



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№30 (1675) • 14 СЕНТЯБРЯ 2022

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ЛЮДИ ТРУДА ■ ■ ■

Кузнец своей судьбы

Трудовой и одновременно профсоюзный стаж Александра Ивановича МАЛЫШЕВА 6 августа составил 60 лет

Все это время, за исключением службы в армии, он трудится на бумкомбинате, в основном на кузнечном участке ремонтно-механического цеха (РМЦ). Здесь он и заслужил трудовые награды, звание «Почетный работник АО «Соликамскбумпром». Приобщившись в начале 90-х годов к художественной ковке, стал затем победителем и дипломантом многих конкурсов и фестивалей, удостоился в 2010 году звания «Почетный мастер Пермского края», а ранее был избран вице-президентом Союза кузнецов Урала.

— Александр Иванович — кадровый рабочий, золотой фонд, гордость не только нашего предприятия и Соликамского городского округа, но и всего Прикамья, — говорит председатель первичной профсоюзной организации АО «Соликамскбумпром» **Светлана Елисеева**. — Его знают и за пределами Пермского края как мастера уникальной профессии — виртуоза художественнойковки металла. Как член профсоюза он участвует во многих мероприятиях, был в свое время физоргом цеха. Он и сейчас, несмотря на солидный возраст, тесно дружит со спортом, до недавних пор входил в десятку лучших игроков предприятия в настольный теннис. Все профсоюзные поручения Александр Иванович выполняет на все сто, откликается на любые просьбы. Например, несколько лет назад на собрании, где подводили итоги выполнения коллективного договора, прозвучало предложение оборудовать возле проходной велосипедную стоянку. И теперь любители велоспорта оставляют свой транспорт у вахты — здесь стало уютно и красиво.

— Множество изделий с кузнечного участка установлены на территории бумкомбината, в сквере по улице Черняховского, где расположены здания гостиницы, а также здание музея и библиотеки акционерного общества, — продолжает **Светлана Елисеева**. — В Соликамске нет, пожалуй, ни одного социального объекта, где бы ни приложил свою руку наш мастер. Это загородный детский лагерь «Лесная сказка», музей-заповедник «Сользавод», ботанический сад и многие другие. А еще Александр Иванович воспитывает молодежь, передает свое умение и навыки начинающим кузнецам. Многие его ученики тоже стали отличными мастерами, а **Денис Лодыгин** получил звание «Народный мастер Пермского края». Словом, Александр Иванович живет работой, и мы желаем ему сил, бодрости и долголетия, чтобы все его творческие задумки воплотились в жизнь.

Сам Малышев при встрече подсчитал, что общий вес его изделий, украсивших промплощадку предприятия и соцобъекты по всему городу, превышает 200 тонн. Это кованые ограждения, ворота, скамейки, лавочки, столы, многое другое.

Встречу нашу Александр Иванович назначил с утра на городском пляже. У него стали побаливать ноги, поэтому врачи прописали массаж и порекомендовали прогулки по песку в качестве оздоровительной процедуры.



Фото автора

Родился Александр в 1945 году в поселке Боровск, который с 1949 по 1959 год был самостоятельным городом, а потом его объединили с Соликамском. Мама, **Александра Алексеевна**, с 1938 года, с открытия бумкомбината, и до выхода на пенсию работала на вредном производстве, связанном с газами, — в цехе отбеливания бумаги. Уроженка деревни Андреева Соликамского района, она была одиннадцатым ребенком в семье и прожила, несмотря на непростую работу, 84 года.

— Маме я обязан очень многим, — признается собеседник. — Она растила меня одна, привила любовь к труду, к людям, ко всем живым существам. Вслед за ней после окончания школы я тоже поступил на бумкомбинат в РМЦ. Два года осваивал холодную обработку металла как строгальщик. Потом, отслужив три года в пограничных войсках в горах Азербайджана и Армении, вернулся в 1967 году в родной цех, но уже на кузнечный участок. Еще школьником я приходил сюда с классом на экскурсию и был поражен, как кузнецы запросто обходятся с горячим металлом. Тогда на участке стояли три горна, несколько пневматических молотов, пресс для резки металла и другое оборудование. Сейчас горны заменили на термопечь, но я собираюсь восстановить один горн, тем более что основание его сохранилось. Это нужно в процессе технологии и на случай ремонта печи.

Был у Малышева период, когда он работал в древесно-массном цехе на участке загрузки. Здесь с товарищами он организовал ударную комсомольскую бригаду. Тогда, в 70–80-х годах, повсюду — на шахтах, заводах, в леспромпхозах, в сельском хозяйстве — получили развитие бригадные методы труда. Бригады, работающие по методу забытого, было, **Алексей Стаханова**, брали повышенные обязательства — выполнить план меньшим составом. Бригада Малышева в составе шести человек (вместо 12) дважды добивалась досрочного выполнения пятилетних планов. За это бригадир по праву был удостоен в 1977 году ордена Трудового

Красного Знамени. Награды получили и его товарищи по бригаде.

Времена поменялись. Бригадный трудовой энтузиазм стал не в почете. Да и Александра тянуло в свой РМЦ, на родной кузнечный участок, куда и вернулся в конце 80-х. А когда его направили в Балашиху в один из НИИ на повышение квалификации, там он и приобщился к художественной ковке. При институте был создан Союз кузнецов, работал музей кузнечного мастерства. Александр, по примеру других, начал с «малых форм» — ковал подсвечники, разные полочки. Эти работы Малышева оценили, и его приняли в Союз кузнецов. Увлечение кузнеца поддержал **Виктор Баранов**, вставший к тому времени у руля АО «Соликамскбумпром». Так Александр Иванович стал постоянным участником конкурсов и фестивалей кузнечного мастерства в разных городах страны, в том числе на ВДНХ, обладателем

множества призов за мастерство.

В 1993 году в Екатеринбурге был организован Союз кузнецов Урала, дважды в год проводились в этом городе сборы кузнецов. Пандемия ковида, к сожалению, помешала таким встречам в последние два года. Но нынче, 14 ноября, Малышев собирается в столицу Урала на встречу с коллегами.

А здесь, в Прикамье, настоящим брендом Соликамска стал фестиваль «Огни Гефеста», собиравший на конкурс кузнецов со всего Урала. У истоков этого фестиваля стояли **Татьяна Келлер**, тогда председатель горкома профсоюза работников культуры, **Ольга Ахметзянова**, бывший директор музея «Сользавод» и, разумеется, сам Малышев. Первый такой фестиваль состоялся в Перми, а потом он прописался в музей-заповеднике «Сользавод». До 2020 года было проведено 15 «Огней Гефеста». К сожалению, карантин внес и здесь коррективы. Дальнейшая судьба этого фестиваля нынче под вопросом. А ведь Малышев оборудовал на «Сользаводе» кузнечную мастерскую, кропотливо собирал оборудование для нее. Конечно, мастер-классы по художественной ковке металла здесь будут проводиться и впредь, но уже в «узком» формате.

Александр Малышев может бесконечно рассказывать о методах обработки и свойствах металлов, тонкостях своего мастерства.

— Как пианист чувствует кончиками пальцев клавиши, так и я чувствую свой молот, — признается он. — При горячей обработке металла очень важными являются температура, многие другие факторы. Сейчас я увлекся тем, чтобы мои изделия приобретали цвет коры дерева. Разные добавки при ковке помогают обрести металлу незабываемый и всегда разный колер. Этим тонкостям я учу и молодых кузнецов.

Окончание на стр. 5

18 СЕНТЯБРЯ —
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА И
ЛЕСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Поздравляем!

**Уважаемые коллеги,
работники лесной,
лесозаготовительной, бумажной
и деревообрабатывающей
промышленности!**

День работников леса и лесоперерабатывающей промышленности — это праздник всех тех, кто принимает участие в рациональном пользовании лесных ресурсов, а затем способствует их восстановлению и приумножению. Лес был и остается главным богатством страны, залогом здоровья и благосостояния нации, экономическим и экологическим ресурсом. Сохранение, приумножение и бережное использование этого бесценного национального достояния — долг не только тружеников леса, но и каждого из нас.

Уверен, профессиональный опыт работников лесопромышленного комплекса Пермского края позволит и в будущем с успехом решать поставленные задачи, внося немалый вклад в развитие экономики России.

