



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№19 (1664) • 29 ИЮНЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

Новый шаг вперед

В АО «Пермский завод «Машиностроитель» прошла конференция, где были подведены итоги выполнения коллективного договора за отчетный период и принят новый – на 2022–2024 годы.

Заводская первичная организация, входящая в профсоюз работников общего машиностроения, – одна из сильнейших, многочисленных в нашем крае среди предприятий отрасли, не раз признавалась лучшей в проводимых крайсовпрофом смотрах-конкурсах. Вот и по итогам смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию за 2021 год профсоюзная организация АО «Пермский завод «Машиностроитель» вновь в числе победителей.

Двадцать лет первичкой руководила **Валентина Кычанова**, а год назад новым лидером профсоюзной организации на отчетно-выборной конференции был избран **Борис Петров** (на фото), пять лет занимавший должность заместителя председателя ППО. Мы встретились с Борисом Петровым, чтобы поближе познакомиться с ним – человеком, профсоюзным лидером, узнать, как и чем сегодня, в непростое время, живет первичная организация, о социальном партнерстве на предприятии и многом другом.

ВСЕГДА ПРИВЛЕКАЛА МЕХАНИКА

– **Борис Анатольевич, для начала немного о себе, о своих корнях...**

– Я коренной пермяк. Учился в школе № 82, что в микрорайоне Юбилейный, окончил Пермский политехнический колледж им. Н. Г. Славянова по специальности «Техник-технолог по механической обработке». Почему именно эта профессия? Просто меня всегда привлекала механика – было интересно вживую увидеть, как делаются детали. И очень рад, что сделал такой выбор.

– **Как складывалась ваша трудовая деятельность?**

– После учебы в колледже (а было это 18 лет назад) стоял вопрос – куда идти работать. Но так как производственную практику я проходил на «Машиностроителе», преддипломную и дипломную в цехе № 346 (инструментальное производство), это и определило выбор. Решил начать с инструментального производства – пошел в рабочие, фрезеровщиком. Большим плюсом была и возможность заочно получить высшее образование, то есть одновременно трудиться и учиться в вузе. Да и не последнюю роль, наверное, сыграли амбиции, собственные молодость и доверие. Рабочие профессии в то время были довольно привлекательными, тем более что немаловажное значение имел тогда и заработок. Я устроился фрезеровщиком на первый участок, но, поработав здесь полтора года, решил перевестись в операторы станков с числовым программным управлением, на второй участок.

Дело в том, что в этот период в цехе, на заводе началась эпоха освоения объемного фрезерования. Это для нас была новинка – высокопроизводительные методы обработки, происходила глубокая модернизация нашего оборудования. После модернизации станков можно было применять объемное фрезерование. Это позволило изготавливать сложные профильные детали, штампы и пресс-формы, нестандартное оборудование, высокоточный режущий и мерительный инструменты. Цех занимает важное место, обеспечивая в нужные сроки подготовку производства, оснастку. Так, я еще застал время, когда здесь обновлялись штампы, которые шли на детские кресла и другие товары народного потребления, как раз шла их модернизация. Когда я пришел в



Фото из архива «ПК»

цех № 346, многое было мне знакомо, знал группы станков, ведь все это нам давали во время учебы в колледже.

– **У вас были сильные преподаватели?**

– Да, мне очень повезло с педагогами. Особенно много знаний ребята получили у **Людмилы Леонидовны** и **Владимира Васильевича Костиных**. Он был заместителем директора колледжа, преподавал самый интересный предмет – станки, а его супруга вела предметы, связанные с машиностроением. И когда я пришел в инструментальный цех, увидел весь этот спектр оборудования. Здесь было все – начиная с заготовительного производства и заканчивая карусельными, фрезерными станками, были также гальваника и термическое производство. По сути, завод в одном цехе. В общем, работать было очень интересно. И с коллективом мне очень повезло. Матерые мужики не боялись передавать опыт молодым ребятам. Так, в цех мы пришли вместе с **Сергеем Ческидовым**, с которым учились в одной группе, – грамотным, инициативным станочником. В тот год в цех приходило немало молодежи. Многие шли по стопам своих родителей, создавались династии – **Кузнецовых, Батуевых, Сесюниных**. Это был период, когда на заводе шло интенсивное развитие производства газоперекачивающих агрегатов (ГПА) в кооперации с НПО «Искра», для которых мы делали детали из нержавеющей стали. Объемы были такие большие, что приходилось и вечеровать, и работать в выходные. Работая на программных станках, окончил институт по специальности «Монтаж технологического оборудования». И свой дипломный проект я делал на базе автотранспортного цеха.

– **Как дальше развивалась ваша карьера? Наверное, хотелось расти профессионально, двигаться дальше?**

– Да, получение высшего образования дало определенный толчок. Нужно было идти вперед. И вскоре такая возможность появилась. На нашем участке как раз была вакансия

– должность мастера. Мне ее и предложили. Я согласился, прекрасно зная, что иду на понижение зарплаты. Потому что понимал, что вузовское образование, новые знания нужно применить в жизни, на благо завода. Но в мастерских мне ходить пришлось недолго. Мой руководитель, начальник участка, уходил на другое предприятие. И мне предложили занять эту должность. Коллектив участка был замечательный – дружный, слаженный, все станочники, слесари высококвалифицированные. Каждый мог помочь друг другу. Ведь приходилось выполнять обширный объем работы – порядка 5 тысяч нормо-часов, а когда я покидал цех, участок выдавал до 8,5 нормо-часа.

В ПРОФСОЮЗ ВСТУПИЛ ОСОЗНАННО

– **Как и когда в вашу жизнь вошел профсоюз?**

– Устраиваясь на «Машиностроитель», я уже знал, что здесь крепкая профсоюзная организация и сильный лидер. Мой отец, **Анатолий Константинович**, в свое время возглавлял профсоюзную организацию в одном из учреждений здравоохранения. И я прекрасно понимал, что такое профсоюз, поэтому вступил в него осознанно в первый же день работы на предприятии. И никогда не брал во внимание этот один процент взносов от зарплаты, даже когда она серьезно упала, и были тяжелые дни.

Что касается дальнейшего движения по профсоюзной линии, то был такой переломный момент. Подходит ко мне как-то председатель нашей цеховой профсоюзной организации **Вера Кудрина** и предлагает представлять цех в очередном созыве профкома завода, так как действующий член профсоюзного комитета, **Светлана Норицина**, решила взять паузу. Таким образом, я в течение двух созывов избирался в профком, отвечал за вопросы охраны труда. Лишь только работая во втором созыве, понял, какое это ответственное направление в деятельности профсоюза. Участвовал в работе врачебно-инженерной бригады, знал, какие проблемы характерны для каждого подразделения. Они разные. И хотя, честно говоря, тяжело было уходить с производства, к которому всегда лежала душа, но и к общественной работе тоже всегда был определенным интерес.

– **Опыт работы с Валентиной Кычановой чем-то вам помог? Чему научились у нее?**

– Первое, что было для меня в новинку, а я дважды участвовал в комиссии по подготовке коллективного договора, Валентина Николаевна всегда очень внимательно, досконально изучала все документы, чтобы были предусмотрены все нюансы, которые могут всплыть потом в нормативных документах. А еще она твердо отстаивала права членов профсоюза в комиссии по сокращению штата. Мне приходилось участвовать в решении многих вопросов, которые рассматривает профком. Валентина Николаевна не выделяла конкретные обязанности своего зама, потому что считала, что он должен глубоко вникнуть в суть профсоюзной работы, знать все ее стороны. Конечно, в рамках формирования колдоговора приходилось пристально внимание уделять вопросам охраны труда.

Окончание на стр. 4

ДАТЫ

С юбилеем!

Президиум Пермской краевой организации профсоюза работников культуры поздравляет коллектив и первичную профсоюзную организацию Акционерного общества «Издательско-полиграфический комплекс «Звезда» со 100-летним юбилеем!

Огромный опыт, накопленный предприятием за эти годы, грамотная социальная и кадровая политика, постоянная модернизация оборудования и способность находить неординарные решения позволяют АО «ИПК «Звезда» оставаться одним из лидирующих предприятий издательского комплекса России!

Эта юбилейная дата объединяет многие поколения сотрудников предприятия: ветеранов, которые стояли у истоков, и нынешних специалистов, которые продолжают развивать печатное дело Прикамья. Пусть эта знаменательная дата преисполнит вас свежими силами и энергией, направленной на решение задач, стоящих перед вашим коллективом.

Желаем коллективу АО «ИПК «Звезда» развития и процветания, экономической и финансовой стабильности, увеличения профсоюзного членства, здоровья и благополучия всем работникам!

Алексей ТОЛСТИКОВ,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза работников
культуры

2 ИЮЛЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ КООПЕРАТИВОВ

Поздравляем!

Традиционно в первую субботу июля отмечается Международный день кооперативов!

Уважаемые работники, ветераны, члены пайщики, члены профсоюза и профсоюзный актив потребительской кооперации Пермского края!

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет вас с профессиональным праздником – Международным днем кооперативов;

- 110-летие Пермского краевого союза потребителей;
- 150-летие Кувинского сельского потребительского общества;
- 110-летие Частинского районного потребительского общества;
- 105-летие Верх-Иньвенского сельского потребительского общества;
- 100-летие Кунгурского районного потребительского общества;
- 60-летие ЧПОУ Пермского краевого союза потребителей «Пермский кооперативный техникум»;
- 30-летие Большекустовского сельского потребительского общества;
- 30-летие Острожского сельского потребительского общества;
- 30-летие Пермской краевой организации профсоюза.

Потребительская кооперация XXI века представлена многими отраслями экономики, такими, как заготовки, производство товаров народного потребления, торговля, общественное питание, бытовые услуги.

