

# С Днем знаний, друзья!



## ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№28 (1673) • 31 АВГУСТА 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

## Профсоюз – источник молодости

**Константин МИХАЙЛОВ, заместитель председателя первичной профсоюзной организации АО «Сибур-Химпром», эксперт по охране труда и промышленной безопасности, награжден в 2021 году нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист».**

Константин Александрович не коренной пермяк: родился в Новочебоксарске в семье химиков, окончил там химико-механический техникум, работал в ПАО «Химпром». В Пермь, на родину жены, переехал в 1995 году. Устроился работать в АО «Нефтехимик», сегодня – АО «Сибур-Химпром».

– Чувствую себя на новой родине вполне комфортно, – говорит мой собеседник. – Воспитываю сына и дочь. Растет внук. Одним словом, все у меня здесь сложилось удачно. На предприятии вначале трудился слесарем-ремонтником, был мастером, старшим мастером, механиком цеха, производства. В 1997 меня избрали председателем цехового комитета, а спустя год я вошел в состав профкома, занимался спортивно-массовой работой, а также вопросами охраны труда. В 2008 году стал неосвобожденным заместителем председателя профсоюзной организации, а с 2017-го – освобожденным заместителем председателя и экспертом по охране труда и промышленной безопасности. Это произошло в связи с изменением структуры холдинга, а именно: «СИБУР-Профсоюз» стал социальным партнером компании «СИБУР».

Окончание на стр. 4



Фото из личного архива К. Михайлова

ЛИДЕР

## Сверхзадача – победить!

**Как сообщал «ПК», председатель профсоюзной организации студентов Пермского государственного национального исследовательского университета Александра УМНОВА победила в конкурсе «Студенческий лидер – 2022» Приволжского федерального округа.**

Александра лидировала в большинстве конкурсных испытаний и одержала безоговорочную победу. С ней побеседовал корреспондент «ПК».

**– Александра, расскажите, пожалуйста, в чем секрет вашего успеха?**

– Успех любого конкурса зависит от подготовки. Я поставила для себя цель – победить и пройти в финал. И я не могла подвести команду и себя. Также важно верить в свои силы и бороться до конца.

**– Какое конкурсное испытание было самым сложным для вас и почему?**

– Каждый конкурс оказался по-своему сложным, и главным было справиться с волнением. Наверное, сложным этапом стали «Управленческие поединки». При подготовке мы с командой сидели до трех ночи и прописывали аргументы «за» и «против». Задание в этом конкурсе выдается за два дня до этапа, 25 ситуаций, в каждой две позиции. Во время конкурса тебе может попасться любая. Поэтому нужно быть готовым на 100 процентов.



Фото из Интернет-источников

**– Какими качествами, по вашему мнению, должен обладать студенческий лидер?**

– Лидер должен уметь управлять: управлять сначала собой, а потом командой. Лидеру важно вдохновлять и создавать возможности для реализации команды. А студенческому лидеру нужно быть гибким, потому что молодежь – самая сложная, постоянно меняющаяся, движущаяся группа, и нужно соответствовать ей и понимать ее.

**– На «Студлидере» изначально шли за победой или...?**

– Я шла за победой. Это мой второй «Студенческий лидер», поэтому идти только за участием я не могла. Если ты идешь на конкурс, ты должен ставить себе сверхзадачу. Четыре года назад я заняла второе место на окружном этапе и четвертое – на федеральном. В этом году я должна улучшить результат. Конкурс – это про людей и опыт, поэтому мое главное впечатление и эмоции – от людей, которых я встретила на проекте.

**– Что для вас значит профсоюз?**

– Профсоюз для меня – это возможности и поддержка. Благодаря нашей организации я прошла очень интересное студенчество, а сейчас создаю среду для других. Мы часть очень большого сообщества, со своими ценностями, своей историей. И мы как часть большой организации должны внести свой вклад. Как молодежь мы должны задавать темп, новые тренды, создавать новую историю профсоюзного движения.

\*\*\*

**Финальный этап конкурса состоится в сентябре в Санкт-Петербурге. Мы желаем Александре безоговорочной победы!**

Анастасия МУТОВКИНА

4 СЕНТЯБРЯ –  
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ  
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ  
И ТОПЛИВНОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

## Поздравляю!

Уважаемые коллеги!

От имени Пермской территориальной организации и от себя лично поздравляю работников нефтегазового комплекса, ветеранов и молодежь с профессиональным праздником!

Вы связали свою жизнь с нелегкой профессией по разведке, добыче и транспортировке, переработке нефти и газа и их реализации. Ваши мужество, решительность, смелость и находчивость достойны самых высоких похвал.

Нефтегазовая отрасль всегда была и остается одной из важнейших в нашей стране. Накопленный десятилетиями опыт, высокий профессионализм работников позволяют ставить самые амбициозные планы, добиваться их исполнения, удовлетворяя растущие потребности страны в топливно-энергетических ресурсах. Без преувеличения можно сказать, что это праздник сильных духом людей, занимающихся трудным, но очень важным делом. Газовики, нефтяники, нефтегазостроители, нефтехимики и переработчики – настоящие герои нашего времени, умеющие преодолевать самые невероятные преграды и решать самые сложные задачи. Все успехи отечественной нефтяной и газовой промышленности – это прежде всего результат слаженной работы коллективов отрасли независимо от специальности.

В сегодняшнее непростое время от вас во многом зависит судьба всего мира на нашей планете. И пусть завидуют те, кто в недалеком прошлом потешался, что Россия «сидит на нефтяной игле».

С праздником, друзья! Спасибо вам большое за ваш каждодневный нелегкий труд. За умение и профессионализм, за верность своему делу и ответственность. Желаю всем крепкого здоровья, успехов на вашем поприще, побед и благополучия! Пусть жизнь преподносит только приятные сюрпризы! Счастья вам огромного, добра и света в жизни, тепла в душе, молодости в сердце!

**Александр МАРТЫНОВ,  
председатель Пермской  
территориальной организации  
Нефтегазстройпрофсоюза**





## ■■■■ ПОБЕДЫ ■■■■

Фонд грантов губернатора назвал победителей краевого конкурса социальных проектов на предоставление грантов социально ориентированным некоммерческим организациям.

## Гранты губернатора – профорганизациям

Среди победителей – три профсоюзные организации, известные в профобъединении не только высокой профсоюзной, но и социальной, общественной активностью.

Победу в конкурсе одержала Большесосновская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки (председатель **Ирина Некрасова**) с проектом «С чего начинается Родина». Примечательно, что в рейтинге заявок этот проект занял третье место по количеству набранных баллов (83,5). Как сообщила Ирина Некрасова, цели ее проекта находятся в области патриотического, в том числе военно-патриотического воспитания. Размер гранта на эти цели составил более 173 тысяч рублей. Как известно, Ирина Семеновна является также председателем координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского муниципального округа, и, по ее словам, в реализации проекта, безусловно, будут участвовать все действующие на территории профорганизации.

– Без любви к Родине, своему селу, округу невозможно построить сильную Россию, – убеждена Ирина Некрасова. – Без уважения к собственной истории, к делам и традициям старшего поколения нельзя вырастить достойных граждан. Поэтому есть необходимость активизировать работу в сфере патриотического воспитания. Часть мероприятий направлена на то, чтобы пробудить у молодежи чувство восхищения малой родиной, неповторимостью ее облика, историко-культурным, природным наследием края. Большесосновский округ богат своими людьми, проявившими героизм не только во время Великой Отечественной войны, но и в труде. Средства гранта позволят провести мероприятия патриотического характера более масштабно. К примеру, два мероприятия запланированы даже между территориями.

Проект стартует 1 октября и будет продолжаться восемь месяцев.

– Для нас, для нашей команды, это будет время активной работы в школьных, педагогических коллективах, ученических образованиях, работы с жителями всего округа и, как мы надеемся, всех возрастов, – подчеркивает профлидер.