В этот праздничный день желаем вам, вашим родным и близким доброго здоровья и благополучия, жизненного оптимизма и бодрости, дальнейших успехов в работе!

Андрей КОКОРИН,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза работников
лесных отраслей РФ



Цифры Лесного плана

Указом губернатора Пермского края в 2018 г. утвержден Лесной план региона на 2018–2027 годы.

Согласно официальной информации, покрытые лесной растительностью земли занимают 71,3 процента территории края. Общая площадь земель, на которых расположены леса, составляет 12,4 млн га. Лесистость по административным районам края колеблется от 31 (Чернушинский район) до 91,7 процента (Александровский район).

В ведении министерства природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Пермского края находятся леса, расположенные на землях лесного фонда, — 12 005 тыс. га, или 96,7 процента общей площади лесов края.

В Пермском крае на землях лесного фонда действует 28 лесничеств, 137 участков лесничеств.

Наибольшую площадь (77,3 процента) среди хвойных насаждений имеют насаждения ели, которые широко распространены во всех районах и произрастают почти на всех встречающихся в крае почвах. Самая ценная для лесного хозяйства древесная порода — сосна — занимает второе место по площади среди насаждений хвойных пород (21,4 процента).

Мягколиственные породы занимают 38,9 процента площади земель Пермского края, покрытых лесной растительностью. Из них на долю березы приходится 79,4 процента.

Осиновые насаждения составляют 13,5 процента площади лиственных лесов.

В лесопромышленный комплекс Пермского края входят около 780 предприятий и организаций, в том числе 9 крупных предприятий по обработке и производству продукции из древесины, 3 предприятия по производству целлюлозы, бумаги, картона.

<https://lesprominform.ru/>

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

Грамоты – лучшим



Фото ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»

Елена Истомина и слесарь по ремонту технологических установок, член профсоюзного комитета ППО ООО «Перм-Глобалстройсервис» Юрий Петров

Во Дворце культуры имени Ю. А. Гагарина состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню работников нефтяной, газовой и топливной промышленности.

В минувшую пятницу здесь чествовали работников ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» (председатель ОППО Александр Рябенский) – тех, кто не только отлично трудится, но и успешно занимается общественной работой. Тепло поздравила нефтепереработчиков и вручила Почетные грамоты Пермского крайсовпрофа лучшим профактивистам и. о. председателя профобъединения Елена Истомина.

Как подчеркнула Елена Истомина, праздник получился очень душевным и ярким и, несомненно, подарил много незабываемых эмоций его участникам.

«ПК»

■ ■ ■ ГРАНТ НА ИНФОРМАЦИЮ ■ ■ ■

«Это было интересно»

2022 ГОД ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ЦИФРОВИЗАЦИИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ



В прошлом году Пермская краевая организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель Зоя ГАЛАЙДА) стала победителем в грантовом конкурсе членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект по информационной и агитационно-пропагандистской работе «Убеждай делом! Побеждай словом!».

Крайком получил на реализацию проекта «ПРОФКонтент» 25 тысяч рублей. Ответственной за его воплощение стала главный специалист по информационной работе, молодежной политике и связям с общественностью краевого профсоюза, а ныне методист детско-юношеского центра «Импульс» Пермского муниципального округа Галина Винокурова (на фото).

– Проект «ПРОФКонтент» включал в себя два блока: первый – съемка и выпуск информационных видеороликов о деятельности краевой организации профсоюза для транслирования в образовательных организациях Пермского края, на совещаниях в трудовых коллективах, – рассказывает Галина. – Было выпущено пять видеороликов: о правовой, информационной работе, о деятельности совета молодых педагогов, о бонусах и программах для членов профсоюза, о том, зачем нам нужен профсоюз, о преимуществах профсоюза. Спикерами выступили председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Зоя Галайда, заместитель председателя Татьяна Шелатонова, специалисты крайкома: Сергей Спицын, Ирина Киселева, Галина Винокурова. Ролики размещены в группе краевого профсоюза в социальной сети «ВКонтакте», направлены в первичные организации.

Второй блок проекта включал в себя выпуски программ «Профсоюзные истории» на популярном видеохостинге «YouTube». Мы рассказывали о людях, которые работают в системе образования, о том, как они участвуют в профсоюзной жизни и о деятельности совета молодых педагогов Пермского края. Выпущено три сюжета: первый – о совете молодых специалистов и председателе совета – Виктории Тарутиной, второй – о молодом заместителе директора по воспитательной работе Фроловской средней школы «Навигатор» Екатерине Глушковой. В третьем сюжете мы рассказали об учителе истории и обществознания Полазненской средней общеобразовательной школы № 1 Анне Пустоваловой.

Реализация проекта не вызвала трудностей, потому что это было интересно нам самим и нашим молодым педагогам. Создание профсоюзного контента является актуальной темой, мы живем в самое цифровое время, а свое свободное время проводим за просмотром ютуб-шоу и различных познавательных видео. Это отличный ресурс для популяризации профсоюза, раскрытия молодых педагогов с неформальной стороны и привлечения молодежи в ряды профсоюза.

Записала Людмила ДМИТРИЕВА
Фото предоставлено Г. Винокуровой

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Глава администрации Кировского района Михаил БОРИСОВ встретился с профсоюзами предприятий района.

В формате сотрудничества

Во встрече приняли участие председатель первичной профсоюзной организации администрации Кировского района Юлия Гуляева, председатель ППО «Пермские пороховики» Олег Шильковский, председатель ППО АО «ГалоПолимер Пермь» Владимир Бурдин, председатель ППО филиала ООО «Хенкель Рус» в городе Перми Ирина Вологова.

В ходе встречи обсуждались актуальные вопросы взаимодействия органов местного самоуправления и профсоюзных организаций, действующих на территории Кировского района.

Открывая совещание, Михаил Борисов отметил особую важность профсоюза как общественного института, который играет большую роль в улучшении качества комфортной городской среды.

Представители профсоюзов предприятий рассказали Михаилу Борисову о направлениях деятельности своих организаций, высказали предложения и пожелания о совместной работе.

В частности, поднимались вопросы расширения профсоюзного движения и создания новых профсоюзных ячеек на предприятиях и в других учреждениях.

Глава района довел до участников совещания информацию о

планах и о проблемах Кировского района.

Юлия Гуляева с представителями профсоюзов обсудила проведение совместных культурно-массовых мероприятий, состояние профсоюзного членства и детали коллективного договора, который планируется заключить в администрации района.

– Важно получать обратную связь и поддерживать постоянный диалог с представителями профсоюзных организаций в дальнейшем, чтобы совместно вырабатывать оптимальные решения, касающиеся развития Кировского района, – отметила Юлия Гуляева.

Встречи такого формата решено проводить ежеквартально, чтобы

обсуждать с профсоюзными активистами дальнейшие пути развития Кировского района, учитывать их мнение при долгосрочном планировании.

Завершая встречу, глава Кировского района отметил важность затронутых вопросов и выразил надежду, что в тесном контакте с профсоюзами они будут решаться более эффективно и качественно.

– Общение дает практический результат, – считает Михаил Борисов.

Информация и фото
крайкома профсоюза
работников госучреждений

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

Профсоюзная площадка

В краевом центре прошел молодежный форум «Пермский период», собравший почти 2 тысячи участников от 14 до 35 лет. Свою площадку – «Профсоюзы Пермского края» – представил молодежный совет профобъединения.



Члены молодежного совета провели интерактивы «Профсоюзный крокодил», «Собери пазл» и предложили участникам пройти анонимный онлайн-опрос «Профсоюз – это...», чтобы понять, как молодежь представляет для себя профсоюз, и что

нужно сделать для повышения численности молодежи в профрядах. Выполняя задания, молодые люди узнали много полезной информации и получили памятные подарки.

– Было приятно, что молодежь заинтересовалась вопросами, свя-

занными с деятельностью профсоюзов, – говорит председатель совета молодых педагогов Пермского края, член молодежного совета Пермского крайсовпрофа Виктория Тарутина. – К нам подходили студенты, работники разных отраслей. Спрашивали, через какие соцсети, СМИ мы ведем информационную работу, как после студенческого профкома стать профсоюзным лидером на своем предприятии. Также ребята интересовались, в каких знаковых всероссийских мероприятиях мы участвуем.

