



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№25 (1670) • 10 АВГУСТА 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИДЕР

«Потому я с профсоюзами»

13 августа будет отмечать личный юбилей Ирина НЕКРАСОВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов в Большесосновском муниципальном округе.

Конечно, проще было бы задать юбилярше заранее подготовленные вопросы, как пять лет назад, в канун ее предыдущего юбилея.

Но я пошла по другому пути. Ведь моя героиня – **Ирина Семеновна Некрасова** – человек неординарный. И известный широкому кругу лиц. Как в своем (53 года живет здесь!) Большесосновском муниципальном округе, так и на уровне Пермского края. А еще по ее судьбе можно отслеживать историю страны. Хотя, скорее, наоборот...

Холодная, с девятимесячной зимой, Республика Коми, середина сороковых годов прошлого века. Край, где заключенных по политическим статьям было чуть ли не больше, чем коренных ее жителей. Туда и поехала по собственной воле на постоянное место жительства молодая девушка **Маина Чижова**. Официально – к родному дяде **Анатолию**. Дядя – офицер лагерного отряда. И девушка, как и другие жители поселка, частенько встречала расконвоированных на улице. Многие знали в лицо, по именам. Так произошла их встреча – приезжей девчонки и политического заключенного.

Здесь обязательно нужно уточнение. Что значит политический заключенный в 30–40-х годах? Обыкновенный колхозник украинского села с малым, или совсем без такового, обра-

зования. И который по пьяни, без всякого злого умысла мог сболтнуть лишнего про власть. Или стать объектом несправедливого навета. Или подметного письма соседа. Сейчас я не помню дословно текст того, как раз подметного письма (пожелтевший листок с корявым почерком держала в руках всего несколько секунд), но суть примерно такова. Специально пишу без кавычек: я слышал, как **Чистяков Семен Герасимович** плохими словами отзывался о Советской власти. Говорил, что не выживут комуняки. И слышали это такие-то и такие люди (ФИО). И еще строки, написанные, видимо, им же: я оговорил Чистякова, потому, что осердился на него. Написать письмо мне велел уполномоченный НКВД (ФИО).

Десять лет заключения за несколько живых строчек! Почему это письмо попало тогда мне в руки? Да потому, что я лично много лет назад по просьбе Ирины Семеновны писала запрос в государственный архив городов Киева и Харькова. Цель – документально подтвердить реабилитацию ее отца. Ответ пришел быстро, и положительный. Но вместе с документами архивный чиновник вложил и это письмо. Вот такой был «политический»



Фото заимствовано из галереи почетных граждан

заключенный Семен Чистяков. И сотни таких же, да что там – тысячи его товарищей по северным лагерям.

Они поженились, как тогда говорили, в возрасте: ей 25 лет, ему 31 год. Дочка **Ирина** была их первенцем. И еще долгие северные годы – Коми АССР, Ханты-Мансийский АО, Архангельская область. И лишь спустя четверть века к тому времени семья уже с тремя детьми вернулась на родину отца – Украину. Выбрали Сумскую область, город Белополье с его достаточным количеством промышленности и рабочими местами. Правда, приезжих, как и везде, не особенно жаловали жильем. Долго снимали комнату, пока не дали собственную. Однокомнатную крошечную квартирку на пятерых человек, трое из которых были дети-подростки.

Все ребятишки учились в русскоязычной школе. Ирина, как старшая, хорошо понимала украинский и даже могла читать газеты на мове. Каких-то разногласий на межнациональной почве тогда не было. И Ирина до послед-

14 АВГУСТА –
ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

Поздравляем!



**Уважаемые труженики
строительного комплекса
Прикамья, члены профсоюза!
Сердечно поздравляем вас
с праздником!**

Люди вашей профессии – настоящие созидатели, результатом труда которых веками гордятся потомки.

Желаем вам достойной зарплаты, соответствующей вашей ответственной и сложной работе, достойных условий труда! Пусть близкие и впредь гордятся вами, а в семьях царят мир и благополучие!

Ваш «ПК»

Фото из Интернет-источников

них дней мамы (а она жила 86 лет, пережив мужа на 13 лет) ездила на Украину. Правда, из последней своей поездки она вернулась задумчивой. И как бы вскользь произнесла: «Наверное, уж больше не поеду, эти обыски в вагонах...».

Пятеро взрослых в одной комнате... Поэтому, когда брат отца **Григорий Герасимович**, проживающий в Свердловской области, в Каменск-Уральском, согласился на приезд племянницы, долгих раздумий не было. Так семнадцатилетняя Ирина оказалась на Урале. Уж кто так хорошо похлопотал, но несовершеннолетнюю девушку приняли воспитателем в детский сад. А рядом с домом дяди находился Дворец культуры железнодорожников, откуда каждый вечер звучали веселые голоса, музыка, куда спешили шумные группы молодежи. И вчерашняя школьница переступила его порог. Чтобы не просто провести вечер, а вступить в хор, петь на сцене. Если б знала она тогда... Стройный, черноволосый парень сразу обратил внимание на симпатичную новенькую. Что он ей тогда нашептал, но только через несколько месяцев после окончания его практики на его малую родину, в Пермскую область, они поехали уже вдвоем.

Окончание на стр. 5

ЛЮДИ ТРУДА

Лучшее время - на стройке

Александр ОКУЛОВ три созыва подряд является членом профкома одного из градообразующих предприятий Березников.

В профком его избрали в 2007 году, к тому времени он проработал на этом производстве всего четыре года, но уже сумел завоевать авторитет товарищей.

После службы в армии Александр остался на сверхсрочную, по контракту, служил на самом большом острове страны – Сахалине. Служить, однако, долго не пришлось.

– В конце 80-х начались развал армии и сокращение штатов, – вспоминает Александр. – Вот я и вернулся в родные Березники, и не один, а с женой **Татьяной**, которую привез с Сахалина.

А работать устроился в еще мощный тогда трест – «Березникхимстрой», в бригаду знаменитого строителя **Ивана Яхимца**, Героя Социалистического Труда. Стал монтажником стальных и железобетонных конструкций. Участвовал в строительстве Чаньвинского, Ивакинского карьеров, БКПРУ-4, центра занятости, жилых домов. Прославленная комплексная бригада Яхимца

была самой востребованной. Но и на «большой земле» в 90-е стало несладко. У строителей начались трех-четырёхмесячные задержки зарплаты. Александр нашел новое место работы с приличной и регулярно выдаваемой зарплатой: в Березниковском шахтостроительном управлении (ушел на «золотое дно», как говорили тогда), проработал там четыре года, пока в управлении не появился новый руководитель, уронивший зарплату рабочих в три раза.

В отделе кадров промгиганта, взглянув в послужной список, Александра приняли с радостью. Он устроился слесарем-ремонтником на газоочистку. Через три года стал бригадиром и до сих пор им остается. Вспоминая прошлое, Александр Владимирович признается, что работать ему интересней всего было на стройке:

– Разные объекты, начинали с нуля и возводили «под ключ», по каждому из них у нас, членов бригады

Яхимца, хранятся свои альбомчики. Помню, как все директора березниковских заводов на последнем широко отмечаемом юбилее «Березникхимстроя» во Дворце металлургов чувствовали нас, выходя на сцену. На заводе в сравнении со стройкой, конечно, – рутина, все одно и то же, на одном участке...

Но именно здесь он узнал, что есть такая организация – профсоюз. Конечно, еще со времен училища он был ее членом, однако так и не стал кивался с ее работой. Понятно, что в армии – главное приказ, а не закон, поэтому там просто нет профсоюзов. На стройках тоже профсоюза не видел... И только на заводе он узнал, как действует эта организация.

К тому же коллектив, учитывая производственный опыт Александра и доверяя ему как человеку слова, серьезно и вдумчивому, вскоре назначил его уполномоченным по охране труда. До сих пор Окулов как член профкома состоит в комиссии по охране труда. Самым активным образом участвовал в специальной оценке условий труда (СОУТ) своего цеха.

– У нас был конфликт на первой газоочистке по превышению показателей по химии и шуму. Руководство не хотело признавать класс вредности слесарям, а мы не могли доказать замерах, потому что оборудование стояло. Дошло до того, что руководитель комиссии СОУТ сам лично (что мне очень понравилось) пришел на объект проконтролировать процесс. И мы смогли доказать ему, что правы. Считаю это нашей победой, – гордится Александр и добавляет: – А кто «тринадцатую» пробил в коллективный договор? Наш профсоюз. А сколько «кулачных боев» было за повышение зарплаты!

Рассуждая о сегодняшнем дне производства, Александр с грустью признает, что коллектив предприятия стареет:

– Когда 19 лет назад я пришел сюда, у нас была молодежная бригада, средний возраст – до 30. Сейчас из восьмерых ее членов лишь одному меньше 30, другому – 44, остальные – пенсионеры. Зарплата маленькая, охрана труда «закручивает гайки», прессует людей. Если раньше вокруг были улыбающиеся



лица, то теперь – озабоченно-недовольные.