Это уже второй по счету проект Ирины Некрасовой, получающий поддержку фонда грантов губернатора. В 2020 году она успешно реализовала проект «Мы этой памяти верны» в честь 75-летия Великой Победы. А еще ранее были победы в конкурсе грантов одной из краевых общественных организаций. Результатом одного стало сооружение первых в муниципалитете трех детских площадок, по итогам второго в ООО «Русь» открылся лечебно-оздоровительный центр.

Победителем конкурса признана и первичная профсоюзная организация студентов Пермской государственной сельскохозяйственной академии им. Прянишникова (председатель **Ирина Александрова**). Ей выделено 1 879 595 рублей на проведение Всероссийского турнира по греко-римской борьбе среди юношей.

А Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки (председатель **Зоя Галайда**) получит 2 970 600 рублей на реализацию проекта «Дети едут к детям 2.0».

Всего в этом году финансовую поддержку фонда грантов губернатора получили 70 проектов по 13 конкурсным направлениям на общую сумму 77,2 млн руб.

Социальные инициативы затрагивают такие сферы, как охрана здоровья, популяризация здорового образа жизни, физической культуры и спорта (девять проектов); организация работы с молодежью и молодежная политика (восемь); патриотическое, в том числе военно-патриотическое воспитание (восемь проектов). Девять направлены на поддержку проектов в области культуры и искусства, поддержку молодых талантов в сфере культуры и искусства.

Катерина АЛЕКСЕЕВА  
«ПК»

## ■■■■ ВАЖНО ■■■■

## Профлидеры Поволжья – о цифровизации

Председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил ИВАНОВ** принял участие в заседании Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа, состоявшемся в Оренбурге.

Члены совета ассоциации встретились с вице-губернатором Оренбургской области, министром региональной и информационной политики **Игорем Сухаревым**.

– Мы с профсоюзами работаем рука об руку во всех вопросах, особенно общественно-политических. Всегда идет большое количество инициатив. В нашей работе с профсоюзами Оренбургской области все ладится. Роль профсоюза в наше время высока, – отметил Сухарев.

Представитель Федерации независимых профсоюзов России в ПФО **Владислав Трубников** подчеркнул значимость ассоциации для координации работы профобъединений ПФО. Целью встречи является знакомство с профсоюзной деятельностью в регионе и обсуждение злободневных, социально-трудовых проблем. Центральной темой стал актуальный для каждого региона вопрос старения кадров, причины дефицита трудовых ресурсов и вытекающие из этого сложности с занятостью населения, в том числе из-за оптимизации производств и низкой заработной платы.

– В Нижегородской области живет более 3 миллионов человек, из которых больше миллиона – это пенсионеры. Регион «стареет». Молодежи мало. Отсутствие индексации пенсий работающих пенсионеров привело к тому, что многие люди предпенсионного возраста, которые занимают низкооплачиваемые должности, ушли, образовался сильный дефицит кадров, – сказал руководитель ассоциации, председатель Нижегородского областного союза организаций профсоюзов **Анатолий Соколов**.

Лидер Федерации профсоюзов Оренбуржья **Ярослав Чирков** подчеркнул значимость профсоюзной работы в связи с происходящими изменениями, так как на данный



**Михаил ИВАНОВ, председатель Пермского крайсовпрофа:**

– Данные задачи актуальны и для нашего профобъединения. Поэтому важно детально изучить опыт оренбуржцев и искать подходы к использованию его в повседневной работе.

момент показатели и прогнозы кадровой потребности экономики и ожидаемая численность трудовых ресурсов кардинально расходятся.

– В связи с систематической недооценкой труда в отдаленных от больших мегаполисов субъектах РФ возникает отток работающих кадров. Также на дефицит трудовых ресурсов местами влияет наша социальная политика. Мы констатируем факт, что большое количество пособий, к сожалению, снижают востребованность какой-либо работы у человека. Поэтому главным условием политики государства в сфере труда должна быть достойная заработная плата, – сказал Ярослав Чирков.

Участники встречи сошлись во мнении о необходимости транслировать, рассказывать о профессии, людях труда, профессионально ориентировать молодежь, выявлять таланты.

Центральный вопрос заседания совета ассоциации – презентация опыта работы профсоюзов Оренбуржья в соответствии с Концепцией информационной политики ФНПР и цифровизации.

– Что касается цифровизации, профсоюзы Оренбуржья первыми в Приволжском федеральном округе внедрили в свою работу CRM-систему. Пока полноценно внутри нее работает аппарат ФПО и отдельные

руководители областных отраслевых организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов, работники подведомственных организаций (УМЦ, газета «Простор»), на первом этапе мы ставим себе задачу оцифровать внутренние рабочие процессы для штатных профсоюзных работников, далее будем «погружаться» в профактив, – заключил Чирков.

Профсоюзы Оренбуржья начали внедрение CRM-системы в конце 2019 года, полный переход на безбумажное взаимодействие произошел в период пандемии, когда сотрудники осуществляли свою работу удаленно. Сейчас на базе «Битрикс24» в организации налажен электронный документооборот, оцифрованы архив документов и списки, действует система уведомлений. Платформа используется для постановки задач с подробными чек-листами и создания тематических лендинг-страниц.

– Это первый и прорывной опыт. Электронная коммуникация с профсоюзными активистами, а в перспективе – с членами профсоюза, объективно нужна, ведь это вопрос будущего. Технологические изменения необходимы. Главное – понять, что никто не отменяет очные встречи с трудовыми коллективами. Однако молодежь заточена на использование цифровых площадок общения, они понимают, что такое новые технологии. Примерно 10–20 лет, и без этого мы физически работать не сможем, – заметил Анатолий Соколов.

Также на заседании профлидеры обсудили формы проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Информация и фото  
<http://fporen.ru/>

## ■■■■ СПАРТАКИАДА ■■■■

## В субботу – финал!

**3 сентября в 10 часов во Дворце спорта «Красава» (Пермский район, д. Кондратово, ул. Карла Маркса, 1в) будет дан старт финальным соревнованиям спартакиады трудящихся среди краевых организаций профсоюзов.**

В торжественной церемонии открытия примут участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**, министр физической культуры и спорта Пермского края **Татьяна Чеснокова**, заслуженный мастер спорта России, серебряный призер зимних Олимпийских игр 2014 года в эстафете, бронзовый призер Олимпийских игр в Пекине 2022 года, чемпионка мира 2019 года в командных соревнованиях,

восьмикратная чемпионка Европы **Татьяна Иванова**.

Это второй этап спартакиады. Первый этап был призван выявить сильнейших физкультурников внутри краевых организаций профсоюзов с тем, чтобы сформировать команды по семи видам спорта для участия в финальных соревнованиях.

Состязания пройдут по баскетболу (3х3), гиревому спорту, дартсу, легкой атлетике,

настольному теннису, перетягиванию каната, шахматам.

Всего на финал заявили команды 13 членских организаций профобъединения, более 250 участников. Более всего желающих испытать свои силы будет в настольном теннисе (12 команд), гиревом спорте и дартсе (по 11 команд), перетягивании каната и шахматах (по 10 команд). Наименьшей популярностью пользуется женский баскетбол (6 команд).

Среди главных задач спартакиады – развитие профсоюзного движения и повышение профчленства, привлечение внимания работодателей к созданию условий для занятий физической культурой и спортом, пропаганда



здорового образа жизни, выявление сильнейших спортсменов и команд трудовых коллективов физкультуры.

Как подчеркивает председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**, в профсоюзах Прикамья на протяжении многих лет поддерживаются традиции сильного физического движения. Так, в 2015 году была проведена XXV спартакиада трудящихся, истоки которой уходят в советские времена. После некоторого перерыва решено возродить соревнования по самым популярным видам спорта.

Регистрация и допуск участников – с 8.30 до 9.30, церемония закрытия – в 15.30.