В рамках форума губернатор Пермского края Дмитрий Махонин анонсировал создание регионального агентства по делам молодежи, которое начнет свою работу с 1 января 2023 года. По его словам, это позволит Прикамью получить дополнительную поддержку Федерации и Росмолодежи.

Как сообщает permkrai.ru, Дмитрий Махонин особо поблагодарил ассоциацию работающей молодежи, которая помогает с реализацией молодежной политики не только на своих предприятиях, но и в территориях Прикамья. Так, в 2022 году Пермский край стал одним из «пилотов» проекта «Больше, чем работа». Молодые люди смогут попробовать себя в профессии, пройти практико-ориентированную стажировку в ведущих компаниях страны. От Пермского края в проект вошли уже 10 предприятий, готовых принять по программам временного и постоянного трудоустройства молодых специалистов со всей страны.

«ПК»
Фото из Интернет-источников

■■■ СТАРТАП ■■■

Сберечь сырье

Березниковский филиал Пермского политеха создал свой проект импортозамещения.



Вячеслав Тихонов



Евгения Щекотова

По статистике, каждый четвертый коммерческий проект, основанный на какой-либо идее и требующий финансирования для развития, рождается в стенах университетов. Именно поэтому в начале этого года Фонд содействия инновациям (Группа ВЭБ.РФ) открыл прием заявок на конкурс «Студенческий стартап», на который могли подать заявки учащиеся вузов, готовые разработать новый товар, изделие, технологию или услугу на основе собственных научно-технических и научно-технологических исследований, имеющих потенциал коммерциализации. Главная цель конкурса – сделать университеты местом запуска стартапов, стимулировать молодежное предпринимательство в стране. Попробовать свои силы решились кандидат технических наук Березниковского филиала Пермского политеха **Вячеслав Тихонов** и одна

из лучших его студенток – **Евгения Щекотова**.

Тема березниковского стартапа – «Селективное извлечение соединений рубидия и цезия из карналитовых растворов с помощью ионно-обменных смол». Дело в том, что существующая схема обогащения солей на базе Верхнекамского калийно-магниевого месторождения не предусматривает извлечения редких и рассеянных элементов, в связи с чем большая их часть находится в отвалах. Месторождения же калийно-магневых солей являются весьма перспективными для извлечения редких элементов.

– Задача нашего проекта – комплексное использование сырья, получение дополнительных ценных продуктов: рубидия и цезия, которые применяют при производстве катодов для фотоэлементов и используют в радиотехнике, оптике и

электротехнике. Дороговизна сырья и сложность его переработки определяют высокую стоимость рубидия и цезия. Спрос на продукцию обеспечивается за счет импорта из США и стран ЕС, в этой связи интересна реализация нашего проекта в рамках импортозамещения, – говорит научный руководитель проекта Вячеслав Тихонов. – Способ извлечения соединений рубидия и цезия предполагает использование сорбентов (селективных ионно-обменных смол), которые производит Пермское ООО «Аксион». Новый метод позволяет улавливать лишь ценные компоненты, не прерывая технологический процесс.

Евгения Щекотова как автор проекта, согласно положению конкурса студенческого стартапа, выиграла 1 млн рублей. Он пойдет на создание и регистрацию ООО, которое она и возглавит в качестве генерального директора. На данном этапе к работе над реализацией березниковского стартапа привлечен бухгалтер для составления необходимой финансовой отчетности. После составления бизнес-плана будет принято решение о привлечении дополнительных инвестиций, потому что одного миллиона рублей недостаточно для выхода на рынок. Авторы проекта планируют искать необходимые суммы либо со стороны венчурных фондов, либо со стороны Фонда содействия инновациям по программе «СТАРТ».

Конкурс Группы ВЭБ.РФ отлично подходит студентам, которые имеют лидерские качества и хотят начать свое дело. В 2022 году гранты сможет получить тысяча студентов, в 2023 году – 1,5 тысячи, а в 2024 году на поддержку могут рассчитывать 2 тысячи учащихся вузов, в том числе и пермских.

Николай КОСТИН
г. Березники

■■■ ЗНАК КАЧЕСТВА ■■■

В регионе – единственные

Пермская кондитерская фабрика в этом году отмечает 130-летие.

У предприятия славный путь развития – от фабрики царских времен до современного формата производства. Интересный факт: это третья по счету кондитерская фабрика, построенная в России. Сейчас здесь производят более 130 наименований продукции, она поставляется в 86 регионов Российской Федерации и 14 стран мира. В результате веерных проверок и аудита Роскачества на производстве шоколадные вафли «Честный состав» получили российский Знак качества в 2021 году.

В пресс-службе АО Кондитерская фабрика «Пермская» сообщили: «Мы работаем над качеством всех линеек нашей продукции, постоянно разрабатываем новые позиции, проходим все необходимые проверки, поэтому нам очень приятно, что такая авторитетная организация,

как Роскачество, отметила качество нашей продукции».

В Пермском крае пока только один держатель российского Знака качества. В Роскачестве надеются, что держателей почетного знака в регионе будет больше, и в перспективе край станет лидером страны по этому показателю.

– Основные задачи Знака качества – помочь покупателям выбрать хороший продукт и продвинуть отечественных производителей, которые делают качественные товары. Знак характеризует продукт не только как безопасный и соответствующий стандартам, но и как отвечающий опережающим требованиям Роскачества. Уверен, что у жителей Пермского края будет больше продукции со Знаком качества. И, конечно, поздравляю коллектив Пермской кондитерской фабрики

со 130-летием. Желаю высоких продаж и неизменного качества продукции, – заявил руководитель Роскачества **Максим Протасов**.

С юбилеем работников прославленного предприятия поздравил и губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**.

«Искренне рады, что Пермская кондитерская фабрика еще раз подтвердила высокое качество своей продукции. Это один из гастрономических брендов Прикамья, который любят как жители, так и гости края. Мы рассчитываем на дальнейшее развитие компании, реализацию новых проектов, создание рабочих мест и, конечно, расширение ассортимента. Правительство региона готово поддержать проекты предприятия, в том числе по освоению новых рынков сбыта и повышению производительности труда», – говорится в поздравлении.

<https://roskachestvo.gov.ru/>

■■■ САМОУПРАВЛЕНИЕ ■■■



Фото из Интернет-источников

Исполнительный директор ООО «Управляющая компания «Круг» Виктор Хмыз, Наталья Бекетова, Марина Карпенко

С позиции профлидера

Председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства Марина КАРПЕНКО – человек неравнодушный, с активной жизненной позицией.

На протяжении многих лет ее избирают председателем совета одного из домов по проспекту Мира (г. Краснокамск).

Здесь, во дворе дома, недавно торжественно открыли детскую площадку. Инициатором и спонсором праздника двора выступила Марина Карпенко.

– Много лет в нашем дворе не было детской площадки, а в доме проживают 22 ребенка, – говорит Марина Васильевна. – С предложением благоустроить наш двор мы вышли в территориальное общественное самоуправление микрорайона «Центр-1» и в управляющую компанию «Круг». Заместитель председателя ТОС **Наталья Бекетова** оформила заявку на проект «Веснушки» на городской конкурс «Город – это мы», и мы выиграли грант на 100 тысяч рублей для благоустройства дворовой территории. Сотрудники управляющей компании установили качалку-балансир, качели с цепочной подвеской и спорткомплекс, не забыли позаботиться и о чистоте, установив урну для мусора. Теперь есть где детям поиграть, подросткам – потренироваться, ветеранам отдохнуть. Радует, что в благоустройстве нашего двора активно участвовали жители дома: разбили клумбы, высадили саженцы деревьев.

На торжественное открытие детской площадки собрались многие жители дома и общественность, где самым активным были вручены благодарности от ТОС микрорайона «Центр-1», а детям – конфеты.

Людмила ДМИТРИЕВА

■■■ СТАТИСТИКА ■■■

Естественная убыль...

Пермьстат проанализировал демографическую ситуацию в регионе за первое полугодие.

В сравнении с аналогичным периодом прошлого года она характеризуется уменьшением числа родившихся на 6,6 процента и снижением количества умерших на 1,6 процента.

