молодцы, – отметил Михаил. – Показывают новые образцы спецодежды, спецзащиты, поэтому есть возможность сравнивать, выбирать лучшие СИЗы для наших работников. Это радует.

– В семинаре-совещании приняли участие активисты трех первичных профсоюзных организаций – «Пермские моторы», «СТАР-Инкар» и «Авиадвигатель», – поясняет организатор мероприятия технический инспектор ППО «Пермские моторы», главный технический инспектор Профавиа по г. Перми **Сергей Шлыков**. – Также здесь присутствуют работодатели предприятий авиамоторного комплекса с целью напрямую пообщаться с производителями спецодежды, увидеть последние образцы, задать вопросы.

Сергей Шлыков подробно осветил основную тему Всемирного дня охраны труда-2021 – «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис. Инвестируйте в устойчивую систему охраны труда». В частности, он отметил важную роль уполномоченных по охране труда в сохранении здоровья работников. На пермских предприятиях моторостроительного

подразделений, что нужно исправить. Это по их сигналам устраняются нарушения, экономится бюджет, а главное – сохраняются жизнь и здоровье людей.

Опыт работы уполномоченных поделилась начальник отдела охраны труда АО «РЭМОС-ПМ» **Яна Ниденталь**. Это предприятие, входящее в корпорацию «Ростех», занимается ремонтом и обслуживанием станков различных типов и марок, а также изготовлением нестандартного оборудования и деревянной тары. На заводе работает 360 человек. Успешно функционирует трехступенчатый контроль охраны труда.

– На нашем предприятии создана целая система управления охраной труда, где уполномоченные являются важным звеном, а профсоюз ответственно подходит к их подбору, обучению и помогает в курировании этой работы, – отметила в своем докладе Яна Ниденталь. – Все уполномоченные по охране труда – члены профсоюза. Они участвуют в еженедельных совещаниях, где рассматриваются нарушения по технике безопасности, распоряжения по охране труда. Таким образом, уполномоченные получают всю информацию по этой теме и доводят ее на пятиминутках безопасности до рабочего персонала. Мониторинг ситуации ведется постоянно, поэтому руководство своевременно получает информацию о нарушениях. В выигрыше – и работники, и администрация.

Профилактика безопасности – главный фактор здоровьесбережения, – считают на предприятии «РЭМОС-ПМ» и подбирают лучших специалистов для работы в области охраны труда. К примеру, шлифовщик **Юрий Балашов**, стаж которого на предприятии уже 40 лет, год назад тоже решил включиться в эту работу. И, конечно, в должности уполномочен-

■ ■ ■ ЭТО БЫЛО НЕДАВНО... ■ ■ ■

# Первый ректор

**В апреле исполнилось 30 лет со дня основания Соликамского государственного педагогического института.**

Нынче это филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Пермский государственный национальный исследовательский университет».

Первым ректором нового вуза в течение девяти лет был **Александр Зимин**. Благодаря ему СГПИ смог выдержать суровые 90-е годы: в сложных социально-экономических условиях приумножить материальную базу, привлечь педагогические кадры, обозначить место в образовательном пространстве Пермского края. Александр Зимин позднее возглавлял городской департамент образования Перми, краевое министерство образования и науки. Последнее место работы – Пермский крайсовпроф, заместитель председателя. Занимая высокие посты, он регулярно бывал в Соликамске, встречался с трудовыми коллективами и профактивом. К сожалению, в результате тяжелой болезни Александр Зимин скончался 9 апреля 2019 года. Ему был всего 61 год.

Своими воспоминаниями о становлении нового вуза в Соликамске и о личной дружбе с Александром Зиминим поделился **Владимир Васев**, председатель совета ветеранов спецслужб Верхнекамья. В свое время Владимир Викторович был народным депутатом Соликамского горсовета, а потом два созыва – депутатом городской Думы.

– В конце 80-х годов прошлого века я баллотировался в депутаты Верховного Совета РСФСР. В силу большой загруженности по службе в органах госбезопасности я свою кандидатуру снял. А некоторые указы избирателей, в том числе и о создании в Соликамске педагогического института, передал **Геннадий Тушнолобову**, в то время работавшему мэром города. В апреле 1991 года Геннадий Петрович, будучи народным депутатом РСФСР, позвонил мне и сообщил, что наказ выполнил и в министерстве образования России появился приказ о создании Соликамского педагогического института. Выразил он также озабоченность, что в связи с этим возникла масса проблем: на какой базе создать институт, как решить



вопрос с кадрами, как обеспечить их жильем и другие.