Жаль, что в Березниках давно уже нет мощнейшего химического строительного треста, построившего в советский период все предприятия «республики химии на Каме». К счастью, пока остаются люди, которые там работали.

Ксения СКИТ

Фото из личного архива А. Окулова г. Березники

■ ■ ■ АНОНС ■ ■ ■

Заводу «Урал» - 80 лет

5 августа в Доме культуры завода «Урал» состоялось торжественное мероприятие в честь 80-летия предприятия.

Юбилей АО «Соликамский завод «Урал» собрал много высоких гостей, в том числе и с профсоюзной стороны. Так, в торжествах приняли участие председатель Российского профсоюза работников промышленности **Андрей Чекунов**, председатель Пермспрофпрома **Александр Хомаев** и его коллеги.



Для гостей организовали экскурсию по предприятию, а затем в заводском Доме культуры прошли большая церемония награждения лучших работников и праздничный концерт.

Подробности – в следующем номере «ПК»
Фото из Интернет-источников

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Фактор мотивации

Первичная профорганизация Пермского национального исследовательского политехнического университета (председатель Александр ПЛОТНИКОВ) представила публичный отчет за 2021 год.

В документе особое внимание уделено организационной работе, уставной деятельности, охране труда, социально-экономическим вопросам.

По итогам 2021 года ППО преподавателей вуза объединяет 505 человек, из них 479 сотрудников университета. За год в профсоюз было принято 9 человек. По состоянию на 1 января текущего года в структуре ППО ПНИПУ 41 профбюро структурных подразделений, представляющих факультеты, отделы и подразделения. Наиболее многочисленные профбюро на гуманитарном факультете, факультете прикладной математики и механики, санатория-профилактория ПНИПУ.

В отчетном году состоялась конференция по принятию коллективного договора на 2021–2023 годы. В рамках подготовки к конференции прошли несколько заседаний комиссии по коллективному договору, большинство предложений работников для внесения изменений в колдоговор были приняты.

Также в прошлом году в условиях распространения коронавирусной инфекции частично была продолжена работа университета в удаленном режиме. Профсоюзная организация совместно с администрацией проводили информационно-разъяснительную работу среди сотрудников о соблюдении их трудовых прав, связанных с регулированием рабочего времени, оплатой труда, предоставлением отпусков и другими вопросами.

В 2021 году был запущен совместный проект санатория-профилактория ПНИПУ с профсоюзом работников образования Ленинского района Перми «Образовательная организация как центр охраны труда и здоровья». Проект направлен на реабилитацию работников образования, перенесших COVID-19. Председатель профбюро санатория-профилактория ПНИПУ, главный врач **Наталья Осетрина** принимала активное участие в работе по продвижению этого проекта.

В течение года председатель ППО ПНИПУ изучал и согласовывал инструкции по охране труда, совместно с членами комиссии по охране труда контролировал выполнение мероприятий, предусмотренных соглашениями по охране труда. Уполномоченные по охране труда принимали участие в работе комиссий по проверке состояния корпусов и общежитий университета, условий и средств охраны

труда, а также в формировании пакета предложений в соглашение по охране труда на 2022 год.

Первичная профсоюзная организация принимала активное участие в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах. За отчетный период несчастных случаев не зарегистрировано. Жалоб по вопросам нарушения законодательства по охране труда от студентов, преподавателей и сотрудников университета, являющихся членами профсоюза, не поступало.

Реализация социальных программ и проектов – одно из основных направлений деятельности профкома ПНИПУ. В том числе реализуются традиционные социальные программы для членов профсоюза. Например, это выдача сертификатов для родителей первоклассников (в 2021 году выдано семь таких сертификатов на сумму 21 тыс. рублей). Также выдавались сертификаты работникам, у кого родились дети, вручались новогодние подарки для детей и внуков сотрудников в возрасте до 15 лет.

Кроме того, в соответствии с положением о порядке оказания материальной помощи работникам ПНИПУ – членам профсоюза производятся выплаты в связи с юбилейными датами, в связи с необходимостью лечения, а также тем работникам вуза, кто находится в сложной жизненной ситуации. В отчетном году была оказана материальная помощь членам профсоюза на общую сумму 276 296 рублей.

Работники университета и члены их семей имеют возможность пользоваться 20-процентными скидками на оздоровительные путевки на курорт «Ключи», в санаторий «Красный Яр» и другие профсоюзные здравницы России.

В 2021 году также была продолжена работа по приоритетному направлению деятельности профсоюза на 2020–2025 годы – федеральному проекту «Цифровой профсоюз». Специалист профкома принимал участие в вебинарах по продвижению проекта «Электронный профсоюзный билет в Пермском крае», по внедрению актуальных вариантов приема в профсоюз в дистанционном режиме.

Также в профкоме можно ознакомиться с последними новостями профсоюзной и отраслевой прессы: газет «Мой профсоюз», «Профсоюзный курьер», «Солидарность», «Поиск», журнала «Высшее образование», справочника председателя профкома.

Весь коллектив – в профсоюзе

Километрах в двадцати на северо-восток от села Карагай расположилась деревня Сюзьяки.

Сейчас трудно сказать, откуда пошло это название. Во всяком случае, поселение, которое в этих местах известно с 1816 года, сначала называлось деревня Сюзвенцова. Наверное, не так важно, когда и почему у деревни появилось новое название. Главное, что кругом чудесные уральские места, луга, леса и перелески, где по весне дурманящими белыми гроздьями цветет черемуха, а июльская жара манит запахом спелой земляники.

Примерно в километре от деревни Сюзьяки протекает река Обва – купайся, загорай, все условия для прекрасного отдыха.

– Я в этом году около речки была только один раз, и то по работе. Не до отдыха пока, – говорит **Марина Теплоухова**.

Она права. Лето на селе – самая горячая пора. Тем более что Марина – бригадир тракторно-полеводческой бригады. И сейчас коллектив из 23 механизаторов занят сеноко-

сом. Пока убирают кормовые травы, потом придет очередь зерновых. В деревне Сюзьяки и еще в двух близлежащих деревнях, Рускино и Ярино, расположено ООО «Калинина», бывшее когда-то колхозом имени Калинина. Именно в этот колхоз и приехала 12 лет назад молоденькая выпускница Зюжайского сельхозтехникума, чтобы работать здесь агрономом.

С тех пор в реке Обве много воды уткло, а Марина стала в деревне по-настоящему своей.

Окончание на стр. 4



Николай Голубев, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зоя Галайда, Александр Плотников

Студенческий сектор

Студенческая секция ППО ПНИПУ на сегодня объединяет более 2 300 членов профсоюза, председателем является Николай ГОЛУБЕВ.

В течение прошлого года проведены шесть заседаний профсоюзного комитета, два – в очном режиме, четыре – в формате онлайн-связи. Рассматривались вопросы выплаты материальной помощи, регулярность следования маршрута автобуса № 41 «ПНИПУ – Студенческий городок». В результате в марте 2021 года было направлено обращение в департамент транспорта администрации Перми с просьбой об увеличении количества рейсов и автобусов на маршруте. Обращение собрало 443 подписи студентов, а количество рейсов и автобусов было увеличено.

Также профсоюзная организация решила вопросы с учебным расписанием (семь обращений за год), заменой преподавателей (три обращения). В сентябре были организованы встречи представителей ППО со студентами первых курсов, где было рассказано о деятельности профсо-

юзной организации, стипендиальном обеспечении, общежитиях и санатории-профилактории. Прошли также встречи председателей профбюро с профорганами первых и вторых курсов.

Профсоюзная организация разработала предложения и внесла изменения в положение о стипендиальном обеспечении, об организации «Школы профторгов», о предоставлении скидки членам профсоюза на посещение бассейна, проводила консультации о получении социальной стипендии и поддержки, информационные мероприятия в общежитиях ПНИПУ.

Для студентов – членов профсоюза была организована возможность заказать справку о размере стипендии через профсоюзную организацию. Что помогло студентам комплекса ПНИПУ и строительного факультета сэкономить время.

Большое внимание уделяется информационной работе, ведется группа профсоюза в социальной сети «ВКонтакте», имеется обратная связь. Профсоюзная организация ведет в общей сложности 22 стенда. Они расположены во всех учебных корпусах. За прошлый год обновлено четыре

стенда, по два – на горно-нефтяном факультете и напротив кабинета профкома.

Среди обучающих мероприятий можно выделить «Школу профторга» (приняли участие 52 человека), обучающие семинары для председателей профбюро, различные образовательные модули и т. д.

Самыми популярными профсоюзными акциями стали «Чистые игры» на комплексе ПНИПУ, «Космический квиз», приуроченный ко Дню космонавтики, первомайская викторина и традиционная «Неделя профсоюза». Для студентов также были организованы лекции «Знакомство с вузом», показы виртуального музея «Молодые – город трудовой доблести». Кстати, именно этот проект получил грантовую поддержку от администрации губернатора региона. Еще один грантовый проект от команды профсоюзной организации ПНИПУ по программе Росмолодежи называется «VR-муниципалитет «Доступная среда». Он тоже был успешно реализован в 2021 году.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

Открывая новые горизонты

Губернатор Дмитрий МАХОНИН провел заседание совета директоров промышленных предприятий Пермского края.