Общее число родившихся детей в первом полугодии текущего года составило 11 490. При этом в последние годы наблюдается сохранение тенденции рождения второго (или последующего) ребенка. Так, в анализируемом периоде доля родившихся вторыми по счету детей у женщин составила 34,7 процента в общем числе новорожденных, третьих – 21,4 (в аналогичном периоде прошлого года – 37 и 20,9 процента соответственно).

Результатом развития текущих демографических процессов стала естественная убыль населения – 7 001 человек.

В структуре смертности населения Пермского края наибольшую долю занимают болезни системы кровообращения (47,4 процента), а также новообразования (13,8), несчастные случаи, травмы и отравления (7,8 процента).

На общие тенденции депопуляции населения в определенной степени влияет ситуация с высокой смертностью людей трудоспособного возраста. Среди всех умерших за первые шесть месяцев текущего года 4 547 человек – лица трудоспособного возраста (24,6 процента), из которых более трех четвертей (79 процентов) – мужчины.

Что касается бракоразводных процессов, ситуация в Пермском крае в сравнении с предыдущим годом характеризовалась уменьшением числа зарегистрированных браков (на 5,1 процента) и снижением количества разводов (на 3,5 процента). В первом полугодии зарегистрировано 6 345 браков и 5 339 разводов.

«ПК»

Главный инструмент

Итоги коллективно-договорной кампании в 2021 году подведены на заседании президиума Пермского крайсовпрофа (председатель Михаил ИВАНОВ).

По состоянию на 1 января 2022 года в составе профобъединения находятся 1 268 первичных профсоюзных организаций.

Основным инструментом социального партнерства является коллективный договор, регулирующий вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам предприятий. В 2021 году в профорганизациях предприятий действовало 1 148 коллективных договоров, охват коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений составил 90,5 процента. Действие коллективных договоров распространилось на 224 836 работников, что составляет 93 процента от числа всех работающих, и на 110 236 членов профсоюза (96 процентов от численности членов профсоюза).

Следует отметить, что на 1 января 2021 года в Прикамье было заключено 1 370 коллективных договоров.

Прошли уведомительную регистрацию 1 143 коллективных договора. В 910 из них установлено, что минимальная заработная плата в организации должна быть на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. В 884 договорах предусмотрена индексация заработной платы в организации.

В 109 первичных профсоюзных организациях, что составляет 8,6 процента от общего числа ППО, не заключены коллективные договоры. Среди причин этого – малочисленность организации, несвоевременное продление коллективных договоров, отсутствие инициативы со стороны работников, реорганизации и ликвидации предприятий.

СИСТЕМНАЯ РАБОТА

В 2021 году членские организации Пермского крайсовпрофа продолжали системную работу в области социального партнерства по обеспечению регулирования социально-трудовых отношений в организациях региона. Этот процесс обеспечивали 85 различного вида соглашений. Среди них – трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Пермском крае на 2020–2022 годы, 39 территориальных, 18 отраслевых региональных, 28 отраслевых территориальных, 9 иных соглашений.

В Прикамье активно действуют трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на региональном и муниципальном уровнях. Результатом их работы стало заключение территориальных трехсторонних соглашений между представителями профсоюзов, работодателей и органов местного самоуправления, которые закрепляют общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на террито-

риальном уровне, способствуют заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности. В отчетном периоде территориальные трехсторонние соглашения заключены в 85 процентах муниципальных образований.

Наиболее значимые социально-трудовые вопросы рассматривались на заседаниях краевой и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, которые в 2021 году проводились ежеквартально.

ЧЕМ НАПОЛНЕНЫ КОЛДОГОВОРЫ

В Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России (председатель **Александр Штин**) в минувшем году действовало 13 коллективных договоров. Особая статья в каждом из них касалась минимальной заработной платы работников. Так, в АО «Чусовской металлургический завод» минимальный размер заработной платы при выполнении работником трудовых обязанностей и норм труда, отработке полного месячного баланса рабочего времени не может быть ниже: для работников производственно-промышленного персонала – 1,7 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Пермском крае; для работников не основных видов деятельности – 1,4 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

Кроме того, работодатель берет на себя обязанность производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом финансового состояния предприятия. Индексация заработной платы производится в соответствии с локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета.

В ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды» подходы к минимальной заработной плате таковы: она должна составлять не менее одной величины минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, плюс уральский коэффициент. Базовая часть заработной платы от общей зарплаты по предприятию составляет до 60 процентов. С 1 августа 2021 года работодатель установил всем работникам доплату к заработной плате в размере 5 процентов в связи с ростом потребительских цен. Рост заработной платы произошел в результате роста объема производства и выполнения условий экономической программы. Работодатель также признавал и выполнял краевое трехстороннее и городское соглашения.

В АО «Губахинский кокс» минимальная зарплата для работников основных цехов

составляет полтора прожиточных минимума трудоспособного населения в Пермском крае, для работников вспомогательных подразделений – 1,4, для работников непромышленного персонала – 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне. Уровень минимальной заработной платы соответствует отраслевому тарифному соглашению по горно-металлургическому комплексу.

Согласно колдоговору в Пермском геронтопсихиатрическом центре возмещение расходов на пользование транспортными средствами предоставляется только членам первичной профсоюзной организации.

Во всех коллективных договорах организаций предусматриваются социальные льготы. Так, в АО «Чусовской металлургический завод» предоставляются дополнительные оплачиваемые дни на похороны близких родственников, на 1 сентября (тем, у кого дети учатся в 1-4 классах), родителям призванного, к дню бракосочетания, единовременная материальная помощь работникам, имеющим трех и более детей до 18 лет при наличии статуса малообеспеченной семьи один раз в год, материальная помощь при рождении первого и последующих детей.

В коллективном договоре ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды» выделяются средства на оздоровление работников и их детей (работники платят 15–20 процентов от стоимости оздоровления, в зависимости от величины заработной платы); производится выплаты на похороны, к юбилейным датам, за выслугу лет при работе во вредных условиях труда; выделяются средства на поощрение работников в юбилейные дни рождения и т. д.

В коллективном договоре ООО «ММК – Лысьвенский металлургический завод» спектр социальных льгот касается оздоровления детей работников, частичной компенсации стоимости оздоровления работников на курортах и санаториях (профилакториях) в размере 70 процентов средств работодателя от общей стоимости путевки, выплат к юбилейным датам и многого другого. Также тут выделялись сертификаты на лечение зубов в медицинские учреждения в размере 4 тыс. руб.

В коллективном договоре ООО «Лысьвенский завод силикатных фритт» среди социальных льгот есть такой пункт, как выдача займа в размере до трех величин средней зарплаты работника. Кроме того, предусмотрена доплата работникам за период работы с 22 до 6 часов утра на уровне 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада), с 18 до 22 часов – на уровне 20 процентов тарифной ставки (оклада).

Согласно коллективному договору ОАО «Соликамский магниевый завод» многодетным семьям (имеющим трех и более детей, находящихся на иждивении) выделяется раз в год материальная помощь в размере 1 200 рублей на каждого школьника в период августа-сентября текущего года. Материальная помощь оказывается и на восстановление здоровья при уходе в очередной отпуск.

В Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель **Ольга Ишимова**), по данным за минувший год, 76 коллективных договоров гарантируют минимальную заработную плату не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения региона и предусматривают порядок индексации заработной платы.

Многие коллективные договоры содержат дополнительные социальные гарантии. Например, в колдоговоре Государственного бюджетного учреждения Пермского края «Пермский геронтопсихиатрический центр» на 2021–2023 гг. включены такие гарантии, как оказание материальной помощи, беспрепятственное получение краткосрочного отпуска с сохранением средней заработной платы, возмещение расходов на пользование пригородным и междугородным транспортом в размере 50 процентов от стоимости билета (в пути с работы и на работу) при наличии финансовой возможности учреждения. Надо подчеркнуть, что рассмотрение представленных документов осуществляет первичная профсоюзная организация учреждения совместно с профгруппами филиалов. Возмещение расходов на пользование транспортными средствами предоставляется только членам первичной профсоюзной организации (председатель ППО ГБУ ПК «Пермский ГПЦ» **Евгений Артемьев**).

