



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№27 (1672) • 24 АВГУСТА 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИДЕР

## Профсоюз и спорт рядом идут

Только мы начали беседовать с Ириной ХАРИТОНОВОЙ (на фото), как сразу же зазвонил телефон.

Поймав ее вопросительный взгляд, я махнула рукой: «Говорите!». Разговор оказался как раз в тему нашей встречи. Ирина Харитонova перечисляла преимущества членства в профсоюзе: «Кем она работает? Кладовщик. Зарплата небольшая. Все понятно. Смотри, она сразу же с момента вступления начнет ежемесячно получать по 400 рублей на компенсацию услуг ЖКХ, еще разные виды материальной помощи, поощрения к профессиональным праздникам и юбилеям, профсоюзная скидка на семейный отдых по путевке в Анапе и Витязево около 8 тысяч. Такие вот основные наши аргументы и еще много чего...».

И, уже обращаясь ко мне:

– Вот так я постоянно на связи, как только захожу в свой кабинет, да даже если и выхожу, у меня – переадресация на сотовый. Звонков очень много, и лично люди приходят тоже.

Харитонova – из семьи шахтеров. Родители когда-то работали на угольной шахте в Кизеле. Сама она с 1986 года – на «Уралкалии». Начинала на печально известном, теперь затопленном, БКПРУ-1 и совсем не с шахтерской профессии. Случайно ей попалось на глаза объявление о вакансии инструктора по спорту на первом калийном. «Это мой шанс!», – решила она и не прогадала. Высокая, атлетически сложенная, статная девушка, в свое время профессионально занимавшаяся баскетболом, как нельзя лучше подходила на эту должность. Наметанный глаз кадровика сразу оценил не только ее внешность, но и необходимый потенциал: энергию, задор, боевитость. Как все инструкторы в те годы, она проводила производственную гимнастику непосредственно в цехах.

Окончание на стр. 4



Фото автора

28 АВГУСТА –  
ДЕНЬ ШАХТЕРА



## Поздравляем!

Уважаемые члены  
Росхимпрофсоюза – работники  
и ветераны отрасли!

Поздравляем вас с Днем шахтера!

Напряженный труд горняков не каждому по плечу. Он требует силы духа и твердости характера, высокого профессионализма и преданности делу. Благодаря вам обеспечивается продовольственная безопасность страны, и наполняются бюджеты всех уровней.

Калийщики заложили мощный индустриальный фундамент региона, определив его будущее на годы вперед.

Укрепляя промышленный потенциал Родины, горнодобывающие предприятия внедряют передовые технологии, уделяют большое внимание экологической безопасности, участвуют в инвестиционных, природоохранных, социальных проектах.

Культурные, спортивные, инфраструктурные программы, направленные на развитие территории, – неотъемлемая часть этой миссии. Ответственная политика открывает новые перспективы отрасли, стимулирует деловую активность в регионе.

Отличительной чертой наших предприятий являются приверженность системе социального партнерства, наличие коллективных договоров и соглашений, обеспечение достойных условий труда и быта работников.

Дорогие друзья! Благодарим вас за самоотверженный труд. Уверены: опыт, знания, умение преодолевать сложности помогут вам в решении масштабных и смелых профессиональных задач. Желаем новых высот, крепкого здоровья, счастья и благополучия, мирного неба над головой!

По поручению президиума  
Алексей КЛЕЙН,  
председатель краевой организации  
Росхимпрофсоюза

ТАКАЯ РАБОТА

## Задача стратегической важности

Коллектив подземного участка закладки выработанного пространства рудника Соликамского калийного рудоуправления № 2 ПАО «Уралкалий» удостоен в этом году диплома общественного признания Соликамского городского округа.

О задачах, выполняемых этим подразделением, рассказывает начальник участка **Виталий Ушаков**.

– На торжественном первомайском вечере эту высокую награду вручил нашему коллективу глава СГО **Евгений Самоуков**, – говорит Виталий Евгеньевич. – Награда, я считаю, важная и заслуженная для всего коллектива. На вечере в канун Первой мая мы принимали поздравления вместе с председателем профкома рудника **Иваном Нестеровым**, он по должности начальник участка вентиляции. Всего на руднике СКРУ-2 трудится около 600 человек. Наш участок – самый большой по численности и составляет 150 специалистов. В руководство участка входят три моих заместителя, шестнадцать горных мастеров, два механика, два энергетика, два электромеханика.

Горнорабочие профессии – это машинисты буровой установки, слесари, электрослесари по обслуживанию и ремонту оборудования. Мы действительно выполняем важную стратегическую задачу по закладке шахтных пустот, а это гарантия того, что рудник сохранит стабильность и живучесть, а образовавшийся в 2014 году провал не будет распространяться в дальнейшем на территорию шахтного поля.

Виталий Ушаков, который временно замещает заместителя главного инженера рудника по технологии, подробно рассказал о производимой участком работе, называемой гидрозакладкой. Исходные материалы – солеотходы – поступают с сальвини-



Виталий Ушаков (справа) и Иван Нестеров

товой обогатительной фабрики и смешиваются с соляным рассолом. Полученная пульпа закачивается по трубопроводам в шахту, и твердая фракция остается в камерах, которые и подлежат, согласно проекту, заполнению. Далее рассол отфильтровывается и поступает в центральную насосную станцию, откуда снова берется для изготовления пульпы. То есть получается замкнутый технологический цикл. По году объемы закладки весьма существенные, составляют около 3,5 миллиона тонн.

Процесс вроде бы на первый взгляд несложный, но требует строгого выполнения всех регламентов, профилактики, надежного ухода за оборудованием, слаженности и взаимодействия как инженерно-технического состава, так и рядовых исполни-

телей. Квалификация ИТР очень высока. Сам Виталий Ушаков, коренной соликамец, горняк в первом поколении, в свои 35 лет окончил соликамский горно-химический техникум, а в 2009 году – Уральский государственный горный университет по специальности «подземная разработка полезных ископаемых». В прошлом году получил заочно второе высшее образование в ПГНИУ, став обладателем диплома менеджера по управлению предприятием. Успел при этом отслужить после первого вуза в армии в Чебаркуле водителем-механиком БМП-2, является отцом двоих детей школьного и дошкольного возраста.

На участке трудится много опытных специалистов, ветеранов горного дела. Это заместители начальника участка **Сергей Давыдов**, **Михаил Кручинин**, **Григорий Забродин**, бурильщик шпуров 5-го разряда **Игорь Лебедев**, слесарь по ремонту оборудования **Иван Пономарев**, электрослесарь **Сергей Кокшаров**, горный мастер **Александр Прокопович**, наставник молодежи бурильщик **Андрей Утяшев**. К молодым, но перспективным горным мастерам относятся **Александр Хазеев**, **Сергей Зебзеев**. Причем, как отметил Виталий Ушаков, многие работники выполняют общественные поручения в составе профкома рудника. И руководство, и профсоюз четко ориентированы на главную задачу – выполнение производственных заданий.

Накануне профессионального праздника Виталий Ушаков пожелал всем горнякам крепкой кровли над головой, достижения намеченных результатов. И, главное, чтобы соблюдалась безопасность, а количество спусков в шахту равнялось количеству подъемов.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск



■ ■ ■ ВИЗИТЫ ■ ■ ■



Фото на память.  
Андрей Порываев, Яков Купреев, Сергей Спицын

## Договорились развивать контакты

**В штаб-квартире профсоюзов Прикамья председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ встретился с руководителем правового департамента Федерации независимых профсоюзов России Яковом КУПРЕЕВЫМ.**

Обсуждались актуальные вопросы взаимодействия профобъединения с департаментом.