Уважаемые коллеги! В преддверии праздника примите слова особой благодарности за ваш добросовестный труд, преданность потребительской кооперации России!

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, мира и добра, дальнейших успехов в работе на благо потребительской кооперации и профсоюзного движения в Пермском крае.

Всего самого наилучшего вам и вашим семьям! Берегите себя, своих родных и близких.

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза работников
потребительской кооперации
и предпринимательства

■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■

Фото Виктора Жилинского



Доклады, «Профсоюзные таланты», спартакиада

На минувшей неделе в штаб-квартире профсоюзов Прикамья состоялось очередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Его провел руководитель краевого профобъединения Михаил ИВАНОВ.

«О практике работы Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России по организационному укреплению» рассказал заместитель председателя отраслевого крайкома Вадим Яремчук.

О практике работы координационного совета организаций профсоюзов Кочевского муниципального округа докладывала его председатель Светлана Чугайнова. В этом году ее фотография занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа. Соответствующее удостоверение Светлане Геннадьевне вручил Михаил Иванов.

Также на заседании президиума рассмотрены вопросы – «О проведении фестиваля творчества «Профсоюзные таланты», посвященного Дню профсоюзного активиста в Пермском крае; «О проведении спартакиады трудящихся среди краевых организаций профсоюзов 2022».

По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

В завершении президиума Михаил Иванов также вручил диплом за победу в конкурсе членских организаций Пермского крайсовпрофа «На лучшую постановку информационной работы в 2021 году» председателю Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Зое Галайда.

«ПК»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Когда все в профсоюзе

В 2022 ГОДУ БОЛЬШЕКУСТОВСКОЕ
СЕЛЬСКОЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЕ ОБЩЕСТВО
ОТМЕЧАЕТ 30-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

Более 25 лет избирается председателем совета Вера Ивановна Сапожникова, товаровед по образованию, ставшая опытным руководителем. На плечи Веры Ивановны легли лихие 90-е, когда пришлось сократить до минимума, даже вкладывать личные деньги в оборотные средства. Но под ее руководством коллектив выстоял, кооперативная организация была сохранена и продолжает успешно работать.

Первичную профсоюзную организацию вот уже более 20 лет возглавляет Надежда Мерзлякова, главный бухгалтер.

Надежда Михайловна в системе потребительской кооперации с 1994 года. За время работы в Большекустовском сельпо окончила Московский университет потребительской кооперации по специальности юрист, Пермскую государственную сельскохозяйственную академию имени Д. Н. Прянишникова по специальности экономист.

Самое важное достижение – это охват профсоюзного членства в сельпо. Здесь он составляет 100 процентов!

Надежда Мерзлякова уделяет большое внимание работе с коллективным договором, вопросам охраны труда и пожарной безопасности. Она обладает обширным объемом знаний по имеющимся специальностям. В работе ее отличает высокий профессионализм, творческий подход, инициатива и ответственность.

А еще лидер первички активно участвует в общественной жизни, проводит торжественные мероприятия, оформляет выставки творчества, организует досуг для членов профсоюза.

В свободное время Надежда Михайловна любит вышивать крестиком и вязать крючком. В ее коллекции уже более 15 вышитых картин. Коллекция картин профлидера была размещена на втором этаже в штаб-квартире профсоюзов Прикамья в 2021 году.

По результатам работы за 2016 год ППО Большекустовского сельского потребительского общества, признана лучшей как по краевой организации профсоюза, так и по Пермскому крайсовпрофу. Так держать!

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой организации
профсоюза работников потребительской
кооперации и предпринимательства

■■■ СЕМИНАР ■■■

Поиск путей и решений

Семинар-совещание «Нововведения в трудовом праве с 01.03.2022 г. и отдельные проблемы правоприменения» состоялся в Пермском крайсовпрофе. В нем участвовали технические и правовые инспекторы труда отраслевых профсоюзных организаций.

По давней традиции семинар проводился в выездном формате. Многолетний опыт показывает, что обсуждение общих для всех профсоюзных организаций проблем и поиск их решений в неформальной обстановке, в атмосфере дружеского общения имеет высокую эффективность.

Организаторы семинара предложили участникам обсудить две актуальные на сегодня темы. Первая – «Первичная профсоюзная организация при численности менее 50 процентов и иной представительный орган работников. Проблемы, возможные пути решения». Вторая – «Управление профессиональными рисками. Участие ППО».

Основным докладчиком по первой теме был Сергей Спицын, главный правовой инспектор труда Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.



Фото автора

Доклад Сергея Спицына вызвал огромный интерес у участников семинара. В обсуждении этой проблемы активно участвовали Сергей Трутнев, правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа, Андрей Порываев, главный технический инспектор труда – заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа, Лада Накохова, юрисконсульт и главный технический инспектор Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза.

Не менее живой интерес вызвала и вторая тема семинара. Понятие «профессиональные риски» – новое, и не все еще знают, что оно подразумевает. Владимир Крапивин, технический инспектор ЦК профсоюза работников здравоохранения по Пермскому краю, рассказал, что это такое.

– Этот термин появился в марте этого года. Он означает вероятность причинения вреда жизни и здоровью работника, – сообщил Владимир Крапивин. – Еще не выработана практика оценки профессиональных рисков. Между тем изменения в трудовом законодательстве требуют от работодателя обеспечить систематическое выявление и оценку профессиональных рисков.

Методом «мозгового штурма» участники семинара решали, как могут быть организованы выявление и оценка профессиональных рисков.

Завершающим этапом семинара стал поиск единого подхода к решению проблем в правозащитной деятельности профсоюзных организаций.

Алексей МАМОНТОВ

■■■ ПАМЯТИ ТОВАРИЩА ■■■

Приносим соболезнования

20 июня на 77-м году после продолжительной болезни ушел из жизни Василий Петрович СИНГИЛЕЕВ.

Более 25 лет своей трудовой деятельности он отдал первичной профсоюзной организации Камского целлюлозно-бумажного комбината (ныне – ООО «КАМА»). Это был незаурядный профсоюзный лидер, который всегда имел свою точку зрения и не боялся ее высказывать. Василий Петрович обладал талантом объединять и сплачивать вокруг себя коллег-единомышленников, был настойчив и последователен в отстаивании интересов членов профсоюза. Он по-настоящему любил свое дело и людей, был отзывчив и внимателен к их проблемам. К нему всегда можно было обратиться за советом или поддержкой, он никогда не отказывал в помощи. Благодаря огромному опыту организаторской работы, знаниям, замечательным человеческим качествам Василий Петрович пользовался большим уважением коллег, его вклад и заслуги в развитии

профсоюзного движения в Краснокамском городском округе трудно переоценить. Он, безусловно, останется одним из самых ярких лидеров, оставивших глубокий след в жизни Краснокамских профсоюзов.

Выражаем соболезнования родным и близким Василия Петровича Сингилеева, всем, кто знал, уважал и долгие годы работал с этим замечательным человеком. Светлая ему память!



Администрация Краснокамского городского округа, координационный совет организаций профсоюзов Краснокамского городского округа, Краснокамская районная организация ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов, организация ветеранов ООО ЦБК «КАМА»

ТЫ ПОДПИСАЛСЯ НА ГЛАВНУЮ ГАЗЕТУ КРАЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ?

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ
НА ГАЗЕТУ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2022 ГОДА



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ
НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ
ДЛЯ ВАС
ФОРМУ ПОДПИСКИ!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2022 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться:

• в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров: (8342) 209-96-02, 209-96-03;
• в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.



■■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■■

Рассмотрен закон о санкуре

Состоялось заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В мероприятии принял участие координатор стороны профсоюзов, председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ.

Стороны социального партнерства рассмотрели вопросы – «О состоянии задолженности по выплате заработной платы в Пермском крае в первом квартале 2022 года»; «О ходе реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части обеспечения роста реальных доходов и борьбы с бедностью»; «Об инициативе Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры по учреждению званий «Почетный работник культуры Пермского края» и «Почетный деятель искусств Пермского края»; «О готовности санаториев и профилакториев Пермского края к реализации

оздоровительных программ реабилитации граждан, переболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)»; «О реализации закона Пермского края от 4 сентября 2017 г. № 121-ПК «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление».

Отметим, что Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки рекомендовала трехсторонней комиссии рассмотреть вопрос об увеличении средств на реализацию Закона «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение». По решению трехсторонней комиссии правительству края рекомендовано снять из текста действующего закона ограничение среднемесячной заработной платы работника в 50 тысяч рублей на право приобретения санаторно-курортной путевки.

«ПК»

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

Призвание лечить даруется Богом!

Под магией юбилейной цифры 90 накануне Дня медицинского работника в Березниках прошло торжественное городское мероприятие в честь людей, посвятивших жизнь муниципальной медицине. Ровесниками города белых берез оказались станция скорой помощи, кожно-венерологический диспансер и неврологическое отделение для больных с острыми нарушениями мозгового кровообращения.

С праздником собравшихся поздравили: глава города **Константин Светлаков**, главный врач краевой больницы имени Вагнера **Руслан Кулаков**, уполномоченный представитель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Людмила Филиппова**. Приказом министра здравоохранения РФ нагрудного знака «Отличник здравоохранения» удостоились: **М. Л. Ильиных**, заведующий урологическим отделением краевой больницы им. Вагнера; главный врач скорой помощи

М. М. Николов, врач скорой помощи **М. Л. Абраженчик**. Благодарностями министерства здравоохранения РФ были поощрены: **О. Н. Белоглазова**, врач клинико-диагностической лаборатории, и **А. А. Гуменникова**, заведующая поликлиникой, врач-терапевт.

Самые достойные представители городской медицины были также награждены Почетными грамотами министерства здравоохранения Пермского края, благодарственными письмами администрации города Березники.