В ходе него обсудили итоги работы отрасли за первое полугодие 2022 года, результаты в промышленной кооперации, а также новые меры поддержки отрасли.

Дмитрий Махонин отметил, что, несмотря на непростые условия и ограничения товарных рынков, промышленности региона удастся сохранить устойчивость.

– В целом оцениваем ситуацию с региональной экономикой как напряженную, но стабильную. Об этом свидетельствуют, в том числе, рост индекса промышленного производства и увеличение средней заработной платы в регионе на 15 процентов (по итогам 5 месяцев текущего года к уровню того же периода 2021 года).

Подробный доклад о результатах работы отрасли за полугодие представил заместитель председателя правительства – министр промышленности и торговли Пермского края **Алексей Чибисов**.

Он отметил, что по итогам первого полугодия 2022 года показатель индекса промышленного производства немного вырос к уровню того же периода прошлого года, и составил 100,5 процента.

– Если говорить об объемах отгрузки, то за 5 месяцев они выросли кардинально, практически на 60 процентов к показателю того же периода 2021 года, и достигли почти 979,5 млрд руб. Это позволяет говорить о том, что промышленность региона уверенно работает в текущих условиях, – сказал Алексей Чибисов.

Глава минпромторга Прикамья подчеркнул, что промышленные предприятия региона активно принимают все возможные меры, чтобы продолжать деятельность, не сокращать численность персонала и повышать среднюю зарплату. По итогам 5 месяцев текущего года она составила более 56,5 тыс. руб.

В комплексе мер, реализуемых правительством Прикамья для поддержки отрасли, одним из ключевых направлений является промышленная кооперация. По данным краевого министерства,



в рамках нее регион уже сотрудничает с 40 крупными компаниями и холдингами, из которых 26 федеральных, девять региональных и пять зарубежных.

По данным краевого минпромторга, власти Прикамья готовы наращивать эту работу, искать для промпредприятий края заказчиков, подрядчиков и исполнителей работ не только на территории Пермского края, но и в других регионах, и за пределами Российской Федерации.

По словам главы ведомства, Фонд развития промышленности Пермского края (ФРППК) продолжает активную работу по поддержке предприятий отрасли. По состоянию на 1 августа текущего года 33 проекта находятся в работе, из них 10 уже одобрены, и часть предприятий уже получили, а кто-то в ближайшее время будет оформлять кредитные договоры для получения средств на развитие. Предельный лимит получения средств на льготных условиях поднят до 2 млрд руб.

По словам Алексея Чибисова, в текущих экономических условиях реки Кама, Волга и все другие судоходные каналы в ближайшее время будут вовлекаться в хозяйственную эксплуатацию все больше и больше.

– Мы все должны понимать: кто первым начнет использовать эти возможности, будет иметь привилегированное положение над другими субъектами. В настоящее время мы видим, что история, связанная с «водной» логистикой на Каспий, с перевалкой в Азербайджане, Иране, может стать одним из приоритетных направлений российского экспорта, – сообщил министр.

В ходе заседания он также рассказал о новых, уже действующих, а также готовящихся на федеральном и региональном

уровнях мерах поддержки промышленности – «Промышленной ипотеке» и других.

Из числа новых региональных механизмов поддержки обсудили инициативу, направленную на обеспечение промышленных предприятий квалифицированными специалистами. Дефицит кадров сегодня испытывают многие компании, а, по данным мониторингов, лишь небольшое число молодых выпускников приходят работать на местные предприятия. Пилотным мероприятием работы в этом направлении стала «Ярмарка вакансий» компании «ЕвроХим», которая прошла в конце июня. В ней приняли участие 220 учащихся сузов и вузов региона, и порядка 50 из них заинтересовались возможностями предприятия и заинтересованы в будущем прийти туда работать. Такой формат профориентации региональные власти готовы развивать, помогая компаниям планомерно и эффективно решать кадровые вопросы.

В ходе заседания особое внимание было уделено продвижению пермских промышленных предприятий на площадках крупных российских и международных форумов, а также в рамках деловых переговоров с руководителями других субъектов и государств.

– Сам провел встречи с послами ряда стран, прежде всего таких, как Индия, Китай, Турция. Наша международная повестка заключается в том, что мы встречаемся не просто с руководителями регионов, но и с руководителями стран. Мы готовим визиты в Турцию, Иран. Мы готовы делать все возможное, чтобы открывать для предприятий Пермского края больше и больше рынков сбыта, – заключил Дмитрий Махонин, обращаясь к руководителям промышленных предприятий.

<https://www.permkrai.ru/>

С участием жителей

Под председательством губернатора Дмитрия МАХОНИНА состоялось заседание регионального оргкомитета по подготовке к празднованию 300-летия Перми.

Были рассмотрены подходы к формированию событийного ряда и обновленный состав экспертного совета юбилея Перми.

Глава региона отметил, что всего предусмотрено свыше 300 праздничных мероприятий, которые пройдут как в разных районах и микрорайонах Перми, так и в других городах Прикамья и России. Губернатор подчеркнул, что формирование программы продолжается и важно, чтобы в этой работе приняли участие жители и представители общественных организаций Прикамья.

Заместитель председателя регионального оргкомитета **Наталья Галкина** рассказала, что в течение июня и июля проектный офис рассмотрел свыше 550 предложений и заявок сообществ, организаций и компаний, включая независимые инициативы и НКО. Итоговый перечень событий календарного плана юбилея будет дорабатываться с самими жителями города и экспертами.

– Частью программы празднования юбилея могут стать и крупнейшие федеральные мероприятия, которые в 2023 году пройдут в Перми, и знаковые мероприятия в столицах и городах России – чтобы страна увидела великую пермскую культуру. В течение августа мы доработаем этот перечень с экспертами по направлениям: культура, спорт, наука и промышленность, природа и экология, туризм, качество жизни, – отмечает Наталья Галкина.

Проектный офис «Пермь–300» организует пять рабочих групп, которым предстоит доработать программу и внести корректировки. Экспертами станут свыше 100 профессионалов в своих отраслях. В течение 2022-го и первой половины 2023 г. откроются площадки для представителей бизнеса и общественности, которые не успели стать частью программы, но хотят присоединиться.

В августе состав экспертного совета по рассмотрению и оценке творческих проектов, планируемых к реализации в рамках юбилея Перми, усилят четырьмя представителями сферы культуры и НКО. Новыми членами совета стали директор фонда «Центр гражданского анализа и независимых исследований» (Центр ГРАНИ) **Светлана Маковецкая**, руководитель Музея современного искусства PERMM **Наиля Аллавердиева**, руководитель АНО «Агентство новых технологий» **Гульнар Гафурова**, руководитель Центрального выставочного зала города Перми **Вера Каргашина**.

Презентация программы празднования 300-летия состоится в конце августа. По словам Натальи Галкиной, главная цель планируемых событий – заявить об амбициях региона в сфере культуры, науки, промышленности в масштабах всей страны. Мероприятия будут проходить в течение всего года, развиваться в дальнейшем и станут креативным наследием 300-летия. В частности, были анонсированы фестиваль «Рождение рек», посвященный экологической тематике и вовлекающий в себя все микрорайоны города, фестиваль науки и искусства, выступления коллективов Перми за пределами региона и выставки художественного достояния Прикамья на главных площадках России.

<https://www.permkrai.ru/>

Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ также принял участие в заседании оргкомитета. По словам профлидера, важно, чтобы за масштабными творческими планами празднования 300-летия Перми всегда был виден человек труда – с его нуждами и чаяниями.

АКЦЕНТ

Где эта улица, где этот дом?

В Кунгурском муниципальном округе началась работа по приведению в порядок адресного хозяйства.

Первыми о проблеме заявили кунгурские общественники. Общественный совет по здравоохранению провел оценку состояния адресного хозяйства после того, как один из фельдшеров рассказал о сложностях сельских медиков в поисках нужных адресов при посещении пациентов. Общественники осмотрели около тысячи многоквартирных и частных домов в селах и городских микрорайонах. Около 13 процентов жилья характеризуются отсутствующими, поврежденными или трудночитаемыми адресными табличками. Подавляющая часть таких безадрес-

ных домов приходится на частный сектор.

Особенно ощутима проблема в сельских поселениях. По данным заместителя главного врача Кунгурской больницы по селу **Сергея Кирякова**, наиболее проблемными являются Шадейское, Плехановское и Неволинское поселения. Самыми неблагополучными городскими районами заместитель главврача **Елена Вшивцева** назвала Первомайку (улицы Цветочная и Парникова), Мериново, Шаква и два общежития: по Полетаевской, 2 и Гребнева, 83, где отсутствует нумерация комнат. И даже при наличии адресов

существуют несурзаци, которые затрудняют поиск нужных строений. Например, член общественного совета и председатель координационного совета организаций профсоюзов **Татьяна Поскина** рассказала, что в Плеханове есть две параллельные улицы, носящие имя великого русского поэта Есенина.