Главный судья финальных соревнований спартакиады – спортивный судья первой категории, заслуженный работник физической культуры Российской Федерации **Евгений Мочалов**.

«ПК»



■■■ ДАТА ■■■

# С достоинством и честью

**В День государственного флага Российской Федерации в ГУФСИН России по Пермскому краю прошло праздничное мероприятие.**

Торжественное построение личного состава ГУФСИН России по Пермскому краю состоялось в сквере Декабристов, у Мемориала памяти сотрудников уголовно-исполнительной системы, погибших в военное и мирное время.

С напутственными словами к сотрудникам обратились заместитель начальника ГУФСИН России по Пермскому краю **Андрей Галлер**, председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**, заместитель председателя Регионального отделения Общероссийской общественной организации ветеранов УИС по Пермскому краю **Федор Фагамиев** и помощник начальника Главного управления по организации работы с верующими **Владимир Киров**. Они пожелали



офицерам с честью и достоинством продолжать славные традиции уголовно-исполнительной системы, а также добросовестно исполнять возложенные на них обязанности.

Сотрудникам уголовно-исполнительной системы региона перед

строем были вручены медали, первые и очередные звания. Мероприятие завершилось возложением цветов к мемориалу.

Информация и фото  
<https://vk.com/opogufsin>

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

# Главная ценность – люди

**После двухгодичного перерыва, связанного с пандемией, 27 августа в Соликамске широко отметили двойной праздник – День города и День шахтера.**

Мероприятия, посвященные профессиональному празднику горняков, состоялись на предыдущей неделе в каждом из рудоуправлений ПАО «Уралкалий». В ходе торжественных вечеров в культурно-досуговом центре компании чествовали лучших работников, победителей профессиональных конкурсов, которым вручили знаки «Шахтерская слава», ведомственные и профсоюзные награды, а также регалии обладателей престижного звания «Почетный калийщик».

В общегородском празднике были задействованы десятки сценических площадок, расположенных как на набережной реки Усолки, называемой «Соликамская верста» с фонтаном, так и в ботаническом саду, музейном комплексе, библиотеках, кинотеатре «Русь», сельских домах культуры, на спортивных объектах. На главной сцене, в ходе открытия торжеств, приветствие всем жителям и гостям огласили глава Соликамского городского округа **Евгений Самоуков**, представитель руководства ПАО «Уралкалий», депутат Законодательного собрания Пермского края **Эдуард Аветисян**. Также было зачитано приветствие губернатора **Дмитрия Махонина**.

Главная ценность и гордость Соликамска – его люди: отзывчивые, трудолюбивые, талантливые, с открытой душой, добрым и смелым сердцем. Соликамск развивается: появляются новые социальные объ-



Фото автора

екты, строятся дома. Город становится комфортнее и уютнее.

Многие жители связали судьбу с горняцкой профессией. Сегодня ПАО «Уралкалий» – градообразующее предприятие, которое поддерживает общественные инициативы и вносит неоценимый вклад в развитие СГО. Примечательно то, что новым почетным гражданином Соликамска в этом году стал **Виталий Лаук**, генеральный директор ПАО «Уралкалий». В ходе торжеств глава СГО вручил ему соответствующее удостоверение и почетную ленту.

Общее пожелание, чтобы Соликамск и дальше хорошо развивался. А каждый, кто приезжает сюда, восхищается не только историческим обликом и необычайной красотой города, но еще и его насыщенной культурной жизнью, безграничными возможностями, а главное – теплотой, комфортом, гостеприимством и безопасностью.

Глава СГО вручил благодарственные письма лучшим труженикам СГО,

чьи портреты украсили обновленную городскую Доску почета, а также участникам сборной молодежной команды «Терриконы», одержавшей в конце июля победу в краевом туристическом слете работающей молодежи.

В этот погожий день каждый мог найти развлечение и занятие по душе. Ведь кроме концертов и конкурсов здесь ломались ярмарочные ряды, местные народные умельцы проводили мастер-классы, желающие могли подняться на соборную колокольню, бесплатно посетить музеи. В развлекательной программе приняли участие известные российские рок-группы «Чиж & Со». А завершилось действо поздно вечером грандиозным фейерверком.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

■■■ АКЦЕНТ ■■■

## Обсудили развитие оборонных предприятий

**Дмитрий МЕДВЕДЕВ и Денис МАНТУРОВ посетили с рабочим визитом Пермский край.**

В ходе рабочей поездки в Пермский край заместитель председателя Совета безопасности Российской Федерации Дмитрий Медведев и заместитель председателя правительства Российской Федерации Денис Мантуров осмотрели производство, образцы техники и специальной продукции предприятий, входящих в ПАО «Мотовилихинские заводы», а также ознакомились с работой Пермского порохового завода, сообщили в минпромторге РФ.

В рамках поездки состоялось совещание по вопросам развития оборонно-промышленного комплекса и выполнения гособоронзаказа с участием полпреда президента РФ в Приволжском федеральном округе **Игоря Комарова**, губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина** и руководителей оборонных предприятий.

<https://www.permkrai.ru>

■■■ НАКАНУНЕ ■■■

## Позаботился профсоюз

**По доброй традиции, в преддверии нового учебного года первичная профсоюзная организация организовала вручение подарков сотрудникам Усольского калийного комбината и ДЗО, чьи дети пойдут в первый класс.**

Подарки первоклашкам выдаются через председателей цеховых комитетов.

Информация из группы  
«Профсоюз усольских калийщиков»  
в социальной сети «ВКонтакте»

■■■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■■■

## Работать нельзя останавливать

**Уже третий месяц производство ОАО «Соликамский магниевый завод» существует в жестких рамках наложения ареста на имущество.**

На основании исполнительного листа, выданного арбитражным судом Пермского края, завод с 9 июня 2022 года может использовать денежные средства только для выплаты заработной платы, уплаты налогов, страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, оплаты коммунальных платежей и для расчета с контрагентами по ранее заключенным договорам.

Данные обстоятельства приводят к существенному затруднению производственно-хозяйственной деятельности общества. В результате это может привести к полной остановке производства, что может негативно отразиться и на экологической обстановке в городе.

В сложившихся обстоятельствах скрываются сроки проведения плановых ремонтов, отсутствие которых может привести к аварийной ситуации. Возникает риск срыва сроков начала отопительного сезона не только в подразделениях завода, но и в социальных объектах города, жилых районах Соликамска. Не менее важным является и социальное обеспечение: под вопросом организация периодического медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда. А это уже нарушение положений коллективного договора и трудового законодательства.

Понятно, что завод бесконечно долго эффективно работать в условиях ограничений не может.

На рабочих собраниях по подведению итогов и принятию нового коллективного договора от работников постоянно звучат вопросы с нарастающей озабоченностью и беспокойством за судьбу предприятия, стабильность его работы, возможность сохранения тех социальных, трудовых гарантий, которые имеет предприятие.

В связи с этим профсоюзный комитет предприятия озабочен неопределенностью ситуации и отсутствием четких сроков действия ограничений. Профком ОАО «СМЗ» совместно с Пермским краевым комитетом ГМПР направили обращения в Пермский крайсовпроф, в Центральный совет Горно-металлургического профсоюза России. В свою очередь, Пермский крайсовпроф направил письмо губернатору Пермского края **Дмитрию Махонину** с просьбой взять ситуацию на магниевом заводе под личный контроль.

Подготовила Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

г. Соликамск



# Профсоюз – источник молодости

Окончание. Начало на стр. 1

За короткими строками его биографии кроется большая и интересная жизнь. Работая на производстве, Константин Александрович завоевал уважение и авторитет коллег. Это помогло ему в профсоюзной работе, ему очень нравится взаимодействовать с людьми. Такая деятельность приносит удовольствие, энергию, силы:

– Бывает, пришел ко мне с проблемой человек, рассказал о ней. И я начинаю действовать, думать, как помочь, разговариваю с руководителями, и мы совместно приходим к единому конструктивному решению. А когда ты помог человеку, то даже на душе становится радостнее, теплее. Это тонизирует, дает энергию и желание работать дальше. Без громких слов: просто молодеешь душой.