На сцене чествовались представители медицинской династии **Вайнбергов-Николовых**, чей общий трудовой стаж составил 160 лет. Прозвучали имена других славных представителей семейных династий – **Наумовых, Черепениных, Мериновых, Узловых**... Всеми ими гордится город и горожане. Они по праву являются примером для молодых медицинских работников, чей трудовой путь только начался. На сцене состоялось их торжественное посвящение в профессию.

Людмила Филиппова от имени президиума краевой организации профсоюза работников здравоохранения вручила Почетную грамоту Руслану Кулакову за преданность профессии, добросовестный труд и эффективные партнерские связи работодателя с профсоюзом. Также были поощрены профсоюзные активисты, чей многолетний профессиональный труд успешно сочетается с общественной работой.

А на следующий день делегация березниковских профактивистов-медиков приехала в Пермь для участия в краевых торжествах в честь профессионального праздника.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■■

Ольга Харина – лидер профдвижения



В канун Дня медицинского работника в Перми прошло праздничное мероприятие с церемонией награждения лучших в профессии в рамках Всероссийского конкурса «Врач года».

Организаторами по традиции выступают минздрав Пермского края и краевая организация профсоюза работников здравоохранения (председатель **Геннадий Шабалин**).

В номинации «Лидер профсоюзного движения» в этом году

победу одержала председатель ППО «Чайковская ЦГБ» **Ольга Харина** (на фото). Поздравляем!

Информация и фото – vk.com/przrf.permkrai

С профсоюзной наградой!

Пермская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса поздравляет Сергея Кузьмича КАРМАЕНКОВА, директора ООО «Тепловые системы» Чернушинского района с профсоюзной наградой – нагрудным знаком «За эффективное сотрудничество» Пермского крайсовпрофа.

С октября 2002 г. до декабря 2008 г. Сергей Кузьмич работал в должности начальника котельной в ООО «Тепловые системы», а с 01.12.2008 г. по настоящее время является директором. За время работы в ООО «Тепловые системы» зарекомендовал себя ответственным, исполнительным руководителем. Свои должностные полномочия исполняет добросовестно, на высоком профессиональном уровне. Руководство деятельностью предприятия осуществляет умело и эффективно, постоянно добиваясь высоких финансово-экономических результатов. Управленческие решения принимает обоснованно, быстро, на основе законодательства, иных нормативных правовых актов, руководствуясь интересами предприятия.

Сергей Кузьмич активно способствует развитию социального партнерства, является членом профсоюза, благодаря его деятельности была сохранена первичная профсоюзная организация и заключен коллективный договор.

Поздравляем Сергея Кузьмича с заслуженной наградой, желаем крепкого здоровья и претворения в жизнь всех намеченных планов.

Елена БУЛАТОВА,
специалист по организационно-массовой
и информационной работе Пермской
краевой организации
профсоюза работников АПК

ПЕЧАТЬ АГИТАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ РЕКЛАМА

Индивидуальный предприниматель Фирстов Константин Юрьевич

ИНН 590500779139, ОГРНИП 316595800107439, адрес: 614095, г. Пермь, ул. Халтурина, д. 8А

В соответствии с требованиями Федерального закона № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» (далее – ФЗ), Закона Пермского края № 525-ПК «О выборах депутатов представительных органов муниципальных образований в Пермском крае», сообщает о готовности оказывать услуги по изготовлению печатных агитационных материалов зарегистрированным кандидатам, политическим партиям, выдвинувшим зарегистрированных кандидатов в период избирательной кампании следующих выборов: Выборы депутатов Думы Кудымкарского муниципального округа Пермского края первого созыва; Выборы депутатов Думы Губахинского муниципального округа Пермского края первого созыва; Выборы депутатов Думы Лысьвенского городского округа третьего созыва; Выборы депутатов Думы Пермского муниципального округа Пермского края; Дополнительные выборы депутата Березниковской городской Думы по одномандатному избирательному округу № 4; Дополнительные выборы депутата Думы Добрянского городского округа по одномандатному избирательному округу № 16; Дополнительные выборы депутата Думы городского округа «Город Кизел» по одномандатному избирательному округу №9; Дополнительные выборы депутата Думы Краснокамского городского округа Пермского края по одномандатному избирательному округу №20; Дополнительные выборы депутата Думы Чернушинского городского округа по одномандатному избирательному округу №8; Дополнительные выборы депутата Думы Чусовского городского округа по одномандатному избирательному округу №18; Дополнительные выборы депутатов Думы Косинского муниципального округа по трехмандатному избирательному округу №5 по двум незамещенным мандатам, назначенным на 11 сентября 2022 года.

ОФСЕТНАЯ ПЕЧАТЬ (цены указаны за 1 экз. в рублях, (НДС не облагается) Офсетная бумага 80 гр/м²												
ТИРАЖ	А2				А3				А4			
	1+0	1+1	4+0	4+4	1+0	1+1	4+0	4+4	1+0	1+1	4+0	4+4
1000	3,72	4,92	7,68	12,48	2,06	2,86	4,64	7,71	1,34	1,79	3,47	5,27
5000	2,82	3,22	4,10	6,70	1,55	1,71	2,52	4,16	0,89	1,10	1,67	3,51
10000	2,71	3,01	3,65	4,85	1,44	1,57	2,07	2,59	0,80	0,88	1,29	1,61
20000	2,66	2,91	3,42	4,42	1,38	1,50	1,85	2,31	0,74	0,81	1,06	1,32
50000	2,62	2,84	3,29	4,17	1,35	1,45	1,71	2,14	0,71	0,77	0,93	1,15
Печать баннера 300 руб. / м²		Интерьерная печать от 350 руб. / м²		Примечание: 1. Цена указана при условии соответствия предоставленных макетов техническим требованиям и не включает в себя стоимость дизайна, доработки макета и доработки файлов. 2. В зависимости от сложности, срочности изготовления и технической загрузки оборудования к цене может применяться коэффициент.								

тел. +7 (342) 265-45-25 • e-mail: offset.perm@yandex.ru • vk.com/typography_kompromiss

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

www.permsovprof.ru

212-89-60
212-48-18
212-20-26

В соответствии с требованиями Федерального закона № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» (далее – ФЗ), Закона Пермского края № 525-ПК «О выборах депутатов представительных органов муниципальных образований в Пермском крае», ИП БОЛШУН ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ сообщает о готовности оказывать услуги по изготовлению печатных агитационных материалов зарегистрированным кандидатам, политическим партиям, выдвинувшим зарегистрированных кандидатов в период избирательной кампании следующих выборов: Выборы депутатов Думы Кудымкарского муниципального округа Пермского края первого созыва; Выборы депутатов Думы Губахинского муниципального округа Пермского края первого созыва; Выборы депутатов Думы Лысьвенского городского округа третьего созыва; Выборы депутатов Думы Пермского муниципального округа Пермского края; Дополнительные выборы депутата Березниковской городской Думы по одномандатному избирательному округу № 4; Дополнительные выборы депутата Думы Добрянского городского округа по одномандатному избирательному округу № 16; Дополнительные выборы депутата Думы городского округа «Город Кизел» по одномандатному избирательному округу №9; Дополнительные выборы депутата Думы Краснокамского городского округа Пермского края по одномандатному избирательному округу №20; Дополнительные выборы депутата Думы Чернушинского городского округа по одномандатному избирательному округу №8; Дополнительные выборы депутата Думы Чусовского городского округа по одномандатному избирательному округу №18; Дополнительные выборы депутатов Думы Косинского муниципального округа по трехмандатному избирательному округу №5 по двум незамещенным мандатам

№ п/п	Наименование условной позиции	Возможные технические условия и характеристики	Стоимость работ за экземпляр с учетом вариации технических условий
1	Листовка настенная агитационная односторонняя	Формат от 148*210 до 500*700 мм. Цветность от 1+0 до 6+6. На бумаге любого диапазона плотности. Тираж от 1 до 1 000 000 экз.	От 190 до 0,6 руб.
2	Листовка календарь настенный	Формат от 210*297 до 500*700 мм. Цветность от 1+0 до 6+6. На бумаге любого диапазона плотности. Тираж от 1 до 1 000 000 экз.	От 200 до 1,1 руб.
3	Листовка агитационная двусторонняя	Формат от 148*210 до 500*700 мм. Цветность от 1+1 до 6+6. На бумаге любого диапазона плотности. Тираж от 1 до 1 000 000 экз.	От 210 до 0,65 руб.
4	Буклеты (фолеры) листовые или сложенные	Формат от 210*297 до 500*700 мм. Цветность от 1+1 до 6+6. На бумаге любого диапазона плотности. Тираж от 1 до 1 000 000 экз.	От 230 до 1,2 руб.
5	Календарь карманный (карточки)	Формат от 70*100 до 100*140 мм. Цветность от 1+1 до 6+6. На бумаге любой плотности. Тираж от 1 до 1 000 000 экз.	От 120 до 0,1 руб.
6	Агитационно-печатный материал (бюллетень, проспект, газета)	Формат в сложенном виде от А5 до А3. Цветность от 1+1 до 6+6. Количество страниц от 2 до 64. На бумаге любого диапазона плотности. На любой вид скрепления. Тираж от 1 до 1 000 000 экз.	От 1420 до 1,23 руб
7	Баннер (баннер, конструкция с использованием баннерной ткани)	Формат от 1 до 1000 м2. Полноцвет. На материале любого вида (баннерная ткань, бумага) любого диапазона плотности.	От 150 до 1000 руб./ м2
8	Размещение агитационной продукции на сити форматах и на брандмауэрах, монтаж	Формат от 1 до 50 м2.	От 3000 руб.

Все цены на продукцию, указанные в данном сообщении, являются действующими только для зарегистрированных кандидатов в период Единого дня голосования 11 сентября 2022 года в Пермском крае. Все кандидаты должны при заключении договора иметь удостоверение о регистрации в избирательной комиссии и иные документы, которые регламентирует Избирательная комиссия Пермского края. Мы предоставляем равные условия для всех кандидатов, обратившихся в наше предприятие.