Подведя итоги оценки, общественники обратились с письмом к главе **Вадиму Лысанову**, в котором предложили принять меры по наведению порядка в адресном хозяйстве Кунгурского округа.

«Сегодня, когда здравоохранение испытывает острую нехватку кадров, очень неразумно и нерационально тратить время медицинских работников при посещении больных на дому на по-

иск нужного адреса, – написали общественники. – Это не только физически и морально изматывает медиков, но и влияет на основополагающие принципы оказания медицинской помощи: своевременность и доступность».

В ответ на это обращение в администрации Кунгурского округа было создано рабочее совещание у первого заместителя главы **Олега Лихачева**. Выяснилось, что не только здравоохранение страдает от отсутствия адресов на зданиях. С пресловутым адресом «на деревню дедушке» заставляют сталкиваться работники управления ЖКХ и благоустройства, градостроительства, жилищной политики и других муниципальных ведомств. Мало того, что нет адресных табличек, в Кунгурском округе значительное количество жилья вообще не имеет адресов! Тем не менее, как было заявлено на совещании, рейды по проверке наличия табличек периодически проводятся. Так, за

период с 18 апреля по 12 мая было проинспектировано 89 частных домовладений, выдано 14 уведомлений.

Универсальных рецептов решения проблемы, как выяснилось, нет. Подавляющее большинство домов без табличек относятся к частному сектору, и это зона ответственности собственника. Муниципалитет может только контролировать и штрафовать. Поэтому на совещании было принято решение продолжить инспектирование жилых строений с выдачей уведомлений нерадивым хозяевам, проведение разъяснительной работы по вопросу оснащения жилых строений адресными табличками в соответствии с правилами благоустройства. Предполагается, что это будет первый этап. По его результатам будут выработаны дальнейшие действия.

Евгения БЕРКЛУД

г. Кунгур

Главная задача – рост рядов

Как ранее сообщал «ПК», на заседании президиума Пермского крайсовпрофа рассмотрен вопрос «О практике работы координационного совета организаций профсоюзов Кочевского муниципального округа Пермского края».

С отчетным докладом о практике работы координационного совета организаций профсоюзов выступила его председатель **Светлана Чугайнова**. Ее фотография занесена на Доску почета Пермского крайсовпрофа. Соответствующее удостоверение профлидери вручил руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов** (на фото).

Как отметила Светлана Чугайнова, районный коордсовет в Кочеве был образован в 2012 году. Сегодня он анализирует состояние социально-трудовых отношений на территории муниципального образования, формирует позицию профсоюзов по вопросам развития социально-трудовой сферы, участвует в разработке и заключении территориального трехстороннего соглашения, формировании программ занятости, охраны труда, социальных программ, оказывает правовую помощь членам профсоюзов. Эти и другие задачи лежат в основе работы координационного совета.

– Сегодня на территории округа действует по одной профсоюзной организации в сферах образования, здравоохранения и культуры, – сообщила С. Чугайнова. – К сожалению, за последние годы были ликвидированы

профсоюзные структуры в лесной промышленности, сельском хозяйстве, государственных учреждениях. Всего на территории муниципального округа на 1 июня текущего года проживает около 10 тыс. человек. Из работающего населения (а это более 5,9 тыс. человек) в организациях, где есть профсоюзы, трудоустроено более 1,1 тыс. граждан. Из них членов профсоюзов – 255 человек.

Социальное партнерство осуществляется через районное трехстороннее соглашение, коллективные договоры в ППО, социальный диалог, коллективные акции и личный контакт.

В январе 2020 года в Кочеве было подписано территориальное трехстороннее соглашение сроком на три года. Оно одобрено трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Кочевского МО, прошло уведомительную регистрацию в органах власти. В соглашение включены пункты о размере и регулировании зарплаты, охране труда, социальной политике, развитии социального партнерства.

Заседания координационного совета проходят ежеквартально. Поднимаются самые разные вопросы социального характера.

Во всех учреждениях, где функционируют профсоюзные организации, есть коллективные договоры.

Стало хорошей традицией проведение первомайских мероприятий, в них участвуют не только профсоюзы, но и администрация, трудовые коллективы села и всего округа. С каждым годом первомайские шествия становятся все ярче, собирают большее число участников.

Профсоюзы также принимают активное участие в работе межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности, комиссии по укреплению налоговой и бюджетной дисциплины и легализации «теневой» заработной платы.

Уделяется внимание работе с молодежью. При районной организации профсоюза работников образования создан совет молодых педагогов. Его возглавляет педагог-психолог «Кочевской СОШ» **Елена Гагарина**. Работа совета молодых педагогов направлена на повышение мотивации профсоюзного членства, вовлечение молодых работников в профсоюз.

– Члены отраслевых профсоюзов избираются и работают в различных структурах власти, входят в аттестационные и другие комиссии, принимают участие в избирательных



кампаниях. То есть у координационного совета в настоящее время есть разные возможности решать вопросы по защите прав и интересов работающих. С того момента, как образовался координационный совет, в Кочеве не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора, – подчеркнула Светлана Чугайнова. – Конечно, нам еще

есть, над чем работать. В первую очередь – это повышение уровня профсоюзного членства. Нам также необходимо отрегулировать обмен информацией между социальными партнерами для обеспечения совместных действий.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

... ЛУЧШИЕ ...

Весь коллектив – в профсоюзе

Окончание. Начало на стр. 2

– Здесь я мужа нашла, – рассказывает Марина Теплоухова, – двух сыновей родила. Старший уже закончил четвертый класс, а младшему скоро исполнится шесть лет. И работу немного поменяла.

Не знаю, как удастся Марине «командовать» таким количеством мужчин – и дома, и в полеводческой бригаде, но ведь удастся. Своими знаниями, отношением к делу она заработала в сельхозпредприятии настоящий авторитет.

...Налетела тучка, закапал дождик.

– Сейчас мне механизаторы начнут звонить, спрашивать, что им делать, – говорит Марина. – Если скажу – сидеть и ждать погоды, так и останутся в кабинах тракторов, чтобы с солнышком снова выйти в поле. Но мокрую траву нет смысла убирать.

Выстраивая работу со своими подчиненными, Марина несет ответственность за успех всего сельхозпредприятия. В ООО «Калинина» содержат дойное стадо в 507 голов, в день на трех фермах хозяйства 10 доярок надаивают до 7 тонн молока, а чтобы удои не падали, коров надо хорошо кормить. Вот эту задачу и выполняет бригада, которую возглавляет Марина Теплоухова.

– А сколько всего работников в хозяйстве? – интересуюсь я.

– Где-то 75 человек, – отвечает Марина.

– А сколько из них членов профсоюза? – этот вопрос я задаю Марине Теплоуховой совсем не случайно, ведь в ООО «Калинина» она возглавляет профсоюзную организацию.

Но ответ заставляет меня искренне удивиться, потому что Марина совершенно будничным голосом говорит одно коротенькое слово:

– Все! Уже при приеме на работу мы ведем на эту тему обстоятельный разговор, агитируем. Нас поддерживает наш нынешний директор **Владислав Степанович Духно**. Секретарь и наш «отдел кадров» **Галина Алексеевна Беляева**, ветеран хозяйства, проработала в нем больше 30 лет. Много лет она была председателем профкома. Именно Галина Алексеевна уговорила меня занять место председателя. Но и сама от профсоюзной работы не отошла.

Вот так на конференции в 2019 году Марину Теплоухову избрали председателем профкома. Никто не возражал. Кроме Галины Алексеевны Беляевой в профсоюзной работе Марине Теплоуховой активно помогают экономист **Дарья Дерябина** и зоотехник **Галина Поштонова**.

– Есть еще мои помощники на фермах, это заведующие **Наталья Зырянова** и **Олеся Нестеренко**, – продолжает рассказ Марина Тепло-

ухова. – Но у девочек работы очень много, так что мы по мелочам их не отвлекаем, если только дела какие-то важные.

Конечно, как в любой профсоюзной организации, в ООО «Калинина» заключен коллективный договор, в котором предусмотрены различные уголки с важной и нужной для членов профсоюза информацией. Но, как говорит Марина Теплоухова, «мы в деревне живем, поэтому ничего такого выдающегося не устраиваем».

– Поехать куда-то далеко – это дорого, таких средств у нас нет, – продолжает председатель профсоюзной организации, – но вот внимание членам профсоюза стараемся уделять, проводим чаепития.

Самый большой праздник обычно бывает по осени, в День работника сельского хозяйства. Его обычно совмещают еще и с празднованием дня рождения сельхозпредприятия. А ему, если считать с момента образования колхоза имени Калинина, ни много ни мало – уже 95 лет! Так что история у хозяйства богатая, есть что отмечать.

