



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№23 (1668) • 27 ИЮЛЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

## С чувством обостренной справедливости

**Решением президиума Пермского крайсовпрофа победителем конкурса «Лучший правовой инспектор труда» за 2021 год признан главный правовой инспектор труда Пермской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ Сергей СПИЦЫН.**

Всегда интересно бывает узнать, что приводит человека на тот или иной путь. Как, к примеру, становятся правовыми инспекторами труда? Оказывается, победителя конкурса–2021 привело сюда обостренное чувство справедливости.

С несправедливостью он неоднократно сталкивался на производстве: и когда работал помощником машиниста электрического экскаватора на Горнозаводском цементном заводе, и в пожарной части. Он вообще много где работал, прежде чем оказаться в нынешней должности, и много чего умеет делать своими руками: вытачивать детали, слесарить. В общем, легких путей в жизни не искал.

Поступив после школы в Пермский политех на геодезиста и проучившись какое-то время, Сергей Спицын понял, что это не совсем то, чего он хотел. К тому же выяснил вскоре из разговора с выпускниками вуза, что перспектив в этой профессии нет. Бросил учебу, ушел в армию. Отслужив, пришел работать на цементный завод помощником машиниста экскаватора: здесь трудился какое-то время после школы. Да и для всех его родных – мамы, отца, деда – ООО «Горнозаводск-цемент» не чужое.

И здесь парень увидел, что за одинаковую работу наряды закрывают людям по-разному: кому больше, кому меньше. А он-то всегда верил в справедливость, в торжество закона.

– Может, я идеалист, но считал и считаю, что правила, законы должны быть одинаковыми для всех, – подчеркивает Сергей Спицын. – Только тогда мы сможем построить нормальное, справедливое общество. И я был готов помогать людям отстаивать их права, защищать их. В моей биографии есть страница, связанная с работой в пожарной части в Горнозаводске. Однажды нас с другими пожарными хотели заставить заниматься строительными вопросами, но мы отказались. Потому что это незаконно! Ведь в случае пожара счет идет на секунды, и в данном случае промедление смерти подобно. На нас тогда оказывали немалое давление, но мы доказали, что правы. На моем счету, кстати, несколько спасенных жизней, в том числе и во время ликвидации чрезвычайной ситуации в чувсовском бассейне «Дельфин». Наверное, тот случай и стал точкой отсчета, когда я решил, что должен профессионально заниматься защитой прав людей, и поступил в Уральский финансово-юридический институт в Екатеринбурге.

В 2009 году Сергей Спицын пришел на работу в Пермский крайсовпроф, хотя до этого с профсоюзом не был связан. В том же году ему удалось защитить заместителя председателя первичной профсоюзной



Фото автора

организации от увольнения, он остался на своем посту, и сейчас – председатель первички.

В 2016 году Сергей Спицын занял должность главного правового инспектора труда Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Работы, конечно, прибавилось, ведь образование – непростая, особая сфера.

Окончание на стр. 4

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## Пенсия пересчитана

**Бывшая работница АО «ПРОДО «Птицефабрика «Пермская» Татьяна КОРЧАГИНА выиграла судебный спор против Отделения Пенсионного фонда РФ по Ленинскому району Перми.**

Суть иска – в перерасчете размера пенсии, а также в повышении фиксированной выплаты к страховой пенсии за работу в сельском хозяйстве при стаже более 30 лет.

Как выяснил суд, Отделение ПФР не включило истце в стаж работы в качестве главного диспетчера и ведущего диспетчера диспетчерской службы и ведущего диспетчера службы технической дирекции. Свое решение ПФР объяснил тем, что указанные наименования специальностей не соответствовали требованиям списка, где в соответствующем разделе было указано только наименование «диспет-

чер». Таким образом, по несущественным и формальным признакам Пенсионный фонд незаконно лишил женщину соответствующих надбавок и стажа работы.

После этого истица обратилась в отдел защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа. Ее интересы в суде защищал главный правовой инспектор труда краевого профобъединения Андрей Мизюкин.

В суде удалось доказать, что работа в должностях «главный диспетчер» и «ведущий диспетчер» является производной от базовой специальности и не образует са-

мостоятельных должностей, профессий или специальностей.

Суд пришел к мнению, что АО «ПРОДО «Птицефабрика «Пермская» связано с сельским хозяйством, а спорный период подлежит включению в стаж работы в целях исчисления фиксированной выплаты к страховой пенсии. Таким образом, доводы ответчика (ПФР) были признаны необоснованными.

Стоит отметить, что в соответствии с п. 14 ст. 17 федерального закона «О страховых пенсиях» лицам, проживающим в сельской местности, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве, устанавливается повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии в размере 25 процентов.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ВАЖНО

## Для снижения напряженности на рынке труда

**22 июля в формате видеоконференцсвязи состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

На заседании рассматривались следующие вопросы:

- утверждение новых правил аккредитации частных агентств занятости (ЧАЗ) на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала);
- внесение изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, а также в правила и положения, действующие в социально-трудовой сфере;
- деятельность Московской и Тверской трехсторонних комиссий;
- итоги проведения Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2021 году;
- ситуация на рынке труда и ряд других вопросов.

Прежде всего по инициативе профсоюзной стороны были обсуждены дополнительные предложения сторон в разделе повестки «разное». Координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков внес следующие:

- об исключении рабочих мест членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации из перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей;
- о методике установления прожиточного минимума (ПМ) и МРОТ;
- о представлении Министерством финансов РФ в РТК основных направлений бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2023 год и плановый период 2024–2025 г.

По указанному предложению профсоюзов о ПМ и МРОТ была представлена разработанная в ФНПР сравнительная таблица о величинах ПМ, установленного в настоящее время по новой методике, в сравнении с ПМ, рассчитанным по методике, действовавшей до 2021 года на основе потребительской корзины.

В процессе обсуждения вопросов повестки заседания Михаил Шмаков, а в заключительной части заседания – заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина внесли предложения в проект решения комиссии.

По вопросу «О проекте постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 года № 336» – дополнить проект решения комиссии пунктом: «Сторона комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, поддерживает проект постановления при условии расширения оснований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) по нарушениям при увольнении, объявлении простоя и расчета при увольнении, а также установления права осуществлять мероприятия контроля (надзора) по информации, предоставленной профсоюзными организациями»;

- по вопросу «Об итогах проведения Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2020 год» – дополнить проект решения пунктом: «Предложить Минтруду России совместно с общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей осуществить торжественные организационные мероприятия по награждению победителей и призеров конкурса».

Окончание на стр. 2



■■■ ВАЖНО ■■■



## Для снижения напряженности на рынке труда

Окончание. Начало на стр. 1

При рассмотрении вопроса «О деятельности Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» профсоюзной стороной было отмечено:

- в отчете Московской трехсторонней комиссии не указано количество столичных предприятий – «отказников», не присоединившихся к действующему (как и к предыдущим) региональному трехстороннему соглашению. То есть немалое число предприятий фактически не участвует в системе социального партнерства. В этой связи необходимо выявить как критерии мотивированности такого антисоциального отказа, так и меры стимулирования работодателей для участия в социальном партнерстве;

- в стране ежегодно проводится Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности». Итоги конкурса за 2021 год подводятся на этом заседании РТК. Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта совместно с социальными партнерами организует региональный этап данного конкурса. Однако предприятия организаций Москвы на протяжении многих лет не участвуют во всероссийском конкурсе;

- в соответствии с решением рабочей группы РТК департамент труда и социальной защиты населения г. Москвы представил информацию о количестве коллективных договоров, которое составило 2 306.

Количество коллективных договоров в Москве существенно меньше, чем в ряде других регионов. Так, например, в Краснодарском крае количество колдоговоров больше в 2,7 раза (6 261), в Татарстане более чем в 2 раза (4 719), в Московской области (3 510), в Санкт-Петербурге (3 161) также больше, чем в г. Москве.

Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны представителем стороны работодателей, вице-президентом РСПП **Федором Прокоповым**. По их реализации координатором РТК, вице-премьером **Татьяной Голиковой** даны соответствующие поручения.

По ряду вопросов стороны пришли к согласию и с учетом выводов экспертов рабочих групп РТК им был «дан ход» для дальнейшей проработки.