Геннадий Тушнолобов отметил, что ему рекомендовали на должность ректора умного человека, с хорошими организаторскими способностями, имеющего опыт вузовской работы, – Александра Зимина. Геннадий Петрович уже встречался с ним и посоветовал мне тоже встретиться с Александром Леонидовичем, поскольку мне как председателю депутатской комиссии по соблюдению законности и защиты прав граждан различные вопросы придется решать совместно с главой администрации города. Мы встретились, понравились друг другу. И в последующем наше официальное знакомство перешло в дружбу.

Я всегда удивлялся высочайшему такту Александра Леонидовича и определенной жесткости в решении принципиальных вопросов. В те годы начался распад СССР, и, конечно, во вновь созданный вуз приезжали специа-

листы из Таджикистана и других бывших республик СССР. Почти у каждого из них были жизненные проблемы. За очень короткий период Зимину удалось сплотить этот коллектив и даже поднять до определенного уровня местные кадры, которые не имели представления о вузовской работе. Александр Леонидович внес очень большой вклад в развитие системы высшего образования в Верхнекамье. И последующее назначение его министром образования и науки Пермского края было логичным и точным.

Он прекрасно ориентировался в любой обстановке. Обладал развитым чувством юмора. Иногда шутиливо копировал голос известного диктора СССР **Юрия Левитана**. В течение многих лет мы многие знаменательные праздники проводили в кругу друзей, где всегда была семья Зиминых. Особенно запомнился новый 2000 год. Совместными усилиями была сделана трехкилометровая дорога в лес, залита ледяная горка, очистили от снега и нарядили елку. Новый год прошел изумительно. Правда, к утру в лесу оказалось около 50 (!) гостей, которые случайно заехали на огонь костра по идеально подготовленной дороге. Они тоже остались очень довольны.

Особенно нам нравилось ездить на «УАЗике» по лесным запорошенным снегом дорогам. Пели песни. Любимыми песнями Александра Леонидовича были «Журавли», «Снег кружится».

Особым праздником для всех был День Победы. В этот день мы выезжали в лес с детьми, разводили костер, варили солдатскую кашу, стреляли по мишеням из пневматического оружия, пели песни времен Великой Отечественной войны. Инициатива всегда принадлежала **Инне Георгиевне**, супруге Александра Леонидовича.

Часто выезжали с детьми в лес, играли в войну, обучали детей способам ориентирования в лесу. Ну и конечно, все дни рождения моей семьи и семьи Александра Леонидовича проводились совместно.

Я очень благодарен Александру Леонидовичу за то, что он был всегда рядом с моей семьей, за тот заряд оптимизма, который помогал мне принимать правильные решения в трудные годы лихолетья.

**Подготовил Николай ГУЩИН**  
Фото автора

Соликамский округ

■ ■ ■ ИНИЦИАТИВА ■ ■ ■



Фото из Интернет-источников

## Досуг – с пользой

**С начала июня на дорогах Березников появится необычный автобус с надписью на борту «Активность и долголетие».**

Название символизирует большой социальный проект, реализуемый администрацией Березников по инициативе главы города **Константина Светлакова**. У пожилых людей появилась возможность посещать памятники истории и архитектуры, знакомиться с достопримечательностями, общаться, проводить время с пользой и интересом. Поездки бесплатные. Отправка автобуса планируется каждую пятницу в 10 часов от городского совета ветеранов на улице Пятилетки, 44.

Пока автобус будет курсировать по Березникам, а в перспективе в маршруте появятся Усолье и другие территории. Сопровождающие группы куратор проекта и экскурсовод создадут приятную атмосферу, чтобы путешествие для участников экскурсии было максимально комфортным и запоминающимся.

Мероприятия организованы с учетом строгого соблюдения санитарно-эпидемиологических требований в период пандемии. Количество участников одной поездки – 20 человек. Изюминкой экскурсионной программы станут мастер-классы, которые будут завершаться чаепитием. Кроме того, каждый участник поездки получит на память сувенир и возможность сделать запоминающиеся фотографии.