Но вернемся к повседневной жизни профсоюза. В многочисленных разговорах с представителями самых разных профсоюзных организаций сейчас часто звучит мысль о том, что предыдущие два пандемийных года, с запретом массовых мероприятий, довольно жестко прошли



по профсоюзам, отрицательно сказались на численности. А как этот период прошла профсоюзная организация ООО «Калинина»?

– Мы же в деревне живем, – опять напоминает Марина Теплоухова, – поэтому у нас все как-то проще было. Ну, может быть, только общего праздника на День работника сельского хозяйства не устраивали.

Собраться за общим столом за чашкой чая – это лучший повод для душевных разговоров. Да и для того, чтобы обсудить производственные проблемы – тоже. Но, наверное, совсем без конфликтов обойтись не получается?

– Конечно, люди все разные, – соглашается Марина. – Но мы живем в деревне, тут все всё друг про друга знают. И когда возникает конфликт, мы стараемся его сразу погасить. Я как председатель профкома в этой комиссии тоже участвую. Но в целом мы спокойно живем, все обыденно.

Хотя горячую сельскохозяйственную страду вряд ли можно назвать спокойной жизнью. Тут каждая пара рук на счету.

Словно прочитав мои мысли, Марина Теплоухова говорит:

– Нынче на лето к нам в тракторно-полеводческую бригаду пришли

два молодых человека. Один уже закончил сельхозтехникум, другой пока учится в Юсьве. Оба проходили у нас практику, и вот теперь решили с нами летом поработать.

– А в профсоюз вы их еще не приняли?

– Ну, они же пока не являются нашими постоянными работниками. Но разговоры мы с ними на эту тему тоже ведем. Если **Никита Ефремов** и **Леонид Гилев** решат работать в ООО «Калинина», мы будем очень рады. Ребята понимают технику, у них есть потенциал.

– А к ветеранам как у вас в деревне относятся?

– Про ветеранов у нас не забывают. Всегда бывают подарки на юбилей. Но, на мой взгляд, важнее повседневная помощь от хозяйства – вспахать бесплатно огород, выпилить забор для домашней живности.

Думаю, повод для праздника, и не один, обязательно будет и у профсоюзной организации ООО «Калинина». По итогам смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу за 2021 год эта ППО признана лучшей и занесена на Доску почета краевого профобъединения.

– Я думаю, тут сыграло роль наше стопроцентное членство, – говорит Марина Теплоухова. – Ничего сверхъестественного мы ведь не делаем.

А разве этого мало? Пусть и впрямь в ООО «Калинина» не теряют этих рубежей. Чтобы в полях и огородах был отличный урожай, а на фермах – рекордные надои. Чтобы люди, рассказывая о своих делах, уверенно и спокойно говорили:

– Мы живем в деревне!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото предоставлено крайкомом профсоюза

Молодым - доброго пути

В Главном управлении ФСИН России по Пермскому краю состоялась встреча руководства пенитенциарного ведомства с выпускниками, окончившими ведомственные вузы ФСИН России и направленными в Пермский край для прохождения дальнейшей службы.

В актовом зале с приветственным словом перед молодыми специалистами выступил заместитель начальника ГУФСИН России по Пермскому краю **Андрей Галлер**. Обращаясь к молодежи, он напомнил об ответственности, которую накладывает на людей специфика работы сотрудника уголовно-исполнительной системы. Также в своем выступлении он ориентировал

молодое поколение на повышение своего профессионального уровня и достижение высоких результатов в службе.

Председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр** и председатель регионального отделения общероссийской общественной организации ветеранов уголовно-исполнительной системы по Пермскому краю **Виталий Злобин** рассказали молодым сотрудникам о помощи общественных организаций ГУФСИН, которая может быть оказана сотрудникам в сложных жизненных ситуациях, в вопросах защиты общих прав и

интересов, поделились с собравшимися воспоминаниями о своих трудовых и служебных буднях в УИС, предостерегли молодежь от совершения необдуманных поступков, пожелав с честью и достоинством нести службу.

После встречи в актовом зале начальники отделов и служб ГУФСИН провели личные беседы с молодыми специалистами и пожелали успехов в службе.

Отметим, в августе 2022 года 39 выпускников, прибывших из Академии ФСИН России, Владимирского юридического института ФСИН России, Вологодского института права и экономики ФСИН России, Пермского института ФСИН России,



Самарского юридического института ФСИН России, Воронежского юридического института ФСИН России, в соответствии с полученной специализацией приступят

к службе в учреждениях ГУФСИН России по Пермскому краю.

Информация и фото – пресс-службы ГУФСИН России по Пермскому краю



Фото из личного архива И. Некрасовой

Окончание. Начало на стр. 1

Ей едва исполнилось 18, ему – 19. Ирина до сих пор помнит, как рыдала на крыльце старого дома будущей свекрови в глухой деревушке из нескольких строений, заметенных сугробами. И до сих пор сетует, что никто не надоумил (не вправил мозги, по ее выражению), что в этом возрасте, не имея под ногами опоры в виде специального образования, работы, квартиры, замуж спешить не надо.

Три года ожидания мужа из армии, за которые успел народиться и пойти ножками их первенец **Вадим**. Но чем довольна – тем, что вернулась в Россию, тем, что попала именно в Большую Соснову. Тем, что встретила здесь вторую маму – **Антонину Ивановну Танову**, оставившую ей в наследство своеобразный свой путеводный клубочек жизни.

Ее добрые наставления, попавшие на благодатную почву молодой матери и жены. Двадцать лет прошло после ее ухода в мир иной, а при каждом воспоминании о мудрой и доброй наставнице в глазах Ирины Семеновны появляются слезы. И она надолго замолкает: «Мне не хватает ее до сих пор. Как сейчас представляю: сидим в коридоре на сундуке, и она держит меня за руку...».

– Да, за эти полсотни лет люди в Большой Соснове стали для меня самыми родными. В каждой деревне, селе есть семья, куда я могу зайти, и меня пригласят на чай. Предложат посидеть, отдохнуть, – гордится Ирина Некрасова. – Кстати, если уж речь зашла о чае, скажу: ни с одним из семи глав я чай в их кабинете не пила. За одну кружку держаться – значит, долгать надо... Об **Александре Ивановне Старцевой**, председателе райпотребсоюза, скажу. Как учила меня твердости, строгости, чтобы личное относить на второй план, как выходить из противоречий. Говорила: главное – производство и люди, остальное – на заднем плане. И всегда спрашивала: «Поняла?». **Надежда Константиновна Чугунова**,

«Потому я с профсоюзами»

она возглавляла обком профсоюза работников потребкооперации, столько мне дала знаний по профсоюзной работе! Я ведь пришла в профсоюз никакая, а она меня вела буквально за руку, вкладывая в меня и свою энергию, и знания, и просто житейскую мудрость. Эти три женщины оказали на меня огромное и, что примечательно, благотворное влияние. Они шли со мной все эти годы, поддерживая и благославляя.

В 1978 году Ирина Семеновна стала (выбрали) председателем райкома профсоюза работников потребкооперации, который объединял более 500 человек. На этот ответственный общественный пост ее делегировали после тринадцати лет работы в Большой Соснове. Всего потребительской кооперации Большесосновского района она отдала 32 года. Где получила не только профессиональное образование, но и уважение коллег, известность в районе как активный общественный деятель. И – как защитник трудовых прав рядовых членов профсоюза. Дело в том, что председателем координационного совета организаций профсоюзов Некрасова стала в 1994 году. Под ее «профсоюзное крыло» встали все райкомы и профкомы, обособленные профсоюзные организации района в целом. А еще многие работники райпо уходили на заслуженный отдых, имея государственные звания «Ветеран труда», «Отличник потребкооперации» и т. д. Поэтому сейчас имеют хорошую добавку к пенсии как ветераны труда федерального уровня. Заботилась же обо всех этих представлениях, об их своевременности именно профсоюзный лидер. Заботилась, когда этих самых прибавок и не предвиделось, и служили звания больше моральным стимулом.

Пятьдесят пять лет. Разве это возраст для энергичного человека?! Для женщины, чья походка еще легка, взгляд ясен, а речь заставляет собеседника поневоле двигаться быстрее! И, уйдя с официальной работы в потребкооперации (с должности заместителя председателя), Ирина Семеновна полностью окунулась в профсоюзное движение. Не по принуждению, а по желанию. Слова, которые дальше будут, моя героиня сказала не сегодня, и не вчера, года четыре назад. Но я решила, что они актуальны и еще как (!) и сегодня. В этом и есть вся профсоюзная суть! Жизнь, без которой она себя сегодня не представляет.

«Иногда думаю: не попади я в семидесятых годах в профсоюзную струю, так бы и осталась в тихой семейной заводи, в своем обособленном мирке. Если говорить высоким слогом, именно профсоюзы подтолкнули, направили меня на активную жизненную позицию. С ними я училась всю жизнь. Здесь встретила единомышленников – людей инициативных и неравнодушных. В профсоюзе у меня много искренних друзей, просто добрых знакомых, с которыми за прошедшие десятилетия свела

меня судьба. А с какими умными, энергичными людьми (и от них я очень много взяла, поняла, прочувствовала) познакомилась на профсоюзных съездах в Москве! Конгресс «Сельские женщины России», форум «Женщины и молодежь потребкооперации», семинар «Женщины в законодательных органах власти», проходившие также в столице нашей Родины, свели меня не только с лучшими представителями края, но и страны. А как я попала на столь представительные сборы? Конечно же, благодаря работе на профсоюзной ниве.