Когда Константин Александрович узнал о награждении знаком «Лучший профсоюзный активист», это стало для него большой неожиданностью, даже шоком. Хотя и понимал при этом, что трудится на профсоюзной ниве, не жалея сил, времени, с большой отдачей.

Очень многому научила пандемия. Он вспоминает, как, столкнувшись с таким вызовом, профсоюзная организация «СИБУР-Химпром» смогла быстро сориентироваться в новой реальности и создать максимально комфортные условия для работников завода. Дело в том, что люди перешли на вахтовый метод работы, чтобы не допустить

распространения коронавирусной инфекции внутри коллектива. Руководство предприятия совместно с профсоюзом обеспечили проживание вахтового персонала в санатории, где у людей были достойные условия, хорошее питание, возможность заниматься физкультурой. Единственное, чего не хватало, так это общения и социальной жизни. И даже в этом вопросе профсоюз нашел решение: стали проводить много онлайн-мероприятий для сотрудников, конкурсов, разных активностей. Обсуждение и решение важных вопросов членов профсоюза, а также заседания профкома проходили по скайпу. То есть жизнь продолжалась.

Личный вклад в работу профсоюзной организации во время пандемии Константин Александрович внес как эксперт по охране труда. Оперативно реагировал на запросы работников, решал вопросы, связанные с обеспечением средствами противоэпидемиологической защиты: масками, антисептиками, одноразовой посудой и т. д. Он считает, что очень важным в тот период было интересоваться настроением людей, поддерживать их эмоциональное состояние:

– Порой приходилось выступать в роли психологов, ведь людям нужно было высказаться, поделиться проблемами, страхами. В период пандемии был создан центр поддержки семей сотрудников. Работники с диагностированными ОРВИ, гриппом или COVID-19, испытыва-

ющие трудности, могли получить всю необходимую помощь. Я сам привозил продукты людям, которые находились на изоляции.

Профсоюз поддержал прививочную кампанию. Совместно со здравпунктом предприятия была организована первая в Перми безопасная вакцинация от коронавируса на территории завода. Штатные сотрудники профсоюза, включая Константина Александровича, проводили термометрию, подсказывали коллегам, как правильно заполнять медицинские формы, следили за соблюдением социальной дистанции, эпидемиологических мер безопасности. Людям объясняли необходимость вакцинации, убеждали, что безопасность человека, его здоровье зависят от него самого, от его правильного решения.

Главным достижением для себя эксперт по охране труда и промышленной безопасности считает то, что в 2021 году на предприятии удалось добиться нулевого травматизма. Не в последнюю очередь потому, что была хорошо налажена работа с уполномоченными по охране труда. Это люди, выбранные коллективом, имеющие авторитет среди коллег, которые не проходят равнодушно мимо, видя нарушения. Функция уполномоченных по охране труда заключается не в наказании, а в том, чтобы указать на неправильные действия и объяснить их последствия.

Большое значение на предприятии имеет работа по сохранности экологии, экономии ресурсов. Если

раньше мало кто обращал внимание на капающий кран, не задумываясь, какие кубометры воды зря утекают в канализацию, то сейчас все по-другому: утечки выявляются тут же, с работниками ведутся беседы на тему экономии ресурсов. То же самое касается пластиковых бутылок. Организован отдельный сбор мусора. С каждым годом развивается культура безопасного поведения, бережного отношения к окружающей среде. Сотрудники начинают осознанно относиться к будущему планеты.

На сегодня членами профсоюза являются примерно 80 процентов работников предприятия.

– Я считаю, это неплохой для нас результат, – говорит Константин Михайлов. – Когда на предприятие приходят новые сотрудники, мы рассказываем о профсоюзной организации, обо всех направлениях, которыми мы занимаемся, о привилегиях для членов профсоюза. После чего работники делают выводы и вступают в профсоюз. А интересных активностей, мероприятий у нас немало. Социальная жизнь СИБУРа очень насыщенная и яркая. И не только для сотрудников компании, но и для членов их семей. Спортивные и культурно-массовые мероприятия, детские праздники, командообразующие мероприятия и многое другое. Организуются Дни здоровья, когда коллективы выезжают на природу, отдыхают и общаются. Для профсоюзных активистов проводятся туры выходного дня, куда люди могут поехать семьями. Для

членов профсоюза также приобретаются абонементы в бассейн, фитнес-клубы, организован бесплатный прокат велосипедов и лыж.

Совместно с предприятием был создан летний трудовой лагерь для детей сотрудников от 14 до 17 лет.

Не остаются в стороне и ветераны предприятия: для них – путевки на оздоровление, абонементы в бассейн, соревнования, экскурсии, поздравления с праздниками и многое другое.

Раз в квартал проходит «Завтрак с профсоюзом» – это одна из новых форм работы. В неформальной обстановке сотрудники предприятия могут задавать разные, волнующие их вопросы активу профсоюзной организации и получать на них исчерпывающие ответы.

Одним словом, жизнь у Константина Михайлова насыщенная, интересная. Чтобы быть всегда в форме, он занимается спортом. Много лет играет в баскетбол и волейбол. Неоднократно защищал честь предприятия в заводских, общекорпоративных, региональных соревнованиях и спартакиадах в составе команд АО «СИБУР-Химпром». Хобби – это дача, сам сажает на грядках. А иногда любит порыбачить на Сылве, отдохнуть, поразмышлять о жизни в ожидании клева.

Обожает своего внука **Матвея**. Часто водит его в парк Горького, в краеведческий музей, справедливо считая, что детей нужно отвлекать от виртуальной реальности, показывать все интересное, что есть в Перми. А интересного у нас очень много.

– Когда ухожу в отпуск, то уже на третий-четвертый день начинаю скучать по своей работе, по общению, – признается Константин Александрович. – Работа в профсоюзе – особенная, можно сказать, душевная. Для меня это, как воздух, без которого ты не можешь дышать и жить. Ты не выгораешь, а наоборот, получаешь вдохновение, впечатления, энергию.

Ирина ГИЛЕВА

## Подружились, чтобы работать вместе

Жарким августовским днем молодые представители первичных профсоюзных организаций предприятий Пермского края собрались на берегу красавицы Камы, прямо за «Мотовилихинскими заводами».

На слет прибыли молодые профактивисты шести профсоюзных организаций предприятий Пермского края: ППО «Мотовилихинские заводы», ППО Соликамского завода «Урал», ППО «Пермские пороховики», ППО «ПНИТИ», ППО «Пермский ЦСМ», ППО Нытвенского металлургического завода, ППО «Дзержинец».

С приветственным словом к ним обратились председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности **Александр Ховаев**, председатель ППО «Мотовилихинские заводы» **Виталий Постаногов**. На этом официальная часть и завершилась.

Первые полчаса, еще не переехавшие, ребята скромно сидели вместе с коллегами своих предприятий. Но уже через 15 минут, после яркого приветствия девушек из Соликамска, атмосфера стала по-настоящему теплой. Профсоюз «ПНИТИ» удивил собравшихся настоящей

интеллектуальной игрой с каверзными вопросами, а мотовилихинцы поразили гостей стихами в стиле «вредных советов».

Дальше всех поделили на две команды, где определить принадлежность к предприятию можно было разве что по корпоративным значкам и футболкам. Какая была битва! Две команды упорно сражались друг с другом за победу, и хотя одна из них вышла вперед (вторая благородно уступила соперникам одно очко), победила в итоге профсоюзная дружба!