Затем гость из Москвы пообщался с заведующим отделом защиты прав трудящихся **Андреем Порываевым** и главным правовым инспектором труда Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Сергеем Спицыным**. Профсоюзные юристы договорились развивать контакты и, возможно, продолжить живое общение на октябрьском семинаре Пермского крайсовпрофа.

«ПК»

■ ■ ■ КОНФЕРЕНЦИЯ ■ ■ ■



## Социальный лифт – в действии

**Состоялась XVII внеочередная конференция «СИБУР Профсоюза».**

Делегаты конференции утвердили отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии (КРК) «СИБУР Профсоюза» за 2021 год, проголосовали за изменение состава совета, избрали президиум совета.

Делегаты конференции утвердили отчет о работе КРК и признали ее работу удовлетворительной.

Заместитель председателя «СИБУР Профсоюза» **Станислав Бобрышев** рассказал о кадровых изменениях текущего года. В частности, **Алексей Дрейман**, председатель ППО «Сибур-Химпром», перешел на должность начальника управления социального блока ПАО «Нижнекамскнефтехим».

На хозяйственные должности перешли и председатели первичек в других территориях. Так, председатель ППО «Томскнефтехим» **Оксана Захарова** стала директором ДОЛ «Юность» в г. Нижнекамске; председатель ППО «СибурТюменьГаз» **Вячеслав Золов** перешел в ПАО «Казаньоргсинтез» на должность директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии.

Председатель «СИБУР Профсоюза» **Вячеслав Харитонов** поздравил членов совета с избранием и пожелал планомерно и эффективно продолжать выполнять свою работу.

Также профлидер поблагодарил председателей первичных профсоюзных организаций за качественную подготовку команд предприятий к участию в XVI летней спартакиаде.

«ПК» (информация и фото [https://vk.com/profkom\\_shp](https://vk.com/profkom_shp))

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

## С учетом профсоюзных идей

ЗАКОНУ О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В 2022 ГОДУ ИСПОЛНИЛСЯ 31 ГОД,  
ОН БЫЛ ПРИНЯТ ЕЩЕ В РСФСР

Действующий закон требует регулярного обновления, поэтому по инициативе депутатов «Единой России» было решено начать разработку нового закона о занятости с участием минтруда России, профсоюзов и объединений работодателей.

Работа над законопроектом ведется на постоянной основе в рамках совещаний с представителями минтруда России, Федерации независимых профсоюзов России и Российского союза промышленников и предпринимателей.

– На сегодняшний день были обсуждены первые несколько глав законопроекта – общие положения, полномочия органов власти и участие объединений работодателей и профсоюзов в разработке и реализации государственной политики в области занятости, – прокомментировал руководитель группы оплаты труда и политики занятости департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР **Егор Пьяных**.

Также отдельные главы обсуждались на заседаниях рабочей группы

комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

– ФНПР предложила закрепить в законопроекте обязанность органов государственной власти и местного самоуправления обеспечивать условия для участия трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего уровня в разработке и обсуждении проектов нормативно-правовых актов. Предложение было воспринято положительно и включено в законопроект, – рассказал **Егор Пьяных**. – В случае, если трехсторонние комиссии не созданы или не действуют, в законопроекте предусмотрена норма об участии представителей профсоюзов и объединений работодателей в разработке нормативно-правовых актов.

Принцип бесплатности осуществления мероприятий государственной политики в сфере занятости также включен в законопроект по предложению ФНПР. Кроме того, в проекте закона нашла отражение инициатива профсоюзов о том, что

государственная политика в сфере занятости должна быть направлена на профессиональное развитие граждан.

Есть и ряд положений, по которым мнение социальных партнеров расходится. В частности, ФНПР предложила зафиксировать в законопроекте принцип приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации, который РСПП посчитал излишним и несоответствующим международным договорам.

– Обсуждение наиболее дискуссионных глав нового закона о занятости еще только предстоит. В частности, социальные партнеры должны рассмотреть возможность введения страхования от утраты заработка при потере работы, установление правового статуса новых форм занятости, в том числе самозанятых и занятых с использованием цифровых платформ, – отметил руководитель группы оплаты труда и политики занятости департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР.

<https://fnpr.ru/>

■ ■ ■ МИЛОСЕРДИЕ ■ ■ ■

## Помогли собраться в школу

19 АВГУСТА ОТМЕЧАЛСЯ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ГУМАНИТАРНОЙ ПОМОЩИ

Представители благотворительных организаций в этот день напоминают всем, что в мире около 130 млн человек нуждаются в поддержке прямо сейчас. Базовые вещи, которые являются обыденностью для нас, смогут улучшить и поддержать нуждающихся.

Сейчас сердца россиян обращены в сторону жителей Луганской Народной Республики и Донецкой Народной Республики. Не проходит и дня, чтобы наши соотечественники не отправляли в районы, пострадавшие от военных действий, гуманитарную помощь. Судебные приставы краевой столицы тоже не смогли остаться в стороне.

Среди сотрудников Управления ФССП России по Пермскому краю и городских отделов службы был объявлен сбор канцтоваров для школьников из дружественных республик. Несмотря на тяжелое время, ребята в этом году отпразднуют День знаний и, как тысячи их сверстников, 1 сентября сядут за парты. Важно, чтобы у каждого школьника в этот день был хотя бы минимальный набор канцтоваров, необходимый для учебы.

Сотрудники службы постарались обеспечить как можно больше ребят базовыми вещами. Весомый вклад в благотворительную посылку внесла объединенная организация профсоюза УФССП России по Пермскому краю: ручки, карандаши, тетради, краски – все это станет отличным подспорьем для учеников Донецка, Луганска и близлежащих городов и сел. В этом судебным приставам поможет благотворительный фонд «Добровольцы Донбасса», который на протяжении всей специальной



Фото предоставлено автором

военной операции собирает и переправляет гуманитарные конвои в народные республики.

Все, кто принял участие в этом сборе, надеются, что скоро ребята смогут написать в своих тетрадях заветное слово «Мир!».

**Иван УШАКОВ,**  
председатель ООП УФССП России  
по Пермскому краю

### Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

[www.permsovprouf.ru](http://www.permsovprouf.ru)



■■■ ДЕТАЛИ ■■■

# С рекордной выработкой

На ежегодной конференции трудового коллектива филиала «ПМУ» компании «Уралхим» делегаты от подразделений предприятия – 38 сотрудников – единогласно подтвердили выполнение коллективного договора между работодателем и работниками в 2021 году.

– 2021 год стал самым напряженным с точки зрения борьбы с коронавирусом, – комментирует директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим» в городе Перми **Алексей Аверьянов**. – Филиал «ПМУ» вновь подтвердил свою максимальную социальную ориентированность. В периоды нерабочих дней и дежурства на дому сотрудники завода получали зарплату и премии в полном объеме. Плюс к этому работодатель организовал вызов терапевта к работникам на дом, обеспечил вакцинацию в здравпункте, дополнительные дни оплачиваемого отпуска после этой процедуры и многое другое. В результате все производственные задачи в год 40-летия завода были выполнены, достигнут исторический рекорд выработки продукции.

По уровню оплаты труда филиал «ПМУ» в 2021 году перевыполнил обязательства, зафиксированные в коллективном договоре. Средняя зарплата на предприятии ощути-мо превышает норматив, зафиксированный в отраслевом тарифном



соглашении. Она должна быть на уровне четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения региона – 46,5 тыс. руб., при этом в 2021 году средняя зарплата на «ПМУ» превысила 84 тыс. рублей.

Алексей Аверьянов подчеркнул, что общий объем финансирования льгот и гарантий для сотрудников «ПМУ» в 2021 году составил 225,5 млн руб., что на 5,4 процента превышает показатель 2020 года. При штатной численности около 820 человек социальные расходы завода на одного работника составили за год 276,4 тыс. руб. Среди основных мер поддержки: добровольное медицинское страхование, охрана труда и оздоровление работников, дополнительные оплачиваемые отпуска, доплаты на питание, различные виды материальной помощи,

заводские автобусы, корпоративная ипотечная программа и многое другое.