В частности, по проекту федерального закона «О внесении изменений в статьи 2 и 20 федерального закона «О безопасности дорожного движения» (в части внедрения систем контроля и поддержания состояния работоспособности водителей в пути)» техническая инспекция труда аппарата ФНПР совместно с общероссийским профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства при проработке в рамках РТК предложила исключить из проекта федерального закона нормы, регулирующие рабочее время и время отдыха водителей. Предложение было учтено.

Что касается проекта постановления Правительства РФ о поправках в правила аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников, то новые положения в нем относятся к подаче заявления на аккредитацию через портал «Госуслуги» и разграничению полномочий при контроле за деятельностью ЧАЗов (Роструд – за исполнением аккредитационных требований; терорганы Роструда – за соблюдением ЧАЗами трудового законодательства при предоставлении персонала).

Также следует иметь в виду, что проектом правительственного постановления о распределении в 2022 году межбюджетных трансфертов регионам при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, предусмотрено финансовое обеспечение затрат работодателей на срок три месяца на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения.

Проект постановления предполагает возможность увеличения периода временного трудоустройства для системообразующих организаций федерального уровня до шести месяцев.

**Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения**

■■■ У СОСЕДЕЙ ■■■

## В живом общении

**Федерация профсоюзных организаций Кировской области продолжает серию встреч с профсоюзным активом и руководителями муниципальных образований и организаций районов.**

18–19 июля прошли Дни профсоюзов в Малмыжском и Вятскополянском районах Кировской области.

Традиционно председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области **Алексей Русских**, заместители и председатели отраслевых профсоюзов области встретились с руководителями администраций районов, руководителями предприятий и организаций и представителями трудовых коллективов различных отраслей.

Алексей Русских поделился информацией о главных направлениях действий профсоюзов и новых социальных проектах, обсудил с главами муниципальных образований планы взаимодействия, а также важность создания и поддержки профсоюзных организаций на отраслевых предприятиях и учреждениях районов. Кроме того, речь шла об объединении районных и первичных профсоюзных организаций в координационные советы организаций профсоюзов на местах.

При этом глава Малмыжского района **Эдуард Симонов** и первый заместитель главы администрации Вятскополянского района **Виктория Пелевина** в разговоре с профсоюзными лидерами отметили важную роль профсоюзов в решении социальных вопросов жителей района, поддержали предложение о создании координационных советов.

Были обсуждены и главные проблемы районов – кадровый спрос и вопросы заработной платы в организациях бюджетной сферы.

Алексей Русских заверил участников обсуждения, что вопросы заработной платы стоят на контроле у профсоюзов, они инициируют обсуждение повышения заработной платы на всех уровнях переговоров с работодателями и органами власти.

Эдуард Симонов, судьба которого была связана с профсоюзами не один десяток лет, поддержал



профлидера, отметив, что профсоюзы – единственная организация, которая борется за рост зарплаты работников. Пусть результат бывает и не такой быстрый, как хотелось бы, добавил он.

В процессе встреч с профактивом участники высказали свое мнение о целесообразности создания координационных советов организаций профсоюзов в районах, внесли предложения по кандидатурам председателей.

В дни действий десанта федерации в районах профсоюзные активисты областной организации профсоюза работников образования обсудили свои насущные вопросы с заместителем председателя областной организации профсоюза **Александром Усатовым** и Алексеем Русских.

В районных мероприятиях приняла участие председатель Кировской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения **Юлия Канах** и член президиума ОК профсоюза жизнеобеспечения, председатель ППО ОАО «Коммунаэнерго» **Наталья Захарова**, которые, в свою очередь, провели ряд встреч с руководителями предприятий отрасли жизнеобеспечения и профактивом членских организаций.

Председатель областной организации профсоюза работников АПК **Галина Михеева** обсудила с первым заместителем главы администрации Вятскополянского района Викто-

рией Пелевиной и руководителем отдела сельского хозяйства района **Фанисом Гарафиевым** вопрос создания первичной профсоюзной организации профсоюза АПК в отделе сельского хозяйства, а также на предприятиях АПК в районе.

В Малмыжском районе Галина Михеева вместе с председателем районной организации профсоюза работников АПК **Ираидой Мальцевой** наметили планы действий первичных профсоюзных организаций отрасли на ближайшее время.

Заместитель председателя областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Ольга Лалетина** провела встречи с работниками трудовых коллективов в отраслях социального обслуживания населения и органов местного самоуправления.

На мероприятиях Дней профсоюзов в районах куратор грантового проекта ФПОКО «Онлайн-сервис «Право на пенсию 50+», руководитель пресс-центра Федерации **Татьяна Косолапова** рассказала жителям о реализации целевых показателей и планов социального проекта профсоюзов.

Текст и фото

<https://www.fpoko-kirov.ru/>

■■■ НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА ИНФОРМИРУЕТ ■■■

## Четвертый этап декларирования

**До 28 февраля 2023 года физические лица имеют возможность сообщить о своих счетах и вкладах в зарубежных банках.**

ИФНС России по Ленинскому району г. Перми напоминает, что с 14 марта 2022 года по 28 февраля 2023 года осуществляется прием специальных деклараций в рамках четвертого этапа добровольного декларирования в соответствии с федеральным законом от 08.06.2015 № 140-ФЗ «О добровольном декларировании физическими лицами активов и счетов (вкладов) в банках и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в редакции от 09.03.2022).

Декларант вправе лично или через уполномоченного представителя подать специальную декларацию в любом территориальном налоговом органе или в центральном аппарате ФНС России.

Декларация подается в двух экземплярах.

Форма специальной декларации, порядок ее заполнения и представления размещены на официальном сайте ФНС России в разделе «Специальная декларация»

**Не считаются поданными специальные декларации, отправленные по почте.**

До 28 февраля 2023 года физические лица имеют возможность сообщить о своих счетах и вкладах в зарубежных банках, ценных бумагах, долях участия в иностранных организациях, а также о контролируемых иностранных компаниях. В рамках четвертого этапа могут быть задекларированы и другие финансовые активы, например, производные финансовые инструменты. Также физические лица вправе задекларировать наличные деньги при условии, что положат их на счет в российском банке в течение 30 дней со дня представления декларации. При декларировании транспортных средств указываются сведения об их перерегистрации в соответствующих государственных реестрах Российской Федерации.

В рамках четвертого этапа добровольного декларирования сохраняются гарантии освобождения декларанта и (или) лица, информация о котором содержится в специальной декларации, от уголовной, административной и налоговой ответственности при условии зачисления денежных средств и финансовых активов на счета в российских банках и организациях финансового рынка.

ФНС России обеспечивает режим конфиденциальности содержащихся в специальной декларации сведений, не вправе передавать их третьим лицам и государственным органам и использовать для целей осуществления мероприятий налогового контроля.





# Под контролем профсоюзов

**Координационный совет организаций профсоюзов Кунгурского муниципального округа принял участие в заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

Участники встречи рассмотрели вопросы о ходе летней оздоровительной кампании, о проведении профессиональных медицинских осмотров, о заработной плате работников в сфере здравоохранения и о состоянии условий работы и охраны труда на предприятиях Кунгурского округа.

## ВОТ ОНО КАКОЕ, НАШЕ ЛЕТО!

По данным начальника управления образования **Олеси Паршаковой**, в 2022 году в Кунгурском округе должно быть оздоровлено почти 15 с половиной тысяч детей в возрасте от 7 до 17 лет. На эти цели выделено 35 миллионов рублей, из которых 10,7 миллиона – средства местного бюджета (финансирование на уровне прошлого года).

Оздоровительная кампания в Кунгурском округе стартовала еще весной. В весенние каникулы дети отдыхали в лагере «Центр Сокол» и на пяти школьных тематических площадках с дневным пребыванием. Летом любимым местом отдыха, конечно, стали загородные лагеря. У детворы Кунгурского округа самыми популярными считаются местные центры отдыха – «Ермак» и «Чайка». За весь период каникул эти два лагеря планируют принять 1 734 ребенка. Кроме этого, управлением образования заключены соглашения еще с шестью лагерями на территории Пермского края.

Также дети Кунгурского округа примут участие в профильных сменах лагерей Пермского края: «Пермский Артек», «Восхождение», «Авиатор», «Комета» и «Новое поколение».