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

✓ Рекомендовать членским организациям Пермского крайсовпрофа:

- обеспечивать проведение коллективных переговоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры;

- обеспечивать организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на территориальном отраслевом и локальном уровнях социального партнерства;

- проводить обучение профсоюзного актива, оказывать помощь по вопросам коллективно-договорного регулирования;

- предоставлять развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании за отчетный период.

✓ Проводить предварительную экспертизу коллективных договоров и соглашений, осуществлять контроль их уведомительной регистрации.

✓ Рекомендовать аппарату Пермского крайсовпрофа продолжить работу с координационными советами организаций профсоюзов по заключению территориальных трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

**Постановление изучал
Алексей МАМОНТОВ**

ГАЗЕТА КАК ЗЕРКАЛО ИСТОРИИ. ПРОФСОЮЗНОЙ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! НАЧАЛАСЬ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА

АО «ПОЧТА РОССИИ» С 3 ПО 13 ОКТЯБРЯ 2022 ГОДА ПРОВОДИТ ВСЕРОССИЙСКУЮ ДЕКАДУ ПОДПИСКИ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА, ВО ВРЕМЯ КОТОРОЙ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ СКИДКА В 10 ПРОЦЕНТОВ НА ПОДПИСКУ ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» В ПОЧТОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ ПЕРМСКОГО КРАЯ

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2023 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

**ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер**
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18

212-89-60

212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ УДОБНУЮ
ДЛЯ ВАС ФОРМУ ПОДПИСКИ!

■■■ ДАТЫ ■■■

Всегда в лидерах

ОСТРОЖСКОМУ СЕЛЬСКОМУ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОМУ ОБЩЕСТВУ ИСПОЛНЯЕТСЯ 30 ЛЕТ

Но свою историю оно ведет с далекого 1946 года. Послевоенное развитие кооперации было сосредоточено на организации торговли и особенно – заготовок. Возглавил Острожское селпо в те годы **Егор Шилов**.

В 1949 году к руководству пришел **Егор Пономарев** и проработал руководителем 10 лет. Династию Пономаревых продолжила его дочь – **Лидия Пискунова**, которая отдала потребительской кооперации более 30 лет.

Сейчас Лидия Николаевна продолжает трудиться в родном селпо в должности главного бухгалтера. С 1976 по 1992 год председателем правления был **Максим Вотинов**. За эти годы было много реорганизаций: и РТП, и ХРТО, и Оханское райпо. Но в 1992 году прошло очередное деление системы, к руководству пришел **Владимир Болотов**, и Острожское сельское потребительское общество стало самостоятельной организацией.

За эти годы, с 1992-го по 2009-й, под руководством В. Болотова организация строит новые современные магазины в селе Острожка, открывает магазины в близлежащих селах, открывает свою пекарню, цех общепита.

С 2009 по 2021 год руководителем была **Татьяна Пискунова**, которая 50 лет своей трудовой деятельности отдала родному Острожскому селпо. Под руководством Татьяны Николаевны модернизируется все оборудование, появились новые пекарские печи, цех общепита оснащается современным оборудованием: это машины для раскатки теста, морозильные шкафы для шоковой заморозки и другое оборудование. Ассортимент продукции, выпускаемой цехом общепита, увеличился до сотни наименований, вырос ассортимент цеха хлебопечения. Сегодня он производит около 50 наименований хлеба и хлебобулочных изделий.

Т. Пискунова уверена, что магазины Острожского селпо по ассортименту не уступают городским. По словам пайщиков, нет большой необходимости отправляться за товарами в город, ведь в наших магазинах есть все необходимое, при этом покупатели



Екатерина Резникова и Татьяна Пискунова (справа)

уверены в качестве. Магазины селпо – это настоящие «уголки стабильности», где люди приобретают нужные товары, общаются, получают реальную помощь.

Не каждая организация может показать такую сплоченность, как коллектив Острожского селпо.

В нынешнем году Острожское сельское потребительское общество отмечает 30-летний юбилей уже под началом молодого руководителя – **Софьи Ганеевой**, которая трудится в селпо более 20 лет, а Татьяна Пискунова возглавила ПО «Хлеб».

– Торговля является важнейшей отраслью, которая развивает не только отношения между людьми, но и районами, городами, регионами и целыми государствами, – подчеркивает Софья Ганеева. – Современное состояние торговли

– это результат огромной высокопрофессиональной работы всех тех, кто задействован в этой отрасли. От нашей организованности, профессионализма и отзывчивости зависят тепло и уют в наших домах, на предприятиях и в учреждениях, качество жизни, здоровье и настроение сельчан.

Все 30 лет Острожское селпо входит в десятку «Лучших компаний года» системы потребительской кооперации Пермского края.

А первичная профсоюзная организация под руководством **Екатерины Резниковой** входит в десятку лучших первичных профсоюзных организаций по краевой организации профсоюза и признана лучшей по Пермскому крайсовпрофу за 2020 год.

Екатерина Резникова работает оператором ПК цеха общепита ПК «Хлеб», общий трудовой

стаж в потребительской кооперации составляет более девяти лет.

Коллективные договоры в селпо заключены в декабре 2021 года и прошли уведомительную регистрацию в министерстве промышленности и торговли Пермского края.

Екатерина Николаевна – активный, инициативный молодой председатель первичной профсоюзной организации. Она организует для коллектива познавательные, интересные поездки – в Ижевск, Белогорский монастырь, в зоопарк, цирк, а также проводит «Веселые семейные старты», внимательна к юбилярам, тесно сотрудничает с газетой «Профсоюзный курьер». Почти 74 процента коллектива состоят в профсоюзе.

В сентябре также отмечают свои юбилеи Татьяна Пискунова и Екатерина Резникова. Татьяна Николаевна в свое время тоже была председателем первичной профсоюзной организации, а в 2012–2022 годах – членом исполкома и Пермского краевого комитета профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

Екатерина Николаевна – действующий член исполкома и краевого комитета профсоюза.

Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет их с юбилеями и выражает искреннюю благодарность за активную жизненную позицию и профсоюзную деятельность.

«Желаем вам крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, оптимизма, успехов в реализации всех ваших планов и замыслов на благо жителей, потребительской кооперации и профсоюзного движения на Острожской земле!» – говорится в поздравительном адресе за подписью председателя Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства **Марины Карпенко**.

Информация и фото
крайкома профсоюза

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

Кузнец своей судьбы

Окончание. Начало на стр. 1

Малышев утверждает, что не умеет рисовать, поэтому никаких предварительных эскизов никогда не делает. Вся конфигурация у него в голове. Это, наверное, и называется художественным, образным мышлением, творческим вдохновением и интуицией. К тому же подкрепленной огромной практикой. Словом, тем, что мы называем природным талантом, мастерством от Бога.

В семейной жизни у Александра Ивановича тоже все сложилось. С женой, **Еленой Сергеевной**, воспитали сына и двух дочерей, имеют семерых внуков. Особая любовь Малышева – это животные. Дома у него живут, как он выразился, «три котейки». Последнюю он подобрал на улице, причем увечную, без глаза. Постоянно покупает корм для собачьего приюта, любит птиц. И эта доброта возвращается для души сторицей, считает он.

Постоянным увлечением мастера является и спорт, к которому он приобщился с раннего детства. Ребята его поколения постоянно пропадали на стадионе и в спортзалах. Уже в седьмом классе Александр играл за взрослую команду бумкомбината в хоккей с мячом. Играл и в хоккей с шайбой, занимался акробатикой. А в последнее время входит в теннисную элиту города. Вместе с **Дмитрием Яшиным**, депутатом Думы Соликамского городского округа, директором по энергоэффективности и энер-

гообеспечению АО «Соликамскбумпром», создали городскую федерацию настольного тенниса, занимаются организацией турниров.



Фото автора

– Спорт здорово помогает мне в жизни и на работе, – уверен Малышев. – Тот же настольный теннис выработывает реакцию, выносливость, позволяет принимать решения за доли секунды. Чередование работы и спорта позволяет организму быстро восстанавливаться, отдохнуть, настроиться на новые трудовые нагрузки. Движение, особенно для пожилых, – это залог здоровья.