Фото предоставлены автором



Подкрепившись вкусным пловом и сочным шашлыком, ребята выбрали себе занятие по душе: кто-то играл в пляжный волейбол, шуря на закатном солнце; кто-то грудью защищал ворота от футбольного мяча, пока

активные футболисты черпали кроссовками песок; кто-то фотографировался с флагами предприятия и своей профсоюзной организации; а кто-то уже начал танцевать на фоне красивого заката...

И каждый из участников запомнит этот дружный яркий вечер надолго. Вечер, когда профсоюзная молодежь поймала за хвост знойные дни уходящего лета. Вечер, кото-

рый должен стать триггером молодежного движения в Пермском крае. По крайней мере именно такую цель преследовало руководство краевой организации, собирая ребят на камском берегу.

– Надеемся, что ребята переехавшие, воочию увидели, кто на что способен, у кого какие интересы, и это послужит хорошим стимулом к перезагрузке работы молодежной комиссии, – говорит Александр Ховаев. – Воспитание лидеров – процесс сложный, трудоемкий, но без этого у организации нет будущего.

Александра ЛЯШОК



# Муниципалы показали класс

**В МУП «Пермгорэлектротранс» прошел первый конкурс профессионального мастерства среди водителей автобусов, работающих на маршрутах № 3, 10, 36 и 50.**

Казалось бы, ну что тут такого – конкурс и конкурс... Но лично я никогда не видела, чтобы подобное мероприятие выливалось в настоящий семейный праздник, где в соревнованиях участвуют еще и зрители, в том числе и совсем маленькие.

Еще совсем недавно на этой производственной площадке располагалось троллейбусное депо, даже остановка общественного транспорта сохранила свое название. А потому один из первых вопросов, который я задала заместителю генерального директора по безопасности **Алексею Бояршинову**, был о том, есть ли сейчас среди работников предприятия бывшие водители троллейбусов.



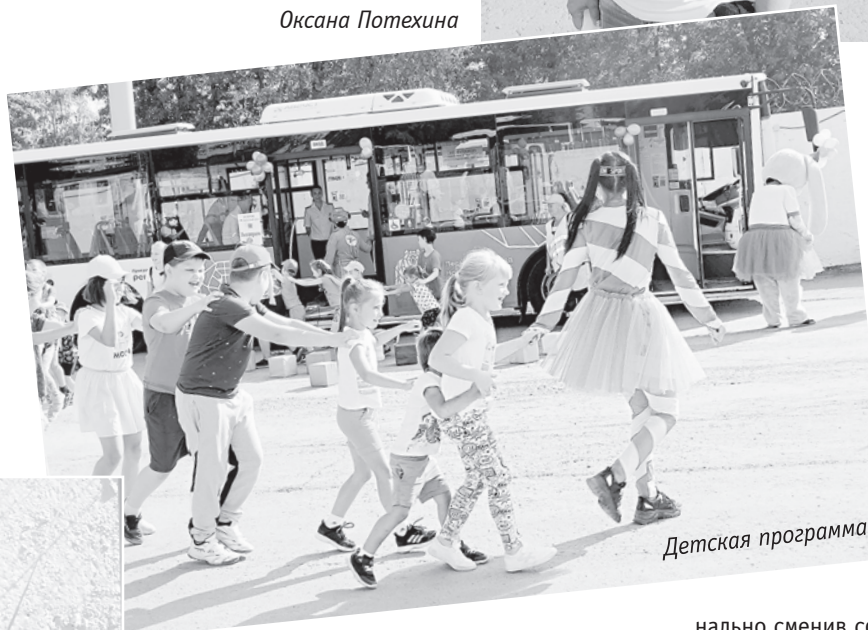
Виталий Басс и Наталья Жданова



Оксана Потехина



Наталья Семенова



Детская программа

– Не меньше половины, – отвечает Алексей Владимирович. – За счет предприятия мы дали людям возможность переучиться на водителя автобуса, по сути, получить новую профессию. Все, кто захотел, продолжают у нас работать.

**– И среди участников конкурса бывшие водители троллейбуса тоже есть?**

– Конечно. Мы же отбирали лучших. Так что в конкурсе участвуют несколько человек, имеющих звание «Лучший по профессии» разных лет.

**– А за кого вы будете болеть?**

– Я сегодня главный судья соревнований, так что ко всем конкурсантам должен относиться одинаково.

В первом конкурсе профмастерства водителей автобуса состязались 17 участников, которые должны были пройти четыре разнообразных и очень важных испытания.

Как рассказал председатель оргкомитета конкурса **Виталий Басс**, примерно за месяц до конкурса асфальтированную площадку разметили под будущие задания, а участникам дали возможность потренироваться.

Конкурс профмастерства организовали совместно администрация предприятия и профсоюзный комитет. И призы, угощения и развлечения – уж точно забота профсоюза. Председатель профкома МУП «Пермгорэлектротранс» **Наталья Жданова** по ходу конкурса, как настоящий полководец, должна была успеть везде и всюду. Но несколько минут для разговора все же выбрала.

– Для детей мы подготовили большую развлекательно-познавательную программу, – говорит Наталья Владимировна. – Дали им возможность посидеть в кабине на рабочем месте водителя, за руль подержаться. Дети должны знать, как работают их папы и мамы, бабушки и дедушки. Такая вот первая профориентация. У нас работает более 400 водителей автобуса, но мы с удовольствием



Победитель Виктор Горяев

примем новых ответственных и добросовестных работников. Условия у нас достойные.

**– Водителей более 400, а в конкурсе участвуют только 17. Как вы их отбирали?**

– Отбор был очень жесткий. Во-первых, никаких нарушений, в том числе нарушений правил дорожного движения. В троллейбусном депо конкурсы профмастерства проводили каждый год. А для водителей автобуса конкурс первый, они же станут примером для остальных.

**– А члены профсоюза среди участников конкурса есть?**

– Да, больше половины. Но я за всех участников переживаю одинаково, это все наши люди.

Одна из них – **Оксана Потехина**. Она, как подчеркнула Наталья Жданова, не просто член профсоюза, но и член профкома автобусного парка, достойный представитель коллектива автопарка. В 2015 году она награждена благодарственным письмом главы города Перми за высокий профессионализм, в 2020 году – нагрудным знаком 3-й степени «За безаварийную работу».

– Здесь я работаю с 1997 года, – рассказывала Оксана Андреевна. – Сначала два года была кондуктором, потом 20 лет – водителем троллейбуса. С троллейбусом прощались со слезами, но вот уже три года работаю на 36-м автобусном маршруте. И должна сказать, на автобусе работать легче.

К своим конкурсным перспективам Оксана Потехина относилась вполне спокойно.

– На победу я не претендую, – говорила она.

**– Почему?**

– Вы бы видели, как наши мальчики ездят! Вот это зрители и увидели в ходе конкурсных испытаний. Этапов было четыре, и все очень ответственные. Например, приемка подвижного состава. Оказывается, перед выходом на линию водитель автобуса должен проверить массу параметров, начиная от путевого листа, информационных аншлагов в салоне до габаритных огней, тормозов, работы двигателя и многих-многих других вещей, от которых зависят безопасность и удобство пассажиров. Помогать инвалиду-колясочнику, а уж тем более тушить возгорание каждый день водителю автобуса не приходится. Но он должен уметь все, чтобы не растеряться в непредвиденной ситуации.

Но, конечно, самым зрелищным стало скоростное маневрирование. «Бокс», «змейка», «остановка» – всего на скорость и точность нужно было пройти восемь фигур. Все маневры члены жюри записывали на видео, чтобы в случае сомнений заново просмотреть запись.

...Участника под № 4 заметила, когда он заканчивал этап «Приемка подвижного состава». Сев за руль, он так замечательно улыбнулся, что у меня сразу же возникло желание с ним познакомиться.

**Виктор Горяев** в водительской кабине с 2013 года, тоже начинал на троллейбусе и тоже считает, что на автобусе работать легче.