Большое внимание уделяется многодневным формам занятости. Среди них учебно-тренировочные водные и пешие туристические походы, физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия. В июле 46 выпускников 9-х классов станут участниками двухдневной поощрительной поездки в Екатеринбург.

Изюминкой лета обещает стать пеший поход первой категории сложности «За горизонт», который пройдет в районе Северного Урала. Организатор – центр дополнительного образования «Дар».

Особая забота организаторов – это отдых, оздоровление и занятость детей из группы социально опасного положения. Таких отдыхающих 478 человек, что составляет 87 процентов от всей численности детей, состоящих на ведомственном учете. Всего летом управлением образования выдано 1 085 сертификатов на отдых и оздоровление, еще 150 готовятся к выдаче.

## ПРИОРИТЕТ – ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКА

Опыт организации охраны труда поделились представители трех трудовых коллективов: КЭС «Пермэнерго», ООО «Металлист» и ПТФ «Комсомольская». Среди докладчиков – **Наталья Бабина**, председатель профкома Кунгурских электросетей. Можно привести только несколько цифр из ее выступления, чтобы стало понятно: с условиями работы и охраной труда в КЭС все в порядке.

В 2021 году на приобретение средств индивидуальной защиты потрачено почти 12,5 млн рублей. На предприятии действуют 74 инструкции по охране труда. На приобретение моющих, смывающих и обеззараживающих средств было направлено 256 тысяч рублей. На мероприятия по предупреждению несчастных случаев – 284 тысячи. На проведение



Фото автора

предварительных и периодических медосмотров и дополнительные обследования – около 2,5 млн рублей. Раз в два года каждый работник имеет возможность укрепить свое здоровье на курорте «Ключи», получив путевку с 70-процентной скидкой. За самостоятельно приобретенные путевки работник имеет право получить компенсацию до 25 тысяч рублей.

Все работники застрахованы от несчастных случаев, которых, впрочем, на предприятии не было с 2010 года. Сотрудники, занятые в работах с вредными и опасными условиями труда, обеспечиваются спецодеждой и спецобувью, средствами индивидуальной защиты и средствами для защиты от насекомых. Все происходящее в сфере охраны труда находится под контролем профсоюза.

– Все правила и инструкции по охране труда разрабатываются и утверждаются с учетом мнения профсоюза, – сказала **Наталья Бабина**. – Профсоюз способствует формированию ответственной позиции работников в соблюдении требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и здоровью. Профсоюз содействует оформлению страховых выплат, способствует повышению культуры производства. Большую работу мы проводим в соцсетях, где регулярно устраиваем конкурсы и освещаем работу по охране труда.

На заводе «Металлист» основным направлением в области охраны труда признан приоритет сохранения жизни и здоровья работников перед результатами хозяйственной деятельности.

– Работа по обеспечению безопасных условий труда в ООО «Металлист» не останавливается ни на день, – сказала на заседании помощник финансового директора завода **Лариса Арапова**. – Предприятие растет, появляются новые рабочие места, и на каждом сразу проводится специальная оценка условий труда. Регулярно производятся периодические медицинские осмотры, ведется работа по очистке существующей и созданию новой вентиляции. На оборудовании, не имеющем систем защиты, устанавливаются защитные барьеры. Работы много. Ни одна реализованная система управления не является идеальной, но мы стремимся максимально приблизиться к достижению наших целей в области охраны труда.

## ДЕШЕВЛЕ – НЕ ЗНАЧИТ ЛУЧШЕ

Диспансеризации взрослого населения и периодические медосмотры являются важной составляющей деятельности Кунгурской больницы. Диспансеризация для населения бес-

платна, периодичность ее зависит от возраста пациента и оплачивается больнице через Фонд обязательного медицинского страхования. А вот периодические медосмотры – это коммерческая деятельность учреждения, доходы от которой в последнее время стремятся к нулю.

– Работодатели сейчас предпочитают приглашать бригады из других медицинских организаций Перми и Кунгура, – сказал главный врач Кунгурской больницы **Вадим Кириллов**. – Да, они проводят весь комплекс мероприятий по медосмотру буквально за несколько часов, и работодателю это выгодно. Во-первых, дешевле, чем у нас, а во-вторых, сотрудники не тратят на медосмотр целый день.

Чтобы переломить ситуацию в свою пользу, специалисты Кунгурской больницы подготовили работодателям предложение, которое снизит стоимость медосмотра в Кунгурской больнице для муниципальных и государственных служащих и для работников с вредными условиями труда. Но при этом главврач не исключает, что другие лечебные учреждения при проведении конкурсных процедур тоже снизят свою цену. И тут уже, уверен **Вадим Кириллов**, возникает вопрос качества исследований, потому что в цене медосмотра есть объективная цифра – стоимость материалов, реактивов и прочих расходных материалов, без которых невозможны качественные исследования.

Что касается заработной платы медицинских сотрудников Кунгурской больницы, то, по оценке руководителя медучреждения, средняя зарплата соответствует «дорожной карте»: у среднего медперсонала – 34 тысячи рублей, у врачей – 64. Летом эти показатели были даже превышены. У врачебного персонала, например, средняя зарплата составила больше 69 тысяч. Не исключено, что это связано с увольнением работающих пенсионеров, которые, как известно, делают это периодически для восстановления индексации.

Свое мнение по поводу зарплаты уже после окончания работы комиссии высказала председатель профкома Кунгурской больницы **Валентина Соловьева**.

– Руководитель считает по-своему, у него свои, средние, цифры, – сказала профлидер. – **Вадим Валерьевич** говорил про 34 и 64 тысячи. Это, действительно, неплохо. А почему же люди жалуются на низкие зарплаты? Ведь, поверьте, у нас есть сотрудники, зарплата у которых 15–17 тысяч. Те, у кого больше, как правило, получают дополнительные деньги за счет «ковидных» выплат, за счет совместительства и дежурств. Совмещают, потому что работать некому. В этом реальность, и она тяжела для сотрудников. Она изматывает.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского округа **Татьяна Поскина**, в свою очередь, так прокомментировала итоги заседания трехсторонней комиссии:

– В целом, я удовлетворена обсуждением вопросов, важных для всех сторон социального партнерства на территории нашего округа. Знаю и убедилась еще раз, как слаженно у нас идет летняя оздоровительная кампания, как результативно субъекты детского отдыха работают с детьми из группы риска. Это очень важно! Порадовало и состояние охраны труда. И электросети, и «Металлист» продемонстрировали очень высокий уровень ее развития. Так что остальным предприятиям и организациям и их профактиву есть на кого равняться.

Евгения БЕРКЛУНД

г. Кунгур

## ■■■ АКЦЕНТ ■■■



Фото из Интернет-источника

6 мая, в день забастовки

На работу отказались выходить рабочие в строящемся правобережном микрорайоне «Любимов», занятые на возведении дома № 1 по ул. Строителей. Прошел слух, что эта акция была спланированной, и якобы силовики пытались выявить организаторов. Как сейчас складывается ситуация на самой крупной жилой стройплощадке края? С таким вопросом мы обратились к заместителю председателя Региональной общественной

# Едут, чтобы заработать

**В мае этого года все СМИ Пермского края облетела новость о забастовке в Березниках**

организации «Союз узбеков Пермского края» **Икрану Зукурову**:

– У меня нет никакой информации о том, что забастовку кто-то организовал. Все произошло достаточно стихийно. Некоторые наши строители-вахтовики, взяв квитки за апрель, были удивлены тем, что получили не обещанные 45 тысяч рублей, а только прописанную в трудовом договоре базовую зарплату – 32 тысячи. Это касалось «новичков»: тех, кто приехал на стройплощадку месяц-два назад. Люди же, работавшие дольше (несколько месяцев, полгода, год) получали обещанное, в среднем 45 тысяч и больше.

6 мая я узнал о забастовке из Уфы, от представительства агентства по внешней миграции Узбекистана (в Перми оно откры-

лось в начале июня) и сразу же выехал в Березники. Мне показали квитки, и я тоже вначале по ним ничего не понял. Вместе с финансовым директором ООО «Дом.59» (дочерняя компания АО «Корпорация развития Пермского края». – *Прим. автора*) я посетил хостелы, где проживали узбеки, не вышедшие на работу. Нашим людям все было наглядно разъяснено. Оказалось, что они не знали о том, что сразу же с первой зарплаты началось погашение задолженности работодателю за перелет, патент за разрешение на работу в России для иностранцев, медосмотр при трудоустройстве. Эти деньги вычитаются равными суммами с каждой получки. Разъяснение по зарплатам получали бригадиры и каждый желающий индивидуально во время обходов

хостелов. На следующий день люди вышли на работу.