Сейчас кричат: зачем профсоюзы, кому они нужны? Я же считаю, что так могу говорить лишь те, кто не видит дальше собственного носа. Или очень богатые, уверенные в собственном всемогуществе люди. В массе же своей рабочий люд всегда нуждался и будет нуждаться в защите. Не в путевке на курорт, не в новомодном подарке ребенку, а в защите его права. И в первую очередь – в защите права на труд. Это очень широкое понятие, недаром Трудовой кодекс включает в себя 424 (!) статьи. А кто бился за эти статьи, за каждую фразу в них? Профсоюзы. Поэтому я и нахожусь в их рядах».

Да, наград, званий, дипломов, благодарностей за профсоюзную работу у Ирины Семеновны не одна папка наберется. И это похвально! Но. Есть у нашей юбилярки еще одно звание. Не государственного масштаба. В рамках стра-

ны, возможно, скромное. Но в рамках района-округа, на мой взгляд, самое высокое. Самое престижное. И дается оно далеко не каждому. Звание это – «Почетный гражданин Большесосновского муниципального округа». За всю историю муниципалитета оно (звание) присвоено всего 20 жителям. В том числе и Ирине Семеновне Некрасовой. Дано же звание по представлению Пермского крайсовпрофа. Но, что показательно, ни один член районной комиссии не высказался против, понимая, что она своей общественной деятельностью заслужила его. На стенде с фотографиями почетных граждан округа есть такие слова: «Эти жители нискали глубокое уважение окружающих и стали настоящими символами Большесосновского муниципального округа».

...Много воды утекло с того зимнего вечера, когда растерянная 18-летняя девчонка впервые переступила порог мужниного дома в деревне Каменка. Давно ушел в мир иной ее муж **Анатолий Петрович**. Выросли сын и дочь. Выросли внуки. Подрастают правнуки. Все пошли своей дорогой. Как говорит мама и бабушка, правильной дорогой. Но никогда не пустует ее просторная квартира. Ее сердце, душа готовы принять, помочь, поспешить на помощь. Если человек об этом попросил.

Катерина АЛЕКСЕЕВА
с. Большая Соснова

Поздравляем!

В ближайшую субботу представитель профсоюза работников АПК в Большесосновском муниципальном округе Ирина НЕКРАСОВА будет отмечать свой юбилей.

На профсоюзной работе она 44 года, из них в агропромышленном комплексе – 19 лет. Ирина Семеновна заботится о профессиональном и личностном, творческом развитии работников. Является организатором и активным участником многих мероприятий района, таких, как «Мисс Профсоюз», «Моя профессия в объективе», «Районный конкурс агитбригад», «Слет трудовых династий», интеллектуальные игры, фестиваль «Шире круг», фестиваль «Рабочей песни» и другие. Большое внимание уделяет социальному партнерству, эффективно взаимодействуя с главой муниципалитета, депутатами всех уровней.

Большое внимание Ирина Семеновна уделяет вопросам охраны труда, обучению уполномоченных по охране труда. Ежегодно организует для профактива обучающие семинары и выступления специалистов из краевой столицы.

Во всех первичных профсоюзных организациях Большесосновского округа заключены коллективные договоры.

Ирина Семеновна Некрасова пользуется заслуженным авторитетом среди профсоюзного актива Пермского края, работников отрасли. Ее имя известно каждому жителю Большесосновского округа. За ее заслуги в сентябре 2017 г. Ирине Семеновне присвоено звание «Почетный гражданин Большесосновского муниципального района».

Поздравляем нашу замечательную коллегу с юбилеем! Крепкого здоровья, благополучия и исполнения всех планов!

Елена БУЛАТОВА,
специалист про организационно-массовой
и информационной работе

Все начинается с семьи

22 июля стало настоящим праздничным днем для активистов женского движения Пермского края.

В этот день в здании краевого Дворца детского и юношеского творчества, впервые после долгого пандемийного перерыва, состоялось крупное и значимое мероприятие – праздник-чествование, посвященный Дню семьи, любви и верности. Настоящим украшением праздника стали многодетные семьи. О том, что вопросы многодетных семей сегодня находятся в центре внимания и реализации приоритетных нацпроектов и демографической политики в Прикамье, говорили председатель Союза женщин России **Екатерина Лахова** (в видеообращении), уполномоченный по правам человека в Пермском крае **Павел Миков**, председатель краевого Союза женщин **Лилия Ширяева** и, конечно, легендарная гостья праздника – почетный член Совета Пермского крайсовпрофа **Екатерина Алимбаева**. Чествование Екатерины Александровны, стоявшей у истоков создания общественной женской организации в Прикамье, получилось очень искренним и душевным.

Громкими аплодисментами сопровождался и каждый выход на сцену родителей с детьми – тех, кто является достойным примером для жителей в своих территориях. Так, семью **Белкиных** из Стряпунинского сельского поселения Краснокамского округа в органах местной социальной защиты характеризуют как образцовую. Мама Наталья работает завхозом в средней школе, папа Андрей – арматурщик на заводе. Оба воспитывают пятерых

детей, которые являются настоящей опорой и гордостью родителей. Шестнадцатилетний, старший, сын **Андрей** (назван в честь папы) серьезно занимается боевым самбо, успешно участвует во всероссийских и краевых соревнованиях, параллельно получает профессию автомеханика в политехническом техникуме. Другой сын, **Иван**, в свои 13 лет уже достиг хороших результатов на школьных предметных олимпиадах. Восьмилетние двойняшки **Павел** и **Александр** мечтают быть похожими на старших братьев, хорошо учатся, занимаются спортом. Пятая и самая младшая «лапочка-дочка» **Дашенька** еще ходит в детский сад, но уже активно помогает маме по хозяйству.

– Белкины – дружная и сплоченная семья. В прошлом году они заключили социальный контракт с органами соцзащиты на получение финансовой поддержки. Сейчас семья завела свое фермерское хозяйство: разводят кур, кроликов, купили корову, индюков. Работы много, никто в семье не сидит без дела, все друг другу помогают, все вопросы решают сообща, – рассказывает председатель Совета женщин Краснокамского городского округа **Наталья Резухина**.

Кстати, сама Наталья Ефимовна в этот день также была удостоена Почетной грамоты Союза женщин России за активное участие и большой вклад в общественную жизнь края.

Делегацию из г. Осы возглавляла **Тамара Трубникова**, представлявшая свой округ вме-



сте с многодетной мамой, успешным в городе предпринимателем и руководителем клуба многодетных семей «Аист» **Анастасией Батыровой**, а также волонтером и зоозащитницей **Вероникой Евсиной**. Все трое – известные и уважаемые в Осинском округе женщины. А еще – любимые мамы и жены, востребованные и активные общественницы.

– Большое спасибо краевому совету женщин за такой красивый и радостный праздник. В такие минуты по-настоящему чувствуешь свою значимость для общества, а главное, наши дети видят, что о нас знают, ценят, заботятся, – сказала глава многодетной семьи из Кочевского муниципального округа **Галина Останина**.

На встречу она приехала с тремя детьми и мужем. С ней солидарна и другая участница праздника, активистка профсоюзной организации АО «Энергетик-ПМ» **Вера Шагиева**. В семье Шагиевых шестеро детей, на пред-



приятии эту семью знают как спортивную, творческую, активно участвующую в жизни коллектива. На празднике им было вручено благодарственное письмо от Пермского краевого совета женщин. Приятно, что эту высокую награду Вера Шагиева разделила со своей коллегой, многолетним председателем цехового комитета **Валентиной Чудиновой**.

– Социальная роль женщины велика. Деловая и успешная женщина – это всегда определенный склад ума и сильный характер. А если все эти качества совмещены со счастливым материнством, то женщина заслуживает настоящего признания, – поделилась участница праздничной встречи, общественница, директор МАУК «Кунгурская ЦБС» **Светлана Матвеева**.

Ольга АБАТУРОВА
Фото автора

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Профсоюз будет рядом



Появление на свет нового человека – всегда большая радость. Поэтому не могла остаться в стороне от такого прекрасного события и профсоюзная организация ООО «КАМА» (председатель Андрей ВАСИЛЬЕВ).

Профсоюзный комитет решил изменить подход к поощрению сотрудников, ставших счастливыми родителями. Теперь каждый из них в доброжелательной, дружественной праздничной обстановке будет получать красочно оформленный эксклюзивный конверт с денежной премией.

Первым такое поздравление с рождением ребенка получил сотрудник ООО «КАМА», член профсоюза **Олег Кудрин** (на фото справа).