– У автобуса нет штанг, значит, за этим уже следить не нужно, – объяснял Виктор Горяев. – Да и автобусы пришли современные, в них приятно работать. Как работает без кондуктора? Конечно, постоянно контролировать салон я не могу, для меня главное – дорога. А то, что билеты иногда продавать приходится, это меня не напрягает.

**– А как насчет профсоюза?**

– Да, я член профсоюзной организации. Профсоюз у нас хорошо работает, борется за наши права и отдых организовывает. В этом году прошел турслет в районе Полазны, наша команда заняла первое место. Еще в Каменный город ездили. И Виктор поспешил на следующий этап. Видимо, из скромности он не сказал, что в 2014 и 2016 годах ему было присвоено звание «Лучший по профессии». Или просто считает, что теперь у него другая профессия...

Еще одна участница конкурса, которую нельзя было не заметить, – **Наталья Семенова**: пшеничная коса, белозубая улыбка. В автобусный парк она пришла недавно, в 2020 году, кардинально сменив сферу деятельности (до этого Наталья работала поваром в гимназии).

В биографии любого участника нашлись бы интересные факты. Но пора уже назвать победителей. Для награждения лучших на сцену поднялись генеральный директор МУП «Пермгорэлектротранс» **Александр Дробах**, Алексей Бояршинов и Наталья Жданова. Сначала были названы победители по отдельным номинациям. Лучшим в знании ПДД (этот вид соревнований прошел накануне) стал **Максим Кайгородов**. **Вячеслав Бабошин** победил в «приемке подвижного состава», **Ольга Милицина** продемонстрировала свое мастерство в «тушении импровизированных очагов возгорания», и сразу двое – **Александр Гордеев** и **Иван Щеколов** – победили в «скоростном маневрировании».

Счастливые обладатели призов сфотографировались на сцене, но все понимали, что главные победители еще впереди.

Не знаю, стало ли третье место Натальи Семеновой маленькой сенсацией, но я искренне порадовалась за смелую женщину, не побоявшуюся два года назад поменять свою судьбу. Второе место занял **Никита Кочев**, а самым лучшим водителем автобуса был признан Виктор Горяев, тот самый, что покорила меня своей улыбкой. Теперь и вы можете полюбоваться на улыбку чемпиона.

Яркое событие завершилось фейерверком разноцветных воздушных шариков. А в МУП «Пермгорэлектротранс» в дальнейшем планируют провести конкурс профмастерства для водителей трамвая. Честное слово, очень хочется посмотреть, как это будет происходить!

**Елена КЕРЖЕНЦЕВА**  
Фото автора



■■■ НАДЗОР ■■■

## Трудовой договор – через суд

**Пермский краевой суд в апелляционном порядке рассмотрел дело по иску прокурора Осинского района в защиту нарушенных трудовых прав работницы ГКУ СО ПК «Осинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей».**

В мае районный суд иск прокурора удовлетворил, однако ответчик обжаловал указанное решение.

Основанием для обращения в суд явились результаты прокурорской проверки по обращению заявительницы, в ходе которой были выявлены нарушения трудового законодательства.

Установлено, что женщина более четырех с половиной лет проработала кухонным работником в столовой (пищеблоке) ГКУ СО ПК «Осинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей». В указанное время ответчик (ООО «Элиона») оказывал услуги по приготовлению лечебного питания для проживающих в интернате детей, в связи с чем истица была допущена обществом к работе и осуществляла трудовую деятельность. Однако работодатель уклонялся от заключения с работником трудового договора, приказ о приеме ее на работу не издавался, сведения о трудовой деятельности, о страховых взносах и налогах в уполномоченные органы не передавались.

По решению суда организация обязана внести в трудовую книжку запись о приеме на работу, произвести расчет и перечисление в установленном порядке страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование и налога на доходы физических лиц за проработанное время.

Апелляционным определением судебной коллегии по административным делам Пермского краевого суда решение суда первой инстанции оставлено без изменения, апелляционная жалоба ответчика – без удовлетворения.

[epp.genproc.gov.ru/web/proc\\_59](http://epp.genproc.gov.ru/web/proc_59)

■■■ ВАЖНО ■■■

## Доверие – официальным источникам информации

**Отделение ПФР по Пермскому краю напоминает пермякам о необходимости проявлять бдительность и доверять только официальным источникам информации.**

В последнее время заметно активизировались всевозможные фирмы и организации, которые безосновательно обещают помочь разобраться в «пенсионных делах».

С целью вызвать интерес и доверие граждан сразу называется конкретная сумма прибавки, которую будет получать пенсионер, если воспользуется услугами фирмы, стоимость которых может достигать несколько тысяч рублей. Обращения от лица пенсионера пишутся фирмой по одному шаблону и представляют собой простую подборку ссылок на законы.

Пенсионный фонд Российской Федерации все услуги оказывает абсолютно бесплатно!

Определение права на пенсию и ее размера производится специалистами Пенсионного фонда в строгом соответствии с законом на основании документов, подтверждающих периоды работы и иной деятельности гражданина, сведений о заработной плате.

Корпоративные сети Пенсионного фонда надежно защищены от несанкционированного доступа, поэтому у посторонних нет доступа к информации из баз данных ПФР. Таким образом, все обещания фирм о конкретных прибавках к пенсии не соответствуют действительности.

Кроме того, работники Пенсионного фонда России не посещают граждан на дому, не оказывают на дому государственные услуги, не запрашивают по телефону персональные данные, реквизиты банковских карт, не сообщают о неожиданных денежных поступлениях.

В ходе поиска информации на пенсионную тематику важно ориентироваться исключительно на официальные сервисы при обращении к тем или иным Интернет-площадкам. В Интернете регулярно появляются мошеннические сайты, цель которых – завладеть персональными данными человека, выяснить логин и пароль для входа на официальные страницы различных структур или же узнать данные банковских счетов граждан.

Чтобы не попасть на уловки мошенников – не переходите по подозрительным ссылкам и по ссылкам, которые вам направляют незнакомые люди. Никому не доверяйте свои персональные данные, внимательно читайте адреса сайтов.

Любую информацию можно легко уточнить, позвонив по бесплатному номеру телефона колл-центра Отделения ПФР по Пермскому краю: 8-800-600-02-73.

Кроме того, полную и достоверную информацию о полагающихся льготах и выплатах вы можете найти на порталах официальных российских изданий – «Российской газеты» или «Парламентской газеты», а также на сайте ПФР ([pfr.gov.ru](http://pfr.gov.ru)).

Информация пресс-службы Отделения ПФР по Пермскому краю

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

## Неравенство нужно устранить



**По инициативе уполномоченного по правам человека в Пермском крае Павла МИКОВА прошло второе рабочее совещание по вопросу досрочного назначения страховой пенсии работникам противопожарной службы и спасателям Пермского края.**

Оно прошло в соответствии с планом первоочередных мероприятий на 2022 год по решению проблемных вопросов, отраженных в ежегодном докладе уполномоченного по правам человека в Пермском крае за 2021 год, утвержденным распоряжением правительства Пермского края от 1 июня 2022 г. № 25-рпп.

В совещании приняли участие уполномоченный по правам человека в Пермском крае Павел Миков, статс-секретарь – заместитель ми-

нистра территориальной безопасности Пермского края **Екатерина Мальцева**, председатель высшего совета Общероссийской общественной организации «Российский союз спасателей» **Алексей Дударев**, заместитель председателя, главный технический инспектор Пермской краевой организации общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Владимир Потеряев**, директор «Пермской краевой службы спасения» **Рашид Ишмухаметов**, заместитель начальника ГКУ Пермского края «Управление государственной противопожарной службы Пермского края» **Роман Андреев**.