Прошедшая стихийная забастовка привела к тому, что трудовые договоры с нашими работниками поменялись: они стали больше работать (вместо 8 часов – 10) и больше получать. Ведь наши люди едут в Россию только для того, чтобы работать и зарабатывать. Все довольны зарплатой. Правда, теперь количество трудовых мигрантов из Узбекистана на березниковском Правобережье уменьшилось вдвое – 200, а не 400, как было. Некоторые из них нашли в Березниках новую работу, другие переехали в другой регион, а кто-то вернулся домой.

Ксения СКИТ

г. Березники



■■■ СЕМИНАР: ПОСЛЕСЛОВИЕ ■■■

# Опыт коллег всегда кстати

Сегодня «ПК» завершает разговор о выездном обучающем семинаре правовых и технических инспекторов труда Пермского крайсовпрофа. На вопросы «ПК» отвечают профсоюзные юристы – специалисты в сфере трудового права.

1. Какие вопросы стали актуальными для ваших членов профсоюза в последнее время?
2. Приходилось ли защищать интересы членов профсоюза в судебном порядке?
3. Нужно ли, по вашему мнению, что-то менять в правозащитной работе профорганизации, чтобы она была более эффективной? Какие должны быть перемены?
4. Что дает вам участие в такого рода краевых семинарах?

**Инга НАЗАРОВА, юрисконсульт Пермской краевой организации Профавиа:**



1. Из данных статистики, подготовленных к отчетной конференции, следует, что вопросы, связанные с трудовой деятельностью, задают 10 процентов обратившихся к нам работников. Это, например, дисциплинарные взыскания – нарушен ли порядок их наложения и какие могут быть последствия взысканий. Задают вопросы о совмещении профессий, о переводах в другие цехи. Остальные приходят со своими личными проблемами.

2. По трудовым вопросам такой необходимости не возникает, а по личным и семейным – случается. Когда человек впервые приходит в суд, он часто теряется, не знает, что говорить. И помощь профессионала ему очень нужна.

3. Я думаю, что нужно активнее заниматься правовым просвещением. Очень много бывает типовых вопросов. Можно научить людей простейшим алгоритмам, объяснить, что делать в той или иной ситуации.

4. Польза от них несомненна. Мы же все варимся в собственном соку, а Пермь – промышленный город, и у кого-то

есть решения вопросов, схожих с нашими. И тут обмен опытом очень полезен.

**Лада НАКОХОВА, юрисконсульт и главный технический инспектор Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:**



1. В нашей отрасли преобладают крупные холдинги, в которых соблюдаются законы. Поэтому нарушений трудовых прав у нас фактически не бывает. Люди чаще обращаются к нам с социальными проблемами – семья, наследство, жилье... Мы организуем в территориях выездные юридические приемные по заявкам первичных профсоюзных организаций.

Но в прошлом году было много обращений по поводу прививок от коронавирусной инфекции. Люди, например, не понимали, вправе ли работодатель отстранять непривитых сотрудников от работы.

2. Все спорные вопросы отрабатываются на уровне предприятия. Так что в суды мы практически не ходим.

4. В нашей работе есть много нюансов, с которыми ты не сталкивался, но есть вероятность, что в определенный момент

с ними пересечешься. Лучше быть подготовленным, и опыт коллег тут всегда кстати.

**Елена ТЕПЛЯШИНА, юрист краевой организации Пермроспрофпрома:**



1. Сегодня чаще всего люди приходят с личными вопросами, не связанными с трудовой деятельностью. Но недавно к нам обращались работники из Нытвы по поводу специальной оценки условий труда. Их вопросом занимался технический инспектор труда. Могу отметить, что на предприятиях наблюдается снижение уровня социальных гарантий, что проявляется в работе с подготовкой коллективных договоров. Важно вовремя внести изменения и дополнения в договор, чтобы потом не разруливать проблемную ситуацию.

2. Мы стараемся урегулировать все спорные ситуации в досудебном порядке, на уровне первички. Но бывает, что приходится идти в суд. Дела обычно решаются в пользу работников. Так, в последнем процессе мы отстаивали права работницы «Мотовилихинских заводов», которой недоплатили компенсацию за неиспользованный в период самоизоляции отпуск.

3. Я бы увеличила количество обучающих семинаров для профактива. Важно, чтобы они могли доносить до работников информацию правового характера. То есть нужно повышать уровень правовой грамотности членов профсоюза.

4. Дает очень много. Так, на сегодняшнем семинаре я узнала много нового по теме «Оценка профессиональных рисков». Безусловно, это очень полезно для всех нас.

Записал Алексей МАМОНТОВ  
Фото автора

■■■ ЛУЧШИЕ ■■■

## С чувством обостренной справедливости

Окончание. Начало на стр. 1

– Участвую в защите прав работников и профсоюзно ориентированных руководителей образовательных организаций, – рассказывает Сергей Сергеевич. – Не секрет, что есть женщины так называемой категории «Яжемать», которые считают, что ее ребенку все должны, при этом напрочь забывают о своих обязанностях. Считают, что ее ребенок неприкосновенен, что школа должна заниматься его воспитанием, а если делает что-то не так, как считают родители, начинают жаловаться. Такая категория жалобщиков создает проблемы педагогам, образовательным учреждениям, районным управлениям образования. В одном детском саду в группе трех воспитателей поменяли, потому что некая мама была ими недовольна, всех изводила жалобами.

**Ж**енщине-технике из образовательного учреждения поселка Керчевский грозило сокращение, но благодаря помощи Сергея Спицына в ходе переговоров с работодателем удалось договориться, и она не осталась без работы: ее перевели помощником повара. Нужно ли говорить о том, что в таких поселках трудоустроиться практически невозможно, и человек, лишившись работы, остается без средств к существованию?

Также приходится защищать... работодателей – от излишнего внимания контролирующих органов, продолжает собеседник:

– К примеру, пришлось помочь одной из школ в Кунгурском районе. Инспекция труда выписала им три штрафа на 140 тысяч рублей, но мне в ходе 13 судебных разбира-

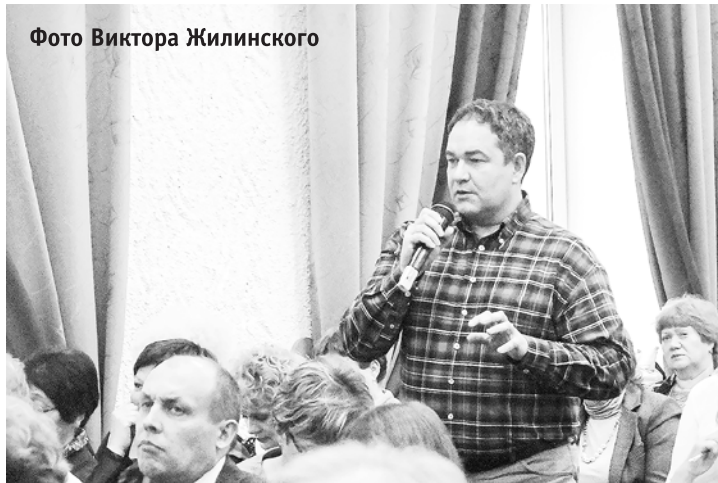
тельств – от районного до кассационных судов – удалось доказать их необоснованность. В результате в выигрыше оказались и руководитель, и работники, так как вместо оплаты штрафов организация потратила средства на свое развитие. Также в практике были случаи, когда удалось снять в суде выговор с директора школы. Одним словом, я рад, когда удается помочь, отстоять права членов профсоюза. Мне нравится моя работа, востребованность. Бывает, и с утра, и поздно вечером звонят, и в отпуске. Я практически всегда отвечаю: вдруг у людей есть не терпящие отлагательства вопросы? По телефону даю консультацию, рекомендую, чтобы документы готовили, к примеру, пока я отсутствую. Работы, одним словом, хватает.

Я рад, когда получается находить компромиссные решения проблем между работниками и работодателями. Ряд работодателей периодически обращается ко мне за помощью, зная, что я объективно оцениваю проблемы и предлагаю решения, устраивающие обе стороны конфликта, позволяющие сохранить мир внутри коллектива.