Факт. адрес: 614000, г. Пермь, ул. Екатерининская, 120А, офис 103/2. Без выходных. ИНН 593902540459 Юр.адрес: 617706, Пермский край, с. Бикбарда, ул. Заводская, 13 РЕКЛАМА

Новый шаг вперед

Окончание. Начало на стр. 1

– **Борис Анатольевич, вам пришлось встать у руля заводской первичной профсоюзной организации в непростое время, когда в стране началась пандемия...**

– Действительно, было непросто. Мы даже конференцию по итогам выполнения коллективного договора проводили в усеченном составе. В основном работали в режиме онлайн. Что касается решения производственных вопросов, то в этом очень помогает директор по производству **М. В. Пепеляев**, молодой руководитель, хорошо знающий специфику подразделений. Кстати, практически все руководители, с которыми приходится работать сегодня, молодого возраста. Например, начальник ОТиЗ **С. М. Гатин**, с которым мы много советовались при разработке колдоговора. И, конечно же, всегда находим общий язык с администрацией предприятия.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – СПОСОБ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ

– **Насколько новый коллективный договор социально ориентирован – что он приобрел, что удалось сохранить, а от чего пришлось отказаться?**

– Считаю, что наш главный документ имеет высокую социальную направленность. Его задача в сегодняшней ситуации – облегчить нагрузку на работников завода, в том числе финансовую. Прежде всего, колдоговор ничего не потерял. Мы проиндексировали практически все наши социальные гарантии. Нынче главный документ о социальном партнерстве в чем-то стал более актуальным, так как мы убрали из него те нормы, которые только дублируют законы РФ, – так как наш работодатель законопослушный и не снимает с себя обязательств.

В коллективных переговорах цель обеих сторон состояла в том, чтобы в колдоговоре были прописаны обязательства, которые выполнялись. Я не вижу смысла составлять такие колдоговоры, в которых предусмотрена масса социальных гарантий, но есть фраза: «При наличии финансовых возможностей». Зачем тогда такая оговорка – вводить людей в заблуждение...

На нашем заводе ежегодно перед колдоговорной конференцией проводятся кустовые собрания, где обсуждаются вопросы разного характера, естественно, и социальные проблемы работников. Например, это извечные

вопросы обеспечения спецодеждой. Предприятие производит закупки в определенный временной отрезок, а потом изготовитель поставляет совершенно другое изделие. И мы вынуждены расставаться с такими партнерами. На таких собраниях каждый может задать вопрос, поднять какую-то проблему для быстрого принятия решения или внести свои предложения в колдоговор.

– **Какие социальные обязательства можете назвать в качестве примера?**

– Вообще, это тема очень объемная. В частности, у нас достаточно рабочих мест, на которых, согласно специальной оценке условий труда (СОУТ), сохранены определенные компенсации. Главное – завод «Машиностроитель» – предприятие, которое ежегодно вкладывает большие средства в техническое перевооружение, модернизацию производства. Эти мероприятия направлены в первую очередь на улучшение условий труда работающих (замена вентиляции, утепление цехов и т. д.). И в этом плане наш коллективный договор максимально социально ориентирован.

Что касается льгот для определенных категорий работников, то очень показательно решение нашей ветеранской организации – выплатить 2 тысячи рублей тем, кто перенес COVID-19. Поэтому в рамках коллективного договора мы увеличили статью расходов для ветеранов на 100 тысяч рублей. Для молодежи до 35 лет и старше (это все индивидуально) производится компенсация за наем жилья, индексируется также оплата за содержание ребенка в платных частных дошкольных учреждениях. Это и выплаты многодетным семьям (трое и более ребят), и тем, у кого дети-инвалиды. Таким образом, весь социальный раздел проиндексирован. Предусмотрены здесь все нюансы, связанные с многодетными семьями, приведено в порядок положение, чтобы сотрудники могли получать материальную помощь на каждого ребенка.

Еще в качестве примера отмечу оздоровление и детский отдых. Это, на мой взгляд, очень важные аспекты. В этом году завод дает возможность сотрудникам отправлять своих детей в загородные лагеря с хорошей компенсацией – как от предприятия, так и благодаря кешбэку от правительства. Таким образом, ребенок может отдохнуть в лагере почти бесплатно. Если в прошлом году у нас была выдана 231 путевка для ребятня, то нынче запланировано 400 на сумму 10 млн рублей. Спрос на детские путевки очень большой.

Что же касается оздоровления сотрудников предприятия, состоящих в профсоюзе, то сразу скажу, что ежегодно увеличивается число тех, кто заботится о здоровье, а не просто любит отдыхать, ведь профсоюзная путевка у нас бывает только с лечением. Проблема сегодня в том, что стоимость путевок на профкурорты, а у нас это в основном ЗАО «Курорт «Ключи», очень сильно возросла. Всего на оздоровление сотрудников в 2022 году в профбюджете предусмотрено 2 200 тыс. рублей. Конечно, многие оздоравливались у нас без отрыва от производства в заводском санатории-профилактории «Лесная поляна», но он пока на капитальном ремонте.

– **Вы принимали новый коллективный договор в то время, когда цены на товары и услуги резко рванули вверх. Эту ситуацию как-то учли?**

– На тот момент еще не было промежуточных результатов Пермьстата по росту инфляции. Вопросы об инфляции звучали всегда на собраниях и конференциях трудового коллектива. В этом году с 1 января заработная плата работников предприятия была проиндексирована на 3 процента. Естественно, сейчас поднята на предприятии новая планка. И этим вопросом, по заданию генерального директора АО «Пермский завод «Машиностроитель» **Владимира Ивановича Ломаева**, занимаются наши экономические службы. Поэтому в колдоговоре остается статья – индексация зарплаты всем категориям работников в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в год. Кроме того, каждый член профсоюза, а у нас на учете более 2 800 человек, получил сертификат на 1 400 рублей в одну из городских сетей продовольственных магазинов.

ЗАВОД РАБОТАЕТ В ШТАТНОМ РЕЖИМЕ

– **Сказались ли, Борис Анатольевич, как-то санкции Запада на работе предприятия?**

– Думаю, что все равно они ударят по каждому работодателю. И для профсоюзного лидера в этой ситуации главное – защита здоровья наших сотрудников. Такой пример. Мы закупили у иностранной фирмы стоившие немалых денег рабочие костюмы для пескоструйщиков. А после введения санкций этой рабочей одежды просто нет. Но, как показала практика, в этом деле есть и наша недоработка. Мы не занимались этим вопро-

сом, не искали отечественных поставщиков. Выяснилось, что есть точно такие же костюмы, они уже поступили на завод, причем значительно лучше, а главное – в три раза дешевле. Поэтому опять же нужен толчок – начинать развивать что-то свое.

Что касается производства, да, возможно, возникнут какие-то проблемы с инструментом. Потому что часть высокопроизводительного инструмента, оборудования все равно зарубежного производства. Даже средства индивидуальной защиты для рук наших изолирующих при работе с агрессивными средами, растворителями у нас долгое время были импортные. Поэтому придется искать что-то другое.

– **А кто ваши помощники в работе заводского комитета профсоюза? На кого опираетесь?**

– Прежде всего следует сказать, что мы немного пересмотрели структуру аппарата профкома предприятия. У меня нет заместителей, это во многом связано с экономией средств профсоюзного бюджета. Но у меня замечательные, толковые помощники – специалисты **Наталья Дмитриевна Ситникова** и **Лидия Валентиновна Соловьева**, которые отвечают за санаторно-курортное лечение, оздоровление членов профсоюза, выпускают нашу корпоративную газету «Профсоюзный вестник», ведут соцсети первички, всю текущую документацию, а ее не мало, так как у нас 46 цеховых организаций. Не могу не отметить и бухгалтера **Юлию Валерьевну Сырчикову**. Что касается бухгалтерии, то у нас здесь полный порядок.

– **Чем предпочитаете заниматься в свободное время?**

– Хобби у меня одно: рыбалка – и зимняя, и летняя. Когда-то занимался хоккеем, а сейчас на лед меня выводят дети, они школьники: сына **Ивана** я рано поставил на коньки. Вместе с ним и дочерью **Полиной** ходим на каток. Жена, **Юлия**, тоже трудится на «Машиностроителе», секретарем в ПК «Энергетик».

– **Борис Анатольевич, за что вы любите свой завод?**

– Считаю себя патриотом своего предприятия, которое, кстати, отмечает 55-летие в октябре этого года. Оно у нас уникальное: и сварочное производство, и все оборудование – начиная с композитов и заканчивая обработкой металла. Здесь сконцентрирован такой широкий объем обработки, что можно проводить целую лекцию для студентов. А главное – у нас уникальные специалисты. Изначально, когда предстоял выбор предприятия, хотелось работать именно здесь. И очень рад, что судьба привела меня на «Машиностроитель».

Галина ТРУШНИКОВА

«Молодой профлидер»: послесловие

Как ранее сообщал «ПК», в июне на площадке профсоюзной гостиницы «Волна» в Чайковском прошел традиционный межотраслевой профсоюзный форум «Свежий ветер», а также конкурс «Молодой профсоюзный лидер».

Напомним, что в нем приняли участие шесть человек. Сегодня познакомим читателей со всеми конкурсантами.

Победительницей конкурса «Молодой профсоюзный лидер» – 2022 стала **Алиса Бакланова**, председатель цехового комитета комплекса 69 ОАО «Редуктор-ПМ».

Профсоюзный стаж Алисы Баклановой почти 5 лет, о себе говорит так: активная, жизнерадостная, коммуникабельная, в должности председателя цехового комитета – с ноября 2021 года. На конкурсе Алиса представила «паспорт» цеховой организации. Профсоюзное членство в ее подразделении составляет 43,3 процента, среди молодежи – 30 процентов, динамика к 1 ноября прошлого года – почти 6 процентов, а всего с начала года в профсоюз вступили 56 человек.