Председатель краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн** поздравил трудовой коллектив филиала «ПМУ» с полным исполнением коллективного договора в 2021 году, который действительно был очень тяжелым для химической отрасли и экономики в целом.

– Выражаю благодарность руководству компании «Уралхим» за то, что ценят персонал, нашли возможности сохранить хороший уровень зарплат и социальный пакет, видят перспективы развития. Химическая отрасль не раз доказывала свою устойчивость, так что будем работать дальше, – сказал профлидер.

**Информация и фото  
пресс-службы филиала «ПМУ»  
АО «ОХК «Уралхим»**

■■■ КАНИКУЛЫ ■■■



## ...И отличный коллектив

В официальном паблике «Горнозаводскцемент» в социальной сети «ВКонтакте» сообщается, что весь июль на производственной площадке в Горнозаводске по программе временного трудоустройства трудились десять школьников.

Под руководством заведующей по хозяйству дети сотрудников получают первый трудовой опыт и приводят в порядок территорию завода. Засучив рукава и не боясь работы, с улыбкой берутся за любое дело.

«Я решил провести каникулы с пользой для себя, до этого нигде раньше не работал. На заводе дружный и отзывчивый коллектив, кормят вкусно. Мне нравится тут, это незабываемый опыт!» – делится впечатлениями **Тимофей Гмыза**.

■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

## «Не сидим дома!»

Так называется новый социальный проект, организованный администрацией города Березники для школьников, стартовавший в конце февраля.

Программа выходного дня для ребят из сельских территорий – «младший брат» успешно реализованного социального проекта «Активность и долголетие». Детям из поселков и деревень сложнее посещать культурные мероприятия, поэтому по воскресеньям в Березники ездит специальный автобус и привозит ребят из отдаленных территорий, чтобы они побывали в музеях, театрах, парках, используя Пушкинскую карту по нацпроекту «Культура».

Первыми участниками проекта стали школьники из поселка Железнодорожный. В городском парке культуры и отдыха ребята прошли квест «По следам сказок». А после обеда отправились в историко-художественный музей имени И. Ф. Коновалова.

Группа старшеклассников осматривала основную экспозицию, а пятиклассники участвовали в программе «Большое путешествие Иванушки и Марии по просторам России». Завершилась насыщенная воскресная программа в Треугольном сквере.

Ярко и насыщенно провели одно из воскресений ученики седьмых-девятых классов из поселка Орел. В березниковском парке культуры и отдыха парней и девочек ждал тематический квест, где на протяжении часа ребята выполняли разные задания: собирали пазлы, искали сказочных героев и делали с ними фото.

Конечной точкой на карте путешествия стала «Усадьба Голицыных», где ребят также ждала развлекательная программа.

Поездки в рамках проекта «Не сидим дома!» проводятся дважды в месяц.

**Ксения СКИТ**

г. Березники

## Познавая малую родину



В Кунгурском муниципальном округе прошел заключительный этап конкурса социального спорта «Дороги поколений».

Автор проекта – Пермское региональное отделение «Российского Красного Креста». Реализация проекта стала возможной благодаря победе в грантовом конкурсе благотворительного фонда **Владимира Потанина** «Сила спорта».

В проекте участвовали шесть территорий: Красновишерск, Чайковский, Чердынь, Ильинский, Краснокамск и Оханск. В каждой из них была создана команда, которая в течение года разрабатывала и осваивала туристический маршрут по своей территории, проводила социальные акции, обменивалась опытом с командами из других муниципалитетов. Важная деталь: по условиям проекта команды были разновозрастными. В их состав (по пять человек) вошли подростки, люди среднего возраста и пенсионеры. Немало среди участников было и профсоюзных активистов.

– Люди, которые присоединялись к нашему проекту, должны были не только путешествовать по интересным местам, но и учиться взаимодействовать между собой, – объяснила это условие один из авторов проекта, председатель Пермского отделения «Российского Красного Креста» **Наталья Гуревич**. – Кроме этого, продумывая домашний маршрут, они должны были учитывать интересы и возможности туристов разных возрастов.

Трехдневный фестиваль на кунгурской земле, в туркомплексе «Сталагмит», стал завершающим этапом. Гостей приветствовали председатель Думы Кунгурского округа **Сергей Крохалев**, исполняющая обязанности заместителя главы округа **Елена Семерикова** и начальник управления молодежной политики и туризма **Сергей Алтухин**. Команды-участницы представили красочные презентации. В основе каждой лежала идея нового взгляда на, казалось бы, знакомые места малой родины, на красоту, которая не за «тремя морями», а рядом.

Каждый маршрут был уникален. Например, команда из Ильинского взяла за основу историю села. Чердынские туристы вдохновились местной стариной, народными промыслами и традициями. Красновишерск сделал ставку на несказанную красоту гор и лесов. Маршрут Чайковского был связан с историей приземления космической капсулы с собачкой по кличке Звездочка. У каждого маршрута – своя неповторимая история, свой исторический и природный эксклюзив. Кроме основной работы все команды проводили экологические и социальные акции. Например, не сговариваясь, не согласовывая друг с другом, все собирали мусор и делали домики для птиц. Энтузиазм и энергия, с которыми все это было проведено, немало удивили и порадовали организаторов.

Три фестивальных дня в Кунгуре для всех пронесли незаметно. Проект завершен. А что дальше? Разумеется, участники получили бесценный опыт разработки туристического маршрута, по-новому взглянули на привычные родные места, познакомились с другими территориями, участвующими в проекте, прошли отличную школу общения с разновозрастными людьми, в пеших походах испытали себя и окрепли физически.

– Мы надеемся, что дорога поколений этим не закончится, – подвела итог **Наталья Гуревич**. – Мы уверены, что продолжатся сложившиеся за время проекта дружеские отношения, а новые знания и компетенции обязательно пригодятся самим участникам команд, их друзьям, знакомым и родным.

**Евгения БЕРКЛУНД**

Фото предоставлено автором

г. Кунгур



НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

## Усиливая органайзинг

2022 год  
информационной  
политики  
и цифровизации  
работы профсоюзов

**Рослеспрофсоюз продолжает свою работу по совершенствованию системы информирования.**



Председатель Пермской краевой организации Рослеспрофсоюза Андрей Кокорин также принимал участие в заседании президиума

Президиум принял решение о том, что организациям, входящим в состав профсоюза работников лесных отраслей, необходимо примкнуть к общей политике по этой работе. Документ, регулирующий ее, был разработан комиссией по информационной работе и представлен на суд руководства профсоюза.

Кратко о программе информационной политики Рослеспрофсоюза на 2022–2026 годы необходимо знать следующее.

1. Всем организациям и членам профсоюза необходимо использовать все возможные современные ресурсы для распространения информации о своей работе, событиях и деятельности. Делать это на постоянной, системной основе.

2. Важно пользоваться всеми инструментами, которые сейчас имеются в наличии, начиная от очных встреч с коллективами предприятий, заканчивая постами в социальных сетях и листовками.

3. Необходимо обучаться работе с информацией, покупать оргтехнику, повышать компьютерную грамотность, готовить квалифицированных специалистов.

Информационная комиссия была усилена, президиум принял решение включить в ее состав председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Слободская спичечная фабрика «Белка» Кировской области Ирину Морщинкину.

Отдельно рассмотрен вопрос о положении премии профсоюза работников лесных отраслей, о высшей награде Рослеспрофсоюза. Документ нуждался в доработке, приведении в соответствие с сегодняшними реалиями. Лауреатов этой премии определяют ежегодно, в их число могут вновь быть представлены до пяти человек в год.