Павел Миков в своем выступлении сообщил о ситуации, сложившейся с предоставлением гарантий правовой и социальной защиты работникам краевой противопожарной службы, краевой службы спасения, о том, что с аналогичными пробле-

мами столкнулись все пожарные и спасательные службы субъектов Российской Федерации. Такие проблемы, как неравенство заработной платы, отсутствие льготного стажа при выходе на пенсию, появились после разделения служб на федеральную и региональную и финансирования из средств бюджетов субъектов.

Алексей Дударев проинформировал о предпринимаемых действиях Российским союзом спасателей по вопросу досрочного назначения страховой пенсии.

В итоге был принят ряд решений. В частности, уполномоченному по правам человека в Пермском крае рекомендовано направить ходатайства о поддержке инициативы досрочного назначения страховой пенсии работникам региональных служб спасения и противопожарной в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации; в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации; уполномоченному по правам человека в Российской Федерации; уполномоченным по правам человека в субъектах Российской Федерации.

Министерству территориальной безопасности Пермского края предложено подготовить предложения о внесении изменений в закон Пермского края от 24.11.2006 № 31-КЗ «Об обеспечении пожарной безопасности в Пермском крае», на основании изучения опыта других регионов Российской Федерации.

Информация и фото  
<https://ombudsman.perm.ru/>

■■■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■■■

## Не решающий критерий

**Необходима ли внеплановая спецоценка условий труда на рабочих местах с допустимым классом условий труда, если в карту условий труда не внесена информация о СНИЛС вновь принятых работников?**

В случае, если условия труда задекларированы (также если рабочие места не относятся к списку № 1 или № 2), необходимости в проведении внеплановой специальной оценки условий труда с целью внесения изменений в строку 021 карты специальной оценки нет. В других случаях такая необходимость может возникнуть.

**ОБОСНОВАНИЕ ПРАВОВОЙ ПОЗИЦИИ**

Исчерпывающий перечень случаев, когда производится внеплановая специальная оценка условий труда, приведен в ст. 17 федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Случай, когда не внесена информация о СНИЛС работника, указанной статьей не предусмотрен. Соответственно, внеплановую СОУТ производить не требуется, так как это не нарушает права работника на досрочное пенсионное обеспечение и других гарантий.

По данному вопросу следует обратить внимание на письмо Минтруда России от 25.05.2015 № 15-1/В-1929 «О порядке внесения в карты специальной оценки условий труда СНИЛС работников».

Андрей ПОРЫВАЕВ,  
заведующий отделом защиты прав трудящихся,  
главный технический инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

■■■ ДЕЛА СУДЕБНЫЕ ■■■

## Премия – по закону

**Бывший работник одного из предприятий в г. Березники Александр С. взыскал с работодателя премию по итогам года.**

Александр проработал в компании семь лет, уволившись в июле прошлого года по собственному желанию, а зимой 2022-го узнал от своих бывших коллег, что предприятие выплатило им премию по итогам года. Мужчина пошел в суд с иском о взыскании с бывшей конторы годового вознаграждения в сумме 67 174, 54 рубля и компенсации морального вреда в 5 000 рублей.

Суд пришел к выводу, что распространение премирования только на работников, состоящих в трудовых отношениях с компанией, свидетельствует о допущенной дискриминации и ухудшает положение тех работников, которые работали в отчетном году, заработали это вознаграждение и прекратили отношения с работодателем.

Решением Березниковского городского суда исковые требования Александра С. удовлетворены частично. Суд взыскал с предприятия в пользу истца годовое вознаграждение за 2021 год в сумме более 66 тысяч рублей и компенсацию морального вреда в размере 1 тысячи.

г. Березники

Ксения СКИТ



## ■■■ МИЛОСЕРДИЕ ■■■

# Даря надежду на выздоровление

Врачи КДКБ приглашают пермяков поучаствовать в акции к 1 сентября. Благотворительный фонд «Берегиня» запустил ежегодную акцию отказа от покупки цветов взамен на пожертвование для детей с онкологией.

Для кого-то 1 сентября пройдет с торжественной линейкой и теплой встречей с одноклассниками, а часть пациентов онкогематологического центра Краевой детской клинической больницы (КДКБ) проведет его в привычной атмосфере палат. Они борются с тяжелыми заболеваниями, которые «отбирают» детство.

У каждого пермяка есть возможность протянуть им руку помощи, начать учебный год с доброго дела. Благотворительный фонд «Берегиня» и персонал призывают горожан принять участие в акции «Дети вместо цветов». Ее условия очень просты: взамен покупки огромного количества букетов, которые принято вручать учителям в День знаний, участники инициативы делают выбор в пользу помощи тяжелобольным детям. Но это вовсе не означает, что преподаватель останется без букета. Классы-участники дарят ему один большой от всех, тем самым сохраняя атмосферу праздника.

— В рамках детской сети мы оказываем медпомощь пациентам с онкопатологией уже 26 лет. За это время показатель выживаемости достиг 80 процентов. Конечно, это



результат не только команды наших высококвалифицированных специалистов, но и поддержки краевых властей, и активной позиции благотворительных организаций. Мы иногда сталкиваемся с необходимостью экстренного проведения очень дорогостоящей терапии, а возможности приобрести достаточное количество препарата незамедлительно, без конкурсных процедур, нет. Тут на помощь приходят «Дедморозим», «Берегиня», поэтому считаю нужным поддерживать их инициативы. Важно, чтобы каждый видел искреннюю просьбу объединяться ради спасения детских жизней, — отметил и. о. главного врача КДКБ **Дмитрий Шабунин**.

Акция «Дети вместо цветов» — всероссийская, фонд присоединился к ней в 2017-м. За четыре года она стала масштабным и невероятно трогательным мероприятием. За

это время фонду удалось собрать 918 807 рублей. Все средства были направлены на помощь 79 подопечным, подарили им надежду на выздоровление.

В этом году вместе с традиционными флажками, которые ранее выдавали всем участникам акции «Дети вместо цветов», школьники получат специально разработанный дизайнером модный стикерпак (наклейку) и возможность выиграть бесплатное посещение квеста от компании «Форт-Боярд» для всего класса. Квест будет разыгран в сентябре, после завершения акции и подведения итогов, а победитель определится случайным образом из всего числа команд-участников.

**Информация и фото пресс-службы ГБУЗ ПК «Краевая детская клиническая больница»**

## ■■■ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО ■■■



На фото из vk.com/azot\_molodoy — молодежь «Азота» косит траву, прибирает территорию

## Никольской варнице — быть

Как сообщается на сайте управления культуры администрации города Березники, реализация проекта Березниковского музея «Солевары: возвращение» вступила в свою практическую стадию.

Этот проект — победитель конкурса фонда Владимира Потанина «Индустриальный эксперимент» — посвящен работе с территорией Нижних соляных промыслов в «Усолье Строгановском». Запланировано детальное исследование территории, на которой больше трехсот лет варили соль, будут собраны воспоминания о работе солезаводов и соляных промыслов и появятся выставка и новый туристический маршрут. И главное, будет создан проект консервации уникального памятника — Никольской варницы, единственного сохранившегося в России здания каменной солеварни.

Свой вклад в благое дело вносят волонтеры, которые занимаются благоустройством территории вокруг Никольской варницы. Управление культуры благодарит участников волонтерской организации ООО «ЕвроХим-УКК» и молодежь «Азота» АО «ОХК «УРАЛХИМ», молодежный культурно-деловой центр и отдел по развитию предпринимательства и туризма за неоценимую помощь в проведении работ по расчистке территории.

«ПК»

## ■■■ ПРАЗДНИК ■■■

# Лето жаркое, литературное

Фестиваль, посвященный Дню Воздушного флота, обычно бывает финальным массовым летним праздником АО «ОДК-Пермские моторы», на который собираются многочисленные команды и болельщики.

Нынче он прошел в атмосфере, наполненной жарой, азартом и творчеством. Тему организаторы придумали нешуточную — история России в литературных произведениях. Тех, кто решился на участие, оказалось немало — 25 команд. Кто-то делал ставку на творческую часть, а кто-то старался отличиться в спортивных соревнованиях.