**Ксения СКИТ**

г. Березники

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

# Старость не приговор

**В Кунгурском муниципальном округе должна появиться комплексная программа сохранения в социуме пожилых людей**

К такому выводу пришли члены общественного совета по здравоохранению после оценки имеющихся в Кунгуре условий для поддержания физического, интеллектуального и психического здоровья людей серебряного возраста.

Общественники проанализировали работу с пожилыми горожанами в учреждениях здравоохранения, культуры, спорта и провели опрос жителей города старшего поколения. В итоге члены совета пришли к выводу, что в городе уделяется недостаточно внимания этой группе населения. Из шестнадцати учреждений культуры с людьми старшего поколения работают пять, столько же из 22 спортивных организаций и коллективов. Например, существуют только две организованные бесплатные группы по распространенной сейчас скандинавской ходьбе: в школах № 1 и 13. В ФОК «Синий кит» отсутствуют скидки на посещение бассейна и тренажерного зала. В Кунгурской больнице нет врача-гериатра.

Поднятая общественниками проблема в последние годы стала актуальной во всем мире. Основная причина – неуклонное старение населения. Например, в Кунгурском

муниципальном округе, по данным Пенсионного фонда, на начало 2021 года насчитывается почти 26 тысяч человек пенсионного возраста, что составляет практически четверть всего населения. Все большее распространение получает деменция (слабоумие). В России этим психическим расстройством страдает 1 миллион 700 тысяч человек, то есть каждый 15-й пенсионер. Специалисты признают, что реальная цифра в два раза выше официальной, поскольку за медицинской помощью люди обращаются неохотно. Для предотвращения заболевания требуются усилия не только лечебных учреждений, но и социальных служб, учреждений культуры, спорта, образования, Отделений Пенсионного фонда и центров занятости. Немаловажна и жизненная позиция самих пожилых людей.

Общественники опросили около ста кунгуряков в возрасте от 60 до 80 лет и старше. Опрос показал, что самое распространенное занятие на пенсии – это домашнее хозяйство (91 процент) и просмотр телевизора (90 процентов). Только 11 процентов респондентов регулярно занимаются физическими упражнениями. 74 процента сказали, что регулярно

гуляют, около половины – делают зарядку и только 9 процентов могут позволить себе занятия плаванием. Интернетом пользуются чуть больше 50 процентов опрошенных, читают книги и разгадывают кроссворды – 74 и 49 процентов соответственно. 64 процента респондентов испытывают недостаток общения.

Особая история в общей проблеме – врач-гериатр. Как предполагают в минздраве Пермского края, этот специалист должен появиться в Кунгуре в 2021 году. Однако не все так просто. Как пояснила **Елена Вшивцева**, заместитель главного врача Кунгурской больницы и член общественного совета по здравоохранению, сейчас в больнице пока нет даже желающих получить эту специализацию.

– Гериатрия – достаточно молодая отрасль медицины, очень интересная и нужная, – пояснила Елена Александровна. – Суть ее в том, что одно и то же заболевание по-разному лечится у молодых и у старых. В обязанности врача-гериатра входит не только лечение пожилого пациента, но и общение с родственниками. Например, в случае отдельных заболеваний гериатр должен рассказать, чем кормить пожилого человека, как, например, правильно поставить кровать, как к умывальнику подходить, как в доме разместить провода, лампы, выключатели. Как в целом сделать быт безопасным. Как только найдем кандидата на должность врача-гериатра, отправим его на

двухгодичное обучение в ординатуру, а пока при необходимости мы направляем пациентов к гериатру в краевую больницу или в геронтологическое отделение госпиталя ветеранов.

Изучив проблему, общественный совет по здравоохранению рекомендовал администрации Кунгурского муниципального округа разработать комплексную программу с учетом возможностей учреждений здравоохранения, культуры и спорта, центра занятости населения, средств массовой информации, управления социальной защиты, городского совета ветеранов и ведомственных ветеранских организаций. Исходя из того, что людям, вышедшим на пенсию 20 и более лет назад, сейчас уже сложно изменить свой образ жизни, основной акцент важно сделать на тех, кто недавно вошел в пенсионный возраст или стоит на его пороге. Информация обо всем, что предусмотрено программой, должна доводиться до пожилых людей всеми доступными способами. Например, с помощью специальной памятки, которую можно вручать людям, выходящим на пенсию.