Поднята задача об усилении профсоюзного органа. На фоне активной, яркой акции #МыОстаемся, направленной на объединение работников «ИКЕА» в профсоюз для защиты их от безработицы и сохранения рабочих мест на фабриках корпорации, этот вопрос был ожидаемым. Многие предполагали, что Александр Илларионов будет привлечен органайзером профсоюза работников лесных отраслей уже на постоянной основе, так и произошло. Члены президиума единогласно поддержали это решение, и теперь Рослеспрофсоюз планирует развивать не менее мощные акции и проекты помимо «ИКЕА».

Принято решение о переносе очного осеннего заседания президиума с августа на октябрь–ноябрь. На нем будет поставлена задача по решению проблемы низкой численности отдельных территориальных структур Рослеспрофсоюза. Для выработки мер по организационному укреплению и оказанию помощи в их реализации на заседании будут приглашены председатели таких организаций. Кто это будет, определят позднее.

В дистанционном формате в первых числах сентября состоится заседание президиума, где планируют рассмотреть традиционные вопросы подготовки ко Дню работников леса.

Началась подготовка к LABORатории Рослеспрофсоюза. В прошлом году она проходила в Сыктывкаре 5–6 октября. Основная задача этого семинара – в представлении практических, действенных новых профсоюзных технологий, которые интересны в первую очередь для членов профсоюза и повышения качества работы профсоюзной организации. Главной темой в прошлом году был заявлен внешний профсоюзный органайзинг.

Принято решение об оказании гуманитарной помощи пострадавшим в ходе проведения СВО. Гуманитарная помощь, собранная средствами территориальных организаций, будет направлена в Белгородскую областную организацию Рослеспрофсоюза для дальнейшего распределения.

Постановления и программа информационной политики Рослеспрофсоюза на 2022–2026 годы для работы и оздоровления направлены в территориальные организации.

Информация и фото  
<https://vk.com/roslesprof>

# Профсоюз и спорт рядом идут

Окончание. Начало на стр. 1

– Мне очень нравилась эта традиция, старшее поколение, без сомнения, отлично ее помнит. К примеру, приходила в ремонтно-механический цех – все станки отключали, сотрудники выходили в проходы между ними, в управлении – выходили из кабинетов, собирались в общем коридоре и в течение 10 минут вместе выполняли упражнения. Это помогало скинуть накопившуюся нагрузку, размять плечи, спину, насытить кровь кислородом. После такой разминки все возвращались на свои места будто обновленными, готовыми к дальнейшей работе, что положительно сказывалось на эффективности труда в подразделении, – вспоминает Ирина Николаевна.

Следующим местом работы для нее стал спорткомплекс «Здоровье», который на БКПРУ-1 в старом заброшенном цехе своими силами оборудовала молодежь МЖК. В 90-е сооружение подобного рода было единственным на «Уралкалии». Ирина вела там секции, проводила спортивные мероприятия для сотрудников рудоуправления и их семей, организовывала сборную рудоуправления для участия в соревнованиях.

В 2008 году спорторганизатор первого калийного перешла на второй калийный, где до сих пор является инструктором по физической культуре. В 2012 году ее избрали председателем профсоюзного комитета рудника на неосвобожденной основе. Так уже 10 лет она совмещает две очень энергозатратные и, по сути своей, очень похожие должности. Спорторганизатор и профсоюзный лидер – это и инициатива, и сплочение, и умение постоять за себя и свой коллектив, защищая свои интересы.

– Сейчас идет смена поколений, пенсионеры уходят на заслуженный отдых, а у пришедшей молодежи такая установка, как будто ее кто-то настроил против профсоюза и начал негативной информацией. С молодыми надо больше общаться, тогда и настрой меняется, – убеждена Ирина Николаевна. – Хоть наши пенсионеры уходят, но молодежь начала вступать в профсоюз. Поэтому членство у нас не падает.

Спорт помогает профлидеру в активном общении с молодыми новичками. Встречаясь с новыми сотрудниками, она рассказывает и о том, что такое профсоюз, для чего он нужен, какие преимущества имеют его члены, и о том, какая насыщенная спортивная жизнь кипит в «Уралкалии», какие мероприятия и конкурсы проходят: корпоративная спартакиада, спартакиада краевой организации Росхимпрофсоюза, конкурс на звание «Лучший спортсмен «Уралкалия», семейно-спортивные праздники, акции «За здоровьем – в пласть!», «За здоровьем – на лыжню!», «За здоровьем – с ветерком!», туристические слеты и возможность выиграть поездку на состязания федерального, а то и мирового уровня. Итог: все спортсмены рудника – члены профсоюза!

Недаром сборная рудника БКПРУ-2 – самая сильная из подразделений калийщиков, год за годом она оставляет за собой звание победителей корпоративной спартакиады. 80 процентов сборной «Уралкалия» – это спортсмены БКПРУ-2. Самым значимым достижением на сегодняшний день Ирина Харитонова считает первое место березниковской команды «Уралкалий» в отраслевой спартакиаде Росхимпрофсоюза в 2021 году.

– Мы шли к победе 10 лет, боролись с сильнейшими соперниками Пермского края и наконец одержали верх, – радуется Ирина Николаевна. – Сейчас мы поставили не менее амбициозную цель – удержать пальму первенства. В текущем сезоне уже взяли «серебро» в лыжной гонке, в плавании из



Команда «Соль земли» с рудника БКПРУ-2 на последнем турслете Росхимпрофсоюза в Легино

10 команд края стали первыми, завоевали «золото» в женском волейболе. Шансы есть!

С помощью газеты Ирина Харитонова хочет поздравить с Днем шахтера своих лучших спортсменов-профактивистов: заместителя начальника участка ремонта электрооборудования пловца Павла Федосеева, кандидата в мастера спорта; машиниста горно-выемочной машины, вратаря футбольной команды Сергея Латкина, он же капитан команды БКПРУ-2; легкоатлетов и футболистов – машиниста горно-выемочной машины Сергея Сидорова и горнорабочего участка гидро-закладки Данила Пыхтеева; машиниста горно-выемочной машины, гиревика и пловца Василия Феофилова.

На последнем турслете Росхимпрофсоюза, недавно прошедшем в районе Березников, сборная «Уралкалия» «Соль земли», наполовину состоящая из спортсменов рудника БКПРУ-2, заняла второе место из 15 участников.

– Моя жизнь до того насыщена множеством мероприятий и профсоюзных, и спортивных, что мне просто в кайф посидеть дома. Но очень редко это удается, – признается Харитонова.

И тут же с удовольствием рассказывает о той насыщенной программе, которая ждет калийщиков в честь профессионального праздника. К слову, здесь впервые запланирован хоккейный турнир в ледовом дворце Соликамска между командами березниковской и соликамской площадок «Уралкалия». Другой, более спокойной, жизни она себе и не представляет. Недаром Харитонова становилась «Лучшим профгруппоргом Пермского края», в прошлом году была награждена Почетным знаком Росхимпрофсоюза второй степени. А недавно коллектив БКПРУ-2 выбрал ее кандидатуру для участия в корпоративном проекте «Человек года – 2022». Надеемся, что она обязательно войдет в число номинантов!