У Малышева философское отношение к бытию, доброты, к жизни всего окружающего мира. Он не приемлет жадность, корысть, зависть. Дороже денег для него признание и уважение окружающих. Недаром в Соликамске его знают стар и мал. Причем на каждый жизненный случай у него имеется мудрая мысль или афоризм, скажем, от буддизма, от древних и современных мыслителей, писателей, поэтов, известных политиков...

На вопрос, сколько времени он еще собирается заниматься кузнечным делом, все-таки уже 77 лет стукнуло в июле, Малышев ответил так:

– Пока силы и здоровье есть, я буду работать. Загадывать не стану, сколько это будет, – год, два или больше. Планов у меня очень много, надо воспитать себе замену, чтобы кузнечное дело не угасало, а продолжало жить и развиваться.

Николай ГУЩИН
Фото автора

г. Соликамск

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Приоритет – профилактике

В министерстве промышленности и торговли Пермского края состоялось заседание совета по условиям и охране труда в Пермском крае.

Участие в заседании принял заведующий отделом защиты прав трудящихся – главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**.

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Пермском крае (по охране труда) **Эдуард Веденяпин** выступил с докладом «О состоянии производственного травматизма в Пермском крае по итогам семи месяцев 2022 года».

Заместитель начальника отдела эпидемиологического надзора Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю **Наталья Вольшмидт** и заместитель главного врача по организационно-методической работе ГБУЗ ПК «Пермская краевая клиническая инфекционная больница» **Ирина Чарушина** рассказали о мероприятиях по профилактике распространения на рабочих местах гриппа, новой коронавирусной инфекции и других инфекционных заболеваний. Акцент был сделан на необходимости вакцинироваться от гриппа и COVID-19. Риск очередного подъема заболевания коронавирусной инфекцией велик, потому что коллективный иммунитет находится на низком уровне – всего 8 процентов. Вакцин в крае достаточно, отметили эксперты, и важно, чтобы жители края, работники начали активнее прививаться.

Положительным опытом работы в части обеспечения безопасности на производстве поделился начальник управления охраны труда и промышленной безопасности АО «ОДК-СТАР» **Дмитрий Тарбаев**. Он рассказал об опыте деятельности, направленной на вовлечение работников в профилактику нарушений в области охраны труда.

Заместитель начальника управления труда, начальник отдела охраны труда министерства промышленности и торговли Пермского края **Наталья Баранова** довела до присутствующих информацию о громких публичных случаях в РФ со смертельным травматизмом при выполнении работ в ограниченных и замкнутых пространствах.

Презентации докладчиков было обещано разместить для свободного скачивания на сайте краевого минпрома.

«ПК»

■ ■ ■ РАССЛЕДОВАНИЕ ■ ■ ■

Последний рейс

В Перми завершено дополнительное расследование смертельного несчастного случая, произошедшего с работником АО «Федеральная пассажирская компания»

Трагическая история случилась в июне этого года, когда во время рейса пассажирского поезда «Новый Уренгой – Москва» проводник при исполнении трудовых обязанностей получил микротравму (ссадины) обеих рук, вследствие чего через непродолжительное время у него наступило резкое ухудшение здоровья, развился сепсис (угрожающее жизни состояние). В Перми мужчина был снят с поезда, отправлен в медицинский пункт станции «Пермь-2», а затем в «Городскую клиническую больницу № 2 им. Ф. Х. Гралья». Согласно заключению судебно-медицинской экспертизы смерть наступила в результате инфицированных ссадин кистей и септического шока.

Мать и сестра погибшего обратились в Федерацию независимых профсоюзов России, а также в надзорные органы. Государственная инспекция труда в Пермском крае с привлечением Пермского крайсовпрофа провела дополнительное расследование несчастного случая, на основании которого с учетом заключения судебно-медицинского эксперта несчастный случай квалифицировали как связанный с производством (все материалы, заключения и документы есть в редакции «ПК»).

Как отмечают в департаменте охраны труда и экологии аппарата ФНПР, сотрудник, получив вроде бы незначительные поверхностные повреждения тканей кожного покрова и, на первый взгляд, не представившие угрозы для жизни, своевременно не обратился и не поставил об этом в известность своего непосредственного или вышестоящего руководителя, как это предписывает приказ минтруда № 632н об учете микроразрывов (микротравм) работников, вследствие чего работодателем не были предприняты меры по оказанию доврачебной помощи пострадавшему. Микроразрыв не было зафиксировано.

Дополнительное расследование было проведено на основании ст. 229.3 Трудового кодекса РФ в связи с поступлением жалобы от законного представителя пострадавшего.

В расследовании вместе с государственным инспектором труда и специалистом отдела страхования профессиональных рисков Фонда социального страхования участвовал заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**.

Согласно акту расследования погибший мужчина прошел вводный и повторный инструктажи, обучение по охране труда. Ранее проводник проходил обязательный медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование, противопоказаний для выполнения работ не имел, был обеспечен спецодеждой, спецобувью и другими необходимыми средствами индивидуальной защиты в полном объеме.

Он принимал участие в планерном совещании, заслушал предрейсовый и целевой инструктаж по охране труда, жалоб на состояние здоровья от него не поступало. Однако в ходе рейса мужчина почувствовал легкое недомогание, затем его состояние резко ухудшилось, после чего он был снят с поезда. Сначала пострадавший находился в сознании, но после направлен в реанимацию. К сожалению, реабилитационные и реанимационные мероприятия в больнице не помогли.

В ходе расследования также выяснилось, что для погибшего работника был введен суммированный учет рабочего времени, в табеле зафиксирована переработка, превышающая максимальную продолжительность сверхурочной работы за год (ч. 6 ст. 199 ТК РФ).

В ходе опроса других проводников и начальника поезда выяснилось, что обстоятельств, при которых мужчина получил ссадины, никто не знает, в пути следования телесных повреждений не получал, видимых повреждений, открытых ран на руках не было, сам проводник об этом никому не сообщал, поэтому определить причину травмирования не представляется возможным. Должностные лица, ответственные за возможные нарушения правил охраны труда, также не установлены.

Этот печальный инцидент заставляет еще раз обратить внимание на обязательный учет микротравм на производстве, на необходимость сообщать непосредственному руководителю даже о незначительных повреждениях в виде ссадин, ушибов, порезов и т. п. и в обязательном порядке их фиксировать, так как несоблюдение этих мер может привести к непредсказуемым, трагическим последствиям.

«ПК»

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Побег из-под охраны

СМОГУТ ЛИ ОФИСМЕНЫ ИЗБЕЖАТЬ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

С 1 сентября работники стали обучаться охране труда по-новому. Несмотря на ужесточение требований, офисные сотрудники станут учиться меньше. Остается определить, кто именно.

Согласно новому порядку работодатель вправе освобождать работников от первичного и повторного инструктажа. Требования: условия труда на рабочем месте – допустимые. Значит, на новых рабочих местах сразу освободить не получится: спецоценка там проводится в первые 12 месяцев (п. 13 постановления правительства РФ от 24.12.2021 N 2464).

ШАЙТАН-МАШИНЫ

Другое требование – к источникам опасности: это могут быть персональные электронно-вычислительные машины, оргтехника, бытовая техника. Сведения о безопасных методах и приемах работы с ними включают в программу вводного инструктажа.

Программа для офисных работников должна быть отдельной, поясняет минтруд России. Ведь и инструкции по охране труда, на которых основана программа, разрабатываются для отдельных профессий и должностей (п. 18 постановления N 2464).

Даже далекий от формального инструктаж снижает риск лишь в том смысле, что конторщик знает об опасности. И вдумчивый работодатель идет дальше: обеспечивает присвоение сотрудникам 1-й группы по электробезопасности (опасность поражения электрическим

током), устанавливает режим труда и отдыха (нагрузка на зрительный аппарат)...

НЕЗРИМАЯ ОПАСНОСТЬ

Последнее требование: другие источники опасности отсутствуют. Нормотворец полагает другими источниками «все то, что служит носителем и первопричиной опасностей». Поэтому «другие источники» есть всегда: они ведут к порезам, падениям, ДТП... (п. 3.3 ГОСТ 12.0.230.4-2018).

И как теперь освобождать? Если оценка рисков выявила другие источники опасности, которые непосредственно не связаны с трудовой деятельностью работника, то известить о подобных опасностях достаточно на вводном инструктаже, отвечает минтруд на похожий вопрос: освобождение от теоретического обучения по охране труда.