Отдельно общественники высказали желание всем жителям округа, имеющим пожилых членов семьи: не позволяйте своим стареющим родственникам превращаться в «домашних сидельцев». Всеми доступными вам способами приобщайте их к активной жизни, поддерживайте общение с друзьями, помогайте в поиске хобби или посильной работы. Пусть старость будет не приговором, а просто новым этапом жизни. Полноценным и интересным.

**Евгения БЕРКЛУНД**

Кунгурский округ

ПРАЗДНИК

# Рождение традиции

Фото предоставлено автором



В канун профессионального праздника – Дня химика – цеховой профсоюзный комитет центральной лаборатории АО «НИИПМ» организовал для своих работников прогулку на катере по замечательной реке Каме.

В 2020 году в связи с изменением структуры предприятия произошло слияние четырех химических отделов, образовалась центральная лаборатория, в которой трудится 88 человек.

Водная прогулка позволила удалиться от людской суеты, создать незабываемую праздничную атмосферу и идеальные условия для сплочения коллектива.

Чистый воздух, водная гладь, зелень береговых лесов, голубое

небо, солнечная погода, попутный ветерок – все это дало участникам поездки мощный заряд хорошего настроения, чтобы после выходных с желанием выйти на работу. Именно эту цель и преследовал коллектив центральной лаборатории под руководством **Екатерины Алексеевны Новоточиной**. На прогулку были приглашены и бывшие работники отделов – ветераны АО «НИИПМ», отдавшие институту более 50 лет. Интересная развлекательная про-

грамма, с играми и памятным подарками, способствовала тому, что было много улыбок и шуток. Мероприятие запомнится всем надолго. Ведь у нас все задуманное получилось! Надеемся, что это станет доброй традицией центральной лаборатории.

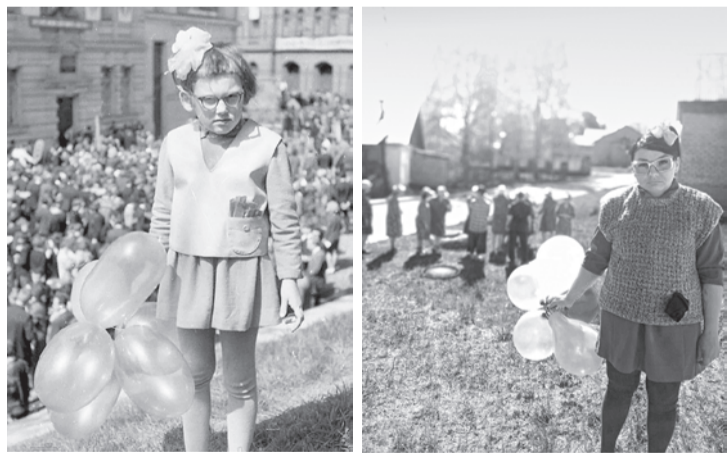
Выражаем благодарность председателю ППО «Пермские пороховики» **О. Шиликовскому**, генеральному директору АО «НИИПМ» **Н. Лахазову** и заместителю генерального директора по науке **А. Филиппову** за помощь в организации мероприятия.

**Анна ШПАЧКОВА,**  
член профкома АО «НИИПМ»

ЭХО ПЕРВОМАЯ

## Глазами молодежи

Среди членов профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания прошел краевой фотоквест «Мой Пермский край», посвященный Первомаю.



В первом этапе участникам предстояло идентифицировать фотографии Перми прошлых лет, прибыть на место и сделать креативную командную фотографию.

Во втором этапе участники самостоятельно выбирали первомайские фотографии прошлых лет и делали ремейки.

В процессе этой работы мы увидели, как удивительно меняется наш город, облик известных всем улиц, зданий, скверов!

А я, например, в очередной раз убедилась, какие артистичные и талантливые люди состоят в нашем профсоюзе. Приглашаю всех посмотреть на работы ребят в группе молодежного совета краевой организации профсоюза работников госучреждений в социальной сети «ВКонтакте».

**Светлана МЕЛКОНЯН,**  
председатель молодежного совета  
Пермской краевой организации профсоюза  
работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания РФ



Фото предоставлены автором



профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
П/И № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
01.06.2021  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5800 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 2207