Кроме повседневной работы любой юрист, а тем более специалист в сфере трудового права, должен постоянно следить за новшествами в законодательстве. Кстати, на протяжении трех лет Сергей Спицын пытался через вышестоящие профсоюзы инициировать внесение изменений в статью 392 Трудового кодекса об увеличении срока давности при обращении в суды работников. Наконец такие изменения внесли.

Один в поле, как говорится, не воин. Так появилась идея возобновить институт вне-

Фото Виктора Жилинского



штатных правовых инспекторов. Было обучено 83 внештатных правовых инспектора, как правило, это руководители территориальных организаций. Они помогают составлять обращения, заявления, жалобы, иски в суды членам профсоюза, отстаивать их интересы на уровне района.

**С**ергея Спицына волнует, что выпускники вузов не горят желанием идти в школу: не устраивает зарплата. К тому же не секрет, что некоторые нынешние школьники, воспитанники детских садов и их родители не относятся с должным уважением к педагогу. А значит, нужно делать все для того, чтобы профессия педагога вновь стала почетной, как это было в советские времена. Свой вклад вносит в это и Сергей Спицын:

– Я работаю в интересах всей страны, всего государства, хотя и на конкретной должности. Моря, океаны наполняются ре-

ками, а реки ручейками. Так и я на своем месте вношу свой вклад, помогая педагогам. Не знаю, как дальше сложится моя жизнь, но ясно одно: в другой лагерь я не переметнусь. Мое обостренное чувство справедливости всегда со мной, и я всегда буду защищать права тех, кто в этом нуждается. И никогда не буду продавать свою совесть за большие деньги.

– Профсоюз – это защитник работников, и я готов и далее продолжать работу в этой организации, помогая людям, – говорит Сергей Спицын.

Несмотря на большую загруженность, Сергей успевает много читать, прежде всего историческую литературу. Интересуется политикой и экономикой: важно предвидеть, что будет происходить дальше, в том числе и в сфере образования. Так, приветствует уход России от Болонской системы образования, считая, что она была ошибкой.

Сергей Спицын – юрист не только на работе, но и в повседневной жизни: по мере возможностей поможет, посоветует, проконсультирует тех, кто в этом нуждается. Однажды помог коллеге вернуть проданный ей год назад некачественный телефон. Удалось доказать, что правда на ее стороне.

**К**ак бывший пожарный-спасатель он не раз предотвращал и тушил пожары, выносил из пожаров людей. Профессия пожарного-спасателя не отпускает, он неоднократно оказывал первую медицинскую помощь людям. Наверное, таким неравнодушным людям живется сложнее, чем другим, но по-другому он не может.

А на вопрос, как отдыхает, снимает стресс, отвечает, что главный для него отдых – это смена деятельности. Любит по-прежнему что-то делать своими руками. К примеру, полностью отремонтировать квартиру – для него вовсе не проблема.

Ирина ГИЛЕВА



# Талантлив во всем

Николай ЛЕВКО, главный врач ГБУЗ Пермского края «Соликамская детская больница», удостоен диплома общественного признания Соликамского городского округа.



Заслуженную награду вручил ему на торжественном пер-  
вомайском вечере глава СГО **Евгений Самоуков**.

Родился Николай Александрович в одном из поселков на севере Чердынского района в семье репрессированных. Отец работал бухгалтером в подразделениях тогдашнего областного производственного объединения «Камлесосплав», и семья переехала сначала в Ныроб, а затем в поселок Орел Усольского района. Здесь Николай окончил среднюю школу и поступил в Пермский медицинский институт по специальности «педиатрия». После окончания вуза в 1979 году его направили в Соликамскую детскую городскую больницу, где он и работает по сей день.

Менялись только должности: интерн, участковый врач, заведующий инфекционным отделением, врач палаты интенсивной терапии. А с декабря 1991 года и по настоящее время – главный врач соликамской горбольницы. Это медицинское учреждение десятки лет занимает передовые позиции по всем показателям на уровне Прикамья. Главная заслуга в этом, как считает сам Николай Левко, не отдельных руководителей, а всего коллектива, тех предыдущих поколений работников, традиции которых берегут и стараются преумножать и сегодня.

Николай Александрович перечислил имена многих старших коллег, у кого он проходил школу профессионального роста и становления. В первую очередь, это **Борис Давыдович Иоффе**, который принимал его на работу. Он был создателем объединенной городской педиатрической службы. **Сергей Александрович Рыжаков**, также бывший главный врач, защитил докторскую диссертацию по своему профилю, возглавлял в свое время Пермское областное управление, а затем и краевое министерство здравоохранения. Так что учиться и перенимать опыт было у кого. Сам Левко в период реорганизаций медицины, начавшихся лет 25 назад, был несколько лет начальником городского и территориального управлений здравоохранения. В его подчинение тогда входили все медицинские учреждения Соликамска, Соликамского, Красновишерского и Чердынского районов. При этом Николай Александрович поставил условие, что должность главврача детской больницы остается за ним.

Оптимизация и реорганизация отрасли имела как отрицательные, так и положительную стороны. Положительное Николай Левко видит в том, что медицинская помощь сейчас приведена к единым стандартам, проведено лицензирование всех медучреждений, значительно выросло качество медицинского обслуживания.

– Лучше и быстрее получается, если лечиться у квалифицированных врачей и в хороших условиях, чем долго и неэффективно – в разваливающихся больничных корпусах при отсутствии нужного оборудования, – считает собеседник. – В некоторых поселках, например, в Керчевском, участковые больницы располагались в ветхих зданиях, занимали большие площади, за которые платили налоги, вынуждены были содержать котельные, теплотрассы в ущерб медицинской помощи, поскольку расходы шли за счет бюджетных средств.

И действительно, материальная база учреждений здравоохранения и качество обслуживания в том же Верхнекамье, особенно скорой медицинской помощи, за последнее время значительно улучшились. Заметно снизилась смертность людей от сердечно-сосудистых катастроф, поскольку помощь в таких случаях оказывается вовремя. Николай Левко стоял в 90-х годах у истоков строительства нового здания стационара детской больницы, а потом и поликлиники, возведенной пару лет назад рядом. Он сам занимался согласованием проекта, ездил вместе с Сергеем Рыжаковым в Германию, чтобы провести экспертизу нового стационара. И проект получил хорошую оценку. Сегодня у главврача новая задача и забота – возведение здания детской поликлиники в северной части города – Боровске. Пуск его намечен не позднее 2025 года. Но уже сейчас надо думать об укомплектовании кадрами. А с этим имеются серьезные проблемы, особенно с врачами «узкой» специализации. Если со средним медперсоналом дела обстоят получше, то на сегодня нехватка врачей в целом по детской больнице составляет больше 20 человек. К сожалению, молодые специалисты хотят жить и работать в больших городах, а не в провинции. Например, по целевому набору ждали в этом году четверых молодых врачей, а прибыл лишь один...

– В детской медицине посторонние люди не задерживаются, – считает Николай Александрович. – Требования у нас строгие, не каждый выдерживает специфику нашей работы. Ведь подход к маленьким пациентам нужен особый, здесь здоровье ребенка стоит во главе. Взрослому медицина может помочь, а детей надо обязательно вылечить. Тех врачей и медсестер, которые любят детей, отдают им душу и сердце, стараемся удержать, способствуем их профессиональному росту. Мы принимаем участие во всех региональных и федеральных программах по развитию здравоохранения, в том числе по решению кадровых вопросов, улучшению материальной базы учреждений, росту благосостояния наших сотрудников. Сейчас готовим документы для очередной индексации заработной платы в пределах фонда оплаты труда. Наши специалисты стойко выдержали все испытания, связанные с первой и второй волнами пандемии коронавируса, работали сутками без отдыха, в неимоверно сложных условиях. При детской больнице было открыто антиковидное отделение на 10 мест. За прошедшие два года мы не допустили ни одного смертельного случая среди детей от этой коварной болезни. Сейчас уровень опасности спал, многие ограничения сняты, но расслабляться повода нет. Поблажек я ни для кого не допускаю, но если и наказываю кого-то, то стараюсь делать это максимально справедливо и корректно. Как это получается, не мне судить...