Ксения СКИТ

г. Березники



### ФКП «ПЕРМСКИЙ ПОРОХОВОЙ ЗАВОД»

в связи с расширением производства объявляет прием на работу на вакансии

- ✓ Аппаратчик, размольтчик, насыпщик-весовщик, транспортировщик, вальцовщик
- ✓ Оператор дистанционного управления технологическим процессом
- ✓ Токарь
- ✓ Фрезеровщик
- ✓ Отборщик проб
- ✓ Лаборант физико-химического анализа
- ✓ Слесарь-инструментальщик
- ✓ Слесарь КИПиА
- ✓ Слесарь-ремонтник по обслуживанию оборудования
- ✓ Слесарь по обслуживанию тепловых сетей
- ✓ Слесарь аварийно-восстановительных работ
- ✓ Слесарь механосборочных работ
- ✓ Электрогазосварщик
- ✓ Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования
- ✓ Электромонтер охранно-пожарной сигнализации
- ✓ Электромонтер по испытаниям и измерениям
- ✓ Изолировщик на термоизоляции
- ✓ Монтер пути
- ✓ Дворник, подсобный рабочий
- ✓ Грузчик спецпродукта
- ✓ Техник планово-предупредительных работ
- ✓ Мастер участка
- ✓ Мастер по подготовке производства
- ✓ Специалист службы производственного контроля
- ✓ Инженер по релейной защите и автоматике
- ✓ Инженер-технолог

Рабочее место в Кировском районе г. Перми. Различные графики работы (сменные или 5/2). Официальное трудоустройство. Стабильная выплата заработной платы два раза в месяц, ежемесячная премия. Досрочное назначение пенсии. Спецдежда. Социальные гарантии (санаторно-курортное лечение, компенсация оплаты найма жилья, ипотечного кредитования, путевок на оздоровление детей в детских загородных лагерях и др.)

Тел. (342) 250-18-79, 250-17-88, 250-18-72, г. Пермь, ул. Гальперина, 11





**Андрей ПОРЫБАЕВ,**  
заведующий отделом защиты  
прав трудящихся Пермского  
крайсовпрофа, главный  
технический инспектор труда

# Движение – по правилам

**Предприятие имеет довольно большую территорию, производственные цехи находятся на довольно приличном расстоянии от проходной предприятия, то есть сотрудники должны до своего рабочего места идти по территории предприятия. Работники движутся в общем потоке с транспортом (в основном большегрузным, с автомобильными погрузчиками, имеются железнодорожные пути и тепловоз). Должны ли на территории предприятия быть оборудованы пешеходные зоны для безопасного передвижения сотрудников? Если да, то каким нормативным документом это предусмотрено?**

Руководитель вашего предприятия должен локальным нормативным актом (приказом, положением, стандартом предприятия и т. д.) утвердить схему маршрутов движения транспортных средств и пешеходов по территории предприятия и довести ее до сведения работников под роспись. Схема маршрутов движения транспортных средств и пешеходов по территории предприятия разрабатывается с учетом требований правил дорожного движения, правил по охране труда и ГОСТ 12.3.020-80, включая обозначение пешеходных дорожек и тротуаров, предназначенных исключительно для пешеходов.

## ОБОСНОВАНИЕ

Согласно статьям 8, 22 и 214 федерального закона Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями; работодатель имеет право принимать локальные нормативные акты, работодатель обязан знакомить работников под роспись

с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью; работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов и материалов, соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

Согласно пункту 15 «Правил по охране труда на автомобильном транспорте» от 9 декабря 2020 года для движения транспортных средств по территории организации и пере-

движения работников должен быть составлен схематический план с указанием разрешенных и запрещенных направлений движения, поворотов, выездов и съездов, план должен вывешиваться у ворот организации вместе с надписью «Берегись автомобиля» и должен освещаться в темное время суток. Согласно пунктам 1 и 18 «Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта» от 18 ноября 2020 года правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта устанавливают государственные нормативные требования охраны труда, предъявляемые к организации и осуществлению работ, связанных с эксплуатацией, техническим обслуживанием и ремонтом напольного колесного промышленного транспорта (автопогрузчики и электропогрузчики, автокары и электрокары, грузовые тележки, вагонетки), используемого при осуществлении технологических транспортных операций внутри и между производственными подразделениями организации как в составе единого технологического комплекса, так и при их отдельном применении, эксплуатация автомобильного транспорта, используемого при осуществлении транспортных операций между производственными подразделениями организации, должна осуществляться в соответствии с правилами дорожного движения; работодателем должна быть разработана и доведена до работников схема маршрутов движения транспортных средств и пешеходов по территории. ГОСТ 12.3.020-80 от 29 апреля 1980 года «Система стандартов безопасности труда. Процессы перемещения грузов на предприятиях. Общие требования безопасности».

## ■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

# Сигнал к отпуску

## дадут с помощью электронных документов

**С этого года работники смогут уходить в отпуск по электронным документам. Уменьшится ли число процедур в новой модели? Какими будут права работника?**

### СОБРАТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Ныне работодатель имеет право перевести кадровые документы в свою информационную систему или на платформу «Работа в России». И пожелания о времени ежегодного отпуска станут запрашивать в электронном виде. Хотя по-прежнему работодатель будет решать сам: учитывать предпочтения или нет (ст. 10 Конвенции МОТ N132, ч. 4 ст. 22.1 ТК РФ, в ред. закона от 22.11.2021 N 377-ФЗ).

Опрашивать сотрудников перед составлением графика полезно и для того, чтобы узнать, кто хочет разделить отпуск на части. Когда работодатель и работник не достигают соглашения о разделении, отпуск предоставляется целиком за раз, полагают в инспекциях труда (ч. 1 ст. 125 ТК РФ).

Есть и работники, которые имеют право на отпуск в удобное время. В графике все равно обозначают начало их отпуска. Затем работодатель не может отказать в изменении даты, но может установить разумный срок для подачи заявления – например, с учетом выплаты отпускных, разъясняет Минтруд России (ч. 9 ст. 136 ТК РФ).

Итак, работодатель разослал электронные запросы. Что делать, если нет возможности ответить через систему? У работника остается право направить заявление на бумаге, отвечает Роструд.

### СОСТАВИТЬ УМНО

Работодатель определяет очередность отпусков, как ему удобно – с учетом мнения профсоюза. А локальные акты не могут содержать нормы о предоставлении отпуска (его части) только летом или только зимой либо в определенные месяцы (ч. 4 ст. 8 ТК РФ).

График изменяют по соглашению сторон. Соглашение не достигнуто – действует старая дата. И уход в отпуск по графику не будет считаться прогулом (п. 39 постановления пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).

На платформе работодатель сможет рассылать график по личным кабинетам. Работник подтвердит ознакомление простой электронной подписью: логин и пароль от Единой системы идентификации и аутентификации – она используется для входа на портал госуслуг, например (ч. 7 ст. 22.3 ТК РФ).

### УВЕДОМИТЬ ПО КАЛЕНДАРЮ

Работника извещают об отпуске – под роспись и не позднее чем за две недели до начала. Когда срок нарушен, работодатель обязан перенести отпуск по заявлению работника (ч. 3 ст. 123, ч. 2 ст. 124 ТК РФ).

Платформа уведомляет работодателя о следующих событиях: получение входящего документа; подписание исходящего документа адресатом; отказ от подписания; возврат документа с просьбой о доработке...

И работник может прикрепить к документу сопроводительное письмо.

Но речи об отпуске нигде не идет. На платформе пока не проработаны маршруты согласования документов. И по теме отпуска – одни шаблоны актов.

### ЗАЯВЛЕНИЕ – В КОРЗИНУ

Во многих организациях действует другой алгоритм. Не позднее чем за две недели до отпуска работник пишет заявление. Отдел кадров готовит приказ. И на приказе работник ставит отметку об ознакомлении.

Сейчас процедура будет больше напоминать ту, которую задумывал

законодатель. Ведь кадровику легче запланировать отправку электронного уведомления. А заявление от работника потребует далеко не всегда.

Одних поправок в кодекс недостаточно для перехода на электронные кадры. И сегодня Государственная Дума рассматривает изменения в закон об информации (проект № 1173189-7).