Связь между другими источниками опасности, которые влекут малозначительные риски, и трудовой деятельностью позволяет разобщать с еще одной группой работников. Так, инженер по планированию в основном сидит за компьютером, но иногда выходит в цех. Такого работника вряд ли получится освободить. А если бухгалтер инвентаризирует выключенные станки, то его можно освободить.

РАЗ И НАВСЕГДА

По старому порядку, те руководители и специалисты, которых освободили от первичного инструктажа, все равно проходили теоретическое обучение по охране труда. Ныне подобных работников можно освободить и от обучения по программе «Б» (безопасные методы и приемы работ при воздействии вред-

ных и (или) опасных факторов, источников опасности).

Требования совпадают с теми, которые предъявляются к освобождению от первичного инструктажа. А об условиях труда и безопасных методах белый воротничок узнает на вводном инструктаже (п. 54 постановления N 2464).

Тем не менее придется утвердить два перечня профессий и должностей, освобожденных от первичного инструктажа и от обучения: списки освобожденных клерков не будут совпадать из-за членства в комиссии по проверке знаний, например. Оба перечня согласовывают с профсоюзом – как локальные акты по охране труда (п.п. «е» п. 53 постановления N 2464).

Освобождение от первичного инструктажа не означает, будто работник перестанет проходить внеплановый и целевой инструктаж, рассуждают разработчики. А отмена теоретического обучения по охране труда не влечет отказ от новых видов обучения – по оказанию первой помощи и по использованию средств индивидуальной защиты. Их можно проходить отдельно или на вводном инструктаже.

МЕДИЦИНСКАЯ ПОДГОТОВКА

Екатерина КУЗНЕЦОВА, председатель профорганизации ГБУЗ ПК «Клинический фтизиопульмонологический медицинский центр»:

– Сейчас и наши уполномоченные, и служба по охране труда готовятся к новому порядку обучения. Хотя туберкулезному диспансеру готовиться легче, чем другим организациям.

Я имею в виду такую новацию, как явное разрешение на дистанционное обучение. Ведь у нас 11 филиалов, и мы уже обучаем в таком формате (п. 66 постановления N 2464).

Или те же правила оказания первой помощи. Медики учились этому в институте – нам достаточно освежить знания.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

Наказаны рублем

Постановлением государственного инспектора труда ООО «Ривьера» привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 30 тысяч рублей за нарушение трудового законодательства.

Согласно ч. 1 ст. 32.2 КоАП РФ административный штраф должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее 60 дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу.

В связи с неуплатой административного штрафа в установленный законом срок в отношении юридического лица возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 1 ст. 20.25 КоАП РФ и направлено для рассмотрения в суд.

Постановлением мирового судьи ООО «Ривьера» признано виновным и подвергнуто административному наказанию в виде штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа.

<https://git59.rostrud.gov.ru/>

В кадре – прекрасные мгновения

Лето – любимая пора. Это прежде всего отпуск, путешествия, походы. А еще – рыбалка, незабываемые встречи с друзьями, грибы-ягоды и сады-огороды.

Перечислять можно до бесконечности. Три ярких летних месяца каждый проводит по-своему. Но есть и то, что нас всех объединяет. И это огромное желание запечатлеть, оставить в памяти прекрасные летние мгновения, чтобы хмурыми и холодными вечерами было чем наслаждаться. Да, лето проходит, а потрясающие фотографии остаются.

В первый день осени в Оханской ЦРБ подведены итоги летнего фотоконкурса, инициированного профкомом и администрацией учреждения. В четырех номинациях представлены замечательные авторские работы. Сколько ярких красок, впечатлений, эмоций, отличного настроения в каждой! Члены жюри буквально загорелись желанием побывать в разных уголках нашей необъятной страны и с большим удовольствием оформили фотовыставку.

«Лето – время путешествий!» – так организаторы назвали номинацию с фотоснимками коллег из летних поездок по разным городам и странам. Победителем здесь признана работа бухгалтера **Юлии Силиной**



«В Ижевском зоопарке». Фото Юлии Силиной

«В Ижевском зоопарке». В номинации «Мое Удачное лето!» победа единогласно присуждена контрактному управляющему **Галине Сопегиной** за снимок «Рыба моя!». В номинации «Природа летом» отличная фотография у **Натальи Болотовой**, ей и присуждено первое место.

Кто сказал, что родной город, село или деревня не привлекательны в летнее время? Работы медр-

ботников, представленные в номинации «Летний город», говорят об обратном. Родной город красив в любое время года, а летом он особенно прекрасен. Вот с таким особым творческим настроением подошла к заданию **Татьяна Кириллова** и по праву заняла первое место в номинации.

Победители фотоконкурса награждены памятными подарками, а их удачные фотографии радуют окружающих.

Абсолютно каждый может



«Альпийские луга». Фото Елены Багаевой



«Рыба моя!». Фото Галины Сопегиной

остановить, оставить в памяти удивительные мгновения окружающего нас мира. Это лето было ярким, солнечным, жарким, но вот за окном уже осень. Природа откроет новую коробку с красками, и мы с удивлением будем наблюдать, как меняются тона и полутона осеннего колорита. А это означает, что сотрудники и члены профсоюза Оханской ЦРБ примут участие в новом фотоконкурсе под названием «Краски осени». И, несомненно, в очередной раз удивят взыскательное жюри.

Анастасия ХОХЛОВА
Фото предоставлены профкомом Оханской ЦРБ

■■■ ОСТОРОЖНО: ГРИПП ■■■

Грипп – это инфекционное заболевание, заболеть которым может любой человек. Возбудителем гриппа является вирус, который от инфицированных людей попадает в носоглотку окружающих.

Большинство людей болеют гриппом всего лишь несколько дней, но некоторые заболевают серьезнее, возможно тяжелое течение болезни, вплоть до смертельных исходов.

При гриппе обостряются хронические заболевания, кроме этого, грипп имеет обширный список возможных осложнений:

- легочные осложнения (пневмония, бронхит). Именно пневмония является причиной большинства смертельных исходов от гриппа;
- осложнения со стороны верхних дыхательных путей и ЛОР-органов (отит, синусит, ринит, трахеит);
- осложнения со стороны сердечно-сосудистой системы (миокардит, перикардит);
- осложнения со стороны нервной системы (менингит, менингоэнцефалит, энцефалит, невралгии, полирадикулоневриты).

Чтобы избежать возможных осложнений, важно своевременно проводить профилактику гриппа и правильно лечить само заболевание.

Обычно грипп начинается внезапно. Возбудители гриппа, вирусы типов А и В, отличаются агрессивностью и исключительно высокой скоростью размножения, поэтому за считанные часы после заражения вирус приводит к глубоким поражениям слизистой оболочки дыхательных путей, открывая возможности для проникновения в нее бактерий.

Среди симптомов гриппа – жар, температура 37,5–39 °С, головная боль, боль в мышцах, суставах, озноб, усталость, кашель, насморк или заложенный нос, боль и першение в горле.

Грипп можно перепутать с другими заболеваниями, поэтому четкий диагноз должен поставить врач, он же назначает тактику лечения.

ЧТО ДЕЛАТЬ ПРИ ЗАБОЛЕВАНИИ ГРИППОМ?

Самому пациенту при первых симптомах нужно остаться дома, чтобы не только не заразить окружающих, но и вовремя заняться лечением, для чего необходимо немедленно обратиться к врачу. Для предупреждения дальнейшего распространения инфекции

Быть начеку



заболевшего нужно изолировать от здоровых лиц, желательно выделить отдельную комнату.

Родителям ни в коем случае не следует отправлять заболевших детей в детский сад, школу, на культурно-массовые мероприятия. При гриппе крайне важно соблюдать постельный режим, так как при заболевании увеличивается нагрузка на сердечно-сосудистую, иммунную и другие системы организма.

Самолечение при гриппе недопустимо, и именно врач должен поставить диагноз и назначить необходимое лечение, соответствующее состоянию и возрасту пациента.

Для правильного лечения необходимо строго выполнять все рекомендации лечащего врача и своевременно принимать лекарства. Кроме этого, рекомендуется обильное питье – это может быть горячий чай, клюквенный или брусничный морс, щелочные минеральные воды. Пить нужно чаще и как можно больше.