Администрация детской больницы в лице главврача и профком всегда находят общий язык. Сегодня в профсоюзе состоит менее 30 процентов коллектива. Здесь признают: резерв для роста рядов имеется. И не снимают эту задачу с повестки дня.

Беседовали мы с главврачом накануне Дня медицинского работника в присутствии **Валентины Матушкиной**, заместителя председателя профкома детской больницы. Валентина Николаевна, старшая медицинская сестра приемного отделения по должности, диплома общественного признания была удостоена в прошлом году. Она хорошо знает цену этой награды. Ведь все кандидаты проходят строгий отбор путем рейтингового голосования на заседании трехсторонней комиссии СГО. При этом учитываются не только профессиональные, но и общественные заслуги в масштабе всего муниципалитета.

В этом отношении Николай Александрович полностью соответствует требованиям, предъявляемым к дипломантам. В трудный период он сумел сплотить коллектив в единую дружную команду, сохранить кадровое ядро. Переоснащение оборудования, развитие мобильной, первичной, реабилитационной медицинской помощи детям – во многом в этом заслуга главного врача. Он всегда находит взаимопонимание с властными инстанциями на уровне СГО и Пермского края, а также с руководителями местных промышленных предприятий и организаций, в том числе школьных и дошкольных учреждений, оказывающих помощь и содействие в тех или иных делах и начинаниях. Ведь здоровье детей – забота общая. Все сослуживцы Николая Левко выделяют в нем, кроме высокого профессионализма, отличные менеджерские качества. Ему присущ дух созидания и новаторства, такие черты характера, как человечность, чуткое отношение к людям. Двери его кабинета всегда открыты как для родителей маленьких пациентов, так и для всех сотрудников.

Николай ГУЩИН  
Фото автора

г. Соликамск

2022 год  
информационной  
политики  
и цифровизации  
РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ

## «Нам важнее людское признание»

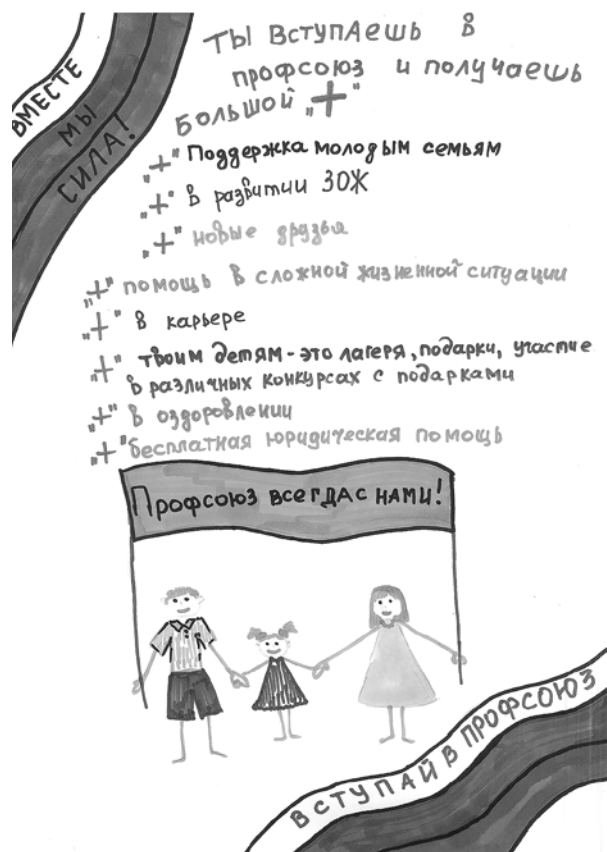


Рисунок Анны Братчиковой  
из ППО «Мотовилихинские заводы»

Это строка из песни Валентины ДОБРЫНИНОЙ, одной из победительниц творческого конкурса Пермропрофпрома.

Президиум Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности (председатель **Александр Ховаев**) подвел итоги творческого конкурса профсоюзной агитации, объявленного в марте.

Благодарственным письмом краевого комитета отмечена первичная профсоюзная организация «Мотовилихинские заводы» (председатель **Виталий Постановов**) за работу по реализации творческого конкурса профсоюзной агитации.

Почетных дипломов Пермропрофпрома удостоены победители: **Анна Шпачкова** из ППО Роспрофпрома – «Пермские пороховики» (за видеоролик); цеховая профсоюзная организация цеха № 21 ППО «Мотовилихинские заводы» (за видеоролик); **Александр Кузнецов** (за стихотворение), Валентина Добрынина (за песню), **Елена Горбунова** (за рисунок) – все трое из ППО «Мотовилихинские заводы». Каждому из них вручены денежные премии в размере 1000 рублей.

Кроме того, президиум решил поощрить всех участников конкурса призами в виде денежных премий – 500 рублей каждому.

В Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, объявленный в ФНПР, в краевой организации считают необходимым дойти до рядовых членов профсоюза. Такова и была цель конкурса, как отметил Александр Ховаев. По его мнению, подобные мероприятия, объединяющие в себе и творческую, и идейную составляющую, всегда находят отклик в коллективах.

«ПК»

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

Курьер

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

www.permsovprom.ru



■ ■ ■ ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

## Учиться или не учиться?

**У наших сотрудников есть свидетельства по профессии «Оператор по добыче нефти и газа», разряд 5-й. В организации они устроены на должность «Оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда». Должны ли они проходить курсы повышения квалификации по данной должности?**

**Г. М.**

Работник имеет право на подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами (ст. 21 ТК РФ).

Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования (которые включают в том числе повышение квалификации) определяет работодатель (ч. 1 ст. 196 ТК РФ).

Условия и порядок прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (в том числе повышение квалификации) определяются коллективным договором, соглашением, трудовым договором (ч. 1, 2 ст. 196 ТК РФ).

Работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности, только в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ч. 4 ст. 196 ТК РФ).

В настоящее время законами и нормативными актами Российской Федерации обязательное периодическое повышение квалификации для оператора по добыче нефти и газа не предусмотрено.

Ранее действовавший профессиональный стандарт «Оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата» (утвержден приказом Минтруда России от 18.11.2014 № 898н) содержал требования к повышению квалификации один раз в пять лет для операторов по добыче нефти и газа 5, 6, 7-го разрядов (утратил силу в связи с изданием приказа Минтруда России от 22.09.2020 № 642н).



**Андрей МИЗЮКИН,**  
заместитель заведующего  
отделом защиты прав  
трудящихся, главный  
правовой инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

## Тень за договором

### КАК ОБНАРУЖИТЬ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

**Предлагал ли вам директор работать по гражданскому договору? Но, может, договор должен быть трудовым? Перечень признаков заново составил Верховный Суд РФ.**

#### КУРОРТНЫЕ УСЛОВИЯ

На испытательном сроке поработайте по гражданскому договору, а потом заключим трудовой... Так уговаривал главный врач центра «Юность» (Кисловодск) врача функциональной диагностики **Ирину Вернову**.

Но одни спортивные команды сменялись другими, Ирина Вернова проводила им УЗИ в своем отделении спортивной медицины, а должности в штатном расписании не появлялось. После семи месяцев работы, в августе 2019-го, она оформила больничный, только вместо его оплаты добила расторжения договора.

В суде бывшая врач потребовала: восстановить на работе; оплатить период временной нетрудоспособности и время вынужденного прогула...

#### ФОРМА И СУТЬ

Когда очередь дошла до верховных служителей Фемиды, они отметили: отношения, связанные с использованием личного труда,

которые возникли из гражданского договора, а затем признаны трудовыми, – такие трудовые отношения считаются возникшими со дня фактического допуска к исполнению обязанностей по гражданскому договору (ст. 19.1 ТК РФ, определение ВС РФ от 12.07.2021 № 19-КГПР21-9-К5).

Трудовые отношения характеризуются следующими чертами: основаны на соглашении между работником и работодателем. Работник лично выполняет за плату трудовую функцию – работу по должности из штатного расписания, по специальности и с указанием квалификации, вида поручаемой работы. Выполняет трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя. Работник подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка. Работодатель, в свою очередь, обеспечивает условия труда, которые предусмотрены трудовым законодательством, отраслевым соглашением, коллективным (трудовым) договором (ст. 15 Трудового кодекса РФ).

Московские люди в мантиях посоветовали коллегам не только исходить из наличия формализованных актов (гражданский договор, штатное расписание), но и устанавливать, имелись ли в действительности признаки трудовых отношений и трудового договора из ст. 15 и 56 кодекса.