Новации позволяют переводить в электронный вид бумажные документы, сохраняя юридическую значимость. Другое новшество – создание электронных дубликатов электронного документа.

Теперь не подписант, а уполномоченный сотрудник (или профессиональный участник рынка) будет заверять дубликат квалифицированной электронной подписью со штампом времени. Это обеспечит сохранность дубликата на 15 лет. Можно будет бесконечно продлевать юридическую значимость документа, если наносить новую дополнительную подпись до истечения срока действия старой.

### МНЕНИЕ ПРОФЛИДЕРА

**Ирина РЕГЕР, председатель ППО Пермского краевого радиотелевизионного передающего центра:**

– Кадровый документооборот мы часто дублируем: в электронном виде и на бумаге. Например, трудовые книжки. (Если работник не отказался от бумажной книжки на прежней работе).

Или: электронные больничные. Получать данные теперь удобно. И выплачивать пособие стали быстрее. Но количество бумаги только увеличилось: вместо одного листа временной нетрудоспособности работник сейчас заполняет заявление на четырех страницах.

И следует различать оборот документов и хранение. Документы длительного хранения должны быть в бумажном виде: мы не можем хранить электронные приказы 50 лет – приходится распечатывать.

Что касается отпусков, то график составляем в конце года и знакомим работников под роспись. В отпуск все хотят летом, а ведь это самое напряженное время у связистов: профилактические работы, техническое обслуживание... Поэтому отпуск нередко делится на две части: чтобы летом отдохнуло больше сотрудников.

Как председатель профсоюзной организации стараюсь, чтобы учитывались и другие пожелания. Например, отпуск в сентябре для родителей первоклассников. Или: отпуск отцу накануне рождения ребенка.

Наш коллективный договор компенсирует часть стоимости путевок от работодателя – путевок и для сотрудников, и для их детей. И хотя головная организация выделяет все меньше средств на коллективный договор, отдел кадров добивается от санаториев максимальных корпоративных скидок.

**Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ**

## РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР

# Не выходя из дома

**Можно ли зарегистрировать рождение ребенка в электронном виде?**

Да, это можно оформить через единый портал госуслуг. В роддоме с согласия матери необходимо оформить электронный медицинский документ о рождении, который поступит в ее личный кабинет на госуслугах. После этого матери необходимо заполнить на портале заявление о рождении и указать имя ребенка. В случае, если ребенок родился в браке, отец согласовывает его имя на госуслугах.

**Информация прокуратуры  
г. Соликамска**

## МЫ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!

• Пермский крайсовпроф – [www.permsovprouf.ru](http://www.permsovprouf.ru)

• Группа «Профсоюзы Прикамья» в социальной сети «Одноклассники» – <https://ok.ru/group/61621506277456>

• Профсоюзы Прикамья на «Яндекс.Дзен» – <https://zen.yandex.ru/>

• Telegram-канал «Профсоюзы Прикамья» – @PermProf

• «Профсоюзный курьер» – <https://vk.com/profcourier>



# Как вам нынешнее лето?

Ровно неделя осталась до календарной осени. Нынешнее лето порадовало жителей Прикамья отличной погодой. Как же провели его наши члены профсоюза? Об этом «ПК» спросил у своих читателей.

**Ульяна КРАПИВИНА**, председатель Пермской краевой общественной организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности:

– Лето прекрасное! Главное событие, конечно, – отпуск! Общение с семьей, любимая дача и недельный сплав с друзьями, с которыми отдыхаешь душой и телом! Оказаться вне зоны доступа иногда так прекрасно!



**Василий АНТИПИН**, главный специалист производственного отдела СКРУ-2 ПАО «Уралкалий», член комиссии по трудовым спорам:

– Лето удалось на славу. Июнь порадовал красотами Санкт-Петербурга, июль – солнечной, по-настоящему летней погодой, когда каждые выходные просто необходимо было ездить на природу. Август – в трудовых буднях.



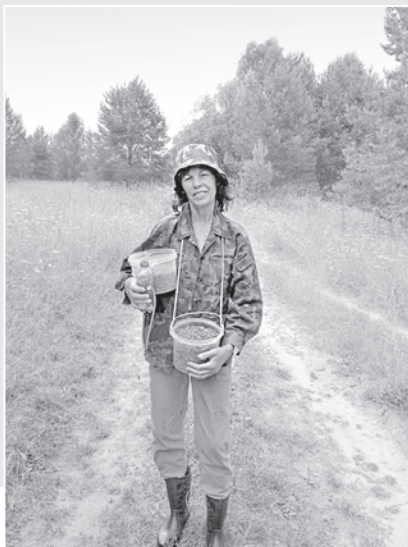
**Елена КРАСНОПЕРОВА**, учитель начальных классов МАОУ «СОШ № 76» г. Перми:

– Наконец-то что такое ОТДЫХ узнала, Чудесное место посетив.

В новых местах нашего края побывала. Заодно в Красном Яре спину подлечив!

**Валентина КЫЧАНОВА**, ветеран профсоюзного движения:

– Лето в этом году просто отличное – с точки зрения погоды. Сходила на сплав по Усьве, а там, где я сейчас живу, – постоянное общение с природой: рыбалка, сбор ягод (земляника, клубника, черника), купание и любимый огород (выросло всего и много). Все это, может, кому-то покажется странным, но мне доставляет истинное наслаждение.



В июле я отдыхала по профсоюзной путевке в санатории «Красный Яр». Здесь изобилие свежего соснового воздуха, очень милые и душевные отдыхающие и малочисленное местное население. Была на двух пешеходных экскурсиях: исторической – по территории санатория и по берегу реки Сылвы. Теперь знаю, что направо

пойдешь – чудесный пляж найдешь, налево пойдешь – чудесную смотровую с обалденным «кино» найдешь. А через мост пройти рискнешь, интересные места найдешь. Осуществила свою давнюю мечту – поездку к водопаду Плакун и в славный поселок Суксун.

Попробовала многие лечебные процедуры, но далеко не все. Очень хочется, чтоб появилось что-то необычное, притягивающее и молодежь. Например, мечта персонала – уличное джакузи рядом с лежаками на чудесной зеленой полянке. «Красный Яр» – рай, до свидания! Надеюсь, что вернусь!

Опрашивала Людмила ШЛЫКОВА  
Фото из личных архивов участников опроса

\* \* \*

## В продолжение темы

Также мы провели аналогичный опрос в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте».

Более половины (52 процента участников опроса) ответили, что «отпуск прошел в пределах Пермского края».

«Жарко... Все лето работал, без отпуска» – этот ответ выбрали более 30 процентов наших читателей. «Отлично! Отдохнул на море» – такую оценку лету – 2022 дали более 18 процентов участников опроса.



**Алексей КОСУХИН**, врач-стоматолог терапевт, председатель ППО «ГБУЗ ПК ГСП № 2», член президиума Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ:

– Это жаркое лето, как и предыдущее, прошло мимо меня из-за обилия работы. Знаю, что мои коллеги – медицинские работники – подтвердят, что работы очень много. Тут связаны и ковид, и плановый прием, и обращения с острыми состояниями.

И все же есть выходные, когда я уезжаю в деревню, у меня там живет бабушка, и на свежем воздухе собираю грибы, ягоды, сейчас уже поспел урожай кабачков, огурцов, томатов. В свободные минуты купаюсь в речке, играю в бадминтон с родными. Отмечу, что бадминтон благотворно влияет на зрение, снимает спазм аккомодации – рекомендую!

А вот по городу погулять времени практически не бывает. С другой стороны, в такую жаркую погоду по «каменным джунглям» не очень хочется ходить, при этом много ремонтируется в городе: дома, дороги перекопаны – не очень удобно. Зато в следующем, юбилейном, году очень надеюсь, у меня и моих коллег будет немного больше времени для прогулок по преобразившейся столице Прикамья, отдыха на освежающей в жару набережной.