Второе место выиграл начальник отделения управления по конвоированию ГУФСИН России по Пермскому краю **Сергей Жук**. Несмотря на серьезную должность и ответственную профессию, он с юмором представил свой номер, много шутил и даже танцевал. В своей «визитке» Сергей подробно рассказал о себе – на работе он проводит развивающие мероприятия для детей сотрудников, занимается с курсантами Института ФСИН России по теме «Конвоирование осужденных лиц и заключенных под стражу», участвует в экологических и волонтерских проектах, проводит уроки по самообороне для



Фото автора

детей, находящихся в конфликте с законом. В свободное время проводит с сыном, увлекается футболом, защищает ворота сборной команды ГУФСИН.

Творчески подошла к своему выступлению «бронзовый» призер конкурса – учитель начальных классов «Гимназии № 6 г. Перми» **Ольга Красносельских**. Она представляла краевой совет молодых педагогов, но в августе перейдет на работу в краевую организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ. На конкурсе Ольга предстала в образе Черной вдовы из фильмов серии «Мстители». По сценарию «визитки» она была «Профсоюзным агентом» (спецагентом Повелителем социальных сетей).

Следующая участница – **Виктория Карпачевская**, инженер-технолог ППО «Пермские минеральные удобрения». Она состоит в профсоюзе с 2014 года, с 2017-го является председателем цехового комитета. Также она уполномоченный

по охране труда в цехе, активный представитель молодежи. В подразделении Виктории уровень профсоюзного членства – 80 процентов! Она проводит консультации по трудовому праву, оплате, охране труда, работает с молодежью Росхимпрофсоюза, активно занимается спортом.

Второй представительницей краевой организации Профавиа на конкурсе стала **Алевтина Глухова**, председатель цехового комитета, ведущий специалист отдела поставок турбинных установок АО «ОДК-Пермские моторы». По словам Алевтины, профсоюзное членство в ее цехе почти 35 процентов, а среди молодежи – 54 процента. В целом уровень профсоюзного членства к первому кварталу прошлого года вырос на 4,3 процента. Она уделяет значительное внимание мотивации профсоюзного членства, работе с коллективным договором, является председателем бракеражной комиссии (осуществляет общественный контроль за организацией питания), ведет социальные сети своего подразделения.

Еще одна яркая участница конкурса – **Евгения Садилова**, главный бухгалтер первичной профсоюзной организации «Азот». С 2018 года до августа 2021 года работала главным бухгалтером ППО «Сода-хлорат».

– В профсоюз меня пригласила знакомая, мне стало интересно общаться с новыми людьми, быть в центре событий, – говорит Евгения. – Мотивацией стали люди, которые меня вдохновляют. На работе я провожу различные мероприятия для коллектива – спортивные, культурно-массовые. Главной целью в своей работе вижу достижение 100-процентного уровня профсоюзного членства на предприятии.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Комплексная бригада: от анализа к действиям

Состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Очерский городской округ (председатель координационного совета организаций профсоюзов Виталий ЗУБРИЛОВ).

В составе бригады работали председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Ольга ИШИМОВА, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ, специалист по организационной работе Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Андрей ЧЕРЕМНЫХ, главный специалист по социально-экономическим вопросам Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Ирина КИСЕЛЕВА, специалист по организационно-массовой и информационной работе Пермской краевой организации профсоюза работников АПК Елена БУЛАТОВА.



В состав Очерского городского округа входит 76 населенных пунктов. Административный центр – город Очер.

Численность постоянного населения на 1 января 2021 года составляет 22 553 человека, в том числе сельского населения – 5 162 человека. Численность трудоспособного населения – 11 262 человека.

Занятость обеспечивают организации машиностроения, агропромышленного комплекса, лесного хозяйства, а также предприятия бюджетной сферы, торговли, связи, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства.

Средняя заработная плата за 2021 год – 37 168 рублей (в Пермском крае – 45 151 руб.).

Градообразующим предприятием является АО «Очерский машиностроительный завод».

Рабочая хроника

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК Владимир Шалаев и специалист по организационно-массовой и информационной работе Елена Булатова посетили хозяйство ООО «Восход-Агро». Председатель ППО Раиса Савина организовала встречу с руководителем предприятия Евгением Оняновым, профактивом и членами профсоюза.

Председатель краевой организации профсоюза работников госучреждений Ольга Ишимова провела собрание по созданию ППО в администрации Очерского городского округа. В настоящее время идет организационная работа по становлению уставной деятельности ППО.

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей Толстиков посетил центральную библиотеку, где встретился с директором Анной Солодниковой, коллективами библиотеки и Очерского центрального дома культуры. В настоящее время профсоюзные организации в учреждениях отсутствуют, однако перспективы их создания есть. На встрече подробно обсуждались вопросы начисления стимулирующих выплат работникам, также были даны необходимые консультации.

Главный специалист по социально-экономическим вопросам краевой организации профсоюза работников образования Ирина Киселева посетила Очерские средние общеобразовательные школы № 1 и № 3. В обеих коллективах она выступила с презентацией работы профсоюза. Также была презентована программа «Профсоюз +» о скидках на оздоровление и отдыха членов профсоюза и их семей.

Специалист по организационной работе Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Андрей Черемных посетил Очерскую центральную районную больницу, где участвовал в заседании профсоюзного комитета. В ходе заседания обсуждались вопросы начисления заработной платы, охраны труда, правовой защиты, информационной работы.

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Резервы роста есть

Работа комплексной бригады в Очерском городском округе началась встречей в администрации, где собрались профсоюзные активисты и представители социальных партнеров.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Статус Очерского городского округа муниципальный район приобрел в марте 2019 года. Здесь всегда были крепкие партнерские отношения профсоюзов и органов власти. В Очерском ГО заключено трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2021–2023 гг. Заседания трехсторонней комиссии проходят один раз в полугодие. На сайте местной администрации в разделе «Социальное партнерство» оперативно размещаются решения заседаний трехсторонней комиссии, планы работы комиссии и другая актуальная информация.

Заместитель главы администрации Очерского городского округа, координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ирина Ратобильских придерживается позиции укрепления сотрудничества с профсоюзами.

– Для нас это очень важный вопрос. Профсоюз – это общественный институт, который выстраивает взаимодействие между работниками и работодателем, решает социально-трудовые вопросы. На сегодняшний день в нашем округе 22 первичные профорганизации, в них входит более тысячи человек и, я думаю, нам есть куда расти. Возможно, существует некая недоинформированность жителей, работников учреждений о профсоюзе и его роли. Поэтому мы проявляем заинтересованность и будем в этом направлении работать, – говорит Ирина Ратобильских.

Председатель краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Ольга Ишимова встретилась с сотрудниками государственных учреждений. Профлидер говорила не только о насущных задачах профсоюза, но и о его плюсах, бонусах профчленства.

– Мы, работая в составе комплексной бригады, заинтересованы создать профсоюзные организации. Желательно, чтобы был создан профсоюз в администрации городского округа. Предварительно встречаясь с членами координационного совета, мы говорили о роли соцпартнерства. С другой стороны, мы должны знать и понимать, что соцпартнерство невозможно без создания профорганизации.

Раиса Савина и Михаил Иванов



ПРИОРИТЕТ – РАЗВИТИЮ СЕЛА

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК Владимир Шалаев и специалист по организационно-массовой и информационной работе Елена Булатова встретились с сельскими тружениками в деревне Нововознесенске. Здесь располагается сельскохозяйственное предприятие ООО «Восход

Ольга Ишимова проводит собрание



фото автора

В ПРОФСОЮЗЕ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ

Плодотворной оказалась встреча в Очерской библиотеке с председателем Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексеем Толстиковым. Ни в местной библиотеке, ни в Очерском центральном доме культуры профсоюзных организаций нет. Профсоюз работников культуры на территории Очерского района прекратил свою деятельность в 2017 году из-за невозможности оплачивать из профсоюзных взносов банковские операции. Как сказал Алексей Толстиков, в настоящее время эта проблема решена, все первички находятся на обслуживании в краевой организации, и расходы по банковским операциям несет крайком. Директор центральной библиотеки Очерского городского округа Анна Солодникова высказала свою заинтересованность в создании первичной профорганизации. И это уже шаг вперед.

Как подчеркнул Алексей Толстиков, самый актуальный вопрос в отрасли – это оплата труда. Как было сказано на совещании, в Очерском городском округе зарплата работников культуры ниже средней по округу, то есть здесь есть о чем разговаривать и над чем работать.

Агро, которое специализируется на разведении крупного рогатого скота молочных пород и растениеводстве. Всего в агрофирме трудится 98 человек. С 2014 года руководит хозяйством молодой директор Евгений Онянов, кстати, член профсоюза.

– С профсоюзом работаем плодотворно. Как руководителю мне наличие профорганизации выгодно. Профсоюз помогает вовлечь работников в жизнь предприятия. В настоящее время вместе занимаемся разработкой колдоговора, – говорит Евгений Онянов.

Директор всегда настроен на диалог с председателем первички. Ведь именно профлидеру – Раисе Савиной работники адресуют свои насущные вопросы – прежде всего, об охране труда, зарплате.

– В профсоюзе у нас состоит 23 человека. Средняя зарплата в совхозе – 36 тысяч рублей. По моим меркам – хорошо. По охране труда все, что в колдоговоре прописано, выполняем. Недавно выдали спецодежду, – говорит Раиса Савина.

Положительно оценивает опыт первички и председатель отраслевого профсоюза Владимир Шалаев. Отмечая при этом, что предприятия, расположенные в сельских территориях, сегодня испытывают немало

трудностей, в том числе и с привлечением кадров.