– Кем бы ни стал новый гражданин нашей страны, ваш ребенок вырастет хорошим человеком. Я уверен, вы вложите в него все свои способности, любовь, отдадите ему все самое лучшее, что есть в вашей душе! А профсоюз всегда будет рядом, поддержит вашу семью, – подчеркнул председатель профкома Андрей Васильев.

Информация и фото – permlesprof.ru

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Барьеры для женского труда: время устранять

Стратегические вопросы работы с женщинами обсудила постоянная комиссия Генсовета ФНПР по гендерному равенству под председательством секретаря ФНПР – представителя ФНПР в Уральском федеральном округе Аксаны СГИБНЕВОЙ.

В повестке онлайн-заседания обсуждены два вопроса: проект отчета Минтруда РФ о реализации «Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017–2022 гг.» и проект нового документа на следующие шесть лет и вопрос о возможности проведения Всероссийского профсоюзного женского форума под эгидой ФНПР. Онлайн-заседание комиссии Генсовета состоялось 29 июля.

По первому вопросу выступила заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина**, входящая в состав рабочей группы по Национальной стратегии действий в интересах женщин.

Нина Кузьмина акцентировала внимание на национальной проблеме деторождения: – Сегодня россиянкам надо рожать по 6–7 детей, чтобы решить этот очень актуальный вопрос.

Как известно, Росстат еще несколько лет назад заявил, что «с 2022 по 2028 год в России будет ощущаться эхо демографических спадов 1940-х, 1980-х и 1990-х гг.». И теперь мы видим, как сокращается численность россиян.

Члены комиссии отметили, что решение проблемы напрямую связано не только с необходимостью серьезно менять отношение общества к многодетности, почетному статусу женщины-матери, но и с уровнем благополучия женщин, их заработной платы, охраны труда и здоровья. И именно эти факторы находятся в числе приоритетных целей ФНПР в контексте гендерной политики.

«Сохраняются барьеры женской занятости – стереотипы, «стеклянный потолок», «липкий пол», – говорится также в документе, подготовленном Минтрудом РФ. – Со-

знательная и неосознанная предвзятость, с которой сталкиваются женщины, приводит к тому, что мужчины склонны брать на работу мужчин, а не женщин. При высоком уровне образования заработная плата женщин ниже, чем у мужчин с такой же квалификацией.

Разрыв в заработной плате женщин и мужчин не сокращается и сохраняется на высоком уровне – почти 28 процентов, что существенно превышает среднемировой показатель. По данным МОТ, глобальный гендерный разрыв в оплате труда находится в диапазоне от 16 до 22 процентов.

В отраслях с преобладанием женского труда (образование, здравоохранение, культура) оплата труда ниже, чем в отраслях с преобладанием мужского труда.

Сохраняется высокий разрыв в оплате труда женщин и мужчин по группам занятий и должностям: «руководители» – 32,7 процента, «специалисты высшего уровня квалификации» – 30,1, «специалисты среднего уровня квалификации» – 40, «служащие, занятые подготовкой и оформлением документации» – 25,2, «работники в сфере обслуживания и торговли» – 29,4 процента.

Уровнем оплаты труда в полной мере удовлетворены только 36,5 процента работающих женщин.

Сохраняется значительный гендерный дисбаланс, проявляющийся в неравномерном распределении домашних обязанностей между мужчинами и женщинами. Согласно обследованиям Росстата, женщины в будни тратят в среднем почти четыре часа на домашнюю работу. Мужчины же – только 1,5 часа. По выходным это 5 и 2,5 часа соответ-

ственно. Бытовая нагрузка даже в небольшой семье с одним-двумя детьми остается довольно высокой.

Барьером для профессионального роста и карьерного продвижения женщин является отсутствие гибкой политики в отношении работы и семьи и, напротив, ее наличие, возможности для поддержания баланса между работой и личной жизнью становятся фактором продвижения и более полной реализации профессионального потенциала женщин.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан **Елена Кузьмичева** пояснила, что на республиканском уровне прошло обсуждение Национальной стратегии действий в интересах женщин.

– Результаты переписи населения не внушают оптимизма, – сказала Елена Кузьмичева. – Понятно, что надо кардинально менять ситуацию.

По мнению председателя Федерации профсоюзов Кабардино-Балкарии **Фатимат Амшковой**, сегодня государство принимает беспрецедентные меры поддержки семьи, тем не менее на хрупкие плечи женщины приходится и основная нагрузка по домашней работе, и рождение детей, их воспитание, а также работа. При этом для многих женщин республики в возрасте 25–40 лет недоступны высшее образование и свое жилье, исходя из низкого уровня зарплат и серьезной проблемы с рабочими местами.

Председатель Волгоградского облсовпрофа **Татьяна Гензе** считает, что как раз в профсоюзном сообществе женщины достаточно успешны и имеют возможность продвижения по карьерной лестнице. Она поддержала идею проведения женского форума ФНПР и предложила обратить внимание на трудовые династии

Представительство ФНПР
в Уральском федеральном округе

Кубок уехал на Воткинскую ГЭС

Пермская краевая организация Электропрофсоюза (председатель Андрей САЧКОВ) провела традиционную спартакиаду трудящихся.

Мероприятие прошло на базе отдыха «Раздолье» в Чайковском. 13 команд от предприятий большой энергетики Прикамья мерились силами в семи видах спорта.

Торжественный парад под марш Электропрофсоюза ознаменовал открытие спартакиады. Судьи на всех этапах четко следили за соблюдением энергетиками правил в борьбе, которая была призвана доказать коллегам, а главное – самим себе, что они и есть лучшие из лучших: самые спортивные, дружные и, разумеется, самые азартные.

Нешуточное соперничество развернулось в игровых видах спорта – мини-футболе, волейболе и стритболе. Особый колорит добавляли полные трибуны болельщиков, которые на ходу придумывали и тут же озвучивали кричалки для поддержания своих команд и устрашения соперников.

Первое место по футболу выиграла команда Воткинской ГЭС, вторыми стали представители Камской ГЭС, третье место завоевала команда Пермской ТЭЦ-14. Лучшим футболистом, по мнению судей, был признан **Александр Уфимцев** (Воткинская ГЭС).

В стритболе первое место заслужила команда Пермских тепловых сетей, на втором – Воткинской ГЭС, «бронза» досталась энергетикам Камской ГЭС. Лучшим игроком в этом виде спорта стал **Сергей Колесников** из команды Пермской ГРЭС.



В волейболе в финальную часть турнирной таблицы вышла четверка лучших, и в связи с тем, что обстоятельства не позволили закончить весь турнир, решением судейского корпуса первое место было присвоено сразу двум коллективам – Воткинской ГЭС и команде аппарата управления Пермского филиала «Т Плюс», третье место командам Пермских тепловых сетей и Пермской ТЭЦ-14.

У гиревиков лучшим стал **Евгений Садков** (Пермские тепловые сети), который при собственном весе 79,9 кг сделал 41 результативное движение – толчок одновременно двух гирь весом по 24 кг каждая. Командное первое место было присвоено гиревикам Пермских тепловых сетей, второе – Яйвинской ГРЭС, третье место – команде Воткинской ГЭС.

В стрельбе из пневматической винтовки самым метким среди мужчин стал **Максим Чепкасов** (Воткинская ГЭС), а среди женщин – **Светлана Каспарович** (Чайковская ТЭЦ-18). В командном первенстве среди стрелков первое место завоевала команда Воткинской ГЭС, второе место – Чайковской ТЭЦ-18, третье – Камской ГЭС.

Лучшими метателями дротиков среди мужчин стал **Евгений Кетов** (Камская ГЭС), среди женщин – **Светлана Трусова** из Пермских тепловых сетей. Командное первое место по дартсу было присвоено Пермским тепловым сетям, второе – Пермской ГРЭС, третье место – Воткинской ГЭС.

Лучшими теннисистами среди мужчин и женщин стали представители команды Пермской ТЭЦ-13 – **Валерий Юртаев** и **Лилия Алексеева**. Командное первое место заслужила также команда Пермской ТЭЦ-13. На второе место вышла команда Камской ГЭС, третье место присвоили теннисистам Воткинской ГЭС.

По итогам двухдневных баталий кубок за первое место выиграла команда Воткинской ГЭС, второе место у Камской ГЭС, третье – у Пермских тепловых сетей.

Информация и фото – vk.com/elprofperm



То, что доктор прописал

Профсоюзная организация Кунгурской больницы провела внутрибольничную спартакиаду.

За этим немного казенным названием – жаркое солнце выходного дня в компании коллег-медработников, разнообразные соревнования, конкурсы и невероятно свежий воздух! Не случайно местом проведения была выбрана база отдыха «Степаново городище» Ленского поселения. А это – дом, терраса, баня с бочкой холодной воды, кухня и детская комната. И все – в окружении красивого природного ландшафта. Погода – сказочная! Настроение – боевое! Словом, спартакиада стала отличным средством снять напряжение и разнообразить рабочие дни и ночи кунгурских медиков.