**Виталий ЗУБРИЛОВ**, председатель координационного совета организаций профсоюзов Очерского городского округа:

– Жара, жара, еще жара, Ну наконец-то на Урале лето,

И взрослые, и детвора – Все отдыхают здесь, А не на юге где-то....

Имеется в виду – на нашем очерском пруду.

**Дмитрий ШАРОВ**, корреспондент пресс-службы АО «Протон-ПМ»:

– Недавно вернулся из путешествия по Дагестану. Дагестан – прекрасная часть нашей страны, советую всем. Однако инфраструктура еще не готова для притягательных туристов, это больше дикий отдых, для любителей туризма и походов. Если хочется на пляж, то лучше в Сочи. А еще в Дагестане прекрасные люди. И еда – песня!





# Солнце на холсте

НЫНЕШНЕЕ ЛЕТО В СТОЛИЦЕ НАШЕГО КРАЯ ВЗЯЛО РАЗБЕГ... В ПЕРМСКОМ ДОМЕ ХУДОЖНИКА



Наталья Старикова и Ольга Мотырева



Художник Любовь Малышева



Работа художника и работа над копией

Именно здесь в июне-июле работала выставка с красивым поэтичным названием – «Навстречу пермскому лету». И работы на этой выставке были такими же яркими и солнечными, какими мы хотим видеть наше лето. Их автор – известная пермская художница **Любовь Малышева**. Ее работы всегда привлекают зрителей, ведь на них такие близкие каждому пермяку пейзажи – сквер у оперного театра, цветущая сирень на деревенской улице, вид на набережную с противоположного берега Камы, купола церквей Кунгура, скалистые берега Чусовой...

Впрочем, как сказал на открытии выставки один из гостей, пейзажи Любови Малышевой остаются оптимистичными, яркими и солнечными даже когда она пишет зиму.

Не случайно пейзажи кисти Любови Малышевой сразу привлекают внимание на любой выставке или на арт-салоне. Но на нынешнем арт-салоне меня у Малышевой больше всего заинтересовали не виды родного города или земляничные натюрморты, а особый стенд, приглашающий... на мастер-классы. Здесь же были представлены шесть картин, на работу над которыми художник приглашала любителей живописи.

Мне особенно приглянулась работа под названием «Чусовские просторы» – яркий цветущий луг, строгие конусы елей, полузакрытые острова, далекий берег, розоватые облака, отражающиеся в спокойной воде. Даже не верилось, что за три часа такую работу масляными красками может сделать непрофессионал. Потому я напросилась на этот мастер-класс «в гости», а перед тем, как появиться в мастерской художника, побеседовала с Любовью Малышевой.

– Ко мне давно обращались с вопросом, не провожу ли я мастер-классы, – рассказывает Любовь Викторовна. – Мне это сначала казалось немного странным, но года четыре назад я решила попробовать.

Вообще-то обучением рисунку и живописи Любовь Малышева занимается постоянно. Уже много лет она является преподавателем в Пермском техникуме промышленных и информационных технологий имени Изгагина, входит в профсоюзную организацию педагогов. Техникум расположен рядом с проходными «Пермских моторов», но там обучают не только рабочим профессиям. В техникуме есть отделение «графический дизайн». Но прежде чем начать творить на экране монитора, на первом-втором курсах студенты осваивают рисунок и живопись.

– Уже замечено, – говорит Малышева, – кто твердо держит в руках кисть и карандаш, кто прочувствовал цвет, у того и компьютерной мышкой все лучше получается.

Сама Любовь Малышева училась профессии лет 15, не меньше – сначала в Краснокамской художественной школе, потом в Екатеринбурге в художественном училище, где получила специальность преподавателя рисования и черчения, затем стала студенткой одного из первых наборов пермского филиала Академии живописи и ваяния, потому что хотела освоить все – и пейзаж, и портрет, и жанровую живопись. Дипломная работа Малышевой «Крестный ход на Белую гору» размером два с половиной на полтора метра (!!!) и сейчас хранится в архиве академии.

Впрочем, пора вернуться к главной теме нашего рассказа – мастер-классу по живописи.

– Я прикинула, – вспоминает Любовь Малышева, – что в своей мастерской я могу подготовить для учеников семь рабочих мест. Вот семь человек на каждый мастер-класс я и набираю. Готовлю всем холсты, кисти, палитры, краски – только приходи и рисуй.

Кстати, многим почему-то кажется, что рисовать – это очень легко. Мол, мне бы только чуть потренироваться – я тоже так смогу.

Любовь Малышева дает эту возможность – попробовать себя в роли художника. Вот тут и оказывается, что это совсем не просто.

Кто-то «отсеивается» после первого опыта. Зато те, кто почувствовал вкус к изобразительному творчеству, приходят на мастер-классы снова и снова.

– И все-таки, – интересуюсь я у Любови Малышевой, – вот вы, профессионал, вынашиваете замысел картины, может быть, несколько месяцев, проводите дни и недели на этюдах, потом доводите все до совершенства в мастерской. А на мастер-класс приходят художники-любители и за три часа воспроизводят тот же самый сюжет. Не обидно?

– Я не жадная, – смеется Любовь Малышева. – Да, я знаю, что многие копируют мои работы, причем не только на мастер-классах. Есть такие пейзажи, которые всем нравятся. А сколько копируют Шишкина или Айвазовского? Бесконечно! Что ж, пусть и на моих работах учатся!

Как это происходит, я и увидела в мастерской, огромное окно которой выходит на улицу Ленина. Запах масляной краски и растворителя, палитры и мольберты, десятки кисточек разного размера, картины и этюды, заполняющие все пространство от пола до потолка – так выглядит рабочая обстановка в этой мастерской. Но главное – это семь сосредоточенных лиц, легкие движения кисточек по холсту. И Любовь Малышева, готовая в любую минуту помочь, показать, подсказать.

То, что работа над живописным произведением приносит удовольствие, ярче всего показывает тот факт, что **Екатерина Ведерникова**, например, уже дважды приходила на мастер-класс в свой день рождения. В ее «личной галерее» уже шесть картин. На вопрос, какая из них самая любимая, отвечает, что все картины – как дети:

– Ты же каждый миллиметр прописываешь, запоминаешь, как здесь воду рисовали, а здесь небо. А главное, на мастер-классе такая обстановка, что, сходяв один раз, хочется прийти еще.

По образованию Екатерина – учитель английского языка. А на живописный мастер-класс ее записала старшая сестра **Валентина**.

Кстати, Валентина не только для Екатерины нашла любимое занятие. Она сама, главный бухгалтер-экономист, отдыхает душой на этих занятиях, буквально за соседним мольбертом.

Когда-то давным-давно ради занятий в Академии живописи и ваяния Любовь Малышева каждый день ездила из Краснокамска в Пермь. Теперь к ней на мастер-классы из Добрянки вот уже три года приезжает **Наталья Старикова**. Наталья – человек активный и деятельный. Она – предприниматель, в Добрянке у нее салон-магазин «Акварель» с товарами для рукоделия. А еще при магазине существует студия, где регулярно проходят мастер-классы. Сама Наталья, например, учит женщин азам декупажа, есть

рукодельницы, которые обучают другим видам творчества. В библиотеке Добрянки прошла выставка работ участников этой студии. Там были показаны и живописные работы Натальи Стариковой.

– Отзывы были замечательные, – говорит Наталья. – Так что хочется работать дальше.

Наталья в свое время окончила школу искусств в Добрянке. Так что основа для занятий живописью у нее была. А вот **Ольга Мотырева** на мастер-классах у Любови Малышевой исполнила свою детскую мечту.