Из определений трудового договора и трудовых отношений не следует, что единственный критерий для признания отношений трудовыми – это выполнение работы по должности согласно штатному расписанию. Наличие именно трудовых отношений может быть подтверждено ссылкой на тарифно-квалификационные характеристики работы или на должностные инструкции; документальным или другим указанием на конкретную специальность, вид поручаемой работы.

Иные пермские судьи идут от противного: прежде всего устанавливают отсутствие гражданских отношений – отсутствие конкретной работы, которая имеет конечный результат, принятый заказчиком (определение 7КС от 25.11.2021 № 88-16762/2021).

**Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ**

### Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

[www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)

■ ■ ■ СОЦПОДДЕРЖКА ■ ■ ■

## Все о выплатах на детей от 8 до 17 лет

**В предыдущем номере «ПК» рассказал, кто имеет право на выплату ежемесячных пособий для детей от 8 до 17 лет. Сегодня рассказываем о других нюансах получения гражданами этих мер социальной поддержки.**

#### ПО КАКИМ ПРИЧИНАМ МОГУТ ОТКАЗАТЬ В НАЗНАЧЕНИИ ПОСОБИЯ?

Основанием для отказа в назначении или прекращения выплаты может быть ряд случаев.

##### Несоответствие критериям нуждаемости:

- если имущество семьи превышает требования к движимому и недвижимому имуществу;
- если ребенок, на которого оформляется выплата, на дату подачи заявления младше 8 или старше 16 лет;
- если размер ежемесячного дохода на человека в семье выше величины регионального прожиточного минимума на душу населения.

##### Причины для отказа одному из родителей:

- в случае расторжения брака, если решением суда ребенок остается проживать с родителем, не получающим выплату;
- в случае передачи ребенка, на которого выплачивается пособие, под опеку (попечительство);
- в случае признания судом недееспособности получателя пособия;
- в случае смерти получателя пособия;
- в случае объявления получателя пособия в розыск;
- если заявитель лишен родительских прав;
- в случае заключения под стражу получателя пособия.

В этих случаях второй родитель или опекун ребенка должен переоформить пособие на себя, подав новое заявление на выплату.

#### Случаи, в которых нужно доработать старое заявление или подать новое:

- если при заполнении заявления допущена ошибка (в этом случае дождитесь, когда Пенсионный фонд вернет заявление на доработку, на которую отводится пять рабочих дней);

- в случае переезда в другой регион РФ (в таком случае для оформления выплаты нужно подать новое заявление по новому месту жительства).

##### Иные причины для отказа:

- в случае отмены усыновления ребенка, на которого выплачивается пособие;
- в случае помещения ребенка в организацию на полное государственное обеспечение, за исключением детей-инвалидов, учащихся по адаптированным образовательным программам;
- в случае назначения выплаты другому законному представителю ребенка.

#### БЫВАЮТ СИТУАЦИИ, КОГДА ДОКУМЕНТОВ НЕ ХВАТАЕТ, НАПРИМЕР, ПРОСЯТ ПРЕДСТАВИТЬ УДОСТОВЕРЕНИЕ О СТАТУСЕ МНОГОДЕТНОЙ СЕМЬИ. ЭТИ ДОКУМЕНТЫ НЕОБХОДИМО ЗАНОСИТЬ ЛИЧНО?

На начальном этапе важно правильно заполнить заявление. Специалисты ПФР его обработают, большинство данных Пенсионный фонд запросит самостоятельно в рамках межведомственного взаимодействия. Но если потребуются какие-то сведения, которые может представить только сам заявитель, вам придет соответствующее уведомление с перечнем документов, которые нужно будет представить.

Все документы доносятся лично. Документы в электронном виде не принимаются. Они представляются лично в клиентскую службу, где подлинность их будет подтверждена специалистами.

#### ЕСЛИ ПРЕЖДЕ ГРАЖДАНИН ПОЛУЧАЛ ПОСОБИЕ КАК ОДИНОКИЙ РОДИТЕЛЬ, ОН МОЖЕТ ПОДАТЬ НОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ НА ДАННУЮ ВЫПЛАТУ?

Да, он может подать заявление на выплату. Если после расчета среднедушевого дохода семьи новая выплата окажется более выгодной по сумме, вам назначат новую выплату в повышенном размере, то есть 75 или 100 процентов от регионального прожиточного минимума, с учетом выплаченных сумм

прежнего пособия. При этом выплата предыдущего пособия автоматически прекратится.

#### КАК МОЖНО УЗНАТЬ, НАЗНАЧЕНА ВЫПЛАТА ИЛИ НЕТ?

При подаче заявления через портал госуслуг уведомление о статусе его рассмотрения появится там же. Если же заявление было подано лично в клиентской службе Пенсионного фонда России или в МФЦ, в случае положительного решения средства будут перечислены в установленный законом срок без дополнительного уведомления заявителя. В случае отказа заявителю отправят уведомление, в котором будет указана причина отказа.

#### ЕСЛИ В ВЫПЛАТЕ ОТКАЗАНО, ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО СЕМЬЯ ПОДАТЬ НОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ?

За семьей сохраняется право на подачу нового заявления. Жизненная ситуация может измениться. Изменится уровень доходов семьи – и заявление на выплату можно подать вновь.

##### В какие сроки будет оформлено пособие?

Решение о назначении пособия выносится в течение 10 рабочих дней со дня подачи заявления и поступления в Пенсионный фонд необходимых сведений организаций и документов заявителя. Если вынесен отказ в выплате, уведомление об этом направляется в течение одного рабочего дня.

Первое перечисление средств происходит в течение пяти рабочих дней после принятия решения о назначении выплаты. В дальнейшем средства перечисляются с 1 по 25 число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается пособие.

Срок принятия решения по заявлению продлевается на 20 рабочих дней, если в Пенсионный фонд не поступили сведения из организаций или документы от заявителя, подтверждающие право на выплату.

**Со всеми вопросами по новым выплатам можно обращаться в колл-центр ОПФР: 8-800-600-02-73; (342) 264-32-04.**

**Пресс-служба Отделения ПФР в Пермском крае**



28 ИЮНЯ ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ВЛАДИМИР ПУТИН ПОДПИСАЛ УКАЗ, СОГЛАСНО КОТОРОМУ ДЕНЬ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ, ОТМЕЧАЕМЫЙ 8 ИЮЛЯ, СТАЛ ОФИЦИАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

# День семьи – с профсоюзом



**Что такое счастливая семья? Это прежде всего счастливые дети.**

В первичке «СТАР-Инкар» организовали праздник для родителей с детьми. Несмотря на рабочий день, почти 50 человек собрались на веселые соревнования – папы, мамы с сыновьями и дочками и даже целые семьи. А ребятшек в этих семьях от одного до четырех. Самой многодетной мамой на этом празднике оказалась **Наталья Кониная**, у нее три дочки и младший сынок.

На «Территории невероятного» для профсоюзных семей был устроен веселый квест – команды соревновались в знании современных песен и мультфильмов, строили пирамиды и отмечали победу в конкурсах «победным танцем». Словом, не скучали ни дети, ни взрослые.

А вот финал праздника получился вполне серьезным. Передавая друг другу зажженную свечу, семьи поздравляли всех с новым праздником и придумывали приятные пожелания. С пожеланием счастья, здоровья и успехов для



Фото автора

детей и родителей к семьям обратился председатель ППО «СТАР-Инкар» **Валерий Пугачев** (на фото вверху). Из его рук каждая семья получила и небольшой приятный подарок – будет с чем попить чайку в семейном кругу.

Чаепитие состоялось и на детском празднике. Организовать его помогли члены профкома **Анна Гаврилова** и **Юлия Варушкина**. Пока ребятки уплетали вафли и шоколадные кексы, Валерий Пугачев рассказал, что на предпри-

ятии АО «ОДК-СТАР», благодаря коллективному договору, родители в многодетных и малообеспеченных семьях получают ежеквартальные соцвыплаты и дополнительные отпуска. Также заключено соглашение о компенсациях затрат на детский отдых (в том числе для бабушек и дедушек). А благодаря хорошо проведенной колдоговорной кампании с этого года появились выплаты родителям первоклассников. В дополнение к государственным выплатам молодые родители получат еще и выплаты при рождении ребенка. Так что День семьи, любви и верности можно встречать в хорошем настроении.