На старт вышли шесть команд: поликлиник № 1, 2 и 3, детской поликлиники, Ленского и Сергинского отделений. По подсчетам главного организатора и вдохновителя спартакиады, председателя профкома Кунгурской больницы **Валентины Соловьевой**, вместе с болельщиками было около 120 человек.

– Обидно, что не все отделения приняли участие в спартакиаде, – поделилась впечатлениями профлидер. – Например, не было таких крупных подразделений, как многопрофильный стационар, Кыласовское и Калининское отделения. А ведь все было так здорово! Каждая команда была хороша по-своему. Мне кажется, что люди остались довольны!

Открыл спартакиаду главный врач Кунгурской больницы **Вадим Кириллов**, пожелавший участникам успехов в спортивных соревнованиях и отличного настроения на весь день. Старт спартакиаде дан! В программе – армрестлинг, перетягивание каната, стрельба, легкоатлетическая эстафета, велосипед, дартс и «Визитка». По итоговым результатам победительницей стала команда «Оба-на» (поликлиника № 3), на втором месте – «Адреналин» (Ленское отделение), на третьем – «Морские волки» (поликлиника № 2).

Ближе к вечеру все участники спортивного выходного собрались за общим столом. Здесь своим мастерством блистала «ответственная за обед» медсестра поликлиники № 3 **Татьяна Кучумова**. На столе аппетитно дымились шашлыки, уха, грибной суп и разнообразные закуски. Завершился этот день на природе настоящей русской баней, купанием и дискотекой.

– Очень довольна всем, что было в день спартакиады, – рассказала заместитель главного врача Кунгурской больницы **Елена Вшивцева**. – Я не участвовала в соревнованиях, но была в числе, наверное, самых активных болельщиков. Сразу скажу: болела за всех! Все было отлично организовано: и соревнования, и развлечения. Особенно понравился конкурс визиток, к которому команды хорошо подготовились. А вообще считаю, что победила дружба. Такие мероприятия очень нужны, потому что они объединяют людей, а для Кунгурской больницы, довольно крупного учреждения, это особенно важно!

В подтверждение можно добавить слова классика мирового бизнеса Генри Форда, который однажды написал: «Собраться вместе – есть начало. Держаться вместе – есть прогресс. Работать вместе – есть успех».

Евгения БЕРКЛУНД

Фото предоставлено автором

г. Кунгур

■ ■ ■ ЭТО – ЛЕТО ■ ■ ■

Умеем работать - умеем отдыхать

В коллективе Чернушинского краевого политехнического колледжа отлично работают и так же отлично умеют отдыхать.

Учебный год здесь закончился педагогическим советом: подвели итоги года, благодарственными письмами директора **Михаила Васильевича Азанова** наградили педагогов, а третья часть – неофициальная: туристический слет.

Кто как работает, тот так и отдыхает. И эта фраза именно про коллектив

колледжа! Быстрые, смелые, креативные, талантливые, беспокойные, веселые, дружные – одним словом, лучшие! И визитки с блюдом приготовили, и бивуаки построили, и песни выучили. А еще прошли полосу препятствий, сложнейшую и самую настоящую! Параллельно проходили испытания по стрельбе, дартсу, городкам, определению азимута и разжиганию костра, перетягиванию каната – и все это на время! Ну а фотографиями красивой природы и счастливых педагогов пестрила

вся лента в соцсетях – значит, праздник удался!

Благодарим всех, кто был причастен к организации: **Екатерину Ахметовну Колоткину**, **Наталью Александровну Яруллину** – вы сделали это!

Отлично начался и отпуск – сплавом по реке Ай. Мы уже дома, но сплав не отпускает... Шикарная природа Башкирии, солнечная погода, песни под гитару у костра, рыбалка, баня на берегу, купание на закате и восходе и вообще в любое время дня...



Остается только сказать слова благодарности организаторам – профсоюзу колледжа – и пожелать, чтобы сплав стал одной из традиций.

Яна ШУМКОВА,
председатель ППО Чернушинского
краевого политехнического колледжа
Фото предоставлено автором

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

С лучшим за историю результатом

В последнюю неделю июля в г. Омске прошли XIII Всероссийские летние сельские спортивные игры.



Семья Бачериковых взяла «серебро»

В играх приняли участие 1 150 человек из 46 регионов Российской Федерации. Сельские спортсмены Пермского края также приняли участие в этом празднике сельского спорта. В состав

делегации из 37 человек вошли жители Пермского и Частинского муниципальных округов. Наши спортсмены выступили в 10 видах спорта (армрестлинг, волейбол, гиревой спорт, легкая атлетика, настоль-

ный теннис, соревнования спортивных семей, перетягивание каната, троеборье джоров, троеборье механизаторов, троеборье косарей).

Наилучшие результаты достигнуты в легкой атлетике (первое место у команды Пермского МО), гиревом спорте (второе место у команды Пермского МО), в соревнованиях спортивных семей (второе место заняла семья Бачериковых из Пермского МО), в настольном теннисе (третье место у команды Пермского МО).

Кроме этого, в личных соревнованиях победителями и призерами стали 11 наших спортсменов.

В общекомандном зачете Пермский край по второй группе регионов Российской Федерации (с численностью сельского населения до 800 тысяч человек) занял второе место, опередив команды Воронежской, Ленинградской, Нижегородской, Оренбургской, Самарской, Саратовской, Свердловской областей и Красноярского края. Это лучший результат в истории участия физкультурников Прикамья во Всероссийских летних сельских спортивных играх.

Евгений МОЧАЛОВ,
руководитель делегации
Пермского края

Фото представлено автором

■■■ СПЛАВ ■■■



Пионер - всем ребятам пример!

Молодежный совет ППО «Птицефабрика «Пермская» решил, что в этом году сплав по реке Усьве пройдет под знаком столетия пионерии.

Сплав проходил по подготовленному сценарию: все участники были разбиты на звенья, перед каждым звеном была поставлена своя задача (заготовка дров для костра, приготовление еды, ответственные за снаряжение и т. п.). Коллеги принимались в пионеры, отвечали на вопросы викторины, песни у костра, и, конечно, были танцы.

Это были три крутых дня – как всегда, незабываемо, эмоционально, позитивно, душевно и весело!

Елена ИВАНОВА,
председатель первичной
профсоюзной организации
«Птицефабрика «Пермская»
Фото предоставлено автором

■■■ ПРОФСОЮЗНЫЙ ОЛИМП ■■■

В труде и на отдыхе - едины

Недалеко от Краснокамска, на территории лыжной базы «Олимпийский» (д. Запальта), состоялся VIII краевой культурно-спортивный туристический фестиваль «Профсоюзный Олимп – 2022» профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Пермского края.

Тема фестиваля – «Вместе мы едины...», поскольку 2022 год объявлен в стране Годом народного искусства и нематериального культурного наследия. Каждая команда-участница представляла народность, проживающую на территории России.

В туристическом слете приняли участие восемь команд, представлявших различные национальности: «Enerdgy» администрации Краснокамского городского округа («цыгане»), команда «Охотники за долгами» УФССП России по Пермскому краю («грузины»), «Фанта» ИФНС России по Мотовилихинскому району г. Перми и Межрайонной ИФНС России № 9 по Пермскому краю («русские»), «Хаим» Пермской городской организации профсоюза («евреи»), «БЭМС» ИФНС России по Свердловскому району г. Перми

(«буряты»), «Солнечный союз» ФСС России по Пермскому краю и ГКУ Пермского края «Гражданская защита» («армяне»), «Дыньки» Межрайонной ИФНС России № 20 по Пермскому краю («узбеки») и «Батырлар» ГУФСИН России по Пермскому краю («казахи»).

Два дня, затаив дыхание, мы следили за соревнованиями, наслаждались замечательной природой Прикамья и радовались по-настоящему летней погоде. Команды шли буквально плечом к плечу, с удовольствием участвуя в спортивных и творческих конкурсах. Спортивные конкурсы включали в себя туристическую полосу (веревочный парк), соревнования по дартсу и стрельбе из пневматической винтовки, перетягивание каната, командную эстафету «Надувная тропа» и соревнования по армрестлингу.



Творческие конкурсы были нацелены на раскрытие традиций, обычаев, обрядов, искусства выбранной каждой командой на жеребьевке национальности. Весело, зажигательно, азартно прошли конкурсы поваров, бивуаков, «визитки», юмористические номера и танцевальные представления команд.

По результатам всех конкурсов призовые места распределились

следующим образом: первое место заняла команда «Батырлар», второе – команда «Охотники за долгами», третье – команда «Хаим».

Надо отметить, что отлично выступили команды, впервые участвовавшие в турслете: это «Фанта», «Солнечный союз», «Дыньки».

Организатором мероприятия выступил молодежный совет профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Перм-

ского края совместно с краевым комитетом профсоюза.

Благодарим все команды за незабываемые эмоции, спортивный дух и творческий потенциал. Надеемся, что в следующем году мы опять встретимся на туристическом фестивале, и нас будет намного больше.

Информация и фото крайкома профсоюза

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
09.08.2022
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5200 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 3269