При температуре 38–39 °С нужно вызвать участкового врача на дом либо бригаду «скорой помощи».

При кашле и чихании больной должен прикрывать рот и нос платком или салфеткой.

Помещение, где находится больной, необходимо регулярно проветривать и как можно чаще проводить там влажную уборку, желательно с применением дезинфицирующих средств, действующих на вирусы.

Общение с заболевшим гриппом следует ограничить, а при уходе за ним использовать медицинскую маску или марлевую повязку.

КАК ЗАЩИТИТЬ СЕБЯ ОТ ГРИППА?

Согласно позиции Всемирной организации здравоохранения наиболее эффективным средством против гриппа является вакцинация.

Введение в организм вакцины не может вызвать заболевание, но путем выработки защитных антител стимулирует иммунную систему для борьбы с инфекцией. Эффективность вакцины от гриппа несравнимо выше всех неспецифических медицинских препаратов, которые можно принимать в течение зимних месяцев, например, иммуномодуляторов, витаминов, гомеопатических средств, средств «народной медицины» и так далее.

Вакцинация рекомендуется всем группам населения, но особенно показана детям, начиная с 6 месяцев, людям, страдающим хрониче-

скими заболеваниями, беременным женщинам, а также лицам из групп профессионального риска – медицинским работникам, учителям, студентам, работникам сферы обслуживания и транспорта.

Противопоказаний к вакцинации от гриппа немного. Прививку против гриппа нельзя делать при острых лихорадочных состояниях, в период обострения хронических заболеваний, при повышенной чувствительности организма к яичному белку (если он входит в состав вакцины).

ПРАВИЛА ПРОФИЛАКТИКИ ГРИППА

- Сделайте прививку против гриппа до начала эпидемического сезона.
- Сократите время пребывания в местах массовых скоплений людей и общественном транспорте.
- Пользуйтесь маской в местах скопления людей.
- Избегайте тесных контактов с людьми, которые имеют признаки заболевания, например, чихают или кашляют.
- Регулярно тщательно мойте руки с мылом, особенно после улицы и общественного транспорта.
- Промывайте полость носа, особенно после улицы и общественного транспорта.
- Регулярно проветривайте помещение, в котором находитесь.
- Регулярно делайте влажную уборку в помещении, в котором находитесь.
- Увлажняйте воздух в помещении, в котором находитесь.
- Ешьте как можно больше продуктов, содержащих витамин С (клюква, брусника, лимон и др.).
- Ешьте как можно больше блюд с добавлением чеснока и лука.
- По рекомендации врача используйте препараты и средства, повышающие иммунитет.

В случае появления заболевших гриппом в семье или рабочем коллективе начинайте прием противовирусных препаратов с профилактической целью (по согласованию с врачом с учетом противопоказаний и согласно инструкции по применению препарата).

Ведите здоровый образ жизни, высыпайтесь, сбалансированно питайтесь и регулярно занимайтесь физкультурой.

Информация Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю

■■■ СПАРТАКИАДА: ПОСЛЕСЛОВИЕ ■■■

«Это было супер!»

Как ранее сообщал «ПК», 3 сентября в кондратовском Дворце спорта «Красава» с большим успехом прошли финальные соревнования краевой профсоюзной спартакиады.

Между тем массовые соревнования среди трудящихся под эгидой Пермского крайсовпрофа в последний раз проводились в 2015 году. И вот, спустя семь лет, по инициативе председателя краевого профобъединения **Михаила Иванова** старты решено возобновить.

Спортсмены-любители и физкультурные организаторы с радостью вновь встретились, соревнования прошли в атмосфере здорового товарищеского соперничества, а самое главное – бодро, динамично и интересно! Это подтверждают отзывы участников и многочисленные комментарии в соцсетях.

«МОРЕ ВПЕЧАТЛЕНИЙ И ЭМОЦИЙ!»

– В здоровом теле – здоровый дух! – считает председатель краевой организации профсоюза работников госучреждений **Ольга Ишимова**. – Для нас это были первые старты, и мы очень рады, что выступили так успешно – стали победителями в общем зачете. Особенно хочу поблагодарить команду ГУФСИН России по Пермскому краю и председателя объединенной профорганизации пенсионного ведомства **Алексея Гебауэра**. Именно сотрудники ФСИН составляли костяк нашей сборной,



Церемония награждения

хотя мы прекрасно понимаем, что у нас есть сильные спортсмены и в других организациях. Сейчас уже думаем над тем, чтобы проводить соревнования на уровне отрасли, такую возможность будем обсуждать на заседании президиума крайкома.

– Скажу честно, поначалу были некоторые сомнения, сможем ли мы собрать команду, – говорит председатель краевой организации профсоюза работников образования **Зоя Галайда**. – К тому же у нас совпали два больших мероприятия – профсоюзная спартакиада и всероссийский туристский слет педагогов, который проходил в это же время в Республике Татарстан. Своим результатом довольны – сразу в нескольких видах удалось взять призовые места. В нашей команде были педагоги из разных организаций края, особенно выделялся

фото автора

шее спасибо всем организаторам и участникам!

– Это было супер! Спартакиада – большой праздник, – отмечает председатель ППО АО «ПРОДО» Птицефабрика «Пермская» (профсоюз работников агропромышленного комплекса) **Елена Иванова**. – Я пришла поддержать команду и лично сотрудницу птицефабрики **Надежду Галкину**, которая участвовала в состязаниях по гиревому спорту. Очень радует, что сейчас стали уделять больше внимания спортивной работе. Это привлекает коллектив к здоровому образу жизни, укрепляет



Легкоатлеты Пермпрофавиа

Пермский муниципальный район, они здорово помогли. Что касается самой спартакиады, то она должна стать неотъемлемой частью профсоюзной жизни края. Еще раз боль-

личные взаимоотношения. Программа была очень насыщенной и яркой, запомнилась производственная гимнастика в рамках проекта «Здоровье в промышленном городе».

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ТУРСЛЕТ ■■■

На одном дыхании

Команда Пермского края приняла участие в XXIX Всероссийском туристском слете педагогов в поселке Камское Устье Республики Татарстан.

В соревнованиях выступили 74 команды из более чем 50 регионов – это более 500 человек.

Делегацию Пермского края представляли 23 педагогических работника. Это члены профсоюза ГУ ДО «Пермский краевой центр «Муравейник» и педагоги Верещагинского городского округа под руководством старшего методиста **Екатерины Митиной**, команда МАУ ДО «Станция детского, юношеского туризма и экологии» г. Чайковского под руководством директора **Ольги Третьяковой**.

– Слет прошел для нашей команды на одном дыхании, – отмечает Ольга Третьякова. – Программа была насыщенной туристскими, краевед-

ческими, творческими конкурсами и соревнованиями. Команда Пермского края приняла участие во всех испытаниях. До поездки мы подготовили лонгрид о команде, эссе, плакат, подобрали фотографии на тему «А где же здесь профсоюз?», сочинили оду о туризме и песню о профсоюзе. Слет запомнился не только соревновательной частью. Здесь обсуждались важные вопросы развития туристско-краеведческой деятельности с учащимися, организации летнего отдыха, много внимания было уделено деятельности профсоюза в образовательных организациях. Благодаря слету удалось найти единомышленников в других регионах нашей страны, повстре-



Фото предоставлено
О. Красносельских

чаться с друзьями, познакомиться с новыми федеральными проектами и региональными практиками

Что касается соревновательной программы, то наши ребята показали прекрасный результат! В перетягивании каната, конкурсе «Профсоюзная песня» и программе «Профсоюзный сабантуй» пермяки были лучшими. Также выиграли призовые места в конкурсах «Туристская кухня» и «Педагоги на туристских тропах». В соревнованиях по технике пешеходного туризма лучшей стала **Светлана Слотина**, а **Андрей Горбунов** выиграл третье место. В других видах туристских соревнований наша команда также была в лидирующих группах – в десятке, в пятерке.

Поездка на всероссийский турслет не состоялась бы без поддержки Пермской краевой организации профсоюза работников образования, министерства образования и науки Пермского края, а также коллективов «Пермского краевого центра «Муравейник» и «Станции детского, юношеского туризма и экологии».

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
13.09.2022
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 5300 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 3772