Добавим, что организация семейных мероприятий – это одна из традиций как первички «СТАР-Инкар», так и всего профсоюза Профавиа. Этим летом Российский

профсоюз трудящихся авиационной промышленности организовал творческий конкурс под девизом «Россия – моя страна!». Рисунки, подделки или фотографии, сделанные детьми и внуками членов профсоюза, в Пермскую краевую организацию Профавиа можно направлять до 16 сентября. Не сомневаюсь, что среди них обязательно будут работы маленьких старовцев, которые не раз становились победителями различных творческих конкурсов.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

■■■ КОНКУРС ■■■

# Душа на месте

**Символом Дня семьи, любви и верности стали ромашки**

В этот день плетут венки, дарят букеты. Праздничные мероприятия проходят практически в каждом населенном пункте, и везде – свои. Наш профсоюзный комитет – «Птицефабрика «Пермская» – организовал фотоконкурс «Семья вместе – душа на месте».

Условия конкурса были просты: выбрать фотографию из семейного архива, на которой были бы запечатлены близкие, дети, родители, питомцы – все те, кого участники считают семьей.

Выбрать победителей было очень сложно, все работы были достойные. Но ведь положением предусмотрены только три призовых места! Победителям вручены сертификаты на семейный ужин в местном кафе. Предлагаем и читателям «ПК» взглянуть на фотографии победителей.

**Елена ИВАНОВА,**  
председатель первичной профсоюзной организации «Птицефабрика «Пермская»  
Фото предоставлены автором



Семья Бузмаковых



Семья Наседкиных



Семья Чугайновых

■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

Фото предоставлено Л. Смирновой



Семья Молебных

## Вместе – весело!

**Каждая семья – это отдельный мир со своими рецептами счастья.**

Поделиться этими рецептами смогли участники семейного мероприятия, которое организовал профсоюзный комитет администрации Краснокамского городского округа. Приурочено оно было ко Дню семьи, любви и верности, который отмечается ежегодно 8 июля. Более 40 человек – родители с детьми – съездили в конный клуб «Радуга», что находится в деревне Карабаи Краснокамского городского округа.

– Поездка нам очень понравилась, – рассказывает председатель ППО **Людмила Смирнова**. – В конном клубе взрослые и дети смогли познакомиться и пообщаться не только с большими лошадьми и пони, но и с другими обитателями мини-зоопарка: декоративными кроликами, индюками, курами, перепелками, осликом, телятами, козами, яком. Но наибольшее впечатление произвел северный олень! Ребят особенно порадовало, что всех животных можно было угощать, гладить и фотографировать. Работники клуба интересно рассказывали о каждом животном, показывали, как их правильно кормить, отвечали на каждый вопрос. А уж какой конный клуб без катания на лошадях! Катались практически все – и взрослые, и дети. Кто устал, тот мог отдохнуть и попить чаю. Дети активно прыгали на батутах, которые расположились здесь же, во дворе клуба. Главное, что члены семьи смогли провести этот день вместе, интересно и увлекательно. Бабушки не отставали от внуков, активно участвовали в подвижных играх, родители общались и знакомились друг с другом, фотографировались в национальных костюмах. Все было по-настоящему весело и празднично! Уверена: участники поездки надолго получили заряд бодрости и хорошего настроения.

Записала Ольга АБАТУРОВА



## ■ ■ ■ ТУРСЛЕТ ■ ■ ■

## Традициям – жить!

В Кунгурском муниципальном округе состоялся традиционный туристический слет педагогических коллективов, посвященный Году культурного наследия народов России.



Педагогов, успешно завершивших трудный учебный год, приветствовали глава Кунгурского округа **Вадим Лысанов** и его заместитель по социальной сфере **Юлия Лепихина**. А вот начальник управления образования **Олеся Паршакова**, пожалуй, впервые присутствовала не только как почетный гость, но и как участница команды управления, где создана и активно работает первичная профсоюзная организация. Достойный пример!

Флаг слета подняли представители команды-победительницы предыдущего турслета – Комсомольской школы.

*«Слушайте все, смотрите все, –  
Наше единство на Пермской земле!  
Марийцы, удмурты в ногу идут.  
Татары и русские песни поют.  
И коми-пермяцкий славный народ  
Традициям верен – и их бережет!»*

Именно эти слова из «визитки» команды Голдыревской школы можно считать девизом слета. Яркие краски нацио-



нальных костюмов, народные песни, утварь народов Пермского края нашли свое достойное место в оформлении биваков. Удивил многообразием рецептов блюд национальной кухни конкурс туристических обедов, основным условием которого было приготовление блюда из овощей.

Даже в конкурсе инсценированной туристической песни педагоги нашли возможность отразить тему слета. Как всегда, очень весело и азартно состязались в перетягивании каната. Но, конечно же, главным соревнованием турслета стало прохождение контрольно-туристического маршрута. Победителем в этом году стала команда Шадейской школы.

Туристический слет традиционно завершает учебный год, дает педагогам всего округа возможность пообщаться в неформальной обстановке, отдохнуть от накопившихся забот и тревог. Здорово, что участники 13 из 14 команд являются членами профессионального союза. Хочется верить, что замечательные традиции нашей организации будут жить, а наша дружная профсоюзная семья будет прирастать!

**Татьяна ПОСКИНА,**  
председатель районной территориальной  
организации профсоюза работников  
народного образования и науки  
Кунгурского городского округа  
Фото предоставлены автором

## ■ ■ ■ ФЕСТИВАЛЬ ■ ■ ■

Над рекой  
над Камой

30 ИЮЛЯ В КРАСНОКАМСКЕ СОСТОИТСЯ  
МЕЖМУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПОЭТИЧЕСКИЙ  
ФЕСТИВАЛЬ «КАМА-МАМА»

Будут работать две площадки: на набережной Камы (ул. 50 лет Октября) и в здании школы на улице 50 лет Октября, дом № 5.

«Краснокамские авторы – члены поэтического объединения «Откровения» – активные участники предстоящего фестиваля-конкурса «Кама-мама». Но им же (то есть нам) предстоит стать и гостеприимными хозяевами на этом фестивале, ведь в гости к нам придут участники более чем из 10 территорий края и России (например, из Вологодской области), – пишет на своей странице в социальной сети «ВКонтакте» одна из организаторов, главный библиотекарь МБУК ЦБС г. Краснокамска **Ольга Абатурова**. – Очень надеюсь, что все у нас получится, ведь за плечами у краснокамцев столько встреч, интересных мероприятий, знакомств с поэтами и бардами... Об этом написали даже в главном библиотечном журнале страны – «Современная библиотека»! А что, знай наших!».

Подробную афишу фестиваля можно посмотреть в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте».

«ПК»

Фото из социальной сети «ВКонтакте»

## Творчество плюс спорт

Сотрудники ГУФСИН России по Пермскому краю провели IV туристический слет.

Участников приветствовали начальник отдела воспитательной и социальной работы с личным составом **Иван Шатров**, председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр** и председатель молодежного совета ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю **Семен Морозов**.

В мероприятии также приняла участие заведующая сектором молодежной политики Пермского крайсовпрофа **Варвара Каменева**.

Веселые творческие конкурсы – поваров, биваков, фольклорный, разнообразные соревнования – по перетягиванию каната, метанию гири, веселый волейбол, биатлон с преодолением препятствий и другие неизменно собирали много как креативных и энергичных участников, так и азартных болельщиков.

Первое место заняла команда ФКУ Управление по конвоированию ГУФСИН России по Пермскому краю; второе – ИК-4; третье место – ИК-1.



Туристов наградили дипломами и сертификатами, члены организационного комитета отмечены благодарностями Пермского крайсовпрофа.

«ПК»

Фото предоставлено  
В. Каменевой

## МЫ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!

• Пермский крайсовпроф –  
[www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)

• Группа «Профсоюзы Прикамья»  
в социальной сети «Одноклассники» –  
<https://ok.ru/group/61621506277456>

• Профсоюзы Прикамья  
на «Яндекс.Дзен» –  
<https://zen.yandex.ru/>

• Telegram-канал  
«Профсоюзы Прикамья» –  
@PermProf

• «Профсоюзный курьер» –  
<https://vk.com/profcourier>

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
26.07.2022  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5200 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 3039