Кроме традиционных гири и гантели, а также волейбола, фестиваль представил новинки — футбольный дартс и надувную полосу препятствий.

Ярким зрелищем стал костюмированный парад. Здесь были и красавицы в масках («Маскарад», цех № 35), и «Тихий Дон» в уральском варианте (цех № 41). Команда «Теркин взвод» (цех № 152) очень удачно дописала знаменитую поэму Твардовского на современный лад, а сказочные героини из «Синюшкина колодца» (цех № 51) были в умопомрачительных головных уборах.

«Золотой теленок» Ильфа и Петрова давно разобран на цитаты. Так что знаменитое «Пилите, Шура, пилите!» было встречено веселым смехом. Самое поразительное, что эти «золотые» гири команда цеха № 43 потом обыграла на кулинарном конкурсе, приготовив картошку, запеченную в фольге, в виде гири.

У команды службы информационных технологий, вытянувших при жеребьевке поэму «Бородино», на поляне пушка стреляла разноцветными конфетти, а в гастрономическом



Перетягивание каната — обязательный элемент массовых праздников

Фото автора



Чудо-уборы цеха № 51



конкурсе на углях было приготовлено блюдо, которое можно было назвать «Москва, спаленная пожаром» — из брусочков поджаренного бородинского (!) хлеба были сложены домики, а рядом с ними расположились «французы» — такие же поджаренные грибы шампиньоны.

Готовясь к фестивалю, команда цеха № 10 несколько раз прочитала книгу и пересмотрела фильм «Республика ШКИД». И прекрасно воспроизвела все образы, вплоть до чумазых физиономий и галстуков «из бархатной шторы». А девушки из цеха № 19 просто стали героинями произведения «А зори

здесь тихие» — и баню изобразили, и танцы, и лагерь украсили кадрами из фильма. За лагерь заслуженно получили первое место. Это же представление они могли бы повторить и на сцене, уже не только для членов жюри, а для всех участников фестиваля. Но постеснялись... А зря!

Зато зрители узнали, что содержание «Евгения Онегина» можно пересказать за полторы минуты, как это сделала команда серийного конструкторского отдела. Показали на сцене современно-заводской вариант «Ревизора» (цех № 53). В этом представлении присутствовала такая реальность, как проверка по системе 5S, а еще галантный киногоерой Zorro.

Еще до начала фестиваля было не понятно, как можно представить детское стихотворение Маяковского «Что такое хорошо и что такое плохо». Оказалось, очень даже можно! Команда загородной испытательной станции (ЗИС) даже дополнила классику, исходя из реалий сегодняшнего дня. В финале их выступления на творческом конкурсе прозвучало: «С профсоюзом хорошо, без профсоюза плохо!».

А потом состоялась церемония награждения. Как никогда раньше было много поощрительных призов от профсоюзного комитета. Потому что очень сложно ограничиться одной только призовой тройкой, хочется отметить многих участников — за старание, смелость, взаимную поддержку. Специальный приз «Самой дружной команде» достался представителям ЗИС, а участники из цеха № 35 получили приз «За волю к победе». Целую россыпь наград собрали «Барабанщики» цеха № 12. Они стали и самой творческой, и самой спортивной командой в своей группе.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА



■■■ ДО СВИДАНИЯ, ЛЕТО! ■■■

■■■ АНОНС ■■■

## Веселый круиз

Члены профсоюзной организации АУП филиала «Пермский» ПАО «Т Плюс» совершили вечернюю четырехчасовую прогулку на речном трамвайчике «Москва-42» по реке Каме.



Более 100 человек приняли участие в прогулке и насладились видами Перми с воды.

Мы очень весело и дружно провели время: общались, танцевали и получали удовольствие от неповторимой и незабываемой атмосферы заката на Каме!

Суперформат круиза дал нам хорошую перезагрузку и зарядил положительной энергией на новые трудовые будни, впрочем, как и все остальные профсоюзные мероприятия.

<https://vk.com/elprofperm>

## Сплав с приключениями

«Работаем и отдыхаем вместе!» – таков девиз профсоюза Камской ГЭС.

Ежегодно активисты отправляются на традиционный сплав. В этот раз энергетики ходили по реке Вишере от Вишерогорска до Красновишерска. Сплав длился три дня и во многом запомнился необычной дорогой домой. После 100 км пути сломался автобус. Ситуацию спасал электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики Павел Попов.

После успешного ремонта автобус доставил всех в Пермь. Этот форсмажор со счастливым концом запомнится надолго, так же, как и песни под гитару, восхождение на Полюд, волшебные



виды природы и вкусные обеды с «пылу с жару» от инструкторов сплава – Ольги Филипповой, Евгения Котельникова и Юрия Носкова. До новых сплавов, энергетики-путешественники!

<https://vk.com/elprofperm>

## Турслет – без проигравших

Много лет подряд мы проводим туристический слет среди работников Березниковских тепловых сетей и Березниковской ТЭЦ-2.

Этот год не стал исключением – база отдыха «Елочка» гостеприимно распахнула свои двери. Турслет получился семейным и очень уютным.

Заявки подали три команды. Постоянные участники – команда БТЭЦ-2 «Партизаны», команды БТС «Лидер» (УТС 1, отдел ремонтов) и «Роза ветров» (УТС 2, ОДС, АВБ, «Энергосбыт»).



Организатором слета выступил туристский клуб «Алмаз». И, как всегда, все получилось очень насыщенно и незабываемо: представление команд, ориентир-шоу, конкурс стенгазет, которые, кстати, рисовали на месте, стрельба, водный этап и самый главный этап слета – туристическая полоса.

Победила команда «Роза ветров», которая проявила свой стальной характер и стала лучшей на турполосе и водном этапе.

Второе место заняла команда «Лидер» – те еще артисты, одни белки чего стоят!

Третьими стали «Партизаны», устроившие флешмоб на представлении команд.

А самое главное – проигравших-то не было! Каждый получил заряд позитива, азарта, солнышка и, конечно, дружеские поддержку и общение. Особая благодарность – Светлане Поповой за яркие фотографии

Информация и фото из группы «Профсоюз Березниковских тепловых сетей» в социальной сети «ВКонтакте»

## Время путешествовать

10–11 сентября есть возможность отправиться в автобусный тур Воткинск – Чайковский, предусматривающий посещение соревнований по экстремальному забегу на трамплин.

В программе – путевая экскурсия, посещение мемориально-архитектурного комплекса «Музей-усадьба П. И. Чайковского», расположенного на берегу живописного Воткинского пруда (г. Воткинск), а также отдых в центре активного отдыха на берегу Камы (г. Чайковский) – ужин с дегустацией и мастер-классом в уютной беседке, пешеходная экскурсия по городу Чайковскому, экскурсия в федеральный центр зимних видов спорта «Снежинка».

Стоимость на одного человека – 6 500 руб. Сюда входят проезд на комфортабельном автобусе, экскурсионное обслуживание, проживание в гостинице в двухместных номерах с удобствами, питание согласно программе тура, входные билеты и обслуживание группы в музеях, дегустация, мастер-класс.

**Подробности по телефонам:**  
8-982-497-63-21 (Екатерина),  
(342) 212-99-62, 212-28-29.

[www.tourist-perm.ru](http://www.tourist-perm.ru)

## МЫ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!

• Пермский крайсовпроф – [www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)

• Группа «Профсоюзы Прикамья»

в социальной сети

«Одноклассники» –

<https://ok.ru/group/61621506277456>

• Профсоюзы Прикамья на «Яндекс.Дзен» –

<https://zen.yandex.ru/>

• Telegram-канал

«Профсоюзы Прикамья» –

@PermProf

• «Профсоюзный курьер» –

<https://vk.com/profcourier>

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
30.08.2022  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5200 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 3523