– Сегодня важнейший вопрос – это закрепление кадров на селе. Для этого нужно развитие сельских территорий: строительство дорог, дошкольных учреждений, школ, достойная зарплата, ее индексация, обеспечение санаторно-курортными путевками членов профсоюза. В ООО «Восход Агро» работодатель совместно с профсоюзом делают все, чтобы люди работали достойно. Это очень радует, – говорит Владимир Шалаев.

ТРУДОВАЯ ГОРДОСТЬ

АО «Очерский машиностроительный завод» – предприятие градообразующее. Трудится здесь 700 человек. Каждый третий состоит в профсоюзе. Искрывающую информацию о заводе, его прошлом и настоящем члены комплексной бригады получили в музее предприятия.

По словам председателя первичной профорганизации, начальника бюро промышленной безопасности и охраны труда АО «Очерский машиностроительный завод» Виталия Зубрилова, профком решает многие социальные вопросы, заключен сильный колдоговор. Директор – член профсоюза, идет навстречу во всех начинаниях, поддерживает. Коллектив на заводе дружный, люди стараются держаться за профсоюз.

ИТОГИ

Финальной точкой работы профсоюзного десанта стал Очерский краеведческий музей. Здесь, в музее, и подводили итоги насыщенного дня. На завершающее заседание приехал председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов. В приветственном слове он отметил роль профсоюзов в сегодняшнее время.

– Все мы заинтересованы в сохранении рабочих мест, и это одна из главных задач. Профсоюзы сегодня должны сыграть ключевую роль. Потому что кроме нашей самой большой общественной организации никто не может консолидировать и объединить людей. Никто не знает, какие есть проблемы у учителя, сварщика, токаря или слесаря. Председатель профорганизации это знает. И наша задача донести их до руководства и решить.

Михаил Иванов вручил Благодарственные письма Пермского крайсовпрофа за активную работу по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза Наталье Безгодовой, профгруппоргу Очерского управления АО «Газпром газораспределение Пермь», Ирине Лещевой, председателю ППО МБОУ «Павловская СОШ», Раисе Савиной, председателю ППО ООО «Восход Агро».

К 300-ЛЕТИЮ ПЕРМИ



С мечтой о покорении неба

В рамках фестиваля «Орбита» на стене энергообъекта «Россети Урал» в Перми появилось граффити, посвященное родному городу.

Энергетики филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» поддержали молодежную инициативу по созданию граффити на стенах распределительного пункта № 76. Энергообъект расположен в Кировском районе.

На создание живописного панно в стиле стрит-арт художников-энтузиастов под руководством известного граффитиста **Артема Чансе Шумихина** вдохновила легендарная для Перми история.

Она связана с именем **Василия Каменского** – известного российского поэта, сподвижника Маяковского и одного из первых авиаторов в Перми. Одержимый мечтой о покорении неба, на заре российской авиации Каменский сумел приобрести французский аэроплан «Блерио XI». Чтобы освоить нюансы управления самолетом, он отправился во Францию – в знаменитую на весь мир авиашколу Блерио. И уже в 1913 году в Перми Василий Каменский на основе конструкции аэроплана «Блерио XI» создал свой «аэроход».

Вот что об этом изобретении писал московский журнал тех лет: «В Перми на Каме состоялось публичное испытание аэрохода. Он приводится в действие мотором в 25 лошадиных сил и покоится на трех металлических лодках-поплавках... Изобретатель имеет цель создать быстроходный аппарат по принципу скольжения, приспособленный для почтовых отправок». Аэроход Каменского был способен передвигаться также по льду и снегу.

Таким образом, изображенный на красочном панно пермских граффитистов гидросамолет символизирует мечту о покорении пятого океана, прорыв пермяков в небо, триединство солнца, воздуха и камской воды и вписывается в атмосферу грядущего праздника – 300-летнего юбилея любимого города.

Граффити-фестиваль «Орбита» – проект администрации Кировского района Перми, молодежного сообщества «Активный Кировский» и творческой, креативной команды, заинтересованной в развитии граффити-культуры в краевой столице.

Программа фестиваля включает в себя проведение ознакомительных лекций и мастер-классов на тему стрит-арта, разработку эскизов рисунков, нанесение граффити в выбранных местах. Таким образом участники получают возможность погрузиться в мир стрит-арта, а также принять участие в рисовании граффити на публичных площадках Кировского района Перми.

Профессионализм – на высоте

В компании «Россети Урал» подвели итоги соревнований профессионального мастерства бригад по ремонту и обслуживанию ЛЭП 35 кВ и выше.

Они проходили на базе учебно-тренировочного полигона в селе Миасское Челябинской области с 20 по 23 июня 2022 года.

Участниками соревнований стали команды филиалов «Свердловэнерго», «Пермэнерго» и «Челябэнерго», а также дочернего общества «Россети Урал» – «Екатеринбург» и сетевой компании АО «СУЭНКО».

В течение четырех дней бригады демонстрировали свои знания, мастерство и умение слаженно работать в команде, ведь только сообща можно успешно выполнить конкурсные задания.

Одним из самых сложных и динамичных этапов было освобождение пострадавшего (манекена) от действия электрического тока с металлической опоры ВЛ 110 кВ и оказание ему первой медицинской помощи. Действовать бригадам приходилось максимально быстро, поскольку при проведении таких спасательных и реанимационных действий на счету каждая секунда.

Еще одним испытанием, где от энергетиков требовались собранность и оперативные взвешенные решения, стала ликвидация пожара в охранной зоне воздушной линии 110 кВ при падении провода на землю. Кроме тушения огня участники взаимодействовали с пожарным расчетом МЧС, тем самым обеспечивали спасателям безопасный подход к очагу возгорания на энергообъекте.

Самым длительным по времени было задание по замене грозоза-



щитного троса линии 35 кВ. Часть работ конкурсанты проводили на высоте не менее 18 метров. Успешное выполнение этого этапа давало командам самое большое количество баллов.

Кроме того, во время соревнований команды выполняли задачи на реальных энергообъектах за пределами учебно-тренировочного полигона. Они проводили осмотр участка воздушной линии 110 кВ с применением функционала мобильного решения технического обслуживания и ремонтов.

С успешным завершением соревнований участников поздравили губернатор Челябинской области **Алексей Текслер** и генеральный директор компании «Россети Урал» **Александр Пятигор**. Губернатор отметил важную роль подобных турниров, так как они дают стимул работникам к дальнейшему росту, а также обмен лучшими практиками и приемами работы.

Генеральный директор «Россети Урал» **Александр Пятигор** отметил, что конкурсы профмастерства позволяют повысить качественный уровень квалификации производственного персонала.

– Каждый раз соревнования становятся центром общения специалистов, укрепляют профессиональ-

ные и дружеские отношения между энергетиками Урала. Уверен, все команды достойно представили свои подразделения, отработали на конкурсных этапах с предельной концентрацией, высокопрофессионально и качественно. Спасибо каждому из вас за ежедневный труд, ответственный подход к выполнению своих обязанностей и преданность нашему общему делу, – сказал Александр Пятигор.

По итогам конкурса профмастерства бригад по ремонту и обслуживанию ЛЭП 35 кВ и выше команда филиала «Пермэнерго» заняла третье место. Победителями соревнований стали энергетики «Челябэнерго». На втором месте – представители филиала «Свердловэнерго».

По традиции на таких соревнованиях чествуют самого опытного и самого молодого участника. В этом году ими стали участники команды «Пермэнерго» – стажист **Владимир Казаков** и молодой специалист **Святослав Була**.

Лучшей судейской бригадой признаны специалисты, оценивающие этап по замене грозозащитного троса на ВЛ 35 кВ, руководил которыми также представитель «Пермэнерго» **Леонид Шураков**.



Сохраним память!

Энергетики «Пермэнерго» в канун Дня памяти и скорби привели в порядок территории у воинских памятников и мемориалов.

Для сотрудников филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» это стало доброй традицией. В нынешнем году мероприятия по благоустройству территорий вокруг воинских обелисков и мемориалов приурочены к реализации корпоративного проекта социальных инициатив «80 СВЕТЛЫХ ДЕЛ».

Инициаторами и активными участниками волонтерской акции, направленной на сохранение памяти о подвиге героев Великой Отечественной войны, выступили представители совета молодых специалистов «Пермэнерго».

В частности, молодые энергетики привели в порядок территорию возле мемориального комплекса, посвященного победе в Великой Отечественной войне в городе Очере. Волонтеры прибрали клумбу, высадили цветы.

Мемориальный комплекс в Очере был открыт в мае 1981 года в память о местных жителях, участвовавших и погибших в Великой Отечественной войне. Всего из Очерского района ушли на фронт свыше пяти тысяч человек, из них 3 762 человека остались на полях сражений.

К акции присоединились и энергетики «Пермэнерго» в городе Кудымкаре. Молодые специалисты прибрались у стелы,

посвященной воинам, умершим в годы Великой Отечественной войны от ран в госпиталях города Кудымкара. В годы Великой Отечественной войны в Коми-Пермяцком округе работали четыре эвакуационного госпиталя. Стела расположена на местном кладбище. На ней высечены фамилии солдат и офицеров, скончавшихся от ран, в знак вечной благодарности от потомков.

В городе Нытве в канун Дня памяти и скорби энергетики благоустроили территорию у памятника Герою Советского Союза, легендарному летчику **Александру Оборину**. На фронтах войны он сражался с июля 1941 года. К августу 1944-го подполковник Оборин совершил 283 боевых вылета, участвовал в 119 воздушных боях, где лично сбил 13 самолетов противника и столько же – в составе эскадрильи. 7 августа 1944 года в воздушном бою над Сандомирским плацдармом летчик из Нытвы совершил таран вражеского истребителя. Звание Героя Советского Союза Александру Оборину было присвоено посмертно 10 апреля 1945 года. Ежегодно 22 марта, в день рождения героя у памятника проходят митинги памяти, а также уроки мужества.