– Я в детстве окончила музыкальную школу, – вспоминает Ольга Владимировна, – но всегда хотела рисовать.

И родителям предлагала – давайте я теперь в художественную школу запишусь. Но это были уже старшие классы, надо было готовиться к поступлению в институт, получать серьезную профессию.

Ольга стала бухгалтером, а мечта о рисовании так и осталась мечтой. Поэтому когда четыре года назад она увидела на выставке «Арт-Пермь» приглашение на мастер-класс Любови Малышевой, то сразу поняла, что это как раз для нее. Самой первой работой был натюрморт с пионами. С каждым разом работы становились все сложнее.

– А как вы не побоялись сразу начать писать масляными красками? – интересуюсь я. – Наша Люба – человек позитивный, – отвечает Ольга Мотырева, – под ее руководством любой зарисует.

– Я ведь и другие мастер-классы посещаю, – продолжает моя собеседница, – но лучше, чем у Любы, не нашла. Она не просто дает образец картины, а ориентирует своих учеников на рост, на развитие. Летом Люба обещала нас в Нытве собрать.

Здесь, в Нытве, Любовь Малышева мечтает собрать и своих друзей – профессиональных художников. Вообще она настоящий человек-магнит, притягивающий к себе единомышленников. Не случайно, что из тех, кто регулярно посещает мастер-классы Любови Малышевой, тоже сформировался небольшой актив, своеобразная художественная студия – все интересные, увлеченные люди, нашедшие в живописи еще один новый способ самовыражения.

У живописи маслом есть особая магия, когда прямо поверх темной краски можно тонкой кисточкой наложить более светлую, и на стоячей воде заиграют веселые живые блики. Потом появится крошечный кораблик, белая церковь на дальнем холме... А еще вслушайтесь, какой музыкой звучат названия масляных красок: берлинская лазурь, парижский синий, неаполитанская желтая, арабатская зеленая, персиковая черная. Смешивая краски с этими экзотическими названиями, художник создает нужный оттенок и пишет... уральский пейзаж – такой родной и знакомый.

...На вернисаже поэт **Федор Востриков** читал стихи, посвященные Любови Малышевой. Они заканчивались такой фразой:

«Художница взволнованно и любя  
Руси природу в зал перенесла!»

Лучше не скажешь.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА  
Фото автора



## ■ ■ ■ ФЕСТИВАЛЬ ■ ■ ■

## И работать, и петь – мастера

Состоялся XXI открытый творческий фестиваль «Парнаские забавы – 2022».

Это открытый краевой фестиваль для тех, кто любит поэзию и бардовскую песню.

Он прошел в красивейшем месте Прикамья – в селе Кын на реке Чусовой. В нем приняли участие команды Соликамска, Лысьвы, Кизела, Чусового, а также гости из Челябинска, Санкт-Петербурга и других городов.

В программе была конкурсная программа для команд, которые соревновались в творчестве. «ППО 45 пожарная часть» ГМПР не смогла обойти мероприятие стороной и приняла в нем участие, заняв второе командное место («Несерьезная компания»). В конкурсе казачьей песни отличились **Елизавета Метелкина** и **Мария Петровских**, занявшие первое место.

Информация и фото  
из группы «Молодые металлурги  
Пермского края»  
в социальной сети  
«ВКонтакте»



## ■ ■ ■ ИНТЕРЕСНО ■ ■ ■

## Письмо из... башмака

Во второй день августа отмечался день рождения почтового ящика.

Считается, что прообразом ящика для писем был старый деревянный башмак, который португальский путешественник Жоао ди Нова нашел на дереве в бухте Моссел Бей. В башмаке было послание – сообщение о кораблекрушении. Официальный почтовый ящик в привычном для нас виде появился в Лондоне 2 августа 1858 г. Именно эту дату и принято считать в мире официальным днем рождения.

Российские почтовые ящики, кстати, старше лондонских на 10 лет. Они появились в Санкт-Петербурге в 1848 г. и очень быстро распространились по всей стране. Некоторые ящики, которые в разные годы были установлены на улицах Москвы, хранятся в музее Российской почты и Московского почтамта.

Современные почтовые ящики в России синего цвета. Они оборудованы надежными системами защиты и удобным механизмом выемки писем. В Пермском крае сегодня установлено 2 743 почтовых ящика. Почту оттуда достают по расписанию и сразу же отправляют в сортировочные центры.

Сейчас письма и открытки можно отправить не только через почтовый ящик, но и принести в отделение почты или вызвать курьера. Каждый месяц в Пермском крае сотрудники Почты России обрабатывают порядка 1 млн письменной корреспонденции. Развиваются и постоянно совершенствуются цифровые почтовые сервисы: письма теперь можно оцифровать, марки заменить QR-кодом, а заказные письма получать в электронном виде.

Надежда ПЛОТНИКОВА,  
главный специалист по корпоративным коммуникациям  
УФПС Пермского края

## ■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

## На стадион – семьями

На стадионе общества «Динамо» состоялся спортивный профсоюзный праздник, посвященный Дню физкультурника.



Конечно же, его целью была пропаганда здорового образа жизни. В мероприятии приняли участие представители первичных профсоюзных организаций ГУФСИН России по Пермскому краю из разных учреждений, члены их семей.

С приветственным словом к физкультурникам обратились заместитель начальника ГУФСИН России по Пермскому краю **Андрей Галлер** и председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**.

– Наши сотрудники пенитенциарного ведомства достойно выступают на соревнованиях различного уровня, успешно совмещая службу и спорт, – отметил Андрей Галлер. – Желаю всем участникам праздника

отлично провести день и показать высокие результаты в соревнованиях между учреждениями.

Праздник собрал восемь команд, а это более 130 человек, готовых продемонстрировать не только свои спортивные навыки, но и активную их поддержку со стороны семей.

В программу праздника вошли комбинированная эстафета, турнир по мини-футболу, веселая эстафета (надувная тропа), стрельба из пневматической винтовки и соревнования по дартсу.

Для гостей и участников мероприятия с показательными номерами выступили сотрудники отряда специального назначения «Медведь» ГУФСИН России по Пермскому краю.

В рамках мероприятия была организована полевая кухня, и всех

накормили вкусной кашей и напоили сладким чаем.

Спортивный праздник завершился торжественным награждением победителей соревнований. Самым спортивным учреждением признали Управление по конвоированию, второе место завоевала команда исправительной колонии № 32, а третье место заняла команда исправительной колонии № 29. Призеры и победители были награждены кубками, медалями, дипломами, а также ценными подарками от объединенной профсоюзной организации ГУФСИН.

По признанию участников праздника, их захватил соревновательный дух, к выполнению каждого задания они подходили с азартом и получили множество положительных эмоций, проведя время в кругу семьи, друзей и коллег.

Информация и фото  
<https://vk.com/opogufsin>

Силой  
командного духа

Среди профсоюзных первичек ГУФСИН России по Пермскому краю прошел турнир по мини-футболу

В финальном этапе сошлись сборные ИК-1, ИК-2, КТБ-7, ИК-18, ИК-40, СИЗО-1, ОСН и ИК-37 ГУФСИН России по Пермскому краю.

Организаторы мероприятия отметили, что на протяжении турнира команды проявляли волю к победе, отличались многочисленными атаками у ворот соперника и точными пасами. В спортивной встрече все игроки показали хорошую подготовку, технику владения мячом и высокий командный дух.

По итогам игр места распределились следующим образом: «золото» у команды ИК-1 (Соликамск), «серебро» взяла команда ИК-40 (Кунгур), а «бронза» досталась ИК-37 (Чусовой).

Информация и фото крайкома профсоюза  
работников государственных учреждений  
и общественного обслуживания

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
23.08.2022  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5200 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 3505