Не стареют душой ветераны!

Разговаривая с Людмилой Борисовной ТАРХОВОЙ (на фото), невозможно поверить, что 2 июля эта замечательная женщина вместе со своей дружной семьей отметит 85-летний юбилей.

В ее глазах сохранился тот блеск, который заряжает энергией и позитивом. Она просто генерирует положительные эмоции, которые несет с собой по жизни и с удовольствием делится ими с окружающими.

Людмила Борисовна практически все свою трудовую биографию связала с энергетикой и профсоюзом. Еще в прошлом веке, 30 марта 1965 года, она была принята инженером в отдел оборудования Пермской ТЭЦ-14 по приглашению **Валентина Федоровича Буланова** – главного инженера строящейся тогда новой электростанции, в последующем управляющего «Пермэнерго».

Она участвовала в строительстве и пуске Пермской ТЭЦ-14. На нее, молодую девушку, была возложена ответственность за бесперебойность, полноту и своевременность поступления на строительную площадку электрического и КИПовского оборудования, от которого напрямую зависели сроки монтажа и введения в эксплуатацию нового энергообъекта.

– Людмила Борисовна, вы присутствовали при историческом событии – пуске Пермской ТЭЦ-14, а когда вы пришли, что было на территории будущей ТЭЦ?

– Дымовая труба высотой 180 метров, были залиты фундаменты под котел и турбину с генератором и еще чаша градирни (где охлаждается вода). Работали четыре подъездных железнодорожных пути и, помню, был еще длинный одноэтажный деревянный барак, в котором размещалась дирекция и, в дальнейшем, монтажники.

– Получается, что вы практически стояли не только у истоков строительства, но и при формировании коллектива, с которым проработали большую часть своей трудовой биографии?

– Да, это правда. В апреле 1965 года пошло первое оборудование, все складировали под открытым небом. В мае приехал новый директор **Яков Васильевич Адзерихо**. Стали принимать будущий персонал ТЭЦ. Это легендарные фамилии: **Николай Петрович Буркацкий** – начальник котло-турбинного цеха, **Юрий Петрович Мантуров** – замначальника КТЦ, **Юрий Владимирович Лапин** – замначальника КТЦ, **Юрий Николаевич Мазунин** – начальник химцеха, **Лев Николаевич Пермяков** – зам. начальника электроцеха, **Юрий Михайлович Метелкин** – начальник ЦТАИ, **Александр Борисович Эренбург** – начальник электрической лаборатории. Мастерами в ЦТАИ (цех теплового контроля автоматики и измерений) приняли **Юрия Александровича Бусова** и **Адольфа Николаевича Тархова** и многих других.

С них началось формирование дружного коллектива. Будущий обслуживающий персонал был молодым. Только пять человек были в возрасте 34–35 лет, остальные 25–28 лет. Возведением ТЭЦ занимался мощнейший строительный трест – Главураэнерго. Этот трест уже построил не одну станцию на Урале.

С апреля монтажники приступили к работе, строго выполняя график строительства, и, конечно, весь молодой коллектив энергетиков Пермской ТЭЦ-14 во главе с руководством всегда был рядом с монтажниками, вникая во все тонкости профессии.

Нас объединял какой-то азарт первопроходцев, причастность к общему делу и стремление к общей цели. Мы жили одной очень дружной семьей.

– Строительство, монтаж, оборудование, сроки – это понятно, но молодой коллектив предполагает появление новых молодых семей. Как решались бытовые вопросы?

– Главное, конечно, было возведение новой электростанции в Закамске. Ее ждали все и строили планы на будущее. На строительной площадке иногда разом бывало до двух тысяч человек. Столовая находилась в бараке и едва справлялась, чтобы накормить всех, а туалет – деревянный, на улице, но ничего, мы не роптали.

При этом уже в мае начали строить 60-квартирный дом, общежитие на 250 мест, детский сад на 140 мест. Потянули трубопроводы горячей воды в Закамск, паропроводы на заводы. И это было только начало.

– Может быть, вам запомнилось что-то со времени именно самого запуска станции. Вы присутствовали при этом?



– Вы знаете, тогда, мне кажется, время было какое-то особенное. Ритм жизни какой-то другой, что ли. То ли мы были просто моложе и хотели быть одновременно везде. Поэтому помню практически все в подробностях.

В 1965 году зима наступила рано: в ноябре были морозы до -20С°, а в декабре за -30С°. Но монтаж оборудования шел по плану, и 22 декабря 1965 года в первый раз попытались «толкнуть» турбину. Хотели запустить ее в день энергетика, но получилось «толкнуть» лишь с третьего раза. Уже после Нового года, 12 января 1966 года в 22 часа это случилось... Об этом узнали сразу все, потому что рев с ТЭЦ было слышно на весь район. У тех, кто был рядом с территорией, закладывало уши, да так, что не было слышно собственного голоса. Мы ликовали!

Редакция газеты «Звезда» в своей передовице сообщила, что ТЭЦ была запущена, и электрический ток «медленно» пошел по проводам. Нам, как профессионалам было чудно читать и слышать такую фразу, но мы им простили, ведь они не энергетики.

Таким образом, первый блок был смонтирован за девять месяцев! Одновременно монтировали и второй. Груда холодного металла превратилась в грандиозное сооружение. Барабан котла находился на высоте почти десятиэтажного дома. И все ожило, засветилось десятками огоньков – глазков, приборы показывали состояние оборудования. Ну разве это не чудо, возведенное энергетиками?

– И что дальше?

– А дальше наша задача была настроить новое оборудование, выбрать оптимальные экономические режимы работы. За опытом, по поручению начальника ПТО **Павла Михайловича Давыдова**, приходилось ездить на Пермскую ТЭЦ-9, которая тогда уже работала, и это было то еще приключение.

Коммунального автомобильного моста еще не было, поэтому утром, на автобусе, 10 км до станции Курья, затем на электричке через Каму до вокзала Пермь-2, а потом еще на трамвае в Осенцы на ТЭЦ-9. Вечером – домой.

В полном контакте с обслуживающим персоналом, за счет усовершенствования форсунок сжигания мазута мы добились того, что из трубы больше не валил черный дым. Поставили графитовые уплотнения на РВП (регенеративный воздухоподогреватель), тем самым уменьшив присосы воздуха и улучшив экономические и экологические показатели.

Жизнь шла своим чередом. Строительство продолжалось, мощности новой ТЭЦ-14 росли, появлялись новые возможности и, конечно, новые цели.

К зиме 1966 года в домах были закрыты 127 работающих на угле котельных. Снег на улицах наконец-то стал белым. Дома строились десятками в год: только для нас – энергетиков СМУ-6 треста «б/29» строили ежегодно по два дома. Люди переезжали из барак в новые «хрущевки». В каждом квартале из четырех домов строили детский сад.

Закамск, наш Кировский район города Перми на правом берегу Камы, изменился. Растянулся оазисом среди лесных массивов вдоль красавицы реки. В 1967-ом на берегу возвели величественный Дворец культуры. В залах дворца открылись десятки кружков и студий для детей и взрослых. На большой сцене выступали артисты, приезжавшие со всей страны. Гордость дворца – зимний сад, он вместил множество экзотических растений.

– Людмила Борисовна, после восемнадцати лет работы на основном производстве ваша жизнь поменялась. Расскажите об этом периоде вашей биографии.

– 30 марта 1983 года моя жизнь резко изменилась: меня избрали председателем профкома. Я перешла на общественную работу, но не ушла из профессии. Здесь я проработала еще 19 лет. Эта должность предполагает не простое распределение путевок, как говорят далекие от профсоюзной работы люди, а огромную работу. Прежде всего связанную с охраной труда и техникой безопасности, заботой о здоровье рабочих и их детей, улучшение их жизненных условий. Это и работа с общежитиями, в которых должны быть созданы все условия для жизни, это организация спортивных мероприятий и художественной самодеятельности. И конечно, рассмотрение просьб и жалоб рабочих.

Нужно сказать, что первые выборы профкома проходили под строгим контролем партбюро. В состав профкома в обязательном порядке входили секретарь партбюро, замдиректора по социальным вопросам, начальник ПЗО, инженер по ЭТБ (эксплуатации и технике безопасности), секретарь комсомольской организации и 10 представителей цехов.

В последствии мы изменили порядок формирования коллегиального органа работников и руководство приглашали на профком уже не для формирования повестки дня, а для разъяснения вопросов, которые ставили представители цеховых комитетов, из которых и состоял сам профком.

Мы занимались формированием коллективного договора, старались искоренить из него общие фразы типа «улучшить», «усилить», «углубить». Устанавливали конкретные сроки выполнения мероприятий и определяли ответственных.

Особо скажу о комиссии по охране труда и технике безопасности. Долгое время ее возглавляла **Вера Александровна Клешина**. Станционная комиссия раз в месяц подводила итоги, цеховые комиссии, в которые входили общественные инспекторы, докладывали о замечаниях еженедельно. Ежеквартально проводились внеплановые ночные проверки. Все это позволяло работать без аварий и производственных травм. Не зря коллектив в течение года держал переходящее красное знамя Главураэнерго.

Охрана здоровья рабочих была одним из наших первых приоритетов. Ведь рабочий должен быть не только профессионалом в своем деле, но прежде всего здоровым человеком. Мы создали медпункт с медицинским оборудованием, в котором работало два фельдшера, медицинская помощь оказывалась прямо на станции, без записи к врачу в поликлинике.

Ежегодно 40–50 человек ездили на курорты, а 90–100 человек проходили лечение в профилакториях без отрыва от производства.

Ежеквартально проходило заседание комиссии, на котором участковый терапевт **Зинаида Евсеевна Ефимовская** (она работала с нами 20 лет) докладывала о заболеваемости, ее причинах и рекомендовала тех, кого было необходимо пролечить в санатории или в профилактории.

Своих детских лагерей у нас не было, но все желающие отправлялись на отдых в другие лагеря города. Для многодетных семей путевки предоставлялись бесплатно, за 10 процентов от стоимости – малообеспеченным, остальным – за 50 процентов. На всех хватало средств!

– Как вы относитесь к такому выражению, как социальное партнерство?

– Я всегда работала в тесном контакте с администрацией ТЭЦ, никогда не было у нас серьезных разногласий.

Работала с директорами Я. В. Адзерихо, В. Ф. Булановым, В. А. Мешалкиным, Л. П. Сурниным, Ф. С. Онегиным, Ю. Г. Постниковым.

Социальные вопросы всегда были за профсоюзом, а технические – за администрацией. По-моему, в этом распределении обязанностей и ответственности и есть социальное партнерство.

Администрация и работники высоко оценили мой труд. Я была представлена к награждению орденом «Знак Почета».

Наград и грамот за всю мою жизнь было достаточно, но самый важный для меня – знак «Почетный Энергетик», и я этим горжусь!

Текст и фото предоставлены
Пермской краевой организацией
Всероссийского Электропрофсоюза

■■■ КОНКУРС ■■■

Наши леди

Председатель цехового профсоюзного комитета ПАО «Метафракс кемикалс» Екатерина РАКОВИЦ (на фото) представляла Пермский край в конкурсе «Профледи» от Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Екатерина Раковиц работает на предприятии электромонтером, ее профсоюзный стаж 14 лет.

Сама Екатерина пишет о себе так: «Председатель цехового профсоюзного комитета — это мама и папа для работников цеха и в будни, и в выходные дни. Это консультации и помощь в оформлении документов, разъяснения статей Трудового кодекса и коллективного договора. Это работа психолога. Умение выслушать, понять и помочь. Разрешение конфликтных ситуаций. Принятие претензий и предложений от работников и донесение их до руководства цеха или предприятия. А в ответ председатель получает слаженную работу коллектива».



Напомним, что общероссийский конкурс проходил до конца апреля по трем основным номинациям: «Профледи», «Леди Спец» и «Леди Увлечение». Победительниц в этих номинациях выбирало жюри на основании присланных конкурсных материалов. Кроме того, по итогам народного голосования на сайте газеты «Солидарность» из числа конкурсанток была определена «Леди Популярность».

Отметим, в конкурсе участвовали еще две представительницы Прикамья. Это председатель цехового комитета комплекса 69 АО «Редуктор-ПМ» ППО «Пермские моторы» **Алиса Бакланова** и заместитель председателя ППО ПАО «Метафракс кемикалс» **Олеся Гапонова**. О них мы уже рассказывали на страницах «ПК». К сожалению, наши девушки не смогли попасть по результатам конкурса в список призеров.

По материалам solidarnost.org

■■■ СЕТИ ■■■

«Молодежь, СПЛАВляйся!»

Председатель молодежной комиссии при профкоме Соликамского магниевых завода Светлана СУВОРОВА (на фото) выиграла грантовый конкурс от Росмолодежи.



Проект Светланы называется «Нетуристический конвент «Молодежь, СПЛАВляйся!». Он получил грантовую поддержку в размере 360 тысяч рублей.

— В проекте смогут принять участие молодежные объединения предприятий металлургической отрасли региона, — рассказывает Светлана. — В его рамках планируется образовательный интенсив на базе «СМЗ», где мы соберем молодежь со всего Пермского края и «прокачаем» ее в сфере медиа. Будут различные интересные мастер-классы, спикеры, насыщенная программа для ребят. По итогу реализации проекта создадим

сообщество «ВКонтакте», где будут правильно позиционировать профессию металлурга, привлекать молодые кадры, выходить на новые уровни профориентации. И вообще у нас появится сильное сообщество в соцсетях, которое также будет уделять внимание профсоюзной тематике.

Поздравляем Светлану и желаем успешной реализации проекта!

«ПК»

Фото из Интернет-источников

Традиции,
которыми живем

Слоган «Единство в разнообразии» — как нельзя лучше отразил содержание мероприятий, которые состоялись в библиотеках Краснокамского городского округа в рамках ежегодной Всероссийской акции «Библионочь».

В этом году проведение акции совпало с празднованием общероссийского Дня библиотек и было посвящено Году культурного наследия народов России. Особый акцент был сделан на традициях и обычаях народов, проживающих в Пермском крае.

Традиционно самое активное участие в подготовке этих мероприятий приняли активисты ППО МБУК ЦБС г. Краснокамска, продумывая дизайн сувенирной продукции для участников, сценарии библиотечных конкурсов, объединяя коллег для совместного проведения досуговых встреч и поездок. Среди наиболее интересных мероприятий можно отметить мастер-класс руководителя Пермского музея кукол **Ольги Богдановой** по изготовлению геральдического символа нашего края — медведя.

— Каждый житель Пермского края должен иметь своего медведя! — считает она.

Это мероприятие стало удачным способом объединить традиции и современность, ведь именно такой милый плюшевый мишка способен вызвать самые теплые чувства. Каждый новоиспеченный медведь получил свой собственный паспорт, в котором указаны имя и дата рождения. Кстати, в дальнейшем номера этих паспортов будут участвовать в розыгрыше билетов на мероприятия, посвященные 300-летию Перми.

— Надо отметить, что в этом году — Году народного творчества — особенно актуальными стали прикладные мастер-классы, в которых с удовольствием приняли участие и взрослые, и дети — те, кто хочет освоить какие-либо навыки декоративно-прикладного искусства, — говорит председатель первичной профсоюзной организации МБУК ЦБС **Юлия Мороз**.

Это мы наблюдали в нашей Центральной детской библиотеке им. П. П. Бажова, где юным читателям предлагалось поучаствовать в росписи по дереву, изготовлении народной куклы и тканой салфетки. В Оверятской поселковой библиотеке-филиале ребята делали уникальный брелок-оберег, в библиотеках в микрорайоне «Звездный», с. Мысы и Усть-Сыны целыми семьями участвовали в забытых сегодня



фото автора

играх и забавах, открывали для себя премудрости старинных ремесел. Активное участие в этих мероприятиях принимали и дети сотрудников, членов профсоюза.

А еще были разнообразные интеллектуальные игры, экскурсии,

выставки. Особый интерес вызвала передвижная экспозиция пермского музея кукол «Многоликое Прикамье», развернутая в стенах Центральной библиотеки. На выставке

представлены куклы в костюмах прикамских народов, а также книги, открытки, документы, предметы быта — все это создает неизгладимое впечатление.

— Я сама увлекаюсь шитьем, изготовлением кукол. Поэтому экспозиция «Многоликое Прикамье» для меня стала настоящим практикумом, я узнала много нового и интересного, постараюсь что-то воплотить в жизнь, — поделилась член профсоюза, библиотечкарь **Елена Бражнова**.

А еще «Библионочь — 22» многим запомнится концертами местных талантливых музыкантов и исполнителей — **Ларисы Макеевой** и вокального дуэта «Сударушки», состоявшимися в Центральной библиотеке. Главными их зрителями стали ветераны библиотечной системы Краснокамского городского округа. Некоторые поделились своими впечатлениями.

музыкантов и исполнителей — **Ларисы Макеевой** и вокального дуэта «Сударушки», состоявшимися в Центральной библиотеке. Главными их зрителями стали ветераны библиотечной системы Краснокамского городского округа. Некоторые поделились своими впечатлениями.

Вера СИЗОВА, бывший председатель горкома профсоюза работников культуры, библиотечный стаж 52 года:

— По-моему, в наших библиотеках впервые прозвучал голос такого диапазона, такой неповторимой красоты и мощи! Лирические песни и романсы в исполнении Ларисы Макеевой очаровали! Не верится, что исполнительница не профессиональная певица, а обычный бухгалтер с многолетним стажем. А какие душевные песни исполнил Краснокамский дуэт «Сударушка» под руководством Заслуженного работника культуры **Надежды Мартыановой**! Спасибо профсоюзу, что организовали для нас такой прекрасный праздник с песнями, чаепитием, с возможностью общения. Так приятно было встретиться с бывшими коллегами, порадоваться за новых членов профсоюза, которые проводят столько интересных мероприятий в наших библиотеках!

Валентина КОСОЛАПОВА, ветеран библиотечного дела, библиотечный стаж 50 лет:

— Бесконечная благодарность нашим коллегам, лично директору **Людмиле Сологубовой** и председателю профсоюза Юлии Мороз, что не забывают ветеранов, приглашают нас на такие замечательные мероприятия. У нас есть возможность поделиться с молодыми коллегами своим опытом, вспомнить какие-то незабываемые истории, наших старейших читателей. Спасибо, что создали такую теплую атмосферу. Я получила столько приятных эмоций, что не передать словами!

Помимо многочисленных мероприятий для читателей и друзей библиотеки, профсоюзный комитет организовал для своих сотрудников экскурсию в г. Добрянку и в гости к коллегам — в модельную библиотеку №14 им. М. Ю. Лермонтова МБУК «Объединение муниципальных библиотек» г. Перми.

В Добрянке библиотекари посетили уже ставший популярным музей добра, а с пермскими коллегами совершили экскурсию по памятным местам микрорайона Старые Водники. Именно там, в конце XIX века, именитые люди Перми, например, бывший директор первой в России театральной дирекции, градоначальник Перми **Александр Синакевич**, облюбовали себе место под загородные дачи. Экскурсанты стали свидетелями реставрационных работ, узнали много интересных фактов из жизни бывших обитателей купеческих дач.

Ольга АБАТУРОВА

г. Краснокамск

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель — Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
28.06.2022
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.